

## Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP) 2016

AM0101

*I denna beskrivning redovisas först allmänna uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.*

### Innehållsförteckning

<b>A</b>	<b>Allmänna uppgifter</b> .....	<b>2</b>
A.1	Ämnesområde.....	2
A.2	Statistikområde.....	2
A.3	SOS-klassificering.....	2
A.4	Statistikansvarig.....	2
A.5	Statistikproducent.....	2
A.6	Uppgiftsskyldighet.....	3
A.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter.....	3
A.8	Gallringsföreskrifter.....	3
A.9	EU-reglering.....	3
A.10	Syfte och historik.....	3
A.11	Statistikanvändning.....	3
A.12	Uppläggning och genomförande.....	4
A.13	Internationell rapportering.....	4
A.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar.....	4
<b>B</b>	<b>Kvalitetsdeklaration</b> .....	<b>4</b>
B.0	Inledning.....	4
B.1	Innehåll.....	4
1.1	Statistiska målstorheter.....	4
1.1.1	Objekt och population.....	4
1.1.2	Variabler.....	5
1.1.3	Statistiska mått.....	5
1.1.4	Redovisningsgrupper.....	7
1.1.5	Referenstider.....	7
1.2	Fullständighet.....	7
B.2	Tillförlitlighet.....	8
2.1	Tillförlitlighet totalt.....	8
2.2	Osäkerhetskällor.....	8
2.2.1	Urval.....	8
2.2.2	Ramtäckning.....	8
2.2.3	Mätning.....	9
2.2.4	Svarsbortfall.....	9
2.2.5	Bearbetning.....	10
2.2.6	Modellantaganden.....	10

2.3	Redovisning av osäkerhetsmått .....	10
B.3	<i>Aktualitet</i> .....	10
3.1	Frekvens .....	10
3.2	Framställningstid .....	10
3.3	Punktlighet .....	10
B.4	<i>Jämförbarhet och sam användbarhet</i> .....	10
4.1	Jämförbarhet över tiden.....	10
4.2	Jämförbarhet mellan grupper .....	11
4.3	Sam användbarhet med annan statistik .....	11
B.5	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i> .....	12
5.1	Spridningsformer.....	12
5.2	Presentation .....	12
5.3	Dokumentation .....	12
5.4	Tillgång till primärmaterial .....	12
5.5	Upplysningstjänster .....	12

## A Allmänna uppgifter

### A.1 Ämnesområde

*Ämnesområde:* Arbetsmarknad

### A.2 Statistikområde

*Statistikområde:* Löner och arbetskostnader

### A.3 SOS-klassificering

Statistiken ingår i Sveriges officiella statistik (SOS). Statistikregistret ingår i systemet för Sveriges officiella statistik (SOS-systemet).



För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik (SOS) gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se *Förordningen om den officiella statistiken (2001:100)*.

### A.4 Statistikansvarig

*Myndighet/organisation:* Medlingsinstitutet (MI)  
*Postadress:* Box 1236, 111 82 Stockholm  
*Kontaktperson:* John Ekberg  
*Telefon:* 08-545 292 40  
*E-post:* fornamn.efternamn@mi.se

### A.5 Statistikproducent

*Myndighet/organisation:* Statistiska centralbyrån (SCB)  
*Postadress:* 701 89 Örebro  
*Kontaktperson:* Emma Strand  
*Telefon:* 019-17 61 01  
*E-post:* fornamn.efternamn@scb.se

## **A.6 Uppgiftsskyldighet**

Ja, uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99). Statistiken regleras även av förordningen (2001:100) om den officiella statistiken och enligt MI:s föreskrifter (SCB-FS 2012:3).

## **A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter**

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

För att skydda enskilda personers eller företags sekretessbelagda uppgifter i den offentliggjorda statistiken, säkerställs att de inte kan röjas varken direkt eller indirekt.

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). För statistik finns också särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen om den officiella statistiken (2001:99) och förordningen (2001:100).

## **A.8 Gallringsföreskrifter**

Bevarandebehov är under utredning.

För inkomna pappersblanketter gäller en gallringsfrist på två år, enligt MI:s gallringsbeslut nr 45/2007.

## **A.9 EU-reglering**

SCB levererar Short-Term Statistics (STS) enligt Rådsförordning 1165/98 och LCI enligt Kommissionsförordning No 1216/2003 och Parlaments- och rådsförordning No 450/2003. KLP utgör en delkälla i dessa undersökningar. Leveranserna sker till Eurostat.

## **A.10 Syfte och historik**

Undersökningen har som huvudsyfte att månatligen belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn.

Löner för arbetare inom industrin har redovisats kvartalsvis alltsedan 1940-talet. Statistiken byggdes ut 1991 då hela den privata sektorn för arbetare och tjänstemän började undersökas. Undersökningen övergick till att bli en månadsundersökning i januari 1996 och vid samma tidpunkt upphörde löner för arbetare inom industrin att vara en egen undersökning.

Till följd av den statistikreform som trädde i kraft under 1990-talet flyttades ansvaret för delar av den officiella statistiken från SCB till ett flertal andra myndigheter. Från och med 2001 ansvarar Medlingsinstitutet (MI) för den officiella löne- och arbetskostnadsstatistiken. SCB har producerat statistiken på uppdrag av MI sedan dess.

## **A.11 Statistikanvändning**

Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar. Undersökningen visar hur lönenivån förändras över tiden inom olika branscher och totalt sett inom den privata sektorn. Statistikan-

vändare är bland annat Medlingsinstitutet, Konjunkturinstitutet, Riksbanken, universitet och högskolor, arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer och enskilda företag. Statistiken utgör även underlag för annan statistik som produceras av SCB, till exempel Labour Cost Index (LCI), Arbetskostnadsindex (AKI) och nationalräkenskaperna (NR).

## **A.12 Uppläggning och genomförande**

Undersökningen genomförs varje månad med ett stående urval av företag som dras året innan. Insamlingen av uppgifter sker via webb- eller postenkät. Inkommit material registreras och bearbetas, och presenteras två månader efter undersökningsmånadens slut (undantag januari där presentationen sker tre månader efter undersökningsmånadens slut).

## **A.13 Internationell rapportering**

Labour Cost Index (LCI) är ett europeiskt arbetskostnadsindex som SCB levererar till Eurostat kvartalsvis. Indexet ska spegla utvecklingen av den totala arbetskraftskostnaden per timme, det vill säga omfatta lön inklusive rörliga lönetillägg, förmåner, sjuklön och arbetsgivaravgifter samt bonus. LCI innefattar från och med 2008 både privat och offentlig sektor. KLP utgör ett av flera underlag till detta index.

SCB levererar även Short-Term Statistics (STS) månadsvis till Eurostat. Leveransen av STS omfattar en mängd olika information varav KLP utgör källa för lönesummor och arbetade timmar.

## **A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Medlingsinstitutet ansvarar för eventuella förändringar.

# **B Kvalitetsdeklaration**

## **B.0 Inledning**

Undersökningen har som huvudsyfte att månatligen belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn uppdelat efter SNI, avdelningar B till S exklusive O. Inom tillverkningsindustrin (avdelning C) fördelas verkstadsindustrin ut enligt SNI:s huvudgruppsindelning 25-33 exklusive 31 och 32.

## **B.1 Innehåll**

### **1.1 Statistiska målstorheter**

Statistiken redovisas i form av genomsnittliga månadslöner för tjänstemän och genomsnittliga timlöner för arbetare. För arbetare redovisas även uppgifter om antal anställda och arbetade timmar samt andel övertid. För samtliga variabler utom andel övertid redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

#### *1.1.1 Objekt och population*

Målpopulationen utgörs av alla anställda på företag inom privat sektor under den aktuella undersökningsmånaden. Med företag inom privat sektor avses handels-

bolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar. Till privat sektor räknas även aktiebolag som ägs av stat och kommun, affärsverk samt Riksbanken. Rampopulationen utgörs av företag som har minst fem anställda enligt SCB:s företagsdatabas (FDB). Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 – 66 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betingsanställda ingår ej i målpopulationen. Målpopulationen består av två delar; arbetare och tjänstemän. Som arbetare definieras anställda tillhörande LO-förbundens löneavtalsområde. Övriga anställda klassas som tjänstemän.

### 1.1.2 Variabler

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Arbetare i privat sektor, aktuell månad	Näringsgren	Timlön, exkl. och inkl. övertidstillägg	Medelvärde, Relativ förändring *
Arbetare i privat sektor, ett år tillbaka	Näringsgren	Timlön, exkl. och inkl. övertidstillägg samt exkl. och inkl. retroaktiv lön	Medelvärde, Relativ förändring *
Arbetare i privat sektor, för samtliga månader i intervallet 2-11 månader	Näringsgren	Timlön, exkl. och inkl. övertidstillägg samt exkl. och inkl. retroaktiv lön	Medelvärde
Tjänstemän i privat sektor, aktuell månad	Näringsgren	Månadslön exkl. och inkl. rörliga tillägg	Medelvärde, Relativ förändring *
Tjänstemän i privat sektor, ett år tillbaka	Näringsgren	Månadslön exkl. och inkl. rörliga tillägg samt exkl. och inkl. retroaktiv lön	Medelvärde, Relativ förändring *
Tjänstemän i privat sektor, för samtliga månader i intervallet 2-11 månader	Näringsgren	Månadslön exkl. och inkl. rörliga tillägg samt exkl. och inkl. retroaktiv lön	Medelvärde
Arbetare i privat sektor, aktuell månad samt ett år tillbaka	Näringsgren	Övertidstimmar	Andel (av totalt arbetade timmar)
Arbetare i privat sektor, aktuell månad	Näringsgren	Antal anställda	Antal
Arbetare i privat sektor, aktuell månad	Näringsgren	Arbetade timmar	Antal

\* Relativ förändring mellan aktuell månad och motsvarande månad föregående år.

### 1.1.3 Statistiska mått

De statistiska mått som främst presenteras är genomsnittliga månads- och timlöner. Uppgifterna är preliminära under tolv månader efter kalendermånadens slut. Efter tolv månader fastställs de definitiva genomsnittliga månads- och timlöner. Det innebär att det kan tillkomma ytterligare löneökningar i form av retroaktiva löneutbetalningar under perioden. Mindre justeringar kan också göras p.g.a. ytterligare inkomna blanketter.

### Beräkning av lönesumma (arbetare),

**används vid beräkning av genomsnittlig timlön**

$$L_f = \frac{W_f}{V_f} \times A_f + R_f + U_f$$

Där:

$L_f$  = Total lönesumma inklusive rörliga tillägg (inklusive övertidstillägg), för företag f

$W_f$  = Överenskommen månadslön, månadsavlönade, för företag f

$V_f$  = Avtalade timmar, månadsavlönade, för företag f

$A_f$  = Arbetade timmar, månadsavlönade, för företag f

$R_f$  = Rörliga tillägg (inkl. övertidstillägg), månadsavlönade, för företag f

$U_f$  = Utbetald lön (inkl. rörliga tillägg och övertidstillägg), timavlönade, för företag f

**Genomsnittlig timlön inklusive rörliga tillägg och retroaktiva löner exklusive övertidstillägg (arbetare)**

$$\overline{T2} = \frac{\sum(L_f - \ddot{O}_f + E_f)}{\sum(AM_f + AT_f)}$$

Där:

$\overline{T2}$  = Genomsnittlig timlön inklusive retroaktiva löner

$L_f$  = Beräknad lönesumma inklusive rörliga tillägg (inklusive övertidstillägg), för företag f (se ovan)

$\ddot{O}_f$  = Övertidstillägg, för företag f

$E_f$  = Retroaktiv lön, för företag f

$AM_f$  = Arbetade timmar, månadsavlönade, för företag f

$AT_f$  = Arbetade timmar, timavlönade, för företag f

**Genomsnittlig timlön inklusive rörliga tillägg inklusive övertidstillägg (arbetare)**

$$\overline{T3} = \frac{\sum(L_f + E_f)}{\sum(AM_f + AT_f)}$$

Där:

$\overline{T3}$  = Genomsnittlig timlön inklusive retroaktiva löner

$L_f$  = Beräknad lönesumma inklusive rörliga tillägg (inklusive övertidstillägg), för företag f (se ovan)

$E_f$  = Retroaktiv lön, för företag f

$AM_f$  = Arbetade timmar, månadsavlönade, för företag f

$AT_f$  = Arbetade timmar, timavlönade, för företag f

### Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg (tjänstemän)

$$\overline{M1} = \frac{\sum(W_f + E_f)}{\sum H_f}$$

Där:

$\overline{M1}$  = Genomsnittlig månadslön inklusive retroaktiva löner

$W_f$  = Överenskommen månadslön, för företag f

$E_f$  = Retroaktiv lön, för företag f

$H_f$  = Antal heltidstjänster, för företag f

### Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg exklusive övertidstillägg (tjänstemän)

$$\overline{M2} = \frac{\sum(W_f + R_f - \ddot{O}_f + E_f)}{\sum H_f}$$

Där:

$\overline{M2}$  = Genomsnittlig månadslön inklusive retroaktiva löner

$W_f$  = Överenskommen månadslön, för företag f

$R_f$  = Rörliga tillägg (inklusive övertidstillägg), för företag f

$\ddot{O}_f$  = Övertidstillägg, för företag f

$E_f$  = Retroaktiv lön, för företag f

$H_f$  = Antal heltidstjänster, för företag f

#### 1.1.4 Redovisningsgrupper

För samtliga branscher inom den privata sektorn redovisas skattningarna på SNI-bokstavs nivå, avdelningarna B till S exklusive O. I redovisningen slås även näringsgrenar som tillhör industrin ihop (avdelning B + C). Inom tillverkningsindustrin (avdelning C) fördelas verkstadsindustrin ut enligt SNI:s huvudgruppsindelning 25-33 exklusive 31 och 32.

#### 1.1.5 Referenstider

Referenstid är aktuell kalendermånad under året.

## 1.2. Fullständighet

Det finns fyra enskilda undersökningar som mäter konjunkturstatistik över löner på den svenska arbetsmarknaden. Undersökningarna är uppdelade efter sektor: privat, landsting, kommun och stat. Undersökningarna utgör en del av den

officiella statistiken.

Vid uppdelning mellan de olika sektorerna uppstår ibland tveksamheter om vilken sektor ett organisationsnummer ska tillhöra. Detta kan innebära att organisationsnumret inte undersöks.

## **B.2 Tillförlitlighet**

### **2.1 Tillförlitlighet totalt**

De resultat som presenteras innehåller en viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar osäkerheten. Dessa felkällor är urvalsfel, täckningsfel, mätfel, bortfallsfel, bearbetningsfel samt inte helt uppfyllda modellantaganden. Det bör även observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år påverkas av flera faktorer. Faktorer som påverkar förändringarna kan t.ex. vara avtalsenliga löneförhöjningar, avtalens längd, löneglidning och strukturella förändringar i arbetskraften.

### **2.2 Osäkerhetskällor**

#### *2.2.1 Urval*

För varje undersökningsmånad under året används det urval som dras i november 2015 från SCB:s företagsdatabas (FDB). Undersökningen avser ett urval av företag med minst 5 anställda samt totalurval för företag med mer än 200 anställda. Urvalsdragningen genomförs som ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass (skapas utifrån antal anställda). För att bestämma stickprovsstorleken i undersökningen används Neymanallokering. Med Neymanallokering minimeras variansen för skattningen. Fler element dras från stratum med större varians och färre element dras från stratum med mindre varians. Urvalet för 2016 består av 5 951 företag.

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks. För att få en uppfattning om tillförligheten i skattningarna beräknas konfidensintervall omkring skattningarna.

#### *2.2.2 Ramtäckning*

Mellan tidpunkten då urvalsramen upprättas (november 2015) och undersökningsperioderna sker fortlöpande förändringar av företag. Arbetsställen nybildas, slås samman, delas eller upphör helt. Den dynamiska undersökningspopulationen överensstämmer inte helt med målpopulationen, varför täckningsfel uppstår.

*Undertäckning* utgörs av de företag som inte finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

-nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.

-företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i urvalsramen FDB.

-företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i FDB och som därmed hamnat utanför urvalsramen.



Undertäckningsobjekt går i regel inte att definiera. Inga studier om problematiken med undertäckning i KLP är gjorda.

*Övertäckning* utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som vid undersökningstillfället saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- företaget saknar anställda.
- företaget tillhör ej privat sektor.
- företaget är i konkurs.
- säsongsvis vilande företag.
- tillfälligt vilande företag.

För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt eller ej varför det kan finnas en del okänd övertäckning.

Inga studier om täckningsfel i undersökningen är gjorda.

### 2.2.3 Mätning

Uppgifterna som ligger till grund för statistiken samlas in via webbformulär eller pappersblankett med tillhörande instruktion. Pappersblankett samt instruktion finns med som bilagor i dokumentationen för statistikens framtagning SCBDOK för *Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP) 2016*, se [www.scb.se/AM0101](http://www.scb.se/AM0101). Mätfel beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, på grund av exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelsstudie har utförts.

Vissa företag har svårt för att redovisa variabeln övertidstillägg enligt SCB:s instruktioner. Orsaken till detta är att det i deras avtal inte finns någon uppdelning av övertidsersättningen i grundlön och övertidstillägg. Detta medför att dessa företags övertidstillägg överskattas i redovisningen. För att kompensera för detta har SCB skapat en modell som innebär att redovisat övertidstillägg reduceras med genomsnittlig grundlön för varje övertidstimme. Reduceringen genomförs när genomsnittligt övertidstillägg bedöms vara orimligt högt i förhållande till genomsnittlig grundlön på företaget. Inget mättekniskt test har utförts.

### 2.2.4 Svarsbortfall

Bortfall uppkommer då ett företags mätvärden saknas helt (objektsbortfall) för en månad. Vid objektsbortfall används imputering med hjälp av senast kända uppgifter, dvs. det antas att förändringarna för ett företags uppgifter mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknings inom stratum, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt inom stratum. Inget partiellt bortfall som är känt finns i undersökningen.

Det ovägda bortfallet var i genomsnitt 18,9 procent för arbetare och 14,7 procent för tjänstemän under 2015 och det storleksvägda bortfallet var i genomsnitt 4,9 procent för arbetare och 4,3 procent för tjänstemän. Det storleksvägda bortfallet vägs med antalet anställda på respektive företag.

### 2.2.5 *Bearbetning*

Inkommit material registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har misstänkta felaktigheter rättas upp eller godkänns trots avvikelser. Innan upprättning sker tas kontakt med uppgiftslämnaren för att få korrekta uppgifter. Ingen studie om bearbetningsfel har gjorts.

### 2.2.6 *Modellantaganden*

Ramppopulationen som undersöks består av företag som har minst fem anställda enligt FDB. Ingen uppräknings görs för de mindre företagen (de med mindre än fem anställda). För skattningar av typen *medelvärde* kan antagandet göras att medelvärdet är ungefär detsamma för företag med mindre än fem anställda som för större företag. Detta gör att skattningar av typen *medelvärde* kan tolkas för att gälla för samtliga företag. Skattningar av typen *totaler* gäller enbart för den population som undersöks, dvs. för populationen som består av företag med minst fem anställda.

## 2.3 **Redovisning av osäkerhetsmått**

Osäkerhetsmått anges i form av 95-procentiga konfidensintervall avseende skattningarna. Intervallet beräknas som skattningens standardavvikelse multiplicerat med 1,96.

## B.3 **Aktualitet**

### 3.1 **Frekvens**

Uppgifter samlas in per kalendermånad. Publicerings- och undersökningsfrekvensen sker månadsvis med undantag för mars månad då ingen publicering sker på grund av förlängd framställningstid för mätmånad januari efter urvalsbyte.

### 3.2 **Framställningstid**

Framställningstid för varje kalendermånad under året beräknas till cirka två månader. För januari är framställningstiden ytterligare en månad, totalt cirka tre månader.

### 3.3 **Punktlighet**

Publicering sker enligt den publiceringskalender som finns att tillgå på SCB:s webbplats. Publiceringskalendern innehåller information om när och hos vilken myndighet officiell svensk statistik publiceras. All statistik från myndigheter med ansvar för Sveriges officiella statistik, SOS, ingår i kalendern. Kalendern innehåller även övrig statistik från SCB.

## B.4 **Jämförbarhet och sammanvändbarhet**

### 4.1 **Jämförbarhet över tiden**

Från och med januari 2015 utökas åldersavgränsningen för undersökningen från 18-64 år till 18-66 år.

Timplöner för arbetare inom industri (avdelning B+C i SNI 2007) har redovisats

enligt SNI 69 sedan 1973 och är direkt jämförbara över tiden med följande förändringar:

- 1991 togs funktionella företag bort från populationen, dvs. företag med näringsgren skild från industri men med arbetsställen inom industri, vilket innebar att ungefär två procent av populationen togs bort.
- omläggningen till SNI 92 fr.o.m. 1994 medförde stora förändringar inom vissa delbranscher men resultaten är i princip direkt jämförbara på totalnivå för den privata sektorn och gruv- och tillverkningsindustrin.
- år 2004 övergick undersökningen till att redovisas enligt SNI 2002. Resultaten för industrin är helt jämförbara med SNI 92 på aggregerad nivå.
- från och med januari 2009 redovisas undersökningen uppdelat efter näringsgrensindelningen SNI 2007. Vid omläggningen till SNI 2007 flyttade förlagsverksamhet från tillverkningsindustri till tjänstenäringarna samt ett antal andra mindre förändringar skedde inom industrin. Trots förändringarna är resultaten i princip jämförbara för industrin på totalnivå.

Övergången till SNI 2007 har även medfört ett stort antal förändringar jämfört med den tidigare versionen SNI 2002 för näringsgrenar utanför industrin. Bland de viktigaste förändringarna är:

- ny avdelning för informations- och kommunikationsverksamhet
- tre nya avdelningar utifrån den gamla indelningen med företagstjänster
- ny avdelning för miljöaktiviteter
- ny avdelning för kultur, nöje, fritid
- utökning med olika högteknologiska aktiviteter
- ändrade principer för klassificering av reparationsverksamhet

#### **4.2 Jämförbarhet mellan grupper**

Statistiken redovisas uppdelat efter arbetare och tjänstemän. Vid jämförelse av genomsnittliga löner och löneutveckling bör hänsyn tas till att lönerrevisioner kan ske vid olika tidpunkter, t.ex. att årets lönerrevision kan gått igenom för den ena gruppen men inte för den andra.

#### **4.3 Samanvändbarhet med annan statistik**

SCB producerar motsvarande konjunkturlönestatistik för den statliga, primärkommunala och landstingskommunala sektorn, vilket redovisas i Statistiska meddelanden för respektive undersökning, serie AM. I den primärkommunala och landstingskommunala sektorn beräknas genomsnittlig månadslön utifrån överenskommen lön. För den privata och statliga sektorn tas hänsyn till rörliga tillägg när genomsnittlig månadslön räknas fram.

SCB producerar även årligen lönestrukturstatistik för arbetare och tjänstemän inom privat sektor (SLP). KLP utgår från summerade löneuppgifter för hela företag/arbetsställen medan SLP utgår från individuppgifter.

Inom arbetsmarknadsområdet finns det även andra undersökningar som mäter

antal anställda och arbetade timmar. Arbetskraftsundersökningarna (AKU) är en av dessa och publicerar statistik över sysselsättningen för hela arbetsmarknaden. Kortperiodisk sysselsättningsstatistik (KS) är en annan källa som främst mäter förändring av antal anställda.

Vid jämförelse mellan olika undersökningar måste olikheter i begrepp, definitioner, mätmetoder och populationsavgränsningar beaktas. När löneutvecklingen mellan olika sektorer och år jämförs bör hänsyn tas till att lönerevisioner kan ske vid olika tidpunkter.

## **B.5 Tillgänglighet och förståelighet**

### **5.1 Spridningsformer**

Statistiken publiceras i ”Statistiskt meddelande” (SM) med beteckning AM38 som finns att tillgå SCB:s webbplats. Resultaten från KLP finns även inlagda i Sveriges statistiska databaser (SSD), där tabelluttag kan göras efter näringsgren (SNI) för ett antal variabler. I månadskriften SCB-Indikatorer publiceras även resultat från KLP.

### **5.2 Presentation**

Statistiken på SCB:s webbplats och i det statistiska meddelandet redovisas i form av text, tabeller och diagram.

### **5.3 Dokumentation**

Statistikens kvalitet beskrivs i innevarande dokument, Beskrivning av statistiken (BAS). Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i ”Dokumentation av mikrodata” (MetaPlus). Hur undersökningen tagits fram finns beskrivet i SCB:s dokumentationsmall SCBDOK. All dokumentation går att nå via SCB:s webbplats [www.scb.se/AM0101](http://www.scb.se/AM0101).

### **5.4 Tillgång till primärmaterial**

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. SCB utför på beställning specialbehandlingar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan efter prövning få tillgång till avidentifierat material för egen bearbetning.

### **5.5 Upplysningstjänster**

SCB: Emma Strand, Enheten för löne- och arbetskostnadsstatistik,  
tfn 019-17 61 01, e-post: [foramn.efternamn@scb.se](mailto:foramn.efternamn@scb.se)

Medlingsinstitutet: Valter Hultén, tfn. 08-545 292 40, e-post:  
[foramn.efternamn@mi.se](mailto:foramn.efternamn@mi.se)