

STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor

Ämnesområde

Arbetsmarknad

Statistikområde

Löner och arbetskostnader

Produktkod

AM0106

Referenstid

2017

Kontaktuppgifter

Statistikansvarig myndighet	Medlingsinstitutet (MI)
Statistikproducent	Statistiska centralbyrån (SCB)
Kontaktinformation	Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor
E-post	lonestat@scb.se
Telefon	010-479 50 00 (Statistikservice)

Innehåll

1	Statistikens sammanhang.....	3
2	Undersökningsdesign	3
2.1	Målstorheter.....	3
2.2	Ramförfarande.....	3
2.3	Förfaranden för urval och uteslutning	3
2.4	Insamlingsförfarande.....	4
2.4.1	Datainsamlingsmetoder	4
2.4.2	Mätning	4
2.4.3	Bortfallsuppföljning	4
2.5	Bearbetningar	4
2.6	Granskning	5
2.6.1	Granskning under insamlingen	5
2.6.2	Granskning av mikrodata.....	5
2.6.3	Granskning av makrodata.....	5
2.6.4	Granskning av redovisning	5
2.7	Skattningsförfarande	5
2.7.1	Principer och antaganden.....	5
2.7.2	Skattningsförfarande för målstorheter	6
2.7.3	Skattningsförfarande för tillförlitlighet	6
2.7.4	Röjandekontroll	6
3	Genomförande.....	6
3.1	Kvantitativ information.....	6
3.2	Avvikelser från undersökningsdesignen.....	6

1 Statistikens sammanhang

Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor är en av fyra årliga liknande undersökningar för olika sektorer. De övriga sektorerna är privat, statlig och landsting. Statistiken samlas in för november månad av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) som sedan lämnar den vidare till SCB.

Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner inom Sveriges kommuner i termer av nivå, utveckling och struktur.

I detta dokument beskrivs upplägg och genomförande av undersökningen Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor. Läs också om statistikens kvalitet i kvalitetsdeklarationen som finns tillgänglig på www.scb.se/AM0106 under rubriken *Dokumentation*.

2 Undersökningsdesign

2.1 Målstorheter

De statistiska målstorheterna som redovisas är genomsnittlig månadslön, percentiler (kvartiler) och antal anställda. Statistiken redovisas efter bl.a. kön, yrke, region, utbildning och ålder.

2.2 Ramförfarande

Observationsobjekt för Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor är anställningar. Uppgiftskällor är Sveriges 290 kommuner samt tillhörande kommunalförbund som lämnar in uppgifter för sina anställda.

Ramen hämtas från SCB:s Företagsregister (FDB). De organisationer som selekteras ut är Primärkommunala myndigheter och Kommunalförbund som till övervägande del består av primärkommuner. Dessa organisationer måste även ha företagsstatus Verksam.

Det är Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) som utför insamlingen och som har kontakten med uppgiftslämnarna.

2.3 Förfaranden för urval och uteslutning

Undersökningen är en totalundersökning. Inget urval och ingen uteslutning förekommer i denna undersökning.

2.4 Insamlingsförfarande

2.4.1 Datainsamlingsmetoder

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) samlar in individuppgifter till sin undersökning Personalstatistik, anställda i kommuner och landsting. För att undvika dubbelinsamling används även de uppgifterna till denna undersökning, Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor. SKL samlar då in uppgifter från Sveriges kommuner och kommunalförbund som lämnar in uppgifter för sina anställda. Det är uppgifter för november månad som de samlar in under november och december månad. Efter granskning av SKL får SCB sedan hämta materialet via SKL:s webbplats runt månadsskiftet mars/april efterföljande år.

2.4.2 Mätning

Materialet samlas in av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). SKL skickar då ut anvisningar till Sveriges kommuner samt kommunalförbund och SKL får sedan in materialet på textfiler via sin webbplats. Det är statistik för november månad som då samlas in.

Det går att hitta information om observationsvariablerna i kvalitetsdeklarationen för Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor.

2.4.3 Bortfallsuppföljning

Objektsbortfall utgörs av icke inrapporterade anställningar och partiellt bortfall utgörs av saknade enstaka uppgifter för anställningar.

Det är Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) som sköter insamlingen och ser till att inga bortfall förekommer. Även SCB gör vissa kontroller, då jämförs materialet mot föregående år, för att se att inget partiellt bortfall förekommer. För 2017 har inget bortfall förekommit.

2.5 Bearbetningar

Efter att materialet har hämtats från SKL:s webbplats görs ytterligare granskningskontroller, då materialet jämförs mot föregående år. Flera variabler härleds sedan, exempelvis kön, ålder och flera olika lönevariabler. Även redovisningsgrupper härleds, exempelvis region, åldersgrupper och löneintervallgrupper.

Uppgifter om utbildning hämtas från SCB:s Utbildningsregister och uppgifter om näringsgren hämtas från SCB:s Kontrolluppgiftsregister eller Företagsdatabas.

Alla kommuner inkommer alltid med uppgifter. Ingen imputering görs för partiellt bortfall.

2.6 Granskning

Granskning sker både hos SKL som samlar in materialet och sedan även hos SCB.

2.6.1 Granskning under insamlingen

Insamling och granskningen i samband med insamlingen görs av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

2.6.2 Granskning av mikrodata

Granskningen av mikrodata görs av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) som ansvarar för och sköter om insamlingen av hela materialet.

2.6.3 Granskning av makrodata

Efter att materialet har kommit till SCB granskas antal och andel anställningar och jämfört mot föregående år för antalsuppgifter samt antal, summa, medel och högsta belopp jämfört mot föregående år för löneuppgifter.

2.6.4 Granskning av redovisning

Inför publicering slutgranskas samtliga tabeller och konsistens sinsemellan kontrolleras. Redovisningsuppgifterna granskas även mot föregående år.

2.7 Skattningsförfarande

2.7.1 Principer och antaganden

Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor är en totalundersökning där Sveriges kommuner samt kommunalförbund kommer in med material. Utgångspunkten för skattningsförfarandet är att materialet är heltäckande vilket möjliggör totalräkning av statistiken.

I kvalitetsdeklarationen finns osäkerhetskällor beskrivna.

2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter

Genomsnittlig månadslön

Genomsnittlig månadslön beräknas som summan av individernas månadslön dividerat med antal individer.

Kvartiler

Undre kvartil, median och övre kvartil innebär att 25 procent, 50 procent respektive 75 procent av de anställda har en lön som understiger det angivna värdet. Alla månadslöner i respektive redovisningsgrupp ställs då i storleksordning för att beräkna detta.

Antal anställda

Antal anställda beräknas genom att antalet anställningar inom en viss redovisningsgrupp summeras.

2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet

Eftersom Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor är en totalundersökning och SKL samlar in uppgifterna från kommunernas löneregister, bedöms tillförlitligheten som god.

Ingen skattning av tillförlitligheten görs.

2.7.4 Röjandekontroll

Dels så avrundas alla redovisade resultat och dels utförs prickning på redovisningsgrupper som innehåller för få anställningar.

3 Genomförande

3.1 Kvantitativ information

Undersökningen är totalundersökt under 2017 ingick alla 290 kommuner samt cirka 70 kommunalförbund. Antal anställningar 2017 var cirka 833 700 stycken.

Inget bortfall har förekommit under 2017.

3.2 Avvikelser från undersökningsdesignen

Inga avvikelser har gjorts.