

# STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

## Lönestrukturstatistik, kommuner

### Ämnesområde

Arbetsmarknad

### Statistikområde

Löner och arbetskostnader

### Produktkod

AM0106

### Referenstid

2022

### Kontaktuppgifter

<b>Statistikansvarig myndighet</b>	Medlingsinstitutet (MI)
<b>Statistikproducent</b>	Statistiska centralbyrån (SCB)
<b>Kontaktinformation</b>	Lönestrukturstatistik, kommuner
<b>E-post</b>	lonestat@scb.se
<b>Telefon</b>	010-479 50 00 (Statistikservice på SCB)

## Innehåll

1	Statistikens sammanhang .....	3
2	Undersökningsdesign .....	3
2.1	Målstorheter .....	3
2.2	Ramförfarande .....	3
2.3	Förfaranden för urval och uteslutning .....	3
2.4	Insamlingsförfarande.....	4
2.4.1	Datainsamling .....	4
2.4.2	Mätning.....	4
2.4.3	Bortfallsuppföljning.....	4
2.5	Bearbetningar.....	4
2.6	Granskning.....	5
2.6.1	Granskning under direktinsamlingen .....	5
2.6.2	Granskning av mikrodata och insamlade statistikvärden.....	5
2.6.3	Granskning av makrodata .....	5
2.6.4	Granskning av redovisning .....	5
2.7	Skattningsförfarande .....	5
2.7.1	Principer och antaganden .....	5
2.7.2	Skattningsförfarande för målstorheter.....	6
2.7.3	Skattningsförfarande för tillförlitlighet.....	6
2.7.4	Röjandekontroll .....	6
3	Genomförande .....	6
3.1	Kvantitativ information.....	6
3.2	Avvikelser från undersökningsdesignen .....	6

## 1 Statistikens sammanhang

Lönestrukturstatistiken är en del av den officiella lönestatistiken och huvudsyftet är att årligen leverera en översiktlig och jämförbar statistik om lönestrukturen för hela arbetsmarknaden.

Kommunernas lönestrukturstatistik ger en bild av löneläget inom kommunerna och visar också lönerna i förekommande yrken och yrkesgrupper. Löneuppgifterna samlas in årligen från kommunernas löneregister av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Det är uppgifter avseende november månad som samlas in vilka sedan får representera hela året.

Lönestrukturstatistik publiceras även för privat, statlig och regional sektor.

I detta dokument beskrivs upplägg och genomförande av undersökningen Lönestrukturstatistik, kommuner. Läs också om statistikens kvalitet i kvalitetsdeklarationen som finns tillgänglig på [www.scb.se/AM0106](http://www.scb.se/AM0106) under rubriken *Dokumentation*.

## 2 Undersökningsdesign

### 2.1 Målstorheter

De statistiska målstorheter som skattas är genomsnittlig månadslön, lönespridning i form av kvartiler och antal anställda under november månad. Statistiken redovisas efter bl.a. kön, yrke, region, utbildning och ålder.

### 2.2 Ramförfarande

Rampopulationen omfattar samtliga anställningar i Sveriges 290 kommuner samt tillhörande kommunalförbund under november 2022. Observationsobjekten är anställda individer i dessa kommuner vars anställningsform regleras av kollektivavtalet Huvudöverenskommelse (HÖK). Anställda inom kommunalägda bolag ingår inte i undersökningen Uppgiftskälla är kommunerna och kommunalförbunden som lämnar in uppgifter för sina anställda.

Det är Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som utför insamlingen och som har kontakten med uppgiftslämnarna. Det är även SKR som fastställer ramen.

### 2.3 Förfaranden för urval och uteslutning

Inget urval görs och ingen uteslutning förekommer i denna undersökning.

## 2.4 Insamlingsförfarande

### 2.4.1 Datainsamling

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) samlar in individuppgifter till sin undersökning Personalstatistik, anställda i kommuner och regioner. För att undvika dubbelinsamling används även de uppgifterna till denna undersökning, Lönestrukturstatistik, kommuner. SKR samlar då in uppgifter från Sveriges kommuner och kommunalförbund som lämnar in uppgifter för sina anställda. Det är uppgifter för november månad som de samlar in under november och december månad. Efter granskning av SKR får SCB sedan materialet från SKR via SFTP runt månadsskiftet mars/april efterföljande år.

### 2.4.2 Mätning

Materialet samlas in av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). SKR skickar då ut anvisningar till Sveriges kommuner samt kommunalförbund och SKR får sedan in materialet på textfiler via sin webbplats. Det finns mer information på SKR:s webbsida där det står om *Insamling av personal- och lönestatistik*, [www.skr.se](http://www.skr.se). Det är statistik för november månad som då samlas in. Löneuppgifterna använder inte SKR själva utan de samlas in enbart för Medlingsinstitutets skull.

Det går även att i kvalitetsdeklarationen för Lönestrukturstatistik, kommuner hitta information om observationsvariablerna.

Detaljerad information om mikrodata finns i *SCB:s mikrodataregister (MetaPlus)*.

### 2.4.3 Bortfallsuppföljning

Objektsbortfall utgörs av icke inrapporterade anställningar och partiellt bortfall utgörs av saknade enstaka uppgifter för anställningar. Eftersom uppgifterna hämtas från kommunernas lönesystem bör bortfallet vara lågt. Objektbortfall i form av enstaka anställningar är mycket svårt att identifiera. Bortfall och övertäckning av anställningar förväntas ta ut varandra.

Det är Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som sköter insamlingen och ser till att inga bortfall förekommer. Även SCB gör vissa kontroller, då jämförs materialet mot föregående år, för att se att inget partiellt bortfall förekommer. För 2022 har inget bortfall av hela kommuner eller kommunalförbund förekommit.

## 2.5 Bearbetningar

Efter att materialet har lämnats av SKR görs ytterligare granskningskontroller, då materialet jämförs mot föregående år. Flera variabler härleds sedan, exempelvis kön, ålder och flera olika lönevariabler. Även redovisningsgrupper härleds, exempelvis region

(NUTS2 - Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques) och åldersgrupper.

Uppgifter om utbildning hämtas från SCB:s Utbildningsregister och uppgifter om näringsgren hämtas från SCB:s Kontrolluppgiftsregister eller Företagsdatabas.

Alla kommuner inkommer alltid med uppgifter. Ingen imputering görs för partiellt bortfall.

## **2.6 Granskning**

SKR utför granskning under insamlingen och ansvarar för granskning av mikrodata. SCB ansvarar för granskning av makrodata med utgångspunkt från redovisningsvariabler.

### **2.6.1 Granskning under direktinsamlingen**

Insamling och granskningen i samband med insamlingen görs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).

### **2.6.2 Granskning av mikrodata och insamlade statistikvärden**

Granskningen av mikrodata görs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som ansvarar för och sköter om insamlingen av hela materialet.

### **2.6.3 Granskning av makrodata**

SCB utför granskningen av makrodata. Resultat för redovisningsgrupper som skall publiceras jämförs mot föregående års resultat i form av antalsmässiga och procentuella skillnader. Granskningen görs främst på antal och andel anställningar för antalsuppgifter samt antal, summa, medel och högsta belopp för löneuppgifter.

### **2.6.4 Granskning av redovisning**

Inför publicering slutgranskas samtliga tabeller, diagram samt databastabeller som ska ut på webbplatsen och konsistens sinsemellan kontrolleras.

## **2.7 Skattningsförfarande**

### **2.7.1 Principer och antaganden**

Undersökningen är en totalundersökning där utgångspunkten för skattningsförfarandet är att materialet är heltäckande vilket möjliggör totalräkning av statistiken.

I kvalitetsdeklarationen finns statistikens osäkerhetskällor beskrivna.

### **2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter**

Löneuppgifterna redovisas med *medellön, median, undre- och övre kvartil* samt *förändring* från föregående år. Medellön beräknas som summan av individernas heltidslön dividerat med antalet individer.

Antalsuppgifterna beräknas genom att antalet poster inom en viss redovisningsgrupp räknas.

### **2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet**

Eftersom Lönestrukturstatistik, kommuner är en totalundersökning och SKR samlar in uppgifterna från kommunernas löneregister, bedöms tillförlitligheten som god.

Ingen skattning av tillförlitligheten görs.

### **2.7.4 Röjandekontroll**

Alla redovisade resultat avrundas och därtill utförs prickning på redovisningsgrupper som innehåller för få anställningar. Prickning innebär att ett värde döljs för att inte röja individuppgifter.

## **3 Genomförande**

### **3.1 Kvantitativ information**

Undersökningen är totalundersökt och under 2022 ingick alla 290 kommuner samt cirka 70 kommunalförbund. Antal anställningar 2022 var 845 500 stycken. Av dem var 75,6 procent kvinnor och 24,4 procent män.

Inget bortfall har förekommit under 2022.

### **3.2 Avvikelser från undersökningsdesignen**

Inga avvikelser har gjorts.