

Labour Cost Survey (LCS)

2008

AM0117

Innehåll

0	Allmänna uppgifter	2
0.1	Ämnesområde	2
0.2	Statistikområde.....	2
0.3	SOS-klassificering	2
0.4	Statistikansvarig	2
0.5	Statistikproducent	2
0.6	Uppgiftsskyldighet	2
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter	3
0.8	Gallringsföreskrifter	3
0.9	EU-reglering	3
0.10	Syfte och historik	3
0.11	Statistikanvändning	3
0.12	Uppläggnings- och genomförande	4
0.13	Internationell rapportering	4
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar	4
1	Översikt	5
1.1	Observationsstorheter	5
1.2	Statistiska målstorheter	7
1.3	Utfloeden: statistik och mikrodata	8
1.4	Dokumentation och metadata	8
2	Uppgiftsinsamling	9
2.1	Ram och ramförfarande	9
2.2	Urvalsförfarande	9
2.3	Mätinstrument.....	9
2.4	Insamlingsförfarande.....	9
2.5	Databeredning.....	10
3	Statistisk bearbetning och redovisning	11
3.1	Skattningar: antaganden och beräkningsformler	11
3.2	Redovisningsförfaranden	11
4	Slutliga observationsregister	12
4.1	Produktionsversioner.....	12
4.2	Arkiveringsversioner.....	12
4.3	Erfarenheter från senaste undersökningsomgången	12

0 Allmänna uppgifter

0.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Arbetsmarknad

0.2 Statistikområde

Statistikområde: Löner och arbetskostnader

0.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS) Ja, ingår i Sveriges officiella statistik



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

0.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet (MI)
Postadress: Box 1236
111 82 Stockholm
Besöksadress: Tullgränd 4
Kontaktperson: Christina Eurén
Telefon: 08-545 292 45
Telefax: 08-650 68 36
E-post: fornamn.efternamn@mi.se

0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån (SCB)
Postadress: 701 89 Örebro
Besöksadress: Klostergatan 23
Kontaktperson: Louise Stener
Telefon: 019-17 64 59
E-post: fornamn.efternamn@scb.se

0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lag om den officiella statistiken (SFS 2001:99) samt Medlingsinstitutets föreskrifter om uppgifter till statistik om EU-undersökningen arbetskraftskostnadens nivå och struktur (SCB-FS 2008:14).

0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

0.8 Gallringsföreskrifter

Inkomna blanketter och datamedia sparas av SCB i 2 år.

0.9 EU-reglering

Undersökningen EU-regleras enligt:

- Rådets förordning (EG) nr 530/1999, 9 mars 1999, om strukturstatistik över löner och arbetskraftskostnader.
- Kommissionens förordning (EG) nr 1726/1999, 27 juli 1999, om genomförande av Rådets förordning 530/1999 om strukturstatistik över arbetskraftskostnader i fråga om definitioner och rapportering.
- Kommissionens förordning (EG) nr 452/2000, 28 februari 2000, om genomförande av Rådets förordning 530/1999 om strukturstatistik över arbetskraftskostnader i fråga om kvalitetsredovisning.
- Kommissionens förordning (EG) nr 1737/2005, 21 oktober 2005, om ändring av förordning (EG) nr 1726/199 avseende definitioner och rapportering av kostnader för arbetskraft.
- Kommissionens förordning (EG) nr 698/2006, 5 maj 2006, om kvalitetsbedömning av strukturstatistik över arbetskraftskostnader och resultat.
- Kommissionens förordning (EG) nr 973/2007, (NACE Rev.2).

Implementeringsdokument 2008, innehåller variabelista, hur filerna ska se ut, hur uppgifterna ska skickas till Eurostat och kontroller av relationer mellan variabler m.m.

0.10 Syfte och historik

Syftet med Labour Cost Survey är att mäta arbetskraftskostnadernas nivå och struktur. Nivån mäts som arbetskraftskostnad per faktiskt arbetad timme. Strukturen analyseras med utgångspunkt från arbetskraftskostnaden per anställd.

Labour Cost Survey är en av undersökningarna som ingår i Eurostats löne- och arbetskostnadsstatistik. Från att tidigare ha genomförts vart tredje år, övergick man efter 1984 års undersökning till ett intervall på fyra år. Syftet med att samordna statistiken och olika undersökningar i EU-länderna är att minimera uppgiftslämnarbördan, undvika duplicering och göra det möjligt att utnyttja statistik från andra undersökningar. Målet är att skapa en kärna av europeisk statistik som kan användas självständigt eller länkas till nationell statistik. Medlemsländerna har för EU:s räkning samlat in data om arbetskraftskostnader sedan 1966.

0.11 Statistikanvändning

Huvudsakliga användare av arbetskostnadsstatistiken är olika institutioner inom EU, däribland ECB. Informationen kommer att

användas som underlag för EU:s policy i frågor som rör den europeiska unionen. Framför allt utgör undersökningen ett underlag vid analyser av tillväxt, konkurrenskraft, sysselsättning, den ekonomiska och sociala sammanhållningen inom EU samt för att göra tillförlitliga jämförelser mellan medlemsländer och regioner inom unionen. Det innebär att undersökningen kan påverka fördelningen av vissa finansiella medel mellan medlemsländerna. Andra användare är nationella statistikbyråer, massmedia, företag, forskare och organisationer.

0.12 Uppläggning och genomförande

Undersökningen är en urvalsundersökning. Urvalet drogs i mars 2008 och resulterade i 2 786 utvalda företag och landsting samt 954 utvalda arbetsställen inom kommunal och statlig sektor.

Utvalda företag/ arbetsställen förhandsinformerades om undersökningen under våren 2008. Detta för att ge uppgiftslämnarna en möjlighet att förbereda sig inför redovisningen av undersökningen.

Blanketter, där uppgifter för hela år 2008 efterfrågas, skickades till utvalda enheter i mars 2009.

Resultaten från undersökningen redovisades till Eurostat i juni 2010.

0.13 Internationell rapportering

Fyra tabeller har levererats till Eurostat, tabell A, B, C och D för LCS2008.

Tabell A - Nationell data: per näringsgren på aggregat, bokstavs nivå och tvåsiffernivå enligt NACE Rev.2.

Tabell B - Nationell data efter storleksklass: och näringsgren på aggregat, bokstavs nivå och tvåsiffernivå enligt NACE Rev. 2

Tabell C - Regional data: per näringsgren på aggregat, bokstavs nivå och tvåsiffernivå enligt NACE Rev.2 efter region enligt NUTS 1 nivå.

Tabell D - Nationell data: per näringsgren på aggregat, bokstavs nivå enligt NACE Rev.1.1.

0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Inga förändringar är planerade till 2012 års undersökning. Nytt i undersökningen för år 2008 är att bransch ska redovisas på SNI 2007 enligt NACE Rev 2 och att uppgifterna ska redovisas på tre regioner enligt NUTS 1.

1 Översikt

1.1 Observationsstorheter

Målpopulationen utgörs av alla anställda på företag och organisationer i både privat och offentlig sektor. Med företag inom privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar. Till privat sektor räknas även aktiebolag som ägs av stat och kommun, affärsverk samt riksbanken. Rampopulationen utgörs av företag som har minst tio anställda enligt Företagsdatabasen (FDB). Personer som är ombordanställda i utrikes sjöfart eller säsongsarbetar ingår ej i undersökningen.

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas en gång vart fjärde år. Se variabler nedan:

Variabler

Antal anställda

Totalt genomsnittligt antal anställda, hel- och deltidsanställda.

Antal heltidsanställda

Totalt genomsnittligt antal heltidsanställda.

Antal deltidsanställda

Totalt genomsnittligt antal deltidsanställda.

Antal deltidsanställda omräknade till heltidstjänster

De genomsnittligt antal deltidsanställda omräknade till heltidstjänster (två decimaler).

Antal faktiskt arbetade timmar för heltidsanställda

Antal faktiskt arbetade timmar för heltidsanställda. Här ingår bland annat arbete under ordinarie arbetstid, övertid, mertid och jourtid.

Antal faktiskt arbetade timmar för deltidsanställda

Antal faktiskt arbetade timmar för deltidsanställda. Här ingår bland annat arbete under ordinarie arbetstid, övertid, mertid och jourtid.

Antal avlönade timmar för heltidsanställda

Antal avlönade timmar för heltidsanställda. Till avlönade timmar räknas arbetade och ej arbetade timmar som den anställde fått någon ersättning för.

Antal avlönade timmar för deltidsanställda

Antal avlönade timmar för deltidsanställda. Till avlönade timmar räknas arbetade och ej arbetade timmar som den anställde fått någon ersättning för.

Total lönekostnad

Total lönekostnad för hel- och deltidsanställda. Variabeln kan delas upp i nedanstående kostnader.

- *Lön för arbetad och ej arbetad tid*

Total lön för arbetad och ej arbetad tid. Här ingår bland annat fast lön, övertids- och mertidsersättning, ackordskompensation, skifttillägg, helglön, helgersättning, semesterlön samt särskilda lönedelar knutna till befattning eller individ.

- *Sjuklön samt ersättning utöver försäkringskassans förmåner*

Sjuklön som betalas av arbetsgivaren. Även ersättningar som arbetsgivaren betalar utöver försäkringskassans förmåner ingår.

- *Bonus, vinstdelning, personaloptioner*

Bonus, vinstdelning, personaloptioner eller annan betalning som sker utan juridisk förpliktelse.

- *Avgångsvederlag*

Ersättning i form av avgångsvederlag till anställda som blivit friställda eller ersättning som utgått i stället för uppsägningstid.

- *Utdelning till anställdas sparprogram*

Avsättningar till sparprogram eller fonder för inköp av företagets aktier eller andra finansiella tillgångar för den anställdes räkning.

Förmåner och kontanta ersättningar

Faktiska kostnader för förmåner som tjänstebil, fri bil och fria eller prisnedsatta måltider. Kontanta ersättningar för bland annat sammanträden, måltidskostnader och arbetskläder ingår också.

Arbetsgivaravgifter enligt lag

Total kostnad för lagstadgade arbetsgivaravgifter.

Arbetsgivaravgifter enligt avtal, kollektiva avtalsförmåner

Kostnader för avgifter/ premier till arbetsmarknadsförsäkringar, grupp-försäkringar och kollektivt avtalade pensionsförsäkringar.

Arbetsgivaravgifter enligt avtal, individuella avtalsförmåner

Kostnader för kompletterande individuella avtalsförmåner.

Arbetsgivaravgifter enligt avtal, övriga socialförsäkringar

Kostnader för försäkringsavgifter mot sjuklönekostnader och semesterlönekostnader.

Särskild löneskatt etc.

Kostnader för särskild löneskatt, på både förvärvsinkomster och pensionskostnader.

Personalutbildningskostnader

Kostnader för kursavgifter, externa lärare, hyra för utrustning etc.

Arbetsgivarens kostnader för företagssjukvård och företagshälsovård

Kostnader för företagssjukvård och företagshälsovård, fria läkemedel, sjukvårdsmaterial samt behandling utanför verksamheten.

Kostnader för personalvård

Kostnader för bland annat fritidsverksamhet, fritidsanläggningar, personalfester och personalkurativ verksamhet.

Kostnader för personalrekrytering m.m.

Kostnader som uppstår i samband med rekrytering av personal. Här ingår bland annat kostnader för platsannonser och bidrag till logi i samband med rekrytering.

Övriga arbetskraftskostnader

Övriga arbetskraftskostnader, till exempel kostnader för att driva en personalaffär.

Bidrag till arbetskraftskostnader

Bidrag av generell natur vars avsikt är att betala delar av eller hela ersättningen till anställda. Bidraget skall inte avse sociala avgifter eller personalutbildningskostnader.

1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Företag i privat sektor, verksamma inom SNI 10-93 exklusive 75, med minst tio anställda samt arbetsställen i offentlig sektor, verksamma inom SNI 10-93 exklusive 75, tillhörande juridiska enheter med minst tio anställda.	Näringsgren, Näringsgren/ Storleksklass, Näringsgren/ Region	A 1 Totalt antal anställda B1 Totalt antal arbetade timmar C1 Totalt antal avlönade timmar D1 Kompensation till anställda D2 Personalutbildningskostnader D3 Övriga arbetskraftskostnader D4 Särskild löneskatt etc. D5 Bidrag till arbetskraftskostnader	Antal, Kronor

Variablerna levereras till Eurostat i tre tabeller, fördelat på näringsgren, näringsgren/ storleksklass och näringsgren/ region. Huvudgrupperna för variablerna är A 1 t.o.m. D5, listade ovan. Totalt är det drygt trettio variabler per tabell. D1 är t.ex. uppdelat i lön för arbetad tid, lön för ej arbetad tid, bonus mm.

1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Resultat från undersökningen publiceras på Eurostats hemsida. Eurostat publicerar även resultat i tryckta publikationer. På SCB:s webbplats finns ett urval av tabeller och diagram publicerade.

1.4 Dokumentation och metadata

Undersökningen är, förutom i detta dokument, dokumenterad i Beskrivning av statistiken med kvalitetsdeklaration och i MetaPlus. Samt en kvalitetsrapport till Eurostat.

2 Uppgiftsinsamling

2.1 Ram och ramförfarande

Urvalsramen består av företag (juridisk enhet) och arbetsställen (CFARNr) som i mars 2008 tillhörde privat och offentlig sektor och näringsgren SNI 05-96 exklusive 84 samt hade minst tio anställda.

Urvalsramen skapades i mars 2008. Täckningsbrister som uppstår består av över- och undertäckning. Övertäckning består av företag eller arbetsställen som inte var verksamma under 2008, hade färre än tio anställda eller var verksamma i en bransch som inte ingår i undersökningen. Undertäckning består av företag eller arbetsställen som var verksamma under 2008, hade minst tio anställda och var verksamma i en bransch som ingår i undersökningen. Både över- och undertäckning uppstår då urvalsramen inte är uppdaterad. Övertäckningen i LCS2008 uppgick till 2,8 %. Vid övertäckning har inte urvalet kompletterats med ett nytt objekt. Undersökningens undertäckning har inte studerats.

2.2 Urvalsförfarande

Undersökningen är en urvalsundersökning. Urvalsenheter är företag (Organisationsnummer) och arbetsställen (CFARNr).

Företag och organisationer med färre än tio anställda ingår inte i ramen. Företag och arbetsställen i urvalsramen stratifieras efter storlek (antal anställda) och näringsgren. Urvalsförfrandet sker genom obundna slumpmässiga urval (OSU) inom varje stratum. Undersökningen ingår i SCB:s SAMU-system (samordnat urval). Urvalsramen upprättades i mars 2008. Neyman-allokering användes vid urvalet. Urvalet är draget så att större företag har haft större chans att bli dragna än mindre. Samtliga företag inom den största storleksklassen (>500 anställda) undersöks. Därefter minskar successivt andelen utvalda företag i de mindre storleksklasserna. Antal utvalda enheter till LCS2008 är 2 786 företag samt 954 arbetsställen.

2.3 Mätinstrument

Uppgifterna samlas huvudsakligen in via en elektronisk enkät som är en del av SCB:s elektroniska insamlingsverktyg. Redovisning kan också ske via postenkät.

2.4 Insamlingsförfarande

Då undersökningen är omfattande och komplicerad valde SCB att skicka ut en förhandsinformation till de utvalda företagen. Förhandsinformationen gick ut i juni 2008.

Sista insändningsdatum var den 15:e april 2009. Missiv med lösenord och användarnamn skickades ut cirka fyra veckor innan det. Efter sista insändningsdatum påbörjades påminnelsearbetet, med främst telefonpåminnelser.

2.5 Databeredning

Inkommet material registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där materialet granskas mot fastställda gränsvärden. Blanketter med stor avvikelse rättas upp eller godkänns trots avvikelse, efter kontakt med uppgiftslämnaren.

3 Statistisk bearbetning och redovisning

3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Populationen som undersöks består av företag och/ eller arbetsställen i privat och offentlig sektor med minst tio anställda. Ingen uppräknning görs för de mindre företagen (de med mindre än tio anställda).

3.2 Redovisningsförfaranden

Resultat från undersökningen publiceras på Eurostats hemsida. Eurostat publicerar även resultat i tryckta publikationer. På SCB:s webbplats finns ett urval av tabeller och diagram publicerade. Resultaten från LCS finns inte i Sveriges statistiska databaser (SSD).

4 Slutliga observationsregister

4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

Register	Labour Cost Survey
Registervariant	Labour Cost Survey
Registerversion	2008

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll, finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen hittar du under <https://www.h2.scb.se/metadata>. Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som är angivna i ovanstående tabell.

4.2 Arkiveringsversioner

4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången