

# STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

## Arbetsorsakade besvär

**Ämnesområde**  
Arbetsmarknad

**Statistikområde**  
Arbetsmiljö

**Produktkod**  
AM0502

**Referenstid**  
2020

### Kontaktuppgifter

<b>Statistikansvarig myndighet</b>	Arbetsmiljöverket
<b>Kontaktinformation</b>	Dennis Webstedt
<b>E-post</b>	<a href="mailto:dennis.webstedt@av.se">dennis.webstedt@av.se</a>
<b>Telefon</b>	<a href="tel:010-730 90 00">010-730 90 00</a>

## Innehåll

1	Statistikens sammanhang .....	3
2	Undersökningsdesign .....	3
2.1	Målstorheter .....	3
2.2	Ramförfarande .....	3
2.3	Förfaranden för urval och uteslutning .....	4
2.3.1	Urvalsförfarande.....	4
2.3.2	Uteslutning från insamling (cut-off) .....	4
2.4	Insamlingsförfarande.....	4
2.4.1	Datainsamlingsmetoder .....	4
2.4.2	Mätning.....	4
2.4.3	Bortfallsuppföljning .....	5
2.5	Bearbetningar.....	5
2.6	Granskning.....	6
2.6.1	Granskning under insamlingen .....	6
2.6.2	Granskning av mikrodata .....	6
2.6.3	Granskning av makrodata .....	6
2.6.4	Granskning av redovisning .....	6
2.7	Skattningsförfarande .....	6
2.7.1	Principer och antaganden .....	6
2.7.2	Skattningsförfarande för målstorheter.....	7
2.7.3	Skattningsförfarande för tillförlitlighet.....	7
2.7.4	Röjandekontroll .....	7
3	Genomförande .....	8
3.1	Kvantitativ information.....	8
3.2	Avvikelser från undersökningsdesignen .....	8
	Bilagor .....	9
	Bilaga 1 Frågeformulär .....	9
	Bilaga 2 Tabeller .....	29

## 1 Statistikens sammanhang

Arbetsmiljöverket (AV) har regeringens och riksdagens uppdrag att se till att lagar om arbetsmiljö följs av företag och organisationer. Alla anställda i Sverige har rätt till en bra arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagen. Att ta fram statistik på arbetsmiljöområdet är en del i AV:s övergripande uppdrag.

Statistiken ska ge underlag till prioriteringar av olika arbetsmiljöinsatser. Den ska även ge tillgång till referensdata som kan användas vid lokala kartläggningar samt ge allmän information om arbetsmiljöförhållanden.

Närliggande statistik produceras genom Arbetsmiljöundersökningen som beskriver förhållanden i arbetsmiljön och hur arbetsmiljön upplevs av de som arbetar. Undersökningen om Arbetsorsakade besvär genomförs som en tilläggsundersökning till Arbetskraftsundersökningen (AKU) och bakgrundsinformation från AKU utnyttjas vid framställning av statistiken.

I detta dokument beskrivs översiktligt design och genomförande av Arbetsorsakade besvär. Dokumentet kompletterar kvalitetsdeklarationen som finns tillgänglig på [www.av.se](http://www.av.se) under rubriken [Arbetsmiljöverkets officiella arbetsskadestatistik](http://www.av.se). Se dokumentation under [www.scb.se/aku](http://www.scb.se/aku) för beskrivning av statistikframställning och kvalitet i AKU.

## 2 Undersökningsdesign

### 2.1 Målstorheter

De statistiska målstorheter som primärt skattas redovisar andel personer med olika arbetsmiljöförhållanden. Exempel är andel sysselsatta med besvär som har orsakats av arbetet.

### 2.2 Ramförfarande

Ramen för undersökningen om arbetsorsakade besvär är personer folkbokförda i Sverige, i åldern 16-74 år, som deltog i AKU kvartal 2 till och med 4 2020 och som vid intervjutillfället var sysselsatta.

Registret över totalbefolkningen (RTB) utgör ram för AKU och de enheter (individer) som finns med i registret utgör rampopulationen. RTB innehåller demografiska variabler (t.ex. kön, ålder och boendeort) som används i urvalsdragningen och som bakgrundsvariabler.

Observationsobjekt är individer och sammanfaller med uppgiftskällor.

## 2.3 Förfaranden för urval och uteslutning

### 2.3.1 Urvalsförfarande

Eftersom undersökningen om arbetsorsakade besvär är en tilläggsundersökning till AKU sker urvalet i praktiken i två steg. Först dras urvalet till AKU, och urvalet till undersökningen om arbetsorsakade besvär (AoB) utgörs sedan av personer som besvarat frågorna i AKU. För beskrivning av urvalsförfarandet i AKU, se [SCBDOK Arbetskraftsundersökningarna \(AKU\)](#).

Urvalet till AoB 2020 är en delmängd av urvalet till AKU och består av sysselsatta personer i åldern 16-74 år som tillhör AKU:s ordinarie urval och som deltog under kvartal 2 till och med 4, 2020. De som var sysselsatta vid intervjutillfället fick tilläggsfrågorna om arbetsorsakade besvär.

### 2.3.2 Uteslutning från insamling (cut-off)

Ingen del av målpopulationen utesluts från insamlingen.

## 2.4 Insamlingsförfarande

### 2.4.1 Datainsamling

Datainsamlingen görs via telefonintervju direkt i anslutning till AKU. Insamlingsmetoden har valts utifrån fördelarna med att samordna insamlingen med AKU med hänsyn till insamlingsresurser och möjlighet att kunna göra samarbetningar på insamlade data. Telefonintervjuerna är datorstödda och huvuddelen av dataregistreringen sker i direkt anslutning till uppgiftsinsamlingen.

Vissa variabler hämtas även från AKU samt från register. Variablerna näringsgren, sektor och yrke kodas inom ramen för AKU. Utöver dessa uppgifter hämtas även ytterligare arbetsmarknadsvariabler från AKU samt uppgift om ålder, län och kön (som AKU i sin tur hämtar från Registret över totalbefolkningen (RTB)). Uppgift om utbildning hämtas från utbildningsregistret (UREG) och kompletteras med svar från AKU. Uppgift om förvärvsinkomst hämtas från inkomst och taxeringsregistret (IOT). För insamling avseende dessa variabler se dokumentation för respektive undersökning/register.

### 2.4.2 Mätning

I telefonintervjun ställs frågor om man har besvär till följd av arbetet, vad som orsakade besvären och vilken typ av besvär arbetet har orsakat. Man frågar också om någon arbetsskadeanmälan har gjorts till Försäkringskassan, om frånvaro från arbetet till följd av besvären, om arbetsgivaren känner till besvären, om det har gjorts någon genomgång av rehabiliteringsbehov för att underlätta återgång i arbete och om man har genomfört någon åtgärd i arbetssituationen

på grund av besvären. I intervjustödssystemet finns instruktioner till intervjuarna. I intervjustödssystemet finns även logiska kontroller inlagda för att undvika fel i indata redan vid insamlingstillfället. Frågeformuläret i sin helhet finns som bilaga 1.

Variabelbeskrivning och värdemängder för arbetsorsakade besvär finns på [www.metadata.scb.se](http://www.metadata.scb.se)

### **2.4.3 Bortfallsuppföljning**

Objektsbortfall innebär att en person som ingår i urvalet inte vill svara alls på frågorna om arbetsorsakade besvär. Om en person deltar i undersökningen men inte kan eller vill svara på enskilda frågor utgör dessa uteblivna svar partiellt bortfall. I texten som följer avser bortfall samma sak som objektsbortfall.

Objektsbortfall kan uppkomma antingen i AKU eller i tilläggsfrågorna om arbetsorsakade besvär.

I AKU saknas uppgifter om hur stort bortfallet är för delgruppen sysselsatta. Mot bakgrund av bortfallsstudier i AKU uppskattas att cirka 10 procent av de sysselsatta föll bort i AKU-delen av undersökningen 1991. Man kan därför anta att bortfallet är något lägre bland sysselsatta än i befolkningen totalt. För åren 1993-2017 har ingen skattning gjorts av bortfallet bland sysselsatta. Bortfallet i undersökningen om arbetsorsakade besvär var cirka 17 procent av de som deltog i AKU och tillfrågades om att svara på frågorna om arbetsorsakade besvär. För att minska bortfallet genomför SCB en intervjuarutbildning i samarbete med Arbetsmiljöverket för att utbilda och motivera intervjuarna för att uppnå så bra kvalitet i indata som möjligt.

## **2.5 Bearbetningar**

Datainsamlingen görs genom direktinsamling via telefonintervjuer. Vissa variabler hämtas även från AKU samt register. Kodning sker i efterhand av variablerna näringsgren, sektor och yrke. Denna kodning sker inom ramen för AKU. Utöver dessa uppgifter hämtas även ytterligare arbetsmarknadsvariabler från AKU samt uppgift om ålder, län och kön (som AKU i sin tur hämtar från Registret över totalbefolkningen (RTB)). Uppgift om utbildning hämtas från utbildningsregistret (UREG) och kompletteras med svar från AKU. Uppgift om förvärvsinkomst hämtas från inkomst och taxeringsregistret (IOT). För insamling avseende dessa variabler se dokumentation för respektive undersökning/register.

De olika datakällorna matchas ihop, vissa variabler härleds genom att kombinera flera variabler.

Inga imputeringar görs vid objekt- eller partiellt bortfall.

## **2.6 Granskning**

### **2.6.1 Granskning under direktinsamlingen**

Granskning vid intervjutillfället sker i huvudsak genom logiska kontroller och värdekontroller som är inbyggda i intervjuarformuläret.

### **2.6.2 Granskning av mikrodata och insamlade statistikvärden**

På det slutgiltiga datasetet görs kontroller av att materialet är komplett vad gäller variabelinnehåll, att data inte innehåller dubletter eller ologiska kombinationer av svar.

### **2.6.3 Granskning av makrodata**

Logiska kontroller och ytterligare manuell granskning sker sedan i varje steg i produktionsprocessen fram till de färdiga tabellerna. Framtagna andelsvärden i tabellerna granskas så att uppgifterna är konsistenta över olika redovisningsgrupper. Jämförelser görs även mot föregående års resultat.

### **2.6.4 Granskning av redovisning**

Kontroller görs att alla tabeller och diagram i rapporten finns med och att rubriker är korrekta. Vidare granskas att siffervärden överensstämmer mellan text och tabeller. Rapport och tabeller skickas till extern leverantör för layout och därefter granskas innehållet av Arbetsmiljöverket och SCB. SCB granskar tabellerna i statistikdatabasen så att uppgifterna överensstämmer med tabellerna i publikationen.

## **2.7 Skattningsförfarande**

### **2.7.1 Principer och antaganden**

Arbetsorsakade besvär ses som ett tvåfas-urval där den första fasen är AKU-intervjun och den andra fasen är tilläggsfrågorna om arbetsorsakade besvär. Vid estimationen används hjälpinformation i de båda faserna. I den första fasen används den hjälpinformation som används i AKU:s estimator, denna utgörs av kön i kombination med ålder, region, födelseland, näringsgrenstillhörighet samt information från Arbetsförmedlingen om huruvida individen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller ej. I den andra fasen används information rörande sysselsatt/ej sysselsatt.

Bortfallskompensation sker genom rak uppräknings per stratum vilket innebär att svarsbenägenheten antas vara lika för samtliga som tillhör samma stratum. I första fasen görs denna uppräknings per ordinarie AKU:s stratum. I den andra fasen görs uppräknings per andra fasens stratifiering som består av en kombination av månad, ålder och arbetskraftstillhörighet.

### 2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter

Vikter beräknas genom en GREG-estimator där hjälpinformation används i de två faserna. För mer information om GREG-estimatorn se *Särndal, Swensson och Wretman (1992): Model Assisted Survey Sampling. New York: Springer Verlag.*

För skattning av totaler används följande formel:

$$\hat{Y} = \sum_r w_k y_k$$

där summering sker över de svarande ( $r$ ) och

$w_k$ =vikt för objekt  $k$

$y_k$ =variabelvärde för objekt  $k$

För skattning av andelar används följande formel:

$$\hat{Y} = \frac{\sum_r w_k y_k}{\sum_r w_k}$$

där summering sker över de svarande ( $r$ ) och

$w_k$ =vikt för objekt  $k$

$y_k$ =variabelvärde för objekt  $k$

### 2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet

Alla punktskattningar i tabellerna kompletteras sedan år 2011 med tillhörande osäkerhetstal på 95 procents signifikansnivå. Dessa osäkerhetstal kan användas för att skapa konfidensintervall. Den nedre gränsen för konfidensintervallet erhålls genom att subtrahera osäkerhetstalet från punktskattningen och den övre gränsen erhålls genom att addera osäkerhetstalet till punktskattningen.

### 2.7.4 Röjandekontroll

Det är inte aktuellt med röjandekontroll då undersökningen enbart redovisar statistik på aggregerad nivå samt att undersökningen utgörs av ett urval där punktskattningarna har en varians. Därutöver redovisas statistiken grovt avrundad vilket i sig är ett skydd.

För redovisning krävs ett antal på minst 50 svarande.

Där antalet svarande i respektive grupp är mindre än 50 personer eller där punktskattningen med dess konfidensintervall inte med säkerhet kan sägas vara skiljt från noll, redovisas inte skattningen utan punktmarkeras (.).

### **3 Genomförande**

#### **3.1 Kvantitativ information**

Populationen för undersökningen om arbetsorsakade besvär är sysselsatta personer i åldern 16-74 år under april till december 2020. Resultaten redovisas som andel av populationen, eller som andel av en del av populationen. Det uppräknade antalet i populationen eller delpopulationen, basen, redovisas i respektive tabell i rapportens tabellbilaga. Det uppräknade antalet sysselsatta per yrke och näringsgren redovisas i bilaga 2 till denna dokumentation. Observera att uppgift om antal sysselsatta kan skilja sig från den officiella arbetsmarknadsstatistiken.

Totalt tillfrågades 16 611 personer om att svara på undersökningen om arbetsorsakade besvär, av dessa svarade 11 405 personer och återstående 5 206 personer räknas till bortfall.

#### **3.2 Avvikelser från undersökningsdesignen**

Inga avvikelser har gjorts.



## Bilagor

### Bilaga 1 Frågeformulär

**SCB har fått i uppdrag av Arbetsmiljöverket att ta reda på i vilken utsträckning människor får skador eller andra typer av besvär av arbetet. Vi vill därför ställa några frågor om detta.**

1 INTERVJU I SAMBAND MED AKU  
2 INTERVJU VID SENARE TILLFÄLLE (ej i samband med AKU).

3 INTE TID JUST NU MEN VI KAN FÖRSÖKA ÅTERKONTAKTA VID SENARE TILLFÄLLE

BORTFALL:

4 FÖRHINDRAD (sjuk, språk etc.)  
5 EJ ANTRÄFFAD VID FÖRSÖK TILL ÅTERKONTAKT  
6 AVBÖJD MEDVERKAN (vill inte svara på frågorna inkl. ej tid)  
7 EGEN BEDÖMNING AVSLUTA INTERVJUN (motvillig up, vill inte störa relationen, tidsbrist för att hinna AKU) OBS ENDAST I ABSOLUTA UNDANTAGSFALL BESKRIV  
.....

AB1

**Jag börjar med att fråga om olyckshändelser och sedan frågar jag om besvär orsakade av andra förhållanden i arbetet.**

**Har du någon gång under de senaste 12 månaderna haft besvär till följd av en olyckshändelse i arbetet? Tänk på olyckshändelser som inträffat under arbetstid, oavsett var du befunnit dig.**

TILL IVE:

Det kan vara i nuvarande eller tidigare arbete. Olyckshändelsen kan ha skett tidigare än den senaste 12-månadersperioden.

Tänk på alla olyckshändelser som gett besvär, oavsett om besvären varit tillfälliga eller är bestående. Tänk även på besvär som förvärrats av olyckshändelsen.

Räkna även med olyckshändelser under raster, men räkna inte med olyckshändelser under resor till eller från arbetet (om du inte får göra dessa på betald arbetstid).

1 JA

2 NEJ --> Fråga AB10

8 VET EJ--> Fråga AB10

9 VILL EJ SVARA --> Fråga AB10

AB7

**Vad orsakade olyckshändelsen?**

ANGE ENDAST ETT ALTERNATIV SE INTERVJUARINSTRUKTION

1 ELEKTRICITET, EXPLOSION ELLER BRAND FÖRKLARING: ELFEL. BRAND. EXPLOSION (ANTÄNDNING AV EXPLOSIVT ÄMNE). LJUSBÅGE. STATISK ELEKTRICITET. ÅNGEXPLOSION.

2021-09-01

2 DAMM, GAS, RÖK ELLER VÄTSKOR. <u>FÖRKLARING:</u> SPRUTANDE VÄTSKA, AVRINNING, FÖRÅNGNING, GASUTSTRÖMNING PÅ ETT SÄTT SOM INTE BORDE HA INTRÄFFAT.
3 MATERIAL FÖLL, RASADE, BRAST ELLER SPRÄNGDES. <u>FÖRKLARING:</u> FALLANDE FÖREMÅL. VÄLTANDE FÖREMÅL. DÄCKEXPLOSIONER. RAS AV JORDMASSOR. DET INTRÄFFADE STÅR UTANFÖR DEN SKADADES KONTROLL.
4 FORDONSKOLLISSION, PÅKÖRD, SKADAD AV FÖREMÅL, MASKINER, VERKTYG ELLER DJUR. <u>FÖRKLARING:</u> DEN SKADADE ELLER EN ANNAN PERSON HAR TAPPAT KONTROLLEN ÖVER ETT FORDON, ETT FÖREMÅL, EN MASKIN, ETT VERKTYG, ETT TRANSPORTMEDEL, ELLER UTRUSTNING FÖR FÖRFLYTTNING AV MATERIAL. AVSER ÄVEN UTSLUNGADE FÖREMÅL FRÅN MASKIN/VERKTYG, T. EX. TRÄBIT, JÄRNSPÅN.
5 FALL AV PERSON. <u>FÖRKLARING:</u> ETT FALL SOM INNEBURIT ATT PERSONEN RAMLAT, HALKAT, TRAMPAT FEL ELLER SNUBBLAT OCH SJÄLVA FALLET LETT TILL SKADAN. ÄVEN SKADA VIA ANNAN PERSON SOM FALLER.
6 SLOG EMOT NÅGOT, TRAMPADE PÅ NÅGOT VASST. <u>FÖRKLARING:</u> SKADAD MOT FÖREMÅL GENOM EGEN RÖRELSE. T. EX. SLOG EMOT VÄGG, TRAMPADE PÅ SPIK.
7 FELTRAMP, LYFT ELLER ANNAN ÖVERBELASTNING. <u>FÖRKLARING:</u> RÖRELSE MED EN FYSISK ANSTRÄNGNING AV DEN EGNA KROPPEN. EGENVÅLLAD SKADA.
8 HOT ELLER VÅLD, CHOCK, RÄDSLÅ. <u>FÖRKLARING:</u> FYSISKT VÅLD ELLER EN TRAUMATISK HÄNDELSE (T.EX. ETT RÅN). AVSIKTLIG ELLER OAVSIKTLIG SKADA AV ANNAN PERSON SOM T EX SLAG, SPARK, NYP ELLER RIVNING.
9 ANNAN ORSAK, SOM INTE NÄMNTS OVAN, NÄMLIGEN _____
88 VET EJ
99 VILL EJ SVARA
AB8
AB8 alt_1 <i>Om endast en olycka( AB4_1)</i> <b>En arbetsskadeanmälan till Försäkringskassan beskriver omständigheterna kring olyckshändelsen. Har du eller din arbetsgivare gjort en sådan anmälan?</b> (svarsalternativ se AB8 alt_2 nedan, samma för alla olyckor )
<i>Om flera olyckor (AB4_2)</i> AB8 alt_2. Vid första olyckan: <b>En arbetsskadeanmälan till Försäkringskassan beskriver omständigheterna kring olyckshändelsen. Har du eller din arbetsgivare gjort en sådan anmälan för den olyckan?</b>
AB8 alt_2. <i>Upprepas för samtliga följande olyckor:</i> <b>Har du eller din arbetsgivare gjort en arbetsskadeanmälan för den olyckan?</b>

2021-09-01

TILL IVE: Frågan gäller inte sjukanmälan till Försäkringskassan	
1 JA	
2 NEJ --> Fråga AB10	} Eller tillbaka till AB6_Alt 2 om flera olyckor i AB4-AB5
8 VET EJ --> Fråga AB10	
9 VILL EJ SVARA--> Fråga AB10	
<i>AB9 upprepas för varje olycka som anmälts</i>	
<b>Vilket år gjordes arbetsskadeanmälan?</b>	
1 I ÅR (2020)	
2 UNDER 2019	
3 TIDIGARE ÄN 2019	
8 VET EJ	
9 VILL EJ SVARA	
AB10	
<b>Nu undrar jag om besvär som beror på andra förhållanden i arbetet än en olyckshändelse. Det kan handla om arbetsbelastning eller att du har ett fysiskt tungt eller monotont arbete, eller är utsatt för kemikalier, buller, stress eller till exempel mobbing.</b>	
<b>Har du någon gång under de senaste 12 månaderna haft besvär av sådana förhållanden i arbetet?</b>	
1 JA	
2 NEJ -> GÅ TILL AB16_1 OM OLYCKSHÄNDELSE I ARBETET DE SENASTE 12 MÅNADERNA (AB1=1). ANNARS AVSLUTA.	
8 VET EJ --> GÅ TILL AB16_1 OM OLYCKSHÄNDELSE I ARBETET DE SENASTE 12 MÅNADERNA (AB1=1). ANNARS AVSLUTA.	
9 VILL EJ SVARA --> GÅ TILL AB16_1 OM OLYCKSHÄNDELSE I ARBETET DE SENASTE 12 MÅNADERNA (AB1=1). ANNARS AVSLUTA.	
AB11	
<b>Har dessa besvär begränsat dig i ditt arbete?</b>	
Till Ive: Om up har flera besvär och något besvär begränsat skall ja anges.	
Det är up:s egen upplevelse som avses. Även om up inte avstått från någon arbetsuppgift men känt obehag i arbetet av besvaren t ex pga smärta, trötthet, nedstämdhet etc. Blir svaret ja.	
1 JA	
2 NEJ	
8 VET EJ	
9 VILL EJ SVARA	

2021-09-01

AB12
<b>Har dessa besvär begränsat dig utanför arbetet?</b>
TILL IVE: Om up har flera besvär och något besvär begränsat skall ja anges. Med utanför arbetet menas i hemmet och på fritiden.  Det är up:s egen upplevelse som avses. Även om up inte avstått från någon aktivitet men känt obehag utanför arbetet av besvärerna t ex pga smärta, trötthet, nedstämdhet etc. Bli svaret ja.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB13
<b>Nu undrar vi vad du upplever som anledningen till att besvärerna uppstod. Jag kommer att läsa upp ett antal anledningar och vill att du svarar Ja eller Nej för var och en av dem.</b>
AB13_1
<b>Uppstod besvärerna på grund av för hög arbetsbelastning?</b>
1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Uppstod besvärerna...)
AB13_2
<b>...på grund av för svåra arbetsuppgifter?</b>
1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Uppstod besvärerna...)
TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Besvärerna kan ha uppstått vid en tidigare anställning.
AB13_3

**...på grund av otydliga eller motstridiga krav från arbetsgivaren?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Besvären kan ha uppstått vid en tidigare anställning.

AB13\_4

**...på grund av bristande stöd eller uppskattning från chefen?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_5

**...på grund av bristande stöd eller uppskattning från arbetskamrater?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Besvären kan ha uppstått vid en tidigare anställning.

AB13\_6

**...på grund av osäker anställning?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_7

**...på grund av förläggningen av arbetstiden?**

1. JA

2021-09-01

2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Uppstod besvären...) TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Besvären kan ha uppstått vid en tidigare anställning.  AB13_8  <b>...på grund av kränkande särbehandling från chefen?</b>  1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Uppstod besvären...)  AB13_9  <b>...på grund av kränkande särbehandling från arbetskamrater?</b>  1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Uppstod besvären...)  AB13_10  <b>...på grund av krävande kunder, patienter, anhöriga, elever, eller motsvarande?</b>  1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Uppstod besvären...)  AB13_11  <b>...på grund av hot eller våld?</b>  1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
AB13_12

**Upplever du att dina besvär uppstod på grund av buller eller stimmig miljö?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_13

**...på grund av påfrestande arbetsställningar eller långvarigt stillasittande?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_14

**...på grund av tung manuell hantering?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_15

**...på grund av korta, upprepade arbetsmoment?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_16

**...på grund av arbete vid dator eller bildskärm?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_17

**...på grund av damm (att du utsätts för dammiga miljöer)?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA



(Uppstod besvären...)

AB13\_18

**...på grund av vatten och våtarbete?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_19

**...på grund av kemiska och tekniska produkter (i fast eller flytande form eller i gasform)?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_20

**...på grund av besvärliga temperaturförhållanden, drag eller liknande?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_21

**...på grund av vibrationer?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

2021-09-01

(Uppstod besvären...)

AB13\_22

**...på grund av smittämnen, t.ex. bakterier eller virus?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

AB13\_23

**Upplever du att dina besvär uppstod på grund av någonting annat än de saker vi frågat om?**

1. JA--> Fråga AB13\_23\_A
2. NEJ--> Fråga AB14
8. VET EJ --> Fråga AB14
9. VILL EJ SVARA--> Fråga AB14

Om inget JA på någon fråga  
AB13\_1 -AB13\_23:  
-->Fråga AB13\_24

AB13\_23\_A

**Vad var anledningen till besvären?**

ÖPPEN FRÅGA MAX 80 POSITIONER.

*Kontroll att något svar AB13\_1- AB13\_23 är JA. Om inget JA-svar angetts:*

AB13\_24

**Du har inte angett någon anledning till att besvären uppstod. Vad var anledningen till att besvären uppstod?**

1. AA ÖPPEN FRÅGA \_\_\_\_\_
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

AB14

**En arbetsskadeanmälan till Försäkringskassan beskriver omständigheterna kring besvären. Har du eller din arbetsgivare gjort en sådan anmälan?**

OM FLERA BESVÄR: SVARA JA OM NÅGOT AV BESVÄREN ANMÄLTTS.  
FRÅGAN GÄLLER INTE SJUKANMÄLAN TILL FÖRSÄKRINGSKASSAN

1 JA

2 NEJ --> Fråga AB16\_1

8 VET EJ--> Fråga AB16\_1

9 VILL EJ SVARA--> Fråga AB16\_1

2021-09-01

AB15
<b>Vilket år gjordes arbetsskadeanmälan?</b>
FLERA SVAR KAN ANGES, OM ARBETSSKADAN HAR ANMÄLTTS VID FLERA TILLFÄLLEN ELLER OM FLERA ARBETSSKADOR ANMÄLTTS
1 I ÅR (2020)
2 UNDER 2019
3 TIDIGARE ÄN 2019
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
<i>Nedanstående frågor ställs till dem som haft besvär de senaste 12 månaderna av olyckshändelse (AB1=1) eller av andra förhållanden i arbetet (AB10=1). Dessa bildar gruppen som anses ha arbetsorsakade besvär 2020 enligt undersökningen Arbetsorsakade besvär 2020.</i>
<b>Du har nämnt att du någon gång de senaste 12 månaderna har haft besvär på grund av olyckshändelse i arbetet eller andra förhållanden i arbetet. Nu undrar jag vilken typ av besvär du haft. Jag kommer att läsa upp ett antal besvär och vill att du svarar Ja eller Nej för vart och ett av dem.</b>
<b>AB16_1 Har du haft sömnstörningar?</b>
1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)
<b>AB16_2 Har du känt trötthet?</b>
1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)
<b>AB16_3 Har du haft huvudvärk?</b>
1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)

**AB16\_4 Har du haft oro eller ångest?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)

**AB16\_5 Har du haft fysisk smärta eller värk?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)

**AB16\_6 Har du haft symptom på depression eller utmattningssyndrom?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

**AB16\_7 Har du på grund av arbetet under den senaste 12-månadersperioden haft problem med minne, koncentration eller tankeförmåga?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med... )

**AB16\_8 ... nacke, axel, arm?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft du problem med... )

**AB16\_9 ... ryggen (utom nacke)?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft du problem med... )

**AB16\_10 ... fingrar, hand eller handled?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft du problem med... )

**AB16\_11 .. höfter, bäcken, ben, knä, fötter eller tår?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft du problem med... )

**AB16\_12 ...allergi, astma eller hudbesvär?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft du problem med... )

**AB16\_13 ... ögon eller syn?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ

2021-09-01

9. VILL EJ SVARA
(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med... )
<b>AB16_14 ...hörselnedsättning, tinnitus eller ljudöverkänslighet?</b>
1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med... )
<b>AB16_15 ...heshet eller andra problem med rösten?</b>
1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)
<b>AB17 Har du haft andra besvär till följd av arbetet och i så fall vad?</b>
(flera svar möjliga)
BESVÄR I :
16 HUVUDET OCH/ELLER ANSIKTET
17 BRÖST
18 LUNGOR OCH/ELLER LUFTVÄGAR
19 BUK, MAGE, TARMAR OCH/ELLER ÖVRIGA BUKORGAN
20 HJÄRTA OCH/ELLER KÄRLSYSTEM
21 BLODET OCH/ELLER BLODBILDANDE ORGAN
22 HELA ELLER STÖRRE DELEN AV KROPPEN
23 CANCER
24 ANNAT
Om Annat: 24_A BESKRIV _____
25 NEJ INGA ANDRA BESVÄR
88 VET EJ
99 VILL EJ SVARA
<i>Kontroll att något svar AB16-AB17 är valt. Om inget JA-svar angetts:</i>

2021-09-01

**Du har inte angett någon typ av besvär. Vilka besvär har du haft till följd av arbetet under den senaste 12-månadersperioden?**

AB17\_24\_AA

1. AA ÖPPEN FRÅGA \_\_\_\_\_  
8. VET EJ  
9. VILL EJ SVARA

AB18 (STÄLLS INTE TILL EGENFÖRETAGARE)

**Känner din arbetsgivare till dina besvär?**

AVSER NUVARANDE ARBETSGIVARE. OM PERSONEN HAR FLERA ARBETSGIVARE - TÄNK PÅ HUVUDSAKLIGA ARBETSGIVAREN

ALTERNATIV 2 ANVÄNDS ENDAST OM PERSONEN SPONTANT GÅR IN PÅ ATT DET ÄR OLIKA FÖR OLIKA BESVÄR.

1 JA

2 ENDAST VISSA BESVÄR

3 NEJ --> GÅ TILL FRÅGA AB20

8 VET EJ --> GÅ TILL FRÅGA AB20

9 VILL EJ SVARA --> GÅ TILL FRÅGA AB20

AB19 (STÄLLS INTE TILL EGENFÖRETAGARE)

**Vet din arbetsgivare om att du anser att du helt eller delvis fått besvären på grund av nuvarande eller tidigare arbete?**

AVSER NUVARANDE ARBETSGIVARE. OM PERSONEN HAR FLERA ARBETSGIVARE NU - TÄNK PÅ HUVUDSAKLIGA ARBETSGIVAREN

ALTERNATIV 2 ANVÄNDS ENDAST OM PERSONEN SPONTANT GÅR IN PÅ ATT DET ÄR OLIKA FÖR OLIKA BESVÄR.

1 JA

2 ENDAST FÖR VISSA BESVÄR

3 NEJ

8 VET EJ

9 VILL EJ SVARA

AB20

**Har du någon gång under de senaste 12 månaderna varit frånvarande från arbetet på hel- eller deltid som följd av dessa besvär?**

AVSER FRÅNVARO TILL FÖLJD AV BESVÄREN OAVSETT OM IP SJUKSKRIVIT SIG ELLER ISTÄLLET TAGIT SEMESTER, FLEX ELLER LEDIGT UTAN ERSÄTTNING. DET RÄCKER MED ATT ETT BESVÄR ORSAKAT FRÅNVARON.

1 JA

2 NEJ --> Fråga AB23

8 VET EJ --> Fråga AB22

2021-09-01

9 VILL EJ SVARA --> Fråga AB22

AB21

**Ungefär hur lång tid sammanlagt under de senaste 12 månaderna varade frånvaron till följd av besvären?**

FÖR ATT HJÄLPA UP TALA OM VILKEN MÅNAD SOM DENNA 12 - MÅNADERSPERIOD BÖRjade. EXEMPEL HELTID+DELTID: 6 DAGAR PÅ HELTID och 10 DAGAR PÅ DELTID BLIR 16 DAGAR (2-4 VECKOR)

1 1-3 DAGAR

2 4 DAGAR TILL OCH MED 1 VECKA

3 8 DAGAR TILL OCH MED 2 VECKOR

4 MER ÄN 2 VECKOR TILL OCH MED 4 VECKOR

5 MER ÄN 4 VECKOR TILL OCH MED 2 MÅNADER

6 MER ÄN 2 MÅNADER TILL OCH MED 3 MÅNADER

7 MER ÄN 3 MÅNADER TILL OCH MED 6 MÅNADER

10 MER ÄN 6 MÅNADER

88 VET EJ

99 VILL EJ SVARA

OM FRÅNVARANDE FRÅN ARBETET BEROENDE PÅ SJUKDOM UNDER REFERENSVECKAN:

AB22

**Du sa att du var frånvarande från arbetet under .... (referensveckan). Var det beroende på besvären du nu talat om?**

1 JA

2 NEJ

8 VET EJ

9 VILL EJ SVARA

AB23

**Har du under de senaste 12 månaderna varit i kontakt med någon vårdpersonal för dina besvär? Som vårdpersonal räknas t.ex. läkare, fysioterapeut/sjukgymnast, psykoterapeut, kiropraktor.**

FÖR ATT HJÄLPA UP TALA OM VILKEN MÅNAD SOM DENNA 12-MÅNADERSPERIOD BÖRjade.

1 JA

2 NEJ

8 VET EJ

9 VILL EJ SVARA



OM MER ÄN TVÅ VECKORS SJUKFRÅNVARO ENLIGT AB21 OCH INTE  
EGENFÖRETAGARE:

2021-09-01

AB24
<b>Har Försäkringskassan, företagshälsovården eller din arbetsgivare gjort en genomgång av dina rehabiliteringsbehov för att underlätta för dig att återgå i arbete?</b>
TILL IVE: Gäller de senaste 12 månaderna. up avgör själv om samtal med närmaste chef ska innebära ja, nej eller vet ej
1 JA
2 NEJ --> GÅ TILL FRÅGA AB26_1
8 VET EJ--> GÅ TILL FRÅGA AB26_1
9 VILL EJ SVARA --> GÅ TILL FRÅGA AB26_1
OM GENOMGÅNG AV REHABILITERINGSBEHOV GJORTS ENLIGT AB24:
AB25
<b>Hur länge hade du varit sjukfrånvarande innan någon genomgång gjordes?</b>
TILL IVE: Gäller de senaste 12 månaderna
1 Mindre än en månad
2 1 till 2 månader
3 Mer än 2 månader och upp till och med 4 månader
4 Mer än 4 månader och upp till och med ett halvår
5 Mer än ett halvår
6 Upprepade kortare perioder
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB26_1
<b>Har du på grund av dina besvär...</b>
<b>... gått ned i arbetstid? (RÄKNA EJ IN SJUKFRÅNVARO)</b>
TILL IVE: Besvaren kan ha uppstått för mer än 12 månader sedan och den kortare arbetstiden kan ha påbörjats för mer än 12 månader sedan.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA

2021-09-01

AB26_2
(Har du på grund av dina besvär ...)
<b>... bytt arbetsgivare eller arbetsplats?</b>
TILL IVE: Bytet av arbetsgivare eller arbetsplats kan ligga längre tillbaka än 12 månader.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB27_1
<b>Gjordes någon av följande åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...</b>
<b>... förändrade arbetsuppgifter?</b>
TILL IVE: Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB27_2
(Gjordes åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...)
<b>... avlastning t ex att du kunde lämna över uppgifter till andra?</b>
TILL IVE: Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB27_3
(Gjordes åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...)

2021-09-01

<b>... nya arbetsverktyg, hjälpmedel eller skyddsutrustning?</b>
TILL IVE: Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB27_4
(Gjordes åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...)
<b>... personlig stöttning av chefen eller någon person som arbetsgivaren utsett?</b>
TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB27_5
(Gjordes åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...)
<b>... omplacering hos samma arbetsgivare?.</b>
TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA

## Bilaga 2 Tabeller

### Tabell 1 Antal sysselsatta per yrke, uppräknat antal, tusental

Kod	Benämning	Totalt	±	Kvinnor	±	Män	±
1000	Chefsyrken	313	24	119	16	194	19
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m.	88	13	41	9	46	10
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning m.m.	99	14	.	.	82	13
1500	Chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice	42	9	.	.	.	.
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	1 437	41	827	32	610	28
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	202	19	81	12	121	15
2140	Civilingenjörssyrken	88	13	.	.	64	11
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	246	20	193	18	53	9
2210	Läkare	59	10	.	.	.	.
2220	Sjuksköterskor	89	13	80	12	.	.
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	344	24	250	21	94	13
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	218	20	173	18	45	9
2341	Grundskollärare	119	15	82	12	.	.
2343	Förskollärare	84	13	81	13	.	.
2350	Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens	42	9	.	.	.	.
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	269	22	148	16	121	15
2410	Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	74	12	.	.	41	9
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	144	17	81	13	63	11

2421	Lednings- och organisationsutvecklare	59	11	.	.	.	.
2422	Planerare och utredare m.fl.	52	10	.	.	.	.
2430	Marknadsförare och informatörer m.fl.	51	10	.	.	.	.
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	185	18	.	.	148	16
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	185	18	.	.	148	16
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.	126	15	.	.	107	14
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete m.m.	192	18	118	15	73	11
2660	Socialsekreterare och kuratorer m.fl.	52	10	46	9	.	.
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	891	37	346	24	545	29
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	230	20	.	.	194	19
3110	Ingenjörer och tekniker	185	18	.	.	156	17
3112	Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	51	10	.	.	.	.
3113	Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik	42	9	.	.	38	9
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	71	12	.	.	64	11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	428	27	195	19	233	20
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer m.fl.	72	12	43	9	.	.
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	176	18	61	11	115	14
3322	Företagssäljare	124	15	.	.	87	13
3330	Förmedlare m.fl.	71	11	.	.	.	.
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare m.fl.	58	11	.	.	.	.
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	131	15	70	11	61	10
3420	Idrottsutövare och fritidsledare m.fl.	59	10	.	.	.	.

3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik m.m.	68	11	.	.	50	9
3510	Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.	57	10	.	.	43	9
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	401	26	255	21	146	15
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	207	19	172	18	.	.
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	207	19	172	18	.	.
4111	Ekonomiassistenter m.fl.	60	10	51	10	.	.
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	92	13	74	12	.	.
4200	Kundserviceyrken	68	10	50	9	.	.
4220	Resesäljare, kundtjänstpersonal och receptionister m.fl.	59	10	.	.	.	.
4300	Yrken inom materialförvaltning m.m.	84	12	.	.	71	11
4320	Lagerpersonal och transportledare m.fl.	84	12	.	.	71	11
4322	Lager- och terminalpersonal	69	11	.	.	60	10
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	895	35	616	29	279	20
5100	Serviceyrken	170	16	90	12	80	11
5150	Städledare och fastighetsskötare m.fl.	49	9	.	.	43	9
5152	Fastighetsskötare	46	9	.	.	42	9
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m.	252	19	158	15	94	12
5220	Butikspersonal	211	17	129	14	83	11
5222	Butikssäljare, dagligvaror	56	9	.	.	.	.
5223	Butikssäljare, fackhandel	119	13	67	10	52	9
5300	Omsorgsyrken	432	25	357	23	75	11
5310	Barnskötare och elevassistenter m.fl.	110	13	94	12	.	.
5311	Barnskötare	77	11	71	11	.	.
5320	Undersköterskor	156	17	139	16	.	.
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	103	14	92	13	.	.
5323	Undersköterskor, vård- och specialavdelning	39	9	.	.	.	.
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	122	14	87	12	.	.
5342	Vårdare, boendestödjare	52	10	.	.	.	.
5343	Personliga assistenter	48	9	.	.	.	.

5400	Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	41	9	.	.	.	.
5410	Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	41	9	.	.	.	.
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	76	11	.	.	49	9
6100	Lantbruks- och trädgårdsyrken	64	10	.	.	.	.
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	464	25	.	.	428	24
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	193	17	.	.	187	16
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	116	13	.	.	115	13
7111	Träarbetare, snickare m.fl.	57	10	.	.	56	10
7120	Takmontörer, golvläggare och VVS-montörer m.fl.	49	9	.	.	49	9
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	123	14	.	.	117	14
7220	Smeder och verktygsmakare m.fl.	40	9	.	.	.	.
7230	Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	61	10	.	.	59	10
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	89	12	.	.	85	12
7410	Installations- och industrielektriker m.fl.	55	10	.	.	53	10
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	292	21	44	9	248	20
8100	Process- och maskinoperatörer	71	11	.	.	49	9
8200	Montörer	45	9	.	.	.	.
8210	Montörer	45	9	.	.	.	.
8300	Transport- och maskinföraryrken	177	17	.	.	164	16
8330	Lastbils- och bussförare	84	12	.	.	77	11
8332	Lastbilsförare m.fl.	58	10	.	.	54	10
8340	Maskinförare	53	10	.	.	51	9
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	207	17	100	12	107	12
9100	Städyrken	70	10	.	.	.	.
9110	Städare och hemservicepersonal m.fl.	64	10	.	.	.	.
9111	Städare	62	10	.	.	.	.
9400	Snabbmatpersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	74	10	.	.	.	.



2021-09-01

9410	Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	74	10	.	.	.	.
9412	Restaurang- och köksbiträden m.fl.	61	9	.	.	.	.
	Samtliga	4 994	23	2 371	22	2 622	21

**Tabell 2 Antal sysselsatta per näringsgren, uppräknat antal, tusental**

Kod	Benämning	Totalt	±	Kvinnor	±	Män	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	86	12	.	.	64	10
01	Jordbruk och jakt (inkl. Service)	55	9	.	.	.	.
C	Tillverkning	514	18	133	14	382	18
10-12	Framställning av livsmedel, drycker och tobak	42	8	.	.	.	.
25	Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater	65	11	.	.	54	10
26-27	Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik, elapparater	40	9	.	.	.	.
28	Tillverkning av övriga maskiner	69	11	.	.	54	10
29-30	Tillverkning av transportmedel	83	12	.	.	62	10
F	Byggverksamhet	345	17	.	.	312	17
41	Byggande av hus	87	12	.	.	77	11
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	100	12	.	.	91	12
433	Slutbehandling av byggnader	46	9	.	.	43	8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	564	25	251	18	313	21
45	Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar	75	11	.	.	62	10
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	224	18	72	11	151	16
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	265	19	164	15	101	12
H	Transport och magasinering	252	18	61	10	191	16
49	Landtransport; transport i rörsystem	130	14	.	.	110	13
52	Magasinering och stödtjänster till transport	73	11	.	.	48	9

I	Hotell- och restaurangverksamhet	154	14	82	11	71	9
56	Restaurang-, catering- och barverksamhet	113	12	55	9	58	9
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	248	20	65	11	183	17
K	Finans- och försäkringsverksamhet	88	12	40	9	48	9
L	Fastighetsverksamhet	80	12	.	.	45	9
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	429	25	179	17	249	20
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	150	17	68	12	83	12
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	119	14	.	.	93	13
69, 72-75	Annat inom avdelning M	160	17	86	12	74	11
N	Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	230	18	93	12	138	14
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	95	12	44	9	51	9
81	Fastighetservice samt skötsel och underhåll av grönytor	73	11	.	.	.	.
77, 79-80, 82	Annat inom avdelning N	63	10	.	.	.	.
O	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	356	24	191	19	165	17
841	Offentlig förvaltning	243	21	144	16	99	13
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)	97	14	.	.	62	11
P	Utbildning	592	29	434	25	158	16
851	Förskoleutbildning	136	15	132	15	.	.
852	Grundskoleutbildning	238	20	175	18	62	10
853	Gymnasial utbildning	84	13	55	10	.	.
854-856	Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)	127	15	65	11	62	10
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	725	30	577	27	148	15
86	Hälso- och sjukvård	332	23	262	21	69	11
87	Vård och omsorg med boende	213	19	171	17	.	.

88	Öppna sociala insatser	181	17	144	16	.	.
R	Kultur, nöje och fritid	139	14	79	11	61	10
S	Annan serviceverksamhet	130	15	83	12	48	9
	Samtliga	4 994	23	2 371	22	2 622	21