

Arbetade timmar 2006-2016

Labour force surveys - Theme: Hours worked 2006-2016

I korta drag

Temarapporten för andra kvartalet 2017 beskriver utvecklingen av faktiskt arbetade timmar i förhållande till sysselsatta för perioden 2006-2016. I rapporten redovisas utvecklingen av faktiskt arbetade timmar per sysselsatt och hur den påverkats av utvecklingen av vanligen (överenskommen) arbetad tid, övertid samt frånvarotid. Resultaten är baserade på årsvisa skattningar.

En genomsnittlig arbetsvecka år 2016

- En genomsnittlig arbetsvecka kan delas in i olika beståndsdelar: faktisk arbetad tid, vanligen (överenskommen) arbetad tid, övertid och frånvaro. Den vanligen arbetade tiden per sysselsatt 2016 uppgick till i genomsnitt 37,2 timmar per vecka, medan den faktiskt arbetade tiden uppgick till 30,7 timmar, frånvarotiden 7,5 timmar och övertiden 1,0 timmar.
- Männen arbetade i genomsnitt 5,5 timmar mer än kvinnorna per vecka under 2016. Det beror dels på att männen i genomsnitt hade en högre vanligen arbetad tid, dels på att kvinnorna i större utsträckning var frånvarande från arbetet samt att kvinnorna arbetade något mindre övertid.
- Då statistiken över vanligen arbetad tid delas in i olika intervall framgår att nära hälften av de sysselsatta hade en överenskommen arbetstid på 40 timmar 2016. Andelen med en överenskommen arbetstid på mindre än 40 timmar var 37,1 procent, medan 13,6 procent vanligen arbetade mer än 40 timmar.
- Gränsen för att räknas som sysselsatt i AKU är att arbeta minst 1 timme under referensveckan, eller vara frånvarande från ett sådant arbete. Antalet med en vanligen arbetad tid på 1-4 timmar uppgick till 64 000 år 2016. Av dessa hade endast 7 000 personer en vanligen arbetad tid på 1 timme, vilket motsvarar 0,15 procent av den totala sysselsättningen.



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Mattias Enlund, SCB, tfn 010-479 43 25, mattias.enlund@scb.se
Peter Beijron, SCB, tfn 010-479 40 06, peter.beijron@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN Serie AM – Arbetsmarknad. Utkom den 12 september 2017.
URN:NBN:SE:SCB-2017-AM110SM1703_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Helen Stoye, SCB.

Utvecklingen av arbetad tid per vecka mellan år 2006-2016

- Jämförs utvecklingen av faktiskt arbetade timmar med utvecklingen av antalet sysselsatta framgår att de på lång sikt följer varandra väl, men att serien för arbetade timmar varierar mer från år till år runt den mer stabila utvecklingen av antalet sysselsatta. Det visar sig i utvecklingen av medelarbetstiden under perioden, som exempelvis ökade med 0,9 timmar per vecka mellan år 2009-2010, och med 0,6 timmar per vecka mellan 2015-2016. Skillnaden i arbetad tid mellan män och kvinnor minskade under perioden då kvinnornas arbetstid ökade samtidigt som männens minskade något.
- När frånvaron delas in efter olika orsaker till frånvaro framgår att det som orsakar variationen för frånvaro totalt främst är frånvaro p.g.a. helg och till viss del p.g.a. semester. Tydligast framgår det 2009-2010 och 2015-2016. Exempelvis minskade frånvaro p.g.a. helg från 1,03 timmar per vecka år 2015 till 0,57 timmar per vecka 2016, alltså med nästan en halvtimme.
- Mellan åren 2006 och 2016 ökade andelen av de sysselsatta som var utrikes födda från 12,7 procent 2006 till 18,1 procent 2016. Under samma period kan inga större skillnader ses i den faktiska medelarbetstiden bland utrikes födda jämfört med inrikes födda. Detta indikerar att den demografiska förändringen i form av högre andel utrikes födda har haft en marginell effekt på den genomsnittliga faktiska arbetstiden för de sysselsatta totalt under perioden. 2016 uppgick den faktiska medelarbetstiden till 30,9 timmar per vecka bland utrikes födda och 30,7 timmar bland inrikes födda.
- Uppdelat efter sektor var medelarbetstiden lägst i kommunal sektor medan privat och statlig sektor legat på ungefär samma nivå. Medelarbetstiden har ökat i samtliga sektorer under perioden, särskilt under perioden 2006-2011, då en minskning av frånvaron bidrog. Vid periodens början var medelarbetstiden 27,1 timmar per vecka i kommunal sektor och 2016 var den 28,4.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	4
Inledning	4
Begrepp och definitioner	5
En genomsnittlig arbetsvecka 2016	6
Arbetade timmar 2006-2016	10
Arbetade timmar i olika grupper	20
Inrikes/utrikes födda 2006-2016	20
Sektor 2006-2016	24
Utbildningsnivå 2006-2016	25
 Tabeller	 27
 Fakta om statistiken	 36
Dataunderlag	36
Definitioner och förklaringar	36
Så görs statistiken	38
Statistikens tillförlitlighet	38
Bra att veta	38
 In English	 40
Summary	40
List of tables	41
List of terms	42

Statistiken med kommentarer

Inledning

I de kvartalsvisa statistiska meddelandena (SM) från Arbetskraftsundersökningarna (AKU) beskrivs arbetsmarknadssituationen för befolkningen i åldern 15-74 år. Sedan 2009 ges även mer fördjupade beskrivningar av ett specifikt ämne i temarapporter.

Temarapporten för andra kvartalet 2017 ger en beskrivning av utvecklingen av arbetade timmar per vecka i förhållande till utvecklingen av antalet sysselsatta under perioden 2006-2016. Syftet är att belysa de beståndsdelar i AKU som påverkar antalet faktiskt arbetade timmar och varför utvecklingen mellan olika år kan skilja sig från utvecklingen av antalet sysselsatta. Dessa mekanismer innefattar utvecklingen av:

- Vanligen (överenskommen) arbetad tid
- Övertid
- Frånvarotid

Inledningsvis ges en beskrivning av hur en genomsnittlig arbetsvecka såg ut avseende olika mått på arbetstid och skäl till frånvaro för år 2016. Därefter beskrivs utvecklingen av ovan nämnda mått mellan perioden 2006-2016.

Tidigare temarapporter har berört både faktiskt arbetad tid och frånvaromönster. I "Hur mycket jobbar vi i Sverige" beskrivs utvecklingen av antalet arbetade timmar mellan år 1987-2011¹. Här görs även en europeisk jämförelse. I "Frånvaromönster – annorlunda under mästerskap?" ges en djupare beskrivning av frånvarotid och dess utveckling från 2006-2014². I "Arbetad tid 2012 - Hur mycket arbetar vi och när?" beskrivs de olika måtten på arbetad tid med utgångspunkt i AKU 2012³.

Det som denna rapport tillför är att arbetade timmar och frånvaro analyseras samtidigt, för att beskriva hur de samvarierar och kan påverka varandra.

¹ https://www.scb.se/Statistik/AM/AM0401/2012K02X/AM0401_2012K02X_SM_AM110SM1203.pdf

² https://www.scb.se/Statistik/AM/AM0401/2015K02J/AM0401_2015K02J_SM_AM110SM1503.pdf

³ https://www.scb.se/Statistik/AM/AM0401/2012K04Q/AM0401_2012K04Q_SM_AM110SM1301.pdf

Begrepp och definitioner

Statistiken som framställs genom AKU är föremål för internationell samordning och bygger på International Labour Organization's, (ILO) konvention över arbetsmarknadsstatistiken. Undersökningen är således anpassad till internationella krav. Inom det Europeiska statistiksystemet (ESS) går undersökningarna under namnet Labour Force Survey, LFS. I statistiksamarbetet ingår EU:s medlemsländer, kandidatländer samt EFTA-länderna dit bland andra Norge och Island hör. Lagstiftningen syftar bland annat till en gemensam tillämpning av ILO:s begrepp.

I AKU kan en person klassificeras som i arbetskraften, vilket är sysselsatt och arbetslös, eller utanför arbetskraften. De tre arbetskraftstatusarna kan delas in i ytterligare undergrupper (se trädet under rubriken *Definition och förklaringar*.)

Som **sysselsatt** räknas de personer som har en anställning eller arbetar som företagare alternativt som medhjälpande hushållsmedlem. För att räknas som sysselsatt räcker det att ha arbetat minst en timme under referensveckan alternativt ha varit frånvarande från ett sådant arbete. Utöver detta krävs det att arbetet syftar till att generera inkomst till individen eller det hushåll personen ingår i.

För att räknas som **arbetslös** krävs det att personen var utan arbete under referensveckan men har sökt arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och kunde arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

Ej i arbetskraften omfattar personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. studerande utan arbete (dock ej heltidsstuderande som söker och kan ta arbete), pensionärer, hemarbetande eller långvarigt sjuka utan arbete.

Faktiskt arbetad tid är de timmar en person arbetat under referensveckan.

Vanligen arbetad tid är de timmar en person ska arbeta enligt överenskomelse (alternativt genomsnittlig arbetstid för exempelvis företagare).

I AKU mäts även antalet **frånvarotimmar** i huvudsysslan och det huvudsakliga skälet till frånvaron.

För anställda mäts även antalet **overtidstimmar**, uppdelat i betald och obetald övertid.

För fler definitioner och förklaringar se avsnittet Fakta om statistiken (i slutet av denna rapport).

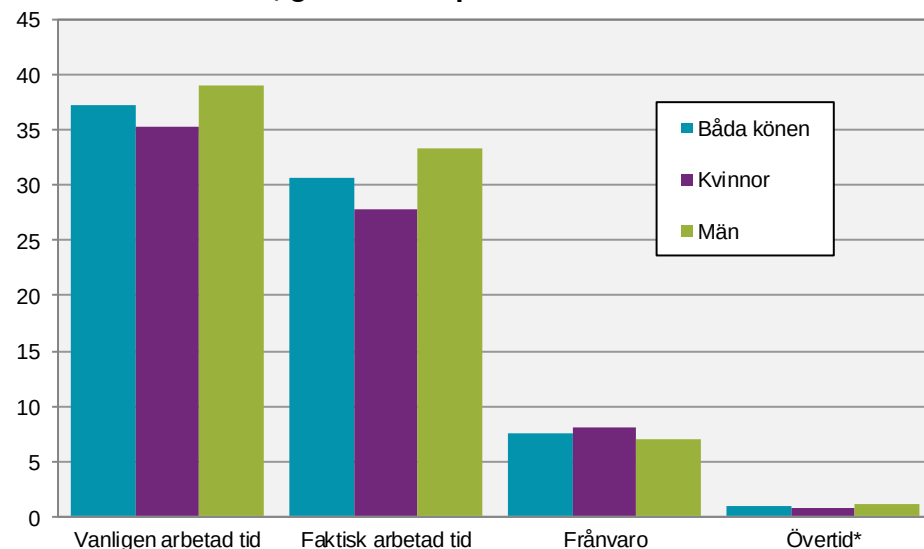
En genomsnittlig arbetsvecka 2016

I detta avsnitt presenteras hur en genomsnittlig arbetsvecka såg ut år 2016 för den sysselsatta befolkningen i åldern 15-74 år. De variabler som beskrivs är ett veckogenomsnitt för: vanligen (överenskommen) arbetad tid, faktiskt arbetad tid, övertid samt frånvarotid uppdelat efter orsak till frånvaro. Därefter presenteras vanligen arbetad tid och hur fördelningen ser ut indelat i olika intervall.

En genomsnittlig arbetsvecka

En genomsnittlig arbetsvecka delas in i faktiskt arbetad tid, där även eventuell övertid ingår, och frånvarotid. Detta kan sättas i relation till hur den vanligen arbetade tiden ser ut, det vill säga den överenskomna arbetstiden för den som är anställd eller den genomsnittliga arbetstiden för den som är företagare eller medhjälpande hushållsmedlem. Faktiskt arbetade timmar är alltså på en övergripande nivå den överenskomna arbetstiden (vanligen arbetad tid) minus frånvaro plus övertid. För personer som inte har någon fast överenskommen arbetstid per vecka, exempelvis personer som kallas in vid behov eller arbetar skift, används i AKU ett genomsnitt över en längre period för att skatta vanligen arbetad tid. Detta gör att ovanstående relation inte alltid stämmer på individnivå.

Diagram 1 **Vanligen arbetad tid, faktisk arbetad tid, frånvaro och övertid i huvudsysslan per vecka i åldern 15-74 år, efter kön, 2016. Antal timmar, genomsnitt per vecka**

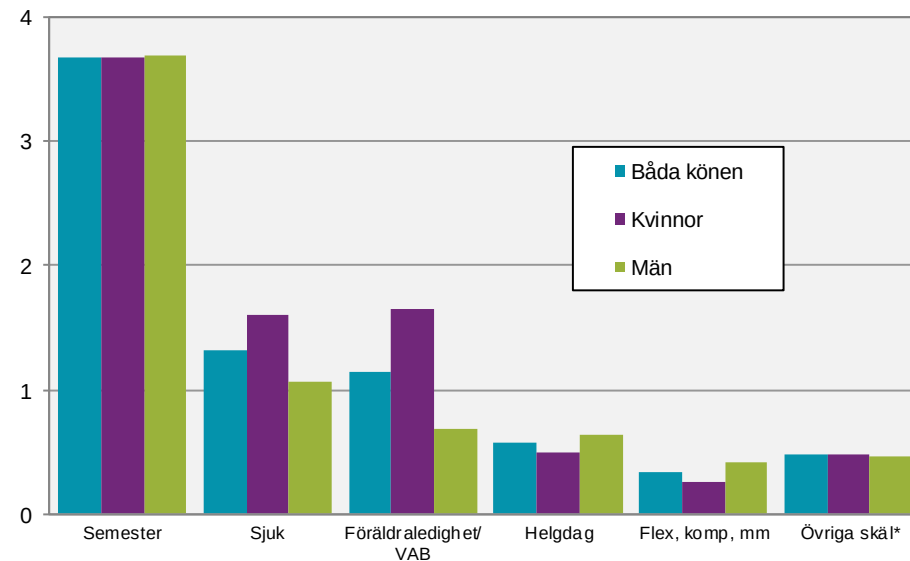


* Den genomsnittliga övertiden beräknas bland anställda, medan övriga grupper avser genomsnitt bland sysselsatta
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 1 visar hur en genomsnittlig arbetsvecka såg ut bland sysselsatta under 2016. År 2016 uppgick vanligen arbetade tiden till i genomsnitt 37,2 timmar per vecka, medan den faktiskt arbetade tiden var 30,7 timmar per vecka. Frånvaron uppgick till 7,5 timmar per vecka, vilket motsvarar 20,2 procent av den vanligen arbetade tiden, medan övertiden uppgick till 1,0 timmar per vecka.

Diagrammet visar att en genomsnittlig arbetsvecka skiljer sig åt mellan kvinnor och män. Vanligen arbetad tid bland män uppgick till 39,0 timmar, medan den bland kvinnor var 35,2 timmar. Vad gäller faktisk arbetad tid är skillnaden mellan män och kvinnor något större då den uppgick till 33,3 timmar per vecka bland männen och 27,9 timmar bland kvinnorna. Detta beror på att kvinnorna har en högre frånvaro, samtidigt som männen arbetade något mer övertid. Bland männen var frånvaron i genomsnitt 7,0 timmar per vecka, vilket motsvarar 17,8 procent av den vanligen arbetade tiden. Kvinnorna var i genomsnitt frånvarande 8,2 timmar, vilket motsvarar 23,1 procent av vanligen arbetad tid. Övertiden uppgick till 1,2 timmar per vecka bland männen och 0,8 timmar bland kvinnorna.

Diagram 2 Genomsnittligt antal frånvarotimmar efter skäl och kön, i åldern 15-74 år, 2016

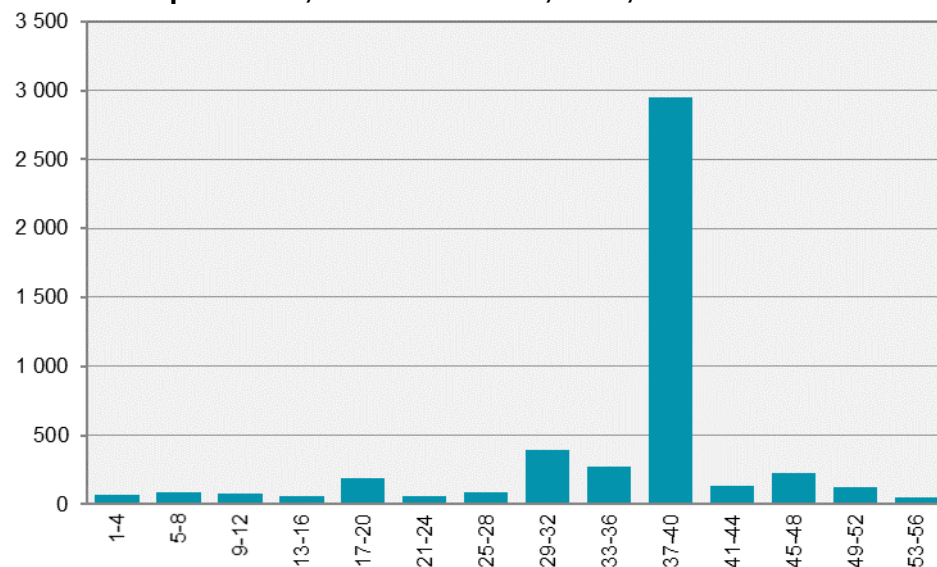


* Övriga personliga skäl, arbetsmarknadsskäl samt uppgift saknas
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 2 visar den genomsnittliga frånvarotiden per vecka uppdelat efter skäl till frånvaro. Den vanligast orsaken till frånvaro var semester. År 2016 uppgick semesterfrånvaron till i genomsnitt 3,7 timmar per vecka, vilket utgjorde nästan hälften av den totala frånvaron. Frånvaron per vecka för de resterande orsakerna var 1,3 timmar på grund av sjukdom, 1,1 timmar på grund av föräldraledighet/vård av sjukt barn (VAB), 0,6 timmar på grund av helgdag, 0,3 timmar på grund av flex-/kompleddighet och 0,5 timmar på grund av övriga skäl.

Den högre frånvaron bland kvinnorna beror främst på att de oftare är frånvarande på grund av föräldraledighet jämfört med männen samt en något högre sjukfrånvaro. Kvinnorna var i genomsnitt frånvarande 1,6 timmar per vecka på grund av föräldraledighet/VAB, medan männen var det 0,7 timmar per vecka. Sjukfrånvaron bland kvinnorna uppgick till 1,6 timmar medan den bland männen uppgick till 1,1 timmar per vecka.

Diagram 3 Sysselessatta uppdelade efter vanligen (överenskommen) arbetad tid per vecka, i åldern 15-74 år, 2016, 1000-tal.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

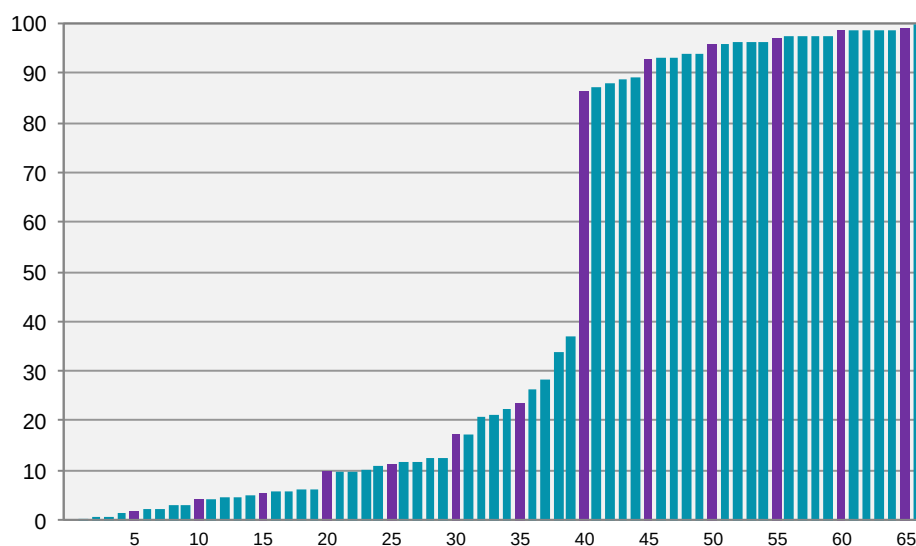
AKU presenterar varje månad vanligen arbetad tid indelat i intervallerna 1-19 timmar, 20-34 timmar och 35 timmar eller mer per vecka. För att ge en mer detaljerad bild av fördelningen redovisas i Diagram 3 fördelningen av vanligen arbetad tid i 4-timmarsintervall.

Den överlägset vanligaste arbetstiden per vecka är 37-40 timmar per vecka, då 2 949 000 personer har en överenskommen arbetstid i detta intervall. Av dessa bestod 2 410 000 av personer som hade en vanligen arbetad tid på 40 timmar. Därmed hade 49,3 procent av de sysselsatta 40 timmar som vanligen arbetad tid.

För att räknas som sysselsatt i AKU krävs att en person arbetar minst en timme under referensveckan, alternativt att de är frånvarande från ett sådant arbete. Detta har sin grund i internationellt överenskomna riktlinjer för arbetsmarknadsstatistiken och tillämpas exempelvis i samtliga europeiska länders arbetskraftsundersökningar. Det bör dock påpekas att syftet med mätningen av sysselsatta är att mäta **samtliga personer som utfört något arbete överhuvudtaget**.

I diagram 3 framgår antalet sysselsatta som hade en vanligen arbetad tid på 1-4 timmar var 64 000 2016, vilket motsvarar 1,3 procent av de sysselsatta. Av dessa hade 7 000 personer en vanligen arbetad tid på 1 timme, vilket motsvarar 0,15 procent av den totala sysselsättningen.

Diagram 4 Vanligen (överenskommen) arbetad tid, i åldern 15-74 år, 2016, Kumulativ procentfördelning.



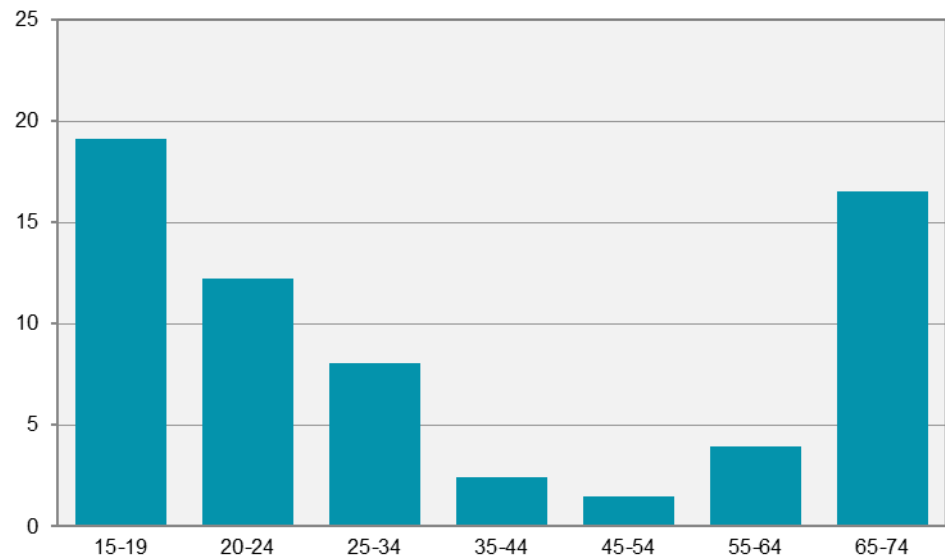
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 4 visar den kumulativa fördelningen av vanligen arbetad tid uppdelat i 1-timmarsintervall för år 2016. Här framgår att störst andel personer vanligen arbetade 40 timmar per vecka, och andelen uppgick till 49,3 procent av de sysselsatta. Andelen som vanligen arbetade under 40 timmar var 37,1 procent, medan andelen som vanligen arbetade över 40 timmar var 13,6 procent.

Andelen som vanligen arbetade mindre än 20 timmar var 6,2 procent medan andelen som vanligen arbetade mer än 60 timmar var 1,3 procent.

I tabellbilagan (tabell 9) redovisas även fördelningen av vanligen arbetad tid könsuppdelat. Där framgår att 56,3 procent av männen har en överenskommen arbetstid på 40 timmar medan 41,5 procent av kvinnorna har det. Av männen hade 26,8 procent en överenskommen arbetstid på mindre än 40 timmar medan 48,4 procent av kvinnorna hade det.

Diagram 5 Antalet sysselsatta med vanligen (överenskommen) arbetad tid 1-4 timmar per vecka, uppdelat efter ålder, 2016, tusental.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

I diagram 5 visas antalet sysselsatta med en vanligen arbetad tid som uppgår till 1-4 timmar per vecka uppdelat efter ålder. Flest sysselsatta med en vanligen arbetad tid på 4 timmar eller mindre var det bland 15-19-åringarna där 19 000 av de sysselsatta hade en arbetad tid på 4 timmar eller mindre. I åldersgruppen 65-74 uppgick antalet till 17 000. Att ha en vanligen arbetad tid på fyra timmar eller mindre är alltså något som framförallt förekommer i grupper som antingen är på väg in i eller ut från arbetsmarknaden.

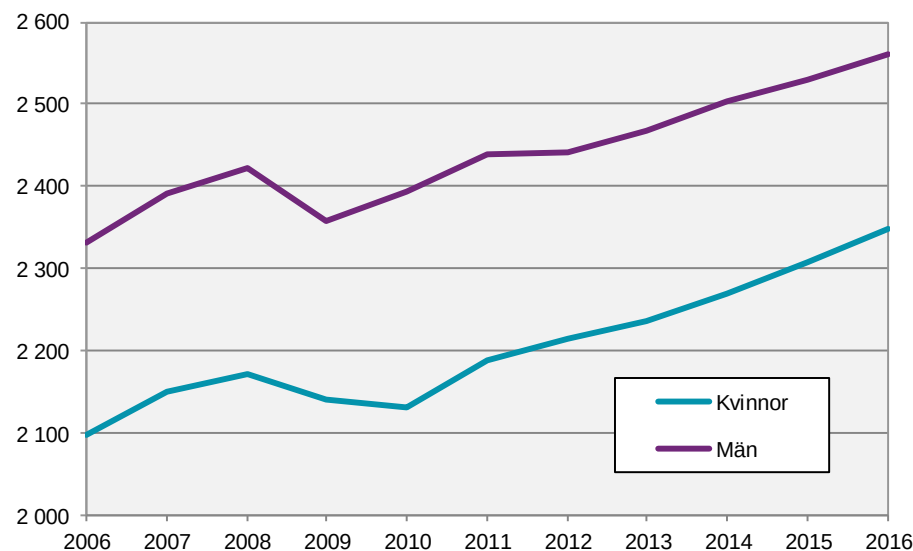
Arbetade timmar 2006-2016

I detta avsnittet beskrivs utvecklingen av antalet faktiskt arbetade timmar mellan åren 2006-2016. För att göra analysen över utvecklingen relevant sätts arbetade timmar i relation till utvecklingen av antalet sysselsatta. Detta görs genom att beskriva hur medelarbetstiden har utvecklats under perioden, eftersom hänsyn då tas till förändringar i antalet sysselsatta.

Utgångspunkten är att beskriva förändringar i faktisk medelarbetstid, genom att presentera utvecklingen för mått som påverkar den faktiska arbetstiden. Dessa innefattar utvecklingen för vanligen arbetad tid, övertid och frånvarotid.

Diagram 6 **Antalet sysselsatta efter kön, 15-74 år, 2006-2016.**

Tusental



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

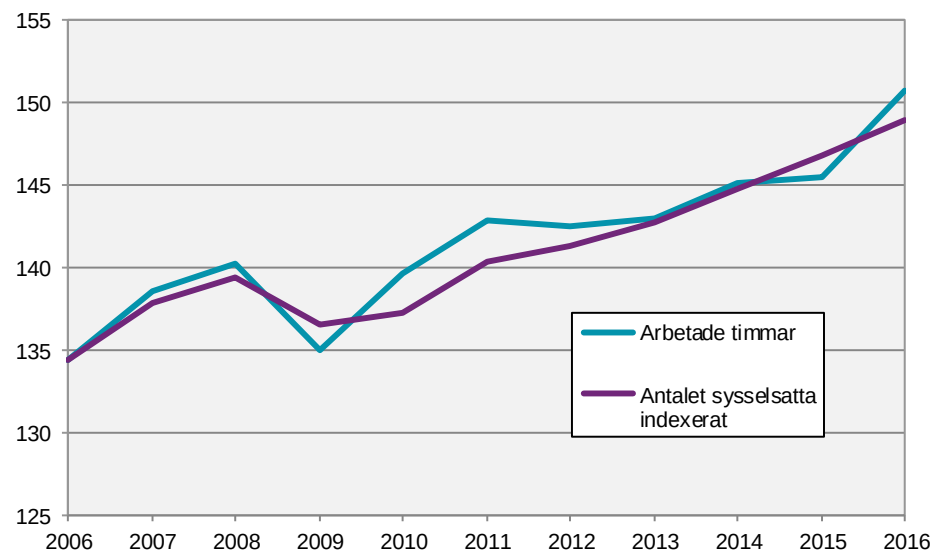
Diagram 6 visar utvecklingen av antalet sysselsatta under perioden 2006-2016. I redovisningen relateras utvecklingen av arbetade timmar per vecka till antalet sysselsatta, vilket innebär att analysen därmed kommer fokusera på medelarbetstid.

Under perioden ökade antalet sysselsatta från 4 429 000 personer år 2006 till 4 910 000 år 2016, vilket innebär en ökning med 10,9 procent. Samtidigt ökade befolkningen i åldern 15-74 år med 8,8 procent, från 6 732 000 personer år 2006 till 7 323 000 år 2016.

Utvecklingen av sysselsättningen bland kvinnor och män var liknande under perioden. Sysselsättningen ökade mellan 2006 och 2008, följt av en minskning i samband med finanskrisen, för att sedan åter öka under de sista 6-7 åren av perioden.

Den relativa ökningen av antalet sysselsatta mellan 2006-2016 var något högre bland kvinnorna som ökade med 11,9 procent, medan antalet sysselsatta män ökade med 9,9 procent.

Diagram 7 Antalet faktiskt arbetade timmar jämfört med utvecklingen av antalet sysselsatta (indexerat). Båda könen, 15-74 år, år 2006-2016. Miljoner timmar.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

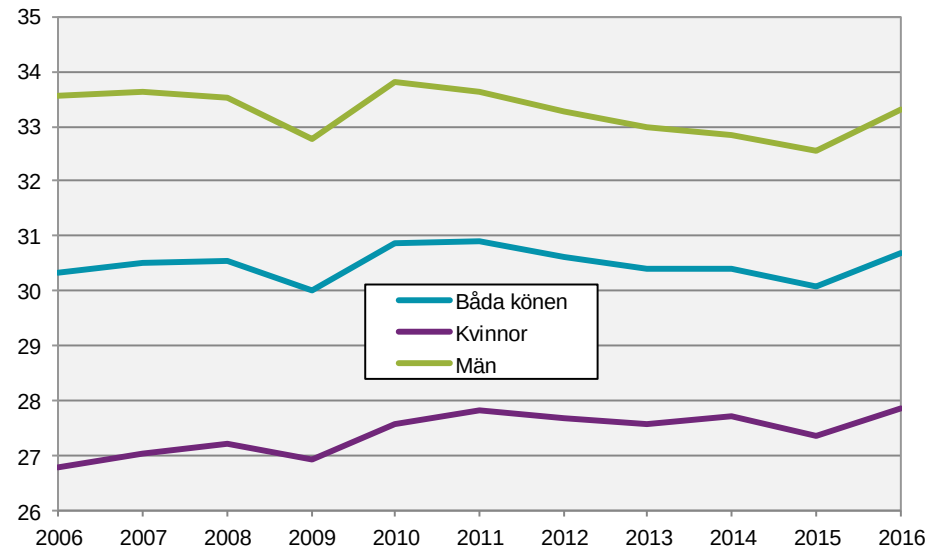
Diagram 7 visar utvecklingen av antalet faktiskt arbetade timmar per vecka mellan åren 2006-2016. Den lila linjen visar hur utvecklingen av arbetade timmar hade sett ut med samma relativa utveckling som antalet sysselsatta. Om de båda linjerna hade följt varandra exakt skulle det betyda att arbetstiden/sysselsatt skulle ha varit oförändrad under perioden.

Totalt antal arbetade timmar per vecka ökade med 16,3 miljoner under perioden och uppgick år 2016 till i genomsnitt 150,8 miljoner per vecka. Det motsvarar en procentuell ökning med 12,2 procent, vilket är något högre än ökningen av sysselsatta som var 10,9 procent. Om arbetade timmar under perioden skulle följt ökningen på 10,9 procent av antalet sysselsatta skulle antalet arbetade timmar vara 149,0 miljoner per vecka år 2016.

Diagrammet visar att de båda kurvorna på lång sikt följer varandra väl, men att utvecklingen för arbetade timmar är mer ojämn och fluktuerar runt den mer stabila utvecklingen av antalet sysselsatta. Ett exempel på detta är mellan år 2014-2016: År 2014 var antalet arbetade timmar per vecka 145,1 miljoner. År 2015 ökade antalet timmar endast med 0,5 miljoner, för att till år 2016 öka med 5,2 miljoner timmar. Samtidigt visar den indexerade utvecklingen för antalet sysselsatta på en jämnare utveckling.

Senare i rapporten visas att variationen i faktisk arbetad tid jämfört med sysselsatta främst beror på variation i frånvarotimmar. Utvecklingen för frånvarotimmar beskrivs därför djupare och kommer delas in efter orsak till frånvaro.

Diagram 8 Faktisk arbetad tid per sysselsatt, efter kön, 15-74 år, år 2006-2016. Timmar per vecka.

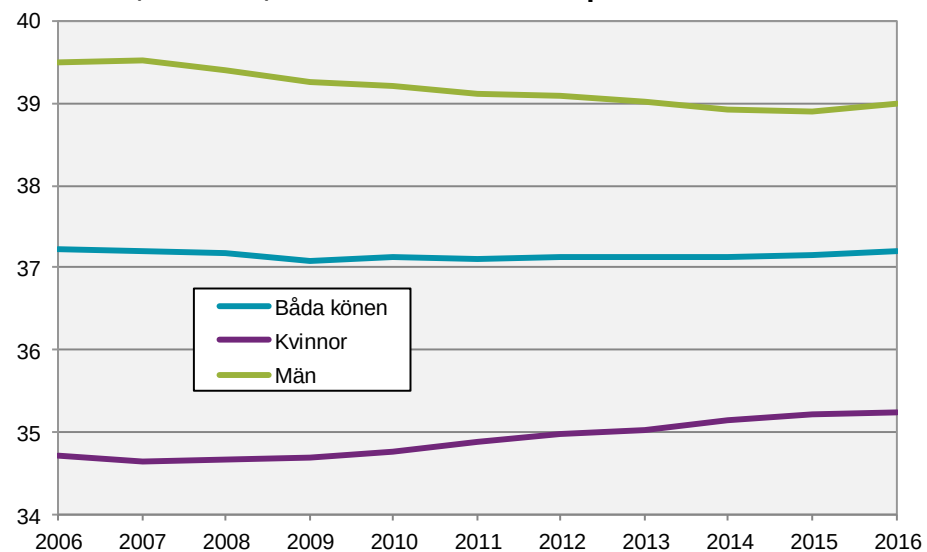


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 8 visar faktisk arbetad tid (medelarbetstid) per vecka för kvinnor och män mellan 2006 och 2016. Precis som i diagram 7 visas här hur arbetade timmar varierar i förhållande till antalet sysselsatta. Tydligast är variationen mellan 2009-2010 och mellan 2015-2016. Mellan 2009 och 2010 ökade den uppmätta medelarbetstiden med 0,9 timmar per vecka, från 30,0 till 30,9 timmar per vecka. Därefter minskade medelarbetstiden långsamt och var 2015 nere i 30,1 timmar/vecka. Till år 2016 ökade den på ett liknande sätt som 2010 och uppgick till 30,7 timmar.

Skillnaden mellan kvinnor och män i faktiskt arbetad tid minskade under perioden. År 2006 arbetade männen 6,8 timmar mer per vecka än kvinnorna. År 2016 hade skillnaden minskat till 5,5 timmar per vecka.

Diagram 9 Vanligen (överenskommen) arbetad tid per sysselsatt, efter kön, 15-74 år, år 2006-2016. Timmar per vecka.



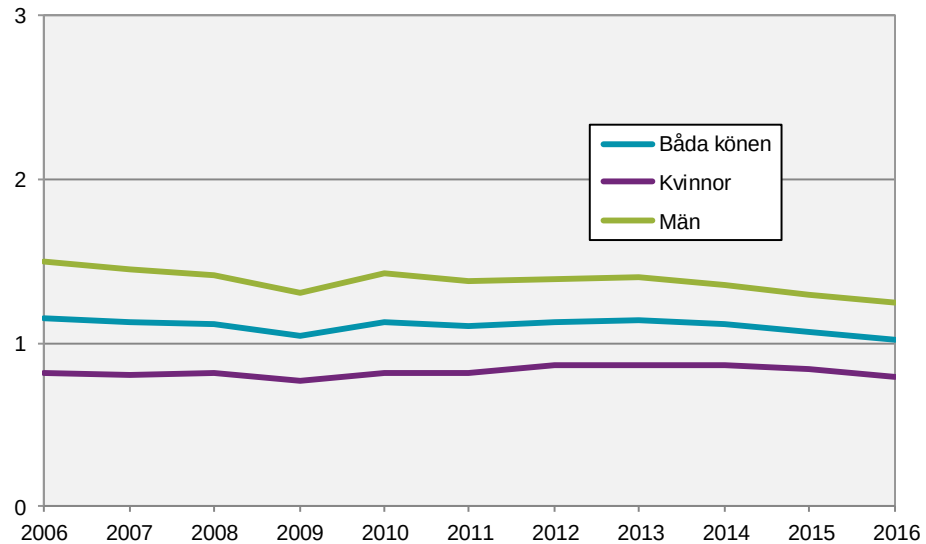
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 9 visar vanligen (överenskommen) arbetad tid bland sysselsatta under perioden 2006-2016. Under perioden har den vanligen arbetade tiden legat kring dryga 37 timmar per vecka. Jämförs utvecklingen med de faktiskt arbetade timmarna framgår att utvecklingen av den vanligen arbetade tiden var mycket mer

stabil. Variationen i den faktiskt arbetade tiden under perioden kan alltså inte förklaras av förändringar i den vanligen arbetade tiden.

Männens vanligen arbetade tid har minskat något under perioden. År 2006 var den 39,5 timmar per vecka och vid periodens slut 2016 hade den minskat till 39,0 timmar per vecka. Samtidigt har kvinnornas vanligen arbetade tid ökat något från 34,8 till 35,2 timmar per vecka.

Diagram 10 Övertidstimmar per vecka bland anställda, efter kön, 15-74 år, år 2006-2016.



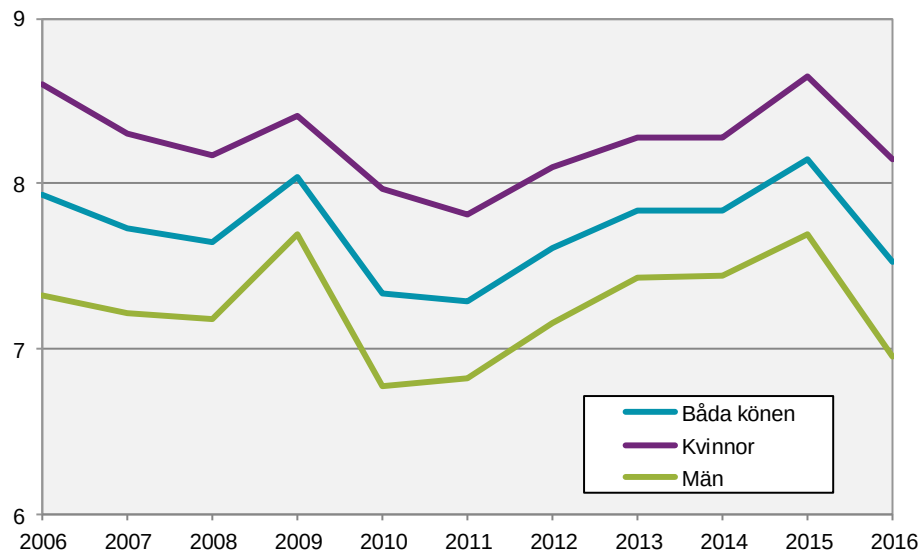
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 10 visar antalet övertidstimmar per vecka för anställda mellan åren 2006-2016. Under perioden har antal övertidstimmar minskat något. År 2006 uppgick övertiden till 1,15 timmar per vecka. Mellan 2008 och 2009 minskade övertiden något och uppgick till 1,04 timmar år 2009, för att till år 2010 åter öka till 1,12 timmar. Sedan 2013 minskade övertiden åter och uppgick år 2016 till 1,02 timmar per vecka.

Skillnaden i övertid mellan män och kvinnor har minskat under perioden, då männens övertid minskat samtidigt som kvinnornas övertid har legat stabilt runt 0,8 timmar per vecka.

Variationerna från år till år är dock relativt små och är alltså inte en bidragande orsak till variationen i tidsserien över de faktiskt arbetade timmarna.

Diagram 11 Frånvarotimmar per vecka bland sysselsatta, efter kön, 15-74 år, år 2006-2016.



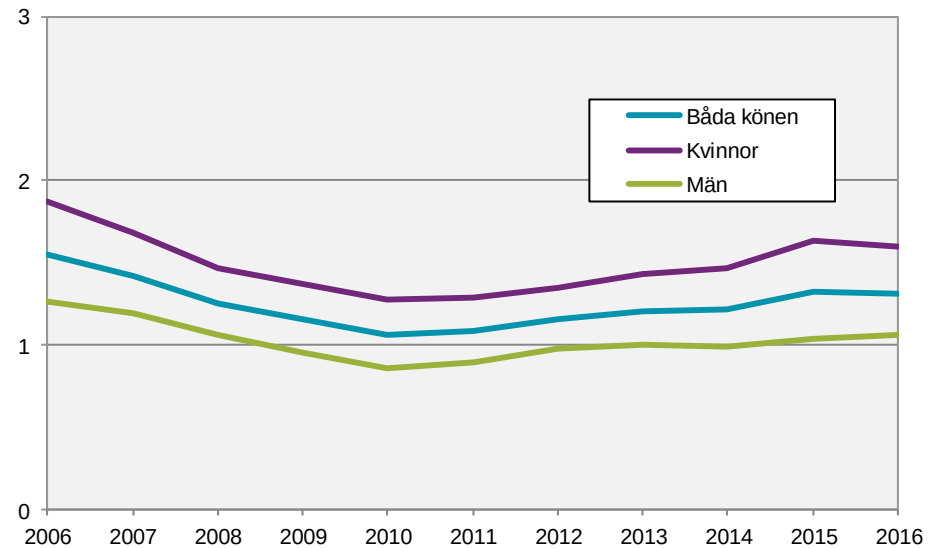
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 11 visar antalet frånvarotimmar per vecka för sysselsatta under perioden 2006-2016. Vid periodens början uppgick frånvaron till i genomsnitt 8,0 timmar per vecka. Under perioden har den sedan varierat mellan 7,2 och 8,1 timmar. Vid periodens slut var antalet frånvarotimmar 7,5 per vecka. Under hela perioden har kvinnor haft fler frånvarotimmar per vecka än män. Vid periodens början var antalet 8,5 bland kvinnor och 7,2 bland män. Vid periodens slut var antalet 8,1 bland kvinnor och 7,0 bland män.

Jämfört med vanligen arbetad tid och övertid som presenterats i föregående diagram visar frånvarotimmarna på en större variation under perioden. Därmed är det variationen i frånvaro som främst orsakat variationen i faktiskt arbetade timmar över perioden. Exempel på detta syns tydligt mellan åren 2009-2010 och 2015-2016. Under dessa övergångar skedde stora ökningar av faktiskt arbetad tid per vecka, vilket då kan förklaras av motsvarande minskningar i frånvarotiden (se diagram 8).

Nedan kommer frånvarotimmar uppdelat efter skäl till frånvaro att presenteras för att kunna ge en tydligare bild av vad som orsakar detta.

Diagram 12 Frånvarotimmar p.g.a. sjukdom per vecka bland sysselsatta, Kvinnor och män, 15-74 år, år 2006-2016.

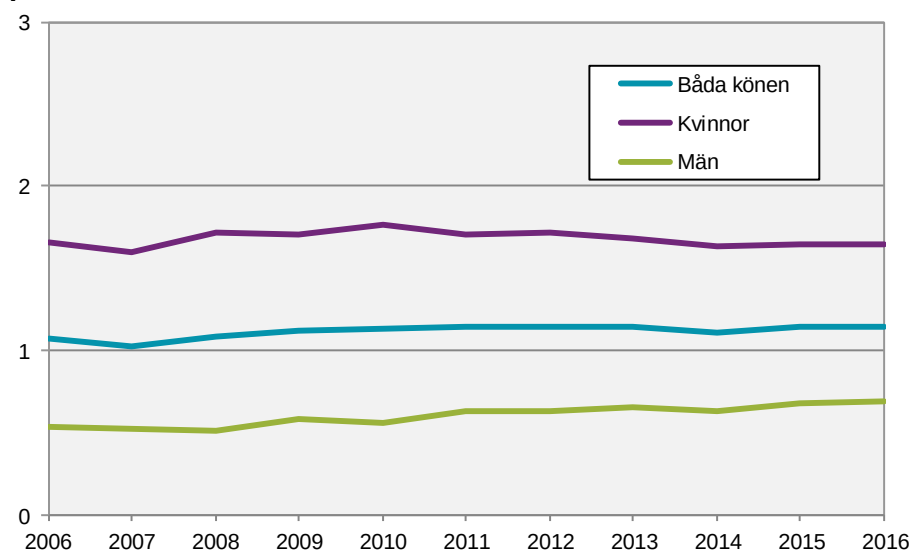


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 12 visar frånvarotimmar på grund av sjukdom per vecka under perioden 2006 till 2016. Vid periodens början uppgick sjukfrånvaron till i genomsnitt 1,5 timmar per vecka. Under perioden 2006-2010 skedde en minskning av sjukfrånvaron som var som lägst under 2010 då den uppgick till 1,1 timmar per vecka. Efter 2010 har det skett en ökning, dock inte upp till samma nivå som vid periodens början. Ökningen ser även ut att ha stannat av något 2016. Under hela perioden var kvinnornas sjukfrånvaro högre än männens.

Den hoppiga utvecklingen av frånvaron totalt per vecka (se diagram 11) orsakas inte av variationer i frånvaro på grund av sjukdom. Denna serie visar snarare på en tydlig trend, med minskning av sjukfrånvaron mellan 2006-2010 för att sedan öka något mellan 2010-2016.

Diagram 13 Frånvaro p.g.a. föräldraledighet/VAB bland sysselsatta, Kvinnor och män, 15-74 år, år 2006-2016. Timmar per vecka.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

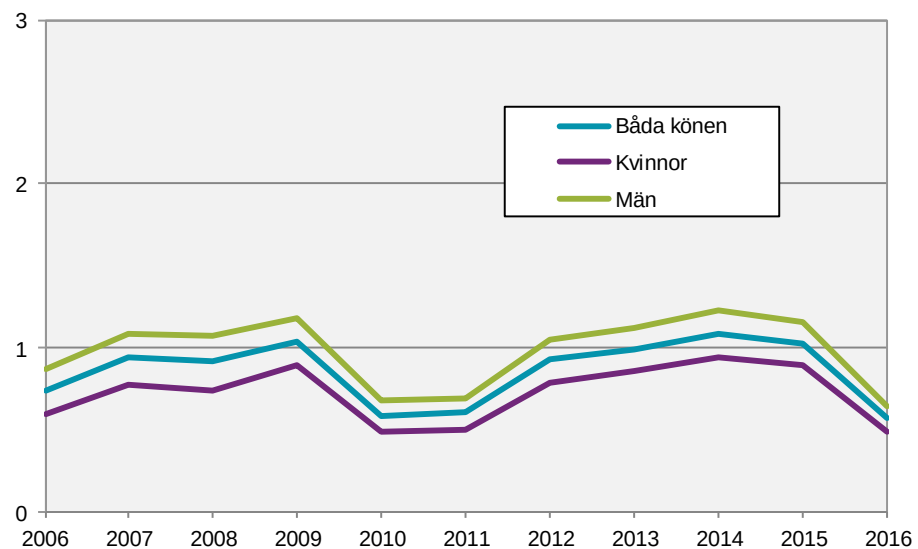
Diagram 13 visar antalet frånvarotimmar per vecka på grund av föräldraledighet/VAB perioden 2006-2016. Under perioden ökade föräldraledigheten något,

vilket förklaras av en ökning mellan 2007-2009. År 2016 uppgick frånvaro av denna orsak till 1,15 timmar per vecka.

Under hela perioden var kvinnornas frånvaro på grund av föräldraledighet ungefär tre gånger så stor som männens. Skillnaden har dock minskat något, vilket främst förklaras av en ökning bland männen.

Frånvaro p.g.a. föräldraledighet/VAB kanske är mer givande att analysera för åldersgrupper där hemmavarande barn är vanligast, då det blir enklare att urskilja trender. Dock fyller redovisningen i diagram 13 mer denna rapports syfte – att beskriva utvecklingen av de faktiskt arbetade timmarna för befolkningen 15-74 år utifrån de olika beståndsdelarna i en arbetsvecka. Diagrammet visar en stabil utveckling, vilket betyder att svängningarna i faktiskt arbetade timmar och frånvarotimmar inte beror på variation i frånvaro p.g.a. föräldraledighet/VAB.

Diagram 14 Frånvaro p.g.a. helg bland sysselsatta, efter kön, 15-74 år, år 2006-2016. Timmar per vecka



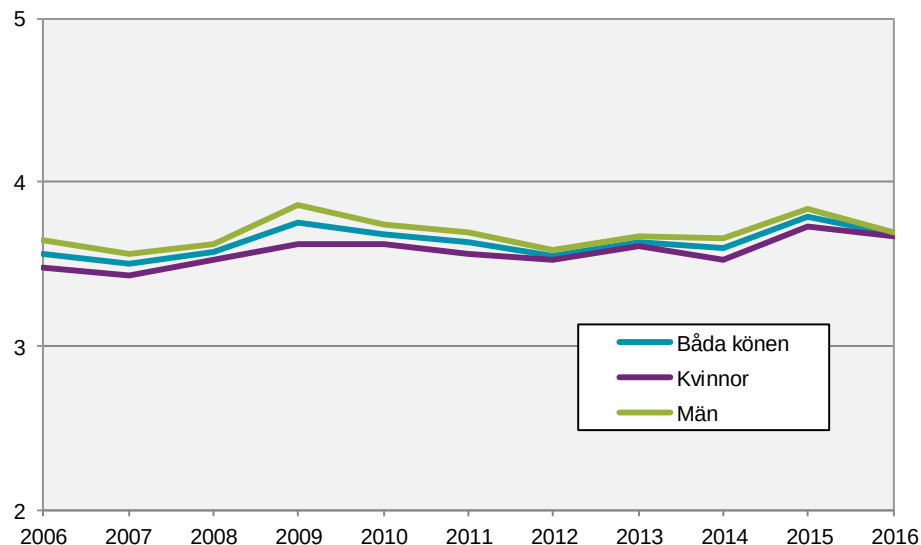
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 14 visar antalet frånvarotimmar per vecka på grund av helgdagar perioden 2006-2016. Här framgår att denna typ av frånvaro varierar mer mellan åren än andra frånvaroorsaker. Detta syns tydligast mellan åren 2009-2010, 2011-2012 och 2015-2016. Exempelvis minskade frånvaro p.g.a. helg från 1,03 timmar per vecka år 2015 till 0,57 timmar per vecka 2016, alltså nästan en halvtimme.

Jämförs detta diagram med diagram 8 (faktisk arbetad tid) framgår att de åren då den faktiska medelarbetstiden ökade markant (år 2009-2010 och år 2015-2016) är också de åren då frånvaro p.g.a. helg minskar markant.

Denna frånvaro påverkas av antalet helgdagar som infaller på vardagar under året. I och med att AKU inte följer kalenderåret fullt ut så kan effekten av nyårs-helgen slå olika mellan åren.

Diagram 15 Frånvaro p.g.a. semester bland sysselsatta efter kön, 15-74 år, år 2006-2016. Timmar per vecka

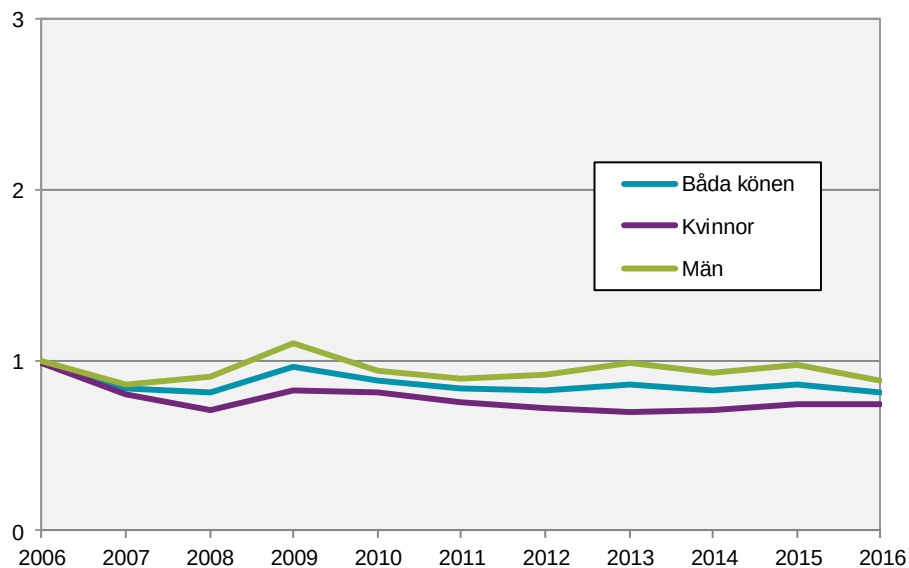


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 15 visar antalet frånvarotimmar på grund av semester perioden 2006-2016. Under perioden låg antalet mellan 3,5 till 3,8 timmar per vecka, och är därmed den vanligaste orsaken till frånvaro. Likt frånvaro p.g.a. helg är tendensen att denna serie har lite mer variation från år till år än de andra frånvaroorsakerna. Främst sticker 2009 och 2015 ut som de år där semesterfrånvaron var som högst. Dessa AKU-år innehöll 53 veckor istället för normala 52. Att referensperioderna för dessa 2 AKU-år sträcker sig över två nyårsafton kan innebära att ledigheten p.g.a. semester får ett högre värde än de andra åren som innehåller noll eller en nyårsafton i referensperioden.

Inga större skillnader finns mellan mäns och kvinnors frånvaro på grund av semester. Semesterfrånvaron för män är under perioden något högre per vecka, vilket delvis kan förklaras av att män har en högre vanligen arbetad tid än kvinnorna.

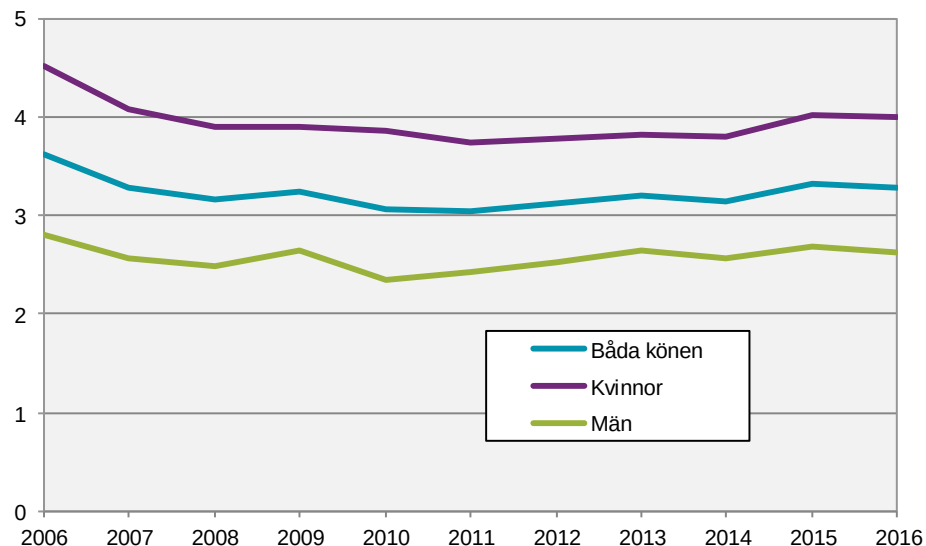
Diagram 16 Frånvaro p.g.a. flextid, komplement samt övriga orsaker bland sysselsatta, efter kön, 15-74 år, år 2006-2016. Timmar per vecka



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 16 visar den genomsnittliga frånvaron per vecka p.g.a flex, komplighet och övriga orsaker uppdelat efter kön för 2006-2016. Under perioden uppgick antalet frånvarotimmar till strax under 1 timme per vecka. I periodens början mellan 2006-2008 skedde en minskning. År 2009 skedde därefter en ökning och under efterföljande period har antalet frånvarotimmar per vecka minskat något. Sett över hela perioden är det överlag inga större skillnader i utvecklingen mellan män och kvinnors frånvaro av dessa skäl, även om männen har något högre frånvaro av dessa skäl.

Diagram 17 Frånvaro med frånvaro p.g.a. helg och semester borttaget, efter kön, 15-74 år, år 2006-2016.

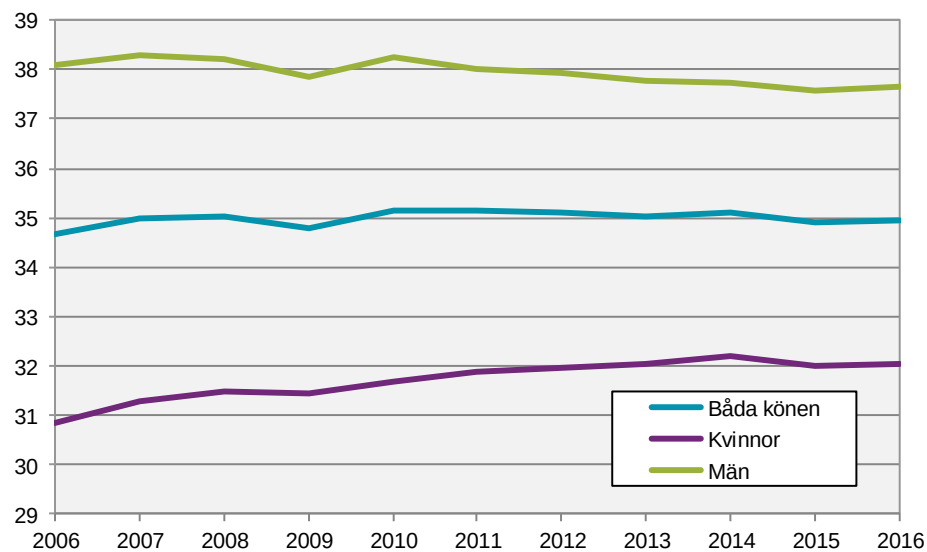


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

I diagram 17 visas antal frånvarotimmar per vecka där frånvaro på grund av helg och semester tagits bort. Jämfört med utvecklingen som visats i diagram 11 över de totala frånvarotimmarna framgår att utvecklingen för frånvaron exklusive dessa skäl har en jämnare utveckling under perioden. Den variation i de faktiskt arbetade timmarna som uppstår kan alltså knytas till den frånvaro som är på grund av helgdagar och semester.

Utvecklingen av frånvaron utan helg och semester visar på en minskande trend under de första åren, för att sedan ökas svagt från 2011 och framåt. Det förklarar främst av utvecklingen av sjukfrånvaron, som minskade med 0,5 timmar per vecka mellan 2006-2011. Skillnaden mellan könen har minskat något, vilket beror på en kraftigare minskning bland kvinnorna i början av perioden.

Diagram 18 **Faktiskt arbetade tid där frånvaro pga helg och semester är tillagt, efter kön, 15-74 år, år 2006-2016. Timmar per vecka**



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

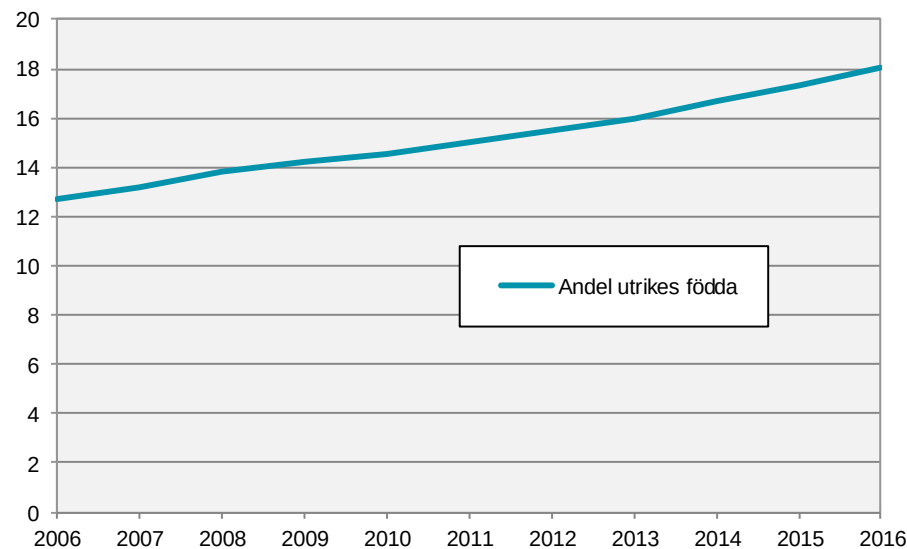
I diagram 18 visas den faktiska medelarbetstiden där frånvaron på grund av helg och semester är tillagda. En stor del av variationen är nu borta och utvecklingen över perioden framgår tydligare, med en ökning bland kvinnor och en svag minskning bland männen. Syftet med ovanstående diagram är inte att skapa ett alternativt mått på faktiskt arbetad tid utan bara att illustrera hur frånvaron p.g.a. helg och semester kan påverka årsskattningen av arbetade timmar.

Arbetade timmar i olika grupper

Inrikes/utrikes födda 2006-2016

Detta avsnitt redovisar statistiken uppdelat efter inrikes/utrikes födda. Mellan åren 2006-2016 har andelen utrikes födda i befolkningen ökat från 14,9 procent 2006 till 20,1 procent 2016. Följaktligen har också andelen utrikes födda av de sysselsatta ökat vilket diagram 19 visar.

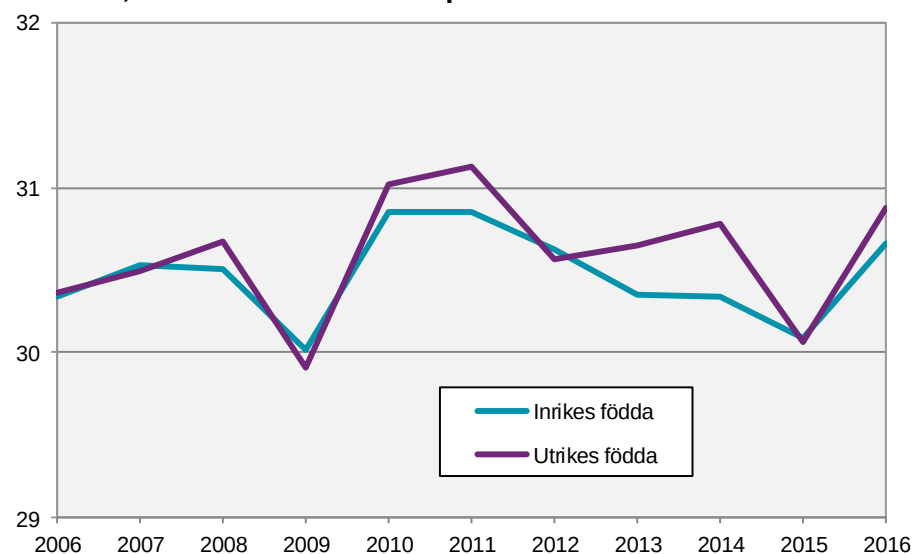
Diagram 19 **Andelen utrikes födda av sysselsatta, 15-74 år, procent**



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 19 visar att mellan åren 2006 till 2016 ökade andelen utrikes födda bland de sysselsatta från 12,7 procent 2006 till 18,1 procent 2016. I antal sysselsatta innebär det bland utrikes födda en ökning från 564 000 år 2006 till 887 000 år 2016. Antalet inrikes födda sysselsatta var 3 865 000 år 2006 för att öka till 4 023 000 år 2016.

Diagram 20 **Faktisk arbetad tid per sysselsatt, efter födelseland, 15-74 år, år 2006-2016. Timmar per vecka.**



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 20 visar utvecklingen av faktiskt arbetad tid per vecka för inrikes och utrikes födda som är sysselsatta. Utvecklingen mellan grupperna följdes åt

ganska väl under perioden. Variationen är dock något större bland de utrikes födda, vilket framgår tydligast år 2014 då den faktiska arbetstiden per vecka uppmättes till 30,8 timmar för utrikes födda och 30,3 timmar bland inrikes födda, för att sedan ligga på samma nivå 2015.

År 2016 uppmättes den faktiska arbetstiden till 30,9 timmar per vecka bland utrikes födda och 30,7 timmar bland inrikes födda.

Att den faktiska arbetstiden per vecka under perioden låg på ungefär samma nivå för inrikes och utrikes födda, indikerar att den demografiska förändringen i form av högre andel utrikes födda har haft en marginell effekt på den genomsnittliga faktiska arbetstiden för de sysselsatta totalt under perioden.

Diagram 21a Vanligen arbetad tid per sysselsatt, efter födelseland, 15-74 år, år 2006-2016. Timmar per vecka.

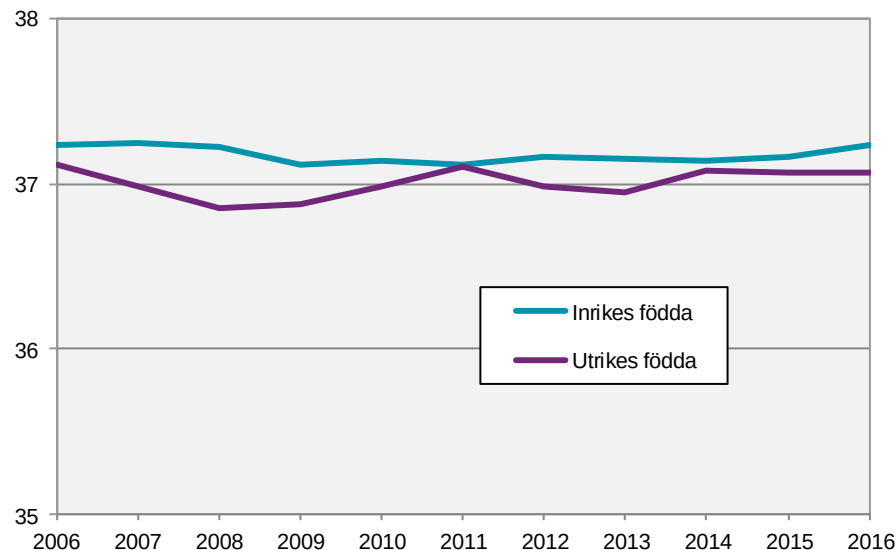
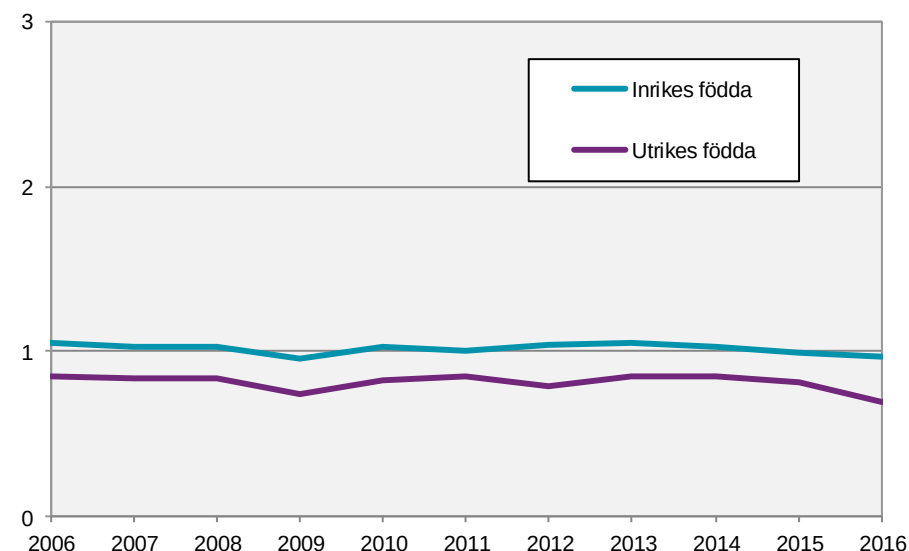


Diagram 21b Övertid per anställd, efter födelseland, 15-74 år, år 2006-2016. Timmar per vecka.



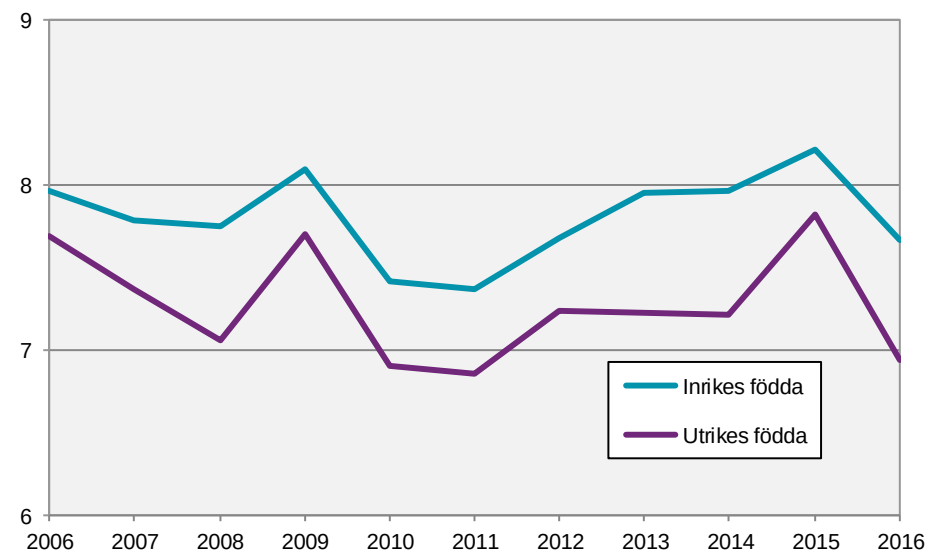
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 21a-b visar vanligen arbetad tid och antalet övertidstimmar per vecka bland inrikes och utrikes födda mellan 2006-2016. Här framgår att trots att den faktiska arbetstiden var lika eller under vissa år högre bland utrikes födda än bland inrikes födda är både den vanligen arbetade tiden och antalet övertidstimmar något högre bland inrikes födda under hela perioden. Att detta förhållande

råder beror således på att de utrikes födda i genomsnitt var frånvarande i mindre utsträckning än de inrikes födda, vilket framgår av efterföljande diagram.

Den relativt stora variationen i faktiskt arbetad tid per vecka går inte att härleda till förändringar i varken vanligen arbetad tid eller övertid, då båda dessa legat relativt stabilt både för inrikes och utrikes födda jämfört med faktisk arbetad tid.

Diagram 22 Frånvarotid per sysselsatt, efter födelseland, 15-74 år, år 2006-2016. Timmar per vecka.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 22 visar frånvarotiden per vecka för inrikes och utrikes födda mellan åren 2006-2016. Här ses samma mönster som i diagram 11 att den stora variationen i faktisk antal arbetade timmar kan härledas till stor variation i frånvarotimmar per vecka för både inrikes och utrikes födda. Inrikes födda var under perioden frånvarande omkring 0,5 timmar per vecka mer än utrikes födda.

Diagram 23a-b visar frånvaro på grund av helg respektive semester. Statistik för de andra orsakerna återfinns i tabellbilagan.

Diagram 23a Frånvarotid p.g.a. helg per sysselsatt, efter födelseland, 15-74 år, år 2006-2016. Timmar per vecka.

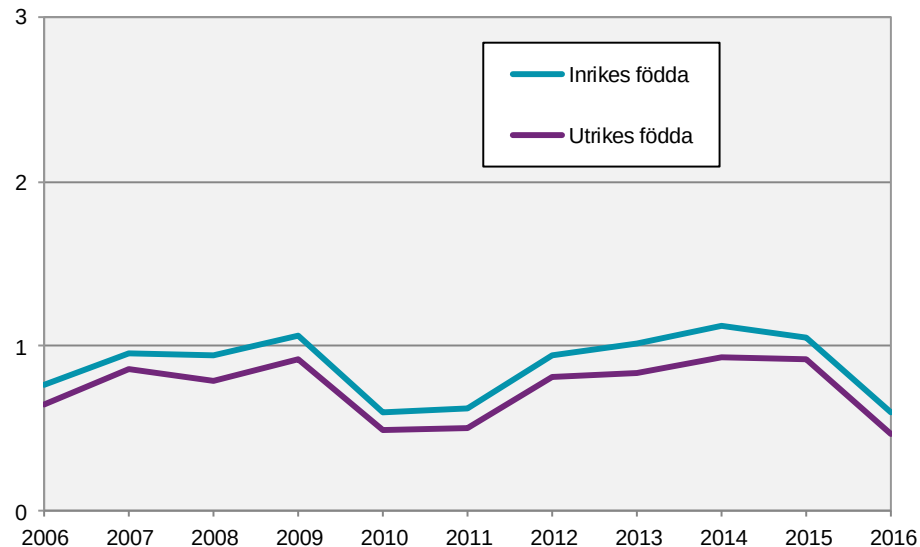
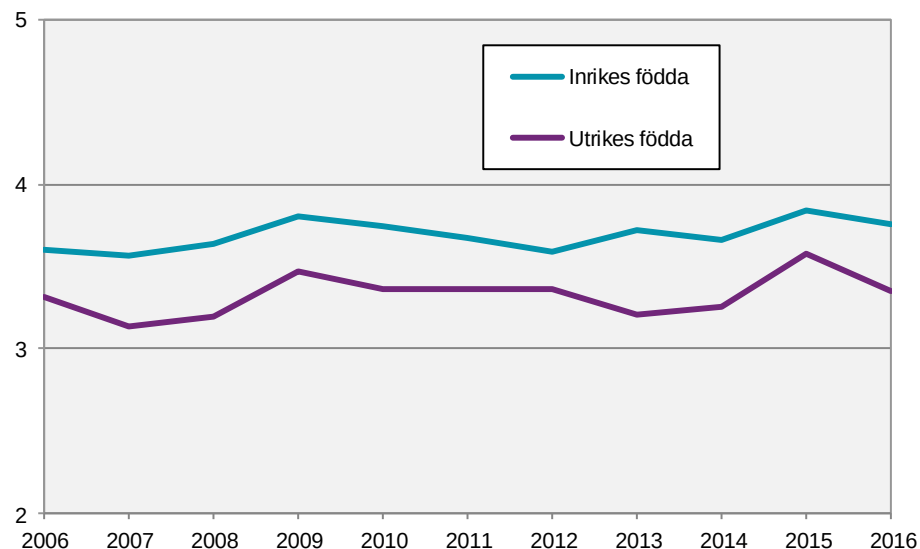


Diagram 23b Frånvarotid p.g.a. semester per sysselsatt, efter födelseland, 15-74 år, år 2006-2016. Timmar per vecka.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

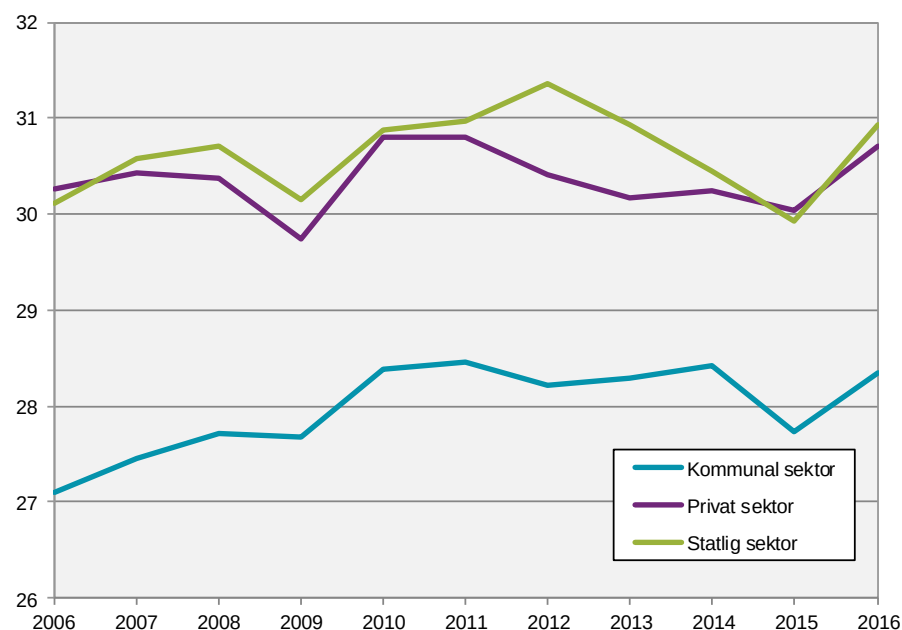
Diagram 23a och 23b visar frånvaro orsakat av helgdag respektive semester. Även här framgår att utvecklingen för inrikes och utrikes födda följer varandra relativt väl, med en något lägre nivå bland de utrikes födda.

Variationen i faktiskt arbetade timmar förklaras alltså, både bland inrikes och utrikes födda, av variation i frånvarotid och följer därmed samma mönster som beskrivits för hela befolkningen 15-74 år tidigare i rapporten.

Sektor 2006-2016

I detta avsnitt presenteras medelarbetstid, frånvarotimmar och övertidstimmar för anställda i Sverige uppdelat efter sektor i huvudsysslan.

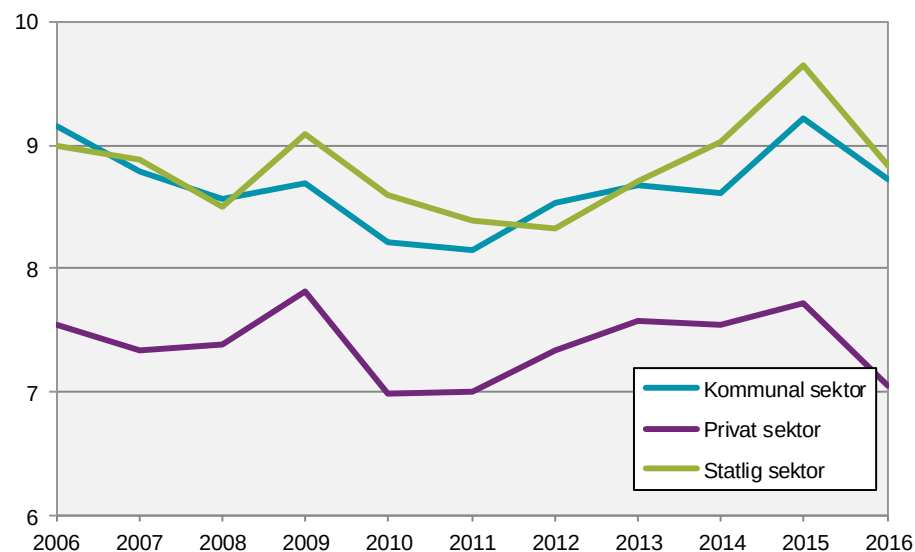
Diagram 24 – Medelarbetstid för anställda uppdelat efter sektor, 15-74 år, år 2006-2016.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 24 visar medelarbetstiden för anställda uppdelat efter sektor 2006-2016. Under hela perioden var medelarbetstiden lägst i kommunal sektor medan privat och statlig sektor legat på ungefär samma nivå. Medelarbetstiden har ökat i kommunal sektor, särskilt under perioden 2006-2011, då en minskning av frånvaron bidrog. Vid periodens början var medelarbetstiden 27,1 timmar per vecka i kommunal sektor och 2016 var den 28,4.

Diagram 25 – Genomsnittlig frånvaro per vecka för anställda uppdelat efter sektor, 15-74 år, år 2006-2016.

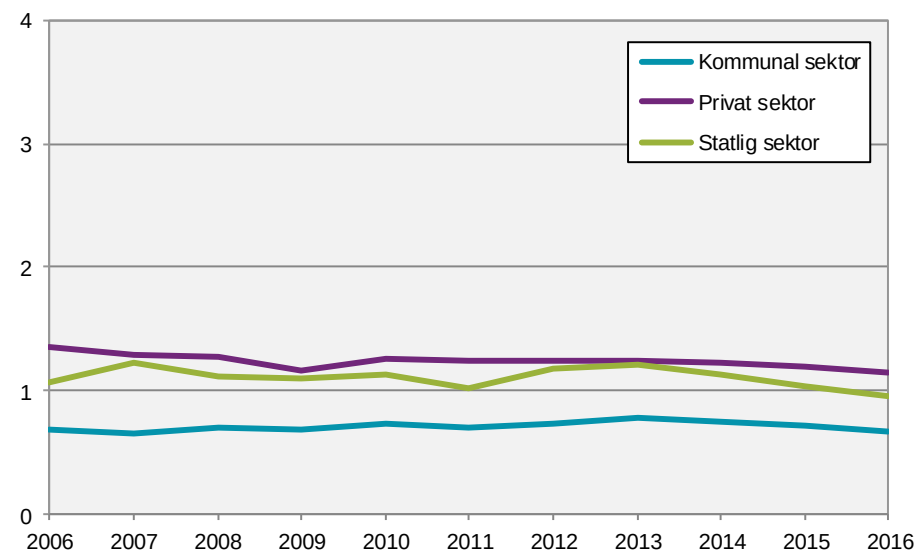


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 25 visar den genomsnittliga frånvarotiden per anställd uppdelat efter sektor 2006-2016. Under hela perioden var frånvaron lägst i privat sektor. Vid periodens början var frånvaron 7,5 timmar per vecka och 2016 till 7,1. I statlig- och kommunal sektor minskade frånvaron den första halvan av perioden och

ökade under den andra delen och år 2016 låg den på ungefär samma nivå som år 2006.

Diagram 26 – Genomsnittlig övertid per vecka för anställda uppdelat efter sektor, 15-74 år, år 2006-2016.



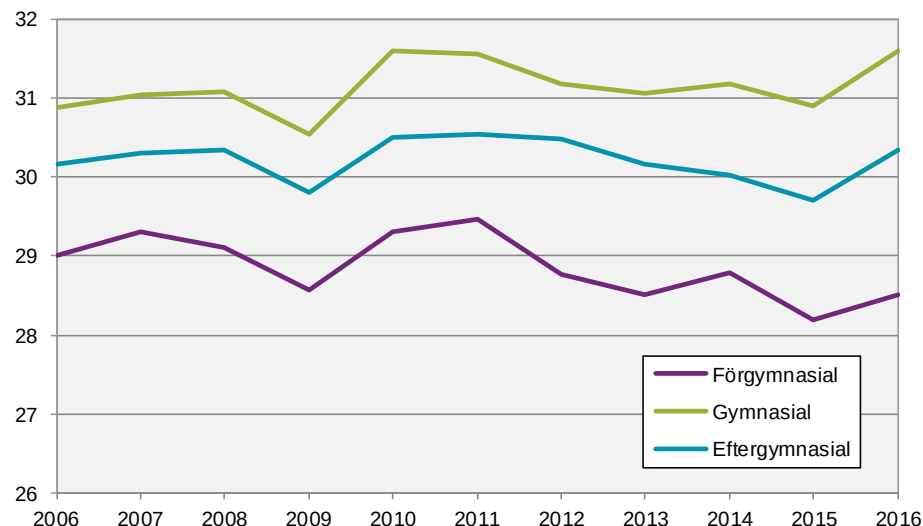
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 26 visar den genomsnittliga övertiden per anställd uppdelat efter sektor 2006-2016. Under hela perioden var antalet övertidstimmar lägst i kommunal sektor och högst i privat sektor.

Utbildningsnivå 2006-2016

I detta avsnitt presenteras medelarbets-tid, frånvarotimmar och övertidstimmar för sysselsatta uppdelat efter högsta uppnådda utbildningsnivå.

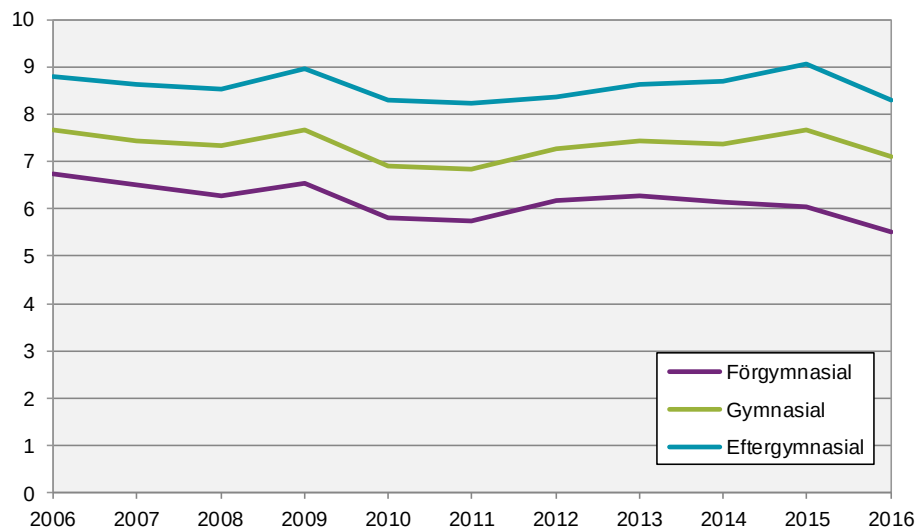
Diagram 27 – Medelarbets-tid för sysselsatta uppdelat efter utbildningsnivå, 15-74 år, år 2006-2016.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 27 visar medelarbets-tiden för sysselsatta uppdelat efter utbildningsnivå 2006-2016. Under hela perioden var medelarbets-tiden lägst bland sysselsatta med förgymnasial utbildning. Under perioden har den faktiska medelarbets-tiden för de med förgymnasial utbildning minskat med 0,5 timmar per vecka medan den ökat något bland de med gymnasial utbildning. År 2016 var den faktiska medelarbets-tiden bland sysselsatta med förgymnasial utbildning 28,5 timmar per vecka, bland sysselsatta med gymnasial utbildning var den 31,6 timmar och bland sysselsatta med eftergymnasial utbildning var den 30,3 timmar.

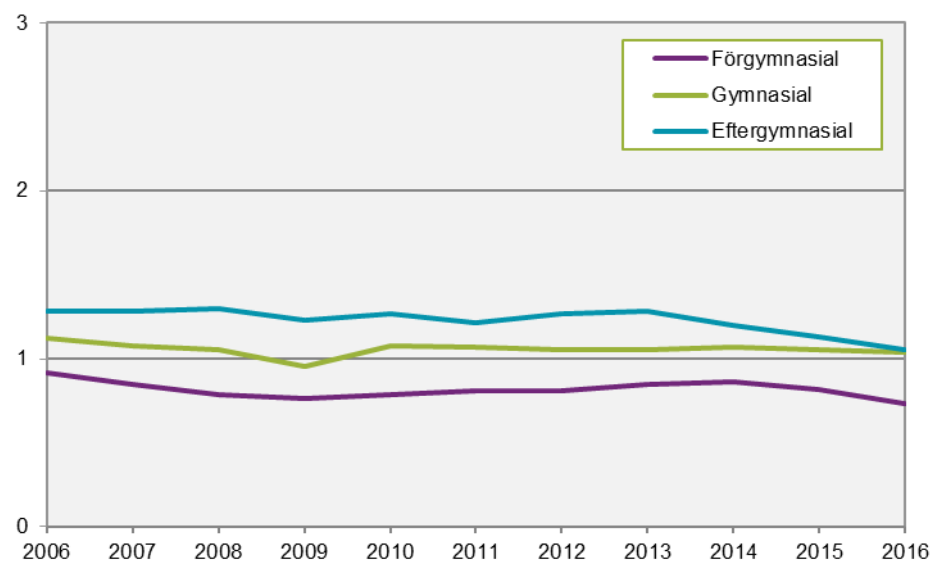
Diagram 28 – Genomsnittlig frånvaro per vecka för sysselsatta uppdelat efter utbildningsnivå, 15-74 år, år 2006-2016.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 28 visar den genomsnittliga frånvarotiden per sysselsatt uppdelat efter utbildningsnivå 2006-2016. Under hela perioden var frånvaron lägst bland de med förgymnasial utbildning. Frånvaron har minskat i alla tre grupper, men minskningen har varit kraftigast bland de med förgymnasial utbildning.

Diagram 29 – Genomsnittlig övertid per vecka för sysselsatta uppdelat efter utbildningsnivå, 15-74 år, år 2006-2016.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Diagram 29 visar den genomsnittliga övertiden per sysselsatt uppdelat efter utbildningsnivå 2006-2016. Under hela perioden var antalet övertidstimmar lägst bland de sysselsatta med förgymnasial utbildning. Övertiden har minskat bland de med förgymnasial och eftergymnasial utbildning. Vid periodens början var antalet övertidstimmar störst bland de med eftergymnasial utbildning, men minskningen under periodens slut gjorde att antalet vid periodens slut var på samma nivå som de med gymnasial utbildning.

Tabeller

1. Vanligen arbetad tid, faktisk arbetad tid, övertid och frånvaro i åldern 15-74 år, efter kön, 2006-2016. Timmar per sysselsatt och per vecka

1. Hours usually worked, hours actually worked, overtime and number of hours absent. People aged 15-74, by sex. 2006-2016. Hours per employed and per week.

Kön År	Timmar per vecka			
	Vanligen	Faktisk	Övertid*	Frånvaro
	arbetad tid	medelarbets- tid		
	(1)	(2)	(3)	(4)
<u>Båda könen</u>				
2006	37,2	30,3	1,2	7,9
2007	37,2	30,5	1,1	7,7
2008	37,2	30,5	1,1	7,7
2009	37,1	30,0	1,0	8,0
2010	37,1	30,9	1,1	7,3
2011	37,1	30,9	1,1	7,3
2012	37,1	30,6	1,1	7,6
2013	37,1	30,4	1,1	7,8
2014	37,1	30,4	1,1	7,8
2015	37,1	30,1	1,1	8,1
2016	37,2	30,7	1,0	7,5
<u>Kvinnor</u>				
2006	34,7	26,8	0,8	8,6
2007	34,6	27,0	0,8	8,3
2008	34,7	27,2	0,8	8,2
2009	34,7	26,9	0,8	8,4
2010	34,8	27,6	0,8	8,0
2011	34,9	27,8	0,8	7,8
2012	35,0	27,7	0,9	8,1
2013	35,0	27,6	0,9	8,3
2014	35,1	27,7	0,9	8,3
2015	35,2	27,4	0,8	8,6
2016	35,2	27,9	0,8	8,2
<u>Män</u>				
2006	39,5	33,6	1,5	7,3
2007	39,5	33,6	1,4	7,2
2008	39,4	33,5	1,4	7,2
2009	39,2	32,8	1,3	7,7
2010	39,2	33,8	1,4	6,8
2011	39,1	33,6	1,4	6,8
2012	39,1	33,3	1,4	7,2
2013	39,0	33,0	1,4	7,4
2014	38,9	32,8	1,3	7,4
2015	38,9	32,6	1,3	7,7
2016	39,0	33,3	1,2	7,0

Källa: SCB, AKU.

* Övertid räknas bara bland anställda.

2. Frånvarotimmar efter skäl till frånvaro och kön, i åldern 15-74 år, 2006-2016. Timmar per sysselsatt och per vecka

2. Hours absent from work, by reason for being absent and sex. People aged 15-74, 2006-2016. Hours per employed and per week.

Kön År	Timmar per vecka						
	Frånvaroskäl						
	Föräldraledig			Flex,			Totalt
	Semester	Sjuk	/VAB	Helgdag	komp. mm	Övrigt	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<u>Båda könen</u>							
2006	3,6	1,6	1,1	0,7	0,5	0,5	7,9
2007	3,5	1,4	1,0	0,9	0,4	0,4	7,7
2008	3,6	1,3	1,1	0,9	0,4	0,4	7,7
2009	3,8	1,2	1,1	1,0	0,5	0,5	8,0
2010	3,7	1,1	1,1	0,6	0,4	0,5	7,3
2011	3,6	1,1	1,1	0,6	0,4	0,4	7,3
2012	3,6	1,2	1,1	0,9	0,4	0,4	7,6
2013	3,6	1,2	1,1	1,0	0,4	0,4	7,8
2014	3,6	1,2	1,1	1,1	0,4	0,4	7,8
2015	3,8	1,3	1,1	1,0	0,4	0,5	8,1
2016	3,7	1,3	1,1	0,6	0,3	0,5	7,5
<u>Kvinnor</u>							
2006	3,5	1,9	1,7	0,6	0,4	0,6	8,6
2007	3,4	1,7	1,6	0,8	0,3	0,5	8,3
2008	3,5	1,5	1,7	0,7	0,3	0,4	8,2
2009	3,6	1,4	1,7	0,9	0,4	0,5	8,4
2010	3,6	1,3	1,8	0,5	0,4	0,5	8,0
2011	3,6	1,3	1,7	0,5	0,3	0,4	7,8
2012	3,5	1,4	1,7	0,8	0,3	0,4	8,1
2013	3,6	1,4	1,7	0,9	0,3	0,4	8,3
2014	3,5	1,5	1,6	0,9	0,3	0,4	8,3
2015	3,7	1,6	1,6	0,9	0,3	0,4	8,6
2016	3,7	1,6	1,6	0,5	0,3	0,5	8,2
<u>Män</u>							
2006	3,6	1,3	0,5	0,9	0,6	0,4	7,3
2007	3,6	1,2	0,5	1,1	0,5	0,4	7,2
2008	3,6	1,1	0,5	1,1	0,5	0,4	7,2
2009	3,9	1,0	0,6	1,2	0,6	0,5	7,7
2010	3,7	0,9	0,6	0,7	0,5	0,4	6,8
2011	3,7	0,9	0,6	0,7	0,5	0,4	6,8
2012	3,6	1,0	0,6	1,1	0,5	0,4	7,2
2013	3,7	1,0	0,7	1,1	0,5	0,5	7,4
2014	3,7	1,0	0,6	1,2	0,5	0,4	7,4
2015	3,8	1,0	0,7	1,2	0,5	0,5	7,7
2016	3,7	1,1	0,7	0,6	0,4	0,5	7,0

Källa: SCB, AKU.

3. Vanligen arbetad tid, faktisk arbetad tid, övertid och frånvaro i åldern 15-74 år, Inrikes födda, 2006-2016. Timmar per sysselsatt och per vecka

3. Hours usually worked, hours actually worked, overtime and number of hours absent. People aged 15-74, Swedish born. 2006-2016. Hours per employed and per week.

Kön År	Timmar per vecka			
	Vanligen	Faktisk	Övertid*	Frånvaro
	arbetad tid	medelarbetstid		
	(1)	(2)	(3)	(4)
<u>Inrikes födda</u>				
<u>Båda könen</u>				
2006	37,2	30,3	1,1	8,0
2007	37,2	30,5	1,0	7,8
2008	37,2	30,5	1,0	7,7
2009	37,1	30,0	1,0	8,1
2010	37,1	30,9	1,0	7,4
2011	37,1	30,9	1,0	7,4
2012	37,2	30,6	1,0	7,7
2013	37,2	30,4	1,0	8,0
2014	37,1	30,3	1,0	8,0
2015	37,2	30,1	1,0	8,2
2016	37,2	30,7	1,0	7,7
<u>Kvinnor</u>				
2006	34,7	26,7	0,8	8,6
2007	34,6	27,0	0,8	8,3
2008	34,7	27,1	0,8	8,3
2009	34,7	26,9	0,7	8,5
2010	34,8	27,6	0,8	8,0
2011	34,9	27,8	0,8	7,9
2012	35,0	27,7	0,8	8,1
2013	35,0	27,5	0,8	8,4
2014	35,2	27,7	0,8	8,4
2015	35,2	27,3	0,8	8,7
2016	35,3	27,8	0,8	8,3
<u>Män</u>				
2006	39,5	33,6	1,3	7,4
2007	39,6	33,7	1,3	7,3
2008	39,5	33,6	1,3	7,3
2009	39,3	32,8	1,2	7,8
2010	39,2	33,8	1,2	6,9
2011	39,1	33,6	1,2	6,9
2012	39,1	33,3	1,2	7,3
2013	39,1	33,0	1,2	7,6
2014	38,9	32,8	1,2	7,6
2015	38,9	32,6	1,2	7,8
2016	39,0	33,3	1,1	7,1

Källa: SCB, AKU.

* Övertid räknas bara bland anställda.

4. Vanligen arbetad tid, faktisk arbetad tid, övertid och frånvaro efter kön, i åldern 15-74 år, Utrikes födda, 2006-2016. Timmar per sysselsatt och per vecka

4. Hours usually worked, hours actually worked, overtime and number of hours absent by sex. People aged 15-74, Foreign born. 2006-2016. Hours per employed and per week.

Kön År	Timmar per vecka			
	Vanligen	Faktisk	Övertid*	Frånvaro
	arbetad tid	medelarbetstid		
	(1)	(2)	(3)	(4)
Utrikes födda				
<u>Båda könen</u>				
2006	37,1	30,4	0,9	7,7
2007	37,0	30,5	0,8	7,4
2008	36,8	30,7	0,8	7,1
2009	36,9	29,9	0,7	7,7
2010	37,0	31,0	0,8	6,9
2011	37,1	31,1	0,9	6,9
2012	37,0	30,6	0,8	7,2
2013	36,9	30,6	0,9	7,2
2014	37,1	30,8	0,8	7,2
2015	37,1	30,1	0,8	7,8
2016	37,1	30,9	0,7	6,9
<u>Kvinnor</u>				
2006	35,0	27,3	0,7	8,5
2007	34,7	27,4	0,7	8,0
2008	34,7	27,8	0,7	7,6
2009	34,6	27,1	0,6	8,1
2010	34,6	27,7	0,6	7,6
2011	34,9	28,1	0,7	7,5
2012	34,9	27,7	0,7	7,9
2013	34,9	28,0	0,7	7,7
2014	35,0	28,1	0,7	7,7
2015	35,2	27,6	0,8	8,3
2016	35,2	28,1	0,6	7,7
<u>Män</u>				
2006	39,1	33,3	1,0	7,0
2007	39,1	33,4	1,0	6,8
2008	38,8	33,3	0,9	6,6
2009	39,0	32,6	0,8	7,3
2010	39,1	34,0	1,0	6,2
2011	39,1	33,9	1,0	6,3
2012	38,9	33,2	0,9	6,7
2013	38,8	33,0	1,0	6,8
2014	39,0	33,3	0,9	6,8
2015	38,8	32,5	0,9	7,3
2016	38,8	33,5	0,8	6,2

Källa: SCB, AKU.

* Övertid räknas bara bland anställda.

5. Frånvarotimmar efter skäl till frånvaro och kön, i åldern 15-74 år, Inrikes födda, 2006-2016. Timmar per sysselsatt och per vecka

5. Hours absent from work, by reason for being absent and sex. People aged 15-74, Swedish born, 2006-2016. Hours per employed and per week.

Kön År	Timmar per vecka						
	Frånvaroskäl						
	Föräldraledig			Flex,			Totalt
	Semester	Sjuk	/VAB	Helgdag	komp. mm	Övrigt	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Inrikes födda							
<u>Båda könen</u>							
2006	3,6	1,5	1,1	0,8	0,5	0,5	8,0
2007	3,6	1,4	1,1	1,0	0,4	0,4	7,8
2008	3,6	1,2	1,1	0,9	0,4	0,4	7,7
2009	3,8	1,1	1,1	1,1	0,5	0,5	8,1
2010	3,7	1,0	1,1	0,6	0,4	0,5	7,4
2011	3,7	1,1	1,2	0,6	0,5	0,4	7,4
2012	3,6	1,1	1,2	0,9	0,4	0,4	7,7
2013	3,7	1,2	1,2	1,0	0,4	0,4	8,0
2014	3,7	1,2	1,1	1,1	0,4	0,4	8,0
2015	3,8	1,3	1,1	1,1	0,4	0,5	8,2
2016	3,8	1,3	1,2	0,6	0,4	0,5	7,7
<u>Kvinnor</u>							
2006	3,5	1,8	1,7	0,6	0,4	0,6	8,6
2007	3,5	1,6	1,6	0,8	0,3	0,5	8,3
2008	3,6	1,4	1,8	0,8	0,3	0,4	8,3
2009	3,7	1,3	1,7	0,9	0,4	0,5	8,5
2010	3,7	1,3	1,8	0,5	0,4	0,5	8,0
2011	3,6	1,2	1,7	0,5	0,4	0,4	7,9
2012	3,6	1,3	1,7	0,8	0,3	0,4	8,1
2013	3,7	1,4	1,7	0,9	0,3	0,4	8,4
2014	3,6	1,4	1,7	1,0	0,3	0,4	8,4
2015	3,8	1,6	1,6	0,9	0,3	0,4	8,7
2016	3,7	1,6	1,7	0,5	0,3	0,5	8,3
<u>Män</u>							
2006	3,7	1,2	0,6	0,9	0,6	0,4	7,4
2007	3,6	1,1	0,5	1,1	0,5	0,4	7,3
2008	3,7	1,0	0,5	1,1	0,5	0,4	7,3
2009	3,9	0,9	0,6	1,2	0,6	0,5	7,8
2010	3,8	0,8	0,6	0,7	0,5	0,5	6,9
2011	3,7	0,9	0,6	0,7	0,6	0,4	6,9
2012	3,6	1,0	0,7	1,1	0,5	0,4	7,3
2013	3,8	1,0	0,7	1,2	0,5	0,5	7,6
2014	3,7	1,0	0,6	1,3	0,5	0,4	7,6
2015	3,9	1,0	0,7	1,2	0,5	0,5	7,8
2016	3,8	1,0	0,7	0,7	0,4	0,5	7,1

Källa: SCB, AKU.

6. Frånvarotimmar efter skäl till frånvaro och kön, i åldern 15-74 år, Utrikes födda, 2006-2016. Timmar per sysselsatt och per vecka

6. Hours absent from work, by reason for being absent and sex. People aged 15-74, Foreign born, 2006-2016. Hours per employed and per week.

Kön År	Timmar per vecka						
	Frånvaroskäl						
	Föräldraledig			Flex,			Totalt
	Semester	Sjuk	/VAB	Helgdag	komp. mm	Övrigt	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Utrikes födda							
<u>Båda könen</u>							
2006	3,3	2,0	0,8	0,6	0,4	0,5	7,7
2007	3,1	1,8	0,8	0,9	0,4	0,4	7,4
2008	3,2	1,4	0,9	0,8	0,4	0,5	7,1
2009	3,5	1,4	1,0	0,9	0,4	0,5	7,7
2010	3,4	1,2	1,1	0,5	0,3	0,4	6,9
2011	3,4	1,2	1,1	0,5	0,3	0,4	6,9
2012	3,4	1,3	1,0	0,8	0,3	0,4	7,2
2013	3,2	1,4	1,0	0,8	0,3	0,5	7,2
2014	3,3	1,3	1,0	0,9	0,3	0,4	7,2
2015	3,6	1,4	1,2	0,9	0,3	0,4	7,8
2016	3,3	1,4	1,1	0,5	0,3	0,4	6,9
<u>Kvinnor</u>							
2006	3,3	2,4	1,4	0,6	0,3	0,5	8,5
2007	3,1	2,0	1,3	0,8	0,4	0,4	8,0
2008	3,2	1,6	1,4	0,6	0,3	0,4	7,6
2009	3,4	1,6	1,5	0,9	0,3	0,5	8,1
2010	3,3	1,4	1,8	0,4	0,3	0,5	7,6
2011	3,3	1,5	1,6	0,4	0,3	0,3	7,5
2012	3,3	1,6	1,5	0,7	0,3	0,4	7,9
2013	3,2	1,6	1,4	0,8	0,3	0,4	7,7
2014	3,2	1,6	1,4	0,8	0,2	0,4	7,7
2015	3,5	1,6	1,7	0,8	0,2	0,4	8,3
2016	3,4	1,6	1,6	0,4	0,2	0,5	7,7
<u>Män</u>							
2006	3,3	1,7	0,3	0,7	0,5	0,4	7,0
2007	3,1	1,5	0,3	1,0	0,4	0,4	6,8
2008	3,2	1,2	0,4	0,9	0,4	0,5	6,6
2009	3,5	1,2	0,5	1,0	0,5	0,6	7,3
2010	3,4	0,9	0,5	0,6	0,4	0,4	6,2
2011	3,4	0,9	0,6	0,6	0,3	0,4	6,3
2012	3,4	1,0	0,5	0,9	0,4	0,5	6,7
2013	3,2	1,2	0,5	0,9	0,4	0,6	6,8
2014	3,3	1,1	0,6	1,0	0,4	0,4	6,8
2015	3,7	1,2	0,7	1,0	0,4	0,4	7,3
2016	3,3	1,1	0,6	0,5	0,3	0,4	6,2

Källa: SCB, AKU.

7. Vanligen arbetad tid, faktisk arbetad tid, övertid och frånvaro efter utbildningsnivå, i åldern 15-74 år, 2006-2016. Timmar per sysselsatt och per vecka

7. Hours usually worked, hours actually worked, overtime and number of hours absent by level of education. People aged 15-74, 2006-2016. Hours per worker and per week.

Utbildningsnivå År	Timmar per vecka			
	Vanligen	Faktisk	Övertid*	Frånvaro
	arbetad tid	medelarbetstid		
	(1)	(2)	(3)	(4)
<u>Förgymnasial</u>				
2006	35,0	29,0	0,9	6,7
2007	35,1	29,3	0,8	6,5
2008	34,5	29,1	0,8	6,3
2009	34,4	28,6	0,8	6,6
2010	34,3	29,3	0,8	5,8
2011	34,4	29,5	0,8	5,7
2012	34,2	28,8	0,8	6,2
2013	34,0	28,5	0,8	6,3
2014	34,1	28,8	0,9	6,1
2015	33,4	28,2	0,8	6,0
2016	33,3	28,5	0,7	5,5
<u>Gymnasial</u>				
2006	37,5	30,9	1,1	7,7
2007	37,5	31,0	1,1	7,4
2008	37,5	31,1	1,1	7,3
2009	37,3	30,5	1,0	7,7
2010	37,5	31,6	1,1	6,9
2011	37,4	31,6	1,1	6,8
2012	37,4	31,2	1,1	7,3
2013	37,5	31,1	1,1	7,4
2014	37,5	31,2	1,1	7,4
2015	37,5	30,9	1,1	7,7
2016	37,7	31,6	1,0	7,1
<u>Eftergymnasial</u>				
2006	37,7	30,2	1,3	8,8
2007	37,7	30,3	1,3	8,6
2008	37,7	30,4	1,3	8,5
2009	37,6	29,8	1,2	9,0
2010	37,6	30,5	1,3	8,3
2011	37,5	30,5	1,2	8,2
2012	37,6	30,5	1,3	8,4
2013	37,5	30,2	1,3	8,6
2014	37,5	30,0	1,2	8,7
2015	37,6	29,7	1,1	9,0
2016	37,5	30,3	1,1	8,3

Källa: SCB, AKU.

* Övertid räknas bara bland anställda.

8. Vanligen arbetad tid, faktisk arbetad tid, övertid och frånvaro efter sektor, i åldern 15-74 år, 2006-2016. Timmar per sysselsatt och per vecka

8. Hours usually worked, hours actually worked, overtime and number of hours absent by sector. People aged 15-74, 2006-2016. Hours per employed and per week.

Sektor År	Timmar per vecka			
	Vanligen	Faktisk	Övertid*	Frånvaro
	arbetad tid	medelarbetstid		
	(1)	(2)	(3)	(4)
<u>Kommunal</u>				
2006	35,8	27,1	0,7	9,2
2007	35,7	27,5	0,7	8,8
2008	35,8	27,7	0,7	8,6
2009	35,8	27,7	0,7	8,7
2010	36,0	28,4	0,7	8,2
2011	36,0	28,5	0,7	8,1
2012	36,1	28,2	0,7	8,5
2013	36,2	28,3	0,8	8,7
2014	36,3	28,4	0,7	8,6
2015	36,3	27,7	0,7	9,2
2016	36,5	28,4	0,7	8,7
<u>Statlig</u>				
2006	38,0	30,1	1,1	9,0
2007	38,2	30,6	1,2	8,9
2008	38,2	30,7	1,1	8,5
2009	38,2	30,2	1,1	9,1
2010	38,2	30,9	1,1	8,6
2011	38,2	31,0	1,0	8,4
2012	38,3	31,4	1,2	8,3
2013	38,2	30,9	1,2	8,7
2014	38,1	30,5	1,1	9,0
2015	38,5	29,9	1,0	9,7
2016	38,6	30,9	1,0	8,8
<u>Privat</u>				
2006	36,5	30,3	1,4	7,5
2007	36,5	30,4	1,3	7,3
2008	36,5	30,4	1,3	7,4
2009	36,4	29,7	1,2	7,8
2010	36,5	30,8	1,3	7,0
2011	36,5	30,8	1,2	7,0
2012	36,5	30,4	1,2	7,3
2013	36,5	30,2	1,2	7,6
2014	36,5	30,2	1,2	7,5
2015	36,5	30,0	1,2	7,7
2016	36,5	30,7	1,2	7,1

Källa: SCB, AKU.

* Övertid räknas bara bland anställda.

9. Vanligen arbetad tid, procentuell fördelning med 1-timmesintervall, i åldern 15-74 år, efter kön, år 2016. Tusental och procent.

9. Hours usually worked, percentage distribution with 1-hour intervals, by sex. People aged 15-74, 2016. Thousands and percent.

Timmar per vecka	Tusental								
	Båda könen			Kvinnor			Män		
	Antal	Andel av	Kumulativ	Antal	Andel av	Kumulativ	Antal	Andel av	Kumulativ
	personer	sysselsatta	fördelning	personer	sysselsatta	fördelning	personer	sysselsatta	fördelning
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	7,4	0,2%	0,2%	4,5	0,2%	0,2%	2,9	0,1%	0,1%
2	17,0	0,3%	0,5%	10,1	0,4%	0,6%	6,9	0,3%	0,4%
3	12,1	0,2%	0,7%	7,0	0,3%	0,9%	5,1	0,2%	0,6%
4	27,3	0,6%	1,3%	16,4	0,7%	1,6%	10,9	0,4%	1,0%
5	20,2	0,4%	1,7%	12,4	0,5%	2,2%	7,8	0,3%	1,3%
6	17,3	0,4%	2,1%	10,3	0,4%	2,6%	7,0	0,3%	1,6%
7	8,6	0,2%	2,2%	5,6	0,2%	2,8%	3,0	0,1%	1,7%
8	37,9	0,8%	3,0%	23,2	1,0%	3,8%	14,8	0,6%	2,3%
9	5,5	0,1%	3,1%	3,7	0,2%	4,0%	1,8	0,1%	2,4%
10	52,4	1,1%	4,2%	30,5	1,3%	5,3%	21,9	0,9%	3,2%
11	3,4	0,1%	4,3%	2,0	0,1%	5,4%	1,4	0,1%	3,3%
12	17,0	0,3%	4,6%	10,1	0,4%	5,8%	7,0	0,3%	3,5%
13	4,2	0,1%	4,7%	2,4	0,1%	5,9%	1,8	0,1%	3,6%
14	7,7	0,2%	4,9%	5,2	0,2%	6,1%	2,5	0,1%	3,7%
15	21,1	0,4%	5,3%	12,4	0,5%	6,7%	8,7	0,3%	4,0%
16	27,0	0,6%	5,8%	17,0	0,7%	7,4%	10,0	0,4%	4,4%
17	4,2	0,1%	5,9%	2,6	0,1%	7,5%	1,5	0,1%	4,5%
18	8,5	0,2%	6,1%	4,7	0,2%	7,7%	3,8	0,1%	4,6%
19	2,4	0,0%	6,2%	1,9	0,1%	7,8%	0,6	0,0%	4,7%
20	169,6	3,5%	9,6%	103,7	4,4%	12,2%	66,0	2,6%	7,3%
21	4,8	0,1%	9,7%	2,8	0,1%	12,3%	2,0	0,1%	7,3%
22	8,3	0,2%	9,9%	6,2	0,3%	12,6%	2,1	0,1%	7,4%
23	3,2	0,1%	10,0%	2,0	0,1%	12,7%	1,2	0,0%	7,5%
24	38,9	0,8%	10,8%	24,2	1,0%	13,7%	14,7	0,6%	8,0%
25	30,0	0,6%	11,4%	16,5	0,7%	14,4%	13,5	0,5%	8,6%
26	14,9	0,3%	11,7%	11,5	0,5%	14,9%	3,4	0,1%	8,7%
27	7,1	0,1%	11,8%	5,1	0,2%	15,1%	2,1	0,1%	8,8%
28	34,9	0,7%	12,5%	25,7	1,1%	16,2%	9,2	0,4%	9,1%
29	6,3	0,1%	12,7%	4,8	0,2%	16,4%	1,5	0,1%	9,2%
30	218,0	4,5%	17,1%	157,1	6,7%	23,2%	60,9	2,4%	11,6%
31	8,5	0,2%	17,3%	6,4	0,3%	23,4%	2,1	0,1%	11,7%
32	162,9	3,3%	20,6%	126,1	5,4%	28,8%	36,8	1,4%	13,1%
33	19,5	0,4%	21,0%	12,5	0,5%	29,4%	7,0	0,3%	13,4%
34	62,7	1,3%	22,3%	47,4	2,0%	31,4%	15,2	0,6%	14,0%
35	67,1	1,4%	23,7%	35,5	1,5%	32,9%	31,6	1,2%	15,2%
36	120,5	2,5%	26,1%	74,9	3,2%	36,1%	45,6	1,8%	17,0%
37	96,7	2,0%	28,1%	62,6	2,7%	38,8%	34,1	1,3%	18,3%
38	277,8	5,7%	33,8%	142,2	6,1%	44,9%	135,6	5,3%	23,6%
39	163,7	3,3%	37,1%	83,8	3,6%	48,4%	79,9	3,1%	26,8%
40	2410,4	49,3%	86,4%	971,7	41,5%	90,0%	1438,8	56,3%	83,1%
41	38,9	0,8%	87,2%	16,3	0,7%	90,7%	22,6	0,9%	84,0%
42	44,8	0,9%	88,1%	16,3	0,7%	91,4%	28,5	1,1%	85,1%
43	25,0	0,5%	88,6%	9,8	0,4%	91,8%	15,2	0,6%	85,7%
44	22,4	0,5%	89,1%	7,5	0,3%	92,1%	14,8	0,6%	86,3%
45	175,4	3,6%	92,7%	89,7	3,8%	96,0%	85,6	3,4%	89,6%
46	18,2	0,4%	93,0%	8,8	0,4%	96,3%	9,4	0,4%	90,0%
47	12,9	0,3%	93,3%	4,7	0,2%	96,5%	8,2	0,3%	90,3%
48	22,6	0,5%	93,8%	8,7	0,4%	96,9%	13,9	0,5%	90,9%
49	5,4	0,1%	93,9%	2,0	0,1%	97,0%	3,4	0,1%	91,0%
50	106,5	2,2%	96,0%	25,1	1,1%	98,1%	81,4	3,2%	94,2%
51	4,0	0,1%	96,1%	1,1	0,0%	98,1%	2,8	0,1%	94,3%
52	9,2	0,2%	96,3%	3,2	0,1%	98,3%	6,0	0,2%	94,5%
53	5,0	0,1%	96,4%	1,6	0,1%	98,3%	3,4	0,1%	94,7%
54	4,1	0,1%	96,5%	1,3	0,1%	98,4%	2,8	0,1%	94,8%
55	36,7	0,8%	97,2%	8,2	0,3%	98,7%	28,6	1,1%	95,9%
56	5,3	0,1%	97,4%	1,8	0,1%	98,8%	3,5	0,1%	96,0%
57	2,7	0,1%	97,4%	0,8	0,0%	98,8%	1,9	0,1%	96,1%
58	3,3	0,1%	97,5%	0,8	0,0%	98,9%	2,5	0,1%	96,2%
59	0,9	0,0%	97,5%	0,4	0,0%	98,9%	0,5	0,0%	96,2%
60	56,7	1,2%	98,7%	11,2	0,5%	99,4%	45,5	1,8%	98,0%
61	1,7	0,0%	98,7%	0,3	0,0%	99,4%	1,4	0,1%	98,1%
62	1,8	0,0%	98,7%	0,6	0,0%	99,4%	1,2	0,0%	98,1%
63	1,4	0,0%	98,8%	0,6	0,0%	99,4%	0,8	0,0%	98,1%
64	2,2	0,0%	98,8%	0,8	0,0%	99,5%	1,5	0,1%	98,2%
65	11,8	0,2%	99,0%	1,7	0,1%	99,5%	10,1	0,4%	98,6%
65<	46,8	1,0%	100,0%	11,7	0,5%	100,0%	36,7	1,4%	100,0%

Källa: SCB, AKU.

Fakta om statistiken

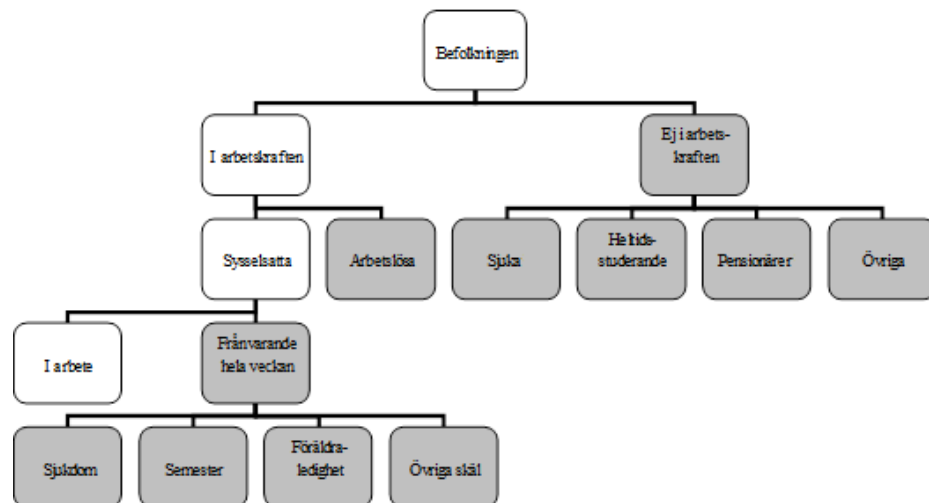
Dataunderlag

I temat används data från Arbetskraftsundersökningarna (AKU) som är en urvalsundersökning. Populationen är personer i åldern 15-74 år som är folkbokförda i Sverige. Data som redovisas i detta tema är huvudsakligen i månadsdata.

Definitioner och förklaringar

April 2005 infördes en ny EU-anpassad Arbetskraftsundersökning, vilket medför att vissa av nedanstående definitioner **inte är jämförbara** med de definitioner som använts till och med mars 2005. Oktober 2007 ändrades den svenska officiella arbetslöshetsdefinitionen till att, i enlighet med ILO:s definitioner och EU:s förordningar, även omfatta heltidsstuderande som sökt och kunnat arbeta. Även åldersgruppen är ändrad i AKU till att avse 15-74 år mot tidigare 16-64 år. För mer information om detta se www.scb.se/aku.

Nedanstående figur visar sambandet mellan några centrala begrepp i AKU. Av figuren framgår också uppdelningen av "befolkningen ej i arbete" på olika grupper vilka är gråmarkerade.



De gråmarkerade rutorna visar vilka undergrupper som ingår i gruppen *Personer ej i arbete*.

Sysselsatta omfattar följande grupper:

-personer som under en viss vecka (mätveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (= **sysselsatta, i arbete**).

-personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpande hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela mätveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (= **sysselsatta, frånvarande från arbetet**). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet (t ex för vård av barn eller studier), värnpliktstjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.

Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta, t.ex. offentligt skyddat arbete, Samhall, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Fast anställda omfattar personer med tillsvidareanställning.

Tidsbegränsat anställda omfattar personer med vikariat, anställningsstöd, säsongsarbete, provanställning eller objekts-/projektanställning samt övriga former av tidsbegränsade anställningar.

Undersysselsatta omfattar personer som är sysselsatta men som arbetar mindre än de skulle vilja göra och som hade kunnat börja arbeta mer under mätveckan eller inom 14 dagar från mätveckans slut.

Arbetslösa omfattar följande grupper:

-personer som var utan arbete under mätveckan men som **sökt** arbete under de senaste fyra veckorna (mätveckan och tre veckor bakåt) och **kunde** arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut.

Relativa arbetslöshetstalet: Andelen (%) arbetslösa av antalet personer i arbetskraften.

I arbetskraften omfattar personer som är antingen sysselsatta eller arbetslösa.

Relativa arbetskraftstalet: Andelen (%) personer i arbetskraften av befolkningen.

Ej i arbetskraften omfattar:

-personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande som inte har eller sökt arbete, pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka. Deltagare i de arbetsmarknadspolitiska program som betraktas som utbildning, t.ex. arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning, ingår också i gruppen.

Latent arbetssökande ingår i "ej i arbetskraften" och består av personer som velat och kunnat arbeta mätveckan, men som inte sökt arbete. Till denna grupp hänfördes också t.o.m. AKU september 2007 heltidsstuderande som sökt arbete.

Unga som varken arbetar eller studerar (NEET) omfattar:

- personer som under en given vecka (referensveckan) inte var sysselsatta, och som inte heller deltagit i studier (under referensveckan eller de tre veckorna som föregår referensveckan). Här avses såväl formella som informella studier.

Andel ungdomar som varken arbetar eller studerar: Andelen (%) unga som varken arbetar eller studerar av antalet personer i befolkningen för vilka uppgift om eventuella studier finns.

Befolkningen ej i arbete omfattar grupperna:

- sysselsatta som har varit frånvarande från arbetet minst en hel kalendervecka, arbetslösa samt personer utanför arbetskraften. Gruppen sysselsatta som har varit frånvarande från arbetet hela kalenderveckan delas in efter orsak i undergrupperna sjuka, semester, föräldraledighet och övrigt. Personer utanför arbetskraften delas in i undergrupperna sjuka, studerande heltid, pension och övriga.

Så görs statistiken

AKU är en månatlig urvalsundersökning där antalet personer i urvalet varje månad har varierat över tiden. Mellan 1996 och 2000 var urvalsstorleken 17 000 men utökades successivt under 2001 till 21 000 personer för att därefter från och med februari 2004 minska till 19 500. Mellan 2006 och 2009 var 21 500 personer med i urvalet varje månad. Från och med januari 2010 har urvalet utökats till att omfatta 29 500 personer per månad. Som urvalsram används registret över totalbefolkningen (RTB). Tre separata urval används; ett för varje månad i kvartalet. I princip förnyas (roteras) vart och ett av urvalen med en åttondel mellan två på varandra efterföljande undersökningstillfällen. Det innebär att varje urvalsperson intervjuas sammanlagt åtta gånger under en tvåårsperiod. Urvalet räknas upp till befolkningstotaler. Datainsamlingen sker genom datorstödda standardiserade telefonintervjuer. Kodning av näringsgren och sektortillhörighet görs dels genom att utnyttja administrativa register (SCB:s Företagsdatabas FDB) med datorstöd, dels genom manuell kodning. Vid kodning av yrke och socioekonomisk gruppering används dels automatkodning genom matchning mot ”lexikon”, dels manuell kodning av intervjuvar.

Statistikens tillförlitlighet

De presenterade AKU-resultaten är **skattningar** behäftade med en viss osäkerhet på grund av olika felkällor som urvalsfel, bortfallsfel och mätfel. Felen kan vara slumpmässiga eller systematiska. De senare påverkar resultaten i en viss riktning.

Den **slumpmässiga osäkerheten** beroende på bl.a. urvalsfel och slumpmässiga mätfel kan uttryckas i form av **konfidensintervall** som beräknas med hjälp av skattningens **standardavvikelse**. I flera tabeller anges uppgifterna med osäkerhetstal i form av 95-procentiga konfidensintervall. Genom att beräkna konfidensintervall kan man få en uppfattning om hur stora skillnader mellan exempelvis närliggande månad och år som kan förklaras av slumpmässiga fel.

De **systematiska felens storlek** kan anges först efter särskilda kvalitetsstudier. Analyser av de olika felkällorna i AKU har visat att bortfallet och mätfelen är de felkällor som i första hand orsakar systematiska fel.

Genom användande av hjälpinformation (fr.o.m. 1993) vid skattningsförfarandet har bortfallsfelet reducerats betydligt jämfört med tidigare skattningsförfarande. En mätfelsstudie 2012/2013 visar att bruttofelet (det vill säga felaktigt medtagna och felaktigt uteslutna enheter) för arbetskraftsstatus (sysselsatta, arbetslösa, ej i arbetskraften) uppgår till 2 procent och för variabeln anknytningsgrad (fast-, lös-, utan anknytning) till 6 procent.

Ramtäckning: En viss övertäckning föreligger i AKU beroende på att en del personer, som är födda utomlands, lämnar Sverige utan att anmäla det till svenska myndigheter. Undertäckningen i AKU bedöms vara högst obetydlig.

Bra att veta

Annan statistik

Uppgifter om sysselsättningen redovisas, förutom i AKU, även i andra undersökningar som registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), företagsbaserad sysselsättningsstatistik samt undersökningen av levnadsförhållanden (ULF). Dessa är dock inte jämförbara med AKU, huvudsakligen beroende på skillnader i undersökningsmetod, definitioner och mättidpunkt.

Arbetsförmedlingen redovisar varje månad uppgifter om antal personer, som är registrerade vid arbetsförmedlingarna och kan ta ett arbete direkt (antalet arbetsökande). Denna statistik är ett bra komplement till AKU t.ex. genom månadsvis redovisning av arbetssökande på regional nivå.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild Beskrivning av statistiken på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

The theme report of the Labour Force Surveys in the second quarter 2017 describes the development of actual hours worked in relation to the number of employed persons in the period 2006-2016. In the report, the development of actual hours worked is described, as well as the development of usual hours worked, overtime and absence. The results are based on annual estimates.

An average week 2016

The average working week can be divided into different parts: actual hours worked, usual hours worked, overtime and absence. In 2016, usual hours worked per week per employed person amounted to 37.2 hours on average. Actual hours worked per week amounted to 30.7 hours, overtime amounted to 7.5 hours and absence amounted to 1.0 hour. On average, men worked 5.5 hours more per week than women in 2016. This is because men had a longer working time in usual hours worked per week, and because women had a larger degree of absence and less overtime than men.

When dividing the employed persons by usual hours worked, the data showed that nearly half of all employed persons have a usual working time of 40 hours per week in 2016. The share of those with a working time of 38 hours or less per week was 33.8 percent, while 13.6 percent worked 41 hours or more.

To be defined as being employed, a person must work at least one hour during the reference week, or must be absent from such work. The number of employed persons with a weekly working time of 1-4 hours amounted to 64 000 persons in 2016. Among these persons, only 7 000 had a usual working time of one hour, which represents 0.15 percent of the total number of employed persons.

The development of working time between 2006-2016

A comparison of the development of actual hours worked with the development of the number of employed persons showed that the development is similar over time. However, the development of actual hours worked is more volatile compared to the development of the number of employed persons. This can be seen in the development of the average number of hours worked per employed person, which increased by 0.9 hours per week in 2006-2010, and by 0.6 hours per week between 2015 and 2016. The difference in hours worked between men and women decreased somewhat in the period as women's working time has increased, while working time among men decreased slightly.

To determine the cause of the variation in the actual hours worked compared to the number of employed persons' the development of usual hours, overtime and absence is described. Usual hours worked and overtime both showed quite stable development during the period, so they cannot explain the variations occurring year-to-year in the actual hours worked.

When looking at the development of absence, large variations can be seen during the period. Thus, variation in the absence is the main cause of the variation in hours actually worked. Examples of this can be seen clearly in 2009-2010, as well as in 2015-2016. In these periods, there were large increases in the actual hours worked per week, which can be explained by corresponding decreases in the hours of absence.

Reviewing absence for the main reason for absence shows that absence due to holidays and vacation is the main reason for the variation in the number of hours of absence. In the period, this is most clear in 2009-2010 and in 2015-2016. For example, absence due to holidays per employed persons decreased from 1.03 hours per week in 2015 to 0.57 hours per week in 2016. This type of absence is affected by the number of holidays in the given year.

List of tables

<u>Hours usually worked, hours actually worked, overtime and number of hours absent. People aged 15-74, by sex. 2006-2016. Hours per worker and per week</u>	27
<u>Hours absent from work, by reason for being absent and sex. People aged 15-74, 2006-2016. Hours per employed and per week</u>	28
<u>Hours usually worked, hours actually worked, overtime and number of hours absent. People aged 15-74, Swedish born. 2006-2016. Hours per employed and per week</u>	29
<u>Hours usually worked, hours actually worked, overtime and number of hours absent by sex. People aged 15-74, Foreign born. 2006-2016. Hours per employed and per week</u>	30
<u>Hours absent from work, by reason for being absent and sex. People aged 15-74, Swedish born, 2006-2016. Hours per employed and per week</u>	31
<u>Hours absent from work, by reason for being absent and sex. People aged 15-74, Foreign born, 2006-2016. Hours per employed and per week</u>	32
<u>Hours usually worked, hours actually worked, overtime and number of hours absent by level of education. People aged 15-74, 2006-2016. Hours per worker and per week</u>	33
<u>Hours usually worked, hours actually worked, overtime and number of hours absent by sector. People aged 15-74, 2006-2016. Hours per employed and per week</u>	34
<u>Hours usually worked, percentage distribution with 1-hour intervals, by sex. People aged 15-74, 2016. Thousands and percent.</u>	35

List of terms

Arbetslösa	unemployed
Anställda	employees
Båda könen	both sexes
Befolkningen	the population
Bruttoflöden	gross flows
Deltid	part time
Därav	of which
Ej i arbetskraften	not in the labour force
Faktiskt arbetade timmar	hours actually worked
Fast anställd	permanent employee
Frånvarande från arbetet	absent from work
Frånvarande från arbetet hela veckan	absent from work the entire week
Frånvarande pga. föräldraledigt	absent due to parental leave
Frånvarande pga. semester	absent due to holiday
Frånvarande pga. sjukdom	absent due to sickness
Frånvarande pga. övriga skäl	absent due to other reasons
Företagare	self-employed
Heltid	full time
Heltidsstuderande	full-time students
I arbetskraften	in the labour force
I arbete	at work
Icke säsongrensade data	non seasonally adjusted data
Inrikes född	born in Sweden
Kvinnor	women
Latent arbetssökande	Persons available to work but not seeking
Långtidsarbetslöshet	longterm unemployment
Län	county
Medelarbetstid	average working time
Medhjälpande familjemedlem	family worker
Mer än vanligt	more than usual
Månad/månadsvis	month/monthly
Män	men
Nettoflöde	net flow
Näringsgren	economic activity (NACE)
Offentlig sektor	public sector
Osäkerhetstal	measure of uncertainty (margin of uncertainty; 1.96 *estimated sampling error)
Outnyttjat arbetskraftsutbud	labour underutilization

Pensionärer	retired persons
Privat sektor	private sector
Relativt arbetskraftstal	activity rate/labour force participation rate
Relativt arbetslöshetstal	unemployment rate
Relativt frånvarotal	absence rate
Riksområde	NUTS 2
Sektortillhörighet	sector of employment
Sjuka	sick persons
Sysselsatta	employed
Sysselsättningsgrad	employment rate
Säsongrensade och utjämnade data	smoothed and seasonally adjusted data
Tidsbegränsat anställd	temporary employee
Tjänstemän	white collar workers
Undersysselsatta	underemployed
Utrikes född	foreign born
Vanligen arbetade timmar	hours usually worked
Varken arbetar eller studerar	neither employed nor in education(NEET)
Yrke	occupation
Ålder	age
Övertid inklusive mertid	Overtime inclusive additional time
Övriga	other/others