

# STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

## Arbetsorsakade besvär

**Ämnesområde**  
Arbetsmarknad

**Statistikområde**  
Arbetsmiljö

**Produktkod**  
AM0502

**Referenstid**  
2022

### Kontaktuppgifter

<b>Statistikansvarig myndighet</b>	Arbetsmiljöverket
<b>Kontaktinformation</b>	Dennis Webstedt
<b>E-post</b>	<a href="mailto:dennis.webstedt@av.se">dennis.webstedt@av.se</a>
<b>Telefon</b>	010-730 90 00

## Innehåll

1	Statistikens sammanhang .....	3
2	Undersökningsdesign .....	3
2.1	Målstorheter .....	3
2.2	Ramförfarande .....	3
2.3	Förfaranden för urval och uteslutning .....	4
2.3.1	Urvals-förfarande.....	4
2.3.2	Uteslutning från insamling (cut-off) .....	4
2.4	Insamlingsförfarande.....	4
2.4.1	Datainsamling .....	4
2.4.2	Mätning.....	4
2.4.3	Bortfallsuppföljning.....	5
2.5	Bearbetningar.....	5
2.6	Granskning.....	6
2.6.1	Granskning under direktinsamlingen .....	6
2.6.2	Granskning av mikrodata och insamlade statistikvärden.....	6
2.6.3	Granskning av makrodata .....	6
2.6.4	Granskning av redovisning .....	6
2.7	Skattningsförfarande .....	6
2.7.1	Principer och antaganden .....	6
2.7.2	Skattningsförfarande för målstorheter.....	7
2.7.3	Skattningsförfarande för tillförlitlighet.....	7
2.7.4	Röjandekontroll .....	7
3	Genomförande .....	8
3.1	Kvantitativ information.....	8
3.2	Avvikelser från undersökningsdesignen .....	8
	Bilagor .....	9
	Bilaga 1 Frågeformulär .....	9
	Bilaga 2 Tabeller .....	30

## 1 Statistikens sammanhang

Arbetsmiljöverket (AV) har regeringens och riksdagens uppdrag att se till att lagar om arbetsmiljö följs av företag och organisationer. Alla anställda i Sverige har rätt till en bra arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagen. Att ta fram statistik på arbetsmiljöområdet är en del i AV:s övergripande uppdrag.

Statistiken ska ge underlag till prioriteringar av olika arbetsmiljöinsatser. Den ska även ge tillgång till referensdata som kan användas vid lokala kartläggningar samt ge allmän information om arbetsmiljöförhållanden.

Närliggande statistik produceras genom Arbetsmiljöundersökningen som beskriver förhållanden i arbetsmiljön och hur arbetsmiljön upplevs av de som arbetar. Undersökningen om Arbetsorsakade besvär genomförs som en tilläggsundersökning till SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU) och bakgrundsinformation från AKU utnyttjas vid framställning av statistiken.

I detta dokument beskrivs översiktligt design och genomförande av Arbetsorsakade besvär. Dokumentet kompletterar kvalitetsdeklarationen som finns tillgänglig på [www.av.se](http://www.av.se) under rubriken [Arbetsmiljöverkets officiella arbetsskadestatistik](#). Se dokumentation under [www.scb.se/aku](http://www.scb.se/aku) för beskrivning av statistikframställning och kvalitet i AKU.

## 2 Undersökningsdesign

### 2.1 Målstorheter

De statistiska målstorheter som primärt skattas redovisar andel personer med olika arbetsmiljöförhållanden. Exempel är andel sysselsatta med besvär som har orsakats av arbetet.

### 2.2 Ramförfarande

Ramen för undersökningen om arbetsorsakade besvär är personer folkbokförda i Sverige, i åldern 16-74 år, som deltog i AKU under perioden juli 2022 till och med mars 2023 och som vid intervjutillfället var sysselsatta.

Registret över totalbefolkningen (RTB) utgör ram för AKU och de enheter (individer) som finns med i registret utgör rampopulationen. RTB innehåller demografiska variabler (t.ex. kön, ålder och boendeort) som används i urvalsdragningen och som bakgrundsvariabler.

Observationsobjekt är individer och sammanfaller med uppgiftskällor.

## 2.3 Förfaranden för urval och uteslutning

### 2.3.1 Urvalsförfarande

Eftersom undersökningen om arbetsorsakade besvär är en tilläggsundersökning till AKU sker urvalet i praktiken i två steg. Först dras urvalet till AKU, och urvalet till undersökningen om arbetsorsakade besvär (AoB) utgörs sedan av personer som besvarat frågorna i AKU. För beskrivning av urvalsförfarandet i AKU, se [SCBDOK Arbetskraftsundersökningarna \(AKU\)](#).

Urvalet till AoB 2022 är en delmängd av urvalet till AKU och består av sysselsatta personer i åldern 16-74 år som tillhör AKU:s ordinarie urval och som deltog under perioden juli 2022 till och med mars 2023. De som var sysselsatta vid intervjutillfället fick tilläggsfrågorna om arbetsorsakade besvär.

### 2.3.2 Uteslutning från insamling (cut-off)

Det som exkluderas ur målpopulationen är personer som bor på så kallade institutionsboenden, såsom gruppboenden för funktionsnedsatta, fängelser och hem för slutna ungdomsvård.

## 2.4 Insamlingsförfarande

### 2.4.1 Datainsamling

Datainsamlingen görs via telefonintervju direkt i anslutning till AKU. Insamlingsmetoden har valts utifrån fördelarna med att samordna insamlingen med AKU med hänsyn till insamlingsresurser och möjlighet att kunna göra samarbetningar på insamlade data. Telefonintervjuerna är datorstödda och huvuddelen av dataregistreringen sker i direkt anslutning till uppgiftsinsamlingen.

Vissa variabler hämtas även från AKU samt från register. Variablerna näringsgren, sektor och yrke kodas inom ramen för AKU. Utöver dessa uppgifter hämtas även ytterligare arbetsmarknadsvariabler från AKU samt uppgift om ålder, län och kön (som AKU i sin tur hämtar från Registret över totalbefolkningen (RTB)). Uppgift om utbildning hämtas från utbildningsregistret (UREG) och kompletteras med svar från AKU. Uppgift om förvärvsinkomst hämtas från inkomst och taxeringsregistret (IOT). För insamling avseende dessa variabler se dokumentation för respektive undersökning/register.

### 2.4.2 Mätning

I telefonintervjun ställs frågor om man har besvär till följd av arbetet, vad som orsakade besvären och vilken typ av besvär arbetet har orsakat. Man frågar också om någon arbetsskadeanmälan har gjorts till Försäkringskassan, om frånvaro från arbetet till följd av besvären, om arbetsgivaren känner till besvären, om det har gjorts någon

genomgång av rehabiliteringsbehov för att underlätta återgång i arbete, om man har genomfört någon åtgärd i arbetssituationen på grund av besvären och om hur stor del av arbetstiden som utförs hemifrån. I intervjustödssystemet finns instruktioner till intervjuarna. I intervjustödssystemet finns även logiska kontroller inlagda för att undvika fel i indata redan vid insamlingstillfället. Frågeformuläret i sin helhet finns som bilaga 1.

Variabelbeskrivning och värдемängder för arbetsorsakade besvär finns på [www.metadata.scb.se](http://www.metadata.scb.se)

### **2.4.3 Bortfallsuppföljning**

Objektsbortfall innebär att en person som ingår i urvalet inte vill svara alls på frågorna om arbetsorsakade besvär. Om en person deltar i undersökningen men inte kan eller vill svara på enskilda frågor utgör dessa uteblivna svar partiellt bortfall. I texten som följer avser bortfall samma sak som objektsbortfall.

Objektsbortfall kan uppkomma antingen i AKU eller i tillägsfrågorna om arbetsorsakade besvär.

I AKU saknas uppgifter om hur stort bortfallet är för delgruppen sysselsatta. Mot bakgrund av bortfallsstudier i AKU uppskattas att cirka 10 procent av de sysselsatta föll bort i AKU-delen av undersökningen 1991. Man kan därför anta att bortfallet är något lägre bland sysselsatta än i befolkningen totalt. För åren 1993-2017 har ingen skattning gjorts av bortfallet bland sysselsatta. Bortfallet i undersökningen om arbetsorsakade besvär var cirka 16 procent av de som deltog i AKU och tillfrågades om att svara på frågorna om arbetsorsakade besvär. För att minska bortfallet genomför SCB en intervjuarutbildning i samarbete med Arbetsmiljöverket för att utbilda och motivera intervjuarna för att uppnå så bra kvalitet i indata som möjligt.

## **2.5 Bearbetningar**

Datainsamlingen görs genom direktinsamling via telefonintervjuer. Vissa variabler hämtas även från AKU samt register. Kodning sker i efterhand av variablerna näringsgren, sektor och yrke. Denna kodning sker inom ramen för AKU. Utöver dessa uppgifter hämtas även ytterligare arbetsmarknadsvariabler från AKU samt uppgift om ålder, län och kön (som AKU i sin tur hämtar från Registret över totalbefolkningen (RTB)). Uppgift om utbildning hämtas från utbildningsregistret (UREG) och kompletteras med svar från AKU. Uppgift om förvärvsinkomst hämtas från inkomst och taxeringsregistret (IOT). För insamling avseende dessa variabler se dokumentation för respektive undersökning/register.

De olika datakällorna matchas ihop, vissa variabler härleds genom att kombinera flera variabler.

Inga imputeringar görs vid objekt- eller partiellt bortfall.

## **2.6 Granskning**

### **2.6.1 Granskning under direktinsamlingen**

Granskning vid intervjutillfället sker i huvudsak genom logiska kontroller och värdekontroller som är inbyggda i intervjuarformuläret.

### **2.6.2 Granskning av mikrodata och insamlade statistikvärden**

På det slutgiltiga datasetet görs kontroller av att materialet är komplett vad gäller variabelinnehåll, att data inte innehåller dubletter eller ologiska kombinationer av svar.

### **2.6.3 Granskning av makrodata**

Logiska kontroller och ytterligare manuell granskning sker sedan i varje steg i produktionsprocessen fram till de färdiga tabellerna. Framtagna andelsvärden i tabellerna granskas så att uppgifterna är konsistenta över olika redovisningsgrupper. Jämförelser görs även mot föregående års resultat.

### **2.6.4 Granskning av redovisning**

Kontroller görs att alla tabeller och diagram i rapporten finns med och att rubriker är korrekta. Vidare granskas att siffervärden överensstämmer mellan text och tabeller. Rapport och tabeller skickas till extern leverantör för layout och därefter granskas innehållet av Arbetsmiljöverket och SCB. SCB granskar tabellerna i statistikdatabasen så att uppgifterna överensstämmer med tabellerna i publikationen.

## **2.7 Skattningsförfarande**

### **2.7.1 Principer och antaganden**

Arbetsorsakade besvär ses som ett tvåfas-urval där den första fasen är AKU-intervjun och den andra fasen är tilläggsfrågorna om arbetsorsakade besvär. Vid estimationen används hjälpinformation i de båda faserna. I den första fasen används den hjälpinformation som används i AKU:s estimator, denna utgörs av kön i kombination med ålder, region, födelseland, näringsgrenstillhörighet samt information från Arbetsförmedlingen om huruvida individen är inskriven som arbetslös och arbetsökande eller ej. I den andra fasen används information rörande sysselsatt/ej sysselsatt.

Bortfallskompensation sker genom rak uppräknings per stratum vilket innebär att svarsbenägenheten antas vara lika för samtliga som tillhör samma stratum. I första fasen görs denna uppräknings per ordinarie AKU:s stratum. I den andra fasen görs uppräknings per andra fasens stratifiering som består av en kombination av månad, ålder och arbetskraftstillhörighet.

### 2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter

Vikter beräknas genom en GREG-estimator där hjälpinformation används i de två faserna. För mer information om GREG-estimatorn se *Särndal, Swensson och Wretman (1992): Model Assisted Survey Sampling. New York: Springer Verlag.*

För skattning av totaler används följande formel:

$$\hat{Y} = \sum_r w_k y_k$$

där summering sker över de svarande ( $r$ ) och

$w_k$ =vikt för objekt  $k$

$y_k$ =variabelvärde för objekt  $k$

För skattning av andelar används följande formel:

$$\hat{Y} = \frac{\sum_r w_k y_k}{\sum_r w_k}$$

där summering sker över de svarande ( $r$ ) och

$w_k$ =vikt för objekt  $k$

$y_k$ =variabelvärde för objekt  $k$

### 2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet

Alla punktskattningar i tabellerna kompletteras sedan år 2011 med tillhörande osäkerhetstal på 95 procents signifikansnivå. Dessa osäkerhetstal kan användas för att skapa konfidensintervall. Den nedre gränsen för konfidensintervallet erhålls genom att subtrahera osäkerhetstalet från punktskattningen och den övre gränsen erhålls genom att addera osäkerhetstalet till punktskattningen.

### 2.7.4 Röjandekontroll

Det är inte aktuellt med röjandekontroll då undersökningen enbart redovisar statistik på aggregerad nivå samt att undersökningen utgörs av ett urval där punktskattningarna har en varians. Därutöver redovisas statistiken grovt avrundad vilket i sig är ett skydd.

För redovisning krävs ett antal på minst 50 svarande.

Där antalet svarande i respektive grupp är mindre än 50 personer eller där punktskattningen med dess konfidensintervall inte med

säkerhet kan sägas vara skiljt från noll, redovisas inte skattningen utan punktmarkeras (.).

### **3 Genomförande**

#### **3.1 Kvantitativ information**

Populationen för undersökningen om arbetsorsakade besvär är sysselsatta personer i åldern 16-74 år under perioden juli 2022 till och med mars 2023. Resultaten redovisas som andel av populationen, eller som andel av en del av populationen. Det uppräknade antalet i populationen eller delpopulationen, basen, redovisas i respektive tabell i rapportens tabellbilaga. Det uppräknade antalet sysselsatta per yrke och näringsgren redovisas i bilaga 2 till denna dokumentation. Observera att uppgift om antal sysselsatta kan skilja sig från den officiella arbetsmarknadsstatistiken.

Totalt tillfrågades 13 503 personer om att svara på undersökningen om arbetsorsakade besvär, av dessa svarade 11 291 personer och återstående 2 212 personer räknas till bortfall.

#### **3.2 Avvikelser från undersökningsdesignen**

Inga avvikelser har gjorts.



## Bilagor

### Bilaga 1 Frågeformulär

**SCB har fått i uppdrag av Arbetsmiljöverket att ta reda på i vilken utsträckning människor får skador eller andra typer av besvär av arbetet. Vi vill därför ställa några frågor om detta.**

1 INTERVJU I SAMBAND MED AKU

2 INTERVJU VID SENARE TILLFÄLLE (ej i samband med AKU).

3 INTE TID JUST NU MEN VI KAN FÖRSÖKA ÅTERKONTAKTA VID SENARE TILLFÄLLE

BORTFALL:

4 FÖRHINDRAD (sjuk, språk etc.)

5 EJ ANTRÄFFAD VID FÖRSÖK TILL ÅTERKONTAKT

6 AVBÖJD MEDVERKAN (vill inte svara på frågorna inkl. ej tid)

7 EGEN BEDÖMNING AVSLUTA INTERVJUN (motvillig up, vill inte störa relationen, tidsbrist för att hinna AKU) OBS ENDAST I ABSOLUTA UNDANTAGSFALL BESKRIV

.....

ABHEM

**Efter covid-19 pandemin har det blivit vanligare att man jobbar hemifrån och långvarigt arbete hemifrån kräver en fungerande arbetsmiljö för att förebygga skador och andra typer av besvär. Därför vill vi börja denna undersökning med en fråga om och i så fall hur mycket du arbetat i hemmet.**

**Hur stor del av din ordinarie arbetstid arbetade du i hemmet under de senaste tre månaderna?**

1 HELA ELLER I STORT SETT HELA ARBETSTIDEN

2 3-4 DAGAR PER VECKA

3 1-2 DAGAR PER VECKA

4 NÅGRA TIMMAR PER VECKA

5 ARBETAR INTE HEMMA

8 VET EJ

9 VILL EJ SVARA

AB1

**Jag börjar med att fråga om olyckshändelser och sedan frågar jag om besvär orsakade av andra förhållanden i arbetet.**

**Har du någon gång under de senaste 12 månaderna haft besvär till följd av en olyckshändelse i arbetet? Tänk på olyckshändelser som inträffat under arbetstid, oavsett var du befunnit dig.**

TILL IVE:

Det kan vara i nuvarande eller tidigare arbete. Olyckshändelsen kan ha skett tidigare än den senaste 12-månadersperioden.

2023-10-17

<p>Tänk på alla olyckshändelser som gett besvär, oavsett om besvären varit tillfälliga eller är bestående. Tänk även på besvär som förvärrats av olyckshändelsen.</p> <p>Räkna även med olyckshändelser under raster, men räkna inte med olyckshändelser under resor till eller från arbetet (om du inte får göra dessa på betald arbetstid).</p>
1 JA
2 NEJ --> Fråga AB10
8 VET EJ--> Fråga AB10
9 VILL EJ SVARA --> Fråga AB10
AB2
<b>Har dessa besvär begränsat dig i ditt arbete?</b>
<p>TILL IVE: Om up har flera besvär och något besvär begränsat skall ja anges.</p> <p>Det är up:s egen upplevelse som avses. Även om up inte avstått från någon arbetsuppgift men känt obehag i arbetet av besvären t ex pga smärta, nedsatt rörlighet etc. blir svaret ja.</p>
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB3
<b>Har dessa besvär begränsat dig utanför arbetet?</b>
<p>TILL IVE:Om up har flera besvär och något besvär begränsat skall ja anges. Med utanför arbetet menas i hemmet och på fritiden.</p> <p>Det är up:s egen upplevelse som avses. Även om up inte avstått från någon aktivitet men känt obehag utanför arbetet av besvären t ex pga smärta, nedsatt rörlighet etc. blir svaret ja.</p>
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB4
<b>Är det en eller flera olyckshändelser i arbetet som ligger bakom de besvär du haft de senaste 12 månaderna?</b>
1 EN --> Fråga AB6_alt1

2023-10-17

2 FLERA
8 VET EJ --> Fråga AB6_alt2
9 VILL EJ SVARA--> Fråga AB6_alt2
AB5
<b>Hur många olyckshändelser i arbetet ligger bakom besvären? Tänk på alla olyckshändelser i arbetet som ligger bakom de besvär du haft de senaste 12 månaderna, även om de inträffade för många år sedan.</b>
Fyll i antal:
--> Fråga AB6_alt2
88 VET EJ --> Fråga AB6_alt2
99 VILL EJ SVARA--> Fråga AB6_alt2
<b><i>Instruktion till programmerare: fråga AB6-AB9 nedan upprepas för varje olyckshändelse i arbetet som ligger bakom de besvär personen haft de senaste 12 månaderna.</i></b>
AB6
AB6_Alt 1 Om AB4=1: <b>Vilket år inträffade olyckshändelsen som ligger bakom besvären?</b>
AB6_Alt 2 Om AB4=2: <i>Instruktion till programmerare. Frågorna nedan ställs beroende på antalsuppgiften i AB5:</i>
<b>Om AB5&gt;1 Vilket år inträffade den senaste olyckshändelsen som ligger bakom besvären?</b>
<b>Om AB5&gt;1 Vilket år inträffade den näst senaste olyckan?</b>
<b>Om AB5&gt;2 Vilket år inträffade den tredje senaste olyckan?</b>
<b>Om AB5&gt;3 Och när inträffade olyckan dessförinnan?</b>
<b>Om AB5&gt;4 Och när inträffade olyckan dessförinnan?</b>
<b>Om AB5&gt;5 Och när inträffade olyckan dessförinnan?</b>
<b>Om AB5&gt;6 Och när inträffade olyckan dessförinnan?</b>
<b>Om AB5&gt;7 Och när inträffade olyckan dessförinnan?</b>
<b>Om AB5&gt;8 Och när inträffade olyckan dessförinnan?</b>
SVARSALTERNATIV AB6 SAMTLIGA FRÅGOR:
1 ÅR 2016 ELLER TIDIGARE
2 ÅR 2017-2020
3 ÅR 2021
4 ÅR 2022
5 ÅR 2023
8 VET EJ

2023-10-17

9 VILL EJ SVARA
AB7
<b>Vad orsakade olyckshändelsen?</b>
ANGE ENDAST ETT ALTERNATIV SE INTERVJUARINSTRUKTION
1 ELEKTRICITET, EXPLOSION ELLER BRAND <u>FÖRKLARING:</u> ELFEL. BRAND. EXPLOSION (ANTÄNDNING AV EXPLOSIVT ÄMNE). LJUSBÅGE. STATISK ELEKTRICITET. ÅNGEXPLOSION.
2 DAMM, GAS, RÖK ELLER VÄTSKOR. <u>FÖRKLARING:</u> SPRUTANDE VÄTSKA, AVRINNING, FÖRÅNGNING, GASUTSTRÖMNING PÅ ETT SÄTT SOM INTE BORDE HA INTRÄFFAT.
3 MATERIAL FÖLL, RASADE, BRAST ELLER SPRÄNGDES. <u>FÖRKLARING:</u> FALLANDE FÖREMÅL. VÄLTANDE FÖREMÅL. DÄCKEXPLOSIONER. RAS AV JORDMASSOR. DET INTRÄFFADE STÅR UTANFÖR DEN SKADADES KONTROLL.
4 FORDONSKOLLISSION, PÅKÖRD, SKADAD AV FÖREMÅL, MASKINER, VERKTYG ELLER DJUR. <u>FÖRKLARING:</u> DEN SKADADE ELLER EN ANNAN PERSON HAR TAPPAT KONTROLLEN ÖVER ETT FORDON, ETT FÖREMÅL, EN MASKIN, ETT VERKTYG, ETT TRANSPORTMEDEL, ELLER UTRUSTNING FÖR FÖRFLYTTNING AV MATERIAL. AVSER ÄVEN UTSLUNGADE FÖREMÅL FRÅN MASKIN/VERKTYG, T. EX. TRÄBIT, JÄRNSPÅN.
5 FALL AV PERSON. <u>FÖRKLARING:</u> ETT FALL SOM INNEBURIT ATT PERSONEN RAMLAT, HALKAT, TRAMPAT FEL ELLER SNUBBLAT OCH SJÄLVA FALLET LETT TILL SKADAN. ÄVEN SKADA VIA ANNAN PERSON SOM FALLER.
6 SLOG EMOT NÅGOT, TRAMPADE PÅ NÅGOT VASST. <u>FÖRKLARING:</u> SKADAD MOT FÖREMÅL GENOM EGEN RÖRELSE. T. EX. SLOG EMOT VÄGG, TRAMPADE PÅ SPIK.
7 FELTRAMP, LYFT ELLER ANNAN ÖVERBELASTNING. <u>FÖRKLARING:</u> RÖRELSE MED EN FYSISK ANSTRÄNGNING AV DEN EGNA KROPPEN. EGENVÅLLAD SKADA.
8 HOT ELLER VÅLD, CHOCK, RÄDSLÅ. <u>FÖRKLARING:</u> FYSISKT VÅLD ELLER EN TRAUMATISK HÄNDELSE (T.EX. ETT RÅN). AVSIKTLIG ELLER OAVSIKTLIG SKADA AV ANNAN PERSON SOM T EX SLAG, SPARK, NYP ELLER RIVNING.
9 ANNAN ORSAK, SOM INTE NÄMNTS OVAN, NÄMLIGEN _____
88 VET EJ
99 VILL EJ SVARA
AB8
AB8 alt_1 Om endast en olycka( AB4_1) <b>En arbetsskadeanmälan till Försäkringskassan beskriver omständigheterna kring olyckshändelsen. Har du eller din arbetsgivare gjort en sådan anmälan?</b> (svarsalternativ se AB8 alt_2 nedan, samma för alla olyckor )

2023-10-17

<p>Om flera olyckor (AB4_2) AB8 alt_2. Vid första olyckan: <b>En arbetsskadeanmälan till Försäkringskassan beskriver omständigheterna kring olyckshändelsen. Har du eller din arbetsgivare gjort en sådan anmälan för den olyckan?</b></p> <p>AB8 alt_2. Upprepas för samtliga följande olyckor: <b>Har du eller din arbetsgivare gjort en arbetsskadeanmälan för den olyckan?</b></p>	
TILL IVE: Frågan gäller inte sjukanmälan till Försäkringskassan	
1 JA	
2 NEJ --> Fråga AB10	} Eller tillbaka till AB6_Alt 2 om flera olyckor i AB4-AB5
8 VET EJ --> Fråga AB10	
9 VILL EJ SVARA--> Fråga AB10	
AB9 upprepas för varje olycka som anmälts	
<b>Vilket år gjordes arbetsskadeanmälan?</b>	
1 I ÅR (2023)	
2 UNDER 2022	
3 UNDER 2021	
4 TIDIGARE ÄN 2021	
8 VET EJ	
9 VILL EJ SVARA	
AB10	
<b>Nu undrar jag om besvär som beror på andra förhållanden i arbetet än en olyckshändelse. Det kan handla om arbetsbelastning eller att du har ett fysiskt tungt eller monotont arbete, eller är utsatt för kemikalier, buller, stress eller till exempel mobbing.</b>	
<b>Har du någon gång under de senaste 12 månaderna haft besvär av sådana förhållanden i arbetet?</b>	
1 JA	
2 NEJ -> GÅ TILL AB16_1 OM OLYCKSHÄNDELSE I ARBETET DE SENASTE 12 MÅNADERNA (AB1=1). ANNARS AVSLUTA.	
8 VET EJ --> GÅ TILL AB16_1 OM OLYCKSHÄNDELSE I ARBETET DE SENASTE 12 MÅNADERNA (AB1=1). ANNARS AVSLUTA.	
9 VILL EJ SVARA --> GÅ TILL AB16_1 OM OLYCKSHÄNDELSE I ARBETET DE SENASTE 12 MÅNADERNA (AB1=1). ANNARS AVSLUTA.	

2023-10-17

AB11
<b>Har dessa besvär begränsat dig i ditt arbete?</b>
Till IVE: Om up har flera besvär och något besvär begränsat skall ja anges.  Det är up:s egen upplevelse som avses. Även om up inte avstått från någon arbetsuppgift men känt obehag i arbetet av besvärerna t ex pga smärta, trötthet, nedstämdhet etc. Blir svaret ja.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB12
<b>Har dessa besvär begränsat dig utanför arbetet?</b>
TILL IVE: Om up har flera besvär och något besvär begränsat skall ja anges. Med utanför arbetet menas i hemmet och på fritiden.  Det är up:s egen upplevelse som avses. Även om up inte avstått från någon aktivitet men känt obehag utanför arbetet av besvärerna t ex pga smärta, trötthet, nedstämdhet etc. Blir svaret ja.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB13
<b>Nu undrar vi vad du upplever som anledningen till att besvärerna uppstod. Jag kommer att läsa upp ett antal anledningar och vill att du svarar Ja eller Nej för var och en av dem.</b>
AB13_1
<b>Uppstod besvärerna på grund av för hög arbetsbelastning?</b>
1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Uppstod besvärerna...)
AB13_2
<b>...på grund av för svåra arbetsuppgifter?</b>

1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Uppstod besvären...)  TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Besvären kan ha uppstått vid en tidigare anställning.  AB13_3  <b>...på grund av otydliga eller motstridiga krav från arbetsgivaren?</b>  1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Uppstod besvären...)  TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Besvären kan ha uppstått vid en tidigare anställning.  AB13_4  <b>...på grund av bristande stöd eller uppskattning från chefen?</b>  1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Uppstod besvären...)  AB13_5  <b>...på grund av bristande stöd eller uppskattning från arbetskamrater?</b>  1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Uppstod besvären...)  TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Besvären kan ha uppstått vid en tidigare anställning.  AB13_6

**...på grund av osäker anställning?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_7

**...på grund av förläggningen av arbetstiden?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Besvären kan ha uppstått vid en tidigare anställning.

AB13\_8

**...på grund av kränkande särbehandling från chefen?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_9

**...på grund av kränkande särbehandling från arbetskamrater?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_10

**...på grund av krävande kunder, patienter, anhöriga, elever, eller motsvarande?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA



(Uppstod besvären...)

AB13\_11

**...på grund av hot eller våld?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

AB13\_12

**Upplever du att dina besvär uppstod på grund av buller eller stimmig miljö?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_13

**...på grund av påfrestande arbetsställningar eller långvarigt stillasittande?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_14

**...på grund av tung manuell hantering?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_15

**...på grund av korta, upprepade arbetsmoment?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_16

**...på grund av arbete vid dator eller bildskärm?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_17

**...på grund av damm (att du utsätts för dammiga miljöer)?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_18

**...på grund av vatten och våtarbete?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_19

**...på grund av kemiska och tekniska produkter (i fast eller flytande form eller i gasform)?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_20

**...på grund av besvärliga temperaturförhållanden, drag eller liknande?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Uppstod besvären...)

AB13\_21

**...på grund av vibrationer?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

2023-10-17

(Uppstod besvären...)

AB13\_22

**...på grund av smittämnen, t.ex. bakterier eller virus?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

AB13\_23

**Upplever du att dina besvär uppstod på grund av någonting annat än de saker vi frågat om?**

1. JA--> Fråga AB13\_23\_A
2. NEJ--> Fråga AB14
8. VET EJ --> Fråga AB14
9. VILL EJ SVARA--> Fråga AB14

Om inget JA på någon fråga  
AB13\_1 -AB13\_23:  
-->Fråga AB13\_24

AB13\_23\_A

**Vad var anledningen till besvären?**

ÖPPEN FRÅGA MAX 80 POSITIONER.

*Kontroll att något svar AB13\_1- AB13\_23 är JA. Om inget JA-svar angetts:*

AB13\_24

**Du har inte angett någon anledning till att besvären uppstod. Vad var anledningen till att besvären uppstod?**

1. AA ÖPPEN FRÅGA \_\_\_\_\_
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

AB14

**En arbetsskadeanmälan till Försäkringskassan beskriver omständigheterna kring besvären. Har du eller din arbetsgivare gjort en sådan anmälan?**

OM FLERA BESVÄR: SVARA JA OM NÅGOT AV BESVÄREN ANMÄLTTS.  
FRÅGAN GÄLLER INTE SJUKANMÄLAN TILL FÖRSÄKRINGSKASSAN

1 JA

2 NEJ --> Fråga AB16\_1

8 VET EJ--> Fråga AB16\_1

9 VILL EJ SVARA--> Fråga AB16\_1

2023-10-17

AB15
<b>Vilket år gjordes arbetsskadeanmälan?</b>
FLERA SVAR KAN ANGES, OM ARBETSSKADAN HAR ANMÄLTS VID FLERA TILLFÄLLEN ELLER OM FLERA ARBETSSKADOR ANMÄLTS
1 I ÅR (2023)
2 UNDER 2022
3 UNDER 2021
4 TIDIGARE ÄN 2021
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
<i>Nedanstående frågor ställs till dem som haft besvär de senaste 12 månaderna av olyckshändelse (AB1=1) eller av andra förhållanden i arbetet (AB10=1). Dessa bildar gruppen som anses ha arbetsorsakade besvär enligt undersökningen Arbetsorsakade besvär 2022.</i>
<b>Du har nämnt att du någon gång de senaste 12 månaderna har haft besvär på grund av olyckshändelse i arbetet eller andra förhållanden i arbetet. Nu undrar jag vilken typ av besvär du haft. Jag kommer att läsa upp ett antal besvär och vill att du svarar Ja eller Nej för vart och ett av dem.</b>
AB16_1 <b>Har du haft sömnstörningar?</b>
1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)
AB16_2 <b>Har du känt trötthet?</b>
1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)
AB16_3 <b>Har du haft huvudvärk?</b>
1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)

**AB16\_4 Har du haft oro eller ångest?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)

**AB16\_5 Har du haft fysisk smärta eller värk?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)

**AB16\_6 Har du haft symptom på depression eller utmattningssyndrom?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

**AB16\_7 Har du på grund av arbetet under den senaste 12-månadersperioden haft problem med minne, koncentration eller tankeförmåga?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med... )

**AB16\_8 ... nacke, axel, arm?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft du problem med... )

**AB16\_9 ... ryggen (utom nacke)?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft du problem med... )

**AB16\_10 ... fingrar, hand eller handled?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med... )

**AB16\_11 .. höfter, bäcken, ben, knä, fötter eller tår?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med... )

**AB16\_12 ...allergi, astma eller hudbesvär?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ
9. VILL EJ SVARA

(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med... )

**AB16\_13 ... ögon eller syn?**

1. JA
2. NEJ
8. VET EJ

2023-10-17

9. VILL EJ SVARA
(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med... )
<b>AB16_14 ....hörselnedsättning, tinnitus eller ljudöverkänslighet?</b>
1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet. Har du haft problem med... )
<b>AB16_15 ...heshet eller andra problem med rösten?</b>
1. JA 2. NEJ 8. VET EJ 9. VILL EJ SVARA
(Besvär under den senaste 12-månadersperioden på grund av arbetet)
<b>AB17 Har du haft andra besvär till följd av arbetet och i så fall vad?</b>
(flera svar möjliga)
BESVÄR I :
16 HUVUDET OCH/ELLER ANSIKTET
17 BRÖST
18 LUNGOR OCH/ELLER LUFTVÄGAR
19 BUK, MAGE, TARMAR OCH/ELLER ÖVRIGA BUKORGAN
20 HJÄRTA OCH/ELLER KÄRLSYSTEM
21 BLODET OCH/ELLER BLODBILDANDE ORGAN
22 HELA ELLER STÖRRE DELEN AV KROPPEN
23 CANCER
24 ANNAT
Om Annat: 24_A BESKRIV _____
25 NEJ INGA ANDRA BESVÄR
88 VET EJ
99 VILL EJ SVARA
<i>Kontroll att något svar AB16-AB17 är valt. Om inget JA-svar angetts:</i>



2023-10-17

**Du har inte angett någon typ av besvär. Vilka besvär har du haft till följd av arbetet under den senaste 12-månadersperioden?**

AB17\_24\_AA

1. AA ÖPPEN FRÅGA \_\_\_\_\_  
8. VET EJ  
9. VILL EJ SVARA

AB18 (STÄLLS INTE TILL EGENFÖRETAGARE)

**Känner din arbetsgivare till dina besvär?**

AVSER NUVARANDE ARBETSGIVARE. OM PERSONEN HAR FLERA ARBETSGIVARE - TÄNK PÅ HUVUDSAKLIGA ARBETSGIVAREN

ALTERNATIV 2 ANVÄNDS ENDAST OM PERSONEN SPONTANT GÅR IN PÅ ATT DET ÄR OLIKA FÖR OLIKA BESVÄR.

1 JA

2 ENDAST VISSA BESVÄR

3 NEJ --> GÅ TILL FRÅGA AB20

8 VET EJ --> GÅ TILL FRÅGA AB20

9 VILL EJ SVARA --> GÅ TILL FRÅGA AB20

AB19 (STÄLLS INTE TILL EGENFÖRETAGARE)

**Vet din arbetsgivare om att du anser att du helt eller delvis fått besvären på grund av nuvarande eller tidigare arbete?**

AVSER NUVARANDE ARBETSGIVARE. OM PERSONEN HAR FLERA ARBETSGIVARE NU - TÄNK PÅ HUVUDSAKLIGA ARBETSGIVAREN

ALTERNATIV 2 ANVÄNDS ENDAST OM PERSONEN SPONTANT GÅR IN PÅ ATT DET ÄR OLIKA FÖR OLIKA BESVÄR.

1 JA

2 ENDAST FÖR VISSA BESVÄR

3 NEJ

8 VET EJ

9 VILL EJ SVARA

AB20

**Har du någon gång under de senaste 12 månaderna varit frånvarande från arbetet på hel- eller deltid som följd av dessa besvär?**

AVSER FRÅNVARO TILL FÖLJD AV BESVÄREN OAVSETT OM IP SJUKSKRIVIT SIG ELLER ISTÄLLET TAGIT SEMESTER, FLEX ELLER LEDIGT UTAN ERSÄTTNING. DET RÄCKER MED ATT ETT BESVÄR ORSAKAT FRÅNVARON.

1 JA

2 NEJ --> Fråga AB23

8 VET EJ --> Fråga AB22

2023-10-17

9 VILL EJ SVARA --> Fråga AB22
AB21
<b>Ungefär hur lång tid sammanlagt under de senaste 12 månaderna varade frånvaron till följd av besvären?</b>
FÖR ATT HJÄLPA UP TALA OM VILKEN MÅNAD SOM DENNA 12 - MÅNADERSPERIOD BÖRJADE. <u>EXEMPEL HELTID+DELTID</u> : 6 DAGAR PÅ HELTID och 10 DAGAR PÅ DELTID BLIR 16 DAGAR (2-4 VECKOR)
1 1-3 DAGAR
2 4 DAGAR TILL OCH MED 1 VECKA
3 8 DAGAR TILL OCH MED 2 VECKOR
4 MER ÄN 2 VECKOR TILL OCH MED 4 VECKOR
5 MER ÄN 4 VECKOR TILL OCH MED 2 MÅNADER
6 MER ÄN 2 MÅNADER TILL OCH MED 3 MÅNADER
7 MER ÄN 3 MÅNADER TILL OCH MED 6 MÅNADER
10 MER ÄN 6 MÅNADER
88 VET EJ
99 VILL EJ SVARA
OM FRÅNVARANDE FRÅN ARBETET BEROENDE PÅ SJUKDOM UNDER REFERENSVECKAN:
AB22
<b>Du sa att du var frånvarande från arbetet under .... (referensveckan). Var det beroende på besvären du nu talat om?</b>
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB23
<b>Har du under de senaste 12 månaderna varit i kontakt med någon vårdpersonal för dina besvär? Som vårdpersonal räknas t.ex. läkare, fysioterapeut/sjukgymnast, psykoterapeut, kiropraktor.</b>
FÖR ATT HJÄLPA UP TALA OM VILKEN MÅNAD SOM DENNA 12-MÅNADERSPERIOD BÖRJADE.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
OM MER ÄN TVÅ VECKORS SJUKFRÅNVARO ENLIGT AB21 OCH INTE EGENFÖRETAGARE:

2023-10-17

AB24
<b>Har Försäkringskassan, företagshälsovården eller din arbetsgivare gjort en genomgång av dina rehabiliteringsbehov för att underlätta för dig att återgå i arbete?</b>
TILL IVE: Gäller de senaste 12 månaderna. up avgör själv om samtal med närmaste chef ska innebära ja, nej eller vet ej
1 JA
2 NEJ --> GÅ TILL FRÅGA AB26_1
8 VET EJ--> GÅ TILL FRÅGA AB26_1
9 VILL EJ SVARA --> GÅ TILL FRÅGA AB26_1
OM GENOMGÅNG AV REHABILITERINGSBEHOV GJORTS ENLIGT AB24:
AB25
<b>Hur länge hade du varit sjukfrånvarande innan någon genomgång gjordes?</b>
TILL IVE: Gäller de senaste 12 månaderna
1 Mindre än en månad
2 1 till 2 månader
3 Mer än 2 månader och upp till och med 4 månader
4 Mer än 4 månader och upp till och med ett halvår
5 Mer än ett halvår
6 Upprepade kortare perioder
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB26_1
<b>Har du på grund av dina besvär...</b>
<b>... gått ned i arbetstid? (RÄKNA EJ IN SJUKFRÅNVARO)</b>
TILL IVE: Besvaren kan ha uppstått för mer än 12 månader sedan och den kortare arbetstiden kan ha påbörjats för mer än 12 månader sedan.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA

AB26_2
(Har du på grund av dina besvär ...)
<b>... bytt arbetsgivare eller arbetsplats?</b>
TILL IVE: Bytet av arbetsgivare eller arbetsplats kan ligga längre tillbaka än 12 månader.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB27_1
<b>Gjordes någon av följande åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...</b>
<b>... förändrade arbetsuppgifter?</b>
TILL IVE: Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB27_2
(Gjordes åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...)
<b>... avlastning t ex att du kunde lämna över uppgifter till andra?</b>
TILL IVE: Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB27_3
(Gjordes åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...)

2023-10-17

<b>... nya arbetsverktyg, hjälpmedel eller skyddsutrustning?</b>
TILL IVE: Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB27_4
(Gjordes åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...)
<b>... personlig stöttning av chefen eller någon person som arbetsgivaren utsett?</b>
TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA
AB27_5
(Gjordes åtgärder för att dina besvär skulle lindras, inte förvärras eller återkomma? Fick du...)
<b>... omplacering hos samma arbetsgivare?.</b>
TILL IVE: Frågan ställs även till egenföretagare. Frågan gäller den huvudsakliga arbetsgivaren som intervjupersonen var anställd hos när de nu aktuella besvären uppstod samt alla huvudsakliga arbetsgivare som personen haft därefter. Man ska svara ja om minst en av dessa arbetsgivare har godkänt eller tagit initiativ till den åtgärd som delfrågan handlar om.
1 JA
2 NEJ
8 VET EJ
9 VILL EJ SVARA

## Bilaga 2 Tabeller

**Tabell 1 Antal sysselsatta per yrke (SSYK 2012), uppräknat antal, tusental**

Kod	Benämning	Totalt	±	Kvinnor	±	Män	±
1000	Chefsyrken	351	27	149	18	202	20
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m.	97	15	51	11	46	10
1210	Ekonomi- och finanschefer	25	8	.	.	.	.
1250	Försäljnings- och marknadschefer	20	7	.	.	.	.
1290	Övriga administrations- och servicechefer	25	7	.	.	.	.
1292	Övriga administrations- och servicechefer, nivå 2	23	7	.	.	.	.
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning m.m.	126	16	24	7	102	15
1310	IT-chefer	27	8	.	.	21	7
1360	Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva	21	7	.	.	20	7
1370	Produktionschefer inom tillverkning	31	8	.	.	25	8
1372	Produktionschefer inom tillverkning, nivå 2	23	7	.	.	.	.
1400	Chefer inom utbildning	25	8	16	7	.	.
1500	Chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice	51	11	34	9	.	.
1700	Chefer inom övrig servicenäring	35	9	.	.	21	7
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	1 766	47	992	35	774	32
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	233	21	91	13	143	16
2130	Biologer, farmakologer och specialister inom lant- och skogsbruk m.fl.	29	7	.	.	.	.
2140	Civilingenjörssyrken	102	14	.	.	80	12
2143	Civilingenjörssyrken inom elektroteknik	25	7	.	.	.	.
2144	Civilingenjörssyrken inom maskinteknik	36	8	.	.	30	8
2160	Arkitekter och lantmätare	35	8	.	.	.	.
2170	Designer och formgivare	31	8	.	.	.	.

2180	Specialister inom miljö- och hälsoskydd	24	7	.	.	.	.
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	301	24	223	21	78	12
2210	Läkare	73	11	40	9	33	8
2211	Specialistläkare	47	9	25	7	.	.
2220	Sjuksköterskor	102	14	86	13	.	.
2221	Grundutbildade sjuksköterskor	54	10	50	10	.	.
2230	Sjuksköterskor (fortsättning)	32	8	30	8	.	.
2240	Psykologer och psykoterapeuter	23	7	.	.	.	.
2270	Naprapater, sjukgymnaster och arbetsterapeuter m.fl.	34	9	24	7	.	.
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	367	27	271	23	96	14
2310	Universitets- och högskollärare	46	10	24	7	.	.
2330	Gymnasielärare	40	10	27	8	.	.
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	226	21	183	19	43	9
2341	Grundskollärare	137	17	104	15	32	8
2343	Förskollärare	75	13	70	13	.	.
2350	Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens	39	9	30	8	.	.
2351	Speciallärare och specialpedagoger m.fl.	20	7	.	.	.	.
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	358	26	197	20	161	17
2410	Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	82	13	34	9	47	9
2412	Controller	32	8	.	.	.	.
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	208	21	122	16	86	13
2421	Lednings- och organisationsutvecklare	79	13	36	9	42	9
2422	Planerare och utredare m.fl.	84	13	53	11	31	8
2423	Personal- och HR-specialister	45	10	33	9	.	.
2430	Marknadsförare och informatörer m.fl.	68	12	40	9	28	7

2431	Marknadsanalytiker och marknadsförare m.fl.	33	8	.	.	.	.
2432	Informatörer, kommunikatörer och PR-specialister	35	8	23	7	.	.
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	294	23	70	12	224	20
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	294	23	70	12	224	20
2511	Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl.	31	8	.	.	25	7
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.	206	19	40	9	166	17
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete m.m.	214	21	141	17	73	12
2610	Jurister	52	10	31	8	.	.
2620	Museiintendenter och bibliotekarier m.fl.	21	7	.	.	.	.
2640	Författare, journalister och tolkar m.fl.	42	9	24	7	.	.
2642	Journalister m.fl.	27	7	.	.	.	.
2650	Konstnärer, musiker och skådespelare m.fl.	30	8	.	.	.	.
2660	Socialsekreterare och kuratorer m.fl.	62	12	54	11	.	.
2661	Socialsekreterare	37	9	33	9	.	.
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	899	39	350	25	549	30
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	245	22	41	9	204	20
3110	Ingenjörer och tekniker	209	20	36	9	173	18
3112	Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	62	11	.	.	51	10
3113	Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik	47	10	.	.	42	9
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	74	12	.	.	63	11
3120	Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	31	8	.	.	27	8
3200	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom hälso- och sjukvård samt laboratorium	43	9	31	8	.	.
3210	Biomedicinska analytiker, tandtekniker och laboratorieingenjörer m.fl.	38	9	26	7	.	.



3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	428	29	202	20	226	21
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer m.fl.	90	14	57	11	33	8
3312	Banktjänstemän	31	8	.	.	.	.
3313	Redovisningsekonomer	46	10	35	9	.	.
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	167	19	54	11	114	15
3322	Företagssäljare	121	16	34	9	87	13
3323	Inköpare och upphandlare	34	9	.	.	.	.
3330	Förmedlare m.fl.	63	11	27	8	36	9
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare m.fl.	67	12	38	9	29	8
3359	Övriga handläggare	23	7	.	.	.	.
3360	Poliser	22	7	.	.	.	.
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	115	15	60	11	56	10
3410	Behandlingsassistenter och pastorer	24	7	.	.	.	.
3411	Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.	23	6	.	.	.	.
3420	Idrottsutövare och fritidsledare m.fl.	36	8	21	6	.	.
3440	Trafiklärare och instruktörer	29	8	.	.	.	.
3449	Övriga utbildare och instruktörer	24	7	.	.	.	.
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik m.m.	67	12	.	.	50	10
3510	Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.	58	11	.	.	42	9
3512	Supporttekniker, IT	25	7	.	.	.	.
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	381	27	248	22	133	15
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	202	20	174	19	28	7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	202	20	174	19	28	7
4111	Ekonomiassistenter m.fl.	60	11	53	11	.	.
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	83	13	70	12	.	.
4200	Kundserviceyrken	67	11	46	9	.	.

4220	Resesäljare, kundtjänstpersonal och receptionister m.fl.	61	10	42	9	.	.
4222	Kundtjänstpersonal	30	7	.	.	.	.
4300	Yrken inom materialförvaltning m.m.	83	13	.	.	68	11
4320	Lagerpersonal och transportledare m.fl.	83	13	.	.	68	11
4322	Lager- och terminalpersonal	60	11	.	.	50	10
4400	Andra kontors- och kundserviceyrken	29	7	.	.	.	.
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	806	35	508	28	298	21
5100	Serviceyrken	152	17	71	12	81	12
5120	Kockar och kallsköttor	42	9	.	.	.	.
5150	Städledare och fastighetssköttor m.fl.	54	11	.	.	43	10
5152	Fastighetssköttor	48	10	.	.	42	9
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m.	223	19	124	14	99	13
5220	Butikspersonal	185	18	99	13	86	12
5221	Säljande butiksschefer och avdelningschefer i butik	31	8	.	.	.	.
5222	Butikssäljare, dagligvaror	52	9	29	7	.	.
5223	Butikssäljare, fackhandel	85	12	43	9	42	9
5300	Omsorgsyrken	398	25	304	23	95	12
5310	Barnsköttor och elevassistenter m.fl.	93	13	77	12	.	.
5311	Barnsköttor	64	11	58	10	.	.
5320	Undersköttor	145	16	121	15	.	.
5321	Undersköttor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	92	13	75	12	.	.
5323	Undersköttor, vård- och specialavdelning	39	9	34	8	.	.
5330	Vårdbiträden	55	9	32	7	.	.
5340	Sköttor, vårdare och personliga assistenter m.fl.	93	13	62	11	31	7
5342	Vårdare, boendestödare	37	9	23	7	.	.
5343	Personliga assistenter	35	8	23	6	.	.
5400	Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	33	8	.	.	.	.
5410	Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	33	8	.	.	.	.
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	81	12	29	8	52	10

6100	Lantbruks- och trädgårdsyrken	68	11	29	8	40	8
6110	Växtodlare inom jordbruk och trädgård	22	6	.	.	.	.
6120	Djuruppfödare och djurskötare	26	7	.	.	.	.
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	401	26	24	7	377	25
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	148	16	.	.	144	16
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	91	13	.	.	90	13
7111	Träarbetare, snickare m.fl.	45	9	.	.	45	9
7120	Takmontörer, golvläggare och VVS-montörer m.fl.	42	9	.	.	41	9
7125	VVS-montörer m.fl.	28	7	.	.	27	7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	120	15	.	.	117	15
7220	Smeder och verktygsmakare m.fl.	36	8	.	.	34	8
7223	Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	27	7	.	.	27	7
7230	Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	65	11	.	.	64	11
7231	Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	36	8	.	.	35	8
7233	Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	28	8	.	.	28	8
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	75	12	.	.	74	12
7410	Installations- och industrielektriker m.fl.	48	9	.	.	47	9
7411	Installations- och serviceelektriker	30	7	.	.	30	7
7420	Elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	28	7	.	.	27	7
7500	Andra hantverksyrken inom trä och textil m.m.	28	7	.	.	23	6
7520	Ytbehandlare, trä och möbelsnickare m.fl.	23	6	.	.	22	6
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	284	23	40	9	244	21
8100	Process- och maskinoperatörer	66	12	.	.	57	11
8200	Montörer	41	9	.	.	32	8
8210	Montörer	41	9	.	.	32	8
8300	Transport- och maskinföraryrken	177	18	.	.	155	17
8330	Lastbils- och bussförare	92	13	.	.	81	12
8332	Lastbilsförare m.fl.	69	11	.	.	63	11

8340	Maskinförare	49	10	.	.	46	9
8342	Anläggningsmaskinförare m.fl.	29	8	.	.	27	7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	180	16	84	12	96	12
9100	Städyrken	64	10	35	8	.	.
9110	Städare och hemservicepersonal m.fl.	58	10	35	8	.	.
9111	Städare	58	9	34	8	.	.
9300	Andra yrken inom bygg, tillverkning och godshantering	45	9	.	.	29	7
9400	Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	48	8	27	7	.	.
9410	Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	48	8	27	7	.	.
9412	Restaurang- och köksbiträden m.fl.	36	7	.	.	.	.
	Samtliga	5 178	14	2 430	16	2 747	16

**Tabell 2 Antal sysselsatta per näringsgren (SNI 2007), uppräknat antal, tusental**

Kod	Benämning	Totalt	±	Kvinnor	±	Män	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	82	12	.	.	63	11
01	Jordbruk och jakt (inkl. Service)	56	10	.	.	42	9
02	Skogsbruk	24	7	.	.	.	.
C	Tillverkning	510	30	119	16	390	26
10-12	Framställning av livsmedel, drycker och tobak	36	8	.	.	.	.
16	Tillverkning av trä och varor av trä; kork, rotting o.d. utom möbler	36	9	.	.	28	8
17	Pappers- och pappersvarutillverkning	25	8	.	.	.	.
19-21	Tillverkning av kemikalier, läkemedel och raffinerade petroleumprodukter m.m.	39	9	.	.	.	.
25	Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater	53	11	.	.	46	10
26-27	Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik, elapparater	49	10	.	.	34	8
28	Tillverkning av övriga maskiner	74	12	.	.	64	12

29-30	Tillverkning av transportmedel	82	12	.	.	67	11
31-32	Tillverkning av möbler, annan tillverkning	29	7	.	.	.	.
D	Försörjning av el, gas, värme och kyla	34	9	.	.	24	7
E	Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering	25	7	.	.	.	.
F	Byggverksamhet	308	23	34	8	274	22
41	Byggande av hus	82	13	.	.	72	12
42	Anläggningsarbeten	33	8	.	.	28	8
431	Rivning av hus samt mark- och grundarbeten	34	8	.	.	32	8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	95	13	.	.	87	13
433	Slutbehandling av byggnader	37	8	.	.	34	8
439	Annan specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet	26	7	.	.	.	.
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	546	31	229	20	316	23
45	Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar	70	12	.	.	61	11
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	212	20	66	12	146	17
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	264	21	155	16	109	13
H	Transport och magasinering	202	20	47	10	154	17
49	Landtransport; transport i rörsystem	120	15	.	.	97	14
52	Magasinering och stödtjänster till transport	53	10	.	.	38	9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	120	14	59	10	61	9
55	Hotell- och logiverksamhet	36	8	.	.	.	.
56	Restaurang-, catering- och barverksamhet	84	11	36	8	48	8
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	333	24	87	13	245	20
K	Finans- och försäkringsverksamhet	114	15	49	10	64	11
L	Fastighetsverksamhet	96	14	39	9	57	11
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	563	32	247	21	316	23

70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	183	19	87	13	95	14
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	176	18	52	10	124	15
69, 72-75	Annat inom avdelning M	205	20	108	14	97	14
N	Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	215	19	91	12	124	14
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	109	13	47	9	62	10
81	Fastighetservice samt skötsel och underhåll av grönytor	53	10	25	7	28	7
77, 79-80, 82	Annat inom avdelning N	54	9	.	.	34	8
O	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	433	29	261	23	172	18
841	Offentlig förvaltning	291	24	191	20	100	14
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)	120	16	52	10	68	12
843	Obligatorisk socialförsäkring	21	6	.	.	.	.
P	Utbildning	593	33	428	28	165	17
851	Förskoleutbildning	119	16	112	15	.	.
852	Grundskoleutbildning	248	22	181	19	67	11
853	Gymnasial utbildning	70	13	46	10	23	7
854- 856	Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)	155	17	89	14	67	11
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	750	35	560	30	190	17
86	Hälso- och sjukvård	385	27	296	24	88	13
87	Vård och omsorg med boende	190	19	140	16	50	9
88	Öppna sociala insatser	175	18	124	16	51	9
R	Kultur, nöje och fritid	110	15	54	11	55	10
S	Annan serviceverksamhet	121	16	82	13	39	9
	Samtliga	5 178	14	2 430	16	2 747	16