

Situationen på arbetsmarknaden

för personer med funktionsnedsättning
2018



Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2018

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet. Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:

Källa: SCB, Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2018 Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM) 2019:2

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication. When quoting, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, The labour market situation for people with disabilities 2018 Information about education and labour market (IAM) 2019:2.

Producent SCB, Statistiska centralbyrån
Avdelningen för befolkning och välfärd
104 51 Stockholm

Förfrågningar SCB Åsa Vernby
+46 10 479 40 68
asa.vernby@scb.se

Förfrågningar Emanuel Mörk
Arbetsförmedlingen +46 10 488 83 65
emanuel.mork@arbetsformedlingen.se

Förfrågningar Karl-Oskar Öhman
Myndigheten för +46 8 600 84 71
delaktighet
Karl-oskar.ohman@mfd.se
(tabellerna 81-83)

The labour market situation for people with disabilities 2018

Producer Statistics Sweden, Population and
welfare Department
SE-104 51 Stockholm, Sweden

Enquiries Statistics Åsa Vernby
Sweden +46 10 479 40 68
asa.vernby@scb.se

Enquiries Swedish Emanuel Mörk
Public Employment +46 10 488 83 65
Service
emanuel.mork@arbetsformedlingen.se

Enquiries Swedish Karl-Oskar Öhman
Agency for +46 8 600 84 71
Participation
Karl-oskar.ohman@mfd.se
(tables 81-83)

ISSN online (Sve): 1654-4366, ISSN print (Sve): 1400-3996
URN:NBN:SE:SCB-2019-AM78BR1902_pdf

Förord

Arbetsförmedlingen har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 29 mars 2019 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Sedan 1996 har Arbetsförmedlingen redovisat läget på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Arbetsförmedlingen har beställt undersökningen av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för delaktighet.

Datainsamlingen har genomförts via telefonintervjuer i direkt anslutning till SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU). Intervjuerna har genomförts under perioden november 2017 till slutet av december 2018.

Vid SCB:s enhet för demokratistatistik har Åsa Vernby och Karolina Eriksson bidragit till undersökningens genomförande. Frida Videll har ansvarat för statistisk metod och tabellberäkning. Rapporten är skriven av Åsa Vernby.

SCB i Stockholm 2019-03-29

Petra Otterblad Olausson	Maria Kindahl
SCB	Arbetsförmedlingen

Innehåll

Förord	2
Sammanfattning	6
Personer med funktionsnedsättning	6
Arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning	7
Anpassade arbetsförhållanden.....	8
Diskriminering av personer med funktionsnedsättning	8
Om undersökningen	9
Definition av funktionsnedsättning.....	10
Redovisningsgrupper	10
Redovisning av grupper med och utan funktionsnedsättning	10
Redovisning av koppling till arbetsmarknaden	11
Rapportens disposition	12
Redovisning	13
Personer med funktionsnedsättning	14
Typ av funktionsnedsättning	16
Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga	17
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning	19
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga	20
Kvinnor och män.....	21
Ålder.....	21
Utbildning	22
Inrikes och utrikes födda	22

Bostadsregion	23
Arbetsmarknad	26
Personer i arbetskraften.....	27
Sysselsatta.....	29
Arbetslöshet	30
Heltid eller deltid	31
Anställd eller företagare	33
Offentlig eller privat sektor	34
Yrke	36
Fast eller tidsbegränsad anställning	39
Anpassade arbetsförhållanden	40
Sysselsatta.....	40
Inte sysselsatta.....	43
Diskriminering.....	45
Fakta om statistiken	49
Population och urval.....	49
Frågor och variabler	50
Datainsamling.....	50
Inflöde.....	51
Bortfall	52
Viktberäkning och estimation	52
Statistikens tillförlitlighet	53
Ramtäckning	53
Urval.....	54
Mätning.....	54

Bearbetning.....	55
Bortfall	56
Beskrivning av redovisningen.....	56
Tabeller och diagram	56
Redovisningsgrupper	56
Jämförbarhet över tid.....	57
Funktionsnedsättning eller funktionshinder.....	57
Annan statistik om funktionsnedsättning	58
Bilagor	62
Bilaga 1 – Frågeformuläret	62
Bilaga 2 – Regionindelning.....	73
Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK2012.....	74
Bilaga 4 – Tabeller	76
The labour market situation for people with disabilities 2018....	100
Summary	100
Persons with disabilities	100
Labour market for persons with disabilities	101
Adapted working conditions	102
Discrimination against persons with disabilities.....	102
List of tables.....	103
List of graphs.....	107
List of terms	108
Tabellförteckning	112
Diagramförteckning.....	118

Sammanfattning

Den här rapporten handlar om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. I rapporten redovisas statistik som belyser flera aspekter av deltagande på arbetsmarknaden och delaktighet i arbetskraften.

Arbetsförmedlingen har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 29 mars 2019 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16-64 år som är folkbokförda i Sverige. Genomförandet sker i två steg. I steg ett ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till SCB:s Arbetskraftsundersökning. I steg två genomförs en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden för de som svarat att de har en funktionsnedsättning.

Med funktionsnedsättning menas här att ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att ha diabetes, hjärt-/lungproblem, mag-/tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. De tillfrågade får en fråga om de utifrån denna definition har en funktionsnedsättning.

Personer med funktionsnedsättning

Omkring 12 procent i åldern 16-64 år har en funktionsnedsättning, uppräknat till befolkningen motsvarar det 752 000 personer. Ungefär lika många kvinnor som män svarar att de med den definitionen har en funktionsnedsättning.

Den vanligaste typen funktionsnedsättning är nedsatt rörelseförmåga vilket omkring 3 procent i befolkningen har, cirka 2 procent har astma eller allergi och lika många har någon form av psykisk funktionsnedsättning. Knappt 2 procent har en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.

Två tredjedelar bedömer att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga, det är vanligare bland kvinnor än män. Av kvinnor med funktionsnedsättning uppger 73 procent att de har nedsatt arbetsförmåga, motsvarande andel bland män är 62 procent.

I befolkningen 16-64 år är 80 procent sysselsatta, vilket motsvarar knappt 5 miljoner personer. Av de sysselsatta har var tionde person någon funktionsnedsättning, vilket motsvarar cirka en halv miljon personer.

I befolkningen som helhet och bland personer med funktionsnedsättning finns ungefär lika många kvinnor som män. Utbildningslängden bland personer med funktionsnedsättning är kortare än i befolkningen totalt. Omkring 45 procent i befolkningen har eftergymnasial utbildning, jämfört med 34 procent bland personer med funktionsnedsättning. Även åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt. Det är en större andel äldre bland personer med funktionsnedsättning.

Arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning

Arbetskraften kallas den del av befolkningen som antingen är sysselsatta eller arbetssökande. I befolkningen mellan 16 och 64 år tillhörde 85 procent arbetskraften under 2018. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen som är i arbetskraften 71 procent.

Till sysselsatta räknas, förutom anställda och företagare, även den som har arbetat eller deltagit i vissa arbetsmarknadspolitiska program under en särskild referensvecka. Andelen sysselsatta är mindre bland personer med funktionsnedsättning, 64 procent är sysselsatta, än i befolkningen 16-64 år, där 80 procent är sysselsatta. Från 2013 har sysselsättningsgraden ökat i befolkningen, från 76 procent till 80 procent, medan andelen sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning legat stabilt på drygt 60 procent.

Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning har under de senaste åren legat några procentenheter högre än i befolkningen totalt. År 2018 är arbetslösheten för personer med funktionsnedsättning 11 procent och i befolkningen totalt är den 6 procent.

Det är en mindre andel personer med funktionsnedsättning som arbetar heltid jämfört med befolkningen totalt. Samtidigt är skillnaden mellan kvinnor och män avseende hel- och deltidsarbete än mer uttalad.

Bland sysselsatta i befolkningen totalt arbetar 78 procent heltid, 67 procent av kvinnor och 87 procent av män. För personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga arbetar 60 procent heltid, 47 procent av kvinnor och 75 procent av män.

Andelen anställda respektive företagare är ungefär lika stor bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen totalt. En något större andel arbetar i kommunal sektor av personer med funktionsnedsättning, särskilt för de med nedsatt arbetsförmåga. Generellt arbetar personer med funktionsnedsättning i samma yrken som befolkningen totalt, men andelen i chefsyrken är mindre.

Det är en högre andel personer med funktionsnedsättning som har en tidsbegränsad anställning, men skillnaden är inte statistiskt säkerställd. Däremot är det något vanligare att ha en tidsbegränsad anställning

bland personer med nedsatt arbetsförmåga jämfört med befolkningen. För denna grupp gäller även att en mindre andel kvinnor har fast anställning jämfört med män.

Anpassade arbetsförhållanden

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga har 80 procent behov av anpassningar eller stöd för att utföra sitt arbete, 65 procent har behov av mer än en typ av anpassning. Det vanligaste behovet av anpassning är anpassat arbetstempo som 48 procent behöver.

Bland de som inte är sysselsatta uppger 63,5 procent av personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera anpassningar eller stöd. Bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det en större andel som är i behov av fler än en åtgärd för att kunna arbeta jämfört med dem som är sysselsatta.

Diskriminering av personer med funktionsnedsättning

Drygt var fjärde person med funktionsnedsättning har svarat att de utsatts för diskriminering de senaste fem åren, 33 procent av kvinnorna och 22 procent av männen. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 37 procent svarat att de utsatts för diskriminering, jämfört med 10 procent bland dem som inte har nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor svarar oftare att de utsatts för diskriminering.

Negativa attityder hos arbetsgivaren är den vanligaste formen av diskriminering som uppges. Fler kvinnor än män, 8 respektive 3 procent, svarar att de diskriminerats på så vis att de inte kunnat delta i en utbildning som arbetsgivaren ordnar därför att utbildningen inte anpassats till funktionsnedsättningen. Fler kvinnor rapporterar utsatthet för mobbning, 13 procent, och kränkningar, 15 procent. Bland män uppger 9 procent utsatthet för mobbning och lika många uppger utsatthet för kränkningar.

Om undersökningen

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2018 omfattar de som i Arbetskraftsundersökningarna under 2018 uppgett att de har en funktionsnedsättning.

Av totalt 15 062 tillfrågade uppgav 1 806 personer att de har en funktionsnedsättning. Vid återkontakt besvarade 1 106 personer intervjun som ligger till grund för resultaten i denna rapport.

Arbetsförmedlingen har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 29 mars 2019 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Årets rapport är den sjätte årliga rapporten i följd.

Arbetsförmedlingen har beställt denna undersökning av Statistiska centralbyrån (SCB). SCB har planerat undersökningen i samarbete med Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för delaktighet.

Syftet med undersökningen är att ge en aktuell bild av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Resultaten som redovisas rör personer som har en funktionsnedsättning med eller utan nedsatt arbetsförmåga. Jämförelser görs med befolkningen i sin helhet.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige.

Insamlingen av data sker i två steg. Steg ett genomförs i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Personer i åldern 16–64 år som tillhör rotationsgrupp 8 i AKU:s ordinarie urval och som svarar på AKU-frågorna får en screeningfråga om funktionsnedsättning. De personer som uppger att de har en funktionsnedsättning får en fråga om de accepterar att bli återkontakterade under de närmaste veckorna för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden. Steg två består av den intervju som genomförs vid återkontakten.

Intervjuerna har skett löpande under perioden november 2017 till slutet av december 2018.

Av totalt 15 062 personer som besvarat screeningfrågan har 1 806 personer uppgett att de har en funktionsnedsättning. 1 106 personer har svarat på den separata intervjun.

SCB har tidigare på uppdrag av Arbetsförmedlingen genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioderna 1996–2008 och 2013–2017.

Undersökningarna mellan 1996 och 2008 genomfördes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Vid jämförelse av resultaten mellan undersökningarna genomförda 2013–2018 och de tidigare undersökningarna från åren 1996 till 2008 bör hänsyn tas till skillnaden i metod.

En enkätundersökning gjordes även 2012 om förutsättningar i arbetslivet. Den skiljer sig väsentligt från de övriga undersökningarna vad gäller genomförande och inga jämförelser av resultat kan göras mellan den och de övriga undersökningarna.

Frågeformuläret som används i undersökningen består av en screeningfråga om funktionsnedsättning samt omkring 40 frågor i den separata intervjun. Formulären finns i bilaga 1.

En mer detaljerad beskrivning av urval och skattningsförfarande finns i avsnittet Fakta om statistiken.

Definition av funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning avses i denna undersökning att ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att ha diabetes, hjärt-/lungproblem, mag-/tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. De tillfrågade får en fråga om de utifrån denna definition har en funktionsnedsättning, och ett antal svarsalternativ presenteras.

Definitionen av personer med funktionsnedsättning baserar sig på FN:s standardregler. I dessa standardregler står "Människor kan ha funktionsnedsättningar på grund av fysiska eller intellektuella skador eller sjukdomar, syn- eller hörselskador eller -sjukdomar, medicinska tillstånd eller mentalsjukdomar. Sådana skador, tillstånd eller sjukdomar kan vara av bestående eller övergående natur."

Den exakta definitionen av funktionsnedsättning varierar mellan olika undersökningar. Därför är det viktigt att ta ställning till hur frågorna är ställda vid eventuella jämförelser med andra källor¹. En genomgång av viss annan statistik om personer med funktionsnedsättning finns under rubriken Annan statistik om funktionsnedsättning i avsnittet Fakta om statistiken.

Redovisningsgrupper

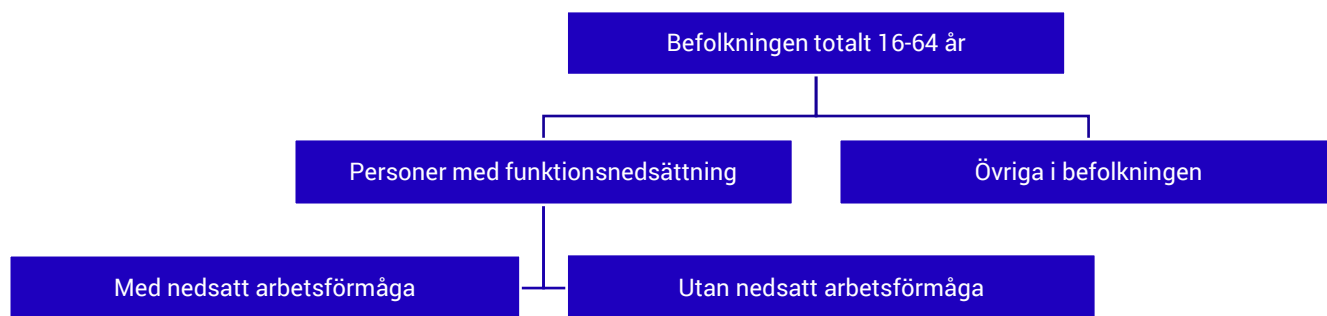
Redovisning av grupper med och utan funktionsnedsättning

I undersökningen får personerna svara på frågan om de har en funktionsnedsättning. Resultaten i denna rapport redovisas för personer med funktionsnedsättning samt övriga personer i befolkningen, det vill säga de som svarat ja respektive nej på frågan om de har en funktionsnedsättning.

¹ Exempel på en undersökning som använder en annan metod för att avgöra om en person har en funktionsnedsättning är undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF/SILC), www.scb.se/le0101

De som har en funktionsnedsättning får även svara på om deras funktionsnedsättning medför att deras arbetsförmåga är nedsatt eller inte. Det resulterar i ytterligare två redovisningsgrupper, de med nedsatt arbetsförmåga respektive de utan nedsatt arbetsförmåga.

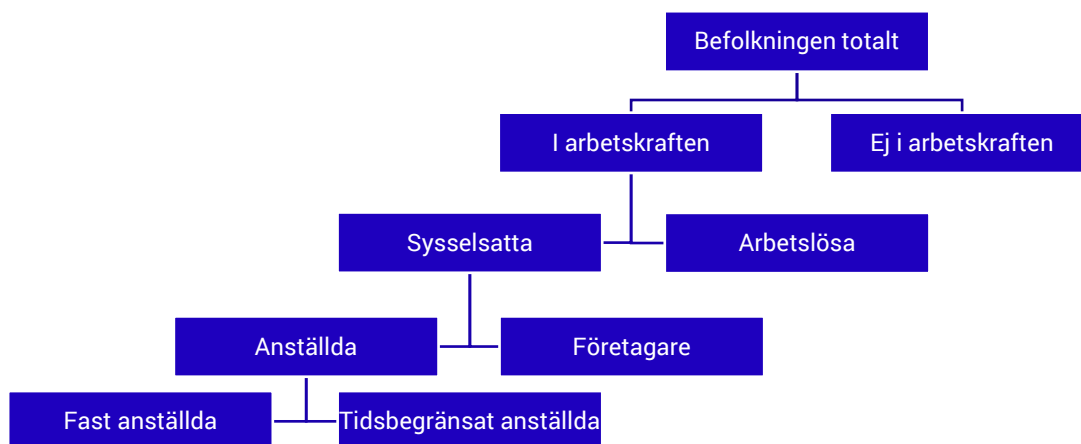
Rapportens olika redovisningsgrupper kan sammanfattas enligt skissen nedan.



Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år. Redovisning av befolkningen totalt avser i denna rapport hela befolkningen inom den åldersgruppen det vill säga inte barn yngre än 16 år eller personer äldre än 64 år.

Redovisning av koppling till arbetsmarknaden

I rapporten redovisas de som finns i arbetskraften och om de då är sysselsatta eller arbetslösa. Den informationen inhämtas vid AKU-intervjun.



Arbetskraften utgörs av

- Sysselsatta:
 - Personer som utförde något arbete
 - Personer som inte utförde något arbete, men som hade anställning, och var tillfälligt frånvarande
 - Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program
- Arbetslösa:
 - Personer som var utan arbete, men som sökt arbete

Sysselsatta delas upp i kategorierna anställda och företagare. Anställda delas i sin tur upp i fast anställda och tidsbegränsat anställda.

Ej i arbetskraften utgörs av de personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa och de latent arbetssökande.

En mer utförlig definition av begreppen finns i avsnittet om arbetsmarknaden.

Observera att resultat som redovisas i den här rapporten för befolkningen när det gäller sysselsättning och arbetslöshet avviker något från den officiella statistiken för AKU 2018. Det beror dels på att denna undersökning omfattar en annan insamlingsperiod än AKU, dels på att skattningarna baseras enbart på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval. Mer information finns att läsa i avsnittet Fakta om statistiken.

Rapportens disposition

Rapporten är indelad i fyra olika avsnitt med resultat från undersökningen samt ett avsnitt som beskriver undersökningens genomförande och kvalitet. Sist i rapporten finns en sammanfattning av resultaten på engelska.

I avsnittet Personer med funktionsnedsättning redovisas andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16–64 år och i vilken utsträckning de bedömer att de har nedsatt arbetsförmåga. Vidare redovisas vilka typer av funktionsnedsättningar som är vanligast.

För att belysa om till exempel åldersstruktur eller utbildningslängd skiljer sig bland personer med funktionsnedsättning jämfört med övriga i befolkningen redovisas resultaten efter dessa bakgrundsvariabler. Andra bakgrundsvariabler som redovisas är juridiskt kön, inrikes/utrikes födda och regioner.

I avsnittet Arbetsmarknad jämförs situationen mellan personer med funktionsnedsättning och befolkningen totalt beträffande arbetskraftsstatus och anknytning till arbetsmarknaden. Resultat som redovisas är till exempel andel sysselsatta respektive andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning jämfört med befolkningen totalt samt fördelning över fast och tidsbegränsad anställning.

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I avsnittet Anpassade arbetsförhållanden presenteras hur stor andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som behöver olika typer av stöd eller anpassningar i arbetslivet, såsom

till exempel personligt anpassade hjälpmedel eller lokalanpassningar. I avsnittet redovisas också vilka anpassningar personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta skulle behöva för att kunna utföra ett arbete.

I avsnittet Diskriminering belyser vi i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning uppger att de blivit utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling på grund av sin funktionsnedsättning. Exempel på diskriminering är att inte få ett jobb man sökt men haft tillräckliga meriter för, att ha blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning eller att ha blivit uppsagd på grund av sin funktionsnedsättning. I avsnittet belyses även mobbning, trakasserier och kränkningar från chefer eller arbetskamrater, liksom negativa attityder hos arbetsgivare.

Kompletterande tabeller till avsnitten finns i tabellbilagan. Utöver dessa områden finns i tabellbilagan även tre tabeller som redovisar i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning upplever hinder att utföra vardagliga sysslor. Det är tabellerna B44-B46.

Redovisning

För samtliga skattningar i tabellerna redovisas osäkerhetsintervall i form av så kallade konfidensintervall. Dessa ger läsaren information om osäkerheten i skattningarna. För ytterligare information om osäkerhet, bortfall, effekter av val av frågemetod med mera hänvisas till avsnittet Fakta om statistiken. När skillnaden mellan två skattningar är signifikant, det vill säga statistiskt säkerställd, redovisas detta med en stjärnmarkering (*). Generellt kommenteras endast skillnader som är statistiskt signifikanta. I de fall olika värden ändå nämns i texten till exempel i form av andelar olika år, framgår det om skillnaden inte är statistiskt säkerställd.

I diagrammen går skalorna generellt från 0 till 100, undantagen från detta har en tydlig kommentar. Detta för att det ska vara lättare att göra jämförelser mellan olika diagram.

Personer med funktionsnedsättning

En av tio med sysselsättning rapporterar en funktionsnedsättning. Av dessa är det en majoritet som uppger att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga.

I denna undersökning är andelen som själva uppger funktionsnedsättning cirka 12 procent, vilket motsvarar 752 000 personer av befolkningen i åldern 16–64 år. Med funktionsnedsättning menas här att ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-/lungproblem, mag-/tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

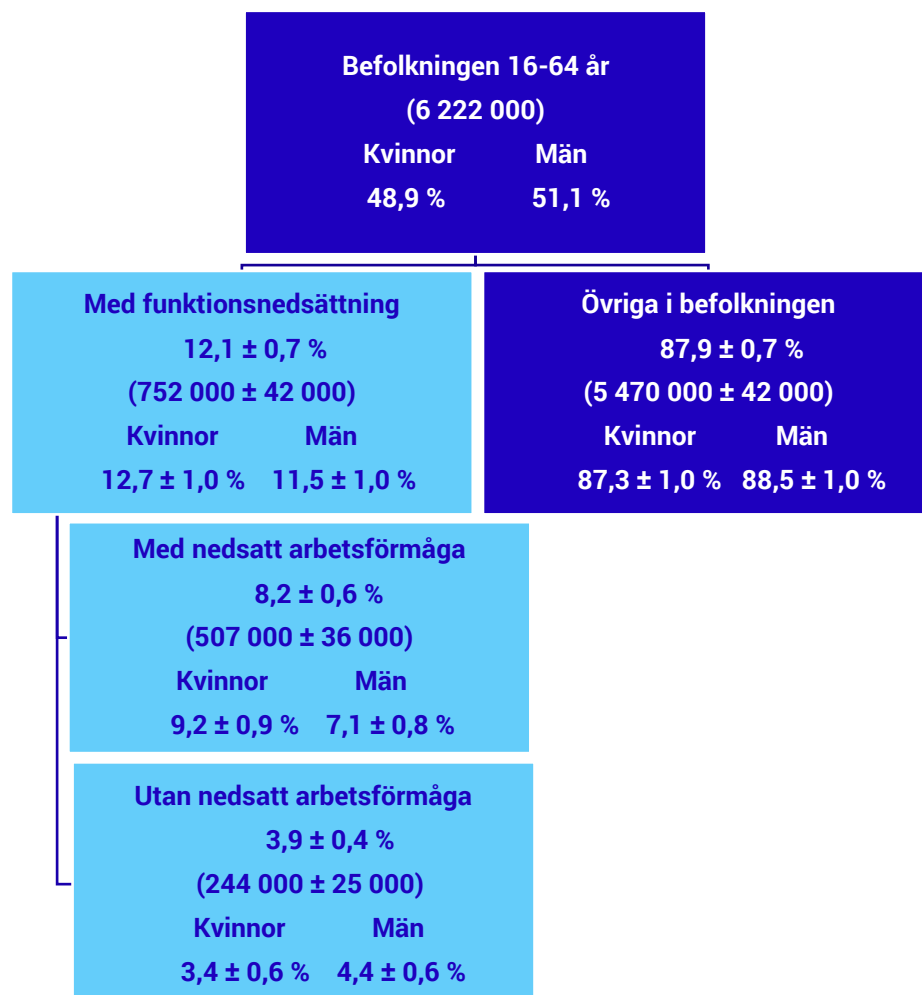
Bland personer som uppger funktionsnedsättning bedömer 67 procent att deras arbetsförmåga är mycket eller delvis nedsatt.

Det är ungefär lika många män som kvinnor som har en funktionsnedsättning. Det är dock en större andel kvinnor än män som bedömer att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Bland kvinnor är det 73 procent jämfört med 62 procent bland män.

Totalt sett är det 8 procent av befolkningen 16–64 år som uppger att de har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Andelen personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen 16–64 år har varierat mellan 13 och 10 procent de år undersökningen genomförts med jämförbar metod (se tabell 1). Minskningen är drygt två procentenheter mellan 2017 och 2018.

Diagram 1. Befolkningen 16-64 år² uppdelad på självrapporterad funktionsnedsättning respektive övriga. Andelar personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018. Procent



Antal individer inom parentes. Avrundat till 1 000-tal.

Tabell 1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen och i den sysselsatta befolkningen. År 2013–2018.

	Personer med funktionsnedsättning i befolkningen		Personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen	
	Andelsskattning och felmarginal	Antalsskattning	Andelsskattning och felmarginal	Antalsskattning
2013	16,4 ± 0,7	987 000	13,3 ± 0,7	612 000
2014	15,9 ± 0,7	961 000	12,8 ± 0,7	596 000
2015	15,8 ± 0,7	957 000	12,6 ± 0,7	591 000
2016	15,2 ± 0,7	923 000	12,0 ± 0,8	576 000
2017	14,8 ± 0,8	912 000	11,8 ± 0,7	567 000
2018	12,1 ± 0,7	752 000	9,7 ± 0,7	478 000

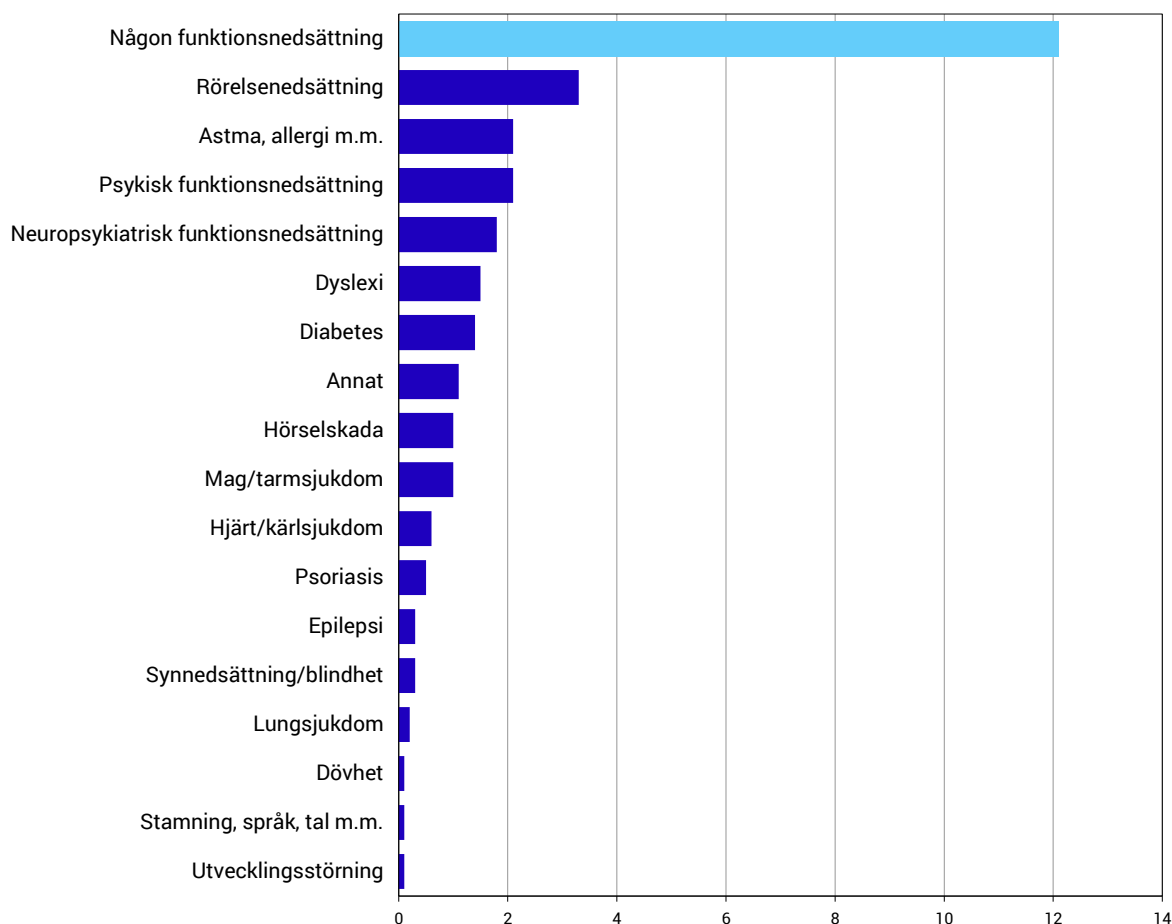
² Uppgifterna avseende befolkningen totalt kan skilja något från den officiella statistiken. Det beror på att siffrorna som presenteras här är uppräkningsstorlek.

Typ av funktionsnedsättning

Den vanligaste typen av funktionsnedsättning är nedsatt rörelseförmåga. Omkring 3 procent av befolkningen i åldern 16–64 år har någon form av rörelsenedsättning. Exempel på nedsatt rörelseförmåga är nedsättning av arm- och benfunktioner, myalgi, reumatism och MS. Cirka 2 procent har astma eller allergi och lika många har någon form av psykisk funktionsnedsättning. Exempel på psykisk funktionsnedsättning är depression, ångest, schizofreni och psykoser.

Det finns skillnader mellan män och kvinnor i typ av funktionsnedsättning. Det är en större andel kvinnor än män som har någon form av rörelsenedsättning, psykisk funktionsnedsättning, psoriasis, mag-/tarmsjukdomar och även annan funktionsnedsättning. Det är däremot en större andel män än kvinnor som har diabetes.

Diagram 2. Andel personer med viss typ av funktionsnedsättning. År 2018. Procent



Observera att skalan går till 14 procent.

Tabell 2. Andel och antal personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2018. Procent

	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga	Antal
Astma, allergi m.m.	2,5 ± 0,5	1,8 ± 0,4		2,1 ± 0,3	133 000 ± 19 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	1,7 ± 0,4	2,0 ± 0,5		1,8 ± 0,3	112 000 ± 19 000
Diabetes	0,9 ± 0,3	1,8 ± 0,4	*	1,4 ± 0,3	86 000 ± 15 000
Dyslexi	1,3 ± 0,3	1,6 ± 0,4		1,5 ± 0,3	91 000 ± 16 000
Dövhet	0,2 ± 0,2	0,1 ± 0,1		0,1 ± 0,1	9 000 ± 5 000
Epilepsi	0,3 ± 0,2	0,3 ± 0,2		0,3 ± 0,1	18 000 ± 8 000
Hjärt/kärlsjukdom	0,4 ± 0,2	0,7 ± 0,2		0,6 ± 0,2	34 000 ± 9 000
Hörselskada	1,0 ± 0,3	0,9 ± 0,3		1,0 ± 0,2	60 000 ± 12 000
Mag/tarmsjukdom	1,3 ± 0,4	0,6 ± 0,2	*	1,0 ± 0,2	61 000 ± 13 000
Lungsjukdom	0,2 ± 0,1	0,2 ± 0,1		0,2 ± 0,1	11 000 ± 5 000
Psoriasis	0,7 ± 0,3	0,3 ± 0,2	*	0,5 ± 0,2	32 000 ± 9 000
Psykisk funktionsnedsättning	2,7 ± 0,5	1,4 ± 0,4	*	2,1 ± 0,3	128 000 ± 20 000
Utvecklingsstörning	0,1 ± 0,1	. ± .		0,1 ± 0,1	5 000 ± 4 000
Rörelsenedsättning	4,0 ± 0,6	2,5 ± 0,5	*	3,3 ± 0,4	203 000 ± 23 000
Stamning, språk, tal m.m.	. ± .	. ± .		0,1 ± 0,1	3 000 ± 3 000
Synnedsättning/blindhet	0,3 ± 0,1	0,4 ± 0,2		0,3 ± 0,1	20 000 ± 7 000
Annat	1,4 ± 0,4	0,8 ± 0,3	*	1,1 ± 0,2	68 000 ± 15 000
Någon funktionsnedsättning	12,7 ± 1,0	11,5 ± 1,0		12,1 ± 0,7	752 000 ± 42 000

Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 67 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Drygt 23 procent bedömer att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt och drygt 44 procent att den är delvis nedsatt. Kvinnor bedömer i högre utsträckning än män att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga, 73 procent jämfört med 62 procent. Det är också en större andel kvinnor än män som bedömer att deras funktionsnedsättning medför att arbetsförmågan är mycket nedsatt, 29 jämfört med 17 procent.

Tabell 3. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2018. Procent

Arbetsförmåga nedsatt	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Ja, mycket	29,0 ± 4,2	17,2 ± 3,6	*	23,2 ± 2,8
Ja, delvis	44,0 ± 4,4	44,4 ± 4,6		44,2 ± 3,2
Nej*	26,9 ± 3,9	38,4 ± 4,4	*	32,5 ± 2,9
Totalt	100	100		100

* Kategorin "nej" innehåller svarsalternativen "nej", "inte alls" och "vet ej/aldrig haft ett jobb"

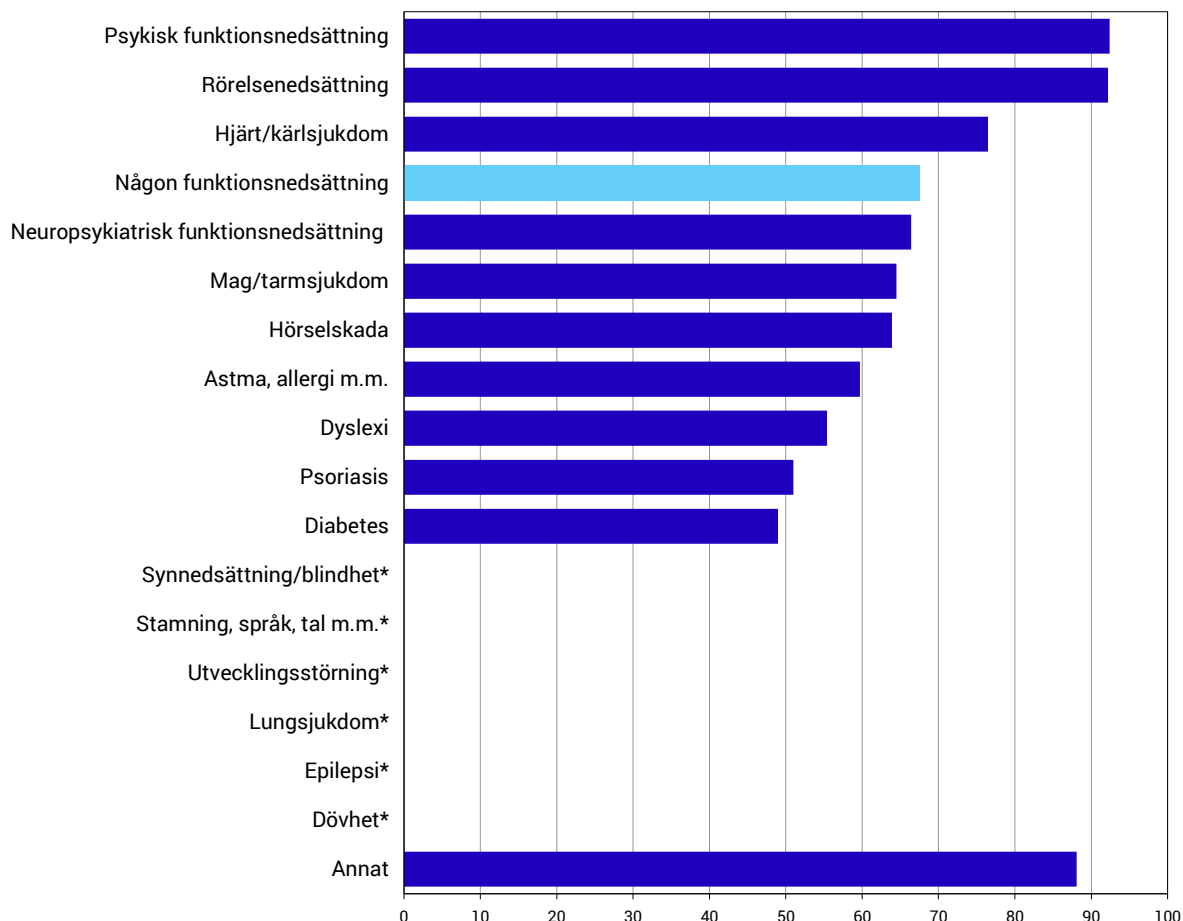
Tabell 4. Andel och antal personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2018. Procent

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga			Antal		
Astma, allergi m.m.	1,6	±	0,4	1,0	±	0,3	*	1,3	±	0,2	79 000	±	15 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	1,1	±	0,3	1,3	±	0,4		1,2	±	0,3	74 000	±	16 000
Diabetes	0,6	±	0,2	0,8	±	0,3		0,7	±	0,2	42 000	±	11 000
Dyslexi	0,7	±	0,3	0,9	±	0,3		0,8	±	0,2	50 000	±	12 000
Dövhet	0,2	±	0,2	0,1	±	0,1		0,1	±	0,1	8 000	±	5 000
Epilepsi	0,2	±	0,2	0,1	±	0,1		0,2	±	0,1	9 000	±	6 000
Hjärt/kärlsjukdom	0,4	±	0,2	0,5	±	0,2		0,4	±	0,1	26 000	±	8 000
Hörselskada	0,7	±	0,2	0,6	±	0,2		0,6	±	0,2	38 000	±	10 000
Mag/tarmsjukdom	0,9	±	0,3	0,4	±	0,2	*	0,6	±	0,2	39 000	±	10 000
Lungsjukdom	0,2	±	0,1	0,2	±	0,1		0,2	±	0,1	10 000	±	5 000
Psoriasis	0,4	±	0,2	0,2	±	0,1	*	0,3	±	0,1	16 000	±	6 000
Psykisk funktionsnedsättning	2,6	±	0,5	1,3	±	0,4	*	1,9	±	0,3	118 000	±	19 000
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.		.	±	.	.	±	.
Rörelsenedsättning	3,7	±	0,6	2,3	±	0,5	*	3,0	±	0,4	187 000	±	23 000
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.		.	±	.	.	±	.
Synnedsättning/blindhet	0,2	±	0,1	0,3	±	0,1		0,2	±	0,1	13 000	±	6 000
Annat	1,3	±	0,4	0,7	±	0,3	*	1,0	±	0,2	60 000	±	14 000
Någon funktionsnedsättning	9,2	±	0,9	7,1	±	0,8	*	8,2	±	0,6	507 000	±	36 000

Bland personer med rörelsenedsättning och psykisk funktionsnedsättning hittar vi störst andel med nedsatt arbetsförmåga. Drygt 90 procent av personerna med dessa funktionsnedsättningar bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt.

Diabetes, psoriasis och dyslexi medför inte nedsatt arbetsförmåga i lika stor utsträckning. Bland personer med dessa funktionsnedsättningar är det omkring hälften som har nedsatt arbetsförmåga. Observera att en person kan ha flera funktionsnedsättningar som bidrar till en nedsatt arbetsförmåga. Det är alltså inte givet att det är de enskilda funktionsnedsättningarna i diagram 3 nedan som är den huvudsakliga orsaken till att arbetsförmågan är nedsatt.

Diagram 3. Andel med nedsatt arbetsförmåga bland personer som har en viss typ funktionsnedsättning. År 2018. Procent



* Uppgiften för osäker för att redovisas

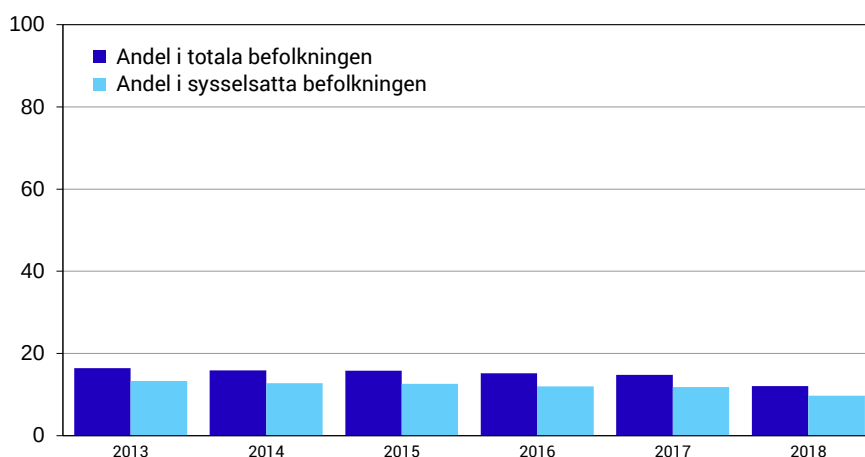
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning

I befolkningen 16–64 år är 80 procent sysselsatta³. Det är ungefär 4,95 miljoner personer. Bland dessa är 10 procent personer med funktionsnedsättning, vilket motsvarar 478 000 personer.

Andelen personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen är ett par procentenheter mindre än i befolkningen totalt. Mönstret är återkommande över tid, se diagram 4.

³ Observera att uppgifterna som redovisas här avseende sysselsättningen i befolkningen totalt kan skilja något från den officiella statistiken. Detta beror på att den här undersökningen genomförs under en annan period och omfattar endast en delmängd av AKU:s urval.

Diagram 4. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen respektive i den sysselsatta befolkningen. År 2013–2018. Procent



Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning bedömer 66 procent att arbetsförmågan är nedsatt. Detta kan jämföras med 68 procent bland samtliga personer med funktionsnedsättning. Av de sysselsatta bedömer 12 procent att funktionsnedsättningen medför mycket nedsatt arbetsförmåga och 52 procent att den är delvis nedsatt.

Se även tabell 43 i tabellbilagan.

Personer med funktionsnedsättning och deras bakgrund

Kvinnor och män

I befolkningen som helhet och bland personer med funktionsnedsättning finns ungefär lika många kvinnor som män. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga finns det dock fler kvinnor än män. Andelen kvinnor är 56 procent och 45 procent är män.

Tabell 5. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män, olika åldersgrupper, olika utbildningslängd och inrikes och utrikes födda. År 2018. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen			Totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga						
Kön											
Kvinnor	51,2	± 2,9	55,4	± 3,7	42,4	± 5,2	48,6	± 0,4	48,9	± 0,0	
Män	48,8	± 2,9	44,6	± 3,7	57,6	± 5,2	51,4	± 0,4	51,1	± 0,0	
Totalt	100		100		100		100		100		
Ålder											
16-29 år	29,7	± 2,8	23,5	± 3,4	42,6	± 5,4	28,4	± 0,4	28,6	± 0,0	
30-49 år	32,3	± 2,7	31,9	± 3,5	33,2	± 4,8	43,1	± 0,4	41,8	± 0,0	
50-64 år	37,9	± 2,8	44,5	± 3,6	24,2	± 4,3	28,5	± 0,4	29,6	± 0,0	
Totalt	100		100		100		100		100		
Utbildning											
Grundskola	18,7	± 2,6	17,0	± 3,1	22,4	± 4,8	13,6	± 0,6	14,2	± 0,6	
Gymnasie-utbildning	47,3	± 3,2	51,1	± 3,9	39,2	± 5,3	39,0	± 0,8	40,0	± 0,8	
Eftergymnasial utbildning	33,6	± 2,9	31,9	± 3,6	37,1	± 5,1	46,1	± 0,8	44,6	± 0,8	
Utbkod saknas	.	± .	.	± .	.	± .	1,3	± 0,2	1,2	± 0,2	
Totalt	100		100		100		100		100		
Inrikes/Utrikes											
Inrikes födda	86,0	± 2,5	84,2	± 3,2	89,7	± 4,0	75,3	± 0,5	76,6	± 0,3	
Utrikes födda	14,0	± 2,5	15,8	± 3,2	10,3	± 4,0	24,7	± 0,5	23,4	± 0,3	
Totalt	100		100		100		100		100		
Antal	752000	± 42000	507000	± 36000	244000	± 25000	5470000	± 42000	6222000	± 0,0	

Ålder

Åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt. Bland personer med funktionsnedsättning är omkring 38 procent i åldersgruppen 50–64 år, jämfört med 29 procent i befolkningen totalt. Drygt 32 procent är i åldersgruppen 30-49 år, jämfört med knappt 42 procent i befolkningen totalt. Andelen personer med funktionsnedsättning i åldersgruppen 16-29 år är knappt 30 procent och skiljer sig inte signifikant från andelen i befolkningen totalt. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är dock andelen yngre mindre än i befolkningen.

Vi ser samma mönster när vi istället tittar på hur stor del av befolkningen i olika åldersgrupper som har en funktionsnedsättning. Tabell 6 visar att i åldersgruppen 50–64 år uppgår omkring 15 procent att de har en funktionsnedsättning. I de två yngre åldersgrupperna är andelen mindre, 13 procent respektive 9 procent.

Tabell 6. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga i olika åldersgrupper. År 2018. Procent

Åldersgrupp	Andel personer i befolkningen med funktionsnedsättning							
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga		
16–29 år	12,6	±	1,5	6,7	±	1,1	5,9	± 1,0
30–49 år	9,4	±	0,9	6,2	±	0,8	3,1	± 0,5
50–64 år	15,5	±	1,4	12,3	±	1,3	3,2	± 0,6
Befolkningen totalt	12,1	±	0,7	8,2	±	0,6	3,9	± 0,4

Se även tabellerna 45–47 i tabellbilagan.

Utbildning

Utbildningslängden bland personer med funktionsnedsättning är kortare än i befolkningen totalt. I befolkningen 16–64 år är det 14 procent som har förgymnasial utbildning som längsta utbildningslängd jämfört med 19 procent bland personer med funktionsnedsättning. Omkring 45 procent i befolkningen har eftergymnasial utbildning, jämfört med 34 procent bland personer med funktionsnedsättning. Liknande utbildningsstruktur som den bland personer med funktionsnedsättning återfinns bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga.

En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning har eftergymnasial utbildning. Det gäller även bland de med nedsatt arbetsförmåga. Andelen med eftergymnasial utbildning är 39 procent bland kvinnor med funktionsnedsättning vilket kan jämföras med 23 procent bland män.

Utbildningslängden bland personer med funktionsnedsättning har legat på ungefär samma nivå sedan 2014. Under den perioden har drygt 30 procent eftergymnasial utbildning och knappt 20 procent en förgymnasial utbildning. I befolkningen totalt kan en ökning i utbildningslängden ses sedan 2014. Andelen med eftergymnasial utbildning har ökat från 41 procent till 44 procent.

Se även tabellerna 48–51 i tabellbilagan.

Inrikes och utrikes födda

Inrikes födda är överrepresenterade bland personer med funktionsnedsättning, både med och utan nedsatt arbetsförmåga. I befolkningen är 77 procent födda i Sverige. Bland personer med funktionsnedsättning är den andelen 86 procent, medan den bland personer med funktionsnedsättning och även nedsatt arbetsförmåga är 84 procent.

Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är 84 procent inrikes födda och 16 procent är födda i något annat land.

Omkring 14 procent hos inrikes födda uppger att de har en funktionsnedsättning. Bland utrikes födda är motsvarande andel 7 procent.

Tabell 7. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga bland inrikes och utrikes födda. År 2018. Procent

Inrikes eller utrikes född	Andel personer i befolkningen med funktionsnedsättning								
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga		
Inrikes födda	13,6	±	0,8	9,0	±	0,7	4,6	±	0,5
Utrikes födda	7,2	±	1,4	5,5	±	1,2	1,7	±	0,7
Befolkningen totalt	12,1	±	0,7	8,2	±	0,6	3,9	±	0,4

Se även tabellerna 52 och 53 i tabellbilagan.

Bostadsregion

Tabell 8 visar andelen med funktionsnedsättning i olika delar av Sverige. I Stockholmsregionen är andelen något mindre jämfört med hela landet. I Stockholms län är det 10 procent jämfört med 12 procent i hela landet. Andel personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är också något mindre i Stockholms län. Omkring 6 procent av befolkningen 16–64 år i Stockholms län har nedsatt arbetsförmåga vilket kan jämföras med 8 procent i hela landet.

Se Bilaga 2 för en beskrivning av regionindelningen.

Tabell 8. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga befolkningen. Olika bostadsregioner. År 2018. Procent

Bostadsregion	Personer med funktionsnedsättning									Övriga i befolkningen			Befolkningen totalt	
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga						Antal	
Stockholms län	9,7	±	1,3	5,8	±	1,1	3,9	±	0,9	90,3	±	1,3	1 491 000	± 20 000
Södra Sverige	13,0	±	2,0	9,1	±	1,7	3,9	±	1,1	87,0	±	2,0	914 000	± 18 000
Mellersta Sverige	12,4	±	1,4	8,4	±	1,2	4,0	±	0,8	87,6	±	1,4	1 532 000	± 21 000
Västra Sverige	11,6	±	1,5	8,2	±	1,4	3,3	±	0,8	88,4	±	1,5	1 240 000	± 20 000
Norra Sverige	14,9	±	1,9	10,2	±	1,6	4,7	±	1,1	85,1	±	1,9	1 043 000	± 19 000
Hela landet	12,1	±	0,7	8,2	±	0,6	3,9	±	0,4	87,9	±	0,7	6 222 000	± 0

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning och deras bakgrund

Tabell 9 visar sysselsatta personer efter olika bakgrundsvariabler. Bland den sysselsatta befolkningen är andelen män 53 procent, och 47 procent är kvinnor. Andelen kvinnor med funktionshinder bland den sysselsatta

befolkningen är 49 procent, och 51 procent är män. I gruppen med nedsatt arbetsförmåga är förhållandet det omvända. Där är det fler kvinnor än män, 53 procent kvinnor och 47 procent män.

I befolkningen totalt är nästan hälften av de sysselsatta mellan 30–49 år. Drygt 20 procent är unga i åldern 16–29 år och de resterande 30 procenten finns i den äldre åldersgruppen 50–64 år. För personer med funktionsnedsättning ser fördelningen annorlunda ut. De utgör en mindre andel i gruppen 30–49 år och en större andel i den äldre åldersgruppen. Samma fördelning gäller för de med nedsatt arbetsförmåga.

Utbildningslängden är kortare bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning jämfört med den sysselsatta befolkningen totalt. Drygt 40 procent har eftergymnasial utbildning som längsta utbildning bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Det kan jämföras med den sysselsatta befolkningen totalt där andelen med eftergymnasial utbildning är 50 procent.

I den sysselsatta befolkningen är 78 procent födda i Sverige och 22 procent födda i något annat land. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är andelen inrikes födda större, 88 procent är födda i Sverige och 12 procent är födda i något annat land.

Tabell 9. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta. Kvinnor och män, olika åldersgrupper, olika utbildningslängd och inrikes och utrikes födda. År 2018. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen			Totalt	
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga						
Kön											
Kvinnor	49,2 ± 3,5	53,4 ± 4,4	41,7 ± 5,9	47,5 ± 0,6	47,7 ± 0,5						
Män	50,8 ± 3,5	46,6 ± 4,4	58,3 ± 5,9	52,5 ± 0,6	52,3 ± 0,5						
Totalt	100	100	100	100	100						
Ålder											
16-29 år	22,4 ± 3,1	19,2 ± 3,8	28,1 ± 5,7	22,4 ± 0,6	22,4 ± 0,5						
30-49 år	38,5 ± 3,4	37,5 ± 4,3	40,4 ± 5,8	47,7 ± 0,6	46,8 ± 0,5						
50-64 år	39,1 ± 3,3	43,4 ± 4,3	31,5 ± 5,4	29,9 ± 0,5	30,8 ± 0,4						
Totalt	100	100	100	100	100						
Utbildning											
Grundskola	11,7 ± 2,4	12,3 ± 3,1	10,6 ± 3,7	8,3 ± 0,6	8,6 ± 0,6						
Gymnasieutbildning	47,3 ± 3,6	50,1 ± 4,6	42,3 ± 6,0	41,2 ± 0,9	41,8 ± 0,9						
Eftergymnasial utbildning	41,0 ± 3,6	37,6 ± 4,4	47,1 ± 6,0	50,1 ± 0,9	49,2 ± 0,9						
Utbkod saknas	. ± .	. ± .	. ± .	0,4 ± 0,1	0,4 ± 0,1						
Totalt	100	100	100	100	100						
Inrikes/Utrikes											
Inrikes födda	88,2 ± 2,7	86,6 ± 3,6	91,2 ± 4,1	77,9 ± 0,7	78,9 ± 0,6						
Utrikes födda	11,8 ± 2,7	13,4 ± 3,6	8,8 ± 4,1	22,1 ± 0,7	21,1 ± 0,6						
Totalt	100	100	100	100	100						
Antal	478 000 ± 33 000	305 000 ± 27 000	172 000 ± 20 000	4 476 000 ± 46 000	4 954 000 ± 39 000						

Arbetsmarknad

I detta avsnitt redovisas situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utifrån anknytningsgrad till arbetsmarknaden. Jämförelser görs med befolkningen 16–64 år totalt samt med tidigare år. Observera att i den här rapporten avviker de redovisade uppgifterna för befolkningen totalt något från den officiella statistiken från Arbetskraftsundersökningarna (AKU) för 2018. Det beror dels på skillnad i insamlingsperiod, dels på att skattningarna enbart baseras på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval.

En liknande undersökning har gjorts vissa år mellan 2000 och 2008, skattningar från dessa har tidigare ingått i denna redovisning. I årets rapport presenteras endast årliga resultat från 2013 och framåt. Dessa är jämförbara med varandra.

I AKU definieras de olika grupperna som finns på arbetsmarknaden enligt denna definition.

Arbetskraften utgörs av personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa enligt nedanstående definitioner.

Sysselsatta omfattar följande grupper:

- Personer som under en viss vecka (referensveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (=sysselsatta, i arbete).
- Personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela referensveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (=sysselsatta, frånvarande från arbetet). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet, (t.ex. för vård av barn eller studier), värnpliktstjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.
- Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta. Det kan gälla t.ex. offentligt skyddat arbete, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd

Arbetslösa omfattar följande grupper:

- Personer som var utan arbete under referensveckan men som sökt arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och kunde arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som

har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

Ej i arbetskraften omfattar personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande (se dock ovan under arbetslöshetsmått om heltidsstuderande som sökt och kan ta arbete), pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka.

En delgrupp av "ej i arbetskraften" utgörs av de latent arbetssökande. Det är personer som velat och kunnat ta arbete under referensveckan men inte sökt något arbete.

De sysselsatta delas upp i kategorierna anställda och företagare. I rapporten redovisas kategorin medhjälpande hushållsmedlemmar inkluderade i redovisningsgruppen företagare.

Anställda underindelas i fast anställda (= har tillsvidareanställning) och tidsbegränsat anställda (= personer med anställningsstöd, säsongarbete, provanställning, praktiktjänstgöring, objekt/ projektanställning eller liknande).

Yrke klassas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK).

Beskrivningen av begreppen ovan är hämtad från dokumentationen för AKU. Mer information om AKU finns på SCB:s hemsida www.scb.se/AKU

Personer i arbetskraften

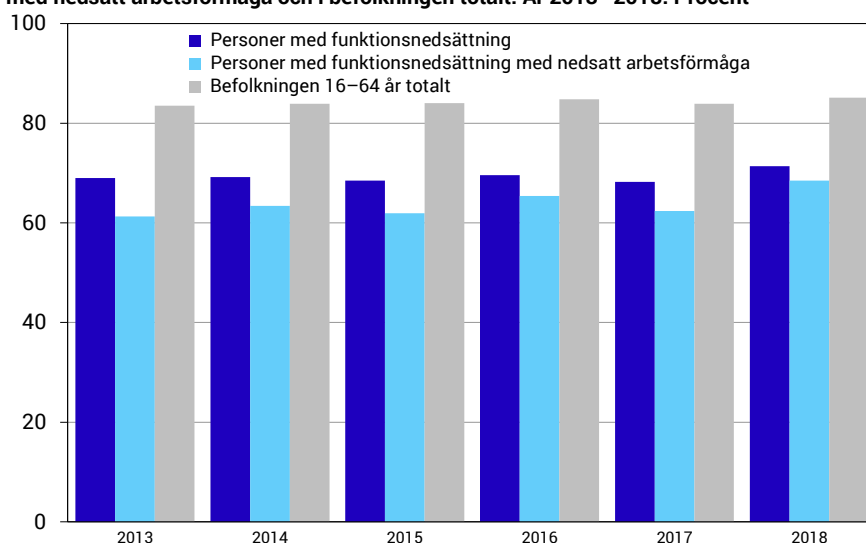
I befolkningen som är mellan 16 och 64 år tillhör 85 procent arbetskraften under 2018. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen mindre. I denna grupp tillhör 71 procent arbetskraften.

Vid samtliga tillfällen som undersökningen genomförts har andelen i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning och bland personer med nedsatt arbetsförmåga varit mindre än andelen i befolkningen. Omkring 69 procent av personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är i arbetskraften 2018. Det är en skillnad på 17 procentenheter jämfört med befolkningen totalt. Men andelarna närmar sig varandra, tidigare jämförbara år har skillnaden varit omkring 20 procentenheter.

Se tabell 54 och 55 i tabellbilagan.

I befolkningen mellan 16 och 64 år tillhörde 85 procent arbetskraften under 2018. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen 71 procent.

Diagram 5. Andel personer i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2013–2018. Procent



Tabell 10. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2013–2018. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					Antal		
2013	69,0	± 2,2	61,3	± 2,8	86,7	± 3,1	86,3	± 0,5		83,5	± 0,5	
2014	69,2	± 2,4	63,4	± 3,0	81,6	± 3,8	86,7	± 0,6		83,9	± 0,6	
2015	68,5	± 2,5	61,9	± 3,2	82,9	± 3,9	87,0	± 0,6		84,0	± 0,6	
2016	69,6	± 3,1	65,4	± 3,8	78,4	± 5,2	87,5	± 0,7		84,8	± 0,7	
2017	68,2	± 2,8	62,4	± 3,6	79,7	± 4,5	86,7	± 0,6		83,9	± 0,6	
2018	71,4	± 3,1	68,5	± 3,9	77,5	± 5,0	87,0	± 0,6		85,1	± 0,6	

I befolkningen totalt är det en större andel män än kvinnor som är i arbetskraften. Bland personer med funktionsnedsättning och bland personer med nedsatt arbetsförmåga är skillnaden mellan män och kvinnor inte signifikant.

Tabell 11. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män. År 2018. Procent

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Med funktionsnedsättning	68,9	± 4,4		74,1	± 4,4			71,4	± 3,1	
Med nedsatt arbetsförmåga	66,6	± 5,3		71,0	± 5,9			68,5	± 3,9	
Utan nedsatt arbetsförmåga	75,2	± 8,0		79,1	± 6,4			77,5	± 5,0	
Övriga befolkningen	85,0	± 1,0		88,8	± 0,8	*		87,0	± 0,6	
Befolkningen totalt	82,9	± 1,0		87,1	± 0,8	*		85,1	± 0,6	

Andelen sysselsatta är mindre bland personer med funktionsnedsättning, 64 procent är sysselsatta, än i befolkningen 16-64 år, där 80 procent är sysselsatta.

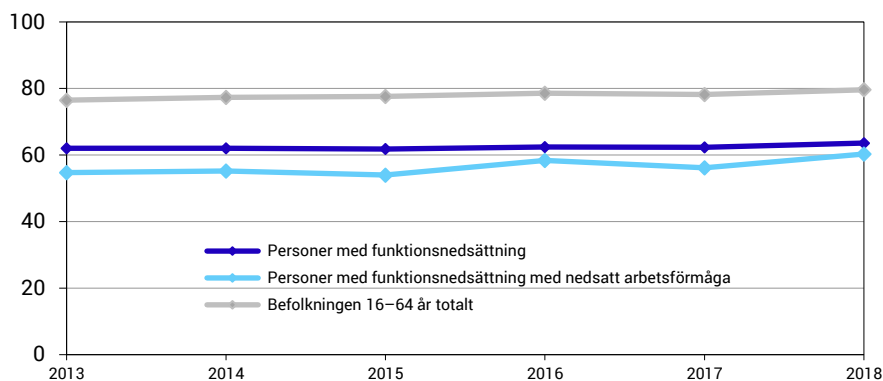
Från 2013 har sysselsättningsgraden ökat i befolkningen, från 76 procent till 80 procent, men andelen sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning legat stabilt på drygt 60 procent.

Sysselsatta

Andelen sysselsatta (sysselsättningsgraden) är mindre bland personer med funktionsnedsättning än i befolkningen 16-64 år. I befolkningen är sysselsättningsgraden 80 procent. Bland personer med funktionsnedsättning är den 64 procent.

Jämfört med år 2013 har sysselsättningsgraden ökat i befolkningen, från 76 procent till 80 procent. Under tidsperioden 2013 till 2017 låg andelen sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning stabilt på 62 procent. En liten ökning ses under 2018, men den är inte statistiskt säkerställd. Ett liknande mönster ses för personer med nedsatt arbetsförmåga vars andel ser ut att öka något det senaste året till 60 procent, men skillnaden är inte statistiskt säkerställd.

Diagram 6. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. 2013-2018. Procent



Tabell 12. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2013-2018. Procent

	Personer med funktionsnedsättning									Övriga i befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga						Antal		
2013	62,0	±	2,2	54,7	±	2,8	78,6	±	3,6	79,4	±	0,6	76,5	±	0,6
2014	62,0	±	2,4	55,2	±	3,0	76,4	±	4,0	80,2	±	0,6	77,3	±	0,6
2015	61,8	±	2,5	54,0	±	3,2	78,6	±	4,1	80,6	±	0,6	77,6	±	0,6
2016	62,4	±	3,1	58,4	±	3,8	70,6	±	5,5	81,6	±	0,8	78,6	±	0,7
2017	62,3	±	2,8	56,2	±	3,5	74,2	±	4,8	80,9	±	0,7	78,2	±	0,7
2018	63,6	±	3,1	60,3	±	3,9	70,4	±	5,3	81,8	±	0,7	79,6	±	0,6

I övriga befolkningen är andelen sysselsatta kvinnor mindre än andelen sysselsatta män, 80 procent jämfört med 84 procent. Någon sådan statistiskt säkerställd skillnad i sysselsättningsgrad mellan kvinnor och män syns inte för personer med funktionsnedsättning, varken för de med eller utan nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 13. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män. År 2018. Procent

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Med funktionsnedsättning	61,1	±	4,5	66,2	±	4,6		63,6	±	3,1
Med nedsatt arbetsförmåga	58,1	±	5,3	63,0	±	6,0		60,3	±	3,9
Utan nedsatt arbetsförmåga	69,3	±	8,3	71,3	±	6,9		70,4	±	5,3
Övriga befolkningen	80,0	±	1,1	83,5	±	0,9	*	81,8	±	0,7
Befolkningen totalt	77,6	±	1,1	81,5	±	0,9	*	79,6	±	0,6

Arbetslöshet

År 2018 är arbetslösheten för personer med funktionsnedsättning 11 procent och i befolkningen totalt är den 6 procent. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är arbetslösheten 12 procent.

Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning har under de senaste åren legat några procentenheter över befolkningen totalt. År 2018 är arbetslösheten för personer med funktionsnedsättning 11 procent och i befolkningen totalt är den 6 procent. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är arbetslösheten 12 procent 2018.

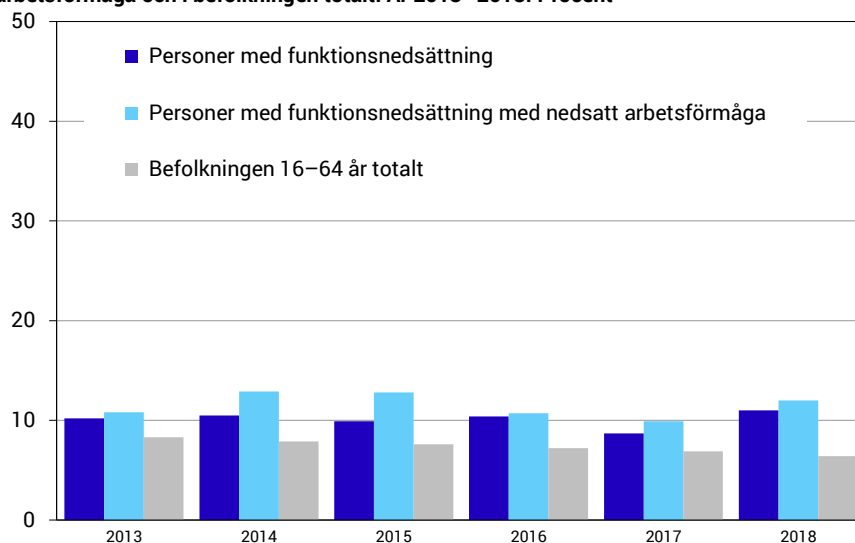
Med arbetslös avses en person som inte har ett arbete men har sökt och kunnat ta ett arbete inom 14 dagar. Detta är samma definition som används i AKU som är i enlighet med internationell standard. Definitionen av arbetslös finns i avsnittet Redovisning av koppling till arbetsmarknaden.

Sedan 2013 har arbetslösheten minskat i befolkningen. Bland personer med funktionsnedsättning återfinns inte denna trend. Mellan 2017 och 2018 är det inga statistiskt säkerställda skillnader i arbetslöshet, varken i befolkningen eller bland personer med funktionsnedsättning eller bland personer med nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 14. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2013–2018. Procent

	Personer med funktionsnedsättning									Övriga i befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga						Antal		
2013	10,2	±	1,7	10,8	±	2,2	9,3	±	2,8	8,0	±	0,5	8,3	±	0,4
2014	10,5	±	1,9	12,9	±	2,7	6,3	±	2,4	7,5	±	0,5	7,9	±	0,5
2015	9,9	±	1,9	12,8	±	2,8	5,1	±	2,3	7,3	±	0,5	7,6	±	0,5
2016	10,4	±	2,3	10,7	±	3,0	10,0	±	4,0	6,8	±	0,6	7,2	±	0,6
2017	8,7	±	2,1	9,9	±	2,8	6,8	±	3,0	6,6	±	0,5	6,9	±	0,5
2018	11,0	±	2,5	12,0	±	3,3	9,1	±	3,9	5,9	±	0,5	6,4	±	0,5

Diagram 7. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2013–2018. Procent



Observera att skalan går till 50 procent.

Undersökningen visar inga statistiskt säkerställda skillnader mellan män och kvinnor avseende arbetslöshet, varken i befolkningen eller bland personer med funktionsnedsättning.

Tabell 15. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män. År 2018. Procent

	Andel arbetslösa								
	Kvinnor			Män			Samtliga		
		±	Sign		±	Sign		±	Sign
Med funktionsnedsättning	11,3	±	3,5	10,7	±	3,6	11,0	±	2,5
Med nedsatt arbetsförmåga	12,7	±	4,4	11,2	±	4,9	12,0	±	3,3
Utan nedsatt arbetsförmåga	7,8	±	5,4	10,0	±	5,4	9,1	±	3,9
Övriga befolkningen	5,8	±	0,7	6,0	±	0,7	5,9	±	0,5
Befolkningen totalt	6,4	±	0,8	6,4	±	0,7	6,4	±	0,5

Heltid eller deltid

Det är en mindre andel personer med funktionsnedsättning som arbetar heltid jämfört med befolkningen totalt. Bland sysselsatta med funktionsnedsättning arbetar 67 procent heltid. Bland de med nedsatt arbetsförmåga arbetar 60 procent heltid. Motsvarande andel för övriga befolkningen är 79 procent.

Att arbeta deltid är vanligare bland de med nedsatt arbetsförmåga än inom hela gruppen av personer med funktionsnedsättning.

Tabell 16. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter heltid och deltid. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt			
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga				Antal			
Heltid, 35- tim	67,0	± 3,5	60,1	± 4,5	79,3	± 5,2	78,8	± 0,8	77,6	± 0,8		
Deltid 20-34 tim	22,3	± 3,0	28,2	± 4,1	11,9	± 3,9	13,6	± 0,7	14,5	± 0,7		
Deltid 1-19 tim	7,2	± 2,1	8,0	± 2,6	5,8	± 3,5	4,8	± 0,4	5,0	± 0,4		
Uppgift saknas	3,4	± 1,4	3,7	± 1,7	2,9	± 2,3	2,8	± 0,3	2,8	± 0,3		
Totalt	100		100		100		100		100			
Antal	478 000	± 33 000	305 000	± 27 000	172 000	± 20 000	4 476 000	± 46 000	4 954 000	± 39 000		

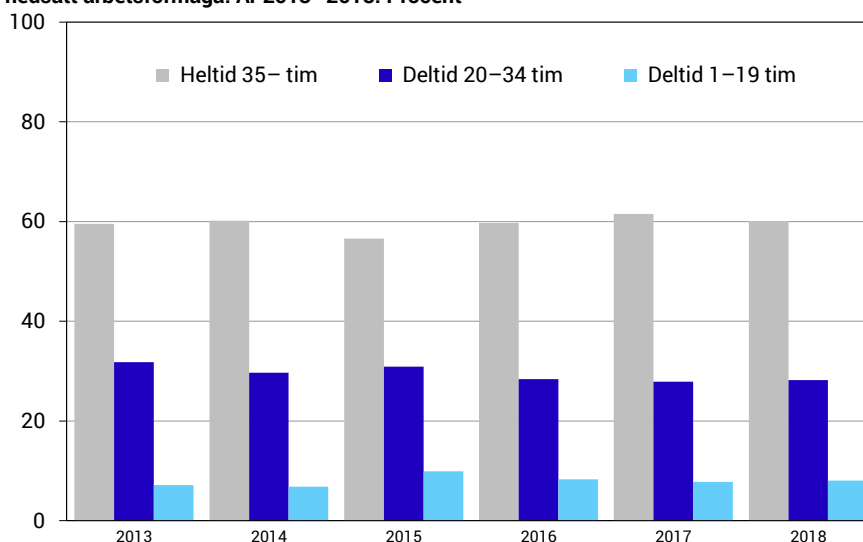
En betydligt mindre andel kvinnor än män med funktionsnedsättning arbetar heltid. Bland sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning arbetar 54 procent heltid jämfört med 80 procent av männen. I den sysselsatta befolkningen totalt är det 67 procent av kvinnorna och 87 procent av männen som arbetar heltid.

Tabell 17. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2018. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning									
	Kvinnor		Män		Sign				Samtliga	
Heltid	53,6	± 5,2	80,0	± 4,3	*				67,0	± 3,5
Deltid 20-34 timmar	31,0	± 4,7	13,9	± 3,6	*				22,3	± 3,0
Deltid 1-19 timmar	10,0	± 3,5	4,6	± 2,3	*				7,2	± 2,1
Uppgift saknas	5,4	± 2,4	1,5	± 1,4	*				3,4	± 1,4
Totalt	100		100						100	

Andelen sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som arbetar heltid har legat på ungefär samma nivå från 2013 och framåt

Diagram 8. Arbetsomfattning för sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2013–2018. Procent



Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga finns en statistiskt säkerställd skillnad i andelen som arbetar heltid mellan kvinnor och män. 47 procent av kvinnorna arbetar heltid jämfört med 75 procent av männen. Denna skillnad är 27 procentenheter mellan män och kvinnor. Motsvarande skillnad i befolkningen totalt, även den statistiskt säkerställd, är 20 procentenheter. Både totalt sett, liksom för män respektive kvinnor, arbetar personer med nedsatt arbetsförmåga heltid i mindre utsträckning jämfört med befolkningen.

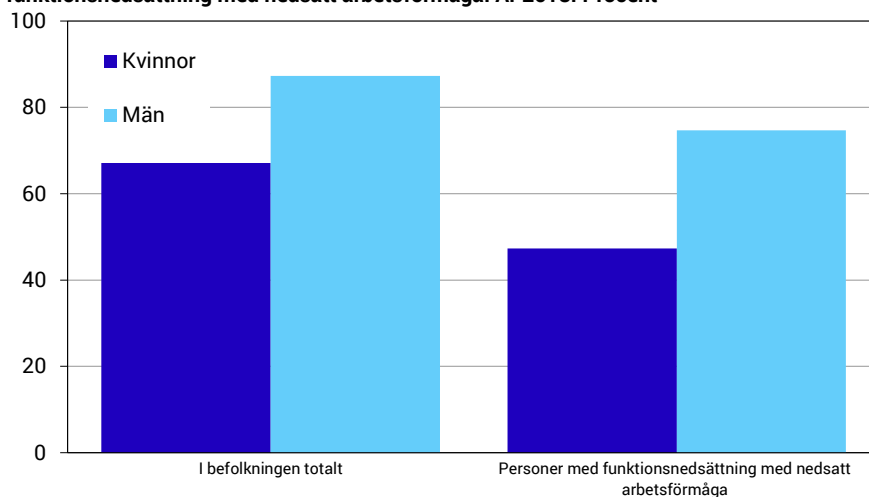
Tabell 18. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2018. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning							
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga	
Heltid	47,3	± 6,2	74,7	± 6,0	*		60,1	± 4,5
Deltid 20-34 timmar	37,5	± 6,0	17,5	± 5,2	*		28,2	± 4,1
Deltid 1-19 timmar	9,7	± 3,9	6,1	± 3,4			8,0	± 2,6
Uppgift saknas	5,5	± 2,8	1,6	± 1,6	*		3,7	± 1,7
Totalt	100		100				100	

Se även tabellerna 60-62 i tabellbilagan.

Män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga arbetar heltid i större utsträckning än kvinnor med funktionsnedsättning.

Diagram 9. Sysselsatta personer som arbetar heltid, i befolkningen totalt och med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2018. Procent



Anställd eller företagare

Andelen anställda och företagare bland sysselsatta personer är ungefär lika stor bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen totalt. Detsamma gäller personer med nedsatt arbetsförmåga. Drygt 90 procent är anställda och knappt 10 procent är företagare. Fördelningen mellan anställd och företagare har varit stabil över tid.

Tabell 19. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Anställda och företagare. År 2018. Procent

och företagare, år 2018, i procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga				Antal	
Anställd	92,6	± 1,9	91,9	± 2,4	93,8	± 2,8	91,6	± 0,5	91,7	± 0,5
Företagare*	7,4	± 1,9	8,1	± 2,4	6,2	± 2,8	8,4	± 0,5	8,3	± 0,5
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	478 000	± 33 000	305 000	± 27 000	172 000	± 20 000	4 476 000	± 46 000	4 954 000	± 39 000

* Här inkluderas medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll

En större andel är företagare bland män än bland kvinnor. Av sysselsatta män med funktionsnedsättning är 11 procent företagare jämfört med 4 procent av kvinnorna. I den sysselsatta befolkningen totalt är andelen företagare på ungefär samma nivå, 11 procent av männen och 5 procent av kvinnorna.

Tabell 20. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. Anställda och företagare. År 2018. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning								Samtliga		
	Kvinnor			Män			Sign				
Anställd	96,1	±	2,0	89,2	±	3,1	*		92,6	±	1,9
Företagare	3,9	±	2,0	10,8	±	3,1	*		7,4	±	1,9
Totalt	100			100					100		

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det en motsvarande fördelning som bland personer med funktionsnedsättning totalt. Omkring 12 procent av männen och 5 procent av kvinnorna är företagare.

Tabell 21. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Anställda och företagare. År 2018. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga								Samtliga		
	Kvinnor			Män			Sign				
Anställd	95,4	±	2,6	87,9	±	4,3	*		91,9	±	2,4
Företagare	4,6	±	2,6	12,1	±	4,3	*		8,1	±	2,4
Totalt	100			100					100		

Se även tabellerna 63 och 64 i tabellbilagan.

Offentlig eller privat sektor

Den enda skillnaden som finns i vilka sektorer som personer med funktionsnedsättning arbetar inom jämfört med befolkningen totalt, är att en något större andel arbetar i kommunal sektor av personer med funktionsnedsättning, särskilt för de med nedsatt arbetsförmåga.

Omkring 66 procent arbetar i privat sektor, dryga 23 procent i kommunal sektor, 6 procent i landstingssektorn och 4 procent i statlig sektor.

För personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga ser fördelningen över arbetsmarknadssektor ut på motsvarande sätt som för personer med funktionsnedsättning och befolkningen totalt.

Tabell 22. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Arbetsmarknadssektor. År 2018. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga				Antal			
Statlig	4,1	±	1,4	3,9	±	1,7	4,4	±	2,3	5,9	±	0,4
Kommunal	23,5	±	3,0	25,2	±	3,9	20,6	±	4,8	17,9	±	0,7
Landsting	6,0	±	1,7	5,7	±	2,1	6,6	±	3,0	5,5	±	0,4
Privat	66,0	±	3,4	65,2	±	4,3	67,5	±	5,6	69,6	±	0,7
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.	.	±	.	1,1	±	0,2
Totalt	100			100			100			100		
Antal	478 000	±	33 000	305 000	±	27 000	172 000	±	20 000	4 476 000	±	46 000
										4 954 000	±	39 000

En betydligt större andel män än kvinnor arbetar inom privat sektor bland personer med funktionsnedsättning. 82 procent bland män jämfört med 55 procent bland kvinnor. En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning arbetar i offentlig sektor.

Bland män med funktionsnedsättning arbetar 9 procent i kommunal sektor, 3 procent i statlig sektor och 3 procent i landstingssektorn. Bland personer med funktionsnedsättning finns det en statistiskt säkerställd skillnad mellan män och kvinnor för samtliga sektorer utom statlig sektor. Samma mönster ses för befolkningen totalt, men med en mindre uttalad övervikt av kvinnor i kommunal sektor, 29 procent av kvinnorna jämfört med 9 procent av män. Skillnaden i privat sektor likaså, i befolkningen arbetar 82 procent av män i privat sektor och 55 procent av kvinnor.

Se även tabellerna 65-67 i tabellbilagan.

Tabell 23. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män i arbetsmarknadssektor. År 2018. Procent

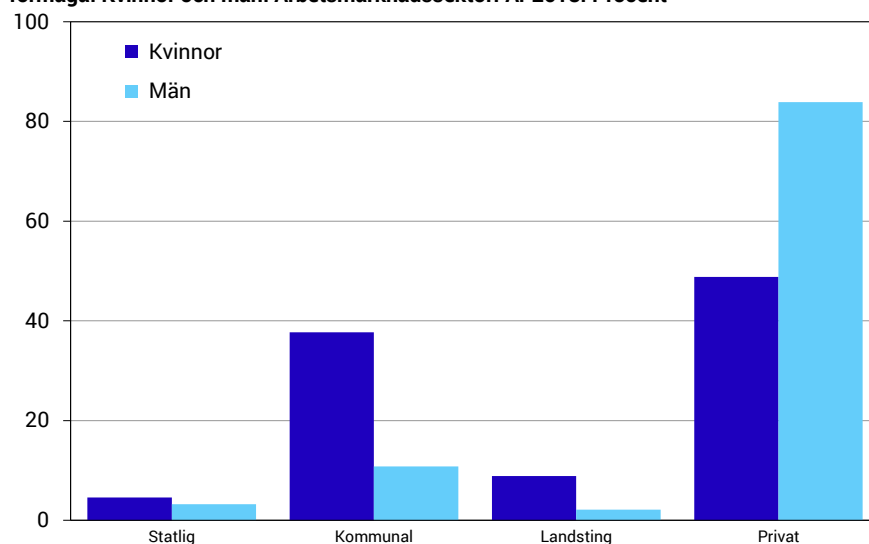
	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning										
	Kvinnor		Män		Sign				Samtliga		
Statlig	4,9	±	2,2	3,4	±	1,6			4,1	±	1,4
Kommunal	38,4	±	5,0	9,2	±	3,0	*		23,5	±	3,0
Landsting	9,3	±	3,0	2,8	±	1,7	*		6,0	±	1,7
Privat	47,4	±	5,1	84,1	±	3,8	*		66,0	±	3,4
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.			.	±	.
Totalt	100			100					100		

Fördelningen mellan sektorer är ungefär densamma bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, som för sysselsatta personer med funktionsnedsättning totalt.

Tabell 24. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Arbetsmarknadssektor. År 2018. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga									
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga			
Statlig	4,6	±	2,6	3,2	±	2,1		3,9	±	1,7
Kommunal	37,7	±	5,9	10,8	±	4,4	*	25,2	±	3,9
Landsting	8,9	±	3,6	2,1	±	1,7	*	5,7	±	2,1
Privat	48,8	±	6,2	83,9	±	5,0	*	65,2	±	4,3
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Totalt	100			100				100		

Diagram 10. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Arbetsmarknadssektor. År 2018. Procent



Se även tabellerna 65-67 i tabellbilagan.

Yrke

De tre vanligaste yrkena bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är sådana med krav på fördjupad högskolekompetens och service-, omsorgs- och försäljningsyrken. Detsamma gäller för befolkningen totalt.

Andelen personer som har ett chefsyrke är mindre för personer med funktionsnedsättning, 4 procent, än för befolkningen totalt, 6 procent. För yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske gäller det omvända, drygt 3 procent av personer med funktionsnedsättning har de yrkena men färre än 2 procent av den övriga befolkningen.

Generellt arbetar personer med funktionsnedsättning i samma yrken som befolkningen totalt, men andelen i chefsyrken är mindre.

Tabell 25. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Yrkesgrupper enligt SSYK2012. År 2018. Procent

Yrke*	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga				Antal	
Chefsyrken	3,6 ±	1,3	2,3 ±	1,2	6,1 ±	2,8	6,5 ±	0,4	6,2 ±	0,4
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	24,9 ±	3,1	24,1 ±	3,9	26,5 ±	5,2	28,5 ±	0,8	28,1 ±	0,8
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	14,3 ±	2,5	13,1 ±	3,1	16,3 ±	4,4	17,1 ±	0,7	16,8 ±	0,7
Yrken inom administration och kundtjänst	9,7 ±	2,2	11,0 ±	2,9	7,2 ±	3,1	7,4 ±	0,5	7,6 ±	0,5
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	20,2 ±	3,0	20,7 ±	3,7	19,3 ±	5,1	18,9 ±	0,8	19,0 ±	0,7
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	3,4 ±	1,4	4,6 ±	2,0	. ±	.	1,6 ±	0,2	1,8 ±	0,3
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	11,1 ±	2,3	11,1 ±	2,8	11,1 ±	4,0	8,6 ±	0,5	8,9 ±	0,5
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	6,6 ±	1,8	5,7 ±	2,2	8,0 ±	3,2	6,3 ±	0,5	6,4 ±	0,5
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	6,0 ±	1,8	7,2 ±	2,6	3,9 ±	2,3	4,7 ±	0,5	4,9 ±	0,5
Militära yrken	. ±	.	. ±	.	. ±	.	0,3 ±	0,1	0,3 ±	0,1
Uppgift saknas	. ±	.	. ±	.	. ±	.	0,1 ±	0,0	0,1 ±	0,0
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	478 000 ±	33 000	305 000 ±	27 000	172 000 ±	20 000	4 476 000 ±	46 000	4 954 000 ±	39 000

* Yrkesindelningen är enligt standard för Svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 3.⁴

Bland sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning har 33 procent ett yrke med krav på fördjupad högskolekompetens vilket är en dubbelt så stor andel jämfört med män med funktionsnedsättning, 17 procent.

Omkring 26 procent av gruppen sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning arbetar inom service, omsorg eller försäljning. Motsvarande andel bland män med funktionsnedsättning är 15 procent. Yrkena som män med funktionsnedsättning i större utsträckning arbetar inom är yrken inom byggverksamhet och tillverkning, där 20 procent arbetar, samt yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m., där 11 procent arbetar.

⁴ I denna undersökning kodas yrke enligt SSYK2012. År 2013 och 2014 kodades yrke enligt SSYK96. Detta innebär att det inte går att göra jämförelser mellan 2018 och år före 2015.

Tabell 26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. Yrkesgrupper enligt SSYK2012. År 2018. Procent

Yrke	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning								
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga	
Chefsyrken	2,8	±	1,5	4,5	±	2,0		3,6	± 1,3
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	33,1	±	4,8	17,0	±	3,8	*	24,9	± 3,1
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	12,6	±	3,5	15,9	±	3,6		14,3	± 2,5
Yrken inom administration och kundtjänst	11,6	±	3,3	7,8	±	2,8		9,7	± 2,2
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	26,2	±	4,5	14,5	±	3,8	*	20,2	± 3,0
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	3,0	±	2,1	3,9	±	2,0		3,4	± 1,4
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	1,8	±	1,3	20,1	±	4,1	*	11,1	± 2,3
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	1,5	±	1,4	11,4	±	3,3	*	6,6	± 1,8
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	7,5	±	2,8	4,6	±	2,4		6,0	± 1,8
Militära yrken	.	±	.	.	±	.		.	± .
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.		.	± .
Totalt	100			100				100	

Tabell 27. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Yrkesgrupper enligt SSYK2012. År 2018. Procent

Yrke	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga								
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga	
Chefsyrken	1,3	±	1,2	3,4	±	2,3		2,3	± 1,2
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	32,3	±	5,8	14,7	±	4,7	*	24,1	± 3,9
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	11,0	±	3,9	15,5	±	4,8		13,1	± 3,1
Yrken inom administration och kundtjänst	13,0	±	4,2	8,8	±	4,0		11,0	± 2,9
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	26,8	±	5,4	13,8	±	4,8	*	20,7	± 3,7
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	3,2	±	2,5	6,1	±	3,3		4,6	± 2,0
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	1,8	±	1,6	21,8	±	5,5	*	11,1	± 2,8
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	2,2	±	2,0	9,8	±	4,1	*	5,7	± 2,2
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	8,4	±	3,6	5,9	±	3,6		7,2	± 2,6
Militära yrken	.	±	.	.	±	.		.	± .
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.		.	± .
Totalt	100			100				100	

Det är inte signifikant större andel personer med funktionsnedsättning som har en tidsbegränsad anställning. Där emot är det något vanligare att ha en tidsbegränsad anställning för personer med nedsatt arbetsförmåga jämfört med befolkningen.

För denna grupp gäller även att en mindre andel kvinnor har fast anställning jämfört med män.

Fast eller tidsbegränsad anställning

I befolkningen 16–64 år är det drygt 4,5 miljoner personer som är anställda. Av dessa har ungefär 10 procent, motsvarande 443 000 personer, en funktionsnedsättning.

Bland personer med funktionsnedsättning är drygt 80 procent fast anställda och knappt 20 procent tidsbegränsat anställda. Bland de med nedsatt arbetsförmåga är andelen med tidsbegränsad anställning 20 procent. Det är något vanligare att ha en tidsbegränsad anställning för personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med anställda i befolkningen. I befolkningen är det 16 procent som har en tidsbegränsad anställning.

Tabell 28. Anställda personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Fast och tidsbegränsat anställda. År 2018. Procent

Anställningsform	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga				Antal	
Fast anställning	81,5 ±	3,2	79,7 ±	4,2	84,5 ±	5,0	84,4 ±	0,8	84,2 ±	0,8
Tidsbegränsad anställning	18,5 ±	3,2	20,3 ±	4,2	15,5 ±	5,0	15,6 ±	0,8	15,8 ±	0,8
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	443 000 ±	32 000	281 000 ±	26 000	161 000 ±	19 000	4 101 000 ±	48 000	4 544 000 ±	44 000

Det finns ingen statistisk säkerställd skillnad mellan män och kvinnor när det gäller fast eller tidsbegränsad anställning bland personer med funktionsnedsättning. Men bland personer som även har nedsatt arbetsförmåga har en mindre andel kvinnor, 76 procent, fast anställning jämfört med män, där 85 procent har fast anställning.

Tabell 29. Anställda personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. Fast och tidsbegränsat anställda. År 2018. Procent

Anställningsform	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning					Samtliga	
	Kvinnor		Män	Sign			
Fast anställning	79,0 ±	4,7	84,0 ±	4,5		81,5 ±	3,2
Tidsbegränsad anställning	21,0 ±	4,7	16,0 ±	4,5		18,5 ±	3,2
Totalt	100		100			100	

Tabell 30. Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Fast och tidsbegränsat anställda. År 2018. Procent

Anställningsform	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga					Samtliga	
	Kvinnor		Män	Sign			
Fast anställning	75,7 ±	5,9	84,7 ±	5,9	*	79,7 ±	4,2
Tidsbegränsad anställning	24,3 ±	5,9	15,3 ±	5,9	*	20,3 ±	4,2
Totalt	100		100			100	

Se även tabellerna 69 och 70 i tabellbilagan.

Anpassade arbetsförhållanden

Bland sysselsatta med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga har 80 procent behov av anpassningar eller stöd för att utföra sitt arbete.

65 procent har behov av mer än en typ av anpassning.

Det vanligaste behovet av anpassning är anpassat arbetstempo som 48 procent anger behov av.

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I undersökningen tillfrågas sysselsatta personer med funktionsnedsättning om de har behov av något av följande för att kunna utföra sitt arbete:

- personligt biträde
- anpassade hjälpmedel
- särskild lokalanpassning
- anpassad arbetstid
- anpassat arbetstempo
- anpassade arbetsuppgifter
- anpassad transport
- något annat

Personer som svarar ja får en följdfråga om de har fått detta stöd eller denna anpassning. Personer som inte är sysselsatta har i stället fått besvara om de bedömer att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera av de uppräknade typerna av stöd och anpassningar.

Bland personer med funktionsnedsättning har 67 procent en nedsatt arbetsförmåga vilket motsvarar cirka 507 000 personer. Det här avsnittet handlar om dem. I denna grupp är 60 procent sysselsatta och 40 procent är inte sysselsatta. Detta kan jämföras med andelar bland personer med funktionsnedsättning men utan nedsatt arbetsförmåga, där 70 procent är sysselsatta och 30 procent inte sysselsatta.

Tabell 31. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Sysselsatta och inte sysselsatta. År 2018. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga							
	Kvinnor		Män		Sign	Totalt	Antal	
Sysselsatt	58,1 ±	5,3	63,0 ±	6,0		60,3 ±	3,9	305 000 ±
Inte sysselsatt	41,9 ±	5,3	37,0 ±	6,0		39,7 ±	3,9	201 000 ±
Totalt	100		100			100		507 000 ±

Sysselsatta

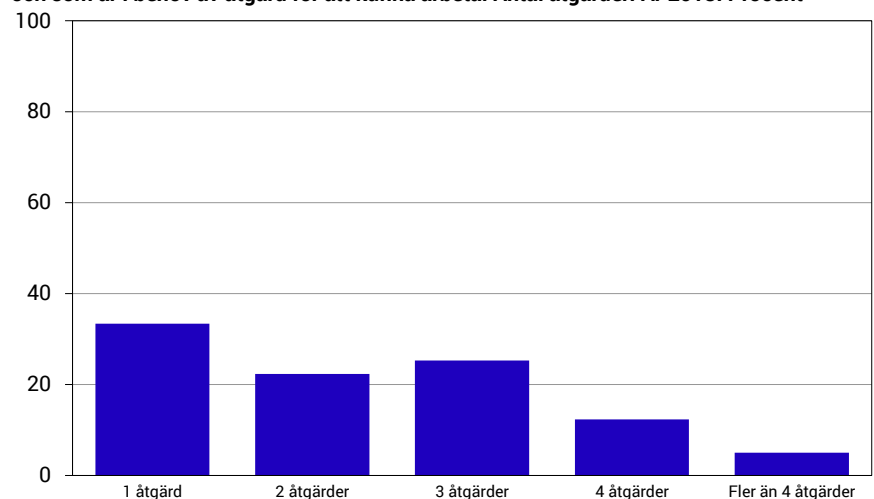
Knappt 80 procent av de sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga har behov av anpassningar eller stöd för att kunna utföra sitt arbete. De senaste tre åren ligger andelen på ungefär samma nivå, även som år 2013, medan under 2014 och 2015 såg andelen mindre ut, men skillnaden är inte statistiskt säkerställd.

Tabell 32. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2013-2018. Procent

År	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga		
	Behov av någon anpassning		
2013	79,3	±	2,9
2014	75,7	±	3,3
2015	76,3	±	3,3
2016	80,8	±	3,3
2017	79,7	±	3,3
2018	79,1	±	3,7

Omkring 65 procent har behov av mer än en typ av stöd eller anpassning.

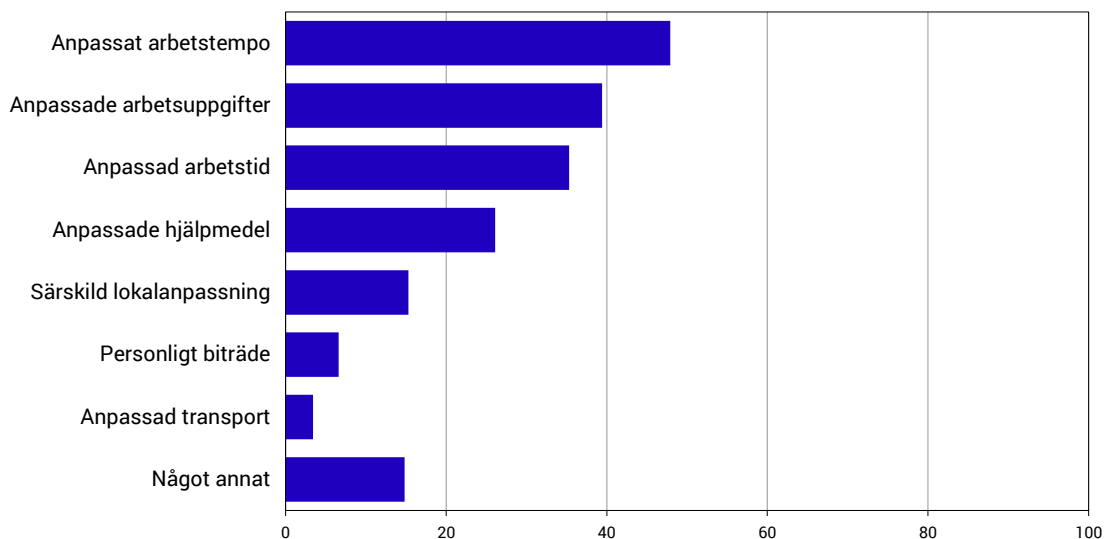
Diagram 11. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärd för att kunna arbeta. Antal åtgärder. År 2018. Procent



Det vanligaste anpassningsbehovet är anpassat arbetstempo som 48 procent behöver. Näst vanligast är anpassade arbetsuppgifter som 39 procent.

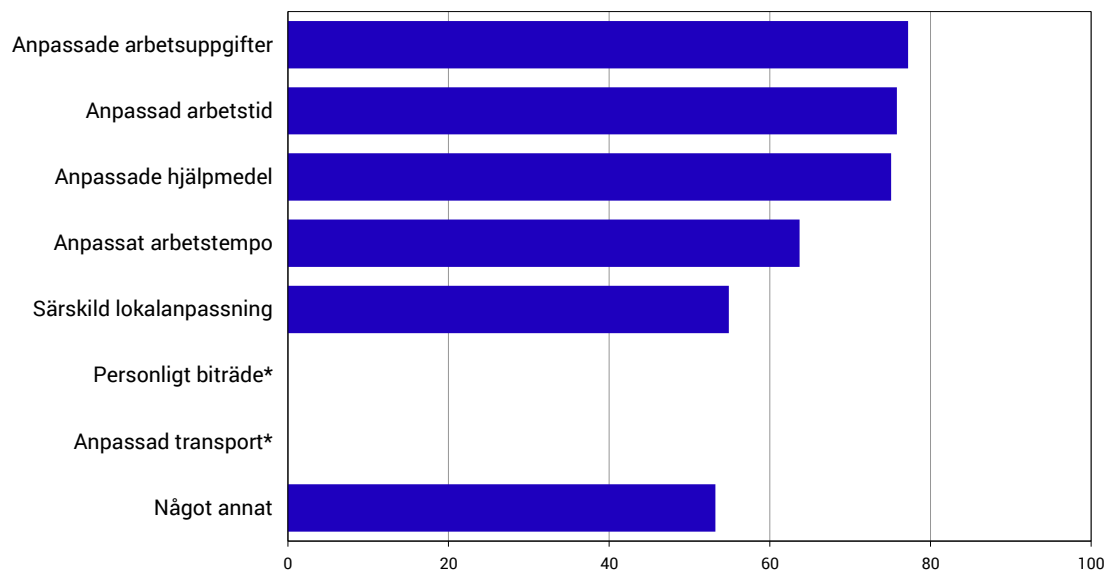
Det är en större andel kvinnor än män som har behov av anpassade hjälpmedel, särskild lokalanpassning och anpassad arbetstid. Bland kvinnorna är det 30 procent som behöver anpassade hjälpmedel och bland männen 21 procent. Bland kvinnorna är det 19 procent som behöver särskild lokalanpassning och bland männen 11 procent. Bland kvinnorna är det 43 procent som behöver anpassad arbetstid och bland männen 27 procent.

Diagram 12. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2018. Procent



En majoritet har fått den anpassning de har behov av vilket diagram 13 visar. Omkring 77 procent har fått anpassade arbetsuppgifter och nästan lika många har fått anpassad arbetstid.

Diagram 13. Andel som har fått det stöd eller anpassning som de har behov av, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2018. Procent



* Uppgiften är för osäker för att redovisas.

Se även tabell 71 i tabellbilagan.

Bland de som inte är sysselsatta uppger 63,5 procent att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera anpassningar eller stöd.

Bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det en större andel som är i behov av fler än en åtgärd för att kunna arbeta jämfört med dem som är sysselsatta.

Inte sysselsatta

Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta fick frågan om de tror att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick någon av ovannämnda anpassningar eller stöd. 2018 är det drygt 63 procent som uppger att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera anpassningar eller stöd.

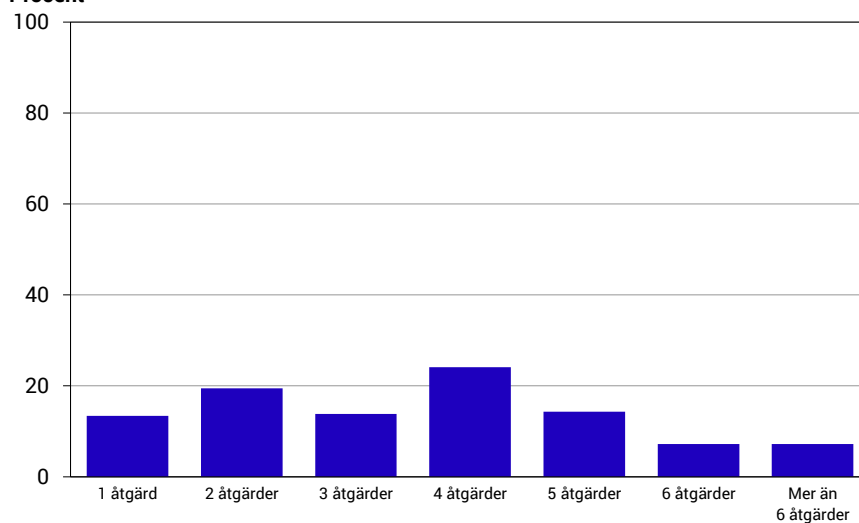
Tabell 33. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2013-2018. Procent

År	Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga		
	Behov av någon anpassning		
2013	56,0	±	4,8
2014	61,2	±	5,0
2015	63,5	±	5,1
2016	66,1	±	6,5
2017	62,0	±	6,1
2018	63,5	±	6,8

Bland ej sysselsatta personer är det en större andel som uppger att de är i behov av fler än en åtgärd för att kunna arbeta jämfört med de som är sysselsatta.

Bland ej sysselsatta med behov av åtgärder uppger 86 procent att de skulle behöva två eller flera anpassningar, vilket kan jämföras med 65 procent bland sysselsatta.

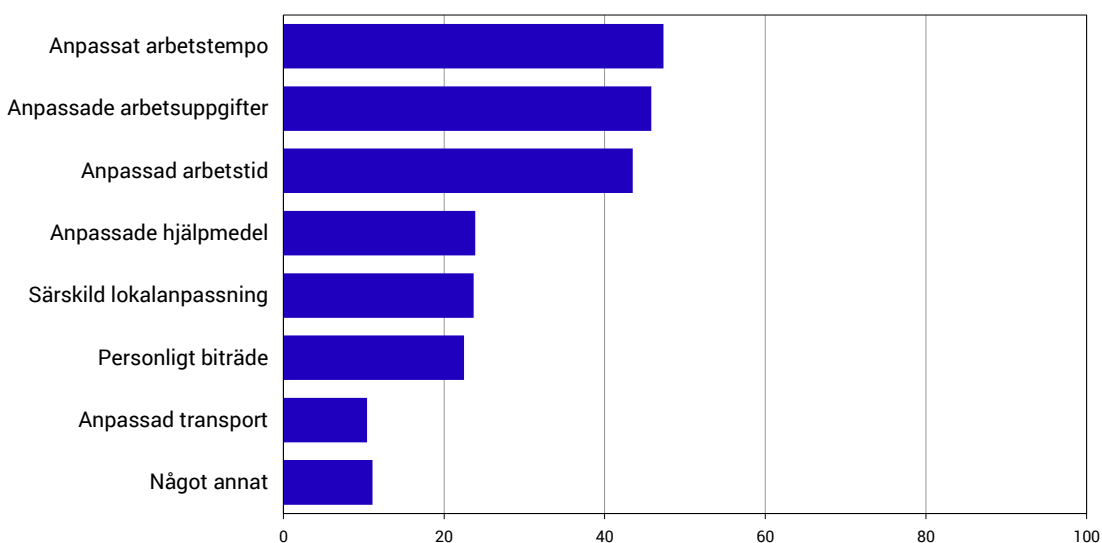
Diagram 14. Ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärd för att kunna arbeta. Antal åtgärder. År 2018. Procent



Bland de som inte är sysselsatta är de vanligaste anpassningarna som efterfrågas anpassningar av arbetstempo, arbetsuppgifter och arbetstid. Omkring 45 procent uppger att de har behov av var och en av dessa anpassningar.

Personligt biträde och anpassad transport efterfrågas i större utsträckning av de personer med funktionsnedsättning som inte har sysselsättning jämfört med de som har det.

Diagram 15. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som har behov av någon anpassning. År 2018. Procent



Se även tabell 72 i tabellbilagan.

Diskriminering

Drygt var fjärde person med funktionsnedsättning har svarat att de utsatts för diskriminering de senaste fem åren, 33 procent av kvinnorna och 22 procent av männen. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 37 procent svarat att de utsatts för diskriminering.

Kvinnor svarar oftare att de utsatts för diskriminering. Negativa attityder hos arbetsgivaren är den vanligaste formen av diskriminering som uppges.

Detta avsnitt handlar om att bli utsatt för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet på grund av funktionsnedsättning. Frågorna gäller de senaste fem åren. Samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om de är sysselsatta eller inte vid undersökningstillfället har svarat på frågorna.

Resultaten visar hur stor andel som svarat ja på någon av de olika diskrimineringsfrågorna samt andel som svarat ja på respektive fråga. Med diskrimineringsfrågor avses samtliga frågor i detta avsnitt det vill säga om man under de senaste fem åren på grund av sin funktionsnedsättning bedömer att man:

- inte fått ett jobb man sökt och haft tillräckliga meriter för
- blivit förbigången då man sökt en högre tjänst
- blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning
- inte kunnat delta i utbildning eller blivit uppsagd
- utsatts för mobbning, trakasserier eller kränkningar från chefer eller arbetskamrater
- mött negativa attityder hos arbetsgivare.

Redovisningen inkluderar samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om frågan varit aktuell för personen eller inte till exempel på grund av att man inte sökt jobb eller haft jobb.

I avsnittet sker redovisning av 2017 och 2018 års undersökning tillsammans. Sammanslagningen görs för att öka möjligheterna till redovisning uppdelat efter juridiskt kön, ålder, utbildningslängd och inrikes respektive utrikes född.

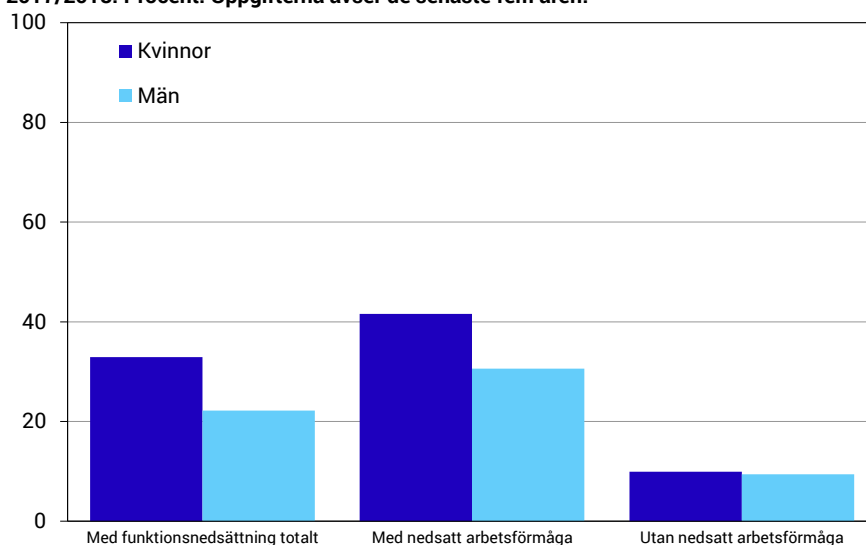
Tabell 34. Andel som har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2017/2018. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning						
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Med funktionsnedsättning totalt	32,9 ±	2,9	22,2 ±	2,6	*	27,7 ±	2,0
Med nedsatt arbetsförmåga	41,6 ±	3,5	30,6 ±	3,8	*	36,7 ±	2,6
Utan nedsatt arbetsförmåga	9,9 ±	3,5	9,4 ±	2,8		9,6 ±	2,2
Ålder							
16-29 år	27,3 ±	5,7	18,3 ±	4,8	*	22,7 ±	3,8
30-49 år	38,7 ±	5,0	24,7 ±	4,7	*	31,6 ±	3,4
50-64 år	32,1 ±	4,3	23,4 ±	4,3	*	28,0 ±	3,1
Utbildning							
Förgymnasial utbildning	23,3 ±	6,8	16,7 ±	5,0		19,8 ±	4,2
Gymnasial utbildning	35,6 ±	4,5	24,5 ±	3,7	*	29,6 ±	2,9
Eftergymnasial utbildning	34,6 ±	4,4	22,3 ±	5,3	*	29,9 ±	3,4
Inrikes/Utrikes födda							
Inrikes födda	32,5 ±	2,9	19,3 ±	2,5	*	26,2 ±	2,0
Utrikes födda	35,7 ±	10,0	37,6 ±	9,1		36,7 ±	6,8

Drygt var fjärde person med funktionsnedsättning har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna, 33 procent av kvinnorna och 22 procent av männen. Det är en större andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga som har upplevt någon typ av diskriminering eller kränkande särbehandling. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 37 procent svarat ja på någon av frågorna jämfört med 10 procent bland dem som inte har nedsatt arbetsförmåga.

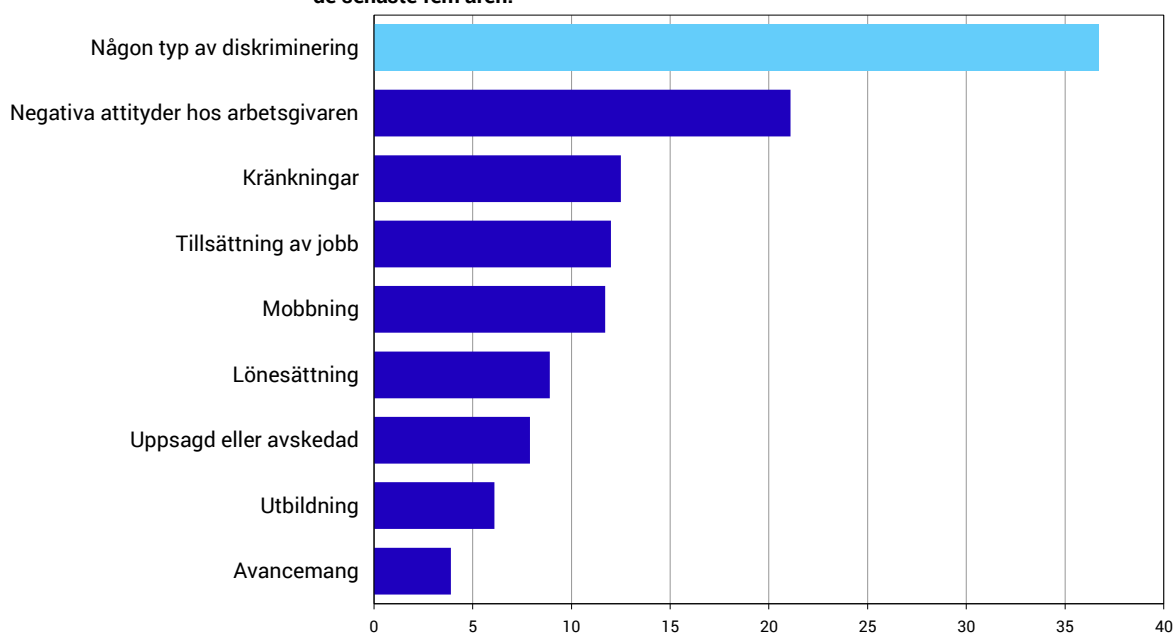
Kvinnor uppger i större utsträckning än män att de varit utsatta för någon typ av diskriminering. Generellt är andelen större bland kvinnor än män oavsett ålder, utbildningslängd och bland inrikes födda.

Diagram 16. Andel personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna. Kvinnor och män. År 2017/2018. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren.



Negativa attityder hos arbetsgivaren är den vanligaste typen av diskriminering bland personer med nedsatt arbetsförmåga. Det är nästan dubbelt så vanligt jämfört med de näst vanligaste diskriminerings typerna kränkningar, vid tillsättning av jobb och mobbning. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det runt 20 procent som någon gång de senaste fem åren upplevt negativa attityder hos en arbetsgivare.

Diagram 17. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna. År 2017/2018. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren.



Observera att skalan går till 40 procent.

Det är en större andel kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har svarat att de utsatts för någon typ av diskriminering än män, 42 procent av kvinnorna med nedsatt arbetsförmåga jämfört med 31 procent av männen. Det är också vanligare att kvinnor utsatts för diskriminering i utbildning, mobbning och kränkningar. År 2017 rapporterade vi att kvinnor i större utsträckning rapporterade om diskriminering i lönesättning, den skillnaden är inte statistiskt säkerställd år 2018.

Tabell 35. Andel som har svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2017/2018. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren.

Diskriminering	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga						
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Tillsättning av jobb	11,8 ±	2,4	12,1 ±	2,9		12,0 ±	1,8
Avancemang	4,4 ±	1,4	3,3 ±	1,5		3,9 ±	1,0
Lönesättning	9,1 ±	2,0	8,6 ±	2,3		8,9 ±	1,5
Utbildning	8,2 ±	1,8	3,4 ±	1,3	*	6,1 ±	1,2
Uppsagd eller avskedad	8,1 ±	2,0	7,6 ±	2,3		7,9 ±	1,5
Mobbning	13,5 ±	2,5	9,4 ±	2,4	*	11,7 ±	1,7
Kränkningar	15,3 ±	2,5	9,1 ±	2,4	*	12,5 ±	1,8
Negativa attityder hos arbetsgivaren	24,4 ±	3,1	17,1 ±	3,1	*	21,1 ±	2,2
Någon typ av diskriminering	41,6 ±	3,5	30,6 ±	3,8	*	36,7 ±	2,6

Se även tabellerna 73-80 i tabellbilagan.

Fakta om statistiken

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning genomförs som en återkontakt efter SCB:s Arbetskraftsundersökningar.

Undersökningen i sin nuvarande form har genomförts varje år sedan 2013.

Arbetsförmedlingen har från och med 2014 i uppdrag att senast den sista vardagen i mars varje år redovisa resultat från en undersökning om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Detta är den sjätte årliga rapporten i följd.

Arbetsförmedlingen har beställt denna rapport av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen och Myndigheten för delaktighet.

Datainsamlingen har skett med telefonintervjuer under perioden november 2017 till slutet av december 2018. Undersökningen sker i två steg. I steg ett ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Personer som svarar att de har en funktionsnedsättning återkontakts för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden.

SCB har på uppdrag av Arbetsförmedlingen genomfört undersökningar inom samma ämnesområde vartannat år mellan 1996 och 2008. Undersökningen i sin nuvarande form har genomförts årligen sedan 2013.

Population och urval

Urvalsramen för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utgår från ett delurval av de som deltagit i AKU under perioden november 2017–oktober 2018.

Urvalet till AKU består av två delar, ordinarie AKU samt ett tilläggsurval som är riktat mot befolkningen med en svagare anknytning till arbetsmarknaden. Ordinarie AKU omfattar varje månad cirka 21 500 personer i åldrarna 15–74 år. Det är ordinarie AKU som ligger till grund för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning, men begränsat till åldrarna 16–64 år.

Vid urvalsdragningen till ordinarie AKU används Registret över totalbefolkningen, RTB, som urvalsram. Ramen indelas i strata efter län och juridiskt kön. Inom varje stratum dras ett systematiskt urval från en ram som är sorterad efter födelseland samt personnummer. Vart och ett av urvalen roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya. Detta medför att varje månad består av åtta rotationsgrupper där de personer som ingår i rotationsgrupp 1 deltar för första gången. Rotationsgrupp 8 består av personer som deltar för åttonde och sista gången. AKU består av totalt 96 ordinarie rotationsgrupper under perioden november 2017–oktober 2018.

Urvalsramen för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning är personer i åldern 16–64 år som deltagit i rotationsgrupp 8 i ordinarie AKU under perioden november 2017–oktober 2018. Till dessa ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till AKU-intervjun.

Delurvalet för undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning består av 12 av ordinarie AKU:s rotationsgrupper och uppgick till 29 204 personer.

Frågor och variabler

Undersökningen har utvecklats i samarbete mellan SCB och Arbetsförmedlingen. Motsvarande undersökning genomfördes första gången 1996 som en pilotundersökning.

Frågeformuläret består av 30 numrerade frågor, flera av dem har delfrågor vilket ger totalt 40 frågor. Utöver detta ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning samt frågor avseende kontaktinformation, i samband med AKU-intervjun.

Förutom de variabler som samlas in via frågeformuläret hämtas arbetskraftsvariabler samt yrke, ålder, utbildning, län och födelseland från AKU.

Referensperiod för telefonintervjufrågor framgår i frågeformuläret i bilaga 1. Med referensperiod menas vilken tidpunkt svaren avser, t.ex. idag, förra veckan, senaste tre månaderna.

Två av svarsalternativen i frågan om typ av funktionsnedsättning ändrades inför 2014 års undersökning som en anpassning till utveckling inom terminologin. Det svarsalternativ som i 2013 års undersökning formulerades ”DAMP/ADHD/Asperger” ändrades till ”neuropsykiatrisk funktionsnedsättning som t.ex. ADHD, ADD, Aspergers syndrom, autism, Tourettes syndrom”. Det svarsalternativ som tidigare formulerades ”rörelsehinder” ändrades till ”rörelsehinder/ rörelsenedsättning”.

Datainsamling

I direkt anslutning till AKU ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning. Personer som enligt screeningfrågan i AKU har en funktionsnedsättning tillfrågas om de accepterar att bli återkontaktade för en separat intervju. Ett informationsbrev skickas kort därefter ut med post till de personer som accepterat att besvara undersökningen. I informationsbrevet beskrivs undersökningens syfte och att personen kommer att kontaktas av en intervjuare från SCB.

I informationsbrevet kan intervjupersonerna läsa om undersökningens bakgrund och att undersökningen genomförs i samarbete mellan Arbetsförmedlingen och SCB. Brevet informerar också om att svaren

kompletteras med demografiska registeruppgifter som till exempel kommun och bakgrund och att dessa uppgifter hämtas från SCB:s register över totalbefolkningen (RTB). I informationsbrevet finns även information om att svar från undersökningen kopplas till personens svar i AKU. Brevet informerar även om personuppgiftslagen samt offentlighets- och sekretesslagen och att det är frivilligt att medverka i undersökningen.

Datainsamlingen genomförs av intervjuenheten vid SCB med hjälp av datorstödda telefonintervjuer. En delmängd av AKU:s intervjuer och därmed screeningfrågan om funktionsnedsättning, genomförs av en underleverantör till SCB. Återkontakten för vidare intervju till personer med funktionsnedsättning genomförs enbart av SCB:s intervjuenhet. Telefonintervjuerna startade november 2017. Insamlingen avslutades december 2018.

Kontroller har genomförts bland annat för att säkerställa att endast giltiga värden förekommer i materialet.

Inflöde

AKU:s ordinarie urval, rotationsgrupp 8 bestod av 29 204 personer i åldern 16–64 år, varav 16 523 svarade på AKU-frågorna. Av dessa svarade 15 062 personer på screeningfrågan om funktionsnedsättning.

Tabell 36. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning. Antal och svarsfrekvens. År 2013–2018.

År	Urval	Totalt bortfall	Därav			Därav		Antal svarande	Svarsfrekvens procent
			bortfall tilläggsfrågor om funktionsnedsättning i			språk-svårigheter			
			bortfall AKU	AKU	vägrar		övrig anledning		
2013	28 454	9 445	8 069	1 376	507	219	650	19 009	67
2014	28 625	11 063	9 609	1 454	726	177	551	17 562	61
2015	28 873	12 105	11 083	1 022	429	163	430	16 768	58
2016	23 213	10 742	9 975	767	266	152	349	12 471	54
2017	29 045	13 281	12 304	977	343	232	402	15 764	54
2018	29 204	14 142	12 681	1 461	1051	252	158	15 062	52

De som svarat att de hade funktionsnedsättning på screeningfrågan blev återkontaktade för en särskild intervju. Av de 15 062 personer som svarade på screeningfrågan svarade 1 806 att de har en funktionsnedsättning. 489 personer ville inte bli återkontaktade. 1 106 personer (62 procent) svarade på den separata intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Tabell 37. Beskrivning av inflödet i undersökningen om personer med funktionsnedsättning. Antal och andel. År 2013-2018.

År	Svar på fråga om funktionsnedsättning	Har funktionsnedsättning	Vill inte bli återkontaktade	Bortfall telefonintervju	Antal svarande med funktionsnedsättning	Svarsfrekvens procent
2013	19 009	3 127	755	362	2 010	64
2014	17 562	2 768	643	357	1 768	64
2015	16 768	2 622	644	270	1 655	64
2016	12 471	1 855	430	144	1 215	68
2017	15 764	2 293	651	206	1 393	62
2018	15 062	1 806	489	179	1 106	62

Bortfall

Bortfallet består dels av objektsbortfall, som innebär att intervjun inte är besvarad alls, och dels av partiellt bortfall som innebär att vissa frågor inte är besvarade. Om bortfallet skiljer sig från de svarande, med avseende på undersökningsvariablerna, så kan skattningarna som grundar sig på enbart de svarande vara skeva. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

Objektsbortfall kan bland annat bero på att uppgiftslämnaren inte är villig att delta i undersökningen, att uppgiftslämnaren inte går att nå eller att uppgiftslämnaren är förhindrad att medverka. Objektsbortfallet i denna undersökning redovisas i tabell 36 och 37.

Partiellt bortfall kan bero på att en fråga är svår att förstå, är känslig, att uppgiftslämnaren glömmer att besvara frågan eller att instruktionerna vid hoppfrågor misstolkas. Det partiella bortfallet i denna undersökning är försumbart då undersökningen genomförts som telefonintervjuer.

Viktberäkning och estimation

Undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning kan beskrivas som ett tvåfas-urval där första fasen är AKU-intervjun och andra fasen är den uppföljande telefonintervjun.

Urvalspersoner som tillhör de utvalda rotationsgrupperna indelas i sju grupper genom att kombinera kön, ålder, arbetskraftskraftstatus och svar på screeningfrågan. Personerna inom respektive grupp förmodas ha liknande svarsmönster.

Estimationen bygger på GREG-estimation (General Regression-estimator) med hjälpinformation enligt samma indelning som i AKU, det vill säga kön i kombination med ålder, region, födelse-land, näringsgrenstillhörighet samt information från Arbetsförmedlingen huruvida urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller ej. Vikterna konstrueras utifrån månad så att de ingående månaderna har lika stor betydelse för den totala skattningen, detta förfarande följer det

som används i AKU vid skattning av kvartal och år. För en mer utförlig beskrivning av kalibreringsestimatorn se Lundström och Särndal⁵.

Beräkning av punkt- och variansskattningar gjordes med hjälp av ett av SCB egenutvecklat SAS-makro (ETOS).

Statistikens tillförlitlighet

Ramtäckning

Täckningsfel, under- och övertäckning, innebär att urvalsram och population inte helt stämmer överens. Undertäckning innebär att objekt som ingår i populationen saknas i urvalsramen. Övertäckning innebär att objekt som inte ingår i populationen ändå finns i urvalsramen. Ett sätt att minska täckningsfelen är att ha bra och uppdaterade register.

Registret över totalbefolkningen (RTB) utgör urvalsram för AKU. RTB uppdateras dagligen via aviseringar från folkbokföringsmyndigheten (Skatteverket) om födselar, dödsfall, flyttningar inom landet, in- och utvandringar. RTB innehåller demografiska variabler (till exempel juridiskt kön, ålder och boendeort) som påverkar urvalsdragningen och används som ingångsvärden för bakgrundsvariablerna. Täckningsbrister beror dels på den undertäckning som uppstår då personer bosatta i Sverige saknas i urvalsramen (RTB) och dels på övertäckning som till exempel då personer i urvalsramen inte längre ingår i landets befolkning.

Den undertäckning som finns i AKU beror främst på att immigranter kommer till RTB:s kännedom med viss eftersläpning. Effekten på statistiken bedöms dock vara av försumbar storlek. Lite mer komplicerande är att AKU-urval dras en gång per år, och att utvalda personer intervjuas under en tvåårsperiod. En urvalspanel dragen ett visst år tar därför inte hänsyn till de personer som bosätter sig i Sverige under den efterföljande intervjuperioden. Även detta förhållande bedöms ha en marginell effekt på AKU-statistiken.

AKU:s övertäckning beror framför allt på en eftersläpning i rapporteringen av dödsfall och utvandring. Dessa personer skulle helst inte ingå i urvalsramen och bristen upptäcks oftast inte eftersom de inte nås för intervju. Därigenom blir de felaktigt klassade som bortfall trots att kategorin övertäckning är den korrekta. RTB:s snabba uppdateringsrutiner medför att ramen vid urvalsdragningen bedöms ha obetydlig övertäckning.

Dessa brister leder sammantaget till en liten och oönskad skevhet i statistiken.

⁵ Lundström och Särndal (2001): Estimation in the Presence of Nonresponse and Frame Imperfections, Statistics Sweden.

Sammanfattningsvis är SCB:s bedömning att bristerna i AKU:s urvalsram, både med avseende på under- och övertäckning, inte snedvrider statistiken i någon nämnvärd omfattning.

Beskrivningen ovan är hämtad från Beskrivning av statistiken för AKU. Mer information om AKU finns på SCB:s hemsida www.scb.se/AKU.

Urval

Denna kvalitetskomponent avser fel som uppkommer på grund av att endast ett urval av populationen undersöks. Urvalsfel är således den avvikelse mellan ett skattat värde och det faktiska värdet som beror på att man inte undersöker alla objekt i populationen. Urvalsfelets storlek minskar med en ökad urvalsstorlek. Storleken på urvalsfelet kan uppskattas från undersökningsresultaten och anges i publikationen i termer av skattningens konfidensintervall. Ett konfidensintervall med 95 % konfidensgrad är ett mått på sannolikheten att man vid den valda proceduren ska erhålla ett intervall som med 95 % sannolikhet innehåller det sanna populationsvärdet. Approximativa längden av halva 95-procentiga konfidensintervall redovisas i rapporterna.

Genom att utnyttja osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt säkerställda. Nedan förklaras med ett generellt exempel hur konfidensintervallet skall användas.

Låt oss anta att den skattade andelen som har en funktionsnedsättning är 15,8 procent och att man med 95-procentig säkerhet vill veta inom vilket intervall den faktiska andelen med funktionsnedsättning ligger.

Redovisad skattning: 15,8 procent

Halva konfidensintervallet: 0,7

Intervallet erhålles som:

$15,8 \pm 0,7$, dvs. med 95 procents sannolikhet täcker intervallet 15,1 till 16,5 den verkliga andelen med funktionsnedsättning.

Mätning

Ett fel som kan uppstå vid mätning är att lämnade uppgifter skiljer sig från faktiska uppgifter. Felet kallas mätfel och kan uppkomma då intervjupersonen inte minns de faktiska uppgifterna, missförstår frågan eller medvetet svarar felaktigt.

Några problem som identifierades vid det kognitiva test som gjordes inför undersökningen 2013 är:

Individer med dövhet, tal- eller röststörningar kan få stora problem med att lämna information över telefon.

Det kan vara svårt att ange en huvudsaklig funktionsnedsättning om man har fler än en.

Många individer med funktionsnedsättning identifierar sig inte med att de har nedsatt arbetsförmåga. Testintervjuerna visar att det troligen finns en risk för många ”delvis”-svar. Många har levt länge med sin funktionsnedsättning och har anpassat livet efter det och upplever därmed inte hindren som så stora.

När det gäller frågorna som rör behov av stöd/anpassningar för att kunna utföra arbetet finns en risk att uppgiftslämnaren svarar generellt på sin arbetsplats utan att alltid relatera till sin funktionsnedsättning (anpassad arbetstid i form av flextid etc.). Det kan också innebära att man, om man anser att det bara gäller ibland, inte alltid svarar ”ja” om så är fallet och ett ”ibland”-alternativ inte finns. Det genererar då mätfel om personer med samma situation svarar olika det vill säga att bland dem som vill svara ibland svarar vissa ja och andra nej. När frågorna ställs till ej sysselsatta riskerar det att ge något sämre kvalitet på svaren. Dels är den hypotetisk vilket alltid är problematiskt i undersöknings-sammanhang. Dels är det troligt att man, om man till exempel aldrig haft ett arbete inte riktigt vet vad som skulle behövas för att man ska kunna utföra ett förvärvsarbete.

När det gäller frågorna avseende diskriminering och kränkande särbehandling är risken att uppgiftslämnaren inte vet säkert men anar att det beror på funktionsnedsättningen. Det är förmodligen ovanligt att en arbetsgivare uttalat hänvisar till funktionsnedsättningen i en sådan situation.

Bearbetning

Vid den manuella och maskinella bearbetningen av datamaterialet kan bearbetningsfel uppstå. Exempel på bearbetningsfel är registreringsfel och kodningsfel. Dessa fel kan förhindras och upptäckas i de kontroller som genomförs vid dataregistreringen. I den här undersökningen bedöms registreringsfelet vara litet eftersom frågorna som ligger till grund för redovisningen främst har fasta svarsalternativ.

Vid den inledande frågan om typ av funktionsnedsättning ges svaren fritt av intervjupersonen. Intervjuaren kategoriserar intervjupersonens svar efter fasta svarsalternativen i formuläret, se bilaga 1. De svar som intervjuaren inte kan klassificera anges i klartext under svarsalternativet Annat. En efterkategorisering har genomförts av de funktionsnedsättningar som skrivits ut i klartext. Omkring 120 svar i klartext har kategoriserats till någon typ av funktionsnedsättning och omkring 90 kvarstår under kategorin Annat. Varje svarande kan dock uppge flera funktionsnedsättningar, de allra flesta av dessa har funktionsnedsättningen klassad som Annat, som tillägg utöver en redan

kodad funktionsnedsättning eller som tillägg/förklaring till den. Efterkategoriseringen har genomförts för att öka kvaliteten i redovisningen av typ av funktionsnedsättning.

Bortfall

Bortfallsfel inträffar om objekten i bortfallet och de svarande skiljer sig åt avseende sina svar på frågorna i undersökningen. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

Beskrivning av redovisningen

Tabeller och diagram

Resultaten i tabeller och diagram har räknats upp till populationsstorlek, vilket innebär att resultatet avser hela populationen och inte endast de svarande. Antalsuppgifterna är således skattningar av antal personer i populationen med den aktuella egenskapen. Antalsuppgifterna är avrundade till närmaste tusental.

I andelstabellerna är värdena avrundade till heltal med en decimal. I de fall summan av de avrundade talen inte helt överensstämmer med totalen beror det på själva avrundningen. Till exempel kan tre värden i en tabell summera till 100,1 men totalen visas alltid som 100. Däremot i textavsnitten avrundas andelsresultaten till närmaste heltal. Vid decimaler på 0,5 sker avrundning i den löpande texten till närmsta jämna heltal, exempelvis: 1,5 procent avrundas till 2 procent och 2,5 procent avrundas till 2 procent.

Mycket osäkra skattningar, där konfidensintervallet är större än andelskattningen, har prickats. Resultat har även bedömts som osäkra och har prickats i de fall antalet svar som ligger till grund för skattningen (i nämnaren) är färre än 50. En tredje situation är om det inte erhållits någon observation i urvalet, men det är känt att parametervärdet kan vara större än noll. Då blir såväl punktskattningen som variansskattningen noll och i dessa fall har både skattning och medelfel prickats.

Tabell B2 och B3 redovisar resultat på frågor där uppgiftslämnare kan ange fler än ett svar. Därför summerar inte statistiken till 100 procent.

De tabeller som presenteras i denna rapport har tagits fram enligt det förfarande som presenterats i avsnitt "Viktberäkning och estimation" med hjälp av SAS och variansprogrammet ETOS.

Redovisningsgrupper

Ofta redovisas statistik inte bara för hela populationen utan också för delgrupper som vi kallar redovisningsgrupper. Redovisningsgrupper i den här undersökningen har avgränsats med hjälp av variabler i AKU. De är: i arbetskraften, sysselsatt, ej sysselsatt, anställd, arbetslös och yrke. Demografiska variabler som till exempel juridiskt kön, ålder och

boendeort och variabeln utbildning har hämtats från befolknings- respektive utbildningsregistret via AKU.

Redovisningsgrupper har också skapats utifrån frågor i enkäten. Det är personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga.

Jämförbarhet över tid

Undersökningen har genomförts fem gånger med samma metodik för åren 2013 till 2018.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioden 1996–2008. Dessa undersökningar skiljer sig från 2013–2018 års undersökning när det gäller urvals- metod och urvalsstorlek. De gjordes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Undersökningar utnyttjade sex åtton- delar av AKU:s urval under de tre månader som undersökningen genom- fördes. Datainsamlingen för undersökningen påbörjades i direkt anslut- ning till telefonintervjun i AKU. Efter det att den ordinarie AKU-inter- vjun avslutats ställdes frågan om man tillhör gruppen som har en funktionsnedsättning. De som svarade ”Ja” på den frågan fick därefter direkt frågorna om situationen på arbetsmarknaden.

Metodförändringar påverkar i stort sett alltid jämförbarheten. Det är svårt att utan närmare analys konstatera hur och i vilken utsträckning förändringen har påverkat resultatet. Skillnader i resultaten 2013–2018 jämfört med tidigare år kan till exempel bero på säsongsvariationer som inte speglas i resultaten tidigare år när undersökningen endast genom- fördes under ett kvartal.

I och med att frågorna 2013–2018 inte har ställts direkt i anslutning till AKU-intervjun har bortfallet ökat i undersökningen. Omkring 28 procent av personer med funktionsnedsättning har avböjt återkontakt och 13 procent av de som accepterat att medverka har inte gått att nå eller avböjt då de blev uppringda. Vid skattningsförfarandet sker dock en kalibrering mot bakgrunds-faktorer för att minimera effekterna av bortfallet.

En undersökning inom detta ämnesområde gjordes även 2012 men den skiljer sig väsentligt från såväl de tidigare som 2018 års undersökning vad gäller genomförande. Resultat från undersökningen 2012 ska därför inte jämföras med de övriga undersökningarna.

Funktionsnedsättning eller funktionshinder

Socialstyrelsen arbetar för att myndigheter och verksamheter inom vård och omsorg ska vara med och uppfylla de funktionshinderspolitiska målen. Socialstyrelsen definierar termen funktionsnedsättning som en

nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga.⁶ En funktionsnedsättning kan uppstå till följd av sjukdom eller annat tillstånd eller till följd av en medfödd eller förvärvad skada. Sådana sjukdomar, tillstånd eller skador kan vara av bestående eller av övergående natur. Socialstyrelsen definierar även termen funktionshinder: begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Begränsningarna kan exempelvis leda till svårigheter att klara sig själv i det dagliga livet och bristande delaktighet i arbetslivet.

Utifrån dessa definitioner är det möjligt att ha en funktionsnedsättning utan att ha ett funktionshinder. Givet omgivningens utformning varierar förekomsten av funktionshinder. Om exempelvis en lokal är otillgänglig för en person med en rörelsenedsättning uppstår ett funktionshinder.

I Sverige finns inga fastställda kriterier för att mäta förekomst av funktionsnedsättning i befolkningen varför definitionen som avgränsar gruppen varierar mellan undersökningar. I praktiken kan det vara så att självskattad förekomst av funktionsnedsättning i viss mån överlappar med förekomsten av funktionshinder i olika undersökningar. En person med ett funktionshinder kan ha högre benägenhet att uppge en funktionsnedsättning. Omvänt kan benägenheten att uppge en funktionsnedsättning minska för en person som inte upplever ett funktionshinder.

Annan statistik om funktionsnedsättning

I detta avsnitt exemplifierar vi de större återkommande undersökningarna som produceras av Svenska myndigheter om begreppet funktionsnedsättning. Eurostat publicerar på europeisk nivå mått på antalet personer med funktionsnedsättning såväl som deltagande i samhälle, bland annat deltagande på arbetsmarknaden.⁷

I undersökningen som denna rapport handlar om, Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning, mäts funktionsnedsättning med följande fråga och tillhörande definition:

Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

Med den här definitionen, tillhör du gruppen som har en funktionsnedsättning? [ja] [nej]

⁶ Socialstyrelsens termbank termbank.socialstyrelsen.se

⁷ ec.europa.eu/eurostat/web/health/

Arbetsmiljöverkets arbetsmiljöundersökning

Arbetsmiljöverket publicerar vartannat år Arbetsmiljöundersökningen⁸. I arbetsmiljöundersökningen ställs dessa frågor med följande definition:

Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha en kognitiv funktionsnedsättning som t.ex. svårt att koncentrera sig, komma ihåg, läsa, skriva eller uttrycka sig. Det kan också handla om nedsatt syn, nedsatt hörsel, nedsatt rörelseförmåga, överkänslighet, psykisk funktionsnedsättning/ohälsa, trötthet, smärta eller något liknande.

- Med den här definitionen. Har du en funktionsnedsättning? [ja] [nej]

Syftet med dessa frågor är att ställa följdfrågorna huruvida arbetsgivaren känner till funktionsnedsättningen och om arbetsgivaren gjort vad som är möjligt för att underlätta för personen med funktionsnedsättning.

Undersökningar av levnadsförhållanden

I SCB:s undersökningar av levnadsförhållanden (ULF/SILC)⁹ ställs frågorna om funktionsnedsättning på ett annat sätt än i denna undersökning och omfattar alla 16 år och äldre. Funktionsnedsättning definieras som personer som har åtminstone en av följande:

- Synsvårigheter: Omfattar de urvalspersoner som svarat ja på följande fråga: Har du synsvårigheter, till exempel svårt att se vanlig text i en dagstidning [OM ANVÄNDER GLASÖGON/KONTAKTLINSER: även om du använder glasögon eller linser]?
- Nedsatt hörsel: Omfattar de urvalspersoner som svarat ja på en av två frågor: Använder du hörapparat? / Har du nedsatt hörsel, till exempel svårt att höra vad som sägs i samtal mellan flera personer?
- Nedsatt rörelseförmåga: Omfattar urvalspersoner som har svarat ja på frågan: Har du svårt att gå i trappor? OCH som har svarat stora svårigheter på frågan Tycker du att du har stora eller vissa svårigheter att gå i trappor? OCH/ELLER har svarat nej på frågan Kan du ta en kortare promenad på cirka 5 minuter i någorlunda rask takt?
- Samma definition som ovan för nedsatt rörelseförmåga, med följande tillägg för i hög grad nedsatt rörelseförmåga: Har svarat ja på minst en av följande två frågor: Använder du käpp, kryckor, rullator, rullstol eller liknande för att förflytta dig? Behöver du hjälp av en annan person för att förflytta dig?
- Svåra besvär av astma eller allergi: Omfattar urvalspersoner som svarat ja på minst en av följande två frågor: Har du någon allergi? / Har du astma? OCH har svarat svåra besvär på minst en av följande två frågor: Tycker du att du har svåra eller lätta allergiska besvär?/Tycker du att du har svåra eller lätta besvär med astma?

⁸ www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbetsmiljostatistik-officiell-arbetskadestatistik/

⁹ www.scb.se/le0101

- Svåra besvär av, ängslan oro eller ångest: Omfattar urvalspersoner som svarat ja på frågan Har du besvär av ängslan, oro eller ångest? och dessutom svarat svåra besvär på följdfrågan Tycker du att du har svåra eller lätta besvär av ängslan, oro eller ångest?
- I hög grad nedsatt aktivitetsförmåga omfattar urvalspersoner som har svarat ja på frågan Har du svårt att delta i aktiviteter eller klara av sysslor som de flesta andra klarar av? OCH har svarat att det beror på hälsan på följdfrågan Beror det på hälsa eller något annat? OCH har svarat ja på följdfrågan Har dessa svårigheter pågått under minst sex månader? OCH har svarat mycket svårt på frågan Skulle du säga att du har mycket svårt eller ganska svårt att delta i den/de aktiviteter som du har svårt att klara av?
- Stora problem pga. dyslexi och/eller dyskalkyli omfattar urvalspersoner som har svarat ja på frågan Har du dyslexi eller dyskalkyli? OCH som svarat att de har stora problem på följdfrågan: Tycker du att du har stora eller vissa problem att läsa, skriva eller räkna?
- Neuropsykiatrisk diagnos omfattar urvalspersoner som antingen a) år 2016-2017 har svarat ja på frågan Har du någon neuropsykiatrisk diagnos, som till exempel ADHD, ADD eller Aspergers syndrom? OCH som angett en neuropsykiatrisk diagnos på följdfrågan Vilken diagnos har du? ELLER b) år 2014-2015 har svarat ja på frågan Har du ADHD, Aspergers syndrom eller någon annan neuropsykiatrisk diagnos? OCH som angett en neuropsykiatrisk diagnos på följdfrågan Vilken diagnos har du?

Undersökningen av barns levnadsförhållanden

I SCB:s undersökningar av barns levnadsförhållanden (Barn-ULF)¹⁰ intervjuas barn om sina levnadsförhållanden. Utifrån frågor till föräldern (som intervjuas i ULF/SILC) identifieras barn som har en funktionsnedsättning. I ULF/SILC ställs från och med 2010 följande frågor till föräldrar som har barn i sitt hushåll i åldern 7–18 år:

- Har han/hon astma eller allergi som hindrar honom/henne i vardagen?
- Har han/hon dyslexi, dyskalkyli eller tal- eller språkstörningar?
- Har han/hon ADHD, autism, asperger eller liknande funktionsnedsättning?
- Har han/hon en synnedsättning som hindrar hans/hennes dagliga liv och som inte går att korrigera med glasögon?
- Har han/hon en hörselnedsättning?
- Har han/hon en rörelsenedsättning?
- Har han/hon någon annan funktionsnedsättning eller annat hälsoproblem som hindrar honom/henne i vardagen?

¹⁰ www.scb.se/le0106

Folkhälsomyndighetens Nationella folkhälsoenkät

Folkhälsomyndigheten (FHM) mäter funktionsnedsättning i befolkningen i Nationella folkhälsoenkäten¹¹. Utifrån frågorna om långvarig sjukdom, syn, hörsel och rörelseförmåga har gruppen med funktionsnedsättning bildats enligt:

- Har du någon långvarig sjukdom, besvär efter olycksfall, någon nedsatt funktion eller annat långvarigt hälsoproblem? De som svarat ja på den här frågan och också svarat Ja, i hög grad på följdfrågan: medför dessa besvär att din arbetsförmåga är nedsatt eller hindrar dig i dina andra dagliga sysselsättningar?
- Kan du utan svårigheter se och urskilja vanlig text i en dagstidning? De som svarat nej (inte ens med glasögon) på den här frågan.
- Kan du utan svårighet höra vad som sägs i ett samtal mellan flera personer? De som svarat nej (inte ens med hörapparat) på den här frågan.
- Personer med rörelsehinder: De som inte kan gå upp ett trappsteg utan besvär eller inte kan ta en kortare promenad (cirka 5 minuter) i någorlunda rask takt eller behöver hjälpmedel eller hjälp av någon annan person för att förflytta sig utomhus.

De personer som tillhör en eller flera av de här fyra kategorierna definieras av Folkhälsomyndigheten som att de har funktionsnedsättning.

Folkhälsomyndigheten mäter även funktionsnedsättning i undersökningen Skolbarns hälsovanor¹² i frågan 'Har du en långvarig sjukdom, funktionsnedsättning eller annat långvarigt hälsoproblem (såsom diabetes, allergi, eksem eller ADHD) som du fått diagnosticerad av en läkare?'.

¹¹ www.folkhalsomyndigheten.se/folkhalsorapportering-statistik/statistikdatabaser-och-visualisering/nationella-folkhalsoenkaten/

¹² www.folkhalsomyndigheten.se/publicerat-material/publikationsarkiv/s/skolbarns-halsovanor-i-sverige-201718---grundrapport/

Bilagor

Bilaga 1 – Frågeformuläret

Screening-fråga som ställs i direkt anslutning till AKU-intervjun

S1	Vi har slutligen ett par frågor om arbetssituationen för personer med funktionsnedsättning. Vi ställer dem på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. Med den här definitionen, tillhör du gruppen som har en funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 9 VÄGRAR 8 SPRÅKSVÅRIG HETER 7 ÖVRIGT	Om S1= 1 → S3 Om S1= 2/7/8/9 → S2
S2	AKU:s avslutande mening....	Intervjun avslutas
S3	Arbetsförmedlingen ska genomföra en undersökning med frågor om hur personer med funktionsnedsättning har det i arbetslivet. Vi undrar om vi får återkontakta dig inom de närmsta veckorna för att ställa några ytterligare frågor? 1 Ja 2 Nej	S3=1 --> S4 S3=2 --> AKU:s avslutande mening.
S4	Vilken tid på dagen passar dig bäst? 1 Förmiddag 2 Eftermiddag 3 Dagtid 4 Kväll, när som helst efter 17.00 5 Kväll, 17.00-19.00 6 Kväll, efter 19.00 7 När som helst på dagen eller kvällen	Alla --> S5

S5	Är det någon särskild dag i veckan som du föredrar att bli kontaktad? 1 Måndag-Torsdag 2 Fredag-Söndag 3 Intervjupersonen vill boka en särskild dag 4 Ingen speciell dag	Alla --> S6
S6	På vilket telefonnummer når vi dig säkrast då? B Bostaden xxx 1 xxx 2 xxx 3 xxx 4 xxx N Nytt nummer	Alla --> S7
S7	Då har vi inga fler frågor just nu. Inom de närmsta veckorna kommer du att få ett brev med information om undersökningen. Därefter kommer en intervjuare från SCB att kontakta dig. Tack så länge.	

Frågeformuläret för ny intervju av dem som svarat ja på screeningfrågan

F1	Hej! För en tid sedan fick du ett brev där vi berättade om att vi skulle kontakta dig för en intervju om hur det är på arbetsmarknaden för dig som har en funktionsnedsättning. Med funktionsnedsättning menar vi då att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. Innan vi börjar intervjun vill jag understryka att vi som arbetar med undersökningen har tystnadsplikt och att dina svar är skyddade av sekretesslagen. Först vill jag försäkra mig om att intervjun sker med rätt person. Är du född xxxx? 1 JA NEJ ----> AVBRYT INTERVJU	Om F1=1 --> F2
----	---	----------------

F2	Vilken/Vilka funktionsnedsättning/ar har du? OM FLER ALTERNATIV ANGES, GÖR MELLANSLAG MELLAN ALTERNATIVEN. VID BEHOV KAN SVARSALTERNATIVEN LÄSAS UPP. 1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET 2 NEUROPSYKIATRISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING SOM T EX ADHD, ADD, ASPERGERS SYNDROM, AUTISM, TOURETTES SYNDROM 3 DIABETES 4 DYSLEXI 5 DÖVHET 6 EPILEPSI 7 HJÄRT-/KÄRLSJUKDOM 8 HÖRSELSKADA 9 MAG- OCH TARMSJUKDOM 10 LUNGSJUKDOM 11 PSORIASIS 12 PSYKISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING 13 UTVECKLINGSTÖRNING 14 RÖRELSEHINDER/ RÖRELSENEDESÄTTNING 15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING 16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET 17 ANNAT, VAD..... ÖPPEN FRÅGA80 POS 18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)	Om fler än ett svar -->F3 Annars --> F4 Om UP uppger en funktionsnedsättning så ska ordvalet i intervjun vara "en funktionsnedsättning" om up däremot uppger flera så ska det vidare i intervjun stå "dina funktionsnedsättningar"
----	--	---

F3	Räknar du någon av dessa funktionsnedsättningar som huvudsaklig? Ja, följande: 1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET 2 NEUROPSYKIATRISK FUNKTIONS- NEDSÄTTNING SOM T EX ADHD, ADD, ASPERGERS SYNDROM, AUTISM, TOURETTES SYNDROM 3 DIABETES 4 DYSLEXI 5 DÖVHET 6 EPILEPSI 7 HJÄRT- /KÄRLSJUKDOM 8 HÖRSELSKADA 9 MAG- OCH TARMSJUKDOM 10 LUNGSJUKDOM 11 PSORIASIS 12 PSYKISK FUNKTIONS- NEDSÄTTNING 13 UTVECKLINGSTÖRNING 14 RÖRELSEHINDER/ RÖRELSE- NEDSÄTTNING 15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING 16 SYN- NEDSÄTTNING/BLINDHET 17 ANNAT, VAD..... ÖPPEN FRÅGA80 POS 18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)	Alla --> F4 Här ska endast de funktions- nedsättningar som UP uppgett i F2 synas.
F4	Följande fråga gäller <u>arbetslivet</u> och inte hemma. Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar medför att din arbetsförmåga är nedsatt? OM UP ANGER "JA" FÖR NÅGON FUNKTIONS- NEDSÄTTNING OCH "NEJ" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA" SOM SVAR. OM UP ANGER "JA, MYCKET" FÖR NÅGON FUNKTIONS- NEDSÄTTNING OCH "JA, DELVIS" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA, MYCKET" SOM SVAR. 1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls 4 Vet ej/har aldrig haft ett jobb	Sysselsatta enligt AKU --> F5a Ej sysselsatta enligt AKU --> F13

	Fråga 5-12 ställs till personer som är sysselsatta enligt arbetskraftsundersökningen.	
F5a	Medför din/dina funktionsnedsättning/ar att du har behov av något av följande för att du ska kunna utföra ditt arbete? (GÄLLER HUVUDSAKLIGT ARBETE/ARBETSSPLATS) Har du behov av... Anpassad arbetstid? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F5a=1 --> F5b Annars --> F6a
F5b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F6a
F6a	(Har du behov av...) Anpassat arbetstempo? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F6a=1 --> F6b Annars --> F7a
F6b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F7a
F7a	(Har du behov av...) Anpassade arbetsuppgifter? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F7a=1 --> F7b Annars --> F8a

F7b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F8a
F8a	(Har du behov av...) Personligt anpassade hjälpmedel? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F8a=1 --> F8b Annars --> F9a
F8b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F9a
F9a	(Har du behov av...) Särskild lokalanpassning? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F9a=1 --> F9b Annars --> F10a
F9b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F10a
F10a	(Har du behov av...) Personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F10a=1 --> F10b Annars --> F11a
F10b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F11a

F11a	(Har du behov av...) Anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F11a=1 --> F11b Annars --> F12a
F11b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F12a
F12a	Har du behov av något annat än det jag nu räknat upp, för att du ska kunna utföra ditt arbete på din nuvarande arbetsplats? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F12a=1 --> F12a text Annars --> F21
F12a text	Vad? Öppet svar	Alla --> F12b
F12b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F21

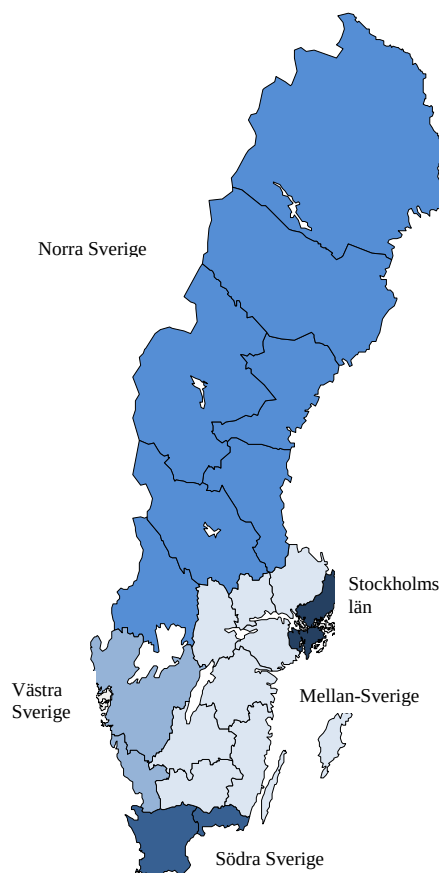
	Fråga 13-20 ställs till de som inte är sysselsatta enligt arbetskraftsundersökningen.	
F13	Följande fråga handlar om olika sätt som arbetet kan anpassas efter en persons funktionsnedsättning. Tror du att du skulle kunna utföra ett arbete, om du på arbetsplatsen kunde få något av följande: Anpassad arbetstid? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F14
F14	Anpassat arbetstempo? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F15
F15	Anpassade arbetsuppgifter? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F16
F16	Personligt anpassade hjälpmedel? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F17
F17	Särskild lokalanpassning? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F18
F18	Särskilt anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F19

F19	Ett personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F20a
F20a	Finns det något annat än det jag nu räknat upp som du bedömer att du skulle behöva för att kunna utföra ett arbete? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Om F20a=1 --> F20b Annars --> F21
F20b	Vad? Öppen fråga_____	Alla --> F21
F21	Har du någon gång under de senaste fem åren upplevt att du inte fått ett jobb som du sökt <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> och som du hade <u>tillräckliga meriter</u> för? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt något jobb de senaste 5 åren	Alla-->F22
F22	Har det under de senaste fem åren hänt att du <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit förbigången när du sökt en högre tjänst? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt någon högre tjänst de senaste 5 åren 5 Har aldrig arbetat	Om F22=5 --> F28 Resten --> F23
F23	... <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit behandlad på ett osakligt sätt vid <u>lönesättning</u>? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F24

F24	Har det under de senaste fem åren hänt att duinte kunnat delta i utbildning som arbetsgivaren har ordnat, därför att utbildningen inte anpassats till din/dina funktionsnedsättning/ar? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	Alla --> F25
F25	...på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar blivit uppsagd eller avskedad? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F26
F26	Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F27
F27	Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F28
F28	Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F29

F29	Nu har vi pratat om arbetslivet. Följande fråga gäller i <u>hemmet och på fritiden</u>. Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar? 1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls 9 Vet ej	Alla --> F30
-----	---	--------------

Bilaga 2 – Regionindelning



Bostadregion	Kod	Län
Stockholms län	01	Stockholms län
Mellan-Sverige	03	Uppsala län
	04	Södermanlands län
	05	Östergötlands län
	06	Jönköpings län
	07	Kronobergs län
	08	Kalmar län
	09	Gotlands län
Södra Sverige	18	Örebro län
	19	Västmanlands län
	10	Blekinge län
Västra Sverige	12	Skåne län
	13	Hallands län
Norra Sverige	14	Västra Götalands län
	17	Värmlands län
	20	Dalarnas län
	21	Gävleborgs län
	22	Västernorrlands län
	23	Jämtlands län
	24	Västerbottens län
	25	Norrbottens län

Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK2012

Yrke kodas i AKU sedan 2015 enligt SSYK2012. Det innebär att yrkeskodningen i denna undersökning också är kodad enligt SSYK2012. I undersökningsomgångarna fram till 2015 har SSYK96 använts.

Det är SCB och Arbetsförmedlingen som har utarbetat en ny standard för yrkesklassificering, SSYK 2012. Den bygger på den internationella yrkesklassifikationen ISCO-08. SSYK 2012 är en uppdatering av SSYK 96.

Mer information finns på SCB:s hemsida www.scb.se.

Yrkesklassificering enligt SSYK2012-klassificering

Benämning	SSYK2012 kod
Chefsyrken	1
Politiker, verkställande direktörer och högre ämbetsmän m.fl.	11
Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m.	12
Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning m.m.	13
Chefer inom utbildning	14
Chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice	15
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	2
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	21
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	22
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	23
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	24
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	25
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete m.m.	26
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	3
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	31
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom hälso- och sjukvård samt laboratorium	32
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	33
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	34
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik m.m.	35
Yrken inom administration och kundtjänst	4
Kontorsassistenter och sekreterare	41
Kundserviceyrken	42
Yrken inom materialförvaltning m.m.	43
Andra kontors- och kundserviceyrken	44
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	5
Serviceyrken	51

Benämning	SSYK2012 kod
Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m.	52
Omsorgsyrken	53
Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	54
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	6
Lantbruks- och trädgårdsyrken	61
Skogsarbetare, fiskodlare och fiskare	62
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	7
Byggnads- och anläggningsyrken	71
Metallhantverks- och reparatörsyrken	72
Finmekaniska, grafiska och konsthantverksyrken	73
Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	74
Andra hantverksyrken inom trä och textil m.m.	75
Hantverksyrken inom livsmedel	76
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	8
Process- och maskinoperatörer	81
Montörer	82
Transport- och maskinföraryrken	83
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	9
Städyrken	91
Bärplockare och plantörer m.fl.	92
Andra yrken inom bygg, tillverkning och godshantering	93
Snabbmatpersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	94
Torg- och marknadsförsäljare	95
Återvinningsarbetare, tidningsdistributörer och övriga servicearbetare	96
Militära yrken	0
Officerare	01
Specialistofficerare	02
Soldater m.fl.	03

Bilaga 4 – Tabeller

Tabell 38. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 2013-2018. Procent.

År	Personer med funktionsnedsättning			Antal
2013	13,3	±	0,7	612 000
2014	12,8	±	0,7	596 000
2015	12,6	±	0,7	591 000
2016	12,0	±	0,8	576 000
2017	11,8	±	0,7	567 000
2018	9,7	±	0,7	478 000

Tabell 39. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning								
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga	
Astma, allergi m.m.	19,4	±	3,6	16,0	±	3,2		17,7	± 2,4
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	13,1	±	3,2	17,0	±	3,7		15,0	± 2,4
Diabetes	7,5	±	2,3	15,6	±	3,3	*	11,4	± 2,0
Dyslexi	10,5	±	2,6	13,8	±	3,1		12,1	± 2,0
Dövhet	1,3	±	1,2	1,1	±	0,9		1,2	± 0,7
Epilepsi	2,5	±	1,6	2,4	±	1,6		2,5	± 1,1
Hjärt/kärlsjukdom	3,4	±	1,6	5,8	±	2,0		4,6	± 1,3
Hörselskada	7,9	±	2,3	8,2	±	2,3		8,0	± 1,6
Mag/tarmsjukdom	10,6	±	2,7	5,6	±	2,0	*	8,2	± 1,7
Lungsjukdom	1,3	±	1,1	1,7	±	1,1		1,5	± 0,8
Psoriasis	5,6	±	2,0	3,0	±	1,4	*	4,4	± 1,2
Psykisk funktionsnedsättning	21,7	±	3,8	12,3	±	3,3	*	17,1	± 2,5
Utvecklingsstörning	0,9	±	0,9	.	±	.		0,7	± 0,6
Rörelsenedsättning	31,9	±	4,1	22,0	±	3,8	*	27,0	± 2,8
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.		0,5	± 0,4
Synnedsättning/blindhet	2,0	±	1,1	3,4	±	1,6		2,7	± 1,0
Annat	11,4	±	3,0	6,7	±	2,3	*	9,1	± 1,9

Tabell 40. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga									
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Astma, allergi m.m.	17,2	±	4,1	13,8	±	3,9		15,7	±	2,8
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	11,7	±	3,5	18,6	±	4,9	*	14,8	±	2,9
Diabetes	6,2	±	2,5	10,9	±	3,7	*	8,3	±	2,2
Dyslexi	7,6	±	2,7	12,9	±	3,8	*	10,0	±	2,3
Dövhets	1,7	±	1,6	1,7	±	1,4		1,7	±	1,1
Epilepsi	1,7	±	1,7	2,0	±	1,8		1,9	±	1,2
Hjärt/kärlsjukdom	4,0	±	2,1	6,7	±	2,8		5,2	±	1,7
Hörselskada	7,2	±	2,6	8,0	±	2,9		7,6	±	1,9
Mag/tarmsjukdom	9,5	±	3,1	5,6	±	2,6		7,8	±	2,1
Lungsjukdom	1,7	±	1,5	2,5	±	1,7		2,1	±	1,1
Psoriasis	4,2	±	2,1	2,2	±	1,6		3,3	±	1,4
Psykisk funktionsnedsättning	28,1	±	4,8	17,6	±	4,9	*	23,4	±	3,4
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Rörelsenedsättning	40,5	±	5,1	32,5	±	5,5	*	36,9	±	3,8
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Synnedsättning/blindhet	1,8	±	1,3	3,7	±	2,1		2,6	±	1,2
Annat	13,6	±	3,8	9,8	±	3,6		11,9	±	2,7

Tabell 41. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2018. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Totalt	Antal	
Astma, allergi m.m.	56,0	±	7,3	44,0	±	7,3		100	133 000	± 19 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	44,6	±	8,8	55,4	±	8,8		100	112 000	± 19 000
Diabetes	33,4	±	8,6	66,6	±	8,6	*	100	86 000	± 15 000
Dyslexi	44,5	±	8,7	55,5	±	8,7		100	91 000	± 16 000
Dövhets	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Epilepsi	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Hjärt/kärlsjukdom	38,0	±	14,2	62,0	±	14,2		100	34 000	± 9 000
Hörselskada	50,2	±	10,3	49,8	±	10,3		100	60 000	± 12 000
Mag/tarmsjukdom	66,4	±	10,1	33,6	±	10,1	*	100	61 000	± 13 000
Lungsjukdom	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Psoriasis	66,2	±	13,1	33,8	±	13,1	*	100	32 000	± 9 000
Psykisk funktionsnedsättning	65,0	±	8,0	35,0	±	8,0	*	100	128 000	± 20 000
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Rörelsenedsättning	60,3	±	5,8	39,7	±	5,8	*	100	203 000	± 23 000
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Synnedsättning/blindhet	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Annat	63,9	±	10,5	36,1	±	10,5	*	100	68 000	± 15 000
Med funktionsnedsättning	51,2	±	2,9	48,8	±	2,9		100	752 000	± 42 000

Tabell 42. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2018. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Totalt	Antal	
Astma, allergi m.m.	60,8	±	9,4	39,2	±	9,4	*	100	79 000	± 15 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	43,9	±	10,7	56,1	±	10,7		100	74 000	± 16 000
Diabetes	41,4	±	13,2	58,6	±	13,2		100	42 000	± 11 000
Dyslexi	42,3	±	11,8	57,7	±	11,8		100	50 000	± 12 000
Dövhet	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Epilepsi	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Hjärt/kärlsjukdom	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Hörselskada	52,8	±	13,0	47,2	±	13,0		100	38 000	± 10 000
Mag/tarmsjukdom	67,9	±	12,6	32,1	±	12,6	*	100	39 000	± 10 000
Lungsjukdom	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Psoriasis	.	±	.	.	±	.	*	100	.	± .
Psykisk funktionsnedsättning	66,4	±	8,2	33,6	±	8,2	*	100	118 000	± 19 000
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Rörelsenedsättning	60,7	±	6,1	39,3	±	6,1	*	100	187 000	± 23 000
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Synnedsättning/blindhet	.	±	.	.	±	.		100	.	± .
Annat	63,2	±	11,3	36,8	±	11,3	*	100	60 000	± 14 000
Med funktionsnedsättning	55,4	±	3,7	44,6	±	3,7	*	100	507 000	± 36 000

Tabell 43. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

Nedsatt arbetsförmåga	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning							
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga
Ja, mycket	15,0	±	3,7	9,1	±	3,0	*	12,0 ± 2,4
Ja, delvis	54,5	±	5,1	49,6	±	5,2		52,0 ± 3,6
Nej (innehåller "nej", "inte alls" och "vet ej/aldrig haft ett jobb")	30,6	±	4,8	41,3	±	5,1	*	36,0 ± 3,5

Tabell 44. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning. Med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018. Procent.

	Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga			Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	59,7	±	7,3	40,3	±	7,3	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	66,4	±	8,6	33,6	±	8,6	*	100
Diabetes	49,0	±	9,2	51,0	±	9,2		100
Dyslexi	55,4	±	8,8	44,6	±	8,8		100
Dövhets	.	±	.	.	±	.	*	100
Epilepsi	.	±	.	.	±	.		100
Hjärt/kärlsjukdom	76,5	±	11,4	23,5	±	11,4	*	100
Hörselskada	63,9	±	9,9	36,1	±	9,9	*	100
Mag/tarmsjukdom	64,5	±	10,2	35,5	±	10,2	*	100
Lungsjukdom	.	±	.	.	±	.	*	100
Psoriasis	51,0	±	14,3	49,0	±	14,3		100
Psykisk funktionsnedsättning	92,4	±	5,0	7,6	±	5,0	*	100
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.		100
Rörelsenedsättning	92,2	±	3,1	7,8	±	3,1	*	100
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.		100
Synnedsättning/blindhet	.	±	.	.	±	.		100
Annat	88,1	±	6,7	11,9	±	6,7	*	100
Med funktionsnedsättning	67,5	±	2,9	32,5	±	2,9	*	100

Tabell 45. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning							
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga
16-29 år	28,4	±	3,9	31,1	±	4,1		29,7 ± 2,8
30-49 år	31,1	±	3,7	33,7	±	4,0		32,3 ± 2,7
50-64 år	40,5	±	3,9	35,2	±	3,9		37,9 ± 2,8
Totalt	100			100				100

Tabell 46. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder. Kvinnor och män. År 2018. Procent

	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga							
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga
16-29 år	22,9	±	4,4	24,3	±	5,2		23,5 ± 3,4
30-49 år	29,3	±	4,5	35,2	±	5,4		31,9 ± 3,5
50-64 år	47,7	±	4,9	40,6	±	5,5		44,5 ± 3,6
Totalt	100			100				100

Tabell 47. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning							
	16-29 år			30-49 år			50-64 år	Totalt
2018	29,7	±	2,8	32,3	±	2,7	37,9 ± 2,8	100

Tabell 48. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningslängd. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning									
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Förgymnasial utbildning	17,2	±	3,5	20,4	±	3,8		18,7	±	2,6
Gymnasial utbildning	41,6	±	4,4	53,2	±	4,6	*	47,3	±	3,2
Eftergymnasial utbildning	40,5	±	4,3	26,3	±	3,9	*	33,6	±	2,9
Utbildningskod saknas	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Totalt	100		.	100		.		100		.

Tabell 49. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningslängd. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga									
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Förgymnasial utbildning	16,6	±	4,1	17,5	±	4,6		17,0	±	3,1
Gymnasial utbildning	44,2	±	5,2	59,8	±	5,8	*	51,1	±	3,9
Eftergymnasial utbildning	39,3	±	5,1	22,7	±	4,9	*	31,9	±	3,6
Utbildningskod saknas	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Totalt	100		.	100		.		100		.

Tabell 50. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningslängd. År 2018. Procent.

	Förgymnasial utbildning			Gymnasial utbildning			Eftergymnasial utbildning			Utbildningskod saknas		Totalt
2018	18,7	±	2,6	47,3	±	3,2	33,6	±	2,9	.	±	100

Tabell 51. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter utbildningslängd. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

Utbildningslängd	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Förgymnasial utbildning										
Personer med funktionsnedsättning	16,4	±	3,4	15,6	±	2,9		15,9	±	2,2
med nedsatt arbetsförmåga	11,6	±	3,0	8,2	±	2,3		9,7	±	1,8
utan nedsatt arbetsförmåga	4,8	±	2,0	7,3	±	2,1		6,2	±	1,5
Övriga personer i befolkningen	83,6	±	3,4	84,4	±	2,9		84,1	±	2,2
Total	100		.	100		.		100		.
Antal	403 000	±	25 000	480 000	±	25 000		883 000	±	35 000
Gymnasial utbildning										
Personer med funktionsnedsättning	14,7	±	1,8	13,9	±	1,6		14,3	±	1,2
med nedsatt arbetsförmåga	11,4	±	1,6	9,7	±	1,4		10,4	±	1,0
utan nedsatt arbetsförmåga	3,3	±	0,9	4,3	±	0,9		3,9	±	0,6
Övriga personer i befolkningen	85,3	±	1,8	86,1	±	1,6		85,7	±	1,2
Total	100			100				100		
Antal	1 088 000	±	35 000	1 401 000	±	37 000		2 490 000	±	51 000
Eftergymnasial utbildning										
Personer med funktionsnedsättning	10,3	±	1,3	7,7	±	1,2	*	9,1	±	0,9
med nedsatt arbetsförmåga	7,3	±	1,1	4,1	±	1,0	*	5,8	±	0,7
utan nedsatt arbetsförmåga	3,0	±	0,7	3,6	±	0,9		3,3	±	0,5
Övriga personer i befolkningen	89,7	±	1,3	92,3	±	1,2	*	90,9	±	0,9
Total	100			100				100		
Antal	1 513 000	±	35 000	1 260 000	±	35 000		2 774 000	±	50 000
Kod saknas										
Personer med funktionsnedsättning	.	±	.	.	±	.		.	±	.
med nedsatt arbetsförmåga	.	±	.	.	±	.		.	±	.
utan nedsatt arbetsförmåga	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Övriga personer i befolkningen	92,8	±	8,2	98,3	±	3,4		95,6	±	4,4
Total	100			100				100		
Antal	36 000	±	8 000	38 000	±	8 000		74 000	±	11 000
Samtliga										
Personer med funktionsnedsättning	12,7	±	1,0	11,5	±	1,0		12,1	±	0,7
med nedsatt arbetsförmåga	9,2	±	0,9	7,1	±	0,8	*	8,2	±	0,6
utan nedsatt arbetsförmåga	3,4	±	0,6	4,4	±	0,6	*	3,9	±	0,4
Övriga personer i befolkningen	87,3	±	1,0	88,5	±	1,0		87,9	±	0,7
Total	100			100				100		
Antal	3 042 000	±	0	3 180 000	±	0		6 222 000	±	0

Tabell 52. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes och utrikes födda. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning									
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Inrikes födda	88,7	±	3,2	83,3	±	3,9	*	86,0	±	2,5
Utrikes födda	11,3	±	3,2	16,7	±	3,9	*	14,0	±	2,5
Totalt	100			100				100		

Tabell 53. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes och utrikes födda. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga									
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Inrikes födda	87,5	±	3,9	80,2	±	5,4	*	84,2	±	3,2
Utrikes födda	12,5	±	3,9	19,8	±	5,4	*	15,8	±	3,2
Totalt	100			100				100		

Tabell 54. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2018. Procent.

Arbetskraftsstatus. År 2018. Procent.

	I arbetskraften															
	Sysselsatta			I arbete			Frånvarande hela veckan			Arbetslösa			Totalt		Antal	
År 2018																
Personer med funktionsnedsättning	89,0	±	2,5	71,9	±	3,3	17,1	±	2,6	11,0	±	2,5	100	537 000	±	35 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,0	±	3,3	69,5	±	4,2	18,5	±	3,3	12,0	±	3,3	100	347 000	±	29 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	90,9	±	3,9	76,4	±	5,2	14,5	±	4,1	9,1	±	3,9	100	189 000	±	21 000
Övriga befolkningen	94,1	±	0,5	80,5	±	0,8	13,6	±	0,6	5,9	±	0,5	100	4 757 000	±	47 000
Befolkningen totalt	93,6	±	0,5	79,6	±	0,7	14,0	±	0,6	6,4	±	0,5	100	5 294 000	±	38 000

Tabell 55. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter arbetskraftsstatus. År 2018. Procent.

Arbetskraftsstatus: År 2018: 1 procent.

	Personer med funktionsnedsättning										Totalt	Antal
	I arbetskraften			Ej i arbetskraften, latent arbetssökande			Övriga ej i arbetskraften					
År 2018												
Personer med funktionsnedsättning	71,4	±	3,1	2,4	±	1,1	26,1	±	3,0	100	752 000	
Med nedsatt arbetsförmåga	68,5	±	3,9	2,5	±	1,4	29,0	±	3,8	100	507 000	
Utan nedsatt arbetsförmåga	77,5	±	5,0	2,2	±	2,0	20,3	±	4,8	100	244 000	
Övriga befolkningen	87,0	±	0,6	1,0	±	0,2	12,0	±	0,6	100	5 470 000	
Befolkningen totalt	85,1	±	0,6	1,2	±	0,2	13,7	±	0,6	100	6 222 000	

Tabell 56. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften, efter arbetskraftsstatus. År 2018. Procent.

Arbetskraftsstatus. År 2010. Procent.

	Kvinnor i arbetskraften													
	Sysse/satta			I arbete			Frånvarande hela veckan			Arbetslösa			Totalt	Antal
Personer med funktionsnedsättning	88,7	±	3,5	71,8	±	4,5	16,9	±	3,6	11,3	±	3,5	100	265 000
Med nedsatt arbetsförmåga	87,3	±	4,4	68,7	±	5,6	18,6	±	4,4	12,7	±	4,4	100	187 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	92,2	±	5,4	79,3	±	7,5	12,8	±	5,9	7,8	±	5,4	100	78 000
Övriga befolkningen	94,2	±	0,7	78,7	±	1,1	15,4	±	1,0	5,8	±	0,7	100	2 257 000
Befolkningen totalt	93,6	±	0,8	78,0	±	1,1	15,6	±	0,9	6,4	±	0,8	100	2 523 000

Tabell 57. Kvinnor med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter arbetskraftsstatus. År 2018. Procent.

Arbetskraftsstatus. År 2010. Procent.

	Kvinnor										
	I arbetskraften			Ej i arbetskraften, latent arbetssökande			Övriga ej i arbetskraften		Totalt	Antal	
Personer med funktionsnedsättning	68,9	±	4,4	2,2	±	1,5	28,9	±	4,3	100	384 000
Med nedsatt arbetsförmåga	66,6	±	5,3	2,2	±	1,7	31,3	±	5,2	100	281 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	75,2	±	8,0	.	±	.	22,6	±	7,8	100	103 000
Övriga befolkningen	85,0	±	1,0	1,1	±	0,3	13,9	±	0,9	100	2 657 000
Befolkningen totalt	82,9	±	1,0	1,2	±	0,3	15,8	±	1,0	100	3 042 000

Tabell 58. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften, efter arbetskraftsstatus. År 2018. Procent.

Arbetskraftsstatus. År 2010. Procent.

	Män i arbetskraften													
	Sysse/satta			I arbete			Frånvarande hela veckan			Arbetslösa			Totalt	Antal
Personer med funktionsnedsättning	89,3	±	3,6	72,0	±	4,7	17,3	±	3,8	10,7	±	3,6	100	272 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,8	±	4,9	70,4	±	6,3	18,4	±	5,1	11,2	±	4,9	100	160 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	90,0	±	5,4	74,3	±	7,1	15,7	±	5,6	10,0	±	5,4	100	111 000
Övriga befolkningen	94,0	±	0,7	82,0	±	1,0	12,0	±	0,8	6,0	±	0,7	100	2 499 000
Befolkningen totalt	93,6	±	0,7	81,0	±	1,0	12,5	±	0,8	6,4	±	0,7	100	2 771 000

Tabell 59. Män med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter arbetskraftsstatus. År 2018. Procent.

År 2016: Procent

	Män									Totalt	Antal
	I arbetskraften		Ej i arbetskraften, latent arbetssökande			Övriga ej i arbetskraften					
Personer med funktionsnedsättning	74,1	±	4,4	2,7	±	1,7	23,2	±	4,3	100	367 000
Med nedsatt arbetsförmåga	71,0	±	5,9	3,0	±	2,2	26,1	±	5,7	100	226 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	79,1	±	6,4	.	±	.	18,6	±	6,1	100	141 000
Övriga befolkningen	88,8	±	0,8	0,9	±	0,3	10,3	±	0,7	100	2 813 000
Befolkningen totalt	87,1	±	0,8	1,1	±	0,3	11,8	±	0,8	100	3 180 000

Tabell 60. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. År 2018. Procent.

	Heltid 35- tim		Deltid 20-34 tim		Deltid 1-19 tim		Uppgift saknas		Totalt	
2018	67,0	±	3,5	22,3	±	3,0	7,2	±	2,1	3,4 ± 1,4 100

Tabell 61. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Sysselsatta									
	Kvinnor			Män			Sign		Samtliga	
Heltid 35- tim	67,1	±	1,3	87,3	±	0,9	*	77,6	±	0,8
Deltid 20-34 tim	22,0	±	1,1	7,7	±	0,7	*	14,5	±	0,7
Deltid 1-19 tim	6,4	±	0,7	3,8	±	0,5	*	5,0	±	0,4
Uppgift saknas	4,6	±	0,6	1,2	±	0,3	*	2,8	±	0,3
Totalt	100		.	100		.		100		.

Tabell 62. Andel sysselsatta som jobbar heltid bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga								Befolkningen totalt							
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga		Kvinnor		Män		Sign		Samtliga	
2018	47,3	±	6,2	74,7	±	6,0	*	60,1	±	4,5	67,1	±	1,3	87,3	±	0,9

Tabell 63. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda och företagare. År 2018. Procent.

	Anställda			Företagare			Totalt	
2018	92,6	±	1,9	7,4	±	1,9	100	

Tabell 64. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Sysselsatta i befolkningen									
	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Anställd	95,0	±	0,6	88,7	±	0,8	*	91,7	±	0,5
Företagare	5,0	±	0,6	11,3	±	0,8	*	8,3	±	0,5
Totalt	100		.	100		.		100		.

Tabell 65. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor. År 2018. Procent.

	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Uppgift saknas		Totalt			
År 2018	4,1	±	1,4	23,5	±	3,0	6,0	±	1,7	66,0	±	3,4	±	100

Tabell 66. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor och kön. År 2018. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Totalt
Statlig	.	±	.	.	±	.	.	.
Kommunal	80,2	±	6,1	19,8	±	6,1	*	100
Landsting	76,0	±	12,6	24,0	±	12,6	*	100
Privat	35,3	±	4,2	64,7	±	4,2	*	100
Uppg.saknas	.	±	.	.	±	.	*	.

Tabell 67. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Statlig	6,3	±	0,6	5,2	±	0,5	*	5,7	±	0,4
Kommunal	28,9	±	1,2	8,9	±	0,7	*	18,4	±	0,7
Landsting	9,0	±	0,8	2,4	±	0,4	*	5,6	±	0,4
Privat	55,0	±	1,2	82,2	±	0,9	*	69,2	±	0,7
Uppg.saknas	0,8	±	0,3	1,3	±	0,3	*	1,0	±	0,2
Totalt	100		.	100		.		100		.

Tabell 68. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Chefsyrken	5,1	±	0,6	7,1	±	0,6	*	6,2	±	0,4
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	34,3	±	1,3	22,4	±	1,0	*	28,1	±	0,8
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	13,9	±	0,9	19,5	±	1,0	*	16,8	±	0,7
Yrken inom administration och kundtjänst	9,7	±	0,8	5,7	±	0,6	*	7,6	±	0,5
Service-,omsorgs- och försäljningsyrken	26,8	±	1,2	11,9	±	0,9	*	19,0	±	0,7
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	1,4	±	0,4	2,2	±	0,4	*	1,8	±	0,3
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	1,3	±	0,3	15,7	±	0,9	*	8,9	±	0,5
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	1,8	±	0,4	10,5	±	0,8	*	6,4	±	0,5
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	5,4	±	0,7	4,4	±	0,6	*	4,9	±	0,5
Militära yrken	.	±	.	0,5	±	0,2	*	0,3	±	0,1
Uppgift saknas	.	±	.	0,1	±	0,1		0,1	±	0,0
Totalt	100		.	100		.		100		.

Tabell 69. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast och tidsbegränsad anställning. År 2018. Procent.

	Fast anställd			Tidsbegränsat anställd			Totalt
2018	81,5	±	3,2	18,5	±	3,2	100

Tabell 70. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Fast anställd	82,7	±	1,1	85,6	±	1,1	*	84,2	±	0,8
Tidsbegränsat anställd	17,3	±	1,1	14,4	±	1,1	*	15,8	±	0,8
Totalt	100		.	100		.		100		.

Tabell 71. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga									
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga			
Personligt biträde	6,5	±	3,1	6,7	±	3,3		6,6	±	2,3
Anpassade hjälpmedel	30,3	±	5,6	21,4	±	5,5	*	26,1	±	4,0
Särskild lokalanpassning	19,3	±	5,0	10,6	±	4,0	*	15,3	±	3,3
Anpassad arbetstid	42,7	±	6,2	26,9	±	6,1	*	35,3	±	4,4
Anpassat arbetstempo	52,1	±	6,2	43,1	±	6,7		47,9	±	4,6
Anpassade arbetsuppgifter	38,7	±	6,0	40,2	±	6,6		39,4	±	4,5
Anpassad transport	4,1	±	2,7	2,5	±	2,2		3,4	±	1,8
Något annat	17,8	±	4,7	11,5	±	4,2		14,8	±	3,2

Tabell 72. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, med behov av någon anpassning. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga									
	Kvinnor		Män		Sign		Samtliga			
Personligt biträde	22,8	±	7,8	22,1	±	9,8		22,5	±	6,2
Anpassade hjälpmedel	25,2	±	7,8	22,0	±	9,2		23,9	±	5,9
Särskild lokalanpassning	23,1	±	7,7	24,4	±	10,0		23,7	±	6,1
Anpassad arbetstid	45,5	±	9,0	40,7	±	11,1		43,5	±	7,0
Anpassat arbetstempo	43,7	±	9,0	52,5	±	11,2		47,3	±	7,1
Anpassade arbetsuppgifter	40,2	±	8,8	53,6	±	11,2		45,8	±	7,0
Anpassad transport	10,5	±	5,5	10,3	±	6,9		10,4	±	4,3
Något annat	13,7	±	6,2	7,5	±	5,3		11,1	±	4,3

Tabell 73. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017/2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (svarande + ej sökt jobb närmaste 5 åren)			
Med funktionsnedsättning totalt	9,1	±	1,3	41,3	±	2,1	5,8	±	1,1	43,9	±	2,1	100
med nedsatt arbetsförmåga	12,0	±	1,8	35,0	±	2,5	6,3	±	1,4	46,7	±	2,6	100
utan nedsatt arbetsförmåga	3,2	±	1,5	54,0	±	3,6	4,8	±	1,8	38,0	±	3,5	100
Kön													
Kvinnor	9,3	±	1,9	42,3	±	2,9	4,9	±	1,5	43,5	±	3,0	100
Män	8,8	±	1,9	40,2	±	3,0	6,8	±	1,7	44,2	±	3,0	100
Ålder													
16-29 år	7,8	±	2,4	59,7	±	4,4	8,7	±	2,7	23,8	±	3,9	100
30-49 år	11,4	±	2,6	45,5	±	3,5	5,1	±	1,6	38,0	±	3,5	100
50-64 år	8,0	±	2,0	23,9	±	2,7	4,3	±	1,5	63,8	±	3,2	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	6,0	±	2,6	36,4	±	5,0	5,5	±	2,6	52,1	±	5,3	100
Gymnasial utbildning	10,8	±	2,1	35,6	±	2,9	6,3	±	1,7	47,3	±	3,1	100
Eftergymnasial utbildning	8,4	±	2,3	52,5	±	3,6	5,3	±	1,8	33,7	±	3,3	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	8,0	±	1,3	43,3	±	2,2	5,2	±	1,1	43,6	±	2,2	100
Utrikes födda	15,8	±	5,2	29,1	±	6,1	9,4	±	4,3	45,7	±	6,9	100

Tabell 74. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej svarande + ej sökt högre tjänst närmaste 5 åren, ej arbetat)			
Med funktionsnedsättning totalt	3,0	±	0,8	19,2	±	1,6	3,1	±	0,8	74,8	±	1,8	100
med nedsatt arbetsförmåga	3,9	±	1,0	14,9	±	1,8	3,7	±	1,1	77,5	±	2,2	100
utan nedsatt arbetsförmåga	1,2	±	1,0	27,7	±	3,1	1,8	±	1,0	69,3	±	3,3	100
Kön													
Kvinnor	3,4	±	1,1	17,9	±	2,2	2,3	±	0,9	76,4	±	2,5	100
Män	2,5	±	1,1	20,5	±	2,4	3,9	±	1,3	73,1	±	2,7	100
Ålder													
16-29 år	1,6	±	1,2	18,0	±	3,3	2,0	±	1,3	78,3	±	3,6	100
30-49 år	5,0	±	1,7	26,0	±	3,0	4,6	±	1,7	64,3	±	3,4	100
50-64 år	2,2	±	1,1	14,0	±	2,2	2,5	±	1,1	81,3	±	2,5	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	1,7	±	1,3	11,0	±	3,1	2,5	±	1,7	84,8	±	3,7	100
Gymnasial utbildning	3,2	±	1,2	16,0	±	2,2	3,2	±	1,2	77,6	±	2,5	100
Eftergymnasial utbildning	3,5	±	1,4	28,6	±	3,2	3,3	±	1,5	64,6	±	3,4	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	2,9	±	0,8	19,5	±	1,7	2,6	±	0,7	75,1	±	1,9	100
Utrikes födda	3,8	±	2,7	17,4	±	5,1	5,9	±	3,5	72,8	±	6,1	100

Tabell 75. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej svarande)			
Med funktionsnedsättning totalt	6,4	±	1,0	76,0	±	1,9	8,5	±	1,2	9,2	±	1,4	100
med nedsatt arbetsförmåga	8,9	±	1,5	69,8	±	2,5	11,4	±	1,7	9,9	±	1,8	100
utan nedsatt arbetsförmåga	1,3	±	0,9	88,4	±	2,7	2,4	±	1,2	7,9	±	2,3	100
Kön													
Kvinnor	7,3	±	1,5	73,1	±	2,8	9,7	±	1,8	9,8	±	2,0	100
Män	5,4	±	1,4	78,9	±	2,7	7,1	±	1,7	8,6	±	1,9	100
Ålder													
16-29 år	2,1	±	1,4	77,3	±	3,9	7,5	±	2,4	13,0	±	3,2	100
30-49 år	8,2	±	2,0	79,7	±	3,0	7,9	±	2,0	4,3	±	1,7	100
50-64 år	7,9	±	1,8	71,6	±	3,2	9,7	±	2,0	10,8	±	2,4	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	3,5	±	2,0	71,4	±	4,9	5,7	±	2,5	19,4	±	4,4	100
Gymnasial utbildning	7,0	±	1,6	75,1	±	2,8	9,4	±	1,9	8,4	±	2,0	100
Eftergymnasial utbildning	7,2	±	1,8	80,1	±	3,0	8,8	±	2,1	3,9	±	1,7	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	6,0	±	1,0	77,0	±	2,0	7,8	±	1,2	9,2	±	1,5	100
Utrikes födda	8,6	±	3,9	69,8	±	6,5	12,1	±	4,6	9,5	±	4,3	100

Tabell 76. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												
	Ja			Nej			Vet ej		Ej aktuellt (ej svarande + ej utb senaste 5 åren)			Totalt	
Med funktionsnedsättning totalt	4,6	±	0,8	55,4	±	2,1	1,8	±	0,6	38,2	±	2,1	100
med nedsatt arbetsförmåga	6,1	±	1,2	49,0	±	2,6	2,3	±	0,9	42,6	±	2,7	100
utan nedsatt arbetsförmåga	1,6	±	0,9	68,2	±	3,5	0,9	±	0,8	29,3	±	3,5	100
Kön													
Kvinnor	6,5	±	1,4	51,5	±	3,0	1,5	±	0,9	40,4	±	3,0	100
Män	2,6	±	0,9	59,4	±	3,1	2,2	±	0,9	35,8	±	3,0	100
Ålder													
16-29 år	3,2	±	1,5	52,6	±	4,4	1,9	±	1,3	42,3	±	4,4	100
30-49 år	5,5	±	1,6	63,6	±	3,6	1,8	±	1,1	29,2	±	3,5	100
50-64 år	4,9	±	1,3	50,1	±	3,3	2,0	±	1,0	43,0	±	3,4	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	2,1	±	1,5	38,1	±	5,0	2,7	±	1,9	57,1	±	5,2	100
Gymnasial utbildning	4,7	±	1,3	53,4	±	3,1	2,1	±	1,0	39,8	±	3,1	100
Eftergymnasial utbildning	6,0	±	1,6	69,0	±	3,5	0,9	±	0,6	24,1	±	3,4	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	4,7	±	0,9	56,5	±	2,2	1,7	±	0,6	37,1	±	2,2	100
Utrikes födda	4,1	±	2,6	48,4	±	7,0	2,7	±	2,4	44,8	±	7,0	100

Tabell 77. Diskriminering genom uppsägning/avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej svarande)			
Med funktionsnedsättning totalt	5,5	±	1,1	84,0	±	1,7	1,2	±	0,5	9,2	±	1,4	100
med nedsatt arbetsförmåga	7,9	±	1,5	80,6	±	2,2	1,7	±	0,7	9,9	±	1,8	100
utan nedsatt arbetsförmåga	0,8	±	0,7	90,8	±	2,4	.	±	.	7,9	±	2,3	100
Kön													
Kvinnor	6,1	±	1,5	83,2	±	2,4	0,9	±	0,6	9,8	±	2,0	100
Män	5,0	±	1,5	84,9	±	2,4	1,6	±	0,8	8,6	±	1,9	100
Ålder													
16-29 år	3,0	±	1,5	82,8	±	3,5	1,2	±	0,9	13,0	±	3,2	100
30-49 år	6,2	±	1,9	87,6	±	2,7	2,0	±	1,2	4,3	±	1,7	100
50-64 år	6,8	±	1,8	81,8	±	2,9	0,6	±	0,6	10,8	±	2,4	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	5,2	±	2,3	74,0	±	4,8	1,3	±	1,2	19,4	±	4,4	100
Gymnasial utbildning	6,4	±	1,7	83,5	±	2,5	1,7	±	0,9	8,4	±	2,0	100
Eftergymnasial utbildning	4,4	±	1,6	91,1	±	2,3	0,6	±	0,5	3,9	±	1,7	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	5,4	±	1,1	84,6	±	1,8	0,9	±	0,4	9,2	±	1,5	100
Utrikes födda	6,3	±	3,5	80,8	±	5,6	3,4	±	2,5	9,5	±	4,3	100

Tabell 78. Mobbning eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej svarande)			
Med funktionsnedsättning totalt	8,7	±	1,2	80,6	±	1,8	1,4	±	0,5	9,2	±	1,4	100
med nedsatt arbetsförmåga	11,7	±	1,7	76,6	±	2,4	1,9	±	0,8	9,9	±	1,8	100
utan nedsatt arbetsförmåga	2,6	±	1,1	88,8	±	2,6	.	±	.	8,1	±	2,3	100
Kön													
Kvinnor	10,5	±	1,9	78,2	±	2,6	1,6	±	0,8	9,8	±	2,0	100
Män	6,8	±	1,6	83,2	±	2,5	1,3	±	0,7	8,7	±	1,9	100
Ålder													
16-29 år	6,5	±	2,2	78,6	±	3,8	1,8	±	1,2	13,0	±	3,2	100
30-49 år	10,4	±	2,3	84,1	±	2,8	1,2	±	0,8	4,3	±	1,7	100
50-64 år	8,8	±	2,0	78,9	±	2,9	1,4	±	0,9	10,9	±	2,4	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	6,9	±	2,8	71,9	±	4,9	1,7	±	1,3	19,4	±	4,4	100
Gymnasial utbildning	9,1	±	1,8	80,7	±	2,6	1,8	±	0,9	8,4	±	2,0	100
Eftergymnasial utbildning	9,2	±	2,2	85,9	±	2,7	0,8	±	0,7	4,0	±	1,7	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	8,0	±	1,2	81,4	±	1,8	1,4	±	0,6	9,2	±	1,5	100
Utrikes födda	12,9	±	4,8	75,7	±	6,1	1,8	±	1,8	9,5	±	4,3	100

Tabell 79. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej svarande)			
Med funktionsnedsättning totalt	9,1	±	1,2	80,5	±	1,8	1,2	±	0,5	9,2	±	1,4	100
med nedsatt arbetsförmåga	12,5	±	1,8	76,2	±	2,4	1,4	±	0,7	9,9	±	1,8	100
utan nedsatt arbetsförmåga	2,1	±	1,0	89,2	±	2,6	.	±	.	7,9	±	2,3	100
Kön													
Kvinnor	11,7	±	1,9	77,1	±	2,7	1,4	±	0,8	9,8	±	2,0	100
Män	6,4	±	1,6	84,1	±	2,4	0,9	±	0,6	8,6	±	1,9	100
Ålder													
16-29 år	8,0	±	2,5	77,9	±	3,9	1,1	±	1,0	13,0	±	3,2	100
30-49 år	10,3	±	2,2	84,5	±	2,7	0,9	±	0,7	4,3	±	1,7	100
50-64 år	8,8	±	1,9	78,9	±	2,9	1,5	±	0,9	10,8	±	2,4	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	6,2	±	2,5	73,0	±	4,8	1,4	±	1,3	19,4	±	4,4	100
Gymnasial utbildning	9,7	±	1,9	80,7	±	2,6	1,2	±	0,8	8,4	±	2,0	100
Eftergymnasial utbildning	9,9	±	2,2	85,0	±	2,8	1,1	±	0,9	3,9	±	1,7	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	9,0	±	1,3	81,0	±	1,9	0,9	±	0,5	9,2	±	1,5	100
Utrikes födda	9,9	±	4,1	77,7	±	5,8	2,8	±	2,3	9,5	±	4,3	100

Tabell 80. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												
	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej svarande)		Totalt	
Med funktionsnedsättning totalt	15,8	±	1,6	80,3	±	1,8	3,8	±	0,9	.	±	.	100
med nedsatt arbetsförmåga	21,1	±	2,2	74,1	±	2,4	4,7	±	1,2	.	±	.	100
utan nedsatt arbetsförmåga	5,0	±	1,7	92,9	±	2,0	2,0	±	1,2	.	±	.	100
Kön													
Kvinnor	19,2	±	2,4	76,8	±	2,6	4,0	±	1,3	.	±	.	100
Män	12,2	±	2,1	84,0	±	2,4	3,6	±	1,3	.	±	.	100
Ålder													
16-29 år	13,0	±	3,1	83,4	±	3,4	3,6	±	1,7	.	±	.	100
30-49 år	19,5	±	2,9	78,0	±	3,1	2,5	±	1,3	.	±	.	100
50-64 år	14,6	±	2,4	80,2	±	2,8	5,1	±	1,7	.	±	.	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	9,7	±	3,3	84,3	±	4,0	6,1	±	2,6	.	±	.	100
Gymnasial utbildning	17,0	±	2,4	79,4	±	2,6	3,6	±	1,3	.	±	.	100
Eftergymnasial utbildning	17,8	±	2,9	79,2	±	3,1	2,9	±	1,5	.	±	.	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	15,5	±	1,7	81,0	±	1,8	3,5	±	0,9	.	±	.	100
Utrikes födda	17,9	±	5,3	76,6	±	5,9	5,5	±	3,1	.	±	.	100

Tabell 81. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningslängd, inrikes och utrikes och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning												Totalt
	Ja, mycket			Ja, delvis			Nej, inte alls			Vet ej			
Med funktionsnedsättning totalt	18,7	±	2,6	44,4	±	3,2	35,9	±	3,0	1,0	±	0,7	100
med nedsatt arbetsförmåga	25,9	±	3,6	54,9	±	3,9	18,2	±	2,9	1,0	±	0,8	100
utan nedsatt arbetsförmåga	3,9	±	2,6	22,6	±	4,6	72,6	±	5,1	.	±	.	100
Kön													
Kvinnor	24,4	±	4,1	45,9	±	4,4	29,3	±	3,9	.	±	.	100
Män	12,7	±	3,3	42,8	±	4,6	42,9	±	4,5	1,5	±	1,2	100
Ålder													
16-29 år	14,7	±	4,6	40,8	±	6,3	43,0	±	6,3	.	±	.	100
30-49 år	16,1	±	4,4	46,6	±	5,4	36,2	±	5,0	.	±	.	100
50-64 år	24,1	±	4,6	45,4	±	5,0	30,2	±	4,3	.	±	.	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	24,1	±	7,0	36,4	±	7,5	38,1	±	7,5	.	±	.	100
Gymnasial utbildning	21,0	±	4,1	46,3	±	4,7	31,7	±	4,2	.	±	.	100
Eftergymnasial utbildning	12,2	±	3,5	46,5	±	5,3	41,0	±	5,1	.	±	.	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	17,6	±	2,7	43,3	±	3,3	37,9	±	3,1	1,1	±	0,8	100
Utrikes födda	25,3	±	9,4	50,9	±	10,4	23,8	±	8,6	.	±	.	100

Tabell 82. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2018. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Astma, allergi m.m.	18,0	±	4,2	14,7	±	4,3		16,6	±	3,1
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	15,9	±	4,1	22,2	±	5,5		18,6	±	3,4
Diabetes	6,3	±	2,5	12,1	±	4,1	*	8,8	±	2,3
Dyslexi	7,0	±	2,7	9,4	±	3,6		8,1	±	2,2
Dövhet	.	±	.	1,4	±	1,3		1,2	±	1,0
Epilepsi	2,6	±	2,0	1,8	±	1,8		2,2	±	1,4
Hjärt/kärlsjukdom	4,0	±	2,2	6,7	±	3,0		5,1	±	1,8
Hörselskada	4,2	±	2,0	5,0	±	2,4		4,5	±	1,5
Mag/tarmsjukdom	11,6	±	3,4	5,2	±	2,6	*	8,9	±	2,3
Lungsjukdom	.	±	.	2,6	±	1,8		2,0	±	1,2
Psoriasis	4,8	±	2,3	2,3	±	1,7		3,7	±	1,5
Psykisk funktionsnedsättning	28,7	±	5,0	19,4	±	5,4	*	24,7	±	3,7
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.		0,8	±	0,8
Rörelsenedsättning	41,6	±	5,3	32,4	±	5,9	*	37,7	±	4,0
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Synnedsättning/blindhet	1,4	±	1,3	3,5	±	2,2		2,3	±	1,2
Annat	14,7	±	4,1	8,7	±	3,5	*	12,1	±	2,8
Antal	270 000	±	26 000	203 000	±	24 000		474 000	±	35 000

Tabell 83. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning med och utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2018. Procent.

	Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar			Ej nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar			Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	59,0	±	7,3	41,0	±	7,3	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	78,2	±	7,4	21,8	±	7,4	*	100
Diabetes	48,6	±	9,3	51,4	±	9,3		100
Dyslexi	42,0	±	8,9	58,0	±	8,9		100
Dövhet	.	±	.	.	±	.		.
Epilepsi	.	±	.	.	±	.		.
Hjärt/kärlsjukdom	71,0	±	12,1	29,0	±	12,1	*	100
Hörselskada	35,7	±	10,0	64,3	±	10,0	*	100
Mag/tarmsjukdom	68,6	±	9,8	31,4	±	9,8	*	100
Lungsjukdom	.	±	.	.	±	.	*	.
Psoriasis	53,6	±	14,2	46,4	±	14,2		100
Psykisk funktionsnedsättning	91,2	±	4,3	8,8	±	4,3	*	100
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.		.
Rörelsenedsättning	87,9	±	3,8	12,1	±	3,8	*	100
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.		.
Synnedsättning/blindhet	.	±	.	.	±	.		.
Annat	84,1	±	7,7	15,9	±	7,7	*	100

Tabell 84. Antal svarande efter bakgrund. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16-29 år	263	135	128	3 114	3 377
30-49 år	378	242	136	5 788	6 166
50-64 år	465	357	108	4 354	4 819
Totalt	1 106	734	372	13 256	14 362
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	179	108	71	1 559	1 738
Gymnasieutbildning	522	373	149	5 298	5 820
Eftergymnasial utbildning	401	253	148	6 251	6 652
Utbkod saknas	4	0	4	148	152
Totalt	1 106	734	372	13 256	14 362
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	1 007	658	349	11 147	12 154
Utrikes födda	99	76	23	2 109	2 208
Totalt	1 106	734	372	13 256	14 362
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	883	570	313	11 875	12 758
därav sysselsatta	812	519	293	11 385	12 197
därav anställda	751	477	274	10 413	11 164
Ej i arbetskraften	223	164	59	1 381	1 604
Totalt	1 106	734	372	13 256	14 362

Tabell 85. Antal personer efter bakgrund. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning					Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt		
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Ålder										
16-29 år	223 000 ±	25 000	119 000 ±	19 000	104 000 ±	18 000	1 555 000 ±	25 000	1 779 000 ±	0
30-49 år	243 000 ±	24 000	162 000 ±	21 000	81 000 ±	13 000	2 357 000 ±	24 000	2 600 000 ±	0
50-64 år	285 000 ±	25 000	225 000 ±	23 000	59 000 ±	11 000	1 557 000 ±	25 000	1 842 000 ±	0
Totalt	752 000 ±	42 000	507 000 ±	36 000	244 000 ±	25 000	5 470 000 ±	42 000	6 222 000 ±	0
Utbildning										
Förgymnasial utbildning	140 000 ±	21 000	86 000 ±	17 000	54 000 ±	13 000	742 000 ±	32 000	883 000 ±	35 000
Gymnasieutbildning	355 000 ±	31 000	259 000 ±	27 000	95 000 ±	16 000	2 134 000 ±	49 000	2 490 000 ±	51 000
Eftergymnasial utbildning	252 000 ±	25 000	161 000 ±	21 000	90 000 ±	15 000	2 521 000 ±	49 000	2 774 000 ±	50 000
Utbkod saknas	. ±	.	. ±	.	. ±	.	71 000 ±	11 000	74 000 ±	11 000
Totalt	752 000 ±	42 000	507 000 ±	36 000	244 000 ±	25 000	5 470 000 ±	42 000	6 222 000 ±	0
Inrikes/utrikes födda										
Inrikes födda	647 000 ±	38 000	427 000 ±	32 000	219 000 ±	23 000	4 118 000 ±	41 000	4 765 000 ±	19 000
Utrikes födda	105 000 ±	20 000	79 000 ±	18 000	. ±	.	1 351 000 ±	26 000	1 456 000 ±	19 000
Totalt	752 000 ±	42 000	507 000 ±	36 000	244 000 ±	25 000	5 470 000 ±	42 000	6 222 000 ±	0
Arbetskraftstillhörighet										
I arbetskraften	537 000 ±	35 000	347 000 ±	29 000	189 000 ±	21 000	4 757 000 ±	47 000	5 294 000 ±	38 000
därav sysselsatta	478 000 ±	33 000	305 000 ±	27 000	172 000 ±	20 000	4 476 000 ±	46 000	4 954 000 ±	39 000
därav anställda	443 000 ±	32 000	281 000 ±	26 000	161 000 ±	19 000	4 101 000 ±	48 000	4 544 000 ±	44 000
Ej i arbetskraften	214 000 ±	27 000	159 000 ±	24 000	55 000 ±	14 000	713 000 ±	33 000	927 000 ±	38 000
Totalt	752 000 ±	42 000	507 000 ±	36 000	244 000 ±	25 000	5 470 000 ±	42 000	6 222 000 ±	0

Tabell 86. Antal svarande kvinnor efter bakgrund. År 2018. Procent.

Tabell 55: Antal svarande kvinnor efter baskund: År 2010: 1 000: 1

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16-29 år	129	74	55	1 484	1 613
30-49 år	190	127	63	2 847	3 037
50-64 år	255	214	41	2 136	2 391
Totalt	574	415	159	6 467	7 041
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	80	56	24	675	755
Gymnasieutbildning	240	185	55	2 299	2 539
Eftergymnasial utbildning	251	174	77	3 419	3 670
Utbkod saknas	3	0	3	74	77
Totalt	574	415	159	6 467	7 041
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	532	381	151	5 416	5 948
Utrikes födda	42	34	8	1 051	1 093
Totalt	574	415	159	6 467	7 041
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	448	316	132	5 721	6 169
därav sysselsatta	409	285	124	5 494	5 903
därav anställda	393	272	121	5 212	5 605
Ej i arbetskraften	126	99	27	746	872
Totalt	574	415	159	6 467	7 041

Tabell 87. Antal kvinnor efter bakgrund. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Ålder										
16-29 år	109 000 ±	18 000	64 000 ±	14 000	44 000 ±	12 000	747 000 ±	18 000	856 000 ±	0
30-49 år	119 000 ±	17 000	82 000 ±	14 000	37 000 ±	9 000	1 153 000 ±	17 000	1 272 000 ±	0
50-64 år	155 000 ±	18 000	134 000 ±	17 000	.	.	756 000 ±	18 000	912 000 ±	0
Totalt	384 000 ±	30 000	281 000 ±	26 000	103 000 ±	16 000	2 657 000 ±	30 000	3 042 000 ±	0
Utbildning										
Förgymnasial utbildning	66 000 ±	14 000	46 000 ±	12 000	.	.	337 000 ±	23 000	403 000 ±	25 000
Gymnasieutbildning	160 000 ±	20 000	124 000 ±	18 000	36 000 ±	10 000	928 000 ±	34 000	1 088 000 ±	35 000
Eftergymnasial utbildning	156 000 ±	20 000	110 000 ±	17 000	45 000 ±	10 000	1 357 000 ±	35 000	1 513 000 ±	35 000
Utbkod saknas	.	.	.	.	.	.	33 000 ±	7 000	36 000 ±	8 000
Totalt	384 000 ±	30 000	281 000 ±	26 000	103 000 ±	16 000	2 657 000 ±	30 000	3 042 000 ±	0
Inrikes/utrikes födda										
Inrikes födda	341 000 ±	28 000	246 000 ±	24 000	95 000 ±	15 000	1 977 000 ±	36 000	2 318 000 ±	28 000
Utrikes födda	.	.	.	.	.	.	679 000 ±	29 000	723 000 ±	28 000
Totalt	384 000 ±	30 000	281 000 ±	26 000	103 000 ±	16 000	2 657 000 ±	30 000	3 042 000 ±	0
Arbetskraftstillhörighet										
I arbetskraften	265 000 ±	24 000	187 000 ±	21 000	78 000 ±	13 000	2 257 000 ±	35 000	2 523 000 ±	30 000
därav sysselsatta	235 000 ±	23 000	163 000 ±	19 000	71 000 ±	13 000	2 126 000 ±	35 000	2 361 000 ±	32 000
därav anställda	226 000 ±	22 000	155 000 ±	19 000	70 000 ±	13 000	2 018 000 ±	36 000	2 244 000 ±	33 000
Ej i arbetskraften	119 000 ±	20 000	94 000 ±	18 000	.	.	399 000 ±	26 000	518 000 ±	30 000
Totalt	384 000 ±	30 000	281 000 ±	26 000	103 000 ±	16 000	2 657 000 ±	30 000	3 042 000 ±	0

Tabell 88. Antal svarande män efter bakgrund. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16-29 år	134	61	73	1 630	1 764
30-49 år	188	115	73	2 941	3 129
50-64 år	210	143	67	2 218	2 428
Totalt	532	319	213	6 789	7 321
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	99	52	47	884	983
Gymnasieutbildning	282	188	94	2 999	3 281
Eftergymnasial utbildning	150	79	71	2 832	2 982
Utbkod saknas	1	0	1	74	75
Totalt	532	319	213	6 789	7 321
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	475	277	198	5 731	6 206
Utrikes födda	57	42	15	1 058	1 115
Totalt	532	319	213	6 789	7 321
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	435	254	181	6 154	6 589
därav sysselsatta	403	234	169	5 891	6 294
därav anställda	358	205	153	5 201	5 559
Ej i arbetskraften	97	65	32	635	732
Totalt	532	319	213	6 789	7 321

Tabell 89. Antal män efter bakgrund. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt		
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga						
Ålder											
16-29 år	114 000 ±	18 000	54 000 ±	13 000	59 000 ±	13 000	808 000 ±	18 000	922 000	±	
30-49 år	123 000 ±	17 000	79 000 ±	15 000	44 000 ±	10 000	1 204 000 ±	17 000	1 327 000	±	
50-64 år	129 000 ±	17 000	91 000 ±	15 000	37 000 ±	9 000	800 000 ±	17 000	929 000	±	
Totalt	367 000 ±	30 000	226 000 ±	25 000	141 000 ±	19 000	2 813 000 ±	30 000	3 180 000	±	
Utbildning											
Förgymnasial utbildning	74 000 ±	15 000	39 000 ±	11 000	.	±	.	405 000 ±	23 000	480 000	±
Gymnasieutbildning	195 000 ±	23 000	135 000 ±	20 000	59 000 ±	12 000	1 205 000 ±	36 000	1 401 000	±	
Eftergymnasial utbildning	96 000 ±	16 000	51 000 ±	12 000	45 000 ±	10 000	1 163 000 ±	35 000	1 260 000	±	
Utbkod saknas	.	±	.	±	.	±	.	37 000 ±	8 000	38 000	±
Totalt	367 000 ±	30 000	226 000 ±	25 000	141 000 ±	19 000	2 813 000 ±	30 000	3 180 000	±	
Inrikes/utrikes födda											
Inrikes födda	305 000 ±	26 000	181 000 ±	21 000	124 000 ±	17 000	2 141 000 ±	36 000	2 446 000	±	
Utrikes födda	61 000 ±	16 000	.	±	.	±	.	672 000 ±	29 000	733 000	±
Totalt	367 000 ±	30 000	226 000 ±	25 000	141 000 ±	19 000	2 813 000 ±	30 000	3 180 000	±	
Arbetskraftstillhörighet											
I arbetskraften	272 000 ±	25 000	160 000 ±	20 000	111 000 ±	16 000	2 499 000 ±	33 000	2 771 000	±	
därav sysselsatta	243 000 ±	23 000	142 000 ±	18 000	100 000 ±	15 000	2 350 000 ±	34 000	2 593 000	±	
därav anställda	216 000 ±	22 000	125 000 ±	17 000	91 000 ±	14 000	2 082 000 ±	36 000	2 299 000	±	
Ej i arbetskraften	95 000 ±	18 000	65 000 ±	16 000	.	±	.	313 000 ±	21 000	408 000	±
Totalt	367 000 ±	30 000	226 000 ±	25 000	141 000 ±	19 000	2 813 000 ±	30 000	3 180 000	±	

Tabell 90. Antal svarande personer med funktionsnedsättning efter med och utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning		
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga
Astma, allergi m.m.	199	117	82
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	131	88	43
Diabetes	132	62	70
Dyslexi	137	76	61
Dövhet	12	11	1
Epilepsi	20	10	10
Hjärt/kärlsjukdom	53	38	15
Hörselskada	102	65	37
Mag/tarmsjukdom	93	58	35
Lungsjukdom	17	16	1
Psoriasis	53	25	28
Psykisk funktionsnedsättning	171	162	9
Utvecklingsstörning	6	3	3
Rörelsenedsättning	305	280	25
Stamning, språk, tal m.m.	6	3	3
Synnedsättning/blindhet	35	22	13
Annat	94	82	12
Med funktionsnedsättning	1 106	734	372

Tabell 91. Antal personer med funktionsnedsättning efter med och utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning. År 2018. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning							
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga				Utan nedsatt arbetsförmåga		
Astma, allergi m.m.	133 000	±	19 000	79 000	±	15 000	53 000	± 12 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	112 000	±	19 000	74 000	±	16 000	.	± .
Diabetes	86 000	±	15 000	42 000	±	11 000	43 000	± 10 000
Dyslexi	91 000	±	16 000	50 000	±	12 000	40 000	± 10 000
Dövhet	.	±	.	.	±	.	.	± .
Epilepsi	.	±	.	.	±	.	.	± .
Hjärt/kärlsjukdom	34 000	±	9 000	.	±	.	.	± .
Hörselskada	60 000	±	12 000	38 000	±	10 000	.	± .
Mag/tarmsjukdom	61 000	±	13 000	39 000	±	10 000	.	± .
Lungsjukdom	.	±	.	.	±	.	.	± .
Psoriasis	32 000	±	9 000	.	±	.	.	± .
Psykisk funktionsnedsättning	128 000	±	20 000	118 000	±	19 000	.	± .
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.	.	± .
Rörelsenedsättning	203 000	±	23 000	187 000	±	23 000	.	± .
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.	.	± .
Synnedsättning/blindhet	.	±	.	.	±	.	.	± .
Annat	68 000	±	15 000	60 000	±	14 000	.	± .
Med funktionsnedsättning	752 000	±	42 000	507 000	±	36 000	244 000	± 25 000

The labour market situation for people with disabilities 2018

Summary

This report is about the situation on the labour market for persons with disabilities. The purpose of this survey was to highlight aspects of participation in the labour market and in the labour force among persons with disabilities.

Under its appropriation directions, Arbetsförmedlingen (the Swedish Public Employment Service) is tasked with reporting, no later than 29 March 2019, the results of a survey on the situation on the labour market for persons with disabilities.

The survey includes persons aged 16–64 who are registered in Sweden's population register. The survey was carried out in two steps. In the first step, a screening question is asked about disability in direct connection with Statistics Sweden's Labour Force Survey (LFS). In the second step, a separate interview is held about the situation on the labour market with the persons who answered that they have a disability.

In this survey, disability refers to impaired vision or hearing, speech or voice impairment, reduced mobility, allergy, or some form of mental disability. Disability can also refer to diabetes, cardiovascular and respiratory disease, gastrointestinal disease, psoriasis, epilepsy, dyslexia or similar. Respondents were asked whether they have a disability based on this definition.

Persons with disabilities

Around 12 percent of the persons aged 16–64 reported having a disability, which corresponds to around 752 000 people in the population. Roughly the same number of men and women answered that they have a disability based on the above definition.

The most common type of disability is reduced mobility. About 3 percent of the population have reduced mobility, roughly 2 percent have asthma or allergy, and a comparable percentage has some form of mental disability. Just under 2 percent have a neuropsychiatric disorder.

Two out of three persons with disabilities consider that their disability involves reduced ability to work. This is more common among women than among men. Over 90 percent of persons with mental disability and persons with reduced mobility have reduced ability to work.

Among persons aged 16–64 in the population, 80 percent are in work, which corresponds to just under 5 million persons. Among those who are employed, one out of ten persons has a disability, which corresponds to roughly 500 000 persons.

There are roughly the same number of women and men in the population as a whole and among persons with disabilities. However, among persons with disabilities who have reduced ability to work, there are more women than men. The age structure is different among persons with disabilities than in the total population. There is a larger share of older people among persons with disabilities.

Labour market for persons with disabilities

The labour force refers to the part of the population that is either in work or seeking work. In the population aged 16 to 64, 85 percent were in the labour force in 2018. Among persons with disabilities, 71 percent were in the labour force.

In addition to employees and self-employed persons, employed persons also includes persons who have worked or participated in labour market policy programmes during a particular reference week. The percentage of employed persons is smaller among persons with disabilities; 64 percent are employed persons, compared with 80 percent among the general population aged 16–64. The employment rate in the population has increased from 76 percent in 2013 to 80 percent in 2018, while among persons with disabilities the employment rate has remained stable at roughly 60 percent.

The unemployment rate has been a few percentage points higher in recent years among persons with disabilities than in the total population. In 2018, the unemployment rate among persons with disabilities was 11 percent, compared with 6 percent in the total population.

Among persons with disabilities, the share of persons who worked full-time is smaller than in the total population. At the same time, the difference between women and men with regard to full-time and part-time work is more pronounced.

Among employed persons in the total population, 78 percent worked full-time; this figure is 67 percent among women and 87 percent among men. Among persons with disabilities and reduced ability to work, 60 percent worked full-time, and this figure is 47 percent among women and 75 percent among men.

Men with disabilities and reduced working ability thereby worked full-time to a greater extent than women in the population in total.

The share of employees and self-employed persons is roughly equivalent among persons with disabilities as in the total population. A

slightly larger share among persons with disabilities worked in the municipal sector, in particular persons with reduced ability to work. In general, persons with disabilities work in the same occupations as the total population, but their share is smaller among managers.

The share of persons with disabilities with time-limited employment is not significantly larger. On the other hand, time-limited employment is slightly more common among persons with reduced ability to work compared with the total population. In this group, the share of women with permanent employment is also smaller compared with the share of men.

Adapted working conditions

Among employed persons with disabilities who have reduced ability to work, 80 percent are in need of adapted working conditions or support to perform their work, while 65 percent need more than one type of support or adaptation. The most common type of adaptation need, which 48 percent of the persons require, is an adapted pace of work.

Among persons with disabilities who are not employed, 63.5 percent stated that they could perform work if they had one or more types of support/adaptations. Among persons with disabilities with reduced ability to work who were not employed, the share of those who need more than one measure to be able to work is larger compared with those who are employed.

Discrimination against persons with disabilities

The survey also highlights the experience of persons with disabilities with regard to vulnerability to discrimination and being subject to discriminatory behaviour at work. The questions relate to experiences in the past five years and are addressed to all persons with disabilities, regardless of whether or not they were employed at the time of the survey.

Just over one out of four persons with disabilities have answered that they were subjected to discrimination in the past five years, 33 percent among the women and 22 percent among the men. Among persons with reduced ability to work, 37 percent have answered that they have been subjected to discrimination, compared with 10 percent among those who do not have reduced ability to work. Women more frequently answered that they were subjected to discrimination.

Employers' negative attitudes is the most common form of discrimination reported. More women than men, 8 percent compared with 3 percent, answered that they were subjected to discrimination in such a way that they were not able to participate in training courses arranged by the employer because the training sessions were not adapted for their disability. More women reported experiencing vulnerability to victimisation, 13 percent, and offensive behaviour, 15

percent. Among men, 9 percent stated that they experienced vulnerability to victimisation and an equal number stated experiencing vulnerability to offensive behaviour.

List of tables

- Table 1. Share and number of persons with disabilities in the population and in the employed population, 2013–2018
- Table 1. Share and number of persons with disabilities in the population and in the employed population, 2013–2018
- Table 2. Share and number of persons with disabilities, by type of disability and sex, 2018, percent
- Table 3. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and sex, 2018, percent
- Table 4. Share and number of persons with disabilities with reduced ability to work, by type of disability and sex, 2018, percent
- Table 5. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population. Women and men, different age groups, different lengths of education, Swedish born persons and foreign born persons, 2018, percent
- Table 6. Share of persons with disabilities and with/without reduced ability to work in different age groups, 2018, percent
- Table 7. Share of persons with disabilities, and with/without reduced ability to work among Swedish born persons and foreign born persons, 2018, percent
- Table 8. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population. Different regions of residence, 2018, percent
- Table 9. Employed persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and other employed persons, by full-time and part-time. Women and men, different age groups, different lengths of education, Swedish born persons and foreign born persons, 2018, percent
- Table 10. Share of persons in the labour force among persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population, 2013–2018, percent
- Table 11. Share of persons in the labour force among persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population, by sex, 2018, percent
- Table 12. Share of persons in the labour force among persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population, 2013–2018, percent
- Table 13. Share of employed persons among persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and the general population, by sex, 2018, percent
- Table 14. Share of unemployed persons among persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population, 2013–2018, percent

- Table 15. Share of unemployed persons among persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and general population, by sex, 2018, percent
- Table 16. Employed persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and other employed persons, by full-time and part-time, 2018, percent
- Table 17. Employed persons with disabilities, by full-time and part-time, by sex, 2018, percent
- Table 18. Employed persons with disabilities with reduced ability to work, by full-time and part-time, by sex, 2018, percent
- Table 19. Employed persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and other employed persons, by full-time and part-time. Employees and self-employed persons, 2018, percent
- Table 20. Employed persons with disabilities. Women and men. Employees and self-employed persons, 2018, percent
- Table 21. Employed persons with disabilities with reduced ability to work. Women and men. Employees and self-employed persons, 2018, percent
- Table 22. Employed persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and other employed persons, by full-time and part-time. Labour market sector. 2018. Percent
- Table 23. Employed persons with disabilities. Women and men in the labour market sector, 2018, percent
- Table 24. Employed persons with disabilities with reduced ability to work. Women and men. Labour market sector, 2018, percent
- Table 25. Employed persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and other employed persons, by full-time and part-time. Occupational groups under SSYK2012, 2018, percent
- Table 26. Employed persons with disabilities. Women and men. Occupational groups under SSYK2012, 2018, percent
- Table 27. Employed persons with disabilities with reduced ability to work. Women and men. Occupational groups under SSYK2012, 2018, percent
- Table 28. Employed persons with disabilities, with/without reduced ability to work, and other employed persons. Employees, permanent and time-limited basis, 2018, percent
- Table 29. Employed persons with disabilities. Women and men. Employees, permanent and time-limited basis, 2018, percent
- Table 30. Employed persons with disabilities with reduced ability to work. Women and men. Employees, permanent and time-limited basis, 2018, percent
- Table 31. Persons with disabilities with reduced ability to work. Women and men. Employed persons and not employed persons, 2018, percent
- Table 32. Share of persons who need some adaptation of working conditions to perform work, among employed persons with disabilities with reduced ability to work, 2013-2018, percent

- Table 33. Share of persons who need some adaptation of working conditions to perform work, among persons not in work with disabilities with reduced ability to work, 2013-2018, percent
- Table 34. Share of persons who answered YES to at least one of the questions on discrimination against persons with disabilities, by sex, 2017–2018, percent. The data refers to the last five years.
- Table 35. Share of persons who answered YES to the various questions on discrimination against persons with disabilities with reduced ability to work, by sex, 2017–2018, percent. The data refers to the last five years.
- Table 38. Share and number of persons with disabilities in the general population and in the employed population, 2013–2018, percent
- Table 39. Persons with disabilities, by type of disability and sex, 2018, percent
- Table 40. Share and number of persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability, by sex, 2018, percent
- Table 41. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2018, percent
- Table 42. Share and number of persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and sex, 2018, percent
- Table 43. Persons with disabilities by ability to work and sex, 2018, percent
- Table 44. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to work, 2018, percent
- Table 45. Persons with disabilities by age and sex, 2018, percent
- Table 46. Persons with disabilities with a reduced ability to work by age and sex, 2018, percent
- Table 47. Persons with disabilities by age, 2018, percent
- Table 48. Persons with disabilities by educational level and sex, 2018, percent
- Table 49. Persons with disabilities with a reduced ability to work by educational level and sex, 2018, percent
- Table 50. Persons with disabilities by educational level, 2018, percent
- Table 51. Persons with disabilities with/without reduced ability to work and others in population by educational level and sex, 2018, percent
- Table 52. Persons with disabilities by Swedish/foreign born and sex, 2018, percent
- Table 53. Persons with disabilities with a reduced ability to work by Swedish/foreign born and sex, 2018, percent
- Table 54. Persons in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2018, percent
- Table 55. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2018, percent

- Table 56. Women in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2018, percent
- Table 57. Women with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2018, percent
- Table 58. Men in labour force with disabilities, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2018, percent
- Table 59. Men with disability with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2018, percent
- Table 60. Employed persons with disabilities by full time/part time, 2018, percent
- Table 61. Employed persons in population by full time/part time and sex, 2018, percent
- Table 62. Share of employed persons with disabilities with a reduced ability to work that works full-time, as well as the share that works full time in the population and sex, 2018, percent
- Table 63. Employed persons with disabilities by employed/self-employed, 2018, percent
- Table 64. Employed persons in population by employed/self-employed and sex, 2018, percent
- Table 65. Employed persons with disabilities and Employed in population by sector of employment, 2018, percent
- Table 66. Employed persons with disabilities by sector of employment and sex, 2018, percent
- Table 67. Employed persons in population by sector of employment and sex, 2018, percent
- Table 68. Employed persons in population by occupation and sex, 2018, percent
- Table 69. Employed persons with disabilities, by permanent/time-limited employment, 2018, percent
- Table 70. Employed persons in the population, by permanent/time-limited employment and sex, 2018, percent
- Table 71. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2018, percent
- Table 72. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among non-employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2018, percent
- Table 73. Discrimination of persons with disabilities in job appointments, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2017/2018, percent
- Table 74. Discrimination of persons with disabilities in job promotions, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2017/2018, percent

- Table 75. Discrimination of persons with disabilities in salary negotiations, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2017/2018, percent
- Table 76. Discrimination of persons with disabilities in opportunity for education/training, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2017/2018, percent
- Table 77. Discrimination of persons with disabilities on termination by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/ without reduced ability to work, 2017/2018, percent
- Table 78. Bullying or harassment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/ foreign born, and with/without reduced ability to work, 2017/2018, percent
- Table 79. Offensive treatment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2017/2018, percent
- Table 80. Negative attitudes towards persons with disabilities from employer, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2017/2018, percent
- Table 81. Persons with disabilities by with/without reduced ability to work, sex, age, educational level, Swedish/foreign born and reduced ability to perform everyday tasks, 2018, percent
- Table 82. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by type of disability and sex, 2018, percent
- Table 83. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to perform everyday tasks, 2018, percent
- Table 84. Number of respondents by background, 2018, percent
- Table 85. Number of persons by background, 2018, percent
- Table 86. Number of responding women by background, 2018, percent
- Table 87. Number of women by background, 2018, percent
- Table 88. Number of responding men by background, 2018, percent
- Table 89. Number of men by background, 2018, percent
- Table 90. Number of responding persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability
- Table 91. Number of persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability

List of graphs

- Graph 1. Share and number of persons with disabilities in the general population. Share and number with reduced ability to work, 2018, percent
- Graph 2. Persons with disabilities by type of disability, 2018, percent
- Graph 3. Share of persons with a reduced ability to work by type of disability, 2018, percent
- Graph 4. Share of persons with disabilities in the general population and in the employed population, 2013-2018, percent

- Graph 5. Share of persons in the labour force, with disabilities, with disabilities and reduced ability to work, and the general population, 2013-2018, percent
- Graph 6. Share of employed persons, with disabilities, with disabilities and reduced ability to work, and the general population, 2013-2018, percent
- Graph 7. Share of unemployed persons, with disabilities, with disabilities and reduced ability to work, and the general population, 2013-2018, percent
- Graph 8. Share of employed persons with disabilities and reduced ability to work, full time and part-time employed, 2013-2018, percent
- Graph 9. Share of employed persons in the general population, with disabilities and reduced ability to work, by sex, 2018, percent
- Graph 10. Share of employed persons with disabilities and reduced ability to work, by sector of employment, 2018, percent
- Graph 11. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by number of adaptations required, 2018, percent
- Graph 12. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, by type of adaptation, 2018, percent
- Graph 13. Share of employed persons with disabilities and reduced ability to work in need of adaptation of work and receiving adaptation, 2018, percent
- Graph 14. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among unemployed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by number of adaptations required, 2018, percent
- Graph 15. Unemployed persons with disabilities and reduced ability to work in need of some adaptation of work, by type of adaptation required, 2018, percent
- Graph 16. Discrimination of persons with disabilities with reduced ability to work, by sex, 2017/2018, percent
- Graph 17. Types of discrimination of persons with disabilities with reduced ability to work, by type of discrimination, 2017/2018, percent

List of terms

A	Annat	Other
	Anpassad arbetstid	Adapted working hours
	Anpassade hjälpmedel	Adapted aids
	Anpassat arbetstempo	Adapted pace of work
	Anpassning	Adaptation, adjustment
	Anställd	Employed

	Anpassade arbetsuppgifter	Adapted work tasks
	Arbetsförhållande	Working conditions
	Arbetsförmåga	Ability to work
	Arbetskraften	Labour force
	Arbetslös	Unemployed
	Arbetsmarknad	Labour market
	Arbetsplats	Workplace
	Astma/allergi eller annan överkänslighet	Asthma, allergies, or other sensitivities
	Avancemang	Promotion
	Avskedad	Discharged
B	Befolkningen	The population
	Behandlad	Treated
	Behov	Need (noun)
	Behöver	Need (verb)
	Bland	Among
	Bortfall	Non-response
	Bostadsregion	Housing region
	Bristande	Lack of
C	Chefer	Bosses
D	Deltid	Part-time
	Diabetes	Diabetes
	Diskriminering	Discrimination
	Diskrimineringsfrågor	Discrimination issues
	Dyslexi	Dyslexia
	Dövhet	Deafness
E	Eftergymnasial utbildning	Post upper secondary education
	Ej i arbetskraften	Not in labour force
	Epilepsi	Epilepsy
F	Fast anställda	Permanent employees
	Frågeformulär	Questionnaire
	Funktionsnedsättning	Disability
	Föribigången	Passed over
	Fördelning	Breakdown, distribution
	Företagare	Self-employed persons
	Förgymnasial utbildning	Compulsory education
	Förhindrad att arbeta	Prevented to work
	Förvärvsarbete	Gainful employment
G	Grunder	Groups
	Gymnasieutbildning	Upper secondary education
H	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	Handicraft work within construction and manufacturing

	Hela landet	The entire country
	Hela veckan	The entire week
	Heltidsarbetande	Full-time employee
	Hjärt/kärlsjukdom	Cardiovascular disease
	Hörselskada	Hearing impairment
I	Ingen	None
	Inrikes födda	Swedish born
	Inte	Not
J	Jobb	Work
	Jordbruk, trädgård, skog och fiske	Agriculture, horticulture, forestry, and fishing
K	Kod saknas	No code available
	Kommunal	Municipal
	Kontors- och kundservice	Office administration and customer service
	Kränt	Offended
	Kräver kortare högskoleutbildning	Work requiring a shorter university education
	Kvinnor	Women
L	Landsting	County councils
	Ledningsarbete	Management work
	Lungsjukdom	Lung disease
	Län	County
M	Mag-/tarmsjukdom	Gastrointestinal disease
	Med nedsatt arbetsförmåga	Having reduced ability to work
	Medhjälpande hushållsmedlem	Assisting family member
	Mellan-Sverige	Middle Sweden
	Militärt arbete	Armed forces
	Män	Men
N	Nedsatt arbetsförmåga	Reduced ability to work
	Norra Sverige	Northern Sweden
	Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	Neuropsychiatric Disorder
O	Offentlig sektor	Public sector
	Okänd	Unknown
P	Personligt biträde	Personal assistant
	Personer med funktionsnedsättning	Persons with disabilities
	Privat	Private
	Process- och maskinoperatörsarbete och transportarbete	Processing and machinery operation, transportation
	Psoriasis	Psoriasis
	Psykisk funktionsnedsättning	Mental disability

R	Rörelsenedsättning	Motor disability
S	Samtliga	All
	Sektor	Sector
	Service, omsorg, försäljning	Service, healthcare and social work, sales
	Signifikant skillnad	Significant difference
	Stamning, språk, tal- eller röststörning	Speech or voice impairment
	Statlig sektor	Central government sector
	Synnedstättning/blindhet	Vision impairment/blindness
	Sysselsatta	Employed persons
	Särskild lokalanpassning	Specially adopted work premises
	Södra Sverige	Southern Sweden
T	Teoretisk specialistkompetens	Theoretical specialist skills
	Tidsbegränsat anställd	Employed on a fixed-term contract
	Total	Total
	Transport till/från arbetsplatsen	Transport to/from workplace
	Typ	Type
U	Uppgift saknas	No information available
	Uppsagd	Given notice
	Utan krav på särskild yrkesutbildning	Elementary occupations
	Utbildning	Education and training
	Utrikes födda	Foreign born
	Utvecklingsstörning	Mental impairment
	Utan nedsatt arbetsförmåga	Without reduced ability to work
V	Västra Sverige	Western Sweden
Y	Yrke	Occupation
Å	Ålder	Age
	År	Year
	Åtgärder	Measures
Ö	Övriga i befolkningen	Other persons in the population

Tabellförteckning

Tabell 1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen och i den sysselsatta befolkningen. År 2013–2018.	15
Tabell 2. Andel och antal personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	17
Tabell 3. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	17
Tabell 4. Andel och antal personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2018. Procent	18
Tabell 5. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män, olika åldersgrupper, olika utbildningslängd och inrikes och utrikes födda. År 2018. Procent	21
Tabell 6. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga i olika åldersgrupper. År 2018. Procent	22
Tabell 7. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga bland inrikes och utrikes födda. År 2018. Procent.	23
Tabell 8. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga befolkningen. Olika bostadsregioner. År 2018. Procent	23
Tabell 9. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta. Kvinnor och män, olika åldersgrupper, olika utbildningslängd och inrikes och utrikes födda. År 2018. Procent	25
Tabell 10. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2013–2018. Procent	28
Tabell 11. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män. År 2018. Procent	28
Tabell 12. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2013–2018. Procent	29
Tabell 13. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män. År 2018. Procent	30
Tabell 14. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2013–2018. Procent	30

Tabell 15. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. Kvinnor och män. År 2018. Procent	31
Tabell 16. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter heltid och deltid. År 2018. Procent.	32
Tabell 17. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2018. Procent	32
Tabell 18. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2018. Procent	33
Tabell 19. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Anställda och företagare. År 2018. Procent	34
Tabell 20. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. Anställda och företagare. År 2018. Procent	34
Tabell 21. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Anställda och företagare. År 2018. Procent	34
Tabell 22. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Arbetsmarknadssektor. År 2018. Procent	35
Tabell 23. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män i arbetsmarknadssektor. År 2018. Procent	35
Tabell 24. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Arbetsmarknadssektor. År 2018. Procent	36
Tabell 25. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Yrkesgrupper enligt SSYK2012. År 2018. Procent	37
Tabell 26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. Yrkesgrupper enligt SSYK2012. År 2018. Procent	38
Tabell 27. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Yrkesgrupper enligt SSYK2012. År 2018. Procent	38
Tabell 28. Anställda personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, och övriga sysselsatta. Fast och tidsbegränsat anställda. År 2018. Procent	39
Tabell 29. Anställda personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. Fast och tidsbegränsat anställda. År 2018. Procent	39
Tabell 30. Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Fast och tidsbegränsat anställda. År 2018. Procent	39

Tabell 31. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Sysselsatta och inte sysselsatta. År 2018. Procent	40
Tabell 32. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2013-2018. Procent	41
Tabell 33. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2013-2018. Procent	43
Tabell 34. Andel som har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2017/2018. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren.	46
Tabell 35. Andel som har svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2017/2018. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren.	48
Tabell 36. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning. Antal och svarsfrekvens. År 2013-2018.	51
Tabell 37. Beskrivning av inflödet i undersökningen om personer med funktionsnedsättning. Antal och andel. År 2013-2018.	52
Tabell 38. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 2013-2018. Procent.	76
Tabell 39. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	76
Tabell 40. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	77
Tabell 41. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2018. Procent.	77
Tabell 42. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2018. Procent.	78
Tabell 43. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	78
Tabell 44. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning. Med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018. Procent.	79
Tabell 45. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	79

Tabell 46. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder. Kvinnor och män. År 2018. Procent	79
Tabell 47. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. År 2018. Procent	79
Tabell 48. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningslängd. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	80
Tabell 49. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningslängd. Kvinnor och män. År 2018. Procent	80
Tabell 50. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningslängd. År 2018. Procent.	80
Tabell 51. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter utbildningslängd. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	81
Tabell 52. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes och utrikes födda. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	82
Tabell 53. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes och utrikes födda. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	82
Tabell 54. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2018. Procent.....	82
Tabell 55. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter arbetskraftsstatus. År 2018. Procent.	82
Tabell 56. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften, efter arbetskraftsstatus. År 2018. Procent.....	83
Tabell 57. Kvinnor med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter arbetskraftsstatus. År 2018. Procent.	83
Tabell 58. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften, efter arbetskraftsstatus. År 2018. Procent.....	83
Tabell 59. Män med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen, efter arbetskraftsstatus. År 2018. Procent.	84
Tabell 60. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. År 2018. Procent.....	84
Tabell 61. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	84

Tabell 62. Andel sysselsatta som jobbar heltid bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	84
Tabell 63. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda och företagare. År 2018. Procent.	84
Tabell 64. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	85
Tabell 65. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor. År 2018. Procent.	85
Tabell 66. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor och kön. År 2018. Procent.	85
Tabell 67. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	85
Tabell 68. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	86
Tabell 69. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast och tidsbegränsad anställning. År 2018. Procent.	86
Tabell 70. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	86
Tabell 71. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	87
Tabell 72. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, med behov av någon anpassning. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	87
Tabell 73. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017/2018. Procent....	88
Tabell 74. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent	88
Tabell 75. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent.	89
Tabell 76. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent.	89

Tabell 77. Diskriminering genom uppsägning/avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent.	90
Tabell 78. Mobbning eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent.	90
Tabell 79. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent.	91
Tabell 80. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes och utrikes födda, med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2017 och 2018. Procent.....	91
Tabell 81. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningslängd, inrikes och utrikes och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2018. Procent.	92
Tabell 82. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning. Kvinnor och män. År 2018. Procent.	92
Tabell 83. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning med och utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2018. Procent.	93
Tabell 84. Antal svarande efter bakgrund. År 2018. Procent.	93
Tabell 85. Antal personer efter bakgrund. År 2018. Procent.	94
Tabell 86. Antal svarande kvinnor efter bakgrund. År 2018. Procent....	95
Tabell 87. Antal kvinnor efter bakgrund. År 2018. Procent.	96
Tabell 88. Antal svarande män efter bakgrund. År 2018. Procent.	97
Tabell 89. Antal män efter bakgrund. År 2018. Procent.	98
Tabell 90. Antal svarande personer med funktionsnedsättning efter med och utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning. År 2018. Procent.	99
Tabell 91. Antal personer med funktionsnedsättning efter med och utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning. År 2018. Procent.	99

Diagramförteckning

Diagram 1. Befolkningen 16-64 år uppdelad på självrapporterad funktionsnedsättning respektive övriga. Andelar personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2018. Procent	15
Diagram 2. Andel personer med viss typ av funktionsnedsättning. År 2018. Procent	16
Diagram 3. Andel med nedsatt arbetsförmåga bland personer som har en viss typ funktionsnedsättning. År 2018. Procent	19
Diagram 4. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen respektive i den sysselsatta befolkningen. År 2013-2018. Procent	20
Diagram 5. Andel personer i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2013-2018. Procent	28
Diagram 6. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. 2013-2018. Procent	29
Diagram 7. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2013-2018. Procent	31
Diagram 8. Arbetsomfattning för sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2013-2018. Procent	32
Diagram 9. Sysselsatta personer som arbetar heltid, i befolkningen totalt och med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2018. Procent	33
Diagram 10. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. Arbetsmarknadssektor. År 2018. Procent	36
Diagram 11. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärd för att kunna arbeta. Antal åtgärder. År 2018. Procent	41
Diagram 12. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2018. Procent ...	42

Diagram 13. Andel som har fått det stöd eller anpassning som de har behov av, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2018. Procent 42

Diagram 14. Ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärd för att kunna arbeta. Antal åtgärder. År 2018. Procent 43

Diagram 15. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som har behov av någon anpassning. År 2018. Procent 44

Diagram 16. Andel personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna. Kvinnor och män. År 2017/2018. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren. 47

Diagram 17. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna. År 2017/2018. Procent. Uppgifterna avser de senaste fem åren. 47

SCB beskriver Sverige

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.