

STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

Lönestrukturstatistik, landstingskommunal sektor

Ämnesområde
Arbetsmarknad

Statistikområde
Löner och arbetskostnader

Produktkod
AM0105

Referenstid
2019

Kontaktuppgifter

Statistikansvarig myndighet	Medlingsinstitutet
Kontaktinformation	Löner och arbetskostnader
E-post	lonestat@scb.se
Telefon	010-479 50 00 (Statistikservice)

Innehåll

1	Statistikens sammanhang.....	3
2	Undersökningsdesign	3
2.1	Målstorheter	3
2.2	Ramförfarande	3
2.3	Förfaranden för urval och uteslutning	3
2.4	Insamlingsförfarande.....	4
2.4.1	Datainsamlingsmetoder	4
2.4.2	Mätning.....	4
2.4.3	Bortfallsuppföljning	4
2.5	Bearbetningar.....	4
2.6	Granskning.....	5
2.6.1	Granskning under insamlingen	5
2.6.2	Granskning av mikrodata	6
2.6.3	Granskning av makrodata	6
2.6.4	Granskning av redovisning	6
2.7	Skattningsförfarande	6
2.7.1	Principer och antaganden	6
2.7.2	Skattningsförfarande för målstorheter.....	6
2.7.3	Skattningsförfarande för tillförlitlighet.....	6
2.7.4	Röjandekontroll	7
3	Genomförande	7
3.1	Kvantitativ information.....	7
3.2	Avvikelser från undersökningsdesignen	7

1 Statistikens sammanhang

Syftet med lönestrukturstatistiken är att ge en översiktlig och jämförbar statistik om lönestrukturen för arbetsmarknaden. Den ger en bild av löneläget och visar lönerna i förekommande yrken och yrkesgrupper.

Den täcker hela ekonomin genom fyra olika undersökningar uppdelade på privat sektor, statlig sektor, kommuner och regioner.

I detta dokument beskrivs upplägg och genomförande av den undersökning som resulterar i lönestrukturstatistik för landstingskommunal sektor. Läs om statistikens kvalitet i kvalitetsdeklarationen som finns tillgänglig på www.scb.se/AM0105 under rubriken *Dokumentation*.

För landstingskommunal sektor publicerar SCB även konjunkturlönestatistik. Den publiceras månadsvis och samlar in aggregerade uppgifter till skillnad mot lönestrukturstatistiken som är individbaserad. Dokumentation om denna undersökning finns tillgänglig på www.scb.se/AM0109

2 Undersökningsdesign

2.1 Målstorheter

De statistiska målstorheterna är genomsnittlig månadslön, percentiler samt summor avseende antal anställda.

2.2 Ramförfarande

Rampopulationen omfattar samtliga anställningar i Sveriges 20 landsting under november 2019. Urvalsramen hämtas från SCB:S Företagsdatabas(FDB). De organisationer som selekteras ut är landstingskommunala myndigheter som är verksamma och har juridisk form Landsting. Observationsobjekten är anställda individer i dessa landsting vars anställningsform regleras av kollektivavtalet Huvudöverenskommelse (HÖK). Anställda inom landstingsägda bolag ingår inte i undersökningen. Uppgiftskälla är landstingen som lämnar in uppgifter för sina anställda.

Det är Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som utför insamlingen och som har kontakten med uppgiftslämnarna.

2.3 Förfaranden för urval och uteslutning

Inget urval görs och ingen uteslutning förekommer i denna undersökning.

2.4 Insamlingsförfarande

2.4.1 Datainsamlingsmetoder

Undersökningen genomförs i samarbete mellan Sveriges kommuner och Regioner (SKR) och SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet. SKR utför direktinsamling till sin personal- och lönestatistik eftersom uppgifter inte finns i befintliga register. För att undvika dubbelinsamling används även de uppgifterna till denna undersökning, Lönestrukturstatistik, landstingskommunal sektor. Efter granskning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

Uppgifter om utbildning hämtas från SCB:s Utbildningsregister och uppgifter om näringsgren från SCB:s Kontrolluppgifts-register och Företagsdatabas

2.4.2 Mätning

SKR samlar in uppgifterna till personal- och lönestatistiken via SKR:s system för inlämning av personalstatistik, där landstingen lämnar sina uppgifter. Systemet nås genom länk från SKR:s webbplats. Uppgifter om utbildning hämtas från SCB:s Utbildningsregister. Näringsgren hämtas från SCB:s Kontrolluppgifts-register och Företagsdatabas, där uppgifter om individernas arbetsställen och dess näringsgrenar finns .

Information om de slutgiltiga observationsvariablerna och statistikens detaljerade innehåll finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen finns på www.metadata.scb.se under Lönestruktur, landsting (SLL).

Det går även att i kvalitetsdeklarationen för Lönestrukturstatistik, landstingskommunal sektor hitta information om observationsvariablerna.

2.4.3 Bortfallsuppföljning

Objektbortfall utgörs av icke inrapporterade anställningar och partiellt bortfall utgörs av saknade enstaka uppgifter för anställningar. SKR bevakar bortfallet under insamlingens gång. Vid misstänkt bortfall kontaktas landstingen av SKR för komplettering.

2.5 Bearbetningar

Vissa variabler som används i undersökningen härleds från de variabler som kommer från SKR:s insamling.

Sysselsättningsgrad

För timanställda härleds variabeln sysselsättningsgrad.

Om värdet på variabeln *Antal arbetade timmar* är positivt beräknas sysselsättningsgraden för timanställda som:

$$\frac{\text{Arbetade timmar}}{165} \times 100$$

Om värdet på variabeln *Antal arbetade timmar* saknas eller är lika med 0 så beräknas sysselsättningsgraden för timanställda istället som:

$$\frac{\text{Utbetald lön} - \text{Övertidstillägg}}{\hat{\mu}_{03ij}} \times 100, \text{ där } \hat{\mu}_{03ij} \text{ är medellönen året}$$

innan inom yrke *i* för kön *j*.

Tjänstgöringens omfattning

Variabeln beräknas enligt följande formel:

$$\text{Sysselsättningsgrad} - \left(\frac{\text{Sysselsättningsgrad} \times \text{Tjänstledighetens omfattning}}{100} \right)$$

I de fall då tjänstledighetens omfattning uppgår till 0 procent, är värdet på variabeln *Tjänstgöringens omfattning* lika med värdet på variabeln *Sysselsättningsgrad*.

Heltids- eller deltidstjänstgörande

Om tjänstgöringens omfattning uppgår till 100 procent är variabeln lika med "1" (heltidstjänstgörande). Annars är variabeln lika med "2" (deltidstjänstgörande).

Rörliga tillägg

Rörliga tillägg beräknas som summan av ob-, jour-, beredskapstillägg samt övriga tillägg och tantiem. För deltidstjänstgörande räknas tilläggen upp till heltid med hjälp av variabeln *tjänstgöringens omfattning*.

Månadslön

Månadslön beräknas som grundlön inklusive fasta tillägg plus rörliga tillägg och förmåner. För deltidstjänstgörande räknas samtliga komponenter ingående i summan (förutom förmåner) upp till heltid med hjälp av variabeln *tjänstgöringens omfattning*.

Uppgifter om utbildning hämtas från SCB:s Utbildningsregister. Näringsgren hämtas från SCB:s Kontrolluppgifts-register och Företagsdatabas, där uppgifter om individernas arbetsställen och dess näringsgrenar finns.

2.6 Granskning

SKR utför granskning under insamlingen och ansvarar för granskning av mikrodata. SCB ansvarar för granskning av makrodata med utgångspunkt från redovisningsvariabler.

2.6.1 Granskning under insamlingen

Insamling och granskningen i samband med insamlingen görs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).

2.6.2 Granskning av mikrodata

Granskningen av mikrodata görs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som ansvarar för och sköter om insamlingen av hela materialet.

2.6.3 Granskning av makrodata

Resultat för antalsuppgifter och löner i redovisningsgrupper som skall publiceras jämförs mot föregående års resultat i form av antal och procentuell skillnad.

2.6.4 Granskning av redovisning

Kontroller görs av:

- Nivåer och förändringstal jämförd mot tidigare månaders resultat.
- att värden har kopierats in korrekt
- att värden har uppdaterats i alla celler där så ska göras
- att beräkningsformler har kopierats korrekt mellan celler

2.7 Skattningsförfarande

2.7.1 Principer och antaganden

Utgångspunkten för skattningsförfarandet är att datamaterialet är näst intill heltäckande vilket ska möjliggöra totalräkning av statistiken.

I kvalitetsdeklarationen för Lönestrukturstatistik, landstingskommunal sektor finns statistikens osäkerhetskällor beskrivna.

2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter

Löneuppgifterna redovisas med medellön, median, undre och övre kvartil samt förändring från föregående år. Medellönen beräknas som summan av heltidslönerna för samtliga anställningar dividerat med antalet anställningar. Undre kvartil, median och övre kvartil innebär att lönen för 25 procent, 50 procent respektive 75 procent av anställningarna understiger det angivna värdet.

För de som arbetar deltid har månadslönen räknats upp till heltid med hjälp av tjänstgöringsomfattningen.

Antalsuppgifter beräknas genom att antalet poster inom en viss redovisningsgrupp räknas.

2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet

Ingen skattning av tillförlitligheten genomförs i Lönestrukturstatistik landstingskommunal sektor. Eftersom uppgifterna samlas in från

landstingens löneregister görs den subjektiva bedömningen att tillförlitligheten är god.

2.7.4 Röjandekontroll

Löner redovisas inte i redovisningsgrupper som innehåller få antal anställningar.

3 Genomförande

3.1 Kvantitativ information

Undersökningen är totalundersökt och under 2019 ingick alla 20 landsting. Antal anställningar 2019 var cirka 280 000.

Inget bortfall har förekommit under 2019.

3.2 Avvikelser från undersökningsdesignen

Inga avvikelser har gjorts.