

## Kortperiodisk sysselsättningsstatistik (KS) 2014

AM0201

*I denna beskrivning redovisas först allmänna och legala uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.*

### Innehållsförteckning

<b>A</b>	<b>Administrativa uppgifter</b> .....	<b>2</b>
A.1	Ämnesområde.....	2
A.2	Statistikområde.....	2
A.3	SOS-klassificering.....	2
A.4	Statistikansvarig.....	2
A.5	Statistikproducent.....	2
A.6	Uppgiftsskyldighet.....	3
A.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter.....	3
A.8	Gallringsföreskrifter.....	3
A.9	EU-reglering.....	3
A.10	Syfte och historik.....	3
A.11	Statistikanvändning.....	4
A.12	Uppläggning och genomförande.....	4
A.13	Internationell rapportering.....	4
A.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar.....	4
<b>B</b>	<b>Kvalitetsdeklaration</b> .....	<b>5</b>
B.0	Inledning.....	5
B.1	Innehåll.....	5
1.1	Statistiska målstorheter.....	5
1.1.1	Objekt och population.....	5
1.1.2	Variabler.....	5
1.1.3	Statistiska mått.....	6
1.1.4	Redovisningsgrupper.....	6
1.1.5	Referenstider.....	7
1.2.	Fullständighet.....	7
B.2	Tillförlitlighet.....	7
2.1	Tillförlitlighet totalt.....	7
2.2	Osäkerhetskällor.....	7
2.2.1	Urval.....	7
2.2.2	Ramtäckning.....	8
2.2.3	Mätning.....	8
2.2.4	Svarsbortfall.....	8
2.2.5	Bearbetning.....	9
2.2.6	Modellantaganden.....	9

2.3	Redovisning av osäkerhetsmått.....	9
B.3	<i>Aktualitet</i> .....	9
3.1	Frekvens .....	9
3.2	Framställningstid.....	9
3.3	Punktlighet .....	9
B.4	<i>Jämförbarhet och sammanvändbarhet</i> .....	9
4.1	Jämförbarhet över tiden.....	9
4.2	Jämförbarhet mellan grupper .....	10
4.3	Sammanvändbarhet med annan statistik .....	10
B.5	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i> .....	11
5.1	Spridningsformer.....	11
5.2	Presentation .....	11
5.3	Dokumentation.....	11
5.4	Tillgång till primärmaterial .....	11
5.5	Upplysningstjänster.....	11

## A Administrativa uppgifter

### A.1 Ämnesområde

*Ämnesområde:* Arbetsmarknad

### A.2 Statistikområde

*Statistikområde:* Sysselsättning, förvärvsarbete och arbetstider

### A.3 SOS-klassificering

*Tillhör (SOS)* Ja



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100)

### A.4 Statistikansvarig

*Myndighet/organisation:* Statistiska centralbyrån  
*Postadress:* 701 89 Örebro  
*Besöksadress:* Klostersgatan 23  
*Kontaktperson:* Dolan Haddad  
*Telefon:* 019-17 65 43  
*Telefax:*  
*E-post:* fornamn.efternamn@scb.se

### A.5 Statistikproducent

*Myndighet/organisation:* Statistiska centralbyrån  
*Postadress:* 701 89 Örebro  
*Besöksadress:* Klostersgatan 23  
*Kontaktperson:* Dolan Haddad  
*Telefon:* 019-17 65 43  
*Telefax:*  
*E-post:* fornamn.efternamn@scb.se

## **A.6 Uppgiftsskyldighet**

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99) och SCB:s föreskrifter, SCB-FS 2012:21, samt SCB:s föreskrifter SCB-FS 2000:26 för den offentliga delen.

## **A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter**

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

## **A.8 Gallringsföreskrifter**

Enkäter arkiveras i två år efter avslutad produktionsomgång och gallras därefter under förutsättning att registret är arkiverat.

## **A.9 EU-reglering**

I maj 1998 beslöt EU om en förordning (1165/98) angående bl.a. den kortperiodiska sysselsättningsstatistiken, Short Term Statistics. Denna reglerar statistiken fr.o.m. 1999.

## **A.10 Syfte och historik**

Syftet med den kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) är främst att snabbt indikera förändringar av antalet anställda på detaljerad näringsgrensnivå. Ett annat syfte är att presentera sysselsättningsuppgifter över hela arbetsmarknaden fördelat på län. Undersökningen informerar också om aktuella företagsanknutna variabler såsom frånvaro och personalomsättning. Undersökningen omfattade tidigare dels en månadsstatistik över löner och sysselsättning för industriarbetare, dels fyra kvartalsundersökningar över sysselsättning för andra näringsgrenar inom den privata sektorn. Bristande täckning av den privata sektorn samt svårigheter i jämförbarhet avseende variabelinnehåll, mätperioder och definitioner motiverade en omläggning av statistiken till en enda undersökning avseende den privata sektorn. Denna omläggning genomfördes 1989.

Undersökningen utökades 1996 att omfatta även offentlig sektor och var då en totalundersökning av statlig, kommunal och landstingssektorn. Under 2001 lades undersökningsdesignen för offentlig sektor om och genomfördes på ett urval av arbetsställen. Det visade sig dock att resultaten från denna undersökning ej var tillförlitliga på grund av kvalitetsbrister i urvalsramen. Därför har en parallell totalräknad undersökning per juridisk enhet utgjort underlag för den redovisade statistiken. Ansatsen med arbetsställeurlval för offentlig sektor släpptes inför andra kvartalet 2006 och en tillbakagång där juridisk enhet är observationsobjekt fastställdes. Samtidigt samlas utöver variabeln anställda endast variabeln sjukfrånvarande in för offentlig sektor.

Inför andra kvartalet 2008 stratifierades det enligt den nya näringsgrensindel-

ningen SNI2007 och redovisning enligt den nya näringsgrensavdelningen görs från och med första kvartalet 2009. I samband med införandet av SNI2007 som startifieringsvariabel minskades antalet storleksklasser i stratifieringen och vi återgick till den gamla modellen där stratum innehållande arbetsställen med 100 anställda eller fler totalundersöks.

Från och med 1:a kvartalet 2012 används granskningsverktyget Selekt. Verktyget innebär färre återkontakter med våra uppgiftslämnare utan att statistikens kvalitet påverkas.

### **A.11 Statistikanvändning**

Huvudkonsumenter av statistiken är Närings- och Finansdepartementet, Konjunkturinstitutet, Riksbanken, Sveriges Kommuner och Landsting samt Arbetsförmedlingen. Statistiken utgör även underlag av SCB:s avdelning för Nationalräkenskaper som underlag för beräkningar i nationalräkenskaperna samt för Eurostat.

### **A.12 Uppläggning och genomförande**

Samtliga aktiva arbetsställen i Företagsdatabasen (FDB) som har minst en anställd utgör ramen för undersökningen. Uppgifter avseende privat sektor samlas in med hjälp av en webbenkät från ett urval av cirka 18 700 arbetsställen. Samtliga uppgiftslämnare även erbjuds att lämna uppgifter via en postenkät. Stratifiering görs efter näringsgren och storleksklass. Storleksklasserna är anpassade efter strukturen i näringsgrenen i syfte att skapa homogena stratum. Strata innehållande arbetsställen med hundra anställda eller fler totalundersöks.

Även uppgifter avseende den offentliga sektorn samlas in med ett urval. Urvalet uppgår till ca 650 juridiska enheter. Strata innehållande juridiska enheter som har 100 eller fler anställda i statlig sektor totalundersöks. I kommunal sektor totalundersöks strata innehållande juridiska enheter med 50 anställda eller fler. Samtliga juridiska enheter vilka hänförs till landstingssektorn ingår i urvalet.

Insamling av uppgifter från objekt tillhörande totalundersökta strata sker för kvartalets alla tre månader medan resterande del av urvalet delas upp i tre delar vilka svarar för var sin månad i kvartalet. Referensdag är den mittersta onsdagen i månaden och publicering sker normalt på en tisdag, cirka sex veckor efter kvartalets slut.

### **A.13 Internationell rapportering**

Statistiken är en del av Eurostats program Short Term Statistics och hit redovisas kvartalsvis uppgifter från undersökningen.

### **A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Under andra kvartalet 2014 kommer ett experiment med pappersblanketter att genomföras. Experimentet riktar sig till företag med 1-9 anställda i branscherna A, E, I, F, G och N. Syftet är att öka inflödet. Experimentet är samordnat med Konjunkturstatistik över vakanser.

## **B Kvalitetsdeklaration**

### **B.0 Inledning**

Huvudsyftet med den företagsbaserade undersökningen är dels att med hög precision snabbt indikera förändringar av antalet anställda på detaljerad näringsgrensnivå, dels att kunna redovisa företagsanknutna variabler såsom sjukfrånvaro och personalomsättning. Ett annat syfte är att presentera sysselsättningsuppgifter för hela arbetsmarknaden fördelat på län.

### **B.1 Innehåll**

#### **1.1 Statistiska målstorheter**

Statistiken redovisar skattade värden på totaler. De variabler som mäts är antalet anställda, antalet frånvarande samt personalomsättningen. Redovisningen sker efter sektorer, näringsgren, storleksklass, län och kön.

##### *1.1.1 Objekt och population*

*Privat sektor:* Målobjekt är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Rampopulationen utgörs av de arbetsställen inom privat sektor som har någon anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Målpopulationen utgörs av arbetsställen som bedriver verksamhet. Med privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska- och ideella föreningar och stiftelser. Offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och riksbanken förs dessutom hit.

Näringsgrenen transport och magasinering (SNI H) redovisas exklusive ombordanställda i utrikes och kustsjöfart registrerade i Sverige.

*Offentlig sektor:* Målobjekt är juridisk enhet. Rampopulationen utgörs av juridiska enheter inom kommuner, landsting och statliga myndigheter som har någon anställd enligt FDB.

##### *1.1.2 Variabler*

#### **Anställda**

*Antalet anställda totalt* vid mättillfället inom samtliga sektorer avser personer (inkl deltid- och visstidsanställda) som var anställda en angiven dag under undersökningsperioden. Som anställda räknas även personer som vid mättillfället inte var i tjänst på grund av arbetstidens förläggning, sjukdom, semester, tjänstledighet eller dylikt. Verksamma ägare i aktiebolag är inkluderade. En anställd som har anställning vid flera olika arbetsställen räknas flera gånger. Om en anställd däremot har flera tjänster inom samma arbetsställe räknas denne bara en gång.

*Antalet visstidsanställda* vid mättillfället avser personer (såväl heltids- som deltidanställda) som anställts för viss period eller visst uppdrag (t ex semestervikarier). Undantagna är exempelvis personer i arbetspraktik.

### Frånvarande

Frånvaron redovisas efter tre frånvaroorsaker:

a) sjukdom

b) semester

c) övrig frånvaro som kan vara semesterlönegrundande- eller ej semesterlönegrundande frånvaro. Hit räknas ledighet med havandeskaps- eller föräldrapenning, ledighet för smittbärare, ledighet för viss utbildning enligt studiestödslagen, facklig utbildning, militär repetitionsutbildning, civilförsvarsutbildning, permittering kompensationsledighet, militär grundutbildning, semesterpermittering och arbetskonflikt.

För offentlig sektor samlas endast frånvaro orsakad av sjukdom in.

*För privat sektor samlas också följande in:*

### Nyanställda

Totalt antal anställda som har anställts vid arbetsstället under månaden.

### Avgångna

Totalt antal anställda som har lämnat arbetsstället efter uppsägning eller på egen begäran under månaden.

#### 1.1.3 Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på totaler och andelar.

Totaler skattas med:

$$\hat{Y}_q = \sum_h \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N<sub>h</sub> = antal objekt i bruttopopulationen

m<sub>h</sub> = antal objekt som svarat inklusive objekt som ej tillhör undersökningspopulationen

y\*<sub>hj</sub> = y<sub>hj</sub> om objekt j tillhör redovisningsgrupp q, 0 annars

w<sub>hj</sub> = kalibreringsvikt

Personalomsättningen redovisas som en total för antalet nyanställda och avgångna medarbetare. För arbetsställen som redovisar uppgifter för endast en månad i kvartalet betyder detta att dessa uppgifter räknas upp för att utgöra en kvartalstotal.

#### 1.1.4 Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets sektortillhörighet, näringsgren (enligt SNI), storleksklass och län.

Variabeln anställda kan brytas ned på anställningsform.

#### *1.1.5 Referenstider*

Uppgifterna avser hela kvartalet.

### **1.2. Fullständighet**

Undersökningen belyser en viktig aspekt av sysselsättning nämligen uppdelningen mellan tillsvidare- och visstidsanställda tillsammans med kön. Det finns intresse av att se på sjukfrånvaro från företagens perspektiv som tas fram i undersökningen. Personalomsättningsmättet uppdelat på anställningsform har visat sig vara en viktig konjunktur indikator. Det är inte möjligt med dagens utformning att ta fram arbetslöshetstal eller sysselsättningsgrad från undersökningen.

## **B.2 Tillförlitlighet**

### **2.1 Tillförlitlighet totalt**

En osäkerhetskälla för undersökningen inom den privata sektorn är att den är baserad på urval. För skattningar av totaler är den relativa osäkerhetsmarginalen cirka 1 procent. För skattningar av totaler i redovisningsgrupper, t.ex. näringsgrenar, är det en spridning på den relativa osäkerhetsmarginalen upp till cirka 15 procent.

### **2.2 Osäkerhetskällor**

Frånvarouppgifterna inom byggindustrin i den privata sektorn bör tolkas med viss försiktighet, då bortfallet är stort för denna fråga i arbetsställen med 100 anställda eller fler.

#### *2.2.1 Urval*

Urvalsramen skapades ur FDB i augusti 2013 och består av arbetsställen/enheter som där är registrerade som aktiva och som har någon anställd. Den urvalsmetod som används ger ett obundet slumpmässigt urval (OSU) av arbetsställen inom strata.

Rampopulationen stratifieras efter näringsgren och storleksklass.

I undersökningen för första kvartalet år 2014 uppgår kvartalsurvalet för den privata sektorn till cirka 18 700 arbetsställen och cirka 650 juridiska enheter för den offentlig sektor som allokeras över olika strata. I de strata som totalundersöks uppgår antalet arbetsställen till ca 3 350 för privat sektor. För offentlig sektor är motsvarande uppgift ca 480 enheter. Dessa objekt ingår i undersökningen varje månad. Övriga arbetsställen fördelas slumpvis i tre delar inom varje stratum där varje tredjedel svarar för en månad vardera i kvartalet. Genom att tredela urvalet speglas kvartalet bättre än om endast en månad i kvartalet undersöks.

### 2.2.2 *Ramtäckning*

Mellan tidpunkten då urvalsramen upprättas och undersökningsperioderna sker fortlöpande förändringar av företag och arbetsställen. Arbetsställen nybildas, slås samman, delas eller upphör helt. Den dynamiska undersökningspopulationen överensstämmer inte helt med målpopulationen, varför täckningsfel uppstår. Ytterligare en orsak till täckningsfel är eftersläpningen i uppdateringen av urvalsramen. I statistiken medför detta en mindre underskattning i nivåerna av antalet anställda medan påverkan på förändringsskattningarna torde vara liten. För att kompensera för undertäckningen dras ett nytt urval halvårsvis.

Tidpunkten för urvalsdragning är i augusti avseende kvartal 4 samma år och kvartal 1 påföljande år, och i mars avseende kvartal 2 och 3 samma år.

Övertäckningen inom den privata sektorn uppgick under första kvartalet 2014 till ca 4,5 procent. Övertäckningen i offentlig sektor är marginell genom att undersökningen genomförs per juridisk enhet.

### 2.2.3 *Mätning*

För de utvalda arbetsställena insamlas uppgifter om de ovan nämnda variablerna under en angiven arbetsdag i mät månaden med hjälp av en webbenkät. Samtliga uppgiftslämnare även erbjuds att lämna uppgifter via en postenkät. Den angivna arbetsdagen är alltid onsdagen i mitten av mät månaden.

Som i alla undersökningar med enkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

### 2.2.4 *Svarsbortfall*

I den privata sektorns undersökning avseende första kvartalet 2014 uppgick bortfallet till 11 procent av de utvalda arbetsställena. Inom offentlig sektor var bortfallet 0,8 procent för variabeln antalet anställda. Bortfallet redovisas med avseende på ej inkomna blanketter vilket inte är det samma som antalet arbetsställen.

Åtgärder för att minska bortfallet är utsändning av påminnelsebrev samt därefter telefonpåminnelser. Det föreligger lagstadgad skyldighet att lämna uppgifter till SCB. I Svensk författningssamling (SFS 2001:99, 2001:100) anges att statistiken är obligatorisk. Arbetsställe som ej fullgjort sina skyldigheter kan därmed föreläggas med och tilldömas vite.

Objektsbortfall imputeras i undantagsfall. Åtgärder för att reducera bortfallets snedvridande effekter sker vid estimationsfasen genom användning av hjälpinformationen. Hjälpvariabeln kännetecknas av att den är korrelerad med de storheter man avser att mäta och/eller med svars- och bortfallsfördelningen. Skattningen av de redovisade storheter sker med hjälp av en s.k. GREG-estimator (General Regressionestimator) där uppgifter om antalet anställda i SCB:s företagsregister utgör den nödvändiga hjälpinformationen. För de enheter som ingår i undersökningen varje månad används medelvärdet av de inkomna svaren då bortfall förekommer på enskilda månader.



### 2.2.5 *Bearbetning*

Bearbetningsfel uppkommer t.ex. i samband med skanning och granskning. Dessa fel bedöms som små. Inkomna enkäter genomgår en manuell förgranskning innan skanning. När uppgifterna har skannats sker automatiskt en maskinell granskning där materialet genomgår ett bakomliggande kontrollprogram. Cirka 10 procent av enkäterna brukar innehålla uppgifter som inte uppfyller kontrollprogrammets krav. Vid behov telefonkontaktas uppgiftslämnaren. Innan materialet räknas upp till totaler granskas arbetsställen med extremvärden via grafisk granskning.

### 2.2.6 *Modellantaganden*

Inga modellantaganden är aktuella.

## 2.3 **Redovisning av osäkerhetsmått**

Datorprogrammet CLAN används för beräkning av osäkerhetsmarginaler. Av utrymmesskäl anges inte osäkerhetsmått för alla skattningar i den publicerade statistiken.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

1.96 \* (skattningens medelfel)

## B.3 **Aktualitet**

### 3.1 **Frekvens**

Undersökningsfrekvens är månadsvis och kvartalsvis. Publiceringsfrekvensen är kvartalsvis.

### 3.2 **Framställningstid**

Publicering sker cirka 6 veckor efter mätkvartalets utgång.

### 3.3 **Punktlighet**

Undersökningen framställs enligt publiceringsplan.

## B.4 **Jämförbarhet och sammanvändbarhet**

### 4.1 **Jämförbarhet över tiden**

De kvartalsvisa undersökningarna inom privat sektor har genomförts med samma definitioner och metodik alltsedan starten 1989. Det som har påverkats är statistiken som är fördelad på näringsgren i och med omläggningen till SNI 92 från och med 1:a kvartalet 1995. Fr. o. m. 1:a kvartalet 1996 har statistiken utökats med en totalundersökning av den offentliga sektorn. Fr. o. m. 1:a kvartalet 1997 infördes en ny urvalsdesign på privat sektor som sedermera byttes tillbaka till den gamla, vilket påverkar precisionen i förändringsskattningarna på fin näringsgrensnivå under 1997 och 1998. En ny estimator infördes första kvartalet 1999 för den privata sektorn, vilket påverkar nivåskattningarna. Fr.o.m. 3:e kvartalet 2000 infördes en ny urvalsdesign för att möjliggöra månadsstatistik samt att estimeras medelfelet på ett mera korrekt sätt än tidigare. Fr. o.m 1:a kvartalet 2003 har en omläggning skett från SNI 92 till SNI 2002, vilket innebär en förändring främst inom näringsgren N och M.

Fr.o.m. 1:a kvartalet 2001 genomförs undersökningen av den offentliga sektorn

med arbetsställeurval. För att kunna länka totalundersökningen med den nya urvalsundersökningen fortsatte totalundersökningen även under år 2001. Då skattningarna för urvalsundersökningen på offentlig sektor visade sig vara alltför osäkra har siffrorna avseende den undersökningen ännu ej publicerats. Under 2002 till 2005 har totalundersökningen fortsatt och skattningarna från denna är de siffror som är publicerade avseende variabeln antal anställda.

Tidpunkten för urvalsdragningen tidigarelades med ett kvartal fr.o.m. kvartal 4 2001. Detta kan innebära en viss nivåskillnad i skattningarna eftersom att undertäckningens storlek påverkades.

Ny stratifiering, med näringsgrens Anpassade storleksklasser, infördes inför undersökningsomgången kvartal 2, 2006. Denna medför precisionsförbättring men ingen nivåskillnad i skattningarna.

Inför andra kvartalet 2008 stratifierades det på den nya näringsgrensindelningen men redovisning för hela 2008 görs på den gamla indelningen. Samtidigt justerades stratifiering något och antalet storleksklasser minskades. Dessutom totalundersöks stratum innehållande arbetsställen med 100 anställda eller fler. Några nivåskillnader i skattningarna har inte observerats, precisionen har försämrats något.

Från och med första kvartalet 2009 redovisas uppgifterna enligt SNI2007. I databasen finns en tidserie över anställda enligt SNI2007 redovisad med startpunkt första kvartalet 2000. För perioden första kvartalet 2000 till första kvartalet 2008 har uppgifter länkats och från och med andra kvartalet 2008 redovisas uppgifter baserade på stratifiering enligt SNI2007.

#### **4.2 Jämförbarhet mellan grupper**

Statistiken redovisas enligt näringsgrensstandard SNI2007 på två siffernivå. SNI2007 har som bas EU:s näringsgrensstandard NACE rev. 2 (NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes.). Även den regionala indelningen är anpassad efter EU:s NUTS standard. Uppgifter om antalet anställda lämnas till Eurostat varje kvartal via undersökningen Short Term Statistics (STS). Jämförbara uppgifter lämnas även av andra medlemsländer inom EU.

Vad det gäller sektorindelning följer undersökningen den standard som används på SCB för arbetsmarknadsstatistik.

Olikheter kan finnas i populationsavgränsningar som gör att det uppstår svårigheter att jämföra andra variabler trots samma näringsgrensindelning.

#### **4.3 Samanvändbarhet med annan statistik**

Månatlig sysselsättningsstatistik redovisas för hela arbetsmarknaden i arbetskraftsundersökningarna (AKU). En annan viktig källa är den årliga registerbaserade sysselsättningsstatistiken (RAMS). Dessa undersökningar är inte direkt jämförbara med den kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS), huvudsakligen beroende på skillnader i undersökningsmetod, definitioner och mättidpunkt.

För vidare information angående skillnaden mot AKU, se Bakgrundsfakta 2003:3 – en fortsatt jämförelse mellan AKU och KS.

## **B.5 Tillgänglighet och förståelighet**

### **5.1 Spridningsformer**

Förutom Statistiskt meddelande (SM) finns en sysselsättningstabell och en sjukfrånvarotabell som publiceras i Statistisk årsbok (SÅ). I Sveriges Statistiska databaser finns kvartalsvisa uppgifter för sysselsättning och för sjukfrånvaro.

### **5.2 Presentation**

Se Statistiska meddelandet eller i databaserna på SCB:s webbplats [www.scb.se/ks](http://www.scb.se/ks).

### **5.3 Dokumentation**

Dokumentation avseende undersökningen finns publicerad i Bakgrundsfakta till arbetsmarknadsstatistiken, 1992:6.

### **5.4 Tillgång till primärmaterial**

Tabellfilerna för årgångarna 1989-1994 är arkiverade i sin helhet vid Riksarkivet. Resterande årsfiler finns lagrade i PC-miljön. Forskare, utredare m.fl. kan efter prövning få tillgång till avidentifierat material för egen bearbetning.

### **5.5 Upplysningstjänster**

Kontaktperson: Dolan Haddad ES/FRS, telefon 019 - 17 65 43