

# KVALITETSDEKLARATION

## Continuing Vocational Training Survey

**Ämnesområde**

Utbildning och forskning

**Statistikområde**

Befolkningens utbildning

**Produktkod**

UF0541

**Referenstid**

Kalenderåret 2020 och december 2020

Kalenderåret 2020 för organisation av och deltagande i personalutbildning

<b>Statistikens kvalitet .....</b>	<b>3</b>
1 Relevans .....	3
1.1 Ändamål och informationsbehov .....	3
1.1.1 Statistikens ändamål .....	3
1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov .....	3
1.2 Statistikens innehåll .....	3
1.2.1 Objekt och population .....	3
1.2.2 Variabler .....	4
1.2.3 Statistiska mått .....	5
1.2.4 Redovisningsgrupper .....	5
1.2.5 Referenstider .....	5
2 Tillförlitlighet .....	5
2.1 Tillförlitlighet totalt .....	5
2.2 Osäkerhetskällor .....	5
2.2.1 Urval .....	6
2.2.2 Ramtäckning .....	6
2.2.3 Mätning .....	7
2.2.4 Bortfall .....	7
2.2.5 Bearbetning .....	8
2.2.6 Modellantaganden .....	9
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig .....	9
3 Aktualitet och punktlighet .....	9
3.1 Framställningstid .....	9
3.2 Frekvens .....	10
3.3 Punktlighet .....	10
4 Tillgänglighet och tydlighet .....	10
4.1 Tillgång till statistiken .....	10
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik .....	10
4.3 Presentation .....	10
4.4 Dokumentation .....	10
5 Jämförbarhet och sam användbarhet .....	11
5.1 Jämförbarhet över tid .....	11
5.2 Jämförbarhet mellan grupper .....	11
5.3 Sam användbarhet i övrigt .....	11
5.4 Numerisk överensstämmelse .....	12
<b>Allmänna uppgifter .....</b>	<b>12</b>
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik .....	12
B Sekretess och personuppgiftsbehandling .....	12
C Bevarande och gallring .....	12
D Uppgiftsskyldighet .....	12
E EU-reglering och internationell rapportering .....	12
F Historik .....	13
G Kontaktuppgifter .....	13

## Statistikens kvalitet

### 1 Relevans

#### 1.1 Ändamål och informationsbehov

##### 1.1.1 Statistikens ändamål

Syftet med undersökningen är att mäta personalutbildning i företagen. Detta avser företagens organisation av personalutbildning respektive anställdas deltagande i personalutbildning samt kurstimmar och kurskostnader. Personalutbildning omfattar deltagande i formell utbildning, icke-formell utbildning och informellt lärande som helt eller delvis har finansierats av arbetsgivaren.

Undersökningen är den enda samlade källan för statistik om företagens organisation av personalutbildning och omfattningen av personalutbildning i företagen efter detaljerad näringsgrensnivå. Statistiken bidrar till att öka förståelsen för hur företagen organiserar och planerar personalutbildning samt anställdas deltagande i personalutbildning. Personalutbildning är viktigt för att upprätthålla kompetensförsörjningen på arbetsmarknaden.

##### 1.1.2 Statistik användares informationsbehov

Statistik användarna vill ha information om omfattningen av personalutbildning i företagen och hur personalutbildning bidrar till kompetensförsörjningen på arbetsmarknaden. Det finns också behov av att beskriva omfattningen av personalutbildning.

Huvud användarna av statistiken är Eurostat, Regeringskansliet (Utbildningsdepartementet) och arbetsmarknadens parter. Statistiken beskriver främst vilka företag som organiserar personalutbildning, anställdas deltagande i personalutbildning, kurstimmar, kurskostnader samt de vanligaste kompetensområdena för personalutbildning. Personalutbildning är även en viktig del för att beskriva livslångt lärande på arbetsmarknaden. Statistiken kan exempelvis användas för arbetsmarknads- / utbildningspolitiska avsikter.

#### 1.2 Statistikens innehåll

Målstorheter för andel företag som tillhandahåller personalutbildning, andel anställda som deltagit i personalutbildning, genomsnittliga kurstimmar per anställd och genomsnittliga kurskostnader per anställd under kalenderåret 2020.

##### 1.2.1 Objekt och population

Statistikens intressepopulation är företag i Sverige december 2020 i näringsgrenarna B, C, D, E, F, G, H, I, J, L, M, N, R, S enligt den internationella klassifikationen av näringsgrenar NACE med minst 10 anställda. Målpopulationen utgörs av målobjekten företag som finns med i företagsregistret och tillhör näringsgrenarna specificerade ovan samt har minst 10 anställda. Målpopulationen stämmer ganska väl överens med intressepopulationen med skillnaden att uppgifterna om antal anställda och näringsgren inte avser 31/12 2020. Detta innebär att det finns företag som har

10 anställda i företagsregistret men har färre anställda än 10 den 31/12 2020. Det finns också företag som har färre än 10 anställda i företagsregistret men har 10 anställda den 31/12 2020. Observationsobjekten är de företag som faktiskt finns med i företagsregistret, tillhör de specificerade näringsgrenarna och har minst 10 anställda.

För 2020 års undersökning har antal anställda i urvalsramen avgränsats genom användning av ett medelvärde av antal anställda för företaget under hela kalenderåret. Detta har gjorts för att bättre spegla variationen av antal anställda som kan finnas på företaget under året. Pandemiåret 2020 kan också till viss del ha lett till att ovanligt många företag som kontinuerligt under året minskat antalet anställda har haft färre än 10 anställda i december 2020 och därmed klassats som övertäckning enligt avgränsningen som avser 31/12 2020.

Delgrupper av populationen är vanligtvis:

- Företag som tillhandahållit personalutbildning
- Företag som inte tillhandahållit personalutbildning

### 1.2.2 Variabler

De viktigaste målvariablerna är följande:

- Andel av företagen inom de specificerade näringsgrenarna med minst 10 anställda som tillhandahållit personalutbildning till sina anställda under kalenderåret 2020. Observationsobjekten (företagen) fick själva redogöra för om de tillhandahållit personalutbildning utifrån olika utbildningstyper. Utbildningstyperna var enligt följande;

- Interna och externa kurser
- Handledning i arbetet
- Arbetsrotation, utbyten och studiebesök
- Konferenser, workshops, föreläsningar och företagsmässor
- Studie- eller kvalitetscirklar
- Självstudier

- Andel av samtliga anställda i företag som tillhör de specificerade näringsgrenarna och har minst 10 anställda som har deltagit i interna och externa kurser. Observationsobjekten fick själva redogöra för antalet anställda som deltagit i personalutbildningskurser under 2020.

- Genomsnittligt antal kurstimmar per anställd i företag som tillhör de specificerade näringsgrenarna och har minst 10 anställda. Observationsobjekten fick själva redogöra för antalet anställda respektive totala antalet kurstimmar under kalenderåret 2020.

- Genomsnittligt antal kurskostnader per anställd i företag som tillhör de specificerade näringsgrenarna och har minst 10 anställda. Observationsobjekten fick själva redogöra för antalet anställda respektive totala kurskostnaderna under kalenderåret 2020 specificerade efter olika kostnadsposter.

Intresse-, mål- och observationsvariablerna stämmer väl överens.

### 1.2.3 Statistiska mått

De statistiska mått som används är antal, andelar eller kvoter av populationen eller delgrupper av populationen med en viss egenskap.

### 1.2.4 Redovisningsgrupper

Statistiken redovisas efter följande grupperingar:

- Kön (2 grupper)
- Företagsstorlek (3 grupper)
- Näringsgren (20 grupper)
- Total personalkostnad (3 grupper)

### 1.2.5 Referenstider

Referenstiden skiljer sig mellan olika målstorheter. Målstorheter om antal anställda avser 31/12 2020 medan faktiskt arbetade timmar och totala personalkostnader avser kalenderåret 2020. Deltagande i personalutbildning, kurstimmar och kurskostnader avser kalenderåret 2020.

## 2 Tillförlitlighet

### 2.1 Tillförlitlighet totalt

Statistiken är behäftad med osäkerhet. Vid bedömning av hur olika osäkerhetskällor påverkar statistiken från en undersökning skiljer man på slumpmässig osäkerhet, som enligt statistisk teori orsakar beräkningsbar osäkerhet hos de skattade resultaten, och osäkerhet som uppstår på grund av systematiska fel vilka påverkar resultaten i en viss riktning. Med total osäkerhet avses osäkerheten som inkluderar både den slumpmässiga osäkerheten och effekten av systematiska fel.

Tillförlitligheten i skattningar av andel företag som tillhandahållit personalutbildning och andel anställda som deltagit i personalutbildningskurser bedöms vara god. När det gäller omfattningen av personalutbildning i form av kurstimmar per anställd och kurskostnader per anställd så är tillförlitligheten något sämre.

I avsnitt 2.2 Osäkerhetskällor görs en genomgång av dessa källor och bedömning av deras konsekvenser för den redovisade statistiken görs.

Under första kvartalet av 2020 började covid-19 spridas i Sverige och i världen vilket påverkade arbetsmarknaden i hög grad. På grund av coronapandemin blev 2020 ett år med hög personalomsättning inom vissa branscher, exempelvis inom hotell och restaurang. Anställda i företagen avser anställda den 31 december 2020. Det innebär att personer som avslutade sin anställning under 2020 inte räknas med i antalet anställda på företaget.

### 2.2 Osäkerhetskällor

De osäkerhetskällor som bedöms ha störst betydelse för tillförlitligheten i undersökningen är:

- Urval, vars bidrag till osäkerheten beror på att endast ett urval och inte hela målpopulationen har undersökts

- Bortfall, vars förekomst bidrar till osäkerheten genom att skattningarna måste göras på mindre mängd information än vad den ursprungliga urvalsstorleken avsåg
- Mätning, där problem främst beror på att uppgiftslämnarna har fått uppskatta svaren på vissa frågor p.g.a. att informationen saknas i företagens datasystem för personal och ekonomi. Det kan även bero på att frågor eller svar missförstås

Urval bidrar till skattningar med slumpmässig osäkerhet, medan bortfall och mätning bidrar med osäkerhet i form av systematiska fel. Det är svårt att ange hur tillförlitligheten påverkas av eventuella systematiska fel (skevhet). Det kräver särskilda, oftast mycket resurskrävande, utvärderingsinsatser. Sådana har inte gjorts för denna undersökning.

### 2.2.1 Urval

Undersökningen är en stratifierad urvalsundersökning. Ramen stratifierades på 60 strata innan ett urval på 5 400 företag drogs. Stratifieringen skedde efter näringsgren (20 grupper) och företagsstorlek (3 grupper). Urvalsförfarandet resulterar i ett sannolikhetsurval av typen stratifierat obundet slumpmässigt urval.

Statistiken är behäftad med slumpmässig osäkerhet då den baseras på en urvalsundersökning. Statistiken redovisas därför med 95-procents konfidensintervall, vilket är ett spann som med 95 procent säkerhet täcker det sanna värdet givet att bortfallsskevhet inte föreligger. Som exempel kan nämnas variabeln anställdas deltagande i interna och/eller externa kurser. Om andelen anställda som deltagit i interna och/eller externa kurser i målpopulationen var 52 procent med en felmarginal på  $\pm 2$  procentenheter ger detta ett konfidensintervall från 50 till 54 procent. Det sanna värdet ligger därmed inom detta intervall med 95 procent sannolikhet givet att bortfallsskevhet inte föreligger.

### 2.2.2 Ramtäckning

SCB:s register Företagsdatabasen (FDB) användes för att ta fram den aktuella rampopulationen efter de avgränsningar som beskrivs i avsnitt 1.2.1. Rampopulationen för undersökningen är företag med minst 10 anställda som tillhör näringsgrenarna B, C, D, E, F, G, H, I, J, L, M, N, R, S enligt Svensk näringsgrensklassificering (SNI 2007) från FDB med aktualitet november 2020.

Företagspopulationen är relativt dynamisk då det kontinuerligt bildas nya objekt, samtidigt som några av de befintliga objekten slås samman, delas upp eller upphör. Förändringar som uppstår i målpopulationen men inte avspeglas i undersökningens rampopulation kan leda till täckningsbrister i form av övertäckning och undertäckning.

Övertäckning utgörs av företag i rampopulationen som inte tillhör målpopulationen vid referenstillfället. Under undersökningens gång framkom att 352 företag inte tillhörde målpopulationen, vilket motsvarade 7,0 procent av populationen. Den vanligaste orsaken till att företagen inte tillhörde målpopulationen var att de hade färre än 10 anställda den 31/12 2020.

Att objekt saknas i rampopulationen fast de tillhör målpopulationen, så kallad undertäckning är svårt att uppskatta. Det finns inga skäl att anta att

täckningsfelen är stora i förhållande till andra felkällor. Totalt sett bedöms täckningsfelen i denna undersökning vara ganska små.

### 2.2.3 Mätning

För de utvalda företagen insamlas uppgifter avseende de ovan nämnda målvariablerna för kalenderåret 2020 med hjälp av en webbenkät. För de flesta variablerna i undersökningen utgör kalenderåret 2020 referensperiod. Det finns dock vissa undantag exempelvis avser uppgifterna om antal anställda referenstidpunkten 31/12 2020 och andra variabler som exempelvis gäller grundläggande yrkesutbildning har inte någon bestämd referensperiod. Där frågar man om företaget brukar anställa personer som varvar studier i grundläggande yrkesutbildning med arbete. Det kan förekomma felaktiga svar på frågorna på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren. I denna undersökning har det varit svårt för många uppgiftslämnare att få fram exakta uppgifter om kurstimmar och kurskostnader eftersom informationen saknas i företagens datasystem för personal och ekonomi. Troligen är timmar för externa kurser bokförda i företagens datasystem medan timmar för interna kurser ibland inte är bokförda som utbildning och därmed har blivit uppskattade av företagen. Detta kan medföra en viss underskattning av kurstimmar och kurskostnader.

### 2.2.4 Bortfall

Svarsbortfall, vanligen förkortat till bortfall, uppstår när värde på en eller flera variabler i en undersökning inte kan hämtas in. Saknas alla värden för ett observationsobjekt, är det frågan om objektsbortfall; saknas enbart vissa värden, handlar det om partiellt bortfall.

När bortfall uppstår görs ett antagande om att bortfallet är slumpmässigt inom stratum. Skulle det inte gälla, innebär det dels att den redovisade statistiken inte kan generaliseras till hela målpopulationen, dels att den kan i viss mån vara behäftad med bias, dvs. systematiska fel. Det har dock inte gjorts några studier som kontrollerat antagandets hållbarhet och hur bortfallet påverkar skattningarna. Totalt sett för de undersökta företagen var det ovägd bortfallet 22,1 procent<sup>1</sup>. Bortfallet var högst för de minsta företagen jämfört med de större företagen.

Företagsstorlek	Bortfall i %
Totalt	22,1
10–49 anställda	29,5
50–249 anställda	14,0
250 anställda och fler	14,5

En del av variablerna i undersökningen är baserade på frågor med fasta svarsalternativ. Vissa frågor kan vara svåra för företagen att besvara eftersom det kan handla om antal, timmar och kostnader som företagen måste ta fram

<sup>1</sup> Beräknat med antalet utvalda företag minus påträffad övertäckning i nämnaren

ur sina datasystem. När partiellt bortfall förekommer har för vissa variabler imputering<sup>2</sup> skett.

Införandet av uppgiftslämnarplikten för undersökningen 2020 har reducerat det partiella bortfallet jämfört med föregående undersökningsomgång. Det var också en anledning att urvalsstorleken kunde minskas.

I följande tabell redovisas publicerade variabler med ett partiellt bortfall på över 10 procent.

*Publicerade variabler med ett partiellt bortfall på mer än 10 procent*

Fråga 26a Kursavgifter för externa kurser och kostnader för externa lärare på interna kurser (c7aflag)	39,2
Fråga 26b Resekostnader och traktamenten för kursdeltagare (c7bflag)	46,4
Fråga 26c Arbetskostnader för interna lärare och övrig personal, helt eller delvis sysselsatta med företagsutbildning (c7cflag)	53,5
Fråga 26d Kostnader för företagets utbildningsmaterial, utbildningsutrustning och utbildningslokaler (egna eller hyrda) (c7dflag)	52,0
Fråga 27 Om vet inte eller svar saknas helt eller delvis i fråga 26: Även om ni inte känner till alla delsummor som nyss efterfrågats, ber vi er ändå att försöka uppskatta företagets totala kostnad för anställdas kurser under 2020	10,5

### 2.2.5 Bearbetning

Bearbetningsfel är fel som kan uppkomma när man bearbetar det insamlade materialet, manuellt eller maskinellt. För vissa typer av fel som uppkommer vid databeredning (dataregistrering, kodning och granskning/rättning) kan man efter studier som bygger på upprepning av dessa moment ibland dra slutsatser om både risker och konsekvenser.

Andra bearbetningsfel beror på den "mänskliga faktorn", till exempel beräkningsfel, programmeringsfel och systemfel. Risken för att de skall inträffa och den konsekvens detta får för statistiken är mycket svår att beräkna. SCB arbetar kontinuerligt för att minimera riskerna för negativ inverkan på statistikens tillförlitlighet på grund av fel som beror på den "mänskliga faktorn", både förebyggande och genom snabba åtgärder när sådana fel upptäcks.

Samtliga uppgifter i denna undersökning kommer in till SCB i elektronisk form, varför manuell registrering av uppgifterna inte sker. De inkomna

<sup>2</sup> Ersättning av ett uteblivet svar utifrån antaganden om hur objektet skulle ha svarat.



uppgifterna granskas allteftersom de kommer in. Detta med hjälp av maskinella granskningskontroller där de inkomna uppgifterna i huvudsak kontrolleras med hjälp av gränsvärden som är framtagna utifrån erfarenheter från tidigare undersökningsomgångar. Vid ett misstänkt felaktigt variabelvärde tas kontakt med uppgiftslämnaren som antingen bekräftar den tidigare lämnade uppgiften eller lämnar en ny, upprättad uppgift. Bearbetningsfelet bedöms vara litet.

Efter att materialet har granskats, skattas och härleds målstorheterna med hjälp av observationsvariablerna. Vid beräkning av statistikvärden tas även tillhörande osäkerhetsintervall fram. Alla beräkningar görs av SCB:s skattningsprogram ETOS, vilket verkar för att risk för beräkningsfel ska elimineras.

Den kvarstående osäkerheten som kan uppstå i samband med olika bearbetningar och som kvarstår efter dessa hanteringar, bedöms vara försumbar.

#### **2.2.6 Modellantaganden**

Imputering har skett när partiellt bortfall förekommit. I samtliga variabler utom variablerna avseende kurskostnader användes förfarandet kvotimputering. Variablerna avseende kurskostnader imputerades i vissa fall utifrån medelvärdesimputering av delkostnader och i vissa fall som kvotimputering.

Kvotimputeringar genomfördes genom att först dela upp datamaterialet i imputeringsgrupper och sedan välja variabler att imputera utifrån. Förfarandet bygger på antagandet att imputeringsvariablerna samvarierar med variabeln som ska imputeras. Ett exempel är att vid partiellt bortfall i variabeln om kurstimmar så antas att kurstimmar samvarierar med kursdeltagare och då används kursdeltagare som imputeringsvariabel. Valet av imputeringsvariabler har skett utifrån ämnesmässiga överväganden och korrelationsanalyser och antas därför inte påverka tillförlitligheten i skattningar i någon stor utsträckning.

### **2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig**

Endast slutlig statistik redovisas.

## **3 Aktualitet och punktlighet**

### **3.1 Framställningstid**

Framställningstid är den tid det tar från att datainsamlingen avslutats tills statistiken redovisas. Framställningstiden för undersökningen var augusti 2021 - december 2023, dvs. 28 månader. Det är en relativt lång framställningstid och beror på att data först ska levereras till och valideras av Eurostat och därefter har en nationell publicering skett vid ett senare tillfälle. Eurostat publicerade resultat under 2022.

### 3.2 Frekvens

Undersökningen genomfördes i sin nuvarande form för första gången i Sverige för kalenderåret 2005. Sedan dess har undersökningen genomförts vart femte år dvs. med referensperioderna 2010, 2015 samt 2020.

### 3.3 Punktlighet

Statistiken har redovisats enligt SCB:s publiceringsplan som finns på [www.scb.se/hitta-statistik/publiceringskalendern](http://www.scb.se/hitta-statistik/publiceringskalendern).

## 4 Tillgänglighet och tydlighet

### 4.1 Tillgång till statistiken

Statistiken har publicerats på [www.scb.se/UF0541](http://www.scb.se/UF0541). Statistiken finns tillgänglig i en rapport *Personalutbildning i företagen (CVTS) 2020*. Utöver rapporten har statistiknyhet samt Exceltabeller publicerats på samma länk som ovan.

### 4.2 Möjlighet till ytterligare statistik

Användare har möjlighet att ge inspel till artiklar som SCB sedan kan ta fram och publicera på webbplatsen. Mer omfattande statistik kan SCB ta fram på uppdragsbasis.

I rapporten för 2015 års undersökning ingår även statistik från individundersökningen Vuxnas deltagande i utbildning, [www.scb.se/UF0538](http://www.scb.se/UF0538). Populationerna skiljer sig åt men det går att avgränsa populationen i undersökningen Vuxnas deltagande i utbildning så att den liknar populationen i CVTS. Likheter och skillnader beskrivs i rapporten *Tema: Utbildning - Vuxnas deltagande i utbildning - Personalutbildning och andra former av utbildning* i avsnitt 2.3.

Resultat från Vuxnas deltagande i utbildning 2022 som publicerades 6 december 2023 visar bland annat att personalutbildning återhämtar/återhämtat sig efter pandemin.

AKU visar att deltagandet bland anställda i formell och/eller icke-formell utbildning sjönk under pandemiåret 2020, jämfört med åren innan respektive efter pandemin startade.

### 4.3 Presentation

Statistiken publiceras i huvudsak i rapportform där diagram och text beskriver de statistiska resultaten. Utöver rapporten finns Exceltabeller publicerade med antal, andelar och konfidensintervall. Statistiken avser antal, kvoter mellan variabler samt andelar av populationen eller delgrupper av den som har en viss egenskap.

### 4.4 Dokumentation

Framställningen av statistiken beskrivs i *Statistikens framställning* (StaF). Statistikens kvalitet beskrivs i föreliggande dokument. Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i *Dokumentation av mikrodata* (MetaPlus). Samtliga dokumentationer kommer att bli tillgängliga på SCB:s webbplats, se [www.scb.se/UF0541](http://www.scb.se/UF0541).

## 5 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

### 5.1 Jämförbarhet över tid

Inför 2015 års undersökning genomfördes partiell uppgiftslämnarplikt för de obligatoriska variablerna i undersökningen. Detta ledde till att bortfallet minskade och andelen företag som svarade var nästan 80 procent för kalenderår 2015 jämfört med 34 procent för kalenderår 2010. För tidigare undersökningsomgångar var bortfallet väldigt snett fördelat över företagsstorlekar där de mindre företagen svarade i högre utsträckning än de större företagen och de allra största företagen med mer än 500 anställda deltog inte alls i undersökningen. Detta ledde till att antalet anställda i den undersökta populationen var underskattat 2010 i jämförelse mot företagsregistret, vilket det inte var för kalenderår 2015. Andelen anställda som deltagit i kurser har ökat mellan åren 2010 och 2015. Detta beror snarare på en kvalitetsförbättring av undersökningen än på en verklig ökning. En förklaring är att de större företagen har svarat i större utsträckning i 2015 års undersökning och de anställda deltar i högre grad i kurser i de större företagen. Detta innebär ett tidsseriebrott för resultaten i 2015 års undersökningsomgång.

Inför 2015 års undersökningsomgång togs några variabler bort och några ändrades. Kärnvariablerna, organisation av personalutbildning i företagen, anställdas deltagande i kurser, kurstimmar och kurskostnader har dock funnits med alla gånger.

Inför 2020 års undersökning infördes uppgiftsskyldighet för samtliga frågor. I 2020 års undersökning har uppgiften om faktiskt arbetade timmar hämtats från insamlingen till konjunkturstatistiken, löner för privat sektor (KLP) för de fall då den utvalda enheten ingått i båda undersökningarna. Uppgifter om personalkostnader kunde hämtas från Standardiserade räkenskapsutdraget (SRU).

Covid-19 började spridas i Sverige under första kvartalet av 2020 vilket påverkade arbetsmarknaden i hög grad. Sysselsättningen minskade mest i branscher som påverkades särskilt av reserestriktioner och uppmaningarna om social distansering till följd av pandemin.

### 5.2 Jämförbarhet mellan grupper

Samtliga företag i urvalet har fått samma frågor, vilket innebär att det råder full jämförbarhet mellan olika grupper i populationen, så länge grupperna är tillräckligt stora för att hålla tillräcklig precision och kvalitet. Samtliga medverkande uppgiftslämnare har deltagit via webbenkät.

### 5.3 Sammanvändbarhet i övrigt

Statistik som avser samma population, företag i näringsgrenarna B, C, D, E, F, G, H, I, J, L, M, N, R, S enligt EU:s näringsgrensstandard NACE rev. 2 och med minst 10 anställda kan sammanvändas. Definitioner och referensperioder kan dock skilja sig åt mellan olika undersökningar som t.ex. mäter antal anställda och totala arbetskraftskostnaderna vilket gör att skattningarna från undersökningarna skiljer sig åt.

En annan undersökning, AES (Adult Education Survey), mäter också personalutbildning men vänder sig till individerna. Likheter och skillnader mellan CVTS och AES beskrivs i rapporten *Tema: Utbildning – Vuxnas deltagande i utbildning – Personalutbildning och andra former av utbildning* i avsnitt 2.3.

#### **5.4 Numerisk överensstämmelse**

Avrundningar sker för antal och andelar i samtliga tabeller. Avrundningar sker till närmaste heltal.

## **Allmänna uppgifter**

### **A Klassificeringen Sveriges officiella statistik**

För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik (SOS) gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt Statistiska centralbyråns föreskrifter ([SCB-FS 2016:17](#)) om kvalitet för den officiella statistiken. Statistiken är officiell.

### **B Sekretess och personuppgiftsbehandling**

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen ([2009:400](#)).

För att skydda enskilda personers eller företags sekretessreglerade uppgifter säkerställs att de inte kan röjas direkt eller indirekt i den statistik som offentliggörs.

Vid behandling av personuppgifter, dvs. information som direkt eller indirekt kan hänföras till en person som är i livet, gäller lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt personuppgiftslagen ([1998:204](#)).

### **C Bevarande och gallring**

En kopia av all statistikredovisning i form av rapporter, böcker och statistiska meddelanden (SM) som getts ut som trycksak eller redovisats som PDF-dokument förvaras hos Kungliga biblioteket och levereras till Riksarkivet.

Enligt lagen om den officiella statistiken ska personuppgifter gallras när de inte längre behövs för sitt ändamål.

Bevarandebehov är under utredning.

### **D Uppgiftsskyldighet**

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken ([SFS 2001:99](#)) och förordningen ([SFS 2001:100](#)) om den officiella statistiken samt SCB:s föreskrifter [SCB-FS 2021:03](#).

### **E EU-reglering och internationell rapportering**

Undersökningen är EU-reglerad enligt [förordning nr 1153/2014](#). Aidentifierade data för företag har levererats till Eurostat.

## F Historik

Undersökningen genomfördes i sin nuvarande form för första gången i Sverige för kalenderåret 2005. För kalenderåren 1994 och 1999 genomfördes pilotundersökningar i ett antal länder däribland Sverige. Mellan 1999 och 2004 bildades arbetsgrupper som diskuterade innehåll, definitioner, insamlingsmetoder och konstruktion av frågeformuläret till den internationella undersökningen för kalenderåret 2005. I arbetsgruppen ingick representanter från Eurostat och tioalet EU-länder, däribland Sverige. Innehållet i undersökningen fastslogs i februari 2006. Datainsamlingen för undersökningen avseende kalenderår 2005 genomfördes under våren 2006. Undersökningen var då helt ny och genomfördes som en pilotundersökning. Sedan dess har undersökningen genomförts vart femte år för kalenderår 2010, 2015 och 2020. Resultat för åren 2005 och 2010 har inte publicerats nationellt eftersom andelen företag som svarade på undersökningarna var väldigt låga. Resultaten har därför inte bedömts vara av tillräcklig kvalitet för att publiceras nationellt. Resultat har publicerats nationellt för första gången för undersökningen avseende kalenderår 2015.

Undersökningen är en viktig källa för att beskriva strategier inom företagen för personalutbildning, kompetensförsörjningen inom företagen, arbetsgivarnas organisation och tillhandahållande av personalutbildning samt anställdas deltagande i personalutbildning.

Inför 2015 års undersökningsomgång genomfördes partiell uppgiftslämnarplikt vilket har inneburit att kvaliteten har förbättrats i resultat baserade på de obligatoriska variablerna. Det har även medfört ett tidsseriebrott som gör att jämförelser över tid inte bör göras.

Inför 2020 års undersökningsomgång genomfördes ytterligare utökad uppgiftslämnarplikt ([SCB-FS 2021:03](#)) men också utökad användning av andra datakällor.

## G Kontaktuppgifter

<b>Statistikansvarig myndighet</b>	Statistiska centralbyrån
<b>Kontaktinformation</b>	Jonathan Baquedano
<b>E-post</b>	jonathan.baquedano@scb.se
<b>Telefon</b>	010 - 479 69 48