

## Lönestrukturstatistik, statlig sektor 2008

AM0104

*I denna beskrivning redovisas först allmänna och legala uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.*

### Innehållsförteckning

<b>Innehållsförteckning</b>	<b>1</b>
<b>A Administrativa och legala uppgifter</b>	<b>2</b>
A.1 Ämnesområde.....	2
A.2 Statistikområde.....	2
A.3 SOS-klassificering.....	2
A.4 Statistikansvarig.....	3
A.5 Statistikproducent.....	3
A.6 Uppgiftsskyldighet.....	3
A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter .....	3
A.8 Gallringsföreskrifter .....	3
A.9 EU-reglering .....	3
A.10 Syfte och historik.....	3
A.11 Statistikanvändning.....	4
A.12 Uppläggning och genomförande.....	4
A.13 Internationell rapportering.....	4
A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar.....	4
<b>B Kvalitetsdeklaration</b>	<b>4</b>
B.0 Inledning .....	4
B.1 Innehåll .....	5
1.1 Statistiska målstorheter	5
1.1.1 Objekt och population	5
1.1.2 Variabler	5
1.1.3 Statistiska mått	7
1.1.4 Redovisningsgrupper	7
1.1.5 Referenstider	7
1.2 Fullständighet	7
B.2 Tillförlitlighet.....	7
2.1 Tillförlitlighet totalt	7
2.2 Osäkerhetskällor	8
2.2.1 Urval	8
2.2.2 Ramtäckning	8
2.2.3 Mätning	8
2.2.4 Svartsbortfall	8

2.2.5	Bearbetning	8
2.2.6	Modellantaganden	8
2.3	Redovisning av osäkerhetsmått	8
B.3	<i>Aktualitet</i> .....	8
3.1	Frekvens	8
3.2	Framställningstid	8
3.3	Punktlighet	9
B.4	<i>Jämförbarhet och sammanvändbarhet</i> .....	9
4.1	Jämförbarhet över tiden	9
4.2	Jämförbarhet mellan grupper	9
4.3	Sammanvändbarhet med annan statistik	10
B.5	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i> .....	10
5.1	Spridningsformer	10
5.2	Presentation	10
5.3	Dokumentation	10
5.4	Tillgång till primärmaterial	10
5.5	Upplysningstjänster	10

## **A Administrativa och legala uppgifter**

### **A.1 Ämnesområde**


*Ämnesområde:* Arbetsmarknad

### **A.2 Statistikområde**

*Statistikområde:* Löner och arbetskostnader

### **A.3 SOS-klassificering**

*Tillhör (SOS)* Ja, ingår i Sveriges officiella statistik

För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik  Sveriges officiella statistik  
gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se  
[http://www.scb.se/templates/Standard\\_\\_\\_\\_55322.asp](http://www.scb.se/templates/Standard____55322.asp)

#### **A.4 Statisticiansvarig**

*Myndighet/organisation:* Medlingsinstitutet (MI)  
*Postadress:* Box 1236  
111 82 STOCKHOLM  
*Besöksadress:* Tullgränd 4  
*Kontaktperson:* Christina Eurén  
*Telefon:* 08-545 292 40/45  
*Telefax:* 08-650 68 36  
*E-post:* fornamn.efternamn@mi.se

#### **A.5 Statistikproducent**

*Myndighet/organisation:* Statistiska centralbyrån (SCB)  
*Postadress:* 701 89 ÖREBRO  
*Besöksadress:* Klostergatan 23  
*Kontaktperson:* Yadi Nejad  
*Telefon:* 019-17 60 99  
*Telefax:* 019-17 69 21  
*E-post:* fornamn.efternamn@scb.se

#### **A.6 Uppgiftsskyldighet**

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt Svensk Författningssamling (§6, SFS 2001:100).

#### **A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter**

*I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.*

#### **A.8 Gallringsföreskrifter**

#### **A.9 EU-reglering**

Ingen reglering styr undersökning, men flera av undersökningsvariablerna ingår i undersökningen Structure of earnings survey. För denna senare undersökning finns en reglering, Rådets förordning (EG) nr 2744/95, av den 27 november 1995, om statistik över löners struktur och fördelning.

#### **A.10 Syfte och historik**

Denna undersökning ingår i SCB:s löpande lönestrukturstatistik och avser löner och sysselsättning inom statlig sektor. Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner och sysselsättning inom staten i termer av nivå, utveckling och struktur.

För tjänstemän med statligt reglerad lön har sysselsättningsstatistik på riksnivå

funnits hos SCB sedan 1954 och regional statistik på kommunnivå sedan 1966/67. Lönestatistik har funnits hos SCB sedan början av 1970-talet. Från och med 2001 produceras denna statistik av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI), som ansvarar för officiell statistik inom området.

### **A.11 Statistikanvändning**

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riks- som regionalnivå men även för analyser av lönestruktur och annan jämförande lönestatistik. Huvudsakliga användare av statistiken är massmedia, departement, Medlingsinstitutet, Nationalräkenskaperna vid SCB, Arbetslivsinstitutet, Statskontoret m.fl.

### **A.12 Uppläggning och genomförande**

Undersökningen är en totalundersökning. Arbetsgivarverket samlar in individuppgifter från samtliga statliga myndigheter. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

### **A.13 Internationell rapportering**

Inte aktuellt.

### **A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Medlingsinstitutet (MI) ansvarar för eventuella förändringar.

## **B Kvalitetsdeklaration**

### **B.0 Inledning**

Denna undersökning ingår i SCB:s löpande lönestrukturstatistik och avser löner och sysselsättning inom statlig sektor. Syftet är att årligen belysa löner och sysselsättning inom staten i termer av nivå, utveckling och struktur. För tjänstemän med statligt reglerad lön har sysselsättningsstatistik på riksnivå funnits hos SCB sedan 1954 och regional statistik på kommunnivå sedan 1966/67. Lönestatistik har funnits hos SCB sedan början av 1970-talet.

Arbetsgivarverket samlar in individuppgifter från samtliga myndigheter. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB. Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riks- som regionalnivå men även för analyser av lönestruktur och annan jämförande lönestatistik.

## **B.1 Innehåll**

### **1.1 Statistiska målstorheter**

Statistiken redovisar framför allt medel- och medianlöner för olika grupper av statsanställd personal men också antal sysselsatta för respektive grupp. Indelningen i grupper görs bland annat efter ålder, kön, yrke och utbildning.

#### *1.1.1 Objekt och population*

Målpopulationen omfattar samtliga anställda inom statlig förvaltning, sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid socialförsäkringsfonder den 1 september 2008. Anställda inom statliga aktiebolag och affärsverk ingår ej i undersökningen. Dessa ingår i undersökningen för privat sektor. I den redovisade statistiken används två olika undersökningspopulationer, en för statistiken över sysselsättning och en för statistiken över löner enligt definitionerna nedan:

#### *Sysselsättningspopulation*

I sysselsättningspopulationen ingår samtliga anställda arbetstagare inom den statliga sektorn den 1 september 2008 förutom:

- Tjänstlediga som ej fick lön utbetald under redovisningsmånaden
- Utlandsanställda

#### *Lönepopulation*

Lönepopulationen utgår från sysselsättningspopulationen men avgränsas vidare genom att endast personer som under mätmånaden fyllt 18 men ej 65 år ingår. Dessutom exkluderas följande:

- Arvodesanställda
- Anställda med en tjänstgöringsomfattning som är mindre än 5 procent

I både sysselsättnings- och lönepopulationen kan en person förekomma, och räknas, flera gånger om denne har flera tjänster. Således räknas antalet tjänster, inte antalet personer.

#### *1.1.2 Variabler*

Variabelinnehållet beskrivs i alfabetisk ordning. Variabler och begrepp markerade med fet stil i löpande text finns definierade under egen rubrik.

### **Grundlön**

Med grundlön avses avtalad lön inklusive **fasta lönetillägg**. I det fall tjänstgöringens omfattning ej avser heltid räknas grundlönen om till heltid.

### **Fasta lönetillägg**

Med fasta lönetillägg avses huvudsakligen tillägg som är knutna till anställningens tjänst och oberoende av arbetstidens förläggning.

### **Heltidspersoner**

Antalet heltidspersoner i en redovisningsgrupp beräknas som summan av **tjänstgöringens omfattning** för de anställningar som tillhör redovisningsgruppen i undersökningsmaterialet. Till exempel summeras två anställningar med 60 procent respektive 40 procent tjänstgöringsomfattning inom ett visst län till en heltidsperson i detta län.

#### **Kommun**

Med kommun avses anställningens tjänsteställe. Kommunindelningen följer 2008 års regionala indelning.

#### **Kön**

Kvinna eller man.

#### **Län**

Med län avses anställningens tjänsteställe. Länsindelningen följer 2008 års regionala indelning.

#### **Myndighet**

Myndigheterna redovisas enligt Sveriges statskalender 2008.

#### **Månadslön**

Med månadslön avses anställningens sammanlagda **grundlön** plus **rörliga lönetillägg** samt naturaförmåner. Övertidsersättning ingår ej. I det fall **tjänstgöringens omfattning** ej avser heltid räknas grundlönen och de rörliga lönetilläggen om till heltid.

#### **Offentlig sektor**

Med offentlig sektor avses Primärkommunala, Landstingskommunala och Statliga verksamhetsområden.

#### **Rörliga lönetillägg**

Med rörliga lönetillägg avses tillägg knutna till arbetstidens förläggning, t.ex. ob, jour- och beredskapsersättning. Även vissa övriga, svårklassificerade tillägg förs hit.

#### **Statlig verksamhet**

Statistiken delas upp i statlig verksamhet och övrig statligt lönereglerad verksamhet. Övrig statligt lönereglerad verksamhet är verksamhet där staten ej är huvudman men statlig lönereglering gäller.

#### **Sysselsatta**

Antal sysselsatta i redovisningsgruppen. Som sysselsatt räknas samtliga den 1 september 2008 anställda arbetstagare inom statlig förvaltning, sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid socialförsäkringsfonder.

#### **Tjänstgöringens omfattning**

Med tjänstgöringens omfattning avses faktisk tjänstgöringstid i förhållande till

heltid för en individ under mätmånaden. Med heltidstjänstgörande avses den som är heltidsanställd utan **partiell tjänstledighet**. Med deltidstjänstgörande avses den som är antingen *i*) heltidsanställd med partiell tjänstledighet eller *ii*) deltidstjänstgörande med eller utan partiell tjänstledighet. Med tjänstledig avses den vars inrapporterade tjänstledighet är 100 procent av den överenskomna tjänstgöringens omfattning. Tjänstgöringens omfattning kan ej överstiga 100 procent.

#### **Partiell tjänstledighet**

Med partiell tjänstledighet avses föräldraledighet enligt lagen om allmän försäkring, lagen om rätt till ledighet för vård av barn m.m. eller på grund av depension, förtidspension, utbildning etc.

#### **Utbildning**

Klassificering av utbildningens nivå och inriktning för den högsta utbildningen har skett enligt Svensk Utbildningsnomenklatur (SUN 2000). Uppgift om individernas utbildning har hämtats från SCB:s utbildningsregister, avseende år 2008.

#### **Yrke**

Klassificering av yrke har skett enligt SSK 96 som ansluter nära till den internationella yrkesnomenklaturen ISCO-88. Denna variabel översätts med hjälp av BESTA-kod eller kod för Tjänstebenenämning.

#### **Ålder**

Med ålder avses uppnådd ålder under mätmånaden.

##### *1.1.3 Statistiska mått*

Sysselsättningsuppgifterna redovisas dels med *antal* sysselsatta, dels med *förändring* av antal sysselsatta från föregående år. Löneuppgifterna redovisas med *medellön*, *median*, *undre* och *övre kvartil* samt *förändring* från föregående år.

##### *1.1.4 Redovisningsgrupper*

I SM-statistiken görs framförallt indelningar efter kön, yrke, region och utbildning. Indelningar efter, ålder, tjänstgöringens omfattning, anställningsform och månadslön förekommer också. Specialbearbetningar kan göras på en finare redovisningsnivå eftersom materialet är totalräknat.

##### *1.1.5 Referenstider*

Huvuddelen av uppgifterna avser den 1 september 2008. För tjänstemän vid universitet och högskolor gäller dock uppgifterna för oktober månad.

## **1.2. Fullständighet**

Inte aktuellt.

## **B.2 Tillförlitlighet**

### **2.1 Tillförlitlighet totalt**

De möjliga felkällor som, mer eller mindre, kan påverka denna undersökning

resultat är mät- och bearbetningsfel samt i viss mån bortfall och brister i täckningen. Tillförlitlighet bedöms dock som god då primärmaterialet hämtas från myndigheternas löneregister.

## **2.2 Osäkerhetskällor**

### *2.2.1 Urval*

Undersökningen är en totalundersökning.

### *2.2.2 Ramtäckning*

Täckningsfel uppstår då rampopulationen inte överensstämmer med målpopulationen.

*Övertäckning* utgörs av anställda som inte tillhör målpopulationen men som ändå kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som var anställd under september men ej från och med 1 oktober faller in i denna kategori.

*Undertäckning* utgörs av anställda som tillhör målpopulationen men som inte kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som anställdes från och med 1 september samt ett mindre antal anställda under övriga centrala överenskommelser berörs.

### *2.2.3 Mätning*

Uppgifterna samlas in av Arbetsgivarverket i textfiler. Mätfel uppstår när felaktiga uppgifter lämnats och inte rättats i granskningen. Olika former av rörliga tillägg som för vissa yrkesgrupper är svåra att periodisera, vilket kan ge upphov till mätfel. Ingen studie har dock utförts för att kartlägga mätfelens omfattning och storlek.

### *2.2.4 Svartsbortfall*

Bortfall utgörs av icke inrapporterade anställda samt anställda från vilka mätvärden saknas. Storleken på dessa fel har ej beräknats.

### *2.2.5 Bearbetning*

Bearbetningsfel uppkommer t.ex. i samband med dataregistrering och granskning. Materialet granskas först av Arbetsgivarverket, men även något av SCB. Storleken på dessa fel har ej beräknats.

### *2.2.6 Modellantaganden*

Inte aktuellt.

## **2.3 Redovisning av osäkerhetsmått**

Inga osäkerhetsmått redovisas.

## **B.3 Aktualitet**

### **3.1 Frekvens**

Uppgiftsinsamling och publicering sker årligen.

### **3.2 Framställningstid**



Cirka sju månader från det att Arbetsgivarverket i oktober 2008 samlade in uppgifterna tills det att SCB publicerar SM.

### **3.3 Punktlighet**

Publicering sker enligt publiceringsplanen för Sveriges officiella statistik.

## **B.4 Jämförbarhet och sammanvändbarhet**

### **4.1 Jämförbarhet över tiden**

Från och med 2006 års redovisning är antalssiffrorna avrundade.

2005 slogs de Allmänna försäkringskassorna ihop med Riksförsäkringsverket till Försäkringskassan och ingår därmed i civilförvaltningen istället för som tidigare i Övrig statligt löner reglerad verksamhet.

2004 är det första året som SSYK översätts från BESTA istället för från TNS, detta orsakar att denna variabel inte längre är jämförbar med tidigare år utan får ett tidsseriebrott. Till och med 2003 är SSYK tresiffrig och från och med 2004 är SSYK firsiffrig.

Uppgift om utbildning, enligt SUN 2000, har från och med år 2003 uppdaterats med hjälp av information ur Försvarsmaktens personaladministrativa register. Tidigare har uppgifterna om utbildning inom det militära området huvudsakligen byggts på information hämtad ur den senaste folk- och bostadsräkningen 1990.

De affärsdrivande verken; Luftfartsverket, Sjöfartsverket, Svenska kraftnät och Statens järnvägar, redovisas under privat sektor från och med 2001. Detta innebar att antalet sysselsatta inom statlig sektor minskade med ca 15 600 personer.

Från och med år 2000 redovisas Svenska kyrkans personal i privat sektor. Från och med 2000 redovisas sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid Socialförsäkringsfonder i den statliga undersökningen. Till undersökningen avseende 2000 ändrades definitionen av begreppet sysselsatta. Tidigare ingick tjänstlediga och utlandsanställda. Dessa förändringar medförde att antalet sysselsatta minskade med cirka 8 800 personer. Från och med år 2000 ingår timanställda i lönepopulationen.

### **4.2 Jämförbarhet mellan grupper**

SCB producerar även motsvarande statistik för den resterande delen av offentlig sektor samt för arbetare respektive tjänstemän inom den privata sektorn. Detta redovisas dels i form av Statistiska meddelanden för respektive undersökning (Löner och sysselsättning inom Primärkommunal sektor, Landstingskommunal sektor, Arbetare inom privat sektor samt Tjänstemän inom privat sektor). Vid jämförelser mellan de olika Statistiska meddelandena måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

SCB publicerar även Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik inom statlig sektor. Denna undersökning redovisar månadsvis statistik i form av ett Statistiskt meddelande (Am 17).

#### **4.3 Samanvändbarhet med annan statistik**

Eftersom denna undersökning är individbaserad och innehåller uppgifter på personnummernivå, går den bra att sammanvända med annan statistik med uppgifter på samma nivå.

### **B.5 Tillgänglighet och förstaelighet**

#### **5.1 Spridningsformer**

Den huvudsakliga redovisningen av löne- och sysselsättningsstatistiken för statlig sektor görs i SM (AM 50) och i de statistiska databaserna (SSD). Dessutom görs statistiken tillgänglig i ett par tabeller i Statistisk årsbok. SM samt SSD kan nås via SCB:s hemsida [www.scb.se](http://www.scb.se).

#### **5.2 Presentation**

I det statistiska meddelandet redovisas statistiken framförallt i tabellform, men en sammanfattning av löne- och sysselsättningsstatistiken görs även i textform där övergripande resultat redovisas med hjälp av diagram.

#### **5.3 Dokumentation**

Statistiken finns även dokumenterad i SCB:s dokumentationsmall SCBDOK, som går att nås via SCB:s hemsida [www.scb.se](http://www.scb.se).

#### **5.4 Tillgång till primärmaterial**

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan eventuellt efter prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Personnummer lämnas dock aldrig ut på grund av sekretesskäl.

#### **5.5 Upplysningstjänster**

Vid frågor om statistiken kontaktas SCB:  
Yadi Nejad, tfn 019-17 60 99  
e-post: [fornamn.efternamn@scb.se](mailto:fornamn.efternamn@scb.se)  
vid Enheten för löne- och arbetskostnadsstatistik  
701 89 ÖREBRO.