

# Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2023

# Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2023

Producent SCB, Statistiska centralbyrån  
Avdelningen för social statistik och  
analys  
171 54 Solna  
010 479 40 00

Förfrågningar Marc Doppelbauer  
010 479 42 15  
marc.doppelbauer@scb.se

Du får kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.  
Vi vill dock att du uppger källa på följande sätt:  
Källa: SCB, Situationen på arbetsmarknaden för personer med  
funktionsnedsättning 2023

## **The labour market situation for people with disability 2023**

Producer Statistics Sweden, Social Statistics  
and Analysis  
SE-171 54 Solna, Sweden  
+46 10 479 40 00

Enquiries Marc Doppelbauer  
+46 10 479 42 15  
marc.doppelbauer@scb.se

You may copy and otherwise reproduce the contents in this publication.  
However, remember to state the source as follows:  
Source: Statistics Sweden, The labour market situation for people with  
disability 2023.

URN:NBN:SE:SCB-2024-AM80BR2401\_pdf

Denna publikation finns enbart i elektronisk form på [www.scb.se](http://www.scb.se)  
This publication is only available in electronic form on [www.scb.se](http://www.scb.se)

# Förord

SCB har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 29 april 2024 redovisa resultat från en undersökning om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

SCB ansvarar för undersökningen sedan 2021 men har tidigare utfört den på uppdrag av Arbetsförmedlingen.

Datainsamlingen till undersökningen avseende 2023 har skett med telefonintervjuer under perioden januari 2023 till december 2023 och omfattar frågor om funktionsnedsättning, nedsatt arbetsförmåga samt stöd och anpassning i arbetslivet som ställs i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Skillnader i genomförande över tid, särskilt förändringar i mätningen av funktionsnedsättning, medför att jämförelser med resultat för 2021 och tidigare inte kan göras.

För undersökningens genomförande ansvarar Marc Doppelbauer och Karolina Eriksson på sektionen för kompetensförsörjning och arbetsmiljö. För statistisk metod och resultatframställning ansvarar Alexander Astlind på sektionen metod. Rapporten är skriven av Marc Doppelbauer och Karolina Eriksson tillsammans med Maria Larsson och Susanne Zander vid sektionen för samordning och tvärområden.

SCB i april 2024

Katarina Wizell  
Enhetschef

Oskar Nilsson  
Sektionschef

# Innehåll

<b>Förord</b> .....	<b>3</b>
<b>Sammanfattning</b> .....	<b>7</b>
Personer med funktionsnedsättning .....	7
Arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning .....	8
Behov av och tillgång till stöd och anpassning för personer med nedsatt arbetsförmåga .....	9
<b>Inledning</b> .....	<b>11</b>
Om undersökningens genomförande .....	11
Att mäta funktionsnedsättning .....	11
Population, avgränsningar och jämförbarhet .....	13
Disposition .....	14
<b>Personer med funktionsnedsättning</b> .....	<b>15</b>
Personer med funktionsnedsättning i befolkningen .....	16
Personer med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen .....	17
Personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen .....	20
<b>Arbetsmarknad</b> .....	<b>22</b>
Läget på arbetsmarknaden .....	22
Koppling till arbetsmarknaden .....	22
Andel i arbetskraften .....	25
Sysselsättning .....	26
Arbetslöshet .....	27
Heltid eller deltid .....	28
Anställd eller företagare .....	30

Offentlig eller privat sektor .....	31
Yrke .....	33
Fast eller tidsbegränsad anställning .....	36
<b>Behov av och tillgång till stöd och anpassning .....</b>	<b>37</b>
Sysselessatta personers behov av stöd .....	38
Sysselessatta personers tillgång till stöd .....	40
Fast och tidsbegränsat anställdas behov av stöd .....	40
Ej sysselessatta personers behov av stöd .....	41
Jämförelse av sysselessatta och ej sysselessatta .....	43
<b>Kort om statistiken .....</b>	<b>45</b>
Statistikens ändamål och innehåll .....	45
Population och urval .....	45
Frågor och variabler .....	45
Statistikens framställning .....	47
Datainsamling .....	47
Skattning .....	47
Statistikens kvalitet .....	48
Urvalsfel .....	48
Bortfallsfel .....	49
Mätfel .....	50
Jämförbarhet över tid .....	50
<b>Bilagor .....</b>	<b>52</b>
Bilaga 1 – Frågeformuläret .....	52
Bilaga 2 – Yrkesindelning enligt SSK2012 .....	56
Bilaga 3 – Tabeller .....	59

<b>The labour market situation for people with disability 2023 .....</b>	<b>66</b>
Summary .....	66
People with disability.....	66
Labour market for people with disability.....	67
Need for and access to support and adaptation for people with reduced ability to work .....	68
List of tables .....	70
List of graphs.....	74
List of terms .....	75
<b>Tabellförteckning .....</b>	<b>78</b>
<b>Diagramförteckning.....</b>	<b>82</b>

# Sammanfattning

SCB har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 29 april 2024 redovisa resultat från en undersökning om situationen på arbetsmarknaden 2023 för personer med funktionsnedsättning. I denna rapport redovisas resultaten som belyser flera aspekter av deltagande på arbetsmarknaden.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–65 år som är folkbokförda i Sverige. Undersökningen genomförs genom att en fråga om funktionsnedsättning<sup>1</sup> ställs i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Personer som uppger att de har en funktionsnedsättning får svara på en fråga om funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga samt frågor om de har behov av stöd- och anpassningsåtgärder för att kunna utföra ett arbete.

Undersökningsåret 2022 övergick SCB till att använda det mått på funktionsnedsättning som togs fram inom ramen för ett regeringsuppdrag avseende statistik om levnadsförhållanden för personer med funktionsnedsättning (S2021/06168). Efter synpunkter på den nya frågan från funktionshindersrörelsen gjordes en mindre justering även inför undersökningen 2023. Mellan undersökningsåren 2022 och 2023 märks ingen tydlig skillnad i andel personer med funktionsnedsättning eller andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen, trots att frågan om funktionsnedsättning skiljer sig åt.

## Personer med funktionsnedsättning

Av dem i befolkningen år 2023 som är i åldern 16–65 år är det knappt 11 procent som har en funktionsnedsättning. Andelen kvinnor är högre än andelen män även om skillnaden är liten, 12 procent kvinnor har en funktionsnedsättning jämfört med 10 procent för män.

Det är en högre andel bland personer med förgymnasial eller gymnasial utbildning som har en funktionsnedsättning än bland personer med eftergymnasial utbildning. Personer med en förgymnasial eller gymnasial utbildning har även i större utsträckning en nedsatt arbetsförmåga. Det är en högre andel inrikes födda än utrikes födda som har en funktionsnedsättning, 12 procent jämfört med 7 procent.

I befolkningen 16–65 år har knappt 11 procent en funktionsnedsättning. Knappt 8 procent har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

---

<sup>1</sup> Frågan som ställs är: ”Har du någon funktionsnedsättning? Det kan till exempel vara en fysisk, psykisk, kognitiv, intellektuell eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.”

Sett till hela befolkningen i åldern 16–65 år har knappt 8 procent en funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga. Andelen är högre bland kvinnor än bland män. Det är vanligare bland personer 50–65 år att ha en nedsatt arbetsförmåga jämfört med andra åldersgrupper. Andelen med nedsatt arbetsförmåga är i åldersgruppen 50–65 år högre bland kvinnor, 13 procent, jämfört med män, 8 procent. Det är en högre andel inrikes födda än utrikes födda som har en funktionsnedsättning som gör att deras arbetsförmåga är nedsatt, drygt 8 procent jämfört med drygt 5 procent.

## Arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning

Arbetskraften kallas den del av befolkningen som antingen är sysselsatta eller arbetslösa. Bland personer med funktionsnedsättning tillhör 62 procent arbetskraften och bland personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga 55 procent. I den övriga befolkningen mellan 16 och 65 år är andelen i arbetskraften 88 procent. I övriga befolkningen är andelen kvinnor i arbetskraften lägre än andelen män, men det finns ingen signifikant skillnad mellan kvinnor och män med funktionsnedsättning.

I befolkningen 16–65 år är drygt 5 miljoner personer sysselsatta. Av dessa har ungefär 373 000 personer en funktionsnedsättning.

Andelen sysselsatta är lägre bland personer med funktionsnedsättning än i övriga befolkningen. Bland personer med funktionsnedsättning är sysselsättningsgraden 52 procent och bland personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga är den 45 procent. I den övriga befolkningen är sysselsättningsgraden 81 procent. I övriga befolkningen är sysselsättningsgraden bland kvinnor lägre än bland män, men sysselsättningsgraden skiljer sig inte signifikant mellan kvinnor och män med funktionsnedsättning.

Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning är betydligt högre än i övriga befolkningen. År 2023 var andelen arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning 16 procent jämfört med 8 procent i den övriga befolkningen. Även bland personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är arbetslösheten högre än i övriga befolkningen, 19 procent. Det finns inte några signifikanta skillnader mellan kvinnor och män när det gäller arbetslöshet varken bland personer med funktionsnedsättning eller i övriga befolkningen.

En lägre andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar heltid jämfört med sysselsatta i den övriga befolkningen, 64 procent respektive 83 procent. Andelen som arbetar heltid är lägre bland kvinnor än bland män. Det gäller såväl bland personer med funktionsnedsättning som i övriga befolkningen. Bland sysselsatta

Bland personer med funktionsnedsättning tillhör 62 procent arbetskraften. Motsvarande andel i den övriga befolkningen är 88 procent.

Bland personer med funktionsnedsättning är 52 procent sysselsatta. Motsvarande andel i den övriga befolkningen är 81 procent.

Bland personer med funktionsnedsättning är 16 procent arbetslösa. Motsvarande andel i den övriga befolkningen är 8 procent.



kvinnor med funktionsnedsättning arbetar 54 procent av kvinnorna heltid jämfört med 74 procent av männen.

Det finns ingen signifikant skillnad mellan personer med funktionsnedsättning och övriga befolkningen när det gäller andel sysselsatta som är anställda eller företagare. Av sysselsatta personer med funktionsnedsättning är 92 procent anställda och 8 procent företagare.

När det gäller anställda, och fördelningen mellan tidsbegränsad anställning respektive fast anställning har 81 procent anställda personer med funktionsnedsättning en fast anställning. Motsvarande andel i den övriga befolkningen är 87 procent.

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar i ungefär samma utsträckning inom offentlig respektive privat sektor som den övriga sysselsatta befolkningen. Såväl bland personer med funktionsnedsättning som i övriga befolkningen arbetar män i större utsträckning inom privat sektor, medan kvinnor i större utsträckning arbetar inom kommunal och regional sektor.

När det gäller fördelning mellan olika yrkeskategorier, så arbetar sysselsatta personer med funktionsnedsättning i större utsträckning i yrken inom administration och kundtjänst, i service-, omsorgs- och försäljningsyrken, i yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske samt i yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion än sysselsatta i den övriga befolkningen. Personer med funktionsnedsättning arbetar i mindre utsträckning i chefsyrken och i yrken med krav på högskolekompetens eller fördjupad högskolekompetens.

## **Behov av och tillgång till stöd och anpassning för personer med nedsatt arbetsförmåga**

Nära 80 procent av sysselsatta personer med en funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd. Det finns ingen skillnad mellan kvinnor och män, men det finns en skillnad mellan åldersgrupper. Drygt 80 procent i åldersgrupperna 30–49 år och 50–65 år har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd, jämfört med 57 procent i åldersgruppen 16–29 år. Vanligast är att man har behov av anpassat arbetstempo, anpassade arbetsuppgifter och anpassad arbetstid. Åtta av tio, eller 83 procent, av sysselsatta med en nedsatt arbetsförmåga som har behov av stöd och anpassning får det också. Det innebär att 17 procent inte får det stöd och anpassning de behöver.

Andelen fast anställda med funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga som har behov av stöd- och anpassning är 83 procent. Andelen bland tidsbegränsat anställda är drygt 66 procent. Det

Nära 80 procent av sysselsatta personer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har behov av stöd och anpassning. 83 procent av dessa får det, 17 procent får det inte.

finns inga signifikanta skillnader mellan de med fast eller tidsbegränsad anställning när det gäller andel som får stöd.

Bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning är andelen som har en mycket nedsatt arbetsförmåga betydligt högre än bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga tror 66 procent att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick minst en stöd- och anpassningsåtgärd. Bland ej sysselsatta är det en högre andel män än kvinnor som har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd, 73 procent jämfört med 61 procent. Det är också en högre andel ej sysselsatta unga, 92 procent, som har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd jämfört med övriga åldersgrupper.

Ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga har i större utsträckning behov av personligt anpassade hjälpmedel, särskild lokalanpassning och en särskild utsedd person som stöd på arbetsplatsen än sysselsatta personer.

# Inledning

I regleringsbrevet för år 2023 fick SCB i uppdrag att ta fram och publicera könsuppdelad statistik om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.<sup>2</sup> Syftet med statistiken är att ge en aktuell bild av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

SCB har tidigare genomfört undersökningar om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Innehåll och upplägg har varierat över tid.

Från och med år 2021 ansvarar SCB för undersökningen. Inför genomförandet ska SCB inhämta synpunkter från Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen och Myndigheten för delaktighet.

Inför 2022 års undersökning genomfördes ett större utvecklingsarbete vilket gör att resultaten från och med 2022 inte är jämförbara bakåt i tiden.

## Om undersökningens genomförande

*Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning* genomförs i anslutning till SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU).

Datainsamlingen görs genom telefonintervjuer. I samband med AKU-intervjun ställs en fråga om urvalspersonen har en funktionsnedsättning. Om urvalspersonen svarar ja ställs en fråga om funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga samt några frågor inom ett av två roterande fördjupningsområden. 2023 års fördjupning undersöker behov av stöd och anpassning för att kunna utföra ett arbete.

## Att mäta funktionsnedsättning

Målpopulationen i undersökningen, personer med funktionsnedsättning, särskiljs från övriga befolkningen med en intervjufråga och det är intervjupersonen själv som avgör om personen tillhör gruppen personer med funktionsnedsättning eller inte, så kallad självskattning. I de tre senaste undersökningarna, 2021, 2022 och 2023, har tre olika frågor använts för att avgöra om intervjupersonen tillhör gruppen personer med funktionsnedsättning eller inte.

---

<sup>2</sup> Se 2023 års regleringsbrev: [Regleringsbrev 2023 Myndighet Statistiska centralbyrån - Ekonomistyrningsverket \(esv.se\)](#)

Undersökningsåret 2022 övergick SCB till att använda det mått på funktionsnedsättning som togs fram inom ramen för ett regeringsuppdrag avseende statistik om levnadsförhållanden för personer med funktionsnedsättning (S2021/06168).<sup>3</sup> Efter synpunkter på den nya frågan från funktionshindersrörelsen gjordes en mindre justering inför undersökningen 2023.

#### Mått på funktionsnedsättning för undersökningsåren 2021, 2022 och 2023

År	Enkätfråga om funktionsnedsättning
2021	Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt- lungproblem, mag- tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. Med den här definitionen, tillhör du gruppen som har en funktionsnedsättning?
2022	Har du någon fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning?
2023	Har du någon funktionsnedsättning? Det kan till exempel vara en fysisk, psykisk, kognitiv, intellektuell eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.

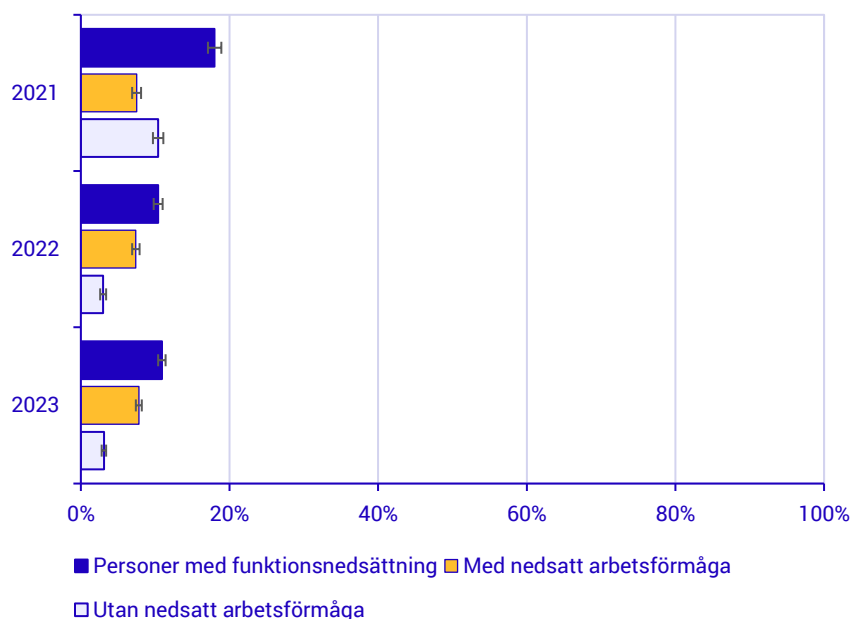
I korthet innebar förändringen mellan undersökningsåren 2021 och 2022 att gruppen personer med funktionsnedsättning kom att omfatta en mindre andel av befolkningen med den nya frågan, jämfört med den fråga som används 2021 och tidigare. Däremot visar det sig att gruppen personer med funktionsnedsättning *med nedsatt arbetsförmåga* utgör en mer konstant andel i befolkningen, oavsett vilket av dessa mått på funktionsnedsättning som används.

I diagram 1 nedan visas hur andelen personer med funktionsnedsättning varierar beroende på vilken fråga om funktionsnedsättning som används, samt att skillnaden i huvudsak syns i gruppen personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga. För gruppen personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är andelen i stort sett oförändrad mellan åren 2021-2023.

---

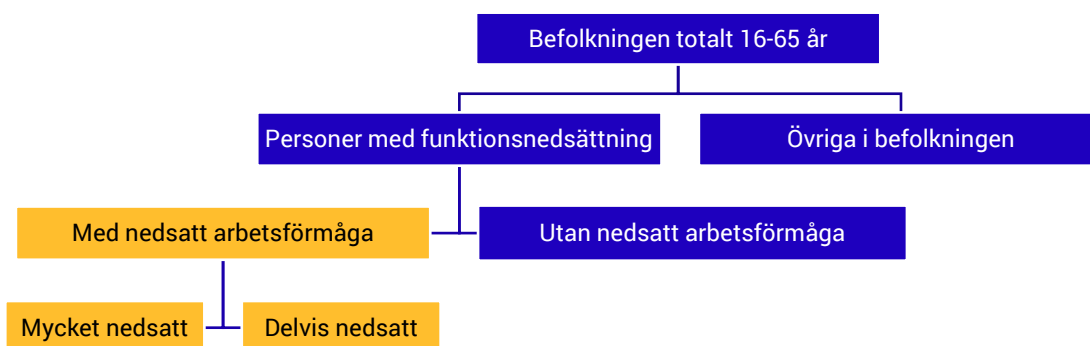
<sup>3</sup> [Definition av funktionsnedsättning i Undersökningarna av levnadsförhållanden \(scb.se\)](https://www.scb.se/undersokningarna/levnadsforhallanden)

**Diagram 1. Andel personer med funktionsnedsättning, varav andel med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2021–2023. Procent.**



Mellan undersökningsåren 2022 och 2023 märks ingen tydlig skillnad i andel personer med funktionsnedsättning eller andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen, trots att frågan om funktionsnedsättning skiljer sig åt. SCB:s samlade bedömning är att resultaten avseende situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning från de två åren är jämförbara. SCB ser dock undersökningsåret 2023 som en baslinje för kommande undersökningar av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning och att undersökningen efter flera år av utvecklingsarbete nu går in i en mer stabil fas.

Relationen mellan befolkningen totalt, personer med funktionsnedsättning och övriga befolkningen visas i schemat nedan.



## Population, avgränsningar och jämförbarhet

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–65 år som är folkbokförda i Sverige. Därmed har åldersgruppen anpassats efter den nya riktåldern för pension som gäller sedan 2023.

De resultat som redovisas i rapporten för befolkningen totalt avseende sysselsättning och arbetslöshet, avviker från den officiella arbetskraftsstatistiken som publiceras inom ramen för Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Detta beror på att urvalet till den här undersökningen avgränsas till åldersgruppen 16–65 år och skillnader i skattningsförfarandet som i den här rapporten är anpassat till målpopulationen, personer med funktionsnedsättning.

**Förklaring av tecken och begrepp som används i rapportens tabeller och diagram.**

Tecken/ begrepp	Förklaring
Felmarginal ( $\pm$ )	För samtliga skattningar i tabellerna redovisas osäkerhetsintervall. Enligt statistisk teori ligger det sanna värdet med 95 procents sannolikhet inom intervallet skattningen plus minus felmarginalen (osäkerhetsintervallet).
Sign	I tabellkolumnen "Sign" markeras statistiskt signifikanta skillnader mellan resultaten för kvinnor och män med en stjärna * för respektive rad. I de fall cellen är tom är skillnaden mellan könen inte signifikant.
Felmarginal i diagram (felstaplar)	I diagram redovisas felmarginalerna i form av felstaplar som visar felmarginalernas storlek.
...	I tabeller ersätts värden som är alltför osäkra för att anges med tre prickar.

## Disposition

Rapporten inleds med kapitlet *Personer med funktionsnedsättning*, där andelen personer i befolkningen 16–65 år som har en funktionsnedsättning redovisas, samt i vilken utsträckning de bedömer att de har nedsatt arbetsförmåga.

I avsnittet *Arbetsmarknad* beskrivs situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning och jämförelser görs med den övriga befolkningen. Resultat som redovisas är till exempel sysselsättning, arbetslöshet, andel som arbetar heltid eller deltid och andel som har en tillsvidareanställning respektive en tidsbegränsad anställning.

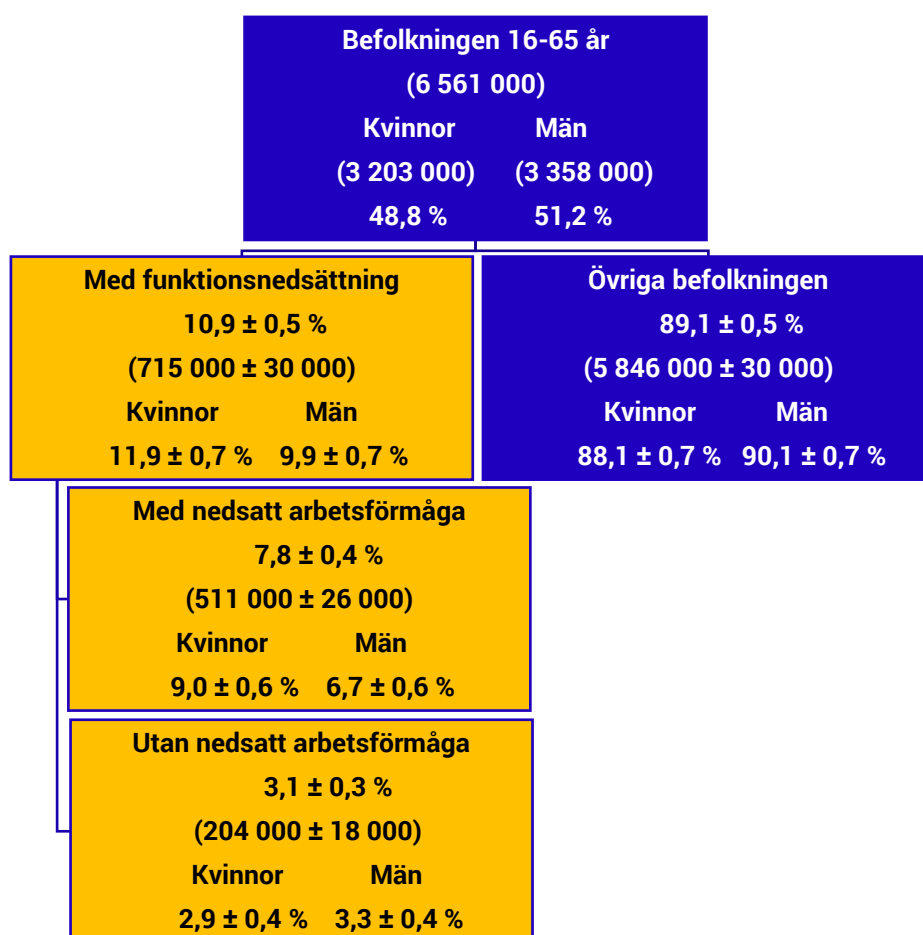
I avsnittet *Behov av och tillgång till stöd och anpassning* redovisas personer med funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmågas behov av stöd och anpassning, och för dem som är sysselsatta, om de har fått det stöd eller den anpassning de har behov av.

I *Kort om statistiken* beskrivs undersökningens genomförande och kvalitet. I SCB:s statistikdatabas SSD, som nås via [www.scb.se/am0503](http://www.scb.se/am0503), finns resultaten från undersökningen att tillgå. Kompletterande tabeller finns i rapportens tabellbilaga.

# Personer med funktionsnedsättning

2023 är andelen som har en funktionsnedsättning knappt 11 procent av befolkningen i åldern 16–65 år, vilket motsvarar 715 000 personer. Andelen av befolkningen som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är knappt 8 procent (se diagram 2).<sup>4</sup>

Diagram 2. Befolkningen 16–65 år med funktionsnedsättning samt övriga befolkningen. År 2023. Procent och antal.



<sup>4</sup> Se tabell 29 och 30 i bilaga 3 för andel personer med funktionsnedsättning samt andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter bostadsregion ([NUTS2](#)).

I denna rapport är gruppen personer med funktionsnedsättning personer som svarat "ja" på frågan "Har du någon funktionsnedsättning?"

## Personer med funktionsnedsättning i befolkningen

I befolkningen har knappt 11 procent en funktionsnedsättning enligt den definition som används. Andelen kvinnor är högre än andelen män även om skillnaden är liten, 12 procent kvinnor har en funktionsnedsättning jämfört med 10 procent för män.

En jämförelse mellan olika åldersgrupper visar att andelen med funktionsnedsättning är högst i de yngsta och äldsta åldersgrupperna. I åldersgrupperna 16–29 år och 50–65 år är andelen 13 procent. För personer i åldern 30–49 år andelen lägre, 8 procent. Bland personer i åldern 50–65 år är andelen med funktionsnedsättning högre för kvinnor än för män.

Det är en högre andel bland personer med förgymnasial eller gymnasial utbildning som har en funktionsnedsättning än bland personer med eftergymnasial utbildning. Bland personer med gymnasial och eftergymnasial utbildning är andelen som har en funktionsnedsättning signifikant högre för kvinnor än för män.

Det är en signifikant högre andel inrikes födda jämfört med utrikes födda som har en funktionsnedsättning. Bland inrikes födda har kvinnor i större utsträckning än män en funktionsnedsättning, bland utrikes födda finns ingen signifikant skillnad mellan könen (se tabell 1).

**Tabell 1. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter ålder, utbildning och födelse land. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
<b>Totalt</b>	11,9	±	0,7	9,9	±	0,7	*	10,9	±	0,5
<b>Ålder</b>										
16–29 år	12,6	±	1,6	13,0	±	1,5		12,8	±	1,1
30–49 år	9,1	±	1,0	7,4	±	0,9		8,3	±	0,7
50–65 år	15,1	±	1,5	10,7	±	1,3	*	12,9	±	0,9
<b>Utbildningsnivå</b>										
Förgymnasial	16,4	±	2,5	15,7	±	2,1		16,0	±	1,6
Gymnasial	15,3	±	1,4	10,3	±	1,0	*	12,5	±	0,8
Eftergymnasial	7,9	±	0,8	5,7	±	0,8	*	6,9	±	0,6
<b>Födelse land</b>										
Inrikes född	13,3	±	0,9	11,1	±	0,8	*	12,1	±	0,6
Utrikes född	8,2	±	1,4	6,6	±	1,3		7,4	±	0,9



## Personer med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen

Personer med nedsatt arbetsförmåga är de som har en funktionsnedsättning och som svarat "ja, mycket" eller "ja, delvis" på frågan "Bedömer du att din funktionsnedsättning gör att din arbetsförmåga är nedsatt?"

I befolkningen 16–65 år har knappt 8 procent en funktionsnedsättning som gör att deras arbetsförmåga är nedsatt. Andelen är högre bland kvinnor än bland män.

Det är vanligare bland äldre personer att ha en nedsatt arbetsförmåga jämfört med yngre. I åldersgruppen 50–65 år är andelen med nedsatt arbetsförmåga högre bland kvinnor än bland män.

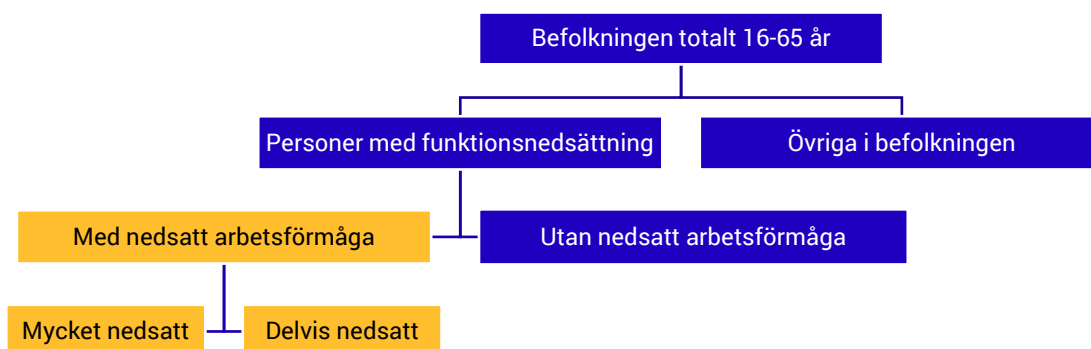
Det är en högre andel personer med förgymnasial eller en gymnasial utbildning som har en nedsatt arbetsförmåga, jämfört med personer som har en eftergymnasial utbildning. Bland kvinnor med en gymnasial och eftergymnasial utbildning har en högre andel en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga än bland män.

Andelen personer med funktionsnedsättning som har en nedsatt arbetsförmåga är högre bland inrikes födda än bland utrikes födda. Inrikes födda kvinnor har i större utsträckning än inrikes födda män en funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, bland utrikes födda är skillnaden mellan könen inte signifikant (se tabell 2).

Tabell 2. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter ålder, utbildning och födelse land. Kvinnor och män. År 2023. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
	Andelen	±	95% CI	Andelen	±	95% CI		Andelen	±	95% CI
<b>Totalt</b>	9,0	±	0,6	6,7	±	0,6	*	7,8	±	0,4
<b>Ålder</b>										
16–29 år	7,4	±	1,3	7,4	±	1,2		7,4	±	0,9
30–49 år	6,6	±	0,9	5,2	±	0,8		5,9	±	0,6
50–65 år	13,4	±	1,4	8,1	±	1,1	*	10,7	±	0,9
<b>Utbildningsnivå</b>										
Förgymnasial	12,3	±	2,3	10,7	±	1,8		11,3	±	1,4
Gymnasial	12,0	±	1,3	7,1	±	0,9	*	9,2	±	0,7
Eftergymnasial	5,6	±	0,7	3,5	±	0,6	*	4,7	±	0,5
<b>Födelse land</b>										
Inrikes född	10,0	±	0,8	7,3	±	0,7	*	8,6	±	0,5
Utrikes född	6,3	±	1,3	4,8	±	1,1		5,6	±	0,8

I redovisningsgruppen personer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga ingår såväl de som har en mycket nedsatt arbetsförmåga som de som har en delvis nedsatt arbetsförmåga i enlighet med figuren nedan.



Av dem som har en funktionsnedsättning är det 72 procent som har en funktionsnedsättning som medför att deras arbetsförmågan är nedsatt. Av dessa 72 procent bedömer 29 procentenheter att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt, och 43 procentenheter bedömer att deras arbetsförmåga är delvis nedsatt.

Bland kvinnor med funktionsnedsättning är andelen som har en nedsatt arbetsförmåga 75 procent, vilket är högre än andelen för män som är 67 procent (se tabell 3).

**Tabell 3. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Ja, mycket	32,9	±	3,3	23,9	±	3,4		28,7	±	2,3
Ja, delvis	42,3	±	3,4	43,4	±	3,7		42,8	±	2,5
Nej <sup>#</sup>	24,8	±	2,9	32,7	±	3,4	*	28,5	±	2,2
Totalt	100			100				100		

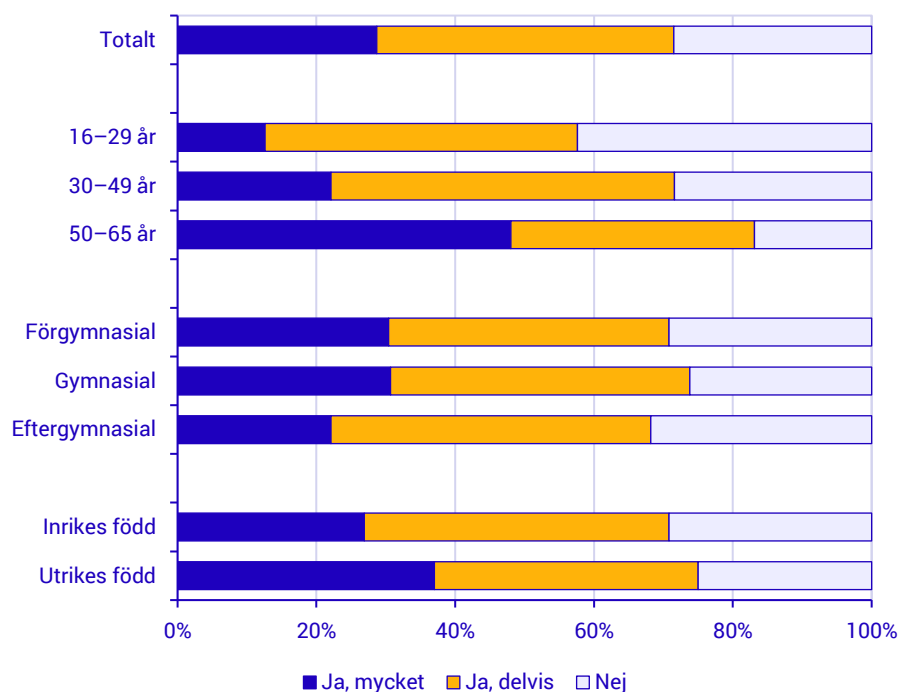
<sup>#</sup> Kategorin "nej" innehåller svarsalternativen "nej, inte alls" och "vet ej".

Bland personer med funktionsnedsättning är andelen som har en mycket nedsatt arbetsförmåga högst i åldersgruppen 50–65 år. Bland dem har nästan varannan person med funktionsnedsättning, 48 procent, en funktionsnedsättning som medför mycket nedsatt arbetsförmåga. Motsvarande andelar för åldersgrupperna 30–49 år och 16–29 år är lägre, 22 respektive 13 procent.

Personer med funktionsnedsättning som har en förgymnasial eller en gymnasial utbildning har i högre grad en mycket nedsatt arbetsförmåga än personer med funktionsnedsättning som har en eftergymnasial utbildning.

Sett till hela befolkningen är både andelen personer med funktionsnedsättning och andelen personer med funktionsnedsättning som har en nedsatt arbetsförmåga högre bland inrikes födda än bland utrikes födda. Bland utrikes födda med en funktionsnedsättning är dock andelen som har en mycket nedsatt arbetsförmåga högre än bland inrikes födda, 37 procent jämfört med 27 procent (se diagram 3).

**Diagram 3. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelse land. År 2023. Procent.**



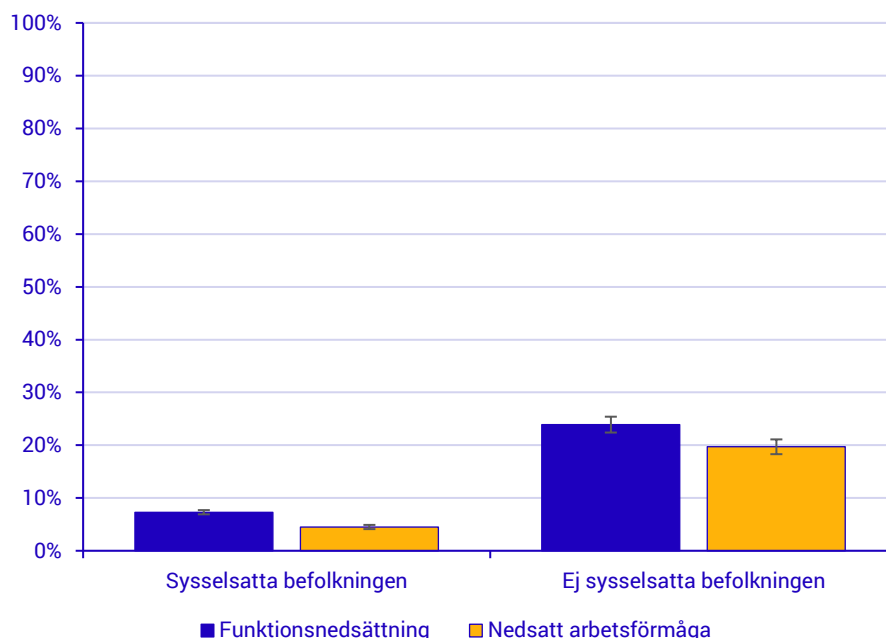
Se även tabellerna 31 till 33 i bilaga 3.

## Personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen

Andelen sysselsatta<sup>5</sup> i befolkningen 16–65 år var 78 procent för helåret 2023, vilket motsvarar drygt 5 miljoner personer. Av dessa har ungefär 373 000 personer en funktionsnedsättning.

Andelen personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen är betydligt lägre än i den ej sysselsatta befolkningen<sup>6</sup>, 7 procent jämfört med knappt 24 procent. Även andelen med nedsatt arbetsförmåga är betydligt lägre i den sysselsatta befolkningen jämfört med den ej sysselsatta befolkningen, drygt 4 procent jämfört med knappt 20 procent (se diagram 4).

**Diagram 4. Andel personer med funktionsnedsättning, respektive funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i den sysselsatta och ej sysselsatta befolkningen. År 2023. Procent.**



Se även tabellerna 34 och 35 i bilaga 3.

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning har drygt 61 procent en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Av dessa 61 procent bedömer knappt 11 procentenheter att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt, och drygt 50 procentenheter bedömer

<sup>5</sup> Observera att uppgifterna som redovisas här avseende sysselsättningen i befolkningen totalt kan skilja sig från den officiella statistiken. Detta beror på att urvalet till den här undersökningen avgränsas till åldersgruppen 16 – 65 år och att skattningsförfarandet skiljer sig från det i Arbetskraftsundersökningarna.

<sup>6</sup> Alla i undersökningen som inte är sysselsatta, till exempel arbetslösa och personer ej i arbetskraften.

att deras arbetsförmåga är delvis nedsatt. Det finns inga signifikanta skillnader mellan kvinnor och män (se tabell 4).

**Tabell 4. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Ja, mycket	12,0	±	3,0	9,4	±	2,9		10,8	±	2,1
Ja, delvis	52,4	±	4,5	48,5	±	4,8		50,6	±	3,3
Nej <sup>#</sup>	35,6	±	4,3	42,0	±	4,7		38,6	±	3,2
Totalt	100			100				100		

<sup>#</sup> Kategorin "nej" innehåller svarsalternativen "nej, inte alls" och "vet ej".

Bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning har 83 procent en nedsatt arbetsförmåga. 48 procent bedömer att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt och 34 procent bedömer att deras arbetsförmåga är delvis nedsatt. Andelen med nedsatt arbetsförmåga och i synnerhet med mycket nedsatt arbetsförmåga är högre bland ej sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning än bland män (se tabell 5).

**Tabell 5. Andel ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Ja, mycket	55,6	±	5,2	39,7	±	5,7	*	48,2	±	3,8
Ja, delvis	31,3	±	4,9	37,8	±	5,5		34,3	±	3,6
Nej <sup>#</sup>	13,0	±	3,4	22,5	±	4,6	*	17,4	±	2,8
Totalt	100			100				100		

<sup>#</sup> Kategorin "nej" innehåller svarsalternativen "nej, inte alls" och "vet ej".

# Arbetsmarknad

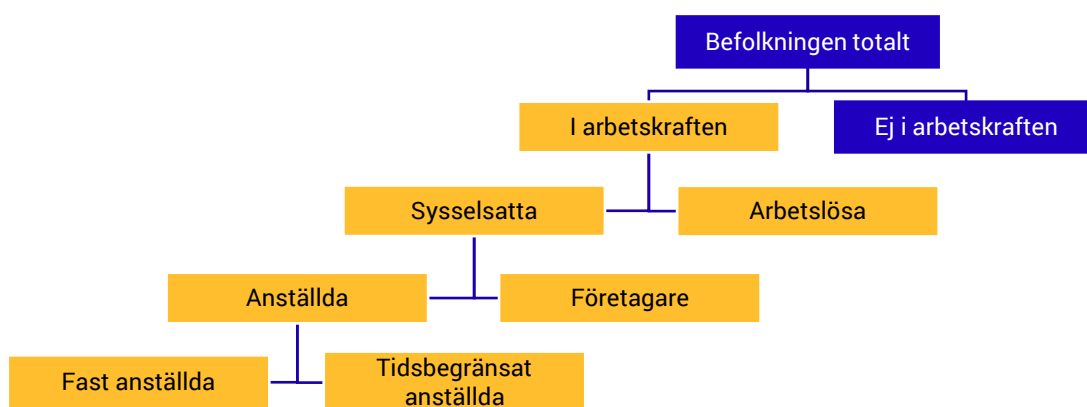
I detta avsnitt redovisas situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utifrån anknytningsgrad till arbetsmarknaden. Jämförelser görs i huvudsak med den övriga befolkningen 16–65 år.<sup>7</sup>

## Läget på arbetsmarknaden

Under 2023 var andelen sysselsatta i befolkningen på den högsta nivån sedan 2001. Utvecklingen under året drevs främst av att antalet sysselsatta bland utrikes födda ökade. Samtidigt började arbetslösheten stiga igen efter att tidigare ha återhämtat sig från coronapandemin. Den trendmässiga ökningstakten i arbetslösheten var jämn över året och det var bland inrikes födda som arbetslösheten steg.<sup>8</sup>

## Koppling till arbetsmarknaden

Schemat nedan beskriver arbetsmarknadens indelning enligt AKU. I avsnittet om arbetsmarknad beskrivs i huvudsak den del av befolkningen som är i arbetskraften.



<sup>7</sup> Resultat som redovisas i rapporten och som rör arbetsmarknaden för befolkningen totalt avviker något från den officiella arbetsmarknadsstatistiken som publiceras inom ramen för Arbetskraftsundersökningarna (AKU). För närmare beskrivning se särskild dokumentation som publiceras tillsammans med rapporten på SCB:s webbplats, [www.scb.se/am0503](http://www.scb.se/am0503).

<sup>8</sup> [Arbetsmarknadssituationen för befolkningen 15–74 år, AKU 2023](#)

**Arbetskraften** utgörs av personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa enligt nedanstående definitioner.<sup>9</sup>

**Sysselsatta** omfattar följande grupper:

- Personer som under en viss vecka (referensveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande en familjemedlem<sup>10</sup> (=sysselsatta, i arbete).
- Personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare eller egenföretagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela referensveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (=sysselsatta, frånvarande från arbetet). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet, (till exempel för vård av barn eller studier), arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.<sup>11</sup>
- Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta. Det kan gälla till exempel offentligt skyddat arbete, Samhall, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

**Arbetslösa** omfattar följande grupper:

- Personer som var utan arbete under referensveckan men som sökt arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och kunde arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

**Ej i arbetskraften** omfattar personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bland annat personer som är studerande, pensionärer, hemarbetande eller långvarigt sjuka.

---

<sup>9</sup> I arbetskraften inkluderas enbart personer boende i privata hushåll eftersom undersökningen bygger på AKU:s målpopulation som från och med EU:s nya ramlags införande 2021 (förordning 2019/1700) endast omfattar boende i privata hushåll. Personer som bor på så kallade institutionsboenden, som exempelvis gruppboenden för funktionsnedsatta, ingår inte i arbetskraften.

<sup>10</sup> Före 1 januari 2021 var definitionen att de tillhörde samma hushåll, men nu ingår även familjemedlem i annat hushåll.

<sup>11</sup> Den nya förordningen (2019/1700) som gäller från och med 2021 innebär att en del personer med frånvaro som överstiger tre månader klassificeras som att de är utan arbete i stället för sysselsatta. I denna grupp ingår till exempel föräldralediga mer än tre månader som inte har föräldrapenning, säsongarbetare som inte utför arbete under lågsäsong och personer som är tjänstlediga utan lön p.g.a. studier.

En delgrupp av ej i arbetskraften är latent arbetssökande. Det är personer som velat och kunnat ta arbete under referensveckan men inte sökt något arbete.

De sysselsatta delas upp i kategorierna anställda och företagare. I rapporten redovisas kategorin medhjälpande hushållsmedlemmar inkluderade i gruppen företagare.

Anställda delas in i fast anställda (= har tillsvidareanställning) och tidsbegränsat anställda (= personer med vikariat, anställningsstöd, säsongarbete, provanställning, objekts/projektanställning samt övriga former av tidsbegränsade anställningar).

Yrke klassas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK 2012) och sektor enligt Standard för indelning efter ägarkontroll (ÄGAR 2000).

Mer information om AKU finns på SCB:s webbplats, [www.scb.se/AKU](http://www.scb.se/AKU).

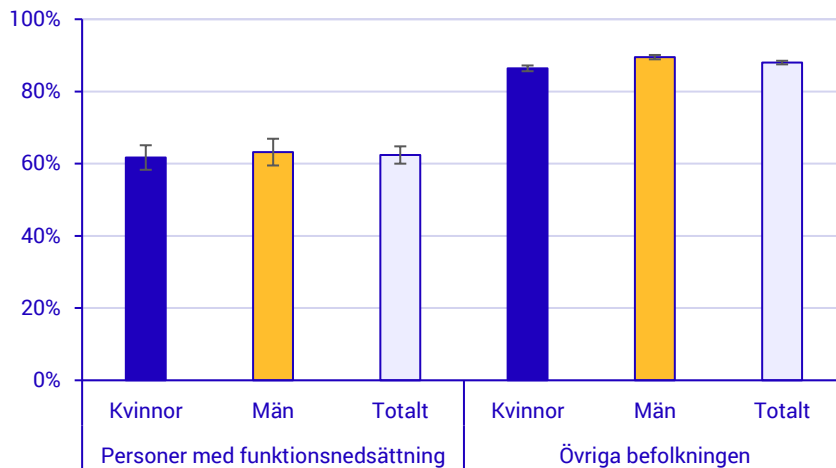


Bland personer med funktionsnedsättning tillhör 62 procent arbetskraften 2023. Motsvarande andel i den övriga befolkningen är 88 procent.

## Andel i arbetskraften

Bland personer med funktionsnedsättning tillhör 62 procent arbetskraften, det vill säga personer som är antingen sysselsatta eller arbetslösa. I den övriga befolkningen i åldern 16–65 år är andelen i arbetskraften 88 procent.

**Diagram 5. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**



Diagrammet illustrerar resultat från tabell 6.

Som framgår av tabell 6 är andelen i arbetskraften för personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga 55 procent. Andelen i arbetskraften för personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga är i nivå med övriga befolkningen. Bland personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga tillhör 84 procent arbetskraften. Arbetskraftsdeltagandet skiljer sig inte åt mellan kvinnor och män med funktionsnedsättning däremot finns en skillnad mellan kvinnor och män i den övriga befolkningen och i befolkningen totalt.

**Tabell 6. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

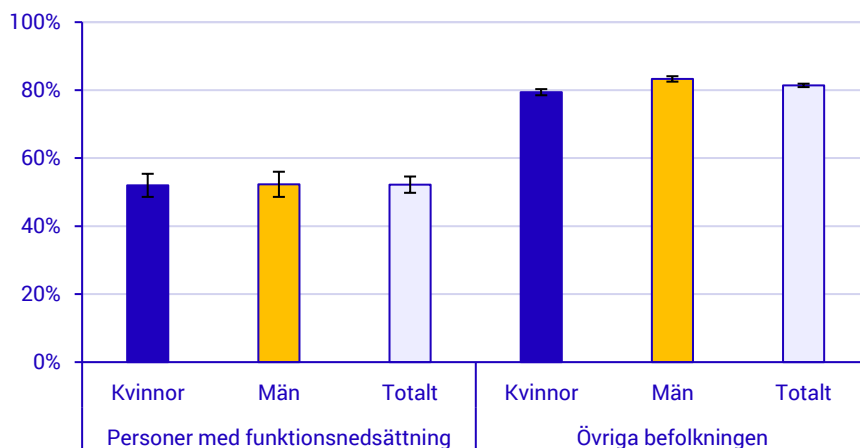
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
<b>Med funktionsnedsättning</b>	61,7	±	3,4	63,2	±	3,7		62,4	±	2,4
Med nedsatt arbetsförmåga	55,0	±	4,1	55,3	±	4,7		55,2	±	3,0
Utan nedsatt arbetsförmåga	86,5	±	4,9	81,8	±	5,0		83,9	±	3,5
<b>Övriga befolkningen</b>	86,4	±	0,8	89,5	±	0,6	*	88,0	±	0,5
<b>Befolkningen totalt</b>	83,4	±	0,8	86,9	±	0,7	*	85,2	±	0,5

Andelen sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning är 52 procent 2023. Det är lägre jämfört med övriga befolkningen, där andelen sysselsatta är 81 procent.

## Sysselsättning

Andelen sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning är 52 procent, att jämföra med 81 procent i övriga befolkningen. Bland personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga är andelen sysselsatta 45 procent, vilket framgår av tabell 7.

**Diagram 6. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**



Diagrammet illustrerar resultat från tabell 7.

För kvinnor med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga är andelen sysselsatta 80 procent vilket är i nivå med andel sysselsatta kvinnor i övriga befolkningen. För män med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga är andelen sysselsatta 71 procent, vilket är lägre jämfört med män i övriga befolkningen där andelen sysselsatta är 83 procent.

**Tabell 7. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
	Andelen (%)	±	SE	Andelen (%)	±	SE		Andelen (%)	±	SE
<b>Med funktionsnedsättning</b>	52,0	±	3,4	52,3	±	3,7		52,2	±	2,4
Med nedsatt arbetsförmåga	44,5	±	4,0	45,1	±	4,5		44,8	±	2,9
Utan nedsatt arbetsförmåga	80,0	±	5,6	70,5	±	5,9		74,8	±	4,1
<b>Övriga befolkningen</b>	79,4	±	0,9	83,3	±	0,8	*	81,4	±	0,5
<b>Befolkningen totalt</b>	76,2	±	0,9	80,2	±	0,8	*	78,2	±	0,5

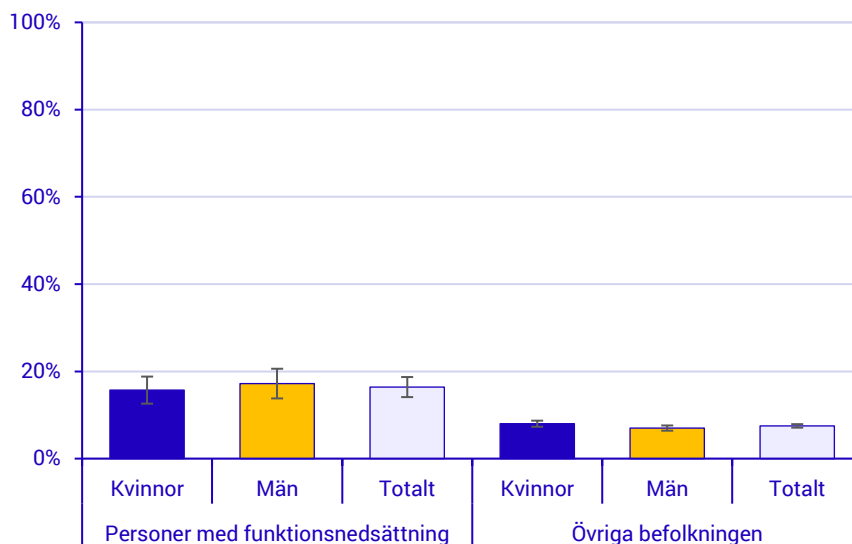
År 2023 är andelen arbetslösa 16 procent bland personer med funktionsnedsättning och 19 procent bland personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga. I den övriga befolkningen är andelen arbetslösa 8 procent.

## Arbetslöshet

Med arbetslös menas en person som inte har ett arbete men har sökt och kunnat ta ett arbete inom 14 dagar. Detta är samma definition som används i AKU och i enlighet med internationell standard. Definitionen av arbetslös finns i avsnittet Koppling till arbetsmarknaden.

Andelen arbetslösa i arbetskraften (gruppen i arbetskraften syftar på sysselsatta tillsammans med arbetslösa) bland personer med funktionsnedsättning är 16 procent år 2023. Det är en högre andel jämfört med andelen arbetslösa i arbetskraften i övriga befolkningen som är 8 procent.

**Diagram 7. Andel arbetslösa i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**



Diagrammet illustrerar resultat från tabell 8.

Bland personer med en funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga är andelen arbetslösa i arbetskraften 19 procent. År 2023 finns inga signifikanta skillnader mellan kvinnor och män när det gäller arbetslöshet. Det gäller såväl personer med funktionsnedsättning som övriga befolkningen (se tabell 8).

**Tabell 8. Andel arbetslösa i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
	Andelen	±	SE	Andelen	±	SE		Andelen	±	SE
<b>Med funktionsnedsättning</b>	15,7	±	3,1	17,2	±	3,4		16,4	±	2,3
Med nedsatt arbetsförmåga	19,1	±	4,1	18,5	±	4,6		18,8	±	3,0
Utan nedsatt arbetsförmåga	7,5	±	3,8	13,8	±	5,1		10,8	±	3,2
<b>Övriga befolkningen</b>	8,0	±	0,7	7,0	±	0,6		7,5	±	0,4
<b>Befolkningen totalt</b>	8,7	±	0,7	7,7	±	0,6		8,2	±	0,4

## Heltid eller deltid

Det är en lägre andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning som arbetar heltid jämfört med övriga sysselsatta befolkningen, 64 procent jämfört med 83 procent. Bland personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga är andelen som arbetar heltid 56 procent. Bland personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga är andelen som arbetar heltid 76 procent (se tabell 9).

**Tabell 9. Andel sysselsatta efter heltid och deltid bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Procent.**

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt					
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Heltid, 35- tim.	63,5	±	3,2	55,8	±	4,2	76,3	±	4,7	82,6	±	0,7	81,2	±	0,7
Deltid, 20–34 tim.	26,1	±	2,9	32,1	±	4,0	15,8	±	4,1	10,5	±	0,5	11,6	±	0,6
Deltid, 1–19 tim.	8,0	±	1,9	9,0	±	2,6	6,5	±	2,7	4,2	±	0,4	4,5	±	0,4
Uppgift saknas	2,4	±	1,0	3,1	±	1,5	1,4	±	1,2	2,7	±	0,3	2,7	±	0,3
Totalt	100			100			100			100			100		

Andelen som arbetar heltid är lägre bland kvinnor än bland män. Det gäller såväl bland personer med funktionsnedsättning som i övriga befolkningen. Bland sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning arbetar 54 procent heltid jämfört med 74 procent av männen (se tabell 10).

**Tabell 10. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

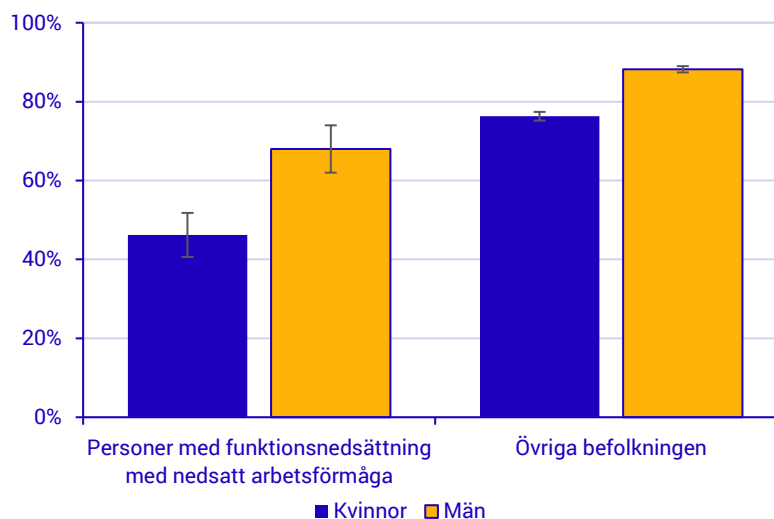
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Heltid, 35- timmar	54,3	±	4,5	73,9	±	4,3	*	63,5	±	3,2
Deltid, 20–34 timmar	32,4	±	4,3	19,0	±	3,8	*	26,1	±	2,9
Deltid, 1–19 timmar	10,3	±	2,9	5,3	±	2,3		8,0	±	1,9
Uppgift saknas	3,0	±	1,6	1,8	±	1,3		2,4	±	1,0
Totalt	100			100				100		

Personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga arbetar heltid i mindre utsträckning än övriga befolkningen. Det gäller för både kvinnor och män. Bland personer med en funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga arbetar 46 procent av kvinnorna och 68 procent av männen heltid (se tabell 11).

**Tabell 11. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
	Andel	±	SE	Andel	±	SE		Andel	±	SE
Heltid, 35- timmar	46,2	±	5,6	68,0	±	6,0	*	55,8	±	4,2
Deltid, 20–34 timmar	39,5	±	5,5	22,7	±	5,4	*	32,1	±	4,0
Deltid, 1–19 timmar	10,3	±	3,7	7,3	±	3,6		9,0	±	2,6
Uppgift saknas	4,0	±	2,3	2,0	±	1,8		3,1	±	1,5
Totalt	100			100				100		

**Diagram 8. Andel sysselsatta personer som arbetar heltid bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**



Diagrammet illustrerar resultat från tabell 11 avseende personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Underlag för övriga befolkningen finns i SCB:s statistikdatabas [SSD](#).

## Anställd eller företagare

Det är ingen skillnad mellan personer med funktionsnedsättning och övriga befolkningen när det gäller andel sysselsatta som är anställda respektive företagare. Av sysselsatta personer med funktionsnedsättning är 92 procent anställda och 8 procent företagare, jämfört med 91 respektive 9 procent i övriga befolkningen (se tabell 12).

**Tabell 12. Andel sysselsatta efter anställda och företagare bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Procent.**

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt					
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Anställd	92,2	±	1,7	90,9	±	2,4	94,2	±	2,3	90,8	±	0,5	90,9	±	0,5
Företagare	7,6	±	1,7	8,8	±	2,4	5,8	±	2,3	9,0	±	0,5	8,9	±	0,5
Totalt	100			100			100			100			100		

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är andelen företagare 6 procent för kvinnor och 10 procent för män, skillnaden är inte statistiskt signifikant (se tabell 13). Andelen företagare i den övriga sysselsatta befolkningen är högre för män än för kvinnor, 12 procent bland män jämfört med 5 procent bland kvinnor.

**Tabell 13. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
Anställd	94,1	±	2,0	90,1	±	2,8		92,2	±	1,7
Företagare	5,9	±	2,0	9,6	±	2,8		7,6	±	1,7
Totalt	100			100				100		

För sysselsatta personer med en funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga är andelen företagare 7 procent för kvinnor och 11 procent för män, skillnaden är inte statistiskt signifikant (se tabell 14).

**Tabell 14. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
Anställd	92,6	±	2,9	88,7	±	4		90,9	±	2,4
Företagare	7,4	±	2,9	10,7	±	3,9		8,8	±	2,4
Totalt	100			100				100		

## Offentlig eller privat sektor

Av sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar 70 procent i privat sektor, 21 procent i kommunal sektor, 5 procent i regional sektor och 4 procent i statlig sektor. I den övriga sysselsatta befolkningen arbetar en högre andel i statlig sektor, 6 procent, och en lägre andel i kommunal sektor, 17 procent, jämfört med personer med funktionsnedsättning. Andelen sysselsatta i övriga befolkningen som arbetar inom den regionala och privata sektorn är dock densamma, 5 respektive 71 procent (se tabell 15).

Tabell 15. Andel sysselsatta efter arbetsmarknadssektor bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt					
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Statlig	4,0	±	1,1	3,6	±	1,4	4,8	±	1,9	6,2	±	0,4	6,0	±	0,4
Kommunal	20,8	±	2,7	21,8	±	3,5	19,5	±	4,2	16,6	±	0,6	16,9	±	0,6
Region	4,6	±	1,3	4,1	±	1,6	5,5	±	2,3	5,2	±	0,4	5,2	±	0,3
Privat	69,9	±	3,0	69,8	±	3,9	69,6	±	4,8	70,7	±	0,7	70,6	±	0,7
Uppgift saknas	...	±	...	...	±	...	...	±	...	0,2	±	0,1	0,2	±	0,1
Totalt	100			100			100			100			100		

En jämförelse mellan sysselsatta kvinnor och män i övriga befolkningen visar att män i större utsträckning arbetar inom privat sektor, medan kvinnor i större utsträckning arbetar inom kommunal och regional sektor. Detta mönster gäller även för sysselsatta kvinnor och män med funktionsnedsättning. Andelen som arbetar inom privat sektor är 83 procent för män och 59 procent för kvinnor med funktionsnedsättning. Andelen som arbetar inom kommunal och regional sektor är 12 respektive 1 procent bland män och 29 respektive 8 procent bland kvinnor med funktionsnedsättning (se tabell 16).

Tabell 16. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2023. Procent.

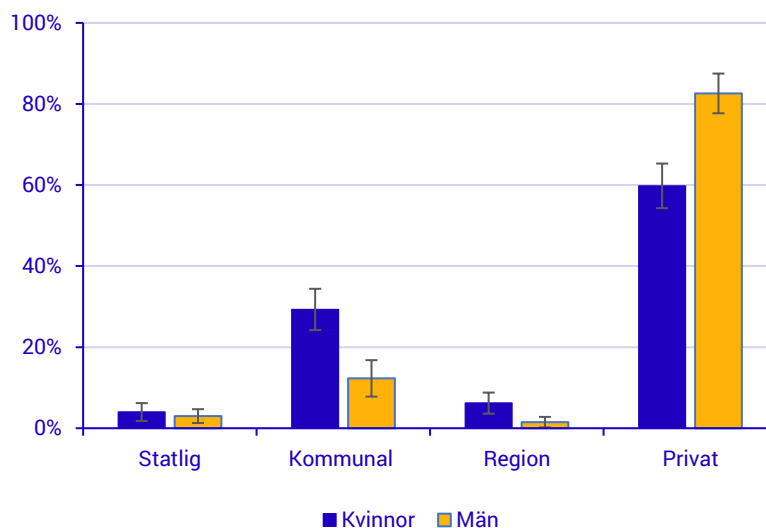
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
Statlig	4,2	±	1,7	3,8	±	1,5		4,0	±	1,1
Kommunal	28,7	±	4,1	11,8	±	3,2	*	20,8	±	2,7
Region	7,5	±	2,3	1,4	±	1,0	*	4,6	±	1,3
Privat	58,9	±	4,4	82,5	±	3,6	*	69,9	±	3,0
Uppgift saknas	...	±	...	...	±	...		...	±	...
Totalt	100			100				100		

Fördelningen mellan sektorer är ungefär densamma bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga som för sysselsatta personer med funktionsnedsättning totalt. Vi ser även motsvarande skillnader mellan kvinnor och män i gruppen sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga som i gruppen sysselsatta personer med funktionsnedsättning totalt, det vill säga att män i större utsträckning arbetar inom privat sektor, medan kvinnor i större utsträckning arbetar inom kommunal och regional sektor (se tabell 17).

**Tabell 17. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
	Andel	±	SE	Andel	±	SE		Andel	±	SE
Statlig	4,0	±	2,2	3,0	±	1,7		3,6	±	1,4
Kommunal	29,3	±	5,1	12,3	±	4,5	*	21,8	±	3,5
Region	6,2	±	2,6	1,5	±	1,3	*	4,1	±	1,6
Privat	59,8	±	5,5	82,6	±	4,9	*	69,8	±	3,9
Uppgift saknas	...	±	...	...	±	...		...	±	...
Totalt	100			100				100		

**Diagram 9. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**



Diagrammet illustrerar resultat från tabell 17.



## Yrke

Den vanligaste yrkeskategorin bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är service-, omsorgs- och försäljningsyrken tillsammans med yrken med krav på fördjupad högskolekompetens, 25 respektive 21 procent är sysselsatta inom dessa yrkeskategorier. Samma yrkeskategorier är vanligast även i övriga befolkningen, men en högre andel arbetar där i yrken med krav på fördjupad högskolekompetens, 29 procent, och en lägre andel, 18 procent, arbetar inom service-, omsorgs- och försäljningsyrken som är den näst vanligaste yrkeskategorin i övriga befolkningen.

Personer med funktionsnedsättning arbetar i större utsträckning i yrken inom administration och kundtjänst, i service-, omsorgs- och försäljningsyrken, i yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske samt i yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion. De arbetar däremot i mindre utsträckning i chefsyrken och i yrken med krav på högskolekompetens eller fördjupad högskolekompetens jämfört med övriga befolkningen (se tabell 18).

**Tabell 18. Andel sysselsatta efter yrkesgrupp enligt SSYK2012\* bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Procent.**

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt					
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Chefsyrken	3,6	±	1,1	2,4	±	1,2	5,5	±	2,1	6,5	±	0,4	6,3	±	0,4
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	20,9	±	2,5	20,2	±	3,2	22,0	±	4,0	28,5	±	0,7	28,0	±	0,6
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	10,9	±	2,0	10,3	±	2,5	11,9	±	3,4	16,7	±	0,6	16,2	±	0,6
Yrken inom administration och kundtjänst	11,0	±	2,1	11,8	±	2,8	9,9	±	3,3	7,7	±	0,5	7,9	±	0,5
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	25,4	±	2,9	25,8	±	3,7	24,4	±	4,8	18,1	±	0,7	18,6	±	0,7
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	2,9	±	1,1	3,5	±	1,5	2,1	±	1,6	1,4	±	0,2	1,5	±	0,2
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	10,6	±	2,1	10,0	±	2,7	11,2	±	3,6	9,2	±	0,5	9,3	±	0,5
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	7,0	±	1,7	6,5	±	2,1	7,8	±	3,0	6,8	±	0,5	6,8	±	0,4
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	7,7	±	1,9	9,6	±	2,7	4,8	±	2,3	4,7	±	0,4	4,9	±	0,4
Militära yrken	...	±	...	...	±	...	...	±	...	0,3	±	0,1	0,3	±	0,1
Uppgift saknas	...	±	...	...	±	...	...	±	...	0,1	±	0,0	0,1	±	0,0
<b>Totalt</b>	<b>100</b>			<b>100</b>			<b>100</b>			<b>100</b>			<b>100</b>		

#Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 2.

Representationen av kvinnor respektive män skiljer sig en del mellan olika yrkeskategorier. I gruppen sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar en högre andel kvinnor inom yrken med krav på fördjupad högskolekompetens, inom administration och kundtjänst samt inom service-, omsorgs- och försäljningsyrken jämfört med män. Män arbetar i högre grad i yrken inom byggverksamhet och tillverkning samt i yrken inom maskinell tillverkning och transport jämfört med kvinnor (se tabell 19).

**Tabell 19. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
Chefsyrken	3,4	±	1,5	3,8	±	1,6		3,6	±	1,1
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	24,3	±	3,6	17,0	±	3,4	*	20,9	±	2,5
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	9,2	±	2,5	12,7	±	3,2		11	±	2
Yrken inom administration och kundtjänst	16,1	±	3,5	5,2	±	2,0	*	11,0	±	2,1
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	33,3	±	4,4	16,3	±	3,5	*	25,4	±	2,9
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	2,1	±	1,3	3,8	±	1,8		2,9	±	1,1
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	1,8	±	1,1	20,6	±	4,1	*	10,6	±	2,1
Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	2,8	±	1,6	11,7	±	3,1	*	7	±	2
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	7,0	±	2,5	8,5	±	2,9		7,7	±	1,9
Militära yrken	...	±	...	...	±	...		...	±	...
Uppgift saknas	...	±	...	...	±	...		...	±	...
<b>Totalt</b>	<b>100</b>			<b>100</b>				<b>100</b>		

#Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 2.

I gruppen sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga liknar mönstret det för hela gruppen med funktionsnedsättning. En högre andel kvinnor arbetar i yrken med krav på fördjupad högskolekompetens, yrken inom administration och kundtjänst samt yrken inom service- omsorgs- och försäljningsyrken, jämfört med män. För yrken inom byggverksamhet och tillverkning samt yrken inom maskinell tillverkning och transport är det tvärtom en högre andel män som arbetar jämfört med kvinnor (se tabell 20).

**Tabell 20. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
Chefsyrken	3,2	±	1,9	1,4	±	1,4		2,4	±	1,2
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	24,5	±	4,5	14,8	±	4,3	*	20,2	±	3,2
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	8,0	±	2,8	13,1	±	4,3		10,3	±	2,5
Yrken inom administration och kundtjänst	17,1	±	4,5	5,1	±	2,6	*	11,8	±	2,8
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	31,4	±	5,4	18,7	±	4,9	*	25,8	±	3,7
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	3,2	±	2,0	3,7	±	2,3		3,5	±	1,5
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	1,7	±	1,4	20,5	±	5,4	*	10,0	±	2,7
Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	2,6	±	1,8	11,4	±	4,1	*	6,5	±	2,1
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	8,2	±	3,4	11,3	±	4,4		9,6	±	2,7
Militära yrken	..	±	..	..	±	..		..	±	..
Uppgift saknas	..	±	..	..	±	..		..	±	..
<b>Totalt</b>	<b>100</b>			<b>100</b>				<b>100</b>		

\*Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 2.

## Fast eller tidsbegränsad anställning

Ungefär 80 procent av personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga har en fast anställning, vilket är ungefär samma andel som personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga.

I befolkningen 16–65 år är knappt 4,7 miljoner personer anställda. Av dessa har cirka 7 procent en funktionsnedsättning, det motsvarar ungefär 344 000 personer.

Bland anställda personer med funktionsnedsättning har 81 procent en fast anställning. Motsvarande andel i den övriga befolkningen är 87 procent. I gruppen personer med funktionsnedsättning som har en anställning skiljer sig inte andelen som har en fast respektive tidsbegränsad anställning åt mellan personer med nedsatt arbetsförmåga och personer utan nedsatt arbetsförmåga. Andelen fast anställda ligger runt 80 procent för personer med funktionsnedsättning, oavsett arbetsförmåga (se tabell 21).

**Tabell 21. Andel anställda efter fast och tidsbegränsad anställning bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Procent.**

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Fast anställning	80,6	± 2,8	79,7	± 3,7	82,4	± 4,4	87,0	± 0,6	86,5	± 0,6
Tidsbegränsad anställning	19,4	± 2,8	20,3	± 3,7	17,6	± 4,4	13,0	± 0,6	13,5	± 0,6
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal anställda	344 000	± 22 000	208 000	± 18 000	133 000	± 14 000	4 321 000	± 39 000	4 665 000	± 37 000

Det finns ingen signifikant skillnad i andel som har en fast respektive tidsbegränsad anställning mellan kvinnor och män med funktionsnedsättning (se tabell 22). Detta gäller även för personer med funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga (se tabell 23).

**Tabell 22. Andel anställda personer med funktionsnedsättning efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
Fast anställning	79,7	± 4,0		81,6	± 4,0			80,6	± 2,8	
Tidsbegränsad anställning	20,3	± 4,0		18,4	± 4,0			19,4	± 2,8	
Totalt	100			100				100		

**Tabell 23. Andel anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
Fast anställning	78,8	± 5,0		80,9	± 5,4			79,7	± 3,7	
Tidsbegränsad anställning	21,2	± 5,0		19,1	± 5,4			20,3	± 3,7	
Totalt	100			100				100		

# Behov av och tillgång till stöd och anpassning

Personer med funktionsnedsättning som har en nedsatt arbetsförmåga får frågan om de har behov av stöd och anpassning för att kunna utföra ett arbete. Frågan ställs inte till personer som har svarat nej på frågan om nedsatt arbetsförmåga.

De som är sysselsatta får därutöver följdfrågan om de har fått det stöd eller den anpassning de har behov av. Till personer som är ej sysselsatta, arbetslösa och personer ej i arbetskraften, ställs en något annorlunda formulerad fråga (se nedan).

Frågan som ställs till sysselsatta är ”Medför din funktionsnedsättning att du har behov av något av följande för att kunna utföra ditt arbete?”

De stöd och anpassningar som undersökningen frågar om är (svarsalternativen är ja/nej/vet ej):

- anpassad arbetstid
- anpassat arbetstempo
- anpassade arbetsuppgifter
- personligt anpassade hjälpmedel
- särskild lokalanpassning
- en särskilt utsedd person (som stöd på arbetsplatsen)
- behov av något annat för att kunna utföra ditt arbete på din nuvarande arbetsplats.

Till personer som är ej sysselsatta formuleras frågan ”Tror du att det skulle hjälpa dig att utföra ett arbete, om du kunde få något av följande?”. De stöd och anpassningar som undersökningen frågar ej sysselsatta om är samma som ovan med undantag för sista alternativet som för ej sysselsatta formuleras; Behov av någon annan anpassning.

## Sysselsatta personers behov av stöd

Nära 80 procent av sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga har behov av minst en typ av stöd- och anpassningsåtgärd för att kunna utföra sitt arbete.

Det finns inga signifikanta skillnader mellan kvinnor och män när det gäller behov av stöd och anpassning.

Det finns däremot skillnader mellan olika åldersgrupper. Äldre har i högre grad behov av stöd- och anpassningsåtgärder än yngre. Andelen som bedömer att de har behov av stöd- och anpassningsåtgärder är högst i åldrarna 50–65 år och 30–49 år, och lägst i åldersgruppen 16–29 år, den skillnaden är signifikant (se tabell 24).

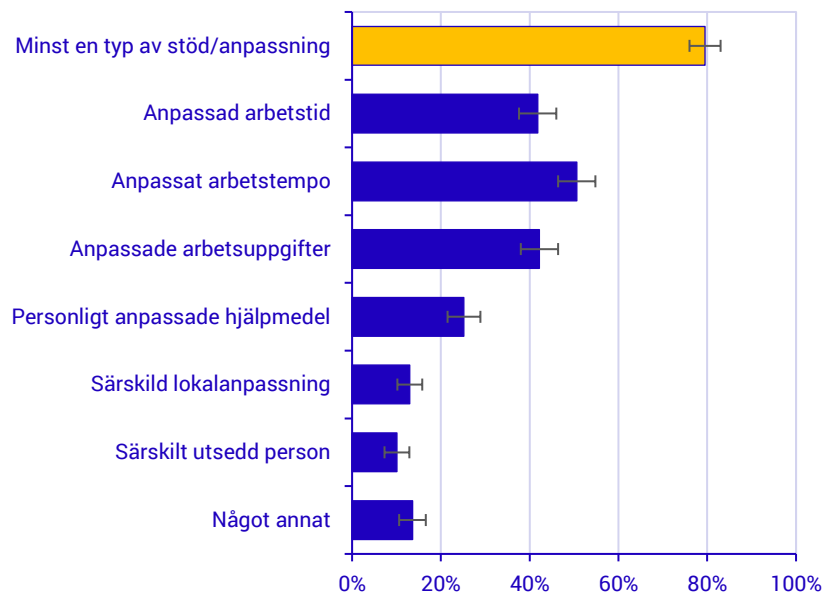
**Tabell 24. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd efter ålder, utbildning och födelse land. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
	Andel	±	Skilnad	Andel	±	Skilnad		Andel	±	Skilnad
<b>Totalt</b>	80,6	±	4,6	79,0	±	5,3		79,9	±	3,5
<b>Ålder</b>										
16–29 år	64,8	±	14,1	48,2	±	14,6		57,1	±	10,3
30–49 år	82,5	±	6,7	85,0	±	7,2		83,6	±	4,9
50–65 år	85,7	±	5,9	88,5	±	6,5		86,9	±	4,4
<b>Utbildningsnivå</b>										
Förgymnasial	...	±	...	...	±	...		75,8	±	10,6
Gymnasial	82,9	±	6,6	78,9	±	6,9		81,0	±	4,8
Eftergymnasial	81,0	±	6,1	79,7	±	9,5		80,6	±	5,1
<b>Födelse land</b>										
Inrikes född	78,2	±	5,2	80,6	±	5,6		79,2	±	3,8
Utrikes född	...	±	...	...	±	...		83,1	±	8,4

Det stöd högst andel ser behov av är anpassat arbetstempo, 51 procent. Därefter kommer anpassade arbetsuppgifter, anpassad arbetstid och personligt anpassade hjälpmedel. Mindre vanligt är behov av anpassade lokaler eller en särskilt utsedd person som stöd på arbetsplatsen. Det finns inte någon signifikant skillnad i svaren mellan kvinnor och män (se diagram 10).

Ungefär 14 procent har behov av tillgång till någon annan typ av stöd och anpassning. Av fritextsvaren framgår att flexibilitet, möjlighet till återhämtning, den fysiska arbetsmiljön (lugn miljö, specifika arbetshjälpmedel) och den sociala arbetsmiljön (bra kollegor och en chef som förstår) är exempel på sådana andra åtgärder.

**Diagram 10. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av respektive stöd- och anpassningsåtgärd. År 2023. Procent.**



Se även tabell 36 i bilaga 3.

## Sysselsatta personers tillgång till stöd

I undersökningen får sysselsatta också svara på om de har fått den stöd- och anpassningsåtgärd de har behov av. Av de sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga som har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd har 83 procent också fått minst en åtgärd. Det innebär att 17 procent inte får stöd- och anpassningsåtgärder de behöver (se tabell 25).

**Tabell 25. Andel som har fått respektive stöd- och anpassningsåtgärd av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av den. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
Anpassad arbetstid	81,0	±	6,2	80,3	±	8,3		80,7	±	5,0
Anpassat arbetstempo	73,1	±	6,9	77,9	±	7,2		75,2	±	5,0
Anpassade arbetsuppgifter	77,1	±	7,5	83,7	±	6,9		80,2	±	5,2
Personligt anpassade hjälpmedel	75,2	±	9,4	72,2	±	12,9		73,9	±	7,7
Särskild lokalanpassning	52,9	±	14,1	...	±	...		55,4	±	11,4
Särskilt utsedd person	...	±	...	...	±	...		80,2	±	10,7
Något annat	49,2	±	14,0	...	±	...		45,4	±	11,7
<b>Minst en typ av stöd/anpassning</b>	<b>82,6</b>	<b>±</b>	<b>4,6</b>	<b>83,6</b>	<b>±</b>	<b>5,3</b>		<b>83,1</b>	<b>±</b>	<b>3,5</b>

Att sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och behov av stöd och anpassning får särskild lokalanpassning eller någon annan typ av stöd eller anpassning är mindre vanligt än att få någon av de övriga stöd- och anpassningsåtgärderna.

Det finns inga signifikanta skillnader avseende kön, ålder, utbildningsnivå eller födelseland när det gäller tillgång till stöd och anpassning (se tabell 37 i bilaga 3).

## Fast och tidsbegränsat anställdas behov av stöd

Andelen fast anställda personer med funktionsnedsättning, oavsett arbetsförmåga, är ungefär 80 procent och andelen med tidsbegränsad anställning är 20 procent.

Andelen anställda med funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga som ser behov av minst en typ av stöd- och anpassningsåtgärd är signifikant högre bland fast anställda, 83 procent, än bland tidsbegränsat anställda, drygt 66 procent. Det finns inga signifikanta skillnader mellan kvinnor och män i andelen som har behov av stöd (se tabell 38 i bilaga 3).

Drygt 83 procent av dem som har en fast anställning och är i behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd har också fått minst en åtgärd. Det är ungefär samma andel som för tidsbegränsat anställda.



## Ej sysselsatta personers behov av stöd

En anpassad fråga om behov av stöd ställs även till personer som inte arbetar, ej sysselsatta. Den anpassade frågan lyder: ”Tror du att det skulle hjälpa dig att utföra ett arbete, om du kunde få något av följande?”

Det är 66 procent av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som tror att de skulle få hjälp att utföra ett arbete av minst en stöd- och anpassningsåtgärd. Bland ej sysselsatta är det en högre andel män än kvinnor som skulle få hjälp av minst en typ av stöd- och anpassningsåtgärd för att utföra ett arbete, 73 procent jämfört med 61 procent, vilket skiljer dem från sysselsatta där inga signifikanta skillnader mellan könen finns.

Det är också en högre andel ej sysselsatta unga i åldern 16–29 år än äldre som har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd, 92 procent jämfört med övriga åldersgrupper 79 och 43 procent (se tabell 26).

**Tabell 26. Andel ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd efter ålder, utbildning och födelse land. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
<b>Totalt</b>	61,0	±	5,8	73,4	±	6,0	*	66,4	±	4,2
<b>Ålder</b>										
16–29 år	93,0	±	6,4	91,1	±	6,6		91,9	±	4,6
30–49 år	76,1	±	10,4	81,5	±	10,9		78,5	±	7,5
50–65 år	39,1	±	7,8	49,6	±	11,2		42,8	±	6,4
<b>Utbildningsnivå</b>										
Förgymnasial	65,2	±	12,2	77,2	±	9,7		71,7	±	7,8
Gymnasial	57,9	±	8,3	67,6	±	9,5		61,7	±	6,3
Eftergymnasial	64,1	±	10,5	...	±	...		70,7	±	8,1
<b>Födelse land</b>										
Inrikes född	62,3	±	6,3	72,2	±	6,6		66,7	±	4,6
Utrikes född	56,3	±	14,1	...	±	...		65,2	±	10,7

Precis som för sysselsatta har ej sysselsatta personer med en funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga i första hand behov av anpassning av arbetstid, arbetsuppgifter och arbetstempo (se tabell 27). Av fritextsvaren framgår att behoven bland ej sysselsatta med behov av annat stöd eller anpassning i hög grad rör den fysiska arbetsmiljön. Behov av tydlighet och struktur och anpassning av den sociala arbetsmiljön, samt möjlighet att jobba på distans eller stöd att ta sig till arbetsplatsen.

**Tabell 27. Andel ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av respektive stöd- och anpassningsåtgärd. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

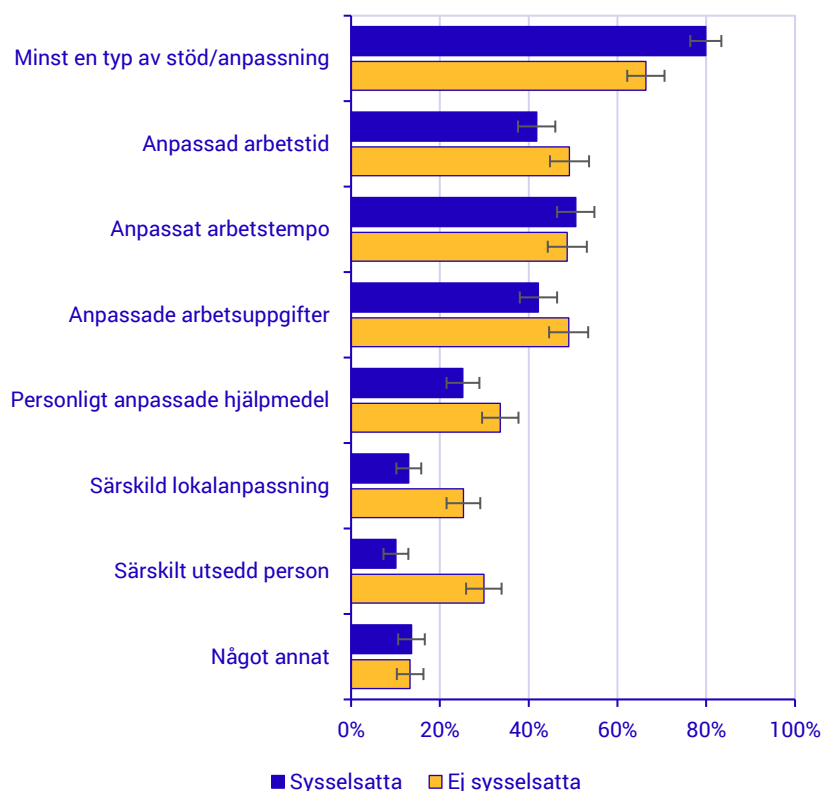
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
Anpassad arbetstid	45,9	±	5,8	53,5	±	6,7		49,2	±	4,4
Anpassat arbetstempo	46,1	±	5,8	52,0	±	6,7		48,7	±	4,4
Anpassade arbetsuppgifter	44,3	±	5,8	55,1	±	6,7		49,0	±	4,4
Personligt anpassade hjälpmedel	32,2	±	5,4	35,4	±	6,3		33,6	±	4,1
Särskild lokalanpassning	25,4	±	5,0	25,1	±	5,8		25,3	±	3,8
Särskilt utsedd person	30,0	±	5,3	29,8	±	6,1		29,9	±	4,0
Något annat	16,0	±	4,3	9,9	±	3,8		13,3	±	3,0
<b>Minst en typ av stöd/anpassning</b>	<b>61,0</b>	<b>±</b>	<b>5,8</b>	<b>73,4</b>	<b>±</b>	<b>6,0</b>	<b>*</b>	<b>66,4</b>	<b>±</b>	<b>4,2</b>

## Jämförelse av sysselsatta och ej sysselsatta

Ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga har i större utsträckning behov av personligt anpassade hjälpmedel och särskild lokalanpassning än sysselsatta personer. Ej sysselsatta har även behov av en särskild utsedd person som stöd på arbetsplatsen i högre grad än sysselsatta personer (se diagram 11).

En högre andel sysselsatta (knappt 80 procent) än ej sysselsatta (66 procent) har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd.

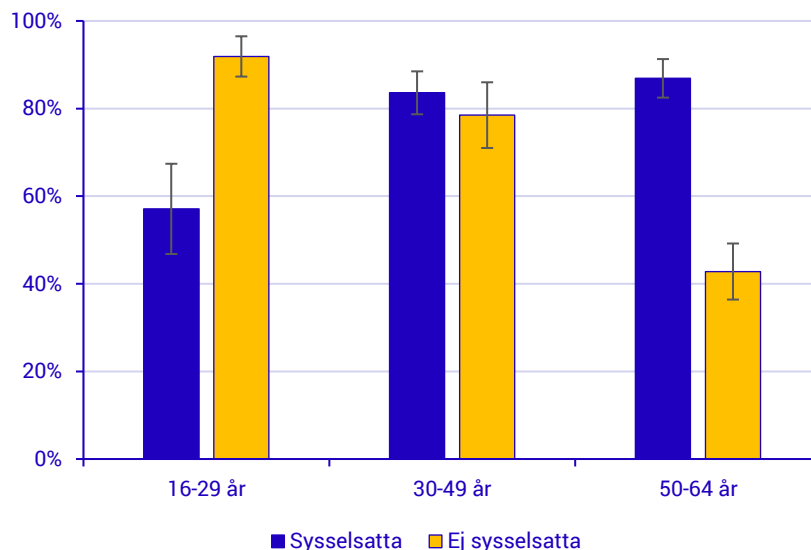
Diagram 11. Andel sysselsatta och ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av respektive stöd- och anpassningsåtgärd. År 2023. Procent.



Det finns inga skillnader mellan sysselsatta kvinnor och män i behov av stöd. Däremot har en högre andel ej sysselsatta män än kvinnor behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd för att utföra ett arbete, 73 procent jämfört med 61 procent.

Bland sysselsatta med en funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga har äldre i högre grad än yngre behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd (87 procent jämfört med 57 procent). Bland ej sysselsatta personer är det i stället de yngre som i högre grad har behov av minst ett stöd, knappt 92 procent jämfört med 43 procent i åldersgruppen 50–64 år (se diagram 12).

**Diagram 12. Andel sysselsatta och ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd efter ålder. År 2023. Procent.**



Ej sysselsatta yngre mellan 16 och 29 år efterfrågar nästan alla stöd i större utsträckning än sysselsatta unga (se tabell 39 och 40 i bilaga 3).

Ej sysselsatta äldre mellan 50 och 65 år efterfrågar alla stöd i mindre grad än ej sysselsatta yngre, och i mindre grad än sysselsatta äldre. De stöd som ej sysselsatta äldre efterfrågar i störst utsträckning är anpassade arbetsuppgifter, anpassat arbetstempo och anpassad arbetstid.

# Kort om statistiken

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning genomförs i direkt anslutning till SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU).

I det här kapitlet ges en kort beskrivning av undersökningens ändamål och innehåll samt statistikens framställning och kvalitet.

## Statistikens ändamål och innehåll

SCB har i 2023 års regleringsbrev fått i uppdrag att ta fram och publicera könsuppdelad statistik om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Syftet med statistiken är att beskriva situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning mellan 16 och 65 år i Sverige. Statistiken används exempelvis till jämförelser mellan grupper och jämförelser över tid och utgör ett viktigt underlag för att följa upp Sveriges funktionshinderspolitiska mål på arbetsmarknaden. Den används bland annat av Arbetsmarknadsdepartementet, Socialdepartementet, Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen och Myndigheten för delaktighet.

## Population och urval

Populationen i undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utgörs av personer i åldern 16–65 år som är folkbokförda i Sverige och är boende i privata hushåll. Urvalsramen är personer i dessa åldrar som ingått i rotationsgrupp 1 eller 5 i Arbetskraftsundersökningarna (AKU) under perioden januari–december 2023.

Vid urvalsdragningen till AKU används Registret över totalbefolkningen (RTB) som urvalsram. Urvalsramen RTB indelas i strata efter län och juridiskt kön. Inom varje stratum dras ett systematiskt urval från en ram som är sorterad efter födelseland samt personnummer. Vart och ett av urvalen roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya. Detta medför att varje månad består av åtta rotationsgrupper där de personer som ingår i rotationsgrupp 1 deltar för första gången och de personer som ingår i rotationsgrupp 5 deltar för femte gången.

Urvalet i AKU omfattar varje månad cirka 17 000 individer boende i privata hushåll som fyllt 15 år men ännu ej 90 och som är folkbokförda i Sverige. Mer specifikt består urvalet av två separata urval, ett avseende åldersgruppen 15–74 år och ett avseende åldersgruppen 75–89 år. Det är det förstnämnda urvalet som ligger till grund för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning, men begränsat till åldrarna 16–65 år.

## Frågor och variabler

Till personerna i urvalet ställdes frågan om de har en funktionsnedsättning i direkt anslutning till AKU. De som uppgav att de

har en funktionsnedsättning fick en följdfråga om nedsatt arbetsförmåga samt flera frågor om stöd och anpassning i arbetslivet.

Undersökningens huvudsakliga mål- och observationsvariabler består av variablerna från undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning,

- Funktionsnedsättning: Personer som uppger att de har en funktionsnedsättning. Det kan till exempel vara en fysisk, psykisk, kognitiv, intellektuell eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning
- Nedsatt arbetsförmåga: Personer som bedömer att deras funktionsnedsättning medför en delvis eller mycket nedsatt arbetsförmåga
- Behov av / tillgång till stöd och anpassning i arbetslivet: Personer med funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga som är i behov av / har fått följande stöd- och anpassningsåtgärder för att kunna utföra sitt arbete:
  - o Anpassad arbetstid
  - o Anpassat arbetstempo
  - o Anpassade arbetsuppgifter
  - o Personligt anpassade hjälpmedel
  - o Särskild lokalanpassning
  - o En särskilt utsedd person som stödjer en på arbetsplatsen
  - o Något annat,

samt arbetsmarknadsvariabler som hämtas från AKU (för en definition av variablerna se avsnittet *Arbetsmarknad*),

- Arbetskraftsstatus
- Sysselsatta/arbetslösa
- Anställda/företagare
- Fast/tidsbegränsat anställda
- Heltids-/deltidsarbete
- Sektor
- Yrke.

Bakgrundsvariabler utgörs främst av demografiska variabler som kön, ålder, utbildningsnivå och födelse-land. Uppgifter om utbildningsnivå hämtas från Registret över befolkningens utbildning (UREG) och övriga uppgifter hämtas från Registret över totalbefolkningen (RTB).

Såväl variablerna om funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som utvalda arbetsmarknads- och bakgrundsvariabler fungerar som redovisningsvariabler i denna rapport.

Mer information om statistikens ändamål och innehåll ges i avsnitt 1 i *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats, [www.scb.se/am0503](http://www.scb.se/am0503).

## Statistikens framställning

### Datainsamling

Uppgifter till AKU och undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning inhämtas genom datorstödda telefonintervjuer. Insamlingen sker på SCB:s enhet för intervjuverksamhet som även anlitar externa leverantörer.

Urvalspersonerna informeras per brev om att de blivit utvalda att delta i AKU, ungefär två veckor innan intervjuerna gör det första kontaktförsöket. Av brevet framgår bland annat att personen kommer att bli kontaktad för en direkt telefonintervju.

Datainsamlingen är uppbyggd kring så kallade referensveckor som löper från och med måndag till och med söndag och intervjuarbetet börjar dagen efter respektive referensveckas utgång. De flesta intervjuerna genomförs inom loppet av 15 dagar efter referensveckan.

I vissa fall, till exempel vid sjukdom eller språksvårigheter, förekommer indirekt intervju. En annan person, exempelvis en familjemedlem eller god man, svarar då för den utvalda personen. Även frågor som tillhör undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning kan ställas i indirekta intervjuer.

### Skattning

Undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning kan beskrivas som ett tvåfas-urval där första fasen är AKU-urvalet avseende individer som är 15–74 år och andra fasen är de som är 16–65 år i rotationsgrupp 1 och 5. Urvalspersoner som tillhör de utvalda rotationsgrupperna indelas sedan i sju grupper genom att kombinera kön, ålder, arbetskraftskraftstatus och svar på screeningfrågan om huruvida man har en funktionsnedsättning eller inte. Personerna inom respektive grupp förmodas ha liknande svarsmönster. Estimationen bygger sedan på GREG-estimation (General Regression-estimator). För att reducera urval- och bortfallsfel används hjälpinformation, det vill säga registervariabler vars värden är kända för samtliga enheter i AKU:s urvalsram. Hjälpinformationen som har används här är lik den som används i AKU där uppgifter har grupperats efter kön kombinerat med ålder, region, födelseland, lön registrerat i arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) samt information från Arbetsförmedlingen huruvida urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetsökande eller inte. Därtill har uppgifter om utbildningsnivå samt en indikator om funktionsnedsättning lagts till. Indikatoren är konstruerad utifrån ersättningar relaterade till funktionsnedsättning som kan fås ur register, som aktivitetsersättning, sjukersättning, assistansersättning, bilstöd samt ytterligare ersättningar enligt lagen om stöd och service (LSS) och socialtjänstlagen (SOL).

Vikterna konstrueras på årsbasis så att de ingående månaderna har betydelse i nivå med antalet referensveckor i AKU. I 2023 års undersökning har mars, juni, september och december 5 referensveckor och vägs samman med vardera fem femtiotvå delar medan resterade månader vardera har en vikt om fyra femtiotvå delar. I övrigt följer undersökningen AKU:s hantering om hur årsurvalen vägs samman.

Den slumpmässiga osäkerheten som beror på att statistiken är baserad på ett urval redovisas i form av osäkerhetstal. Såväl punktskattningar som varianser beräknas med SAS-programmet ETOS.

Mer information ges i *Statistikens framställning* på SCB:s webbplats, [www.scb.se/am0503](http://www.scb.se/am0503).

## Statistikens kvalitet

Liksom i stort sett all statistik är även undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning behäftad med osäkerhet. Nedan följer en genomgång av felkällor och deras konsekvenser. De fel som har störst betydelse för denna undersökning är urvalsfel (beror på att ett specifikt urval undersökts), bortfallsfel (beror på att svar helt eller delvis saknas för vissa undersökta personer) samt mätfel (beror främst på att frågor och/eller svar missförstås).

### Urvalsfel

Denna kvalitetskomponent avser fel som uppkommer på grund av att endast ett urval av populationen undersöks. Urvalsfel är således den avvikelse mellan ett skattat värde och det faktiska värdet som beror på att man inte undersöker alla objekt i populationen. Urvalsfelets storlek minskar med en ökad urvalsstorlek. Storleken på urvalsfelet kan uppskattas från undersökningsresultaten i termer av skattningens konfidensintervall. Ett 95-procentigt konfidensintervall är ett mått på sannolikheten att man vid den valda proceduren ska erhålla ett intervall som med 95 procent sannolikhet täcker det sanna populationsvärdet. Approximativa längden av halva 95-procentiga konfidensintervall, osäkerhetstalet, redovisas i rapporterna.

Genom att använda osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt signifikanta. Nedan förklaras med ett generellt exempel hur konfidensintervallet skall användas.

*Exempel:* Den skattade andelen som har en funktionsnedsättning är 10,9 procent och vi vill konstruera ett intervall som med 95-procentig säkerhet täcker den faktiska andelen med funktionsnedsättning i populationen.

*Redovisad skattning:* 10,9 procent

*Halva konfidensintervallet:* 0,5



Intervallat blir då  $10,9 \pm 0,5$  vilket innebär att intervallet 10,4 till 11,4 med 95-procents säkerhet täcker den verkliga andelen med funktionsnedsättning i populationen.

Mycket osäkra skattningar, där konfidensintervallet är större än andelsskattningen, har prickats. Resultat har även bedömts som osäkra och har prickats i de fall antalet svar i gruppen som ligger till grund för skattningen (i nämnaren) är färre än 50, eller om det är färre än 5 som har egenskapen (i täljaren) som ska skattas.

### Bortfallsfel

Svarsbortfall, vanligen förkortat till bortfall, uppstår när ett värde på en eller flera variabler i en undersökning inte kan hämtas in. Saknas alla värden för ett observationsobjekt, person, är det frågan om objektsbortfall; saknas enbart vissa värden, handlar det om partiellt bortfall.

Partiellt bortfall kan till exempel bero på att en fråga är svår att förstå eller är känslig. Det partiella bortfallet i denna undersökning är försumbart.

Objektsbortfall kan bland annat bero på att uppgiftslämnaren inte är villig att delta i undersökningen, att uppgiftslämnaren inte går att nå eller att uppgiftslämnaren på något vis är förhindrad att medverka. Objektsbortfall kan uppkomma vid två tillfällen under insamlingsprocessen; i AKU-intervjun och i tilläggsfrågan om funktionsnedsättning. AKU:s urval, avseende rotationsgrupp 1 och 5 under perioden januari–december 2023, bestod av 44 767 personer i åldern 16–65. Av dessa avböjde 25 349 personer att svara på AKU-frågorna och 613 personer att svara på tilläggsfrågorna om funktionsnedsättning. Det totala objektbortfallet uppgick därmed till 25 962 personer eller 58 procent.

Tabell 28. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning. År 2023. Antal samt bortfalls- och svarsfrekvens.

Urval	Totalt bortfall	Därav		Därav			Antal svarande
		bortfall AKU	bortfall tilläggsfrågor om funktionsnedsättning i AKU	vägrar	förhindrad (sjuk, språksvårigheter etc.)	övrig anledning	
44 767	25 962 (58%)	25 349	613	297	258	58	18 805 (42%)

Om bortfallet skiljer sig från de svarande, med avseende på undersökningsvariablerna, kan skattningarna som grundar sig på enbart de svarande vara missvisande. I undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning används en modellassisterad estimator av typen GREG tillsammans med hjälpinformation i form av registervariabler för att reducera systematiska fel som har uppkommit på grund av bortfall.

## Mätfel

Ett fel som kan uppstå vid mätning är att lämnade uppgifter skiljer sig från faktiska uppgifter. Felet kallas mätfel och uppstår om frågorna feltolkas eller om svarspersonen inte minns rätt eller påverkas av intervjusituationen.

Några problem identifierades vid det kognitiva test som gjordes inför undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2013:

- Individer med dövhet, tal- eller språkproblem kan få stora problem med att lämna information över telefon.
- Många individer med funktionsnedsättning känner inte igen sig i att de skulle ha nedsatt arbetsförmåga. Testintervjuerna visar att det troligen finns en risk för många ”Ja, delvis”-svar. Många har levt länge med sin funktionsnedsättning och har anpassat livet efter det och upplever därmed inte hindren som stora.

## Jämförbarhet över tid

SCB har genomfört undersökningar inom samma ämnesområde på uppdrag av Arbetsförmedlingen under perioderna 1996–2008 och 2013–2019. SCB genomförde även 2020 års undersökning och från och med år 2021 har ansvaret för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning flyttats över till SCB i form av ett regeringsuppdrag.

Redan 2021 års undersökning skiljer sig från tidigare undersökningar i flera avseenden. Främst medför ett nytt skattningsförfarande i AKU samt anpassningar till EU:s nya ramlag (förordning 2019/1700), som innebar förändringar i population, definitioner och blankettens utformning, att jämförelser mellan 2021 och tidigare år bör undvikas avseende arbetsmarknadsvariabler. Mer detaljerad information om förändringar i AKU mellan 2020 och 2021, och hur dessa förändringar påverkat skattningar och definitioner finns på SCB:s webbplats, [Information om införande av ny ramlag 2021 i AKU](#).

Inför 2022 års undersökning genomfördes ett större utvecklingsarbete som gör att resultaten från 2022 inte heller är jämförbara bakåt i tiden. Den viktigaste förändringen utgjordes av en övergång till en ny fråga för att avgränsa gruppen som har en funktionsnedsättning, vilket påverkar gruppens storlek och sammansättning. Den nya frågan togs fram inom ramen för ett regeringsuppdrag avseende statistik om levnadsförhållanden för personer med funktionsnedsättning (S2021/06168).

Efter synpunkter från funktionshindersrörelsen på den nya frågan gjordes en mindre justering av frågeformuleringen även inför undersökningen 2023. Trots denna justering är SCB:s samlade bedömning att resultaten avseende situationen på arbetsmarknaden för

personer med funktionsnedsättning från 2022 och 2023 är jämförbara. SCB ser dock undersökningsåret 2023 som en baslinje för kommande undersökningar om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning och att undersökningen efter flera år av utvecklingsarbete nu går in i en mer stabil fas.

Jämfört med 2021 har även skattningsförfarandet ändrats. I både 2022 och 2023 års undersökning används en indikator om funktionsnedsättning som hjälpinformation. Indikatorn är konstruerad utifrån olika offentliga ersättningar relaterade till funktionsnedsättning som kan fås ur register.

Mer information om statistikens kvalitet ges i avsnitten 2–5 i *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats, [www.scb.se/am0503](http://www.scb.se/am0503).

# Bilagor

## Bilaga 1 – Frågeformuläret

### Frågor som ställs i direkt anslutning till AKU-intervjun

<p><b>FUNK</b></p>	<p>SCB har i uppgift att undersöka situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.</p> <p><b>Har du någon funktionsnedsättning?</b> Det kan till exempel vara en fysisk, psykisk, kognitiv, intellektuell eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.</p> <p>1 JA 2 NEJ</p> <p>9 AVBÖJD MEDVERKAN (vill inte svara på frågorna inkl. ej tid) 8 FÖRHINDRAD (sjuk, språk etc.) 7 EGEN BEDÖMNING AVSLUTA INTERVJUN (motvillig UP, vill inte störa relationen, tidsbrist för att hinna AKU)</p>	<p>Om FUNK= 1 --&gt; FUNKNED</p> <p>Om FUNK= 2/7/8/9 --&gt; Avsluta</p>
<p><b>FUNKBESK</b></p>	<p>BESKRIV.....</p> <p>FUNK instruktioner: Det är UP:s egen uppfattning om UP har en funktionsnedsättning som räknas. Om UP har nedsatt syn men ser bra med glasögon eller linser så räknas det ej som funktionsnedsättning i den här undersökningen. Indirekt intervju är tillåtet om UP inte själv kan besvara frågor via telefon.</p>	

<b>FUNKNED</b>	<p>De frågor som jag nu ska ställa handlar om arbetslivet.</p> <p><b>Bedömer du att din funktionsnedsättning gör att din arbetsförmåga är nedsatt? Skulle du säga mycket nedsatt, delvis nedsatt eller inte alls?</b></p> <p>1 JA, MYCKET 2 JA, DELVIS 3 NEJ, INTE ALLS 4 VET EJ</p> <p>FUNKNED instruktioner: Vid behov tillägg till ej sysselsatta: Be UP försöka svara även om UP inte arbetar just nu eller aldrig har arbetat. Det är UP:s egen uppfattning som räknas.</p>	
<b>FUNKSTOD1A</b>	<p><b>Medför din funktionsnedsättning att du har behov av något av följande för att kunna utföra ditt arbete?</b></p> <p><b>Har du behov av anpassad arbetstid?</b></p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Sysselsatt OCH (FUNKNED = 1 eller 2)</p>
<b>FUNKSTOD1B</b>	<p><b>Har du fått det?</b></p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>FUNKSTOD1A = 1</p>
<b>FUNKSTOD2A</b>	<p><b>Har du behov av anpassat arbetstempo?</b></p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Sysselsatt OCH (FUNKNED = 1 eller 2)</p>
<b>FUNKSTOD2B</b>	<p><b>Har du fått det?</b></p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>FUNKSTOD2A = 1</p>
<b>FUNKSTOD3A</b>	<p><b>Har du behov av anpassade arbetsuppgifter?</b></p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Sysselsatt OCH (FUNKNED = 1 eller 2)</p>
<b>FUNKSTOD3B</b>	<p><b>Har du fått det?</b></p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>FUNKSTOD3A = 1</p>
<b>FUNKSTOD4A</b>	<p><b>Har du behov av personligt anpassade hjälpmedel?</b></p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Sysselsatt OCH (FUNKNED = 1 eller 2)</p>

<b>FUNKSTOD4B</b>	<b>Har du fått det?</b> 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	FUNKSTOD4A = 1
<b>FUNKSTOD5A</b>	<b>Har du behov av särskild lokalanpassning?</b> 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Sysselsatt OCH (FUNKNED = 1 eller 2)
<b>FUNKSTOD5B</b>	<b>Har du fått det?</b> 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	FUNKSTOD5A = 1
<b>FUNKSTOD6A</b>	<b>Har du behov av en särskilt utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen?</b> 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ  FUNKSTOD6A instruktioner: Det kan till exempel handla om de arbetsmarknadspolitiska insatserna <i>Personligt biträde</i> eller SIUS - <i>Särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd (för någon som har funktionsnedsättning och behöver särskilt stöd inför en anställning).</i>	Sysselsatt OCH (FUNKNED = 1 eller 2)
<b>FUNKSTOD6B</b>	<b>Har du fått det?</b> 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	FUNKSTOD6A = 1
<b>FUNKSTOD7A</b>	<b>Har du behov av något annat än det jag nu räknat upp, för att du ska kunna utföra ditt arbete på din nuvarande arbetsplats?</b> 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Sysselsatt OCH (FUNKNED = 1 eller 2)
<b>FUNKSTOD7T</b>	<b>Vad?</b>	FUNKSTOD7A = 1
<b>FUNKSTOD7B</b>	<b>Har du fått det?</b> 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	FUNKSTOD7A = 1

	<b>Tror du att det skulle hjälpa dig att utföra ett arbete, om du kunde få något av följande:</b>	Ej sysselsatt OCH (FUNKNED = 1 eller 2)
<b>FUNKSTODEJA</b>	(skulle det hjälpa dig om du fick) <b>anpassad arbetstid?</b> 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	
<b>FUNKSTODEJB</b>	(skulle det hjälpa dig om du fick) <b>anpassat arbetstempo?</b> 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	
<b>FUNKSTODEJC</b>	(skulle det hjälpa dig om du fick) <b>anpassade arbetsuppgifter?</b> 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	
<b>FUNKSTODEJD</b>	(skulle det hjälpa dig om du fick) <b>personligt anpassade hjälpmedel?</b> 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	
<b>FUNKSTODEJE</b>	(skulle det hjälpa dig om du fick) <b>särskild lokalanpassning?</b> 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	
<b>FUNKSTODEJF</b>	(skulle det hjälpa dig om du fick) <b>en särskilt utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen?</b> 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	
<b>FUNKSTODEJG</b>	(skulle det hjälpa dig om du fick) <b>någon annan anpassning?</b>	
<b>FUNKSTODEJH</b>	Vad? _____	

## Bilaga 2 – Yrkesindelning enligt SSYK2012

Yrke kodas i AKU sedan 2015 enligt SSYK2012. Det innebär att yrkeskodningen i denna undersökning också är kodad enligt SSYK2012. I undersökningsomgångarna fram till 2015 har SSYK96 använts.

Det är SCB och Arbetsförmedlingen som har utarbetat en standard för yrkesklassificering, SSYK2012. Den bygger på den internationella yrkesklassifikationen ISCO-08. SSYK2012 är en uppdatering av SSYK96.

Mer information om SSYK2012 finns på SCB:s webbplats, [www.scb.se/SSYK](http://www.scb.se/SSYK).

### Yrkesklassificering enligt SSYK2012

Benämning	SSYK2012 kod
<b>Chefsyrken</b>	<b>1</b>
Politiker, verkställande direktörer och högre ämbetsmän m.fl.	11
Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m.	12
Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning m.m.	13
Chefer inom utbildning	14
Chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice	15
Chefer inom bank, finans och försäkring	16
Chefer inom övrig servicenäring	17
<b>Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens</b>	<b>2</b>
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	21
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	22
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	23
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	24
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	25
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete m.m.	26
<b>Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande</b>	<b>3</b>
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	31
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom hälso- och sjukvård samt laboratorium	32
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	33



Benämning	SSYK2012 kod
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	34
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik m.m.	35
<b>Yrken inom administration och kundtjänst</b>	<b>4</b>
Kontorsassistenter och sekreterare	41
Kundserviceyrken	42
Yrken inom materialförvaltning m.m.	43
Andra kontors- och kundserviceyrken	44
<b>Service-, omsorgs- och försäljningsyrken</b>	<b>5</b>
Serviceyrken	51
Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m.	52
Omsorgsyrken	53
Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	54
<b>Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>	<b>6</b>
Lantbruks- och trädgårdsyren	61
Skogsarbetare, fiskodlare och fiskare	62
<b>Yrken inom byggverksamhet och tillverkning</b>	<b>7</b>
Byggnads- och anläggningsyrken	71
Metallhantverks- och reparatörsyrken	72
Finmekaniska, grafiska och konsthantverksyrken	73
Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	74
Andra hantverksyrken inom trä och textil m.m.	75
Hantverksyrken inom livsmedel	76
<b>Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.</b>	<b>8</b>
Process- och maskinoperatörer	81
Montörer	82
Transport- och maskinföraryrken	83
<b>Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion</b>	<b>9</b>
Städyrken	91
Bärplockare och plantörer m.fl.	92
Andra yrken inom bygg, tillverkning och godshantering	93
Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	94
Torg- och marknadsförsäljare	95
Återvinningsarbetare, tidningsdistributörer och övriga servicearbetare	96

Benämning	SSYK2012 kod
<b>Militära yrken</b>	<b>0</b>
Officerare	01
Specialistofficerare	02
Soldater m.fl.	03

## Bilaga 3 – Tabeller

Tabell 29. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter bostadsregion (NUTS2). Kvinnor och män. År 2023. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
Stockholm	10,3	±	1,4	8,3	±	1,3		9,3	±	1,0
Östra Mellansverige	12,6	±	2,0	12,3	±	1,9		12,5	±	1,4
Småland med öarna	12,5	±	2,6	9,6	±	2,2		11,0	±	1,7
Sydsverige	12,5	±	2,1	9,5	±	1,8		11,0	±	1,3
Västsverige	11,5	±	1,7	8,9	±	1,5		10,1	±	1,1
Norra Mellansverige	13,1	±	3,1	11,9	±	2,7		12,5	±	2,0
Mellersta Norrland	12,9	±	3,7	12,7	±	3,9		12,8	±	2,7
Övre Norrland	14,7	±	3,8	10,9	±	3,0		12,7	±	2,4

Tabell 30. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter bostadsregion (NUTS2). Kvinnor och män. År 2023. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
Stockholm	7,6	±	1,3	5,0	±	1,1	*	6,3	±	0,8
Östra Mellansverige	9,3	±	1,8	8,3	±	1,6		8,8	±	1,2
Småland med öarna	8,7	±	2,3	6,8	±	2,0		7,7	±	1,5
Sydsverige	9,4	±	1,8	6,4	±	1,5		7,9	±	1,2
Västsverige	9,3	±	1,6	6,4	±	1,3		7,8	±	1,0
Norra Mellansverige	9,6	±	2,7	8,0	±	2,3		8,8	±	1,8
Mellersta Norrland	10,4	±	3,5	8,5	±	3,3		9,4	±	2,4
Övre Norrland	10,9	±	3,4	7,9	±	2,7		9,3	±	2,1

**Tabell 31. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelse land. År 2023. Procent.**

	Ja, mycket			Ja, delvis			Nej			Totalt
		±			±			±		
<b>Totalt</b>	28,7	±	2,3	42,8	±	2,5	28,5	±	2,2	100
<b>Ålder</b>										
16–29 år	12,6	±	3,5	45,0	±	4,7	42,4	±	4,6	100
30–49 år	22,1	±	4,0	49,5	±	4,4	28,4	±	3,8	100
50–64 år	48,0	±	4,1	35,1	±	3,9	16,9	±	2,8	100
<b>Utbildningsnivå</b>										
Förgymnasial	30,4	±	5,4	40,4	±	5,4	29,2	±	4,9	100
Gymnasial	30,7	±	3,5	43,1	±	3,7	26,2	±	3,2	100
Eftergymnasial	22,1	±	3,7	46,0	±	4,2	31,8	±	3,8	100
<b>Födelse land</b>										
Inrikes född	26,9	±	2,5	43,9	±	2,7	29,2	±	2,4	100
Utrikes född	37,0	±	6,7	38,0	±	6,4	25,0	±	5,7	100

**Tabell 32. Andel kvinnor med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelse land. År 2023. Procent.**

	Ja, mycket			Ja, delvis			Nej			Totalt
		±			±			±		
<b>Totalt</b>	32,9	±	3,3	42,3	±	3,4	24,8	±	2,9	100
<b>Ålder</b>										
16–29 år	10,1	±	4,8	48,2	±	7,0	41,6	±	6,9	100
30–49 år	23,5	±	5,4	49,1	±	6,0	27,4	±	5,0	100
50–64 år	56,2	±	5,4	32,7	±	5,0	11,1	±	3,0	100
<b>Utbildningsnivå</b>										
Förgymnasial	32,6	±	8,4	42,1	±	8,4	25,3	±	7,2	100
Gymnasial	37,5	±	5,2	40,9	±	5,1	21,6	±	4,2	100
Eftergymnasial	26,2	±	4,8	45,1	±	5,3	28,7	±	4,6	100
<b>Födelse land</b>										
Inrikes född	30,5	±	3,6	44,5	±	3,7	25,0	±	3,1	100
Utrikes född	43,8	±	9,2	32,4	±	8,3	23,8	±	7,6	100

Tabell 33. Andel män med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelse land. År 2023. Procent.

	Ja, mycket			Ja, delvis			Nej			Totalt
		±			±			±		
<b>Totalt</b>	23,9	±	3,4	43,4	±	3,7	32,7	±	3,4	100
<b>Ålder</b>										
16–29 år	14,9	±	5,1	42,1	±	6,3	43,0	±	6,2	100
30–49 år	20,4	±	5,9	50,0	±	6,6	29,6	±	5,9	100
50–64 år	36,7	±	6,4	38,3	±	6,2	24,9	±	5,3	100
<b>Utbildningsnivå</b>										
Förgymnasial	28,8	±	7,0	39,0	±	7,2	32,2	±	6,6	100
Gymnasial	23,0	±	4,6	45,5	±	5,2	31,4	±	4,8	100
Eftergymnasial	14,5	±	5,2	47,8	±	6,9	37,6	±	6,6	100
<b>Födelse land</b>										
Inrikes född	22,9	±	3,6	43,1	±	4,0	34,0	±	3,7	100
Utrikes född	28,6	±	9,5	44,9	±	9,8	26,5	±	8,5	100

Tabell 34. Andel personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen efter ålder, utbildning och födelse land. Kvinnor och män. År 2023. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
<b>Totalt</b>	8,1	±	0,7	6,5	±	0,6	*	7,3	±	0,4
<b>Ålder</b>										
16–29 år	10,5	±	2,0	8,2	±	1,5		9,3	±	1,2
30–49 år	6,9	±	0,9	5,3	±	0,8		6,1	±	0,6
50–64 år	8,5	±	1,2	7,2	±	1,1		7,8	±	0,8
<b>Utbildningsnivå</b>										
Förgymnasial	12,9	±	3,4	9,8	±	2,3		10,9	±	1,9
Gymnasial	10,1	±	1,3	7,2	±	0,9	*	8,4	±	0,7
Eftergymnasial	6,0	±	0,7	4,3	±	0,7	*	5,3	±	0,5
<b>Födelse land</b>										
Inrikes född	8,9	±	0,8	7,1	±	0,7	*	8,0	±	0,5
Utrikes född	5,6	±	1,4	4,5	±	1,2		5,0	±	0,9

**Tabell 35. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i den sysselsatta befolkningen efter ålder, utbildning och födelse land. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
<b>Totalt</b>	5,2	±	0,6	3,8	±	0,5	*	4,5	±	0,4
<b>Ålder</b>										
16–29 år	4,8	±	1,3	3,8	±	1,1		4,3	±	0,9
30–49 år	4,4	±	0,7	3,3	±	0,7		3,8	±	0,5
50–64 år	6,8	±	1,1	4,4	±	0,9	*	5,5	±	0,7
<b>Utbildningsnivå</b>										
Förgymnasial	8,3	±	2,8	5,6	±	1,8		6,6	±	1,6
Gymnasial	6,5	±	1,1	4,4	±	0,7	*	5,3	±	0,6
Eftergymnasial	3,8	±	0,6	2,3	±	0,5	*	3,2	±	0,4
<b>Födelse land</b>										
Inrikes född	5,8	±	0,7	4,0	±	0,5	*	4,8	±	0,4
Utrikes född	3,4	±	1,1	3,1	±	1,0		3,2	±	0,7

**Tabell 36. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av respektive stöd- och anpassningsåtgärd. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
		±			±				±	
Anpassad arbetstid	46,2	±	5,6	36,2	±	6,2		41,8	±	4,2
Anpassat arbetstempo	51,0	±	5,7	50,1	±	6,4		50,6	±	4,2
Anpassade arbetsuppgifter	40,4	±	5,6	44,3	±	6,4		42,2	±	4,2
Personligt anpassade hjälpmedel	26,8	±	5,0	23,2	±	5,6		25,2	±	3,7
Särskild lokalanpassning	14,7	±	3,9	10,8	±	4,1		13,0	±	2,8
Särskilt utsedd person	9,9	±	3,8	10,3	±	4,2		10,1	±	2,8
Något annat	15,7	±	4,1	10,9	±	4,3		13,6	±	3,0
<b>Minst en typ av stöd/anpassning</b>	80,6	±	4,6	79,0	±	5,3		79,9	±	3,5

**Tabell 37. Andel som har fått minst en stöd- och anpassningsåtgärd av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av minst en åtgärd efter ålder, utbildning och födelse land. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
	Procent	±	Procent	Procent	±	Procent		Procent	±	Procent
<b>Totalt</b>	82,6	±	4,6	83,6	±	5,3		83,1	±	3,5
<b>Ålder</b>										
16–29 år	...	±	...	...	±	...		69,3	±	12,3
30–49 år	81,1	±	7,4	81,8	±	8,7		81,5	±	5,7
50–64 år	87,6	±	5,4	90,7	±	6,0		88,9	±	4,0
<b>Utbildningsnivå</b>										
Förgymnasial	...	±	...	...	±	...		84,6	±	9,7
Gymnasial	83,5	±	6,9	84,2	±	6,6		83,8	±	4,8
Eftergymnasial	78,3	±	7,4	86,8	±	8,5		81,0	±	5,8
<b>Födelse land</b>										
Inrikes född	82,6	±	5,0	83,5	±	5,8		83,0	±	3,8
Utrikes född	...	±	...	...	±	...		83,4	±	8,7

**Tabell 38. Andel anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2023. Procent.**

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
	Procent	±	Procent	Procent	±	Procent		Procent	±	Procent
Fast anställning	83,0	±	5,0	82,1	±	5,9		82,6	±	3,8
Tidsbegränsad anställning	71,0	±	12,4	...	±	...		66,5	±	9,7
<b>Samtliga anställda</b>	80,5	±	4,8	77,9	±	5,8		79,3	±	3,7

**Tabell 39. Andel ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av respektive stöd- och anpassningsåtgärd efter ålder. År 2023. Procent.**

	16–29 år			30–49 år			50–65 år		
	Procent	±	Procent	Procent	±	Procent	Procent	±	Procent
Anpassad arbetstid	69,2	±	7,5	62,8	±	8,6	28,4	±	5,7
Anpassat arbetstempo	69,9	±	7,4	56,7	±	8,9	30,2	±	5,8
Anpassade arbetsuppgifter	67,4	±	7,4	57,3	±	8,8	32,2	±	5,9
Personligt anpassade hjälpmedel	50,3	±	8,0	36,2	±	8,4	21,1	±	5,2
Särskild lokalanpassning	31,8	±	7,5	32,2	±	8,2	17,1	±	4,7
Särskilt utsedd person	43,1	±	8,0	36,7	±	8,5	17,4	±	4,8
Något annat	14,4	±	5,8	20,5	±	7,1	8,6	±	3,5
<b>Minst en typ av stöd/anpassning</b>	91,9	±	4,6	78,5	±	7,5	42,8	±	6,4

**Tabell 40. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av respektive stöd- och anpassningsåtgärd efter ålder. År 2023. Procent.**

	16–29 år			30–49 år			50–65 år		
	Andelen	±	Andelen	Andelen	±	Andelen	Andelen	±	Andelen
Anpassad arbetstid	22,3	±	8,4	45,8	±	6,7	46,9	±	6,5
Anpassat arbetstempo	30,1	±	9,3	52,4	±	6,6	58,5	±	6,4
Anpassade arbetsuppgifter	21,3	±	8,1	43,9	±	6,6	50,3	±	6,5
Personligt anpassade hjälpmedel	18,2	±	8,1	23,9	±	5,9	30,0	±	5,9
Särskild lokalanpassning	5,0	±	4,0	14,1	±	4,7	15,5	±	4,6
Särskilt utsedd person	5,1	±	4,5	12,2	±	4,8	10,2	±	4,4
Något annat	5,8	±	4,6	13,6	±	4,6	17,3	±	5,2
<b>Minst en typ av stöd/anpassning</b>	<b>57,1</b>	<b>±</b>	<b>10,3</b>	<b>83,6</b>	<b>±</b>	<b>4,9</b>	<b>86,9</b>	<b>±</b>	<b>4,4</b>

**Tabell 41. Antal svarande personer efter ålder, utbildning och födelse land bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Antal.**

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
<b>Totalt</b>	1 724	1 175	549	17 081	18 805
<b>Ålder</b>					
16–29 år	481	266	215	3 581	4 062
30–49 år	580	391	189	7 501	8 081
50–64 år	663	518	145	5 999	6 662
<b>Utbildningsnivå</b>					
Förgymnasial	343	228	115	1 995	2 338
Gymnasial	753	543	210	5 957	6 710
<b>Eftergymnasial</b>	622	400	222	9 085	9 707
<b>Födelse land</b>					
Inrikes född	1 487	1 003	484	13 681	15 168
Utrikes född	237	172	65	3 400	3 637



Tabell 42. Antal svarande kvinnor efter ålder, utbildning och födelse land bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Antal.

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
<b>Totalt</b>	914	659	255	8 175	9 089
<b>Ålder</b>					
16–29 år	218	128	90	1 587	1 805
30–49 år	318	214	104	3 632	3 950
50–64 år	378	317	61	2 956	3 334
<b>Utbildningsnivå</b>					
Förgymnasial	148	106	42	823	971
Gymnasial	372	287	85	2 365	2 737
<b>Eftergymnasial</b>	392	265	127	4 968	5 360
<b>Födelse land</b>					
Inrikes född	786	564	222	6 528	7 314
Utrikes född	128	95	33	1 647	1 775

Tabell 43. Antal svarande män efter ålder, utbildning och födelse land bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Antal.

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
<b>Totalt</b>	810	516	294	8 906	9 716
<b>Ålder</b>					
16–29 år	263	138	125	1 994	2 257
30–49 år	262	177	85	3 869	4 131
50–64 år	285	201	84	3 043	3 328
<b>Utbildningsnivå</b>					
Förgymnasial	195	122	73	1 172	1 367
Gymnasial	381	256	125	3 592	3 973
<b>Eftergymnasial</b>	230	135	95	4 117	4 347
<b>Födelse land</b>					
Inrikes född	701	439	262	7 153	7 854
Utrikes född	109	77	32	1 753	1 862

# The labour market situation for people with disability 2023

## Summary

Statistics Sweden is tasked with reporting, no later than 29 April 2024, the results of a survey on the situation on the labour market for people with disability. This report presents these results, which illuminate several aspects of participation in the labour market.

The survey includes people aged 16–65 years who are in Sweden’s population register. The sample is selected by means of a question concerning disability<sup>12</sup> that is asked directly after the Labour Force Survey (LFS). People who indicate that they have a disability are asked whether their disability reduces their ability to work. They are also asked questions about whether they need support and adaptation measures to be able to work.

In the 2022 survey, Statistics Sweden shifted to a new question to define the group of people with disability. The question was developed within the framework of a government assignment regarding statistics on living conditions for people with disability (S2021/06168). Following comments on the new question from the disability movement, a minor adjustment was also made before the survey in 2023. Between the survey years 2022 and 2023, there is no clear difference in the proportion of people with a disability or the proportion of people with a disability that reduces their ability to work in the population, despite the revision of the question about disability.

## People with disability

Of those in the population in 2023 who are aged 16–65, just under 11 percent have a disability. The proportion of women is higher than the proportion of men, although the difference is small. 12 percent of women have a disability compared to 10 percent of men.

The proportion of people with disability is higher among those who have a compulsory or upper secondary education than among those who have a post-secondary education. People with a compulsory or upper secondary education also report to a higher extent that their disability

---

<sup>12</sup> The following question is asked: “Do you have a disability? It can, for example, be a physical, psychological, cognitive, intellectual, or neuropsychiatric disability.”

reduces their ability to work. A higher proportion of Swedish born people than foreign-born people have a disability (12 percent compared with 7 percent).

In the total population aged 16–65, just under 8 percent have a disability that reduces one's ability to work. The proportion is higher among women than among men. It is more common among people aged 50–65 to have a reduced ability to work compared to other age groups. In the age group 50–65, the proportion with reduced ability to work is higher among women (13 percent) than among men (8 percent). There is a higher proportion of Swedish born people than foreign-born people who have a disability that reduces their ability to work (just over 8 percent compared to just over 5 percent).

### **Labour market for people with disability**

The labour force refers to the part of the population that is either employed or unemployed. Among people with disability, 62 percent are in the labour force. Among people with disability with a reduced ability to work, 55 percent are. This is lower than for the rest of the population aged 16–65 without disability, of which 88 percent were in the labour force in 2023. In the rest of the population, the proportion of women in the labour force is lower than the proportion of men. There is no such significant difference between women and men in the labour force among people with disability.

In the population aged 16–65 years, just over 5 million people are employed. Out of those people, 373,000 have a disability.

The proportion of employed people is lower among those with disability than in the rest of the population. Among people with disability, the employment rate is 52 percent. Among people with disability with a reduced ability to work, it is 45 percent. In the rest of the population, the employment rate is 81 percent. In the rest of the population, the employment rate of women is lower than the employment rate of men. There is no significant difference in employment rate between women and men with disability.

The unemployment rate is considerably higher for people with disability than for the rest of the population. In 2023, the unemployment rate for people with disability was 16 percent compared to 8 percent for the rest of the population. For people with disability with a reduced ability to work, the unemployment rate was also higher (at 19 percent) than for the rest of the population. Both for people with disability and the rest of the population, there is no significant difference in unemployment rate between women and men.

Working full time is less common among employed people with disability than among employed people in the rest of the population (64 percent compared with 83 percent). Women work full-time to a lower

extent than men. This is the case for both people with disability and the rest of the population. Among employed women with disability, 54 percent work full-time compared to 74 percent of men.

There is no significant difference between people with disability and the rest of the population in terms of the proportion of employed people who are employees or self-employed. Of employed people with disability, 92 percent are employees and 8 percent are self-employed.

In terms of employees, and the distribution between temporary and permanent employment, 81 percent of employees with disability have a permanent employment. The corresponding proportion in the rest of the population is 87 percent.

Employed people with disability work to a similar extent in the public or private sector as employed people in the rest of the population. Both among people with disability and the rest of the population, men work to a higher extent in the private sector while women are more likely to work in the public sector on municipal or regional level.

In terms of occupational distribution, employed people with disability are more likely to work in occupations within administration and customer service, in service, healthcare, social work or sales occupations, in occupations in agriculture, horticulture, forestry, and fishing as well as in occupations requiring only elementary qualifications than the rest of the population. People with disability are less likely to work as managers and in occupations requiring higher education or advanced level of higher education.

### **Need for and access to support and adaptation for people with reduced ability to work**

Close to 80 percent of employed people with a disability that reduces their ability to work need at least one support and adaptation measure. There is no difference between women and men, but there is a difference between age groups. Just over 80 percent in the age groups 30–49 years and 50–65 years need at least one support and adaptation measure, compared to 57 percent in the age group 16–29 years. The need of adapted work pace, adapted work tasks and adapted working hours is most common. Eight out of ten (83 percent) of employed people with a reduced ability to work who need support and adaptation also receive it. This means that 17 percent do not receive the support and adaptation they need.

83 percent of permanent employees with a disability that reduces their ability to work need support and adaptation. The proportion among temporary employees is just over 66 percent. There are no significant differences between those with permanent or temporary employment in terms of the proportion receiving support.

Among non-employed people with disability, the proportion who have a very reduced ability to work is considerably higher than among employed people with disability. 66 percent of non-employed people with disability and reduced ability to work believe that they would be able to work if they received at least one support and adaptation measure. Among the non-employed, a higher proportion of men than women need at least one support and adaptation measure (73 percent compared to 61 percent). There is also a higher proportion of non-employed young people (92 percent) who need at least one support and adjustment measure compared to other age groups.

Non-employed people with disability with reduced ability to work need personalized aids, special adaptation of work premises and a personal assistant at work to a greater extent than employed people.

## List of tables

Table 1. Proportion of people with disability in the population by age, education, and country of birth. Women and men. 2023. Percentages.

Table 2. Proportion of people with disability with reduced ability to work in the population by age, education, and country of birth. Women and men. 2023. Percentages.

Table 3. Proportion of people with disability by degree of reduced ability to work. Women and men. 2023. Percentages.

Table 4. Proportion of employed people with disability by degree of reduced ability to work. Women and men. 2023. Percentages.

Table 5. Proportion of non-employed people with disability by degree of reduced ability to work. Women and men. 2023. Percentages.

Table 6. Proportion of people in the labour force among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. Women and men. 2023. Percentages.

Table 7. Proportion of employed people among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. Women and men. 2023. Percentages.

Table 8. Proportion of unemployed people in the labour force among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. Women and men. 2023. Percentages.

Table 9. Proportion of employed people by full-time and part-time among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2023. Percentages.

Table 10. Proportion of employed people with disability by full-time and part-time. Women and men. 2023. Percentages.

Table 11. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work by full-time and part-time. Women and men. 2023. Percentages.

Table 12. Proportion of employed people by employees and self-employed people among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2023. Percentages.

Table 13. Proportion of employed people with disability by employees and self-employed people. Women and men. 2023. Percentages.

Table 14. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work by employees and self-employed people. Women and men. 2023. Percentages.

Table 15. Proportion of employed people by labour market sector among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2023. Percentages.

Table 16. Proportion of employed people with disability by labour market sector. Women and men. 2023. Percentages.

Table 17. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work by labour market sector. Women and men. 2023. Percentages.

Table 18. Proportion of employed people by occupation (according to SSYK2012) among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2023. Percentages.

Table 19. Proportion of employed people with disability by occupation (according to SSYK2012). Women and men. 2023. Percentages.

Table 20. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work by occupation (according to SSYK2012). Women and men. 2023. Percentages.

Table 21. Proportion of employees by permanent and temporary employment among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2023. Percentages.

Table 22. Proportion of employees with disability by permanent and temporary employment. Women and men. 2023. Percentages.

Table 23. Proportion of employees with disability with reduced ability to work by permanent and temporary employment. Women and men. 2023. Percentages.

Table 24. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work who need of at least one support and adaptation measure by age, education, and country of birth. Women and men. 2023. Percentages.

Table 25. Proportion who have received the respective support and adaption measure of those employed people with disability with reduced ability to work who need it. Women and men. 2023. Percentages.

Table 26. Proportion of non-employed people with disability with reduced ability to work who need of at least one support and adaptation measure by age, education, and country of birth. Women and men. 2023. Percentages.

Table 27. Proportion of non-employed people with disability with reduced ability to work who need the respective support and adaptation measure. Women and men. 2023. Percentages.

Table 28. Description of inflow of respondents in the LFS-addition about disability. 2023. Counts and response/non-response rate.

Table 29. Proportion of people with disability in the population by region of residence (NUTS2). Women and men. 2023. Percentages.

Table 30. Proportion of people with disability with reduced ability to work in the population by region of residence (NUTS2). Women and men. 2023. Percentages.

Table 31. Proportion of people with disability by degree of reduced ability to work. Age, education, and country of birth. 2023. Percentages.

Table 32. Proportion of women with disability by degree of reduced ability to work. Age, education, and country of birth. 2023. Percentages.

Table 33. Proportion of men with disability by degree of reduced ability to work. Age, education, and country of birth. 2023. Percentages.

Table 34. Proportion of people with disability in the employed population by age, education, and country of birth. Women and men. 2023. Percentages.

Table 35. Proportion of people with disability with reduced ability to work in the employed population by age, education, and country of birth. Women and men. 2023. Percentages.

Table 36. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work who need the respective support and adaptation measure. Women and men. 2023. Percentages.

Table 37. Proportion who have received at least one support and adaptation measure of those employed people with disability with reduced ability to work who need at least one measure by age, education, and country of birth. Women and men. 2023. Percentages.

Table 38. Proportion of employees with disability with reduced ability to work who need at least one support and adaptation measure by permanent and temporary employment. Women and men. 2023. Percentages.



Table 39. Proportion of non-employed people with disability with reduced ability to work who need the respective support and adaptation measure by age. 2023. Percentages.

Table 40. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work who need the respective support and adaptation measure by age. 2023. Percentages.

Table 41. Number of respondents by age, education, and country of birth among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2023. Counts.

Table 42. Number of responding women by age, education, and country of birth among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2023. Counts.

Table 43. Number of responding men by age, education, and country of birth among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2023. Counts.

## List of graphs

Graph 1. Proportion of people with disability, of which proportion with and without reduced ability to work. 2021–2023. Percentages.

Graph 2. Population 16-65 years with disability and the rest of the population. 2023. Percentages and counts.

Graph 3. Proportion of people with disability by degree of reduced ability to work. Age, education, and country of birth. 2023. Percentages.

Graph 4. Proportion of people with disability as well as with disability with reduced ability to work in the employed and non-employed population. 2023. Percentages.

Graph 5. Proportion of people in the labour force among people with disability and the rest of the population. Women and men. 2023. Percentages.

Graph 6. Proportion of employed people among people with disability and the rest of the population. Women and men. 2023. Percentages.

Graph 7. Proportion of unemployed people in the labour force among people with disability and the rest of the population. Women and men. 2023. Percentages.

Graph 8. Proportion of employed people who work full-time among people with disability with reduced ability to work and the rest of the population. Women and men. 2023. Percentages.

Graph 9. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work by labour market sector. Women and men. 2023. Percentages.

Graph 10. Proportion of employed people with disability with reduced ability to work who need the respective support and adaptation measure. 2023. Percentages.

Graph 11. Proportion of employed and non-employed people with disability with reduced ability to work who need the respective support and adaptation measure. 2023. Percentages.

Graph 12. Proportion of employed and non-employed people with disability with reduced ability to work who need of at least one support and adaptation measure by age. 2023. Percentages.

## List of terms

<b>A</b>	Administration och kundtjänst	Administration and customer service
	Annat	Other
	Anpassad arbetstid	Adapted working hours
	Anpassade arbetsuppgifter	Adapted work tasks
	Anpassat arbetstempo	Adapted work pace
	Anställd	Employee
	Arbetsförmåga	Ability to work
	Arbetskamrat	Colleague
	Arbetskraften	Labour force
	Arbetslivet	Working life
	Arbetslös	Unemployed
	Arbetsmarknad	Labour market
	Arbetsplats	Workplace
<b>B</b>	Befolkningen	The population
	Bland	Among
	Bortfall	Non-response
	Byggverksamhet och tillverkning	Building and manufacturing workers
<b>C</b>	Chefsyrken	Managers
<b>D</b>	Datainsamling	Data collection
	Deltid	Part-time
<b>E</b>	Eftergymnasial utbildning	Post-secondary education
	Ej i arbetskraften	Not in labour force
	Ej sysselsatt	Non-employed
<b>F</b>	Fast anställd	Permanent employee
	Frågeformulär	Questionnaire
	Funktionsnedsättning	Disability
	Fysisk funktionsnedsättning	Physical disability
	Födelseland	Country of birth
	Fördelning	Breakdown, distribution
	Fördjupad högskolekompetens	Advanced level of higher education
	Företagare	Self-employed
	Förgymnasial utbildning	Compulsory education
	Förvärvsarbete	Gainful employment
<b>G</b>	Grupper	Groups
	Gymnasial utbildning	Upper secondary education
<b>H</b>	Heltid	Full-time
	Högskolekompetens	Higher education qualifications
<b>I</b>	Ingen	None
	Inrikes född	Swedish born

	Inte	Not
	Intellektuell funktionsnedsättning	Intellectual disability
<b>J</b>	Jobb	Work
	Jämförbarhet över tid	Comparability over time
<b>K</b>	Kognitiv funktionsnedsättning	Cognitive disability
	Kommunal sektor	Municipal sector
	Kortare utbildning eller introduktion	Elementary qualifications
	Kvinnor	Women
	Kön	Gender
<b>L</b>	Lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	Agriculture, horticulture, forestry, and fishing
	Latent arbetssökande	Latent job seekers
<b>M</b>	Maskinell tillverkning och transport	Mechanical manufacturing and transport workers
	Med nedsatt arbetsförmåga	Having reduced ability to work
	Medhjälpande hushållsmedlem	Assisting family member
	Militära yrken	Armed forces occupations
	Minst en typ	At least one type
	Män	Men
	Mätning	Measurement
<b>N</b>	Nedsatt arbetsförmåga	Reduced ability to work
	Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	Neuropsychiatric disability
	Något annat	Something else
<b>O</b>	Offentlig sektor	Public sector
<b>P</b>	Personer med funktionsnedsättning	People with disability
	Personligt anpassade hjälpmedel	Personalized aids
	Privat sektor	Private sector
	Psykisk funktionsnedsättning	Psychological disability
<b>R</b>	Regional	Regional sector (county councils)
<b>S</b>	Samtliga	All
	Sektor	Sector
	Service, omsorg, försäljning	Service, healthcare and social work, sales
	Signifikant skillnad	Significant difference
	Skattning	Estimation
	Statlig sektor	Central government sector
	Stöd och anpassning	Support and adaption

	Sysselsatt	Employed
	Särskild lokalanpassning	Special adaptation of work premises
	Särskilt utsedd person	Personal assistant at work
<b>T</b>	Tidsbegränsat anställd	Temporary employee
	Total	Total
<b>U</b>	Uppgift saknas	No information available
	Urval	Sampling
	Utbildning	Education and training
	Utbildningsnivå	Level of education
	Utrikes född	Foreign-born
	Utan nedsatt arbetsförmåga	Without reduced ability to work
<b>Y</b>	Yrke	Occupation
<b>Å</b>	Ålder	Age
	År	Year
	Åtgärd	Measure
<b>Ö</b>	Övriga befolkningen	Rest of the population

# Tabellförteckning

Tabell 1. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2023. Procent.	16
Tabell 2. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2023. Procent.	17
Tabell 3. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2023. Procent.	18
Tabell 4. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2023. Procent.	21
Tabell 5. Andel ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2023. Procent.	21
Tabell 6. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2023. Procent.	25
Tabell 7. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2023. Procent.	26
Tabell 8. Andel arbetslösa i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2023. Procent.	27
Tabell 9. Andel sysselsatta efter heltid och deltid bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Procent.	28
Tabell 10. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2023. Procent.	28
Tabell 11. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2023. Procent.	29
Tabell 12. Andel sysselsatta efter anställda och företagare bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Procent.	30
Tabell 13. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2023. Procent.	30
Tabell 14. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2023. Procent.	30

Tabell 15. Andel sysselsatta efter arbetsmarknadssektor bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Procent.....	31
Tabell 16. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	31
Tabell 17. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	32
Tabell 18. Andel sysselsatta efter yrkesgrupp enligt SSYK2012# bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Procent. ....	33
Tabell 19. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	34
Tabell 20. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	35
Tabell 21. Andel anställda efter fast och tidsbegränsad anställning bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Procent. ....	36
Tabell 22. Andel anställda personer med funktionsnedsättning efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2023. Procent.....	36
Tabell 23. Andel anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	36
Tabell 24. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	38
Tabell 25. Andel som har fått respektive stöd- och anpassningsåtgärd av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av den. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	40
Tabell 26. Andel ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	41
Tabell 27. Andel ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av respektive stöd- och anpassningsåtgärd. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	42
Tabell 28. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning. År 2023. Antal samt bortfalls- och svarsfrekvens. ....	49

Tabell 29. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter bostadsregion (NUTS2). Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	59
Tabell 30. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter bostadsregion (NUTS2). Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	59
Tabell 31. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelseland. År 2023. Procent. ....	60
Tabell 32. Andel kvinnor med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelseland. År 2023. Procent. ....	60
Tabell 33. Andel män med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelseland. År 2023. Procent....	61
Tabell 34. Andel personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	61
Tabell 35. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i den sysselsatta befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	62
Tabell 36. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av respektive stöd- och anpassningsåtgärd. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	62
Tabell 37. Andel som har fått minst en stöd- och anpassningsåtgärd av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av minst en åtgärd efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	63
Tabell 38. Andel anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	63
Tabell 39. Andel ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av respektive stöd- och anpassningsåtgärd efter ålder. År 2023. Procent. ....	63
Tabell 40. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av respektive stöd- och anpassningsåtgärd efter ålder. År 2023. Procent. ....	64
Tabell 41. Antal svarande personer efter ålder, utbildning och födelseland bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Antal. ....	64
Tabell 42. Antal svarande kvinnor efter ålder, utbildning och födelseland bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023. Antal. ....	65



Tabell 43. Antal svarande män efter ålder, utbildning och födelseland  
bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt  
arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2023.  
Antal. .... 65

# Diagramförteckning

Diagram 1. Andel personer med funktionsnedsättning, varav andel med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2021–2023. Procent. ....	13
Diagram 2. Befolkningen 16–65 år med funktionsnedsättning samt övriga befolkningen. År 2023. Procent och antal.....	15
Diagram 3. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Ålder, utbildning och födelseland. År 2023. Procent.....	19
Diagram 4. Andel personer med funktionsnedsättning, respektive funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i den sysselsatta och ej sysselsatta befolkningen. År 2023. Procent. ....	20
Diagram 5. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	25
Diagram 6. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	26
Diagram 7. Andel arbetslösa i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	27
Diagram 8. Andel sysselsatta personer som arbetar heltid bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2023. Procent.....	29
Diagram 9. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2023. Procent. ....	32
Diagram 10. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av respektive stöd- och anpassningsåtgärd. År 2023. Procent. ....	39
Diagram 11. Andel sysselsatta och ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av respektive stöd- och anpassningsåtgärd. År 2023. Procent.....	43
Diagram 12. Andel sysselsatta och ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av minst en stöd- och anpassningsåtgärd efter ålder. År 2023. Procent....	44

**SCB beskriver Sverige**

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.