

Labour Cost Survey (LCS) 2012

AM0117

I denna beskrivning redovisas först administrativa och legala uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.

Innehållsförteckning

A	Allmänna uppgifter	2
A.1	Ämnesområde	2
A.2	Statistikområde	2
A.3	SOS-klassificering	2
A.4	Statistikansvarig	2
A.5	Statistikproducent	2
A.6	Uppgiftsskyldighet	3
A.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter	3
A.8	Gallringsföreskrifter	3
A.9	EU-reglering	3
A.10	Syfte och historik	3
A.11	Statistikanvändning	4
A.12	Uppläggning och genomförande	4
A.13	Internationell rapportering	4
A.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar	4
B	Kvalitetsdeklaration	5
B.0	Inledning	5
B.1	Innehåll	5
1.1	Statistiska målstorheter	5
1.1.1	Objekt och population	5
1.1.2	Variabler	5
1.1.3	Statistiska mått	7
1.1.4	Redovisningsgrupper	7
1.1.5	Referenstider	7
1.2	Fullständighet	7
B.2	Tillförlitlighet	7
2.1	Tillförlitlighet totalt	7
2.2	Osäkerhetskällor	7
2.2.1	Urval	8
2.2.2	Ramtäckning	8
2.2.3	Mätning	8
2.2.4	Svarsbortfall	8
2.2.5	Bearbetning	8
2.2.6	Modellantaganden	9

2.3	Redovisning av osäkerhetsmått.....	9
B.3	<i>Aktualitet</i>	9
3.1	Frekvens	9
3.2	Framställningstid.....	9
3.3	Punktlighet	9
B.4	<i>Jämförbarhet och sammanvändbarhet</i>	9
4.1	Jämförbarhet över tiden.....	9
4.2	Jämförbarhet mellan grupper	10
4.3	Sammanvändbarhet med annan statistik	10
B.5	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i>	10
5.1	Spridningsformer.....	10
5.2	Presentation	10
5.3	Dokumentation.....	10
5.4	Tillgång till primärmaterial	10
5.5	Upplysningstjänster.....	10

A Allmänna uppgifter

A.1 Ämnesområde

Arbetsmarknad

A.2 Statistikområde

Löner och arbetskostnader

A.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS)

Ja, ingår i Sveriges officiella statistik.



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

A.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation:

Medlingsinstitutet

Postadress:

Box 1236, 111 82 Stockholm

Besöksadress:

Österlånggatan 43

Kontaktperson:

Johan Ekberg

Telefon:

08-545 292 40

E-post:

fornamn.efternamn@mi.se

A.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation:

Statistiska centralbyrån, SCB

Postadress:

701 89 Örebro

Besöksadress:

Klostergatan 23

Kontaktperson:

Veronica Andersson

Telefon:

019 - 17 66 19

E-post:

fornamn.efternamn@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet avseende LCS 2012 föreligger enligt lag om den officiella statistiken (SFS 2001:99) samt Medlingsinstitutets föreskrifter om uppgifter till statistik om EU-undersökningen arbetskraftskostnadens nivå och struktur 2012 (SCB-FS 2012:14).

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

A.8 Gallringsföreskrifter

Inkomna blanketter och datamedia sparas av SCB i 2 år.

A.9 EU-reglering

Undersökningen EU-regleras enligt:

- *Rådets förordning (EG) nr 530/1999*, 9 mars 1999, om strukturstatistik över löner och arbetskraftskostnader.
- *Kommissionens förordning (EG) nr 1726/1999*, 27 juli 1999, om genomförande av Rådets förordning 530/1999 om strukturstatistik över arbetskraftskostnader i fråga om definitioner och rapportering.
- *Kommissionens förordning (EG) nr 452/2000*, 28 februari 2000, om genomförande av Rådets förordning 530/1999 om strukturstatistik över arbetskraftskostnader i fråga om kvalitetsredovisning.
- *Kommissionens förordning (EG) nr 1737/2005*, 21 oktober 2005, om ändring av förordning (EG) nr 1726/199 avseende definitioner och rapportering av kostnader för arbetskraft.
- *Kommissionens förordning (EG) nr 698/2006*, 5 maj 2006, om kvalitetsbedömning av strukturstatistik över arbetskraftskostnader och resultat.
- *Kommissionens förordning (EG) nr 973/2007*, (NACE Rev.2).
- *Implementeringsdokument 2012*, innehåller variabellista, hur filerna ska se ut, hur uppgifterna ska skickas till Eurostat och kontroller av relationer mellan variabler m.m.

A.10 Syfte och historik

Syftet med Labour Cost Survey är att mäta arbetskraftskostnadernas nivå och struktur. Nivån mäts som arbetskraftskostnad per faktiskt arbetad timme. Strukturen analyseras med utgångspunkt från arbetskraftskostnaden per anställd.

Labour Cost Survey är en av undersökningarna som ingår i Eurostats löne- och arbetskostnadsstatistik. Från att tidigare ha genomförts vart tredje år, övergick man efter 1984 års undersökning till ett intervall på fyra år. Syftet med att samordna statistiken och olika undersökningar i EU-länderna är att minimera uppgiftslämnarbördan, undvika duplicering och göra det möjligt att utnyttja statistik från andra undersökningar. Målet är att skapa en kärna av europeisk statistik som kan användas självständigt eller länkas till nationell statistik. Medlemsländerna har för EU:s räkning samlat in data om arbetskraftskostnader

sedan 1966. LCS har gjorts i Sverige för åren 1997, 2000, 2004, 2008 och 2012.

A.11 Statistikanvändning

Huvudsakliga användare av arbetskostnadsstatistiken är olika institutioner inom EU, däribland Europeiska Centralbanken (ECB). Informationen kommer att användas som underlag för EU:s policy i frågor som rör den europeiska unionen. Framför allt utgör undersökningen ett underlag vid analyser av tillväxt, konkurrenskraft, sysselsättning, den ekonomiska och sociala sammanhållningen inom EU samt för att göra tillförlitliga jämförelser mellan medlemsländer och regioner inom unionen. Det innebär att undersökningen kan påverka fördelningen av vissa finansiella medel mellan medlemsländerna. Andra användare är nationella statistikbyråer, massmedia, företag, forskare och organisationer.

A.12 Uppläggning och genomförande

Undersökningen är en urvalsundersökning. Urvalet drogs i mars 2012 och resulterade i 3 098 utvalda företag och landsting samt 835 utvalda arbetsställen inom kommunal och statlig sektor.

Utvalda företag/arbetsställen förhandsinformerades om undersökningen under våren 2012. Detta för att ge uppgiftslämnarna en möjlighet att förbereda sig inför redovisningen av undersökningen.

Blanketter, där uppgifter för hela år 2012 efterfrågas, skickades till utvalda enheter i mars 2013. Uppgifter har sedan skickats in, granskats och sammanställts. Resultaten från undersökningen redovisades till Eurostat i juni 2014, som senare publicerat resultat från samtliga medlemsländer.

A.13 Internationell rapportering

Tre tabeller har levererats till Eurostat, tabell A, B och C för LCS 2012.

Tabell A - Nationell data: per näringsgren på aggregat, bokstavs nivå och tvåsiffernivå enligt NACE Rev.2.

Tabell B - Nationell data efter storleksklass: och näringsgren på aggregat, bokstavs nivå och tvåsiffernivå enligt NACE Rev. 2

Tabell C - Regional data: per näringsgren på aggregat, bokstavs nivå och tvåsiffernivå enligt NACE Rev.2 efter region enligt NUTS 1 nivå.

A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Inga förändringar är planerade till 2016 års undersökning. Nytt i undersökningen från år 2008 är att bransch redovisas efter SNI 2007 enligt NACE Rev 2 och att uppgifterna ska redovisas på tre regioner enligt NUTS 1.

B Kvalitetsdeklaration

B.0 Inledning

Syftet med Labour Cost Survey är att mäta arbetskraftskostnadernas nivå och struktur. Undersökningen ingår i Eurostats löne- och arbetskostnadsstatistik och genomförs i respektive EU-medlemsland vart fjärde år.

Användare av statistiken är främst Eurostat, ECB och andra EU-institutioner samt nationella statistikbyråer.

B.1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

Företag och organisationers arbetskraftskostnader undersöks. Statistiken redovisas främst i form av arbetskraftskostnad per faktiskt arbetad timme, arbetskraftskostnad per anställd och månad samt arbetskostnadens struktur.

1.1.1 Objekt och population

Företag (JE) inom privat- och landstingskommunalsektor samt arbetsställen (AE) inom primärkommunal- och statlig sektor. SNI 05-96 exklusive SNI 84 täcks i undersökningen. Företag och organisationer med färre än 10 anställda ingår inte. Samhall exkluderas.

1.1.2 Variabler

De variabler som samlas in i undersökningen avser kalenderåret 2012.

Antal anställda

Totalt genomsnittligt antal anställda, hel- och deltidsanställda.

Antal heltidsanställda

Totalt genomsnittligt antal heltidsanställda.

Antal deltidsanställda

Totalt genomsnittligt antal deltidsanställda.

Antal deltidsanställda omräknade till heltidstjänster

De genomsnittligt antal deltidsanställda omräknade till heltidstjänster (två decimaler).

Antal faktiskt arbetade timmar för heltidsanställda

Antal faktiskt arbetade timmar för heltidsanställda. Här ingår bland annat arbete under ordinarie arbetstid, övertid, mertid och jourtid.

Antal faktiskt arbetade timmar för deltidsanställda

Antal faktiskt arbetade timmar för deltidsanställda. Här ingår bland annat arbete under ordinarie arbetstid, övertid, mertid och jourtid.

Antal avlönade timmar för heltidsanställda

Antal avlönade timmar för heltidsanställda. Till avlönade timmar räknas arbetade och ej arbetade timmar som den anställde fått någon ersättning för.

Antal avlönade timmar för deltidsanställda

Antal avlönade timmar för deltidsanställda. Till avlönade timmar räknas arbetade och ej arbetade timmar som den anställde fått någon ersättning för.

Total lönekostnad

Total lönekostnad för hel- och deltidsanställda. Variabeln kan delas upp i nedanstående kostnader.

- *Lön för arbetad och ej arbetad tid*

Total lön för arbetad och ej arbetad tid. Här ingår bland annat fast lön, övertids- och mertidsersättning, ackordskompensation, skifttillägg, helglön, helgersättning, semesterlön samt särskilda lönedelar knutna till befattning eller individ.

- *Sjuklön samt ersättning utöver försäkringskassans förmåner*

Sjuklön som betalas av arbetsgivaren. Även ersättningar som arbetsgivaren betalar utöver Försäkringskassans förmåner ingår.

- *Bonus, vinstdelning, personaloptioner*

Bonus, vinstdelning, personaloptioner eller annan betalning som sker utan juridisk förpliktelse.

- *Avgångsvederlag*

Ersättning i form av avgångsvederlag till anställda som blivit friställda eller ersättning som utgått i stället för uppsägningstid.

- *Utdelning till anställdas sparprogram*

Avsättningar till sparprogram eller fonder för inköp av företagets aktier eller andra finansiella tillgångar för den anställdes räkning.

Förmåner och kontanta ersättningar

Faktiska kostnader för förmåner som tjänstebil, fri bil och fria eller prisnedsatta måltider. Kontanta ersättningar för bland annat sammanträden, måltidskostnader och arbetskläder ingår också.

Arbetsgivaravgifter enligt lag

Total kostnad för lagstadgade arbetsgivaravgifter.

Arbetsgivaravgifter enligt avtal, kollektiva avtalsförmåner

Kostnader för avgifter/premier till arbetsmarknadsförsäkringar, gruppförsäkringar och kollektivt avtalade pensionsförsäkringar.

Arbetsgivaravgifter enligt avtal, individuella avtalsförmåner

Kostnader för kompletterande individuella avtalsförmåner.

Arbetsgivaravgifter enligt avtal, övriga socialförsäkringar

Kostnader för försäkringsavgifter mot sjuklönekostnader och semesterlönekostnader.

Särskild löneskatt etc.

Kostnader för särskild löneskatt, på både förvärvsinkomster och pensionskostnader.

Personalutbildningskostnader

Kostnader för kursavgifter, externa lärare, hyra för utrustning etc.

Arbetsgivarens kostnader för företagssjukvård och företagshälsovård

Kostnader för företagssjukvård och företagshälsovård, fria läkemedel, sjuk-

vårdmaterial samt behandling utanför verksamheten.

Kostnader för personalvård

Kostnader för bland annat fritidsverksamhet, fritidsanläggningar, personalfester och personalkurativ verksamhet.

Kostnader för personalrekrytering m.m.

Kostnader som uppstår i samband med rekrytering av personal. Här ingår bland annat kostnader för platsannonser och bidrag till logi i samband med rekrytering.

Övriga arbetskraftskostnader

Övriga arbetskraftskostnader, till exempel kostnader för att driva en personalaffär.

Bidrag till arbetskraftskostnader

Bidrag av generell natur vars avsikt är att betala delar av eller hela ersättningen till anställda. Bidraget skall inte avse sociala avgifter eller personalutbildningskostnader.

1.1.3 Statistiska mått

Resultat publiceras av Eurostat i form av arbetskraftskostnad per timme, arbetskraftskostnad per anställd och månad samt arbetskraftskostnadens struktur.

1.1.4 Redovisningsgrupper

De resultat som redovisas av Eurostat är främst efter SNI 2-siffernivå för branscherna 05-96, exklusive bransch 84 och indelning på storleksklass samt uppdelat på region.

1.1.5 Referensstider

Räkenskapsåret 2012.

1.2. Fullständighet

Företag och organisationer med minst 10 anställda tillhörand privat och offentlig sektor ingår, d.v.s. företag med 1-10 anställda ingår ej.

Näringsgrenarna B-S exkl. O enl. SNI 2007 ingår i undersökningen, dvs näringsgrenarna A, O, T och U undersöks ej. Samhall exkluderas också.

B.2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

Tillförlitligheten bedöms som god, men osäkerheten ökar i takt med detaljeringsgraden. Till exempel är statistikerna som redovisas på Avdelningsnivå (Bokstavs-nivå) mindre osäker än den som redovisas på Huvudgrupp (2-siffernivå) eller på storleksklass.

2.2 Osäkerhetskällor

De resultat som presenteras är behäftade med viss osäkerhet. De förekommande felkällorna är täckningsfel, urvalsfel, mätfel och bortfallsfel. Dessa påverkar statistikens tillförlitlighet i olika stor utsträckning.

2.2.1 *Urval*

Undersökningen är en urvalsundersökning. Urvalet har dragits med antal anställda som allokeringsvariabel och med en begärd precision på cirka 2,8 % relativ standardavvikelse. Kvoter av variabler (t.ex. arbetskostnad/arbetad timme) kan förväntas ha bättre precision än enskilda variabler.

Urvalsenheter är företag (JE) och arbetsställen (AE). Företag och organisationer med färre än 10 anställda ingår inte i ramen. Företag och arbetsställen i urvalsramen stratifieras efter storlek (antal anställda) och näringsgren. Urvalsförfarandet sker genom obundna slumpmässiga urval (OSU) inom varje stratum. Undersökningen ingår i SCB:s SAMU-system (samordnat urval). Urvalsramen upprättades i mars 2012. Neyman-allokering användes vid urvalet. Urvalet är draget så att större företag har haft större chans att bli dragna än mindre. Samtliga företag inom den största storleksklassen (>500 anställda) undersöks. Därefter minskar successivt andelen utvalda företag i de mindre storleksklasserna. Antal utvalda enheter till LCS 2012 är 3 098 företag samt 835 arbetsställen.

2.2.2 *Ramtäckning*

Urvalsramen skapades i mars 2012. Täckningsbrister som uppstår består av under- och övertäckning. Övertäckning består av företag eller arbetsställen som inte var verksamma under 2012, hade färre än tio anställda eller var verksamma i en bransch som ej ingår i undersökningen. Undertäckning består av företag eller arbetsställen som var verksamma under 2012, hade minst tio anställda och var verksamma i en bransch som ingår i undersökningen. Både under- och övertäckning uppstår då urvalsramen inte är uppdaterad. Övertäckningen i LCS 2012 uppgick till 2,5 %. Vid övertäckning har inte urvalet kompletterats med ett nytt objekt. Undersökningens undertäckning har inte studerats.

2.2.3 *Mätning*

Mätinstrument för de företag och arbetsställen som SCB undersöker är enkät. Enkäten består av frågor enligt variabellistan ovan (1.1.2). Från 2008 har en webbenkät används som främsta insamlingsmetod.

2.2.4 *Svarsbortfall*

För att minimera svarsbortfallet har påminnelser per brev och telefon använts. Avseende hela svarsbortfall, det vill säga uppgifter för hela företaget eller arbetsstället saknas, uppgick detta till 10,5 %. För att kompensera för detta har rak uppräkningsmetod per stratum använts. För ett mindre antal svarande enheter föreligger också ett partiellt bortfall, det vill säga data för en eller flera frågor saknas. I detta fall har partiella imputeringar använts, och då i första hand m h a information från företag inom samma stratum.

Uppgiftslämnarplikt föreligger enligt SFS 2001:99 samt SCB-FS 2012:14.

2.2.5 *Bearbetning*

Uppgifternas rimlighet prövas i diverse tester. Även en dubblettkontroll görs för att undvika dubbelräkningar.

Bearbetningsfel uppkommer t.ex. i samband med dataregistrering och granskning. Denna felkälla bedöms dock vara relativt liten i förhållande till andra felkällor.

2.2.6 *Modellantaganden*

Inga modellantaganden avseende små företag har gjorts, statistiken avser privata företag med minst tio anställda samt offentliga arbetsställen tillhörande juridiska enheter med minst tio anställda.

Ett mindre antal utvalda enheter har inte haft möjlighet att redovisa uppgifter för kalenderåret 2012. Dessa enheter har redovisat uppgifter för en kortare eller längre period än tolv månader. För dessa enheter har uppgifterna räknats om för att avse tolv månader. Korrigeringen har inte gjorts för uppgifter om antal anställda.

Lön för arbetad och ej arbetad tid samlas in tillsammans. I redovisningen till Eurostat skall dessa variabler redovisas som lön för arbetad tid respektive lön för ej arbetad tid. För att särskilja dessa två komponenter har en modell använts. Modellen är framtagen utifrån resultat från 1997 års undersökning.

Sedan 2008 har uppgifter redovisats till Eurostat uppdelat på tre regioner enl regionsstandard NUTS1. Ingen stratifiering har gjort vid urvalsförfarandet utan en modell för regionsredovisningen har skapats.

2.3 **Redovisning av osäkerhetsmått**

Osäkerhetsmått publiceras i kvalitetsrapporten i form av CV-värden och medelfel.

B.3 **Aktualitet**

3.1 **Frekvens**

Undersökningen genomförs vart fjärde år från och med år 2000.

3.2 **Framställningstid**

Insamlingen skedde under 2013 och resultat från undersökningen skickades till EU i juni 2014. Samt en kvalitetsrapport i december 2014. Därefter har Eurostat publicerat resultat för samtliga EU-länder.

3.3 **Punktlighet**

Resultaten skickades till EU juni 2014 och kvalitetsrapporten december 2014 enligt förordningen.

B.4 **Jämförbarhet och sammanvändbarhet**

4.1 **Jämförbarhet över tiden**

Undersökningen för år 2012 kan närmast jämföras med undersökningarna för 2008, 2004, 2000 respektive 1997. Observera dock att urvalsobjekt har ändrats från arbetsställe till företag mellan 1997 och 2000. Variabelinnehållet, som är relativt omfattande, är i stort detsamma. I 2004 års undersökning ingår branscherna M, N och O för första gången. I 1997 års undersökning undersöktes bransch I endast delvis. 2008 infördes ny näringsgrensindelning SNI2007 som gör att man måste ta hänsyn till det vid jämförelser över tid.

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

Jämförelser med övriga EU-länder kan göras med avseende på arbetskraftskostnadens nivå och struktur. Jämförelser kan också göras mellan branscher (på SNI 2-siffernivå). Nivån mäts som arbetskraftskostnad per faktiskt arbetad timme. Strukturen analyseras med utgångspunkt från arbetskraftskostnaden per anställd.

4.3 Samanvändbarhet med annan statistik

Utvecklingen i Labour Cost Survey kan jämföras med utvecklingen i det europeiska arbetskostnadsindexet Labour Cost Index (LCI). LCI produceras kvartalsvis av EU:s medlemsländer. Båda undersökningarna regleras av samma förordning avseende definitioner av ingående arbetskraftskostnader. Dock föreligger det en liten skillnad i vilka komponenter som ingår i de båda undersökningarna. LCI avser också alla storleksklasser av företag.

B.5 Tillgänglighet och förståelighet

5.1 Spridningsformer

Resultat från undersökningen publiceras främst på Eurostats webbplats. Några tabeller redovisas även på SCB:s webbplats. Eurostat publicerar även resultat i tryckta publikationer.

5.2 Presentation

På Eurostats webbplats finns resultaten att tillgå i deras statistiska databaser. SCB presenterar också några resultat genom tabeller och diagram på webbplatsen, seminarier, samt att några artiklar har skrivits som bygger på resultat från undersökningen.

5.3 Dokumentation

Undersökningen är, förutom detta dokument, dokumenterad i Beskrivning av statistiken med kvalitetsdeklaration över statistikens framtagning och i Meta-Plus. På webbplatsen finns även en ganska omfattande kvalitetsrapport som har levererats tillsammans med uppgifterna till Eurostat.

5.4 Tillgång till primärmaterial

SCB utför på beställning, mot betalning, specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan efter noggrann prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Organisationsnummer lämnas på grund av sekretesskäl aldrig ut.

5.5 Upplysningstjänster

Veronica Andersson, tfn 019 - 17 66 19
e-post: fornamn.efternamn@scb.se
vid Enheten för löne- och arbetskostnadsstatistik, SCB,
701 89 Örebro.