

# Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP)

**2004**

**AM0101**

## **A. Allmänna uppgifter**

### **A.1 Ämnesområde**

Arbetsmarknad

### **A.2 Statistikområde**

Löner och arbetskostnader

### **A.3 Statistikprodukten ingår i Sveriges officiella statistik**

### **A.4 Ansvarig**

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet (MI)

Adress: Tullgränd 4

Kontaktperson: Christina Eurén

Telefon: 08-545 292 45

Telefax: 08-650 68 36

E-post: [info@mi.se](mailto:info@mi.se)

### **A.5 Producent**

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån (SCB)

Adress: Klostergatan 23

Kontaktperson: Jenny Karlsson

Telefon: 019-17 69 83

Telefax: 019-17 69 76

E-post: [jenny.karlsson@scb.se](mailto:jenny.karlsson@scb.se)

### **A.6 Uppgiftsskyldighet**

Skyldighet att lämna uppgifter till undersökningen 2004 föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99) och MI:s föreskrifter (SCB-FS 2001: 8).

### **A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter**

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100).

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

### **A.8 Gallringsföreskrifter**

Inga krav finns på långtidsarkivering av månadsstatistik. Blanketter gallras fortlöpande efter två år. Primär- och bearbetad data finns i databasen sedan 1996, då client/server omläggningen gjordes och sparas så länge som behov finns av materialet.

## **A.9 EU-reglering**

1998 beslutade EU om en regulation angående bl.a. den kortperiodiska lönestatistiken, Short Term Indicators. Denna reglerar statistiken fr.o.m. 1999. Fr.o.m. 2001 levereras uppgifter till Eurostat.

## **A.10 Syfte och historik**

KLP:n har som huvudsyfte att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Inom industrin, SNI C+D, görs detta på SNI tvåsiffernivå medan övriga branscher skattas på SNI enbokstavs-nivå. Att industrin undersöks djupare beror på gammal tradition med långa tidsserier samt att EU intresserar sig främst av statistik från industrin.

Löner för arbetare inom industrin har redovisats alltsedan 1940-talet. 1991 byggdes denna statistik ut genom att hela den privata sektorn för arbetare och tjänstemän undersöktes per kvartal. Fr.o.m. januari 1996 redovisas denna undersökning varje månad och samtidigt upphörde löner för arbetare inom industrin att vara en egen undersökning.

Fr.o.m. 2001 ansvarar Medlingsinstitutet (MI) för den officiella lönestatistiken. SCB producerar statistiken på uppdrag av MI under 2004.

## **A.11 Statistikanvändning**

Huvudkonsumenter är Konjunkturinstitutet (KI), som framför allt använder förändringsskattningarna över lönenivån i sina prognoser, och Medlingsinstitutet. Riksbanken är intresserad av löneförändringar. Övriga externa konsumenter är enskilda företag, vissa institutioner som universitet och arbetsmarknadens parter. Interna konsumenter är dels AM/KL själv för det mycket efterfrågade arbetskostnadsindex där KLP:n är grunden. ES/II använder arbetade timmar till produktionsvolymindex, ES/NR använder arbetade timmar och antal anställda till nationalräkenskaperna och ES/PR använder löneuppgifter för konsumentprisindex.

## **A.12 Uppläggning och genomförande**

Undersökningen genomförs som en månadsundersökning med postenkät till företagen en gång per månad. Inkomna blanketter registreras, bearbetas och presenteras två månader efter undersökningsmånadens slut.

## **A.13 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Medlingsinstitutet ansvarar för eventuella förändringar.

# **B. Kvalitetsdeklaration**

## **0 Inledning**

Syftet med undersökningen är att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Inom industrin, SNI C+D, görs detta på SNI tvåsiffernivå medan övriga branscher skattas på SNI enbokstavs-nivå. På samma sätt skattas även arbetade timmar, övertid, antal anställda m.m. Att industrin undersöks djupare beror på gammal tradition med långa tidsserier samt att EU intresserar sig främst av statistik från industrin.

## **1 Innehåll**

### **1.1 Statistiska målstorheter**

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För

samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

### **1.1.1 Objekt och population**

Företag/arbetsställe inom privat sektor som har minst fem anställda enligt SCB:s företagsregister (FDB). Med företag inom privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella sektorkoden motsvarar företag inom icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, kyrkokommunal sektor, hushåll, icke vinstdrivande hushållsorganisationer, samt aktiebolag utom bank och försäkring hänförliga till landstingskommunal-, primärkommunal och statlig sektor. Offentligt ägda aktiebolag samt statliga affärsverk och Sveriges riksbank ingår i undersökningen.

Företagen delas in i storleksklasser från fem anställda och uppåt. Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

### **1.1.2 Variabler**

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år.

#### **1.1.2.1 Tjänstemän**

##### **Insamlade variabler**

###### *Heltidspersoner*

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

###### *Arbetade timmar*

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gång- och väntetid).

###### *Övertidstimmar*

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

###### *Överenskommen månadslön*

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och tillägg.

###### *Rörliga tillägg*

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg och ob-tillägg.

###### *Antal anställda tjänstemän*

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

### *Sjuklön*

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

### **Beräknade variabler**

*Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg m.m.*

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner.

*Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga lönetillägg m.m.*

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus rörliga tillägg dividerat med antal heltidspersoner.

### **1.1.2.2 Arbetare**

#### **Insamlade variabler**

*Arbetade timmar*

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gång- och väntetid).

*Övertidstimmar*

Endast betald övertid redovisas som övertidstimmar.

*Lönesumma*

För *timavlönade*: Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar, tidlön, ackordslön, ackordskompensation (fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m., skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidstillägg och motsvarande övertidstillägg, övertidsersättning för timavlönade arbetare, väntetidsersättning, tillägg för obekvämt arbetstid, restid och gångtid.  
För *månadsavlönade*: Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och rörliga tillägg.

*Övertidstillägg*

Övertidstillägget specificeras för angiven månad (grundlönen för övertiden tas ej med).

*Antal anställda arbetare*

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

*Sjuklön*

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

### **Beräknade variabler**

### *Genomsnittlig timlön*

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerad med summa arbetade timmar.

### *Omräkning av fasta vecko-/månadslöner*

Omräkningen av fasta vecko-/månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares vecko-/månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares arbetstid per vecka/månad summeras
- 3) *Beräknad timlön* =  
Summa vecko-/månadslöner (Punkt 1)  
Summa arbetstid (Punkt 2)
- 4) *Beräknad lönesumma* för utförda arbetstimmar = Beräknad timlön x faktiskt utförda arbetstimmar under perioden.
- 5) Den *totala beräknade lönesumman* för utförda arbetstimmar = beräknad lönesumma + summa rörliga lönetillägg för perioden.
- 6) *Genomsnittlig timlön för arbetad tid* =  
Den totala beräknade lönesumman för perioden  
Summa utförda arbetstimmar för perioden

### **1.1.3 Statistiska mått**

Undersökningen redovisas i form av skattade värden av aggregat inom olika näringsgrenar.

### **1.1.4 Redovisningsgrupper**

Inom industrin (SNI C+D) redovisas skattningarna på tvåsiffernivå men vissa näringsgrensgrupper slås ihop. För övriga branscher inom den privata sektorn redovisas skattningarna på enbokstavs nivå.

### **1.1.5 Referenstider**

Referenstid är kalendermånad.

### **1.2 Fullständighet**

Undersökningen beskriver löneutvecklingen och ett antal andra variabler för arbetare respektive tjänstemän var för sig inom privat sektor. Eftersom undersökningen inte undersöker företag med färre än fem anställda, bidrar inte de allra minsta företagen till de redovisade resultaten.

## **2 Tillförlitlighet**

### **2.1 Tillförlitlighet totalt**

Då syftet med undersökningen är att i första hand mäta lönenivåer och förändringsskattningar av dessa kan skattningarna för övriga redovisningsvariabler för arbetare, d.v.s. andel övertid, arbetade timmar och antal anställda vara av något sämre kvalitet än löneskattningarna.

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar säkerheten. Dessa felkällor är täckningsfel, urvalsfel, mätfel och bortfallsfel. Det bör även observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år påverkas av flera faktorer. Exempel på sådana faktorer är lönehöjningar p.g.a. avtal och löneglidning, avtalens längd och strukturella förändringar i arbetskraften.

### **2.2 Osäkerhetskällor**

Osäkerheten beror på flera komponenter, se avsnitt 2.2.2.

### **2.2.1 Urval**

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsdragningen genomförs med ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass. Allokeringstabellen ger olika allokeringalternativ med förväntade och erhållna precisioner avseende skattad summa av antal anställda (uppgift om anställda i FDB). Urvalet för 2004 består av 7 546 företag.

### **2.2.2 Ramtäckning**

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän.

Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- redovisningsenhet saknar anställda hela året.
- redovisningsenhet tillhör ej privat sektor.
- redovisningsenheten är i konkurs.
- säsongsvis vilande redovisningsenhet.
- tillfälligt vilande redovisningsenhet.
- redovisningsenhet som redovisas via annan redovisningsenhet.

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag.

Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i FDB.
- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i FDB och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

### **2.2.3 Mätning**

Uppgifterna samlas in genom enkäter till företag/arbetsställen i form av en blankett. Mätfel beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, p.g.a. exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelstudie har utförts.

En del företag klarar idag inte av att redovisa variabeln övertidstillägg enligt våra instruktioner. Orsaken är att det i deras avtal inte finns någon uppdelning av övertidsersättningen i grundlön och övertidstillägg. Detta medförde att dessa företags övertidstillägg tidigare överskattades i redovisningen. SCB har därför skapat en modell som skall kompensera för detta genom en nedräkning av övertidstillägget. Branscherna massa och papper (SNI 21), grafisk industri (SNI 22) samt energiföretagen (SNI 40–41) är de branscher som huvudsakligen har sådana avtal, men det blir allt vanligare.

### **2.2.4 Svartsbortfall**

Det ovägda bortfallet var i genomsnitt 8,4 % för arbetare och 7,8 % för tjänstemän under 2003 och det storleksvägda bortfallet var i genomsnitt 2,5 % för arbetare och 3,2 % för tjänstemän.

### **2.2.5 Bearbetning**

Inkomna blanketter registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har stora avvikelser måste rättas upp eller godkännas trots avvikelsen. Kontakt tas med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är korrekta.

### **2.2.6 Modellantaganden**

Vid bortfall används imputering med hjälp av senast kända uppgifter, d.v.s. det antages att förändringarna för en redovisningsenhetens uppgifter mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknings, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt.

## **2.3 Redovisning av osäkerhetsmått**

Osäkerhetsmått anges för samtliga löneskattningar för både arbetare och tjänstemän i form av 95-procentiga konfidensintervall kring skattningarna.

## **3 Aktualitet**

### **3.1 Frekvens**

Undersökningen är månatlig fr.o.m. 1996. Under 1991 - 1995 var undersökningen kvartalsvis.

### **3.2 Framställningstid**

Framställningstid för den månatliga konjunkturstatistiken beräknas till nio veckor.

### **3.3 Punktlighet**

Publiceringen sker enligt publiceringsplan för serien Sveriges officiella statistik.

## **4 Jämförbarhet och sammanvändbarhet**

### **4.1 Jämförbarhet över tiden**

Timlöner för arbetare inom industri (SNI C+D) har redovisats enligt SNI 69 sedan 1973 och är direkt jämförbara över tiden med följande förändringar:  
-1991 togs funktionella företag bort från populationen, d.v.s. företag med näringsgren skild från industri men med arbetsställen inom industri, vilket innebar att ungefär två procent av populationen togs bort.  
-omläggningen till SNI 92 fr.o.m. 1994 medförde stora förändringar inom vissa delbranscher men är i princip direkt jämförbar på totalnivå för den privata sektorn och gruv- och tillverkningsindustrin.

### **4.2 Jämförbarhet mellan grupper**

SCB:s strukturstatistik redovisar årliga uppgifter över löner för arbetare och tjänstemän inom privat sektor. Undersökningen inhämtar individuppgifter jämfört med KLP:s summariska uppgifter för hela företag eller arbetsställen. Även vissa begrepp och definitioner är olika.

### **4.3 Sammanvändbarhet med annan statistik**

Strukturstatistiken görs i samarbete med arbetsgivarorganisationerna och har därför delvis som syfte att vara underlag vid löneförhandlingar. Konjunkturstatistiken skall snabbt belysa löneutvecklingen inom den privata sektorn. Önskvärt är att de redovisade siffrorna ligger nära varandra när hänsyn tagits till skillnader mellan lönebegrepp, definitioner och mätperiod.

## **5 Tillgänglighet och förståelighet**

### **5.1 Spridningsformer**

Uppgifterna publiceras kortfattat avseende år 2004 i pressmeddelanden på SCB:s webbplats, <http://www.scb.se>, vardagar den 30:e i varje månad. Om den 30:e i månaden infaller en lördag publiceras siffrorna den 29:e och om den 30:e är en söndag publiceras uppgifterna följande måndag. Fullständiga resultat publiceras i SM serien AM 38. Löneuppgifter redovisas också i de statistiska databaserna och i SCB:s Indikatorer. Publikationerna kan beställas hos SCB:s publikationstjänst i Örebro, tfn 019-17 68 00 eller fax 019-17 60 28.

### **5.2 Presentation**

Uppgifterna publiceras i huvudsak i de statistiska databaserna och i Statistiska meddelanden (SM) med tabeller i kombination med förklarande text.

### **5.3 Dokumentation**

Undersökningen har även en omfattande produktdokumentation.

### **5.4 Tillgång till primärmaterial**

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

### **5.5 Upplysningstjänster**

Jenny Karlsson, tfn 019-17 69 83,  
e-post: [jenny.karlsson@scb.se](mailto:jenny.karlsson@scb.se)  
Louise Stener, tfn 019-17 64 59,  
e-post: [louise.stener@scb.se](mailto:louise.stener@scb.se)  
vid Enheten för lönestatistik, SCB,  
701 89 Örebro.  
2004-04-19