



Statistiska centralbyrån Statistics Sweden



Tema: Arbetsmarknad

Sysselsättningen 2030

– kan dagens försörjningsbörda bibehållas?

Tema: Arbetsmarknad

Sysselsättningen 2030
– kan dagens försörjningsbörda
bibehållas?

THEME REPORT 2012:4

Theme: Labour Market

Employment in 2030 – can the current dependency burden be maintained?

Statistics Sweden
2012

Producent
Producer

SCB, prognosinstitutet
Statistics Sweden, Forecast Institute
Box 24300, SE-104 51 Stockholm
+46 8 506 940 00
prognosinstitutet@scb.se

Förfrågningar
Enquiries

Anna Wilén, +46 8 506 940 79
anna.s.wilen@scb.se
Eric Hellsing, +46 8 506 943 16
eric.hellsing@scb.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.

Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:

Källa: SCB, *Tema: Arbetsmarknad; Sysselsättningen 2030 – kan dagens försörjningsbörda bibehållas?*

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.

When quoting, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, *Theme: Labour Market; Employment in 2030 – can the current dependency burden be maintained?*

Omslag/Cover: Ateljén, SCB
Foto/Photo: Jan-Aage Haaland

URN:NBN:SE:SCB-2012-A40BR1204_pdf

Denna publikation finns enbart i elektronisk form på www.scb.se.
This publication is only available in electronic form on www.scb.se

Förord

Utvecklingen i befolkningen mot en allt lägre andel personer i yrkesaktiva åldrar väntas fortsätta under de närmaste 20 åren. Om andelen som förvärvsarbetar ligger kvar på dagens nivå år 2030 kommer försörjningsbördan (totalbefolkningen/förvärvsarbetande) att öka med tio procent, vilket innebär att de som är sysselsatta kommer att behöva försörja allt fler.

Syftet med föreliggande rapport är att redogöra för vad som krävs för att försörjningsbördan ska utvecklas i en långsammare takt till år 2030 alternativt bibehållas på dagens nivå. Rapporten redogör för hur den framtida sysselsättningen och försörjningsbördan påverkas om äldre, yngre, utrikes födda respektive kvinnor arbetar i större utsträckning i framtiden än vad de gör idag.

Rapporten har författats av Anna Wilén och Eric Hellsing. Inger Huggare och Lena Lundkvist har bidragit med värdefulla synpunkter.

Statistiska centralbyrån i juni 2012

Stina Andersson

Eiwor Höglund Dávila

SCB tackar

Tack vare våra uppgiftslämnare – privatpersoner, företag, myndigheter och organisationer – kan SCB tillhandahålla tillförlitlig och aktuell statistik som tillgodoser samhällets informationsbehov.

Innehåll

A separate text in English is provided at the end of the publication, on page 77.

Förord	3
Sammanfattning	7
Äldre och utrikes födda har stor effekt på sysselsättningen	7
Fler måste arbeta för en oförändrad försörjningsbörda	8
1. Inledning	11
2. Prognosmodell och scenarier	13
Prognosmodell	13
Antaganden i de olika scenarierna	13
Nollscenario: Oförändrade förvärvsfrekvenser	14
Scenario 1–4: Äldre arbetar längre	14
Scenario 5–7: Yngre börjar arbeta tidigare	14
Scenario 8–10: Utrikes födda arbetar i större utsträckning	14
Scenario 11–12: Kvinnor arbetar i större utsträckning	15
3. Sveriges framtida befolkning	17
Antaganden i befolkningsprognosen 2012	17
Allt fler äldre	17
Andelen utrikes födda fortsätter att öka	18
Utrikes födda har mer gynnsam åldersstruktur	20
4. Sysselsättningen – en historisk tillbakablick	21
Stora variationer i sysselsättningen de senaste 20 åren	21
Utrikes födda – en heterogen grupp	21
De äldre arbetar i allt större utsträckning	22
Äldre och ungdomar arbetar deltid	23
Ungdomar etablerar sig på arbetsmarknaden allt senare	24
Kvinnor förvärvsarbetar mindre än män	26
Arbetsmarknadssituationen år 2010	27
5. Försörjningsbördan	29
Definition	29
Historisk utveckling	30
6. Sysselsättningen – framtida utvecklingen	31
Nollscenariot: Samma förvärvsfrekvenser som år 2010	31
Scenario 1–4: Äldre arbetar längre	32
Scenario 5–7: Yngre börjar arbeta tidigare	34
Scenario 8–10: Utrikes födda arbetar i större utsträckning	36
Scenario 11–12: Kvinnor arbetar i större utsträckning	39
Sammanfattande kommentarer	40
Äldre och utrikes födda har stor inverkan på försörjningsbördan	40
Kan dagens försörjningsbörda bibehållas?	41
Är en oförändrad försörjningsbörda önskvärd?	42
Befolkningsprognosen påverkar utvecklingen	42

Fakta om statistiken	43
Detta omfattar statistiken	43
Datakällor	43
Så görs statistiken	43
Statistikens tillförlitlighet	43
Referenser	45
Tabellbilaga	47
In English	77
Summary	77
Older people and foreign born persons have a major effect on employment	77
More people have to work if the dependency burden is to remain unchanged	78
List of tables	80
List of graphs	82

Sammanfattning

För att behålla försörjningsbördan på dagens nivå år 2030 krävs att närmare 600 000 fler än i dag är sysselsatta. För att uppnå det måste förvärvsfrekvenserna öka avsevärt i ett flertal grupper på arbetsmarknaden. I rapporten redovisas tolv olika scenarier för hur antalet förvärvsarbetande och försörjningsbördan (definieras här som totalbefolkningen/förvärvsarbetande 16–74 år) påverkas om äldre, yngre, utrikes födda respektive kvinnor arbetar i större utsträckning i framtiden än de gör idag. Som jämförelse redovisas ett så kallat nollscenario som bygger på oförändrade förvärvsfrekvenser och endast påverkas av den prognostiserade befolkningsutvecklingen.

Äldre och utrikes födda har stor effekt på sysselsättningen

I tabellen redovisas hur antalet förvärvsarbetande utvecklas i de olika scenarierna.

Antal förvärvsarbetande 16–74 år 2030 enligt samtliga scenarier, förändring jämfört med år 2010 samt nettoeffekt jämfört med nollscenariot. Tusental
Employed population aged 16–74 in 2030 according to all scenarios, change compared with 2010 and net effect compared to the zero scenario. Thousands

	År 2030	Sysselsättningsökning 2010–2030	Sysselsättningsökning jämfört med nollscenariot
Scenario 1: Äldre arbetar ett år längre	4 623	226	90
Scenario 2: Äldre arbetar två år längre	4 711	315	179
Scenario 3: Äldre arbetar tre år längre	4 794	397	261
Scenario 4: Äldre arbetar fyra år längre	4 872	476	339
Scenario 5: Yngre (24–30 år) börjar arbeta ett år tidigare	4 554	157	21
Scenario 6: Yngre (24–30 år) börjar arbeta två år tidigare	4 575	178	42
Scenario 7: Yngre (24–30 år) börjar arbeta tre år tidigare	4 594	198	62
Scenario 8: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med en fjärdedel	4 630	234	98
Scenario 9: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med hälften	4 728	331	195
Scenario 10: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med tre fjärdedelar	4 826	429	293
Scenario 11: Kvinnornas förvärvsfrekvenser ökar och skillnaden mot männen halveras	4 583	186	50
Scenario 12: Kvinnor förvärvsarbetar i lika stor utsträckning som män	4 633	236	100
Nollscenario: Oförändrade förvärvsfrekvenser	4 533	136	0

Källa: Prognosinstitutet, SCB

I nollscenariot ökar antalet förvärvsarbetande med närmare 140 000 personer till 2030 och hela sysselsättningsökningen utgörs av utrikes födda. Utan en positiv nettoinvandring i åldrarna 16–74 år skulle antalet förvärvsarbetande minska.

Sysselsättningen ökar mest när äldre och utrikes födda antas arbeta i större utsträckning än i dag. Den största effekten på antalet sysselsatta ger scenariot där äldre arbetar fyra år längre än i dag (scenario 4). I det fallet beräknas antal förvärvsarbetande uppgå till närmare 4,87 miljoner år 2030. Detta motsvarar nästan 480 000 fler personer än år 2010. Det scenario som ger näst störst effekt på sysselsättningen är scenariot där utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med tre fjärdedelar (scenario 10). Enligt detta scenario beräknas antalet förvärvsarbetande uppgå till drygt 4,83 miljoner år 2030 vilket motsvarar 430 000 fler än år 2010.

Fler måste arbeta för en oförändrad försörjningsbörda

Enligt nollscenariot väntas försörjningsbördan växa med närmare tio procent till år 2030 från 2,14 till 2,35. Det innebär att varje förvärvsarbetande i framtiden ska försörja 2,35 personer inklusive sig själv jämfört med 2,14 personer i dag.

I diagrammet redovisas det scenario för äldre, yngre, utrikes födda respektive kvinnor som ger störst effekt på den framtida försörjningsbördan. Inte i något av dessa scenarier beräknas försörjningsbördan ligga kvar på dagens nivå. Det innebär att varje person som förvärvsarbetar kommer behöva "försörja" allt fler. Ökningen blir dock relativt marginell i scenario 4 där äldre arbetar fyra år längre och scenario 10 där utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med tre fjärdedelar.

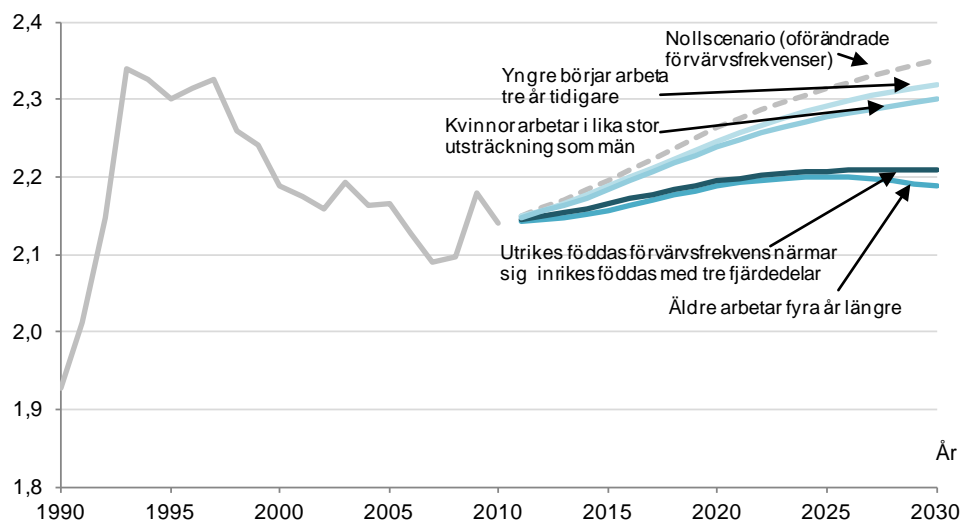
Scenario 4 bygger på betydligt högre förvärvsfrekvenser bland de äldre. För att äldre ska arbeta fyra år längre kan en anpassning av arbetslivet behövas för att fler ska orka/kunna arbeta längre samt att äldre också ges möjlighet att arbeta högre upp i åldrarna.

I scenario 10, där utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med tre fjärdedelar, är den genomsnittliga förvärvsfrekvensen för utrikes födda, 16–74 år, drygt 66 procent. Detta kan jämföras med dagens nivå på cirka 49 procent. Resultatet visar på att etableringen av utrikes födda på arbetsmarknaden kan ha en stor effekt på försörjningsbördan. Att yngre börjar arbeta tidigare samt att kvinnor arbetar i större utsträckning än i dag ger inte lika stor inverkan på den framtida försörjningsbördan.

För att försörjningsbördan ska kunna ligga kvar på dagens nivå krävs att sysselsättningen ökar för flera grupper samtidigt. Ett exempel skulle kunna vara att äldre arbetar tre år längre, yngre börjar arbeta ett år tidigare i kombination med att utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med hälften. I ett sådant kombinationsscenario beräknas sysselsättningen öka med drygt 600 000 vilket till och med skulle leda till en försörjningsbörda som 2030 ligger något under dagens nivå.

Försörjningsbörda (totalbefolkning/förvärsarbetande 16–74 år) 1990–2030. Prognos från 2011 enligt ett urval av scenarier

Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2030. Forecast from 2011 for a selection of scenarios



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)

Anmärkning: Tidsseriebrott år 1993 och 2004.

Faktaruta

- I grunden för framskrivningarna av antal förvärsarbetande ligger SCB:s senaste befolkningsprognos, SCB (2012b). Denna prognos anger hur befolkningens storlek och sammansättning väntas utvecklas till 2030.
- Vid beskrivningen av försörjningsbördans utveckling i de olika scenarierna används försörjningsbördan 2010 som referens. Det kan givetvis ifrågasättas om det är viktigt att behålla försörjningsbördan på just 2010 års nivå.
- Modellen bygger på utvecklingen till 2030 fri från konjunkturvariationer.

1. Inledning

I de flesta ekonomiskt utvecklade länder minskar andelen som är i yrkesaktiv ålder. I Sverige har medellivslängden ökat stadigt och i dag är åldersgruppen 65 år och äldre den grupp som växer starkast. I dag finns det 1,8 miljoner personer som är 65 år eller äldre, vilket motsvarar 19 procent av Sveriges befolkning. År 2030 beräknas antalet 65 år eller äldre att uppgå till 2,4 miljoner eller 22 procent av befolkningen enligt SCB:s senaste befolkningsprognos, (SCB 2012b). Den åldrande befolkningen kommer att få stor betydelse för den framtida försörjningen.

För att belysa vad befolkningsförändringarna betyder för landet i stort är det vanligt att den totala befolkningen sätts i relation till antalet sysselsatta. Detta mått kallas för *försörjningsbörda*. Vanligtvis används endast sysselsatta i de mest yrkesaktiva åldrarna, 20–64 år, i beräkningarna men i denna rapport inkluderas dock förvärvsarbetande i åldrarna 16–74 år. Detta för att få en mer heltäckande bild av den framtida arbetskraftsreserven. Om förvärvsfrekvenserna¹ antas vara kvar på dagens nivå väntas försörjningsbördan öka med närmare tio procent från 2,14 år 2010 till 2,35 år 2030. För att försörjningsbördan inte ska öka till denna nivå krävs att förvärvsfrekvenserna ökar framöver.

I rapporten redovisas ett antal olika scenarier över den framtida sysselsättningsutvecklingen och försörjningsbördan. I respektive scenario görs antaganden om framtida förvärvsfrekvenser för olika grupper i befolkningen. Scenarierna sträcker sig till år 2030. Syftet med rapporten är att redogöra för vad som krävs för att försörjningsbördan ska utvecklas i en långsammare takt alternativt bibehållas på dagens nivå. Rapporten är således ingen prognos där den mest troliga utvecklingen förutspås. I rapporten fokuseras på fyra grupper där det eventuellt kan finnas en arbetskraftsreserv; *äldre, yngre, utrikes födda* och *kvinnor*. Om inget annat anges är källan för sysselsättningsuppgifterna SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS).

De *äldres deltagande* på arbetsmarknaden är intressant ur flera aspekter. Studier visar på vikten av att arbeta högre upp i åldrarna då andelen äldre i befolkningen antas öka markant framöver, se exempelvis (SCB 2009c), (SCB 2009d) och (SCB 2012b). Diskussioner förs om att höja pensionsåldern och samtidigt underlätta för äldre som vill arbeta längre. I dag sjunker förvärvsfrekvensen markant efter 60 års ålder. Hur påverkas sysselsättningen och försörjningsbördan om äldre arbetar ett, två, tre respektive fyra år längre år 2030 än i dag?

I dag går många *ungdomar* vidare till eftergymnasiala studier och etablerar sig således på arbetsmarknaden betydligt senare än ungdomar gjorde för cirka 20 år sedan. Ett mått som kan användas för att mäta etableringen på arbetsmarknaden är när 75 procent av en årskull är sysselsatta. Enligt RAMS uppnåddes denna nivå år 2010 vid 28 års ålder för män och vid 30

¹ Med förvärvsfrekvens avses andel förvärvsarbetande av befolkningen

års ålder för kvinnor². Om det finns möjlighet till en snabbare övergång från studier till arbete skulle detta leda till en ökad sysselsättning bland ungdomar. Hur påverkas sysselsättningen och försörjningsbördan år 2030 om ungdomar som är 24–30 år börjar arbeta ett, två alternativt tre år tidigare än i dag?

Utrikes födda är en heterogen grupp med avseende på bland annat vistelse-tid i Sverige och utbildningsnivå. Många grupper av utrikes födda har betydligt lägre förvärvsfrekvenser än inrikes födda. Totalt för utrikes födda i åldrarna 16–74 år var förvärvsfrekvensen år 2010 cirka 18 procentenheter lägre än för inrikes födda. Att utrikes födda framöver väntas utgöra en större andel av befolkningen i yrkesaktiv ålder gör det extra viktigt att de lyckas etablera sig på arbetsmarknaden. Vad finns för arbetskraftsreserv bland utrikes födda? Vad får ett ökat deltagande på arbetsmarknaden bland utrikes födda för effekt på sysselsättningsutvecklingen och försörjningsbördan år 2030?

Kvinnors förvärvsfrekvens är i dag drygt tre procentenheter lägre än männens i åldrarna 16–74 år. Hur påverkas sysselsättningen och försörjningsbördan om kvinnors förvärvsfrekvenser närmar sig männens till år 2030?

I denna rapport har förändringar i antalet förvärvsarbetande använts för att beräkna effekten på den framtida försörjningsbördan. För att öka det totala antalet arbetade timmarna i ekonomin, vilket är det som ger ett ökat skatteunderlag, finns olika sätt att gå. Dels genom att de som redan är sysselsatta arbetar fler timmar (t.ex. genom att deltidsarbetande börjar arbeta heltid), dels genom att stärka deltagandet på arbetsmarknaden för de som inte förvärvsarbetar eller en kombination av dessa. I rapporten görs ingen prognos över antalet arbetade timmar, främst på grund av för osäkert dataunderlag för de allra äldsta.

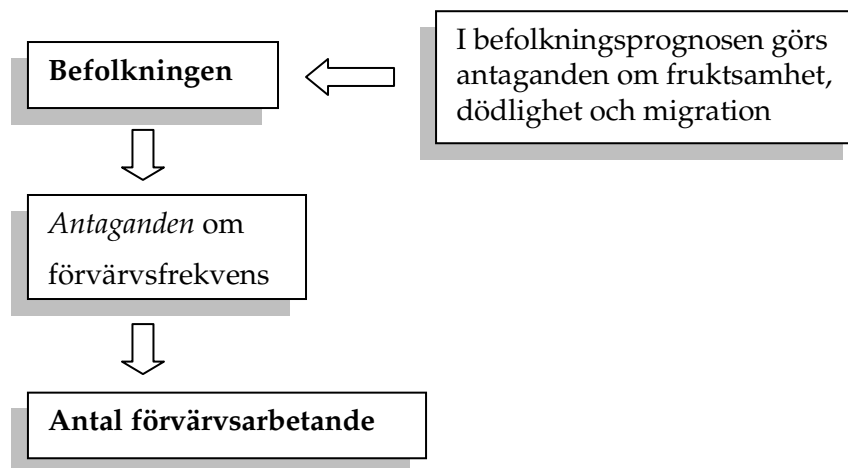
Rapporten inleds med en beskrivning av prognosmodellen och antagandena i de olika scenarierna. Därefter följer en redovisning av befolkningsutvecklingen fram till 2030 enligt SCB:s senaste befolkningsprognos från 2012. Efter det görs en tillbakablick över hur försörjningsbördan och sysselsättningen har utvecklats de senaste 20 åren för att därefter blicka framåt 20 år till 2030 för att se hur de olika scenarierna påverkar den framtida sysselsättningen och försörjningsbördan.

² Denna nivå skiljer sig något beroende på vilken källa som används. Enligt SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU) uppnåddes 75 procent sysselsatta vid 26 år för män och 28 år för kvinnor år 2010.

2. Prognosmodell och scenarier

I detta avsnitt redogörs kort för prognosmodellen och antagandena i de olika scenarierna. Nedan finns en enkel schematisk bild som visar de olika stegen i prognosmodellen

Prognosmodell



Prognosen omfattar personer i åldern 16–74 år och har 2010 som basår och 2030 som slutår. Utgångspunkten är befolkningen basåret och resultatet är prognostiserat antal förvärvsarbetande slutåret. Uppgifter om befolkningen är hämtade från SCB:s senaste befolkningsprognos, (SCB 2012b). Från denna erhålls befolkningen varje år fram till år 2030 efter kön, ålder och inrikes/utrikes född. Antaganden om förvärvsfrekvens görs separat för alla dessa grupper i befolkningen. Antagandena bestäms för slutåret; för mellanliggande år från bas- till slutår antas utvecklingen av förvärvsfrekvenserna vara linjär. Antalet förvärvsarbetande beräknas för varje år som befolkning i respektive befolkningsgrupp multiplicerat med dess förvärvsfrekvens.

Då detta är en långsiktig prognos görs inga antaganden om hur framtida konjunkturvariationer kan komma att påverka sysselsättningen. Resultaten från beräkningarna visar således den långsiktiga trenden under på förhand bestämda antaganden och utan konjunkturvariationer.

Antaganden i de olika scenarierna

Syftet med rapporten är inte att göra en prognos där den mest troliga utvecklingen förutspås. Istället redovisas ett antal olika framtidsscenarier över utvecklingen på arbetsmarknaden vilka bygger på att vissa grupper ökar sitt deltagande på arbetsmarknaden. Rapporten fokuserar på fyra grupper där det kan finnas en arbetskraftsreserv; *äldre, yngre, utrikes födda* och *kvinnor*. För respektive grupp redovisas flera alternativa kalkyler/scenarier över förvärvsfrekvenserna för att belysa hur försörjningsbördan kan komma att påverkas. Nedan redogörs för de antaganden som görs i de olika scenarierna.

Nollscenario: Oförändrade förvärvsfrekvenser

I nollscenariot antas förvärvsfrekvenserna år 2030 för inrikes och utrikes födda män och kvinnor i respektive ettårsklass vara desamma som år 2010. Således påverkas nollscenariot endast av den demografiska utvecklingen enligt befolkningsprognosen. Detta scenario används som en referens när resultaten från övriga scenarier analyseras.

Scenario 1–4: Äldre arbetar längre

Förvärvsfrekvenserna minskar i dag påtagligt efter 60 års ålder och de allra flesta slutar arbeta och går i pension vid 65 år. Under 2000-talet har äldres förvärvsfrekvenser dock ökat och det förs diskussioner om att pensionsåldern kan komma att höjas.

I dessa scenarier antas att äldres deltagande på arbetsmarknaden fortsätter att öka. I scenario 1–4 antas äldre arbeta ett, två, tre respektive fyra år längre år 2030. I scenariot där äldre arbetar ett år längre antas att 61-åringarna år 2030 arbetar som 60-åringar år 2010, 62-åringar som 61-åringar och så vidare upp till 74 år. I scenariot att äldre arbetar två år längre antas att 62-åringarna år 2030 arbetar som 60-åringarna år 2010, 63-åringarna som 61-åringarna och så vidare upp till 74 år. På motsvarande sätt görs antaganden när äldre arbetar tre respektive fyra år längre. Antaganden görs separat för inrikes och utrikes födda män och kvinnor.

Scenario 5–7: Yngre börjar arbeta tidigare

Förvärvsfrekvensen ökar tydligt för varje ettårsklass upp till drygt 30 års ålder. Det tar betydligt längre tid för ungdomar att etablera sig på arbetsmarknaden i dag än innan 90-talskrisen. Detta beror bland annat på att ungdomar utbildar sig allt längre och därmed har inträdet och etableringen på arbetsmarknaden förskjutits upp i åldrarna.

I scenario 5–7 antas yngre (24–30 år) börja arbeta ett, två respektive tre år tidigare än i dag. Ingen förändring antas ske bland de som är yngre än 24 år. Utbildningsnivån höjs konstant det kan därför vara svårt att motivera att ungdomar under 24 år i framtiden kommer in på arbetsmarknaden tidigare än i dag.

I scenario 5, som innebär att yngre börjar arbeta ett år tidigare, antas 24-åringarna år 2030 arbeta som 25-åringarna år 2010, 25-åringarna som 26-åringarna och så vidare upp till drygt 30 års ålder. I scenario 6, yngre börjar arbeta två år tidigare, antas 24-åringarna år 2030 arbeta som 26-åringarna år 2010, 25-åringarna som 27-åringarna o.s.v. upp till drygt 30 års ålder. På samma sätt sätts antaganden för scenario 7, yngre börjar arbeta tre år tidigare. Antaganden görs separat för inrikes och utrikes födda män och kvinnor.

Scenario 8–10: Utrikes födda arbetar i större utsträckning

Det är och har länge varit stora skillnader i förvärvsfrekvenser mellan de som är födda i Sverige och de som är födda utomlands. Då andelen utrikes födda i befolkningen framöver väntas fortsätta öka blir det allt viktigare att etableringen på arbetsmarknaden går bra. I dessa scenarier antas utrikes föddas förvärvsfrekvenser närma sig inrikes föddas. Skillnaden i förvärvsfrekvens mellan inrikes och utrikes födda män och inrikes och utrikes födda kvinnor antas i scenario 8 reduceras med en fjärdedel i respektive

ettårsklass. I scenario 9 antas skillnaden halveras och i scenario 10 antas skillnaden reduceras med tre fjärdedelar till år 2030.

Scenario 11–12: Kvinnor arbetar i större utsträckning

Skillnaden mellan kvinnors och mäns förvärvsfrekvenser totalt i åldersgruppen 16–74 år var år 2010 drygt tre procentenheter. I dessa scenarier antas förvärvsfrekvensen för inrikes respektive utrikes födda kvinnor närma sig den för inrikes respektive utrikes födda män. I scenario 11 antas skillnaden i förvärvsfrekvens mellan könen i respektive ettårsklass halveras och i scenario 12 antas kvinnor förvärvsarbeta i lika stor utsträckning som män.

3. Sveriges framtida befolkning

SCB:s befolkningsprognos 2012 är utgångspunkten för analysen och används för att få ett underlag till hur antalet personer väntas utvecklas i de olika befolkningsgrupperna (inrikes/utrikes födda män och kvinnor uppdelat på årtåsklasser). I detta avsnitt redogörs för antaganden och resultat från den senaste befolkningsprognosen.

Antaganden i befolkningsprognosen 2012

SCB:s befolkningsprognos (SCB 2012b) baserar sig på antaganden om hur barnafödandet, in- och utvandringen samt dödligheten utvecklas. I stora drag innebär dessa antaganden att:

- Det summerade fruktsamhetstalet, vilket anger hur många barn kvinnor i genomsnitt får, ligger inom intervallet 1,91–1,94 fram till år 2030.
- Invandringen antas vara större än utvandringen under hela prognosperioden. De närmaste åren beräknas nettomigrationen³ uppgå till mellan 50 000 och 60 000 per år. Invandringsöverskottet väntas sedan gradvis minska och uppgå till 19 000 år 2030.
- Dödligheten fortsätter att minska. Medellivslängden vid födelsen för kvinnor antas fram till år 2030 öka från knappt 84 år 2011 till närmare 86 år 2030. För män beräknas under samma period en ökning från nästan 80 år till drygt 83 år.

Allt fler äldre

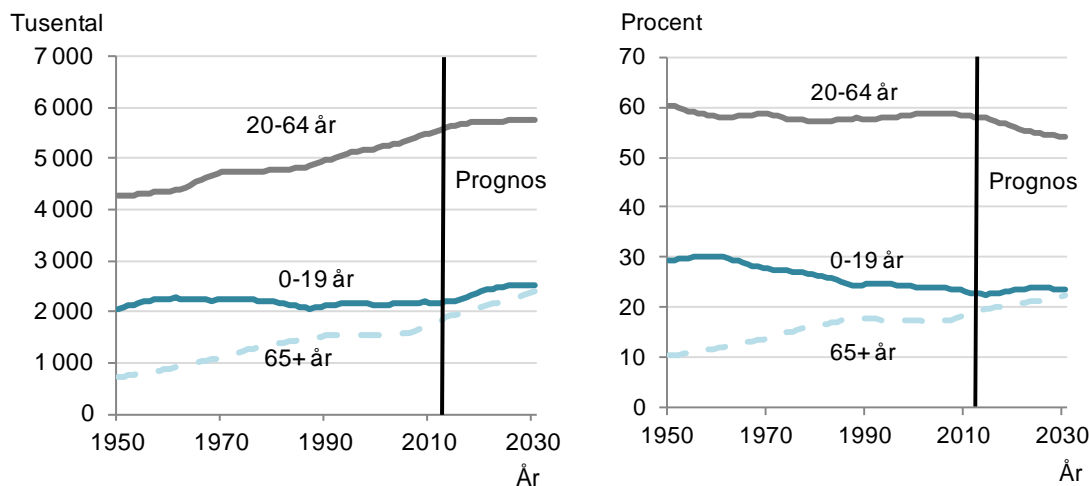
Sveriges folkmängd har ökat kraftigt under de senaste åren och uppgick i slutet av år 2011 till närmare 9,5 miljoner personer. År 2030 beräknas folkmängden vara 10,7 miljoner. Den starkast växande åldersgruppen är personer 65 år och äldre. Den gruppen uppgick till närmare 1,8 miljoner personer år 2011 och väntas öka till 2,4 miljoner personer år 2030. Befolkningen i de mest yrkesaktiva åldrarna, 20–64 år, väntas öka från drygt 5,5 miljoner personer år 2011 till knappt 5,8 miljoner år 2030. Antalet personer i åldern 0–19 år väntas öka från 2,2 miljoner personer år 2011 till 2,5 miljoner år 2030.

Sammantaget innebär dessa befolkningsförändringar att andelen personer i de traditionellt mest yrkesaktiva åldrarna, 20–64 år, väntas minska från 58 procent år 2011 till 54 procent år 2030. De äldres andel av den totala befolkningen väntas under samma period öka från 19 till 22 procent samtidigt som andelen i åldrarna 0–19 år beräknas ligga ganska stabilt runt 23 procent av befolkningen.

³ Med nettomigration avses skillnaden mellan antalet invandrare och antalet utvandrare.

Diagram 3.1 Befolkningen i åldrarna 0–19, 20–64 respektive 65 år och äldre 1950–2011 samt prognos 2012–2030

3.1. Population in ages 0–19, 20–64 and 65 years and older 1950–2011 and forecast 2012–2030



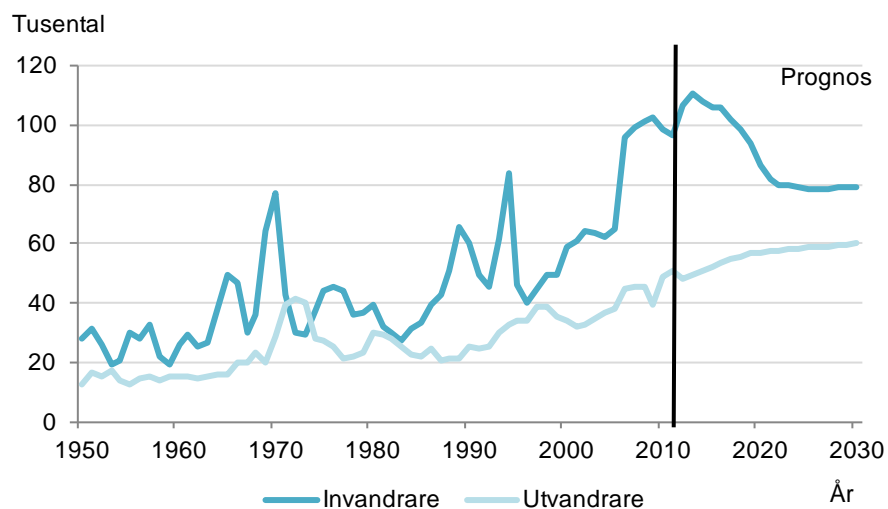
Källa: Registret över totalbefolkningen, SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)

Andelen utrikes födda fortsätter att öka

Invandringen har under lång tid varit större än utvandringen vilket medfört att de utrikes födda ökat både i antal och som andel av befolkningen. År 2011 var 1,43 miljoner personer födda utomlands vilket motsvarar 15 procent av Sveriges befolkning. Enligt befolkningsprognosen väntas antalet utrikes födda fortsätta öka till 1,95 miljoner personer år 2030, vilket motsvarar 18 procent av den totala befolkningen. De utrikes föddas andel av befolkningen väntas sedan stabilisera sig på den nivån, (SCB 2012b).

Det har varit stora variationer i in- och utvandringen till Sverige under de senaste årtiondena. Före 1980 dominerade arbetskraftsinvandringen, men sedan 1980-talet har invandringen istället präglats av främst flykting- och anhörighetsinvandring. Under slutet av 1980-talet kom invandrarna i första hand från Iran, Chile, Libanon, Polen och Turkiet, under 1990-talet dominerade invandringen från forna Jugoslavien medan det under 2000-talet skett omfattande invandring från Irak, Somalia, Afghanistan och Etiopien. Den enskilt största invandrargruppen består sedan lång tid av personer födda i Sverige eller svenska medborgare som återvänder till Sverige. I diagram 3.2 framgår hur antalet in- och utvandrare utvecklats sedan 1950. Bortsett från några år i början av 1970-talet har antalet personer som invandrat under hela perioden varit större än antalet personer som utvandrat. Även för åren fram till år 2030 väntas ett migrationsöverskott.

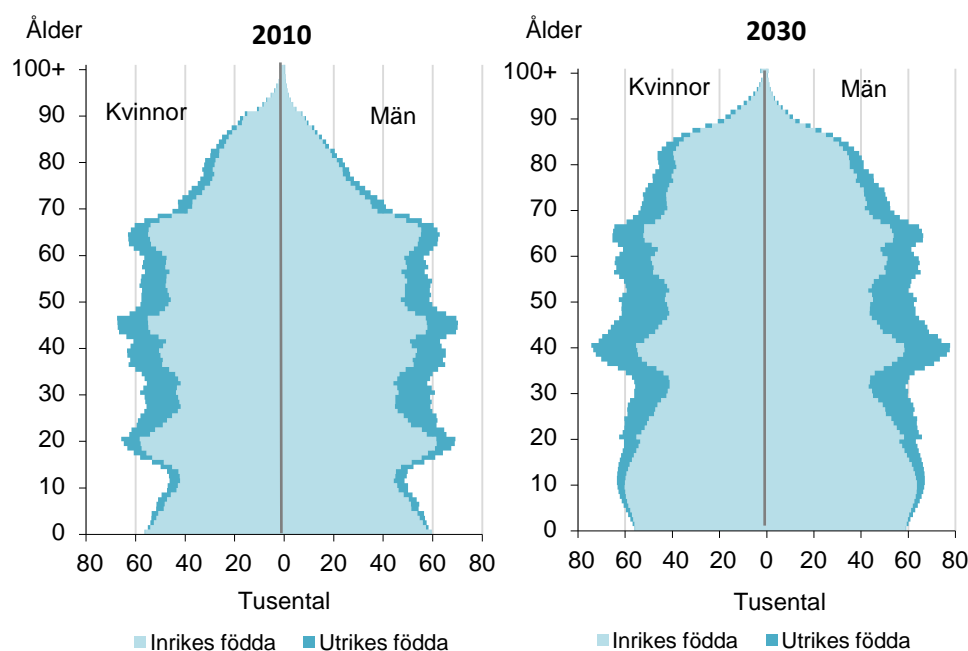
Diagram 3.2
In- och utvandring 1950–2011 samt prognos 2012–2030
 3.2. Immigration and emigration 1950–2011 and forecast 2012–2030



Källa: Registret över totalbefolkningen, SCB samt Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)

Befolkningspyramiderna nedan återspeglar de kraftiga variationerna i födelsekullar som ägt rum över tiden. Under 1940-, 1960- och 1990-talen föddes ett stort antal barn medan det under mellanliggande perioder har fötts betydligt färre. Invandringen till Sverige påverkar även den befolkningen vilket i befolkningspyramiderna syns bland annat genom att de utrikes föddas andel av befolkningen väntas öka mellan 2010 och 2030.

Diagram 3.3
Befolkningspyramid åren 2010 och 2030. Inrikes respektive utrikes födda med fördelning på kön och ålder
 3.3. Population pyramid 2010 and 2030. Swedish and foreign born persons with distribution by sex and age



Källa: Registret över totalbefolkningen, SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)

Utrikes födda har mer gynnsam åldersstruktur

Ålderssammansättningen skiljer sig åt mellan in- och utrikes födda. Utrikes födda har en mer gynnsam fördelning på ålder ur försörjningssynpunkt då en större andel av de utrikes födda befinner sig i de mest yrkesaktiva åldrarna, 20–64 år. Det är möjligt att de mest yrkesaktiva åldrarna i framtiden även kommer att innefatta personer över 65 år. Trenden med en åldrande befolkning har lett till en livlig debatt om pensionsåldern, (SOU 2012:28).

I de framskrivningar över sysselsättningen som görs i denna rapport ingår förvärvsarbete i åldrarna 16–74 år i beräkningen av framtida antal förvärvsarbete. Det är därför av intresse att titta på hur befolkningsammansättningen i åldern 16–74 år väntas utvecklas i framtiden. Precis som för totalbefolkningen väntas de utrikes födda stå för hela befolkningsökningen i åldrarna 16–74 år till 2030. År 2010 utgjorde de utrikes födda 17 procent av befolkningen i åldern 16–74 år, år 2030 väntas motsvarande andel vara närmare 23 procent. Det är även tydligt att i denna åldersgrupp är det de äldsta, 56–74 år som ökar mest. Utrikes födda och äldre förvärvsarbetar i lägre utsträckning än genomsnittet varför en förskjutning i befolkningsstrukturen mot en större andel utrikes födda och äldre kan få konsekvenser för den framtida sysselsättningen.

4. Sysselsättningen – en historisk tillbakablick

Förvärvsfrekvenserna har varierat stort över tid och mellan olika befolkningsgrupper. I detta avsnitt redovisas sysselsättningsutvecklingen under de senaste två decennierna med fokus på sysselsättningen för utrikes födda, äldre, yngre och kvinnor.

Stora variationer i sysselsättningen de senaste 20 åren

År 1990 var sysselsättningen i åldrarna 16–74 år som högst med närmare 4 460 000 förvärvsarbetande. Den ekonomiska krisen i början av 1990-talet ledde till en kraftig sysselsättningsminskning. Mellan 1990 och 1993 minskade antalet förvärvsarbetande med nästan 610 000 personer. Nedgången började inom industrin och spreds sedan till den privata tjänstesektorn och byggverksamheten. Efterföljande nedskärningar inom den offentliga sektorn resulterade i att även anställda inom hälso- och sjukvården drabbades hårt av krisen. Efter år 1997 började sysselsättningen åter att öka. Med undantag för en mindre nedgång år 2003 ökade antalet förvärvsarbetande kontinuerligt fram till och med år 2008. Antalet förvärvsarbetande var då nästan uppe på samma nivå som år 1990.

Hösten 2008 utbröt en global finanskris som snabbt fick verkningar även i den svenska ekonomin. År 2009 hade antalet förvärvsarbetande i åldern 16–74 år minskat med närmare 127 000 personer jämfört med år 2008. Procentuellt var detta den största minskningen ett enskilt år sedan 1990-talskrisen.

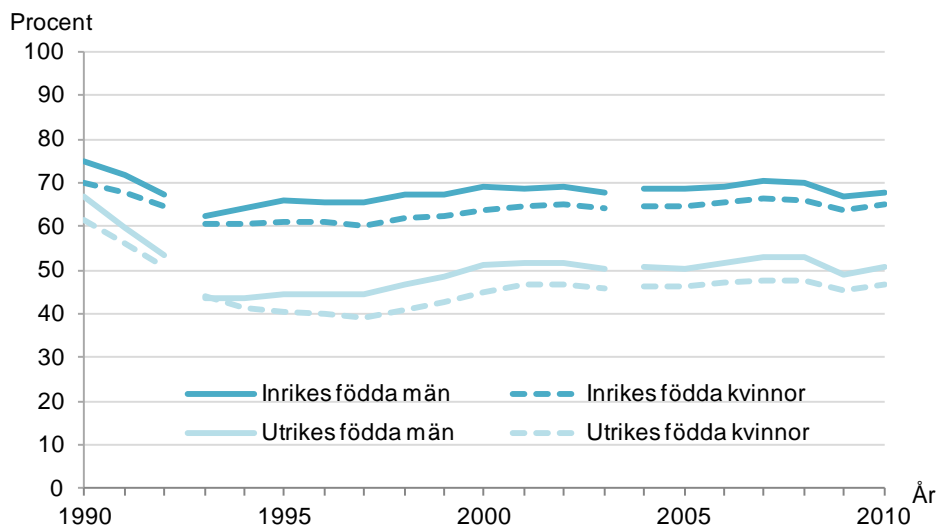
Under 2010 ökade återigen antalet förvärvsarbetande och uppgick till närmare 4 400 000 personer. Trots att antalet förvärvsarbetande då låg på ungefär samma nivå som 1990 har förvärvsfrekvensen i åldern 16–74 år minskat med cirka åtta procentenheter sedan 1990. Under den senaste 20-årsperioden har förvärvsfrekvenserna varierat kraftigt inom och mellan olika grupper av befolkningen.

Utrikes födda – en heterogen grupp

Förvärvsfrekvensen bland utrikes födda har varit betydligt lägre än bland inrikes födda under de senaste 20 åren. Skillnaden i förvärvsfrekvens mellan inrikes och utrikes födda växte under 1990-talet. År 1990 uppgick skillnaden till cirka 8 procentenheter och sju år senare hade skillnaden i förvärvsfrekvens växt till 21 procentenheter. Under denna period skedde en stor invandring och andelen utrikes födda med kort vistelsetid i Sverige ökade därmed. Förvärvsfrekvensen är generellt sett lägre för de som varit kort tid i Sverige. Skillnaden i förvärvsfrekvens mellan in- och utrikes födda har minskat något sedan slutet av 1990-talet, och låg år 2010 på 17 procentenheter för män och 18 procentenheter för kvinnor.

Diagram 4.1**Förvärvsfrekvens för inrikes och utrikes födda män och kvinnor, 16–74 år. År 1990–2010**

4.1. Relative share of employed population among Swedish and foreign born persons, aged 16–74 years. 1990–2010



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB

Anmärkning: Tidsseriebrott år 1993 och 2004.

Utrikes födda är en heterogen grupp med avseende på framförallt vistelsetid i Sverige, utbildningsnivå och ålder varför det många gånger inte är helt rättvisande att göra jämförelser med gruppen som helhet.

Utrikes födda som varit kort tid i Sverige har exempelvis betydligt lägre förvärvsfrekvens än de som bost i Sverige en längre tid. De som bost längre tid i Sverige förvärvsarbetar dock även de i lägre utsträckning än inrikes födda. Under 2010 förvärvsarbetade 55,7 procent av de utrikes födda i åldrarna 16–74 år som vistats i Sverige mer än 20 år. Bland inrikes födda i samma åldrar låg förvärvsfrekvensen på 66,4 procent.

De äldre arbetar i allt större utsträckning

Under en lång period minskade gradvis deltagandet på arbetsmarknaden bland äldre i Sverige och andra länder. Utvecklingen mot en lägre reell utträdesålder bröts under 1990-talet, (Finanspolitiska rådet 2009).

Sedan början av 2000-talet har förvärvsfrekvensen för personer i åldrarna 60–69 år ökat påtagligt. Det gäller både kvinnor och män och såväl inrikes som utrikes födda. Mellan år 2005 och 2010 ökade förvärvsfrekvensen för 60–64 åringar med 3 procentenheter och för åldersgruppen 65–69 år med närmare 7 procentenheter⁴. Under samma period minskade förvärvsfrekvensen något för hela åldersgruppen 16–74 år. År 2009 minskade sysselsättningen markant i Sverige. Trots den kraftiga nedgången på arbetsmarknaden ökade både kvinnor och män i åldersgrupperna 65 år eller äldre sitt deltagande på arbetsmarknaden. För övriga åldersgrupper

⁴ Jämförelsen startar 2005 och inte tidigare på grund av tidsseriebrott.

var utvecklingen av förvärvsfrekvensen detta år negativ. År 2010 förvärvsarbetade 64,8 procent av 60–64 åringarna och 20,0 procent av 65–69 åringarna.

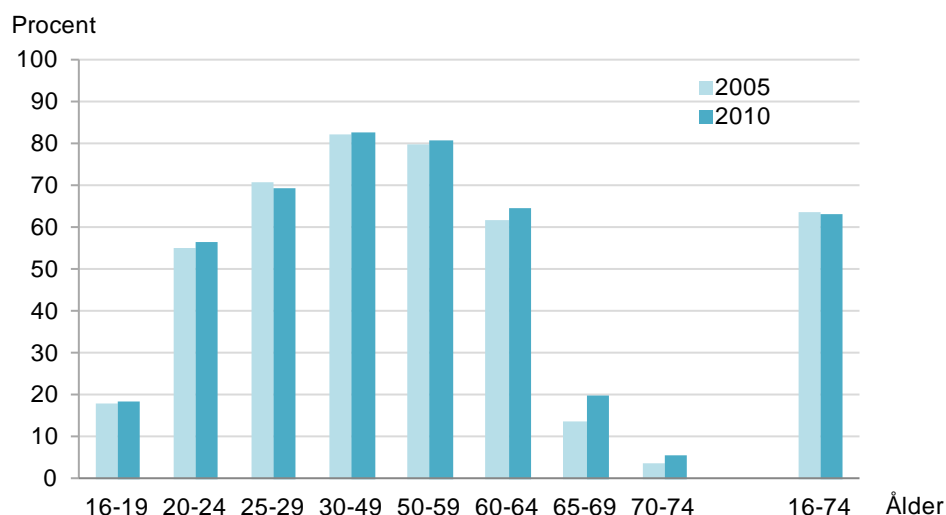
Det finns flera tänkbara förklaringar kring varför förvärvsfrekvenserna har ökat bland befolkningen i åldern 60–69 år. Det nya pensionssystemet premierar ett långt arbetsliv och genom en lagändring år 2001 har också möjligheterna ökat för äldre som vill stanna kvar i arbetslivet efter att de fyllt 65 år. En annan förklaring till att en allt högre andel äldre förvärvsarbetar kan vara att befolkningens utbildningsnivå stigit. Utbildningsnivån bland 40-talisterna är betydligt högre än för tidigare generationer. Med högre utbildning följer i genomsnittligt sett en högre ålder då människor lämnar arbetslivet, (Pensionsmyndigheten, 2011). En stor andel av de äldre är företagare. År 2010 var 27 procent av de förvärvsarbetande männen och 13 procent av de förvärvsarbetande kvinnorna i åldern 65–69 år företagare⁵.

Även i åldersgruppen 70–74 år har det skett en viss ökning av förvärvsfrekvensen mellan 2005 och 2010. Denna ökning är dock förhållandevis måttlig jämfört med ökningen i åldersgruppen 65–69 år och variationen mellan åren är relativt stor. År 2010 förvärvsarbetade 5,4 procent av 70–74 åringarna jämfört med 3,9 procent år 2005. En mycket stor andel av dem som arbetar kvar i den åldern är företagare – år 2010 gällde detta hälften av de förvärvsarbetande männen och en tredjedel av de förvärvsarbetande kvinnorna.

Diagram 4.2

Förvärvsfrekvens år 2005 och 2010 uppdelat på ålder

4.2. Relative share of employed population by age for 2005 and 2010



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB

Äldre och ungdomar arbetar deltid

De som stannar kvar i arbetet efter att de fyllt 65 år arbetar generellt sett färre timmar än övriga åldersgrupper. År 2010 var medelarbetstiden för sysselsatta i åldern 65–69 år 21,1 timmar per vecka och i åldern 70–74 år 16,5 timmar per vecka. Detta kan jämföras med genomsnittet för de i dagens mest yrkesaktiva åldrar, 20–64 åringarna, som i genomsnitt arbetar

⁵ Med företagare menas här egenföretagare och företagare i eget aktieföretag.

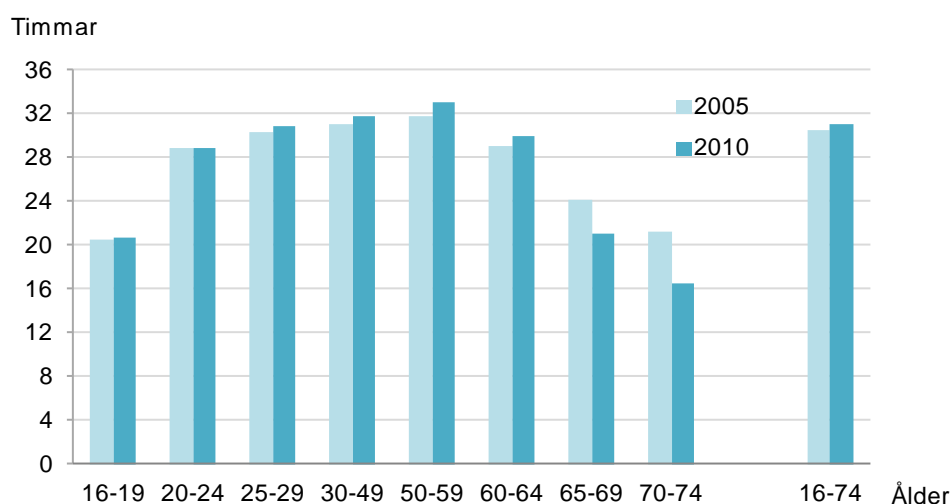
31,6 timmar per vecka. Medelarbetstiden definieras här som genomsnittligt antal faktiskt arbetade timmar per sysselsatt och källan för dessa uppgifter är SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU). I de flesta åldersgrupper har inte medelarbetstiden förändrats i någon större omfattning sedan år 2005. Bland de äldsta, i åldrarna 65–74 år, har dock medelarbetstiden minskat i takt med att förvärvsfrekvensen i samma åldrar ökat. Det innebär att en större andel personer än tidigare i denna åldersgrupp arbetar, men de arbetar i genomsnitt färre timmar per vecka.

Även ungdomar i åldrarna 16–24 år arbetar färre timmar än genomsnittet. Ungdomar i den åldern har många gånger tillfälliga anställningar vid sidan av sina studier vilket leder till färre arbetade timmar. Den genomsnittliga medelarbetstiden för sysselsatta ungdomar i åldern 16–19 år var 20,7 timmar per vecka år 2010 och i åldern 20–24 år 28,9 timmar.

Diagram 4.3

Medelarbetstid per vecka för de sysselsatta år 2005 och år 2010 uppdelat på ålder

4.3. Average number of hours worked per week for employed persons by age, 2005 and 2010



Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

Ungdomar etablerar sig på arbetsmarknaden allt senare

I samband med den ekonomiska krisen i början av 1990-talet skedde en minskning i sysselsättningen och ökning av ungdomsarbetslösheten. Ökningen av arbetslösheten gjorde att ungdomar i större utsträckning än tidigare valde att studera vidare efter gymnasiet. Etableringen på arbetsmarknaden försköts därmed allt högre upp i åldrarna.

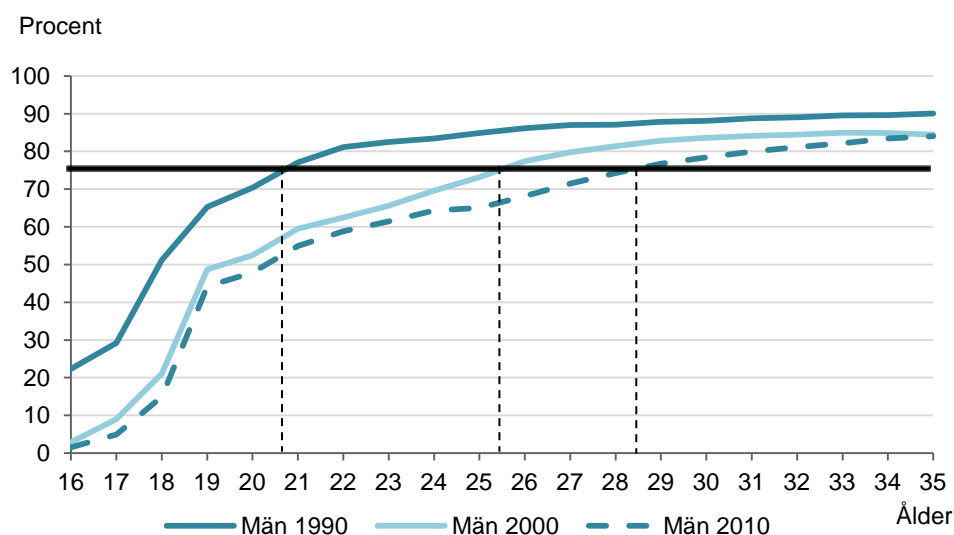
Etableringsåldern definieras här som den ålder vid vilken minst 75 procent av befolkningen i en viss årskull förvärvsarbetar.

Baserat på sysselsättningsuppgifter från den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) uppgick etableringsåldern år 1990 till 21 år för män och 20 år för kvinnor. Etableringsåldern ökade gradvis under 1990-talet för att mot slutet av decenniet sjunka tillbaka något. Under 2000-talet har etableringsåldern pendlat mellan 26–29 år för män och mellan 29–32 år för kvinnor⁶.

I diagrammen nedan illustreras hur förvärvsfrekvenserna för unga män och kvinnor utvecklats per ettårsklass för åren 1990, 2000 och 2010. Diagrammen visar tydligt att etableringsåldern förskjutits kraftigt uppåt särskilt under 1990-talet.

Diagram 4.4 Förvärvsfrekvens per ettårsklass för män, 16–35 år. Åren 1990, 2000 och 2010

4.4. Relative share of employed population by age among men, aged 16–35. 1990, 2000 and 2010



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB

Anmärkning: På grund av tidsseriebrott år 1993 och 2004 är kurvorna för de olika åren inte helt jämförbara⁷.

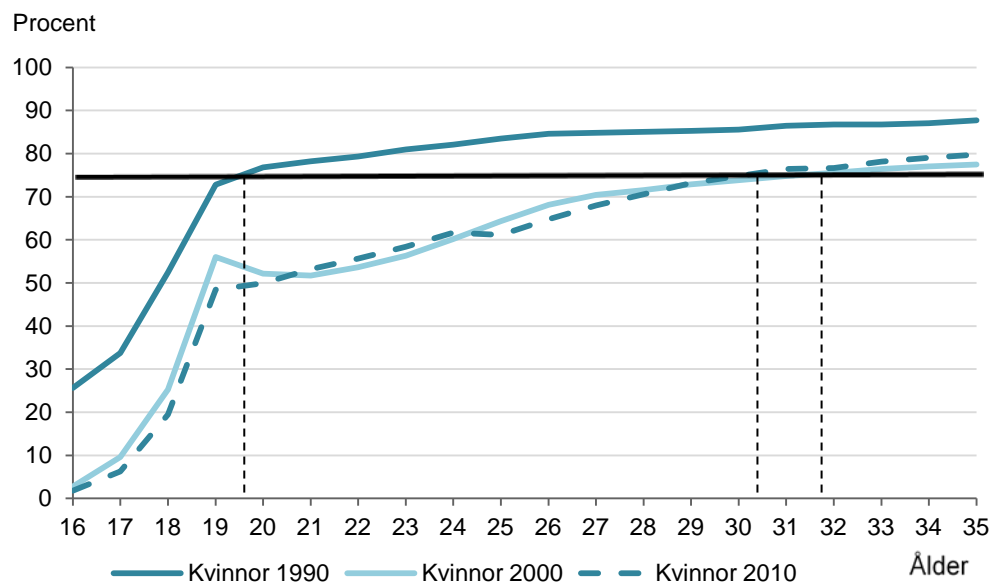
⁶ Denna nivå skiljer sig något beroende på vilken källa som används. Enligt SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU) uppnåddes 75 procent sysselsatta vid 26 år för män och 28 år för kvinnor år 2010.

⁷ Den metodjustering som gjordes i RAMS år 1993 har påverkat nivån på ungdomarnas förvärvsfrekvenser. En jämförelse med den tidigare metoden visar för 1993 en minskning av förvärvsfrekvensen med 3,9 procentenheter i genomsnitt för personerna i åldern 20–24 år. Lägre förvärvsfrekvenser bland ungdomarna innebär att etableringsåldern försenas. Metodjusteringen år 2004 hade däremot ingen större inverkan på förvärvsfrekvenserna.

Diagram 4.5

Förvärvsfrekvens per åttårsklass för kvinnor, 16–35 år. Åren 1990, 2000 och 2010

4.5. Relative share of employed population by age among women, aged 16–35. 1990, 2000 and 2010



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB

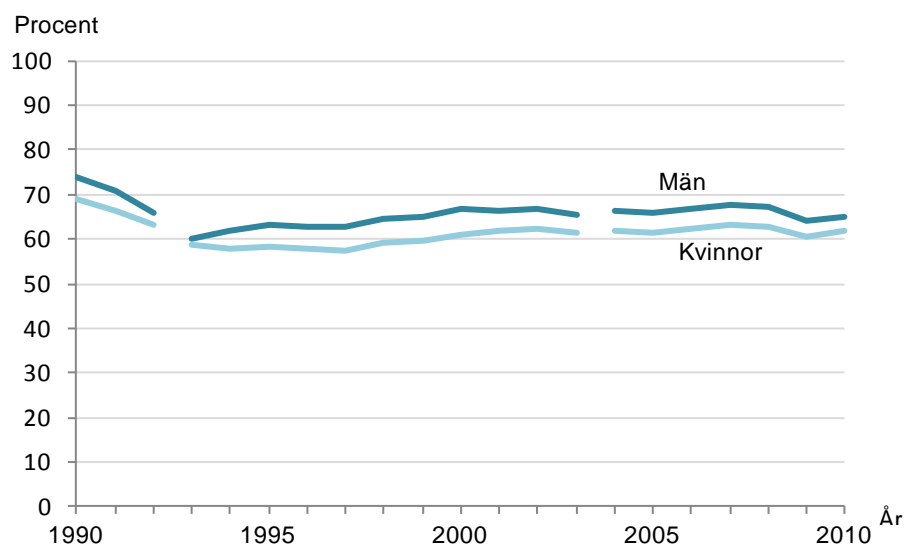
Anmärkning: På grund av tidsseriebrott år 1993 och 2004 är kurvorna för de olika åren inte helt jämförbara. Mer information återfinns i fotnot 7 på föregående sida.

Kvinnor förvärvsarbetar mindre än män

Kvinnorna förvärvsarbetar generellt sett i lägre utsträckning än männen. Under de senaste två decennierna har männens förvärvsfrekvenser för varje år legat högre än kvinnornas. Skillnaden mellan mäns och kvinnors förvärvsfrekvenser har under denna period legat mellan 3–5 procentenheter i åldrarna 16–74 år med undantag för ett par år i början av 1990-talet då gapet var mindre. År 2010 förvärvsarbetade 65,0 procent av männen och 61,7 procent av kvinnorna i åldrarna 16–74 år.

Utöver det faktum att en lägre andel av kvinnorna än av männen är sysselsatta, tenderar kvinnor också att i större utsträckning arbeta deltid.

Diagram 4.6
Förvärvsfrekvens för män och kvinnor i åldrarna 16–74 år. Åren 1990–2010
 4.6. Relative share of employed population for men and women aged 16–74.
 1990–2010



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB

Anmärkning: Tidsseriebrott år 1993 och 2004.

Arbetsmarknadssituationen år 2010

I de scenarier över sysselsättningsutvecklingen som redovisas i kommande avsnitt är utgångsläget situationen på arbetsmarknaden år 2010 varför det är lämpligt att belysa förvärvsfrekvenserna under detta år för de olika befolkningsgrupperna.

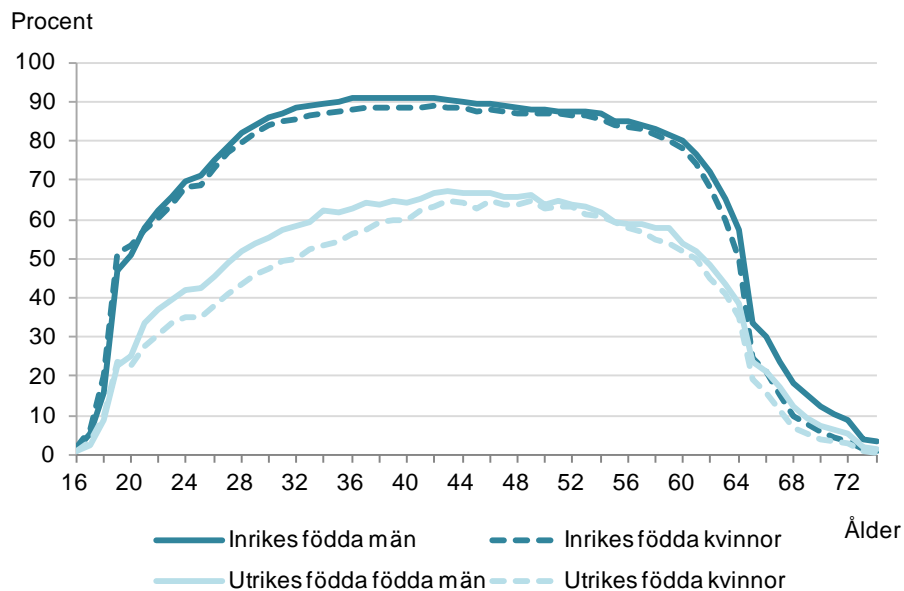
Av diagram 4.7 framgår det tydligt att förvärvsfrekvensen för inrikes födda ökar fram till runt 30 års ålder. Därefter ligger förvärvsfrekvensen på denna relativt höga nivå, i genomsnitt 85–90 procent, för respektive ettårsklass till runt 60 års ålder. Efter 60 års ålder minskar förvärvsfrekvensen påtagligt för varje ettårsklass. Det är även tydligt att männen förvärvsarbetar i större utsträckning än kvinnorna i de äldsta åldrarna.

Mönstret för de utrikes födda ser annorlunda ut. För dessa är förvärvsfrekvensen som högst vid drygt 40 års ålder. Förvärvsfrekvensen ligger då runt 65 procent. Bland utrikes födda ligger kvinnornas förvärvsfrekvenser betydligt lägre än männens i åldrarna 20–40 år. Förvärvsfrekvensen sjunker sedan något tidigare bland utrikes födda än bland inrikes födda. Efter 55 år minskar förvärvsfrekvensen påtagligt för varje ettårsklass. På samma sätt som bland inrikes födda arbetar utrikes födda män i större utsträckning än utrikes födda kvinnor i de äldre åldrarna. I de mest yrkesaktiva åldrarna, 20–64 år, låg förvärvsfrekvensen år 2010 på 80,8 procent för inrikes födda och 54,8 procent för utrikes födda. År 2010 var förvärvsfrekvensen för hela åldersgruppen 16–74 år 66,4 procent för inrikes födda och 48,6 procent för utrikes födda.

Diagram 4.7

Förvärvsfrekvens för inrikes och utrikes födda män och kvinnor i olika åldrar. År 2010

4.7. Relative share of employed population for Swedish and foreign born men and women by age in 2010



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB

5. Försörjningsbördan

Försörjningsbördan används för att belysa vad befolknings- och sysselsättningsförändringar betyder för samhället i stort. Nedan redogörs för definitionen av försörjningsbördan samt den historiska utvecklingen till och med år 2010.

Definition

Försörjningsbördan kallas ibland försörjningskvot men de är två olika mått som beskriver olika saker. Till skillnad från den demografiska försörjningskvoten⁸ tas här hänsyn till antalet förvärvsarbetande. Måttet beskriver hur många en person som arbetar försörjer inklusive sig själv. Försörjningsbördan varierar således med utvecklingen på arbetsmarknaden, vilket inte försörjningskvoten gör.

När försörjningsbördan beräknas ställs vanligtvis totalbefolkningen i relation till förvärvsarbetande i de mest yrkesaktiva åldrarna, som i dag oftast definieras som 20–64 år. Det finns mycket som talar för att dagens definition på yrkesaktiv ålder kan komma att ändras i framtiden. Insatser görs bland annat för att underlätta för äldre att stanna kvar i arbetslivet längre.

Ett sätt att bibehålla den demografiska försörjningskvoten på dagens nivå är att höja pensionsåldern, SCB (2009:d). Exakt vad den övre åldersgränsen i framtiden kommer/måste vara är svårt att veta. I denna rapport har vi därför valt att inkludera alla förvärvsarbetande i åldrarna 16–74 år när försörjningsbördan beräknas. Detta för att få en mer heltäckande bild av alla förvärvsarbetande och kunna beskriva betydelsen av ett ökat arbetskraftdeltagande i åldrar över 64 år.

$$\text{Försörjningsbörda} = \text{Totalbefolkning} / \text{Förvärvsarbetande 16–74 år}$$

Det finns dock vissa begränsningar med ett sådant mått. Försörjningsbördan tar inte hänsyn till hur många timmar varje sysselsatt person arbetar. Ett problem med att utvidga åldersavgränsningen är att de förvärvsarbetande under 20 år och över 65 år inte arbetar lika många timmar som de i åldern 20–64 år. Enligt SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU) år 2011 arbetade sysselsatta i åldern 16–19 år och 65–74 år i genomsnitt 20 timmar per vecka. Det kan jämföras med drygt 31 timmar per vecka i åldern 20–64 år. En oförändrad försörjningsbörda kan således i realiteten innebära att det även krävs att de äldre som antas vara sysselsatta i framtiden måste arbeta fler timmar. Detta för att arbetade timmar i ekonomin i förhållande till totalbefolkningen ska bibehållas. Hur många timmar som skulle krävas ligger utanför ramen av denna rapport.

Man bör även ha i åtanke att försörjningsbördan inte heller tar hänsyn till de produktivitetsförbättringar som kan komma att ske framöver, dels på grund av att befolkningen blir allt mer högutbildad, dels på grund av att

⁸ Den demografiska försörjningskvoten definieras som: totalbefolkning/personer i arbetsför ålder (vanligtvis 20–64 år).

teknologin ständigt utvecklas. Detta kan vara faktorer som skulle kunna väga upp färre arbetade timmar bland de förvärvsarbetande.

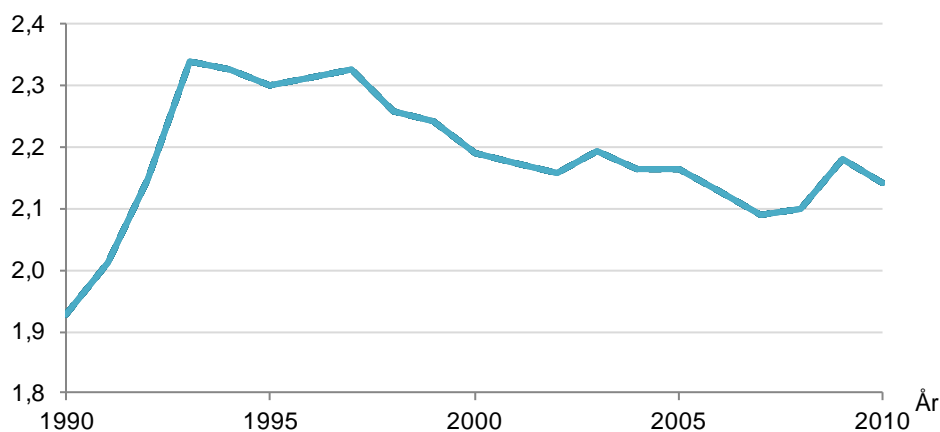
Historisk utveckling

Försörjningsbördan har varierat med konjunktursvängningarna under de senaste tjugo åren och kommer så att göra även i framtiden. Under 90-talskrisen ökade försörjningsbördan markant under loppet av några år. I slutet av 90-talskrisen var den uppe på en nivå över 2,3. Därefter har den minskat och de senaste tio åren har försörjningsbördan legat på en nivå mellan 2,1 och 2,2.

Diagram 5.1

Försörjningsbörda (totalbefolkning/förvärvsarbetande 16–74 år) 1990–2010

5.1. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2010



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB

Anmärkning: Tidsseriebrott år 1993 och 2004.

I framtiden väntas en växande andel äldre i befolkningen och förändringar i befolkningssammansättningen i yrkesaktiv ålder vilket kan komma att påverka antalet förvärvsarbetande. Enligt 2012 års befolkningsprognos väntas befolkningen år 2030 utgöras av en växande andel utrikes födda. Dessutom väntas antalet personer i de äldre åldrarna (65 år och äldre) öka markant till år 2030. Förvärvsfrekvenserna för de utrikes födda och de äldre är i dag betydligt lägre än för andra grupper på arbetsmarknaden. Detta kan komma att påverka den framtida försörjningsbördan påtagligt i framtiden.

I nästa avsnitt redovisas den framtida utvecklingen av försörjningsbördan enligt de olika framtidsscenarierna.

6. Sysselsättningen – framtida utvecklingen

För varje scenario redovisas dels utvecklingen av antal förvärsarbetande, dels försörjningsbördans utveckling till år 2030. Antagandena i respektive scenario redovisas i avsnitt 2 – Prognosmodell och scenarier. Resultaten jämförs genomgående med nollscenariot i vilket förvärsfrekvenserna antas vara kvar på dagens nivå till år 2030. Resultatet uppdelat på ålder, kön samt inrikes och utrikes födda redovisas i tabellbilagan.

Nollscenariot: Samma förvärsfrekvenser som år 2010

I nollscenariot antas inrikes och utrikes födda kvinnor och män i respektive ettårsklass arbeta lika mycket 2030 som 2010. Nollscenariot påverkas således endast av den demografiska utvecklingen enligt befolkningsprognosen, (SCB 2012b).

Befolkningen, 16–74 år, beräknas öka med drygt 430 000 till 2030. Enligt nollscenariot ökar sysselsättningen under samma period med närmare 140 000 till drygt 4,53 miljoner. Utrikes födda står för hela ökningen under prognosperioden. Antal utrikes födda som förvärsarbetar ökar med 244 000 och antalet inrikes födda som förvärsarbetar minskar med 108 000 under prognosperioden.

Befolkningsökningen till 2030, i åldern 16–74 år, utgörs främst av utrikes födda och personer 65 år och äldre. Både utrikes födda och äldre har lägre förvärsfrekvenser vilket påverkar storleken på den framtida sysselsättningen.

Tabell 6.1

Antal förvärsarbetande i åldrarna 16–74 år 2010 och prognos för år 2030 enligt nollscenariot. Tusental

6.1. *Employed population aged 16–74 in 2010 and forecast to 2030 according to the zero scenario. Thousands*

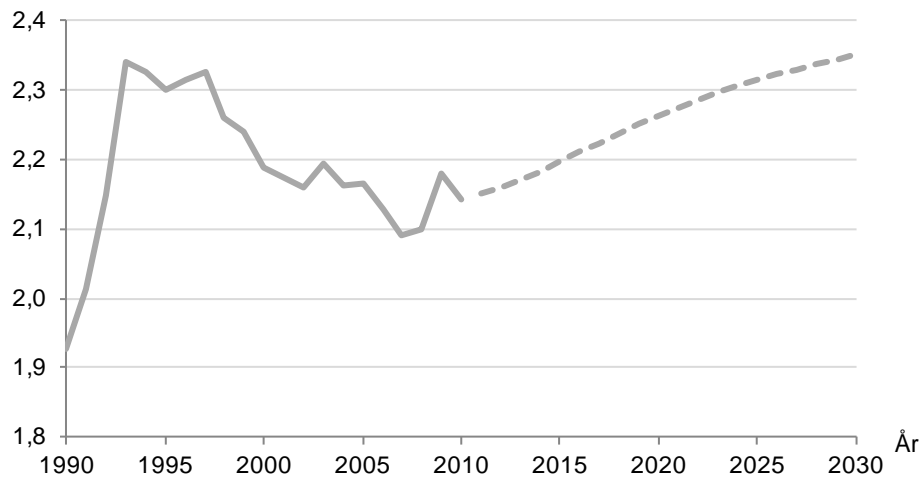
	År 2010	År 2030	Förändring 2010–2030
Förvärsarbetande enligt nollscenariot	4 397	4 533	+136
Befolkningen, 16–74 år	6 941	7 376	+435

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen).

Försörjningsbördan uppgick år 2010 till 2,14 och beräknas enligt nollscenariot öka med närmare tio procent till 2,35 år 2030. Det innebär förenklat att varje förvärsarbetande i genomsnitt ska försörja 2,35 personer inklusive sig själv. Det skulle innebära en försörjningsbörda i nivå med den som uppmättes runt mitten av 1990-talet. Utvecklingen av försörjningsbördan mellan år 2011 och 2030 ska ses som ett mått på den trendmässiga utvecklingen, utan påverkan av konjunkturella variationer. Försörjningsbördans verkliga utveckling framöver kan komma att både över- och understiga den redovisade utvecklingen.

Diagram 6.1**Försörjningsbörda (totalbefolkningen/förvärvsarbetande 16–74 år) 1990–2030. Prognos från 2011 enligt nollscenariot**

6.1. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2030. Forecast according to the zero scenario 2011–2030



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen).
Anmärkning: Tidsseriebrott år 1993 och 2004.

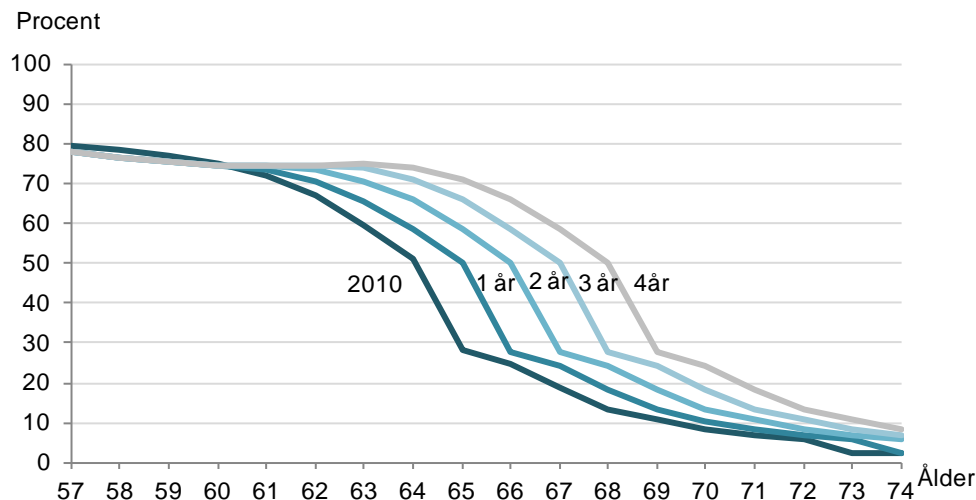
Scenario 1–4: Äldre arbetar längre

I scenario 1–4 antas äldre personer år 2030 arbeta ett, två, tre respektive fyra år längre jämfört med i dag. Det innebär exempelvis, då äldre arbetar fyra år längre, ett antagande om att 64-åringarna år 2030 arbetar som 60-åringar år 2010, 65-åringar som 61-åringar och så vidare upp till 74 år.

I diagram 6.2 redovisas resultatet av antagandena för respektive ettårs-klass. I de fall då äldre antas arbeta tre respektive fyra år längre skulle det krävas väsentligt högre förvärvsfrekvenser år 2030 för de över 60 år. I det scenario då äldre arbetar fyra år längre innebär det exempelvis en ökning av förvärvsfrekvensen från 65 procent 2010 till 74 procent 2030 för 60–64 åringar, från 20 procent till 55 procent för 65–69 åringar och från 5 till 15 procent för 70–74 åringar.

Diagram 6.2
Förvärvsfrekvens efter ålder 2010 samt antaganden 2030 för scenario 1–4 (arbetar ett, två, tre respektive fyra år längre)

6.2. Relative share of employed population by age in 2010 and assumptions in 2030 for scenario 1–4 (work one, two, three or four more years)



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen).

I det fall äldre antas arbeta ett år längre ökar sysselsättningen med närmare 230 000 till 2030. För varje ytterligare år som de äldre antas arbeta ökar antalet förvärvsarbetande under prognosperioden med mellan 80 000–90 000 personer. Om äldre arbetar fyra år längre än i dag beräknas antalet förvärvsarbetande uppgå till cirka 4,87 miljoner år 2030. En ökning med cirka 480 000 personer jämfört med 2010. Av denna ökning utgörs cirka 280 000 av de som är 65 år eller äldre.

Tabell 6.2
Antal förvärvsarbetande i åldrarna 16–74 år 2030 enligt scenario 1–4 samt nollscenariot. Tusental

6.2. Employed population aged 16–74 in 2030 according to scenario 1–4 and the zero scenario. Thousands

	År 2030	Förändring 2010–2030
Scenario 1: Äldre arbetar ett år längre	4 623	+226
Scenario 2: Äldre arbetar två år längre	4 711	+315
Scenario 3: Äldre arbetar tre år längre	4 794	+397
Scenario 4: Äldre arbetar fyra år längre	4 872	+476
Nollscenario	4 533	+136

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen).

I diagram 6.3 redovisas försörjningsbördans utveckling till 2030 dels enligt scenario 1–4, dels enligt nollscenariot. Som tidigare nämnts beräknas försörjningsbördan öka med närmare tio procent enligt nollscenariot. Att äldre arbetar längre ger tydliga effekter på den framtida försörjningsbördan. Inte i något scenario ligger dock försörjningsbördan kvar på 2010 års nivå, men när äldre antas arbeta fyra år längre är ökningen relativt marginell. I scenario 2, där äldre antas arbeta två år längre, ökar försörjningsbördan från 2,14 år 2010 till 2,26 år 2030 vilket är en ökning med sex

procent. Motsvarande ökning beräknas bli två procent i scenario 4, där äldre antas arbeta fyra år till. Under prognosperiodens första tio år ökar försörjningsbördan, därefter är försörjningsbördan oförändrad respektive minskar något i slutet av prognosperioden enligt scenario 3 och 4.

Det ska dock påpekas att beräkningarna inte tar hänsyn till hur många timmar de förvärvsarbetande arbetar, för vidare resonemang se avsnitt 5 Försörjningsbördan. I dag bidrar de som stannar kvar i arbetslivet efter 65 år med i genomsnitt betydligt färre timmar än personer i de mest yrkesaktiva åldrarna 20–64 år. Medelarbetstiden för de sysselsatta är i åldersgruppen 65 år och äldre 20 timmar per vecka jämfört med dryga 31 timmar per vecka bland de i de mest yrkesaktiva åldrarna 20–64 år.

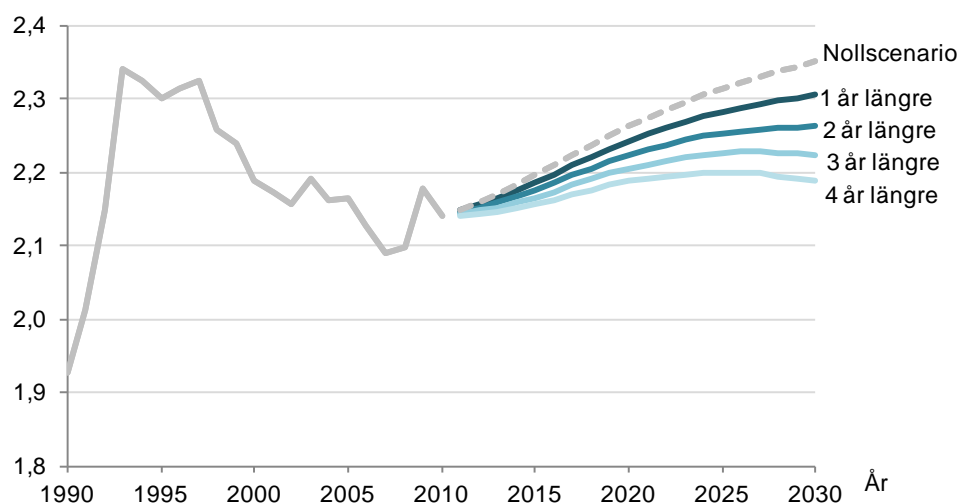
Diagram 6.3

Försörjningsbörda (totalbefolkningen/förvärvsarbetande 16–74 år) 1990–2030.

Prognos från 2011 enligt scenario 1–4 samt nollscenario

6.3. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74)

1990–2030. Forecast from 2011 according to scenario 1–4 and the zero scenario



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen).

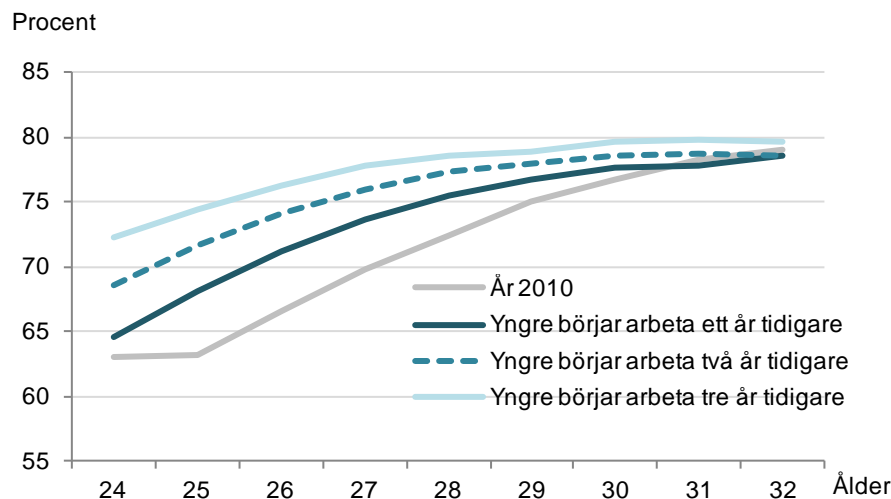
Anmärkning: Tidsseriebrott år 1993 och 2004.

Scenario 5–7: Yngre börjar arbeta tidigare

I scenario 5–7 antas ungdomar (mellan 24–30 år) år 2030 börja arbeta ett, två respektive tre år tidigare jämfört med i dag. I scenario 5, där yngre börjar arbeta ett år tidigare, innebär det att förvärvsfrekvensen totalt för 24–30 åringarna ökar med cirka tre procentenheter mellan 2010 och 2030. I scenario 6, där yngre börjar arbeta två år tidigare, respektive scenario 7, tre år tidigare, blir motsvarande ökning cirka 5 respektive 7 procentenheter.

Diagram 6.4
Förvärvsfrekvens efter ålder 2010 samt antaganden 2030 för scenario 5–7 (yngre börjar arbeta ett, två respektive tre år tidigare)

6.4. Relative share of employed population by age in 2010 and assumptions in 2030 for scenario 5–7 (young people begin to work one, two or three years earlier)



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen).

Sysselsättningen beräknas öka med cirka 160 000 personer under prognosperioden enligt scenario 5, med cirka 180 000 personer enligt scenario 6 och med närmare 200 000 enligt scenario 7. Det är tydligt att ett ökat deltagande på arbetsmarknaden bland de yngre inte ger lika stor effekt på sysselsättningen som i scenarierna där äldre arbetar längre. Det beror delvis på att den framtida befolkningsökningen till stor del utgörs av åldersgruppen 65 år eller äldre. Scenario 5–7 beskriver en situation där ungdomar i åldern 24–30 år arbetar mer. Ingen förändring antas ske bland de som är yngre än 24 år. Utbildningsnivån höjs konstant och det är därför svårt att motivera ett scenario där ungdomar under 24 år i framtiden kommer in på arbetsmarknaden tidigare än i dag. En minskad ungdomsarbetslöshet skulle dock kunna ge positiva effekter på sysselsättningen även för ungdomar under 24 år.

Tabell 6.3
Antal förvärsarbetande i åldrarna 16–74 år 2030 enligt scenario 5–7 samt nollscenariot. Tusental

6.3. Employed population aged 16–74 in 2030 according to scenario 5–7 and the zero scenario. Thousands

	År 2030	Förändring 2010–2030
Scenario 5: Yngre (24–30 år) börjar arbeta ett år tidigare	4 554	+157
Scenario 6: Yngre (24–30 år) börjar arbeta två år tidigare	4 575	+178
Scenario 7: Yngre (24–30 år) börjar arbeta tre år tidigare	4 594	+198
Nollscenario	4 533	+136

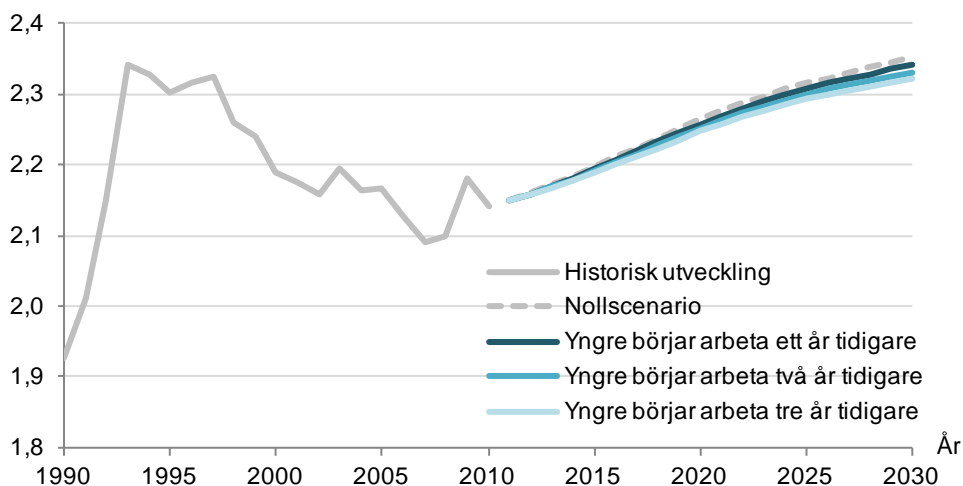
Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen).

Försörjningsbördans utveckling enligt scenario 5–7 skiljer sig endast marginellt jämfört med nollscenariot. Enligt scenario 5, yngre börjar arbeta ett år tidigare, ökar försörjningsbördan från 2,14 år 2010 till 2,34 år 2030, en ökning med 9,3 procent. Det innebär förenklat att varje förvärvsarbetande i genomsnitt ska försörja 2,34 personer inklusive sig själv. Om yngre börjar arbeta två år tidigare ökar försörjningsbördan med 8,8 procent till 2,33 och om de börjar arbeta tre år tidigare med 8,4 procent till 2,32 år 2030.

Betydelsen av att ungdomar etablerar sig tidigare på arbetsmarknaden ska dock inte underskattas. Lågkonjunkturer slår ofta mot ungdomar som inte hunnit etablera sig på arbetsmarknaden och andra som inte har en fast anställning. Tidigare arbetslivserfarenheter spelar en viktig roll för ungas möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden. Detta är en av många anledningar till varför det är viktigt att ungdomar kommer in på arbetsmarknaden så snabbt som möjligt efter avslutade studier.

Diagram 6.5

Försörjningsbörda (totalbefolkningen/förvärvsarbetande 16–74 år) 1990–2030. Prognos från 2011 enligt scenario 5–7 samt nollscenariot 6.5. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2030. Forecast from 2011 according to scenario 5–7 and the zero scenario



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)
Anmärkning: Tidsseriebrott år 1993 och 2004.

Scenario 8–10: Utrikes födda arbetar i större utsträckning

I dessa scenarier görs antaganden om att förvärvsfrekvenserna för utrikes födda ökar och närmar sig förvärvsfrekvenserna för inrikes födda. Skillnaden i andelen förvärvsarbetande mellan inrikes och utrikes födda män och kvinnor i respektive ettårsklass reduceras i de tre scenarierna med en fjärdedel (scenario 8), hälften (scenario 9) respektive tre fjärdedelar (scenario 10) till år 2030.

Dessa scenarier innebär betydligt högre förvärvsfrekvenser för utrikes födda år 2030 jämfört med år 2010. I scenariot där skillnaden reduceras med en fjärdedel, innebär det totalt för utrikes födda, 16–74 år, att förvärvsfrekvensen ökar med drygt 6 procentenheter. När skillnaden halveras leder det till

att förvärvsfrekvensen totalt ökar med 12 procentenheter och när skillnaden reduceras med tre fjärdedelar ökar den med närmare 18 procentenheter.

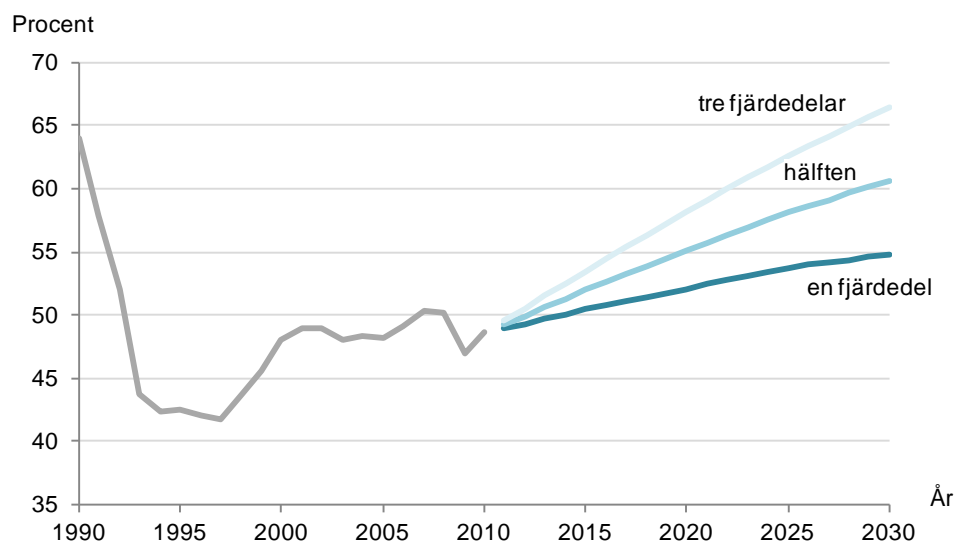
Det sistnämnda scenariot innebär en genomsnittlig förvärvsfrekvens för samtliga utrikes födda, 16–74 år oavsett vistelsetid i Sverige, på 66,4 procent år 2030 vilket exempelvis kan jämföras med dagens nivå på 67,4 procent för gruppen utrikes födda som bott i Sverige i mer än 20 år och som dessutom befinner sig i de mest yrkesaktiva åldrarna 20–64 år.

Trots att förvärvsfrekvenserna för män och kvinnor i respektive ettårsklass är lägre för utrikes än för inrikes födda i scenario 10 leder detta scenario till att förvärvsfrekvensen i åldrarna 16–74 år i genomsnitt blir drygt en procentenhet högre för utrikes än för inrikes födda år 2030. Anledningen till att förvärvsfrekvensen blir högre totalt sett bland utrikes födda än bland inrikes födda är att ålderssammansättningen skiljer sig åt mellan dessa grupper. År 2030 väntas en större andel av de utrikes födda befinna sig i åldrar för vilka förvärvsfrekvensen är hög än vad fallet är bland de inrikes födda.

Diagram 6.6

Förvärvsfrekvens för utrikes födda i åldrarna 16–74 åren 1990–2030. Prognos från 2011 enligt scenario 8–10 (utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med en fjärdedel, hälften respektive tre fjärdedelar)

6.6. *Relative share of employed population among foreign born persons aged 16–74 during 1990–2030. Forecast from 2011 according to scenario 8–10 (employment rates among foreign born population come 25, 50 or 75 percent closer to those among the Swedish born population)*



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen)
Anmärkning: Tidsseriebrott år 1993 och 2004.

Jämfört med 2010 beräknas antalet förvärvsarbetande öka med cirka 230 000 personer fram till 2030 om de utrikes föddas förvärvsfrekvens närmar sig de inrikes föddas med en fjärdedel, med 330 000 personer om den närmar sig med hälften och med 430 000 personer om den närmar sig med tre fjärdedelar. Gemensamt för dessa scenarier är att antalet förvärvsarbetande som är födda i Sverige minskar med närmare 110 000 personer

till 2030, vilket till stor del beror på att antalet personer födda i Sverige i åldrarna 16–74 år minskar.

Tabell 6.4

Antal förvärvsarbetande i åldrarna 16–74 år 2010 och prognos för 2030 enligt scenario 8–10 samt nollscenariot. Tusental

6.4. *Employed population aged 16–74 in 2010 and forecast for 2030 according to scenario 8–10 and the zero scenario. Thousands*

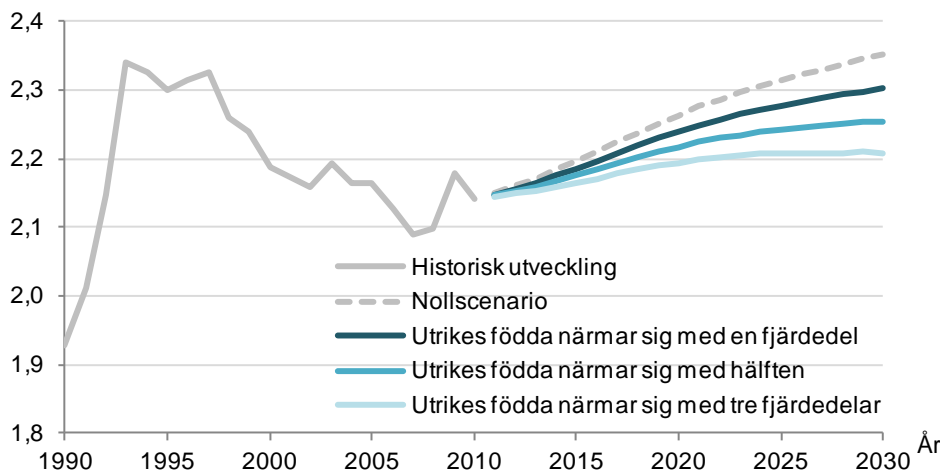
	År 2030	Förändring 2010–2030
Scenario 8: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med en fjärdedel	4 630	+234
Scenario 9: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med hälften	4 728	+331
Scenario 10: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med tre fjärdedelar	4 826	+429
Nollscenario	4 533	+136

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen).

I diagram 6.7 redovisas försörjningsbördans utveckling till 2030 dels enligt scenario 8–10, dels enligt nollscenariot. Om de utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig de inrikes föddas får detta effekter på den framtida försörjningsbördan. Scenario 8, där utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med en fjärdedel, medför att försörjningsbördan ökar med 7,5 procent från 2,14 till 2,30 jämfört med den 10-procentiga ökningen till 2,35 enligt nollscenariot. I scenario 9, där utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med hälften, ökar försörjningsbördan med 5,3 procent till 2,25. I det sista scenariot där utrikes föddas förvärvsfrekvenser antas närma sig inrikes föddas förvärvsfrekvenser med tre fjärdedelar väntas försörjningsbördan öka med 3,2 procent till 2,21 år 2030. Försörjningsbördan ligger således inte kvar på 2010 års nivå i något av dessa scenarier.

Diagram 6.7
Försörjningsbörda (totalbefolkningen/förvärsarbetande 16–74 år) 1990–2030.
Prognos från 2011 enligt scenario 8–10 samt nollscenariot

6.7. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2030. Forecast from 2011 according to scenario 8–10 and the zero scenario



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen).
 Anmärkning: Tidsseriebrott år 1993 och 2004.

Scenario 11–12: Kvinnor arbetar i större utsträckning

I dessa scenarier görs antaganden om att skillnaden mellan kvinnors och mäns förvärfrekvenser minskar genom att kvinnorna förvärsarbetar i större utsträckning. I scenario 11 antas att skillnaden i förvärfrekvens mellan könen i respektive ettårsklass reduceras med hälften och i scenario 12 antas att kvinnor förvärsarbetar i lika hög utsträckning som män.

Om skillnaden mellan könen i respektive ettårsklass reduceras med hälften leder detta till att sysselsättningen fram till 2030 ökar med närmare 190 000 personer och om kvinnorna förvärsarbetar i samma utsträckning som män kommer sysselsättningen att öka med nästan 240 000 personer till 2030.

Tabell 6.5
Antal förvärsarbetande i åldrarna 16–74 år 2010 och prognos för 2030 enligt scenario 11, 12 samt nollscenariot. Tusental

6.5. Employed population aged 16–74 in 2010 and forecast for 2030 according to scenario 11, 12 and the zero scenario. Thousands

	År 2030	Förändring 2010–2030
Scenario 11: Kvinnornas förvärfrekvenser ökar och skillnaden mot männen halveras	4 583	+186
Scenario 12: Kvinnor förvärsarbetar i lika stor utsträckning som män	4 633	+236
Nollscenario	4 533	+136

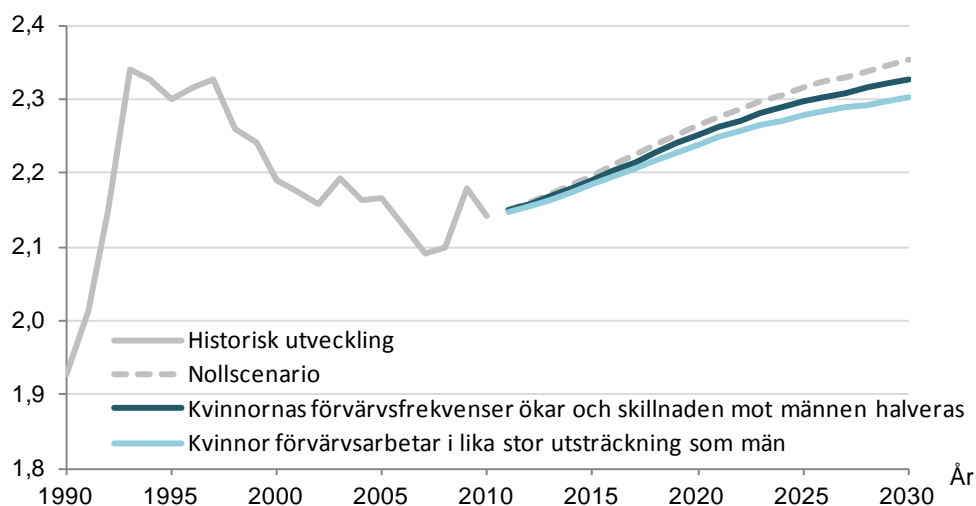
Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen).

Att kvinnornas förvärvsfrekvenser närmar sig männens får endast relativt små effekter på den framtida försörjningsbördan. Om kvinnor förvärvsarbetar i lika stor utsträckning som män år 2030 innebär detta att försörjningsbördan ökar från 2,14 år 2010 till 2,30 år 2030. Skillnaden i förvärvsfrekvens mellan kvinnor och män är i dag relativt liten men kvinnorna arbetar deltid i större utsträckning än män. Den förhållandevis begränsade skillnaden i förvärvsfrekvens mellan könen är anledningen till att scenarierna som innebär att kvinnorna förvärvsarbetar i större utsträckning inte får så stor inverkan på den framtida försörjningsbördan.

Diagram 6.8

Försörjningsbörda (totalbefolkningen/förvärvsarbetande 16–74 år) 1990–2030. Prognos från 2011 enligt scenario 11–12 samt nollscenariot

6.8. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2030. Forecast from 2011 according to scenario 11–12 and the zero scenario



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosen). Anmärkning: Tidsseriebrott år 1993 och 2004.

Sammanfattande kommentarer

Äldre och utrikes födda har stor inverkan på försörjningsbördan

För att försörjningsbördan år 2030 ska vara kvar på dagens nivå krävs att sysselsättningen ökar med cirka 600 000 personer jämfört med i dag. Inte i något av de hittills redovisade scenarierna beräknas antalet förvärvsarbetande öka med så mycket som 600 000 personer. I scenario 4, där äldre antas arbeta fyra år längre, och i scenario 10, där utrikes föddas förvärvsfrekvens närmar sig inrikes föddas med tre fjärdedelar, ökar försörjningsbördan dock endast relativt marginellt jämfört med i dag. I scenarierna där yngre (i åldrarna 24–30 år) börjar arbeta tidigare och i scenarierna där kvinnor arbetar i högre utsträckning än i dag erhålls inte lika stora positiva effekter på sysselsättningen och försörjningsbördan.

Som tidigare nämnts krävs markant högre förvärvsfrekvenser bland äldre respektive utrikes födda för att scenario 4 och 10 ska uppnås. Om äldre år 2030 ska kunna jobba fyra år längre än i dag kan en anpassning av arbetslivet behövas för att fler ska orka/kunna arbeta längre samt att äldre har rätt att arbeta högre upp i åldrarna.

I scenario 10, där utrikes föddas förvärvsfrekvenser ökar så att skillnaden mellan inrikes och utrikes föddas förvärvsfrekvenser reduceras med tre fjärdedelar, krävs det en genomsnittlig förvärvsfrekvens för utrikes födda, 16–74 år, på drygt 66 procent vilket kan jämföras med dagens nivå på cirka 49 procent. Resultatet visar på att etableringen av utrikes födda på arbetsmarknaden kan ha en stor effekt på försörjningsbördan.

Kan dagens försörjningsbörda bibehållas?

För att försörjningsbördan ska kunna ligga kvar på 2010 års nivå krävs markant högre förvärvsfrekvenser för flera grupper i befolkningen. Om förvärvsfrekvenserna för samtliga befolkningsgrupper år 2030 ligger kvar på samma nivå som år 2010 (dvs. i nollscenariot) väntas sysselsättningen öka med 136 000 personer. I tabell 6.6 görs en sammanställning över hur stort sysselsättningstillskott de tolv scenarierna ger utöver den sysselsättningsutveckling som följer av den rent demografiska förändringen (nollscenariot).

Tabell 6.6

Antal förvärvsarbetande i åldrarna 16–74 år 2030 enligt samtliga scenarier samt nettoeffekt av dessa scenarier jämfört med nollscenariot. Tusental

6.6. Employed population aged 16–74 in 2030 according to all scenarios and net effect of these scenarios compared to the zero scenario. Thousands

	Sysselsättning 2030	Skillnad jämfört med nollscenario
Scenario 1: Äldre arbetar ett år längre	4 623	+90
Scenario 2: Äldre arbetar två år längre	4 711	+179
Scenario 3: Äldre arbetar tre år längre	4 794	+261
Scenario 4: Äldre arbetar fyra år längre	4 872	+339
Scenario 5: Yngre (24–30 år) börjar arbeta ett år tidigare	4 554	+21
Scenario 6: Yngre (24–30 år) börjar arbeta två år tidigare	4 575	+42
Scenario 7: Yngre (24–30 år) börjar arbeta tre år tidigare	4 594	+62
Scenario 8: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med en fjärdedel	4 630	+98
Scenario 9: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med hälften	4 728	+195
Scenario 10: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med tre fjärdedelar	4 826	+293
Scenario 11: Kvinnornas förvärvsfrekvenser ökar och skillnaden mot männen halveras	4 583	+50
Scenario 12: Kvinnor förvärvsarbetar i lika stor utsträckning som män	4 633	+100

Källa: Prognosinstitutet, SCB

Det går att få en ungefärlig bild över hur stor sysselsättningseffekten till år 2030 blir vid kombination av antaganden från olika scenarier. Detta görs genom att lägga ihop nettoeffekterna för respektive scenario och att till denna summa lägga till den sysselsättningsökning på 136 000 personer som blir följden av de väntade demografiska förändringarna fram till 2030. Genom att kombinera scenario 3 (äldre arbetar tre år längre), scenario 5 (yngre börjar arbeta ett år tidigare) och scenario 9 (utrikes föddas förvärvs-

frekvens närmar sig inrikes föddas förvärvsfrekvens med hälften) erhålls således en total sysselsättningsökning till år 2030 på drygt 600 000 (261 000 + 21 000 + 195 000 + nollscenariots 136 000 = 613 000 personer). En så stor sysselsättningsökning innebär att försörjningsbördan till och med minskar något till 2030.

Scenariot ovan är bara en av flera kombinationer där försörjningsbördan beräknas vara kvar på 2010 års nivå.

Är en oförändrad försörjningsbörda önskvärd?

Försörjningsbördan varierar med konjunkturen men har under 2000-talet legat på en nivå runt 2,10–2,20. Det kan ifrågasättas om det är viktigt/önskvärt att bibehålla försörjningsbördan på just 2010 års nivå. Vidare tar försörjningsbördan exempelvis inte hänsyn till eventuella framtida produktivitetsförbättringar som vanligtvis alltid sker. Försörjningsbördan påverkas också endast av antalet förvärvsarbetande och tar inte hänsyn till hur många timmar varje förvärvsarbetande arbetar, vilket innebär en begränsning i måttet. Exempelvis arbetar yngre och äldre personer färre timmar än dem i de mest yrkesaktiva åldrarna. En ökning av sysselsättningen med ett visst antal personer i gruppen äldre medför därför inte ett lika stort bidrag till samhällets totala försörjning som motsvarande ökning av sysselsättningen i åldrar där medelarbetstiden är högre.

Befolkningsprognosen påverkar utvecklingen

Det är viktigt att notera att befolkningsprognosen utgör grunden för beräkningarna och att den i hög grad påverkar resultatet. Befolkningsprognosen innehåller av naturliga skäl en viss osäkerhet. Det som påverkar befolkningsutvecklingen i de yrkesaktiva åldrarna är främst antagandet om framtida migration till Sverige. Den framtida migrationen är samtidigt den del av befolkningsprognosen som är svårast att förutse. In- och utvandringen påverkas såväl av förhållanden inom som utanför landet.

En ökad arbetskraftsinvandring är en faktor som skulle kunna bidra till ökad sysselsättning och minskad försörjningsbörda. I befolkningsprognosen antas arbetskraftsinvandringen till Sverige från länder utanför EU öka något under prognosperioden.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Prognosen omfattar åren 2011 till och med 2030. Utgångspunkt i beräkningsarbetet är SCB:s befolkningsprognos och slutresultatet är prognostiserat antal sysselsatta år 2030 uttryckt i antal personer.

Vad gäller befolkningen har data hämtats från den senaste befolkningsprognosen i maj 2012. Beskrivning av denna finns på www.scb.se

Datakällor

För att studera den historiska utvecklingen på arbetsmarknaden har vi framförallt använt den Registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) från SCB.

RAMS är en årlig, totalräknad statistik som primärt baseras på arbetsgivarernas kontrolluppgifter för anställda samt, från och med 2004, standardiserade räkenskapsutdrag från egna företagare. Populationen utgörs av alla personer som var folkbokförda i Sverige den 31/12 respektive år. Förvärvsfrekvensen i olika grupper av befolkningen redovisas med november månad som referensperiod.

För att studera antal arbetade timmar och undersysselsatta används data från Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Förvärvsarbetande

Som förvärvsarbetande i RAMS räknas alla som har arbetat i genomsnitt minst en timme per vecka under november månad. Även de som var tillfälligt frånvarande under mätperioden, t.ex. på grund av sjukdom, ingår. Detta är samma definition som används i Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Så görs statistiken

Mer detaljerad information om hur den Registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och Arbetskraftsundersökningarna (AKU) framställs finns på www.scb.se.

Statistikens tillförlitlighet

Statistik från RAMS bygger på register med generellt sett god kvalitet. Vissa felkällor finns dock varför man får betrakta redovisade statistikuppgifter som skattningar, trots att statistiken är totalräknad.

Arbetskraftsundersökningarna (AKU) är en urvalsundersökning vilken är behäftad med en viss osäkerhet. För att få en uppfattning om osäkerhetens storlek hänvisas till AKU:s grundtabeller på www.scb.se.

Referenser

- Finanspolitiska rådet (2009). *Arbetsmarknaden för de äldre*. Rapport till finanspolitiska rådet 2009/7
- Pensionsmyndigheten (2011). *Arbetslivets längd – om studier, debutålder och utträdesålder*
- Socialdepartementet (2012). *Längre liv, längre arbetsliv. Förutsättningar och hinder för äldre att arbeta längre*. SOU 2012:28
- Statistiska centralbyrån (SCB) (2008a). *Integration – en beskrivning av läget i Sverige*. Integration: Rapport 1
- Statistiska centralbyrån (SCB) (2008b). *Arbetskraft och åldrande i Norden – demografiska utmaningar ur ett statistiskt perspektiv*. Förstudie Nordiska Ministerrådets konferens 7 oktober 2008.
- Statistiska centralbyrån (SCB) (2009a). *Arbetskraftsprognos 2009 – Utvecklingen till år 2030 enligt två scenarier*. Information om utbildning och arbetsmarknad 2009:1
- Statistiska centralbyrån (SCB) (2009b). *Integration – utrikes födda på arbetsmarknaden*. Integration: Rapport 2
- Statistiska centralbyrån (SCB) (2009c). *Artikel i tidskriften Valfärd Nr 3 2009: Utrikes födda och äldre allt viktigare som arbetskraft*
- Statistiska centralbyrån (SCB) (2009d). *Artikel i tidskriften Valfärd Nr 3 2009: När kan jag gå i pension?*
- Statistiska centralbyrån (SCB) (2012a). *Trender och Prognoser 2011*. Statistiska centralbyrån, IAM 2012:1
- Statistiska centralbyrån (SCB) (2012b). *Sveriges framtida befolkning 2011–2060*. Demografiska rapporter 2012:2
- Thomas Lindh (2008). *Generationsväxlingen*. Sysselsättningen: Framtidens jobb

Tabellbilaga

I tabellbilagan sammanfattas resultatet från vart och ett av de tolv scenarierna uppdelat på inrikes och utrikes födda män och kvinnor i olika åldersgrupper. För mer information om vilka antaganden som görs i respektive scenario hänvisas till avsnitt 2 – Prognosmodell och scenarier.

Nollscenariot: Oförändrade förvärvsfrekvenser

Scenario 1–4: Äldre arbetar ett, två, tre respektive fyra år längre

Scenario 5–7: Yngre (24–30 år) börjar arbeta ett, två respektive tre år tidigare

Scenario 8–10: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser ökar och närmar sig inrikes föddas med en fjärdedel, hälften respektive tre fjärdedelar

Scenario 11–12: Kvinnornas förvärvsfrekvenser ökar och skillnaden mot männen halveras respektive kvinnor förvärvsarbetar i lika stor utsträckning som män.

Tabell B1

Antal inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030 enligt SCB:s befolkningsprognos 2012. Tusental*B1. Number of Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030 according to Statistics Sweden's population projection 2012. Thousands*

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	460,4	48,2	508,5	450,8	49,7	500,5	-9,6	1,5	-8,0
20–29 år	980,4	233,5	1 213,9	1 007,0	218,0	1 225,0	26,6	-15,5	11,0
30–54 år	2 474,7	620,6	3 095,2	2 345,9	907,1	3 253,1	-128,7	286,6	157,8
55–64 år	1 010,0	175,6	1 185,6	989,2	288,5	1 277,8	-20,7	112,9	92,2
65–69 år	484,1	63,6	547,7	480,9	120,4	601,3	-3,2	56,9	53,6
70–74 år	336,5	53,1	389,6	419,6	98,7	518,3	83,1	45,6	128,7
20–64 år	4 465,1	1 029,7	5 494,8	4 342,2	1 413,6	5 755,8	-122,9	384,0	261,1
16–74 år	5 746,1	1 194,5	6 940,6	5 693,4	1 682,5	7 376,0	-52,6	488,0	435,4
Män									
16–19 år	236,1	25,4	261,5	231,7	25,3	257,0	-4,4	-0,1	-4,5
20–29 år	504,4	117,8	622,2	518,7	111,3	630,0	14,3	-6,6	7,8
30–54 år	1 267,6	305,9	1 573,6	1 204,0	454,5	1 658,5	-63,6	148,5	84,9
55–64 år	509,3	83,5	592,8	504,4	137,4	641,8	-4,9	53,8	49,0
65–69 år	240,8	31,7	272,6	242,1	59,2	301,3	1,3	27,5	28,7
70–74 år	161,9	24,9	186,8	208,5	47,6	256,0	46,6	22,7	69,2
20–64 år	2 281,3	507,3	2 788,6	2 227,1	703,1	2 930,3	-54,1	195,8	141,7
16–74 år	2 920,1	589,4	3 509,5	2 909,4	835,1	3 744,5	-10,7	245,8	235,1
Kvinnor									
16–19 år	224,3	22,8	247,0	219,1	24,4	243,5	-5,1	1,7	-3,5
20–29 år	476,1	115,7	591,7	488,3	106,7	595,0	12,2	-9,0	3,3
30–54 år	1 207,1	314,6	1 521,7	1 141,9	452,7	1 594,6	-65,2	138,1	72,9
55–64 år	500,7	92,1	592,8	484,9	151,2	636,0	-15,9	59,1	43,2
65–69 år	243,3	31,9	275,1	238,8	61,3	300,0	-4,5	29,4	24,9
70–74 år	174,6	28,2	202,8	211,1	51,2	262,3	36,5	22,9	59,5
20–64 år	2 183,8	522,4	2 706,2	2 115,0	710,5	2 825,6	-68,8	188,2	119,4
16–74 år	2 825,9	605,2	3 431,1	2 784,1	847,4	3 631,4	-41,9	242,2	200,3

Källa: Registret över totalbefolkningen (RTB), SCB och Befolkningsprognosen, SCB.

Tabell B2.0

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Nollscenariot: Samma förvärvsfrekvenser som år 2010

B2.0. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Zero scenario: Same employment shares as in 2010

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	19,2	10,1	18,3	18,3	9,8	17,5	-0,9	-0,3	-0,9
20–29 år	68,0	40,2	62,6	68,3	40,2	63,3	0,3	0,1	0,7
30–54 år	88,2	61,2	82,8	88,3	61,8	80,9	0,1	0,6	-1,9
55–64 år	75,1	52,0	71,6	75,3	52,0	70,0	0,2	0,1	-1,6
65–69 år	20,8	14,5	20,0	20,5	14,5	19,3	-0,3	0,0	-0,7
70–74 år	5,7	3,5	5,4	5,6	3,5	5,2	-0,1	0,0	-0,2
20–64 år	80,8	54,8	75,9	80,7	56,5	74,7	-0,1	1,7	-1,2
16–74 år	66,4	48,6	63,3	65,1	49,0	61,5	-1,3	0,4	-1,9
Män									
16–19 år	17,9	9,6	17,1	16,9	9,4	16,2	-0,9	-0,2	-0,9
20–29 år	68,6	43,7	63,9	69,0	43,6	64,5	0,4	0,0	0,6
30–54 år	89,2	63,3	84,1	89,2	63,7	82,2	0,1	0,4	-1,9
55–64 år	76,6	53,2	73,3	76,8	53,2	71,7	0,2	0,0	-1,6
65–69 år	25,1	16,8	24,2	24,8	17,0	23,3	-0,4	0,2	-0,9
70–74 år	8,1	4,9	7,6	7,8	4,7	7,3	-0,2	-0,1	-0,4
20–64 år	81,8	57,1	77,3	81,7	58,5	76,1	-0,1	1,4	-1,2
16–74 år	67,9	50,7	65,0	66,5	51,0	63,1	-1,4	0,3	-1,9
Kvinnor									
16–19 år	20,6	10,7	19,7	19,7	10,3	18,8	-0,8	-0,4	-0,9
20–29 år	67,3	36,6	61,3	67,6	36,7	62,0	0,3	0,1	0,8
30–54 år	87,3	59,0	81,4	87,3	59,9	79,5	0,0	0,8	-1,9
55–64 år	73,5	50,8	70,0	73,8	51,0	68,4	0,3	0,1	-1,6
65–69 år	16,5	12,1	16,0	16,2	12,0	15,3	-0,3	-0,1	-0,6
70–74 år	3,4	2,4	3,3	3,3	2,4	3,1	-0,1	0,0	-0,1
20–64 år	79,7	52,6	74,5	79,6	54,5	73,3	-0,1	1,9	-1,2
16–74 år	64,9	46,6	61,7	63,7	47,0	59,8	-1,2	0,4	-1,9

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B2.1

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 1: Äldre arbetar ett år längre*B2.1. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 1: Older people work one year longer*

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	19,2	10,1	18,3	18,3	9,8	17,5	-0,9	-0,3	-0,9
20–29 år	68,0	40,2	62,6	68,3	40,2	63,3	0,3	0,1	0,7
30–54 år	88,2	61,2	82,8	88,3	61,8	80,9	0,1	0,6	-1,9
55–64 år	75,1	52,0	71,6	78,0	53,7	72,5	3,0	1,7	0,9
65–69 år	20,8	14,5	20,0	29,3	20,5	27,5	8,5	6,1	7,5
70–74 år	5,7	3,5	5,4	7,4	4,8	6,9	1,7	1,2	1,5
20–64 år	80,8	54,8	75,9	81,3	56,8	75,3	0,5	2,0	-0,6
16–74 år	66,4	48,6	63,3	66,5	49,8	62,7	0,1	1,2	-0,7
Män									
16–19 år	17,9	9,6	17,1	16,9	9,4	16,2	-0,9	-0,2	-0,9
20–29 år	68,6	43,7	63,9	69,0	43,6	64,5	0,4	0,0	0,6
30–54 år	89,2	63,3	84,1	89,2	63,7	82,2	0,1	0,4	-1,9
55–64 år	76,6	53,2	73,3	79,2	54,8	74,0	2,6	1,6	0,7
65–69 år	25,1	16,8	24,2	33,5	23,1	31,5	8,4	6,2	7,3
70–74 år	8,1	4,9	7,6	10,1	6,2	9,4	2,1	1,4	1,8
20–64 år	81,8	57,1	77,3	82,3	58,8	76,6	0,4	1,7	-0,7
16–74 år	67,9	50,7	65,0	67,8	51,8	64,3	-0,1	1,1	-0,7
Kvinnor									
16–19 år	20,6	10,7	19,7	19,7	10,3	18,8	-0,8	-0,4	-0,9
20–29 år	67,3	36,6	61,3	67,6	36,7	62,0	0,3	0,1	0,8
30–54 år	87,3	59,0	81,4	87,3	59,9	79,5	0,0	0,8	-1,9
55–64 år	73,5	50,8	70,0	76,8	52,6	71,1	3,3	1,8	1,1
65–69 år	16,5	12,1	16,0	25,0	18,1	23,6	8,5	6,0	7,6
70–74 år	3,4	2,4	3,3	4,6	3,4	4,4	1,2	1,1	1,1
20–64 år	79,7	52,6	74,5	80,3	54,8	73,9	0,6	2,2	-0,6
16–74 år	64,9	46,6	61,7	65,1	47,8	61,0	0,2	1,2	-0,6

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B2.2

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 2: Äldre arbetar två år längre

B2.2. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 2: Older people work two years longer

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	19,2	10,1	18,3	18,3	9,8	17,5	-0,9	-0,3	-0,9
20–29 år	68,0	40,2	62,6	68,3	40,2	63,3	0,3	0,1	0,7
30–54 år	88,2	61,2	82,8	88,3	61,8	80,9	0,1	0,6	-1,9
55–64 år	75,1	52,0	71,6	79,9	54,8	74,2	4,8	2,8	2,6
65–69 år	20,8	14,5	20,0	39,3	27,1	36,9	18,5	12,7	16,8
70–74 år	5,7	3,5	5,4	9,6	6,4	9,0	4,0	2,9	3,7
20–64 år	80,8	54,8	75,9	81,7	57,0	75,7	0,9	2,2	-0,3
16–74 år	66,4	48,6	63,3	67,8	50,5	63,9	1,4	1,9	0,5
Män									
16–19 år	17,9	9,6	17,1	16,9	9,4	16,2	-0,9	-0,2	-0,9
20–29 år	68,6	43,7	63,9	69,0	43,6	64,5	0,4	0,0	0,6
30–54 år	89,2	63,3	84,1	89,2	63,7	82,2	0,1	0,4	-1,9
55–64 år	76,6	53,2	73,3	80,9	56,0	75,6	4,3	2,8	2,3
65–69 år	25,1	16,8	24,2	43,2	29,4	40,5	18,1	12,5	16,3
70–74 år	8,1	4,9	7,6	13,0	8,3	12,1	4,9	3,4	4,5
20–64 år	81,8	57,1	77,3	82,6	59,0	77,0	0,8	1,9	-0,4
16–74 år	67,9	50,7	65,0	69,1	52,5	65,4	1,2	1,9	0,4
Kvinnor									
16–19 år	20,6	10,7	19,7	19,7	10,3	18,8	-0,8	-0,4	-0,9
20–29 år	67,3	36,6	61,3	67,6	36,7	62,0	0,3	0,1	0,8
30–54 år	87,3	59,0	81,4	87,3	59,9	79,5	0,0	0,8	-1,9
55–64 år	73,5	50,8	70,0	78,8	53,7	72,9	5,3	2,9	2,9
65–69 år	16,5	12,1	16,0	35,3	25,0	33,2	18,9	12,9	17,3
70–74 år	3,4	2,4	3,3	6,4	4,7	6,0	2,9	2,3	2,7
20–64 år	79,7	52,6	74,5	80,8	55,1	74,3	1,1	2,4	-0,2
16–74 år	64,9	46,6	61,7	66,5	48,6	62,3	1,6	2,0	0,6

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B2.3

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 3: Äldre arbetar tre år längre*B2.3. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 3: Older people work three years longer*

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	19,2	10,1	18,3	18,3	9,8	17,5	-0,9	-0,3	-0,9
20–29 år	68,0	40,2	62,6	68,3	40,2	63,3	0,3	0,1	0,7
30–54 år	88,2	61,2	82,8	88,3	61,8	80,9	0,1	0,6	-1,9
55–64 år	75,1	52,0	71,6	80,9	55,5	75,2	5,9	3,5	3,5
65–69 år	20,8	14,5	20,0	49,5	33,7	46,3	28,7	19,2	26,3
70–74 år	5,7	3,5	5,4	12,3	8,5	11,6	6,6	5,0	6,2
20–64 år	80,8	54,8	75,9	82,0	57,2	75,9	1,2	2,4	-0,1
16–74 år	66,4	48,6	63,3	69,1	51,2	65,0	2,6	2,6	1,6
Män									
16–19 år	17,9	9,6	17,1	16,9	9,4	16,2	-0,9	-0,2	-0,9
20–29 år	68,6	43,7	63,9	69,0	43,6	64,5	0,4	0,0	0,6
30–54 år	89,2	63,3	84,1	89,2	63,7	82,2	0,1	0,4	-1,9
55–64 år	76,6	53,2	73,3	81,8	56,7	76,4	5,2	3,5	3,1
65–69 år	25,1	16,8	24,2	52,9	35,7	49,6	27,8	18,9	25,4
70–74 år	8,1	4,9	7,6	16,0	10,8	15,0	7,9	5,9	7,4
20–64 år	81,8	57,1	77,3	82,8	59,2	77,2	1,0	2,1	-0,2
16–74 år	67,9	50,7	65,0	70,3	53,2	66,5	2,4	2,6	1,5
Kvinnor									
16–19 år	20,6	10,7	19,7	19,7	10,3	18,8	-0,8	-0,4	-0,9
20–29 år	67,3	36,6	61,3	67,6	36,7	62,0	0,3	0,1	0,8
30–54 år	87,3	59,0	81,4	87,3	59,9	79,5	0,0	0,8	-1,9
55–64 år	73,5	50,8	70,0	80,0	54,4	73,9	6,5	3,6	3,9
65–69 år	16,5	12,1	16,0	46,0	31,7	43,1	29,5	19,6	27,1
70–74 år	3,4	2,4	3,3	8,6	6,4	8,2	5,2	4,1	4,9
20–64 år	79,7	52,6	74,5	81,1	55,2	74,6	1,3	2,6	0,1
16–74 år	64,9	46,6	61,7	67,7	49,3	63,4	2,9	2,7	1,8

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B2.4

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 4: Äldre arbetar fyra år längre

B2.4. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 4: Older people work four years longer

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	19,2	10,1	18,3	18,3	9,8	17,5	-0,9	-0,3	-0,9
20–29 år	68,0	40,2	62,6	68,3	40,2	63,3	0,3	0,1	0,7
30–54 år	88,2	61,2	82,8	88,3	61,8	80,9	0,1	0,6	-1,9
55–64 år	75,1	52,0	71,6	81,4	55,8	75,6	6,4	3,8	4,0
65–69 år	20,8	14,5	20,0	59,2	40,1	55,4	38,5	25,6	35,4
70–74 år	5,7	3,5	5,4	15,9	11,3	15,0	10,3	7,8	9,7
20–64 år	80,8	54,8	75,9	82,1	57,2	76,0	1,3	2,4	0,0
16–74 år	66,4	48,6	63,3	70,2	51,9	66,1	3,8	3,3	2,7
Män									
16–19 år	17,9	9,6	17,1	16,9	9,4	16,2	-0,9	-0,2	-0,9
20–29 år	68,6	43,7	63,9	69,0	43,6	64,5	0,4	0,0	0,6
30–54 år	89,2	63,3	84,1	89,2	63,7	82,2	0,1	0,4	-1,9
55–64 år	76,6	53,2	73,3	82,3	57,0	76,9	5,7	3,8	3,6
65–69 år	25,1	16,8	24,2	62,0	41,8	58,0	36,9	24,9	33,9
70–74 år	8,1	4,9	7,6	20,0	13,7	18,8	11,9	8,9	11,2
20–64 år	81,8	57,1	77,3	82,9	59,2	77,2	1,1	2,1	-0,1
16–74 år	67,9	50,7	65,0	71,4	53,9	67,5	3,5	3,2	2,5
Kvinnor									
16–19 år	20,6	10,7	19,7	19,7	10,3	18,8	-0,8	-0,4	-0,9
20–29 år	67,3	36,6	61,3	67,6	36,7	62,0	0,3	0,1	0,8
30–54 år	87,3	59,0	81,4	87,3	59,9	79,5	0,0	0,8	-1,9
55–64 år	73,5	50,8	70,0	80,5	54,7	74,4	7,0	3,8	4,4
65–69 år	16,5	12,1	16,0	56,5	38,5	52,8	40,0	26,4	36,8
70–74 år	3,4	2,4	3,3	11,9	9,0	11,3	8,5	6,7	8,1
20–64 år	79,7	52,6	74,5	81,2	55,3	74,7	1,4	2,7	0,2
16–74 år	64,9	46,6	61,7	69,0	50,0	64,5	4,1	3,4	2,9

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B2.5

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 5: Yngre (24–30 år) börjar arbeta ett år tidigare*B2.5. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 5: Young people (aged 24–30) start to work one year earlier*

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	19,2	10,1	18,3	18,3	9,8	17,5	-0,9	-0,3	-0,9
20–29 år	68,0	40,2	62,6	69,8	41,7	64,8	1,8	1,6	2,2
30–54 år	88,2	61,2	82,8	88,4	61,9	81,0	0,1	0,7	-1,8
55–64 år	75,1	52,0	71,6	75,3	52,0	70,0	0,2	0,1	-1,6
65–69 år	20,8	14,5	20,0	20,5	14,5	19,3	-0,3	0,0	-0,7
70–74 år	5,7	3,5	5,4	5,6	3,5	5,2	-0,1	0,0	-0,2
20–64 år	80,8	54,8	75,9	81,1	56,8	75,1	0,3	1,9	-0,8
16–74 år	66,4	48,6	63,3	65,4	49,2	61,7	-1,0	0,6	-1,6
Män									
16–19 år	17,9	9,6	17,1	16,9	9,4	16,2	-0,9	-0,2	-0,9
20–29 år	68,6	43,7	63,9	70,5	45,2	66,0	1,9	1,5	2,1
30–54 år	89,2	63,3	84,1	89,3	63,8	82,3	0,1	0,5	-1,8
55–64 år	76,6	53,2	73,3	76,8	53,2	71,7	0,2	0,0	-1,6
65–69 år	25,1	16,8	24,2	24,8	17,0	23,3	-0,4	0,2	-0,9
70–74 år	8,1	4,9	7,6	7,8	4,7	7,3	-0,2	-0,1	-0,4
20–64 år	81,8	57,1	77,3	82,1	58,8	76,5	0,3	1,7	-0,8
16–74 år	67,9	50,7	65,0	66,8	51,3	63,3	-1,1	0,6	-1,6
Kvinnor									
16–19 år	20,6	10,7	19,7	19,7	10,3	18,8	-0,8	-0,4	-0,9
20–29 år	67,3	36,6	61,3	69,1	38,1	63,5	1,8	1,5	2,2
30–54 år	87,3	59,0	81,4	87,4	60,0	79,6	0,1	0,9	-1,8
55–64 år	73,5	50,8	70,0	73,8	51,0	68,4	0,3	0,1	-1,6
65–69 år	16,5	12,1	16,0	16,2	12,0	15,3	-0,3	-0,1	-0,6
70–74 år	3,4	2,4	3,3	3,3	2,4	3,1	-0,1	0,0	-0,1
20–64 år	79,7	52,6	74,5	80,0	54,8	73,7	0,3	2,2	-0,8
16–74 år	64,9	46,6	61,7	64,0	47,2	60,1	-0,9	0,7	-1,6

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B2.6

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 6: Yngre (24–30 år) börjar arbeta två år tidigare

B2.6. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 6: Young people (aged 24–30) start to work two years earlier

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	19,2	10,1	18,3	18,3	9,8	17,5	-0,9	-0,3	-0,9
20–29 år	68,0	40,2	62,6	71,4	43,4	66,4	3,4	3,2	3,8
30–54 år	88,2	61,2	82,8	88,4	62,0	81,0	0,2	0,8	-1,8
55–64 år	75,1	52,0	71,6	75,3	52,0	70,0	0,2	0,1	-1,6
65–69 år	20,8	14,5	20,0	20,5	14,5	19,3	-0,3	0,0	-0,7
70–74 år	5,7	3,5	5,4	5,6	3,5	5,2	-0,1	0,0	-0,2
20–64 år	80,8	54,8	75,9	81,5	57,1	75,5	0,7	2,2	-0,5
16–74 år	66,4	48,6	63,3	65,7	49,5	62,0	-0,7	0,9	-1,3
Män									
16–19 år	17,9	9,6	17,1	16,9	9,4	16,2	-0,9	-0,2	-0,9
20–29 år	68,6	43,7	63,9	72,0	46,8	67,6	3,4	3,2	3,7
30–54 år	89,2	63,3	84,1	89,4	63,9	82,4	0,2	0,6	-1,7
55–64 år	76,6	53,2	73,3	76,8	53,2	71,7	0,2	0,0	-1,6
65–69 år	25,1	16,8	24,2	24,8	17,0	23,3	-0,4	0,2	-0,9
70–74 år	8,1	4,9	7,6	7,8	4,7	7,3	-0,2	-0,1	-0,4
20–64 år	81,8	57,1	77,3	82,5	59,1	76,9	0,7	2,0	-0,4
16–74 år	67,9	50,7	65,0	67,1	51,5	63,6	-0,8	0,8	-1,4
Kvinnor									
16–19 år	20,6	10,7	19,7	19,7	10,3	18,8	-0,8	-0,4	-0,9
20–29 år	67,3	36,6	61,3	70,6	39,7	65,1	3,4	3,2	3,8
30–54 år	87,3	59,0	81,4	87,4	60,0	79,6	0,1	1,0	-1,8
55–64 år	73,5	50,8	70,0	73,8	51,0	68,4	0,3	0,1	-1,6
65–69 år	16,5	12,1	16,0	16,2	12,0	15,3	-0,3	-0,1	-0,6
70–74 år	3,4	2,4	3,3	3,3	2,4	3,1	-0,1	0,0	-0,1
20–64 år	79,7	52,6	74,5	80,4	55,1	74,0	0,7	2,4	-0,5
16–74 år	64,9	46,6	61,7	64,3	47,5	60,4	-0,6	0,9	-1,3

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B2.7

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 7: Yngre (24–30 år) börjar arbeta tre år tidigare

B2.7. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 7: Young people (aged 24–30) start to work three years earlier

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	19,2	10,1	18,3	18,3	9,8	17,5	-0,9	-0,3	-0,9
20–29 år	68,0	40,2	62,6	72,6	44,7	67,6	4,6	4,6	5,0
30–54 år	88,2	61,2	82,8	88,5	62,2	81,2	0,3	1,0	-1,6
55–64 år	75,1	52,0	71,6	75,3	52,0	70,0	0,2	0,1	-1,6
65–69 år	20,8	14,5	20,0	20,5	14,5	19,3	-0,3	0,0	-0,7
70–74 år	5,7	3,5	5,4	5,6	3,5	5,2	-0,1	0,0	-0,2
20–64 år	80,8	54,8	75,9	81,8	57,4	75,8	1,0	2,6	-0,1
16–74 år	66,4	48,6	63,3	66,0	49,8	62,3	-0,4	1,2	-1,1
Män									
16–19 år	17,9	9,6	17,1	16,9	9,4	16,2	-0,9	-0,2	-0,9
20–29 år	68,6	43,7	63,9	73,3	48,3	68,9	4,7	4,6	5,0
30–54 år	89,2	63,3	84,1	89,5	64,1	82,5	0,3	0,8	-1,6
55–64 år	76,6	53,2	73,3	76,8	53,2	71,7	0,2	0,0	-1,6
65–69 år	25,1	16,8	24,2	24,8	17,0	23,3	-0,4	0,2	-0,9
70–74 år	8,1	4,9	7,6	7,8	4,7	7,3	-0,2	-0,1	-0,4
20–64 år	81,8	57,1	77,3	82,8	59,5	77,2	1,0	2,4	-0,1
16–74 år	67,9	50,7	65,0	67,4	51,8	63,9	-0,5	1,1	-1,1
Kvinnor									
16–19 år	20,6	10,7	19,7	19,7	10,3	18,8	-0,8	-0,4	-0,9
20–29 år	67,3	36,6	61,3	71,8	41,1	66,3	4,5	4,5	5,0
30–54 år	87,3	59,0	81,4	87,5	60,2	79,8	0,2	1,2	-1,7
55–64 år	73,5	50,8	70,0	73,8	51,0	68,4	0,3	0,1	-1,6
65–69 år	16,5	12,1	16,0	16,2	12,0	15,3	-0,3	-0,1	-0,6
70–74 år	3,4	2,4	3,3	3,3	2,4	3,1	-0,1	0,0	-0,1
20–64 år	79,7	52,6	74,5	80,7	55,4	74,4	1,0	2,8	-0,1
16–74 år	64,9	46,6	61,7	64,5	47,8	60,6	-0,4	1,2	-1,0

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B2.8

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 8: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med en fjärdedel

B2.8. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 8: Employment rates among foreign born population come 25 percent closer to those among the Swedish born population

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	19,2	10,1	18,3	18,3	12,4	17,7	-0,9	2,3	-0,6
20–29 år	68,0	40,2	62,6	68,3	47,9	64,7	0,3	7,8	2,1
30–54 år	88,2	61,2	82,8	88,3	68,4	82,7	0,1	7,2	-0,1
55–64 år	75,1	52,0	71,6	75,3	58,1	71,4	0,2	6,1	-0,2
65–69 år	20,8	14,5	20,0	20,5	15,9	19,6	-0,3	1,5	-0,4
70–74 år	5,7	3,5	5,4	5,6	4,1	5,3	-0,1	0,5	-0,1
20–64 år	80,8	54,8	75,9	80,7	63,1	76,4	-0,1	8,3	0,4
16–74 år	66,4	48,6	63,3	65,1	54,8	62,8	-1,3	6,2	-0,6
Män									
16–19 år	17,9	9,6	17,1	16,9	11,7	16,4	-0,9	2,1	-0,6
20–29 år	68,6	43,7	63,9	69,0	50,7	65,7	0,4	7,0	1,9
30–54 år	89,2	63,3	84,1	89,2	70,1	84,0	0,1	6,7	-0,2
55–64 år	76,6	53,2	73,3	76,8	59,3	73,0	0,2	6,1	-0,3
65–69 år	25,1	16,8	24,2	24,8	18,9	23,6	-0,4	2,1	-0,5
70–74 år	8,1	4,9	7,6	7,8	5,6	7,4	-0,2	0,7	-0,2
20–64 år	81,8	57,1	77,3	81,7	64,9	77,7	-0,1	7,8	0,3
16–74 år	67,9	50,7	65,0	66,5	56,7	64,3	-1,4	6,0	-0,7
Kvinnor									
16–19 år	20,6	10,7	19,7	19,7	13,1	19,1	-0,8	2,4	-0,6
20–29 år	67,3	36,6	61,3	67,6	45,0	63,5	0,3	8,4	2,3
30–54 år	87,3	59,0	81,4	87,3	66,7	81,5	0,0	7,7	0,0
55–64 år	73,5	50,8	70,0	73,8	57,0	69,8	0,3	6,1	-0,2
65–69 år	16,5	12,1	16,0	16,2	13,0	15,6	-0,3	0,9	-0,4
70–74 år	3,4	2,4	3,3	3,3	2,7	3,2	-0,1	0,3	-0,1
20–64 år	79,7	52,6	74,5	79,6	61,4	75,1	-0,1	8,8	0,5
16–74 år	64,9	46,6	61,7	63,7	53,0	61,2	-1,2	6,4	-0,5

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B2.9

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 9: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med hälften

B2.9. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 9: Employment rates among foreign born population come 50 percent closer to those among the Swedish born population

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	19,2	10,1	18,3	18,3	15,0	18,0	-0,9	4,9	-0,4
20–29 år	68,0	40,2	62,6	68,3	55,6	66,0	0,3	15,5	3,4
30–54 år	88,2	61,2	82,8	88,3	75,0	84,6	0,1	13,9	1,8
55–64 år	75,1	52,0	71,6	75,3	64,1	72,8	0,2	12,1	1,1
65–69 år	20,8	14,5	20,0	20,5	17,4	19,9	-0,3	2,9	-0,2
70–74 år	5,7	3,5	5,4	5,6	4,6	5,4	-0,1	1,1	0,0
20–64 år	80,8	54,8	75,9	80,7	69,8	78,0	-0,1	15,0	2,1
16–74 år	66,4	48,6	63,3	65,1	60,6	64,1	-1,3	12,0	0,8
Män									
16–19 år	17,9	9,6	17,1	16,9	14,0	16,7	-0,9	4,4	-0,4
20–29 år	68,6	43,7	63,9	69,0	57,7	67,0	0,4	14,1	3,1
30–54 år	89,2	63,3	84,1	89,2	76,4	85,7	0,1	13,1	1,6
55–64 år	76,6	53,2	73,3	76,8	65,4	74,3	0,2	12,2	1,0
65–69 år	25,1	16,8	24,2	24,8	20,8	24,0	-0,4	4,0	-0,2
70–74 år	8,1	4,9	7,6	7,8	6,4	7,6	-0,2	1,5	-0,1
20–64 år	81,8	57,1	77,3	81,7	71,3	79,2	-0,1	14,2	1,9
16–74 år	67,9	50,7	65,0	66,5	62,3	65,6	-1,4	11,6	0,6
Kvinnor									
16–19 år	20,6	10,7	19,7	19,7	16,0	19,4	-0,8	5,3	-0,3
20–29 år	67,3	36,6	61,3	67,6	53,4	65,0	0,3	16,8	3,8
30–54 år	87,3	59,0	81,4	87,3	73,6	83,4	0,0	14,5	2,0
55–64 år	73,5	50,8	70,0	73,8	62,9	71,2	0,3	12,1	1,2
65–69 år	16,5	12,1	16,0	16,2	14,0	15,8	-0,3	1,9	-0,2
70–74 år	3,4	2,4	3,3	3,3	2,9	3,2	-0,1	0,6	0,0
20–64 år	79,7	52,6	74,5	79,6	68,3	76,8	-0,1	15,7	2,3
16–74 år	64,9	46,6	61,7	63,7	58,9	62,6	-1,2	12,3	0,9

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B2.10

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 10: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med tre fjärdedelar

B2.10. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 10: Employment rates among foreign born population come 75 percent closer to those among the Swedish born population

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	19,2	10,1	18,3	18,3	17,6	18,2	-0,9	7,4	-0,1
20–29 år	68,0	40,2	62,6	68,3	63,3	67,4	0,3	23,1	4,8
30–54 år	88,2	61,2	82,8	88,3	81,6	86,4	0,1	20,5	3,6
55–64 år	75,1	52,0	71,6	75,3	70,1	74,1	0,2	18,1	2,5
65–69 år	20,8	14,5	20,0	20,5	18,8	20,2	-0,3	4,4	0,1
70–74 år	5,7	3,5	5,4	5,6	5,1	5,5	-0,1	1,6	0,1
20–64 år	80,8	54,8	75,9	80,7	76,5	79,7	-0,1	21,6	3,7
16–74 år	66,4	48,6	63,3	65,1	66,4	65,4	-1,3	17,8	2,1
Män									
16–19 år	17,9	9,6	17,1	16,9	16,3	16,9	-0,9	6,7	-0,2
20–29 år	68,6	43,7	63,9	69,0	64,8	68,2	0,4	21,1	4,3
30–54 år	89,2	63,3	84,1	89,2	82,8	87,5	0,1	19,5	3,3
55–64 år	76,6	53,2	73,3	76,8	71,4	75,6	0,2	18,2	2,3
65–69 år	25,1	16,8	24,2	24,8	22,7	24,4	-0,4	5,9	0,2
70–74 år	8,1	4,9	7,6	7,8	7,2	7,7	-0,2	2,3	0,1
20–64 år	81,8	57,1	77,3	81,7	77,7	80,7	-0,1	20,6	3,4
16–74 år	67,9	50,7	65,0	66,5	68,0	66,8	-1,4	17,3	1,8
Kvinnor									
16–19 år	20,6	10,7	19,7	19,7	18,8	19,6	-0,8	8,1	0,0
20–29 år	67,3	36,6	61,3	67,6	61,7	66,5	0,3	25,2	5,3
30–54 år	87,3	59,0	81,4	87,3	80,4	85,3	0,0	21,4	3,9
55–64 år	73,5	50,8	70,0	73,8	68,9	72,6	0,3	18,1	2,6
65–69 år	16,5	12,1	16,0	16,2	15,0	16,0	-0,3	3,0	0,0
70–74 år	3,4	2,4	3,3	3,3	3,2	3,3	-0,1	0,8	0,0
20–64 år	79,7	52,6	74,5	79,6	75,2	78,5	-0,1	22,6	4,0
16–74 år	64,9	46,6	61,7	63,7	64,9	64,0	-1,2	18,3	2,3

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B2.11

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 11: Kvinnornas förvärvsfrekvenser ökar och skillnaden mot männen halveras

B2.11. Relative share of employed population for Swedish and foreign persons born by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 11: Women work more and the difference in employment rates of women and men is reduced by 50 percent

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	19,2	10,1	18,3	17,6	9,6	16,8	-1,5	-0,5	-1,5
20–29 år	68,0	40,2	62,6	68,6	41,9	63,9	0,7	1,8	1,3
30–54 år	88,2	61,2	82,8	88,8	62,8	81,5	0,5	1,6	-1,3
55–64 år	75,1	52,0	71,6	76,0	52,7	70,7	1,0	0,7	-0,9
65–69 år	20,8	14,5	20,0	22,7	15,7	21,3	1,9	1,3	1,2
70–74 år	5,7	3,5	5,4	6,7	4,1	6,2	1,0	0,6	0,8
20–64 år	80,8	54,8	75,9	81,2	57,5	75,4	0,4	2,7	-0,6
16–74 år	66,4	48,6	63,3	65,7	50,0	62,1	-0,7	1,4	-1,2
Män									
16–19 år	17,9	9,6	17,1	16,9	9,4	16,2	-0,9	-0,2	-0,9
20–29 år	68,6	43,7	63,9	69,0	43,6	64,5	0,4	0,0	0,6
30–54 år	89,2	63,3	84,1	89,2	63,7	82,2	0,1	0,4	-1,9
55–64 år	76,6	53,2	73,3	76,8	53,2	71,7	0,2	0,0	-1,6
65–69 år	25,1	16,8	24,2	24,8	17,0	23,3	-0,4	0,2	-0,9
70–74 år	8,1	4,9	7,6	7,8	4,7	7,3	-0,2	-0,1	-0,4
20–64 år	81,8	57,1	77,3	81,7	58,5	76,1	-0,1	1,4	-1,2
16–74 år	67,9	50,7	65,0	66,5	51,0	63,1	-1,4	0,3	-1,9
Kvinnor									
16–19 år	20,6	10,7	19,7	18,4	9,9	17,5	-2,2	-0,8	-2,1
20–29 år	67,3	36,6	61,3	68,3	40,1	63,2	1,0	3,5	1,9
30–54 år	87,3	59,0	81,4	88,3	61,8	80,8	1,0	2,8	-0,7
55–64 år	73,5	50,8	70,0	75,2	52,2	69,8	1,7	1,3	-0,2
65–69 år	16,5	12,1	16,0	20,5	14,5	19,3	4,0	2,4	3,3
70–74 år	3,4	2,4	3,3	5,6	3,6	5,2	2,1	1,2	1,9
20–64 år	79,7	52,6	74,5	80,7	56,5	74,6	0,9	3,9	0,1
16–74 år	64,9	46,6	61,7	64,9	48,9	61,2	0,0	2,4	-0,5

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B2.12

Förvärvsfrekvenser för inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 12: Kvinnor förvärvsarbetar i lika stor utsträckning som män

B2.12. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 12: Women work to the same extent as men

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	19,2	10,1	18,3	17,0	9,4	16,2	-2,2	-0,7	-2,1
20–29 år	68,0	40,2	62,6	69,0	43,6	64,5	1,0	3,4	1,8
30–54 år	88,2	61,2	82,8	89,2	63,7	82,1	1,0	2,6	-0,7
55–64 år	75,1	52,0	71,6	76,7	53,3	71,4	1,7	1,3	-0,2
65–69 år	20,8	14,5	20,0	24,8	17,0	23,2	4,0	2,5	3,2
70–74 år	5,7	3,5	5,4	7,8	4,7	7,2	2,2	1,2	1,9
20–64 år	80,8	54,8	75,9	81,7	58,5	76,0	0,9	3,7	0,1
16–74 år	66,4	48,6	63,3	66,3	50,9	62,8	-0,1	2,3	-0,5
Män									
16–19 år	17,9	9,6	17,1	16,9	9,4	16,2	-0,9	-0,2	-0,9
20–29 år	68,6	43,7	63,9	69,0	43,6	64,5	0,4	0,0	0,6
30–54 år	89,2	63,3	84,1	89,2	63,7	82,2	0,1	0,4	-1,9
55–64 år	76,6	53,2	73,3	76,8	53,2	71,7	0,2	0,0	-1,6
65–69 år	25,1	16,8	24,2	24,8	17,0	23,3	-0,4	0,2	-0,9
70–74 år	8,1	4,9	7,6	7,8	4,7	7,3	-0,2	-0,1	-0,4
20–64 år	81,8	57,1	77,3	81,7	58,5	76,1	-0,1	1,4	-1,2
16–74 år	67,9	50,7	65,0	66,5	51,0	63,1	-1,4	0,3	-1,9
Kvinnor									
16–19 år	20,6	10,7	19,7	17,0	9,5	16,3	-3,5	-1,2	-3,4
20–29 år	67,3	36,6	61,3	69,0	43,6	64,4	1,7	7,0	3,1
30–54 år	87,3	59,0	81,4	89,2	63,8	82,0	2,0	4,7	0,6
55–64 år	73,5	50,8	70,0	76,7	53,3	71,2	3,2	2,5	1,2
65–69 år	16,5	12,1	16,0	24,8	17,0	23,2	8,3	4,9	7,2
70–74 år	3,4	2,4	3,3	7,8	4,7	7,2	4,4	2,3	3,9
20–64 år	79,7	52,6	74,5	81,7	58,5	75,9	1,9	5,9	1,4
16–74 år	64,9	46,6	61,7	66,1	50,9	62,6	1,2	4,3	0,9

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B3.0

Antal förvärvsarbetande inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Nollscenario: Samma förvärvsfrekvenser som år 2010. Tusental

B3.0. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Zero scenario: Same employment shares as in 2010. Thousands

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	88,3	4,9	93,2	82,5	4,9	87,4	-5,8	0,0	-5,8
20–29 år	666,4	93,8	760,1	687,8	87,7	775,5	21,4	-6,1	15,3
30–54 år	2 183,7	379,5	2 563,2	2 071,3	560,5	2 631,8	-112,4	181,0	68,6
55–64 år	758,0	91,3	849,3	744,9	150,2	895,0	-13,1	58,9	45,8
65–69 år	100,6	9,2	109,8	98,7	17,4	116,1	-1,9	8,2	6,3
70–74 år	19,1	1,9	20,9	23,4	3,5	26,9	4,3	1,6	5,9
20–64 år	3 608,1	564,5	4 172,6	3 503,9	798,4	4 302,3	-104,1	233,9	129,8
16–74 år	3 816,1	580,5	4 396,5	3 708,5	824,2	4 532,7	-107,6	243,7	136,2
Män									
16–19 år	42,2	2,4	44,7	39,3	2,4	41,6	-3,0	-0,1	-3,0
20–29 år	346,1	51,5	397,6	357,8	48,6	406,4	11,7	-2,9	8,8
30–54 år	1 130,4	193,7	1 324,1	1 074,5	289,5	1 364,0	-55,9	95,8	39,9
55–64 år	390,0	44,4	434,4	387,2	73,1	460,3	-2,8	28,7	25,9
65–69 år	60,6	5,3	65,9	60,0	10,1	70,1	-0,5	4,7	4,2
70–74 år	13,1	1,2	14,3	16,4	2,2	18,6	3,3	1,0	4,3
20–64 år	1 866,5	289,6	2 156,1	1 819,5	411,2	2 230,7	-47,0	121,6	74,6
16–74 år	1 982,3	298,6	2 281,0	1 935,1	425,9	2 361,0	-47,2	127,3	80,0
Kvinnor									
16–19 år	46,1	2,4	48,5	43,2	2,5	45,7	-2,9	0,1	-2,8
20–29 år	320,3	42,3	362,6	330,0	39,1	369,1	9,7	-3,2	6,5
30–54 år	1 053,3	185,8	1 239,0	996,8	271,0	1 267,8	-56,5	85,3	28,8
55–64 år	368,0	46,8	414,8	357,7	77,1	434,7	-10,4	30,3	19,9
65–69 år	40,0	3,9	43,9	38,7	7,4	46,0	-1,4	3,5	2,1
70–74 år	6,0	0,7	6,7	7,0	1,2	8,2	1,0	0,6	1,6
20–64 år	1 741,6	274,9	2 016,4	1 684,4	387,2	2 071,6	-57,1	112,3	55,2
16–74 år	1 833,7	281,8	2 115,5	1 773,4	398,3	2 171,7	-60,3	116,5	56,1

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B3.1

Antal förvärvsarbetande inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 1: Äldre arbetar ett år längre. Tusental

B3.1. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 1: Older people work one year longer. Thousands

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	88,3	4,9	93,2	82,5	4,9	87,4	-5,8	0,0	-5,8
20–29 år	666,4	93,8	760,1	687,8	87,7	775,5	21,4	-6,1	15,3
30–54 år	2 183,7	379,5	2 563,2	2 071,3	560,5	2 631,8	-112,4	181,0	68,6
55–64 år	758,0	91,3	849,3	772,0	154,8	926,8	14,0	63,6	77,6
65–69 år	100,6	9,2	109,8	140,8	24,7	165,6	40,2	15,5	55,8
70–74 år	19,1	1,9	20,9	30,9	4,7	35,6	11,8	2,8	14,7
20–64 år	3 608,1	564,5	4 172,6	3 531,1	803,1	4 334,1	-77,0	238,5	161,6
16–74 år	3 816,1	580,5	4 396,5	3 785,3	837,4	4 622,7	-30,8	256,9	226,2
Män									
16–19 år	42,2	2,4	44,7	39,3	2,4	41,6	-3,0	-0,1	-3,0
20–29 år	346,1	51,5	397,6	357,8	48,6	406,4	11,7	-2,9	8,8
30–54 år	1 130,4	193,7	1 324,1	1 074,5	289,5	1 364,0	-55,9	95,8	39,9
55–64 år	390,0	44,4	434,4	399,6	75,3	474,9	9,6	30,9	40,5
65–69 år	60,6	5,3	65,9	81,2	13,6	94,9	20,7	8,3	29,0
70–74 år	13,1	1,2	14,3	21,1	3,0	24,1	8,0	1,8	9,8
20–64 år	1 866,5	289,6	2 156,1	1 831,9	413,4	2 245,3	-34,6	123,8	89,2
16–74 år	1 982,3	298,6	2 281,0	1 973,5	432,4	2 405,9	-8,9	133,8	124,9
Kvinnor									
16–19 år	46,1	2,4	48,5	43,2	2,5	45,7	-2,9	0,1	-2,8
20–29 år	320,3	42,3	362,6	330,0	39,1	369,1	9,7	-3,2	6,5
30–54 år	1 053,3	185,8	1 239,0	996,8	271,0	1 267,8	-56,5	85,3	28,8
55–64 år	368,0	46,8	414,8	372,4	79,5	451,9	4,4	32,7	37,1
65–69 år	40,0	3,9	43,9	59,6	11,1	70,7	19,6	7,2	26,8
70–74 år	6,0	0,7	6,7	9,8	1,7	11,5	3,8	1,1	4,9
20–64 år	1 741,6	274,9	2 016,4	1 699,2	389,7	2 088,8	-42,4	114,8	72,4
16–74 år	1 833,7	281,8	2 115,5	1 811,8	405,0	2 216,8	-21,9	123,2	101,3

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B3.2

Antal förvärvsarbetande inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 2: Äldre arbetar två år längre. Tusental*B3.2. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 2: Older people work two years longer. Thousands*

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	88,3	4,9	93,2	82,5	4,9	87,4	-5,8	0,0	-5,8
20–29 år	666,4	93,8	760,1	687,8	87,7	775,5	21,4	-6,1	15,3
30–54 år	2 183,7	379,5	2 563,2	2 071,3	560,5	2 631,8	-112,4	181,0	68,6
55–64 år	758,0	91,3	849,3	790,2	158,1	948,3	32,2	66,8	99,0
65–69 år	100,6	9,2	109,8	188,9	32,7	221,6	88,3	23,5	111,8
70–74 år	19,1	1,9	20,9	40,4	6,3	46,8	21,4	4,5	25,8
20–64 år	3 608,1	564,5	4 172,6	3 549,3	806,3	4 355,6	-58,8	241,8	183,0
16–74 år	3 816,1	580,5	4 396,5	3 861,2	850,2	4 711,4	45,1	269,7	314,8
Män									
16–19 år	42,2	2,4	44,7	39,3	2,4	41,6	-3,0	-0,1	-3,0
20–29 år	346,1	51,5	397,6	357,8	48,6	406,4	11,7	-2,9	8,8
30–54 år	1 130,4	193,7	1 324,1	1 074,5	289,5	1 364,0	-55,9	95,8	39,9
55–64 år	390,0	44,4	434,4	408,0	76,9	484,9	18,0	32,4	50,4
65–69 år	60,6	5,3	65,9	104,6	17,4	122,0	44,0	12,0	56,1
70–74 år	13,1	1,2	14,3	27,0	4,0	31,0	14,0	2,7	16,7
20–64 år	1 866,5	289,6	2 156,1	1 840,3	415,0	2 255,2	-26,2	125,3	99,1
16–74 år	1 982,3	298,6	2 281,0	2 011,2	438,7	2 449,8	28,8	140,1	168,9
Kvinnor									
16–19 år	46,1	2,4	48,5	43,2	2,5	45,7	-2,9	0,1	-2,8
20–29 år	320,3	42,3	362,6	330,0	39,1	369,1	9,7	-3,2	6,5
30–54 år	1 053,3	185,8	1 239,0	996,8	271,0	1 267,8	-56,5	85,3	28,8
55–64 år	368,0	46,8	414,8	382,3	81,2	463,4	14,2	34,4	48,6
65–69 år	40,0	3,9	43,9	84,3	15,3	99,6	44,3	11,5	55,7
70–74 år	6,0	0,7	6,7	13,4	2,4	15,8	7,4	1,7	9,1
20–64 år	1 741,6	274,9	2 016,4	1 709,0	391,3	2 100,3	-32,5	116,4	83,9
16–74 år	1 833,7	281,8	2 115,5	1 850,0	411,5	2 261,5	16,3	129,7	146,0

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B3.3

Antal förvärvsarbetsande inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 3: Äldre arbetar tre år längre. Tusental*B3.3. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 3: Older people work three years longer. Thousands*

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	88,3	4,9	93,2	82,5	4,9	87,4	–5,8	0,0	–5,8
20–29 år	666,4	93,8	760,1	687,8	87,7	775,5	21,4	–6,1	15,3
30–54 år	2 183,7	379,5	2 563,2	2 071,3	560,5	2 631,8	–112,4	181,0	68,6
55–64 år	758,0	91,3	849,3	800,5	160,1	960,6	42,5	68,8	111,3
65–69 år	100,6	9,2	109,8	238,0	40,6	278,5	137,4	31,4	168,7
70–74 år	19,1	1,9	20,9	51,5	8,4	59,9	32,5	6,5	39,0
20–64 år	3 608,1	564,5	4 172,6	3 559,6	808,3	4 367,8	–48,5	243,8	195,3
16–74 år	3 816,1	580,5	4 396,5	3 931,5	862,1	4 793,7	115,5	281,7	397,2
Män									
16–19 år	42,2	2,4	44,7	39,3	2,4	41,6	–3,0	–0,1	–3,0
20–29 år	346,1	51,5	397,6	357,8	48,6	406,4	11,7	–2,9	8,8
30–54 år	1 130,4	193,7	1 324,1	1 074,5	289,5	1 364,0	–55,9	95,8	39,9
55–64 år	390,0	44,4	434,4	412,6	77,8	490,4	22,6	33,4	56,0
65–69 år	60,6	5,3	65,9	128,2	21,1	149,3	67,6	15,8	83,4
70–74 år	13,1	1,2	14,3	33,3	5,1	38,4	20,2	3,9	24,1
20–64 år	1 866,5	289,6	2 156,1	1 844,9	415,9	2 260,8	–21,6	126,3	104,7
16–74 år	1 982,3	298,6	2 281,0	2 045,6	444,5	2 490,1	63,3	145,9	209,2
Kvinnor									
16–19 år	46,1	2,4	48,5	43,2	2,5	45,7	–2,9	0,1	–2,8
20–29 år	320,3	42,3	362,6	330,0	39,1	369,1	9,7	–3,2	6,5
30–54 år	1 053,3	185,8	1 239,0	996,8	271,0	1 267,8	–56,5	85,3	28,8
55–64 år	368,0	46,8	414,8	387,9	82,2	470,1	19,9	35,4	55,3
65–69 år	40,0	3,9	43,9	109,8	19,4	129,2	69,8	15,6	85,3
70–74 år	6,0	0,7	6,7	18,2	3,3	21,5	12,2	2,6	14,9
20–64 år	1 741,6	274,9	2 016,4	1 714,7	392,4	2 107,0	–26,9	117,5	90,6
16–74 år	1 833,7	281,8	2 115,5	1 885,9	417,6	2 303,5	52,2	135,8	188,0

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B3.4

Antal förvärvsarbetande inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 4: Äldre arbetar fyra år längre. Tusental*B3.4. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 4: Older people work four years longer. Thousands*

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	88,3	4,9	93,2	82,5	4,9	87,4	-5,8	0,0	-5,8
20–29 år	666,4	93,8	760,1	687,8	87,7	775,5	21,4	-6,1	15,3
30–54 år	2 183,7	379,5	2 563,2	2 071,3	560,5	2 631,8	-112,4	181,0	68,6
55–64 år	758,0	91,3	849,3	805,3	161,0	966,3	47,3	69,7	117,0
65–69 år	100,6	9,2	109,8	284,9	48,3	333,2	184,3	39,1	223,4
70–74 år	19,1	1,9	20,9	66,8	11,2	78,0	47,8	9,3	57,0
20–64 år	3 608,1	564,5	4 172,6	3 564,4	809,2	4 373,6	-43,7	244,7	201,0
16–74 år	3 816,1	580,5	4 396,5	3 998,6	873,6	4 872,1	182,5	293,1	475,6
Män									
16–19 år	42,2	2,4	44,7	39,3	2,4	41,6	-3,0	-0,1	-3,0
20–29 år	346,1	51,5	397,6	357,8	48,6	406,4	11,7	-2,9	8,8
30–54 år	1 130,4	193,7	1 324,1	1 074,5	289,5	1 364,0	-55,9	95,8	39,9
55–64 år	390,0	44,4	434,4	414,9	78,4	493,3	24,9	33,9	58,8
65–69 år	60,6	5,3	65,9	150,1	24,7	174,8	89,6	19,4	108,9
70–74 år	13,1	1,2	14,3	41,7	6,5	48,2	28,6	5,3	34,0
20–64 år	1 866,5	289,6	2 156,1	1 847,2	416,4	2 263,6	-19,3	126,8	107,5
16–74 år	1 982,3	298,6	2 281,0	2 078,3	450,1	2 528,3	95,9	151,4	247,4
Kvinnor									
16–19 år	46,1	2,4	48,5	43,2	2,5	45,7	-2,9	0,1	-2,8
20–29 år	320,3	42,3	362,6	330,0	39,1	369,1	9,7	-3,2	6,5
30–54 år	1 053,3	185,8	1 239,0	996,8	271,0	1 267,8	-56,5	85,3	28,8
55–64 år	368,0	46,8	414,8	390,4	82,6	473,0	22,4	35,8	58,2
65–69 år	40,0	3,9	43,9	134,8	23,6	158,4	94,7	19,7	114,5
70–74 år	6,0	0,7	6,7	25,1	4,6	29,7	19,1	3,9	23,1
20–64 år	1 741,6	274,9	2 016,4	1 717,2	392,8	2 109,9	-24,4	117,9	93,5
16–74 år	1 833,7	281,8	2 115,5	1 920,3	423,5	2 343,8	86,6	141,7	228,2

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B3.5

Antal förvärvsarbetande inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 5: Yngre (24–30 år) börjar arbeta ett år tidigare. Tusental

B3.5. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 5: Young people (aged 24–30) start to work one year earlier.

Thousands

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	88,3	4,9	93,2	82,5	4,9	87,4	-5,8	0,0	-5,8
20–29 år	666,4	93,8	760,1	702,9	90,9	793,8	36,6	-2,8	33,7
30–54 år	2 183,7	379,5	2 563,2	2 072,9	561,5	2 634,4	-110,8	182,0	71,2
55–64 år	758,0	91,3	849,3	744,9	150,2	895,0	-13,1	58,9	45,8
65–69 år	100,6	9,2	109,8	98,7	17,4	116,1	-1,9	8,2	6,3
70–74 år	19,1	1,9	20,9	23,4	3,5	26,9	4,3	1,6	5,9
20–64 år	3 608,1	564,5	4 172,6	3 520,7	802,6	4 323,3	-87,4	238,0	150,7
16–74 år	3 816,1	580,5	4 396,5	3 725,3	828,3	4 553,6	-90,8	247,9	157,1
Män									
16–19 år	42,2	2,4	44,7	39,3	2,4	41,6	-3,0	-0,1	-3,0
20–29 år	346,1	51,5	397,6	365,7	50,3	416,0	19,6	-1,2	18,5
30–54 år	1 130,4	193,7	1 324,1	1 075,4	289,9	1 365,3	-55,0	96,2	41,2
55–64 år	390,0	44,4	434,4	387,2	73,1	460,3	-2,8	28,7	25,9
65–69 år	60,6	5,3	65,9	60,0	10,1	70,1	-0,5	4,7	4,2
70–74 år	13,1	1,2	14,3	16,4	2,2	18,6	3,3	1,0	4,3
20–64 år	1 866,5	289,6	2 156,1	1 828,3	413,3	2 241,7	-38,2	123,7	85,6
16–74 år	1 982,3	298,6	2 281,0	1 944,0	428,0	2 372,0	-38,4	129,4	91,0
Kvinnor									
16–19 år	46,1	2,4	48,5	43,2	2,5	45,7	-2,9	0,1	-2,8
20–29 år	320,3	42,3	362,6	337,2	40,6	377,8	16,9	-1,7	15,2
30–54 år	1 053,3	185,8	1 239,0	997,5	271,5	1 269,0	-55,8	85,8	30,0
55–64 år	368,0	46,8	414,8	357,7	77,1	434,7	-10,4	30,3	19,9
65–69 år	40,0	3,9	43,9	38,7	7,4	46,0	-1,4	3,5	2,1
70–74 år	6,0	0,7	6,7	7,0	1,2	8,2	1,0	0,6	1,6
20–64 år	1 741,6	274,9	2 016,4	1 692,4	389,2	2 081,6	-49,2	114,3	65,1
16–74 år	1 833,7	281,8	2 115,5	1 781,3	400,3	2 181,6	-52,4	118,5	66,1

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B3.6

Antal förvärvsarbetande inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 6: Yngre (24–30 år) börjar arbeta två år tidigare. Tusental*B3.6. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 6: Young people (aged 24–30) start to work two years earlier.**Thousands*

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	88,3	4,9	93,2	82,5	4,9	87,4	-5,8	0,0	-5,8
20–29 år	666,4	93,8	760,1	718,5	94,5	813,0	52,1	0,7	52,9
30–54 år	2 183,7	379,5	2 563,2	2 074,5	562,1	2 636,6	-109,2	182,6	73,4
55–64 år	758,0	91,3	849,3	744,9	150,2	895,0	-13,1	58,9	45,8
65–69 år	100,6	9,2	109,8	98,7	17,4	116,1	-1,9	8,2	6,3
70–74 år	19,1	1,9	20,9	23,4	3,5	26,9	4,3	1,6	5,9
20–64 år	3 608,1	564,5	4 172,6	3 537,9	806,7	4 344,6	-70,2	242,2	172,0
16–74 år	3 816,1	580,5	4 396,5	3 742,5	832,5	4 575,0	-73,6	252,1	178,4
Män									
16–19 år	42,2	2,4	44,7	39,3	2,4	41,6	-3,0	-0,1	-3,0
20–29 år	346,1	51,5	397,6	373,6	52,1	425,7	27,5	0,7	28,1
30–54 år	1 130,4	193,7	1 324,1	1 076,4	290,3	1 366,7	-54,0	96,6	42,6
55–64 år	390,0	44,4	434,4	387,2	73,1	460,3	-2,8	28,7	25,9
65–69 år	60,6	5,3	65,9	60,0	10,1	70,1	-0,5	4,7	4,2
70–74 år	13,1	1,2	14,3	16,4	2,2	18,6	3,3	1,0	4,3
20–64 år	1 866,5	289,6	2 156,1	1 837,2	415,5	2 252,8	-29,3	125,9	96,6
16–74 år	1 982,3	298,6	2 281,0	1 952,9	430,2	2 383,1	-29,5	131,6	102,1
Kvinnor									
16–19 år	46,1	2,4	48,5	43,2	2,5	45,7	-2,9	0,1	-2,8
20–29 år	320,3	42,3	362,6	344,9	42,4	387,3	24,6	0,1	24,7
30–54 år	1 053,3	185,8	1 239,0	998,1	271,8	1 269,8	-55,2	86,0	30,8
55–64 år	368,0	46,8	414,8	357,7	77,1	434,7	-10,4	30,3	19,9
65–69 år	40,0	3,9	43,9	38,7	7,4	46,0	-1,4	3,5	2,1
70–74 år	6,0	0,7	6,7	7,0	1,2	8,2	1,0	0,6	1,6
20–64 år	1 741,6	274,9	2 016,4	1 700,7	391,2	2 091,9	-40,9	116,3	75,4
16–74 år	1 833,7	281,8	2 115,5	1 789,6	402,3	2 191,9	-44,1	120,5	76,3

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B3.7

Antal förvärvsarbetande inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 7: Yngre (24–30 år) börjar arbeta tre år tidigare. Tusental

B3.7. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 7: Young people (aged 24–30) start to work three years earlier.

Thousands

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	88,3	4,9	93,2	82,5	4,9	87,4	-5,8	0,0	-5,8
20–29 år	666,4	93,8	760,1	730,8	97,5	828,4	64,5	3,8	68,2
30–54 år	2 183,7	379,5	2 563,2	2 076,7	563,9	2 640,6	-107,0	184,4	77,4
55–64 år	758,0	91,3	849,3	744,9	150,2	895,0	-13,1	58,9	45,8
65–69 år	100,6	9,2	109,8	98,7	17,4	116,1	-1,9	8,2	6,3
70–74 år	19,1	1,9	20,9	23,4	3,5	26,9	4,3	1,6	5,9
20–64 år	3 608,1	564,5	4 172,6	3 552,4	811,6	4 364,0	-55,7	247,1	191,4
16–74 år	3 816,1	580,5	4 396,5	3 757,0	837,4	4 594,4	-59,1	256,9	197,8
Män									
16–19 år	42,2	2,4	44,7	39,3	2,4	41,6	-3,0	-0,1	-3,0
20–29 år	346,1	51,5	397,6	380,1	53,7	433,9	34,0	2,3	36,3
30–54 år	1 130,4	193,7	1 324,1	1 077,4	291,2	1 368,7	-53,0	97,5	44,5
55–64 år	390,0	44,4	434,4	387,2	73,1	460,3	-2,8	28,7	25,9
65–69 år	60,6	5,3	65,9	60,0	10,1	70,1	-0,5	4,7	4,2
70–74 år	13,1	1,2	14,3	16,4	2,2	18,6	3,3	1,0	4,3
20–64 år	1 866,5	289,6	2 156,1	1 844,7	418,1	2 262,8	-21,7	128,4	106,7
16–74 år	1 982,3	298,6	2 281,0	1 960,4	432,8	2 393,2	-22,0	134,1	112,2
Kvinnor									
16–19 år	46,1	2,4	48,5	43,2	2,5	45,7	-2,9	0,1	-2,8
20–29 år	320,3	42,3	362,6	350,7	43,8	394,5	30,4	1,5	31,9
30–54 år	1 053,3	185,8	1 239,0	999,2	272,7	1 271,9	-54,0	86,9	32,9
55–64 år	368,0	46,8	414,8	357,7	77,1	434,7	-10,4	30,3	19,9
65–69 år	40,0	3,9	43,9	38,7	7,4	46,0	-1,4	3,5	2,1
70–74 år	6,0	0,7	6,7	7,0	1,2	8,2	1,0	0,6	1,6
20–64 år	1 741,6	274,9	2 016,4	1 707,6	393,5	2 101,2	-33,9	118,7	84,7
16–74 år	1 833,7	281,8	2 115,5	1 796,6	404,6	2 201,2	-37,2	122,8	85,7

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B3.8

Antal förvärvsarbetande inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 8: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med en fjärdedel. Tusental

B3.8. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 8: Employment rates among foreign born population come 25 percent closer to those among the Swedish born population. Thousands

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	88,3	4,9	93,2	82,5	6,2	88,7	-5,8	1,3	-4,6
20–29 år	666,4	93,8	760,1	687,8	104,4	792,2	21,4	10,7	32,1
30–54 år	2 183,7	379,5	2 563,2	2 071,3	620,5	2 691,8	-112,4	241,0	128,6
55–64 år	758,0	91,3	849,3	744,9	167,5	912,4	-13,1	76,3	63,2
65–69 år	100,6	9,2	109,8	98,7	19,2	117,9	-1,9	10,0	8,1
70–74 år	19,1	1,9	20,9	23,4	4,0	27,4	4,3	2,1	6,4
20–64 år	3 608,1	564,5	4 172,6	3 503,9	892,5	4 396,4	-104,1	328,0	223,9
16–74 år	3 816,1	580,5	4 396,5	3 708,5	921,8	4 630,3	-107,6	341,4	233,8
Män									
16–19 år	42,2	2,4	44,7	39,3	3,0	42,2	-3,0	0,5	-2,4
20–29 år	346,1	51,5	397,6	357,8	56,4	414,2	11,7	5,0	16,6
30–54 år	1 130,4	193,7	1 324,1	1 074,5	318,5	1 393,0	-55,9	124,7	68,8
55–64 år	390,0	44,4	434,4	387,2	81,5	468,6	-2,8	37,0	34,2
65–69 år	60,6	5,3	65,9	60,0	11,2	71,2	-0,5	5,8	5,3
70–74 år	13,1	1,2	14,3	16,4	2,6	19,0	3,3	1,4	4,7
20–64 år	1 866,5	289,6	2 156,1	1 819,5	456,3	2 275,8	-47,0	166,7	119,7
16–74 år	1 982,3	298,6	2 281,0	1 935,1	473,1	2 408,3	-47,2	174,5	127,3
Kvinnor									
16–19 år	46,1	2,4	48,5	43,2	3,2	46,4	-2,9	0,8	-2,1
20–29 år	320,3	42,3	362,6	330,0	48,0	378,0	9,7	5,7	15,5
30–54 år	1 053,3	185,8	1 239,0	996,8	302,1	1 298,8	-56,5	116,3	59,8
55–64 år	368,0	46,8	414,8	357,7	86,1	443,8	-10,4	39,3	28,9
65–69 år	40,0	3,9	43,9	38,7	8,0	46,7	-1,4	4,1	2,8
70–74 år	6,0	0,7	6,7	7,0	1,4	8,4	1,0	0,7	1,7
20–64 år	1 741,6	274,9	2 016,4	1 684,4	436,2	2 120,6	-57,1	161,3	104,2
16–74 år	1 833,7	281,8	2 115,5	1 773,4	448,7	2 222,1	-60,3	166,9	106,6

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B3.9

Antal förvärvsarbetande inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 9: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med hälften. Tusental

B3.9. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 9: Employment rates among foreign born population come 50 percent closer to those among the Swedish born population. Thousands

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	88,3	4,9	93,2	82,5	7,4	89,9	-5,8	2,6	-3,3
20–29 år	666,4	93,8	760,1	687,8	121,2	809,0	21,4	27,4	48,9
30–54 år	2 183,7	379,5	2 563,2	2 071,3	680,5	2 751,8	-112,4	301,0	188,6
55–64 år	758,0	91,3	849,3	744,9	184,9	929,8	-13,1	93,7	80,5
65–69 år	100,6	9,2	109,8	98,7	20,9	119,6	-1,9	11,7	9,8
70–74 år	19,1	1,9	20,9	23,4	4,5	27,9	4,3	2,7	7,0
20–64 år	3 608,1	564,5	4 172,6	3 503,9	986,6	4 490,6	-104,1	422,1	318,0
16–74 år	3 816,1	580,5	4 396,5	3 708,5	1 019,5	4 728,0	-107,6	439,1	331,5
Män									
16–19 år	42,2	2,4	44,7	39,3	3,5	42,8	-3,0	1,1	-1,9
20–29 år	346,1	51,5	397,6	357,8	64,3	422,0	11,7	12,8	24,5
30–54 år	1 130,4	193,7	1 324,1	1 074,5	347,4	1 421,9	-55,9	153,7	97,8
55–64 år	390,0	44,4	434,4	387,2	89,8	477,0	-2,8	45,3	42,6
65–69 år	60,6	5,3	65,9	60,0	12,3	72,3	-0,5	7,0	6,4
70–74 år	13,1	1,2	14,3	16,4	3,0	19,4	3,3	1,8	5,1
20–64 år	1 866,5	289,6	2 156,1	1 819,5	501,5	2 321,0	-47,0	211,8	164,8
16–74 år	1 982,3	298,6	2 281,0	1 935,1	520,4	2 455,5	-47,2	221,7	174,5
Kvinnor									
16–19 år	46,1	2,4	48,5	43,2	3,9	47,1	-2,9	1,5	-1,4
20–29 år	320,3	42,3	362,6	330,0	56,9	387,0	9,7	14,6	24,4
30–54 år	1 053,3	185,8	1 239,0	996,8	333,1	1 329,8	-56,5	147,3	90,8
55–64 år	368,0	46,8	414,8	357,7	95,1	452,8	-10,4	48,3	38,0
65–69 år	40,0	3,9	43,9	38,7	8,6	47,3	-1,4	4,7	3,4
70–74 år	6,0	0,7	6,7	7,0	1,5	8,5	1,0	0,8	1,9
20–64 år	1 741,6	274,9	2 016,4	1 684,4	485,1	2 169,6	-57,1	210,3	153,1
16–74 år	1 833,7	281,8	2 115,5	1 773,4	499,1	2 272,5	-60,3	217,3	157,0

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B3.10

Antal förvärvsarbetande inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 10: Utrikes föddas förvärvsfrekvenser närmar sig inrikes föddas med tre fjärdedelar. Tusental

B3.10. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 10: Employment rates among foreign born population come 75 percent closer to those among the Swedish born population. Thousands

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	88,3	4,9	93,2	82,5	8,7	91,2	-5,8	3,9	-2,0
20–29 år	666,4	93,8	760,1	687,8	138,0	825,8	21,4	44,2	65,6
30–54 år	2 183,7	379,5	2 563,2	2 071,3	740,5	2 811,7	-112,4	361,0	248,6
55–64 år	758,0	91,3	849,3	744,9	202,3	947,2	-13,1	111,0	97,9
65–69 år	100,6	9,2	109,8	98,7	22,7	121,4	-1,9	13,5	11,6
70–74 år	19,1	1,9	20,9	23,4	5,1	28,4	4,3	3,2	7,5
20–64 år	3 608,1	564,5	4 172,6	3 503,9	1 080,7	4 584,7	-104,1	516,2	412,1
16–74 år	3 816,1	580,5	4 396,5	3 708,5	1 117,2	4 825,7	-107,6	536,7	429,2
Män									
16–19 år	42,2	2,4	44,7	39,3	4,1	43,4	-3,0	1,7	-1,3
20–29 år	346,1	51,5	397,6	357,8	72,1	429,9	11,7	20,7	32,3
30–54 år	1 130,4	193,7	1 324,1	1 074,5	376,4	1 450,9	-55,9	182,6	126,8
55–64 år	390,0	44,4	434,4	387,2	98,1	485,3	-2,8	53,7	50,9
65–69 år	60,6	5,3	65,9	60,0	13,4	73,5	-0,5	8,1	7,6
70–74 år	13,1	1,2	14,3	16,4	3,4	19,8	3,3	2,2	5,5
20–64 år	1 866,5	289,6	2 156,1	1 819,5	546,6	2 366,1	-47,0	257,0	210,0
16–74 år	1 982,3	298,6	2 281,0	1 935,1	567,6	2 502,7	-47,2	269,0	221,8
Kvinnor									
16–19 år	46,1	2,4	48,5	43,2	4,6	47,8	-2,9	2,2	-0,7
20–29 år	320,3	42,3	362,6	330,0	65,9	395,9	9,7	23,6	33,3
30–54 år	1 053,3	185,8	1 239,0	996,8	364,1	1 360,9	-56,5	178,3	121,8
55–64 år	368,0	46,8	414,8	357,7	104,2	461,9	-10,4	57,4	47,0
65–69 år	40,0	3,9	43,9	38,7	9,2	47,9	-1,4	5,4	4,0
70–74 år	6,0	0,7	6,7	7,0	1,6	8,7	1,0	1,0	2,0
20–64 år	1 741,6	274,9	2 016,4	1 684,4	534,1	2 218,6	-57,1	259,2	202,1
16–74 år	1 833,7	281,8	2 115,5	1 773,4	549,6	2 322,9	-60,3	267,7	207,4

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB

Tabell B3.11

Antal förvärvsarbetande inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 11: Kvinnornas förvärvsfrekvenser ökar och skillnaden mot männen halveras. Tusental

B.3.11. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 11: Women work more and the difference in employment rates of women and men is reduced by 50 percent. Thousands

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	88,3	4,9	93,2	79,5	4,8	84,3	-8,8	-0,1	-8,9
20–29 år	666,4	93,8	760,1	691,2	91,4	782,5	24,8	-2,4	22,4
30–54 år	2 183,7	379,5	2 563,2	2 082,4	569,4	2 651,8	-101,3	189,9	88,6
55–64 år	758,0	91,3	849,3	752,0	152,0	904,0	-6,0	60,7	54,7
65–69 år	100,6	9,2	109,8	108,9	18,9	127,9	8,3	9,7	18,1
70–74 år	19,1	1,9	20,9	28,1	4,1	32,2	9,1	2,2	11,2
20–64 år	3 608,1	564,5	4 172,6	3 525,6	812,7	4 338,3	-82,5	248,2	165,7
16–74 år	3 816,1	580,5	4 396,5	3 742,2	840,5	4 582,7	-73,9	260,0	186,1
Män									
16–19 år	42,2	2,4	44,7	39,3	2,4	41,6	-3,0	-0,1	-3,0
20–29 år	346,1	51,5	397,6	357,8	48,6	406,4	11,7	-2,9	8,8
30–54 år	1 130,4	193,7	1 324,1	1 074,5	289,5	1 364,0	-55,9	95,8	39,9
55–64 år	390,0	44,4	434,4	387,2	73,1	460,3	-2,8	28,7	25,9
65–69 år	60,6	5,3	65,9	60,0	10,1	70,1	-0,5	4,7	4,2
70–74 år	13,1	1,2	14,3	16,4	2,2	18,6	3,3	1,0	4,3
20–64 år	1 866,5	289,6	2 156,1	1 819,5	411,2	2 230,7	-47,0	121,6	74,6
16–74 år	1 982,3	298,6	2 281,0	1 935,1	425,9	2 361,0	-47,2	127,3	80,0
Kvinnor									
16–19 år	46,1	2,4	48,5	40,3	2,4	42,7	-5,9	0,0	-5,9
20–29 år	320,3	42,3	362,6	333,4	42,8	376,2	13,1	0,5	13,6
30–54 år	1 053,3	185,8	1 239,0	1 007,9	279,9	1 287,8	-45,4	94,1	48,8
55–64 år	368,0	46,8	414,8	364,8	78,8	443,7	-3,2	32,0	28,8
65–69 år	40,0	3,9	43,9	48,9	8,9	57,8	8,9	5,0	13,9
70–74 år	6,0	0,7	6,7	11,8	1,8	13,6	5,8	1,2	6,9
20–64 år	1 741,6	274,9	2 016,4	1 706,1	401,5	2 107,6	-35,5	126,6	91,2
16–74 år	1 833,7	281,8	2 115,5	1 807,0	414,6	2 221,7	-26,7	132,8	106,1

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B3.12

Antal förvärvsarbetande inrikes och utrikes födda efter kön och ålder. År 2010 och prognos för år 2030. Scenario 12: Kvinnor förvärvsarbetar i lika stor utsträckning som män. Tusental
B3.12. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 12: Women work to the same extent as men. Thousands

Ålder	År 2010			År 2030			Förändring 2010–2030		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Båda könen									
16–19 år	88,3	4,9	93,2	76,5	4,7	81,2	-11,8	-0,2	-12,0
20–29 år	666,4	93,8	760,1	694,5	95,0	789,6	28,2	1,3	29,5
30–54 år	2 183,7	379,5	2 563,2	2 093,6	578,2	2 671,8	-90,1	198,7	108,6
55–64 år	758,0	91,3	849,3	759,2	153,7	912,9	1,2	62,5	63,6
65–69 år	100,6	9,2	109,8	119,1	20,5	139,6	18,5	11,3	29,8
70–74 år	19,1	1,9	20,9	32,9	4,7	37,5	13,8	2,8	16,6
20–64 år	3 608,1	564,5	4 172,6	3 547,3	827,0	4 374,3	-60,8	262,5	201,7
16–74 år	3 816,1	580,5	4 396,5	3 775,8	856,8	4 632,6	-40,2	276,4	236,1
Män									
16–19 år	42,2	2,4	44,7	39,3	2,4	41,6	-3,0	-0,1	-3,0
20–29 år	346,1	51,5	397,6	357,8	48,6	406,4	11,7	-2,9	8,8
30–54 år	1 130,4	193,7	1 324,1	1 074,5	289,5	1 364,0	-55,9	95,8	39,9
55–64 år	390,0	44,4	434,4	387,2	73,1	460,3	-2,8	28,7	25,9
65–69 år	60,6	5,3	65,9	60,0	10,1	70,1	-0,5	4,7	4,2
70–74 år	13,1	1,2	14,3	16,4	2,2	18,6	3,3	1,0	4,3
20–64 år	1 866,5	289,6	2 156,1	1 819,5	411,2	2 230,7	-47,0	121,6	74,6
16–74 år	1 982,3	298,6	2 281,0	1 935,1	425,9	2 361,0	-47,2	127,3	80,0
Kvinnor									
16–19 år	46,1	2,4	48,5	37,3	2,3	39,6	-8,8	-0,1	-9,0
20–29 år	320,3	42,3	362,6	336,8	46,5	383,2	16,5	4,2	20,7
30–54 år	1 053,3	185,8	1 239,0	1 019,0	288,7	1 307,8	-34,2	103,0	68,7
55–64 år	368,0	46,8	414,8	372,0	80,6	452,6	4,0	33,8	37,8
65–69 år	40,0	3,9	43,9	59,1	10,4	69,5	19,1	6,6	25,6
70–74 år	6,0	0,7	6,7	16,5	2,4	18,9	10,5	1,7	12,3
20–64 år	1 741,6	274,9	2 016,4	1 727,8	415,8	2 143,6	-13,8	140,9	127,2
16–74 år	1 833,7	281,8	2 115,5	1 840,7	430,9	2 271,6	7,0	149,1	156,1

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Prognosinstitutet, SCB.

Tabell B4

Försörjningsbörda (totalbefolkning/förvärsarbetande 16–74 år) 2010–2030. Prognos från 2011 för de olika scenarierna

B4. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 2010–2030. Forecast from 2011 for the different scenarios

År	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Noll-scenario
2010	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14
2011	2,15	2,15	2,14	2,14	2,15	2,15	2,15	2,15	2,15	2,14	2,15	2,15	2,15
2012	2,16	2,15	2,15	2,14	2,16	2,16	2,16	2,16	2,15	2,15	2,16	2,16	2,16
2013	2,16	2,16	2,15	2,15	2,17	2,17	2,17	2,17	2,16	2,15	2,17	2,16	2,17
2014	2,17	2,17	2,16	2,15	2,18	2,18	2,18	2,18	2,17	2,16	2,18	2,17	2,18
2015	2,19	2,18	2,17	2,16	2,19	2,19	2,19	2,19	2,18	2,17	2,19	2,18	2,20
2016	2,20	2,19	2,17	2,16	2,21	2,20	2,20	2,20	2,18	2,17	2,20	2,20	2,21
2017	2,21	2,20	2,18	2,17	2,22	2,22	2,21	2,21	2,19	2,18	2,22	2,21	2,22
2018	2,22	2,21	2,19	2,18	2,23	2,23	2,22	2,22	2,20	2,18	2,23	2,22	2,24
2019	2,23	2,22	2,20	2,18	2,25	2,24	2,24	2,23	2,21	2,19	2,24	2,23	2,25
2020	2,24	2,22	2,21	2,19	2,26	2,25	2,25	2,24	2,22	2,19	2,25	2,24	2,26
2021	2,25	2,23	2,21	2,19	2,27	2,26	2,26	2,25	2,22	2,20	2,26	2,25	2,28
2022	2,26	2,24	2,22	2,20	2,28	2,27	2,27	2,26	2,23	2,20	2,27	2,26	2,29
2023	2,27	2,24	2,22	2,20	2,29	2,28	2,28	2,26	2,23	2,20	2,28	2,26	2,30
2024	2,28	2,25	2,22	2,20	2,30	2,29	2,28	2,27	2,24	2,21	2,29	2,27	2,31
2025	2,28	2,25	2,23	2,20	2,31	2,30	2,29	2,28	2,24	2,21	2,30	2,28	2,31
2026	2,29	2,26	2,23	2,20	2,31	2,31	2,30	2,28	2,25	2,21	2,30	2,28	2,32
2027	2,29	2,26	2,23	2,20	2,32	2,31	2,30	2,29	2,25	2,21	2,31	2,29	2,33
2028	2,30	2,26	2,23	2,20	2,33	2,32	2,31	2,29	2,25	2,21	2,31	2,29	2,34
2029	2,30	2,26	2,23	2,19	2,33	2,32	2,32	2,30	2,25	2,21	2,32	2,30	2,34
2030	2,31	2,26	2,22	2,19	2,34	2,33	2,32	2,30	2,25	2,21	2,33	2,30	2,35

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB och Registret över totalbefolkningen (RTB), SCB.

In English

Summary

To maintain the same dependency burden as today in 2030, almost 600 000 more people will need to be employed. To achieve this, employment rates will have to increase significantly in a number of labour market groups. The report presents twelve different scenarios for how the number of employed persons and the dependency burden (defined here as the total population/the employed population aged 16–74 years) will be affected if older people, young people, foreign born persons and women work more in the future than they do today. For comparison's sake, a zero scenario is presented that will only be affected by the forecasted population development and is based on unchanged employment rates.

Older people and foreign born persons have a major effect on employment

The table below presents how the employed population develops in the various scenarios.

Employed population, aged 16–74 years, in 2030 according to all scenarios, change compared to 2010 and net effect compared to the zero scenario. Thousands

	2030	Employment increase 2010–2030	Employment increase compared to zero scenario
Scenario 1: Older people work one year longer	4 623	226	90
Scenario 2: Older people work two years longer	4 711	315	179
Scenario 3: Older people work three years longer	4 794	397	261
Scenario 4: Older people work four years longer	4 872	476	339
Scenario 5: Young people (24–30 years) start working one year earlier	4 554	157	21
Scenario 6: Young people (24–30 years) start working two years earlier	4 575	178	42
Scenario 7: Young people (24–30 years) start working three years earlier	4 594	198	62
Scenario 8: Employment rates among foreign born population come 25 percent closer to those among the native born population	4 630	234	98
Scenario 9: Employment rates among foreign born population come 50 percent closer to those among the native born population	4 728	331	195
Scenario 10: Employment rates among foreign born population come 75 percent closer to those among the native born population	4 826	429	293
Scenario 11: Women work more and the difference in the employment rates of women and men is reduced by 50 percent	4 583	186	50
Scenario 12: Women work to the same extent as men	4 633	236	100
Zero scenario: Unchanged employment rates	4 533	136	0

In the zero scenario, employment will increase by almost 140 000 persons by 2030 and the entire increase comprises foreign born persons. Without a positive net immigration of 16–74 year-olds, the employed population would decrease.

Employment increases most when elderly people and foreign born persons are assumed to work to a greater extent than they do today. The greatest effect on the employed population is generated by the scenario in which older people work four years longer than they do today (Scenario 4). In this scenario, the employed population will be an estimated 4.87 million in 2030. This is nearly 480 000 more than in 2010. The scenario that generates the second-greatest effect on employment is the one in which employment rates among the foreign born population come 75 percent closer to those among the native born population (Scenario 10). According to this scenario, the employed population will amount to just over 4.83 million in 2030, which is 430 000 more than in 2010.

More people have to work if the dependency burden is to remain unchanged

According to the zero scenario, the dependency burden is expected to grow by almost 10 percent by 2030, from 2.14 to 2.35. This means that each employed person in the future will be providing for 2.35 dependents, including themselves, compared to 2.14 dependents today.

The diagram presents the scenarios for older people, young people, foreign born persons and women that generate the greatest effect on the future dependency burden. In none of these scenarios is the dependency burden expected to stay at the current level. This means that each employed person will have to “provide for” more and more dependents. The increase will, however, be relatively marginal in Scenario 4, in which older people work four years longer and Scenario 10, in which employment rates among the foreign born population come 75 percent closer to those among the native born population.

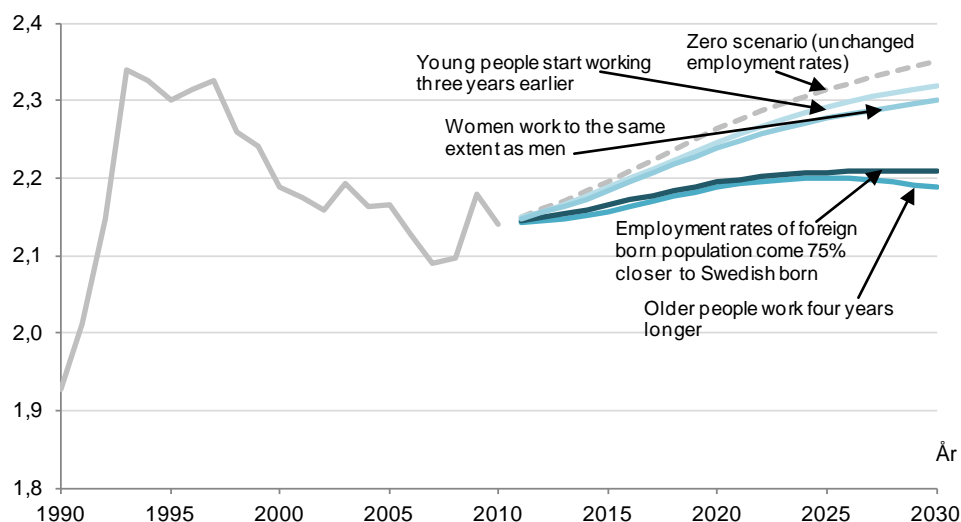
Scenario 4 is based on significantly higher employment rates among older people. Allowing older people to work four years longer may require an adjustment to working life, so that more people will have the energy / the capability to work longer and that older people will be given the opportunity to work until they reach a greater age.

In Scenario 10, in which employment rates among the foreign born population come 75 percent closer to those among the native born population, the employment rate for foreign born persons aged 16–74 years is just over 66 percent. This can be compared to the current level of about 49 percent. The results show that establishment on the labour market for foreign born persons may have a considerable impact on the dependency burden. The fact that younger people is starting to work earlier and that women are working to a greater extent than today does not have the same effect on the future dependency burden.

To maintain the dependency burden at the current level, employment will have to increase in several population groups at the same time. One example could be if older people work three years longer, young people start working one year earlier in combination with employment rates

among the foreign born population coming 50 percent closer to those among the native born population. In such a compound scenario, employment is estimated to rise by just over 600 000, which would in fact lead to a dependency burden in 2030 that is slightly under the current level.

Dependency burden (total population/employed population aged 16–74 years) 1990–2030. Forecast from 2011 for a selection of scenarios



Source: RAMS (Register-based labour market statistics), Statistics Sweden and the Forecast Institute, Statistics Sweden (for the forecast)

Note: Time series breaks in 1993 and 2004.

Key facts

- Statistics Sweden's latest population forecast (Statistics Sweden 2012b) forms the basis of the employment population projections. This forecast predicts the expected size and composition of the population up to 2030.
- When describing the dependency burden trend in the various scenarios, the 2010 dependency burden is used as a reference. It can of course be questioned whether it is important to maintain the dependency burden at precisely the 2010 level.
- The model is based on the development up to 2030 without any fluctuations in the business cycle.

A note of thanks

We would like to express appreciation to our survey respondents – the people, enterprises, government authorities and other institutions of Sweden – with whose cooperation Statistics Sweden is able to provide reliable and timely statistical information meeting the current needs of our modern society.

List of tables

Employed population aged 16–74 in 2030 according to all scenarios, change compared with 2010 and net effect compared to the zero scenario. Thousands.....	7
6.1. Employed population aged 16–74 in 2010 and forecast to 2030 according to the zero scenario. Thousands.....	31
6.2. Employed population aged 16–74 in 2030 according to scenario 1–4 and the zero scenario. Thousands.....	33
6.3. Employed population aged 16–74 in 2030 according to scenario 5–7 and the zero scenario. Thousands.....	35
6.4. Employed population aged 16–74 in 2010 and forecast for 2030 according to scenario 8–10 and the zero scenario. Thousands	38
6.5. Employed population aged 16–74 in 2010 and forecast for 2030 according to scenario 11, 12 and the zero scenario. Thousands	39
6.6. Employed population aged 16–74 in 2030 according to all scenarios and net effect of these scenarios compared to the zero scenario. Thousands.....	41
B1. Number of Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030 according to Statistics Sweden’s population projection 2012. Thousands.....	48
B2.0. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Zero scenario: Same employment shares as in 2010	49
B2.1. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 1: Older people work one year longer	50
B2.2. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 2: Older people work two years longer.....	51
B2.3. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 3: Older people work three years longer.....	52
B2.4. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 4: Older people work four years longer	53
B2.5. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 5: Young people (aged 24–30) start to work one year earlier	54
B2.6. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 6: Young people (aged 24–30) start to work two years earlier	55
B2.7. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 7: Young people (aged 24–30) start to work three years earlier.....	56

B2.8. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 8: Employment rates among foreign born population come 25 percent closer to those among the Swedish born population	57
B2.9. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 9: Employment rates among foreign born population come 50 percent closer to those among the Swedish born population	58
B2.10. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 10: Employment rates among foreign born population come 75 percent closer to those among the Swedish born population	59
B2.11. Relative share of employed population for Swedish and foreign persons born by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 11: Women work more and the difference in employment rates of women and men is reduced by 50 percent	60
B2.12. Relative share of employed population for Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 12: Women work to the same extent as men.....	61
B3.0. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Zero scenario: Same employment shares as in 2010. Thousands.....	62
B3.1. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 1: Older people work one year longer. Thousands.....	63
B3.2. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 2: Older people work two years longer. Thousands.....	64
B3.3. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 3: Older people work three years longer. Thousands	65
B3.4. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 4: Older people work four years longer. Thousands.....	66
B3.5. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 5: Young people (aged 24–30) start to work one year earlier. Thousands	67
B3.6. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 6: Young people (aged 24–30) start to work two years earlier. Thousands	68
B3.7. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 7: Young people (aged 24–30) start to work three years earlier. Thousands	69
B3.8. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 8: : Employment rates among foreign born population come 25 percent closer to those among the Swedish born population. Thousands	70

B3.9. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 9: : Employment rates among foreign born population come 50 percent closer to those among the Swedish born population. Thousands.....	71
B3.10. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 10: : Employment rates among foreign born population come 75 percent closer to those among the Swedish born population. Thousands.....	72
B.3.11. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 11: Women work more and the difference in employment rates of women and men is reduced by 50 percent. Thousands.....	73
B3.12. Employed population among Swedish and foreign born persons by sex and age. 2010 and forecast for 2030. Scenario 12: Women work to the same extent as men. Thousands.....	74
B4. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 2010–2030. Forecast from 2011 for the different scenarios.....	75

List of graphs

Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2030. Forecast from 2011 for a selection of scenarios	9
3.1. Population in ages 0–19, 20–64 and 65 years and older 1950–2011 and forecast 2012–2030	18
3.2. Immigration and emigration 1950–2011 and forecast 2012–2030	19
3.3. Population pyramid 2010 and 2030. Swedish and foreign born persons with distribution by sex and age	19
4.1. Relative share of employed population among Swedish and foreign born persons, aged 16–74 years. 1990–2010	22
4.2. Relative share of employed population by age for 2005 and 2010	23
4.3. Average number of hours worked per week for employed persons by age, 2005 and 2010.....	24
4.4. Relative share of employed population by age among men, aged 16–35. 1990, 2000 and 2010	25
4.5. Relative share of employed population by age among women, aged 16–35. 1990, 2000 and 2010.....	26
4.6. Relative share of employed population for men and women aged 16–74. 1990–2010.....	27
4.7. Relative share of employed population for Swedish and foreign born men and women by age in 2010.....	28
5.1. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2010.....	30
6.1. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2030. Forecast according to the zero scenario 2011–2030.....	32

6.2. Relative share of employed population by age in 2010 and assumptions in 2030 for scenario 1–4 (work one, two, three or four more years)	33
6.3. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2030. Forecast from 2011 according to scenario 1–4 and the zero scenario	34
6.4. Relative share of employed population by age in 2010 and assumptions in 2030 for scenario 5–7 (young people begin to work one, two or three years earlier)	35
6.5. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2030. Forecast from 2011 according to scenario 5–7 and the zero scenario	36
6.6. Relative share of employed population among foreign born persons aged 16–74 during 1990–2030. Forecast from 2011 according to scenario 8–10 (employment rates among foreign born population come 25, 50 or 75 percent closer to those among the Swedish born population)	37
6.7. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2030. Forecast from 2011 according to scenario 8–10 and the zero scenario	39
6.8. Dependency burden (total population/employed population aged 16–74) 1990–2030. Forecast from 2011 according to scenario 11–12 and the zero scenario.....	40

All officiell statistik finns på: **www.scb.se**
Statistikservice: tfn 08-506 948 01

All official statistics can be found at: **www.scb.se**
Statistics Service, phone +46 8 506 948 01