

Löner och sysselsättning inom statlig sektor

1999

AM0104

A. Allmänna uppgifter

A.1 Ämnesområde

Arbetsmarknad

A.2 Statistikområde

Löner nationellt och regionalt

A.3 Statistikprodukten ingår i Sveriges officiella statistik

A.4 Beställare

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån

Kontaktperson: Annica Wallerå

Telefon: 019-17 62 38

Telefax: : 019-17 69 76

e-post: annica.wallerå@scb.se

A.5 Producent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån

Kontaktperson: Annica Wallerå

Telefon: 019-17 62 38

Telefax: 019-17 69 76

e-post: annica.wallerå@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsplikt är ej tillämplig för statliga myndigheter.

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100).

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204) och datalagen (1973:289) för behandling som påbörjats före personuppgiftslagens ikraftträdande. På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (1995:606) och förordningen (1995:1060) om vissa personregister för officiell statistik.

A.8 Gallringsföreskrifter

A.9 EU-reglering

Ingen regulation som avser exakt denna undersökning men en stor del av undersökningsvariablerna ingår i undersökningen Structure of earnings survey. För denna undersökning föreligger en regulation, Rådets förordning (EG) nr

2744/95, av den 27 november 1995, om statistik över löners struktur och fördelning.

A.10 Syfte och historik

Denna undersökning ingår i SCB:s löpande strukturlönestatistik och avser löner och sysselsättning inom statlig sektor 1999.

Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner och sysselsättning inom staten i termer av nivå, utveckling och struktur.

För tjänstemän med statligt reglerad lön har sysselsättningsstatistik på riksnivå funnits hos SCB sedan 1954 och regional statistik på kommunnivå sedan 1966/67. Lönestatistik har funnits hos SCB sedan början av 1970-talet.

A.11 Statistikanvändning

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riksnivå som regional nivå. Andra användningsområden är som underlag för löne-strukturanalyser och jämförande lönestatistik.

Huvudsakliga användare av statistiken är massmedia, departement, Nationalräkenskaperna vid SCB, Arbetslivsinstitutet, NUTEK, Statskontoret m.fl.

Undersökningsmaterialet används även för internationell rapportering.

A.12 Uppläggning och genomförande

Undersökningen är en totalundersökning. Arbetsgivarverket samlar in individuppgifter från samtliga statliga myndigheter. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

A.13 Planerade förändringar i kommande undersökningar

–

B. Kvalitetsdeklaration

0 Inledning

Detta Statistiska meddelande (SM) ingår i SCB:s löpande strukturlönestatistik och avser löner och sysselsättning inom statlig sektor 1999.

Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner och sysselsättning inom staten i termer av nivå, utveckling och struktur.

För tjänstemän med statligt reglerad lön har sysselsättningsstatistik på riksnivå funnits hos SCB sedan 1954 och regional statistik på kommunnivå sedan 1966/67. Lönestatistik har funnits hos SCB sedan början av 1970-talet.

Arbetsgivarverket samlar in individuppgifter från samtliga myndigheter. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riksnivå som regional nivå. Andra användningsområden är som underlag för löne-strukturanalyser och jämförande lönestatistik.

Huvudsakliga användare av statistiken är massmedia, departement, Nationalräkenskaperna vid SCB, Arbetslivsinstitutet, NUTEK, Statskontoret m.fl. Undersökningsmaterialet används även för internationell rapportering.

1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

Statistiken redovisar framför allt antal sysselsatta samt medel- och medianlöner för olika grupper av statsanställd personal. Indelningen i grupper görs bland annat efter ålder, kön, utbildning och yrke.

1.1.1 Objekt och population

Målpopulationen omfattar samtliga anställda inom statlig verksamhet och övrig statligt löner reglerad verksamhet den 1 september 1999. Anställda inom statliga aktiebolag ingår ej i undersökningen. Dessa ingår i undersökningen för privat sektor.

I den redovisade statistiken används två olika undersökningspopulationer, en för statistiken över sysselsättning och en för statistiken över löner. Dessa populationer är inte identiska och definieras enligt nedan.

Sysselsättningspopulation:

Sysselsättningspopulationen av statsanställda omfattar samtliga den 1 september 1999 anställda arbetstagare inom statlig verksamhet och övrig statligt löner reglerad verksamhet. Vad som avses med övrig statligt löner reglerad verksamhet framgår av tabell 1 sid 10. Tjänstledig personal ingår i allmänhet i redovisningen. Personal, som är tjänstledig för utövande av tjänst hos annan statlig myndighet, redovisas endast av sistnämnda myndighet.

Lönepopulation:

Denna utgår från sysselsättningspopulationen men avgränsas vidare genom att endast personer som under mät månaden fyllt 18 men ej 65 år ingår. Dessutom exkluderas följande:

- Tjänstlediga som ej fick lön utbetald under redovisningsmånaden
- Arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder
- Tim- och arvodesanställda
- Praktikanter/elever samt lärlingar/trainees
- Utlandsanställd personal

Personer med en tjänstgöringsomfattning mindre än 5 procent.

1.1.2 Variabler

Variabelinnehållet beskrivs i alfabetisk ordning, variabler och begrepp markerade med kursiv eller fet stil i löpande text finns definierade under egen rubrik.

Grundlön

Med grundlön avses avtalad lön inklusive **fasta lönetillägg**. I det fall tjänstgöringens omfattning ej avser heltid räknas grundlönen om till heltid. Grundlönen räknas per individ om till att motsvara heltid med hjälp av **tjänstgöringens omfattning**.

Fasta lönetillägg

Med fasta lönetillägg avses huvudsakligen tillägg som är knutna till anställningens tjänst och oberoende av arbetstidens förläggning.

Heltidspersoner

Antalet heltidspersoner i en redovisningsgrupp beräknas som summan av **tjänstgöringens omfattning** för de anställningar som tillhör redovisningsgruppen i undersökningsmaterialet. Till exempel summeras två anställningar med 60% respektive 40% tjänstgöringsomfattning inom ett visst län till en heltidsperson i detta län.

Kommun

Med Kommun avses i normalfallet anställningens tjänsteställe. Kommunindelningen följer 1999 års regionala indelning.

Kön

Kvinna, man.

Län

Med län avses i normalfallet individens tjänsteställe. Länsindelningen följer 1999 års regionala indelning.

Myndighet

Myndigheterna redovisas enligt Sveriges statskalender 1999.

Månadslön

Med månadslön avses anställningens sammanlagda grundlön plus **rörliga lönetillägg** samt naturaförmåner. Övertidsersättning ingår ej. I det fall tjänstgöringens omfattning ej avser heltid räknas grundlönen och de rörliga lönetilläggen om till heltid.

Offentlig sektor

Med offentlig sektor avses Primärkommunala, Landstingskommunala, Kyrkokommunala och Statliga verksamhetsområden.

Rörliga lönetillägg

Med rörliga lönetillägg avses tillägg knutna till arbetstidens förläggning, t.ex. OB, jour- och beredskapsersättning. Även vissa övriga, svårklassificerade tillägg förs hit.

Sysselsatta

Antal sysselsatta i redovisningsgruppen. Som sysselsatt räknas samtliga den 1 september 1999 anställda arbetstagare inom statlig verksamhet och övrig statligt lönereglerad verksamhet. Tjänstledig personal ingår i allmänhet i redovisningen. Personal som är tjänstledig för utövande av tjänst hos annan statlig myndighet, redovisas endast av sistnämnda myndighet.

Statlig verksamhet

Statistiken delas upp i statlig verksamhet och övrig statligt lönereglerad verksamhet. Övrig statligt lönereglerad verksamhet är verksamhet där staten ej är huvudman men statlig lönereglering gäller.

Tjänstebenämning

Redovisning sker utifrån Arbetsgivarverkets Tjänstebenämningskod.

Tjänstgöringens omfattning

Med tjänstgöringens omfattning avses faktisk tjänstgöringstid i förhållande till heltid för en individ under mät månaden.

Med heltidstjänstgörande avses den som är heltidsanställd utan **partiell tjänstledighet**

Med deltidstjänstgörande avses den som är antingen *i*) heltidsanställd med partiell tjänstledighet eller *ii*) deltidstjänstgörande med eller utan partiell tjänstledighet. Med tjänstledig avses den vars inrapporterade tjänstledighet är minst 100 procent av den överenskomna tjänstgöringens omfattning. Tjänstgöringens omfattning kan ej överstiga 100 procent.

Partiell tjänstledighet

Med partiell tjänstledighet avses föräldraledighet enligt lagen om allmän försäkring, lagen om rätt till ledighet för vård av barn m.m. eller på grund av

delpension, förtidspension, utbildning etc.

Utbildning

Klassificering av utbildningens nivå och inriktning för den högsta utbildningen har skett enligt Svensk Utbildningsnomenklatur (SUN). Uppgift om individernas utbildning har hämtats från SCB:s utbildningsregister, 1999 års version.

Yrke

Klassificering av yrke har skett enligt SSK som ansluter nära till den internationella yrkesnomenklaturen ISCO-88.

Ålder

Med ålder avses uppnådd ålder under mät månaden.

1.1.3 Statistiska mått

Sysselsättningsuppgifterna redovisas dels med *antal* sysselsatta, dels med *förändring* av antal sysselsatta från föregående år. Löneuppgifterna redovisas med *medellön*, *median*, *undre* och *övre kvartil* samt *förändring* från föregående år. Medellön beräknas som summan av individernas lön dividerat med antalet individer. Med undre kvartil, median och övre kvartil avses den lön som 25%, 50% respektive 75% av anställningarna befinner sig under.

1.1.4 Redovisningsgrupper

I SM-statistiken görs framförallt indelningar efter kön, region, utbildning och yrke. Indelningar efter verksamhetsområde, ålder, tjänstgöringens omfattning, anställningsform och månadslön förekommer också.

Specialbearbetningar kan göras på en finare redovisningsnivå eftersom materialet är totalräknat.

1.1.5 Referenstider

Huvuddelen av uppgifterna avser den 1 september 1999. För tjänstemän vid universitet och högskolor gäller dock uppgifterna för oktober månad.

1.2 Fullständighet

2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

Statistikens tillförlitlighet är i huvudsak god. Variabeln tjänstebenenämning har hos vissa myndigheter inte samma betydelse som tidigare. De har istället övergått till att koda personalen med TNS-kod. Detta har inneburit vissa kvalitetsförsämringar av tjänstebenenämningen. Något mått på kvalitetsförändringen har dock inte gått att få fram.

2.2 Osäkerhetskällor

2.2.1 Urval

Undersökningen är en totalundersökning.

2.2.2 Ramtäckning

Täckningsfel uppstår då rampopulationen inte överensstämmer med målpopulationen.

Övertäckning utgörs av anställda som inte tillhör målpopulationen men som ändå kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som var anställd under september men ej från och med 1 oktober faller in i denna kategori. Övertäckning inbegriper även dubbelredovisad personal, d.v.s. de arbetstagare som uppehåller mer än en tjänst.

Övertäckningen p.g.a. dubbelredovisning ger en överskattning med ca 2 800 personer.

Undertäckning utgörs av anställda som tillhör målpopulationen men som inte kommit med i undersökningen. Timavlönad personal som anställdes från och med 1 september samt ett mindre antal anställda under övriga centrala överenskommelser berörs.

Några beräkningar på undertäckningen är ej gjorda.

2.2.3 Mätning

Mätfel uppstår när felaktiga uppgifter lämnats och inte rättats i granskningen. Olika former av rörliga tillägg som för vissa yrkesgrupper är svåra att periodisera, vilket kan ses som en typ av mätfel. Ingen studie har dock utförts för att kartlägga mätfelens omfattning och storlek.

2.2.4 Svartsbortfall

Bortfall utgörs av icke inrapporterade anställda samt anställda från vilka mätvärden saknas. Storleken på dessa fel har ej beräknats.

2.2.5 Bearbetning

Bearbetningsfel uppkommer t.ex. i samband med dataregistrering och granskning. Materialet granskas av Arbetsgivarverket. Storleken på dessa fel har ej beräknats.

2.2.6 Modellantaganden

Inga modellantaganden är gjorda.

2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Inga osäkerhetsmått redovisas.

3 Aktualitet

3.1 Frekvens

Publicering sker årligen.

3.2 Framställningstid

Ca 7 månader från det att Arbetsgivarverket i oktober 1999 samlade in uppgifterna tills det att SCB publicerar SM.

3.3 Punktlighet

Enligt publiceringsplanen skulle detta SM publiceras under vecka 17. SM:et publicerades under vecka 17.

4 Jämförbarhet och sam användbarhet

4.1 Jämförbarhet över tiden

Statistiken är i huvudsak jämförbar över tiden. Under perioden som denna statistik har redovisats så har institutionella förändringar inträffat och mätperioden har varierat. Fram t.o.m. 1995 års statistik avsåg löneuppgifterna endast de heltidstjänstgörande. Nu ingår även de deltidstjänstgörande i dessa uppgifter.

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

Full jämförbarhet mellan grupper föreligger.

4.3 Samanvändbarhet med annan statistik

SCB producerar även motsvarande statistik för den resterande delen av offentlig sektor samt för arbetare respektive tjänstemän inom den privata sektorn. Detta redovisas dels i form av Statistiska meddelanden för respektive undersökning (Löner och sysselsättning inom Primärkommunal sektor, Landstingskommunal sektor, Kyrkokommunal sektor, Arbetare inom privat sektor samt Tjänstemän inom privat sektor) och dels i boken ”Lönestatistisk årsbok”. Boken är en årlig utgåva där SCB sammanställer lönestatistik för hela den svenska arbetsmarknaden. Vid jämförelser mellan de olika Statistiska meddelandena måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas. SCB publicerar även Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik inom statlig sektor. Denna undersökning redovisar månadsvis statistik i form av ett Statistiskt meddelande (Am 17).

5 Tillgänglighet och förståelighet

5.1 Spridningsformer

Den huvudsakliga redovisningen av löne- och sysselsättningsstatistiken för statlig sektor görs i SM (Am 50). Dessutom görs statistiken tillgänglig i ett par tabeller i Statistisk årsbok.

Uppgifter baserade på det insamlade materialet publiceras dessutom i Lönestatistisk årsbok samt i Kvinnors och mäns löner.

5.2 Presentation

I det statistiska meddelandet redovisas statistiken framförallt i tabell-form, men en sammanfattning av löne- och sysselsättningsstatistiken görs även i text-form där övergripande resultat redovisas med hjälp av diagram.

5.3 Dokumentation

–

5.4 Tillgång till primärmaterial

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan eventuellt efter prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Personnummer lämnas dock aldrig ut på grund av sekretesskäl.

5.5 Upplysningstjänster

Annica Wallerå, tfn 019 - 17 62 38, e-post annica.wallerå@scb.se vid programmet för Strukturlönestatistik, SCB 701 89 Örebro