

Visningsblankett av Personalutbildning 2025

Vilken räkenskapsperiod avser uppgifterna?

Uppgifterna ska avse kalenderår 2025 eller det verksamhetsår som avslutades under 2025. Om ni har bruten räkenskapsperiod ska uppgifterna avse perioden 2024/2025.

- Kalenderåret 2025**
2025-01-01 - 2025-12-31
- Annan period, ange nedan:

Från och med (åååå-mm-dd):

 

Till och med (åååå-mm-dd):

 

Observera att det endast är vissa företag som ska besvara fråga 3 a) och 3 b).
Logga in i webblanketten och se om frågan visas för er så ni inte tar fram underlag i onödan.

A Uppgifter om företaget

3 a) Vad var den totala personalkostnaden för anställda i företaget under räkenskapsåret 2025?

Med företagets totala personalkostnader avses löner och andra ersättningar, sociala kostnader inkl. pensioner samt övriga personalkostnader.

Om BAS-kontoplanen används är det BAS-konton 70xx-76xx som avses. Belopp redovisas i tusentals kronor (tkr). Exempelvis skrivs 125 400 kronor som 125 tkr.

Saknas uppgifterna kan kostnaden uppskattas.

Avrunda till närmaste tusental.

tkr

3 b) Av den totala personalkostnaden för anställda under räkenskapsåret 2025, hur stor del bestod av kostnader för lärlingar och praktikanter?

Saknas uppgifterna kan kostnaden uppskattas.

Avrunda till närmaste tusental.

tkr

Inga kostnader för lärlingar eller praktikanter

B Utbildningsaktiviteter

Utbildningen ska

- vara planerad i förväg
 - vara organiserad och ha inläring som mål
 - bekostas helt eller delvis av företaget
-

4. Hade en specifik person eller enhet inom företaget ansvar för personalutbildning under räkenskapsåret 2025?

- Ja
- Nej
-

5. Genomförs en utvärdering av företagets framtida kompetensbehov regelbundet?

- Ja, det är en del av företagets planeringsprocess
- Ja, men inte regelbundet (t.ex. vid personalförändringar)
- Nej
-

6. På vilka sätt har företaget vanligtvis agerat på framtida kompetensbehov?

Agerat på framtida kompetensbehov

	Ja	Nej
a) Utbildning av befintlig personal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Rekrytering av ny personal med lämplig kompetens	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Rekrytering av ny personal som blir utbildad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Intern omorganisation för att bättre kunna nyttja befintlig kompetens för framtida behov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7. Vilka kompetensområden anses viktigast för företagets utveckling under de närmaste åren?

Markera högst tre

- a) Grundläggande IT-kunskaper
- b) Yrkesfärdigheter inom IT
- c) Ledarkompetens
- d) Samarbetsförmåga
- e) Kundhantering
- f) Problemlösning
- g) Företagsadministration
- h) Språk
- i) Teknisk, praktiskt eller yrkesspecifik kompetens
- j) Muntlig eller skriftlig kommunikation
- k) Räkne- eller läsfärdigheter
- l) Annat

- Vet inte



Yrkesfärdigheter inom IT avser t.ex. programmering och skapa webbsidor.

X Stäng

B Utbildningsaktiviteter

Nu kommer några frågor om hur det brukar se ut på ert företag och inte specifikt om 2025.

8. Brukar företaget ta fram en skriftlig utbildningsplan/program?

- Ja
- Nej
-

9. Brukar företaget ha en årlig budget i vilken medel avsätts för personalutbildning?

- Ja
- Nej
-

10. Brukar det finnas en skriftlig överenskommelse med arbetsmarknadens parter (t.ex. fackföreningar), som innefattar personalutbildning?

[^ Visa mindre \(1\)](#)

Med skriftlig överenskommelse menas kollektivavtal som sluts mellan arbetsgivarorganisation och arbetstagarorganisation (vanligtvis fackförbund, men kan även vara andra organisationer för anställda). Överenskommelsen ska omfatta frågor om kompetensutveckling och kan vara på nationell, regional eller branschnivå.

Räkna inte med överenskommelser som endast gäller inom företaget.

- Ja
- Nej
-

11. Brukar personalrepresentanter medverka i planeringen av personalutbildning?

[^ Visa mindre \(2\)](#)

Med personalrepresentant menas en person som representerar de anställda, t.ex. lokal facklig representant, skyddsombud eller representant i samverkans- eller MBL-strukturer.

- Ja
- Nej
- Nej, finns ingen personalrepresentant

12. I vilka delar av personalutbildningsplaneringen brukar personalrepresentanter medverka?

Personalrepresentant vid utbildningsplanering

	Ja	Nej
a) Fastställande av utbildningsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Fastställande av urvalskriterier för deltagare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Val av utbildningsformat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Innehållet i utbildningen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Utbildningsbudgeten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f) Val av externa utbildningsanordnare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g) Utvärdering av utbildningen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

B Utbildningsaktiviteter

I avsnittet ställs först frågor om kurser och sedan om övriga utbildningsaktiviteter under räkenskapsåret 2025. Dessa kan vara genomförda i egna lokaler, andras lokaler eller som schemalagd onlineutbildning med direktkontakt med läraren. Räkna inte med deltagande av lärlingar, praktikanter eller konsulter.

13 a) Deltog minst en anställd i någon INTERNT anordnad kurs under räkenskapsåret 2025?

Hit räknas kurser som huvudsakligen var utvecklade och genomförda av företaget.

Kurserna ska vara

- bekostade helt eller delvis av företaget
- planerade i förväg
- organiserade
- ha inläring som mål

Räkna även med kurser organiserade av företaget där extern lärare anlitas.

- Ja
- Nej
-

13 b) Deltog minst en anställd i någon EXTERN kurs under räkenskapsåret 2025?

Hit räknas kurser som huvudsakligen var utvecklade och genomförda av andra företag/organisationer.

Även kurser utan några kostnader som har bedrivits helt eller delvis på betald arbetstid ska räknas med.

Kurserna ska vara

- planerade i förväg
- organiserade
- ha inläring som mål

- Ja
- Nej
-

14. Bortsett från kurser, möjliggjorde företaget några av nedanstående typer av personalutbildning under räkenskapsåret 2025?

Övriga typer av personalutbildning

	Ja	Nej
a) Instruktörs- eller handledd utbildning på arbetsplatsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Arbetsrotation, utbyten eller studiebesök		
c) Deltagande (där huvudsyftet är utbildning) i konferenser, workshops, föreläsningar eller företagsmässor		
d) Deltagande i studie- eller kvalitetscirklar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Planerat lärande genom självstudier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Planerade perioder på arbetsplatsen direkt i arbetssituationen med de arbetsredskap som vanligtvis används.

[× Stäng](#)

Självstudierna kan ha skett på arbetsplatsen eller någon annanstans.

[× Stäng](#)

15. Hur många procent av de anställda deltog i dessa utbildningar?

Andel utbildade anställda

	Mindre än 10 %	10 % eller mer, men mindre än 50 %	50 % eller mer
a) Instruktörs- eller handledd utbildning på arbetsplatsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Arbetsrotation, utbyten eller studiebesök			
c) Deltagande (där huvudsyftet är utbildning) i konferenser, workshops, föreläsningar eller företagsmässor			
d) Deltagande i studie- eller kvalitetscirklar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Planerat lärande genom självstudier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Planerade perioder på arbetsplatsen direkt i arbetssituationen med de arbetsredskap som vanligtvis används.

[× Stäng](#)

Självstudierna kan ha skett på arbetsplatsen eller någon annanstans.

B Utbildningsaktiviteter

Observera att följande tre frågorna istället avser räkenskapsåret 2024.

16 a) Under räkenskapsåret 2024, deltog minst en anställd i någon INTERNT anordnad kurs?

Hit räknas kurser som huvudsakligen var utvecklade och genomförda av företaget.

Kurserna ska vara

- bekostade helt eller delvis av företaget
- planerade i förväg
- organiserade
- ha inläring som mål

Räkna även med kurser organiserade av företaget där extern lärare anlitas.

- Ja
- Nej
- Företaget existerade inte 2024
-

16 b) Under räkenskapsåret 2024, deltog minst en anställd i någon EXTERN kurs?

Hit räknas kurser som huvudsakligen var utvecklade och genomförda av andra företag/organisationer.

Även kurser utan några kostnader som har bedrivits helt eller delvis på betald arbetstid ska räknas med.

Kurserna ska vara

- planerade i förväg
- organiserade
- ha inläring som mål

- Ja
- Nej
- Företaget existerade inte 2024
-

17. Under räkenskapsåret 2024, möjliggjorde företaget någon annan typ av personalutbildning än kurser?

- Ja
- Nej
- Företaget existerade inte 2024

B Utbildningsaktiviteter

Följande frågor handlar om 2025 om inget annat anges.

18. Tog företaget emot ekonomiska bidrag från fonder eller liknande avsedda för personalutbildning under räkenskapsåret 2025?

Till exempel regionala branschfonder, nationella fonder, EU-källor, statliga bidrag, statliga rabatter, skattelättnader, privata stiftelser eller royalty. Saknas uppgifterna kan bidrag uppskattas.

Ja, ange belopp nedan [?]

tkr

Avrunda till närmaste tusental.
Exempelvis skrivs 15 400 kronor som
15 tkr.

× Stäng

Nej

19. Vilka förmåner erhöll företaget för att kunna genomföra personalutbildning under räkenskapsåret 2025?

Intäkter från utbildningsmedel

	Ja	Nej
a) Skattelättnader (t.ex. skatteavdrag, skatteuppskov)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Intäkter från utbildningsmedel (nationella, regionala eller lokala)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) EU-bidrag (t.ex. European Social Fund)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Statsbidrag	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

e) Andra källor [?]

Hit räknas intäkter från t.ex.

- privata fonder
- utyrning av företagets utbildningscenter till andra företag eller personer
- externa företag eller personer som deltagit i företagets utbud av utbildningar.

20. Lämnade företaget några ekonomiska bidrag till fonder avsedda för personalutbildning under räkenskapsåret 2025?

Till exempel till branschfonder eller privata stiftelser.

Saknas uppgifterna kan bidrag uppskattas.

Ja, ange belopp nedan

 tkr

Nej

C Personalutbildning i form av kurser

Frågorna avser interna och externa kurser under räkenskapsåret 2025 för företagets anställda.

Räkna inte med deltagande av lärlingar, praktikanter eller konsulter.

21. Hur många av företagets anställda deltog i minst en kurs under räkenskapsåret 2025?

En anställd ska endast räknas en gång, oavsett antal kurser hen gått.

Exempel: Om en anställd har deltagit i en intern och två externa kurser

räknas hen som 1 utbildad person.

Saknas uppgifterna ska antal kvinnor och antal män uppskattas.

Har ingen kvinna eller man deltagit skriv 0.

Antal kvinnor:

Antal män:

Automatisk summering:

22. Hur många kurstimmar hade de anställda totalt på betald arbetstid under räkenskapsåret 2025? Fördela mellan interna och externa kurstimmar.

Exempel: Om två anställda har deltagit i en kurs som var 4 timmar, ska det räknas som 8 kurstimmar.

Saknas uppgifterna ska interna kurstimmar och externa kurstimmar uppskattas.

Interna kurstimmar:

Externa kurstimmar:

Automatisk summering:

23. Vilka kompetensområden hade flest kurstimmar på betald arbetstid under räkenskapsåret 2025?

Markera högst tre

- a) Grundläggande IT-kunskaper
- b) Yrkesfärdigheter inom IT
- c) Ledarkompetens
- d) Samarbetsförmåga
- e) Kundhantering
- f) Problemlösning
- g) Företagsadministration
- h) Språk
- i) Teknisk, praktiskt eller yrkesspecifik kompetens
- j) Muntlig eller skriftlig kommunikation
- k) Räkne- eller läsfärdigheter
- l) Annat



Yrkesfärdigheter inom IT avser t.ex. programmering och skapa webbsidor.

× Stäng

24. Av den totala tiden som lagts på kurser under betald arbetstid, hur många procent av kurserna var obligatoriska enligt lag inom arbetsmiljö (hälsa och säkerhet) under räkenskapsår 2025?

Exempel på obligatoriska kurser om hälsa och säkerhet är truckförarutbildning, heta arbeten och ADR farligt gods.

Saknas uppgifterna kan procenten uppskattas.

Obligatoriska kurser enligt lag i %

%

Nej, inga obligatoriska

Exempel: 50 % motsvarar att ungefär hälften av kurserna på betald arbetstid varit obligatoriska enligt lag inom arbetsmiljö, och andra hälften övriga kurser.

× Stäng

25. Sett till de externa kurser de anställda gått, vilka utbildningsanordnare hade flest kurstimmar på betald arbetstid räkenskapsåret 2025?

Markera högst tre

- a) Grundskola, gymnasieskola eller högskola/universitet
- b) Annan offentlig utbildningsanordnare (t.ex. Komvux, folkhögskola eller studieförbund)
- c) Privata utbildningsanordnare eller konsulter
- d) Privata företag vars huvudsyfte inte är utbildning (t.ex. leverantörer av utrustning, moderbolag eller koncernbolag)
- e) Branschorganisationer, arbetsgivarorganisationer eller handelskammare
- f) Fackföreningar
- g) Annan anordnare

26. Vilka av följande kostnader har företaget haft i samband med den egna personalens deltagande i kurser under räkenskapsåret 2025?

Räkna inte med moms i kostnaderna.

Saknas uppgifterna kan kostnaderna uppskattas. Lämna uppgifter i tusentals kronor, t.ex. skrivs 125 400 kronor som 125 tkr.

Kurskostnader

	Belopp i tusentals kronor ⁱ	Inga kostnader	Vet inte
a) Kursavgifter för <i>externa kurser</i> och/eller kostnader för <i>externa lärare</i> på interna kurser ⁱ	<input type="text"/> tkr	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Resekostnader och traktamenten för kursdeltagare ⁱ	<input type="text"/> tkr	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Personalkostnader för interna lärare och övrig personal som helt eller delvis arbetar med utbildning av företagets egen personal ⁱ	<input type="text"/> tkr	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Kostnader för egna eller andras utbildningslokaler samt utrustning och material som används för kurser av egen personal ⁱ	<input type="text"/> tkr	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Automatisk summering:

tkr

26 a) Kursavgifter för externa kurser och/eller kostnader för externa lärare på interna kurser

Räkna med kostnader som företaget har betalat till externa anordnare för utbildning av den egna personalen, samt kostnader för externa bedömare eller examinatorer.

Om BAS-kontoplanen används, kan efterfrågade kostnader finnas som delar under dessa konton:

761x Utbildning
68xx Inhyrd personal
655x Konsultarvoden

26 c) Personalkostnader för interna lärare och övrig personal som helt eller delvis arbetar med utbildning av företagets egen personal

Med företagets totala personalkostnader avses löner och andra ersättningar, sociala kostnader inkl. pensioner samt övriga personalkostnader.

Exempel för delvis arbetande personal: Om en anställd arbetar med personalutbildning 10 % av arbetstiden, ska bara 10 % av hans totala personalkostnad (lön, sociala kostnader mm.) redovisas.

Om BAS-kontoplanen används, kan efterfrågade kostnader finnas som delar under dessa konton:

70xx-76xx

26 b) Resekostnader och traktamenten för kursdeltagare

Om BAS-kontoplanen används, kan efterfrågade kostnader finnas som delar under dessa konton:

58xx Resekostnader
732x Traktamente
733x Bilkostnader

26 d) Kostnader för egna eller andras utbildningslokaler samt utrustning och material som används för kurser av egen personal

Räkna med:

- Kostnader för utbildningsmaterial, utbildningsutrustning och hyrda utbildningslokaler
- Kostnader för egna utbildningslokaler och tillhörande löpande lokalkostnader
- Årliga avskrivningar för företagets utbildningsutrustning och utbildningslokaler

Om BAS-kontoplanen används, kan efterfrågade kostnader finnas som delar under dessa konton:

50xx Lokalkostnader (om ni hyr lokalen)
51xx Fastighetskostnader (om ni äger lokalen)
52xx Hyra av anläggningstillgångar
54xx Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial
61xx Kontorsmaterial och trycksaker
783x Avskrivningar på maskiner och inventarier

27. Även om ni inte känner till delsummorna som nyss efterfrågats, ber vi er att försöka uppskatta företagets totala kostnad för anställdas kurser under räkenskapsåret 2025.

Ifall BAS-konto 7610 (Utbildning) i BAS 2025 används för att uppskatta den totala kostnaden för anställdas kurser, ska nedanstående läggas till i den totala kostnaden

- externa utbildningskostnader
- resekostnader och traktamenten för kursdeltagare
- personalkostnader för t.ex. interna lärare
- kostnader för utbildningsmaterial, utrustning och utbildningslokaler

[^ Visa mindre](#)

Summera de kostnader som rör företagets utbildning av egen personal genom att **uppskatta**:

Externa utbildningskostnader

Kostnader som betalats till externa utbildningsanordnare, konsulter, bedömare och examinatorer.

Delar av BAS-konton: 761x, 68xx, 655x.

Resekostnader och traktamenten för kursdeltagare

Kostnader för resor och traktamente som uppstått i samband med utbildning av företagets egen personal.

Delar av BAS-konton: 58xx, 732x, 733x.

Personalkostnader för t.ex. interna lärare

Löner, sociala avgifter, pensioner och övriga personalkostnader för personal som arbetar med personalutbildning av företagets egen personal.

Om en anställd endast arbetar delvis med utbildning, redovisa motsvarande andel av personalkostnaden (t.ex. om hen arbetar halvtid med utbildning, ska endast 50 % av hens personalkostnad redovisas).

Delar av BAS-konton: 70xx–76xx.

Utbildningsmaterial, utrustning och utbildningslokaler

Kostnader för inköp av utbildningsmaterial, utbildningsutrustning och hyrda lokaler samt kostnader för egna utbildningslokaler och tillhörande löpande lokalkostnader samt avskrivningar. Kostnaderna ska ha uppstått i samband med personalutbildning av företagets egen personal.

Delar av BAS-konton: 50xx, 51xx, 52xx, 54xx, 61xx, 783x.

Lämna uppgifter i tusental kronor, t.ex. skrivs 125 400 kronor som 125 tkr.
Avrunda till närmsta tusental.

tkr

D Kvalitet på personalutbildning

28. Brukar företaget utvärdera resultaten efter genomförda personalutbildningar?

Utvärderingen kan bestå av

- certifiering efter prov
- utvärderingsblankett
- utvärdering av deltagarnas prestation
- utvärdering av hela eller delar av företaget

- Ja, för alla utbildningar
- Ja, för vissa utbildningar
- Nej, bevis på deltagandet är tillräckligt

29. Vilka metoder används vid utvärdering av personalutbildningar?

Metoder för utvärdering

	Ja	Nej
a) Certifiering efter skriftligt eller praktiskt prov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Utvärderingsblankett till deltagare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Utvärdering av deltagarnas prestationer efter utbildningen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Utvärdering av hela eller delar av företaget efter utbildningen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Annan metod	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

30. Har något av följande begränsat möjligheten för personalen att delta i personalutbildning under räkenskapsåret 2025?

Begränsningar av utbud

	Ja	Nej
a) Stora utbildningssatsningar har redan genomförts tidigare år	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Valde istället att rekrytera personal med tillräckliga yrkeskunskaper	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Fokus har istället legat på grundläggande yrkesutbildning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) För hög arbetsbelastning och/eller tidsbrist	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) För höga utbildningskostnader	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f) Brist på passande utbildningar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g) Svårighet att bedöma utbildningsbehovet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i) Annan anledning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Inget har begränsat

E Ingen personalutbildning

31. Vilka var anledningarna till att företaget inte möjliggjorde någon form av personalutbildning till de anställda under räkenskapsåret 2025?

Begränsningar av utbud

	Ja	Nej
a) De anställdas kompetens räckte till för företagets behov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Stora utbildningsåtgärder har redan genomförts tidigare år	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Valde istället att rekrytera personal med tillräckliga yrkeskunskaper	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Fokus har istället legat på grundläggande yrkesutbildning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) För hög arbetsbelastning och/eller tidsbrist	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f) För höga utbildningskostnader	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g) Brist på passande utbildningar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h) Svårighet att bedöma utbildningsbehovet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
j) Annan anledning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

F Lärlingar

32. Brukar företaget anställa personer som är lärlingar inom en grundläggande yrkesutbildning?

Med lärlingar menas personer som:

- är anställda i företaget,
- arbetar samtidigt som de går en formell yrkesutbildning - dvs. en utbildning som leder till examen, yrkesbevis eller annan erkänd yrkeskvalifikation, och
- får lön eller annan ersättning från företaget.

Räkna inte med elever eller studerande som gör praktik hos företaget (och därmed inte har en anställning).

Ja

Nej

33. Vilka är de huvudsakliga skälen till att företaget vanligtvis anställer lärlingar inom grundläggande yrkesutbildning?

Skäl till lärlingar

	Ja	Nej
a) För att ge framtida anställda kompetens som tillgodoser företagets behov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) För att kunna rekrytera de bästa lärlingarna efter avslutad utbildning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) För att undvika att företagets framtida behov av extern rekrytering inte tillgodoses	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) För att redan under utbildningen ta tillvara lärlingarnas kompetens i produktionen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Annan anledning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G Avslutande frågor om blanketten

34. Övriga kommentarer till lämnade uppgifter (frivillig uppgift)

Kommentar

35. Hur lång tid tog det att ta fram och lämna de efterfrågade uppgifterna? (frivillig uppgift)

SCB arbetar aktivt med att minska den tid som företag och organisationer lägger på att lämna uppgifter. Därför är vi tacksamma om ni svarar på vår frivilliga fråga.

Timmar:

Minuter: