

Labour Cost Index (LCI)

2010

AM0114

I denna beskrivning redovisas först allmänna och legala uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.

Innehållsförteckning

A	Administrativa uppgifter	2
A.1	Ämnesområde.....	2
A.2	Statistikområde.....	2
A.3	SOS-klassificering.....	2
A.4	Statistikansvarig.....	2
A.5	Statistikproducent.....	3
A.6	Uppgiftsskyldighet.....	3
A.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter.....	3
A.8	Gallringsföreskrifter.....	3
A.9	EU-reglering.....	3
A.10	Syfte och historik.....	3
A.10.1	Krav enligt förordningarna.....	4
A.10.2	Ett kedjat Laspeyres index.....	5
A.10.3	Population.....	6
A.10.4	Arbetskostnader.....	6
A.11	Statistikanvändning.....	7
A.12	Uppläggnings och genomförande.....	7
A.13	Internationell rapportering.....	7
B	Kvalitetsdeklaration	7
B.0	Inledning.....	7
B.1	Innehåll.....	8
1.1	Statistiska målstorheter.....	8
1.1.1	Objekt och population.....	8
1.1.2	Variabler.....	8
1.1.3	Statistiska mått.....	8
1.1.4	Redovisningsgrupper.....	8
1.1.5	Referenstider.....	9
1.2	Fullständighet.....	9
B.2	Tillförlitlighet.....	9
2.1	Tillförlitlighet totalt.....	9
2.2	Osäkerhetskällor.....	10
2.2.1	Urval.....	10
2.2.2	Ramtäckning.....	10

2.2.3	Mätning	10
2.2.4	Svarsbortfall	10
2.2.5	Bearbetning	10
2.2.6	Modellantaganden	10
2.3	Redovisning av osäkerhetsmått	11
B.3	<i>Aktualitet</i>	11
3.1	Frekvens	11
3.2	Framställningstid	11
3.3	Punktlighet	11
B.4	<i>Jämförbarhet och sam användbarhet</i>	11
4.1	Jämförbarhet över tiden	11
4.2	Jämförbarhet mellan grupper	12
4.3	Sam användbarhet med annan statistik	12
B.5	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i>	12
5.1	Spridningsformer	12
5.2	Presentation	12
5.3	Dokumentation	12
5.4	Tillgång till primärmaterial	12
5.5	Upplysningstjänster	13

A Administrativa uppgifter

A.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Arbetsmarknad

A.2 Statistikområde

Statistikområde: Löner och arbetskostnader

A.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS) Ja



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100)

A.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet
Postadress: Box 1236
Besöksadress: Tullgränd 4
Kontaktperson: Christina Eurén
Telefon: 08-545 292 40
Telefax: 08-650 68 36
E-post: fornamn.efternamn@mi.se

A.5 Statistikproducent

<i>Myndighet/organisation:</i>	SCB
<i>Postadress:</i>	701 89 ÖREBRO
<i>Besöksadress:</i>	Klostergatan 23
<i>Kontaktperson:</i>	Allan Henrysson
<i>Telefon:</i>	019 – 17 62 02
<i>E-post:</i>	fornamn.efternamn@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

LCI bygger på uppgifter som samlats in i undersökningarna Konjunkturlönestatistik för privat sektor (KLP), statlig sektor (KLS), primärkommunal sektor (KLK) samt landsting (KLL). Skyldighet att lämna uppgifter till undersökningarna föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99) och Medlingsinstitutets föreskrifter (SCB-FS 2001:8).

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

A.8 Gallringsföreskrifter

Inga krav finns på långtidsarkivering av månadsstatistik. Blanketter gallras fortlöpande efter två år. Primär- och bearbetad data finns i databasen sedan 1996 då client/server-omläggningen gjordes och sparas så länge som behov av materialet finns.

A.9 EU-reglering

Europaparlamentets och Rådets förordning (EG) 450/2003.
Kommissionens förordning (EG) 1216/2003.

A.10 Syfte och historik

Som medlemsland i EU är Sverige, liksom övriga medlemsländer, skyldiga att för varje kvartal leverera ett arbetskostnadsindex, Labour Cost Index (LCI) till Eurostat. Till och med leveransen avseende fjärde kvartalet 2004 har länderna lämnat uppgifter enligt en så kallad Gentlemens agreement, vilket innebär att länderna lämnat uppgifter efter bästa förmåga utan något formellt krav. Råds- och Kommissionsförordningen avseende LCI, som antogs 2003, innebär att länderna nu också enligt lag är skyldiga att leverera ett index som uppfyller de ställda kraven. Från och med LCI avseende första kvartalet 2005 har den svenska undersökningen anpassats, så att kraven från förordningarna ovan ska kunna uppfyllas.

Från 1996 till och med 2004 har LCI beräknats utifrån Arbetskostnadsindex (AKI). Genom att väga ihop indextalen för arbetarnas *timkostnader* och tjänstemännens *månadskostnader* har indextal för totalen (arbetare + tjänstemän) beräknats. Som vikter har arbetarnas lönesummor baserade på arbetade timmar och tjänstemännens lönesummor baserade på antalet heltidstjänster använts. Förfarandet har inte varit optimalt eftersom man vid viktningen vägt ihop två olika lönebegrepp och dessutom använt vikter som baserats på olika typer av lönesummor. Genom att använda AKI har dessutom hela den offentliga sektorn exkluderats. Eurostat gör ingen uppdelning på privat och offentlig sektor utan vill mäta kostnadsutvecklingen i ekonomin oavsett sektor, dock fördelat på näringsgrenar. Från och med kvartal 1 2008 levereras LCI innefattande både privat och offentlig sektor till Eurostat.

A.10.1 Krav enligt förordningarna

LCI är ett på årsbasis kedjat Laspeyresindex sammanställt av kvartalsvisa uppgifter om arbetskostnader per faktiskt arbetad timme. Arbetskostnaderna¹ omfattar löner, bonusar, sociala kostnader och skatter. Eventuella bidrag och subventioner som företagen erhåller för arbetskraften ska dras ifrån arbetskostnaderna. Variabelinnehåll och variabeldefinitioner bygger på Labour Cost Survey (LCS).

Uppgifterna ska avse samtliga anställda² som har ett kontrakt med arbetsgivaren och som har mottagit någon form av ersättning under anställningsperioden oavsett kontraktets längd, typ av utfört arbete eller antalet arbetade timmar. Timmarna³ ska avse den faktiskt arbetade tiden och definieras enligt Rådsförordningen för Nationalräkenskaperna i EU.

Medlemsländerna ska redovisa LCI enligt de nya kraven från och med det första kvartalet 2003. De flesta länder, inklusive Sverige, har dock fått två års uppskov med leveranserna, vilket innebär att indexet började levereras enligt de nya kraven från och med första kvartalet 2005. Dessutom har historiska kvartalsserier från och med 1996 beräknats och levererats till Eurostat. Indexet har numera år 2008 som basår, dvs. årsindexet för 2008 är lika med 100. Tidigare har 1996 och sedan 2000 varit basår.

Indexet ska levereras till Eurostat inom 70 dagar efter referenskvartalets slut och publiceras i två varianter, ett där bonus inkluderas och ett där bonus exkluderas.

LCI ska redovisas uppdelat enligt EU:s branschstandard NACE Rev.2 på avdelningsnivå (bokstavnivå). I Rådsförordningen finns utrymme för att öka kraven till en redovisning av näringsgren på tvåsiffernivå. Index omfattar företag och organisationer i näringsgrenarna Nace Rev.2, B-S. Det är värt att notera att ingen uppdelning sker mellan privat och offentlig sektor. Det innebär att enheter i kommuner, landsting och stat ska omfattas av undersökningen i den mån verksamhet förekommer i de redovisade näringsgrenarna.

¹ Arbetskostnaderna definieras enligt Commission Regulation (EC) No 1726/1999 of 27 July 1999 (Labour Cost Survey)

² Anställda definieras enligt Commission Regulation (EC) No 1726/1999 of 27 July 1999 (Labour Cost Survey)

³ Faktiskt arbetade timmar definieras i Council Regulation (EC) No 2223/96 of 25 June 1996

LCI ska omfatta hela ekonomin och redovisas för olika näringsgrenar på bokstavs nivå B-S, där O, P, Q och R är näringsgrenar där den offentliga sektorn har omfattande verksamhet. Nedan följer Eurostats krav på redovisningsbranscher i LCI.

**Tabell 1.1 Näringsgrensindelning i LCI NACE
Rev.2 (SNI2007)**

SNI2007	Benämning
B	Utvinning av mineral
C	Tillverkning
D	Försörjning av el, gas, värme och kyla
E	Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering
F	Byggverksamhet
G	Handel
H	Transport och magasinering
I	Hotell- och restaurangverksamhet
J	Informations- och kommunikationsverksamhet
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster
O	Offentlig förvaltning och försvar
P	Utbildning
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster
R	Kultur, nöje och fritid
S	Annan serviceverksamhet

För varje näringsgren ska indexet redovisas separat för de fyra kostnadskomponenterna totala arbetskostnader, totala arbetskostnader exkl. bonus, löner samt sociala kostnader (arbetsgivaravgifter enligt lagar och avtal samt löneskatter).

Då cut-off för små företag förekommer i KLP-undersökningen accepteras modellberäkningar för att skatta dessa företag, så att de inkluderas i LCI.

Om samtliga medlemsländer har möjlighet att uppfylla de krav som ställs i förordningarna kommer det att resultera i ett europeiskt index med god kvalitet. LCI kommer att vara relevant i den aspekten att det täcker in de flesta arbetskostnadskomponenterna, avser hela ekonomin och samtliga anställda. Med harmoniserade undersökningar kommer internationella och nationella jämförelser att underlättas.

A.10.2 Ett kedjat Laspeyres index

Indexet ska beräknas på kvartalsbasis och är ett kedjat Laspeyres index. Ett arbetskostnadsindex enligt Laspeyres index skrivs (w = arbetskostnad per timme (kvartal), ω = arbetskostnad per timme (helår), h = arbetade timmar):

$$LCI_{ij,k} = \frac{\sum w^j h^k}{\sum \omega^k h^k}$$

Arbetade timmar för samma år (här år k) används både i täljaren och i nämnaren. Nästa år används timmarna för år t som vikter, osv. för efterföljande år. På så sätt konstanthåller man de olika branschernas andel av de totala timmarna

mellan två efterföljande år, så att indexet för Totalen (alla branscher) inte påverkas av förändringar av de ingående branschernas storleksandelar. Nackdelen är att om kostnaderna på något sätt påverkar de arbetade timmarna tas ingen hänsyn till detta i indexet.

A.10.3 Population

Populationen ska bestå av alla personer som har ett anställningsavtal med en arbetsgivare och får ersättning för utfört arbete, utan hänsyn tagen till vilken typ av arbete som är utfört, om personen arbetar hel- eller deltid, är visstids- eller tillsvidareanställd. Observera att alla personer som uppfyller dessa villkor ska ingå oavsett ålder, arbetsgivarens sektorstillhörighet eller storleksklass.

Legoarbetare ska ingå om det finns en uttrycklig överenskommelse om att denne ersätts på basis av utfört arbete, dvs. arbetstiden är känd. Även lärlingar och personer som ännu inte deltar fullt ut i produktionsprocessen och som är anställda enligt lärlingsavtal eller annan liknande anställningsform ska ingå. Personer som är anställda av personaluthyrningsföretag ska ingå i den näringsgren som företaget/organisationen som anställt dem tillhör och inte i den näringsgren i vilken det företag som de faktiskt arbetar hos ingår. Personer i ledande befattning, vars ersättning ofta tas ut i form av andelar av vinster eller engångsersättningar, arbetande familjemedlemmar och försäljare med okänd arbetstid ska exkluderas ur populationen.

A.10.4 Arbetskostnader

Kostnadskomponenterna i LCI definieras enligt Kommissionsförordningen för Labour Cost Survey (LCS). I samband med diskussionerna inför LCS1996⁴ föreslogs det att variabellistan ska följa indelningen enligt European System of Accounts, ESA 95. Det innebär att både LCS och LCI ska vara jämförbara med nationalräkenskaperna i Europa och medlemsländerna. Det innebär också att kostnaderna i stora drag överensstämmer med överenskommelsen i International Conference of Labour Statisticians (Geneva, 1966). De svenska arbetskostnaderna är definierade i enlighet med svensk standard för indelning av arbetskraftskostnader⁵ (SIAK). Även om SIAK, när den byggdes upp, var anpassad för att kunna ta hänsyn till ILO och den standard som fastställdes 1966 följer den inte fullt ut standarden enligt ESA 95. Vissa lönekomponenter saknas och några har klassificerats till andra huvudområden.

Indexet ska redovisas för tre nivåer av arbetskostnader:

Tabell 1.2 Redovisningsnivåer för LCI

Nivå	Kod enligt ESA	Benämning
a	D	Total arbetskostnad
b	D11	Totala lönekostnader (egentlig lön)
c*	D12, D4	Arbetsgivarens kollektiva avgifter och skatter

*exklusive eventuella bidrag enligt D5

⁴ För Sverige avser detta LCS1997.

⁵ SCB, MIS 1989:4, svensk standard för indelning av arbetskraftskostnader m.m. 1989 (SIAK 89).

A.10.5 Ett nationellt LCI utanför Eurostats kontroll

För att tillmötesgå efterfrågan på ett officiellt arbetskostnadsindex uppdelat efter arbetare respektive tjänstemän, produceras nationella LCI-serier för arbets- och lönekostnader som på flera sätt skiljer sig från LCI levererat till Eurostat. LCI som inte är sanktionerat av EU publiceras på SCB:s hemsida (http://www.scb.se/Pages/Product___118126.aspx) och består av arbets- respektive lönekostnader exklusive bonus för privat sektor, uppdelat efter arbetare och tjänstemän.

A.11 Statistikanvändning

LCI publiceras av Eurostat, som redovisar LCI per medlemsland men även väger ihop de olika länderna till olika grupper inom EU, t.ex. EU25, EU15 och Eurozone. Huvudsakliga användare är Eurostat, Europeiska centralbanken (ECB) och andra EU-institutioner.

A.12 Uppläggning och genomförande

LCI bygger i grunden på undersökningarna Konjunkturlönestatistik för kommuner (KLK), landsting (KLL), stat (KLS) och privat sektor (KLP). Från dessa undersökningar beräknas lönesummor och arbetade timmar. Eftersom KLP inte omfattar företag med färre än fem anställda modellberäknas denna del av populationen för att uppfylla kraven i LCI. De sociala avgifterna beräknas med hjälp av konstanter och procentsatser. Vid beräkning av LCI, som är en kvartalsvis undersökning, adderas först uppgifterna från konjunkturlöneundersökningarna för de tre månaderna. Dessutom adderas uppgifterna för arbetare och tjänstemän för att få lönesummor och summa timmar för totalen (arbetare+tjänstemän). Genom att dividera kostnadssummorna med arbetade timmar erhålls en genomsnittlig timkostnad för redovisningsgruppen. Med hjälp av utvecklingen av timkostnaderna mellan aktuellt kvartal och föregående år och indextalet för föregående helår beräknas det nya indextalet för aktuellt kvartal.

A.13 Internationell rapportering

Statistiken levereras till Eurostat senast 70 dagar efter referenskvartalets utgång. Därefter sammanställer och publicerar Eurostat statistiken för alla medlemsländer på Internet och i form av ett pressmeddelande.

B Kvalitetsdeklaration

B.0 Inledning

Syftet med undersökningen är att belysa utvecklingen av arbetskraftskostnaderna

inom privat- och offentlig sektor sammantaget.

B.1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

Resultaten i undersökningen redovisas i form av indextal per kvartal och år för de fyra arbetskostnadsbegreppen (se 1.1.3 nedan) fördelat på 26 redovisningsgrupper (se 1.1.4 nedan).

1.1.1 Objekt och population

Målpopulationen utgörs av anställda i företag/arbetsställen inom privat sektor enligt SCB:s företagsregister (FDB) samt totalundersöks inom offentlig sektor. Med företag inom privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar. Populationen av företag/arbetsställen inom privat sektor definieras med att den institutionella sektorkoden motsvarar företag inom icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, kyrkokommunal sektor, hushåll, icke vinstdrivande hushållsorganisationer, samt aktiebolag utom bank och försäkring hänförliga till landstingskommunal-, primärkommunal och statlig sektor. Offentligt ägda aktiebolag samt statliga affärsverk och Sveriges riksbank ingår i undersökningen.

Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

1.1.2 Variabler

Arbets- och lönekostnaderna beräknas som summor fördelade på följande komponenter:

D	= Totala arbetskraftskostnaden
D11	= Lön
D11111	= Lön för arbetad tid
D11112a	= Bonus
D11112b	= Retro
D1113	= Lön för ej arbetad tid
D1114	= Förmåner
D12	= Arbetsgivaravgifter
D1211	= Lagstadgade arbetsgivaravgifter
D1212	= Avtalade arbetsgivaravgifter
D122	= Sjuklön
D4	= Löneskatter

1.1.3 Statistiska mått

Indextal avseende arbetskostnaden per timme, fördelat på de fyra kostnadsbegreppen; Lön, Övriga arbetskostnader, Total arbetskostnad samt Total arbetskostnad exklusive bonus.

1.1.4 Redovisningsgrupper

Näringsgren enligt SNI 2007. Följande näringsgrenar redovisas:

B
C
D
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N
O
P
Q
R
S
B-E
B-F
B-N
B-S
G-J
G-N
O-S
P-S

Observera att publiceringen av LCI uppdelat efter arbetare och tjänstemän för privat sektor, som sker på SCB:s hemsida, endast innehåller ett av ovanstående aggregat, nämligen B-S, samt att O exkluderas.

1.1.5 Referenstider

Kvartal löpande.

1.2. Fullständighet

En betydande del av underlaget till LCI består av Konjunkturlönestatistiken för privat sektor (KLP). Eftersom KLP inte undersöker företag med färre än fem anställda modellberäknas denna del av populationen för att LCI ska täcka alla storleksklasser. Näringsgrenarna enligt SNI2007; A, T och U ingår i dagsläget inte i LCI.

B.2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med en viss osäkerhet. Det finns ett antal felkällor som, i olika utsträckning, påverkar tillförlitligheten i

skattningarna. Dessa felkällor är täckningsfel, urvalsfel, mätfel och bortfallsfel. Det bör även observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år även påverkas av andra faktorer. Exempel på sådana faktorer är lönehöjningar p.g.a. avtal och löneglidning, avtalens längd och strukturella förändringar i arbetskraften.

2.2 Osäkerhetskällor

Osäkerheten beror bland annat på nedanstående felkällor. Det är i de flesta fall svårt att mäta respektive felkällas inverkan på resultaten och därmed den totala osäkerheten.

Eftersom LCI till stor del bygger på data från Undersökningarna KLP, KLL, KLS och KLK hänvisas till dokumentationen av dessa för detaljer om felkällorna i avsnitt 2.2.1 – 2.2.5.

2.2.1 *Urval*

Se beskrivning av statistiken samt övrig dokumentation för KLP, KLL, KLS och KLK.

2.2.2 *Ramtäckning*

Se beskrivning av statistiken samt övrig dokumentation för KLP, KLL, KLS och KLK.

2.2.3 *Mätning*

Se beskrivning av statistiken samt övrig dokumentation för KLP, KLL, KLS och KLK.

2.2.4 *Svarsbortfall*

Se beskrivning av statistiken samt övrig dokumentation för KLP, KLL, KLS och KLK.

2.2.5 *Bearbetning*

Se beskrivning av statistiken samt övrig dokumentation för KLP, KLL, KLS och KLK.

2.2.6 *Modellantaganden*

Då KLP inte undersöker företag med färre än fem anställda, modellberäknas denna population för att inkluderas i LCI. Det görs med hjälp av löne- och antalsuppgifter för storleksklass med 5-9** anställda i KLP och sysselsättningsuppgifter för storleksklasserna med 1-4 anställda* och med 5-9 anställda** från företagsdatabasen (FDB).

* (Storleksklass 2)

** (Storleksklass 3)

Modelluppräknings för populationen företag med 1- 4 anställda görs enligt följande:

$$\hat{D}_{stkl=2,ng} = \left(\frac{\hat{v}_{klp,stkl=3,ng,t}}{\hat{v}_{fdb,stkl=3,ng,t}} \right) \cdot \hat{v}_{fdb,stkl=2,ng,t} \left(\frac{\hat{D}_{stkl=3,ng,t}}{\hat{v}_{klp,stkl=3,ng,t}} \right)$$

$$\hat{h}_{stkl=2,ng} = \left(\frac{\hat{v}_{klp,stkl=3,ng,t}}{\hat{v}_{fdb,stkl=3,ng,t}} \right) \cdot \hat{v}_{fdb,stkl=2,ng,t} \left(\frac{\hat{h}_{stkl=3,ng,t}}{\hat{v}_{klp,stkl=3,ng,t}} \right)$$

där;

\hat{D} = arbetskostnad
 \hat{v} = antal anställda
 \hat{h} = arbetade timmar
ng = näringsgren
t = kvartal eller år
stkl = storleksklass

2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Inga osäkerhetsmått har beräknats för indextalen som redovisas i LCI. I KLP redovisas dock 95-procentiga konfidensintervall kring löneskattningarna. Den offentliga sektorn totalundersöks.

B.3 Aktualitet

3.1 Frekvens

Konjunkturlönestatistiken är månatlig men till LCI aggregeras underlaget till kvartal.

3.2 Framställningstid

Framställningstid för den månatliga konjunkturstatistiken beräknas till nio veckor. Efter att konjunkturstatistiken för den sista månaden i kvartalet är klar kan LCI beräknas på en dag.

3.3 Punktlighet

LCI rapporteras till Eurostat senast 70 dagar efter referenskvartalets slut.

B.4 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

4.1 Jämförbarhet över tiden

Från och med 2005 används en ny metod för att beräkna LCI. Denna har applicerats på beräkningarna från och med första kvartalet 2004. Det innebär att indextalen före respektive efter årsskiftet 2003/2004 är beräknade med olika metoder.

Den gamla metoden innebar att man vägde ihop indextalen för arbetarnas timkostnader med indextalen för tjänstemännens månadskostnader. Som vikter för arbetare har lönesummor baserat på arbetad tid använts, medan vikterna för tjänstemän baserats på antal anställda.

Den nya metoden innebär att man inte gör någon uppdelning på arbetare och tjänstemän utan direkt beräknar en genomsnittlig timkostnad för hela gruppen (arbetare+tjänstemän).

Från och med 2008 innehåller LCI både privat- och offentlig sektor, varvid ett nytt basår infördes i serien. På Eurostats hemsida redovisas back data för perioden 2000-2007, som endast innehåller privatsektor.

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

Av tradition redovisas lönestatistiken för privat sektor fördelad på arbetare och tjänstemän. Arbetarnas löner redovisas i form av timlöner och tjänstemännens löner i form av månadslöner. Även det svenska arbetskostnadsindexet (AKI) redovisas fördelat på arbetare och tjänstemän och då i form av tim- respektive månadskostnader. Eftersom Eurostat i första hand vill mäta skillnader mellan branscher görs ingen uppdelning på arbetare och tjänstemän i LCI. Från och med 2008 finns en LCI-serie som ej är sanktionerad av Eurostat som endast rör privat sektor och som är uppdelad på arbetare och tjänstemän. LCI för privat sektor uppdelad efter arbetare och tjänstemän finns att hämta på SCB:s hemsida.

4.3 Sammanvändbarhet med annan statistik

Lönekostnadsutvecklingen i LCI bör ligga i paritet med utvecklingen i konjunkturlönestatistiken. Men eftersom KLP, KLL, KLS och KLK dels redovisas var för sig och dels månadsvis, fördelat på arbetare och tjänstemän för den privata sektorn samt exkluderar företag med färre än fem anställda, är det svårt att på ett enkelt sätt göra exakta jämförelser.

B.5 Tillgänglighet och förstälighet

5.1 Spridningsformer

LCI publiceras av Eurostat, dels i form av kvartalsvisa pressmeddelanden avseende utvecklingstal, dels kan man själv göra uttag på Eurostats hemsida. Dataserier kan laddas ned från Eurostats hemsida på följande adress:
http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/labour_market/labour_costs/database.

LCI med uppdelning efter arbetare och tjänstemän för privat sektor publiceras kvartalsvis på SCB:s hemsida ca en vecka efter att Eurostat haft sin publicering av LCI.

5.2 Presentation

Se avsnitt 5.1.

5.3 Dokumentation

Undersökningen finns dokumenterad i SCB:s dokumentationsmall SCBDOK, som går att nå via SCB:s hemsida www.scb.se

5.4 Tillgång till primärmaterial

SCB utför på beställning, mot betalning, specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan efter noggrann prövning få tillgång till avidenti-

fierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Organisationsnummer eller personnummer lämnas på grund av sekretesskäl aldrig ut.

5.5 Upplysningstjänster

Allan Henrysson, tfn 019-17 62 02

e-post: fornamn.efternamn@scb.se

vid Enheten för löne- och arbetskostnadsstatistik, SCB,
701 89 Örebro.