

Labour Cost Survey (LCS)

2012

AM0117

Innehåll

0	Allmänna uppgifter	2
0.1	Ämnesområde	2
0.2	Statistikområde.....	2
0.3	SOS-klassificering	2
0.4	Statistikansvarig	2
0.5	Statistikproducent	2
0.6	Uppgiftsskyldighet	2
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter	2
0.8	Gallringsföreskrifter	2
0.9	EU-reglering	3
0.10	Syfte och historik	3
0.11	Statistikanvändning	3
0.12	Uppläggning och genomförande	4
0.13	Internationell rapportering	4
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar	4
1	Översikt	5
1.1	Observationsstorheter	5
1.2	Statistiska målstorheter	7
1.3	Utfloeden: statistik och mikrodata	7
1.4	Dokumentation och metadata	7
2	Uppgiftsinsamling	8
2.1	Ram och ramförfarande	8
2.2	Urvalsförfarande	8
2.3	Mätinstrument.....	8
2.4	Insamlingsförfarande.....	8
2.5	Databeredning.....	8
3	Statistisk bearbetning och redovisning	9
3.1	Skattningar: antaganden och beräkningsformler	9
3.2	Redovisningsförfaranden	9
4	Slutliga observationsregister	10
4.1	Produktionsversioner.....	10
4.2	Arkiveringsversioner.....	10
4.3	Erfarenheter från senaste undersökningsomgången.....	10

Bilaga 1 – Undersökningens EU-variabler.....Fel! Bokmärket är inte definierat.

Bilaga 2 – Undersökningens pappersblankett.....Fel! Bokmärket är inte definierat.

0 Allmänna uppgifter

0.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Arbetsmarknad

0.2 Statistikområde

Statistikområde: Löner och arbetskostnader

0.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS) Ja, ingår i Sveriges officiella statistik



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

0.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet (MI)
Postadress: Box 1236
111 82 Stockholm
Besöksadress: Österlånggatan 43
Kontaktperson: John Ekberg
Telefon: 08-545 292 40
E-post: fornamn.efternamn@mi.se

0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån (SCB)
Postadress: 701 89 Örebro
Besöksadress: Klostergatan 23
Kontaktperson: Veronica Andersson
Telefon: 019-17 66 19
E-post: fornamn.efternamn@scb.se

0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet avseende LCS2012 föreligger enligt lag om den officiella statistiken (SFS 2001:99) samt Medlingsinstitutets föreskrifter om uppgifter till statistik om EU-undersökningen arbetskraftskostnadens nivå och struktur 2012 (SCB-FS 2012:14).

0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

0.8 Gallringsföreskrifter

Inkomna blanketter och datamedia sparas av SCB i 2 år.

0.9 EU-reglering

Undersökningen EU-regleras enligt:

- *Rådets förordning (EG) nr 530/1999*, 9 mars 1999, om strukturstatistik över löner och arbetskraftskostnader.
- *Kommissionens förordning (EG) nr 1726/1999*, 27 juli 1999, om genomförande av Rådets förordning 530/1999 om strukturstatistik över arbetskraftskostnader i fråga om definitioner och rapportering.
- *Kommissionens förordning (EG) nr 452/2000*, 28 februari 2000, om genomförande av Rådets förordning 530/1999 om strukturstatistik över arbetskraftskostnader i fråga om kvalitetsredovisning.
- *Kommissionens förordning (EG) nr 1737/2005*, 21 oktober 2005, om ändring av förordning (EG) nr 1726/199 avseende definitioner och rapportering av kostnader för arbetskraft.
- *Kommissionens förordning (EG) nr 698/2006*, 5 maj 2006, om kvalitetsbedömning av strukturstatistik över arbetskraftskostnader och resultat.
- *Kommissionens förordning (EG) nr 973/2007*, (NACE Rev.2).
- *Implementeringsdokument 2012*, innehåller variabellista, hur filerna ska se ut, hur uppgifterna ska skickas till Eurostat och kontroller av relationer mellan variabler m.m.

0.10 Syfte och historik

Syftet med Labour Cost Survey är att mäta arbetskraftskostnadernas nivå och struktur. Nivån mäts som arbetskraftskostnad per faktiskt arbetad timme. Strukturen analyseras med utgångspunkt från arbetskraftskostnaden per anställd.

Labour Cost Survey är en av undersökningarna som ingår i Eurostats löne- och arbetskostnadsstatistik. Från att tidigare ha genomförts vart tredje år, övergick man efter 1984 års undersökning till ett intervall på fyra år. Syftet med att samordna statistiken och olika undersökningar i EU-länderna är att minimera uppgiftslämnarbördan, undvika duplicering och göra det möjligt att utnyttja statistik från andra undersökningar. Målet är att skapa en kärna av europeisk statistik som kan användas självständigt eller länkas till nationell statistik. Medlemsländerna har för EU:s räkning samlat in data om arbetskraftskostnader sedan 1966. LCS har gjorts i Sverige för åren 1997, 2000, 2004, 2008 och 2012

0.11 Statistikanvändning

Huvudsakliga användare av arbetskostnadsstatistiken är olika institutioner inom EU, däribland Europeiska Centralbanken (ECB). Informationen kommer att användas som underlag för EU:s policy i frågor som rör den europeiska unionen. Framför allt utgör undersökningen ett underlag vid analyser av tillväxt, konkurrenskraft, sysselsättning, den ekonomiska och sociala sammanhållningen inom EU samt för att göra tillförlitliga jämförelser mellan medlemsländer och regioner inom unionen. Det innebär att undersökningen kan påverka fördelningen av vissa finansiella medel mellan medlemsländerna. Andra användare är nationella statistikbyråer, massmedia, företag, forskare och organisationer.

0.12 Uppläggning och genomförande

Undersökningen är en urvalsundersökning. Urvalet drogs i mars 2012 och resulterade i 3 098 utvalda företag och landsting samt 835 utvalda arbetsställen inom kommunal och statlig sektor.

Utvalda företag/ arbetsställen förhandsinformerades om undersökningen under våren 2012. Detta för att ge uppgiftslämnarna en möjlighet att förbereda sig inför redovisningen av undersökningen.

Blanketter, där uppgifter för hela år 2012 efterfrågas, skickades till utvalda enheter i mars 2013. Uppgifter har sedan skickats in, granskats och sammanställts.

Resultaten från undersökningen redovisades till Eurostat i juni 2014, som senare publicerat resultat från samtliga medlemsländer

0.13 Internationell rapportering

Tre tabeller har levererats till Eurostat, tabell A, B och C för LCS2012.

Tabell A - Nationell data: per näringsgren på aggregat, bokstavs nivå och tvåsiffernivå enligt NACE Rev.2.

Tabell B - Nationell data efter storleksklass: och näringsgren på aggregat, bokstavs nivå och tvåsiffernivå enligt NACE Rev. 2

Tabell C - Regional data: per näringsgren på aggregat, bokstavs nivå och tvåsiffernivå enligt NACE Rev.2 efter region enligt NUTS 1 nivå.

0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Inga förändringar är planerade till 2016 års undersökning. Nytt i undersökningen från år 2008 är att bransch redovisas efter SNI 2007 enligt NACE Rev 2 och att uppgifterna ska redovisas på tre regioner enligt NUTS 1.

1 Översikt

1.1 Observationsstorheter

Målpopulationen utgörs av alla anställda på företag och organisationer i både privat och offentlig sektor. Med företag inom privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar. Till privat sektor räknas även aktiebolag som ägs av stat och kommun, affärsverk samt Riksbanken. Rampopulationen utgörs av företag som har minst tio anställda enligt Företagsdatabasen (FDB). Personer som är ombordanställda i utrikes sjöfart eller säsongsarbetar ingår ej i undersökningen.

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas en gång vart fjärde år. Se variabler nedan:

Variabler

Antal anställda

Totalt genomsnittligt antal anställda, hel- och deltidsanställda.

Antal heltidsanställda

Totalt genomsnittligt antal heltidsanställda.

Antal deltidsanställda

Totalt genomsnittligt antal deltidsanställda.

Antal deltidsanställda omräknade till heltidstjänster

De genomsnittligt antal deltidsanställda omräknade till heltidstjänster.

Antal faktiskt arbetade timmar för heltidsanställda

Antal faktiskt arbetade timmar för heltidsanställda. Här ingår bland annat arbete under ordinarie arbetstid, övertid, mertid och jourtid.

Antal faktiskt arbetade timmar för deltidsanställda

Antal faktiskt arbetade timmar för deltidsanställda. Här ingår bland annat arbete under ordinarie arbetstid, övertid, mertid och jourtid.

Antal avlönade timmar för heltidsanställda

Antal avlönade timmar för heltidsanställda. Till avlönade timmar räknas arbetade och ej arbetade timmar som den anställda fått någon ersättning för.

Antal avlönade timmar för deltidsanställda

Antal avlönade timmar för deltidsanställda. Till avlönade timmar räknas arbetade och ej arbetade timmar som den anställda fått någon ersättning för.

Total lönekostnad

Total lönekostnad för hel- och deltidsanställda. Variabeln kan delas upp i nedanstående kostnader.

- Lön för arbetad och ej arbetad tid

Total lön för arbetad och ej arbetad tid. Här ingår bland annat fast lön, övertids- och mertidsersättning, ackordskompensation, skifttillägg, helglön, helgersättning, semesterlön samt särskilda lönedelar knutna till befattning eller individ.

- Sjuklön samt ersättning utöver försäkringskassans förmåner

Sjuklön som betalas av arbetsgivaren. Även ersättningar som arbetsgivaren betalar utöver Försäkringskassans förmåner ingår.

- *Bonus, vinstdelning, personaloptioner*
Bonus, vinstdelning, personaloptioner eller annan betalning som sker utan juridisk förpliktelse.
- *Avgångsvederlag*
Ersättning i form av avgångsvederlag till anställda som blivit friställda eller ersättning som utgått i stället för uppsägningstid.
- *Utdelning till anställdas sparprogram*
Avsättningar till sparprogram eller fonder för inköp av företagets aktier eller andra finansiella tillgångar för den anställdes räkning.

Förmåner och kontanta ersättningar

Faktiska kostnader för förmåner som tjänstebil, fri bil och fria eller prisnedsatta måltider. Kontanta ersättningar för bland annat sammanträden, måltidskostnader och arbetskläder ingår också.

Arbetsgivaravgifter enligt lag

Total kostnad för lagstadgade arbetsgivaravgifter.

Arbetsgivaravgifter enligt avtal, kollektiva avtalsförmåner

Kostnader för avgifter/ premier till arbetsmarknadsförsäkringar, grupp-försäkringar och kollektivt avtalade pensionsförsäkringar.

Arbetsgivaravgifter enligt avtal, individuella avtalsförmåner

Kostnader för kompletterande individuella avtalsförmåner.

Arbetsgivaravgifter enligt avtal, övriga socialförsäkringar

Kostnader för försäkringsavgifter mot sjuklönekostnader och semesterlönekostnader.

Särskild löneskatt etc.

Kostnader för särskild löneskatt, på både förvärvsinkomster och pensionskostnader.

Personalutbildningskostnader

Kostnader för kursavgifter, externa lärare, hyra för utrustning etc.

Arbetsgivarens kostnader för företagssjukvård och företagshälsovård

Kostnader för företagssjukvård och företagshälsovård, fria läkemedel, sjukvårdsmaterial samt behandling utanför verksamheten.

Kostnader för personalvård

Kostnader för bland annat fritidsverksamhet, fritidsanläggningar, personalfester och personalkurativ verksamhet.

Kostnader för personalrekrytering m.m.

Kostnader som uppstår i samband med rekrytering av personal. Här ingår bland annat kostnader för platsannonser och bidrag till logi i samband med rekrytering.

Övriga arbetskraftskostnader

Övriga arbetskraftskostnader, till exempel kostnader för att driva en personalaffär.

Bidrag till arbetskraftskostnader

Bidrag av generell natur vars avsikt är att betala delar av eller hela ersättningen till anställda. Bidraget skall inte avse sociala avgifter eller personalutbildningskostnader.

1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Företag i privat sektor, verksamma inom SNI 05-96 exklusive 84, med minst tio anställda samt arbetsställen i offentlig sektor, verksamma inom SNI 05-96 exklusive 84, tillhörande juridiska enheter med minst tio anställda.	Näringsgren, Näringsgren/ Storleksklass, Näringsgren/ Region	A 1 Totalt antal anställda B1 Totalt antal arbetade timmar C1 Totalt antal avlönade timmar D1 Kompensation till anställda D2 Personalutbildningskostnader D3 Övriga arbetskraftskostnader D4 Särskild löneskatt etc. D5 Bidrag till arbetskraftskostnader	Antal, Kronor

Variablerna levereras till Eurostat i tre tabeller, fördelat på näringsgren, näringsgren/ storleksklass och näringsgren/ region. Huvudgrupperna för variablerna är A 1 t.o.m. D5, listade ovan. Totalt är det drygt trettio variabler per tabell. D1 är t.ex. uppdelat i lön för arbetad tid, lön för ej arbetad tid, bonus m.m. I bilaga1 finns samtliga efterfrågade EU-variabler listade.

1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Resultat från undersökningen publiceras främst på Eurostats webbplats. Eurostat publicerar även resultat i tryckta publikationer. På SCB:s webbplats finns ett urval av tabeller och diagram publicerade.

1.4 Dokumentation och metadata

Undersökningen är, förutom i detta dokument, dokumenterad i Beskrivning av statistiken med kvalitetsdeklaration och i MetaPlus. Även en ganska omfattande kvalitetsrapport har skickats till Eurostat, som efterfrågas av samtliga medlemsländer.

2 Uppgiftsinsamling

2.1 Ram och ramförfarande

Urvalsramen består av företag (juridisk enhet) och arbetsställen (CFARNr) som i mars 2012 tillhörde privat och offentlig sektor och näringsgren SNI 05-96 exklusive 84 samt hade minst tio anställda.

Urvalsramen skapades i mars 2012. Täckningsbrister som uppstår består av över- och undertäckning. Övertäckning består av företag eller arbetsställen som inte var verksamma under 2012, hade färre än tio anställda eller var verksamma i en bransch som inte ingår i undersökningen. Undertäckning består av företag eller arbetsställen som var verksamma under 2012, hade minst tio anställda och var verksamma i en bransch som ingår i undersökningen. Både över- och undertäckning uppstår då urvalsramen inte är uppdaterad. Övertäckningen i LCS2012 uppgick till 2,5 %. Vid övertäckning har inte urvalet kompletterats med ett nytt objekt. Undersökningens undertäckning har inte studerats.

2.2 Urvalsförfarande

Undersökningen är en urvalsundersökning. Urvalsenheter är företag (Organisationsnummer) och arbetsställen (CFARNr).

Företag och organisationer med färre än tio anställda ingår inte i ramen. Företag och arbetsställen i urvalsramen stratifieras efter storlek (antal anställda) och näringsgren. Urvalsförfarandet sker genom obundna slumpmässiga urval (OSU) inom varje stratum. Undersökningen ingår i SCB:s SAMU-system (samordnat urval). Urvalsramen upprättades i mars 2012. Neyman-allokering användes vid urvalet. Urvalet är draget så att större företag har haft större chans att bli dragna än mindre. Samtliga företag inom den största storleksklassen (>500 anställda) undersöks. Därefter minskar successivt andelen utvalda företag i de mindre storleksklasserna. Antal utvalda enheter till LCS2012 är 3 098 företag samt 835 arbetsställen.

2.3 Mätinstrument

Uppgifterna samlas huvudsakligen in via en elektronisk enkät som är en del av SCB:s elektroniska insamlingsverktyg. Redovisning kan också ske via postenkät. I bilaga 2 återfinns kopia av den pappersenkät som använts.

2.4 Insamlingsförfarande

Då undersökningen görs sällan och är ganska omfattande och komplicerad skickar SCB ut en förhandsinformation till de utvalda enheterna. Förhandsinformationen gick ut i våren 2012.

Sista insändningsdatum var 15:e april 2013. Missiv med lösenord och användarnamn skickades ut cirka fyra veckor tidigare. Efter sista insändningsdatum påbörjades påminnelsearbetet, med brevpåminnelse och telefonpåminnelser.

2.5 Databeredning

Inkommet material registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där materialet granskas mot fastställda gränsvärden. Blanketter med stor avvikelse rättas upp och godkänns efter kontakt med uppgiftslämnaren.

3 Statistisk bearbetning och redovisning

3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Populationen som undersöks består av företag och/ eller arbetsställen i privat och offentlig sektor med minst tio anställda. Ingen uppräknings görs för de mindre företagen (de med mindre än tio anställda).

3.2 Redovisningsförfaranden

Resultat från undersökningen publiceras främst på Eurostats webbplats. Eurostat publicerar även resultat i tryckta publikationer. På SCB:s webbplats finns ett urval av tabeller och diagram publicerade. Resultaten från LCS finns inte i Statistikdatabasen på SCB:s webbplats

4 Slutliga observationsregister

4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

Register	Labour Cost Survey
Registervariant	Labour Cost Survey
Registerversion	2012

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll, finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen hittar du under www.metadata.scb.se. Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som är angivna i ovanstående tabell.

4.2 Arkiveringsversioner

4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången

Bilaga 1 – Undersökningens EU-variabler

Labour Cost Survey variables

The following variables are requested from Eurostat. The variables that are grey-marked are optional. Detailed definitions of each variable are found in the EU-regulations.

Identification of the record	
Year	Identification of the reference period
Table	Table identification (A, B, C)
Country	Country or Region
Nace	Economic activity
Sizeclass	Size of the enterprise
Flag	Confidentiality flag

Number of employees	
A 1	Total number of employees
A 11	Full-time employees (excluding apprentices)
A 12	Part-time employees (excluding apprentices)
A 121	Part-time employees converted into full-time units (excluding apprentices)
A 13	Apprentices
A 131	Apprentices converted into full-time units

Number of hours actually work	
B1	Total hours actually worked
B11	Hours actually worked by full-time employees (excluding apprentices)
B12	Hours actually worked by part-time employees (excluding apprentices)
B13	Hours actually worked by apprentices

Number of hours paid	
C1	Total hours paid
C11	Paid hours for full-time employees (excluding apprentices)
C12	Paid hours for part-time employees (excluding apprentices)
C13	Paid hours for apprentices

Wages and salary cost	
D1	Compensation of employees
D11	Wages and salaries
D111	Wages and salaries (excluding apprentices)
D1111	Direct remuneration, bonuses and allowances
D11111	Direct remuneration, bonuses and allowances paid in each pay period
D11112	Direct remuneration, bonuses and allowances not paid in each pay period
D1112	Payments to employees' savings schemes
D1113	Payments for days not worked
D1114	Wages and salaries in kind
D11141	Company products (optional)
D11142	Staff housing (optional)
D11143	Company cars (optional)
D11144	Stock options and share purchase schemes (optional)
D11145	Other (optional)
D112	Wages and salaries of apprentices
Social contributions	
D12	Employers' social contributions
D121	Employers' actual social contributions (excluding apprentices)
D1211	Statutory social-security contributions
D1212	Collectively agreed, contractual and voluntary social-security contributions
D122	Employers' imputed social contributions (excluding apprentices)
D1221	Guaranteed remuneration in the event of sickness (optional)
D1222	Employers' imputed social contributions for pensions and health care (optional)
D1223	Payments to employees leaving the enterprise (optional)
D1224	Other imputed social contributions of the employer (optional)
D123	Employers' social contributions for apprentices
D2	Vocational training costs
D3	Other expenditure paid by the employer
D4	Taxes
D5	Subsidies received by the employer
Identification of the record	
E1	Local units, universe
E2	Local units, sample

Bilaga 2 – Undersökningens pappersblankett

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen (2001:99) om den officiella statistiken samt SCB:s föreskrifter SGB-FS 2012:14. Uppgiftsdata som lämnas skyddas enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Samråd har skett med Näringslivets Regelnämnd (NNR) och Sveriges kommuner och landsting enligt förordning (1982:668) om statliga myndigheters inhämtande av uppgifter från näringsidkare och kommuner.

Arbetskraftskostnadens nivå och struktur
2012

DFO/FU
Arbetskraftskostnader

Sista insändningsdag. Logga in på www.scb.se/les eller skicka in blanketten i bifogat svarskuvert.

Informationen ska avse nedanstående arbetsställe

--

Användarid:
Lösenord:

Redovisningsperioden avser: 2012-01-01 - 2012-12-31
Om redovisningsperioden är annan än helår 2012 fyll i den period som uppgifterna avser och kommentera anledning till avvikelser.

	-	
å å m m d d		å å m m d d

A. Anställda se beräkningshjälp i instruktioner

A.1 Genomsnittligt antal anställda	
A.2 Genomsnittligt antal heltidsanställda	
A.3 Genomsnittligt antal deltidsanställda inkl. tim- och säsonganställda	
A.4 Antalet deltidsanställda omräknat till heltidspersoner två decimaler	

B. Timmar se beräkningshjälp i instruktioner

B.1 Antal faktiskt arbetade timmar	Heltidsanställda	
	Deltidsanställda	
B.2 Antal avlönade timmar inkl. betald frånvaro t.ex. semester	Heltidsanställda	
	Deltidsanställda	

C. Lönekostnader

Varav	C.1 Total lönekostnad	
	C.2 - Lön för arbetad och ej arbetad tid	
	C.3 - Sjuklön samt ersättning utöver försäkringskassans förmåner	
	C.4 - Bonus, vinstdelning, personaloptioner	
	C.5 - Avgångsvederlag	
	C.6 - Utbetalning till anställdas sparprogram	

Skriv i tusental kronor

Om Ingen kostnad, sätt ett kryss!



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Postadress
701 89 Örebro

Telefon
019 - 17 65 70

E-post
insamling.lcs@scb.se

Vänd!

D. Förmåner m.m.		Skriv i tusental kronor	Om Ingen kostnad, sätt ett kryss!
D.1 Förmåner och kontanta ersättningar		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
E. Sociala avgifter		Skriv i tusental kronor	Om Ingen kostnad, sätt ett kryss!
E.1 Arbetsgivaravgifter enligt lag		<input type="text"/>	
E.2 Arbetsgivaravgifter enligt avtal	a. Kollektiva avtalsförmåner	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
	b. Individuella avtalsförmåner	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
	c. Övriga socialförsäkringar	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
E.3 Särskild löneskatt etc.		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
F. Ändra arbetskraftskostnader		Skriv i tusental kronor	Om Ingen kostnad, sätt ett kryss!
F.1 Personalutbildningskostnader		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
F.2 Arbetsgivarens kostnader för företagssjukvård och företagshälsovård		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
F.3 Kostnader för personalvård		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
F.4 Kostnader för personalrekrytering och arbetskläder		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
F.5 Övriga arbetskraftskostnader		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
G. Bidrag		Skriv i tusental kronor	Om Inga bidrag, sätt ett kryss!
G.1 Bidrag till arbetskraftskostnader		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
H. Övrigt			
H.1 Hur lång tid tog det att ta fram uppgifterna och besvara blanketten? <i>Frivillig uppgift</i>		<input type="text"/>	Minuter

Kommentera gärna lämnade uppgifter, exempelvis om löner och/eller antal anställda förändrats till följd av nyanställningar, uppsägningar eller omorganisationer. Förklara även eventuell avvikelse från instruktion, anledning till avvikande redovisningsperiod, svårigheter med framtagning av någon uppgift etc.

Kontaktperson

Namn (v.g. texta)	Telefon 1 (även riktnr)
E-post	Telefon 2 (mobilnr)

**Spara en kopia av blanketten!
Tack för er medverkan!**