|  |
| --- |
| Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju) |
| Fjärde kvartalet 2021 |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

2021

Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju) Fjärde kvartalet 2021

|  |  |
| --- | --- |
| Producent | Statistiska centralbyrån (SCB)  Avdelningen för Social statistik och analys  701 89 Örebro  010-479 40 00 |
| Förfrågningar | Lena Österberg  010-479 60 19  [lena.osterberg@scb.se](mailto:lena.osterberg@scb.se) |

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.

Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:

Källa: SCB, Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju)

|  |  |
| --- | --- |
| Producer | Statistics Sweden, Social Statistics and Analysis Department  SE-701 89 Örebro, Sweden  +46 10-479 40 00 |
| Enquiries | Lena Österberg  +46 10-479 60 19  [lena.osterberg@scb.se](mailto:lena.osterberg@scb.se) |

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.

When quoting, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, Short term business statistics on sick pay.

|  |
| --- |
| Denna publikation finns enbart i elektronisk form på www.scb.se  This publication is only available in electronic form on www.scb.se |

# Förord

Syftet med undersökningen är att belysa sjukfrånvaron under sjuklöneperioden. Sjuklöneperioden är den tid då arbetsgivaren betalar sjuklön till en arbetstagare, som på grund av sjukdom, inte är på arbetet. Statistiken visar hur sjukfrånvaron under sjuklöneperioden ser ut. Via de insamlade uppgifterna skattas antalet sjukfall, sjukdagar och ersättningsdagar per anställd och kvartal fram samt antalet fall per fallängd.

SCB 2022-03-08

|  |  |
| --- | --- |
| Lena Österberg  - | Linda Karbing  - |

Innehåll

[Förord 2](#_Toc55396537)

[Sammanfattning 4](#_Toc55396538)

[Bortfall och övertäckning 5](#_Toc55396539)

[Grundtabeller 6](#_Toc55396540)

[Short term business statistics on sick pay 10](#_Toc55396541)

[Summary 10](#_Toc55396542)

# Sammanfattning

Antalet sjukdagar per anställd minskade under fjärde kvartalet 2021 jämfört med motsvarande kvartal 2020. Det totala antalet sjukdagar under sjuklöneperioden var 2,25 dagar per anställd.

För kvinnor minskade sjukdagar per anställd med 0,24, medan det för män minskade med 0,03 sjukdagar per anställd.

Generell information om hur Konjunkturstatistik över sjuklöner genomförs och information om variablerna finns att tillgå under rubriken Dokumentation på undersökningens webbsida [www.scb.se/am0209](http://www.scb.se/am0209).

# Bortfall och övertäckning

**Fjärde kvartalet 2021**

I nedanstående tabell redovisas kvartalsbortfallet för de utvalda juridiska enheterna. Tabellen visar även kvartalsbortfallet efter att bortfallet storleksvägts.

| **Bortfall** | Näringslivet | Offentlig förvaltning | HiO |
| --- | --- | --- | --- |
| Bortfall | 14,3 | 3,5 | 12,3 |
| Bortfall (storleksvägt) | 12,2 | 4,3 | 12,5 |

Övertäckningen inom Näringslivet uppgick under fjärde kvartalet 2021 till 8,9 procent. För Offentlig förvaltning var motsvarande siffra 0,0 procent och för HiO 0,2 procent.

HiO: Hushållens icke-vinstdrivande organisationer.

# Grundtabeller

1. Antal sjukdagar och anställda under sjuklöneperioden efter sektor och kön

Fjärde kvartalet 2021

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Sektor | Kön |  | | Sjukdagar[[1]](#footnote-1) | | |  | Sjukdagar per anställd1 | | |  | Anställda1 | | |
| Näringsliv | Kvinnor |  | 2 751 170 | | ± | 180 056 |  | 2,11 | ± | 0,14 |  | 1 301 209 | ± | 22 052 |
|  | Män |  | 3 808 172 | | ± | 194 963 |  | 1,82 | ± | 0,09 |  | 2 095 877 | ± | 22 015 |
|  | Totalt |  | 6 559 341 | | ± | 300 276 |  | 1,93 | ± | 0,09 |  | 3 397 086 | ± | 31 730 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kommun | Kvinnor |  | 2 476 741 | | ± | 2 087 |  | 3,71 | ± | 0,00 |  | 666 739 | ± | 115 |
|  | Män |  | 606 559 | | ± | 618 |  | 2,88 | ± | 0,00 |  | 210 525 | ± | 88 |
|  | Totalt |  | 3 083 300 | | ± | 2 234 |  | 3,51 | ± | 0,00 |  | 877 264 | ± | 72 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Region | Kvinnor |  | 691 061 | | ± | 0 |  | 3,06 | ± | 0,00 |  | 226 131 | ± | 0 |
|  | Män |  | 139 661 | | ± | 0 |  | 2,18 | ± | 0,00 |  | 64 192 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 830 722 | | ± | 0 |  | 2,86 | ± | 0,00 |  | 290 323 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Stat | Kvinnor |  | 303 059 | | ± | 160 |  | 2,10 | ± | 0,00 |  | 144 366 | ± | 0 |
|  | Män |  | 168 981 | | ± | 69 |  | 1,30 | ± | 0,00 |  | 129 620 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 472 039 | | ± | 203 |  | 1,72 | ± | 0,00 |  | 273 986 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| HIO | Kvinnor |  | 139 425 | | ± | 9 105 |  | 2,05 | ± | 0,16 |  | 67 872 | ± | 2 602 |
|  | Män |  | 59 825 | | ± | 5 573 |  | 1,31 | ± | 0,14 |  | 45 568 | ± | 2 359 |
|  | Totalt |  | 199 250 | | ± | 11 649 |  | 1,76 | ± | 0,12 |  | 113 440 | ± | 3 529 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Totalt | Kvinnor |  | 6 361 455 | | ± | 180 299 |  | 2,64 | ± | 0,08 |  | 2 406 316 | ± | 22 205 |
|  | Män |  | 4 783 197 | | ± | 195 044 |  | 1,88 | ± | 0,08 |  | 2 545 783 | ± | 22 141 |
|  | **Totalt** |  | **11 144 653** | | **±** | **300 510** |  | **2,25** | **±** | **0,06** |  | **4 952 099** | **±** | **31 926** |

1. **Antal sjukfall och anställda under sjuklöneperioden efter sektor och kön***Fjärde kvartalet 2021*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Sektor | Kön |  | | Sjukfall[[2]](#footnote-2) | | |  | Sjukfall per anställd1 | | |  | Anställda1 | | |
| Näringsliv | Kvinnor |  | 702 327 | | ± | 44 789 |  | 0,54 | ± | 0,04 |  | 1 301 209 | ± | 22 052 |
|  | Män |  | 894 908 | | ± | 42 430 |  | 0,43 | ± | 0,02 |  | 2 095 877 | ± | 22 015 |
|  | Totalt |  | 1 597 235 | | ± | 73 674 |  | 0,47 | ± | 0,02 |  | 3 397 086 | ± | 31 730 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kommun | Kvinnor |  | 574 725 | | ± | 517 |  | 0,86 | ± | 0,00 |  | 666 739 | ± | 115 |
|  | Män |  | 149 621 | | ± | 164 |  | 0,71 | ± | 0,00 |  | 210 525 | ± | 88 |
|  | Totalt |  | 724 346 | | ± | 568 |  | 0,83 | ± | 0,00 |  | 877 264 | ± | 72 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Region | Kvinnor |  | 170 953 | | ± | 0 |  | 0,76 | ± | 0,00 |  | 226 131 | ± | 0 |
|  | Män |  | 36 419 | | ± | 0 |  | 0,57 | ± | 0,00 |  | 64 192 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 207 372 | | ± | 0 |  | 0,71 | ± | 0,00 |  | 290 323 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Stat | Kvinnor |  | 71 446 | | ± | 39 |  | 0,49 | ± | 0,00 |  | 144 366 | ± | 0 |
|  | Män |  | 40 297 | | ± | 18 |  | 0,31 | ± | 0,00 |  | 129 620 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 111 743 | | ± | 51 |  | 0,41 | ± | 0,00 |  | 273 986 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| HIO | Kvinnor |  | 33 242 | | ± | 1 960 |  | 0,49 | ± | 0,03 |  | 67 872 | ± | 2 602 |
|  | Män |  | 13 929 | | ± | 1 056 |  | 0,31 | ± | 0,03 |  | 45 568 | ± | 2 359 |
|  | Totalt |  | 47 172 | | ± | 2 459 |  | 0,42 | ± | 0,03 |  | 113 440 | ± | 3 529 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Totalt | Kvinnor |  | 1 552 693 | | ± | 44 835 |  | 0,65 | ± | 0,02 |  | 2 406 316 | ± | 22 205 |
|  | Män |  | 1 135 174 | | ± | 42 444 |  | 0,45 | ± | 0,02 |  | 2 545 783 | ± | 22 141 |
|  | **Totalt** |  | **2 687 867** | | **±** | **73 717** |  | **0,54** | **±** | **0,02** |  | **4 952 099** | **±** | **31 926** |

1. Antal sjukfall under sjuklöneperioden per fallängd i dagar

Fjärde kvartalet 2021

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Längd |  | Sjukfall[[3]](#footnote-3) | | |
| 1 |  | 632 316 | ± | 27 453 |
| 2 |  | 541 567 | ± | 21 335 |
| 3 |  | 374 609 | ± | 14 031 |
| 4 |  | 265 995 | ± | 12 138 |
| 5 |  | 255 449 | ± | 12 551 |
| 6 |  | 113 373 | ± | 7 735 |
| 7 |  | 143 395 | ± | 5 746 |
| 8 |  | 55 937 | ± | 4 814 |
| 9 |  | 43 190 | ± | 6 498 |
| 10 |  | 30 273 | ± | 4 025 |
| 11 |  | 27 487 | ± | 3 543 |
| 12 |  | 32 826 | ± | 4 541 |
| 13 |  | 15 121 | ± | 1 559 |
| 14 |  | 135 873 | ± | 7 593 |
| **Totalt** |  | **2 667 411** | **±** | **73 529** |

1. Antal sjukdagar och anställda under sjuklöneperioden efter näringsgren SNI 2007 och kön

Fjärde kvartalet 2021

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Bransch | Kön |  | | Sjukdagar[[4]](#footnote-4) | | |  | Sjukdagar per anställd1 | | |  | Anställda1 | | |
| A-F | Kvinnor |  | 460 597 | | ± | 61 184 |  | 2,29 | ± | 0,31 |  | 200 940 | ± | 4 451 |
|  | Män |  | 1 689 648 | | ± | 117 829 |  | 2,14 | ± | 0,15 |  | 790 987 | ± | 10 179 |
|  | Totalt |  | 2 150 245 | | ± | 132 840 |  | 2,17 | ± | 0,14 |  | 991 926 | ± | 10 347 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| G-S | Kvinnor |  | 5 900 859 | | ± | 169 654 |  | 2,68 | ± | 0,08 |  | 2 205 377 | ± | 21 771 |
|  | Män |  | 3 093 549 | | ± | 154 819 |  | 1,76 | ± | 0,09 |  | 1 754 796 | ± | 19 636 |
|  | Totalt |  | 8 994 408 | | ± | 269 360 |  | 2,27 | ± | 0,07 |  | 3 960 173 | ± | 30 221 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Totalt | Kvinnor |  | 6 361 455 | | ± | 180 299 |  | 2,64 | ± | 0,08 |  | 2 406 316 | ± | 22 205 |
|  | Män |  | 4 783 197 | | ± | 195 044 |  | 1,88 | ± | 0,08 |  | 2 545 783 | ± | 22 141 |
|  | **Totalt** |  | **11 144 653** | | **±** | **300 510** |  | **2,25** | **±** | **0,06** |  | **4 952 099** | **±** | **31 926** |

1. Antal sjukfall och anställda under sjuklöneperioden efter näringsgren SNI 2007 och kön

Fjärde kvartalet 2021

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Bransch | Kön |  | | Sjukfall1 | | |  | Sjukfall per anställd1 | | |  | | Anställda1 | | |
| A-F | Kvinnor |  | 101 326 | | ± | 11 424 |  | 0,50 | ± | 0,06 | |  | 200 940 | ± | 4 451 |
|  | Män |  | 369 512 | | ± | 22 580 |  | 0,47 | ± | 0,03 | |  | 790 987 | ± | 10 179 |
|  | Totalt |  | 470 838 | | ± | 25 471 |  | 0,47 | ± | 0,03 | |  | 991 926 | ± | 10 347 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |
| G-S | Kvinnor |  | 1 451 368 | | ± | 43 375 |  | 0,66 | ± | 0,02 | |  | 2 205 377 | ± | 21 771 |
|  | Män |  | 765 662 | | ± | 35 872 |  | 0,44 | ± | 0,02 | |  | 1 754 796 | ± | 19 636 |
|  | Totalt |  | 2 217 029 | | ± | 69 199 |  | 0,56 | ± | 0,02 | |  | 3 960 173 | ± | 30 221 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |
| Totalt | Kvinnor |  | 1 552 693 | | ± | 44 835 |  | 0,65 | ± | 0,02 | |  | 2 406 316 | ± | 22 205 |
|  | Män |  | 1 135 174 | | ± | 42 444 |  | 0,45 | ± | 0,02 | |  | 2 545 783 | ± | 22 141 |
|  | **Totalt** |  | **2 687 867** | | **±** | **73 717** |  | **0,54** | **±** | **0,02** | |  | **4 952 099** | **±** | **31 926** |

# Short term business statistics on sick pay

The statistics illustrate sick leave during a sick pay period. The sick pay period is the time when the employer pays sick pay to an employee who is not at work because of illness. The statistics present a picture of the overall development of sick leave.

## Summary

The number of sick days per employee during a sick pay period decreased in the fourth quarter of 2021 compared with the corresponding quarter of 2020. The average number of sick days during a sick pay period was 2.25 days per employee.

Among women, the number of sick days per employee decreased by 0.24 days and among men the sick days decreased by 0.03 days compared with the corresponding quarter of 2020.

**SCB beskriver Sverige**

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.

1. Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen. [↑](#footnote-ref-1)
2. Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen. [↑](#footnote-ref-2)
3. Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen. [↑](#footnote-ref-3)
4. Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen. [↑](#footnote-ref-4)