

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2019



Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2019

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet. Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt

Källa: SCB, Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2019. Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM) 2020-2

Producent	SCB, Statistiska centralbyrån Avdelningen för befolkning och välfärd 104 51 Stockholm
Förfrågningar SCB	Åsa Vernby +46 10 479 40 68 asa.vernby@scb.se
Förfrågningar Arbetsförmedlingen	Emanuel Mörk +46 10 488 83 65 emanuel.mork@arbetsformedlingen.se
Förfrågningar Myndigheten för delaktighet (tabellerna 81-83)	Karl-Oskar Öhman +46 8 600 84 71 karl-oskar.ohman@mfd.se

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication. When quoting, please state the source as follows

Source: Statistics Sweden, The labour market situation for people with disabilities 2019. Information about education and labour market (IAM) 2020-2.

The labour market situation for people with disabilities 2019

Producer	Statistics Sweden, Population and welfare Department SE-104 51 Stockholm, Sweden
Enquiries Statistics Sweden	Åsa Vernby +46 10 479 40 68 asa.vernby@scb.se
Enquiries Swedish Public Employment Service	Emanuel Mörk +46 10 488 83 65 emanuel.mork@arbetsformedlingen.se
Enquiries Swedish Agency for Participation (tables 81-83)	Karl-Oskar Öhman +46 8 600 84 71 karl-oskar.ohman@mfd.se

ISSN online (Sve): 1654-4366, ISSN print (Sve): 1400-3996
urn:nbn:se:scb-2020-am78br2002_pdf

Förord

Arbetsförmedlingen har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 31 mars 2020 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Sedan 1996 har Arbetsförmedlingen redovisat läget på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Arbetsförmedlingen har beställt undersökningen av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för delaktighet.

Datainsamlingen har genomförts på så vis att en screeningfråga ställts i SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU), intervjuerna har sedan genomförts av SCB vid en återuppringning. Intervjuerna har genomförts under perioden november 2018 till slutet av december 2019.

Vid SCB:s enhet för demokratistatistik har Åsa Vernby och Karolina Eriksson bidragit till undersökningens genomförande. Karin Valentin Asin och Alexander Astlind har ansvarat för statistisk metod och tabellberäkning. Rapporten är skriven av Åsa Vernby.

SCB i Stockholm 2020-03-31

Magnus Sjöström
SCB

Rikard Lingström
Arbetsförmedlingen

Innehåll

Förord	3
Sammanfattning	7
Personer med funktionsnedsättning	7
Arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning	8
Anpassade arbetsförhållanden.....	9
Diskriminering av personer med funktionsnedsättning.....	9
Om undersökningen	10
Definition av funktionsnedsättning.....	11
Redovisningsgrupper	11
Redovisning av grupper med och utan funktionsnedsättning.....	11
Redovisning av koppling till arbetsmarknaden	12
Rapportens disposition	13
Redovisning	14
Personer med funktionsnedsättning	16
Typ av funktionsnedsättning	18
Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga	19
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning	21
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga	22
Kvinnor och män.....	23
Ålder.....	23
Utbildning	24
Inrikes och utrikes födda	24

Bostadsregion	25
Arbetsmarknad	28
Personer i arbetskraften.....	29
Sysselsatta.....	31
Arbetslöshet	32
Heltid eller deltid	33
Anställd eller företagare	35
Offentlig eller privat sektor	36
Yrke	38
Fast eller tidsbegränsad anställning	41
Anpassade arbetsförhållanden	42
Sysselsatta.....	42
Inte sysselsatta.....	45
Diskriminering.....	47
Fakta om statistiken	51
Population och urval.....	51
Frågor och variabler	52
Datainsamling.....	52
Inflöde.....	53
Bortfall	54
Viktberäkning och estimation	54
Statistikens tillförlitlighet	55
Ramtäckning	55
Urval	56
Mätning.....	56

Bearbetning.....	57
Bortfall	58
Beskrivning av redovisningen.....	58
Tabeller och diagram	58
Redovisningsgrupper	58
Jämförbarhet över tid.....	59
Funktionsnedsättning eller funktionshinder.....	59
Annan statistik om funktionsnedsättning	60
Bilagor	64
Bilaga 1 – Frågeformuläret	64
Bilaga 2 – Regionindelning.....	75
Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK2012.....	76
Bilaga 4 – Tabeller	78
The labour market situation for people with disabilities 2019....	102
People with disabilities	102
Labour market for people with disabilities	103
Adapted working conditions	104
Discrimination against people with disabilities	104
List of tables.....	104
List of graphs.....	109
List of terms	110
Tabellförteckning	114
Diagramförteckning.....	120

Sammanfattning

Den här rapporten handlar om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. I rapporten redovisas statistik som belyser flera aspekter av deltagande på arbetsmarknaden och delaktighet i arbetskraften.

Arbetsförmedlingen har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 31 mars 2020 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16-64 år som är folkbokförda i Sverige. Genomförandet sker i två steg. I steg ett ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till SCB:s Arbetskraftsundersökning. I steg två genomförs en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden för de som svarat att de har en funktionsnedsättning.

Med funktionsnedsättning menas här att ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att ha diabetes, hjärt-/lungproblem, mag-/tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. De tillfrågade får en fråga om de utifrån denna definition har en funktionsnedsättning.

Personer med funktionsnedsättning

Omkring 13 procent i åldern 16-64 år har en funktionsnedsättning, uppräknat till befolkningen motsvarar det 806 000 personer. Ungefär lika många kvinnor som män svarar att de har en funktionsnedsättning. Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 68 procent att den medför nedsatt arbetsförmåga. En större andel kvinnor än män uppger att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga, 73 procent jämfört med 63 procent.

Den vanligaste typen av funktionsnedsättning är nedsatt rörelseförmåga vilket omkring 3 procent i befolkningen 16-64 år har, cirka 2 procent har astma eller allergi och lika många har någon form av psykisk funktionsnedsättning. Knappt 2 procent har en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.

I befolkningen 16-64 år är 79 procent sysselsatta, det är ungefär 5 miljoner personer. Bland dessa är cirka en halv miljon personer med funktionsnedsättning.

I befolkningen som helhet och bland personer med funktionsnedsättning finns ungefär lika många kvinnor som män. Det är en mindre andel bland personer med funktionsnedsättning som har eftergymnasial

utbildning, än i befolkningen totalt, 35 procent jämfört med 46 procent. Även åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt. Det är en större andel äldre bland personer med funktionsnedsättning.

Arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning

Arbetskraften kallas den del av befolkningen som antingen är sysselsatta eller arbetssökande. I befolkningen mellan 16 och 64 år tillhörde 85 procent arbetskraften under 2019. Det är en större andel än bland personer med funktionsnedsättning där 75 procent är i arbetskraften.

Till sysselsatta räknas, förutom anställda och företagare, även den som har arbetat eller deltagit i vissa arbetsmarknadspolitiska program under en särskild referensvecka. Andelen sysselsatta är mindre bland personer med funktionsnedsättning än i befolkningen. I befolkningen är sysselsättningsgraden 79 procent. Bland personer med funktionsnedsättning är den 69 procent. Från 2013 har sysselsättningsgraden ökat i befolkningen, från 77 procent till 79 procent. Under samma tidsperiod har sysselsättningsgraden för personer med funktionsnedsättning ökat från 62 procent till 69 procent.

Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning har under de senaste åren legat några procentenheter över befolkningen totalt. År 2019 är arbetslösheten för personer med funktionsnedsättning 8 procent och i befolkningen totalt är den 6 procent. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är arbetslösheten 10 procent 2019. Sedan 2013 har arbetslösheten minskat i befolkningen. Mellan 2018 och 2019 ser vi en statistiskt säkerställd nedgång i arbetslöshet även för personer med funktionsnedsättning.

Det är en mindre andel personer med funktionsnedsättning som arbetar heltid jämfört med befolkningen totalt.

Andelen anställda respektive företagare är ungefär lika stor bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen totalt. När det gäller att arbeta inom offentlig eller privat sektor finns ingen säkerställd skillnad mellan befolkningen och personer med funktionsnedsättning oavsett arbetsförmåga. Generellt arbetar personer med funktionsnedsättning i samma yrken som befolkningen totalt, men andelen i chefsyrken är mindre.

Om man ser till gruppen anställda personer, och fördelningen mellan tidsbegränsad respektive tillsvidareanställning, så finns ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan personer med funktionsnedsättning och befolkningen totalt. Av anställda personer med funktionsnedsättning är 85 procent tillsvidareanställda, och 84 procent av de med nedsatt arbetsförmåga. I befolkningen totalt har 86

procent av de anställda en tillsvidareanställning, men skillnaden kan bero på slumpen.

Anpassade arbetsförhållanden

Av de sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga har 79 procent behov av anpassningar eller stöd för att kunna utföra sitt arbete, 64 procent har behov av mer än en anpassning eller stöd. Det vanligaste anpassningsbehovet är anpassat arbetstempo, följt av anpassade arbetsuppgifter och anpassad arbetstid. En högre andel av sysselsatta kvinnor med nedsatt arbetsförmåga har behov av anpassad arbetstid eller anpassat arbetstempo. Bland de som inte är sysselsatta uppger 58 procent av personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera anpassningar eller stöd.

Diskriminering av personer med funktionsnedsättning

Omkring 28 procent av personer med funktionsnedsättning har upplevt diskriminering i någon form, en större andel bland kvinnor än bland män. Det är en större andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga som har upplevt någon typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de senaste fem åren. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 37 procent svarat ja på någon av frågorna om diskriminering jämfört med 9 procent bland dem som inte har nedsatt arbetsförmåga.

Negativa attityder hos arbetsgivaren är den vanligaste typen av diskriminering bland personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga. Det är nästan dubbelt så vanligt jämfört med de näst vanligaste diskrimineringstyperna kränkningar, diskriminering vid tillsättning av jobb och mobbning. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det drygt 20 procent som någon gång de senaste fem åren upplevt negativa attityder hos en arbetsgivare.

Om undersökningen

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2019 omfattar de som i Arbetskraftsundersökningarna under 2019 uppgett att de har en funktionsnedsättning.

Av totalt 14 632 tillfrågade uppgav 1 910 personer att de har en funktionsnedsättning. Vid återkontakt besvarade 1 109 personer intervjun som ligger till grund för resultaten i denna rapport.

Arbetsförmedlingen har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 31 mars 2020 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Årets rapport är den sjunde årliga rapporten i följd.

Arbetsförmedlingen har beställt denna undersökning av Statistiska centralbyrån (SCB). SCB har planerat undersökningen i samarbete med Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för delaktighet.

Syftet med undersökningen är att ge en aktuell bild av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Resultaten som redovisas rör personer som har en funktionsnedsättning med eller utan nedsatt arbetsförmåga. Jämförelser görs med befolkningen i sin helhet.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige. Redovisning av befolkningen totalt avser i denna rapport hela befolkningen inom den åldersgruppen det vill säga inte barn yngre än 16 år eller personer äldre än 64 år.

Insamlingen av data sker i två steg. Steg ett genomförs i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Personer i åldern 16–64 år som tillhör rotationsgrupp 8 i AKU:s ordinarie urval och som svarar på AKU-frågorna får en screeningfråga om funktionsnedsättning. De personer som uppger att de har en funktionsnedsättning får en fråga om de accepterar att bli återkontaktade under de närmaste veckorna för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden. Steg två består av den intervju som genomförs vid återkontakten.

Intervjuerna har skett löpande under perioden november 2018 till slutet av december 2019.

Av totalt 14 632 personer som besvarat screeningfrågan har 1 910 personer uppgett att de har en funktionsnedsättning. 1 109 personer har svarat på den separata intervjun.

SCB har tidigare på uppdrag av Arbetsförmedlingen genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioderna 1996–2008 och 2013–2018.

Undersökningarna mellan 1996 och 2008 genomfördes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Vid jämförelse av resultaten mellan undersökningarna genomförda 2013–2018, samt

2019, och de tidigare undersökningarna från åren 1996 till 2008 bör hänsyn tas till skillnaden i metod.

En enkätundersökning gjordes även 2012 om förutsättningar i arbetslivet. Den skiljer sig väsentligt från de övriga undersökningarna vad gäller genomförande och inga jämförelser av resultat kan göras mellan den och de övriga undersökningarna.

Frågeformuläret som används i undersökningen består av en screeningfråga om funktionsnedsättning samt omkring 40 frågor i den separata intervjun. Formulären finns i bilaga 1.

En mer detaljerad beskrivning av urval och skattningsförfarande finns i avsnittet Fakta om statistiken.

Definition av funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning avses i denna undersökning att ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att ha diabetes, hjärt-/lungproblem, mag-/tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. De tillfrågade får en fråga om de utifrån denna definition har en funktionsnedsättning, och svaret klassas av intervjuaren.

Definitionen av personer med funktionsnedsättning baserar sig på FN:s standardregler. I dessa standardregler står "Människor kan ha funktionsnedsättningar på grund av fysiska eller intellektuella skador eller sjukdomar, syn- eller hörselskador eller -sjukdomar, medicinska tillstånd eller mentalsjukdomar. Sådana skador, tillstånd eller sjukdomar kan vara av bestående eller övergående natur."

Den exakta definitionen av funktionsnedsättning varierar mellan olika undersökningar. Därför är det viktigt att ta ställning till hur frågorna är ställda vid eventuella jämförelser med andra källor¹. En genomgång av viss annan statistik om personer med funktionsnedsättning finns under rubriken Annan statistik om funktionsnedsättning i avsnittet Fakta om statistiken.

Redovisningsgrupper

Redovisning av grupper med och utan funktionsnedsättning

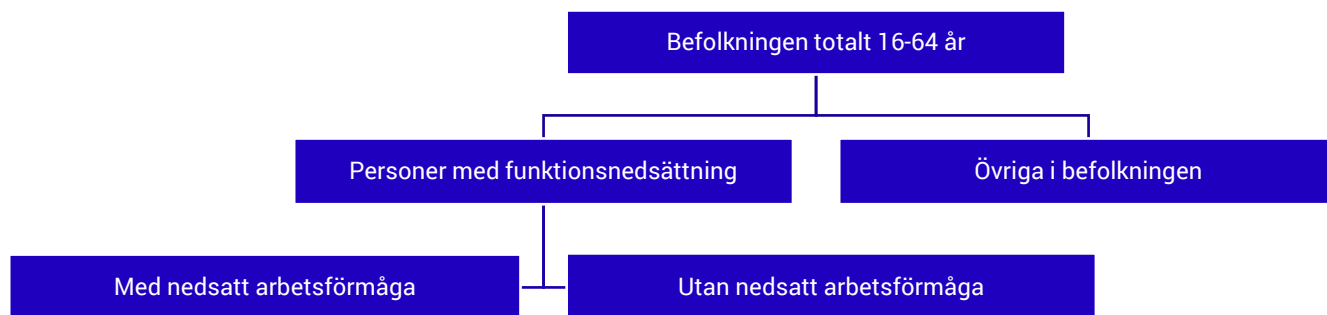
I undersökningen får personerna svara på frågan om de har en funktionsnedsättning. Resultaten i denna rapport redovisas för personer med funktionsnedsättning samt övriga personer i befolkningen, det

¹ Exempel på en undersökning som använder en annan metod för att avgöra om en person har en funktionsnedsättning är undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF/SILC), www.scb.se/le0101

vill säga de som svarat ja respektive nej på frågan om de har en funktionsnedsättning.

De som har en funktionsnedsättning får även svara på om deras funktionsnedsättning medför att deras arbetsförmåga är nedsatt eller inte. Det resulterar i ytterligare två redovisningsgrupper, de med nedsatt arbetsförmåga respektive de utan nedsatt arbetsförmåga.

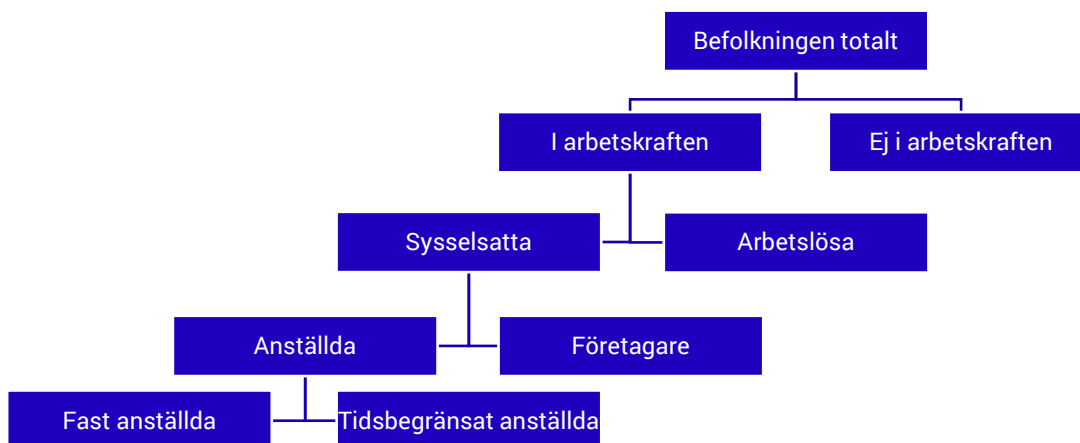
Rapportens olika redovisningsgrupper kan sammanfattas enligt skissen nedan.



Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år. Redovisning av befolkningen totalt avser i denna rapport hela befolkningen inom den åldersgruppen det vill säga inte barn yngre än 16 år eller personer äldre än 64 år.

Redovisning av koppling till arbetsmarknaden

I rapporten redovisas de som finns i arbetskraften och om de är sysselsatta eller arbetslösa. Den informationen inhämtas vid AKU-intervjun.



Arbetskraften utgörs av

- Sysselsatta:
 - Personer som utförde något arbete
 - Personer som inte utförde något arbete, men som hade anställning, och var tillfälligt frånvarande

- Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program
- Arbetslösa:
 - Personer som var utan arbete, men som sökt arbete

Sysselsatta delas upp i kategorierna anställda och företagare. Anställda delas i sin tur upp i fast anställda och tidsbegränsat anställda.

Ej i arbetskraften utgörs av de personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa och de latent arbetssökande.

En mer utförlig definition av begreppen finns i avsnittet om arbetsmarknaden.

Observera att resultat som redovisas i den här rapporten för befolkningen totalt när det gäller sysselsättning och arbetslöshet avviker något från den officiella statistiken för AKU. Detta gäller för både 2019 års undersökning och för åren 2013-2018. Detta beror på att tidsperioderna inte överensstämmer helt mellan denna undersökning och AKU och på att urvalet till den här undersökningen begränsar sig till åldern 16-64 år. För år 2019 finns en ytterligare skillnad mellan denna undersöknings skattningar och AKU:s. AKU har för perioden juli 2018 till och med september 2019 reviderat sina officiella skattningar av arbetslöshet och sysselsättning efter att ha exkluderat data insamlad av extern leverantör. Intervjuerna rörande undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning genomförs endast av SCB:s egna intervjuare, och endast informationen om arbetsmarknadsstatus hämtas från AKU. För detta syfte, där eventuella variationer mellan månader inte är av intresse, har SCB gjort bedömningen att all insamlad AKU-data kan användas.

Rapportens disposition

Rapporten är indelad i fyra olika avsnitt med resultat från undersökningen samt ett avsnitt som beskriver undersökningens genomförande och kvalitet. Sist i rapporten finns en sammanfattning av resultaten på engelska.

I avsnittet Personer med funktionsnedsättning redovisas andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16–64 år och i vilken utsträckning de bedömer att de har nedsatt arbetsförmåga. Vidare redovisas vilka typer av funktionsnedsättningar som är vanligast.

För att belysa om till exempel åldersstruktur eller utbildningslängd skiljer sig bland personer med funktionsnedsättning jämfört med övriga i befolkningen redovisas resultaten efter dessa bakgrundsvariabler. Andra bakgrundsvariabler som redovisas är juridiskt kön, inrikes/utrikes födda och regioner.

I avsnittet Arbetsmarknad jämförs situationen mellan personer med funktionsnedsättning och befolkningen totalt beträffande arbetskraftsstatus och anknytning till arbetsmarknaden. Resultat som redovisas är till exempel andel sysselsatta respektive andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning jämfört med befolkningen totalt samt fördelning över fast och tidsbegränsad anställning.

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I avsnittet Anpassade arbetsförhållanden presenteras hur stor andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som behöver olika typer av stöd eller anpassningar i arbetslivet, såsom till exempel personligt anpassade hjälpmedel eller lokalanpassningar. I avsnittet redovisas också vilka anpassningar personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta skulle behöva för att kunna utföra ett arbete.

I avsnittet Diskriminering belyser vi i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning uppger att de blivit utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling på grund av sin funktionsnedsättning. Exempel på diskriminering är att inte få ett jobb man sökt men haft tillräckliga meriter för, att ha blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning eller att ha blivit uppsagd på grund av sin funktionsnedsättning. I avsnittet belyses även mobbning, trakasserier och kränkningar från chefer eller arbetskamrater, liksom negativa attityder hos arbetsgivare.

Kompletterande tabeller till avsnitten finns i tabellbilagan. Utöver dessa områden finns i tabellbilagan även tre tabeller som redovisar i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning upplever hinder att utföra vardagliga sysslor. Det är tabellerna 81-83.

Redovisning

För samtliga skattningar i tabellerna redovisas osäkerhetsintervall i form av så kallade felmarginaler. Dessa ger läsaren information om osäkerheten i skattningarna. För ytterligare information om osäkerhet, bortfall, effekter av val av frågemetod med mera hänvisas till avsnittet Fakta om statistiken. När skillnaden mellan två skattningar är signifikant, det vill säga statistiskt säkerställd, redovisas detta med en stjärnmarkering (*). Generellt kommenteras endast skillnader som är statistiskt signifikanta. I de fall olika värden ändå nämns i texten till exempel i form av andelar olika år, framgår det om skillnaden inte är statistiskt säkerställd.

I diagrammen går skalorna generellt från 0 till 100, undantagen från detta har en tydlig kommentar. Detta för att det ska vara lättare att göra jämförelser mellan olika diagram.

Personer med funktionsnedsättning

Drygt en av tio med sysselsättning rapporterar en funktionsnedsättning. Av dessa är det en majoritet som uppger att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga.

I denna undersökning är andelen som själva uppger funktionsnedsättning cirka 13 procent, vilket motsvarar 806 000 personer av befolkningen i åldern 16–64 år. Med funktionsnedsättning menas här att ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara diabetes, hjärt-/lungproblem, mag-/tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

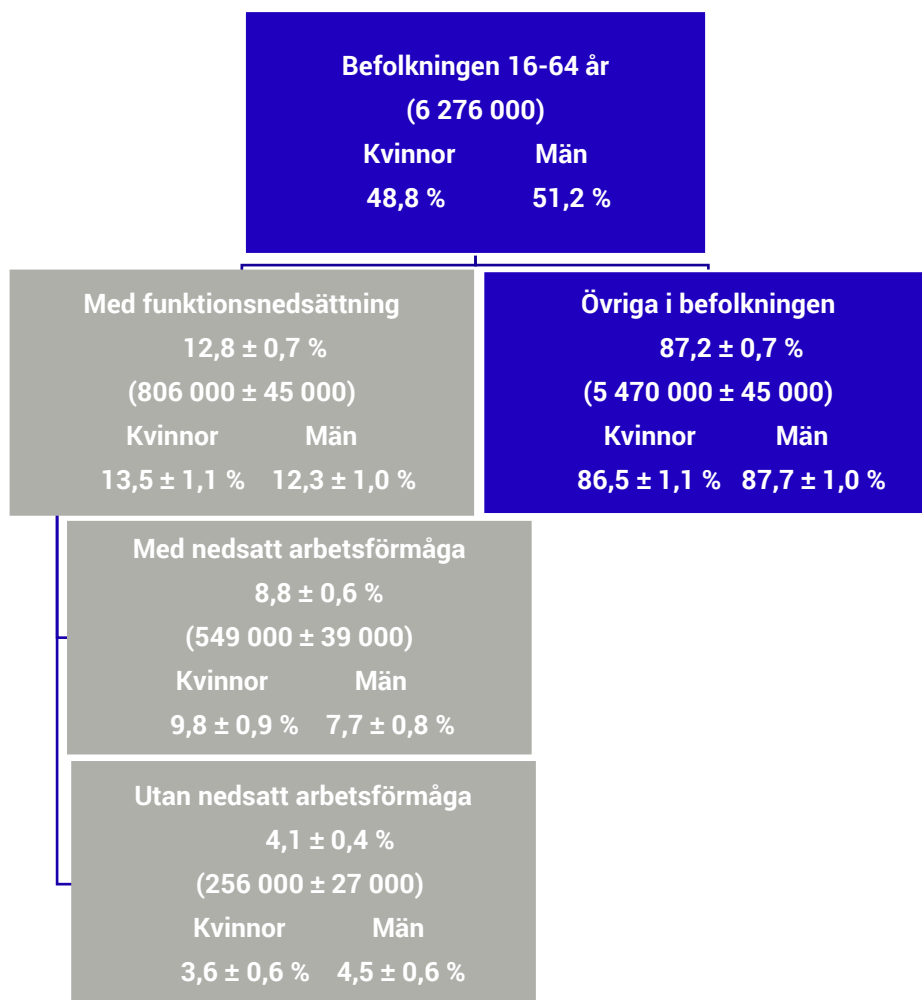
Bland personer som uppger funktionsnedsättning bedömer 68 procent att deras arbetsförmåga är mycket eller delvis nedsatt.

Det är ungefär lika många män som kvinnor som har en funktionsnedsättning. Det är dock en större andel kvinnor än män som bedömer att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Bland kvinnor är det 73 procent jämfört med 63 procent bland män.

Totalt sett är det 9 procent av befolkningen 16–64 år som uppger att de har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Andelen personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen 16–64 år har varierat mellan 13 och 10 procent de år undersökningen genomförts med jämförbar metod (se tabell 1).

Diagram 1. Befolkningen 16-64 år² uppdelad på självrapporterad funktionsnedsättning respektive övriga. Andelar personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2019. Procent



Antal individer inom parentes. Avrundat till 1 000-tal.

Tabell 1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen och i den sysselsatta befolkningen. År 2013–2019

	Personer med funktionsnedsättning i befolkningen		Personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen	
	Andelsskattning och felmarginal	Antalsskattning	Andelsskattning och felmarginal	Antalsskattning
2013	16,4 ± 0,7	987 000	13,3 ± 0,7	612 000
2014	15,9 ± 0,7	961 000	12,8 ± 0,7	596 000
2015	15,8 ± 0,7	957 000	12,6 ± 0,7	591 000
2016	15,2 ± 0,7	923 000	12,0 ± 0,8	576 000
2017	14,8 ± 0,8	912 000	11,8 ± 0,7	567 000
2018	12,1 ± 0,7	752 000	9,7 ± 0,7	478 000
2019	12,8 ± 0,7	806 000	11,1 ± 0,7	554 000

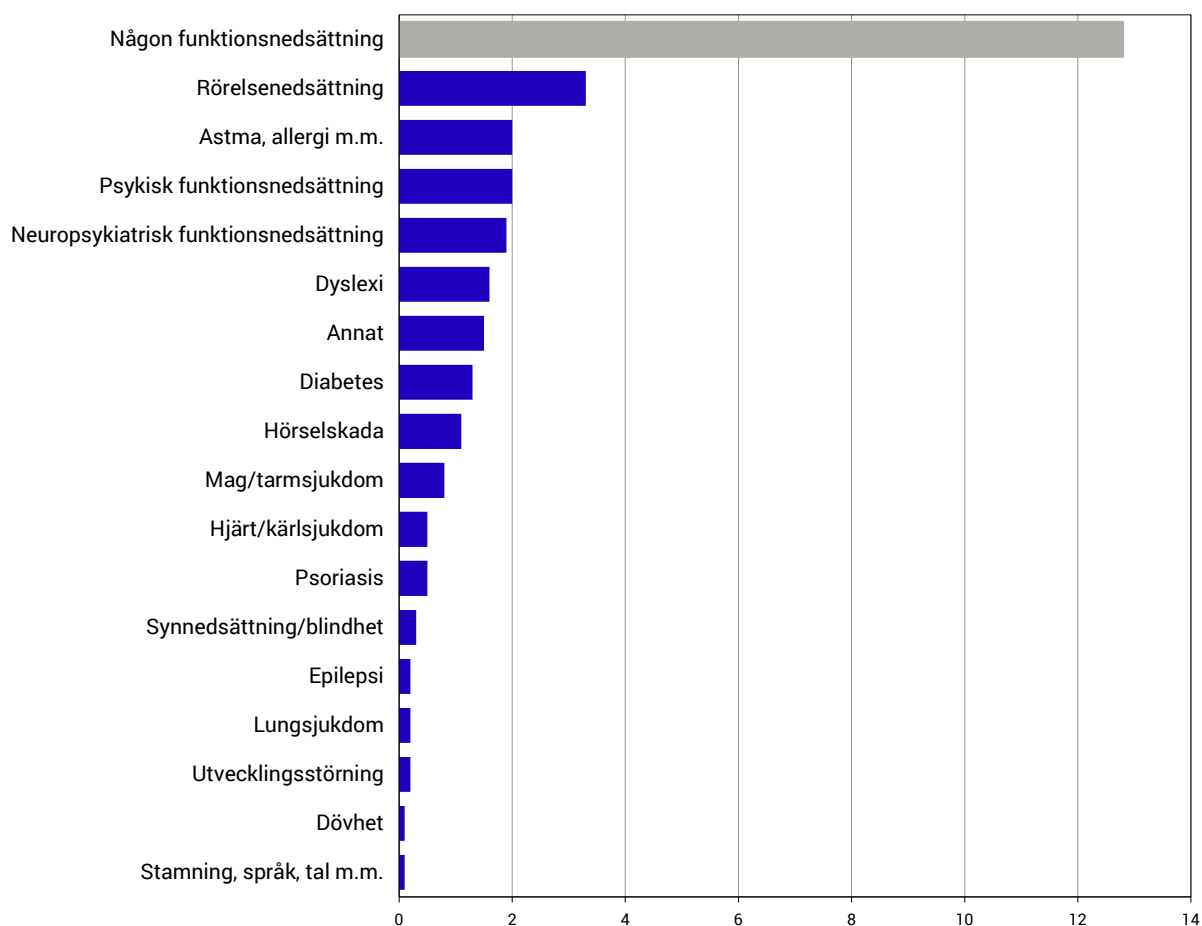
² Uppgifterna avseende befolkningen totalt kan skilja något från den officiella statistiken. Det beror på att siffrorna som presenteras här är uppräkningsstorlekar.

Typ av funktionsnedsättning

Den vanligaste typen av funktionsnedsättning är nedsatt rörelseförmåga. Omkring 3 procent av befolkningen i åldern 16–64 år har någon form av rörelsenedsättning. Exempel på nedsatt rörelseförmåga är nedsättning av arm- och benfunktioner, myalgi, reumatism och MS. Cirka 2 procent har astma eller allergi och lika många har någon form av psykisk funktionsnedsättning. Exempel på psykisk funktionsnedsättning är depression, ångest, schizofreni och psykoser.

Det finns skillnader mellan män och kvinnor i typ av funktionsnedsättning. Det är en större andel kvinnor än män som har någon form av rörelsenedsättning eller psykisk funktionsnedsättning. Det är däremot en större andel män än kvinnor som har diabetes. År 2019 har fler uppgett funktionsnedsättningen stamning, språk, tal m.m. jämfört med undersökningen 2018.

Diagram 2. Andel personer med viss typ av funktionsnedsättning. År 2019. Procent



Observera att skalan går till 14 procent.

Tabell 2. Andel och antal personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2019. Procent

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga			Antal	
Astma, allergi m.m.	2,1	±	0,5	1,9	±	0,4		2,0	±	0,3	124 000	± 19 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	1,9	±	0,5	1,9	±	0,5		1,9	±	0,3	119 000	± 20 000
Diabetes	1,0	±	0,3	1,6	±	0,4	*	1,3	±	0,3	82 000	± 15 000
Dyslexi	1,5	±	0,4	1,7	±	0,4		1,6	±	0,3	99 000	± 18 000
Dövhet	.	±	.	0,2	±	0,1		0,1	±	0,1	5 000	± 4 000
Epilepsi	0,2	±	0,1	0,1	±	0,1		0,2	±	0,1	10 000	± 5 000
Hjärt/kärlsjukdom	0,4	±	0,2	0,7	±	0,2		0,5	±	0,2	34 000	± 10 000
Hörselskada	1,0	±	0,3	1,1	±	0,3		1,1	±	0,2	66 000	± 13 000
Mag/tarmsjukdom	1,0	±	0,3	0,7	±	0,3		0,8	±	0,2	52 000	± 12 000
Lungsjukdom	0,1	±	0,1	0,3	±	0,2		0,2	±	0,1	14 000	± 6 000
Psoriasis	0,5	±	0,2	0,5	±	0,2		0,5	±	0,1	30 000	± 8 000
Psykisk funktionsnedsättning	2,8	±	0,6	1,3	±	0,4	*	2,0	±	0,3	128 000	± 21 000
Utvecklingsstörning	.	±	.	0,2	±	0,2		0,2	±	0,1	9 000	± 6 000
Rörelsenedsättning	4,0	±	0,6	2,6	±	0,5	*	3,3	±	0,4	205 000	± 24 000
Stamning, språk, tal m.m.	0,2	±	0,1	0,1	±	0,1		0,1	±	0,1	9 000	± 5 000
Synnedsättning/blindhet	0,2	±	0,1	0,3	±	0,2		0,3	±	0,1	16 000	± 7 000
Annat	1,8	±	0,4	1,2	±	0,4		1,5	±	0,3	93 000	± 17 000
Någon funktionsnedsättning	13,5	±	1,1	12,3	±	1,0		12,8	±	0,7	806 000	± 45 000

Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 68 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Drygt 22 procent bedömer att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt och närmare 46 procent att den är delvis nedsatt. Kvinnor bedömer i större utsträckning än män att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga, 73 procent jämfört med 63 procent. Det är också en större andel kvinnor än män som bedömer att deras funktionsnedsättning medför att arbetsförmågan är mycket nedsatt, 26 jämfört med 19 procent.

Tabell 3. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2019. Procent

Arbetsförmåga nedsatt	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Ja, mycket	25,8	±	4,0	18,8	±	3,7	*	22,4	±	2,7
Ja, delvis	47,1	±	4,4	44,3	±	4,5		45,7	±	3,1
Nej*	27,1	±	3,8	36,9	±	4,3	*	31,9	±	2,9
Totalt	100			100				100		

* Kategorin "nej" innehåller svarsalternativen "nej", "inte alls" och "vet ej/aldrig haft ett jobb"

Tabell 4. Andel och antal personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2019. Procent

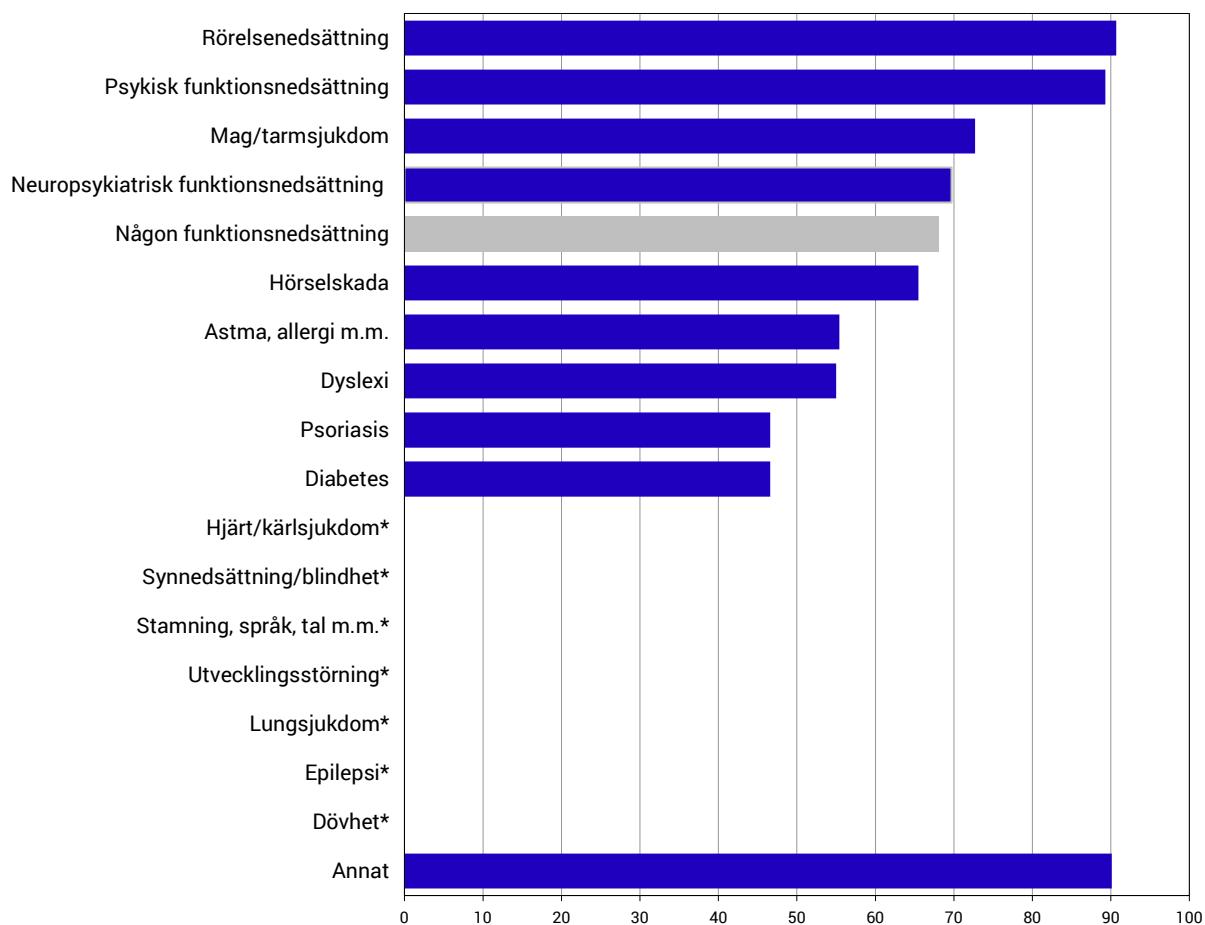
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga			Antal		
Astma, allergi m.m.	1,2	±	0,3	1,1	±	0,3		1,1	±	0,2	69 000	±	14 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	1,5	±	0,4	1,2	±	0,4		1,3	±	0,3	83 000	±	17 000
Diabetes	0,5	±	0,3	0,7	±	0,3		0,6	±	0,2	38 000	±	11 000
Dyslexi	0,8	±	0,3	0,9	±	0,3		0,9	±	0,2	54 000	±	13 000
Dövhet	.	±	.	0,1	±	0,1		0,1	±	0,1	5 000	±	4 000
Epilepsi	0,1	±	0,1	.	±	.		0,1	±	0,1	4 000	±	3 000
Hjärt/kärlsjukdom	0,4	±	0,2	0,4	±	0,2		0,4	±	0,1	25 000	±	9 000
Hörselskada	0,6	±	0,3	0,7	±	0,3		0,7	±	0,2	43 000	±	11 000
Mag/tarmsjukdom	0,8	±	0,3	0,4	±	0,2		0,6	±	0,2	37 000	±	10 000
Lungsjukdom	0,1	±	0,1	0,3	±	0,2		0,2	±	0,1	12 000	±	6 000
Psoriasis	0,3	±	0,2	0,1	±	0,1	*	0,2	±	0,1	14 000	±	6 000
Psykisk funktionsnedsättning	2,6	±	0,5	1,1	±	0,3	*	1,8	±	0,3	114 000	±	19 000
Utvecklingsstörning	.	±	.	0,2	±	0,2	*	0,1	±	0,1	5 000	±	5 000
Rörelsenedsättning	3,6	±	0,6	2,3	±	0,5	*	3,0	±	0,4	186 000	±	23 000
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	0,1	±	0,1		0,1	±	0,1	6 000	±	4 000
Synnedsättning/blindhet	0,1	±	0,1	0,3	±	0,2	*	0,2	±	0,1	13 000	±	6 000
Annat	1,6	±	0,4	1,1	±	0,3		1,3	±	0,3	84 000	±	16 000
Någon funktionsnedsättning	9,8	±	0,9	7,7	±	0,8	*	8,8	±	0,6	549 000	±	39 000

Se även tabell 44 i tabellbilagan.

Bland personer med rörelsenedsättning och psykisk funktionsnedsättning hittar vi störst andel med nedsatt arbetsförmåga. Cirka 90 procent av personerna med dessa funktionsnedsättningar bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt.

Diabetes, psoriasis, dyslexi och astma, allergi med mera medför inte nedsatt arbetsförmåga i lika stor utsträckning. Bland personer med dessa funktionsnedsättningar är det omkring hälften som har nedsatt arbetsförmåga. Observera att en person kan ha flera funktionsnedsättningar som bidrar till en nedsatt arbetsförmåga. Det är alltså inte givet att det är de enskilda funktionsnedsättningarna i diagram 3 nedan som är den huvudsakliga orsaken till att arbetsförmågan är nedsatt.

Diagram 3. Andel med nedsatt arbetsförmåga bland personer som har en viss typ funktionsnedsättning. År 2019.



* Uppgiften för osäker för att redovisas

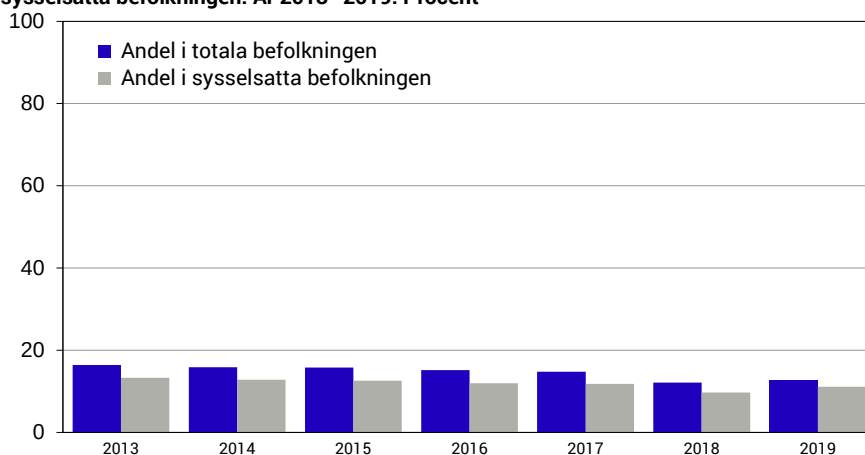
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning

I befolkningen 16–64 år är 79 procent sysselsatta³. Det är ungefär fem miljoner personer. Bland dessa är 11 procent personer med funktionsnedsättning, vilket motsvarar 554 000 personer.

Andelen personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen är ett par procentenheter mindre än i befolkningen totalt. Mönstret är återkommande över tid, se diagram 4.

³ Observera att uppgifterna som redovisas här avseende sysselsättningen i befolkningen totalt kan skilja något från den officiella statistiken. Detta beror på att den här undersökningen genomförs under en annan period och omfattar endast en delmängd av AKU:s urval.

Diagram 4. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen respektive i den sysselsatta befolkningen. År 2013–2019. Procent



Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning bedömer 64 procent att arbetsförmågan är nedsatt. Detta kan jämföras med 68 procent bland samtliga personer med funktionsnedsättning. Av de sysselsatta bedömer 13 procent att funktionsnedsättningen medför mycket nedsatt arbetsförmåga och 52 procent att den är delvis nedsatt.

Se även tabell 43 i tabellbilagan.

Personer med funktionsnedsättning och deras bakgrund

Kvinnor och män

I befolkningen som helhet och bland personer med funktionsnedsättning finns ungefär lika många kvinnor som män. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga finns det dock fler kvinnor än män. Andelen kvinnor är 55 procent och andelen män är 45 procent.

Tabell 5. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män, olika åldersgrupper, olika utbildningslängd och inrikes och utrikes födda. År 2019. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen			Totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga						
Kön											
Kvinnor	51,2	± 2,9	54,8	± 3,6	43,5	± 5,2	48,5	± 0,4	48,8	± 0,0	
Män	48,8	± 2,9	45,2	± 3,6	56,5	± 5,2	51,5	± 0,4	51,2	± 0,0	
Totalt	100		100		100		100		100		
Ålder											
16-29 år	26,7	± 2,7	23,0	± 3,3	34,6	± 5,3	28,6	± 0,4	28,3	± 0,0	
30-49 år	37,2	± 2,8	36,1	± 3,5	39,5	± 5,0	42,7	± 0,4	42,0	± 0,0	
50-64 år	36,1	± 2,7	40,9	± 3,5	25,9	± 4,3	28,7	± 0,4	29,6	± 0,0	
Totalt	100		100		100		100		100		
Utbildning											
Grundskola	16,3	± 2,4	15,7	± 2,9	17,7	± 4,4	13,6	± 0,6	14,0	± 0,6	
Gymnasieutbildning	46,6	± 3,1	48,8	± 3,9	41,9	± 5,3	37,8	± 0,9	38,9	± 0,8	
Eftergymnasial Utbildning	34,9	± 2,9	34,1	± 3,6	36,6	± 5,1	47,2	± 0,9	45,6	± 0,8	
Utbildningskod saknas	2,2	± 1,1	1,4	± 1,1	3,8	± 2,5	1,4	± 0,2	1,5	± 0,2	
Totalt	100		100		100		100		100		
Inrikes/Utrikes											
Inrikes födda	84,2	± 2,5	82,9	± 3,2	87,1	± 4,3	74,9	± 0,5	76,1	± 0,3	
Utrikes födda	15,8	± 2,5	17,1	± 3,2	12,9	± 4,3	25,1	± 0,5	23,9	± 0,3	
Totalt	100		100		100		100		100		
Antal	806 000	± 45 000	549 000	± 39 000	256 000	± 27 000	5 470 000	± 45 000	6 276 000	± 0,0	

Ålder

Åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt, men skillnaden har minskat sedan 2018. Framför allt beroende på att andelen i åldersgruppen 30-49 år nu närmat sig andelen i befolkningen.

Tabell 6 visar att i den lägsta åldersgruppen uppger 12 procent att de har en funktionsnedsättning och i den äldsta är den andelen 16 procent. I åldersgruppen 30-49 år är andelen med funktionsnedsättning högre än 2018, då den var 9 procent.

Tabell 6. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga i olika åldersgrupper. År 2019. Procent

Åldersgrupp	Andel personer i befolkningen med funktionsnedsättning							
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga	
16–29 år	12,1	±	1,5	7,1	±	1,2	5,0	± 1,0
30–49 år	11,4	±	1,0	7,5	±	0,9	3,8	± 0,6
50–64 år	15,7	±	1,4	12,1	±	1,3	3,6	± 0,7
Befolkningen totalt	12,8	±	0,7	8,8	±	0,6	4,1	± 0,4

Se även tabellerna 45-47 i tabellbilagan.

Utbildning

Utbildningen hos personer med funktionsnedsättning är kortare än i befolkningen totalt. I befolkningen 16–64 år är det 14 procent som har grundskola som högsta avslutade utbildning jämfört med 16 procent bland personer med funktionsnedsättning. Bland personer med funktionsnedsättning är det 47 procent som har gymnasieutbildning som sin högsta avslutade utbildning, att jämföra med 39 procent bland befolkningen totalt. Omkring 46 procent i befolkningen har eftergymnasial utbildning, jämfört med 35 procent bland personer med funktionsnedsättning. Personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga visar en liknande fördelning över utbildning som personer med funktionsnedsättning i stort.

En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning har eftergymnasial utbildning, 40 procent jämfört med 29 procent. Det gäller även bland de med nedsatt arbetsförmåga. Där är andelen kvinnor med eftergymnasial utbildning 38 procent jämfört med 29 procent av männen.

Se även tabellerna 48-51 i tabellbilagan.

Inrikes och utrikes födda

Inrikes födda är överrepresenterade bland personer med funktionsnedsättning, både med och utan nedsatt arbetsförmåga. I befolkningen är 76 procent födda i Sverige. Bland personer med funktionsnedsättning är den andelen 84 procent, och bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga 83 procent.

Omkring 14 procent av de inrikes födda uppger att de har en funktionsnedsättning. Bland utrikes födda är motsvarande andel drygt 8 procent. Detta är ungefär samma fördelning som vi fann för år 2018.

Tabell 7. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga bland inrikes och utrikes födda. År 2019. Procent

Inrikes eller utrikes född	Andel personer i befolkningen med funktionsnedsättning								
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga		
Inrikes födda	14,2	±	0,8	9,5	±	0,7	4,7	±	0,5
Utrikes födda	8,5	±	1,5	6,3	±	1,3	2,2	±	0,8
Befolkningen totalt	12,8	±	0,7	8,8	±	0,6	4,1	±	0,4

Se även tabellerna 52 och 53 i tabellbilagan.

Bostadsregion

Tabell 8 visar andelen med funktionsnedsättning i olika delar av Sverige. I Stockholms län är andelen personer med funktionsnedsättning mindre än i landet som helhet, 10 procent jämfört med 13 procent. Andel personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är också något mindre i Stockholms län. Omkring 7 procent av befolkningen 16–64 år i Stockholms län har nedsatt arbetsförmåga vilket kan jämföras med 9 procent i hela landet.

Se Bilaga 2 för en beskrivning av regionindelningen.

Tabell 8. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga befolkningen. Olika bostadsregioner. År 2019. Procent

Bostadsregion	Personer med funktionsnedsättning									Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga					Antal	
Stockholms län	10,3	±	1,4	6,8	±	1,2	3,5	±	0,8	89,7	±	1,4	1 518 000 ± 19 000
Södra Sverige	14,2	±	2,1	10,2	±	1,8	4,0	±	1,2	85,8	±	2,1	932 000 ± 17 000
Mellersta Sverige	13,9	±	1,5	9,3	±	1,3	4,6	±	0,9	86,1	±	1,5	1 548 000 ± 21 000
Västra Sverige	12,1	±	1,6	8,3	±	1,4	3,7	±	0,9	87,9	±	1,6	1 249 000 ± 20 000
Norra Sverige	14,7	±	1,9	10,0	±	1,6	4,7	±	1,1	85,3	±	1,9	1 027 000 ± 19 000
Hela landet	12,8	±	0,7	8,8	±	0,6	4,1	±	0,4	87,2	±	0,7	6 276 000 ± 0

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning och deras bakgrund

Tabell 9 visar sysselsatta personer efter olika bakgrundsvariabler. Bland den sysselsatta befolkningen är andelen kvinnor 48 procent, och 52 procent är män. I den sysselsatta befolkningen med funktionsnedsättning är andelen kvinnor 49 procent, och 51 procent är män. I gruppen sysselsatta med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är förhållandet det omvända. Där är andelen kvinnor 53 procent och andelen män 47 procent.

I befolkningen totalt är nästan hälften av de sysselsatta mellan 30–49 år. Drygt 20 procent är unga i åldern 16–29 år och de resterande 30

procenten finns i den äldre åldersgruppen 50–64 år. För personer med funktionsnedsättning ser fördelningen annorlunda ut. Det är lika stor andel i den yngsta åldersgruppen bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen totalt. Men för de två äldre åldersgrupperna finns skillnader mellan personer med funktionsnedsättning och befolkningen i stort. För personer med funktionsnedsättning utgör gruppen 30–49 år 42 procent, jämfört med 47 procent i befolkningen. För personer med funktionsnedsättning gäller att en större andel, 35 procent, är i den äldre åldersgruppen jämfört med i befolkningen där andelen i denna åldersgrupp är 31 procent. Motsvarande gäller för de med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga.

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning har kortare utbildning jämfört med den sysselsatta befolkningen totalt. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är det fler som har gymnasieutbildning som högsta avslutade utbildning än i den sysselsatta befolkningen totalt, 46 jämfört med 41 procent. Istället är det färre som har eftergymnasial utbildning som sin högsta avslutade utbildning bland personer med funktionsnedsättning än i den sysselsatta befolkningen totalt, 41 jämfört med 50 procent.

I den sysselsatta befolkningen är 78 procent födda i Sverige och 22 procent födda i något annat land. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är andelen som är födda i Sverige större, 86 procent jämfört med 14 procent som är födda i något annat land.

Tabell 9. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta. Kvinnor och män, olika åldersgrupper, olika utbildningslängd och inrikes och utrikes födda. År 2019. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen				Totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga							
Kön												
Kvinnor	48,8	± 3,3	53,0	± 4,3	41,3	± 5,6	47,8	± 0,6	47,9	± 0,5		
Män	51,2	± 3,3	47,0	± 4,3	58,7	± 5,6	52,2	± 0,6	52,1	± 0,5		
Totalt	100		100		100		100		100			
Ålder												
16-29 år	22,6	± 3,0	21,8	± 3,8	24,0	± 5,4	21,5	± 0,6	21,6	± 0,5		
30-49 år	42,4	± 3,3	40,7	± 4,2	45,5	± 5,6	47,7	± 0,6	47,1	± 0,5		
50-64 år	35,0	± 3,0	37,5	± 4,0	30,5	± 5,0	30,8	± 0,6	31,2	± 0,4		
Totalt	100		100		100		100		100			
Utbildning												
Grundskola	11,4	± 2,3	12,4	± 2,9	9,7	± 3,6	8,4	± 0,6	8,8	± 0,6		
Gymnasieutbildning	46,4	± 3,5	45,9	± 4,4	47,3	± 5,8	40,1	± 0,9	40,8	± 0,9		
Eftergymnasial utbildning	41,2	± 3,4	40,6	± 4,3	42,4	± 5,7	51,1	± 1,0	50,0	± 0,9		
Utbildningskod saknas	0,9	± 0,9	.	± .	.	± .	0,3	± 0,1	0,4	± 0,2		
Totalt	100		100		100		100		100			
Inrikes/Utrikes												
Inrikes födda	86,5	± 2,7	85,3	± 3,5	88,5	± 4,4	77,5	± 0,7	78,5	± 0,6		
Utrikes födda	13,5	± 2,7	14,7	± 3,5	11,5	± 4,4	22,5	± 0,7	21,5	± 0,6		
Totalt	100		100		100		100		100			
Antal	554 000	± 36 000	355 000	± 30 000	199 000	± 22 000	4 423 000	± 48 000	4 978 000	± 40 000		

Arbetsmarknad

I detta avsnitt redovisas situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utifrån anknytningsgrad till arbetsmarknaden. Jämförelser görs med befolkningen 16–64 år totalt samt med tidigare år. Observera att i den här rapporten avviker de redovisade uppgifterna för befolkningen totalt något från den officiella statistiken från Arbetskraftsundersökningarna (AKU) för 2019. Det beror dels på skillnad i insamlingsperiod, dels på att skattningarna enbart baseras på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval.

En liknande undersökning har gjorts vissa år mellan 2000 och 2008, skattningar från dessa har tidigare ingått i denna redovisning. Sedan 2018 presenterar vi endast årliga resultat från 2013 och framåt. Dessa är jämförbara med varandra.

I AKU definieras de olika grupperna som finns på arbetsmarknaden enligt denna definition.

Arbetskraften utgörs av personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa enligt nedanstående definitioner.

Sysselsatta omfattar följande grupper:

- Personer som under en viss vecka (referensveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (=sysselsatta, i arbete).
- Personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela referensveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (=sysselsatta, frånvarande från arbetet). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet, (t.ex. för vård av barn eller studier), värnpliktstjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.
- Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta. Det kan gälla t.ex. offentligt skyddat arbete, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd

Arbetslösa omfattar följande grupper:

- Personer som var utan arbete under referensveckan men som sökt arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och kunde arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som

har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

Ej i arbetskraften omfattar personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande (se dock ovan under arbetslöshetsmått om heltidsstuderande som sökt och kan ta arbete), pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka.

En delgrupp av "ej i arbetskraften" utgörs av de latent arbetssökande. Det är personer som velat och kunnat ta arbete under referensveckan men inte sökt något arbete.

De sysselsatta delas upp i kategorierna anställda och företagare. I rapporten redovisas kategorin medhjälpande hushållsmedlemmar inkluderade i redovisningsgruppen företagare.

Anställda underindelas i fast anställda (= har tillsvidareanställning) och tidsbegränsat anställda (= personer med anställningsstöd, säsongarbete, provanställning, praktiktjänstgöring, objekt/ projektanställning eller liknande).

Yrke klassas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK).

Beskrivningen av begreppen ovan är hämtad från dokumentationen för AKU. Mer information om AKU finns på SCB:s hemsida www.scb.se/AKU

Personer i arbetskraften

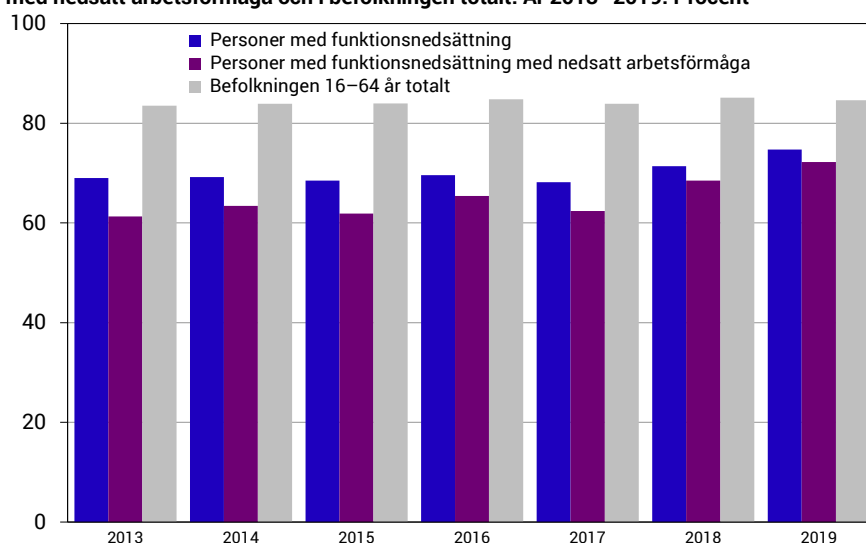
I befolkningen som är mellan 16 och 64 år tillhör 85 procent arbetskraften under 2019. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen mindre. I denna grupp tillhör 75 procent arbetskraften.

Vid samtliga tillfällen som undersökningen genomförts har andelen i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning och bland personer med nedsatt arbetsförmåga varit mindre än andelen i befolkningen. Omkring 75 procent av personer med funktionsnedsättning och 72 procent av personer med nedsatt arbetsförmåga är i arbetskraften 2019. Att jämföra med 85 procent i befolkningen, vilket innebär en skillnad på 10 procentenheter. Diagram 5 visar dock att skillnaden mellan andelen personer med funktionsnedsättning och befolkningen i arbetskraften minskar över tid. År 2013 var skillnaden mellan befolkningen 15 respektive 20 procentenheter för personer med funktionsnedsättning respektive nedsatt arbetsförmåga.

Se även tabellerna 54 och 55 i tabellbilagan.

I befolkningen mellan 16 och 64 år tillhör 85 procent arbetskraften under 2019. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen 75 procent.

Diagram 5. Andel personer i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2013–2019. Procent



Tabell 10. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2013–2019. Procent

	Personer med funktionsnedsättning									Övriga i befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga						Andel		
2013	69,0	±	2,2	61,3	±	2,8	86,7	±	3,1	86,3	±	0,5	83,5	±	0,5
2014	69,2	±	2,4	63,4	±	3,0	81,6	±	3,8	86,7	±	0,6	83,9	±	0,6
2015	68,5	±	2,5	61,9	±	3,2	82,9	±	3,9	87,0	±	0,6	84,0	±	0,6
2016	69,6	±	3,1	65,4	±	3,8	78,4	±	5,2	87,5	±	0,7	84,8	±	0,7
2017	68,2	±	2,8	62,4	±	3,6	79,7	±	4,5	86,7	±	0,6	83,9	±	0,6
2018	71,4	±	3,1	68,5	±	3,9	77,5	±	5,0	87,0	±	0,6	85,1	±	0,6
2019	74,7	±	3,0	72,2	±	3,7	79,9	±	4,9	86,1	±	0,6	84,6	±	0,6

I befolkningen totalt är det en större andel män än kvinnor som är i arbetskraften. Bland personer med funktionsnedsättning och bland personer med nedsatt arbetsförmåga är skillnaden mellan män och kvinnor inte signifikant.

Tabell 11. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män. År 2019. Procent

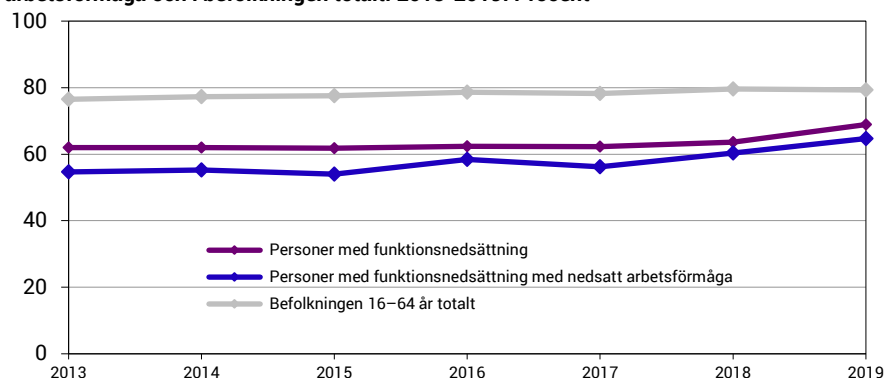
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Med funktionsnedsättning	71,9	±	4,3	77,6	±	4,2		74,7	±	3,0
Med nedsatt arbetsförmåga	69,4	±	5,2	75,7	±	5,5		72,2	±	3,7
Utan nedsatt arbetsförmåga	78,6	±	7,6	80,9	±	6,4		79,9	±	4,9
Övriga befolkningen	84,2	±	1,0	87,8	±	0,8	*	86,1	±	0,6
Befolkningen totalt	82,6	±	1,0	86,6	±	0,8	*	84,6	±	0,6

Sysselsatta

Andelen sysselsatta (sysselsättningsgraden) är mindre bland personer med funktionsnedsättning än i befolkningen 16-64 år. I befolkningen är sysselsättningsgraden 79 procent. Bland personer med funktionsnedsättning är den 69 procent.

Jämfört med år 2013 har sysselsättningsgraden ökat något i befolkningen, från 77 procent till 79 procent. Under tidsperioden 2013 till 2017 låg andelen sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning stabilt på 62 procent varpå en ökning ses. Mellan 2013 och 2019 har sysselsättningen ökat till från 62 till 69 procent för personer med funktionsnedsättning. De har nu tio procentenheters lägre sysselsättningsgrad än befolkningen totalt. Samma mönster ses för personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga.

Diagram 6. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. 2013-2019. Procent



Tabell 12. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2013-2019. Procent

	Personer med funktionsnedsättning								Övriga i befolkningen				Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga								Andel	
2013	62,0	± 2,2	54,7	± 2,8	78,6	± 3,6	79,4	± 0,6	76,5	± 0,6				
2014	62,0	± 2,4	55,2	± 3,0	76,4	± 4,0	80,2	± 0,6	77,3	± 0,6				
2015	61,8	± 2,5	54,0	± 3,2	78,6	± 4,1	80,6	± 0,6	77,6	± 0,6				
2016	62,4	± 3,1	58,4	± 3,8	70,6	± 5,5	81,6	± 0,8	78,6	± 0,7				
2017	62,3	± 2,8	56,2	± 3,5	74,2	± 4,8	80,9	± 0,7	78,2	± 0,7				
2018	63,6	± 3,1	60,3	± 3,9	70,4	± 5,3	81,8	± 0,7	79,6	± 0,6				
2019	68,9	± 3,0	64,7	± 3,8	77,8	± 5,0	80,9	± 0,7	79,3	± 0,6				

I befolkningen är andelen sysselsatta kvinnor mindre än andelen sysselsatta män, 78 procent jämfört med 81 procent. En sådan skillnad syns även för personer med funktionsnedsättning, där andelarna är 66 respektive 72 procent.

Tabell 13. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män. År 2019. Procent

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Med funktionsnedsättning	65,6	±	4,4	72,2	±	4,3	*	68,9	±	3,0
Med nedsatt arbetsförmåga	62,6	±	5,3	67,2	±	5,7		64,7	±	3,8
Utan nedsatt arbetsförmåga	73,7	±	7,9	80,9	±	6,4		77,8	±	5,0
Övriga befolkningen	79,7	±	1,0	82,0	±	0,9	*	80,9	±	0,7
Befolkningen totalt	77,8	±	1,1	80,8	±	0,9	*	79,3	±	0,6

Arbetslöshet

År 2019 är arbetslösheten för personer med funktionsnedsättning 8 procent och i befolkningen totalt är den 6 procent. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är arbetslösheten 10 procent.

Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning har under de senaste åren legat några procentenheter över befolkningen totalt. År 2019 är arbetslösheten för personer med funktionsnedsättning 8 procent och i befolkningen totalt är den 6 procent. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är arbetslösheten 10 procent 2019.

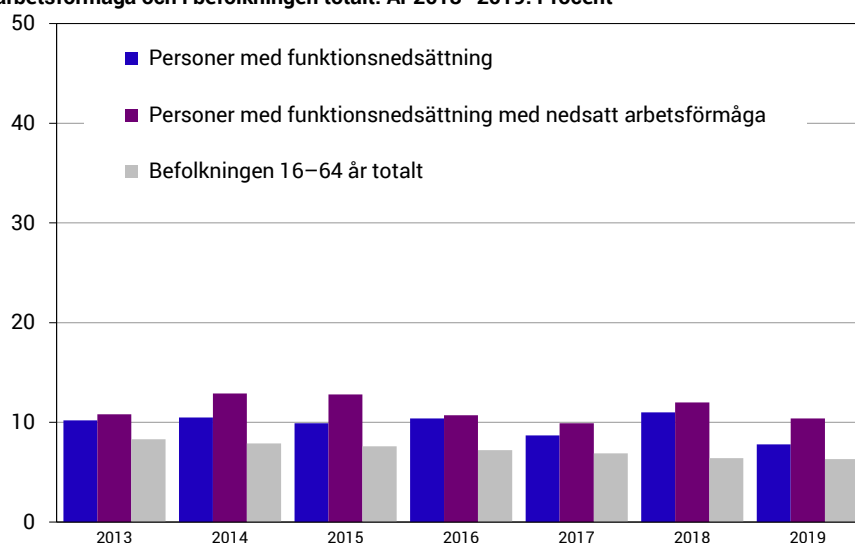
Med arbetslös avses en person som inte har ett arbete men har sökt och kunnat ta ett arbete inom 14 dagar. Detta är samma definition som används i AKU som är i enlighet med internationell standard. Definitionen av arbetslös finns i avsnittet Redovisning av koppling till arbetsmarknaden.

Sedan 2013 har arbetslösheten minskat i befolkningen. Bland personer med funktionsnedsättning har arbetslösheten över dessa år varierat utan tydlig trend. Men mellan 2018 och 2019 visar hypotesprövning en statistiskt säkerställd nedgång i arbetslöshet för personer med funktionsnedsättning, den består i huvudsak av en minskning i arbetslöshet för personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 14. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2013–2019. Procent

	Personer med funktionsnedsättning									Övriga i befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga						Andel		
2013	10,2	±	1,7	10,8	±	2,2	9,3	±	2,8	8,0	±	0,5	8,3	±	0,4
2014	10,5	±	1,9	12,9	±	2,7	6,3	±	2,4	7,5	±	0,5	7,9	±	0,5
2015	9,9	±	1,9	12,8	±	2,8	5,1	±	2,3	7,3	±	0,5	7,6	±	0,5
2016	10,4	±	2,3	10,7	±	3,0	10,0	±	4,0	6,8	±	0,6	7,2	±	0,6
2017	8,7	±	2,1	9,9	±	2,8	6,8	±	3,0	6,6	±	0,5	6,9	±	0,5
2018	11,0	±	2,5	12,0	±	3,3	9,1	±	3,9	5,9	±	0,5	6,4	±	0,5
2019	7,8	±	2,0	10,4	±	2,8	2,6	±	2,0	6,1	±	0,5	6,3	±	0,5

Diagram 7. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2013–2019. Procent



Observera att skalan går till 50 procent.

Undersökningen visar inga statistiskt säkerställda skillnader mellan män och kvinnor med funktionsnedsättning avseende arbetslöshet, men i befolkningen som inte har funktionsnedsättning är arbetslösheten lägre för kvinnor.

Tabell 15. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män. År 2019. Procent

	Andel arbetslösa								
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga	
Med funktionsnedsättning	8,6	±	3,0	6,9	±	2,6		7,8	± 2,0
Med nedsatt arbetsförmåga	9,7	±	3,8	11,3	±	4,2		10,4	± 2,8
Utan nedsatt arbetsförmåga	6,2	±	4,6	.	±	.		2,6	± 2,0
Övriga befolkningen	5,4	±	0,7	6,7	±	0,8	*	6,1	± 0,5
Befolkningen totalt	5,8	±	0,7	6,7	±	0,7		6,3	± 0,5

Heltid eller deltid

Det är en mindre andel personer med funktionsnedsättning som arbetar heltid jämfört med befolkningen totalt. Bland sysselsatta med funktionsnedsättning arbetar 68 procent heltid. Bland de med nedsatt arbetsförmåga arbetar 61 procent heltid. Motsvarande andel för övriga befolkningen är 80 procent.

Tabell 16. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter heltid och deltid. År 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt			
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga				Andel			
Heltid, 35- tim	67,8 ± 3,3	60,9 ± 4,3	80,2 ± 4,8	79,8 ± 0,8	78,4 ± 0,8							
Deltid 20-34 tim	22,1 ± 2,9	27,9 ± 3,9	11,8 ± 3,6	13,2 ± 0,7	14,2 ± 0,7							
Deltid 1-19 tim	8,2 ± 2,1	9,3 ± 2,6	6,4 ± 3,5	4,5 ± 0,4	4,9 ± 0,5							
Uppgift saknas	1,8 ± 1,0	1,9 ± 1,3	1,6 ± 1,4	2,6 ± 0,3	2,5 ± 0,3							
Totalt	100	100	100	100	100							
Antal	554 000 ± 36 000	355 000 ± 30 000	199 000 ± 22 000	4 423 000 ± 48 000	4 978 000 ± 40 000							

En säkerställt mindre andel kvinnor än män med funktionsnedsättning arbetar heltid. Bland sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning arbetar 53 procent heltid jämfört med 82 procent av männen. I den sysselsatta befolkningen totalt är det 69 procent av kvinnorna och 87 procent av männen som arbetar heltid, en säkerställd skillnad.

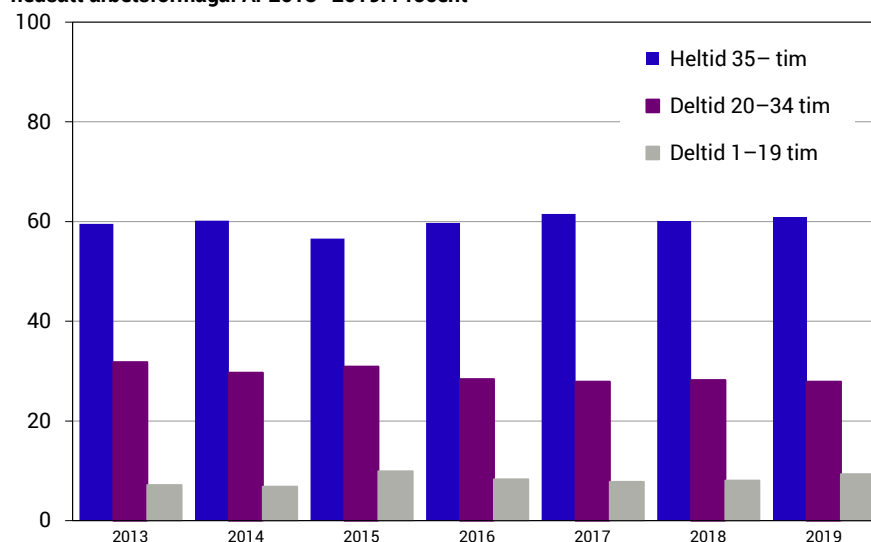
Tabell 17. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2019. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning										
	Kvinnor			Män			Sign		Samtliga		
Heltid	52,7 ± 5,0	82,2 ± 3,9	*	67,8 ± 3,3							
Deltid 20-34 timmar	32,3 ± 4,6	12,4 ± 3,3	*	22,1 ± 2,9							
Deltid 1-19 timmar	11,4 ± 3,5	5,2 ± 2,3	*	8,2 ± 2,1							
Uppgift saknas	3,5 ± 1,9	±	*	1,8 ± 1,0							
Totalt	100	100		100							

Se även tabell 61 i tabellbilagan

Andelen sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som arbetar heltid har legat på ungefär samma nivå från 2013 och framåt.

Diagram 8. Arbetsomfattning för sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2013–2019. Procent



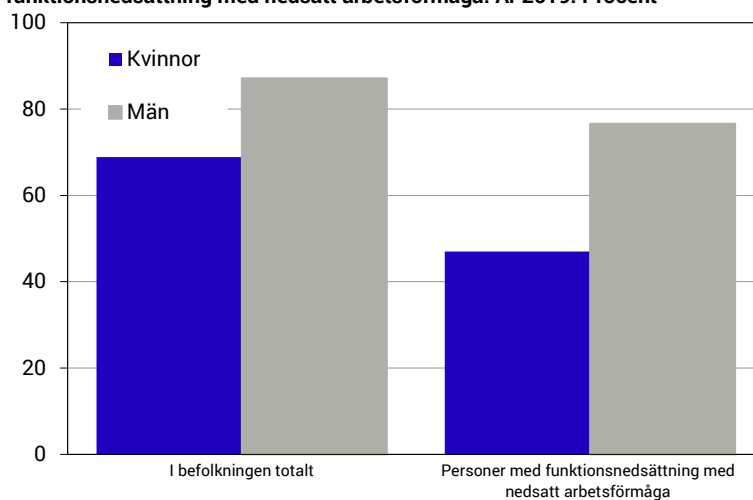
Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga finns en statistiskt säkerställd skillnad i andelen som arbetar heltid mellan kvinnor och män. 47 procent av kvinnorna arbetar heltid jämfört med 77 procent av männen. Denna skillnad är 30 procentenheter mellan män och kvinnor. Motsvarande skillnad i befolkningen totalt, även den statistiskt säkerställd, är 18 procentenheter. Både totalt sett, liksom för män respektive kvinnor, arbetar personer med nedsatt arbetsförmåga heltid i mindre utsträckning jämfört med befolkningen.

Tabell 18. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2019. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga							
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga	
Heltid	47,0	± 5,9	76,6	± 5,6	*		60,9	± 4,3
Deltid 20-34 timmar	37,5	± 5,7	17,1	± 5,0	*		27,9	± 3,9
Deltid 1-19 timmar	12,2	± 4,1	6,0	± 3,1	*		9,3	± 2,6
Uppgift saknas	3,3	± 2,4	.	± .			1,9	± 1,3
Totalt	100		100				100	

Se även tabellerna 60-62 i tabellbilagan.

Diagram 9. Sysselsatta personer som arbetar heltid, i befolkningen totalt och med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2019. Procent



Anställd eller företagare

Andelen anställda och företagare bland sysselsatta personer är ungefär lika stor bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen totalt. Detsamma gäller personer med nedsatt arbetsförmåga. Drygt 90 procent är anställda och knappt 10 procent är företagare. Fördelningen mellan anställd och företagare har varit stabil över tid.

Tabell 19. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Anställda och företagare. År 2019. Procent

och företagare, år 2019, i procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga				Andel	
Anställd	92,5	± 1,9	91,2	± 2,6	94,9	± 2,4	91,1	± 0,6	91,3	± 0,5
Företagare*	7,5	± 1,9	8,8	± 2,6	5,1	± 2,4	8,9	± 0,6	8,7	± 0,5
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	554 000	± 36 000	355 000	± 30 000	199 000	± 22 000	4 423 000	± 48 000	4 978 000	± 40 000

* Här inkluderas medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll

Något fler är företagare bland män än bland kvinnor i den sysselsatta befolkningen i stort. Av sysselsatta män med funktionsnedsättning är 8 procent företagare jämfört med 7 procent av kvinnorna. I den sysselsatta befolkningen totalt är andelen företagare 12 procent av männen och 5 procent av kvinnorna.

Tabell 20. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. Anställda och företagare. År 2019. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning								
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga		
Anställd	93,4	±	2,7	91,7	±	2,7	92,5	±	1,9
Företagare	6,6	±	2,7	8,3	±	2,7	7,5	±	1,9
Totalt	100			100			100		

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det en liknande fördelning som bland personer med funktionsnedsättning totalt. Omkring 9 procent av männen och 8 procent av kvinnorna är företagare.

Tabell 21. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Anställda och företagare. År 2019. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga								
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga		
Anställd	91,7	±	3,7	90,7	±	3,8	91,2	±	2,6
Företagare	8,3	±	3,7	9,3	±	3,8	8,8	±	2,6
Totalt	100			100			100		

Se även tabellerna 63 och 64 i tabellbilagan.

Offentlig eller privat sektor

En något större andel arbetar i kommunal sektor av personer med funktionsnedsättning, särskilt för de med nedsatt arbetsförmåga, men skillnaden är inte statistiskt säkerställd. Omkring 68 procent arbetar i privat sektor, 21 procent i kommunal sektor, 6 procent i statlig sektor och 5 procent i regionsektorn.

För personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga ser fördelningen över arbetsmarknadssektor ut på liknande sätt som för personer med funktionsnedsättning och befolkningen totalt.

Tabell 22. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Arbetsmarknadssektor. År 2019. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt		
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga				Andel		
Statlig	5,8 ±	1,6	6,2 ±	2,2	5,2 ±	2,4	6,3 ±	0,5	6,3 ±	0,4	
Kommunal	21,1 ±	2,7	21,3 ±	3,5	20,7 ±	4,5	18,1 ±	0,7	18,4 ±	0,7	
Region	4,8 ±	1,3	4,9 ±	1,7	4,7 ±	2,3	4,9 ±	0,4	4,9 ±	0,4	
Privat	67,7 ±	3,2	66,9 ±	4,0	69,2 ±	5,2	69,7 ±	0,8	69,5 ±	0,7	
Uppgift saknas	. ±	.	. ±	.	. ±	.	1,0 ±	0,2	1,0 ±	0,2	
Totalt	100		100		100		100		100		
Antal	554 000 ±	36 000	355 000 ±	30 000	199 000 ±	22 000	4 423 000 ±	48 000	4 978 000 ±	40 000	

En betydligt större andel män än kvinnor arbetar inom privat sektor bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning, 82 procent bland män jämfört med 53 procent bland kvinnor. En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning arbetar i offentlig sektor, 33 procent jämfört med 10 procent.

Bland män med funktionsnedsättning arbetar 10 procent i kommunal sektor, 5 procent i statlig sektor och 2 procent i regionsektorn. Bland personer med funktionsnedsättning finns det en statistiskt säkerställd skillnad mellan män och kvinnor för samtliga sektorer utom statlig sektor. Samma mönster ses för befolkningen totalt, men där är även skillnaden för statlig sektor statistiskt säkerställd.

Se även tabellerna 65-67 i tabellbilagan.

Tabell 23. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män i arbetsmarknadssektor. År 2019. Procent

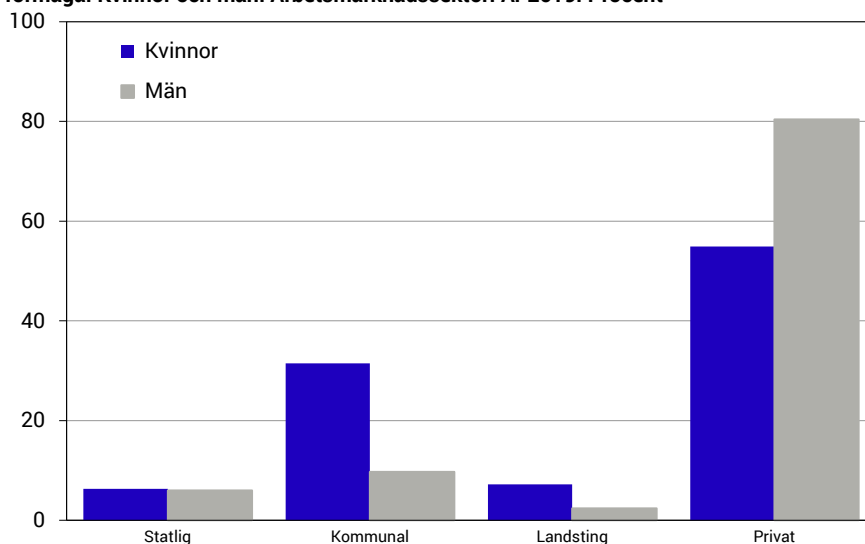
	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning										
	Kvinnor		Män		Sign				Samtliga		
Statlig	6,6	±	2,3	5,1	±	2,4			5,8	±	1,6
Kommunal	32,8	±	4,6	9,9	±	2,8	*		21,1	±	2,7
Region	7,4	±	2,3	2,4	±	1,4	*		4,8	±	1,3
Privat	53,0	±	4,9	81,7	±	3,8	*		67,7	±	3,2
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.			.	±	.
Totalt	100			100					100		

Fördelningen mellan sektorer är ungefär densamma bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, som för sysselsatta personer med funktionsnedsättning totalt.

Tabell 24. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Arbetsmarknadssektor. År 2019. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga									
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga			
Statlig	6,3	±	2,7	6,0	±	3,6		6,2	±	2,2
Kommunal	31,5	±	5,5	9,7	±	3,6	*	21,3	±	3,5
Region	7,2	±	2,7	2,4	±	1,8	*	4,9	±	1,7
Privat	54,9	±	5,8	80,4	±	5,3	*	66,9	±	4,0
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Totalt	100			100				100		

Diagram 10. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Arbetsmarknadssektor. År 2019. Procent



Se även tabellerna 65-67 i tabellbilagan.

Yrke

Det finns vissa skillnader mellan vilka yrken personer med funktionsnedsättning arbetar inom, jämfört med övriga befolkningen.

De två vanligaste yrkena bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är sådana med krav på fördjupad högskolekompetens och service-, omsorgs- och försäljningsyrken. Detsamma gäller för befolkningen totalt.

Andelen personer som har ett chefsyrke är mindre för personer med funktionsnedsättning, 5 procent, än för befolkningen totalt, 7 procent. Även andelen inom yrken med krav på fördjupad högskolekompetens är säkerställt lägre bland personer med funktionsnedsättning, 24 procent jämfört med 28 procent bland befolkningen. För service-, omsorgs- och försäljningsyrken gäller det omvända, 22 procent av personer med funktionsnedsättning har de yrkena men färre än 18 procent av den övriga befolkningen. Personer med funktionsnedsättning har även

yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion i högre utsträckning än befolkningen totalt.

Tabell 25. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Yrkesgrupper enligt SSYK2012. År 2019. Procent

Yrke*	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga				Andel	
Chefsyrken	4,7 ±	1,4	2,9 ±	1,4	8,0 ±	3,0	7,3 ±	0,5	7,0 ±	0,5
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	24,3 ±	2,9	22,7 ±	3,6	27,3 ±	5,0	28,7 ±	0,8	28,2 ±	0,8
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	15,9 ±	2,6	15,5 ±	3,3	16,7 ±	4,4	18,0 ±	0,7	17,7 ±	0,7
Yrken inom administration och kundtjänst	6,6 ±	1,6	7,5 ±	2,2	5,0 ±	2,3	7,7 ±	0,5	7,6 ±	0,5
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	21,7 ±	2,9	24,4 ±	3,8	16,7 ±	4,6	17,0 ±	0,7	17,6 ±	0,7
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	2,0 ±	1,0	1,8 ±	1,2	2,2 ±	2,0	1,4 ±	0,2	1,4 ±	0,2
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	11,1 ±	2,2	10,1 ±	2,8	13,0 ±	3,8	8,8 ±	0,5	9,0 ±	0,5
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	6,4 ±	1,7	5,7 ±	2,0	7,5 ±	3,2	5,9 ±	0,5	6,0 ±	0,4
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	7,2 ±	1,9	9,1 ±	2,7	3,7 ±	2,1	4,9 ±	0,5	5,1 ±	0,5
Militära yrken	. ±	.	. ±	.	. ±	.	0,4 ±	0,1	0,4 ±	0,1
Uppgift saknas	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Totalt	100	.	100	.	100	.	100	.	100	.
Antal	554 000 ±	36 000	355 000 ±	30 000	199 000 ±	22 000	4 423 000 ±	48 000	4 978 000 ±	40 000

* Yrkesindelningen är enligt standard för Svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 3.⁴

Bland sysselsatta män med funktionsnedsättning är det en större andel som arbetar inom chefsyrken, än bland kvinnor med funktionsnedsättning. 31 procent av kvinnor med funktionsnedsättning har ett yrke med krav på fördjupad högskolekompetens vilket är en säkerställt större andel jämfört med män med funktionsnedsättning, för vilka andelen är 18 procent. Andelen bland kvinnor med funktionsnedsättning är även högre för yrken inom administration och kundtjänst samt service-, omsorgs- och försäljningsyrken.

⁴ I denna undersökning kodas yrke enligt SSYK2012. År 2013 och 2014 kodades yrke enligt SSYK96. Detta innebär att det inte går att göra jämförelser mellan 2019 och år före 2015.

Yrkena som män med funktionsnedsättning i säkerställt större utsträckning arbetar inom är yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande, yrken inom byggverksamhet och tillverkning samt yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m. Störst är skillnaden för yrken inom byggverksamhet och tillverkning, som 20 procent av män med funktionsnedsättning, att jämföra med 1,4 procent av kvinnor.

Tabell 26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. Yrkesgrupper enligt SSK2012. År 2019. Procent

Yrke	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning							
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga	
Chefsyrken	3,1	±	1,6	6,2	±	2,2	*	4,7 ± 1,4
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	31,2	±	4,5	17,7	±	3,7	*	24,3 ± 2,9
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	12,4	±	3,2	19,2	±	4,1	*	15,9 ± 2,6
Yrken inom administration och kundtjänst	9,0	±	2,7	4,3	±	1,9	*	6,6 ± 1,6
Service-,omsorgs- och försäljningsyrken	32,1	±	4,7	11,7	±	3,2	*	21,7 ± 2,9
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	1,5	±	1,3	2,4	±	1,6		2,0 ± 1,0
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	1,4	±	1,1	20,4	±	4,0	*	11,1 ± 2,2
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	2,9	±	1,8	9,7	±	2,9	*	6,4 ± 1,7
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	6,3	±	2,4	8,0	±	2,9		7,2 ± 1,9
Militära yrken	.	±	.	.	±	.		. ± .
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.		. ± .
Totalt	100			100				100

Tabell 27. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Yrkesgrupper enligt SSK2012. År 2019. Procent

Yrke	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga							
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga	
Chefsyrken	1,3	±	1,2	4,7	±	2,5	*	2,9 ± 1,4
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	28,7	±	5,3	15,8	±	4,7	*	22,7 ± 3,6
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	12,8	±	4,0	18,5	±	5,3		15,5 ± 3,3
Yrken inom administration och kundtjänst	9,5	±	3,4	5,2	±	2,7		7,5 ± 2,2
Service-,omsorgs- och försäljningsyrken	34,4	±	5,7	13,1	±	4,5	*	24,4 ± 3,8
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	1,6	±	1,5	2,1	±	1,9		1,8 ± 1,2
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	.	±	.	19,8	±	5,4	*	10,1 ± 2,8
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	3,3	±	2,3	8,5	±	3,5	*	5,7 ± 2,0
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	7,0	±	3,1	11,5	±	4,5		9,1 ± 2,7
Militära yrken	.	±	.	.	±	.		. ± .
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.		. ± .
Totalt	100			100				100

Bland personer med funktionsnedsättning har 16 procent en tidsbegränsad anställning i jämförelse med befolkningen totalt där 14 procent har det. Skillnaden är inte statistiskt säkerställd.

Fast eller tidsbegränsad anställning

I befolkningen 16–64 år är det drygt 4,5 miljoner personer som är anställda. Av dessa har ungefär 11 procent, motsvarande 513 000 personer, en funktionsnedsättning.

Bland anställda personer med funktionsnedsättning är 85 procent fast anställda och 15 procent tidsbegränsat anställda. Bland de med nedsatt arbetsförmåga är andelen med tidsbegränsad anställning 16 procent. Andelen med fast anställning i befolkningen har ökat från 84 procent 2018 till 86 procent 2019. Andelen med fast anställning bland personer med funktionsnedsättning är också högre 2019, men skillnaden från 82 procent år 2018 är inte statistiskt säkerställd.

Tabell 28. Anställda personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Fast och tidsbegränsat anställda. År 2019. Procent

Anställningsform	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga				Andel	
Fast anställning	85,0 ±	2,8	84,1 ±	3,6	86,6 ±	4,5	86,6 ±	0,8	86,4 ±	0,7
Tidsbegränsad anställning	15,0 ±	2,8	15,9 ±	3,6	13,4 ±	4,5	13,4 ±	0,8	13,6 ±	0,7
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	513 000 ±	35 000	324 000 ±	28 000	189 000 ±	22 000	4 031 000 ±	50 000	4 545 000 ±	45 000

Det finns ingen säkerställd skillnad mellan män och kvinnor med funktionsnedsättning i andelen med fast eller tidsbegränsad anställning, detta gäller både för dem med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 hade kvinnor med nedsatt arbetsförmåga i säkerställt mindre utsträckning fast anställning, denna skillnad ser vi inte 2019.

Tabell 29. Anställda personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. Fast och tidsbegränsat anställda. År 2019. Procent

Anställningsform	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Fast anställning	82,2 ±	4,2	87,7 ±	3,7		85,0 ±
Tidsbegränsad anställning	17,8 ±	4,2	12,3 ±	3,7		15,0 ±
Totalt	100		100			100

Tabell 30. Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Fast och tidsbegränsat anställda. År 2019. Procent

Anställningsform	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Fast anställning	81,7 ±	5,0	86,9 ±	5,1		84,1 ±
Tidsbegränsad anställning	18,3 ±	5,0	13,1 ±	5,1		15,9 ±
Totalt	100		100			100

Se även tabellerna 69 och 70 i tabellbilagan.

Anpassade arbetsförhållanden

Bland sysselsatta med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga har knappt 80 procent behov av anpassningar eller stöd för att utföra sitt arbete.

64 procent har behov av mer än en typ av anpassning.

Det vanligaste behovet av anpassning är anpassat arbetstempo som 46 procent anger behov av.

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I undersökningen tillfrågas sysselsatta personer med funktionsnedsättning om de har behov av något av följande för att kunna utföra sitt arbete:

- personligt biträde
- anpassade hjälpmedel
- särskild lokalanpassning
- anpassad arbetstid
- anpassat arbetstempo
- anpassade arbetsuppgifter
- anpassad transport
- något annat

Personer som svarar ja får en följdfråga om de har fått detta stöd eller denna anpassning. Personer som inte är sysselsatta har i stället fått besvara om de bedömer att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera av de uppräknade typerna av stöd och anpassningar.

Bland personer med funktionsnedsättning har 68 procent nedsatt arbetsförmåga vilket motsvarar cirka 549 000 personer. Det här avsnittet handlar om dem. I denna grupp är 65 procent sysselsatta och 35 procent är inte sysselsatta. Detta kan jämföras med andelar bland personer med funktionsnedsättning men utan nedsatt arbetsförmåga, där 78 procent är sysselsatta och 22 procent inte sysselsatta. I befolkningen totalt är 79 procent sysselsatta.

Tabell 31. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Sysselsatta och inte sysselsatta. År 2019. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga					Antal		
	Kvinnor	Män	Sign	Totalt				
Sysselsatt	62,6 ± 5,3	67,2 ± 5,7		64,7 ± 3,8		355 000 ±	30 000	
Inte sysselsatt	37,4 ± 5,3	32,8 ± 5,7		35,3 ± 3,8		193 000 ±	26 000	
Totalt	100	100	*	100		549 000 ±	39 000	

Sysselsatta

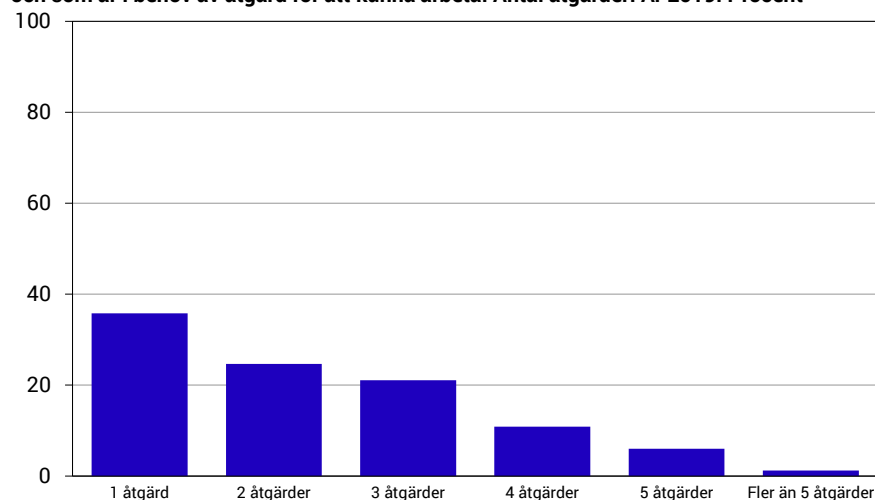
Knappt 80 procent av de sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga har behov av anpassningar eller stöd för att kunna utföra sitt arbete. De senaste fyra åren ligger andelen på ungefär samma nivå, medan andelen såg mindre ut under 2014 och 2015, men skillnaden är inte statistiskt säkerställd.

Tabell 32. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2013-2019. Procent

År	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga		
	Behov av någon anpassning		
2013	79,3	±	2,9
2014	75,7	±	3,3
2015	76,3	±	3,3
2016	80,8	±	3,3
2017	79,7	±	3,3
2018	79,1	±	3,7
2019	79,2	±	3,6

Omkring 64 procent av personerna med nedsatt arbetsförmåga har behov av mer än en typ av stöd eller anpassning.

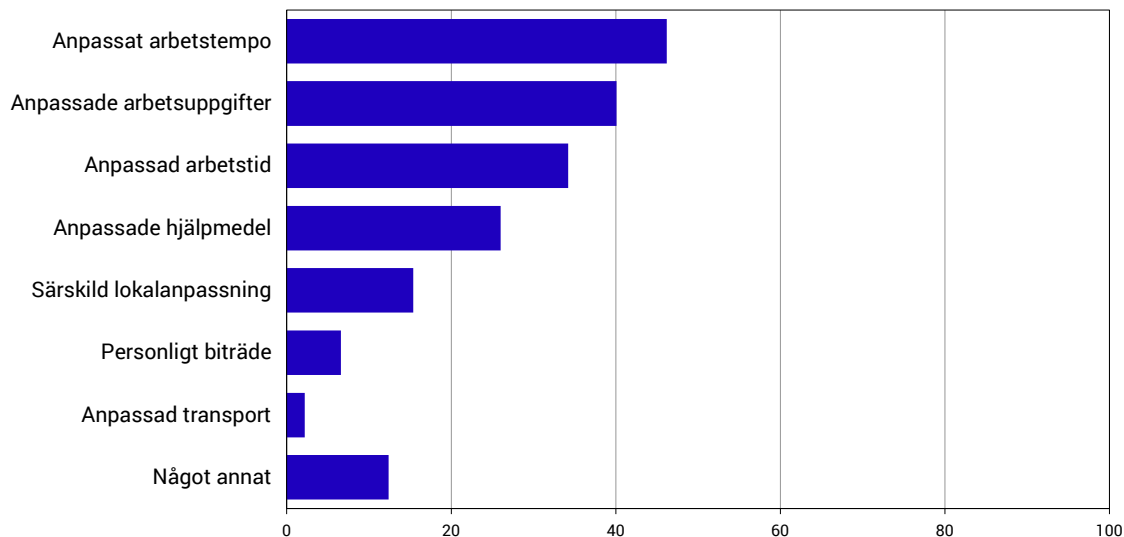
Diagram 11. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärd för att kunna arbeta. Antal åtgärder. År 2019. Procent



Det vanligaste anpassningsbehovet är anpassat arbetstempo som 46 procent behöver. Näst vanligast är anpassade arbetsuppgifter som 40 procent behöver.

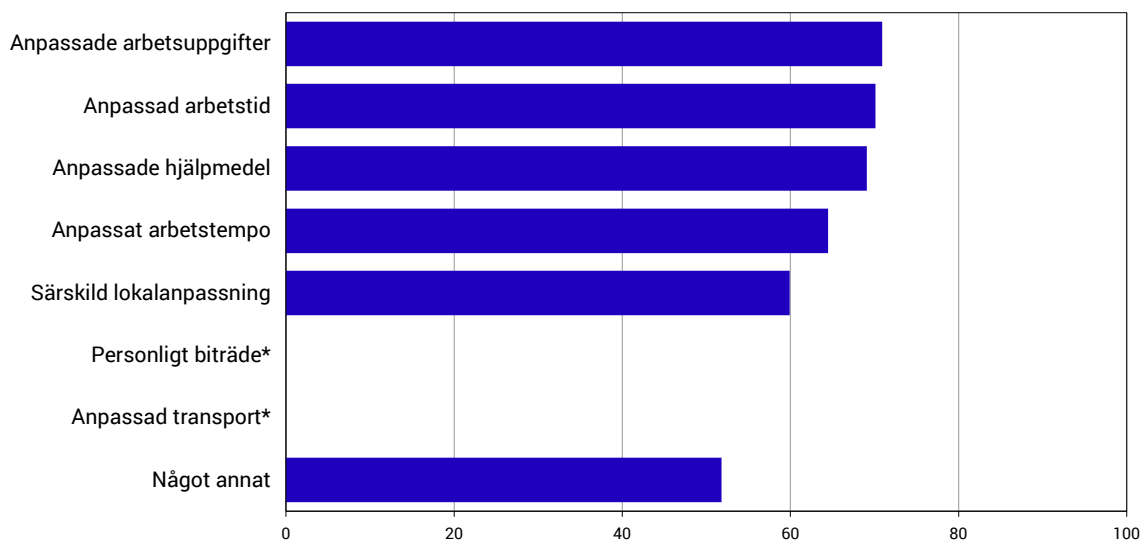
En säkerställt högre andel av sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga har behov av anpassad arbetstid, 42 procent jämfört med 25 procent av män med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga. Detsamma gäller anpassat arbetstempo som 51 procent av kvinnor med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga behöver, att jämföra med 40 procent av män.

Diagram 12. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2019. Procent



En majoritet har fått den anpassning de har behov av vilket diagram 13 visar. Omkring 71 procent har fått anpassade arbetsuppgifter och nästan lika stor andel har fått anpassad arbetstid och anpassade hjälpmedel.

Diagram 13. Andel som har fått det stöd eller anpassning som de har behov av, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2019. Procent



* Uppgiften är för osäker för att redovisas.

Se även tabell 71 i tabellbilagan.

Bland de som inte är sysselsatta uppger 58 procent att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera anpassningar eller stöd.

Bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det en större andel som är i behov av fler än en åtgärd för att kunna arbeta jämfört med de som är sysselsatta.

Inte sysselsatta

Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta fick frågan om de tror att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick någon av ovannämnda anpassningar eller stöd. 2019 är det 58 procent som uppger att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera anpassningar eller stöd.

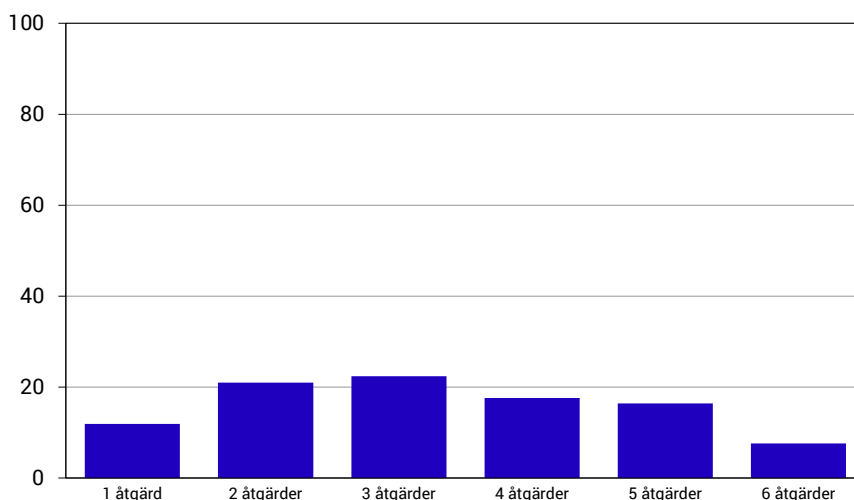
Tabell 33. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2013-2019. Procent

År	Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga		
	Behov av någon anpassning		
2013	56,0	±	4,8
2014	61,2	±	5,0
2015	63,5	±	5,1
2016	66,1	±	6,5
2017	62,0	±	6,1
2018	63,5	±	6,8
2019	57,5	±	7,4

Bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning är det en större andel som uppger att de är i behov av fler än en åtgärd för att kunna arbeta jämfört med de som är sysselsatta.

Bland ej sysselsatta med behov av åtgärder uppger 85 procent att de skulle behöva två eller flera anpassningar, vilket kan jämföras med 64 procent bland sysselsatta.

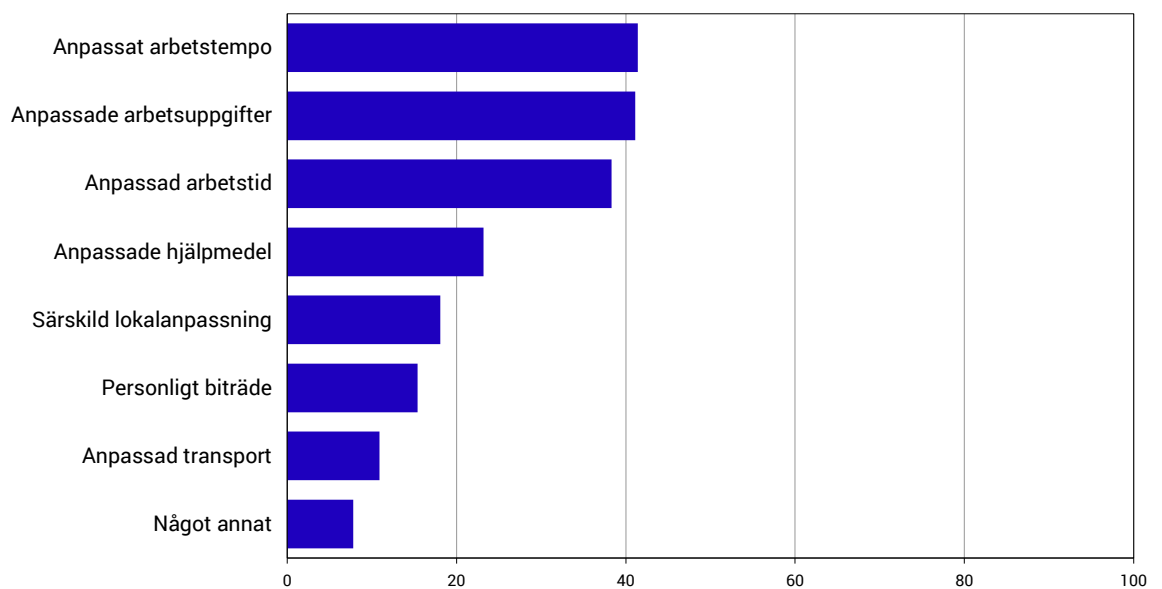
Diagram 14. Ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärd för att kunna arbeta. Antal åtgärder. År 2019. Procent



Bland de som inte är sysselsatta är de vanligaste anpassningarna som efterfrågas anpassningar av arbetstempo, arbetsuppgifter och arbetstid. För var och en av dessa är det omkring 40 procent som uppger att de har behov av anpassningar.

Personligt biträde och anpassad transport efterfrågas i större utsträckning av de personer med funktionsnedsättning som inte har sysselsättning jämfört med de som har det.

Diagram 15. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som har behov av någon anpassning. År 2019. Procent



Se även tabell 72 i tabellbilagan.

Diskriminering

Omkring 28 procent av personer med funktionsnedsättning har svarat att de utsatts för diskriminering de senaste fem åren, andelen utsatta är högre bland kvinnor än bland män.

Negativa attityder hos arbetsgivaren är den vanligaste formen av diskriminering som uppges.

Detta avsnitt handlar om att bli utsatt för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet på grund av funktionsnedsättning. Frågorna gäller de senaste fem åren. Samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om de är sysselsatta eller inte vid undersökningstillfället har fått svara på frågorna.

Resultaten visar hur stor andel som svarat ja på någon av de olika diskrimineringsfrågorna samt andel som svarat ja på respektive fråga. Med diskrimineringsfrågor avses samtliga frågor i detta avsnitt, det vill säga om man under de senaste fem åren på grund av sin funktionsnedsättning bedömer att man:

- inte fått ett jobb man sökt och haft tillräckliga meriter för
- blivit förbigången då man sökt en högre tjänst
- blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning
- inte kunnat delta i utbildning eller blivit uppsagd
- utsatts för mobbning, trakasserier eller kränkningar från chefer eller arbetskamrater
- mött negativa attityder hos arbetsgivare.

Redovisningen inkluderar samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om frågan varit aktuell för personen eller inte till exempel på grund av att man inte sökt jobb eller haft jobb.

I avsnittet sker redovisning av 2018 och 2019 års undersökning tillsammans. Sammanslagningen görs för att öka möjligheterna till redovisning uppdelat efter juridiskt kön, ålder, utbildningslängd och inrikes respektive utrikes född.

Tabell 34. Andel som har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2018/2019. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren.

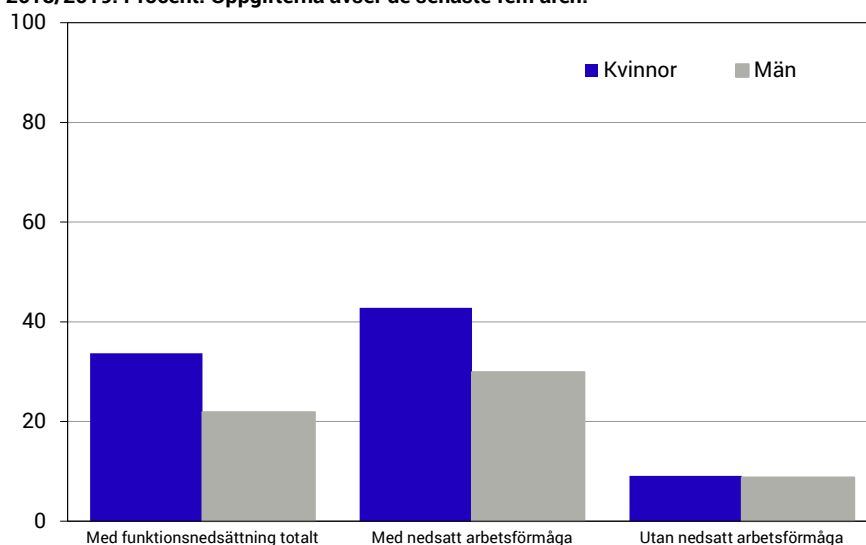
	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning							
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga	
Med funktionsnedsättning totalt	33,7 ±	3,0	21,9 ±	2,7	*		27,9 ±	2,0
Med nedsatt arbetsförmåga	42,8 ±	3,7	29,9 ±	3,9	*		37,0 ±	2,7
Utan nedsatt arbetsförmåga	9,1 ±	3,5	8,8 ±	2,9			8,9 ±	2,3
Ålder								
16-29 år	29,4 ±	6,0	17,6 ±	5,0	*		23,4 ±	3,9
30-49 år	36,2 ±	5,0	24,5 ±	4,8	*		30,3 ±	3,5
50-64 år	34,8 ±	4,7	23,2 ±	4,5	*		29,4 ±	3,3
Utbildning								
Förgymnasial utbildning	27,9 ±	7,9	16,6 ±	5,4	*		21,9 ±	4,7
Gymnasial utbildning	35,2 ±	4,6	24,4 ±	4,0	*		29,5 ±	3,0
Eftergymnasial utbildning	34,9 ±	4,5	22,4 ±	5,2	*		30,1 ±	3,4
Inrikes/Utrikes födda								
Inrikes födda	33,3 ±	3,1	20,1 ±	2,7	*		27,0 ±	2,1
Utrikes födda	35,7 ±	9,8	31,4 ±	9,0			33,7 ±	6,7

Omkring 28 procent av personer med funktionsnedsättning har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna, det är en större andel bland kvinnor, 34 procent, än bland män, 22 procent.

Det är en markant större andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga som har upplevt någon typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de senaste fem åren. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 37 procent svarat ja på någon av frågorna jämfört med 9 procent bland dem som inte har nedsatt arbetsförmåga.

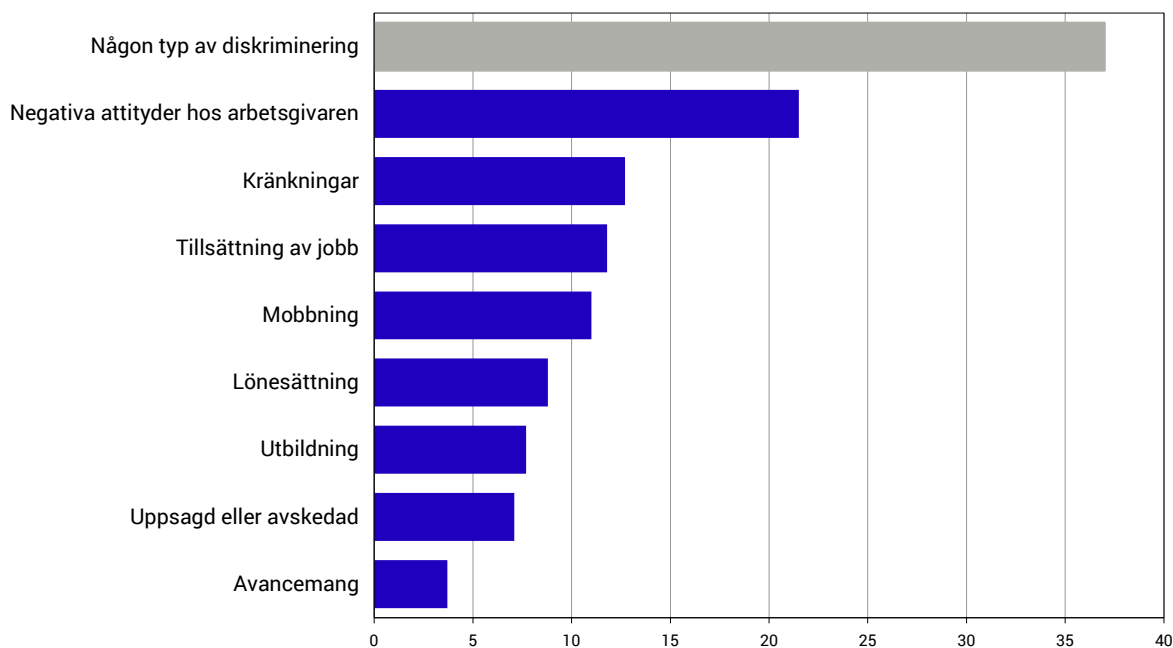
Kvinnor har i större utsträckning än män upplevt någon typ av diskriminering. Generellt är andelen större bland kvinnor än män oavsett födelseland, ålder eller utbildningslängd.

Diagram 16. Andel personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna. Kvinnor och män. År 2018/2019. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren.



Negativa attityder hos arbetsgivaren är den vanligaste typen av diskriminering bland personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga. Det är nästan dubbelt så vanligt jämfört med de näst vanligaste diskriminerings typerna kränkningar, vid tillsättning av jobb och mobbning. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det drygt 20 procent som någon gång de senaste fem åren upplevt negativa attityder hos en arbetsgivare.

Diagram 17. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna. År 2018/2019. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren.



Observera att skalan går till 40 procent.

Det är en större andel kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har svarat att de utsatts för någon typ av diskriminering än män, 43 procent av kvinnorna med nedsatt arbetsförmåga jämfört med 30 procent av männen. Det är också vanligare att kvinnor utsatts för diskriminering i form av negativa attityder hos arbetsgivaren, utbildning, mobbning och kränkningar.

Tabell 35. Andel som har svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2018/2019. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren.

Diskriminering	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga						
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Tillsättning av jobb	12,0 ±	2,5	11,7 ±	2,9		11,8 ±	1,9
Avancemang	4,2 ±	1,5	3,1 ±	1,5		3,7 ±	1,0
Lönesättning	9,7 ±	2,1	7,8 ±	2,2		8,8 ±	1,5
Utbildning	10,0 ±	2,1	4,9 ±	1,6	*	7,7 ±	1,4
Uppsagd eller avskedad	7,5 ±	2,0	6,7 ±	2,3		7,1 ±	1,5
Mobbning	13,4 ±	2,5	8,0 ±	2,3	*	11,0 ±	1,7
Kränkningar	16,0 ±	2,7	8,7 ±	2,3	*	12,7 ±	1,8
Negativa attityder hos arbetsgivaren	26,2 ±	3,3	15,7 ±	3,0	*	21,5 ±	2,3
Någon typ av diskriminering	42,8 ±	3,7	29,9 ±	3,9	*	37,0 ±	2,7

Se även tabellerna 73-80 i tabellbilagan.

Fakta om statistiken

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning genomförs som en återkontakt efter SCB:s Arbetskraftsundersökningar.

Undersökningen i sin nuvarande form har genomförts varje år sedan 2013.

Arbetsförmedlingen har från och med 2014 i uppdrag att senast den sista vardagen i mars varje år redovisa resultat från en undersökning om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Detta är den sjunde årliga rapporten i följd.

Arbetsförmedlingen har beställt denna rapport av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen och Myndigheten för delaktighet.

Datainsamlingen har skett med telefonintervjuer under perioden november 2018 till slutet av december 2019. Undersökningen sker i två steg. I steg ett ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Personer som svarar att de har en funktionsnedsättning återkontakts för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden.

SCB har på uppdrag av Arbetsförmedlingen genomfört undersökningar inom samma ämnesområde vartannat år mellan 1996 och 2008. Undersökningen i sin nuvarande form har genomförts årligen sedan 2013.

Population och urval

Urvalsramen för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utgår från ett delurval av de som deltagit i AKU under perioden november 2018–oktober 2019.

Urvalet till AKU består av två delar, ordinarie AKU samt ett tilläggsurval som är riktat mot befolkningen med en svagare anknytning till arbetsmarknaden. Ordinarie AKU omfattar varje månad cirka 21 500 personer i åldrarna 15–74 år. Det är ordinarie AKU som ligger till grund för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning, men begränsat till åldrarna 16–64 år.

Vid urvalsdragningen till ordinarie AKU används Registret över totalbefolkningen, RTB, som urvalsram. Ramen indelas i strata efter län och juridiskt kön. Inom varje stratum dras ett systematiskt urval från en ram som är sorterad efter födelseland samt personnummer. Vart och ett av urvalen roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya. Detta medför att varje månad består av åtta rotationsgrupper där de personer som ingår i rotationsgrupp 1 deltar för första gången. Rotationsgrupp 8 består av personer som deltar för åttonde och sista gången. AKU består av totalt 96 ordinarie rotationsgrupper under perioden november 2018–oktober 2019.

Urvalsramen för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning är personer i åldern 16–64 år som deltagit i rotationsgrupp 8 i ordinarie AKU under perioden november 2018–oktober 2019. Till dessa ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till AKU-intervjun.

Delurvalet för undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning består av 12 av ordinarie AKU:s rotationsgrupper och uppgick till 29 373 personer.

Frågor och variabler

Undersökningen har utvecklats i samarbete mellan SCB och Arbetsförmedlingen. Motsvarande undersökning genomfördes första gången 1996 som en pilotundersökning.

Frågeformuläret består av 30 numrerade frågor, flera av dem har delfrågor vilket ger totalt 40 frågor. Utöver detta ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning samt frågor avseende kontaktinformation, i samband med AKU-intervjun.

Förutom de variabler som samlas in via frågeformuläret hämtas arbetskraftsvariabler samt yrke, ålder, utbildning, län och födelseland från AKU.

Referensperiod för telefonintervjufrågor framgår i frågeformuläret i bilaga 1. Med referensperiod menas vilken tidpunkt svaren avser, t.ex. idag, förra veckan, senaste tre månaderna.

Två av svarsalternativen i frågan om typ av funktionsnedsättning ändrades inför 2014 års undersökning som en anpassning till utveckling inom terminologin. Det svarsalternativ som i 2013 års undersökning formulerades ”DAMP/ADHD/Asperger” ändrades till ”neuropsykiatrisk funktionsnedsättning som t.ex. ADHD, ADD, Aspergers syndrom, autism, Tourettes syndrom”. Det svarsalternativ som tidigare formulerades ”rörelsehinder” ändrades till ”rörelsehinder/ rörelsenedsättning”.

Datainsamling

I direkt anslutning till AKU ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning. Personer som enligt screeningfrågan i AKU har en funktionsnedsättning tillfrågas om de accepterar att bli återkontaktade för en separat intervju. Ett informationsbrev skickas kort därefter ut med post till de personer som accepterat att besvara undersökningen. I informationsbrevet beskrivs undersökningens syfte och att personen kommer att kontaktas av en intervjuare från SCB.

I informationsbrevet kan intervjupersonerna läsa om undersökningens bakgrund och att undersökningen genomförs i samarbete mellan Arbetsförmedlingen och SCB. Brevet informerar också om att svaren

kompletteras med demografiska registeruppgifter som till exempel kommun och bakgrund och att dessa uppgifter hämtas från SCB:s register över totalbefolkningen (RTB). I informationsbrevet finns även information om att svar från undersökningen kopplas till personens svar i AKU. Brevet informerar även om personuppgiftslagen samt offentlighets- och sekretesslagen och att det är frivilligt att medverka i undersökningen.

Datainsamlingen genomförs av intervjuenheten vid SCB med hjälp av datorstödda telefonintervjuer. En delmängd av AKU:s intervjuer och därmed screeningfrågan om funktionsnedsättning, genomförs av en underleverantör till SCB. Återkontakten för vidare intervju till personer med funktionsnedsättning genomförs enbart av SCB:s intervjuenhet. Telefonintervjuerna startade november 2018. Insamlingen avslutades december 2019.

Kontroller har genomförts bland annat för att säkerställa att endast giltiga värden förekommer i materialet.

Inflöde

AKU:s ordinarie urval, rotationsgrupp 8 bestod av 29 373 personer i åldern 16–64 år, varav 16 326 svarade på AKU-frågorna. Av dessa svarade 14 628 personer på screeningfrågan om funktionsnedsättning.

Tabell 36. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning. Antal och svarsfrekvens. År 2013–2019.

År	Urval	Totalt bortfall	Därav		Därav			Antal svarande	Svarsfrekvens procent
			bortfall tilläggsfrågor om funktionsnedsättning i AKU	bortfall AKU	vägrar	språksvårigheter	övrig anledning		
2013	28 454	9 445	8 069	1 376	507	219	650	19 009	67
2014	28 625	11 063	9 609	1 454	726	177	551	17 562	61
2015	28 873	12 105	11 083	1 022	429	163	430	16 768	58
2016	23 213	10 742	9 975	767	266	152	349	12 471	54
2017	29 045	13 281	12 304	977	343	232	402	15 764	54
2018	29 204	14 142	12 681	1 461	1 051	252	158	15 062	52
2019	29 373	14 745	13 047	1 698	1 306	249	143	14 628	50

De som svarat att de hade funktionsnedsättning på screeningfrågan blev återkontaktade för en särskild intervju. Av de 14 628 personer som svarade på screeningfrågan svarade 1 872 att de har en funktionsnedsättning. 615 personer ville inte bli återkontaktade. 1 212 personer (60 procent) svarade på den separata intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Tabell 37. Beskrivning av inflödet i undersökningen om personer med funktionsnedsättning. Antal och andel. År 2013-2019.

År	Svar på fråga om funktionsnedsättning	Har funktionsnedsättning	Vill inte bli återkontaktade	Bortfall telefonintervju	Antal svarande med funktionsnedsättning	Svarsfrekvens procent
2013	19 009	3 127	755	362	2 010	64
2014	17 562	2 768	643	357	1 768	64
2015	16 768	2 622	644	270	1 655	64
2016	12 471	1 855	430	144	1 215	68
2017	15 764	2 293	651	206	1 393	62
2018	15 062	1 806	489	179	1 106	62
2019	14 628	1 872	615	137	1 212	60

Bortfall

Bortfallet består dels av objektsbortfall, som innebär att intervjun inte är besvarad alls, och dels av partiellt bortfall som innebär att vissa frågor inte är besvarade. Om bortfallet skiljer sig från de svarande, med avseende på undersökningsvariablerna, så kan skattningarna som grundar sig på enbart de svarande vara skeva. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

Objektsbortfall kan bland annat bero på att uppgiftslämnaren inte är villig att delta i undersökningen, att uppgiftslämnaren inte går att nå eller att uppgiftslämnaren är förhindrad att medverka. Objektsbortfallet i denna undersökning redovisas i tabell 36 och 37.

Partiellt bortfall kan bero på att en fråga är svår att förstå, är känslig, att uppgiftslämnaren glömmer att besvara frågan eller att instruktionerna vid hoppfrågor misstolkas. Det partiella bortfallet i denna undersökning är försumbart då undersökningen genomförts som telefonintervjuer.

Viktberäkning och estimation

Undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning kan beskrivas som ett tvåfas-urval där första fasen är AKU-intervjun och andra fasen är den uppföljande telefonintervjun.

Urvalspersoner som tillhör de utvalda rotationsgrupperna indelas i sju grupper genom att kombinera kön, ålder, arbetskraftskraftstatus och svar på screeningfrågan. Personerna inom respektive grupp förmodas ha liknande svarsmönster.

Estimationen bygger på GREG-estimation (General Regression-estimator) med hjälpinformation enligt samma indelning som i AKU, det vill säga kön i kombination med ålder, region, födelseland, näringsgrenstillhörighet samt information från Arbetsförmedlingen huruvida urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller ej. Vikterna konstrueras utifrån månad så att de ingående månaderna har

lika stor betydelse för den totala skattningen, detta förfarande följer det som används i AKU vid skattning av kvartal och år. För en mer utförlig beskrivning av kalibreringsestimatern se Lundström och Särndal⁵.

Beräkning av punkt- och variansskattningar gjordes med hjälp av ett av SCB egenutvecklat SAS-makro (ETOS).

Statistikens tillförlitlighet

Ramtäckning

Täckningsfel, under- och övertäckning, innebär att urvalsram och population inte helt stämmer överens. Undertäckning innebär att objekt som ingår i populationen saknas i urvalsramen. Övertäckning innebär att objekt som inte ingår i populationen ändå finns i urvalsramen. Ett sätt att minska täckningsfelen är att ha bra och uppdaterade register.

Registret över totalbefolkningen (RTB) utgör urvalsram för AKU. RTB uppdateras dagligen via aviseringar från folkbokföringsmyndigheten (Skatteverket) om födselar, dödsfall, flyttningar inom landet, in- och utvandringar. RTB innehåller demografiska variabler (till exempel juridiskt kön, ålder och boendeort) som påverkar urvalsdragningen och används som ingångsvärden för bakgrundsvariablerna. Täckningsbrister beror dels på den undertäckning som uppstår då personer bosatta i Sverige saknas i urvalsramen (RTB) och dels på övertäckning som till exempel då personer i urvalsramen inte längre ingår i landets befolkning.

Den undertäckning som finns i AKU beror främst på att immigranter kommer till RTB:s kännedom med viss eftersläpning. Effekten på statistiken bedöms dock vara av försumbar storlek. Lite mer komplicerande är att AKU-urval dras en gång per år, och att utvalda personer intervjuas under en tvåårsperiod. En urvalspanel dragen ett visst år tar därför inte hänsyn till de personer som bosätter sig i Sverige under den efterföljande intervjuperioden. Även detta förhållande bedöms ha en marginell effekt på AKU-statistiken.

AKU:s övertäckning beror framför allt på en eftersläpning i rapporteringen av dödsfall och utvandring. Dessa personer skulle helst inte ingå i urvalsramen och bristen upptäcks oftast inte eftersom de inte nås för intervju. Därigenom blir de felaktigt klassade som bortfall trots att kategorin övertäckning är den korrekta. RTB:s snabba uppdateringsrutiner medför att ramen vid urvalsdragningen bedöms ha obetydlig övertäckning.

⁵ Lundström och Särndal (2001): Estimation in the Presence of Nonresponse and Frame Imperfections, Statistics Sweden.

Dessa brister leder sammantaget till en liten och oönskad skevhet i statistiken.

Sammanfattningsvis är SCB:s bedömning att bristerna i AKU:s urvalsram, både med avseende på under- och övertäckning, inte snedvrider statistiken i någon nämnvärd omfattning.

Beskrivningen ovan är hämtad från Beskrivning av statistiken för AKU. Mer information om AKU finns på SCB:s hemsida www.scb.se/AKU.

Urval

Denna kvalitetskomponent avser fel som uppkommer på grund av att endast ett urval av populationen undersöks. Urvalsfel är således den avvikelse mellan ett skattat värde och det faktiska värdet som beror på att man inte undersöker alla objekt i populationen. Urvalsfelets storlek minskar med en ökad urvalsstorlek. Storleken på urvalsfelet kan uppskattas från undersökningsresultaten och anges i publikationen i termer av skattningens konfidensintervall. Ett konfidensintervall med 95 % konfidensgrad är ett mått på sannolikheten att man vid den valda proceduren ska erhålla ett intervall som med 95 % sannolikhet innehåller det sanna populationsvärdet. Approximativa längden av halva 95-procentiga konfidensintervall redovisas i rapporterna.

Genom att utnyttja osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt säkerställda. Nedan förklaras med ett generellt exempel hur konfidensintervallet skall användas.

När den skattade andelen som har en funktionsnedsättning är 12,8 procent och vi vill konstruera ett intervall som med 95-procentig säkerhet täcker den faktiska andelen med funktionsnedsättning i populationen.

Redovisad skattning: 12,8 procent

Halva konfidensintervallet: 0,7

Intervallet blir då $12,8 \pm 0,7$ vilket innebär att intervallet 12,1 till 13,5 med 95 procents sannolikhet täcker den verkliga andelen med funktionsnedsättning i populationen.

Mätning

Ett fel som kan uppstå vid mätning är att lämnade uppgifter skiljer sig från faktiska uppgifter. Felet kallas mätfel och kan uppkomma då intervjupersonen inte minns de faktiska uppgifterna, missförstår frågan eller medvetet svarar felaktigt.

Några problem identifierades vid det kognitiva test som gjordes inför undersökningen 2013.

Individer med dövhet, tal- eller språkproblem kan få stora problem med att lämna information över telefon.

Det kan vara svårt för uppgiftslämnare att ange en huvudsaklig funktionsnedsättning om de har fler än en.

Många individer med funktionsnedsättning känner inte igen sig i att de skulle ha nedsatt arbetsförmåga. Testintervjuerna visar att det troligen finns en risk för många ”Ja, delvis”-svar. Många har levt länge med sin funktionsnedsättning och har anpassat livet efter det och upplever därmed inte hindren som stora.

När det gäller frågorna som rör behov av stöd/anpassningar för att kunna utföra arbetet finns en risk att uppgiftslämnaren svarar generellt på sin arbetsplats utan att alltid relatera till sin funktionsnedsättning (anpassad arbetstid i form av flexitid etc.). Det kan också innebära att uppgiftslämnare som anser att det bara gäller ibland, inte alltid svarar ”ja” om så är fallet, detta för att ett ”ibland”-alternativ inte finns. Det genererar då mätfel om personer med samma situation svarar olika, det vill säga att bland dem som vill svara ibland svarar vissa ja och andra nej. När frågorna ställs till ej sysselsatta riskerar det att ge något sämre kvalitet på svaren. Dels är frågan hypotetisk vilket alltid är problematiskt i undersökningssammanhang. Dels är det troligt att den som aldrig haft ett arbete inte vet vad som skulle behövas för att hen skulle kunna utföra ett förvärvsarbete.

När det gäller frågorna avseende diskriminering och kränkande särbehandling är risken att uppgiftslämnaren inte vet säkert men anar att det beror på funktionsnedsättningen, om arbetsgivaren inte tydligt uttalat att det gör det.

Bearbetning

Vid den manuella och maskinella bearbetningen av datamaterialet kan bearbetningsfel uppstå. Exempel på bearbetningsfel är registreringsfel och kodningsfel. Dessa fel kan förhindras och upptäckas i de kontroller som genomförs vid dataregistreringen. I den här undersökningen bedöms registreringsfelet vara litet eftersom frågorna som ligger till grund för redovisningen främst har fasta svarsalternativ.

Vid den inledande frågan om typ av funktionsnedsättning ges svaren fritt av intervjupersonen. Intervjuaren kategoriserar intervjupersonens svar efter fasta svarsalternativen i formuläret, se bilaga 1. De svar som intervjuaren inte kan klassificera anges i klartext under svarsalternativet Annat. En efterkategorisering har genomförts av de funktionsnedsättningar som skrivits ut i klartext. Omkring 70 svar i klartext har kategoriserats till någon typ av funktionsnedsättning och omkring 50 kvarstår under kategorin Annat. Varje svarande kan dock uppge flera funktionsnedsättningar, de allra flesta av dessa har funktionsnedsättningen klassad som Annat, som tillägg utöver en redan

kodad funktionsnedsättning eller som tillägg/förklaring till den. Efterkategoriseringen har genomförts för att öka kvaliteten i redovisningen av typ av funktionsnedsättning.

Bortfall

Bortfallsfel inträffar om objekten i bortfallet och de svarande skiljer sig åt avseende sina svar på frågorna i undersökningen. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

Beskrivning av redovisningen

Tabeller och diagram

Resultaten i tabeller och diagram har räknats upp till populationsstorlek, vilket innebär att resultatet avser hela populationen och inte endast de svarande. Antalsuppgifterna är således skattningar av antal personer i populationen med den aktuella egenskapen. Antalsuppgifterna är avrundade till närmaste tusental.

I andelstabellerna är värdena avrundade till heltal med en decimal. I de fall summan av de avrundade talen inte helt överensstämmer med totalen beror det på själva avrundningen. Till exempel kan tre värden i en tabell summera till 100,1 men totalen visas alltid som 100. Däremot i textavsnitten avrundas andelsresultaten till närmaste heltal. Vid decimaler på 0,5 sker avrundning i den löpande texten till närmsta jämna heltal, exempelvis: 1,5 procent avrundas till 2 procent och 2,5 procent avrundas till 2 procent.

Mycket osäkra skattningar, där konfidensintervallet är större än andelskattningen, har prickats. Resultat har även bedömts som osäkra och har prickats i de fall antalet svar som ligger till grund för skattningen (i nämnaren) är färre än 50. En tredje situation är om det inte erhållits någon observation i urvalet, men det är känt att parametervärdet kan vara större än noll. Då blir såväl punktskattningen som variansskattningen noll och i dessa fall har både skattning och medelfel prickats.

De tabeller som presenteras i denna rapport har tagits fram enligt det förfarande som presenterats i avsnitt "Viktberäkning och estimation" med hjälp av SAS och variansprogrammet ETOS.

Redovisningsgrupper

Ofta redovisas statistik inte bara för hela populationen utan också för delgrupper som vi kallar redovisningsgrupper. Redovisningsgrupper i den här undersökningen har avgränsats med hjälp av variabler i AKU. De är: i arbetskraften, sysselsatt, ej sysselsatt, anställd, arbetslös och yrke. Demografiska variabler som till exempel juridiskt kön, ålder och boendeort och variabeln utbildning har hämtats från befolknings- respektive utbildningsregistret via AKU.

Redovisningsgrupper har också skapats utifrån frågor i enkäten. Det är personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga.

Jämförbarhet över tid

Undersökningen har genomförts fem gånger med samma metodik för åren 2013 till 2019.

SCB har tidigare på uppdrag av Arbetsförmedlingen genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioden 1996–2008. Dessa undersökningar skiljer sig från 2013–2019 års undersökning när det gäller urvalsmetod och urvalsstorlek. De gjordes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Undersökningar utnyttjade sex åttondelar av AKU:s urval under de tre månader som undersökningen genomfördes. Datainsamlingen för undersökningen påbörjades i direkt anslutning till telefonintervjun i AKU. Efter det att den ordinarie AKU-intervjun avslutats ställdes frågan om man tillhör gruppen som har en funktionsnedsättning. De som svarade ”Ja” på den frågan fick därefter direkt frågorna om situationen på arbetsmarknaden.

Metodförändringar påverkar i stort sett alltid jämförbarheten. Det är svårt att utan närmare analys konstatera hur och i vilken utsträckning förändringen har påverkat resultatet. Skillnader i resultaten 2013–2019 jämfört med tidigare år kan till exempel bero på säsongsvariationer som inte speglas i resultaten tidigare år när undersökningen endast genomfördes under ett kvartal.

I och med att frågorna i undersökningen mellan åren 2013 och 2019 inte har ställts i direkt anslutning till AKU-intervjun är bortfallet i denna undersökning högre än i AKU. Omkring 33 procent av personer med funktionsnedsättning, 615 personer, har avböjt återkontakt och 11 procent, 137 personer, av de som accepterat att medverka har inte gått att nå eller avböjt då de blev uppringda. Vid skattningsförfarandet sker en kalibrering mot bakgrundsfaktorer för att minimera effekterna av bortfallet.

En undersökning inom detta ämnesområde gjordes även 2012 men den skiljer sig väsentligt från såväl de tidigare som 2013 till 2019 års undersökningar vad gäller genomförande. Resultat från undersökningen 2012 ska därför inte jämföras med de övriga undersökningarna.

Funktionsnedsättning eller funktionshinder

Socialstyrelsen arbetar för att myndigheter och verksamheter inom vård och omsorg ska vara med och uppfylla de funktionshinderspolitiska målen. Socialstyrelsen definierar termen funktionsnedsättning som en nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga.⁶ En

⁶ Socialstyrelsens termbank termbank.socialstyrelsen.se

funktionsnedsättning kan uppstå till följd av sjukdom eller annat tillstånd eller till följd av en medfödd eller förvärvad skada. Sådana sjukdomar, tillstånd eller skador kan vara av bestående eller av övergående natur. Socialstyrelsen definierar även termen funktionshinder: begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Begränsningarna kan exempelvis leda till svårigheter att klara sig själv i det dagliga livet och bristande delaktighet i arbetslivet.

Utifrån dessa definitioner är det möjligt att ha en funktionsnedsättning utan att ha ett funktionshinder. Givet omgivningens utformning varierar förekomsten av funktionshinder. Om exempelvis en lokal är otillgänglig för en person med en rörelsenedsättning uppstår ett funktionshinder.

I Sverige finns inga fastställda kriterier för att mäta förekomst av funktionsnedsättning i befolkningen varför definitionen som avgränsar gruppen varierar mellan undersökningar. I praktiken kan det vara så att självskattad förekomst av funktionsnedsättning i viss mån överlappar med förekomsten av funktionshinder i olika undersökningar. En person med ett funktionshinder kan ha högre benägenhet att uppge en funktionsnedsättning. Omvänt kan benägenheten att uppge en funktionsnedsättning minska för en person som inte upplever ett funktionshinder.

Annan statistik om funktionsnedsättning

I detta avsnitt exemplifierar vi de större återkommande undersökningarna som produceras av svenska myndigheter om begreppet funktionsnedsättning. Eurostat publicerar på europeisk nivå mått på antalet personer med funktionsnedsättning såväl som deltagande i samhälle, bland annat deltagande på arbetsmarknaden.⁷

I undersökningen som denna rapport handlar om, Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning, mäts funktionsnedsättning med följande fråga och tillhörande definition:

Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

Med den här definitionen, tillhör du gruppen som har en funktionsnedsättning? [ja] [nej]

⁷ ec.europa.eu/eurostat/web/health/

Arbetsmiljöverkets arbetsmiljöundersökning

Arbetsmiljöverket publicerar vartannat år Arbetsmiljöundersökningen⁸. I arbetsmiljöundersökningen ställs dessa frågor med följande definition:

Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha en kognitiv funktionsnedsättning som t.ex. svårt att koncentrera sig, komma ihåg, läsa, skriva eller uttrycka sig. Det kan också handla om nedsatt syn, nedsatt hörsel, nedsatt rörelseförmåga, överkänslighet, psykisk funktionsnedsättning/ohälsa, trötthet, smärta eller något liknande.

- Med den här definitionen. Har du en funktionsnedsättning? [ja] [nej]

Syftet med dessa frågor är att ställa följdfrågorna huruvida arbetsgivaren känner till funktionsnedsättningen och om arbetsgivaren gjort vad som är möjligt för att underlätta för personen med funktionsnedsättning.

Undersökningar av levnadsförhållanden

I SCB:s undersökningar av levnadsförhållanden (ULF/SILC)⁹ ställs frågorna om funktionsnedsättning på ett annat sätt än i denna undersökning och omfattar alla 16 år och äldre. Funktionsnedsättning definieras som personer som har åtminstone en av följande:

- Synsvårigheter: Omfattar de urvalspersoner som svarat ja på följande fråga: Har du synsvårigheter, till exempel svårt att se vanlig text i en dagstidning [OM ANVÄNDER GLASÖGON/KONTAKTLINSER: även om du använder glasögon eller linser]?
- Nedsatt hörsel: Omfattar de urvalspersoner som svarat ja på en av två frågor: Använder du hörapparat? / Har du nedsatt hörsel, till exempel svårt att höra vad som sägs i samtal mellan flera personer?
- Nedsatt rörelseförmåga: Omfattar urvalspersoner som har svarat ja på frågan: Har du svårt att gå i trappor? OCH som har svarat stora svårigheter på frågan Tycker du att du har stora eller vissa svårigheter att gå i trappor? OCH/ELLER har svarat nej på frågan Kan du ta en kortare promenad på cirka 5 minuter i någonlunda rask takt?
- Samma definition som ovan för nedsatt rörelseförmåga, med följande tillägg för i hög grad nedsatt rörelseförmåga: Har svarat ja på minst en av följande två frågor: Använder du käpp, kryckor, rullator, rullstol eller liknande för att förflytta dig? Behöver du hjälp av en annan person för att förflytta dig?
- Svåra besvär av astma eller allergi: Omfattar urvalspersoner som svarat ja på minst en av följande två frågor: Har du någon allergi? / Har du astma? OCH har svarat svåra besvär på minst en av följande två frågor: Tycker du att du har svåra eller lätta allergiska besvär?/Tycker du att du har svåra eller lätta besvär med astma?

⁸ www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbetsmiljostatistik-officiell-arbetskadestatistik/

⁹ www.scb.se/le0101

- Svåra besvär av, ängslan oro eller ångest: Omfattar urvalspersoner som svarat ja på frågan Har du besvär av ängslan, oro eller ångest? och dessutom svarat svåra besvär på följdfrågan Tycker du att du har svåra eller lätta besvär av ängslan, oro eller ångest?
- I hög grad nedsatt aktivitetsförmåga omfattar urvalspersoner som har svarat ja på frågan Har du svårt att delta i aktiviteter eller klara av sysslor som de flesta andra klarar av? OCH har svarat att det beror på hälsan på följdfrågan Beror det på hälsa eller något annat? OCH har svarat ja på följdfrågan Har dessa svårigheter pågått under minst sex månader? OCH har svarat mycket svårt på frågan Skulle du säga att du har mycket svårt eller ganska svårt att delta i den/de aktiviteter som du har svårt att klara av?
- Stora problem pga. dyslexi och/eller dyskalkyli omfattar urvalspersoner som har svarat ja på frågan Har du dyslexi eller dyskalkyli? OCH som svarat att de har stora problem på följdfrågan: Tycker du att du har stora eller vissa problem att läsa, skriva eller räkna?
- Neuropsykiatrisk diagnos omfattar urvalspersoner som antingen a) år 2016-2017 har svarat ja på frågan Har du någon neuropsykiatrisk diagnos, som till exempel ADHD, ADD eller Aspergers syndrom? OCH som angett en neuropsykiatrisk diagnos på följdfrågan Vilken diagnos har du? ELLER b) år 2014-2015 har svarat ja på frågan Har du ADHD, Aspergers syndrom eller någon annan neuropsykiatrisk diagnos? OCH som angett en neuropsykiatrisk diagnos på följdfrågan Vilken diagnos har du?

Undersökningen av barns levnadsförhållanden

I SCB:s undersökningar av barns levnadsförhållanden (Barn-ULF)¹⁰ intervjuas barn om sina levnadsförhållanden. Utifrån frågor till föräldern (som intervjuas i ULF/SILC) identifieras barn som har en funktionsnedsättning. I ULF/SILC ställs från och med 2010 följande frågor till föräldrar som har barn i sitt hushåll i åldern 7–18 år:

- Har han/hon astma eller allergi som hindrar honom/henne i vardagen?
- Har han/hon dyslexi, dyskalkyli eller tal- eller språkstörningar?
- Har han/hon ADHD, autism, asperger eller liknande funktionsnedsättning?
- Har han/hon en synnedsättning som hindrar hans/hennes dagliga liv och som inte går att korrigera med glasögon?
- Har han/hon en hörselnedsättning?
- Har han/hon en rörelsenedsättning?
- Har han/hon någon annan funktionsnedsättning eller annat hälsoproblem som hindrar honom/henne i vardagen?

¹⁰ www.scb.se/le0106

Folkhälsomyndighetens Nationella folkhälsoenkät

Folkhälsomyndigheten (FHM) mäter funktionsnedsättning i befolkningen i Nationella folkhälsoenkäten¹¹. Utifrån frågorna om långvarig sjukdom, syn, hörsel och rörelseförmåga har gruppen med funktionsnedsättning bildats enligt:

- Har du någon långvarig sjukdom, besvär efter olycksfall, någon nedsatt funktion eller annat långvarigt hälsoproblem? De som svarat ja på den här frågan och också svarat Ja, i hög grad på följdfrågan: medför dessa besvär att din arbetsförmåga är nedsatt eller hindrar dig i dina andra dagliga sysselsättningar?
- Kan du utan svårigheter se och urskilja vanlig text i en dagstidning? De som svarat nej (inte ens med glasögon) på den här frågan.
- Kan du utan svårighet höra vad som sägs i ett samtal mellan flera personer? De som svarat nej (inte ens med hörapparat) på den här frågan.
- Personer med rörelsehinder: De som inte kan gå upp ett trappsteg utan besvär eller inte kan ta en kortare promenad (cirka 5 minuter) i någorlunda rask takt eller behöver hjälpmedel eller hjälp av någon annan person för att förflytta sig utomhus.

De personer som tillhör en eller flera av de här fyra kategorierna definieras av Folkhälsomyndigheten som att de har funktionsnedsättning.

Folkhälsomyndigheten mäter även funktionsnedsättning i undersökningen Skolbarns hälsovanor¹² i frågan 'Har du en långvarig sjukdom, funktionsnedsättning eller annat långvarigt hälsoproblem (såsom diabetes, allergi, eksem eller ADHD) som du fått diagnosticerad av en läkare?'.

¹¹ <https://www.folkhalsomyndigheten.se/folkhalsorapportering-statistik/statistikdatabaser/folkhalsodata-och-folkhalsostudio/>

¹² www.folkhalsomyndigheten.se/publicerat-material/publikationsarkiv/s/skolbarns-halsovanor-i-sverige-201718---grundrapport/

Bilagor

Bilaga 1 – Frågeformuläret

Screening-fråga som ställs i direkt anslutning till AKU-intervjun

S1	Vi har slutligen ett par frågor om arbetssituationen för personer med funktionsnedsättning. Vi ställer dem på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. Med den här definitionen, tillhör du gruppen som har en funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 9 VÄGRAR 8 SPRÅKSVÅRIG HETER 7 ÖVRIGT	Om S1= 1 → S3 Om S1= 2/7/8/9 → S2
S2	AKU:s avslutande mening....	Intervjun avslutas
S3	Arbetsförmedlingen ska genomföra en undersökning med frågor om hur personer med funktionsnedsättning har det i arbetslivet. Vi undrar om vi får återkontakta dig inom de närmsta veckorna för att ställa några ytterligare frågor? 1 Ja 2 Nej	S3=1 --> S4 S3=2 --> AKU:s avslutande mening.
S4	Vilken tid på dagen passar dig bäst? 1 Förmiddag 2 Eftermiddag 3 Dagtid 4 Kväll, när som helst efter 17.00 5 Kväll, 17.00-19.00 6 Kväll, efter 19.00 7 När som helst på dagen eller kvällen	Alla --> S5

S5	Är det någon särskild dag i veckan som du föredrar att bli kontaktad? 1 Måndag-Torsdag 2 Fredag-Söndag 3 Intervjupersonen vill boka en särskild dag 4 Ingen speciell dag	Alla --> S6
S6	På vilket telefonnummer når vi dig säkrast då? B Bostaden xxx 1 xxx 2 xxx 3 xxx 4 xxx N Nytt nummer	Alla --> S7
S7	Då har vi inga fler frågor just nu. Inom de närmsta veckorna kommer du att få ett brev med information om undersökningen. Därefter kommer en intervjuare från SCB att kontakta dig. Tack så länge.	

Frågeformuläret för ny intervju av dem som svarat ja på screeningfrågan

F1	Hej! För en tid sedan fick du ett brev där vi berättade om att vi skulle kontakta dig för en intervju om hur det är på arbetsmarknaden för dig som har en funktionsnedsättning. Med funktionsnedsättning menar vi då att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. Innan vi börjar intervjun vill jag understryka att vi som arbetar med undersökningen har tystnadsplikt och att dina svar är skyddade av sekretesslagen. Först vill jag försäkra mig om att intervjun sker med rätt person. Är du född xxxx? 1 JA NEJ ---> AVBRYT INTERVJU	Om F1=1 --> F2
----	--	--------------------------

F2	Vilken/Vilka funktionsnedsättning/ar har du? OM FLER ALTERNATIV ANGES, GÖR MELLANSLAG MELLAN ALTERNATIVEN. VID BEHOV KAN SVARSALTERNATIVEN LÄSAS UPP. 1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET 2 NEUROPSYKIATRISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING SOM T EX ADHD, ADD, ASPERGERS SYNDROM, AUTISM, TOURETTES SYNDROM 3 DIABETES 4 DYSLEXI 5 DÖVHET 6 EPILEPSI 7 HJÄRT-/KÄRLSJUKDOM 8 HÖRSELSKADA 9 MAG- OCH TARMSJUKDOM 10 LUNGSJUKDOM 11 PSORIASIS 12 PSYKISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING 13 UTVECKLINGSTÖRNING 14 RÖRELSEHINDER/ RÖRELSENEDESÄTTNING 15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING 16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET 17 ANNAT, VAD..... ÖPPEN FRÅGA80 POS 18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)	Om fler än ett svar -->F3 Annars --> F4 Om UP uppger en funktionsnedsättning så ska ordvalet i intervjun vara "en funktionsnedsättning" om up däremot uppger flera så ska det vidare i intervjun stå "dina funktionsnedsättningar"
----	--	---

F3	Räknar du någon av dessa funktionsnedsättningar som huvudsaklig? Ja, följande: 1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET 2 NEUROPSYKIATRISK FUNKTIONS- NEDSÄTTNING SOM T EX ADHD, ADD, ASPERGERS SYNDROM, AUTISM, TOURETTES SYNDROM 3 DIABETES 4 DYSLEXI 5 DÖVHET 6 EPILEPSI 7 HJÄRT- /KÄRLSJUKDOM 8 HÖRSELSKADA 9 MAG- OCH TARMSJUKDOM 10 LUNGSJUKDOM 11 PSORIASIS 12 PSYKISK FUNKTIONSNEDESÄTTNING 13 UTVECKLINGSTÖRNING 14 RÖRELSEHINDER/ RÖRELSENEDESÄTTNING 15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING 16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET 17 ANNAT, VAD..... ÖPPEN FRÅGA80 POS 18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)	Alla --> F4 Här ska endast de funktionsnedsättningar som UP uppgett i F2 synas.
F4	Följande fråga gäller <u>arbetslivet</u> och inte hemma. Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar medför att din arbetsförmåga är nedsatt? OM UP ANGER "JA" FÖR NÅGON FUNKTIONSNEDESÄTTNING OCH "NEJ" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA" SOM SVAR. OM UP ANGER "JA, MYCKET" FÖR NÅGON FUNKTIONSNEDESÄTTNING OCH "JA, DELVIS" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA, MYCKET" SOM SVAR. 1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls 4 Vet ej/har aldrig haft ett jobb	Sysselsatta enligt AKU --> F5a Ej sysselsatta enligt AKU --> F13

	Fråga 5-12 ställs till personer som är sysselsatta enligt arbetskraftsundersökningen.	
F5a	Medför din/dina funktionsnedsättning/ar att du har behov av något av följande för att du ska kunna utföra ditt arbete? (GÄLLER HUVUDSAKLIGT ARBETE/ARBETSSPLATS) Har du behov av... Anpassad arbetstid? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F5a=1 --> F5b Annars --> F6a
F5b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F6a
F6a	(Har du behov av...) Anpassat arbetstempo? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F6a=1 --> F6b Annars --> F7a
F6b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F7a
F7a	(Har du behov av...) Anpassade arbetsuppgifter? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F7a=1 --> F7b Annars --> F8a

F7b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F8a
F8a	(Har du behov av...) Personligt anpassade hjälpmedel? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F8a=1 --> F8b Annars --> F9a
F8b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F9a
F9a	(Har du behov av...) Särskild lokalanpassning? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F9a=1 --> F9b Annars --> F10a
F9b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F10a
F10a	(Har du behov av...) Personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F10a=1 --> F10b Annars --> F11a
F10b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F11a

F11a	(Har du behov av...) Anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F11a=1 --> F11b Annars --> F12a
F11b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F12a
F12a	Har du behov av något annat än det jag nu räknat upp, för att du ska kunna utföra ditt arbete på din nuvarande arbetsplats? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F12a=1 --> F12a text Annars --> F21
F12a text	Vad? Öppet svar	Alla --> F12b
F12b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F21

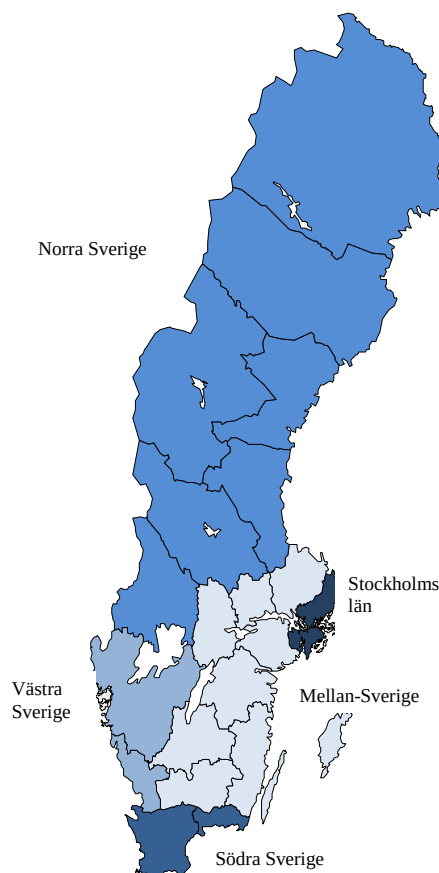
	Fråga 13-20 ställs till de som inte är sysselsatta enligt arbetskraftsundersökningen.	
F13	Följande fråga handlar om olika sätt som arbetet kan anpassas efter en persons funktionsnedsättning. Tror du att du skulle kunna utföra ett arbete, om du på arbetsplatsen kunde få något av följande: Anpassad arbetstid? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F14
F14	Anpassat arbetstempo? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F15
F15	Anpassade arbetsuppgifter? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F16
F16	Personligt anpassade hjälpmedel? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F17
F17	Särskild lokalanpassning? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F18
F18	Särskilt anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F19

F19	Ett personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F20a
F20a	Finns det något annat än det jag nu räknat upp som du bedömer att du skulle behöva för att kunna utföra ett arbete? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Om F20a=1 --> F20b Annars --> F21
F20b	Vad? Öppen fråga_____	Alla --> F21
F21	Har du någon gång under de senaste fem åren upplevt att du inte fått ett jobb som du sökt <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> och som du hade <u>tillräckliga meriter</u> för? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt något jobb de senaste 5 åren	Alla-->F22
F22	Har det under de senaste fem åren hänt att du <u>... på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit förbigången när du sökt en högre tjänst? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt någon högre tjänst de senaste 5 åren 5 Har aldrig arbetat	Om F22=5 --> F28 Resten --> F23
F23	<u>... på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit behandlad på ett osakligt sätt vid <u>lönesättning</u>? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F24

F24	Har det under de senaste fem åren hänt att duinte kunnat delta i utbildning som arbetsgivaren har ordnat, därför att utbildningen inte anpassats till din/dina funktionsnedsättning/ar? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	Alla --> F25
F25	...på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar blivit uppsagd eller avskedad? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F26
F26	Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F27
F27	Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F28
F28	Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F29

F29	Nu har vi pratat om arbetslivet. Följande fråga gäller i <u>hemmet och på fritiden</u>. Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar? 1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls 9 Vet ej	Alla --> F30
-----	---	--------------

Bilaga 2 – Regionindelning



Bostadregion	Kod	Län
Stockholms län	01	Stockholms län
Mellan-Sverige	03	Uppsala län
	04	Södermanlands län
	05	Östergötlands län
	06	Jönköpings län
	07	Kronobergs län
	08	Kalmar län
	09	Gotlands län
Södra Sverige	18	Örebro län
	19	Västmanlands län
	10	Blekinge län
Västra Sverige	12	Skåne län
	13	Hallands län
Norra Sverige	14	Västra Götalands län
	17	Värmlands län
	20	Dalarnas län
	21	Gävleborgs län
	22	Västernorrlands län
	23	Jämtlands län
	24	Västerbottens län
	25	Norrbottens län

Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK2012

Yrke kodas i AKU sedan 2015 enligt SSYK2012. Det innebär att yrkeskodningen i denna undersökning också är kodad enligt SSYK2012. I undersökningsomgångarna fram till 2015 har SSYK96 använts.

Det är SCB och Arbetsförmedlingen som har utarbetat en ny standard för yrkesklassificering, SSYK 2012. Den bygger på den internationella yrkesklassifikationen ISCO-08. SSYK 2012 är en uppdatering av SSYK 96.

Mer information finns på SCB:s hemsida www.scb.se.

Yrkesklassificering enligt SSYK2012-klassificering

Benämning	SSYK2012 kod
Chefsyrken	1
Politiker, verkställande direktörer och högre ämbetsmän m.fl.	11
Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m.	12
Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning m.m.	13
Chefer inom utbildning	14
Chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice	15
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	2
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	21
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	22
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	23
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	24
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	25
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete m.m.	26
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	3
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	31
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom hälso- och sjukvård samt laboratorium	32
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	33
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	34
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik m.m.	35
Yrken inom administration och kundtjänst	4
Kontorsassistenter och sekreterare	41
Kundserviceyrken	42
Yrken inom materialförvaltning m.m.	43
Andra kontors- och kundserviceyrken	44
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	5
Serviceyrken	51

Benämning	SSYK2012 kod
Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m.	52
Omsorgsyren	53
Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	54
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	6
Lantbruks- och trädgårdsyrken	61
Skogsarbetare, fiskodlare och fiskare	62
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	7
Byggnads- och anläggningsyrken	71
Metallhantverks- och reparatörsyrken	72
Finmekaniska, grafiska och konsthantverksyrken	73
Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	74
Andra hantverksyrken inom trä och textil m.m.	75
Hantverksyrken inom livsmedel	76
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	8
Process- och maskinoperatörer	81
Montörer	82
Transport- och maskinföraryrken	83
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	9
Städyrken	91
Bärplockare och plantörer m.fl.	92
Andra yrken inom bygg, tillverkning och godshantering	93
Snabbmatpersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	94
Torg- och marknadsförsäljare	95
Återvinningsarbetare, tidningsdistributörer och övriga servicearbetare	96
Militära yrken	0
Officerare	01
Specialistofficerare	02
Soldater m.fl.	03

Bilaga 4 – Tabeller

Tabell 38. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 2013-2019. Procent.

År	Personer med funktionsnedsättning			Antal
2013	13,3	±	0,7	612 000
2014	12,8	±	0,7	596 000
2015	12,6	±	0,7	591 000
2016	12,0	±	0,8	576 000
2017	11,8	±	0,7	567 000
2018	9,7	±	0,7	478 000
2019	11,1	±	0,7	554 000

Tabell 39. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning								
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga	
Astma, allergi m.m.	15,6	±	3,1	15,4	±	3,3		15,5	± 2,3
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	14,3	±	3,2	15,5	±	3,4		14,9	± 2,3
Diabetes	7,7	±	2,4	12,9	±	3,0	*	10,3	± 1,9
Dyslexi	10,9	±	2,8	13,9	±	3,2		12,4	± 2,1
Dövhhet	.	±	.	1,3	±	1,2		0,7	± 0,6
Epilepsi	1,5	±	0,9	1,1	±	0,8		1,3	± 0,6
Hjärt/kärlsjukdom	3,1	±	1,6	5,4	±	2,0		4,2	± 1,3
Hörselskada	7,2	±	2,1	9,3	±	2,5		8,2	± 1,6
Mag/tarmsjukdom	7,1	±	2,1	5,8	±	2,1		6,5	± 1,5
Lungsjukdom	1,1	±	0,8	2,6	±	1,4		1,8	± 0,8
Psoriasis	3,8	±	1,5	3,8	±	1,5		3,8	± 1,1
Psykisk funktionsnedsättning	20,7	±	3,8	10,9	±	3,0	*	15,9	± 2,4
Utvecklingsstörning	.	±	.	1,9	±	1,5		1,2	± 0,8
Rörelsenedsättning	29,8	±	4,0	21,0	±	3,7	*	25,5	± 2,7
Stamning, språk, tal m.m.	1,2	±	1,0	1,2	±	0,9		1,2	± 0,7
Synnedsättning/blindhet	1,4	±	1,0	2,8	±	1,4		2,1	± 0,9
Annat	13,0	±	3,0	10,1	±	2,9		11,6	± 2,1

Tabell 40. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga									
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Astma, allergi m.m.	11,7	±	3,3	13,6	±	4,0		12,6	±	2,5
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	15,3	±	3,9	15,2	±	4,3		15,2	±	2,9
Diabetes	5,6	±	2,6	8,8	±	3,4		7,0	±	2,1
Dyslexi	8,5	±	2,9	11,8	±	3,7		10,0	±	2,3
Dövhet	.	±	.	1,9	±	1,8		0,9	±	0,8
Epilepsi	1,2	±	1,0	.	±	.		0,8	±	0,6
Hjärt/kärlsjukdom	3,8	±	2,1	5,6	±	2,7		4,6	±	1,7
Hörselskada	6,4	±	2,5	9,7	±	3,3		7,9	±	2,0
Mag/tarmsjukdom	7,9	±	2,6	5,7	±	2,7		6,9	±	1,9
Lungsjukdom	1,2	±	1,0	3,4	±	2,1		2,2	±	1,1
Psoriasis	3,4	±	1,7	1,6	±	1,2		2,6	±	1,1
Psykisk funktionsnedsättning	26,5	±	4,8	14,0	±	4,2	*	20,9	±	3,3
Utvecklingsstörning	.	±	.	2,3	±	2,0	*	1,0	±	0,9
Rörelsenedsättning	37,1	±	5,0	30,3	±	5,3		34,0	±	3,7
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	1,2	±	1,2		1,1	±	0,8
Synnedsättning/blindhet	1,2	±	1,1	4,1	±	2,2	*	2,5	±	1,2
Annat	16,0	±	3,9	14,6	±	4,2		15,3	±	2,9

Tabell 41. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2019. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Totalt	Antal	
Astma, allergi m.m.	51,5	±	7,8	48,5	±	7,8		100	124 000	± 19 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	49,2	±	8,5	50,8	±	8,5		100	119 000	± 20 000
Diabetes	38,5	±	9,5	61,5	±	9,5	*	100	82 000	± 15 000
Dyslexi	45,1	±	9,1	54,9	±	9,1		100	99 000	± 18 000
Dövhet	.	±	.	.	±	.	*	100	.	± .
Epilepsi	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Hjärt/kärlsjukdom	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Hörselskada	44,7	±	10,2	55,3	±	10,2		100	66 000	± 13 000
Mag/tarmsjukdom	56,5	±	11,7	43,5	±	11,7		100	52 000	± 12 000
Lungsjukdom	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Psoriasis	50,8	±	14,5	49,2	±	14,5		100	30 000	± 8 000
Psykisk funktionsnedsättning	66,5	±	7,9	33,5	±	7,9	*	100	128 000	± 21 000
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.	*	100	.	± .
Rörelsenedsättning	59,8	±	6,0	40,2	±	6,0	*	100	205 000	± 24 000
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Synnedsättning/blindhet	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Annat	57,4	±	9,5	42,6	±	9,5		100	93 000	± 17 000
Med funktionsnedsättning	51,2	±	2,9	48,8	±	2,9		100	806 000	± 45 000

Tabell 42. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2019. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Totalt	Antal	
Astma, allergi m.m.	51,1	±	10,7	48,9	±	10,7		100	69 000	± 14 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	54,9	±	10,2	45,1	±	10,2		100	83 000	± 17 000
Diabetes	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Dyslexi	46,7	±	12,2	53,3	±	12,2		100	54 000	± 13 000
Dövhet	.	±	.	.	±	.	*	100	.	± .
Epilepsi	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Hjärt/kärlsjukdom	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Hörselskada	44,6	±	13,2	55,4	±	13,2		100	43 000	± 11 000
Mag/tarmsjukdom	62,4	±	13,7	37,6	±	13,7		100	37 000	± 10 000
Lungsjukdom	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Psoriasis	.	±	.	.	±	.	*	100	.	± .
Psykisk funktionsnedsättning	69,6	±	8,1	30,4	±	8,1	*	100	114 000	± 19 000
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.	*	100	.	± .
Rörelsenedsättning	59,7	±	6,4	40,3	±	6,4	*	100	186 000	± 23 000
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Synnedsättning/blindhet	.	±	.	.	±	.	*	100	.	± .
Annat	57,0	±	9,9	43,0	±	9,9		100	84 000	± 16 000
Med funktionsnedsättning	54,8	±	3,6	45,2	±	3,6	*	100	549 000	± 39 000

Tabell 43. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

Nedsatt arbetsförmåga	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning								
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga	
Ja, mycket	15,1	±	3,5	9,9	±	3,0	*	12,5	± 2,3
Ja, delvis	54,4	±	4,9	48,8	±	5,0		51,6	± 3,5
Nej (innehåller "nej", "inte alls" och "vet ej/aldrig haft ett jobb")	30,4	±	4,6	41,3	±	4,9	*	36,0	± 3,4

Tabell 44. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning. Med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2019. Procent.

	Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga			Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	55,4	±	7,9	44,6	±	7,9		100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	69,7	±	8,0	30,3	±	8,0	*	100
Diabetes	46,6	±	9,9	53,4	±	9,9		100
Dyslexi	55,0	±	9,2	45,0	±	9,2		100
Dövhet	.	±	.	.	±	.	*	100
Epilepsi	.	±	.	.	±	.		100
Hjärt/kärlsjukdom	.	±	.	.	±	.	*	100
Hörselskada	65,5	±	9,4	34,5	±	9,4	*	100
Mag/tarmsjukdom	72,7	±	10,3	27,3	±	10,3	*	100
Lungsjukdom	.	±	.	.	±	.	*	100
Psoriasis	46,6	±	14,5	53,4	±	14,5		100
Psykisk funktionsnedsättning	89,3	±	5,3	10,7	±	5,3	*	100
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.		100
Rörelsenedsättning	90,7	±	3,3	9,3	±	3,3	*	100
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.		100
Synnedsättning/blindhet	.	±	.	.	±	.	*	100
Annat	90,1	±	5,8	9,9	±	5,8	*	100
Med funktionsnedsättning	68,1	±	2,9	31,9	±	2,9	*	100

Tabell 45. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning								
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga	
16-29 år	26,1	±	3,8	27,3	±	3,9		26,7	± 2,7
30-49 år	37,4	±	3,9	37,0	±	4,0		37,2	± 2,8
50-64 år	36,4	±	3,7	35,7	±	3,9		36,1	± 2,7
Totalt	100			100				100	

Tabell 46. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder. Kvinnor och män. År 2019. Procent

	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga								
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga	
16-29 år	22,7	±	4,3	23,4	±	5,0		23,0	± 3,3
30-49 år	36,4	±	4,7	35,9	±	5,2		36,1	± 3,5
50-64 år	40,9	±	4,7	40,8	±	5,3		40,9	± 3,5
Totalt	100			100				100	

Tabell 47. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. År 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning									
	16-29 år			30-49 år			50-64 år			Totalt
2019	26,7	±	2,7	37,2	±	2,8	36,1	±	2,7	100

Tabell 48. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningslängd. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning									
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Förgymnasial utbildning	14,7	±	3,4	18,1	±	3,5		16,3	±	2,4
Gymnasial utbildning	44,5	±	4,4	48,9	±	4,5		46,6	±	3,1
Eftergymnasial utbildning	40,3	±	4,2	29,1	±	4,0	*	34,9	±	2,9
Utbildningskod saknas	.	±	.	3,9	±	2,1	*	2,2	±	1,1
Totalt	100			100				100		

Tabell 49. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningslängd. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga									
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Förgymnasial utbildning	12,9	±	3,7	19,0	±	4,7	*	15,7	±	2,9
Gymnasial utbildning	48,5	±	5,2	49,3	±	5,8		48,8	±	3,9
Eftergymnasial utbildning	38,1	±	4,9	29,2	±	5,2	*	34,1	±	3,6
Utbildningskod saknas	.	±	.	2,6	±	2,3		1,4	±	1,1
Totalt	100			100				100		

Tabell 50. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningslängd. År 2019. Procent.

	Förgymnasial utbildning			Gymnasial utbildning			Eftergymnasial utbildning			Utbildningskod saknas			Totalt
2019	16,3	±	2,4	46,6	±	3,1	34,9	±	2,9	2,2	±	1,1	100

Tabell 51. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter utbildningslängd. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

Utbildningslängd	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Förgymnasial utbildning										
Personer med funktionsnedsättning	15,4	±	3,5	14,7	±	2,9		15,0	±	2,2
med nedsatt arbetsförmåga	9,9	±	2,9	9,8	±	2,5		9,8	±	1,9
utan nedsatt arbetsförmåga	5,5	±	2,3	4,9	±	1,7		5,2	±	1,4
Övriga personer i befolkningen	84,6	±	3,5	85,3	±	2,9		85,0	±	2,2
Total	100			100				100		
Antal	394 000	±	24 000	483 000	±	26 000		878 000	±	35 000
Gymnasial utbildning										
Personer med funktionsnedsättning	17,2	±	2,0	14,0	±	1,6	*	15,4	±	1,3
med nedsatt arbetsförmåga	13,6	±	1,9	8,9	±	1,4	*	11,0	±	1,1
utan nedsatt arbetsförmåga	3,5	±	1,0	5,1	±	1,0	*	4,4	±	0,7
Övriga personer i befolkningen	82,8	±	2,0	86,0	±	1,6	*	84,6	±	1,3
Total	100			100				100		
Antal	1 068 000	±	36 000	1 373 000	±	37 000		2 442 000	±	52 000
Eftergymnasial utbildning										
Personer med funktionsnedsättning	10,6	±	1,3	8,8	±	1,4		9,8	±	0,9
med nedsatt arbetsförmåga	7,3	±	1,1	5,6	±	1,1	*	6,5	±	0,8
utan nedsatt arbetsförmåga	3,3	±	0,7	3,3	±	0,8		3,3	±	0,6
Övriga personer i befolkningen	89,4	±	1,3	91,2	±	1,4		90,2	±	0,9
Total	100			100				100		
Antal	1 564 000	±	36 000	1 297 000	±	36 000		2 862 000	±	51 000
Kod saknas										
Personer med funktionsnedsättning	.	±	.	27,4	±	12,2	*	18,7	±	8,3
med nedsatt arbetsförmåga	.	±	.	11,5	±	9,5		8,4	±	6,2
utan nedsatt arbetsförmåga	.	±	.	15,9	±	10,2	*	10,4	±	6,6
Övriga personer i befolkningen	94,0	±	6,8	72,6	±	12,2	*	81,3	±	8,3
Total	100			100				100		
Antal	37 000	±	8 000	55 000	±	11 000		92 000	±	14 000
Samtliga										
Personer med funktionsnedsättning	13,5	±	1,1	12,3	±	1,0		12,8	±	0,7
med nedsatt arbetsförmåga	9,8	±	0,9	7,7	±	0,8	*	8,8	±	0,6
utan nedsatt arbetsförmåga	3,6	±	0,6	4,5	±	0,6	*	4,1	±	0,4
Övriga personer i befolkningen	86,5	±	1,1	87,7	±	1,0		87,2	±	0,7
Total	100			100				100		
Antal	3 065 000			3 211 000				6 276 000		

Tabell 52. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes och utrikes födda. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning								
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga	
Inrikes födda	83,9	±	3,6	84,6	±	3,8		84,2	± 2,5
Utrikes födda	16,1	±	3,6	15,4	±	3,8		15,8	± 2,5
Totalt	100			100				100	

Tabell 53. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes och utrikes födda. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga								
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga	
Inrikes födda	84,5	±	4,2	80,9	±	5,2		82,9	± 3,2
Utrikes födda	15,5	±	4,2	19,1	±	5,2		17,1	± 3,2
Totalt	100			100				100	

Tabell 54. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2019. Procent.

Arbetskraftens status: År 2019, 1 procent

	I arbetskraften														
	Sysselsatta			I arbete			Frånvarande hela veckan			Arbetslösa			Totalt	Antal	
Personer med funktionsnedsättning	92,2	±	2,0	77,2	±	2,9	15,0	±	2,3	7,8	±	2,0	100,0	601 000	± 38 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,6	±	2,8	72,8	±	3,8	16,8	±	3,1	10,4	±	2,8	100,0	396 000	± 32 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	97,4	±	2,0	85,8	±	3,9	11,6	±	3,5	2,6	±	2,0	100,0	205 000	± 23 000
Övriga befolkningen	93,9	±	0,5	80,3	±	0,8	13,6	±	0,6	6,1	±	0,5	100,0	4 708 000	± 49 000
Befolkningen totalt	93,7	±	0,5	80,0	±	0,7	13,8	±	0,6	6,3	±	0,5	100,0	5 310 000	± 38 000

Tabell 55. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter arbetskraftsstatus. År 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning										Antal
	I arbetskraften			Ej i arbetskraften, latent arbetssökande			Övriga ej i arbetskraften			Totalt	
Personer med funktionsnedsättning	74,7	±	3,0	1,4	±	0,9	23,9	±	2,9	100,0	806 000
Med nedsatt arbetsförmåga	72,2	±	3,7	1,4	±	1,1	26,4	±	3,7	100,0	549 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	79,9	±	4,9	1,6	±	1,4	18,5	±	4,8	100,0	256 000
Övriga befolkningen	86,1	±	0,6	0,9	±	0,2	13,0	±	0,6	100,0	5 470 000
Befolkningen totalt	84,6	±	0,6	1,0	±	0,2	14,4	±	0,6	100,0	6 276 000

Tabell 56. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften, efter arbetskraftsstatus. År 2019. Procent.

Arbetskraftsstatus. År 2015. Procent.

	Kvinnor i arbetskraften													
	Sysse/satta			I arbete			Frånvarande hela veckan			Arbetslösa			Totalt	Antal
Personer med funktionsnedsättning	91,4	±	3,0	73,3	±	4,3	18,1	±	3,6	8,6	±	3,0	100	296 000
Med nedsatt arbetsförmåga	90,3	±	3,8	68,3	±	5,5	22,0	±	4,7	9,7	±	3,8	100	208 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,8	±	4,6	85,1	±	6,2	8,7	±	4,5	6,2	±	4,6	100	87 000
Övriga befolkningen	94,6	±	0,7	79,4	±	1,1	15,2	±	1,0	5,4	±	0,7	100	2 234 000
Befolkningen totalt	94,2	±	0,7	78,7	±	1,1	15,6	±	0,9	5,8	±	0,7	100	2 531 000

Tabell 57. Kvinnor med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter arbetskraftsstatus. År 2019. Procent.

Arbetskraftsstatus: År 2019, Procent.

	Kvinnor									Totalt	Antal
	I arbetskraften			Ej i arbetskraften, latent arbetssökande			Övriga ej i arbetskraften				
Personer med funktionsnedsättning	71,9	±	4,3	1,4	±	1,2	26,8	±	4,3	100	412 000
Med nedsatt arbetsförmåga	69,4	±	5,2	.	±	.	29,3	±	5,1	100	300 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	78,6	±	7,6	.	±	.	20,0	±	7,6	100	111 000
Övriga befolkningen	84,2	±	1,0	0,9	±	0,3	14,8	±	0,9	100	2 652 000
Befolkningen totalt	82,6	±	1,0	1,0	±	0,3	16,5	±	1,0	100	3 065 000

Tabell 58. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften, efter arbetskraftsstatus. År 2019. Procent.

Arbetskraftsstatus. År 2019. Procent.

	Män i arbetskraften													
	Sysse/satta			I arbete		Frånvarande hela veckan			Arbetslösa			Totalt	Antal	
Personer med funktionsnedsättning	93,1	±	2,6	81,1	±	3,8	12,0	±	3,0	6,9	±	2,6	100	305 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,7	±	4,2	77,8	±	5,2	10,9	±	3,6	11,3	±	4,2	100	187 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	100,0	±	0,0	86,3	±	5,0	13,7	±	5,0	.	±	.	100	117 000
Övriga befolkningen	93,3	±	0,8	81,1	±	1,1	12,2	±	0,8	6,7	±	0,8	100	2 474 000
Befolkningen totalt	93,3	±	0,7	81,1	±	1,0	12,2	±	0,8	6,7	±	0,7	100	2 779 000

Tabell 59. Män med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter arbetskraftsstatus. År 2019. Procent.

år 2015 i procent.

	Män										Antal
	I arbetskraften		Ej i arbetskraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt				
Personer med funktionsnedsättning	77,6	±	4,2	1,5	±	1,3	20,9	±	4,1	100	393 000
Med nedsatt arbetsförmåga	75,7	±	5,5	.	±	.	22,9	±	5,4	100	248 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	80,9	±	6,4	.	±	.	17,4	±	6,3	100	145 000
Övriga befolkningen	87,8	±	0,8	0,9	±	0,3	11,3	±	0,8	100	2 817 000
Befolkningen totalt	86,6	±	0,8	1,0	±	0,3	12,5	±	0,8	100	3 211 000

Tabell 60. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. År 2019. Procent.

	Heltid 35- tim		Deltid 20-34 tim		Deltid 1-19 tim		Uppgift saknas		Totalt	
2019	67,8	±	3,3	22,1	±	2,9	8,2	±	2,1	1,8 ± 1,0 100

Tabell 61. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

	Sysselsatta									
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Heltid 35- tim	68,9	±	1,3	87,1	±	0,9	*	78,4	±	0,8
Deltid 20-34 tim	20,5	±	1,1	8,3	±	0,8	*	14,2	±	0,7
Deltid 1-19 tim	6,5	±	0,7	3,4	±	0,5	*	4,9	±	0,5
Uppgift saknas	4,0	±	0,5	1,1	±	0,3	*	2,5	±	0,3
Totalt	100			100				100		

Tabell 62. Andel sysselsatta som jobbar heltid bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga										Befolkningen totalt										
	Kvinnor				Män				Sign	Samtliga	Kvinnor				Män				Sign	Samtliga
2019	47,0	±	5,9	76,6	±	5,6	*	60,9	±	4,3	68,9	±	1,3	87,1	±	0,9	*	78,4	±	0,8

Tabell 63. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda och företagare. År 2019. Procent.

	Anställda			Företagare			Totalt
2019	92,5	±	1,9	7,5	±	1,9	100

Tabell 64. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

	Sysselsatta i befolkningen									
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Anställd	94,7	±	0,6	88,2	±	0,8	*	91,3	±	0,5
Företagare	5,3	±	0,6	11,8	±	0,8	*	8,7	±	0,5
Totalt	100			100				100		

Tabell 65. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor. År 2019. Procent.

	Statlig		Kommunal		Region		Privat		Uppgift saknas		Totalt			
År 2019	5,8	±	1,6	21,1	±	2,7	4,8	±	1,3	67,7	±	3,2	±	100

Tabell 66. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor och kön. År 2019. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Totalt
Statlig	55,0	±	14,8	45,0	±	14,8		100
Kommunal	75,9	±	6,2	24,1	±	6,2	*	100
Region	74,7	±	12,5	25,3	±	12,5	*	100
Privat	38,2	±	4,1	61,8	±	4,1	*	100
Uppgift saknas		±			±			

Tabell 67. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Statlig	7,0	±	0,7	5,6	±	0,6	*	6,3	±	0,4
Kommunal	28,7	±	1,2	9,0	±	0,7	*	18,4	±	0,7
Region	8,1	±	0,7	2,0	±	0,4	*	4,9	±	0,4
Privat	55,4	±	1,2	82,4	±	1,0	*	69,5	±	0,7
Uppgift saknas	0,9	±	0,3	1,1	±	0,3		1,0	±	0,2
Totalt	100			100				100		

Tabell 68. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Chefsyrken	5,4	±	0,6	8,5	±	0,7	*	7,0	±	0,5
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	34,7	±	1,3	22,3	±	1,1	*	28,2	±	0,8
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	15,4	±	1,0	19,9	±	1,1	*	17,7	±	0,7
Yrken inom administration och kundtjänst	10,2	±	0,8	5,2	±	0,6	*	7,6	±	0,5
Service-,omsorgs- och försäljningsyrken	25,1	±	1,2	10,6	±	0,8	*	17,6	±	0,7
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	1,1	±	0,3	1,7	±	0,4	*	1,4	±	0,2
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	1,2	±	0,3	16,2	±	0,9	*	9,0	±	0,5
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	1,9	±	0,4	9,7	±	0,8	*	6,0	±	0,4
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	4,9	±	0,6	5,3	±	0,7		5,1	±	0,5
Militära yrken	0,1	±	0,1	0,6	±	0,2	*	0,4	±	0,1
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Totalt	100			100				100		

Tabell 69. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast och tidsbegränsad anställning. År 2019. Procent.

	Fast anställd			Tidsbegränsat anställd			Totalt
2019	85,0	±	2,8	15,0	±	2,8	100

Tabell 70. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Fast anställd	84,4	±	1,1	88,4	±	1,0	*	86,4	±	0,7
Tidsbegränsat anställd	15,6	±	1,1	11,6	±	1,0	*	13,6	±	0,7
Totalt	100			100				100		

Tabell 71. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga									
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga			
Personligt biträde	6,2	±	3,0	7,1	±	3,8		6,6	±	2,4
Anpassade hjälpmedel	29,2	±	5,4	22,3	±	5,4		26,0	±	3,8
Särskild lokalanpassning	17,5	±	4,5	13,1	±	4,7		15,4	±	3,2
Anpassad arbetstid	42,3	±	5,8	25,0	±	5,7	*	34,2	±	4,2
Anpassat arbetstempo	51,3	±	5,9	40,4	±	6,6	*	46,2	±	4,4
Anpassade arbetsuppgifter	40,2	±	5,8	39,9	±	6,5		40,1	±	4,3
Anpassad transport	1,7	±	1,3	2,9	±	2,2		2,2	±	1,3
Något annat	13,3	±	4,1	11,4	±	4,2		12,4	±	2,9

Tabell 72. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, med behov av någon anpassning. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

	Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga									
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga			
Personligt biträde	21,2	±	8,3	7,5	±	5,6	*	15,4	±	5,5
Anpassade hjälpmedel	27,5	±	8,8	17,3	±	8,4		23,2	±	6,3
Särskild lokalanpassning	22,1	±	8,2	12,5	±	7,6		18,1	±	5,8
Anpassad arbetstid	44,0	±	9,7	30,3	±	10,3		38,3	±	7,2
Anpassat arbetstempo	50,3	±	9,8	29,0	±	10,3	*	41,4	±	7,3
Anpassade arbetsuppgifter	52,0	±	9,8	26,0	±	9,7	*	41,1	±	7,3
Anpassad transport	15,3	±	7,7	.	±	.	*	10,9	±	5,1
Något annat	7,9	±	5,7	7,8	±	6,3		7,8	±	4,2

Tabell 73. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018/2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (svarande + ej sökt jobb närmaste 5 åren)			
Med funktionsnedsättning totalt	9,1	±	1,4	42,2	±	2,2	6,4	±	1,2	42,3	±	2,2	100
med nedsatt arbetsförmåga	11,8	±	1,9	36,3	±	2,6	7,5	±	1,5	44,4	±	2,7	100
utan nedsatt arbetsförmåga	3,2	±	1,4	54,7	±	3,8	4,1	±	1,7	38,0	±	3,7	100
Kön													
Kvinnor	9,3	±	1,9	43,8	±	3,0	5,8	±	1,6	41,0	±	3,1	100
Män	8,8	±	2,0	40,5	±	3,1	7,1	±	1,7	43,6	±	3,1	100
Ålder													
16-29 år	7,5	±	2,5	60,7	±	4,6	8,7	±	2,7	23,1	±	4,0	100
30-49 år	10,5	±	2,6	46,8	±	3,7	5,9	±	1,8	36,7	±	3,6	100
50-64 år	9,0	±	2,1	23,6	±	2,9	5,1	±	1,6	62,2	±	3,4	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	9,4	±	3,4	33,5	±	5,3	5,2	±	2,6	51,8	±	5,7	100
Gymnasial utbildning	10,5	±	2,1	37,4	±	3,1	6,8	±	1,8	45,3	±	3,2	100
Eftergymnasial utbildning	7,3	±	2,2	53,6	±	3,6	6,5	±	1,9	32,7	±	3,3	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	7,9	±	1,3	43,4	±	2,3	6,3	±	1,2	42,4	±	2,3	100
Utrikes födda	15,7	±	5,3	34,9	±	6,6	7,5	±	3,7	41,9	±	6,9	100

Tabell 74. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej svarande + ej sökt högre tjänst närmaste 5 åren, ej arbetat)			
Med funktionsnedsättning totalt	2,9	±	0,8	20,3	±	1,7	2,8	±	0,8	74,0	±	1,9	100
med nedsatt arbetsförmåga	3,7	±	1,0	17,0	±	2,0	3,3	±	1,1	76,0	±	2,3	100
utan nedsatt arbetsförmåga	1,2	±	0,9	27,3	±	3,3	1,6	±	1,0	69,9	±	3,5	100
Kön													
Kvinnor	3,3	±	1,1	20,3	±	2,4	1,8	±	0,9	74,6	±	2,7	100
Män	2,5	±	1,0	20,3	±	2,5	3,8	±	1,4	73,4	±	2,8	100
Ålder													
16-29 år	1,9	±	1,3	21,7	±	3,7	2,0	±	1,4	74,5	±	4,0	100
30-49 år	4,1	±	1,5	26,8	±	3,2	3,9	±	1,6	65,3	±	3,5	100
50-64 år	2,6	±	1,2	13,4	±	2,3	2,4	±	1,2	81,6	±	2,7	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	3,1	±	1,8	10,6	±	3,2	2,9	±	1,9	83,3	±	4,0	100
Gymnasial utbildning	3,0	±	1,2	16,5	±	2,4	2,4	±	1,1	78,1	±	2,7	100
Eftergymnasial utbildning	2,8	±	1,3	30,9	±	3,4	3,3	±	1,6	63,0	±	3,6	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	2,8	±	0,8	20,5	±	1,8	2,5	±	0,8	74,3	±	2,0	100
Utrikes födda	3,5	±	2,5	19,1	±	5,3	4,8	±	3,4	72,6	±	6,2	100

Tabell 75. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej svarande)			
Med funktionsnedsättning totalt	6,5	±	1,1	76,7	±	2,0	9,1	±	1,3	7,8	±	1,3	100
med nedsatt arbetsförmåga	8,8	±	1,5	72,0	±	2,5	12,0	±	1,8	7,2	±	1,6	100
utan nedsatt arbetsförmåga	1,5	±	1,0	86,6	±	2,9	3,0	±	1,3	9,0	±	2,5	100
Kön													
Kvinnor	7,7	±	1,6	74,5	±	2,8	10,0	±	1,9	7,9	±	1,9	100
Män	5,2	±	1,4	78,9	±	2,8	8,2	±	1,8	7,7	±	2,0	100
Ålder													
16-29 år	3,6	±	1,8	76,4	±	4,0	7,2	±	2,4	12,8	±	3,2	100
30-49 år	8,1	±	2,0	79,9	±	3,1	8,2	±	2,1	3,8	±	1,7	100
50-64 år	7,2	±	1,9	73,8	±	3,3	11,4	±	2,3	7,7	±	2,2	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	6,0	±	2,8	66,2	±	5,5	6,8	±	2,8	21,0	±	4,9	100
Gymnasial utbildning	6,5	±	1,6	78,4	±	2,8	9,2	±	1,9	5,9	±	1,8	100
Eftergymnasial utbildning	7,0	±	1,8	79,7	±	3,1	10,4	±	2,4	2,9	±	1,4	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	6,1	±	1,1	77,6	±	2,0	8,5	±	1,3	7,8	±	1,4	100
Utrikes födda	8,6	±	4,0	71,3	±	6,4	12,6	±	4,6	7,5	±	3,9	100

Tabell 76. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej svarande + ej utb senaste 5 åren)			
Med funktionsnedsättning totalt	5,3	±	1,0	54,8	±	2,2	2,2	±	0,7	37,8	±	2,2	100
med nedsatt arbetsförmåga	7,7	±	1,4	47,6	±	2,7	2,8	±	0,9	41,9	±	2,8	100
utan nedsatt arbetsförmåga	.	±	.	69,8	±	3,7	0,8	±	0,7	29,1	±	3,7	.
Kön													
Kvinnor	7,3	±	1,5	50,2	±	3,1	2,6	±	1,1	39,9	±	3,1	100
Män	3,2	±	1,1	59,6	±	3,2	1,7	±	0,9	35,5	±	3,2	100
Ålder													
16-29 år	3,9	±	1,7	51,7	±	4,6	1,5	±	1,1	43,0	±	4,6	100
30-49 år	5,6	±	1,6	60,5	±	3,7	2,7	±	1,3	31,2	±	3,6	100
50-64 år	6,0	±	1,6	51,8	±	3,5	2,3	±	1,1	39,9	±	3,6	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	4,9	±	2,6	34,0	±	5,2	3,4	±	2,2	57,7	±	5,6	100
Gymnasial utbildning	4,0	±	1,2	53,9	±	3,3	2,0	±	1,0	40,0	±	3,3	100
Eftergymnasial utbildning	7,5	±	1,8	67,6	±	3,6	1,8	±	1,0	23,1	±	3,3	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	5,2	±	1,0	56,0	±	2,3	2,1	±	0,7	36,8	±	2,3	100
Utrikes födda	6,0	±	3,1	48,0	±	7,0	2,8	±	2,5	43,2	±	7,0	100

Tabell 77. Diskriminering genom uppsägning/avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej svarande)			
Med funktionsnedsättning totalt	5,2	±	1,1	85,5	±	1,7	1,4	±	0,6	7,9	±	1,4	100
med nedsatt arbetsförmåga	7,1	±	1,5	83,9	±	2,2	1,6	±	0,8	7,4	±	1,6	100
utan nedsatt arbetsförmåga	1,2	±	0,9	89,0	±	2,7	0,9	±	0,8	9,0	±	2,5	100
Kön													
Kvinnor	5,7	±	1,5	85,5	±	2,4	0,8	±	0,5	8,1	±	1,9	100
Män	4,7	±	1,5	85,6	±	2,5	2,0	±	1,0	7,7	±	2,0	100
Ålder													
16-29 år	4,8	±	2,0	81,9	±	3,7	.	±	.	12,8	±	3,2	100
30-49 år	4,9	±	1,8	88,7	±	2,7	2,3	±	1,3	4,1	±	1,7	100
50-64 år	5,9	±	1,8	85,3	±	2,8	1,2	±	0,9	7,7	±	2,2	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	5,1	±	2,6	73,1	±	5,3	.	±	.	21,0	±	4,9	100
Gymnasial utbildning	6,1	±	1,7	86,2	±	2,5	1,6	±	0,9	6,0	±	1,8	100
Eftergymnasial utbildning	4,3	±	1,6	91,3	±	2,3	1,4	±	1,0	3,0	±	1,5	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	4,9	±	1,1	86,0	±	1,8	1,2	±	0,6	7,9	±	1,4	100
Utrikes födda	6,9	±	3,5	83,0	±	5,4	2,3	±	2,2	7,8	±	4,0	100

Tabell 78. Mobbning eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej svarande)			
Med funktionsnedsättning totalt	8,3	±	1,2	82,4	±	1,8	1,5	±	0,6	7,8	±	1,4	100
med nedsatt arbetsförmåga	11,0	±	1,7	79,9	±	2,3	1,9	±	0,8	7,2	±	1,6	100
utan nedsatt arbetsförmåga	2,5	±	1,2	87,7	±	2,8	.	±	.	9,1	±	2,5	100
Kön													
Kvinnor	10,6	±	1,9	80,2	±	2,6	1,4	±	0,8	7,9	±	1,9	100
Män	5,8	±	1,5	84,8	±	2,5	1,6	±	0,9	7,8	±	2,0	100
Ålder													
16-29 år	6,6	±	2,3	78,8	±	3,9	1,8	±	1,3	12,8	±	3,2	100
30-49 år	9,7	±	2,3	85,1	±	2,8	1,4	±	0,9	3,8	±	1,7	100
50-64 år	8,3	±	2,0	82,6	±	2,9	1,3	±	1,0	7,8	±	2,2	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	6,4	±	2,8	71,2	±	5,4	1,4	±	1,2	21,0	±	4,9	100
Gymnasial utbildning	9,2	±	1,9	83,2	±	2,6	1,8	±	1,0	5,9	±	1,8	100
Eftergymnasial utbildning	8,3	±	2,1	87,5	±	2,6	1,2	±	0,9	3,0	±	1,5	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	7,7	±	1,2	83,1	±	1,9	1,4	±	0,6	7,9	±	1,4	100
Utrikes födda	11,6	±	4,5	78,9	±	5,8	2,0	±	1,9	7,5	±	3,9	100

Tabell 79. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej svarande)			
Med funktionsnedsättning totalt	9,3	±	1,3	81,6	±	1,8	1,3	±	0,6	7,8	±	1,3	100
med nedsatt arbetsförmåga	12,7	±	1,8	78,5	±	2,3	1,6	±	0,7	7,2	±	1,6	100
utan nedsatt arbetsförmåga	2,2	±	1,1	87,9	±	2,8	0,9	±	0,9	9,0	±	2,5	100
Kön													
Kvinnor	12,3	±	2,1	78,4	±	2,7	1,4	±	0,8	7,9	±	1,9	100
Män	6,2	±	1,6	84,9	±	2,5	1,2	±	0,8	7,7	±	2,0	100
Ålder													
16-29 år	9,1	±	2,6	77,0	±	4,0	1,1	±	1,0	12,8	±	3,2	100
30-49 år	10,8	±	2,3	84,0	±	2,8	1,3	±	0,9	3,8	±	1,7	100
50-64 år	8,1	±	1,9	82,7	±	2,9	1,5	±	1,0	7,7	±	2,2	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	7,3	±	2,8	70,2	±	5,4	1,5	±	1,4	21,0	±	4,9	100
Gymnasial utbildning	9,5	±	1,9	83,3	±	2,6	1,4	±	0,9	5,9	±	1,8	100
Eftergymnasial utbildning	10,6	±	2,3	85,2	±	2,7	1,3	±	0,9	2,9	±	1,4	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	9,1	±	1,3	81,9	±	1,9	1,2	±	0,6	7,8	±	1,4	100
Utrikes födda	10,7	±	4,2	79,6	±	5,6	2,3	±	2,0	7,5	±	3,9	100

Tabell 80. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej svarande)		Totalt	
Med funktionsnedsättning totalt	15,8	±	1,7	81,4	±	1,8	2,8	±	0,8	.	±	.	100
med nedsatt arbetsförmåga	21,5	±	2,3	75,6	±	2,4	3,0	±	1,0	.	±	.	100
utan nedsatt arbetsförmåga	3,9	±	1,6	93,6	±	2,1	2,3	±	1,3	.	±	.	100
Kön													
Kvinnor	20,6	±	2,6	76,8	±	2,7	2,6	±	1,0	.	±	.	100
Män	10,9	±	2,0	86,2	±	2,3	2,9	±	1,2	.	±	.	100
Ålder													
16-29 år	13,6	±	3,2	82,3	±	3,6	4,1	±	1,9	.	±	.	100
30-49 år	19,0	±	3,0	78,8	±	3,1	2,3	±	1,2	.	±	.	100
50-64 år	14,7	±	2,5	83,0	±	2,7	2,2	±	1,1	.	±	.	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	11,4	±	3,6	82,7	±	4,4	5,9	±	2,8	.	±	.	100
Gymnasial utbildning	16,7	±	2,5	81,0	±	2,6	2,3	±	1,1	.	±	.	100
Eftergymnasial utbildning	17,6	±	2,9	80,5	±	3,0	1,8	±	1,1	.	±	.	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	15,1	±	1,7	81,6	±	1,9	3,2	±	0,9	.	±	.	100
Utrikes födda	19,7	±	5,5	80,1	±	5,5	.	±	.	.	±	.	100

Tabell 81. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningslängd, inrikes och utrikes och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2019. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja, mycket			Ja, delvis			Nej, inte alls			Vet ej			
Med funktionsnedsättning totalt	17,5	±	2,6	48,2	±	3,2	33,7	±	2,9	0,6	±	0,4	100
med nedsatt arbetsförmåga	22,8	±	3,4	57,1	±	3,9	19,6	±	3,1	0,5	±	0,5	100
utan nedsatt arbetsförmåga	6,2	±	3,1	29,3	±	5,1	63,8	±	5,4	.	±	.	100
Kön													
Kvinnor	21,8	±	3,9	52,0	±	4,4	25,4	±	3,7	0,8	±	0,7	100
Män	13,0	±	3,4	44,3	±	4,5	42,4	±	4,5	.	±	.	100
Ålder													
16-29 år	12,0	±	4,5	51,3	±	6,7	36,4	±	6,4	.	±	.	100
30-49 år	19,7	±	4,4	45,3	±	5,0	34,4	±	4,7	.	±	.	100
50-64 år	19,2	±	4,4	49,0	±	5,0	31,0	±	4,5	.	±	.	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	24,1	±	7,6	46,4	±	8,3	29,2	±	7,2	.	±	.	100
Gymnasial utbildning	18,7	±	3,9	46,6	±	4,6	34,2	±	4,3	0,5	±	0,5	100
Eftergymnasial utbildning	12,6	±	3,6	52,3	±	5,1	34,4	±	4,8	.	±	.	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	15,8	±	2,6	48,3	±	3,3	35,2	±	3,1	0,7	±	0,5	100
Utrikes födda	26,7	±	8,6	47,8	±	9,5	25,5	±	8,1	.	±	.	100

Tabell 82. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2019. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Astma, allergi m.m.	14,0	±	3,6	14,9	±	4,4		14,4	±	2,8
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	16,7	±	4,0	18,4	±	4,9		17,4	±	3,1
Diabetes	6,0	±	2,6	9,4	±	3,7		7,5	±	2,2
Dyslexi	6,3	±	2,5	11,4	±	3,8	*	8,5	±	2,2
Dövhet	.	±	.	.	±	.		0,9	±	0,9
Epilepsi	.	±	.	.	±	.		0,5	±	0,5
Hjärt/kärlsjukdom	3,5	±	2,0	4,8	±	2,4		4,1	±	1,5
Hörselskada	5,3	±	2,3	6,9	±	2,8		6,0	±	1,8
Mag/tarmsjukdom	7,9	±	2,6	5,0	±	2,4		6,6	±	1,8
Lungsjukdom	1,1	±	1,0	4,0	±	2,3	*	2,3	±	1,1
Psoriasis	2,6	±	1,5	3,0	±	1,8		2,8	±	1,2
Psykisk funktionsnedsättning	26,8	±	4,8	15,7	±	4,6	*	22,0	±	3,4
Utvecklingsstörning	.	±	.	3,3	±	2,6		1,8	±	1,2
Rörelsenedsättning	36,0	±	5,0	30,6	±	5,6		33,7	±	3,7
Stamning, språk, tal m.m.	1,4	±	1,3	.	±	.		1,1	±	0,9
Synnedsättning/blindhet	1,5	±	1,3	4,2	±	2,3	*	2,6	±	1,2
Annat	16,3	±	3,9	16,5	±	4,7		16,4	±	3,0
Antal	304 000	±	29 000	225 000	±	26 000		529 000	±	38 000

Tabell 83. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning med och utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2019. Procent.

	Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar			Ej nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar			Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	61,1	±	7,6	38,9	±	7,6	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	76,9	±	7,3	23,1	±	7,3	*	100
Diabetes	47,8	±	9,9	52,2	±	9,9		100
Dyslexi	45,1	±	9,1	54,9	±	9,1		100
Dövhet	.	±	.	.	±	.		.
Epilepsi	.	±	.	.	±	.		.
Hjärt/kärlsjukdom	.	±	.	.	±	.		100
Hörselskada	48,0	±	10,4	52,0	±	10,4		100
Mag/tarmsjukdom	67,5	±	11,2	32,5	±	11,2	*	100
Lungsjukdom	.	±	.	.	±	.		.
Psoriasis	48,2	±	14,6	51,8	±	14,6		100
Psykisk funktionsnedsättning	90,9	±	4,5	9,1	±	4,5	*	100
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.		.
Rörelsenedsättning	86,8	±	3,9	13,2	±	3,9	*	100
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.		.
Synnedsättning/blindhet	.	±	.	.	±	.		.
Annat	92,8	±	4,5	7,2	±	4,5	*	100

Tabell 84. Antal svarande efter bakgrund. År 2019.

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16-29 år	235	139	96	2 943	3 178
30-49 år	434	275	159	5 582	6 016
50-64 år	443	327	116	4 231	4 674
Totalt	1 112	741	371	12 756	13 868
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	161	105	56	1 522	1 683
Gymnasieutbildning	515	354	161	4 948	5 463
Eftergymnasial utbildning	420	275	145	6 133	6 553
Utbildningskod saknas	16	7	9	153	169
Totalt	1 112	741	371	12 756	13 868
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	995	655	340	10 638	11 633
Utrikes födda	117	86	31	2 118	2 235
Totalt	1 112	741	371	12 756	13 868
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	923	602	321	11 332	12 255
därav sysselsatta	866	552	314	10 848	11 714
därav anställda	804	507	297	9 873	10 677
Ej i arbetskraften	189	139	50	1 424	1 613
Totalt	1 112	741	371	12 756	13 868

Tabell 85. Antal personer efter bakgrund. År 2019.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Ålder										
16-29 år	215 000 ±	26 000	126 000 ±	20 000	88 000 ±	18 000	1 564 000 ±	26 000	1 779 000 ±	0
30-49 år	299 000 ±	27 000	198 000 ±	23 000	101 000 ±	16 000	2 338 000 ±	27 000	2 638 000 ±	0
50-64 år	290 000 ±	25 000	224 000 ±	23 000	66 000 ±	12 000	1 567 000 ±	25 000	1 858 000 ±	0
Totalt	806 000 ±	45 000	549 000 ±	39 000	256 000 ±	27 000	5 470 000 ±	45 000	6 276 000 ±	0
Utbildning										
Förgymnasial utbildning	131 000 ±	21 000	86 000 ±	17 000	45 000 ±	12 000	746 000 ±	32 000	878 000 ±	35 000
Gymnasieutbildning	375 000 ±	32 000	268 000 ±	28 000	107 000 ±	17 000	2 066 000 ±	49 000	2 442 000 ±	52 000
Eftergymnasial utbildning	281 000 ±	27 000	187 000 ±	23 000	94 000 ±	15 000	2 581 000 ±	51 000	2 862 000 ±	51 000
Utbildningskod saknas	. ±	.	. ±	.	. ±	.	75 000 ±	11 000	92 000 ±	14 000
Totalt	806 000 ±	45 000	549 000 ±	39 000	256 000 ±	27 000	5 470 000 ±	45 000	6 276 000 ±	0
Inrikes/utrikes födda										
Inrikes födda	678 000 ±	39 000	455 000 ±	34 000	223 000 ±	24 000	4 094 000 ±	42 000	4 773 000 ±	19 000
Utrikes födda	127 000 ±	22 000	94 000 ±	20 000	. ±	.	1 375 000 ±	28 000	1 502 000 ±	19 000
Totalt	806 000 ±	45 000	549 000 ±	39 000	256 000 ±	27 000	5 470 000 ±	45 000	6 276 000 ±	0
Arbetskraftstillhörighet										
I arbetskraften	601 000 ±	38 000	396 000 ±	32 000	205 000 ±	23 000	4 708 000 ±	49 000	5 310 000 ±	38 000
därav sysselsatta	554 000 ±	36 000	355 000 ±	30 000	199 000 ±	22 000	4 423 000 ±	48 000	4 978 000 ±	40 000
därav anställda	513 000 ±	35 000	324 000 ±	28 000	189 000 ±	22 000	4 031 000 ±	50 000	4 545 000 ±	45 000
Ej i arbetskraften	204 000 ±	28 000	152 000 ±	24 000	51 000 ±	14 000	761 000 ±	34 000	965 000 ±	38 000
Totalt	806 000 ±	45 000	549 000 ±	39 000	256 000 ±	27 000	5 470 000 ±	45 000	6 276 000 ±	0

Tabell 86. Antal svarande kvinnor efter bakgrund. År 2019.

Tabell 55: Antal svarande kvinnor efter baskund. År 2019.

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16-29 år	118	77	41	1 404	1 522
30-49 år	224	151	73	2 752	2 976
50-64 år	233	184	49	2 135	2 368
Totalt	575	412	163	6 291	6 866
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	68	45	23	669	737
Gymnasieutbildning	246	191	55	2 153	2 399
Eftergymnasial utbildning	258	174	84	3 396	3 654
Utbildningskod saknas	3	2	1	73	76
Totalt	575	412	163	6 291	6 866
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	511	367	144	5 225	5 736
Utrikes födda	64	45	19	1 066	1 130
Totalt	575	412	163	6 291	6 866
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	467	327	140	5 507	5 974
därav sysselsatta	436	303	133	5 296	5 732
därav anställda	411	282	129	5 017	5 428
Ej i arbetskraften	108	85	23	784	892
Totalt	575	412	163	6 291	6 866

Tabell 87. Antal kvinnor efter bakgrund. År 2019.

Tabell 67: Antal kvinnor efter bakgrund, År 2019:

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Ålder										
16-29 år	107 000 ±	18 000	68 000 ±	15 000	. ±	.	746 000 ±	18 000	854 000 ±	0
30-49 år	154 000 ±	19 000	109 000 ±	17 000	45 000 ±	10 000	1 136 000 ±	19 000	1 290 000 ±	0
50-64 år	150 000 ±	18 000	123 000 ±	17 000	. ±	.	769 000 ±	18 000	920 000 ±	0
Totalt	412 000 ±	32 000	300 000 ±	28 000	111 000 ±	18 000	2 652 000 ±	32 000	3 065 000 ±	0
Utbildning										
Förgymnasial utbildning	60 000 ±	15 000	. ±	.	. ±	.	333 000 ±	22 000	394 000 ±	24 000
Gymnasieutbildning	183 000 ±	23 000	145 000 ±	21 000	37 000 ±	10 000	885 000 ±	33 000	1 068 000 ±	36 000
Eftergymnasial utbildning	166 000 ±	20 000	114 000 ±	17 000	51 000 ±	11 000	1 398 000 ±	36 000	1 564 000 ±	36 000
Utbildningskod saknas	. ±	.	. ±	.	. ±	.	35 000 ±	7 000	37 000 ±	8 000
Totalt	412 000 ±	32 000	300 000 ±	28 000	111 000 ±	18 000	2 652 000 ±	32 000	3 065 000 ±	0
Inrikes/utrikes födda										
Inrikes födda	346 000 ±	28 000	254 000 ±	25 000	91 000 ±	15 000	1 969 000 ±	37 000	2 315 000 ±	29 000
Utrikes födda	66 000 ±	16 000	. ±	.	. ±	.	683 000 ±	29 000	749 000 ±	29 000
Totalt	412 000 ±	32 000	300 000 ±	28 000	111 000 ±	18 000	2 652 000 ±	32 000	3 065 000 ±	0
Arbetskraftstillhörighet										
I arbetskraften	296 000 ±	26 000	208 000 ±	22 000	87 000 ±	15 000	2 234 000 ±	36 000	2 531 000 ±	30 000
därav sysselsatta	270 000 ±	25 000	188 000 ±	21 000	82 000 ±	14 000	2 114 000 ±	36 000	2 385 000 ±	32 000
därav anställda	252 000 ±	24 000	172 000 ±	20 000	80 000 ±	14 000	2 005 000 ±	37 000	2 258 000 ±	33 000
Ej i arbetskraften	116 000 ±	21 000	92 000 ±	19 000	. ±	.	417 000 ±	26 000	534 000 ±	30 000
Totalt	412 000 ±	32 000	300 000 ±	28 000	111 000 ±	18 000	2 652 000 ±	32 000	3 065 000 ±	0

Tabell 88. Antal svarande män efter bakgrund. År 2019.

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16-29 år	117	62	55	1 539	1 656
30-49 år	210	124	86	2 830	3 040
50-64 år	210	143	67	2 096	2 306
Totalt	537	329	208	6 465	7 002
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	93	60	33	853	946
Gymnasieutbildning	269	163	106	2 795	3 064
Eftergymnasial utbildning	162	101	61	2 737	2 899
Utbildningskod saknas	13	5	8	80	93
Totalt	537	329	208	6 465	7 002
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	484	288	196	5 413	5 897
Utrikes födda	53	41	12	1 052	1 105
Totalt	537	329	208	6 465	7 002
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	456	275	181	5 825	6 281
därav sysselsatta	430	249	181	5 552	5 982
därav anställda	393	225	168	4 856	5 249
Ej i arbetskraften	81	54	27	640	721
Totalt	537	329	208	6 465	7 002

Tabell 89. Antal män efter bakgrund. År 2019.

Tabell 69: Ålder, man efter bakgrund, År 2019.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Ålder										
16-29 år	107 000	± 18 000	58 000	± 14 000	49 000	± 13 000	817 000	± 18 000	925 000	± 0
30-49 år	145 000	± 19 000	89 000	± 16 000	56 000	± 12 000	1 201 000	± 19 000	1 347 000	± 0
50-64 år	140 000	± 18 000	101 000	± 16 000	39 000	± 9 000	797 000	± 18 000	938 000	± 0
Totalt	393 000	± 32 000	248 000	± 27 000	145 000	± 20 000	2 817 000	± 32 000	3 211 000	± 0
Utbildning										
Förgymnasial utbildning	71 000	± 15 000	47 000	± 12 000	.	± .	412 000	± 24 000	483 000	± 26 000
Gymnasieutbildning	192 000	± 23 000	122 000	± 19 000	70 000	± 13 000	1 181 000	± 36 000	1 373 000	± 37 000
Eftergymnasial utbildning	114 000	± 18 000	72 000	± 14 000	42 000	± 11 000	1 183 000	± 36 000	1 297 000	± 36 000
Utbildningskod saknas	.	± .	.	± .	.	± .	40 000	± 8 000	55 000	± 11 000
Totalt	393 000	± 32 000	248 000	± 27 000	145 000	± 20 000	2 817 000	± 32 000	3 211 000	± 0
Inrikes/utrikes födda										
Inrikes födda	332 000	± 28 000	200 000	± 23 000	131 000	± 18 000	2 125 000	± 37 000	2 457 000	± 29 000
Utrikes födda	60 000	± 16 000	.	± .	.	± .	692 000	± 29 000	753 000	± 29 000
Totalt	393 000	± 32 000	248 000	± 27 000	145 000	± 20 000	2 817 000	± 32 000	3 211 000	± 0
Arbetskraftstillhörighet										
I arbetskraften	305 000	± 27 000	187 000	± 22 000	117 000	± 17 000	2 474 000	± 35 000	2 779 000	± 27 000
därav sysselsatta	284 000	± 26 000	166 000	± 21 000	117 000	± 17 000	2 309 000	± 36 000	2 593 000	± 30 000
därav anställda	260 000	± 25 000	151 000	± 20 000	109 000	± 16 000	2 026 000	± 38 000	2 286 000	± 35 000
Ej i arbetskraften	88 000	± 19 000	60 000	± 16 000	.	± .	343 000	± 23 000	431 000	± 27 000
Totalt	393 000	± 32 000	248 000	± 27 000	145 000	± 20 000	2 817 000	± 32 000	3 211 000	± 0

Tabell 90. Antal svarande personer med funktionsnedsättning efter med och utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning. År 2019.

	Personer med funktionsnedsättning		
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga
Astma, allergi m.m.	177	96	81
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	142	100	42
Diabetes	115	46	69
Dyslexi	125	72	53
Dövhet	7	6	1
Epilepsi	17	7	10
Hjärt/kärlsjukdom	49	34	15
Hörselskada	104	64	40
Mag/tarmsjukdom	79	57	22
Lungsjukdom	21	17	4
Psoriasis	50	23	27
Psykisk funktionsnedsättning	155	138	17
Utvecklingsstörning	8	5	3
Rörelsenedsättning	281	250	31
Stamning, språk, tal m.m.	12	8	4
Synnedsättning/blindhet	25	20	5
Annat	123	111	12
Med funktionsnedsättning	1 112	741	371

Tabell 91. Antal personer med funktionsnedsättning efter med och utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning. År 2019.

	Personer med funktionsnedsättning								
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga		
Astma, allergi m.m.	124 000	±	19 000	69 000	±	14 000	55 000	±	12 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	119 000	±	20 000	83 000	±	17 000	.	±	.
Diabetes	82 000	±	15 000	.	±	.	44 000	±	10 000
Dyslexi	99 000	±	18 000	54 000	±	13 000	44 000	±	12 000
Dövhet	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Epilepsi	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Hjärt/kärlsjukdom	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Hörselskada	66 000	±	13 000	43 000	±	11 000	.	±	.
Mag/tarmsjukdom	52 000	±	12 000	37 000	±	10 000	.	±	.
Lungsjukdom	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Psoriasis	30 000	±	8 000	.	±	.	.	±	.
Psykisk funktionsnedsättning	128 000	±	21 000	114 000	±	19 000	.	±	.
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Rörelsenedsättning	205 000	±	24 000	186 000	±	23 000	.	±	.
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Synnedsättning/blindhet	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Annat	93 000	±	17 000	84 000	±	16 000	.	±	.
Med funktionsnedsättning	806 000	±	45 000	549 000	±	39 000	256 000	±	27 000

The labour market situation for people with disabilities 2019

This report is about the situation on the labour market for people with disabilities. In the report, statistics are presented that illuminate several aspects of participation in the labour market and in the labour force.

Under its appropriation directions, Arbetsförmedlingen (the Swedish Public Employment Service) is commissioned with reporting, no later than 31 March 2020, the results of a survey about the situation on the labour market for people with disabilities.

The survey includes people aged 16–64 who are registered in Sweden's population register. It is carried out in two steps. In the first step, a screening question is asked about disability in direct connection with Statistics Sweden's Labour Force Survey (LFS). In the second step, a separate interview is held about the situation on the labour market with the people who answered that they have a disability.

In this survey, 'disability' refers to impaired vision or hearing, speech or voice impairment, reduced mobility, allergy or some form of mental disability. Disability can also refer to diabetes, cardiovascular and respiratory disease, gastrointestinal disease, psoriasis, epilepsy, dyslexia or similar. Respondents were asked whether they have a disability based on this definition.

People with disabilities

Around 13 percent of people aged 16–64 reported having a disability, which corresponds to approximately 806,000 people in the population. Roughly the same number of men and women answered that they have a disability. Among people with disabilities, 68 percent consider that it leads to reduced ability to work. A higher proportion of women than men state that their disability leads to reduced ability to work (73 percent compared with 63 percent).

The most common type of disability is reduced mobility. About 3 percent of the population has reduced mobility, roughly 2 percent has asthma or an allergy, and a comparable percentage has some form of mental disability. Just under 2 percent have a neuropsychiatric disorder.

Among people aged 16–64 in the population, 79 percent are in work, which is around 5 million people. Out of these, approximately half a million people have a disability.

In the population as a whole and among people with disabilities, there are roughly as many women as men. The proportion of people with post-secondary education is slightly lower among people with disabilities than in the population as a whole (35 percent compared with 46 percent). The age structure too is different among people with disabilities than in the total population. There is a larger share of older people among those with disabilities.

Labour market for people with disabilities

The labour force refers to the part of the population that is either in work or seeking work. In the population aged 16–64, 85 percent were in the labour force in 2019. This is a higher proportion than among people with disabilities, 75 percent of whom are in the labour force.

Besides employees and the self-employed, ‘people in work’ also includes those who have worked or participated in certain labour market policy programmes during a particular reference week. The proportion of people in work is lower among people with disabilities than in the total population. In the total population, the employment rate is 79 percent. Among people with disabilities, it is 69 percent. From 2013, the employment rate has risen in the population, from 77 to 79 percent. Over the same period, the employment rate for people with disabilities has increased from 62 to 69 percent.

The unemployment rate among people with disabilities has been a few percentage points above the level for the total population in the past few years. In 2019, the unemployment rate among people with disabilities was 8 percent, compared with 6 percent in the total population. Among people with disabilities with reduced ability to work, the unemployment rate was 10 percent in 2019. Since 2013, the unemployment rate has declined in the population. Between 2018 and 2019, we see a statistically significant decline in unemployment, also for people with disabilities.

A lower proportion of people with disabilities work full time compared with the total population.

The proportion of employed and self-employed people is roughly the same among people with disabilities as in the total population. In terms of working in the public or private sector, there is no significant difference between the population and people with disabilities, irrespective of ability to work. In general, people with disabilities work in the same occupations as the total population, but with a lower proportion among managers.

There is not a significantly higher share of people with disabilities who are in temporary employment (15 percent are in such employment) compared with the total population (14 percent). In the total population, 86 percent of people in work have permanent positions. For

people with disabilities, that share is 85 percent, and for those with reduced ability to work it is 84 percent.

Adapted working conditions

Out of people in work who have reduced ability to work, 79 percent need adaptations or support to enable them to carry out their work; 64 percent need more than one type of adaptation or form of support. The most common adaptation need is an adapted pace of work, followed by adapted work duties and adapted working hours. A higher proportion of women in work who have reduced ability to work need adapted working hours or an adapted pace of work. Among people with disabilities who are not in work, 58 percent of people with disabilities and reduced ability to work stated that they could perform work if they had one or more types of support/adaptations.

Discrimination against people with disabilities

Around 28 percent of people with disabilities have experienced some form of discrimination, the proportion being higher among women than men. There is a higher proportion of people with disabilities with reduced ability to work, compared with people with disabilities without reduced ability to work, who have experienced some form of discrimination or victimisation in the past five years. Among people with reduced ability to work, 37 percent answered yes to one of the questions on discrimination compared to 9 percent among those without reduced ability to work.

Negative attitudes among employers form the most common type of discrimination among people with disabilities and reduced ability to work. This is nearly twice as common as the next most prevalent types of discrimination – victimisation, discrimination in job appointments and bullying. Out of people with disabilities with reduced ability to work, just over 20 percent have experienced negative attitudes among employers sometime in the past five years.

List of tables

- Table 1. Share and number of persons with disabilities in the population and in the employed population, 2013–2019
- Table 1. Share and number of persons with disabilities in the population and in the employed population, 2013–2019
- Table 2. Share and number of persons with disabilities, by type of disability and sex, 2019, percent
- Table 3. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and sex, 2019, percent
- Table 4. Share and number of persons with disabilities with reduced ability to work, by type of disability and sex, 2019, percent
- Table 5. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population. Women and men, different age groups, different lengths of education, Swedish born persons and foreign born persons, 2019, percent

- Table 6. Share of persons with disabilities and with/without reduced ability to work in different age groups, 2019, percent
- Table 7. Share of persons with disabilities, and with/without reduced ability to work among Swedish born persons and foreign born persons, 2019, percent
- Table 8. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population. Different regions of residence, 2019, percent
- Table 9. Employed persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and other employed persons, by full-time and part-time. Women and men, different age groups, different lengths of education, Swedish born persons and foreign born persons, 2019, percent
- Table 10. Share of persons in the labour force among persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population, 2013–2019, percent
- Table 11. Share of persons in the labour force among persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population, by sex, 2019, percent
- Table 12. Share of persons in the labour force among persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population, 2013–2019, percent
- Table 13. Share of employed persons among persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and the general population, by sex, 2019, percent
- Table 14. Share of unemployed persons among persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population, 2013–2019, percent
- Table 15. Share of unemployed persons among persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population, by sex, 2019, percent
- Table 16. Employed persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and other employed persons, by full-time and part-time, 2019, percent
- Table 17. Employed persons with disabilities, by full-time and part-time, by sex, 2019, percent
- Table 18. Employed persons with disabilities with reduced ability to work, by full-time and part-time, by sex, 2019, percent
- Table 19. Employed persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and other employed persons, by full-time and part-time. Employees and self-employed persons, 2019, percent
- Table 20. Employed persons with disabilities. Women and men. Employees and self-employed persons, 2019, percent
- Table 21. Employed persons with disabilities with reduced ability to work. Women and men. Employees and self-employed persons, 2019, percent
- Table 22. Employed persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and other employed persons, by full-time and part-time. Labour market sector. 2019. Percent

- Table 23. Employed persons with disabilities. Women and men in the labour market sector, 2019, percent
- Table 24. Employed persons with disabilities with reduced ability to work. Women and men. Labour market sector, 2019, percent
- Table 25. Employed persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and other employed persons, by full-time and part-time. Occupational groups under SSYK2012, 2019, percent
- Table 26. Employed persons with disabilities. Women and men. Occupational groups under SSYK2012, 2019, percent
- Table 27. Employed persons with disabilities with reduced ability to work. Women and men. Occupational groups under SSYK2012, 2019, percent
- Table 28. Employed persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and other employed persons. Employees, permanent and time-limited basis, 2019, percent
- Table 29. Employed persons with disabilities. Women and men. Employees, permanent and time-limited basis, 2019, percent
- Table 30. Employed persons with disabilities with reduced ability to work. Women and men. Employees, permanent and time-limited basis, 2019, percent
- Table 31. Persons with disabilities with reduced ability to work. Women and men. Employed persons and not employed persons, 2019, percent
- Table 32. Share of persons who need some adaptation of working conditions to perform work, among employed persons with disabilities with reduced ability to work, 2013-2019, percent
- Table 33. Share of persons who need some adaptation of working conditions to perform work, among persons not in work with disabilities with reduced ability to work, 2013-2019, percent
- Table 34. Share of persons who answered YES to at least one of the questions on discrimination against persons with disabilities, by sex, 2017–2019, percent. The data refers to the last five years.
- Table 35. Share of persons who answered YES to the various questions on discrimination against persons with disabilities with reduced ability to work, by sex, 2017–2019, percent. The data refers to the last five years.
- Table 38. Share and number of persons with disabilities in the general population and in the employed population, 2013–2019, percent
- Table 39. Persons with disabilities, by type of disability and sex, 2019, percent
- Table 40. Share and number of persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability, by sex, 2019, percent
- Table 41. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2019, percent
- Table 42. Share and number of persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and sex, 2019, percent
- Table 43. Persons with disabilities by ability to work and sex, 2019, percent

- Table 44. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to work, 2019, percent
- Table 45. Persons with disabilities by age and sex, 2019, percent
- Table 46. Persons with disabilities with a reduced ability to work by age and sex, 2019, percent
- Table 47. Persons with disabilities by age, 2019, percent
- Table 48. Persons with disabilities by educational level and sex, 2019, percent
- Table 49. Persons with disabilities with a reduced ability to work by educational level and sex, 2019, percent
- Table 50. Persons with disabilities by educational level, 2019, percent
- Table 51. Persons with disabilities with/without reduced ability to work and others in population by educational level and sex, 2019, percent
- Table 52. Persons with disabilities by Swedish/foreign born and sex, 2019, percent
- Table 53. Persons with disabilities with a reduced ability to work by Swedish/foreign born and sex, 2019, percent
- Table 54. Persons in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2019, percent
- Table 55. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2019, percent
- Table 56. Women in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2019, percent
- Table 57. Women with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2019, percent
- Table 58. Men in labour force with disabilities, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2019, percent
- Table 59. Men with disability with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2019, percent
- Table 60. Employed persons with disabilities by full time/part time, 2019, percent
- Table 61. Employed persons in population by full time/part time and sex, 2019, percent
- Table 62. Share of employed persons with disabilities with a reduced ability to work that works full-time, as well as the share that works full time in the population and sex, 2019, percent
- Table 63. Employed persons with disabilities by employed/self-employed, 2019, percent
- Table 64. Employed persons in population by employed/self-employed and sex, 2019, percent
- Table 65. Employed persons with disabilities and Employed in population by sector of employment, 2019, percent
- Table 66. Employed persons with disabilities by sector of employment and sex, 2019, percent

- Table 67. Employed persons in population by sector of employment and sex, 2019, percent
- Table 68. Employed persons in population by occupation and sex, 2019, percent
- Table 69. Employed persons with disabilities, by permanent/time-limited employment, 2019, percent
- Table 70. Employed persons in the population, by permanent/time-limited employment and sex, 2019, percent
- Table 71. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2019, percent
- Table 72. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among non-employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2019, percent
- Table 73. Discrimination of persons with disabilities in job appointments, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2018/2019, percent
- Table 74. Discrimination of persons with disabilities in job promotions, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2018/2019, percent
- Table 75. Discrimination of persons with disabilities in salary negotiations, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2018/2019, percent
- Table 76. Discrimination of persons with disabilities in opportunity for education/training, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2018/2019, percent
- Table 77. Discrimination of persons with disabilities on termination by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/ without reduced ability to work, 2018/2019, percent
- Table 78. Bullying or harassment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/ foreign born, and with/without reduced ability to work, 2018/2019, percent
- Table 79. Offensive treatment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2018/2019, percent
- Table 80. Negative attitudes towards persons with disabilities from employer, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2018/2019, percent
- Table 81. Persons with disabilities by with/without reduced ability to work, sex, age, educational level, Swedish/foreign born and reduced ability to perform everyday tasks, 2019, percent
- Table 82. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by type of disability and sex, 2019, percent
- Table 83. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to perform everyday tasks, 2019, percent
- Table 84. Number of respondents by background, 2019

- Table 85. Number of persons by background, 2019
- Table 86. Number of responding women by background, 2019
- Table 87. Number of women by background, 2019
- Table 88. Number of responding men by background, 2019
- Table 89. Number of men by background, 2019
- Table 90. Number of responding persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability
- Table 91. Number of persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability

List of graphs

- Graph 1. Share and number of persons with disabilities in the general population. Share and number with reduced ability to work, 2019, percent
- Graph 2. Persons with disabilities by type of disability, 2019, percent
- Graph 3. Share of persons with a reduced ability to work by type of disability, 2019, percent
- Graph 4. Share of persons with disabilities in the general population and in the employed population, 2013-2019, percent
- Graph 5. Share of persons in the labour force, with disabilities, with disabilities and reduced ability to work, and the general population, 2013-2019, percent
- Graph 6. Share of employed persons, with disabilities, with disabilities and reduced ability to work, and the general population, 2013-2019, percent
- Graph 7. Share of unemployed persons, with disabilities, with disabilities and reduced ability to work, and the general population, 2013-2019, percent
- Graph 8. Share of employed persons with disabilities and reduced ability to work, full time and part-time employed, 2013-2019, percent
- Graph 9. Share of employed persons in the general population, with disabilities and reduced ability to work, by sex, 2019, percent
- Graph 10. Share of employed persons with disabilities and reduced ability to work, by sector of employment, 2019, percent
- Graph 11. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by number of adaptations required, 2019, percent
- Graph 12. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, by type of adaptation, 2019, percent
- Graph 13. Share of employed persons with disabilities and reduced ability to work in need of adaptation of work and receiving adaptation, 2019, percent
- Graph 14. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among unemployed persons with disabilities

with a reduced ability to work in need of some adaptation, by number of adaptations required, 2019, percent

- Graph 15. Unemployed persons with disabilities and reduced ability to work in need of some adaptation of work, by type of adaptation required, 2019, percent
- Graph 16. Discrimination of persons with disabilities with reduced ability to work, by sex, 2018/2019, percent
- Graph 17. Types of discrimination of persons with disabilities with reduced ability to work, by type of discrimination, 2018/2019, percent

List of terms

A	Annat	Other
	Anpassad arbetstid	Adapted working hours
	Anpassade hjälpmedel	Adapted aids
	Anpassat arbetstempo	Adapted pace of work
	Anpassning	Adaptation, adjustment
	Anställd	Employed
	Anpassade arbetsuppgifter	Adapted work tasks
	Arbetsförhållande	Working conditions
	Arbetsförmåga	Ability to work
	Arbetskraften	Labour force
	Arbetslös	Unemployed
	Arbetsmarknad	Labour market
	Arbetsplats	Workplace
	Astma/allergi eller annan överkänslighet	Asthma, allergies, or other sensitivities
	Avancemang	Promotion
	Avskedad	Discharged
B	Befolkningen	The population
	Behandlad	Treated
	Behov	Need (noun)
	Behöver	Need (verb)
	Bland	Among
	Bortfall	Non-response
	Bostadsregion	Housing region
	Bristande	Lack of
C	Chefer	Bosses
D	Deltid	Part-time
	Diabetes	Diabetes
	Diskriminering	Discrimination
	Diskrimineringsfrågor	Discrimination issues
	Dyslexi	Dyslexia
	Dövhet	Deafness

E	Eftergymnasial utbildning	Post upper secondary education
	Ej i arbetskraften	Not in labour force
	Epilepsi	Epilepsy
F	Fast anställda	Permanent employees
	Frågeformulär	Questionnaire
	Funktionsnedsättning	Disability
	Förbigången	Passed over
	Fördelning	Breakdown, distribution
	Företagare	Self-employed persons
	Förgymnasial utbildning	Compulsory education
	Förhindrad att arbeta	Prevented to work
	Förvärvsarbete	Gainful employment
G	Grupper	Groups
	Gymnasieutbildning	Upper secondary education
H	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	Handicraft work within construction and manufacturing
	Hela landet	The entire country
	Hela veckan	The entire week
	Heltidsarbetande	Full-time employee
	Hjärt/kärlsjukdom	Cardiovascular disease
	Hörselskada	Hearing impairment
I	Ingen	None
	Inrikes födda	Swedish born
	Inte	Not
J	Jobb	Work
	Jordbruk, trädgård, skog och fiske	Agriculture, horticulture, forestry, and fishing
K	Kod saknas	No code available
	Kommunal	Municipal
	Kontors- och kundservice	Office administration and customer service
	Kränt	Offended
	Kräver kortare högskoleutbildning	Work requiring a shorter university education
	Kvinnor	Women
L	Region	County councils
	Ledningsarbete	Management work
	Lungsjukdom	Lung disease
	Län	County
M	Mag-/tarmsjukdom	Gastrointestinal disease
	Med nedsatt arbetsförmåga	Having reduced ability to work
	Medhjälpande hushållsmedlem	Assisting family member

	Mellan-Sverige	Middle Sweden
	Militärt arbete	Armed forces
	Män	Men
N	Nedsatt arbetsförmåga	Reduced ability to work
	Norra Sverige	Northern Sweden
	Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	Neuropsychiatric Disorder
O	Offentlig sektor	Public sector
	Okänd	Unknown
P	Personligt biträde	Personal assistant
	Personer med funktionsnedsättning	Persons with disabilities
	Privat	Private
	Process- och maskinoperatörsarbete och transportarbete	Processing and machinery operation, transportation
	Psoriasis	Psoriasis
	Psykisk funktionsnedsättning	Mental disability
R	Rörelsenedsättning	Motor disability
S	Samtliga	All
	Sektor	Sector
	Service, omsorg, försäljning	Service, healthcare and social work, sales
	Signifikant skillnad	Significant difference
	Stamning, språk, tal- eller röststörning	Speech or voice impairment
	Statlig sektor	Central government sector
	Synnedsättning/blindhet	Vision impairment/blindness
	Sysselsatta	Employed persons
	Särskild lokalanpassning	Specially adopted work premises
	Södra Sverige	Southern Sweden
T	Teoretisk specialistkompetens	Theoretical specialist skills
	Tidsbegränsat anställd	Employed on a fixed-term contract
	Total	Total
	Transport till/från arbetsplatsen	Transport to/from workplace
	Typ	Type
U	Uppgift saknas	No information available
	Uppsagd	Given notice
	Utan krav på särskild yrkesutbildning	Elementary occupations
	Utbildning	Education and training
	Utrikes födda	Foreign born
	Utvecklingsstörning	Mental impairment

	Utan nedsatt arbetsförmåga	Without reduced ability to work
V	Västra Sverige	Western Sweden
Y	Yrke	Occupation
Å	Ålder	Age
	År	Year
	Åtgärder	Measures
Ö	Övriga i befolkningen	Other persons in the population

Tabellförteckning

Tabell 1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen och i den sysselsatta befolkningen. År 2013–2019	17
Tabell 2. Andel och antal personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2019. Procent.....	19
Tabell 3. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2019. Procent.....	19
Tabell 4. Andel och antal personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2019. Procent	20
Tabell 5. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män, olika åldersgrupper, olika utbildningslängd och inrikes och utrikes födda. År 2019. Procent	23
Tabell 6. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga i olika åldersgrupper. År 2019. Procent	24
Tabell 7. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga bland inrikes och utrikes födda. År 2019. Procent.....	25
Tabell 8. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga befolkningen. Olika bostadsregioner. År 2019. Procent.....	25
Tabell 9. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta. Kvinnor och män, olika åldersgrupper, olika utbildningslängd och inrikes och utrikes födda. År 2019. Procent	27
Tabell 10. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2013–2019. Procent	30
Tabell 11. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män. År 2019. Procent.....	30
Tabell 12. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2013–2019. Procent	31
Tabell 13. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män. År 2019. Procent.....	32
Tabell 14. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2013–2019. Procent	32

Tabell 15. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män. År 2019. Procent	33
Tabell 16. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter heltid och deltid. År 2019. Procent.	34
Tabell 17. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2019. Procent	34
Tabell 18. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2019. Procent	35
Tabell 19. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Anställda och företagare. År 2019. Procent	36
Tabell 20. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. Anställda och företagare. År 2019. Procent	36
Tabell 21. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Anställda och företagare. År 2019. Procent	36
Tabell 22. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Arbetsmarknadssektor. År 2019. Procent	37
Tabell 23. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män i arbetsmarknadssektor. År 2019. Procent	37
Tabell 24. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Arbetsmarknadssektor. År 2019. Procent	38
Tabell 25. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Yrkesgrupper enligt SSYK2012. År 2019. Procent	39
Tabell 26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. Yrkesgrupper enligt SSYK2012. År 2019. Procent	40
Tabell 27. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Yrkesgrupper enligt SSYK2012. År 2019. Procent	40
Tabell 28. Anställda personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Fast och tidsbegränsat anställda. År 2019. Procent	41
Tabell 29. Anställda personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. Fast och tidsbegränsat anställda. År 2019. Procent	41
Tabell 30. Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Fast och tidsbegränsat anställda. År 2019. Procent	41

Tabell 31. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Sysselsatta och inte sysselsatta. År 2019. Procent	42
Tabell 32. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2013-2019. Procent	43
Tabell 33. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2013-2019. Procent	45
Tabell 34. Andel som har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2018/2019. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren.	48
Tabell 35. Andel som har svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2018/2019. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren.	50
Tabell 36. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning. Antal och svarsfrekvens. År 2013-2019.	53
Tabell 37. Beskrivning av inflödet i undersökningen om personer med funktionsnedsättning. Antal och andel. År 2013-2019.	54
Tabell 38. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 2013-2019. Procent.	78
Tabell 39. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2019. Procent.	78
Tabell 40. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2019. Procent.	79
Tabell 41. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2019. Procent.	79
Tabell 42. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2019. Procent.	80
Tabell 43. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2019. Procent.	80
Tabell 44. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning. Med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2019. Procent.	81
Tabell 45. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. Kvinnor och män. År 2019. Procent.	81

Tabell 46. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder. Kvinnor och män. År 2019. Procent	81
Tabell 47. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. År 2019. Procent	81
Tabell 48. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningslängd. Kvinnor och män. År 2019. Procent	82
Tabell 49. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningslängd. Kvinnor och män. År 2019. Procent	82
Tabell 50. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningslängd. År 2019. Procent.	82
Tabell 51. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter utbildningslängd. Kvinnor och män. År 2019. Procent	83
Tabell 52. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes och utrikes födda. Kvinnor och män. År 2019. Procent	84
Tabell 53. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes och utrikes födda. Kvinnor och män. År 2019. Procent.	84
Tabell 54. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2019. Procent	84
Tabell 55. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter arbetskraftsstatus. År 2019. Procent.	84
Tabell 56. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften, efter arbetskraftsstatus. År 2019. Procent	85
Tabell 57. Kvinnor med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter arbetskraftsstatus. År 2019. Procent.	85
Tabell 58. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften, efter arbetskraftsstatus. År 2019. Procent	85
Tabell 59. Män med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter arbetskraftsstatus. År 2019. Procent.	86
Tabell 60. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. År 2019. Procent	86
Tabell 61. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2019. Procent	86

Tabell 62. Andel sysselsatta som jobbar heltid bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2019. Procent.	86
Tabell 63. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda och företagare. År 2019. Procent.	86
Tabell 64. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2019. Procent.	87
Tabell 65. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor. År 2019. Procent.	87
Tabell 66. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor och kön. År 2019. Procent.	87
Tabell 67. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2019. Procent.	87
Tabell 68. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp. Kvinnor och män. År 2019. Procent.	88
Tabell 69. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast och tidsbegränsad anställning. År 2019. Procent.	88
Tabell 70. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2019. Procent.	88
Tabell 71. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning. Kvinnor och män. År 2019. Procent.	89
Tabell 72. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, med behov av någon anpassning. Kvinnor och män. År 2019. Procent.	89
Tabell 73. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018/2019. Procent....	90
Tabell 74. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent	90
Tabell 75. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent.	91
Tabell 76. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent.	91

Tabell 77. Diskriminering genom uppsägning/avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent.	92
Tabell 78. Mobbning eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent.	92
Tabell 79. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent.	93
Tabell 80. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018 och 2019. Procent.....	93
Tabell 81. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningslängd, inrikes och utrikes och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2019. Procent.	94
Tabell 82. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2019. Procent.	94
Tabell 83. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning med och utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2019. Procent.	95
Tabell 84. Antal svarande efter bakgrund. År 2019.....	95
Tabell 85. Antal personer efter bakgrund. År 2019.....	96
Tabell 86. Antal svarande kvinnor efter bakgrund. År 2019.	97
Tabell 87. Antal kvinnor efter bakgrund. År 2019.	98
Tabell 88. Antal svarande män efter bakgrund. År 2019.....	99
Tabell 89. Antal män efter bakgrund. År 2019.....	100
Tabell 90. Antal svarande personer med funktionsnedsättning efter med och utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning. År 2019.	101
Tabell 91. Antal personer med funktionsnedsättning efter med och utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning. År 2019.....	101

Diagramförteckning

Diagram 1. Befolkningen 16-64 år uppdelad på självrapporterad funktionsnedsättning respektive övriga. Andelar personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2019. Procent	17
Diagram 2. Andel personer med viss typ av funktionsnedsättning. År 2019. Procent	18
Diagram 3. Andel med nedsatt arbetsförmåga bland personer som har en viss typ funktionsnedsättning. År 2019. Procent	21
Diagram 4. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen respektive i den sysselsatta befolkningen. År 2013-2019. Procent	22
Diagram 5. Andel personer i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2013-2019. Procent	30
Diagram 6. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. 2013-2019. Procent	31
Diagram 7. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2013-2019. Procent	33
Diagram 8. Arbetsomfattning för sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2013-2019. Procent	34
Diagram 9. Sysselsatta personer som arbetar heltid, i befolkningen totalt och med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2019. Procent	35
Diagram 10. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Arbetsmarknadssektor. År 2019. Procent	38
Diagram 11. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärd för att kunna arbeta. Antal åtgärder. År 2019. Procent	43
Diagram 12. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2019. Procent ...	44

Diagram 13. Andel som har fått det stöd eller anpassning som de har behov av, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2019. Procent 44

Diagram 14. Ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärd för att kunna arbeta. Antal åtgärder. År 2019. Procent 45

Diagram 15. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som har behov av någon anpassning. År 2019. Procent 46

Diagram 16. Andel personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna. Kvinnor och män. År 2018/2019. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren. 49

Diagram 17. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna. År 2018/2019. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren. 49

SCB beskriver Sverige

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.