

# Arbetskostnadsindex för arbetare och tjänstemän inom privat sektor (AKI)

## 2016

AM0301

### Innehåll

<b>0</b>	<b>Allmänna uppgifter .....</b>	<b>2</b>
0.1	Ämnesområde .....	2
0.2	Statistikområde .....	2
0.3	SOS-klassificering .....	2
0.4	Statistikansvarig .....	2
0.5	Statistikproducent .....	2
0.6	Uppgiftsskyldighet .....	2
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter .....	2
0.8	Gallringsföreskrifter .....	3
0.9	EU-reglering .....	3
0.10	Syfte och historik .....	3
0.11	Statistikanvändning .....	3
0.12	Uppläggning och genomförande .....	4
0.13	Internationell rapportering .....	4
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar .....	4
<b>1</b>	<b>Översikt .....</b>	<b>5</b>
1.1	Observationsstorheter .....	5
1.2	Statistiska målstorheter .....	5
1.3	Utfloeden: statistik och mikrodata .....	5
1.4	Dokumentation och metadata .....	5
<b>2</b>	<b>Uppgiftsinsamling .....</b>	<b>6</b>
2.1	Ram och ramförfarande .....	6
2.2	Urvalsförfarande .....	6
2.3	Mätinstrument .....	6
2.4	Insamlingsförfarande .....	6
2.5	Databeredning .....	6
<b>3</b>	<b>Statistisk bearbetning och redovisning .....</b>	<b>7</b>
3.1	Skattningar: antaganden och beräkningsformler .....	7
3.2	Redovisningsförfaranden .....	9
<b>4</b>	<b>Slutliga observationsregister .....</b>	<b>10</b>
4.1	Produktionsversioner .....	10
4.2	Arkiveringsversioner .....	10
4.3	Erfarenheter från senaste undersökningsomgången .....	10

## 0 Allmänna uppgifter

### 0.1 Ämnesområde

*Ämnesområde:* Arbetsmarknad

### 0.2 Statistikområde

*Statistikområde:* Löner och arbetskostnader

### 0.3 SOS-klassificering

*Tillhör (SOS)* Nej

För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

### 0.4 Statistikansvarig

*Myndighet/organisation:* Statistiska centralbyrån (SCB)  
*Postadress:* SCB, 701 89 Örebro  
*Besöksadress:* Klostergatan 23, Örebro  
*Kontaktperson:* Louise Stener  
*Telefon:* 019 – 17 64 59  
*E-post:* förnamn.efternamn@scb.se

### 0.5 Statistikproducent

*Myndighet/organisation:* Statistiska centralbyrån (SCB)  
*Postadress:* SCB, 701 89 Örebro  
*Besöksadress:* Klostergatan 23, Örebro  
*Kontaktperson:* Louise Stener  
*Telefon:* 019 – 17 64 59  
*E-post:* förnamn.efternamn@scb.se

### 0.6 Uppgiftsskyldighet

Skyldighet att lämna uppgifter till den underliggande undersökningen, Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP) föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99) och Medlingsinstitutets (MI) föreskrifter (SCB-FS 2012:3).

### 0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

## 0.8 Gallringsföreskrifter

Inte aktuellt. Blanketter från KLP gallras löpande efter två år (se Beskrivning av statistiken för AM0101).

## 0.9 EU-reglering

Ingen EU-reglering föreligger.

## 0.10 Syfte och historik

AKI skall mäta företagens genomsnittliga arbetskraftskostnader för privat sektor totalt men även för dess olika delbranscher och aggregat av dessa. Beräkningar görs för arbetare och tjänstemän inom privat sektor.

Indexserierna används bland annat som prognosinstrument vid bedömning av det nationella ekonomiska läget, som underlag vid prisförhandlingar (exempelvis indexreglering i avtal mellan olika parter) och för att åskådliggöra företagens arbetskraftskostnadsutveckling.

AKI för industriarbetare beräknades första gången 1967 (1967=100) och publicerades i det statistiska meddelandet AM15. Detta index var en vidareutveckling av indexserien "Lön för arbetad tid" som under perioden 1947 – 1967 insamlade uppgifter om lönedata kvartalsvis. Under denna period, liksom nu, innefattade arbetskostnadsindexen även indirekta lönekostnader (semesterlön, helgdagslön etc.) och arbetskraftskostnader (ATP-avgift, sjukförsäkringsavgift etc.).

Från och med februari 1974 påbörjades en ny arbetskostnadsindexserie (årsvis för industritjänstemän) med 1973 som basår och med näringsgrenarna indelade enligt SNI69. Denna serie publicerades i serien AM27. 1995 publicerades för första gången kvartalsserier för både arbetare och tjänstemän och innehållet i serien AM27 ersätts med kvartalsvärden. 1997 ersattes både AM15 och AM27 med publikationen AM39. AM39 lades ned i samband med att AKI upphörde med att tillhöra Sveriges officiella statistik (SOS) under halvårsskiftet 2008.

Fr.o.m. januari 2009 publiceras AKI enligt SNI2007 (standard för svensk näringsgrensindelning). med basperiod januari 2008 för arbetare respektive tjänstemän. Publiceringen sker på SCB:s hemsida och innefattar förutom statistiknyhet, indexserier för arbets- och lönekostnader. På hemsidan redovisas även kostnaderna i kronor.

## 0.11 Statistikanvändning

Det primära användningsområdet för AKI är att utföra prisjusteringar enligt avtal mellan företag. Förutom som prisjusteringar används AKI för att bedöma det nationella ekonomiska läget. Huvudsakliga användare är företag som använder AKI till avtalsregleringar, Konjunkturinstitutet och Riksbanken.

## 0.12 Uppläggning och genomförande

AKI är inte en insamlade produkt utan är uppbyggd av primärdata från flera andra olika undersökningar. Från KLP (AM0101) hämtas varje månad uppgifter om bland annat lönekostnader och sjuklön för både arbetare och tjänstemän från företag med minst 5 anställda. Från Lönestrukturstatistiken, privat sektor, SLP (AM0103), hämtas komponenter angående bland annat förmåner, helglöner och arbetade timmar som integreras i AKI. Slutligen används semesterlönegrundande frånvarotimmar från Arbetskraftsundersökningar, AKU (AM0401) i beräkningen av semesterlön.

Med hjälp av dessa komponenter beräknas varje månad företagens kostnader för arbetad och ej arbetad tid. På denna kostnad adderas arbetsgivaravgifter, avtalade försäkringskostnader och särskild löneskatt för att slutligen få fram en arbetskostnad per timme för arbetare och per månad för tjänstemän. Utifrån dessa arbetskostnader beräknas därefter ett månatligt index för såväl arbetare som för tjänstemän inom den privata sektorn. Indextal beräknas för ett antal olika branscher enligt SNI2007.

## 0.13 Internationell rapportering

Ingen internationell rapportering sker.

## 0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Det finns inga planerade förändringar av AKI i nuläget.

# 1 Översikt

## 1.1 Observationsstorheter

Populationen utgörs av alla anställda på företag inom privat sektor under den aktuella undersökningsmånaden. Med företag inom privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar. Till privat sektor räknas även aktiebolag som ägs av stat och kommun, affärsverk samt Riksbanken.

Rampopulationen utgörs av företag som har minst fem anställda enligt SCB:s företagsdatabas (FDB). Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 – 66 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betingsanställda ingår inte i målpopulationen. Målpopulationen består av två delar; arbetare och tjänstemän. Som arbetare definieras anställda tillhörande LO-förbundens löneavtalsområde. Övriga anställda klassas som tjänstemän.

## 1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Arbetare i privat sektor	Bransch (SNI)	Arbetskostnadsindex för arbetare	Index- och förändringstal
Tjänstemän i privat sektor	Bransch (SNI)	Arbetskostnadsindex för tjänstemän	Index- och förändringstal

## 1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Resultaten publiceras på SCB:s hemsida i form av statistiknyheter, i Statistikdatabasen samt i utvalda tabeller och diagram i kombination med förklarande text.

## 1.4 Dokumentation och metadata

Statistiken finns även dokumenterad i *Beskrivning av statistiken* med kvalitetsdeklaration.

## 2 Uppgiftsinsamling

Till grund för AKI ligger statistikuppgifter från KLP som är en urvalsundersökning. Från SLP hämtas komponenter angående bland annat förmåner, helglöner och arbetade timmar som integreras i AKI. Slutligen används semesterlönegrundande frånvarotimmar från AKU i beräkningen av bland annat semesterlön. För mer information om detaljer kring uppgiftsinsamling i dessa undersökningar hänvisas till den dokumentation som är gjord för respektive undersökning.

### 2.1 Ram och ramförfarande

Grundmaterialet till AKI hämtas från KLP. Ramen i KLP består av företag med minst 5 anställda inom privat sektor. För mer information om detaljer hänvisas till den undersökningens dokumentation.

### 2.2 Urvalsförfarande

Se dokumentation för KLP.

### 2.3 Mätinstrument

Se dokumentation för KLP.

### 2.4 Insamlingsförfarande

AKI har ingen egen insamling, utan tar emot primärdata från flera andra undersökningar. Insamling sker månadsvis vad gäller de komponenter som hämtas från KLP och AKU. Övriga komponenter är årskonstanter som uppdateras inför varje nytt undersökningsår. Information om arbetsgivaravgifter och andra avtalade sociala avgifter hämtas årligen från olika källor, bland annat Svenskt Näringsliv.

### 2.5 Databeredning

AKI är uppbyggt av primärdata från flera andra statistiska undersökningar. För mer information om detaljer kring dessa undersökningar hänvisas till respektive undersöknings dokumentation. Från KLP hämtas varje månad uppgifter om bland annat lönekostnader och sjuklön. Från SLP hämtas komponenter angående bland annat förmåner, helglöner och arbetade timmar som integreras i AKI. Slutligen används semesterlönegrundande frånvarotimmar från AKU i beräkningen av bland annat semesterlön. Med hjälp av dessa komponenter beräknas varje månad företagets kostnader för arbetad och ej arbetad tid. På denna kostnad adderas arbetsgivaravgifter, avtalade försäkringskostnader och särskild löneskatt för att slutligen få fram en arbetskostnad per timme för arbetare och per månad för tjänstemän. Utifrån dessa arbetskostnader beräknas därefter ett månatligt index för såväl arbetare som för tjänstemän i den privata sektorn. Indextal beräknas för ett antal olika branscher enligt SNI2007 (standard för svensk näringsgrensindelning 2007).

### 3 Statistisk bearbetning och redovisning

AKI består av sammanställningar av andra undersökningars punkt-skattningar avseende de flesta komponenter.

#### 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Nedan följer en kort beskrivning av ingående komponenter och hur de beräknas. Komponenter som hämtas direkt från annan undersökning redovisas ej. Konjunkturstatistik, löner för privat sektor, Lönestrukturstatistik, privat sektor och Arbetskraftsundersökningarna benämns KLP, SLP och AKU nedan.

**AKI för arbetare beräknas enligt formeln:**

$$I_t = I_0 \frac{\text{Arbetskostnaden i kronor}_t}{\text{Arbetskostnaden i kronor}_0}$$

I=Indextal

t=Aktuell mätmånad

0=Basperiod

**AKI för arbetare**

- *Helglön*

"Genomsnittlig helglönekvot" \* "Timlön exkl. övertid"

Beräknas genom att multiplicera "genomsnittlig helglönekvot (SLP)" med "Timlön exkl. övertid (KLP)". Den genomsnittliga helglönekvoten levereras årsvis från SLP-undersökningen.

- *Semesterlön*

("Timlön (KLP)" + "Helglön" + "Förmåner (SLP)" + "Sjuklön" ) \* "Semesterlönegrundande frånvaro" \* "Semesterlön"

där;

- *Förmåner*

Förmåner är en årlig konstant som har beräknats utifrån SLP-underlaget.

- *Sjuklön*

Sjuklön hämtas från KLP. Vid beräkningen av sjuklön i AKI används ett glidande medelvärde omfattande de fyra senaste mätmånadernas genomsnittliga sjuklöner.

- *Semesterlönegrundande frånvaro*

Beräknas utifrån uppgifter från AKU.

- *Semesterlön*

13 procent används schablonmässigt (12 procent enligt lag, 1 procent enligt avtal).

- Lön för ej arbetad tid, sjuklön och andra kontanta ersättningar  
("Förmåner" + "Sjuklön")

Beräknas genom att addera "Förmåner (SLP)" med "Sjuklön (KLP + justering)".

– *avtalade sociala avgifter (arbetare)*

I AKI används de procentsatser som ingår i SAF-LO avtalet. Dessa fastställs innan årets början och kan i teorin ändras under året. Hämtas från bland annat Svenskt Näringsliv (4,81 procent för 2016).

– *lagstadgade arbetsgivaravgifter*

De lagstadgade arbetsgivaravgifterna är samma för arbetare och tjänstemän. För 2016 används 31,42 procent.

För personer som vid årets ingång inte fyllt 25 år är dock de lagstadgade arbetsgivaravgifterna sänkta till 25,46 procent. Denna sänkning gäller till och med maj, från den 1:a juni används 31,42 procent även för de under 25 år. För personer som är över 64 år betalas pensionsavgift på 10,21 procent. Utifrån den relativa fördelningen av lönesumman mellan grupperna under 25 år, 25-64 och över 64, viktas en lagstadgad arbetsgivaravgift. Denna viktade procentsats ligger sedan till grund för beräkning av den lagstadgade arbetsgivaravgiften för AKI.

– *särskild löneskatt*

I arbetskostnaden ingår även **särskild löneskatt** på pensionskostnaderna för de anställda vilket innebär bl.a. att löneskatt betalas på pensionspremier för de som är 18-64 år. Den särskilda löneskatten för 2016 motsvarar ca 1,09 procent av lönesumman för arbetare. Nytt från 2016 är att särskild löneskatt på lönekostnaden, på 6,15 procent, ska betalas för de som är äldre än 64 år.

**AKI för tjänstemän beräknas enligt;**

$$I_t = I_0 * \frac{\text{Arbetskostnaden per månad i kronor}_t}{\text{Arbetskostnaden per månad i kronor}_0} * \frac{\text{Arbetade timmar per månad}_0}{\text{Arbetade timma permånad}_{u-1}}$$

I=Indextal

t=Aktuell mätmånad

u=Aktuellt år

0=Basperiod

Beräkningarna av arbetskostnadsindex för tjänstemän baseras på konjunkturstatistikens överenskomna månadslöner för överenskommen arbetstid enligt anställningsavtal. Av denna anledning görs en justering för eventuella arbetstidförändringar. För att beräkna den genomsnittliga månadsarbetstiden används genomsnittlig veckoarbetstid för olika branscher från lönestrukturstatistiken (SLP).



### AKI för tjänstemän

– *Genomsnittlig månadslön inklusive provisioner, förmåner, sjuklön m.m.*  
("Månadslön exkl. förmåner" \* "Förmånkvot" + "Sjuklön")

Beräknas med hjälp av "månadslön exklusive förmåner" (KLP), framräknad förmånkvot (SLP) och "sjuklön" (KLP + justering).

– *avtalade sociala avgifter (tjänstemän)*

I AKI används de procentsatser som ges för tjänstemän som omfattas av ITP 2 (Kollektivavtalad tjänstepension för tjänstemän). Procentsatsen för ITP 2 ses som preliminär under året och kommer att fastställas efter årets slut. Anledningen till att det endast kan göras en uppskattning beror på att ITP 2-premien styrs av företagets ålders- och inkomststruktur, ju äldre och ju bättre lön desto större blir ITP-premien (13,88 procent varav 13,40 procentenheter motsvarar ITP 2-premien för 2016).

– *lagstadgade arbetsgivaravgifter*

De lagstadgade arbetsgivaravgifterna är samma för arbetare och tjänstemän. För 2016 används 31,42 procent.

För personer som vid årets ingång inte fyllt 25 år är dock de lagstadgade arbetsgivaravgifterna sänkta till 25,46 procent. Denna sänkning gäller till och med maj, från den 1:a juni används 31,42 procent även för de under 25 år. För personer som är över 64 år betalas pensionsavgift på 10,21 procent. Utifrån den relativa fördelningen av lönesumman mellan grupperna under 25 år, 25-64 och över 64, viktas en lagstadgad arbetsgivaravgift. Denna viktade procentsats ligger sedan till grund för beräkning av den lagstadgade arbetsgivaravgiften för AKI.

– *Särskild löneskatt*

I arbetskostnaden ingår även *särskild löneskatt* på pensionskostnaderna för de anställda vilket innebär bl.a. att löneskatt betalas på pensionspremier för de som är 18-64 år. Den särskilda löneskatten för 2016 motsvarar ca 1,09 procent av lönesumman för arbetare. Nytt från 2016 är att särskild löneskatt på lönekostnaden, på 6,15 procent, ska betalas för de som är äldre än 64 år.

## 3.2 Redovisningsförfaranden

Det framräknade resultatet publiceras den 30:e varje månad (utom i mars eftersom januari- och februarivärden publiceras samtidigt i april) på produktsidan. Notera att då den 30:e infaller en helgdag flyttas publiceringen till närmaste vardag.

## **4 Slutliga observationsregister**

### **4.1 Produktionsversioner**

Inte aktuellt

### **4.2 Arkiveringsversioner**

Inte aktuellt

### **4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången**

Inga särskilda erfarenheter finns från denna undersökningsomgång.

Arbetet har gått helt enligt plan.