

Arbetsmiljöundersökningen

2011

AM0501

Innehåll

0	Allmänna uppgifter	2
0.1	Ämnesområde	2
0.2	Statistikområde	2
0.3	SOS-klassificering	2
0.4	Statistikansvarig	2
0.5	Statistikproducent	2
0.6	Uppgiftsskyldighet	2
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter	2
0.8	Gallringsföreskrifter	3
0.9	EU-reglering	3
0.10	Syfte och historik	3
0.11	Statistikanvändning	3
0.12	Uppläggning och genomförande	3
0.13	Internationell rapportering	4
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar	4
1	Översikt	5
1.1	Observationsstorheter	5
1.2	Statistiska målstorheter	5
1.3	Utfloeden: statistik och mikrodata	6
1.4	Dokumentation och metadata	6
2	Uppgiftsinsamling	7
2.1	Ram och ramförfarande	7
2.2	Urvalsförfarande	7
2.3	Mätinstrument	7
2.4	Insamlingsförfarande	8
2.5	Databeredning	8
3	Statistisk bearbetning och redovisning	9
3.1	Skattningar: antaganden och beräkningsformler	9
3.2	Redovisningsförfaranden	10
4	Slutliga observationsregister	11
4.1	Produktionsversioner	11
4.2	Arkiveringsversioner	11
4.3	Erfarenheter från senaste undersökningsomgången	11
	Bilagor	12

0 Allmänna uppgifter

0.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Arbetsmarknad

0.2 Statistikområde

Statistikområde: Arbetsmiljö

0.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS) Ja



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

0.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Arbetsmiljöverket
Postadress: 112 79 Stockholm
Besöksadress: Lindhagensgatan 133, Stockholm
Kontaktperson: Ann Ponton Klevestedt
Telefon: 010-730 90 00
E-post: fornamn.efternamn@av.se

0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Ingrid Persson
Telefon: 010-479 49 41
E-post: fornamn.efternamn@scb.se

0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99).

0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

0.8 Gallringsföreskrifter

Enligt lagen om den officiella statistiken ska personuppgifter gallras när de inte längre behövs för sitt ändamål. Regeringen eller Riksarkivet får dock föreskriva om undantag från denna skyldighet om det krävs av hänsyn till det nationella kulturarvet eller forskningens behov. Beslut om bevarande är under utredning.

0.9 EU-reglering

Statistiken är inte EU-reglerad.

0.10 Syfte och historik

Syftet med undersökningen är att beskriva hur olika grupper i arbetslivet ser på sin arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket har regeringens och riksdagens uppdrag att se till att arbetsmiljön uppfyller de krav som finns i arbetsmiljölagen om att alla ska ha en bra och utvecklande arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket har sedan den 1 juli 1994 ansvaret för den officiella statistiken om arbetsskador och arbetsmiljö.

SCB genomför sedan 1989 Arbetsmiljöundersökningar vartannat år. Liksom tidigare har 2011 års undersökning genomförts på uppdrag av Arbetsmiljöverket. Det som statistiken skall belysa är fysiska och psykosociala arbetsmiljöförhållanden och dess förändringar över tid. Undersökningen har genomförts med liknande metodik sedan starten 1989 men urvalsstorlekarna har varierat något. Vissa av frågorna ställdes även vid en undersökning som genomfördes 1984. Från 2011 års undersökning används ett förändrat skattningsförfarande som möjliggör beräkningar av korrekta osäkerhetstal.

Vid arbetsmiljöundersökningen 2011 gjordes ett experiment med blandad insamling där ett delurval om cirka 40 procent fick möjligheten att besvara enkäten elektroniskt i en webbenkät. Experimentet har genomförts för att utvärdera möjligheten att använda elektronisk insamling i framtida undersökningar.

0.11 Statistikanvändning

Statistiken skall ge underlag för att besvara olika frågeställningar inom arbetsmiljöområdet och ge underlag för prioriteringar av olika arbetsmiljöinsatser. Den skall även ge tillgång till referensdata som kan användas vid lokala kartläggningar samt ge allmän information om arbetsmiljöförhållanden. Användare är i huvudsak departement och myndigheter främst Arbetsmarknadsdepartementet och Arbetsmiljöverket. Arbetsmiljöundersökningen används även inom arbetslivs- och arbetsmarknadsforskningen, av miljömedicinska kliniker, branschorganisationer, arbetsmarknadens parter, företagshälsovården och massmedia.

0.12 Uppläggning och genomförande

Arbetsmiljöundersökningen genomförs genom att tilläggsfrågor ställs till ett delurval av dem som ingår i Arbetskraftsundersökningens (AKU) telefonintervju, och via enkäter som skickas till dem som svarat på

tilläggsfrågorna. Datainsamlingen till Arbetsmiljöundersökningen sker alltså i två steg. Först som en telefonintervju i direkt anslutning till AKU-intervjun. Det andra steget är en enkät som besvaras antingen via webb eller på papper.

Urvalet till AKU består av två delar, ordinarie AKU samt ett extra urval som är riktat till befolkningen ej i arbete. Arbetsmiljöundersökningen går enbart på ordinarie AKU. Vid urvalsdragningen till ordinarie AKU sker en indelning i strata efter län samt kön. Inom varje stratum sorteras ramen efter födelseland och personnummer, därefter dras ett systematiskt urval. Vart och ett av urvalen, som varje månad år 2011 består av runt 21 500 personer, roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya.

De i AKU insamlade uppgifterna kan utnyttjas som bakgrundsinformation bl.a. för att särredovisa olika grupper i arbetslivet. Resultatet redovisas efter en detaljerad yrkes- och näringsgrensindelning samt efter socioekonomisk indelning, ålder och kön.

0.13 Internationell rapportering

Ingen internationell rapportering sker.

0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

En översyn görs inför varje ny undersökning vad gäller t.ex. aktualitet, som syftar till att (bättre) mäta arbetsmiljöförhållanden som kommit i fokus.

1 Översikt

1.1 Observationsstorheter

Undersökningsobjektet i Arbetsmiljöundersökningen är individer. Målpopulationen är sysselsatta personer i åldern 16-64 år som är folkbokförda i Sverige.

1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Sysselsatta personer i åldern 16-64 år som är folkbokförda i Sverige	Yrke och kön Näringsgren och kön Socioekonomisk grupp, ålder och kön	Allmänna frågor om arbetet Stress, krav, inflytande och sociala relationer Arbetsituation under de tre senaste månaderna Arbetsställningar och arbetsrörelser Övriga frågor om fysisk arbetsmiljö Utbildning och lärande Arbetsmiljöarbete Systematiskt arbetsmiljöarbete Företagshälsovård Tid för återhämtning Sjuknärvaro Byta arbetsuppgifter av hälsoskäl Upplevelser av arbetet	Andel av sysselsatta

En fullständig variabellista finns i bilaga 1.

1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Resultat redovisas i en rapport samt i SCB:s Statistikdatabas SSD. Rapporten ges ut i Arbetsmiljöverkets rapportserie Arbetsmiljöstatistik. Rapporten Arbetsmiljön 2011 (serienummer 2012:4) finns som en PDF-fil på Arbetsmiljöverkets webbplats: [Arbetsmiljön 2011](#)

I SCB:s Statistikdatabas redovisas resultat för ett urval av frågor.

Resultat redovisas förutsatt att minst 100 svar finns för aktuell redovisningsgrupp.

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare med flera kan efter prövning få tillgång till avidentifierat material för egen bearbetning.

1.4 Dokumentation och metadata

I detta dokument beskrivs framtagningen av statistiken och statistikregistret Statistikens framtagning (SCBDOK).

Kvaliteten hos statistiken beskrivs i Kvalitetsdeklarationen.

Det detaljerade innehållet i statistiken beskrivs i SCB:s mikrodataregister (MetaPlus).

Dokumentationerna finns publicerade på SCB:s webbplats, www.scb.se/AM0501.

2 Uppgiftsinsamling

2.1 Ram och ramförfarande

Ramen för undersökningen är alla folkbokförda personer i Sverige, i åldern 16–64 år som är sysselsatta enligt AKU. AKU:s urval uppdateras cirka 3 veckor före den aktuella mät månaden med avseende på flyttningar, dödsfall och civilstånds- och medborgarskapsförändringar. Förändringar som sker mellan uppdateringen och intervjutillfället leder till övertäckning (exempelvis dödsfall eller utvandring). Övertäckning uppstår också genom att Arbetsmiljöundersökningen inte omfattar de personer som vid intervjutillfället varit tjänstlediga eller långtidssjukskrivna 3 månader bakåt i tiden från intervjutillfället. Övertäckningen plockas bort ur urvalet och påverkar därför inte skattningarna. Undertäckning är bortfallet för den sysselsatta delen i AKU. Viss undertäckning finns för dem som blivit sysselsatta mellan urvalstillfället och intervjutillfället.

2.2 Urvalsförfarande

Urvalet till Arbetsmiljöundersökningen 2011 är ett delurval av sysselsatta 16-64 år som deltagit i AKU för 3:e till 5:e gången under oktober, november samt 3:e till 4:e gången under december och som var sysselsatta vid intervjutillfället. Eftersom Arbetsmiljöundersökningen består av ett delurval i AKU skiljer sig skattningarna av antalet sysselsatta från motsvarande skattningarna i AKU. Undersökningens population är samtliga sysselsatta (16–64 år) som är folkbokförda inom landet, drygt 4,5 miljoner individer.

2.3 Mätinstrument

Uppgifterna samlas in via telefonintervju och enkät. Efter AKU-intervjun ställs cirka 20 frågor och enkäten innehåller 121 frågor.

Inför undersökningen skickas instruktioner ut till berörda intervjuare.

Det skickas inget separat introduktionsbrev till uppgiftslämnarna om telefondelen i undersökningen men alla som deltar har fått AKU:s introduktionsbrev.

Telefonintervjuerna är datorstödda och huvuddelen av dataregistreringen sker i direkt anslutning till uppgiftsinsamlingen. Logiska kontroller finns inlagda i intervjustödssystemet. De flesta av instruktionerna till intervjuerna finns också i systemet.

Tillsammans med enkäten skickas ett missiv och sedan ytterligare 3 påminnelser. Enkäten kan besvaras via webb eller på papper. I webbformuläret finns hoppinstruktioner programmerade.

Bilaga 2: Telefonformulär

Bilaga 3: Missiv och frågeformulär (webb- och pappersblankett)

Bilaga 4: Tack- och påminnelsebrev (ToP)

Bilaga 5: Påminnelse 1

Bilaga 6: Påminnelse 2

2.4 Insamlingsförfarande

Insamling sker i två delar. Den första delen är en telefonintervju som sker i direkt anslutning till AKU-intervjun. De som slutför telefonintervjun får sedan frågan om de vill svara på ytterligare frågor i form av en enkät. Vid arbetsmiljöundersökningen 2011 genomfördes ett experiment med blandad insamling där ett delurval om cirka 40 procent fick möjligheten att besvara enkäten elektroniskt i en webbenkät. Experimentet genomfördes för att utvärdera möjligheten att använda elektronisk insamling i framtida undersökningar. I resultatredovisningen i denna rapport ingår svar som inkommit både via pappersenkät och via webbenkät. I och med experimentet anpassades enkäten för att fungera både som en webblankett och som en pappersblankett. Missiv med inloggningsuppgifter skickas till de som vill svara på frågorna cirka en till två veckor efter telefonintervjun. Missiv plus frågeformulär skickas på samma sätt till de som valt att besvara enkäten på papper. Efter cirka två veckor skickas ett "Tack- och Påminnelsekort" till de som inte svarat. Därefter följer två enkätpåminnelser till samtliga som inte svarat, det vill säga även de som sagt att de vill svara via webben får nu ett frågeformulär på papper. Bägge går ut cirka två veckor efter varandra.

Ett urval av personer som deltagit i AKU men tackat nej till arbetsmiljöundersökningen telefonintervju under oktober och november fick en ny chans att svara på arbetsmiljöenkäten under AKU i januari och februari. I och med att de tackat nej till telefondelen för arbetsmiljöundersökningen under kvartal 4 år 2011 hade de aldrig tidigare fått frågan om att besvara arbetsmiljöenkäten eftersom erbjudandet om att besvara enkäten först kommer efter genomförd telefonintervju. Detta urval fick nu istället frågan om att besvara arbetsmiljöenkäten efter avslutat AKU-intervju under januari och februari 2012 varpå enkäter skickades till de som tackade ja.

2.5 Databeredning

Intervjudel

Granskning och rättning sker i huvudsak vid intervjun genom logiska kontroller och värdekontroller som finns inbyggda i intervjuprogrammet. Den enda ytterligare registrering som görs hänger samman med kodningen av variablerna näringsgren, sektor, yrke samt socioekonomisk grupp, för mer information se AKU:s beskrivning av statistiken 2011.

Enkätadel

I den elektroniska enkäten sker dataregistreringen direkt i webbformuläret. Hoppanvisningar mellan olika frågor i enkäten är förprogrammerade och sker per automatik vid svarssituationen.

Pappersenkäterna har scannats och kontroller har gjorts för dubbelmarkeringar m.m. och rättningar. Vid databearbetningen har kontroller gjorts för felaktigheter i hopp mellan olika frågor.

3 Statistisk bearbetning och redovisning

3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Statistiken redovisas som andelar samt antal. För 2011 års undersökning redovisas osäkerheten kring varje skattning i form av ett 95-procentigt konfidensintervall.

Från och med 2011 års undersökning infördes ett förändrat skattningsförfarande som möjliggör beräkningar av mer korrekta osäkerhetstal. Osäkerheten i skattningarna redovisas i samtliga tabeller med resultat för 2011 och 2009/2011. Gränsen för redovisningen är 100 svarande för att resultaten skall redovisas.

Kompensation för bortfallet görs i samband med skattningsförfarandet. Arbetsmiljöundersökningen kan beskrivas som ett två-fasurval där första fasen är AKU-intervjun och andra fasen består av Arbetsmiljöundersökningens telefonintervju eller enkät. I första fasen används AKU:s hjälpinformation, det vill säga kön i kombination med ålder, region, födelseland, näringsgrens-tillhörighet samt information från arbetsförmedlingen om urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetsökande eller ej. I andra fasen används hjälpinformation om kön och yrkesgrupper efter SSYK, totalt 45 grupper (24 för män och 21 för kvinnor). Den del som vid intervjutillfället utgör övertäckning plockas bort ur urvalet. Viss undertäckning finns för dem som blivit sysselsatta mellan urvalstillfället och intervjutillfället.

Resultaten från Arbetsmiljöundersökningen som redovisas i rapporten har en viss osäkerhet bland annat då de utgör skattningar baserade på ett urval av Sveriges befolkning. Den slumpmässiga osäkerheten i en skattning som huvudsakligen beror på urvalsfel kan uttryckas med osäkerhetstal, som beräknas med hjälp av standardavvikelser.

Genom att utnyttja osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader mellan olika perioder kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt säkerställda. Är skillnaden större än osäkerhetstalet för skillnaden talar man om en förändring som är statistiskt säkerställd; i övriga fall säger man att skillnaden ligger inom den statistiska felmarginalen, det vill säga kan förklaras av slumpen.

För att underlätta bedömningen av skattningarnas tillförlitlighet och för att kunna avgöra om förändringar över tiden är statistiskt säkerställda redovisas osäkerhetstal för åren 2009/2011 samt 2011 i samtliga tabeller. Nedan förklaras med generella exempel hur osäkerhetstal skall användas. Observera att uppgifterna inte avser något specifikt år.

Exempel:

1. Osäkerhet, nivåskattning

Låt oss anta att andelen som har tillgång till företagshälsovård är 60 och att man med 95-procentig säkerhet vill veta inom vilket intervall andelen med tillgång till företagshälsovård ligger.

Redovisad skattning: 60

Osäkerhetstal: 4

Intervallerna erhålles som:

60 ± 4 , dvs. med 95 procents sannolikhet täcker intervallet 56 till 64 den verkliga andelen med tillgång till företagshälsovård.

2. Osäkerhet, förändring mellan perioder

Låt oss anta att andelen med tillgång till företagshälsovård är 60 och att andelen ett år tidigare var 54. Vi vill veta om skillnaden (6) mellan åren är statistiskt säkerställd med 95 procents signifikansnivå.

Redovisad skattning detta år: 60

Redovisad skattning ett år tidigare: 54

Redovisat osäkerhetstal detta år: 4

Redovisat osäkerhetstal ett år tidigare: 3

Osäkerhetstalet på 95 procents signifikansnivå för skillnaden erhålles som:

$$1,96 \times \sqrt{\left(\left(\frac{4}{1,96}\right)\right)^2 + \left(\left(\frac{3}{1,96}\right)\right)^2} = 5$$

Skillnaden mellan åren på 6 är större än osäkerhetstalet för skillnaden. Detta innebär att den positiva skillnaden är statistiskt säkerställd med 95 procents signifikansnivå.

Arbetsmiljöstatistiken beror inte av andra modellantaganden än de som används för bortfallskompensationen. Antagandena är att svarsbenägenheter verkligen är homogena inom använda svarshomogenitetsgrupper.

3.2 Redovisningsförfaranden

Resultaten publiceras i pressmeddelanden och publikation av Arbetsmiljöverket på deras webbplats <http://www.av.se/statistik>.

SCB publicerar tabeller i SCB:s Statistikdatabas SSD som nås på SCB:s webbplats <http://www.scb.se>.

4 Slutliga observationsregister

4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

Register	Arbetsmiljöundersökningen
Registervariant	Arbetsmiljöundersökningen
Registerversion	2011

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll, finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen hittar du här: www.metadata.scb.se. Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som är angivna i ovanstående tabell.

4.2 Arkiveringsversioner

Beslut om bevarande utreds för närvarande.

4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången

Erfarenheter från senaste omgången är att insamlingsmetoden med blandad insamling det vill säga både pappersenkät och webbenkät fungerar bra men vi kan inte uttala oss om det har påverkat svarsfrekvensen.

Bilagor

Bilaga 1: Variabellista

Bilaga 2: Frågeformulär – telefon

Bilaga 3: Missiv och frågeformulär (webb-pappersenkät)

Bilaga 4: Tack- och påminnelsebrev (ToP)

Bilaga 5: Påminnelse 1

Bilaga 6: Påminnelse 2

Bilaga 1: Variabellista

Detaljerad redovisning med ihopvägda år

Variabler

- Mindre än 5 år i nuvarande yrke
- 20 år eller mer i nuvarande yrke
- Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår
- Företagshälsovård finns
- Arbetsplatsen har haft besök av företagshälsovården
- Arbetsplatsen har fått en bedömning av företagshälsovården
- Arbetar med handhållna och rörliga maskiner
- Arbetar med stationära maskiner
- Arbetar med persondator arbetar nästan hela tiden vid persondator
- Arbetar med laptop
- Ont i olika delar av ryggen
- Ont i axlar eller armar
- Ont i höfter, ben, knän eller fötter, som är kroppsligt uttröttade efter arbetet
- Trött eller håglös
- Kan inte koppla av tankarna från jobbet
- Har sovsvårigheter p.g.a. arbetet
- Känner olust att gå till arbetet
- Känner att de varje dag p.g.a. arbetet är för trötta/saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter
- Får inte tillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna
- Gått till arbetet trots att man borde ha sjukskrivit sig
- Varje dag många gånger måste lyfta minst 15 kg
- Minst en fjärdedel av tiden har fysiskt tungt arbete (andningen blir snabbare)
- Minst en fjärdedel av tiden upprepar enbart samma arbetsrörelser minst två ggr/minut
- Minst en fjärdedel av tiden arbetar kroppsligt
- Minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjda
- Minst en fjärdedel av tiden arbetar i vriden ställning
- Sitter högst 1/10 av tiden
- Har sittande arbete mer än två timmar i sträck
- Minst en fjärdedel av tiden arbetar med händerna upplyfta
- Utsatta för kroppsvibrationer
- Utsatta för vibrationer från handhållna maskiner
- Utsatta för buller, kyla
- Utsatta för hudkontakt med oljor eller skärvätskor, rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel
- Utsatta för hudkontakt med vatten, luftföroreningar
- Utsatta för tobaksrök (passiv rökning)
- Tvungen att dra in på luncher/arbete över/ta med jobb hem
- Finner det svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden
- Liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten

- Har ett arbete med upprepade moment
- Kan inte påverka när arbetsuppgifter skall göras eller över arbetets uppläggning
- Kan inte få stöd från chefer eller arbetskamrater
- Har svårt att få besked av chefer om vad som skall prioriteras i arbetet
- Arbetet innebär att lösa krävande problem
- Låga kunskapskrav – utbildningstid resp. lärotid som mest några månader
- Fått utbildning på betald arbetstid
- Varit i konflikt eller bråk med andra personer än arbetskamrater/chefer
- Utsatta för hot/våld
- Varit utsatta för personlig förföljelse (elaka ord och handlingar), trakasserier grundat på kön från chefer eller arbetskamrater
- Utsatta för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater
- Utsatta för sexuella trakasserier från andra personer
- Upplever sig ha alldeles för mycket att göra
- Upplever att arbetet är enformigt
- Upplever sig ha för svåra/enkla arbetsuppgifter
- Upplever att inflytandet över arbetet är för litet
- Upplever arbetet som psykiskt påfrestande
- Upplever att arbetet är för bundet/ofritt
- Upplever arbetet som meningsfullt
- På det stora hela nöjd med arbetet
- Uppger sig ha, med hänsyn till ålder, svårt att klara de arbetsuppgifter de idag har (50–64 år)
- Bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder (50-64 år)

Översiktstabell (utöver variablerna ovan med detaljerad redovisning)

Variabler

- År i nuvarande yrke, 5–9 år
- År i nuvarande yrke, 10–19 år
- Antalet arbetande på nuvarande arbetsplats
- Antal kvinnor och män på arbetsplatsen
- Om närmaste chef är man respektive kvinna
- Antal anställningsår på nuvarande arbetsplats
- Mycket lätt eller ganska lätt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta
- Ganska svårt eller mycket svårt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta
- Risk för förflyttning till annat arbete föreligger
- Hot om permittering eller påtvingad kortare arbetstid föreligger
- Arbetstid
- Arbete hemifrån
- Avlöningsform
- Övertidsarbete
- Arbetsledare

- Arbetsledare med underställda kvinnor respektive män
- Intressant och stimulerande arbete
- Kroppsligt ansträngande arbete
- Har haft samma yrke under de senaste 5 åren och det kroppsligt - ansträngande arbetet har ökat/minskat
- Ensidigt upprepade arbetsrörelser
- Har haft samma yrke under de senaste 5 åren och de ensidiga upprepade arbetsrörelserna har ökat/minskat
- Stor arbetsbelastning, alldeles för mycket att göra
- Har haft samma yrke under de senaste 5 åren och arbetsbelastningen har ökat/minskat
- Nuvarande arbetsförmåga i förhållande till tidigare arbetsförmåga när den var som bäst (dvs 10 poäng).
- Oro för att nuvarande arbete på sikt kan innebära hälsorisker
- Arbetsmiljöbrister åtgärdas alltid/för det mesta
- Arbetsmiljöbrister åtgärdas för det mesta inte/aldrig
- Har uppdrag i arbetsmiljöarbetet som skyddsombud, ledamot i arbetsmiljökommitté eller som chef
- En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår
- Resultaten av riskbedömningen har dokumenterats skriftligt eller arbete med detta pågår
- De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår
- Man fann inga risker som krävde åtgärd
- En handlingsplan för de risker som inte åtgärdades direkt har upprättats
- Inga risker återstod att åtgärda
- En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår
- Resultaten av riskbedömningen har dokumenterats skriftligt eller arbete med detta pågår
- Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen det senaste året
- Företagshälsovården har gjort en bedömning av arbetsituationen för den enskilde
- Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen eller på annat sätt gjort en bedömning av arbetsmiljön
- Företagshälsovårdens insats gällde:
 - o Arbetsställningar, arbetsrörelser eller tungt arbete
 - o Hög arbetsbelastning eller stress
 - o Samarbete eller relationer på arbetsplatsen
 - o Anpassning av arbetsuppgifter eller rehabilitering
 - o Teknisk utrustning (maskiner, belysning, buller etc.)
 - o Sjukfrånvaro
 - o Missbruksproblem
 - o Arbetsorganisationen
 - o Annat
- Företagshälsovårdens insats bedömdes som
- Använder persondator minst halva tiden
- Använder persondator nästan hela tiden

- Arbetstid i ett sträck vid persondator
- Använder mest tangentbord
- Använder mest datormus
- Använder mest musplatta på tangentbord
- Använder mest mousetrappor eller roller mouse
- Använder laptop minst halva tiden
- Använder laptop nästan hela tiden
- Synkontroll betald av arbetsgivare under de senaste tre åren
- Har ont varje vecka i handleder eller händer
- Arbetsmiljöförhållanden varje vecka
 - o Har halsbränna, sura uppstötningar etc.
 - o Har huvudvärk
 - o Har kliande eller irriterade ögon
 - o Misströstar som följd av svårigheter på jobbet
 - o Känner sig otillräcklig med arbetsinsatsen
- Arbetar ensam varje vecka och riskerar att hamna i otrygga eller riskfyllda situationer
- Får klart otillräckligt med vila mellan arbetsdagar
- Normalt antal sömntimmar per dygn under en arbetsvecka
- Sjuknärvaro under de senaste 12 månaderna:
 - o Gått till jobbet trots att man borde sjukskrivit sig
 - o Fyra gånger eller mer
 - o Två till tre gånger
 - o En gång
 - o Aldrig
- Tvungen att vrida och böja sig på samma sätt många ggr i timmen flera timmar samma dag
- Sitter och arbetar i ett sträck:
 - o Mellan en och två timmar
 - o Högst en timme
- Använder bil i arbetet
- Använder bil i arbetet (minst 1/4 av tiden)
- Utsatt minst 1/4 av tiden för:
 - o Dålig belysning (för svag eller bländande)
 - o Sura eller basiska (frätande) kemikalier
 - o Mänskliga utsöndringar (saliv, blod, urin, etc.)
 - o Oorganiskt damm som man ser/känner (metaller, sten etc.)
 - o Organiskt damm som man ser/känner (textil, djur, växter etc.)
 - o Kemikalier som man ser/känner (gaser, lösningsmedel, etc.)
- Arbetet innebär kontakt med andra (t.ex. patienter, kunder, klienter) (minst halva tiden)
- Så stressigt arbete att man inte hinner prata eller tänka på annat än arbetet (minst 1/2 tiden)
- Del av arbetstiden består av beredskap (minst 1/2 tiden)
- Kan ta korta pauser för att prata (som mest 1/2 tiden)
- Arbetet kräver hela uppmärksamheten och koncentrationen (nästan hela tiden)

- Möjlighet till råd/hjälp om arbetsuppgifterna känns så svåra (för det mesta inte/aldrig)
- Chefen visar uppskattning för ens arbete (varje vecka)
- Andra personer visar uppskattning (t.ex. arbetskamrater, patienter, kunder) (varje vecka)
- Arbetet innebär kontakt med svårt sjuka människor eller människor med problem (varje vecka)
- Arbetet ger möjlighet att lära nytt, utvecklas i yrket (varje vecka)
- Har fått utbildning på betald arbetstid under de sista 12 månaderna
- Arbetet kräver utbildning/kurs utöver grundskola/folkskola
- Arbetet kräver viss lärotid eller introduktionsutbildning
- Konflikter/bråk på arbetsplatsen med:
 - o Chefer minst någon gång de senaste 12 månaderna
 - o Chefer minst några gånger de senaste 3 månaderna
 - o Arbetskamrater minst någon gång de senaste 12 månaderna
 - o Arbetskamrater minst några gånger de senaste 3 månaderna
 - o Andra personer (t.ex. patienter, kunder etc.) minst några gånger de senaste 3 månaderna
- Våld eller hot om våld minst några gånger de senaste 3 månaderna
- Personlig förföljelse (elaka ord och handlingar) från chefer/arbetskamrater minst några gånger de senaste 3 månaderna
- Sexuella trakasserier från chefer/arbetskamrater minst några gånger de senaste 3 månaderna
- Trakasserier grundat på kön från chefer/arbetskamrater minst några gånger de senaste 3 månaderna
- Sexuella trakasserier från andra personer minst några gånger de senaste 3 månaderna
- Ändra arbetssituationen av hälsoskäl under det senaste året:
 - o Byta arbetsuppgifter
 - o Förändra nuvarande arbetsuppgifter
 - o Byta arbetsgivare eller bli egen företagare
 - o Minska arbetstiden
- De förändringar som gjorts har medfört mycket eller något förbättring av de arbetsförhållanden som påverkade hälsan negativt
- Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis):
 - o Har alldeles för lite att göra
 - o Har för stort inflytande
 - o Har för lite stöd och hjälp från kamrater/chefer
 - o Har för mycket inblandning från kamrater/chefer
 - o Är allt för isolerad från andra
 - o Lagom kontakt med andra
 - o Har ett lugnt och behagligt arbete
 - o Har ett omväxlande arbete
 - o Arbetet är obundet och fritt
 - o Är mycket missnöjd med sina arbetstider
 - o Är mycket nöjd med sina arbetstider
 - o Har ett mycket meningslöst arbete
 - o Har ett påfrestande tungt arbete

- Har ett fysiskt mycket lätt arbete
- Har påfrestande ensidiga arbetsrörelser
- Har behagligt omväxlande arbetsrörelser
- Har påfrestande arbetsställningar
- Har bekväma arbetsställningar
- Är i det stora hela mycket missnöjd med arbetet
- Antal jobb sammantaget under de senaste tre åren (16-29 år)
- Etablerad på arbetsmarknaden (god försörjning, tryggt jobb etc.) (16-29 år)
- Arbetsuppgifterna stämmer med egna utbildningen (16-29 år)

Arbetsmiljön 2011, AKU-tillägget

INDIREKT INTERVJU ÄR EJ TILLÅTEN → VID INDIREKT INTERVJU SKALL SÖKNING AV UP FORTSÄTTA UNDER HELA MÄTPERIODEN.

- 1 INTERVJU I SAMBAND MED AKU
- 2 INDIREKT AKU-INTERVJU ÄR GJORD, FORTSÄTT SÖKNING AV UP
- 3 INTERVJU VID SENARE TILLFÄLLE (EJ I SAMBAND MED AKU)

BORTFALL PÅ TILLÄGGSFRÅGORNA

- 4 SJUKDOM
 - 5 EJ ANTRÄFFBAR
 - 6 VÄGRAN
 - 7 SPRÅKSVÅRIGHETER
 - 8 ÖVRIGT, BESKRIV
-max 80 positioner

INTRODUKTION:

Den här gången har vi också några frågor om din arbetsmiljö. Frågorna ställer vi på uppdrag av Arbetsmiljöverket och syftet är att ge ett bra underlag för att förbättra arbetsmiljön.

(Datainspektionen har givit ett särskilt tillstånd för denna delen av intervjun. Vill du veta mer om Arbetsmiljöverket och deras arbete så gå in på deras hemsida www.av.se)

INTRODUKTION FÖR DEM SOM BESVARAT AKU-FRÅGORNA GENOM EN INDIREKT INTERVJU: Du har redan (genom ombud) varit med i SCB:s arbetskraftsundersökning. Vi är tacksamma för det. Vi vill nu ställa några frågor till dig personligen om din arbetsmiljö. Frågorna ställer vi på uppdrag av Arbetsmiljöverket och syftet är att ge ett bra underlag för att förbättra arbetsmiljön.

(Datainspektionen har givit ett särskilt tillstånd för denna delen av intervjun. Vill du veta mer om Arbetsmiljöverket och deras arbete så gå in på deras hemsida www.av.se)

UR INSTRUKTIONEN: Frågorna är delvis uppdelade för olika åldrar enligt följande.

- TU1-TU3 UNGA, 16-29 ÅR
- T1-T21 ALLA, 16-64 ÅR
- TP22-TP23 ÄLDRE, 50-64 ÅR
- T24 ALLA, 16-64 ÅR

FRÅGORNA TU1-TU3 STÄLLS ENDAST TILL DEM SOM ÄR UNDER 30 ÅR

Först kommer några frågor till dig som är under 30 år.

TU1 Hur många jobb har du haft de senaste tre åren? Räkna alla jobb som varat minst två veckor.

RÄKNA IN DET NUVARANDE (UNGEFÄRLIGT ANTAL)

- 1 Ett arbete
- 2 2-4 arbeten
- 3 5 eller fler
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

TU2 Anser du att du nu har kommit ordentligt in på arbetsmarknaden genom att du har tillräcklig försörjning, tryggt jobb eller möjligheter att skaffa nytt jobb?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

TU3 Stämmer dina arbetsuppgifter med din utbildning?

- 1 Ja, i stort
- 2 Endast delvis
- 3 Nej, min utbildning gäller annat
- 4 HAR INGEN SPECIELL UTBILDNING
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

FRÅGA T1-T21 STÄLLS TILL ALLA SYSSELSATTA 16-64 ÅR

Nu kommer några allmänna frågor om ditt arbete

**T1 Hur lång tid har du arbetat i ditt nuvarande yrke?
FÖR PERIODER LÄNGRE ÄN ETT ÅR ANGES BARA ÅR**

Antal år

Antal månader

T2 Är ditt arbete intressant och stimulerande?

- 1 Ja, i hög grad
- 2 I viss mån
- 3 Nej
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

T3 Är ditt arbete kroppsligt ansträngande?

- 1 Ja, i hög grad
- 2 I viss mån
- 3 Nej
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

OM FRÅGA T1 ÄR FEM ÅR ELLER MER

Jämfört med för fem år sen i ditt yrke...

T4 Har de kroppsliga ansträngningarna ökat eller minskat?

- 1 Ökat mycket
- 2 Ökat något
- 3 Varit oförändrade
- 4 Minskat något
- 5 Minskat mycket
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

T5 Innebär ditt arbete ensidigt upprepade arbetsrörelser

- 1 Ja, i hög grad
- 2 I viss mån
- 3 Nej
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

OM FRÅGA T1 ÄR FEM ÅR ELLER MER

Jämfört med för fem år sen i ditt yrke...

T6 Har de ensidigt upprepade arbetsrörelserna ökat eller minskat?

- 1 Ökat mycket
 - 2 Ökat något
 - 3 Varit oförändrade
 - 4 Minskat något
 - 5 Minskat mycket
 - 8 VET EJ
 - 9 BORTFALL
-

T7 Innebär ditt arbete stor arbetsbelastning, det vill säga att du har alldeles för mycket att göra?

- 1 Ja, i hög grad
 - 2 I viss mån
 - 3 Nej
 - 8 VET EJ
 - 9 BORTFALL
-

OM FRÅGA T1 ÄR FEM ÅR ELLER MER

Jämfört med för fem år sen i ditt yrke...

T8 Har arbetsbelastningen ökat eller minskat?

- 1 Ökat mycket
 - 2 Ökat något
 - 3 Varit oförändrade
 - 4 Minskat något
 - 5 Minskat mycket
 - 8 VET EJ
 - 9 BORTFALL
-

T9

Vi antar att din arbetsförmåga, då den var som bäst värderades med 10 poäng.

Vilket poängtal skulle du ge din nuvarande arbetsförmåga??

MARKERA VÄRDET 1-10

- 88 VET EJ
 - 99 BORTFALL
-

T10 Tror du att det finns skäl att oroa sig för att ditt nuvarande arbete på sikt innebär risker för din hälsa?

- 1 Ja, i hög grad
 - 2 I viss mån
 - 3 Nej
 - 8 VET EJ
 - 9 BORTFALL
-

T11 Hör det till dina arbetsuppgifter att leda och fördela arbetet åt andra anställda?

- 1 Ja
- 2 Nej GÅ TILL FRÅGA T15
- 8 VET EJ GÅ TILL FRÅGA T15
- 9 BORTFALL GÅ TILL FRÅGA T15

OM JA PÅ T11

T12 Hur många personer (ungefär) är *direkt eller indirekt* underställda dig?

Antal personer

SE INSTRUKTIONEN

T13 Är de flesta av dina underställda kvinnor eller män?

- 1 Flest kvinnor
- 2 Flest män
- 3 Ungefär lika många kvinnor och män
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

T14 FÅR VARA LIKA MED T11 ELLER MINDRE ÄN T12

T14 Hur många är *direkt* underställda dig?

Antal personer

SE INSTRUKTIONEN

NU KOMMER NÅGRA FRÅGOR OM DATORARBETE

T15 Använder du persondator i ditt arbete?

INNEBÄR I ALLMÄNHET PC ELLER MAC. ÄVEN BÄRBAR DATOR RÄKNAS

- 1 Ja
- 2 Nej OM ÅLDER 50+ GÅ TILL FRÅGA TP22
ÖVRIGA GÅ TILL FRÅGA T24
- 8 VET EJ OM ÅLDER 50+ GÅ TILL FRÅGA TP22
ÖVRIGA GÅ TILL FRÅGA T24
- 9 BORTFALL OM ÅLDER 50+ GÅ TILL FRÅGA TP22
ÖVRIGA GÅ TILL FRÅGA T24

OM JA PÅ T15

T16 Hur stor del av arbetstiden är du sysselsatt med datorn?

- 1 Nästan hela tiden
 - 2 Ungefär $\frac{3}{4}$ av tiden
 - 3 Halva tiden
 - 4 Ungefär $\frac{1}{4}$ av tiden
 - 5 Lite (kanske $\frac{1}{10}$ av tiden)
 - 8 VET EJ
 - 9 BORTFALL
-

T17 Hur länge i ett sträck brukar du som längst vara sysselsatt med datorn en vanlig arbetsdag? Ett avbrott på 10 minuter eller mer innebär att du inte längre arbetar i ett sträck.

SVARSALTERNATIVEN LÄSES ENBART UPP I DEN MÅN DET BEHÖVS.

- 1 Mindre än 1 timme
 - 2 Minst 1 timme men mindre än 2 timmar
 - 3 Minst 2 timmar men mindre än 4 timmar
 - 4 Minst 4 timmar
 - 8 VET EJ
 - 9 BORTFALL
-

T18 Vilken typ av utrustning använder du mest i arbetet med datorn?

- 1 Mest tangentbord
 - 2 Mest datormus
 - 3 Mest musplatta på tangentbord
 - 5 Mest mouse trapper eller roller mouse (rullmus)
 - 6 ANNAT
 - 7 KAN INTE AVGÖRA
 - 8 VET EJ
 - 9 BORTFALL
-

T19 Använder du en bärbar dator, en så kallad lap top?

- 1 Ja
- 2 Nej GÅ VIDARE TILL FRÅGA T21

OM JA PÅ T19

T20 Hur stor del av din arbetstid är du sysselsatt med den bärbara datorn?

- 1 Nästan hela tiden
 - 2 Ungefär $\frac{3}{4}$ av tiden
 - 3 Halva tiden
 - 4 Ungefär $\frac{1}{4}$ av tiden
 - 5 Lite (kanske $\frac{1}{10}$ av tiden)
 - 8 VET EJ
 - 9 BORTFALL
-

T21 Har du - med anledning av ditt datorarbete - under de senaste tre åren varit på synkontroll som bekostats av arbetsgivaren?

- 1 Ja
 - 2 Nej
 - 3 Nej, men har gjort synkontroll på egen bekostnad SE INSTRUKTIONEN
 - 8 VET EJ
 - 9 BORTFALL
-

FRÅGORNA TP22 – TP23 STÄLLS ENDAST TILL DEM SOM ÄR MINST 50ÅR, (DVS 50-64 ÅR)

Enligt Arbetsmiljölagen skall arbetsuppgifterna anpassas till vars och ens personliga förutsättningar. Det innebär bl.a. att arbetsuppgifterna – om det behövs - skall anpassas till den enskildes ålder.

TP22 Har du, med hänsyn till din ålder, svårt att klara de arbetsuppgifter du har idag?

- 1 Ja
 - 2 Nej
 - 8 VET EJ
 - 9 BORTFALL
-

En del arbetar ända fram till pensionsåldern och en del slutar arbeta tidigare. Följande fråga handlar enbart om ifall du tror att du kommer *att orka* eller att vara *tillräckligt frisk* för att *kunna* arbeta till ordinarie pensionsålder. Frågan tar inte upp om du av andra skäl tror att du kommer att sluta jobba tidigare.

TP23 Bedömer du att du kommer att *kunna arbeta* fram till den ordinarie pensionsåldern i ditt yrke?

- 1 Ja
 - 2 Nej
 - 8 VET EJ
 - 9 BORTFALL
-

**FRÅGA T24 - STÄLLS TILL ALLA SYSSELSATTA 16-64 ÅR
(SOM INGÅR I WEBBFÖRSÖKET)**

T24 Nu har jag inga fler frågor att ställa per telefon. Men vi undrar om du vill besvara mer frågor om arbetsmiljön på webben. Det tar ca en kvart att fylla i enkäten. Har du tillgång till Internet?

OM JA

Är det rätt om jag skickar inloggningsuppgifter till denna adress?

<<TEXT BadrRTB>>

<<TEXT PostnrRTB>> <<TEXT PadrRTB>>

- 1 JA, INLOGGNINGSUPPGIFTER SKICKAS TILL SAMMA ADRESS
- 2 NEJ, INLOGGNINGSUPPGIFTER SKICKAS TILL ANNAN ADRESS
- 3 NEJ MEN, SVENSK ENKÄT SKICKAS TILL SAMMA ADRESS

OM NEJ

Kan vi då skicka en pappersenkät till denna adress?

- 4 JA, SVENSK ENKÄT SKICKAS TILL SAMMA ADRESS
- 5 NEJ MEN, SVENSK ENKÄT SKICKAS TILL ANNAN ADRESS
- 6 NEJ, MEN ENGELSK ENKÄT SKICKAS TILL SAMMA ADRESS
- 7 NEJ, ENGELSK ENKÄT SKICKAS TILL ANNAN ADRESS

- 8 VARKEN INLOGGNINGSUPPGIFTER ELLER ENKÄT SKICKAS PGA VÄGRAN
- 9 VARKEN INLOGGNINGSUPPGIFTER ELLER ENKÄT SKICKAS PGA ANNAT

Namn

Adress

Postnr

Ort

SE INSTRUKTIONEN

BESKRIV:.....

.....
ÖPPEN FRÅGA MAX 80 POS

**FRÅGA T24 - STÄLLS TILL ALLA SYSSELSATTA 16-64 ÅR
(SOM INTE INGÅR I WEBBFÖRSÖKET)**

T24 Nu har jag inga fler frågor att ställa per telefon. Men vi skulle också vilja skicka en enkät till dig med mer frågor om arbetsmiljön. Den tar ca en kvart att fylla i. Vi är mycket tacksamma om du även vill svara på enkäten.

LÄS ENDAST UPP AKTUELLT SPRÅK

Är det rätt om jag skickar formuläret till denna adress?

<<TEXT BadrRTB>>

<<TEXT PostnrRTB>> <<TEXT PadrRTB>>

- 1 JA, SVENSK ENKÄT SKICKAS TILL SAMMA ADRESS
- 2 NEJ, SVENSK ENKÄT SKICKAS TILL ANNAN ADRESS
- 5 JA, ENGELSK ENKÄT SKICKAS TILL SAMMA ADRESS
- 6 NEJ, ENGELSK ENKÄT SKICKAS TILL ANNAN ADRESS

Namn

Adress

Postnr

Ort

7 ENKÄT SKICKAS INTE PGA VÄGRAN

8 ENKÄT SKICKAS INTE PGA ANNAT

SE INSTRUKTIONEN

BESKRIV:.....

.....
ÖPPEN FRÅGA MAX 80 POS



Arbetsmiljön 2011

Du har nyligen deltagit i vår Arbetskraftsundersökning vilket vi vill tacka dig för. En intervjuare från Statistiska centralbyrån ringde till dig och du svarade på frågor om ditt arbete och dina arbetstider.

Här kommer nu den enkät med frågor om din arbetsmiljö, som SCB:s intervjuare talade om vid AKU-intervjun. Ditt svar är viktigt, vare sig du bedömer din arbetsmiljö som bra eller dålig. Vi eftersträvar att få en rättvisande bild av arbetsmiljön i dagens Sverige. Därför är din medverkan viktig, oavsett om du är ung eller gammal, anställd eller företagare, och oavsett hur lång tid du arbetat.

Statistiken från denna undersökning utgör underlag för beslut om vilka arbetsförhållanden som behöver förbättras. Statistiska centralbyrån utför undersökningen på uppdrag av Arbetsmiljöverket som är tillsynsmyndighet för arbetsmiljöfrågor.

Svaren sammanställs så att beskrivningar av arbetsförhållanden kan göras för kvinnor och män inom olika yrken och branscher. Däremot används svaren aldrig på ett sådant sätt att enskilda personers svar kan identifieras, inte heller för att beskriva förhållanden för något enskilt företag eller någon enskild arbetsplats.

Inga andra personer kan ta reda på hur just du har svarat. Alla uppgifter som lämnar är sekretesskyddade. Det styrs av 24 kapitlet 8 § i offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Uppgifterna hanteras också enligt lagen (2001:99) om den officiella statistiken och personuppgiftslagen (1998:204).

*Vi ser gärna att du återsänder det ifyllda formuläret så snart som möjligt (helst inom en vecka). Vi bifogar ett portofritt svarskuvert.
(Vår postadress är Statistiska centralbyrån, 701 89 Örebro)*

Kontakta oss gärna

Undersökningens syfte eller hjälp med frågorna:

Kerstin Fredriksson

Telefon: 08-50694041

E-post: kerstin.fredriksson2@scb.se

Frida Westling

Telefon: 08-50694 412

E-post: frida.westling@scb.se

Insamling av blanketten:

Anna-Maria Jansson

Telefon: 019-17 67 63

E-post: annamaria.jansson@scb.se

Postadress: 701 89 Örebro

www.scb.se



Svara på följande frågor genom att sätta ett kryss i det alternativ som stämmer bäst för din del. Sätt krysset mitt i rutan. Behöver du ändra fyll hela den felaktiga rutan och kryssa en ny ruta.

Allmänna frågor om ditt arbete

1. Har du i allmänhet möjlighet att inom vissa gränser bestämma dina arbetstider?

- Ja, har flextid (börjar och slutar inte på exakta klockslag men inom vissa fastställda tider)
- Ja, har på annat sätt relativt fria arbetstider
- Nej, kan i allmänhet inte påverka arbetstiden

2. Hur stor del av din *ordinarie arbetstid* arbetar du vanligtvis i hemmet?

- Hela eller i stort sett hela arbetstiden
- 3-4 dagar per vecka
- 1-2 dagar per vecka
- Några timmar per vecka
- Arbetar inte hemma

3. Vilken löneform har du?

- Fast lön (timlön, veckolön, månadslön)
- Lön med tillägg, som är kopplat till eget eller egen arbetsgrupps resultat, t.ex. ackordslön
- Lön med tillägg, som är kopplat till företagets resultat
- Ren (100 %) prestationslön
- Annan löneform

4. Hur lätt eller svårt skulle det vara för dig att utan att behöva flytta (byta bostad) få ett annat likvärdigt arbete?

- Mycket lätt
- Ganska lätt
- Ganska svårt
- Mycket svårt
- Vet inte

5. Förkommer det någon av följande risker eller hot för dig i ditt arbete?

	Ja	Nej	Är egen företagare
a) Risk för att du mot din vilja förflyttas till annat arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Hot om uppsägning eller påtvingad kortare arbetstid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Är de flesta som arbetar på din arbetsplats kvinnor eller män?

- Flest kvinnor
- Flest män
- Ungefär lika många kvinnor som män
- Har inga arbetskamrater





7. Är din närmaste chef man eller kvinna?

- Man
 Kvinna
 Har ingen chef

Frågor om stress, krav, inflytande och sociala relationer

	Nästan hela tiden	Ungefär 3/4 av tiden	Halva tiden	Ungefär 1/4 av tiden	Ungefär 1/10 av tiden	Nej inte alls
8. Har du möjlighet att själv bestämma din arbetstakt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Har du vissa tider så stressigt att du inte hinner prata om eller ens tänka på något annat än arbetet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Är det någon del av tiden som du inte gör något annat än väntar och håller dig beredd, om något skulle inträffa?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Kan du ta korta pauser i stort sett när som helst för att prata?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Kräver arbetet hela din uppmärksamhet och koncentration?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Alltid	För det mesta	För det mesta inte	Aldrig
13. Om dina arbetsuppgifter känns svåra, har du då möjlighet att få råd eller hjälp?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Har du möjlighet att få stöd och uppmuntran från chefer, när arbetet känns besvärligt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Har du möjlighet att få stöd och uppmuntran från arbetskamrater, när arbetet känns besvärligt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Om du anser att du har för mycket att göra, kan du då få besked från din chef/arbetsledare om vad som ska göras i första hand?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





	Varje dag	Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dar per månad (1 dag av 10)	Inte alls/sällan de sista 3 månaderna		
17. Har du ibland så mycket att göra att du blir tvungen att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
18. Händer det att din <i>chef</i> visar uppskattning för något du gjort?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
19. Händer det att <i>andra personer</i> visar uppskattning för något du gjort (t ex arbetskamrater, patienter, kunder, klienter, passagerare, elever)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
20. Händer det att du genom arbetet kommer i nära kontakt med svårt sjuka eller människor med allvarliga problem?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Är du indragen i någon form av konflikt eller bråk på din arbetsplats med...	Varje dag	Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dar per månad (1 dag av 10)	Några gånger de sista 3 månaderna	Någon gång de sista 12 månaderna	Inte alls de sista 12 månaderna
21. ...chefer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. ...arbetskamrater?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. ...andra personer (t ex patienter, kunder, klienter, passagerare, elever)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Är du utsatt för våld eller hot om våld i ditt arbete?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Är du utsatt för personlig förföljelse genom elaka ord och handlingar från <i>chefer</i> eller <i>arbetskamrater</i> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Med sexuella trakasserier menas i följande två frågor ovälkomna närmanden eller kränkande anspelningar kring sådant man allmänt förknippar med sex.							
Är du utsatt för sexuella trakasserier på din arbetsplats från...	Varje dag	Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dar per månad (1 dag av 10)	Några gånger de sista 3 månaderna	Någon gång de sista 12 månaderna	Inte alls de sista 12 månaderna
26. ... <i>chefer</i> eller <i>arbetskamrater</i> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27. ... <i>andra personer</i> (t ex kunder, patienter, klienter, passagerare, elever)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





Nästa fråga gäller om du är utsatt för andra handlingar än ovan som grundas på ditt kön och som kränker din integritet eller är nedvärderande. Det kan t.ex. vara nedsättande och förlöjligande omdömen om kvinnor eller män i allmänhet eller inom ditt yrke. Det kan även innebära att man på grund av ditt kön inte tar notis om dig eller din mening.

Är du utsatt för trakasserier av ovanstående slag på din arbetsplats från...

	Varje dag	Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dar per månad (1 dag av 10)	Några gånger de sista 3 månaderna	Någon gång de sista 12 månaderna	Inte alls de sista 12 månaderna
28. ...chefer eller arbetskamrater?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Nästan hela tiden	Ungefär 3/4 av tiden	Halva tiden	Ungefär 1/4 av tiden	Ungefär 1/10 av tiden	Nej inte alls
29. Har du i arbetet något att göra med personer som inte är anställda på arbetsplatsen (t.ex. patienter, kunder, klienter, passagerare, elever etc.)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. Kräver arbetet vissa tider att du enbart upprepar samma arbetsmoment, många gånger i timmen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. Går en del av arbetstiden åt till att förstå eller lösa krävande problem?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Alltid	För det mesta	För det mesta inte	Nej inte alls
32. Kan du delvis själv bestämma när olika arbetsuppgifter ska göras (t ex genom att välja att jobba lite fortare vissa dagar och ta det lite lugnare andra dagar)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33. Händer det att du är med och beslutar om uppläggningsen av ditt arbete (t ex vad som ska göras, hur det ska göras eller vilka som ska arbeta tillsammans med dig)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

frågor om din situation under de tre senaste månaderna

	Varje dag	Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dar per månad (1 dag av 10)	Inte alls/sällan de sista 3 månaderna
Har du under de senaste tre månaderna efter arbetet haft ont i...					
34.. ...övre delen av ryggen eller nacken?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35. ...nedre delen av ryggen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
36. ...axlar eller armar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37. ...handleder eller händer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38. ...höfter, ben, knän eller fötter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
39. Händer det att du, när du kommer hem ifrån arbetet är uttröttad i kroppen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40. Händer det att du inte kan koppla av tankarna från arbetet när du är ledig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





	Varje dag	Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dar per månad (1 dag av 10)	Inte alls/sällan de sista 3 månaderna
Har du de senaste tre månaderna...					
41.. ...haft halsbränna, sura uppstötningar, sveda i maggropen eller orolig mage?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42. ...varit trött och håglös?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43. ...haft huvudvärk?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
44. ...haft kliande eller på annat sätt irriterade ögon?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45. ...haft svårigheter att sova, därför att tankar på jobbet hållit dig vaken?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46. Händer det att du känner olust när du går till arbetet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47. Händer det att du känner dig illa till mods och misströstar, som följd av svårigheter som du ställs inför på jobbet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
48. Händer det att du efter arbetsdagens slut känner dig otillräcklig med din arbetsinsats?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49. Händer det att du efter arbetet är för trött för eller saknar tid för familjen, vänner eller fritidsaktiviteter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50. Arbetar du ibland ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
51. Händer det att du i ditt arbete böjer eller vrider dig på samma sätt många gånger i timmen flera timmar samma dag?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
52. Måste du flera gånger om dagen lyfta minst 15 kg åt gången?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Frågor om arbetsställningar och arbetsrörelser

	Nästan hela tiden	Ungefär 3/4 av tiden	Halva tiden	Ungefär 1/4 av tiden	Ungefär 1/10 av tiden	Nej inte alls
53. Innebär ditt arbete att du vissa tider arbetar rent kroppsligt, dvs. du tar i mer med kroppen än man gör när man går och står och rör sig på vanligt sätt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
54. Tar du i så mycket att du andas snabbare?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
55. Arbetar du ibland framåtböjd, då du inte stödjer dig med händerna eller armarna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
56. Arbetar du ibland i vriden ställning?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
57. Arbetar du ibland med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
58. Kräver arbetet vissa tider att du enbart upprepar samma arbetsrörelser, minst två gånger per minut?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
59. Arbetar du ibland i sittande ställning?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





60. Hur länge brukar du som längst sitta i ett sträck under en vanlig arbetsdag?

- Mer än två timmar
- Mellan 1 och 2 timmar
- Högst en timme

61. Använder du bil i ditt arbete?

Avser inte resan mellan bostaden och arbetet.

- Ja, men inte som yrkesförare
- Ja, som yrkesförare (lastbil, taxi, utryckningsfordon etc.)
- Nej

OM JA

Nästan hela tiden	Ungefär 3/4 av tiden	Halva tiden	Ungefär 1/4 av tiden	Ungefär 1/10 av tiden
-------------------------	----------------------------	----------------	----------------------------	-----------------------------

62. Hur stor del av din arbetstid befinner du dig i bilen?

- | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

Övriga frågor om fysisk arbetsmiljö

63. Arbetar du under åtminstone en fjärdedel av arbetstiden med någon av följande maskiner eller utrustningar?

- | | Ja | Nej |
|---|--------------------------|--------------------------|
| a) Handhållna maskiner/apparater eller maskiner som man kan dra med sig | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b) Rörliga maskiner som man t.ex. sitter i och kör dock inte buss eller bil | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| c) Stationära maskiner eller processsystem för t.ex. tillverkning, bearbetning, transport eller förpackning | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |





	Nästan hela tiden	Ungefär 3/4 av tiden	Halva tiden	Ungefär 1/4 av tiden	Ungefär 1/10 av tiden	Nej inte alls
Utsätts du för något av detta i ditt arbete?						
64. Buller, som är så högt att man inte kan samtala i normal samtalston.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
65. Vibrationer, som får <i>hela kroppen att skaka och vibrera</i> (från t.ex. traktor, truck eller andra arbetsmaskiner).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
66. Vibrationer, från handhållna maskiner eller verktyg.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
67. Kyla (utomhusarbete vintertid, arbete i nedkylda rum eller liknande).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
68. Dålig belysning (för svag/bländande).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
69. Olja eller skärvätskor (som kommer i kontakt med huden).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
70. Kontakt med sura eller basiska (frätande) kemikalier.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
71. Rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel (som kommer i kontakt med huden).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
72. Vatten som flera gånger i timmen kommer i direkt kontakt med huden (även vid tvättning)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
73. Mänskliga utsöndringar såsom saliv, blod, urin, avföring eller kräkningar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Är det något av nedanstående som du kan se i luften eller känna lukten av på din arbetsplats?	Nästan hela tiden	Ungefär 3/4 av tiden	Halva tiden	Ungefär 1/4 av tiden	Ungefär 1/10 av tiden	Nej inte alls
74. Damm från metaller, sten, kvarts, cement, asbest, mineralull eller liknande.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
75. Damm från textil, trä, mjöl, djur eller växter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
76. Kemikalier (gaser, ångor, lösningsmedel, bekämpningsmedel eller plastkemikalier).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
77. Tobaksrök från andras rökning (passiv rökning).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frågor om utbildning och lärande						
		Varje dag	Ett par dar per vecka (1 dag av 2)	En dag per vecka (1 dag av 5)	Ett par dar per månad (1 dag av 10)	Inte alls/ sällan de sista 3 måna- derna
78. Ger arbetet dig möjlighet att lära dig något nytt och utvecklas i yrket?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
79. Har du under de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej					





80.- OM JA: Hur många dagar?

82.

dagar

83. Krävs det för ditt arbete någon skolutbildning eller kurs förutom grundskolan eller folkskolan?

- Nej
- Endast några dagar
- Några veckor
- Några månader
- 1/2 år
- 1 år
- 2 år
- 3 år
- 4 år eller mer

84. Krävs det (förutom utbildning eller kurs) någon lärotid eller introduktionsutbildning på arbetsplatsen innan man klarar ditt jobb?

- Nej
- Endast några dagar
- Några veckor
- Några månader
- 1/2 år
- 1 år
- 2 år
- 3 år
- 4 år eller mer

"Högt eller lågt i tak" på arbetet

85. Drar du dig för att på arbetsplatsen framföra kritiska synpunkter på dina arbetsförhållanden?

Alltid För det mesta För det mesta inte Aldrig

Frågor om arbetsmiljöarbete

Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär bland annat att arbetsgivaren regelbundet undersöker arbetsförhållandena och bedömer riskerna för ohälsa eller olycksfall i arbetet och att arbetsgivaren omedelbart eller så snart det är praktiskt möjligt genomför de åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall.

86. Pågår ett sådant systematiskt arbete med arbetsmiljön på din arbetsplats?

- Ja
- Nej
- Vet inte





	Alltid	För det mesta	För det mesta inte	Aldrig	Inte aktuellt. Det finns inga arbetsmiljöbrister
87. Åtgärdas arbetsmiljöbrister på din arbetsplats så snart du anser man kan begära?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
88. Har du något uppdrag eller någon uppgift i arbetsmiljöarbetet på din arbetsplats? <input type="checkbox"/> Ja, som skyddsombud <input type="checkbox"/> Ja, som ledamot i arbetsmiljökommitté <input type="checkbox"/> Ja, som chef <input type="checkbox"/> Nej					
Frågor om systematiskt arbetsmiljöarbete riktade till chef, skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté					
89. Har ditt företag, din förvaltning eller motsvarande undersökt arbetsmiljön och bedömt vilka risker för ohälsa och olycksfall det finns på din arbetsplats? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Arbete pågår <input type="checkbox"/> Nej → Om Nej eller Vet inte, gå vidare till fråga 94. <input type="checkbox"/> Vet inte → Skyddsombud går vidare till fråga 93.					
90. Har resultatet av detta arbete dokumenterats skriftligt? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Arbete pågår <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Vet inte					
91. Har de risker som noterades vid undersökningen av arbetsmiljön enligt fråga 89 och 90 ovan åtgärdats? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Arbete pågår <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Vet inte <input type="checkbox"/> Fann inga risker som krävde åtgärd					
92. Om en eller flera risker inte har åtgärdats direkt, finns då en handlingsplan där det framgår när åtgärder ska vara vidtagna och vem som har ansvar för det? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Vet inte <input type="checkbox"/> Inga risker återstod att åtgärda					





Fråga om systematiskt arbetsmiljöarbete enbart riktad till skyddsombud

	Mycket	Ganska mycket	Ganska litet	Litet eller inte alls	Det pågår inget sådant arbete
93. Deltar du som skyddsombud i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) på din arbetsplats?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Frågor om företagshälsovård

94. Har du tillgång till företagshälsovård genom ditt arbete?

- Ja
- Nej → Gå till fråga 99

95. Har någon från företagshälsovården under de senaste 12 månaderna varit på din arbetsplats? Exempelvis för att göra en bedömning av eventuella risker på arbetsplatsen och om nödvändigt föreslå åtgärder.

- Ja
- Nej
- Vet inte

96. Har företagshälsovården på annat sätt gjort en bedömning av din arbetssituation? Exempelvis i samband med att du besökt företagshälsovården eller i samband med telefonkontakt.

- Ja
- Nej

OM JA på någon av frågorna 95-96, om inte gå till fråga 99.

97. Vilket område gällde insatsen?

Flera alternativ får anges!

- Arbetsställningar, arbetsrörelser eller tungt arbete
- Hög arbetsbelastning eller stress
- Samarbete eller relationer på arbetsplatsen
- Anpassning av arbetsuppgifter eller rehabilitering
- Teknisk utrustning, t.ex. maskiner, belysning, buller
- Sjukfrånvaro
- Missbruksproblem
- Arbetsorganisation
- Annat

	Mycket bra	Ganska bra	Ganska dålig	Mycket dålig	Vet inte	Kan inte ännu bedömas
98. Hur bedömer du företagshälsovårdens insats för den eller dem som berördes?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





Frågor om tid för återhämtning

	Ja, definitivt tillräckligt	Ja, i stort sett tillräckligt	Nej, något otillräckligt	Nej, klart otillräckligt	Nej, långt ifrån tillräckligt
99. Anser du att du får tillräckligt med sömn?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
100. Utöver sömnen, tycker du att du får tillräckligt med vila/avkoppling mellan arbetsdagar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
101. Hur mycket sover du normalt per dygn under en arbetsvecka?					
<input type="checkbox"/> Mindre än 4 timmar					
<input type="checkbox"/> Minst 4 timmar men mindre än 5					
<input type="checkbox"/> Minst 5 timmar men mindre än 6					
<input type="checkbox"/> Minst 6 timmar men mindre än 7					
<input type="checkbox"/> Minst 7 timmar men mindre än 8					
<input type="checkbox"/> Minst 8 timmar men mindre än 9					
<input type="checkbox"/> Minst 9 timmar men mindre än 10					
<input type="checkbox"/> Minst 10 timmar men mindre än 11					
<input type="checkbox"/> Minst 11 timmar					

Fråga om sjuknärvaro

	Fyra gånger eller mer	Två till tre gånger	En gång	Aldrig
102. Hur många gånger under de senaste 12 månaderna har det hänt att du gått till arbetet trots att du ansett att du med tanke på ditt hälsotillstånd egentligen borde ha stannat hemma?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Frågor om att byta arbetsuppgifter av hälsoskäl

Följande frågor handlar om du under de senaste 12 månaderna av *hälsoskäl* har ändrat din arbetssituation eller har övervägt (allvarligt funderat på) att göra det. Andra skäl att ändra sina arbetsuppgifter ingår alltså inte. (Svara då "Nej".) Besvara varje fråga.

Har du av <i>hälsoskäl</i> under det senaste året övervägt att...	Ja, jag har övervägt det	Ja, och jag har också gjort den förändringen	Nej
103. ...byta arbetsuppgifter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
104. ...förändra nuvarande arbetsuppgifter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
105. ...byta arbetsgivare eller bli egen företagare?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
106. ...minska arbetstiden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





Om du gjort någon förändring enligt ovan, om inte gå till fråga 108.

107 Har förändringen medfört någon förbättring i din arbetsmiljö av de förhållanden som påverkade din hälsa negativt?

- Ja, mycket
- Ja, något
- Nej
- Vet inte

Dina upplevelser av ditt arbete

Hur upplever du ditt arbete?

Beskriv hur det vanligen är för dig genom att sätta ett kryss på varje rad. Ju längre till vänster du sätter ditt kryss, desto mer stämmer det som står till vänster. Ju längre till höger du sätter ditt kryss, desto mer stämmer det som står till höger. Näst längst ut innebär alltså att du bara delvis håller med.

	Varken eller					
	1	2	3	4	5	
108. Alldeles för mycket att göra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Alldeles för lite att göra
109. För svåra arbetsuppgifter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	För enkla arbetsuppgifter
110. För litet inflytande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	För stort inflytande
111. För lite stöd och hjälp från kamrater och chefer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	För mycket inblandning från kamrater och chefer
112. Allt för isolerad från andra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lagom kontakt med andra
113. Psykiskt påfrestande arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lugnt och behagligt arbete
114. Enformigt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Omväxlande arbete
115. Bundet och ofritt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Obundet och fritt
116. Mycket missnöjd med mina arbetstider	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mycket nöjd med mina arbetstider
117. Mycket meningslöst arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mycket meningsfullt arbete
118. Påfrestande tungt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fysiskt mycket lätt arbete
119. Påfrestande ensidiga arbetsrörelser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Behagligt omväxlande arbetsrörelser
120. Påfrestande arbetsställningar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Bekväma arbetsställningar
121. Jag är i det stora hela mycket missnöjd med mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Jag är i det stora hela nöjd med mitt arbete

Tack för din medverkan!







Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

För en tid sedan fick du en frågeblankett med rubriken "Arbetsmiljön 2011" från Statistiska centralbyrån. Vi vill påminna dig om att svara på frågorna och återsända blanketten så snart som möjligt i det medföljande svarskuvertet. **Har du redan besvarat blanketten och sänt in den vill vi som arbetar med undersökningen tacka dig och be dig bortse från denna påminnelse.**

För att resultatet av undersökningen ska bli så tillförlitligt som möjligt är ditt svar viktigt. Genom att delta bidrar du till att ge en rättvisande bild av arbetsmiljön i vårt land. Det är viktigt att både bra och dåliga arbetsmiljöer beskrivs. Dina svar kan inte ersättas av någon annans.

Om du vill ha information om undersökningen och dess syfte eller hjälp med frågorna får du gärna kontakta

Kerstin Fredriksson

e-post kerstin.fredriksson2@scb.se

tfn 08-5064041 eller

Frida Westling

e-post frida.westling@scb.se

tfn: 08-506 94412

Har du frågor om insamlingen av frågeblanketten kontakta

Anna-Maria Jansson

e-post annamaria.jansson@scb.se

tfn 019-176763

Tack för din medverkan!

Kerstin Fredriksson
Undersökningsledare
Statistiska centralbyrån



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

B

ÖREBRO 1
PORTO BETALT
PORT PAYÉ
P212



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Arbetsmiljön 2011

Påminnelse

För en tid sedan fick du ett frågeformulär – Arbetsmiljön 2011 – från Statistiska centralbyrån. Statistiska centralbyrån utför undersökningen på uppdrag av Arbetsmiljöverket som är tillsynsmyndighet för arbetsmiljöfrågor.

Undersökningens syfte är att ge en allsidig bild av svenskt arbetsliv. Därför är det viktigt att alla deltar.

Dina svar kan inte ersättas av någon annan och dina svar är lika värdefulla oavsett

...om du är yngre eller äldre

...om du är företagare eller anställd

...om du har fast jobb eller tillfälligt

...om din arbetsmiljö är bra eller dålig

Svaren sammanställs så att beskrivningar av arbetsförhållanden kan göras för kvinnor och män inom olika yrken och branscher. De används aldrig på ett sådant sätt att enskilda personers svar kan identifieras, inte heller för att beskriva förhållanden för något enskilt företag eller någon enskild arbetsplats.

Vi har ännu inte noterat något svar från dig. Det kanske är så att du har varit bortrest eller inte haft möjlighet att svara på frågeblanketten ännu. Vi ber dig att besvara frågeblanketten och återsända den så snart som möjligt i det medföljande svarskuvertet. Undersökningen är naturligtvis frivillig, men för att resultatet ska bli så tillförlitligt som möjligt är ditt svar viktigt.

Vi skickar här ett nytt frågeformulär om det första har kommit bort.

Om du har frågor om undersökningen är du välkommen att kontakta

Kerstin Fredriksson epost: kerstin.fredriksson2@scb.se tfn: 08-5069 4041

Frida Westling epost: frida.westling@scb.se tfn: 08-5069 4412

Tack för din medverkan!

Kerstin Fredriksson
Statistiska centralbyrån

Arbetsmiljön 2011

Påminnelse

För en tid sedan fick du ett frågeformulär – Arbetsmiljön 2011 – från Statistiska centralbyrån. Statistiska centralbyrån utför undersökningen på uppdrag av Arbetsmiljöverket som är tillsynsmyndighet för arbetsmiljöfrågor. Undersökningens syfte är att ge en allsidig bild av svenskt arbetsliv. Därför är det viktigt att alla deltar.

Dina svar kan inte ersättas av någon annan och dina svar är lika värdefulla oavsett

...om du är yngre eller äldre

...om du är företagare eller anställd

...om du har fast jobb eller tillfälligt

...om din arbetsmiljö är bra eller dålig

Svaren sammanställs så att beskrivningar av arbetsförhållanden kan göras för kvinnor och män inom olika yrken och branscher. De används aldrig på ett sådant sätt att enskilda personers svar kan identifieras, inte heller för att beskriva förhållanden för något enskilt företag eller någon enskild arbetsplats.

Vi har ännu inte noterat något svar från dig. Det kanske är så att du har varit bortrest eller inte haft möjlighet att svara på frågeblanketten ännu. Vi ber dig att besvara frågeblanketten och återsända den så snart som möjligt i det medföljande svarskuvertet. Undersökningen är naturligtvis frivillig, men för att resultatet ska bli så tillförlitligt som möjligt är ditt svar viktigt.

Om du har frågor om undersökningen är du välkommen att kontakta

Kerstin Fredriksson epost: kerstin.fredriksson2@scb.se tfn: 08-5069 4041
Frida Westling epost: frida.westling@scb.se tfn: 08-5069 4412

Om du har skickat in frågeblanketten till oss de senaste dagarna ber vi dig bortse från denna påminnelse.

Tack för din medverkan!

Kerstin Fredriksson
Statistiska centralbyrån