

# Arbetskrafts- barometern '06

*Utsikterna på arbetsmarknaden  
för 70 utbildningar*

Statistiska centralbyrån  
2006

Information on education and the labour market 2006:4

# Labour market tendency survey for 70 training categories in 2006

Statistics Sweden  
2006

---

Tidigare publicering – se omslagets insida  
*Previous publication* – listed at the inside of the cover

Producent            SCB, prognosinstitutet  
*Producer*            Statistics Sweden, Forecasting Institute  
Box 24300, SE-104 51 Stockholm  
+46 8 506 940 00  
demografi@scb.se

Förfrågningar      Inger Huggare, +46 8 506 948 64  
*Inquiries*            inger.huggare@scb.se

©2006, Statistiska centralbyrån

Enligt lagen (1960:729) om upphovsrätt till litterära och konstnärliga verk är det förbjudet att helt eller delvis mångfaldiga innehållet i denna publikation utan medgivande från Statistiska centralbyrån.

Any reproduction of the contents of this publication without prior permission from Statistics Sweden is prohibited by the Act on Copyright in Literary and Artistic Works (1960:729).

Om du citerar ur denna publikation, var god uppge källan på följande sätt:

Källa: SCB, *Arbetskraftsbarometern '06*.

When quoting material from this publication, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, *Labour market tendency survey for 70 training categories in 2006*.

Omslag: Ateljén, SCB  
*Cover*

ISSN 1400-3996

ISBN 91-618-1348-6

ISBN 978-91-618-1348-3

URN:NBN:SE:SCB-2006-AM78ST0604\_pdf

Printed in Sweden

SCB-Tryck, Örebro 2006.11  MILJÖMÄRKT Trycksak 341242

## **Förord**

Arbetskraftsbarometern är en årlig enkätundersökning gjord bland ett urval av arbetsgivare. Undersökningen syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Arbetsgivarna tillfrågas om hur de bedömer tillgången på sökande med en viss utbildning samt hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Undersökningens historia, den första gjordes 1959, ger möjligheter till långa tidsserier över utvecklingen på arbetsmarknaden för jämförbara utbildningsgrupper. Årets barometer ger information om 70 olika utbildningsgrupper.

Enkätundersökningen har genomförts på Prognosinstitutet vid SCB där Inger Huggare varit huvudansvarig för undersökningen.

Statistiska centralbyrån i november 2006

Anna Wilén

Anders Ljungberg



<b>Innehåll</b>	<b>sid</b>
Arbetsmarknaden allt ljusare	7
English Summary	10
Läget på arbetsmarknaden	13
Rekryteringsläget	16
Förändring av rekryteringsläget sedan 2005	17
Andelen arbetsgivare som sökt personal	18
Framtidsutsikterna	19
Rekryteringsläget inom utbildningsområden	20
Övriga områden	20
Teknik och naturvetenskap	21
Samhällsvetenskap	22
Vård	23
Undervisning	24

## Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar

<i>Teknik</i>	<i>sid</i>		<i>sid</i>
Arkitekter	25	Kemister	41
Civ ing elektronik/datateknik	26	Agronomer	42
Civ ing energi- och elektroteknik	27	Lantmästare	43
Civ ing industriell ekonomi	28	Jägmästare/Skogsvetare	44
Civ ing kemi- och bioteknik	29	Byggutbildade	45
Civ ing lantmäteri	30	Verkstadsutbildade	46
Civ ing maskin-, fordons-, farkosttek	31	Fordonsutbildade	47
Civ ing material- och geoteknik	32	Transportutbildade	48
Civ ing teknisk fysik	33	Elektriker	49
Civ ing byggnadsteknik	34	Styr- och reglertekniskt utbildade	50
Högsk ing el/elektronik/datateknik	35	Tele-/Elektronikutbildade	51
Högsk ing kemi-, bio-, materialteknik	36	Drift-, underhålls-, VVS- och	
Högsk ing maskin-, fordonsteknik	37	kyltekniker	52
Högsk ing byggnadsteknik	38	Jord- och skogsbruksutbildade	53
Biologer	39		
Fysiker	40		

<i>Samhällsvetenskap</i>	<i>sid</i>		<i>sid</i>
Ekonomer	54	Grundskollärare 4–9, ma/no	86
Jurister	55	Grundskollärare 4–9, språk/so	87
Personalvetare/Beteendevetare	56	Gymnasielärare, hist/samh	88
Programmerare/Systemerare	57	Gymnasielärare, mat/naturvet	89
Psykologer	58	Gymnasielärare, språk	90
Samhällsvetare	59		
Socionomer	60	<b>Övriga</b>	
Handels- och adm utbildade (H)	61	Bibliotekarier	91
Handels- och adm utbildade (Ö)	62	Religionsvetare/Teologer	92
		Medieutbildade	93
		Hotell- och restaurangutbildade	94
<b>Vård</b>		<b>Teknisk beskrivning</b>	<b>95</b>
Apotekare	63	<b>Bilagor</b>	
Receptarier	64	Förändring av utbildningsgrupper	
Biomedicinska analytiker	65	vid övergång till SUN 2000	104
Arbetssterapeuter	66	Förändrade utbildningsgrupper	106
Sjukgymnaster	67	Svarsfördelning för utbildningarna	108
Läkare	68	Instruktioner	110
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård	69	Blankett	111
Sjuksköterskor, specialistutbildade	70		
Barnmorskor	71	<b>Alfabetiskt register</b>	<b>112</b>
Social omsorgsutbildade	72		
Omvårdnadsutbildade	73		
Tandhygienister	74		
Tandläkare	75		
Veterinärer	76		
<b>Undervisning</b>			
Barn- och fritidsutbildade	77		
Fritidspedagoger	78		
Förskollärare	79		
Bildlärare	80		
Idrottslärare	81		
Musiklärare	82		
Specialpedagoger/Speciallärare	83		
Grundskollärare 1–7, ma/no	84		
Grundskollärare 1–7, sv/so	85		

## Arbetsmarknaden allt ljusare

Fortsatt ökning av andelen arbetsgivare som söker personal. Den ökning som vi kunde se i förra årets undersökning fortsätter även i år.

För drygt hälften av samtliga utbildningsgrupper görs bedömningen att antalet anställda kommer att öka på tre års sikt. Det är framförallt inom teknik- och vårdområdet man bedömer att personalstyrkan kommer att öka.

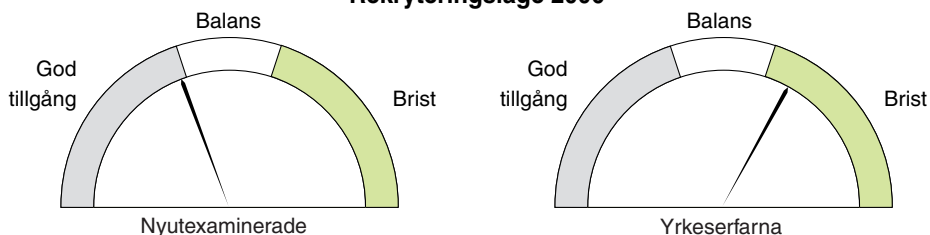
För de flesta utbildningsgrupper som ingår i undersökningen har arbetsmarknadsläget förbättrats för de sökande. De tillfrågade arbetsgivarna uppger att det är brist på sökande bland fler utbildningsgrupper i år än vid förra årets undersökning. Andelen arbetsgivare som sökt personal under det senaste året har ökat och är nu 44 procent. Den största ökningen gäller Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård där 80 procent av de tillfrågade arbetsgivarna hade sökt personal medan motsvarande siffra år 2005 var 49 procent.

Inom det *tekniska området* uppger arbetsgivarna främst brist på sökande med yrkeserfarenhet och inte inom någon utbildningsgrupp är det god tillgång på yrkeserfarna sökande. Det råder även brist på nytexaminerade sökande med gymnasieutbildning såsom Fordonsutbildade, Transportutbildade, Styr- och reglertekniskt utbildade, Elektriker, utbildade i Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik samt Jord- och skogsbruksutbildade. Av de högskoleutbildade är det brist på Civilingenjörer med inriktning mot energi- och elektroteknik och Högskoleingenjörer med inriktning mot el, elektronik och datateknik.

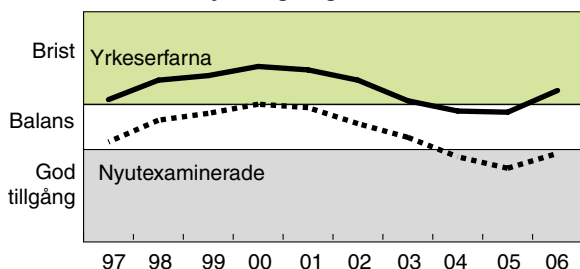
Cirka två tredjedelar av de tillfrågade arbetsgivarna, har sökt Arkitekter och Högskoleingenjörer med inriktning byggnadsteknik. För båda dessa grupper uppger man brist på sökande med yrkeserfarenhet medan det är god tillgång på nytexaminerade arkitekter och balans vad gäller Högskoleingenjörer inriktning byggnadsteknik. På ett och tre års sikt kommer man framförallt att öka antalet anställda som har högskole- eller civilingenjörsutbildning inom byggnadsteknik, elektronik/datateknik, maskin/fordon/farkostteknik, energi- och elektroteknik.

## Samtliga 70 utbildningar

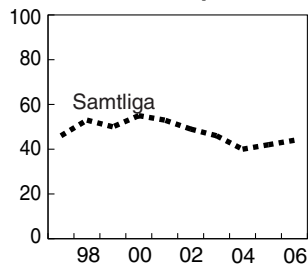
### Rekryteringsläge 2006



### Rekryteringsläge 1997–2006



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



*Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande*

Inom det *samhällsvetenskapliga området* är det 39 procent av arbetsgivarna som uppger att de sökt personal. Det är fortfarande god tillgång på nyutexaminerade sökande för samtliga utbildningar inom området medan arbetsmarknadsläget för sökande med yrkeserfarenhet har förbättrats framförallt för Programmerare/Systemerare men även något för Socionomer, Jurister och Ekonomer. För den sistnämnda gruppen gör arbetsgivarna även bedömningen att behovet kommer att öka framförallt på tre års sikt.

Liksom förra året är det en stor andel, 60 procent, av arbetsgivarna som sökt Programmerare/Systemerare. Arbetsgivarna uppger nu att



det är brist på sökande med yrkeserfarenhet medan det fortfarande är god tillgång på sökande utan yrkeserfarenhet. Bedömningen är att behovet av Programmerare/Systemerare också kommer att öka kraftigt både på ett och tre års sikt.

Inom *vårdområdet* uppger närmare hälften av arbetsgivarna att man sökt personal under det senaste året. 80 procent av arbetsgivarna har sökt Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård och man uppger att det är brist på yrkeserfarna sjuksköterskor men att det fortfarande är god tillgång på nyutexaminerade. Arbetsgivarnas bedömning på kort sikt är dock att man inte kommer att öka antalet anställda sjuksköterskor. Det är brist på sökande med yrkeserfarenhet för de flesta utbildningsgrupper inom vårdområdet och för exempelvis Läkare och Specialistutbildade sjuksköterskor uppger arbetsgivarna i år att det även är brist på nyutexaminerade sökande. Arbetsgivarna inom vårdområdet är betydligt mer positiva i sina bedömningar av antalet anställda på kort sikt än man var i vid föregående års undersökning.

Både på ett och tre års sikt är bedömning att man kommer behöva öka antalet Specialistutbildade sjuksköterskor, Omvårdnadsutbildade, Läkare samt Social omsorgsutbildade.

Inom *undervisningsområdet* har 44 procent av arbetsgivarna sökt personal. Arbetsmarknadsläget för de sökande har förbättrats inom de flesta utbildningsgrupper.

Det är fortfarande brist på både yrkeserfarna och nyexaminerade Fritidspedagoger, Specialpedagoger/speciallärare och Förskollärare. Arbetsgivarnas bedömning på kort sikt är dock att antalet anställda kommer att vara oförändrat eller minska för samtliga utbildningsgrupper förutom för förskollärare.

# Summary

The Labour Market Tendency Survey is a sample survey conducted by means of questionnaires and has been published annually since 1959. It provides information about the labour market situation and the outlook for 70 educational and training categories. Of these categories, 55 are higher education programmes. The results are based on a questionnaire which is sent to a sample of Swedish employers.

## **Results from the 2006 survey**

Continued increase in percentage of employers looking for staff. The continued increase in the percentage of employers looking for staff that we saw in last year's survey is still growing this year. For slightly over half of all educational groups, the number of employees is expected to increase over the next three years. This increase is assessed to be greatest for staff within the fields of technology and healthcare.

The labour market has improved for most of the educational groups included in the survey. Employers who have contributed to the survey reply that compared to last year, there is a greater lack of job applicants for several educational groups. The percentage of employers who have looked for staff during the last year has increased and is now at 44 percent. The greatest increase concerns nurses (general health and medical care), where 80 percent of the participating employers had tried to find staff. The corresponding figure in 2005 was 49 percent.

Within the *field of technology*, employers say that there is mainly a lack of experienced applicants, and there is not good supply of experienced applicants in any of the educational groups. There is also a shortage of newly graduated applicants with upper secondary school education in vehicle engineering, transport, control engineering, electricians, agriculture and forestry, as well as operations, maintenance and HVAC. Among those with university education, there is a shortage of engineers specialised in energy and electronics, and engineering graduates specialised in electricity, electronics and computer technology.

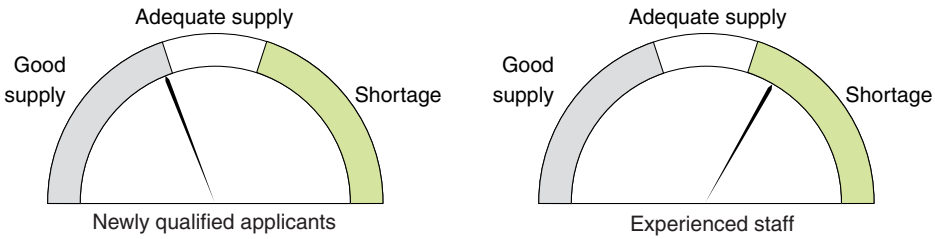
About two-thirds of the employers who participated in the survey had looked for engineering graduates specialised in building technology and architects. A shortage of experienced applicants has been reported for both these groups, while there is a good supply of newly graduated architects and a balance concerning engineering graduates specialised in building technology. Over the next three years, there will be a particular increase in the number of employees with university or engineering education within the fields of building technology, electronics/computer technology, machinery/vehicle engineering, and energy/electronics.

Within the *field of social sciences*, 39 per cent of employers report that they are looking for staff. There is still a good supply of newly graduated applicants for all training programmes within the area, while the job market for applicants with experience has particularly improved for programmers/systems analysts. There has also been somewhat of an improvement for social work professionals, lawyers and economists. Concerning the last-mentioned group, employers assess there will be an increased need, particularly in the next coming three years. Similar to last year, a high percentage, or 60 per cent of employers looked for programmers/systems analysts. Employers now report there is a shortage of experienced applicants while there is still a good supply of applicants without experience. The need for programmers/systems analysts is also expected to increase sharply, both over the next year and over the next three years.

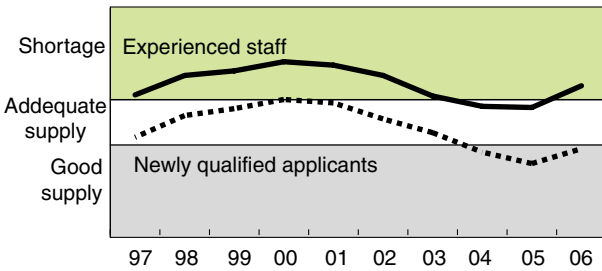
Within the *healthcare field*, nearly half of employers say they have tried to recruit staff during the past year. 80 per cent of employers have looked for nurses (general health and medical care) and they report a shortage of experienced nurses. However, there is still a good supply of newly graduated nurses. In the short-term however, employers do not expect an increase in the number of employed nurses. Within the healthcare field there is a shortage of experienced applicants in most of the educational groups. For instance, employers say that there is a shortage of experienced doctors and specialised nurses among newly graduated applicants. Compared to the previous year's survey, employers within the healthcare field are considerably more positive in their expectations of the number of employees in the

**All 70 categories**

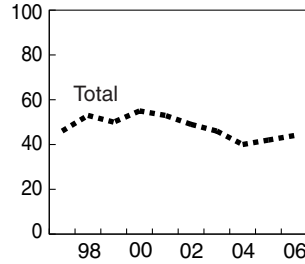
**Recruitment situation 2006**



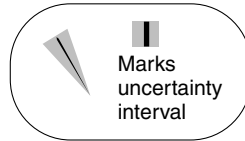
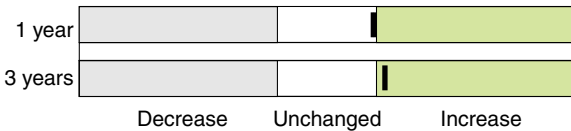
**Recruitment situation 1997–2006**



**Share seeking new staff**



**Short-term needs**



*Green marks favourable situation for job applicants*

short-term. Both in the one year and three year perspective, a need for an increase in the number of specialised nurses, healthcare workers, doctors and social service workers is expected.

Within *the teaching field*, 44 per cent of employers have looked for staff. The labour market situation for applicants has improved for most of the educational groups. There is still a shortage of experienced and newly graduated leisure time childcare workers, special education teachers and preschool teachers. However, employers in the short-term expect the number of employees to remain unchanged or drop for all educational groups except for leisure time childcare workers.

## Läget på arbetsmarknaden

Under de senaste åren har den ekonomiska utvecklingen varit god i Sverige. BNP-tillväxten har legat på relativt höga nivåer både 2004 och 2005 och mycket talar för att även 2006 blir ett, ur ekonomisk synvinkel, bra år. Nu verkar även situationen på arbetsmarknaden<sup>1</sup> förbättras även om bilden är splittrad.

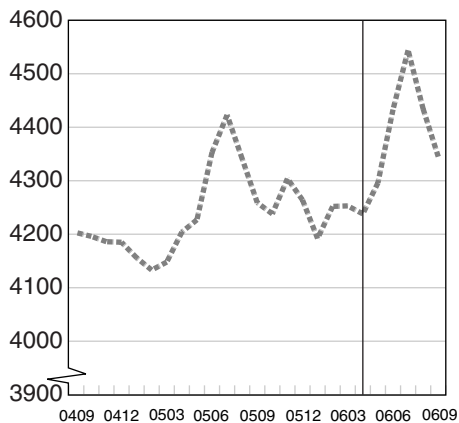
Antalet sysselsatta var i september i år 4 345 000, vilket är en ökning med 86 000 sedan september 2005. Det är de tidsbegränsat anställda som ökat. Männens svarar för 59 000 av den sammanlagda sysselsättningsökningen. Privata sektorn visar en ökning av totala antalet sysselsatta. Bland de sysselsatta har antalet heltidsarbetande ökat med 78 000. I september i år var cirka 89 procent av männen och 64 procent av kvinnorna heltidsarbetande. Av de sysselsatta var 38 000 personer sysselsatta utomlands men folkbokförda i Sverige. Befolkningen i åldern 16-64 år har på ett år ökat med 61 000 personer varav 33 000 är ungdomar 16-24 år. Andelen sysselsatta i procent av befolkningen visar, jämfört med september 2005, inte någon statistiskt säkerställd förändring. Bland män har dock andelen sysselsatta ökat något. Deltagande i vissa AMS-program räknas i AKU-statistiken som sysselsatta. I september ökade antalet i sådana program med cirka 17 600 jämfört med september 2005. Därav hade närmare 15 000 ett plusjobb, ett program som infördes januari 2006.

Antalet arbetslösa<sup>1</sup> var i september 225 000 eller 4,9 procent av arbetskraften. Förändringen jämfört med september 2005 ligger inom den statistiska felmarginalen. Sedan september 2005 har antalet i arbetskraften ökat med 69 000.

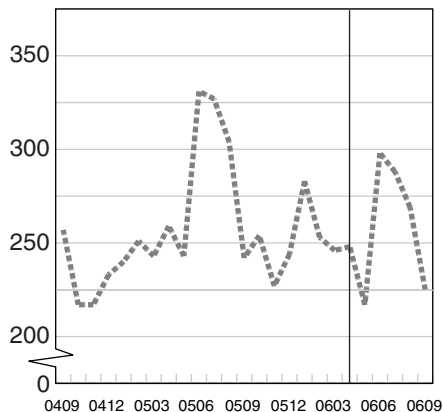
Männens arbetslöshet har på ett år minskat från 5,9 till 5,0 procent av arbetskraften. Det medför att mäns och kvinnors arbetslöshet i september låg på ungefär samma nivå. Arbetslösheten bland ungdomar i åldern 16-24 år visar ingen statistiskt säkerställd förändring utan är fortsatt hög. I september var ungdomsarbetslösheten 13,7 procent av arbetskraften.

### Sysselsättning och arbetslöshet Månadsvis för perioden september 2004 – september 2006

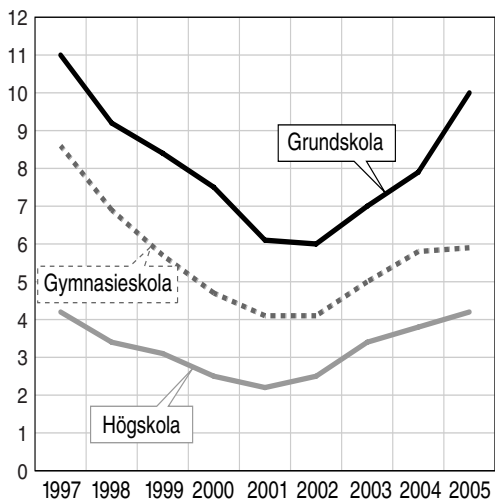
Antalet sysselsatta, 16–64 år. Tusental



Antalet arbetslösa, 16–64 år. Tusental



### Relativ arbetslöshet för olika utbildningsnivåer. Procent



Antalet heltidsstuderande som aktivt sökt och kunnat ta ett arbete var i september 65 000.

I internationell statistik förs de till gruppen arbetslösa, medan de i officiell svensk statistik räknas till gruppen utanför arbetskraften.

Enligt statistik från AMS deltog i slutet av september 144 000 personer i konjunkturberoende arbetsmarknadsprogram, en ökning med närmare 23 000 på ett år.

Arbetslösheten har historiskt sett varit betydligt högre bland lågutbildade än bland högutbildade. År 2005 var arbetslösheten 10,0 procent bland grundskoleutbildade, 5,9 procent bland gymnasieutbildade och 4,2 procent bland högskoleutbildade. Vid en jämförelse med 2004 ökade arbetslösheten relativt kraftigt för de grundskoleutbildade men var nästan oförändrad för de gymnasieutbildade. Arbetslösheten bland de högskoleutbildade ökade med nästan en halv procentenhet i förhållande till 2004.

Andelen sysselsatta ligger generellt sett högt bland de utbildningsgrupper som redovisas i Arbetskraftsbarometern. Under 2004 var 86 procent av dem som tillhörde dessa utbildningsgrupper sysselsatta, jämfört med 78 procent för hela populationen 25-64 år. Störst andel sysselsatta fanns bland grundskollärare i matematik/naturorientering för vilka sysselsättningen var 98 procent.

1. I regeringens budgetproposition för 2007 skrivs att regeringen har för avsikt att upphäva ett tidigare beslut från 1986 om definition av begrepp i arbetskraftundersökningarna. I väntan på ett sådant beslut fortsätter SCB att redovisa arbetslösheten som tidigare.

*Källor: SCB (Arbetskraftsundersökningarna, Sysselsättningsregistret) och Arbetsmarknadsstyrelsen.*

# Rekryteringsläget

## Rangordning av utbildningar där rekryteringsläget är präglat av ...

### *god tillgång på sökande*

#### *Nyutexaminerade*

Samhällsvetare  
Bibliotekarier  
Sjukgymnaster  
Kemister  
Ekonomer

#### *Yrkeserfarna*

Gymnasielärare, hist/samh  
Grundskollärare 1-7, sv/so  
Samhällsvetare

### *brist på sökande*

#### *Nyutexaminerade*

Drift-, underhålls-, VVS- och kylteknik  
Sjuksköterskor, specialistutb  
Transportutbildade  
Specialped/speciallärare

#### *Yrkeserfarna*

Högsk ing byggnadsteknik  
Drift-, underhålls-, VVS- och kylteknik  
Styr- och reglertekniskt utb  
Elektriker

*Det är stor brist på Drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker*



# Förändring av rekryteringsläget

## Rangordning av utbildningar där det sedan 2005 blivit ...

### *lättare att rekrytera*

*Nyutexaminerade*  
Musiklärare  
Verkstadsutbildade  
Tandhygienister  
Tandläkare  
Biomedicinska analytiker

*Yrkeserfarna*  
Lantmästare  
Personalvetare/Beteendevet  
Tele-/Elektronikutbildade  
Tandhygienister  
Idrottslärare

### *svårare att rekrytera*

*Nyutexaminerade*  
Civ ing energi-/elektroteknik  
Högsk ing el/elektronik/data  
Sjuksköterskor, specialistutb  
Transportutbildade  
Civ ing byggnadsteknik

*Yrkeserfarna*  
Civ ing industriell ekonomi  
Högsk ing el/elektronik/data  
Civ ing elektronik/data  
Apotekare  
Gymnasielärare, mat/narurvet

*Det har blivit svårare att rekrytera Högsk ing el/elektronik/datateknik*

# Andel som sökt personal

## Rangordning av utbildningar där andelen arbetsgivare som sökt personal har varit ...

*låg*

Handels- och adm utb (Ö)  
Handels- och adm utb (H)  
Grundskollärare 1-7, ma/no  
Civ ing teknisk fysik  
Verkstadsutbildade  
Apotekare

*hög*

Sjuksköterskor, allmän hälso  
Gymnasielärare, mat/naturvet  
Läkare  
Högsk ing byggnadsteknik  
Arkitekter  
Gymnasielärare, språk

*Branschtillhörighet har använts för att särskilja de handels- och administrationsutbildade som arbetar inom handeln från övriga. Med (H) avses de som är sysselsatta inom handeln. Med (Ö) avses de som är sysselsatta i andra näringar än handeln. För mer information – se sidan 97.*

*Andelen arbetsgivare som det senaste året sökt Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård är mycket hög.*

# Framtidsutsikter

## Rangordning av utbildningar där arbetsgivarna bedömer att antalet anställda kommer att ...

### *minska*

*Till år 2007*  
Handels- och adm utb (Ö)

*Till år 2009*  
Barn- och fritidsutbildade  
Grundskollärare 4–9, språk/so  
Handels- och adm utb (Ö)  
Grundskollärare 4–9, ma/no

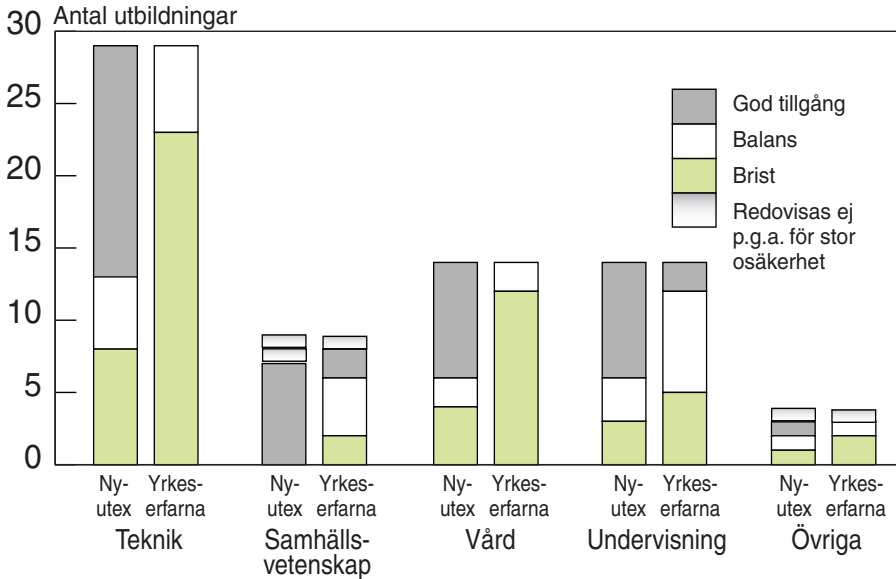
### *öka*

*Till år 2007*  
Högsk ing byggnadsteknik  
Högsk ing el/elektronik/data  
Programmerare/Systemerare  
Civ ing elektronik/datatekn  
Civ ing energi-/elektroteknik

*Till år 2009*  
Högsk ing byggnadsteknik  
Högsk ing el/elektronik/data  
Högsk ing maskin/fordon  
Civ ing maskin/fordon  
Civ ing energi-/elektroteknik

*Behovet av ingenjörer inom elektronik/data samt byggnadsteknik bedöms öka både på ett och på tre års sikt.*

# Rekryteringsläget inom utbildningsområden



## Utbildningar inom sektorn *övriga* rangordnade efter rekryteringsläge

### *Nyutexaminerade*

Bäst tillgång

### God tillgång

Bibliotekarier

### Balans

Hotell- och restaurangutbildade

### Brist

Religionsvetare/Teologer

Störst brist

### *Yrkeserfarna*

### God tillgång

### Balans

Bibliotekarier

### Brist

Religionsvetare/Teologer  
Hotell- och restaurangutbildade

## Utbildningar inom *teknik och naturvetenskap* rangordnade efter rekryteringsläge

### *Nyutexaminerade*

#### **God tillgång**

Kemister  
 Biologer  
 Civ ing elektronik/datateknik/automation  
 Civ ing kemi- och bioteknik  
 Högs ing kemi-, bio- och materialteknik  
 Civ ing teknisk fysik  
 Arkitekter  
 Jägmästare/Skogsvetare  
 Civ ing industriell ekonomi, organisation  
 Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik  
 Agronomer  
 Högs ing maskin-, fordons-, farkostteknik  
 Fysiker  
 Lantmästare  
 Civ ing material- och geoteknik  
 Cing ing lantmäteri

#### **Balans**

Högs ing byggnadsteknik  
 Byggutbildade  
 Tele-/Elektronikutbildade  
 Civ ing byggnadsteknik  
 Verkstadsutbildade

#### **Brist**

Jord- och skogsbruksutbildade  
 Högs ing el/elektronik/datateknik  
 Elektriker  
 Fordonsutbildade  
 Styr- och reglertekniskt utbildade  
 Civ ing energi- och elektroteknik  
 Transportutbildade  
 Drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker

*Bäst tillgång*

### *Yrkeserfarna*

#### **God tillgång**

#### **Balans**

Kemister  
 Fysiker  
 Civ ing kemi- och bioteknik  
 Lantmästare  
 Biologer  
 Högs ing kemi-, bio- och materialteknik

#### **Brist**

Civ ing teknisk fysik  
 Agronomer  
 Civ ing material- och geoteknik  
 Tele-/Elektronikutbildade  
 Arkitekter  
 Verkstadsutbildade  
 Jägmästare/Skogsvetare  
 Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik  
 Civ ing elektronik/datateknik/automation  
 Civ ing byggnadsteknik  
 Civ ing industriell ekonomi, organisation  
 Högs ing el/elektronik/datateknik  
 Fordonsutbildade  
 Högs ing maskin-, fordons-, farkostteknik  
 Jord- och skogsbruksutbildade  
 Civ ing lantmäteri  
 Transportutbildade  
 Civ ing energi- och elektroteknik  
 Byggutbildade  
 Elektriker  
 Styr- och reglertekniskt utbildade  
 Drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker  
 Högs ing byggnadsteknik

*Störst brist*

## Utbildningar inom *samhällsvetenskap* rangordnade efter rekryteringsläge

### *Nyutexaminerade*

### *Yrkeserfarna*

*Bäst tillgång*

#### **God tillgång**

Samhällsvetare  
Ekonomer  
Personalvetare/Beteendevetare  
Jurister  
Socionomer  
Psykologer  
Programmerare/Systemerare

#### **God tillgång**

Handels- och  
administrationsutbildade (Ö)  
Samhällsvetare

#### **Balans**

#### **Balans**

Personalvetare/Beteendevetare  
Ekonomer  
Jurister  
Psykologer

#### **Brist**

#### **Brist**

Socionomer  
Programmerare/Systemerare

*Störst brist*

## Utbildningar inom *vård* rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

### Yrkeserfarna

Bäst tillgång

#### God tillgång

Sjukgymnaster  
Arbetsterapeuter  
Tandhygienister  
Apotekare  
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård  
Biomedicinska analytiker  
Social omsorgsutbildade  
Omvårdnadsutbildade

#### Balans

Tandläkare  
Receptarier

#### Brist

Veterinärer  
Barnmorskor  
Läkare  
Sjuksköterskor, specialistutbildade

#### God tillgång

#### Balans

Sjukgymnaster  
Omvårdnadsutbildade

#### Brist

Apotekare  
Social omsorgsutbildade  
Arbetsterapeuter  
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård  
Biomedicinska analytiker  
Receptarier  
Barnmorskor  
Tandhygienister  
Sjuksköterskor, specialistutbildade  
Veterinärer  
Tandläkare  
Läkare

Störst brist

## Utbildningar inom *undervisning* rangordnade efter rekryteringsläge

### *Nyutexaminerade*

### *Yrkeserfarna*

Bäst tillgång

#### **God tillgång**

Gymnasielärare, hist/samhällsvet  
 Grundskollärare 1-7, sv/so  
 Idrottslärare  
 Barn- och fritidsutbildade  
 Gymnasielärare, mat/naturvet  
 Grundskollärare 4-9, språk/so  
 Gymnasielärare, språk  
 Musiklärare

#### **Balans**

Grundskollärare 4-9, ma/no  
 Grundskollärare 1-7, ma/no  
 Bildlärare

#### **Brist**

Fritidspedagoger  
 Förskollärare  
 Specialpedagoger/speciallärare

#### **God tillgång**

Gymnasielärare, hist/samhällsvet  
 Grundskollärare 1-7, sv/so

#### **Balans**

Bildlärare  
 Idrottslärare  
 Gymnasielärare, språk  
 Musiklärare  
 Barn- och fritidsutbildade  
 Gymnasielärare, mat/naturvet  
 Grundskollärare 4-9, språk/so

#### **Brist**

Grundskollärare 1-7, ma/no  
 Grundskollärare 4-9, ma/no  
 Fritidspedagoger  
 Specialpedagoger/speciallärare  
 Förskollärare

Störst brist