

Konjunkturstatistik, löner för statlig sektor

2001

AM0102

A. Allmänna uppgifter

A.1 Ämnesområde

Arbetsmarknad

A.2 Statistikområde

Löner, nationellt och regionalt

A.3 Statistikprodukten ingår i Sveriges officiella statistik

A.4 Ansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet

Adress: Box 1236

111 82 STOCKHOLM

Kontaktperson: Christina Eurén

Telefon: 08-545 292 40

Telefax: 08-650 68 36

E-post: christina.euren@mi.se

A.5 Producent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån

Adress: 701 89 ÖREBRO

Kontaktperson: Jenny Karlsson

Telefon: 019-17 69 83

Telefax: 019-17 69 76

E-post: jenny.karlsson@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken.

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100).

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204) och datalagen (1973:289) för behandling som påbörjats före personuppgiftslagens ikraftträdande. På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (1995:606) och förordningen (1995:1060) om vissa personregister för officiell statistik.

A.8 Gallringsföreskrifter

Inga krav finns på långtidsarkivering av månadsstatistik. Primär- och bearbetad data sparas i databasen i två år.

A.9 EU-reglering

1998 beslutade EU om en regulation angående bl.a. den kortperiodiska lönestatistiken, Short Term Indicators. Denna reglerar statistiken fr.o.m 1999. Fr.o.m. år 2000 kommer uppgifter att levereras till Eurostat.

A.10 Syfte och historik

Statistiska centralbyrån (SCB) utför sedan 1976 en undersökning i varje kvartals mittmånad av sysselsättningen inom den statliga sektorn. Denna statistik används huvudsakligen för olika sysselsättningsberäkningar och för prognoser till nationalbudgetarna samt för långtidsprognoser.

Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté har SCB fått regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Fr.o.m. februari 1991 utökades därför undersökningen till att även omfatta de anställdas löner. Det främsta syftet med den utökade undersökningen är att ge underlag för konjunkturbedömningar och för analys av kostnadsutvecklingen inom den statliga sektorn. Fr.o.m. januari 2000 är undersökningen en månadsundersökning.

A.11 Statistik användning

Huvudkonsument är Konjunkturinstitutet (KI), som framför allt använder förändringsskattningarna över lönenivån i sina prognoser. Internt levereras uppgifter till ES/NR för beräkningar av nationalräkenskaperna samt sysselsättningsciffror till AM/FS.

A.12 Uppläggning och genomförande

SCB samlar in individuppgifter för sysselsatta inom statlig förvaltning, sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid socialförsäkringsfonder. Uppgifterna samlas in via myndigheternas administrativa datalönesystem. Det insamlade materialet genomgår en maskinell och manuell redigering i syfte att kontrollera om uppgifterna är rimliga. Materialet dublett kontrollerats sedan varvid det undersöks om utfallande dublett representerar samma tjänst eller flera tjänster. Om en person har flera tjänster inom en och samma myndighet förs dessa samman till en tjänst.

A.13 Planerade förändringar i kommande undersökningar

B. Kvalitetsdeklaration

0 Inledning

Undersökningen syftar till att månadsvis belysa löneutvecklingen samt förändringar i antalet sysselsatta inom statlig sektor. Motsvarande statistik finns för den privata sektorn och för landstings- och primärkommunal sektor. Arbetskraftsundersökningarna ger sysselsättningsstatistik över hela ekonomin. Det finns även en företagsbaserad kvartalsstatistik över sysselsättning för hela arbetsmarknaden. Dessa undersökningar publiceras också i statistiska meddelanden serie AM

1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga månadslöner samt antal sysselsatta. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

1.1.1 Objekt och population

Populationen består av sysselsatta inom statlig förvaltning, sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid socialförsäkringsfonder. Undersökningspopulationen är delad på två: sysselsättnings- respektive lönepopulation.

Sysselsättningspopulationen definieras som alla personer som under mät månaden fått lön utbetald, undantagna är helt tjänstlediga som inte fick lön utbetald under månaden och personer anställda utomlands.

Lönepopulationen definieras som personer, som fyllt 18 men ej 65 år, och som under mät månaden fått lön utbetald. Förutom de undantagna i sysselsättningspopulationen tas arvodesanställda bort från lönepopulationen.

1.1.2 Variabler

Anställningsform

Det förekommer två olika anställningsformer i redovisningen, heltid och deltid. Som heltidsanställd betraktas den som har en sysselsättningsgrad på 100 procent och som deltidsanställd räknas den som har en sysselsättningsgrad på mindre än 100 procent. Observera att heltidsanställda kan ibland vara deltidsanställda på grund av partiell tjänstledighet.

Antal heltidspersoner

Antal heltidspersoner i en redovisningsgrupp beräknas som summan av tjänstgöringens omfattning/100 för de anställningar som tillhör redovisningsgruppen i undersökningsmaterialet.

Antal sysselsatta

Som sysselsatt räknas den som fått lön utbetald under mät månaden oberoende av tjänstgöringens omfattning eller anställningstidens längd och där lönen inte består av enbart tillägg eller retroaktiv lön.

Genomsnittlig månadslön

Med månadslön avses ersättning för månad innan avdrag gjorts och där fasta och rörliga lönetillägg ingår. Övertidstillägg och traktamentsersättningar ingår inte. Fr.o.m. mars 1999 ingår inte jour- och beredskapstillägg i den genomsnittliga månadslönen.

Den genomsnittliga månadslönen i en redovisningsgrupp beräknas genom att summan av gruppens månadslöner divideras med summan av gruppens sysselsättningsgrader.

Den beräknade genomsnittliga månadslönen är alltså ett mått på den genomsnittliga ersättningen för en arbetsinsats motsvarande heltid under en månad.

I tabeller och tablåer redovisas genomsnittlig månadslön för:

Heltidstjänstgörande

Deltidstjänstgörande

Hel- och deltidstjänstgörande

Kön

Kvinna eller man.

Län

Med län avses i normalfallet individens tjänsteställe. Länsindelningen följer den regionala indelning för år 2000.

Myndighet

Myndigheterna redovisas enligt Sveriges statskalender 2001.

Näringsgren

Näringsgren redovisas enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 1992, SNI 92. Denna standard har som bas EU:s reviderade näringsgrensstandard, NACE rev.1 (NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes).

Tjänstgöringens omfattning

Med en persons sysselsättningsgrad menas omfattningen av personens överenskomna arbetstid för heltid. Som heltidstjänstgörande redovisas de vilkas sysselsättningsgrad är 100 procent. Som deltidstjänstgörande redovisas de vilkas sysselsättningsgrad understiger 100 procent. Här ingår även heltidsanställda arbetstagare vars tjänstgöring är nedsatt genom partiell tjänstledighet. För personer utan angivet värde för tjänstgöringens omfattning har vissa schablonberäkningar använts med ledning av arvodet för månaden. Begreppet heltidspersoner beräknas med hjälp av sysselsättningsgraden. Två personer med sysselsättningsgraderna 60 respektive 40 procent har tillsammans en arbetstid motsvarande en heltidsperson.

Ålder

Med ålder avses uppnådd ålder under mät månaden.

1.1.3 Statistiska mått

Det statistiska mått som främst används i redovisningen är genomsnittlig månadslön. Den genomsnittliga månadslönen beräknas som summan av månadslönerna för de anställningar som ingår i lönepopulationen dividerat med summan av tjänstgöringsomfattningarna för de anställningar som ingår i lönepopulationen.

1.1.4 Redovisningsgrupper

I det statistiska meddelandet (AM17) sker indelning på myndighet, län, näringsgren (SNI), kön och hel- respektive deltidstjänstgörande. Specialbearbetning kan göras på en finare redovisningsnivå eftersom materialet är totalräknat.

1.1.5 Referenstider

Referenstid är kalendermånad.

1.2 Fullständighet

2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

De möjliga felkällor som, mer eller mindre, kan påverka denna undersöknings resultat är mät- och bearbetningsfel samt i viss mån bortfall och brister i täckningen. Tillförlitlighet bedöms dock som god då primärmaterialet hämtas från myndigheternas löneregister.

2.2 Osäkerhetskällor

2.2.1 Urval

Undersökningen är en totalundersökning.

2.2.2 Ramtäckning

Täckningsfel uppstår då rampopulationen inte överensstämmer med målpopulationen.

Övertäckning utgörs av anställda som inte tillhör målpopulationen men som ändå kommit med i undersökningen.

Undertäckning utgörs av nya statliga organisationer som ej har ett fungerande uttagssystem för de uppgifter SCB kräver in. Även nyanställda personer som ej hunnits registreras i löneregistren utgör undertäckning.

2.2.3 Mätning

Uppgifterna samlas in på textfiler. Mätfel uppstår när felaktiga uppgifter lämnats och inte rättas i granskningen.

2.2.4 Svartsbortfall

Bortfall utgörs av statliga organisationer som ej har ett fungerande uttagssystem för de uppgifter SCB kräver in.

2.2.5 Bearbetning

Inkomna filer registreras och granskas. De lämnade uppgifternas rimlighet prövas och dubblettkontroller görs för att undvika dubbelräkningar.

Bearbetningsfel kan uppstå i samband med granskning och dubblettkontroller. Granskningen görs helt och hållet av SCB.

2.2.6 Modellantaganden

De uppgifter som har imputerats har byggts på den saknade myndighetens tidigare inkommande data som har räknats upp med genomsnittet från den svarande populationen.

2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Inga osäkerhetsmått redovisas.

3 Aktualitet

3.1 Frekvens

Fr.o.m. januari 2000 sker publicering månatligen.

3.2 Framställningstid

Cirka två månader.

3.3 Punktlighet

Publicering sker enligt publiceringsplanen för Sveriges officiella statistik.

4 Jämförbarhet och sam användbarhet

4.1 Jämförbarhet över tiden

Statistiken är i huvudsak jämförbar över tiden. Under perioden som denna statistik har redovisats har institutionella förändringar inträffat och definitionen av månadslön och lönepopulation har förändrats.

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

SCB:s strukturstatistik redovisar årligen uppgifter över löner och sysselsättning för statlig sektor. Den undersökningen inhämtar också individuppgifter och är en totalundersökning, men definitionen av löne- och sysselsättningspopulationen

skiljer sig från konjunkturstatistiken för statlig sektor.

4.3 Samanvändbarhet med annan statistik

SCB producerar även månatlig lönestatistik för den privata sektorn och för landstings- och primärkommunal sektor. SCB publicerar också Löner och sysselsättning inom statlig sektor, vilket är en strukturundersökning.

Arbetskraftsundersökningarna ger statistik över sysselsättningen för hela ekonomin. Det finns även en företagsbaserad kvartalsstatistik över sysselsättning för hela arbetsmarknaden. Dessa undersökningar publiceras också i statistiska meddelanden serie AM.

Vid jämförelser mellan de olika Statistiska meddelandena måste olikheter i lönebegrepp och populationsavgränsningar beaktas.

5 Tillgänglighet och förståelighet

5.1 Spridningsformer

SM:et (Am 17) utgör den huvudsakliga redovisningen av löne- och sysselsättningsstatistiken för statlig sektor. Dessutom görs statistiken tillgänglig i pressmeddelande, Sveriges statistiska databaser och på SCB:s hemsida www.scb.se. Publikationerna kan beställas hos SCB:s publikationstjänst i Örebro, tfn 019-17 68 00 eller fax 019-17 60 28.

5.2 Presentation

I SM:et presenteras tabeller, diagram och texter.

5.3 Dokumentation

Produktbeskrivning liknande denna finns i SM:et AM17.

5.4 Tillgång till primärmaterial

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan eventuellt efter prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Personnummer lämnas dock aldrig ut på grund av sekretesskäl.

5.5 Upplysningstjänster

Jenny Karlsson, tfn 019-17 69 83,
e-post: jenny.karlsson@scb.se

Milica Petric, tfn 019-17 66 02,
e-post: milica.petric@scb.se

vid Programmet för Konjunkturlönestatistik, SCB,
701 89 Örebro.