

# Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP)

2012

AM0101

## Innehåll

<b>0</b>	<b>Allmänna uppgifter .....</b>	<b>2</b>
0.1	Ämnesområde .....	2
0.2	Statistikområde .....	2
0.3	SOS-klassificering .....	2
0.4	Statistikansvarig .....	2
0.5	Statistikproducent .....	2
0.6	Uppgiftsskyldighet .....	2
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter .....	2
0.8	Gallringsföreskrifter .....	3
0.9	EU-reglering .....	3
0.10	Syfte och historik .....	3
0.11	Statistikanvändning .....	3
0.12	Uppläggning och genomförande .....	3
0.13	Internationell rapportering .....	3
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar .....	4
<b>1</b>	<b>Översikt .....</b>	<b>5</b>
1.1	Observationsstorheter .....	5
1.2	Statistiska målstorheter .....	6
1.3	Utflöden: statistik och mikrodata .....	7
1.4	Dokumentation och metadata .....	7
<b>2</b>	<b>Uppgiftsinsamling .....</b>	<b>8</b>
2.1	Ram och ramförfarande .....	8
2.2	Urvalsförfarande .....	8
2.3	Mätinstrument .....	9
2.4	Insamlingsförfarande .....	9
2.5	Databeredning .....	9
<b>3</b>	<b>Statistisk bearbetning och redovisning .....</b>	<b>10</b>
3.1	Skattningar: antaganden och beräkningsformler .....	10
3.2	Redovisningsförfaranden .....	10
<b>4</b>	<b>Slutliga observationsregister .....</b>	<b>11</b>
4.1	Produktionsversioner .....	11
4.2	Arkiveringsversioner .....	11
4.3	Erfarenheter från senaste undersökningsomgången .....	11

## 0 Allmänna uppgifter

### 0.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Arbetsmarknad

### 0.2 Statistikområde

Statistikområde: Löner och arbetskostnader

### 0.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS)



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

### 0.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet (MI)  
Postadress: Box 1236  
111 82 Stockholm  
Besöksadress: Tullgränd 4, Stockholm  
Kontaktperson: Bo Enegren  
Telefon: 08-545 292 40  
Telefax: 08-650 68 36  
E-post: fornamn.efternamn@mi.se

### 0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån (SCB)  
Postadress: 701 89 Örebro  
Besöksadress: Klostergatan 23, Örebro  
Kontaktperson: Ann-Marie Persson  
Telefon: 019-17 63 38  
E-post: fornamn.efternamn@scb.se

### 0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99) enligt MI:s föreskrifter (SCB-FS 2012:3).

### 0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

## 0.8 Gallringsföreskrifter

Inga krav finns på långtidsarkivering av månadsstatistik. Blanketter gallras fortlöpande efter två år. Primär- och bearbetad data finns i SCB:s databas sedan 1996 och sparas där så länge som behov finns av materialet.

## 0.9 EU-reglering

SCB levererar Short-Term Statistics (STS) enligt Rådsförordning 1165/98 och LCI enligt Kommissionsförordning No 1216/2003 och Parlaments- och rådsförordning No 450/2003. KLP utgör en delkälla i dessa undersökningar.

## 0.10 Syfte och historik

KLP har som huvudsyfte att månatligen belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn uppdelat efter standard för svensk näringsgrens-indelning (SNI) 2007, avdelningar B till S exkl. O. Inom tillverkningsindustrin (avdelning C) fördelas verkstadsindustrin ut enligt SNI:s huvudgruppsindelning 25-33 exkl. 31 och 32).

Löner för arbetare inom industrin har redovisats kvartalsvis alltsedan 1940-talet. Statistiken byggdes ut 1991 då hela den privata sektorn för arbetare och tjänstemän började undersökas. Undersökningen övergick till att bli en månadsundersökning i januari 1996 och vid samma tidpunkt upphörde löner för arbetare inom industrin att vara en egen undersökning.

Fr.o.m. 2001 ansvarar Medlingsinstitutet (MI) för den officiella lönestatistiken. SCB producerar statistiken på uppdrag av MI under 2012.

## 0.11 Statistikanvändning

Statistiken i KLP används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar. Undersökningen visar hur lönenivån förändras över tiden inom olika branscher och totalt sett inom den privata sektorn. Statistikanvändare är bl.a. Medlingsinstitutet, Konjunkturinstitutet, Riksbanken, universitet och högskolor, arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer och enskilda företag. Uppgifterna i KLP utgör även underlag för annan statistik som produceras av SCB, t.ex. labour cost index (LCI), arbetskostnadsindex (AKI), nationalräkenskaperna (NR) och konsumentprisindex (KPI).

## 0.12 Uppläggning och genomförande

Undersökningen genomförs med ett urval av företag en gång per månad. Insamlingen av uppgifter sker via webb- eller postenkät. Inkommet material registreras och bearbetas, och presenteras två månader efter undersökningsmånadens slut (undantag januari där presentationen sker tre månader efter undersökningsmånadens slut).

## 0.13 Internationell rapportering

Labour Cost Index (LCI) är ett europeiskt arbetskostnadsindex som SCB levererar till Eurostat kvartalsvis. Indexet ska spegla utvecklingen av den

totala arbetskraftskostnaden per timme, det vill säga omfatta lön inklusive rörliga lönetillägg, förmåner, sjuklön och arbetsgivaravgifter samt bonus. LCI innefattar från och med 2008 både privat och offentlig sektor. KLP utgör ett av flera underlag till detta index. SCB levererar även Short – Term Statistics (STS) månadsvis till Eurostat. Leveransen av STS omfattar en mängd olika information varav KLP utgör källa för lönesummor och arbetade timmar.

#### **0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Medlingsinstitutet ansvarar för eventuella förändringar.

# 1 Översikt

## 1.1 Observationsstorheter

Målpopulationen utgörs av alla anställda på företag inom privat sektor under den aktuella undersökningsmånaden. Med företag inom privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar. Till privat sektor räknas även aktiebolag som ägs av stat och kommun, affärsverk samt riksbanken. Rampopulationen utgörs av företag som har minst fem anställda enligt Företagsdatabasen (FDB). Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen. Målpopulationen består av två delar; arbetare och tjänstemän. Som arbetare definieras anställda tillhörande LO-förbundens avtalsområde. Övriga anställda (inklusive personer med medarbetaravtal) klassas som tjänstemän.

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje månad och avser arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år. Se insamlade variabler nedan:

### Arbetare, timavlönade

Utbetald lön (för arbetade tim) före skatteavdrag  
Därav övertidstillägg  
Antal arbetade timmar  
Därav övertid (timmar)  
Utbetald retroaktiv lön  
Period som den retroaktiva utbetalningen avser  
F.r.o.m.  
T.o.m.  
Rörliga tillägg avseende tidigare perioder  
Sjuklön  
Antal anställda i kalendermånaden

### Arbetare, månadsavlönade

Överenskommen månadslön inklusive fasta tillägg  
Antal avtalade timmar  
Summa rörliga tillägg exkl. jourersättning och naturaförmåner  
Därav övertidstillägg  
Antal arbetade timmar  
Därav övertid (timmar)  
Utbetald retroaktiv lön  
Period som den retroaktiva utbetalningen avser  
F.r.o.m.  
T.o.m.  
Rörliga tillägg avseende tidigare perioder  
Sjuklön  
Antal anställda i kalendermånaden

**Arbetare, timavlönade och månadsavlönade**

Avtalsgenomförande för arbetare

**Tjänstemän**

Antal heltidstjänster

Överenskommen månadslön inklusive fasta tillägg

Antal avtalade timmar

Summa rörliga tillägg exkl. jourersättning och naturaförmåner

Därav övertidstillägg

Antal arbetade timmar

Därav övertid (timmar)

Utbetald retroaktiv lön

Period som den retroaktiva utbetalningen avser

F.r.o.m.

T.o.m.

Rörliga tillägg avseende tidigare perioder

Sjuklön

Antal anställda i kalendermånaden

Avtalsgenomförande för tjänstemän

**1.2 Statistiska målstorheter**

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Arbetare i privat sektor, aktuell månad	Näringsgren	Timlön, exkl. och inkl övertidstillägg	Medelvärde, Relativ förändring *
Arbetare i privat sektor, ett år tillbaka	Näringsgren	Timlön, exkl. och inkl övertidstillägg samt exkl. och inkl. retroaktiv lön	Medelvärde, Relativ förändring *
Arbetare i privat sektor, för samtliga månader i intervallet 2-11 månader	Näringsgren	Timlön, exkl. och inkl övertidstillägg samt exkl. och inkl. retroaktiv lön	Medelvärde
Tjänstemän i privat sektor, aktuell månad	Näringsgren	Månadslön exkl. och inkl. rörliga tillägg	Medelvärde, Relativ förändring *
Tjänstemän i privat sektor, ett år tillbaka	Näringsgren	Månadslön exkl. och inkl. rörliga tillägg samt exkl. och inkl. retroaktiv lön	Medelvärde, Relativ förändring *
Tjänstemän i privat sektor, för samtliga månader i intervallet 2-11 månader	Näringsgren	Månadslön exkl. och inkl. rörliga tillägg samt exkl. och inkl. retroaktiv lön	Medelvärde
Arbetare i privat sektor, aktuell månad samt ett år	Näringsgren	Övertidstimmar	Andel (av totalt arbetade timmar)

tillbaka			
Arbetare i privat sektor, aktuell månad	Näringsgren	Antal anställda	Antal
Arbetare i privat sektor, aktuell månad	Näringsgren	Arbetade timmar	Antal

\* Relativ förändring mellan aktuell månad och motsvarande månad föregående år.

### 1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Resultaten från undersökningen publiceras i SM serien AM38 på SCB:s webbplats. Resultaten finns även inlagda i Sveriges statistiska databaser (SSD), där tabelluttag kan göras efter näringsgren (SNI) för ett antal variabler.

### 1.4 Dokumentation och metadata

Statistiken finns dokumenterad i Beskrivning av statistiken med kvalitetsdeklaration samt enligt SCB:s dokumentationsmodell.

## 2 Uppgiftsinsamling

### 2.1 Ram och ramförfarande

Urvalsramen skapas ur SCB:s Företagsdatabas (FDB) under november månad. Urvalet används för varje undersökningsmånad under det kommande året. Urvalsramen består av företag som är registrerade som aktiva och som har fem eller fler anställda.

Mellan tidpunkten då urvalsramen upprättas (november 2011) och undersökningsperioderna sker fortlöpande förändringar av företag/arbetsställen. Arbetsställen nybildas, slås samman, delas eller upphör helt. Den dynamiska undersökningspopulationen överensstämmer inte helt med målpopulationen, varför täckningsfel uppstår.

#### Undertäckning

Undertäckning utgörs av de företag som inte finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i FDB.
- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i FDB och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

Undertäckningsobjekt går i regel inte att definiera. Inga studier om problematiken med undertäckning i KLP är gjorda.

#### Övertäckning

Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- företaget saknar anställda hela året.
- företaget tillhör ej privat sektor.
- företaget är i konkurs.
- säsongvis vilande företag.
- tillfälligt vilande företag.
- företag som redovisas via annan redovisningsenhet.

För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt eller ej varför det kan finnas en del okänd övertäckning.

### 2.2 Urvalsförfarande

För varje undersökningsmånad används det urval som dras i november året innan. Urvalsdragningen genomförs som ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass. För att bestämma stickprovsstorleken i undersökningen används Neymanallokering. Urvalet för 2012 består av 5 774 företag.



### **2.3 Mätinstrument**

Uppgifterna samlas huvudsakligen in via en elektronisk enkät som är en del av SCB:s elektroniska insamlingsverktyg. Redovisning kan också ske via postenkät.

### **2.4 Insamlingsförfarande**

Mätinstrumenten skickas ut omkring den sista varje månad. Till en stor del av de som redovisar elektroniskt skickas en uppmaning via e-post.

När sista insändningsdatum, den 25 i varje månad, har passerat påbörjas ett påminnelsearbete till företagen. Påminnelsearbete sker via telefon och/eller e-post.

### **2.5 Databeredning**

Inkommet material registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har stora avvikelser rättas upp eller godkänns trots avvikelsen. Innan upprättning sker tas kontakt med uppgiftslämnaren för att få korrekta uppgifter.

## 3 Statistisk bearbetning och redovisning

### 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Populationen som undersöks består av företag/arbetsställen som har minst fem anställda enligt FDB. Ingen uppräknings görs för de mindre företagen (de med mindre än fem anställda). För skattningar av typen *medelvärde* kan antagandet göras att medelvärdet är ungefär detsamma för företag med mindre än fem anställda som för större företag. Detta gör att skattningar av typen medelvärde kan tolkas för att gälla för samtliga företag oavsett storlek. Skattningar av typen *totaler* gäller enbart för den population som undersöks, dvs. för populationen som består av företag med minst fem anställda.

Urvalsfel uppstår då undersökningen baserar sig på ett urval av företag från en population som används för att dra slutsatser om hela populationen. Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett så kallat konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undra gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en undersökning där samtliga företag undersöks.

Vid bortfall används imputering med hjälp av senast kända uppgifter, dvs. det antas att förändringarna för en redovisningsenhetens uppgifter mellan två månader är små. För att kompensera för ej inkomna uppgifter där imputeringsunderlag saknas tillämpas rak uppräkningsfaktor per stratum och personalkategori (arbetare/tjänstemän). Utvalda och svarande företag representerar således såväl icke utvalda som icke svarande företag. Per stratum och personalkategori beräknas en uppräkningsfaktor genom att dividera det totala antalet urvalsobjekt (företag) i urvalsramen i respektive stratum (N) med antalet svarande företag i respektive stratum (N<sub>svar</sub>). Posterna i respektive stratum tilldelas respektive stratums uppräkningsfaktor.

### 3.2 Redovisningsförfaranden

Statistiken publiceras i SM serien AM38 på SCB:s webbplats. Resultaten från KLP finns även inlagda i Sveriges statistiska databaser (SSD), där tabelluttag kan göras efter näringsgren (SNI) för ett antal variabler. I månadsskriften SCB-Indikatorer publiceras även resultat från KLP.

## 4 Slutliga observationsregister

### 4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

<b>Register</b>	<b>Konjunkturlöner privat</b>
<b>Registervariant</b>	Konjunkturlöner privat
<b>Registerversion</b>	2012

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll, finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen hittar du här: <https://www.h2.scb.se/metadata> . Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som är angivna i ovanstående tabell.

### 4.2 Arkiveringsversioner

Ej relevant

### 4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången