

Anhöriga till arbetskraftsinvandrare från tredje land

Delrapport i regeringsuppdraget Work in
Sweden

Anhöriga till arbetskraftsinvandrare från tredje land Delrapport i regeringsuppdraget Work in Sweden

Producent SCB, Statistiska centralbyrån
Social statistik och analys
701 89 Örebro
010 479 40 00

Förfrågningar	Malin Forsberg	Paula Kossack
Enquiries	+46 10 479 69 61	+46 10 479 60 05
	malin.forsberg@scb.se	paula.kossack@scb.se

Du får kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.
Vi vill dock att du uppger källa på följande sätt:
Källa: SCB, Anhöriga till arbetskraftsinvandrare från tredje land
Delrapport i regeringsuppdraget Work in Sweden Temarapport 2025:5

Family members of labour migrants from third countries. Part-report in the government assignment Work in Sweden

Producer Statistics Sweden, Social Statistics and Analysis
SE-701 89 Örebro, Sweden
+46 10 479 40 00

You may copy and otherwise reproduce the contents in this publication.
However, remember to state the source as follows:
Source: Statistics Sweden, Family members of labour migrants from
third countries. Part-report in the government assignment Work in
Sweden Report 2025:5.

URN:NBN:SE:SCB-2025-A40BR2505_pdf

Denna publikation finns enbart i elektronisk form på www.scb.se
This publication is only available in electronic form on www.scb.se

Förord

Den här rapporten är den fjärde i en rad rapporter om arbetskraftsinvandring till Sverige. Den handlar om partner och barn till arbetskraftsinvandrare från länder utanför EU/EES, det vill säga från så kallat tredje land.

Rapporten är en del av SCB:s bidrag till regeringsuppdraget ”Work in Sweden”. Statistiken syftar till att ge de andra myndigheterna i regeringsuppdraget och andra aktörer underlag för beslutsfattande.

SCB tar tillsammans med de andra myndigheterna fram statistik om arbetskraftsinvandrare och deras anhöriga, om internationella studenter och forskare, om hemvändande svenska medborgare och om arbetsgivare som anställer internationell arbetskraft. Utöver basstatistik om dessa grupper kommer myndigheterna inom regeringsuppdraget även att ta fram fördjupande studier och kunskapsöversikter. Även underlag om behovet av arbetskraftsinvandring är väsentligt för uppdraget.

SCB i oktober 2025

Katarina Wizell
Enhetschef Arbetsmarknad och utbildning

Innehåll

Förord	3
Sammanfattning	6
Inledning	7
Om den här rapporten.....	7
Om regeringsuppdraget	8
Migration till Sverige.....	9
Sex procent är partner eller barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land	9
Arbetskraftsinvandrare med partner och barn	11
Ökning av arbetskraftsinvandringen fram till pandemin	11
En tredjedel kommer till Sverige med sin partner	12
Vanligast att ta med sig familjemedlemmar bland dem i 30- och 40-årsåldern	13
Olika mönster för arbetskraftsinvandrare från olika delar av världen	13
Ju högre kvalifikationsnivå desto vanligare att ta med sig familjemedlemmar	16
Inom många IT- och ingenjörsyrken hade minst hälften sin partner med sig	17
Partner.....	20
Beskrivning av gruppen partner.....	20
Kvarvaro året efter invandring.....	24
Sysselsättning året efter invandring	25
Barn	30
Beskrivning av gruppen barn	30

Kvarvaro året efter invandring.....	33
Barns deltagande i utbildning året efter invandring.....	34
Kort om statistiken	40
Statistikens ändamål och innehåll.....	40
Statistikens framställning.....	40
Statistikens kvalitet	45
Family members of labour migrants from third countries. Part-report in the government assignment Work in Sweden	48
Summary	48

Sammanfattning

Den här rapporten är en del av SCB:s arbete med regeringsuppdraget om att attrahera och behålla internationell kompetens ”Work in Sweden”. Rapporten handlar om arbetskraftsinvandrare från länder utanför EU/EES, så kallat tredje land, som invandrat med partner och barn samt om dessa partner och barn. Statistik omfattar åren 2020–2023.

År 2023 invandrade 2 600 partner och 2 500 barn till arbetskraftsinvandrare. Av arbetskraftsinvandarna hade ungefär en tredjedel av männen och en fjärdedel kvinnorna hade med sig sin partner till Sverige, medan ungefär en femtedel av båda könen hade medföljande barn. Det var vanligast att personer i 40-års åldern hade med sig familjemedlemmar till Sverige, medan yngre sällan har det.

I vilken utsträckning arbetskraftsinvandrare flyttar till Sverige tillsammans med sina familjemedlemmar varierar mellan olika delar av världen. Den största gruppen arbetskraftsinvandrare år 2023 kom från Indien, där nästan hälften av männen och en tredjedel av kvinnorna invandrade med en partner. Ju högre kvalifikationsnivå det yrke arbetarbetskraftsinvandrarerna har desto högre andel har med sig familjemedlemmar. Bland män med högkvalificerade yrken var det särskilt vanligt att ha med sig familjemedlemmar.

Medianåldern för partnererna var 33 år, kvinnorna var något yngre än männen. Indien var det land som högst andel partner kom från, med en högre andel kvinnor än män. Bland de som invandrade år 2022 var drygt 90 procent av partnererna kvar i Sverige ett år senare. Av dessa var knappt sex av tio män sysselsatta, jämfört med drygt tre av tio kvinnor. Den vanligaste branschen som partnererna jobbade inom var Programvaruproducenter och datakonsulter m.m., följt av Hotell och restauranger.

Bland kvinnor var det vanligare än bland män att vara arbetslös. Det var också vanligt att kvinnor varken arbetade eller var inskrivna som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen. Bland dessa saknade majoriteten helt egna inkomster från Sverige och vi kan anta att en del blev försörjda av den arbetskraftsinvandrar de kommit tillsammans med. En del hade under året fått ersättning för föräldraledighet.

Barn till arbetskraftsinvandrare var unga, många var nio år eller yngre. Precis som föräldrarna hade de flesta indiskt medborgarskap. Av de barn som invandrade 2022 var 91 procent kvar i Sverige året därpå, och 88 procent av dem var inskrivna i förskola eller skola. Bland barn i skolpliktig ålder (6–15 år) var drygt nio av tio inskrivna i skola.

Inledning

Om den här rapporten

Den här rapporten är en del av SCB:s arbete med regeringsuppdraget om att attrahera och behålla internationell kompetens, ”Work in Sweden”. Rapporten handlar om medföljande partner och barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land.

Arbetskraftsinvandrarerna vars partner och barn vi undersöker är medborgare i ett land utanför EU, så kallat tredje land, och behöver ett arbetstillstånd för att få komma hit och arbeta. När vi undersöker partner inkluderar vi maka/make, partner och samboende oavsett ålder. Partner kan vara medborgare i ett land utanför eller inom EU, men personer med svenskt medborgarskap ingår inte. I gruppen barn ingår barn i åldern 0 till 19 år. Partner och barn ska ha invandrat under samma år som arbetskraftsinvandrarerna.

I rapportens första del redovisar vi hur stor andel av arbetskraftsinvandrarerna som flyttar till Sverige med partner och/eller barn. Därefter följer en beskrivning av partner och barn.

Det hade varit önskvärt att också redovisa statistik om medföljande föräldrar och syskon till arbetskraftsinvandrare från tredje land. Skatteverket registrerar dock inte släktskap för vuxna invandrare och SCB har därför inte möjlighet att ta fram sådan statistik.

Statistiken i den här rapporten bygger i huvudsak på Registret över totalbefolkningen (RTB). Information om arbetsmarknadsstatus hämtas från den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS) och uppgifter om inskrivna i förskola, grundskola och gymnasieskola hämtas från Skolverkets elevregister. Läs mer i kapitlet Kort om statistiken längst bak i rapporten.

Till rapporten finns tre tabellbilagor som visar mer detaljer. Rapport och tabellbilagor finns på www.scb.se/uf0521.

Rapporten är den fjärde i en serie som ska täcka in följande grupper:

- personer från tredje land som kommer till Sverige för att arbeta och deras medföljande familjeanhöriga
- invandrare från EU/EES exklusive studenter
- masterstudenter och doktorander som stannar kvar i Sverige efter sina studier för att arbeta
- forskare som anställs av svenska lärosäten (ingår också i den första och den andra gruppen)
- svenska medborgare som återvänder till Sverige och deras medföljande familjeanhöriga.

Alla rapporter och tabellbilagor finns på ovan nämnda sida på scb.se.

Vi planerar också att fortsatt undersöka vilka data som finns för personer som kommer till Sverige för att arbeta, men som stannar för kort tid för att folkbokföra sig.

Om regeringsuppdraget

Regeringen konstaterar att tillgång till rätt kompetens är en förutsättning för svensk konkurrenskraft. Bristen på kompetens är idag ett av de största tillväxthindren för företag. Den gröna och digitala struktumvandlingen har bidragit till en global brist på strategiskt viktig kompetens. Såväl näringsliv som aktörer och regioner uttrycker behov av en tydligare nationell styrning och samordning för att underlätta att attrahera och behålla internationell kompetens. Systemutmaningar i Sverige riskerar att resultera i att internationell kompetens inte integreras, utan i stället söker sig bort. Detta samtidigt som många andra länder idag arbetar offensivt och avsätter omfattande resurser för att attrahera internationell arbetskraft med efterfrågad kompetens.

Därför har Tillväxtverket, Statistiska centralbyrån, Arbetsförmedlingen, Statens servicecenter, Migrationsverket, Skatteverket, Försäkringskassan, Business Sweden, Svenska institutet, Verket för innovationssystem, Universitets- och högskolerådet tillsammans fått i uppdrag av regeringen att gemensamt identifiera och lösa problem samt stärka samordningen kopplat till Sveriges möjligheter att attrahera och behålla internationell högkvalificerad kompetens och annan kompetens som är viktig för Sveriges konkurrenskraft. Myndigheterna ska vidare identifiera och lösa problem kopplade till att attrahera, etablera och behålla internationell kompetens i Sverige. Uppdraget samordnas av Tillväxtverket.

Målet med uppdraget är att statliga myndigheters insatser kopplade till Sveriges attraktionskraft, individens etablering samt regioners och kommuners arbete att behålla internationell kompetens, ska bli bättre samordnade och förutsägbara samt utgöra en effektiv helhet. Slutmålet är att arbetsgivarnas behov av kompetens kan mötas i högre utsträckning.

Myndigheterna har valt namnet ”Work in Sweden” i kommunikationen kring uppdraget. Det ger en tydlighet om målsättningen med arbetet och ligger i linje med andra länders kommunikation.

Migration till Sverige

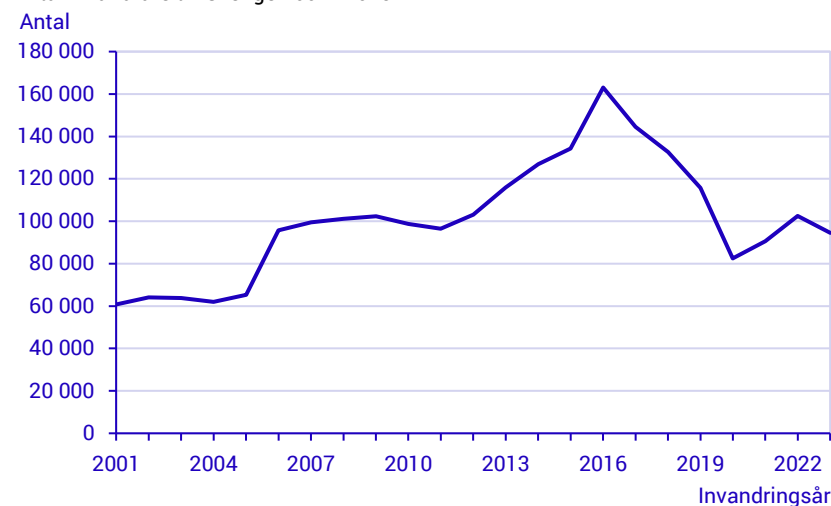
Sex procent är partner eller barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land

Invandringen till Sverige omfattar många olika grupper såsom svenskar som återvänder till Sverige, personer som kommer hit för att arbeta eller studera och personer som flyr krig och konflikter i världen. Fram till 2016 ökade invandringen kraftigt och flyktingströmmen som orsakades av kriget i Syrien förklarar toppen år 2016. Därefter minskade invandringen och antalet invandrare år 2023 var ungefär lika stort som år 2006.

Diagram 1

Under den senaste 20-årsperioden var invandringen störst 2016

Antal invandrare till Sverige 2001–2023



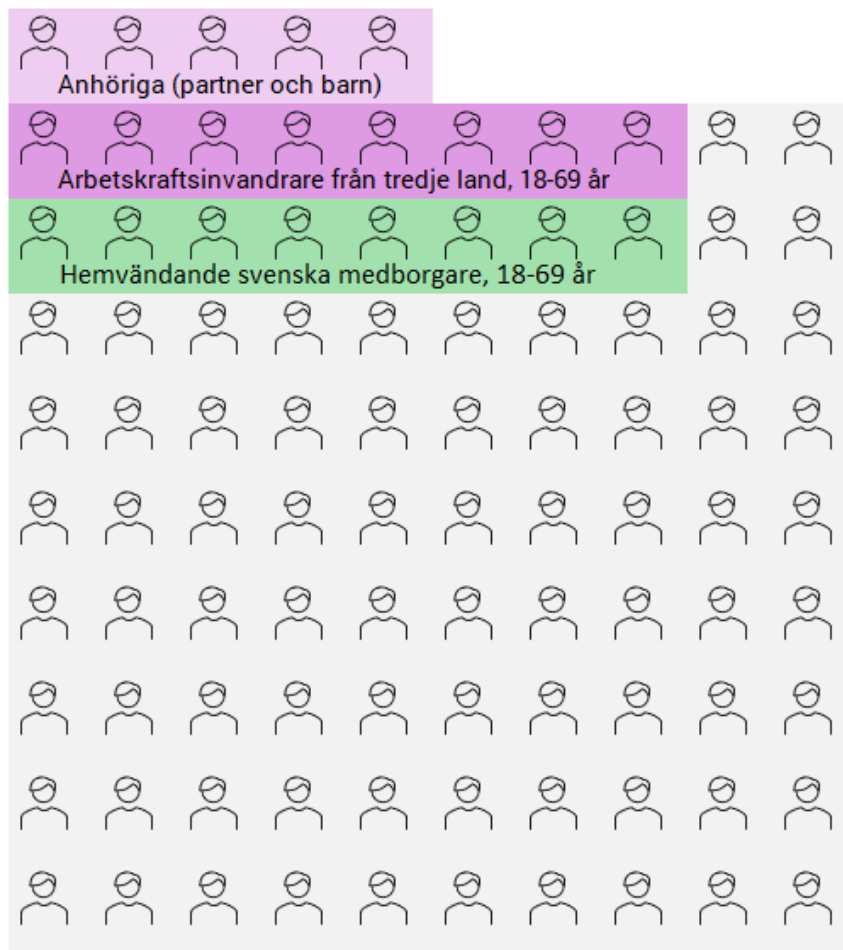
Källa: SCB

År 2023 invandrade 94 500 personer till Sverige. I den gruppen ingår personer i alla åldrar som folkbokför sig under ett år oavsett medborgarskapsland eller grund för bosättning i Sverige. Av dessa var 5 100 personer partner eller barn till arbetskraftsinvandrare i arbetsför ålder med medborgarskap i tredje land. Det motsvarar sex procent av samtliga invandrade år 2023.

I den här rapportserien kommer vi allt eftersom fler rapporter publiceras fylla rutan i figur 1 med fler grupper som är relevanta för regeringsuppdraget.

Figur 1

Totalt invandrade 94 500 personer till Sverige 2023 och folkbokförde sig. Av dessa var 2 600 partner och 2 500 barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land i arbetsför ålder.



Not: En person representerar 1 000 personer. Antalen i figuren är avrundade till 1 000-tal. "Anhöriga, partner och barn" avser anhöriga till arbetskraftsinvandrare från tredje land.
Källa: SCB

Arbetskraftsinvandrare med partner och barn

Letar du efter fler siffror till det här kapitlet? Se tabellbilaga A till rapporten.

Gå in på www.scb.se/UF0521 och välj den här rapporten. Du kommer till en sida som ger mer information om rapporten och där du hittar både PDF-filen med rapporten och samtliga tabellbilagor.

I det här kapitlet redovisar vi hur vanligt det är att arbetskraftsinvandrare har med sin partner och sina barn till Sverige. De arbetskraftsinvandrare som ingår har medborgarskap i länder utanför EU/EES, så kallat tredje land, och behöver ett arbetstillstånd av Migrationsverket för att få komma hit och arbeta här.

Deras partner och barn har invandrat samma år och har ett annat medborgarskap än svenskt. I statistiken ingår endast partner som folkbokfört sig, det vill säga personer som har för avsikt att, och har rätt att, stanna minst ett år i Sverige. Statistiken för partner och barn omfattar åren 2020 till 2023.

I statistiken inkluderar vi maka/make, partner och samboende och kallar dem för enkelhetens skull "partner". Partner kan vara av samma kön, men enligt vår statistik levde år 2023 enbart 0,2 procent av parterna i samkönade förhållanden.

Ökning av arbetskraftsinvandringen fram till pandemin

Under 2023 kom 8 300 arbetskraftsinvandrare från tredje land till Sverige och folkbokförde sig för första gången. 71 procent var män och 29 procent var kvinnor. Arbetskraftsinvandringen ökade mellan 2016 och 2022, men den ökande trenden bröts pandemiåret 2020. Antalet ökade 2021 och 2022, men sjönk sedan igen under 2023.

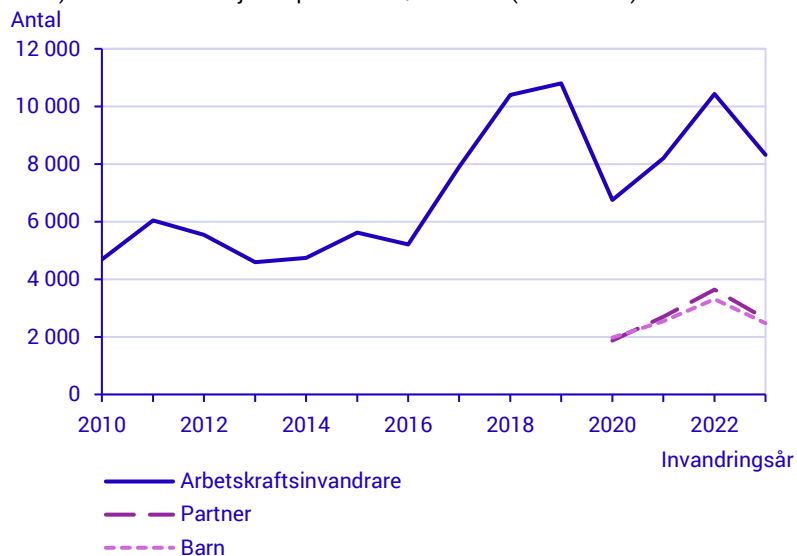
För de år vi har undersökt följer anhöriginvandringen samma mönster som arbetskraftsinvandringen. Antalet partner och barn till arbetskraftsinvandrare ökade 2021 och 2022, men sjönk sedan igen.

År 2023 invandrade 2 600 partner till arbetskraftsinvandrare. 78 procent var kvinnor och 22 procent var män. Samma år invandrade även 2 500 barn, varav ungefär hälften var flickor och hälften var pojkar.

Diagram 2

Samma mönster över tid för anhöriginvandringen som för arbetskraftsinvandringen

Arbetskraftsinvandrare från tredje land som folkbokfört sig för första gången (2010–2023) och deras medföljande partner och/eller barn (2020–2023).



Källa: SCB

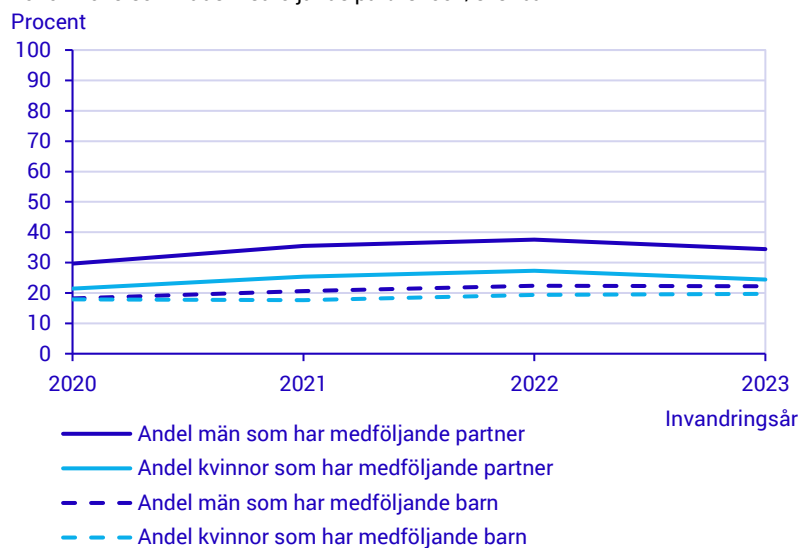
En tredjedel kommer till Sverige med sin partner

År 2023 hade ungefär en tredjedel av männen och en fjärdedel av kvinnorna sin partner med sig till Sverige. Det var något lägre andelar än året innan, men högre än under pandemiåret 2020. Ungefär en av fem både bland kvinnor och män hade barn med sig till Sverige. Även den andelen har varit tämligen konstant, om än något lägre under pandemiåret 2020.

Diagram 3

Bland arbetskraftsinvandrare vanligast att män har med sig sin partner till Sverige

Andel arbetskraftsinvandrare från tredje land som folkbokfört sig för första gången 2020–2023 som hade medföljande partner och/eller barn.



Källa: SCB

Vanligast att ta med sig familjemedlemmar bland dem i 30- och 40-årsåldern

År 2023 var medianåldern bland män som kom till Sverige för arbete 34 år. Kvinnorna var i genomsnitt något yngre: medianåldern var 32 år.

De som hade sin partner med sig var i genomsnitt två år äldre.

Arbetskraftsinvandrare som kom med sina barn till Sverige 2023 var i genomsnitt 38 år gamla. Medianåldern har ökat något från 37 år under föregående år. Medianåldern var densamma för kvinnor och män.

Både bland kvinnor och bland män var det vanligast bland dem i 40-årsåldern att ha familjemedlemmar med sig till Sverige. Det var vanligare bland män än bland kvinnor i nästan alla åldersgrupper att ha med sig sin partner till Sverige. Ett undantag är de yngre under 30 år. I den gruppen var det ganska ovanligt både bland kvinnor och män att ha med sig en partner.

Skillnaderna mellan kvinnor och män vad gäller andelen som har med sig barn till Sverige var små. Värt att notera är att bland kvinnor i 40-årsåldern var det en högre andel som hade medföljande barn än partner.

Tabell 1

Större andel män än kvinnor har med sig sin partner, men inga större skillnader vad gäller medföljande barn

Arbetskraftsinvandrare från tredje land som folkbokfört sig för första gången 2023 som hade medföljande partner och/eller barn.

Ålder	Kvinnor			Män		
	Antal arbetskrafts- invandrare	Andel i procent med medföljande partner	Andel i procent med medföljande barn	Antal arbetskrafts- invandrare	Andel i procent med medföljande partner	Andel i procent med medföljande barn
–29 år	802	12	2	1 563	12	2
30–39 år	1 138	30	24	3 061	43	26
40–49 år	366	35	47	1 064	43	42
50+ år	80	23	16	244	36	16
Totalt	2 390	24	20	5 932	34	22

Källa: SCB

Olika mönster för arbetskraftsinvandrare från olika delar av världen

Det var vanligast bland män från världsdelen Asien och från världsdelsgruppen Sydamerika, Nordamerika och Oceanien att ta med sig sin partner till Sverige. Mest ovanligt var det bland kvinnor från Afrika och från världsdelen Sydamerika, Nordamerika och Oceanien.

Vanligast att ta med sig barn var det bland kvinnor och män från Asien, men det var även vanligt bland kvinnor från europeiska länder. Över lag är skillnaderna mellan kvinnor och män små om man jämför olika

världsdelar. Ett undantag är världsdelgruppen Sydamerika, Nordamerika och Oceanien där det bland män var ungefär dubbelt så vanligt att ta med sig barn till Sverige än bland kvinnor.

Tabell 2

En större andel män än kvinnor från Asien har med sig sin partner till Sverige

Arbetskraftsinvandrare från tredje land som folkbokfört sig för första gången 2023 som hade medföljande partner och/eller barn.

Världsdel	Kvinnor			Män		
	Antal arbetskrafts- invandrare	Andel i procent med medföljande partner	Andel i procent med medföljande barn	Antal arbetskrafts- invandrare	Andel i procent med medföljande partner	Andel i procent med medföljande barn
Afrika	167	14	15	407	24	15
Asien	1 342	26	22	3 511	36	25
Sydamerika, Nordamerika och Oceanien	376	19	10	678	38	19
Europa utom EU och Norden	502	30	23	1 340	31	18
Totalt	2 390	24	20	5 932	34	22

Källa: SCB

Största gruppen arbetskraftsinvandrare kom från Indien

Den största gruppen arbetskraftsinvandrare kommer från Indien. År 2023 kom 2 300 personer därifrån, vilket motsvarade 27 procent av alla arbetskraftsinvandrare. Andelen bland män var 28 procent och 24 procent bland kvinnor.

Därefter följde Kina och Turkiet med över 500 arbetskraftsinvandrare vardera. Från Iran, Ryssland, Storbritannien, USA och Brasilien kom mellan 250 och 400 arbetskraftsinvandrare per land.

Andel indier som har med sig barn ökade efter pandemin

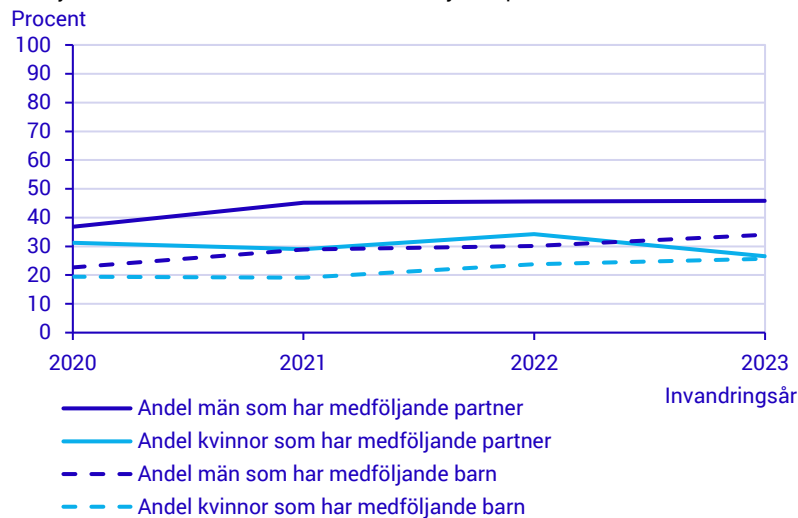
År 2023 hade 46 procent av männen från Indien sin partner med sig och 34 procent hade barn med sig. Motsvarande andel bland kvinnor var lägre: 27 procent hade med sig sin partner och 26 procent kom med barn. Andelen som kommer med barn till Sverige har ökat sedan början på pandemin 2020, både bland kvinnor och män.

Andelen män som kom med en partner har varit stabil under den undersökta tiden, bortsett från pandemiåret 2020. Andelen bland kvinnor har under samma tid varierat utan någon tydlig riktning.

Diagram 4

Vanligare att indiska män än kvinnor har med sig familjemedlemmar

Andel arbetskraftsinvandrare från Indien som folkbokfört sig för första gången och som var sysselsatta 2023. Andel som hade medföljande partner och/eller barn.



Källa: SCB

Vanligt att ta med sig familjemedlemmar bland arbetskraftsinvandrare från Brasilien, Iran och Ryssland

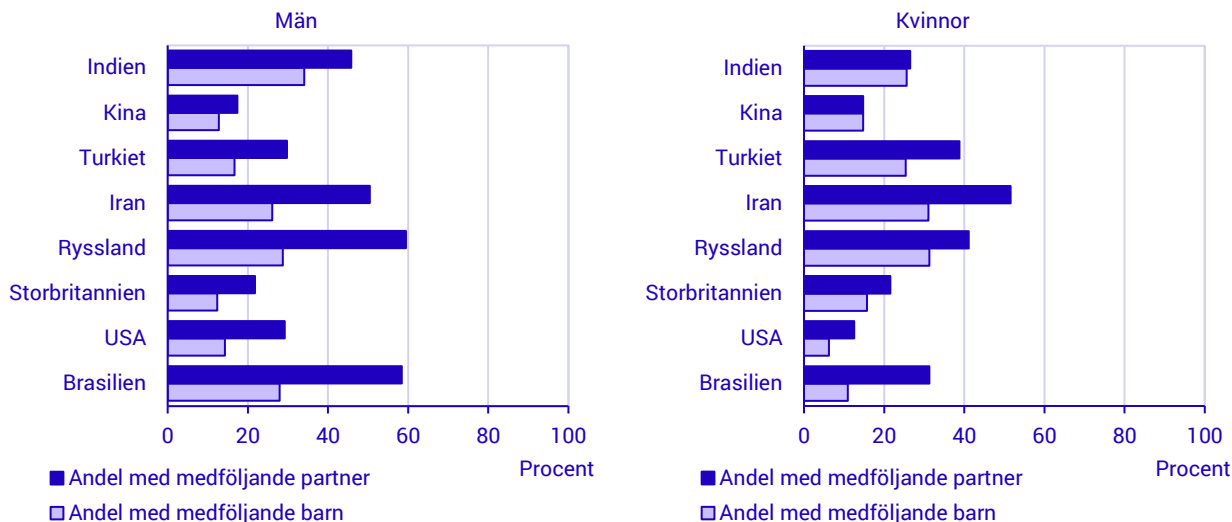
Det är svårt att hitta mönster som är gemensamma för flera länder. Här följer en beskrivning av likheter och skillnader:

- I flera länder är andelen som har medföljande partner högre bland män än bland kvinnor (Ryssland, Brasilien, Indien, Indien, USA). I andra länder är andelen i stort sett densamma bland kvinnor och män (Iran, Storbritannien, Kina).
- Skillnaderna mellan kvinnor och män i andelen som har barn med sig var generellt mindre än skillnaderna i andelen som tog med sig sin partner. I några länder var dock andelen som hade medföljande barn tydlig högre bland män än bland kvinnor (Indien, Brasilien, USA). Bland arbetskraftsinvandrare från Turkiet var det i stället en högre andel bland kvinnorna än bland männen som hade barn med sig.
- Den sammanlagda bilden visar att det var relativt vanligt att ta med sig familjemedlemmar bland arbetskraftsinvandrare från Brasilien, Iran och Ryssland och mer ovanligt bland dem från Kina, Storbritannien och USA. Bland dem från Iran har det de senaste åren blivit mer vanligt att ta med sig familjemedlemmar, medan det har blivit mer ovanligt bland dem från USA.

Diagram 5

Vanligast att män från Ryssland och Brasilien har medföljande partner

Arbetskraftsinvandrare från tredje land som folkbokfört sig för första gången 2023 som hade medföljande partner och/eller barn. Sorterad i fallande ordning efter antal arbetskraftsinvandrare totalt 2023.



Källa: SCB

Ju högre kvalifikationsnivå desto vanligare att ta med sig familjemedlemmar

Bland arbetskraftsinvandrarna som kom till Sverige 2023 hade knappt hälften arbetstillstånd för yrken med hög kvalifikationsnivå och cirka en tredjedel för yrken med medelhög kvalifikationsnivå. Cirka 10 procent hade arbetstillstånd för yrken med låg kvalifikationsnivå och för 13 procent saknades det uppgift om yrke. Andelen som saknade uppgift om yrke var mer än dubbelt så hög bland kvinnor som bland män.

I samband med SCB:s rapport från 2025 "Internationell kompetens på svenska arbetsplatser – arbetsgivare med erfarenhet av tredjelandsrekrytering" undersökte vi gruppen som saknar uppgift om yrke enligt Migrationsverket. Det visade sig att merparten var verksamma inom universitets- och högskolevärlden och hade enligt SCB:s Yrkesregister yrken som kan klassificeras som högkvalificerade.

Vanligast att komma till Sverige med familjemedlemmar bland män med hög kvalifikationsnivå

Statistiken visar sambandet att ju högre kvalifikationsnivå yrket har desto högre andel av både kvinnor och män har sina familjemedlemmar med sig till Sverige.

- Allra vanligast att ta med sig familjemedlemmar till Sverige var det bland män med högkvalificerade yrken. Bland kvinnorna i motsvarande yrken var andelen lägre.
- Bland dem med yrken med medelhög kvalifikationsnivå fanns inga nämnvärda skillnader mellan kvinnor och män.

Så beräknas kvalifikationsnivå

För att beskriva arbetskraftsinvandrarnas kvalifikationsnivå använder vi oss av information om vilket yrke de har fått arbetstillståndet för av Migrationsverket.

Vi grupperar sedan yrkena på följande sätt:

Hög kvalifikationsnivå:

Personer med chefsyrken och yrken med krav på fördjupad högskolekompetens

Medelhög kvalifikationsnivå:

Personer med yrken med krav på kortare högskoleutbildning eller gymnasial yrkesutbildning

Låg kvalifikationsnivå:

Personer med yrken som enbart ställer krav på kortare utbildning eller introduktion

Läs mer i kapitlet Kort om statistiken.

- I gruppen personer med yrken med låg kvalifikationsnivå var det få som tog med sig sin partner. Bland kvinnorna var det dock en betydligt högre andel som tog med sig barn än bland männen.
- Bland de som saknar uppgift om yrke, men där vi kan anta att många är undervisande och forskande personal vid högskolorna, var mönstret olika för kvinnor och män. Bland kvinnorna var det fler som hade sina barn med sig än som kommer hit med en partner – ett mönster vi känner igen från kvinnor med yrken med låg kvalifikationskrav. Bland män var det en större andel som kom hit med sin partner än som kom med barn.

Tabell 3

Lägre andel högkvalificerade kvinnor än högkvalificerade män har med sig sina familjemedlemmar till Sverige

Arbetskraftsinvandrare från tredje land som folkbokfört sig för första gången 2023 som hade medföljande partner och/eller barn.

Yrkets kvalifikations- nivå	Kvinnor			Män		
	Antal arbetskrafts- invandrare	Andel i procent med medföljande partner	Andel i procent med medföljande barn	Antal arbetskrafts- invandrare	Andel i procent med medföljande partner	Andel i procent med medföljande barn
Hög	1 065	32	21	2 721	49	31
Medel	585	26	19	2 051	26	17
Låg	212	11	15	609	8	6
Uppgift saknas	531	13	20	553	27	15
Totalt	2 390	24	20	5 932	34	22

Källa: SCB

Inom många IT- och ingenjörsyrken hade minst hälften sin partner med sig

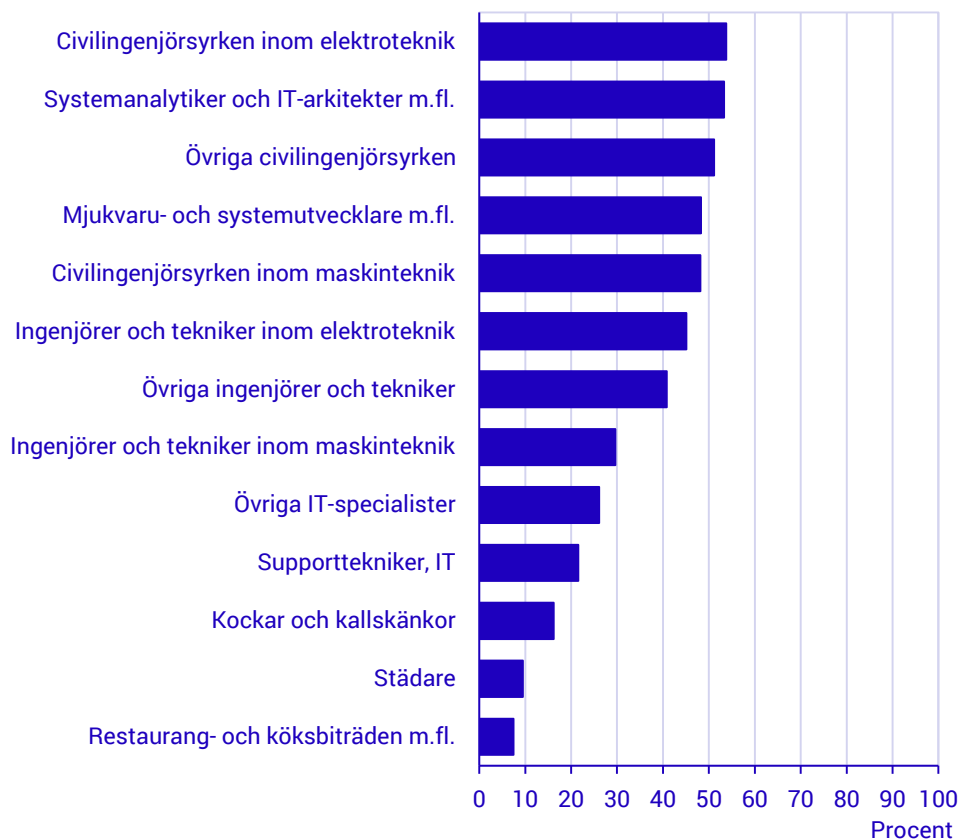
Bland yrken med minst 100 arbetskraftsinvandrare 2023 finns många ingenjörs- och teknikeryrken samt yrken inom IT, men också restaurangyrken och städare. Inom många ingenjörs-, tekniker- och IT-yrken är det omkring hälften av arbetskraftsinvandarna som kommer hit med sin partner. Över lag var det mer ovanligt att komma hit med barn än med en partner, men inom många yrkesgrupper hade mellan 30 och 40 procent barn med sig till Sverige.

Bland de med arbetstillstånd inom restaurangyrken och inom städ var det däremot betydligt mer ovanligt att komma med sina familjemedlemmar.

Diagram 6

Få arbetskraftsinvandrare inom restaurangyrken och bland städare har partner med sig

Arbetskraftsinvandrare från tredje land som folkbokfört sig för första gången 2023. Andel som hade medföljande partner. Yrken med minst 100 arbetskraftsinvandrare 2023.



Källa: SCB

Drygt hälften av männen inom yrkesgruppen Mjukvaru- och systemutvecklare hade en medföljande partner

Den vanligaste yrkesgruppen bland arbetskraftsinvandrarerna var år 2023 Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl. Det var 1 300 personer som hade arbetstillstånd för den typen av yrke 2023. Det är ungefär en halvering jämfört med rekordåret 2022, men samma nivå som 2021. Många fler män än kvinnor hade arbetstillstånd inom denna yrkesgrupp. År 2023 var andelen män 78 procent. Andelen har varit lite högre åren innan dess.

Det är vanligare att män än kvinnor inom denna yrkesgrupp kommer till Sverige med sina familjemedlemmar. År 2023 hade drygt hälften av männen och ungefär en tredjedel av kvinnorna sin partner med sig hit.

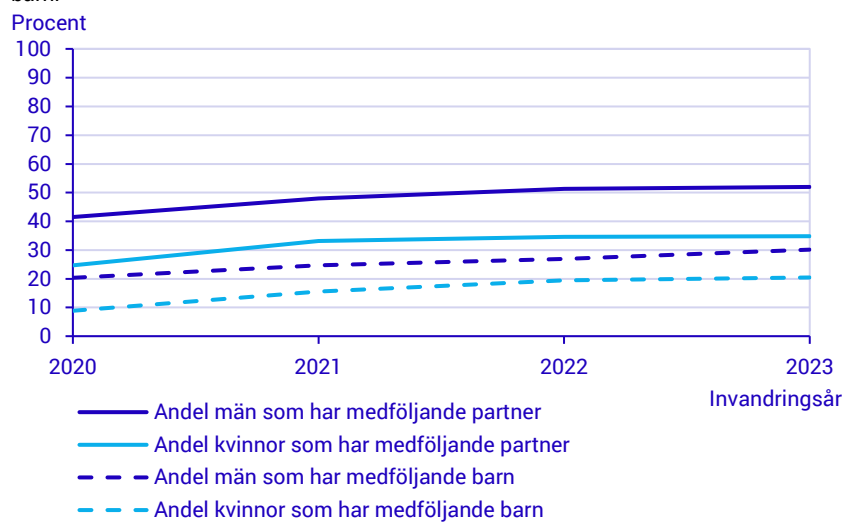
Det är färre som också har med sig sina barn. År 2023 hade 30 procent av männen och 20 procent av kvinnorna barn med sig till Sverige.

Både andelen som kommer hit med partner och andelen som kommer hit med barn har ökat något för varje år sedan det första pandemiåret 2020. Det gäller både bland män och bland kvinnor.

Diagram 7

Vanligare bland män än kvinnor med yrket Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl. att ha med sina familjemedlemmar till Sverige

Arbetskraftsinvandrare inom yrkesgruppen Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl. som folkbokfört sig för första gången 2023. Andel som hade medföljande partner och/eller barn.



Källa: SCB

Partner

Letar du efter fler siffror till det här kapitlet? Se tabellbilaga B till rapporten.

Gå in på www.scb.se/UF0521 och välj den här rapporten. Du kommer till en sida som ger mer information om rapporten och där du hittar både PDF-filen med rapporten och samtliga tabellbilagor.

I det här kapitlet redovisar vi invandring av partner till arbetskraftsinvandrare från tredje land åren 2020 – 2023.

I statistiken inkluderar vi maka/make, partner och samboende och kallar dem för enkelhetens skull ”partner”. Partner kan vara av samma kön, men enligt vår statistik levde år 2023 enbart 0,2 procent av partnerna i samkönade förhållanden.

I statistiken ingår endast partner som folkbokfört sig, det vill säga personer som har för avsikt att, och har rätt att, stanna minst ett år i Sverige.

Beskrivning av gruppen partner

Kvinnor i majoritet bland medföljande partner

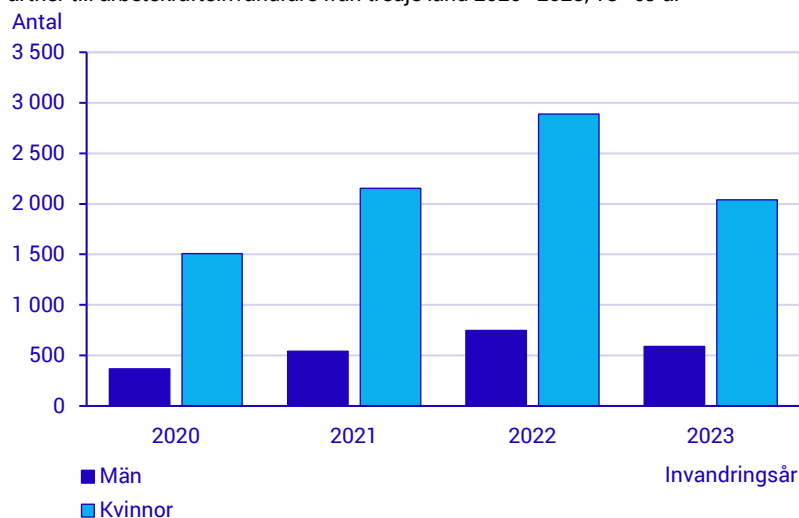
Antal partner till arbetskraftsinvandrare från tredje land som flyttat till Sverige har varierat mellan åren 2020 och 2023. Under dessa år kom det högsta antalet partner, 3 600, år 2022. Det lägsta antalet var pandemiåret 2020, då 1 900 partner kom. År 2023 kom 2 600 partner. Förändringarna över tid förklaras framför allt av att antalet arbetskraftsinvandrare har varierat över tid.

Bland de som kom till Sverige 2023 var 78 procent kvinnor och 22 procent var män. Det är ingen skillnad i könsfördelningen över åren. Den höga andelen kvinnor bland partner kan i stor utsträckning förklaras av att en betydande del av arbetskraftsinvandrarerna från tredje land var män.

Diagram 8

Antalet partner var som högst 2022

Partner till arbetskraftsinvandrare från tredje land 2020–2023, 18–69 år



Källa: SCB

Bland partner var kvinnor något yngre än män

Liksom arbetskraftsinvandrare från tredje land är deras partner unga. Medianålder för samtliga partner har varit 33 år för att höjas något till 34, år 2023. Kvinnorna är i genomsnitt yngre än männen. För kvinnor har medianåldern varit stabil på 33 år, medan medianåldern för män har varierat mellan 35 och 37 år.

Under 2023 var den vanligaste åldersgruppen bland partner som flyttade till Sverige 30–34 år, både bland kvinnor och män. Andelen under 30 år var högre bland kvinnor än bland män, medan andelen över 40 år var högre bland män.

Tabell 4**Vanligaste ålder för partner var 30–34 år**

Partner till arbetskraftsinvandrare från tredje land som invandrat 2023. Ålder 2023.

Ålder	Andel i procent		
	Totalt	Kvinnor	Män
18–19 år	0	0	0
20–24 år	2	3	1
25–29 år	18	21	9
30–34 år	33	35	28
35–39 år	25	25	26
40–44 år	13	11	21
45–49 år	5	4	9
50–54 år	2	1	4
55–59 år	1	1	1
60–64 år	0	0	1
65+ år	0	0	0
Totalt antal	2 627	2 041	589

Not: En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

Merparten av partnerna kommer från Asien

År 2023 kom drygt sex av tio partner från Asien. Därefter följde Europa utom EU och Norden som den näst största regionen. Det var vissa skillnader mellan kvinnor och män.

Mellan 2020 och 2023 har andelen anhöriga från Asien ökat, från att ha utgjort drygt hälften av de invandrade anhöriga till att utgöra mer än 60 procent. Ökningen har varit större bland kvinnor än bland män.

Samtidigt har andelen anhöriga från Europa utom EU och Norden minskat. Från denna region har andelen kvinnor minskat medan andelen män ökat något. Andelen anhöriga från Sydamerika, Nordamerika och Oceanien har minskat medan andelen anhöriga från Afrika har varit stabil och legat kring 5 procent under hela perioden.

Tabell 5**Högre andel kvinnor än män från Asien; högre andel män än kvinnor från Europa**

Partner till arbetskraftsinvandrare från tredje land som invandrat 2023. Världsdelar (medborgarskap).

Världsdel	Andel i procent		
	Totalt	Kvinnor	Män
Asien	61	62	56
Europa utom EU och Norden	20	19	23
Sydamerika, Nordamerika och Oceanien	11	11	12
Afrika	5	5	4
EU och Norden	3	2	5
Totalt antal	2 627	2 041	589

Not: En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

Indien största landet som partnerna kommer ifrån

Under 2023 kom det partner från nästan 100 olika länder. Ökningen av partner från Asien förklaras till stor del av ökningen av partner från Indien. Indien är det land som högst andel, 35 procent, av partnerna kom från, följt av Iran, Ryssland, Turkiet och Brasilien.

Bland de anhöriga från Indien var skillnaden mellan könen tydlig, nästan 40 procent av kvinnorna kom från Indien jämfört med drygt 25 procent av männen. Från Iran var mönstret det omvända, 14 procent var män och 6 procent var kvinnor. Det var också en något högre andel män än kvinnor från Turkiet och Vietnam. I övrigt, bland de 10 vanligaste länderna, var skillnaden i könsfördelningen liten.

År 2020 var antal partner från Sri Lanka lågt, med färre än 10 personer. Under perioden 2020 till och med 2023 har dock andelen partner från Sri Lanka ökat mest bland de tio vanligaste medborgarskapsländerna. Men antalet partner från Storbritannien och Indien ökade också tydligt. Samtidigt har antalet partner från Vietnam och USA minskat. En förklaring till den ökande andelen personer från Storbritannien i statistiken om arbetskraftsinvandrare från tredje land, är att landet, sedan utträdet ur Europeiska unionen (EU) år 2020, inte längre omfattas av EU:s fria rörlighet. Därmed krävs att brittiska medborgare ansöker om uppehållstillstånd för att vistas i Sverige.

Tabell 6**Iran näst vanligaste landet bland män efter Indien**

Partner till arbetskraftsinvandrare från tredje land som invandrat 2023.

Medborgarskapsland

Medborgarskapsland	Andel i procent		
	Totalt	Kvinnor	Män
Indien	35	37	26
Iran	8	6	14
Ryssland	6	6	8
Turkiet	6	5	8
Brasilien	5	5	4
Kina	3	3	4
Sri Lanka	3	3	1
USA	2	2	3
Vietnam	2	1	4
Storbritannien	2	2	4
Övriga	28	28	24
Totalt antal	2 627	2 041	589

Not: En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

Kvarvaro året efter invandring

Svårt att mäta kvarvaro

I Sverige ska alla personer som planerar och har rätt att bo i landet i minst ett år folkbokföra sig. Vid flytt, både inom Sverige och till och från utlandet, är det personens ansvar att meddela den till Skatteverket. Det gäller både svenska och utländska medborgare. På grund av okunskap, glömska, underlåtenhet eller andra skäl finns det personer som inte rapporterar flytt. En konsekvens av detta är att det finns personer som är registrerade som boende i Sverige, trots att de inte längre vistas här.

Ett sätt att hantera problemet med denna övertäckning är att anta att personer som bor i hushåll utan inkomst från arbete eller transfereringar inte finns kvar i Sverige. Om en person är folkbokförd och bor i hushåll med inkomst från arbete eller transfereringar kallar vi det att personen beräknas finnas kvar i landet¹. Denna metod leder sannolikt till en viss underskattning, eftersom det kan finnas personer som bor kvar i Sverige men saknar inkomst.

¹ I tabellbilaga B finns siffror på antalet personer som är folkbokförda och antalet som beräknas finnas kvar i landet.

Finns personen kvar i Sverige eller inte? Det är inte entydigt i statistiken.

Här förklarar vi hur vi gör våra beräkningar och vad de innebär för resultaten.

Drygt nio av tio kvar i landet året efter invandring

Bland de anhöriga till arbetskraftsinvandrare som invandrade under åren 2020–2023 beräknas merparten, drygt 90 procent, finnas kvar i landet året efter invandring. Andelen partner som är kvar i Sverige var något högre än bland samtliga arbetskraftsinvandrare, det vill säga arbetskraftsinvandrare både med och utan partner.

Bland de anhöriga var det en något högre andel män som var kvar i landet än kvinnor.

Sysselsättning året efter invandring

Vanligare bland män än bland kvinnor att arbeta

Det är en tydlig könsskillnad vad gäller parternas sysselsättning året efter invandringen. En majoritet av män, 58 procent, var sysselsatta. Bland kvinnor var andelen sysselsatta lägre, 34 procent.

Därutöver var 19 procent av parterna arbetslösa och 7 procent var studerande. Andelen kvinnor som var arbetslösa eller studerande var högre än bland männen. För att klassificeras som arbetslös i den här statistiken behöver personen antingen få ersättning från a-kassa, vilket vi kan anta inte är relevant för den här gruppen personer, eller vara registrerad som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen.

Befolkningens
arbetsmarknadsstatus (BAS)
delar in befolkningen
hierarkiskt efter uppgifter i
olika register.

Varje folkbokförd person får en
av följande status:

- Sysselsatt
- Arbetslös
- Studerande
- Pensionär
- Sjuk
- Övrigt.

Tabell 7

Drygt 500 kvinnor inskrivna på Arbetsförmedlingen och cirka 1 000 utan sysselsättning, men utan att vara registrerade som arbetslösa

Partner till arbetskraftsinvandrare från tredje land som invandrat 2022 och som beräknas finnas kvar i landet 2023.

Arbetsmarknadsstatus 2023

Arbetsmarknadsstatus	Antal			Andel i procent		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Sysselsatt	1 294	893	400	39	34	58
Arbetslös	634	540	90	19	20	13
Studerande	217	196	20	7	7	3
Pensionär	4	0	4	0	0	1
Övrigt	1 119	1 013	176	34	38	26
Totalt	3 334	2 642	687	100	100	100

Not: En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

Vanligt med arbetsmarknadsstatus Övrigt

En hög andel, 34 procent, hade arbetsmarknadsstatus Övrigt. Bland kvinnorna hade 38 procent status Övrigt, jämfört med 26 procent av männen. Denna kategori omfattar personer som inte har fått någon av de andra statusarna, till exempel sysselsatta, arbetslösa eller studerande. Majoriteten saknade helt egna inkomster från Sverige och

vi kan anta att en del blev försörjda av den arbetskraftsinvandrare de kommit tillsammans med. En del hade under året fått ersättning för föräldraledighet. Bland de som inte var föräldralediga kan det finnas personer som inte hade för avsikt att arbeta. Men det kan också finnas personer som faktiskt letade arbete utan att vara registrerade hos Arbetsförmedlingen.

I den här statistiken utgår vi från antalet personer som beräknas finnas kvar i Sverige 2023. Sysselsättningsstatus avser november månad. Det finns en risk att andelen med status Övrigt överskattas om de flyttat från Sverige innan november månad.

Många män i åldern 20–29 år var sysselsatta

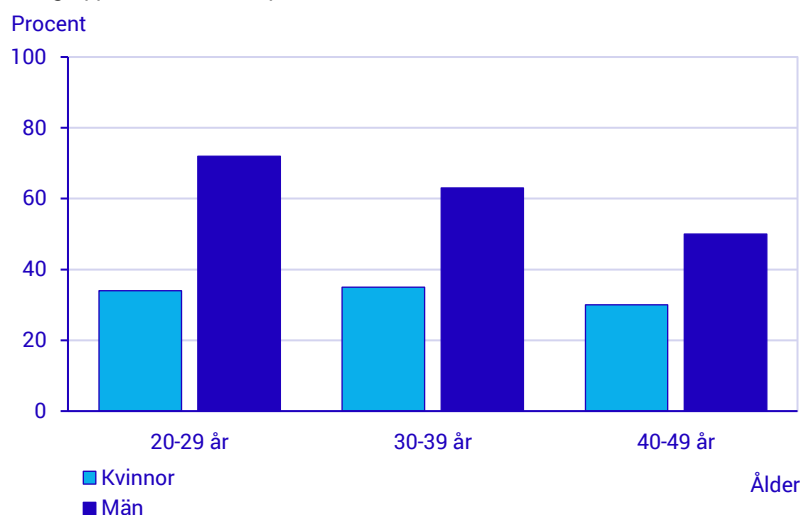
Andelen sysselsatta varierade mellan de olika åldersgrupperna, med tydliga skillnader mellan könen. Bland männen var störst andel sysselsatta i åldern 20–29 år (72 procent). Också i åldrarna 30–49 och 40–49 år var en majoritet av männen sysselsatta.

Bland kvinnorna var andelen sysselsatta avsevärt lägre i motsvarande åldersgrupper. I åldern 20–49 var 34 procent sysselsatta.

Diagram 9

Högst sysselsättningsgrad bland unga män

Andel sysselsatta 2023 bland partner till arbetskraftsinvandrare från tredje land som invandrat 2022 och som beräknas finnas kvar i landet 2023. Ålder 2023. Endast åldersgrupper med minst 50 personer redovisas.



Källa: SCB

Högst andel arbetslösa bland kvinnor under 40 år

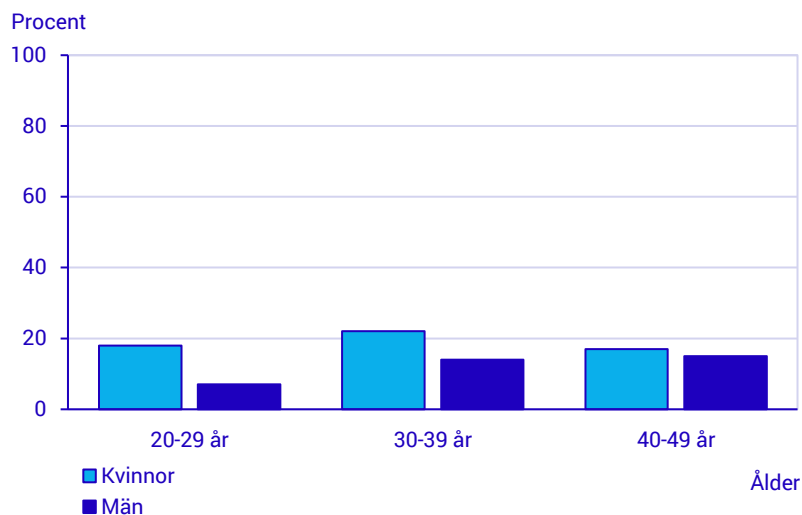
Andelen arbetslösa, dvs. registrerade som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen, var högst bland kvinnor under 40 år. Bland kvinnor i åldern 20–29 år var 18 procent arbetslösa och bland kvinnor i åldern 30–39 år var 22 procent arbetslösa. Bland männen var motsvarande andelar betydligt lägre.

Bland de i 40-årsåldern var 17 procent arbetslösa. Där var det knappt några skillnader mellan kvinnor och män.

Diagram 10

Högre andel arbetslösa bland kvinnor än bland män

Andel arbetslösa 2023 bland partner till arbetskraftsinvandrare från tredje land som invandrat 2022 och som beräknas finnas kvar i landet 2023. Ålder 2023. Endast åldersgrupper med minst 50 personer redovisas.



Källa: SCB

Omkring 4 av 10 kvinnor har status Övrigt

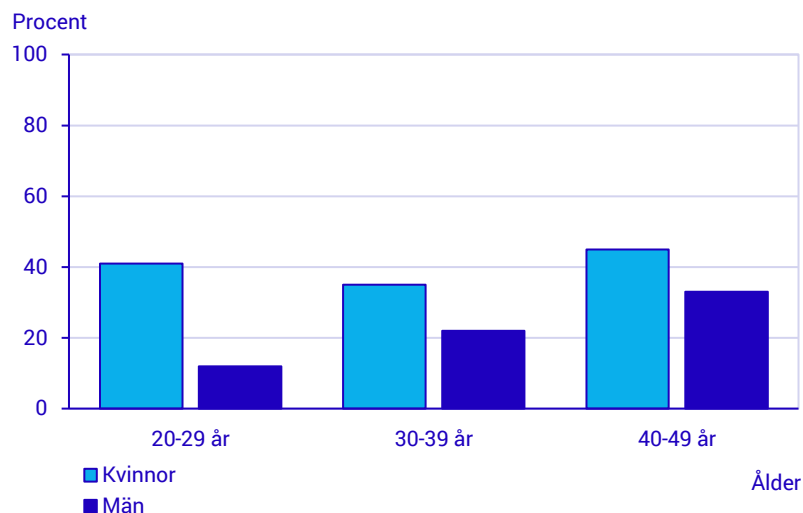
Som vi visade ovan hade en påtaglig andel av partnerna arbetsmarknadsstatus Övrigt. Dessa personer har inte fått någon av de andra statusarna. Det kan vara så att en del av dessa personer vill arbeta, men att de inte har registrerat sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen. Det kan också vara så att en del faktiskt redan har lämnat Sverige igen, utan att vi kan fånga det i statistiken. Beräkningen om en person kan antas finnas kvar i landet är inte så precis att vi kan säga säkert att personen fanns kvar i slutet av året.

Andelen med status Övrig var högre bland kvinnor än bland män. Omkring 4 av 10 kvinnor hade den statusen oavsett ålder. Bland män ökar andelen med ökande ålder.

Diagram 11

Högre andel kvinnor än män med status Övrigt

Andel med status Övrigt 2023 bland partner till arbetskraftsinvandrare från tredje land som invandrat 2022 och som beräknas finnas kvar i landet 2023. Ålder 2023. Endast åldersgrupper med minst 50 personer redovisas.



Källa: SCB

Programvaruproducenter och datakonsulter m.m. vanligaste branschen bland kvinnor och män

Det hade varit önskvärt att göra en mer detaljerad beskrivning av vilka yrken sysselsatta partner har ett år efter invandring. Endast hälften av de sysselsatta partnerna har uppgift om yrke, vilket medför en osäkerhet i statistiken. För en mer säkerhetsställd statistik fokuserar vi i stället på inom vilka branscher de sysselsatta arbetar.

Bland de sysselsatta partnerna fanns störst andel, 15 procent, inom branscherna Programvaruproducenter och datakonsulter m.m., följt av Hotell och restauranger, 8 procent. En lika stor andel kvinnor som män arbetade inom branschen Programvaruproducenter och datakonsulter m.m., medan en större andel av männen än av kvinnorna arbetar inom branscherna Tekniska konsulter och Transportmedelsindustrin. Bland kvinnorna var det i stället vanligare att arbeta i branscherna Hotell och restauranger, Utbildningsväsen samt Resebyrå, bevakningstjänst, fastighetsservice o.d.

Tabell 8**Programvaruproducenter och datakonsulter vanligaste branschen**

Partner till arbetskraftsinvandrare från tredje land som invandrat 2022 och som var sysselsatta 2023. Bransch 2023.

Bransch	Andel i procent		
	Totalt	Kvinnor	Män
Programvaruproducenter och datakonsulter m.m.	15	16	15
Hotell och restauranger	8	9	6
Tekniska konsulter	7	6	8
Utbildningsväsendet	6	7	3
Maskinindustri	6	6	5
Resebyråer, bevakningstjänst, fastighetsservice o.d.	6	7	3
Parti- och provisionshandel	5	5	6
Transportmedelsindustri	5	4	6
Förlag; film-, radio- och TV-bolag m.m.	4	4	4
Företag inom arbetsförmedling och bemanning	4	4	4
Övriga branscher	35	33	41
Totalt antal	1 294	893	400

Not: En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

Barn

Letar du efter fler siffror till det här kapitlet? Se tabellbilaga C till rapporten.

Gå in på www.scb.se/UF0521 och välj den här rapporten. Du kommer till en sida som ger mer information om rapporten och där du hittar både PDF-filen med rapporten och samtliga tabellbilagor.

I det här kapitlet redovisar vi invandring av barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land åren 2020 – 2023.

I statistiken ingår endast barn med en planerad vistelse på minst ett år i Sverige och som därför folkbokförs. De ska också vara yngre än 20 år för att räknas med i statistiken.

Beskrivning av gruppen barn

Högst antal barn invandrade 2022

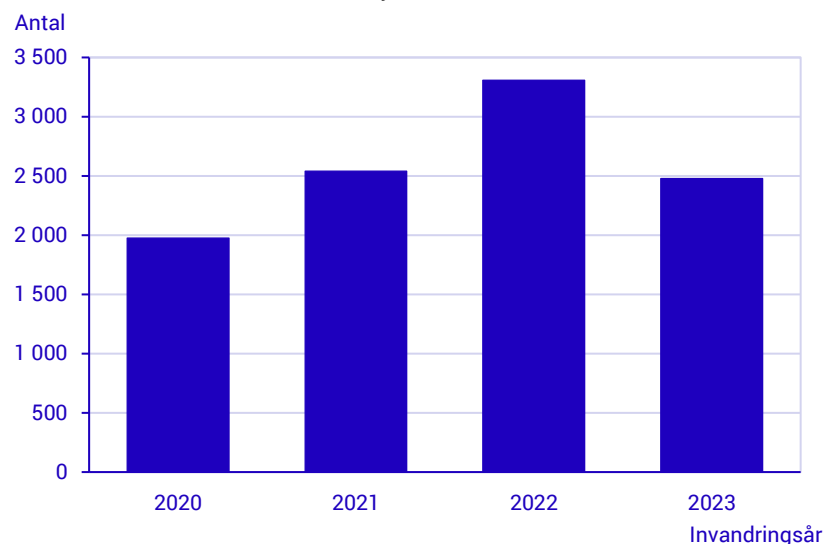
Under perioden 2020 till 2023 har antalet barn som flyttat till Sverige som anhörig till arbetskraftsinvandrare från tredje land följt samma utvecklingsmönster som deras föräldrar.

Totalt har antal barn ökat från pandemiåret 2020 till 2022, då det nådde sin högsta nivå, för att därefter minska under 2023. År 2023 invandrade 2 500 barn tillsammans med en arbetskraftsinvandrare. Det var ungefär lika många pojkar som flickor.

Diagram 12

Antalet barn ökade efter pandemiåret 2020, men minskade 2023

Barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land 2020–2023, 0–19 år.



Källa: SCB

Många barn var nio år eller yngre

Barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land är generellt sett unga när de flyttar till Sverige. År 2023 var drygt 70 procent av barnen 9 år och yngre, medan lägst andel återfinns i åldersgruppen 16–19 år.

Tabell 9**Merparten av barnen är 9 år och yngre**

Barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land som invandrat 2023, 0–19 år. Ålder 2023.

Ålder	Antal			Andel i procent		
	Totalt	Flickor	Pojkar	Totalt	Flickor	Pojkar
0–2 år	465	241	225	19	20	18
3–5 år	665	304	362	27	25	28
6–9 år	659	317	338	27	26	26
10–12 år	370	178	192	15	15	15
13–15 år	197	99	105	8	8	8
16–19 år	119	58	64	5	5	5
Totalt	2 477	1 198	1 282	100	100	100

Not: En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

En förklaring till att förhållandevis många av barnen är yngre och förhållandevis få är äldre hittar vi i statistiken: En stor andel av arbetskraftsinvandrarerna och deras partner är i 30-årsåldern, en ålder där barnen oftast ännu inte är så gamla, även om åldern för barnafödande förstås skiljer sig mellan olika länder.

Det är även möjligt att familjer i större utsträckning väljer att flytta när barnen är yngre, då det kan upplevas som enklare ur ett praktiskt och socialt perspektiv. Yngre barn har ännu inte börjat skolan och unga barn kan vara mer anpassningsbara och mindre bundna till etablerade sociala relationer än äldre barn.

Regler för uppehållstillstånd² kan också försvåra för vissa typer av arbetskraftsinvandrare och deras barn. Barn kan få uppehållstillstånd på grund av anknytning till en arbetskraftsinvandrare. Den dag barnet fyller 21 år försvinner den möjligheten och barnet måste söka uppehållstillstånd på egna grunder, dvs. som en vuxen person. För barn till arbetskraftsinvandrare som är här med så kallade EU-blåkort³, ICT⁴, egenföretagare och forskare är åldersgränsen däremot 18 år.

Merparten av barnen kommer från Asien

Drygt sex av tio barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land kom år 2023 från Asien. Därefter följde Europa utom EU och Norden som den näst största regionen. En liten andel av barnen är medborgare i ett EU-

² <https://www.migrationsverket.se/om-migrationsverket/migrationsverket-svarar/2025/2025-02-24-andra-regler-nar-barn-blir-vuxna.html> Hämtad 2025-09-15

³ <https://www.migrationsverket.se/arbetsgivare/du-vill-anstalla/anstalla-fran-lander-utanfor-eu-ees/anstallning/eu-blakort.html> Hämtad 2025-09-15

⁴ <https://www.migrationsverket.se/arbetsgivare/du-vill-anstalla/anstalla-fran-lander-utanfor-eu-ees/anstallning/ict-tillstand.html> Hämtad 2025-09-15

eller nordiskt land trots att arbetskraftsinvandrarerna som de har anknytning till kommer från ett land utanför EU. I de fallen har oftast arbetskraftsinvandrarernas partner medborgarskap i ett EU- eller nordiskt land.

Tabell 10

Precis som bland arbetskraftsinvandrarerna och deras partner kommer de flesta barnen från Asien

Barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land som invandrat 2023, 0–19 år. Världsdelar (medborgarskap).

Världsdel	Andel i procent		
	Totalt	Flickor	Pojkar
Asien	62	63	62
Europa utom EU och Norden	19	18	21
Sydamerika, Nordamerika och Oceanien	11	11	11
Afrika	6	7	6
EU och Norden	1	2	1
Totalt antal	2 477	1 198	1 282

Not: En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

Indien det vanligaste medborgarskapslandet

I likhet med föräldrarna var Indien det vanligaste medborgarskapslandet bland barnen. 36 procent av barnen kom 2023 därifrån. Det näst vanligaste landet var Iran, följt av Turkiet och Ryssland.

Tabell 11**Iran näst vanligaste landet efter Indien, både bland flickor och pojkar**

Barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land som invandrat 2023, 0–19 år. Länder (medborgarskap).

Länder	Andelar i procent		
	Totalt	Flickor	Pojkar
Indien	36	36	35
Iran	6	6	6
Turkiet	5	5	5
Ryssland	5	4	6
Kina	4	3	4
USA	4	4	4
Brasilien	3	3	4
Sri Lanka	3	3	3
Pakistan	2	2	2
Storbritannien	2	2	2
Övriga	30	31	29
Totalt antal	2 477	1 198	1 282

Not: En statistisk metod för att säkerställa statistiksekretessen har använts, vilket innebär att de redovisade totalerna inte alltid är lika med summan av deras redovisade delar.

Källa: SCB

Kvarvaro året efter invandring

I detta avsnitt beskrivs antal barn som beräknas vara kvar i landet ett år efter invandring och deras skolgång i Sverige. För att beräknas vara kvar i landet ska barnet vara folkbokfört den 31 december och vara barn i ett hushåll med inkomst från arbete eller transfereringar.

9 av 10 barn kvar i landet året efter invandring

Av de totalt 33 00 barn som invandrade år 2022, var 91 procent, dvs. 3 000 barn, fortsatt bosatta i landet vid utgången av 2023.

Den höga andelen kvarvarande barn speglar främst mönstret bland partnerna, men även bland arbetskraftsinvandrarna från tredje land.

Andelen som var kvar i Sverige skiljde sig inte nämnvärt mellan åldersgrupperna. Den största andel var kvar bland barn som vid invandring var 13–15 år.

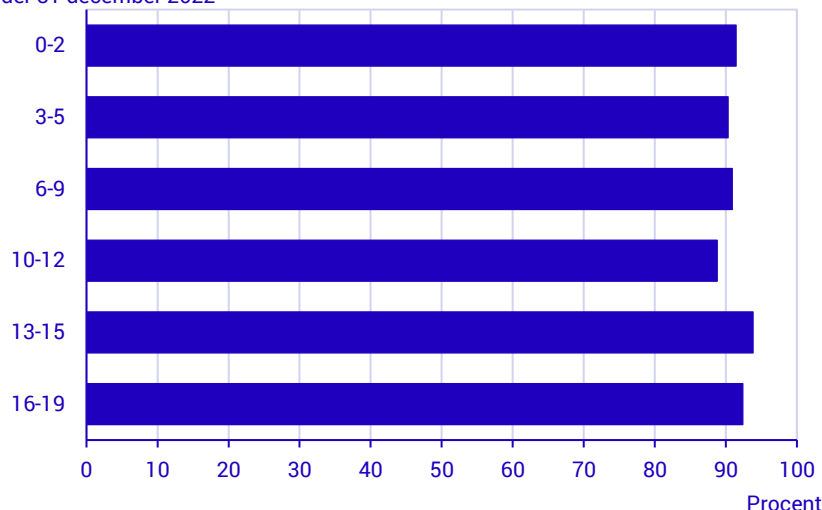
Se en mer utförlig text i kapitlet om partnernas kvarvaro i Sverige "Svårt att mäta kvarvaro"

Diagram 13

Många kvar i Sverige ett år efter invandring

Andel barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land, invandrat 2022 som beräknas finnas kvar i landet 2023, 0–19 år 31 december 2022.

Ålder 31 december 2022



Källa: SCB

Barns deltagande i utbildning året efter invandring

I detta avsnitt beskrivs i vilken mån barn som befann sig i landet ett år efter invandring var inskrivna i skolan och i vilken skoltyp. Fokus ligger på barn som invandrade år 2022 och beräknas vara kvar i landet år 2023.

Uppgifter om inskrivning i skolan avser 15 oktober samma år. Det finns en risk att andelen inskrivna barn underskattas eftersom en del kan ha flyttat från Sverige innan skolstarten i augusti. Det kan antas att familjer med barn i grund- eller gymnasieålder anpassar sin flytt till och från Sverige till skolans läsår. Beräkningen om en person kan antas finnas kvar i landet är inte så precis att vi kan säga säkert att personen fanns kvar i slutet av året.

I det här kapitlet avser barnens ålder den ålder de uppnått vid slutet av år 2023, det vill säga åldern året efter invandring. Vi har valt att redovisa ålder året efter invandring för att bättre spegla åldern för de olika skolformerna.

I flera åldersgrupper är antalet barn litet. Detta medför att statistiken ska tolkas med försiktighet. Det gäller framför allt barnen i högstadie- och gymnasieåldern.

9 av 10 barn deltog i utbildning året efter invandring

År 2023 var 88 procent av de barn som antas vara kvar i Sverige inskrivna i förskola eller skola.

Under 2023 var den högsta andelen inskrivna barn i skola bland barn i grundskoleåldern (6–15 år). Av dessa var drygt 9 av 10 inskrivna i skolväsendet. Andelen inskrivna av den totala befolkningen i samma

ålder är något högre, drygt 94 procent⁵. Den höga andelen inskrivna kan förklaras av den svenska skolplikten, som omfattar både förskoleklass och grundskola.

Bland barn i gymnasieåldern (16–18 år) var 86 procent inskrivna i skola. Det fanns också ett mindre antal inskrivna i gymnasieskola bland barn i åldern 19–20 år. Andelen inskrivna i gymnasieskolan bland den totala befolkningen i åldersgruppen 16–18 år var 94 procent.

Det finns flera möjliga förklaringar till att vissa barn inte är inskrivna i svensk skola. En del barn, särskilt i gymnasieåldern, kan ha föräldrar som är kvar i Sverige, men själva studerar i ett annat land, utan att ha meddelat Skatteverket att man flyttat från landet. Andra barn kan delta i distansundervisning från annat land eller får hemundervisning enligt annat lands utbildningssystem.

Bland barn i förskoleåldern (1–5 år) var 85 procent inskrivna i förskola. Detta är en något lägre andel jämfört med den totala befolkningen i samma åldersgrupp, där 87 procent var inskrivna⁶. Barn i åldern 3–5 år har rätt till minst 15 timmar förskola per vecka. År 2023 var endast 39 procent av partnerna i sysselsättning. Det kan bidra till att de yngsta barnen inte är inskrivna i förskola. En annan förklaring kan vara att en partner är hemma med barn, vilket i sin tur kan vara en förklaring till den låga andelen sysselsatta bland partner till arbetskraftsinvandrare från tredje land.

Under perioden 2021–2023 var det endast marginella skillnader i andelar inskrivna i skola.

⁵ Egna beräkningar.

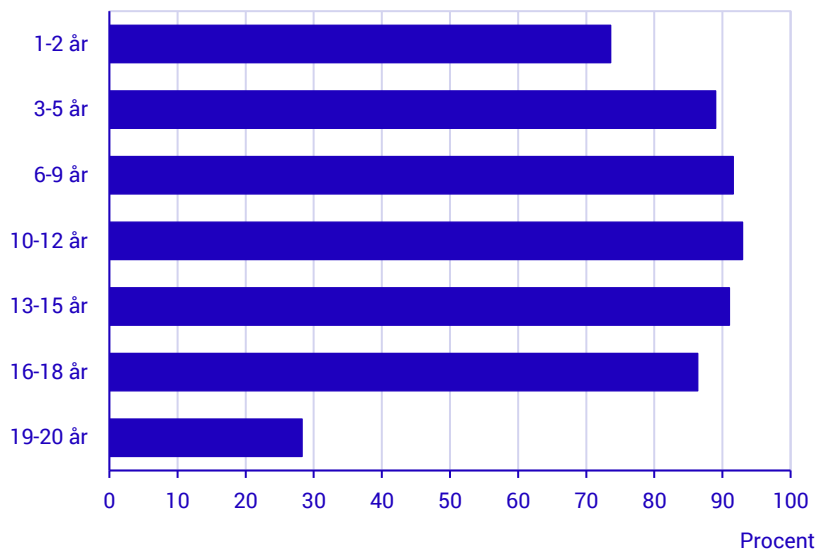
⁶ [Skolverket](#)

Diagram 14

Högst deltagande i utbildning bland barn i grundskoleåldern

Barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land, invandrat 2022 och fanns kvar i landet 2023, 1–20 år 31 december 2023. Registrerade i förskola/skola 15 oktober 2023.

Ålder 31 december 2023



Källa: SCB

Barn i förskoleåldern

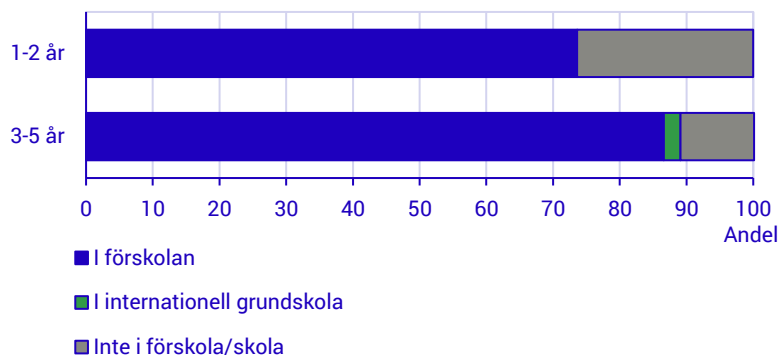
Andelen inskrivna i förskola varierar mellan de olika åldersgrupperna. Bland barn som året efter invandring var 1–2 år gamla var andelen inskrivna som lägst, med 74 procent inskrivna i förskola. I åldersgruppen 3–5 år var 89 procent inskrivna i förskola eller skola. Inom denna grupp var ett fåtal, 20 barn, inskrivna i internationell grundskola.

Diagram 15

Bland 3–5-åriga barn gick 89 procent i förskola eller grundskola

Barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land, invandrade 2022 och kvar i landet 2023, 1–5 år 31 december 2023. Registrerade i förskola eller grundskola 15 oktober 2023.

Ålder 31 december 2023



Källa: SCB

Barn i grundskoleåldern

I Sverige finns både svenska och internationella grundskolor. Internationella grundskolor följer inte svensk läroplan, utan tillämpar antingen ett annat lands läroplan eller internationell läroplan. Dessa skolor kan bedrivas såväl av kommunala som enskilda huvudman.⁷

Antalet barn inskrivna i internationell grundskola är litet. Därför bör den statistik som redovisas för denna grupp tolkas med försiktighet.

Bland barnen i grundskoleåldern år 2023 inskrivna i grundskola var högsta andelen inskrivna i svenska grundskola. Samtidigt 20 procent av barnen inskrivna i internationella grundskolor. Andelen inskrivna i internationella grundskolor ökar med barnens ålder.

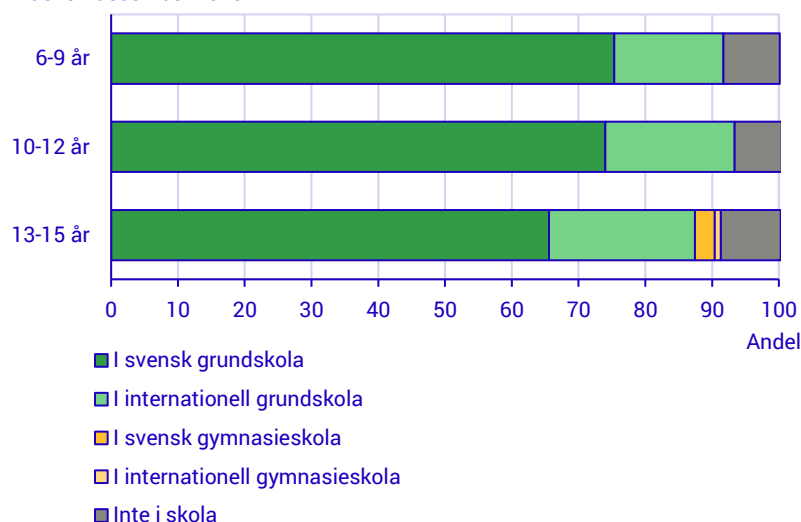
Det fanns ett fåtal 15-åriga barn som var inskrivna i gymnasieskola.

Diagram 16

Merparten av grundskolebarnen gick på svenska grundskolor

Barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land, invandrade 2022 och kvar i landet 2023, 6–15 år 31 december 2023. Registrerade i grund- eller gymnasieskola 15 oktober 2023.

Ålder 31 december 2023



Källa: SCB

Barn i gymnasieåldern

I likhet med grundskolan finns det i Sverige både svenska och internationella gymnasieskolor. Internationella gymnasieskolor följer ett annat lands eller internationell läroplan. Internationella gymnasieskolor bedrivs enbart av enskilda huvudmän. Antalet inskrivna

⁷ För analys om elever i internationella skolor se rapport som publiceras i oktober på sidan www.scb.se/UF0521

barn i internationell gymnasieskola var litet, vilket innebär att den statistik som redovisas för denna grupp bör tolkas med försiktighet.

Det var 176 barn i åldern 16–18 år som beräknades vara kvar i Sverige 2023 ett år efter invandring. 86 procent av barnen var registrerade i skolan 15 oktober 2023. Nästan alla var inskrivna i gymnasieskolor som följer svensk läroplan.

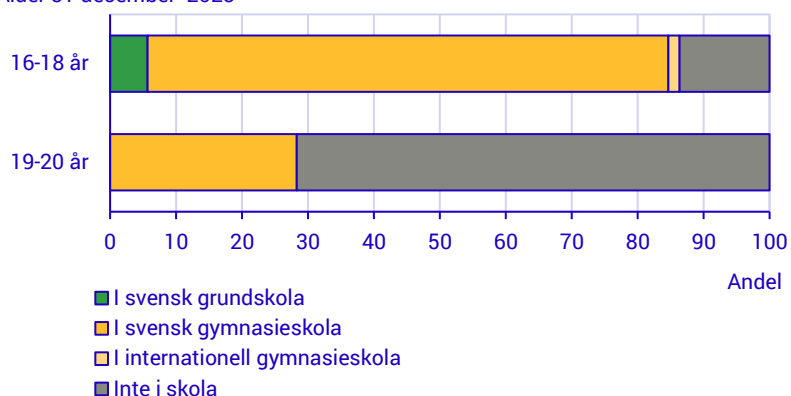
Bland barn som invandrade under perioden 2020–2022 var det mycket få som året efter invandring var inskrivna i en internationell gymnasieskola.

Diagram 17

De barn som deltar i utbildning går i huvudsak i svensk gymnasieskola

Barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land, invandrade 2022 och kvar i landet 2023, 16–19 år 31 december 2023. Registrerade i grund- eller gymnasieskola 15 oktober 2023.

Ålder 31 december 2023



Källa: SCB

Elever som studerar i svensk gymnasieskola kan välja mellan tre programtyper:

- högskoleförberedande program
- yrkesprogram
- introduktionsprogram.

Utöver detta finns också International Baccalaureate (IB), en internationell högskoleförberedande utbildning. Både kommunala och enskilda huvudmän kan anordna IB-utbildning.

Språkintruktionsprogram och IB-program vanliga

Hösten 2023 var den största andelen av barn till arbetskraftsinvandrare, 41 procent, inskrivna på introduktionsprogram, att jämföra med 10 procent bland samtliga gymnasieelever.

Ett av programmen inom introduktionsprogrammen är språkintruktionsprogram, som är ett program för nyanlända ungdomar som behöver en intensiv undervisning i svenska språket. Det är rimligt att anta att många av barnen till arbetskraftsinvandrare har behov av språkstöd då de invandrat till Sverige året dessförinnan.

Den näst högsta andelen, 40 procent, var inskrivna på en IB-utbildning. I Sverige bedrivs IB-utbildningen främst på engelska.

Undervisningsspråk kan vara en förklaring till att andelen barn till arbetskraftsinvandrare var mycket högre jämfört med totala andelen på gymnasiet inskrivna på ett IB-program, mindre än 1 procent. IB-programmet kan även vara särskilt attraktivt för familjer med internationell rörlighet, då det leder till ett internationellt erkänt examensbevis – IB-diplom.

Endast 14 procent var inskrivna på ett högskoleförberedande program, vilket är betydligt lägre än den andel totalt i svensk gymnasieskola, där 60 procent var inskrivna på ett sådant program.

Yrkesprogram hade lägst andel inskrivna, endast 4 procent, jämfört med nästan 30 procent totalt i svensk gymnasieskola.

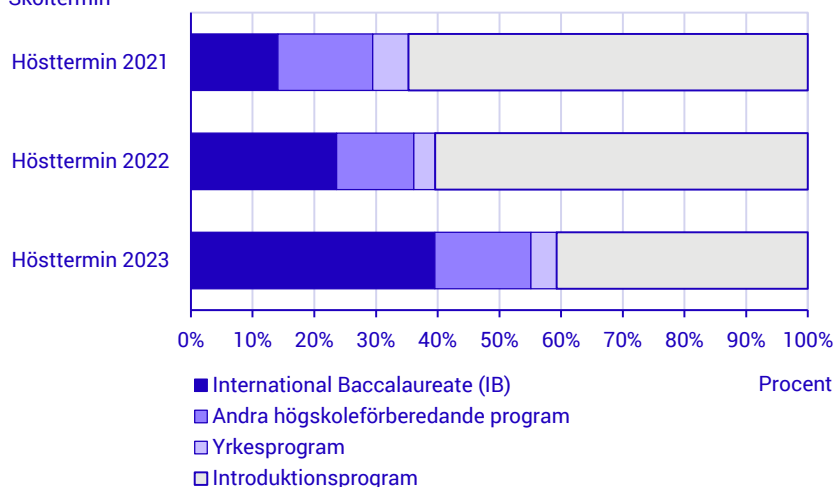
Under perioden 2021 till 2023 har introduktionsprogram haft högst andel inskrivna år 2021, drygt 60 procent. Andel inskrivna på IB-utbildning har ökat från 14 procent år 2021 till 40 procent år 2023.

Diagram 18

Många gymnasieelever går introduktionsprogram, men IB blir vanligare

Barn till arbetskraftsinvandrare från tredje land, invandrade 2020–2022 och kvar i landet året efter. Registrerade i svensk gymnasieskola 15 oktober. Program/programtyp för gymnasiestudierna.

Skoltermin



Källa: SCB

Kort om statistiken

Statistikens ändamål och innehåll

Denna rapport beskriver arbetskraftsinvandrare från länder utanför EU/EES, så kallat tredje land, som flyttat till Sverige med partner och barn, under perioden 2020–2023. Rapporten beskriver också dessa partner och barn. Statistiken omfattar partner och barn som avser, och har rätt, att stanna minst ett år i Sverige. Statistiken redovisas utifrån kön, ålder och medborgarskapsland och kvalifikationsnivå. Viktiga målvariabler är kvarvaro i Sverige, partnernas arbetsmarknadsstatus och bransch samt barnens deltagande i förskola och skola.

Regeringen har gett ett tiotal myndigheter i uppdrag att i samverkan identifiera och adressera problem kopplat till att attrahera, etablera och behålla högkvalificerad internationell kompetens och annan utländsk arbetskraft som är viktig för Sveriges konkurrenskraft. SCB:s uppdrag är att bidra med statistik och kunskapsunderlag i det arbetet. Rapporten är en del av det uppdraget.

Statistikens framställning

Populationen partner omfattar personer som är gifta, ingår i ett registrerat partnerskap eller personer i ett samboförhållande som är folkbokförda i samma hushåll som en arbetskraftsinvandrare från tredje land.

I populationen barn ingår personer yngre än 20 år som är folkbokförda i samma hushåll som arbetskraftsinvandrare från tredje land. Personerna är registrerade som barn i SCB:s Barnregister.

Statistiken omfattar arbetskraftsinvandrare från tredje land med medföljande familjemedlemmar som folkbokfört sig under 2020–2023. Den inkluderar även uppgifter om dessa partner och barn.

Statistiken bygger på data från flera olika register.

- Uppgifter om partner hämtas från Hushållsregistret.
- Uppgifter om barn hämtas från Barnregistret.
- Uppgifter om demografi och immigration hämtas från Registret över totalbefolkningen.
- Uppgifter om sysselsättning, yrke och bransch hämtas från den Longitudinella integrationsdatabasen för sjukförsäkrings- och arbetsmarknadsstudier (LISA). Från LISA hämtas också uppgifter om hushållens disponibla inkomster som används för att justera populationen för misstänkt övertäckning i folkbokföringen. Läs mer

om uppgifter och kvalitet av uppgifter i LISA här [Data från LISA-registret](#).

- Uppgifter om inskrivna i skola och skolans inriktning (svensk eller internationell) samt gymnasieprogram hämtas från Skolverkets elevregister. Uppgifter om deltagande i förskolan hämtas från Skolverkets förskoleregister. Uppgifterna avser den 15 oktober respektive läsår.

Populationsavgränsningar

Arbetskraftsinvandrare

Samma populationsavgränsning har använts för arbetskraftsinvandrare som i rapporten *SCB, Anhöriga till arbetskraftsinvandrare från tredje land Delrapport i regeringsuppdraget Work in Sweden Temarapport 2025:5* som finns på www.scb.se/UF0521.

I populationen ingår personer som är medborgare i tredje land med grund för bosättning (beslutsgrund/klassningskod) Arbetsmarknad (GFB-kod 21). Uppgifter om grund för bosättning erhåller SCB från Migrationsverket.

Personerna ska ha immigrerat till Sverige för första gången aktuellt år.

Medborgare i Schweiz, Liechtenstein och Island ingår inte i populationen tredje land. I populationen ingår inte heller tredjelandsmedborgare vars beslut för uppehållsrätt fattas utifrån implementerade EU-förordningar och direktiv för medborgare inom EU/EES länder. Dessa personer kommer i stället beskrivas i en framtida SCB-rapport om invandrare från EU.

I statistiken som beskriver populationen ingår personer som den 31 december invandringsåret är i åldern 18–69 år.

Partner

Partnerpopulationen omfattar personer som är folkbokförda i samma hushåll som arbetskraftsinvandrare från tredje land. I Hushållsregistret har både arbetskraftsinvandrare och partner hushållsställning som person i ett gift par, registrerat partnerskap eller samboförhållande. För att inkluderas i statistiken ska partner ha folkbokfört sig i Sverige samma år som arbetskraftsinvandrarén. Personer som ingår i populationen arbetskraftsinvandrare från tredje land, eller som är svenska medborgare, ingår inte i populationen partner.

För att identifiera partner har SCB:s hushållsregister⁸ använts. Registret bygger på bearbetade uppgifter hämtade från Registret över totalbefolkningen (RTB) och definierar hushåll utifrån personer som är folkbokförda i samma lägenhet, s.k. bostadshushåll. Uppgifter om hushållets sammansättning, storlek och personers relationer till de övriga inom hushållet härleds från individuppgifter, bland annat om folkbokföring på lägenhet och, i vissa fall, fastighet, i RTB.

Som tabellen nedan visar är de flesta partner gifta.

Civilstånd hos arbetskraftsinvandrare med partner

Arbetskraftsinvandrare från tredje land som folkbokfört sig för första gången (2020–2023) och som invandrat med partner.

Civilstånd	Andel i procent			
	2020	2021	2022	2023
Gift	94	93	95	96
Ogift	4	7	5	4
Skild	1	0	0	0
Totalt antal	1 871	2 692	3 640	2 628

Källa: SCB

Barn

I populationen barn ingår personer som är folkbokförda i samma hushåll som arbetskraftsinvandrare från tredje land, där arbetskraftsinvandrarerna är registrerade som far eller mor. För att inkluderas i statistiken ska barnet ha folkbokfört sig i Sverige samma år som arbetskraftsinvandrarerna. Barn som är födda i Sverige eller är svenska medborgare ingår inte i barnpopulationen.

Barn har identifierats med hjälp av SCB:s Barnregister⁹ som omfattar folkbokförda barn i åldern 0–21 år samt familjer med minst ett hemmaboende barn inom samma åldersspann. Registret innehåller bearbetade uppgifter hämtade från Registret över totalbefolkningen (RTB), Inkomster och skatter, Registret över bostadsbeståndet (Lägenhetsregistret) och geografidatabasen. Familjevariablerna i Barnregistret skapas i huvudsak utifrån uppgifter i SCB:s hushållsregister.

⁸ <https://www.scb.se/contentassets/0168b57e7f1d4220983e5deed2f3f915/registerbaserad-hushallsstatistik.pdf> Hämtad 2025-09-25

⁹ https://www.scb.se/contentassets/ddfcaaff5e2f4f7ba4fb7c09a4655808/le0102_2015i16_br_be96br1701.pdf Hämtad 2025-09-25

Målvariabler

Antal och andel arbetskraftsinvandrare med partner och barn

Populationen bygger på kopplingar mellan arbetskraftsinvandraren och dess familjemedlemmar. På så sätt kan antal och andel arbetskraftsinvandrare som har med sig partner eller barn redovisas i statistiken.

Partners och barns kvarvaro

En viktig målvariabel är andelen partner och barn som är kvar i Sverige året efter folkbokföringen. För att hantera övertäckningen i folkbokföringen görs beräkningar utifrån hushållets inkomster.

Partner eller barn beräknas vara kvar i landet om partner eller barn är folkbokförda den 31 december och bor i ett hushåll med inkomst från arbete eller transfereringar under året.

Arbetsmarknadsstatus

För partner redovisas arbetsmarknadsstatus. Uppgiften hämtas från SCB:s longitudinella integrationsdatabas för sjukförsäkrings- och arbetsmarknadsstudier (LISA) och bygger på uppgifter i statistiken om Befolkningens arbetsmarknadsstatus BAS. En person som klassificeras som sysselsatt enligt BAS har under november månad fått en utbetalning av ersättning för arbete. Källan är arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) som arbetsgivare lämnar till Skatteverket. Dessutom räknas en individ som sysselsatt om den har fått specifika ersättningar från Försäkringskassan som kan kopplas till att hen är tillfälligt frånvarande från sitt arbete eller om hen gjort avtryck i diverse register så att man därför kan anta att personen är företagare i aktiebolag eller egenföretagare.

För att klassificeras som arbetslös i den här statistiken behöver personen antingen få ersättning från a-kassa eller vara registrerad som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen.

För en mer utförlig beskrivning av arbetsmarknadsstatus, se dokumentationen om statistikens kvalitet på www.scb.se/am0210.

Bransch

För partner som är sysselsatta redovisas inom vilken bransch de arbetar. Bransch redovisas efter Standard för svensk näringsgrensindelning SNI (2007) och redovisningen avser den bransch som syftar till att användas för statistiska ändamål. Branschen avser arbetsställets branschtillhörighet och hämtas från LISA (BAS).

Barns deltagande i utbildning

Barns deltagande i utbildning mäts året efter folkbokföring och omfattar deltagande i förskola, grundskola och gymnasieskola. Statistiken redovisas utifrån skolas inriktning (svensk/internationell) och för gymnasiet redovisas programtyp/program.

Redovisningsvariabler

Redovisningen består av antal och andelar. För ålder redovisas också uppgift om median.

Redovisning finns för följande grupper:

- kvinnor och män
- åldersgrupper enligt ålder den 31 december respektive år
- medborgarskapsland, medborgarskapsland grupperat i världsdelar
- arbetskraftsinvandrarens kvalifikationsnivå.

Arbetskraftsinvandarnas kvalifikationsnivå

För att belysa arbetskraftsinvandarnas kvalifikationsnivå använder vi oss av information om vilka yrken de fått sitt arbetstillstånd för. Yrken är kodade av Migrationsverket enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012). Yrkena i SSYK är indelade i olika kvalifikationsnivåer:

1. Chefsyrken
2. Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens
3. Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande
4. Yrken som kräver en gymnasial utbildning (fem yrkesgrupper)
5. Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion.

Yrkena grupperas genom klassificering av grupperna 1 och 2 som personer med hög kvalifikationsnivå, grupperna 3 och 4 som personer med medelhög kvalifikationsnivå och grupp 5 som personer med låg kvalifikationsnivå.

Observera att Migrationsverket brukar benämna grupperna 1–3 som högkvalificerade¹⁰. SCB brukar i stället benämna personer med en minst treårig högskoleutbildning för högutbildade. Yrken med fördjupad högskolekompetens kräver vanligtvis en sådan utbildning. Därför frångår vi Migrationsverkets indelning här.

Statistisk röjandekontroll

För uppgifter som rör enskildas personliga eller ekonomiska förhållanden gäller sekretess. I denna rapport har därför en statistisk

¹⁰ Se exempelvis följande nyhet: <https://www.migrationsverket.se/nyhetsarkiv/nyhetsarkiv/2024-06-26-ny-modell-for-arbetstillstand-ger-resultat.html> Hämtad 2025-09-25

metod använts för att skydda enskildas uppgifter i den redovisade statistiken. På grund av detta är inte alltid de redovisade totalerna lika med summan av deras redovisade delar. Till exempel överensstämmer inte nödvändigtvis den redovisade totalen för kvinnor och män med summan av de redovisade statistikvärdena för kvinnor respektive män.

Den statistiska metod som använts gör det möjligt att redovisa detaljerad statistik utan att behöva dölja statistikvärden, eller göra delar av redovisningen mindre detaljerad. Metoden innebär att statistiken tillförs slumpmässig osäkerhet på ett kontrollerat sätt, utan att bidra med systematisk skevhet i statistiken. Samtliga statistikvärden, inklusive totaler, som är större än noll justeras med ett litet negativt eller positivt heltal. Vissa statistikvärden lämnas oförändrade.

Den tillförda osäkerheten är liten, men påverkan är större för låga frekvenser än för höga. Detta har betydelse även för andelar som alltid bör tolkas med försiktighet när de är baserade på låga frekvenser. Om redovisade statistikvärden adderas för att skapa en ny total, så adderas även osäkerheten. Det finns därför risk för att den nya totalen innehåller större osäkerhet.

Statistikens kvalitet

Mätproblem

Det finns utmaningar och begränsningar i mätningen i den här statistiken. Det första mätproblemet avser populationsavgränsningen av arbetskraftsinvandrare från tredje land, deras partner och barn. Det andra avser den misstänkta övertäckningen i folkbokföringen.

Populationsavgränsning av partner

Täckningen av hushåll är delvis beroende av täckningen av individer i RTB, men också av kvaliteten i den information som används för att koppla samman individer till hushåll. Det finns flera kända problem som påverkar möjligheten att identifiera partner till arbetskraftsinvandrare från tredje land:

- Om en person inte är kopplad till en specifik lägenhet kan i vissa fall ändå hushåll bildas genom att familjemedlemmar är folkbokförda på samma fastighet. Om en sådan koppling saknas, bildas inget hushåll och partner till arbetskraftsinvandrare kan inte identifieras.
- Ett liknande problem som ovan uppstår när personer är folkbokförda på en lägenhet men i praktiken bor någon annanstans. Personer som är folkbokförda tillsammans kan då felaktigt klassificeras som ett hushåll. Personer som är ensamt folkbokförda på en lägenhet registreras som ensamboende, trots att de verkliga förhållandena är annorlunda.

Hushållsställning, som anger individens relation till övriga personer i hushållet, är en härledd uppgift som baseras på registeruppgifter och

som kan därmed vara behäftad med viss osäkerhet. Ett exempel på potentiellt mätfel avser sammanboende par av samma kön som är ogifta och inte har några gemensamma barn. De räknas i statistiken inte som par, trots att de i praktiken är det.

Populationsavgränsning av barn

Hushållsregistret innehåller bearbetade uppgifter hämtade från Registret över totalbefolkningen (RTB). Hushåll definieras utifrån personer som är folkbokförda i samma lägenhet, s.k. bostadshushåll. Hushållstyp, hushållsstorlek och hushållsställning i den registerbaserade hushållsstatistiken härleds från individuppgifter, bl.a. avseende folkbokföring på lägenhet och, i vissa fall, fastighet, i Registret över totalbefolkningen (RTB).

Sysselsättningsstatus

Administrativa data används för att bland annat härleda observationsvariabeln arbetsmarknadsstatus. Flera modellantaganden görs och det kvarstår därför en osäkerhetskälla till följd av att mål- och observationsvariablerna inte sammanfaller. I vår statistik gäller det främst att det är osäkert huruvida personer med status Övrigt vill arbeta och därför egentligen borde få status Arbetslös.

Mer om brister i uppgiften om arbetsmarknadsstatusen går att läsa om i [Kvalitetsdeklaration - Befolkningens arbetsmarknadsstatus \(BAS\) 2023. Slutlig statistik baserad på årliga uppgifter.](#)

Uppgift om utbildning

Det hade varit önskvärt att redovisa statistik om partnernas högsta utbildning. Uppgift saknas dock för en stor del av populationen och det är därför inte meningsfullt att redovisa dessa uppgifter.

Uppgift om yrke

Uppgift om sysselsatta partners yrke redovisas i tabellbilagan, men inte i rapporten. Det beror på att en stor del av partnerna som arbetar saknar uppgift om yrke. Statistiken ger därför ingen bra bild av vilka yrken som är vanliga och vilka som är ovanliga.

Övertäckning

Brister i folkbokföringen leder till att folkbokföringsuppgifterna inte perfekt speglar hur befolkningen borde vara folkbokförd enligt gällande regelverk. I huvudsak orsakas bristerna av att rapporteringsskyldiga, på grund av okunskap, underlåtenhet, senfärdighet, slarv, glömska eller andra skäl antingen avstår från att rapportera förändringar eller lämnar felaktiga uppgifter. Störst risk för denna statistik är att personer inte har anmält invandring respektive utvandring enligt gällande regler. I den här statistik bedöms brister i avregistreringar vara det större problemet. Mer allmän information om problem med brister i befolkningsstatistiken går att läsa om i [Kvalitetsdeklaration Befolkningsstatistik 2023.](#)

Personer som är folkbokförda, men som i själva verket har lämnat Sverige saknar helt inkomster från arbete eller transfereringar. Ett vedertaget sätt att hantera denna problematik är att anta att personer som bor i hushåll som helt saknar inkomster under det aktuella året inte finns kvar i Sverige. Med denna metod tar vi dock sannolikt bort för många personer från statistiken, då en del säkert finns i Sverige trots att de saknar inkomster. SCB avser att längre fram undersöka om det finns bättre metoder för att hantera övertäckningsproblematiken.

Viktiga målvariabler för partner och barn mäts på hösten. Beräkningen av vilka personer som antas finnas kvar baseras på att hushållet haft inkomster under året. Ingen hänsyn tas till när på året inkomsterna intjänades. Det kan innebära att kvarvaron på hösten aktuellt år överskattas. Det kan antas att familjer i viss mån anpassar sin utlandsvistelse i Sverige till barnens skolår. Partners sysselsättningsuppgifter avser november månad och barns skolgång avser mätveckan som infaller 15 oktober. Det finns en risk att andelen partner med sysselsättningsstatus Övrigt överskattas om de flyttat från Sverige innan november månad. Likaså kan andelen barn som inte deltar i svensk förskola eller skola överskattas om barnet under hösten aktuellt år redan flyttat från Sverige.

I tabellbilagan till den här rapporten redovisas tabeller över kvarvaro med och utan justering för misstänkt övertäckning i folkbokföringen.

Family members of labour migrants from third countries. Part-report in the government assignment Work in Sweden

Summary

This report is part of Statistics Sweden's work on the government assignment 'Work in Sweden', aimed at attracting and retaining international expertise. The report is about labour immigrants from countries outside the EU/EEA, so-called third countries, who have immigrated with partners and children, as well as about these partners and children. The statistics cover the years 2020–2023.

In 2023, 2,600 partners and 2,500 children of labour immigrants immigrated. Of the labour immigrants, about one third of the men and one quarter of the women brought their partner to Sweden, while about one fifth of both sexes had accompanying children. It was most common for people in the age group 40-49 years to bring family members to Sweden, while younger people rarely do.

The extent to which labour immigrants move to Sweden together with their family members varies between different parts of the world. The largest group of labour immigrants in 2023 came from India, where nearly half of men and one third of women immigrated with a partner. The higher the level of qualification of the labour immigrant, the more likely they are to bring family members with them. Among men with highly skilled occupations, it was particularly common to have family members with them.

The median age of the partners was 33 years, and the women were slightly younger than the men. India was the country the highest proportion of partners came from, with a higher proportion of women than men. Among those who immigrated in 2022, just over 90 percent of the partners remained in Sweden a year later. Of these, just 58 per cent of men were employed, compared with just 34 per cent of women. The most common industry that the partners worked in was Computer programming, consultancy and related activities, followed by Accommodation; food and beverage service activities.

Among women, it was more common than among men to be unemployed. It was also common for women to neither work nor be registered as jobseekers with the Swedish Public Employment Service. Among these, the majority lacked their own income from Sweden, and we can assume that some were supported by the labour immigrant they had come with. Some had received compensation for parental leave during the year.

Children of labour immigrants were young; many were nine years old or younger. Like their parents, most of them had Indian citizenship. Of the children who immigrated in 2022, 91 percent remained in Sweden the following year, and 88 percent of them were enrolled in preschool or school. Among children of compulsory school age (6–15 years), nine out of ten were enrolled in school.

SCB beskriver Sverige

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.