

# STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

## Lönestrukturstatistik, regioner

**Ämnesområde**  
Arbetsmarknad

**Statistikområde**  
Löner och arbetskostnader

**Produktkod**  
AM0105

**Referenstid**  
2022

### Kontaktuppgifter

<b>Statistikansvarig myndighet</b>	Medlingsinstitutet
<b>Kontaktinformation</b>	Löner och arbetskostnader
<b>E-post</b>	lonestat@scb.se
<b>Telefon</b>	010-479 50 00 (Statistikservice)

## Innehåll

1	Statistikens sammanhang .....	3
2	Undersökningsdesign .....	3
2.1	Målstorheter .....	3
2.2	Ramförfarande .....	3
2.3	Förfaranden för urval och uteslutning .....	3
2.4	Insamlingsförfarande.....	4
2.4.1	Datainsamling .....	4
2.4.2	Mätning.....	4
2.4.3	Bortfallsuppföljning.....	4
2.5	Bearbetningar.....	4
2.6	Granskning.....	5
2.6.1	Granskning under direktinsamlingen .....	5
2.6.2	Granskning av mikrodata och insamlade statistikvärden.....	5
2.6.3	Granskning av makrodata .....	6
2.6.4	Granskning av redovisning .....	6
2.7	Skattningsförfarande .....	6
2.7.1	Principer och antaganden .....	6
2.7.2	Skattningsförfarande för målstorheter.....	6
2.7.3	Skattningsförfarande för tillförlitlighet.....	6
2.7.4	Röjandekontroll .....	6
3	Genomförande .....	7
3.1	Kvantitativ information.....	7
3.2	Avvikelser från undersökningsdesignen .....	7

## 1 Statistikens sammanhang

Lönestrukturstatistiken är en del av den officiella lönestatistiken och huvudsyftet är att årligen leverera en översiktlig och jämförbar statistik om lönestrukturen för hela arbetsmarknaden.

Regionernas lönestrukturstatistik ger en bild av löneläget i regioner och visar också lönerna i förekommande yrken och yrkesgrupper.

Lönestrukturstatistik publiceras även för privat, kommunal och statlig sektor.

I detta dokument beskrivs upplägg och genomförande av den undersökning som resulterar i lönestrukturstatistik för regioner. Läs om statistikens kvalitet i kvalitetsdeklarationen som finns tillgänglig på [www.scb.se/AM0105](http://www.scb.se/AM0105) under rubriken *Dokumentation*.

För regioner publicerar SCB även konjunkturlönestatistik. Den publiceras månadsvis och samlar in aggregerade uppgifter till skillnad mot lönestrukturstatistiken som är individbaserad.

Dokumentation om denna undersökning finns tillgänglig på [www.scb.se/AM0109](http://www.scb.se/AM0109)

## 2 Undersökningsdesign

### 2.1 Målstorheter

De statistiska målstorheter som skattas är genomsnittlig månadslön, lönespridning i form av kvartiler och antal anställda under november månad. Statistiken redovisas efter bl.a. kön, yrke, region, utbildning och ålder.

### 2.2 Ramförfarande

Rampopulationen omfattar samtliga anställningar i Sveriges 20 regioner under november 2022. Urvalsramen hämtas från SCB:S Företagsdatabas(FDB). De organisationer som selekteras ut är landstingskommunala myndigheter som är verksamma och har juridisk form Regioner. Observationsobjekten är anställda individer i dessa regioner vars anställningsform regleras av kollektivavtalet Huvudöverenskommelse (HÖK). Anställda inom regionägda bolag ingår inte i undersökningen Uppgiftskälla är regioner som lämnar in uppgifter för sina anställda.

Det är Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som utför insamlingen och som har kontakten med uppgiftslämnarna.

### 2.3 Förfaranden för urval och uteslutning

Inget urval görs och ingen uteslutning förekommer i denna undersökning.

## 2.4 Insamlingsförfarande

### 2.4.1 Datainsamling

Undersökningen genomförs i samarbete mellan Sveriges kommuner och Regioner (SKR) och SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet. SKR utför direktinsamling till sin personal- och lönestatistik eftersom uppgifter inte finns i befintliga register. För att undvika dubbelinsamling används även de uppgifterna till denna undersökning, Lönestrukturstatistik, regioner. Efter granskning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

### 2.4.2 Mätning

SKR samlar in uppgifterna till personal- och lönestatistiken via SKR:s system för inlämning av personalstatistik, där regioner lämnar sina uppgifter. Systemet nås genom länk från SKR:s webbplats. Uppgifter om utbildning hämtas från SCB:s Utbildningsregister. Näringsgren hämtas från SCB:s Kontrolluppgiftsregister och Företagsdatabas, där uppgifter om individernas arbetsställen och dess näringsgrenar finns.

Information om de slutgiltiga observationsvariablerna och statistikens detaljerade innehåll finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen finns på [www.metadata.scb.se](http://www.metadata.scb.se) under Lönestruktur, regioner (SLR).

Det går även att i kvalitetsdeklarationen för Lönestrukturstatistik, regioner hitta information om observationsvariablerna.

Detaljerad information om mikrodata finns i *SCB:s mikrodataregister (MetaPlus)*.

### 2.4.3 Bortfallsuppföljning

Objektbortfall utgörs av icke inrapporterade anställningar och partiellt bortfall utgörs av saknade enstaka uppgifter för anställningar. SKR bevakar bortfallet under insamlingens gång. Vid misstänkt bortfall kontaktas landstingen av SKR för komplettering.

## 2.5 Bearbetningar

Vissa variabler som används i undersökningen härleds från de variabler som kommer från SKR:s insamling.

### *Sysselsättningsgrad*

För timanställda härleds variabeln sysselsättningsgrad.

Om värdet på variabeln *Antal arbetade timmar* är positivt beräknas sysselsättningsgraden för timanställda som:

$$\frac{\text{Arbetade timmar}}{165} \times 100$$

Om värdet på variabeln *Antal arbetade timmar* saknas eller är lika med 0 så beräknas sysselsättningsgraden för timanställda istället som:

$$\frac{\text{Utbetald lön} - \text{Övertidstillägg}}{\hat{\mu}_{03ij}} \times 100, \text{ där } \hat{\mu}_{03ij} \text{ är medellönen året}$$

innan inom yrke *i* för kön *j*.

*Tjänstgöringens omfattning*

Variabeln beräknas enligt följande formel:

$$\text{Sysselsättningsgrad} - \left( \frac{\text{Sysselsättningsgrad} \times \text{Tjänstledighetens omfattning}}{100} \right)$$

I de fall då tjänstledighetens omfattning uppgår till 0 procent, är värdet på variabeln *Tjänstgöringens omfattning* lika med värdet på variabeln *Sysselsättningsgrad*.

*Heltids- eller deltidstjänstgörande*

Om tjänstgöringens omfattning uppgår till 100 procent är variabeln lika med "1" (heltidstjänstgörande). Annars är variabeln lika med "2" (deltidstjänstgörande).

*Rörliga tillägg*

Rörliga tillägg beräknas som summan av ob-, jour-, beredskapstillägg samt övriga tillägg och tantiem. För deltidstjänstgörande räknas tilläggen upp till heltid med hjälp av variabeln *tjänstgöringens omfattning*.

*Månadslön*

Månadslön beräknas som grundlön inklusive fasta tillägg plus rörliga tillägg och förmåner. För deltidstjänstgörande räknas samtliga komponenter ingående i summan (förutom förmåner) upp till heltid med hjälp av variabeln *tjänstgöringens omfattning*.

## 2.6 Granskning

SKR utför granskning under insamlingen och ansvarar för granskning av mikrodata. SCB ansvarar för granskning av makrodata med utgångspunkt från redovisningsvariabler.

### 2.6.1 Granskning under direktinsamlingen

Insamling och granskningen i samband med insamlingen görs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).

### 2.6.2 Granskning av mikrodata och insamlade statistikvärden

Granskningen av mikrodata görs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som ansvarar för och sköter om insamlingen av hela materialet.

### 2.6.3 Granskning av makrodata

SCB utför granskningen av makrodata. Resultat för redovisningsgrupper som skall publiceras jämförs mot föregående års resultat i form av antalsmässiga och procentuella skillnader. Granskningen görs främst på antal och andel anställningar för antalsuppgifter samt antal, summa, medel och högsta belopp för löneuppgifter.

### 2.6.4 Granskning av redovisning

Inför publicering slutgranskas samtliga tabeller, diagram samt databastabeller som ska ut på webbplatsen och konsistens sinsemellan kontrolleras.

## 2.7 Skattningsförfarande

### 2.7.1 Principer och antaganden

Undersökningen är en totalundersökning där utgångspunkten för skattningsförfarandet är att materialet är heltäckande vilket möjliggör totalräkning av statistiken.

I kvalitetsdeklarationen finns statistikens osäkerhetskällor beskrivna.

### 2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter

Löneuppgifterna redovisas med *medellön*, *median*, *undre-* och *övre kvartil* samt *förändring* från föregående år. Medellön beräknas som summan av individernas heltidslön dividerat med antalet individer.

För de som arbetar deltid har månadslönen räknats upp till heltid med hjälp av tjänstgöringsomfattningen.

Antalsuppgifterna beräknas genom att antalet poster inom en viss redovisningsgrupp räknas.

### 2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet

Eftersom Lönestrukturstatistik, regioner är en totalundersökning och uppgifterna samlas in från regionernas löneregister, bedöms tillförlitligheten som god.

Ingen skattning av tillförlitligheten görs.

### 2.7.4 Röjandekontroll

Alla redovisade resultat avrundas och därtill utförs prickning på redovisningsgrupper som innehåller för få anställningar. Prickning innebär att ett värde döljs för att inte röja inviduppgifter.

### **3 Genomförande**

#### **3.1 Kvantitativ information**

Undersökningen är totalundersökt och under 2022 ingick alla 20 regioner. Antal anställningar som ingick i lönepopulationen 2022 var cirka 260 700.

Inget bortfall har förekommit under 2022.

#### **3.2 Avvikelse från undersökningsdesignen**

Inga avvikelser har gjorts.