

Lönestrukturstatistik, statlig sektor (LSS) 2014

AM0104

I denna beskrivning redovisas först allmänna uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.

Innehållsförteckning

| | | |
|----------|--|----------|
| A | Allmänna uppgifter | 2 |
| A.1 | Ämnesområde | 2 |
| A.2 | Statistikområde | 2 |
| A.3 | SOS-klassificering | 2 |
| A.4 | Statistikansvarig | 2 |
| A.5 | Statistikproducent | 2 |
| A.6 | Uppgiftsskyldighet | 2 |
| A.7 | Sekretess och regler för behandling av personuppgifter | 3 |
| A.8 | Gallringsföreskrifter | 3 |
| A.9 | EU-reglering | 3 |
| A.10 | Syfte och historik | 3 |
| A.11 | Statistikanvändning | 3 |
| A.12 | Uppläggning och genomförande | 3 |
| A.13 | Internationell rapportering | 3 |
| A.14 | Planerade förändringar i kommande undersökningar | 3 |
| B | Kvalitetsdeklaration | 4 |
| B.0 | Inledning | 4 |
| B.1 | Innehåll | 4 |
| 1.1 | Statistiska målstorheter | 4 |
| 1.1.1 | Objekt och population | 4 |
| 1.1.2 | Variabler | 4 |
| 1.1.3 | Statistiska mått | 6 |
| 1.1.4 | Redovisningsgrupper | 6 |
| 1.1.5 | Referenstider | 6 |
| 1.2 | Fullständighet | 6 |
| B.2 | Tillförlitlighet | 6 |
| 2.1 | Tillförlitlighet totalt | 6 |
| 2.2 | Osäkerhetskällor | 6 |
| 2.2.1 | Urval | 6 |
| 2.2.2 | Ramtäckning | 6 |
| 2.2.3 | Mätning | 6 |
| 2.2.4 | Svarsbortfall | 7 |
| 2.2.5 | Bearbetning | 7 |
| 2.2.6 | Modellantaganden | 7 |
| 2.3 | Redovisning av osäkerhetsmått | 7 |
| B.3 | Aktualitet | 7 |

| | | |
|-----|--|---|
| 3.1 | Frekvens | 7 |
| 3.2 | Framställningstid..... | 7 |
| 3.3 | Punktlighet | 7 |
| B.4 | <i>Jämförbarhet och sammanvändbarhet</i> | 7 |
| 4.1 | Jämförbarhet över tiden..... | 7 |
| 4.2 | Jämförbarhet mellan grupper | 8 |
| 4.3 | Sammanvändbarhet med annan statistik | 9 |
| B.5 | <i>Tillgänglighet och förståelighet</i> | 9 |
| 5.1 | Spridningsformer..... | 9 |
| 5.2 | Presentation | 9 |
| 5.3 | Dokumentation..... | 9 |
| 5.4 | Tillgång till primärmaterial | 9 |
| 5.5 | Upplysningstjänster..... | 9 |

A Allmänna uppgifter

A.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Arbetsmarknad

A.2 Statistikområde

Statistikområde: Löner och arbetskostnader

A.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS) Ja



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

A.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet (MI)
Postadress: Box 1236, 111 82 STOCKHOLM
Besöksadress: Österlånggatan 43
Kontaktperson: John Ekberg
Telefon: 08-545 292 40
E-post: fornamn.efternamn@mi.se

A.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån (SCB)
Postadress: 701 89 ÖREBRO
Besöksadress: Klostergatan 23
Kontaktperson: Leif Norén
Telefon: 019-17 64 78
E-post: fornamn.efternamn@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt Svensk Författningssamling (§6, SFS 2001:100).

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

A.8 Gallringsföreskrifter

Bevarandebehov är under utredning.

A.9 EU-reglering

Ingen reglering styr undersökningen, men flera av undersökningsvariablerna ingår i undersökningen Structure of Earnings Survey. För denna senare undersökning finns en reglering, Rådets förordning (EG) nr 2744/95, från den 27 november 1995, om statistik över löners struktur och fördelning.

A.10 Syfte och historik

Denna undersökning ingår i SCB:s löpande lönestrukturstatistik och avser löner och sysselsättning inom statlig sektor. Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner och sysselsättning inom staten i termer av nivå, utveckling och struktur.

För tjänstemän med statligt reglerad lön har sysselsättningsstatistik på riksnivå funnits hos SCB sedan 1954 och regional statistik på kommunnivå sedan 1966/67. Lönestatistik har funnits hos SCB sedan början av 1970-talet.

Från och med 2001 produceras denna statistik av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI), som ansvarar för officiell statistik inom området.

A.11 Statistikanvändning

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riks- som regionalnivå men även för analyser av lönestruktur och annan jämförande lönestatistik. Huvudsakliga användare av statistiken är massmedia, departement, Medlingsinstitutet, Nationalräkenskaperna vid SCB, Statskontoret m.fl.

A.12 Uppläggning och genomförande

Undersökningen är en totalundersökning. Arbetsgivarverket samlar in individuppgifter från samtliga statliga myndigheter. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

A.13 Internationell rapportering

Inte aktuellt.

A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Medlingsinstitutet (MI) ansvarar för eventuella förändringar.

B Kvalitetsdeklaration

B.0 Inledning

Denna undersökning ingår i SCB:s löpande lönestrukturstatistik och avser löner och sysselsättning inom statlig sektor. Syftet är att årligen belysa löner och sysselsättning inom staten i termer av nivå, utveckling och struktur.

För tjänstemän med statligt reglerad lön har sysselsättningsstatistik på riksnivå funnits hos SCB sedan 1954 och regional statistik på kommunnivå sedan 1966/67. Lönestatistik har funnits hos SCB sedan början av 1970-talet.

Arbetsgivarverket samlar in individuppgifter från samtliga myndigheter. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riks- som regionalnivå men även för analyser av lönestruktur och annan jämförande lönestatistik.

B.1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

Statistiken redovisar framför allt medel- och medianlöner för olika grupper av statsanställd personal men också antal sysselsatta för respektive grupp. Indelningen i grupper görs bland annat efter ålder, kön, yrke och utbildning.

1.1.1 Objekt och population

Målpopulationen omfattar samtliga anställningar inom statlig förvaltning, anställningar vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt anställningar vid socialförsäkringsfonder den 1 september 2014. Anställningar inom statliga aktieföretag ingår ej i undersökningen. Dessa ingår i undersökningen för privat sektor.

I lönepopulationen som används i den redovisade statistiken ingår endast personer som under mät månaden fyllt 18 men inte 67 år. Dessutom exkluderas anställningar som har en tjänstgöringsomfattning som är mindre än fem procent, som har en månadslön under 12 000 kr eller är en arbetsmarknadspolitisk åtgärd.

En person kan förekomma, och räknas, flera gånger i lönepopulationen om personen uppehåller flera anställningar. Det är antalet anställningar som räknas, inte antalet personer.

1.1.2 Variabler

Variabelinnehållet beskrivs i alfabetisk ordning. Variabler och begrepp markerade med fet stil i löpande text finns definierade under egen rubrik.

Grundlön

Med grundlön avses avtalad lön inkl. fasta lönetillägg. Med fasta lönetillägg avses huvudsakligen tillägg som är knutna till anställningens tjänst och oberoende av arbetstidens förläggning. I det fall tjänstgöringsomfattningen inte avser heltid räknas grundlönen om till heltid.

Heltidspersoner

Antalet heltidspersoner i en redovisningsgrupp beräknas som summan av **tjänstgöringsomfattningen** för de anställningar som tillhör redovisnings-

gruppen i undersökningsmaterialet. Till exempel summeras två anställningar med 60 procent respektive 40 procent tjänstgöringsomfattning inom ett visst län till en heltidsperson i detta län.

Kommun

Med kommun avses anställningens tjänsteställe. Kommunindelningen följer 2014 års regionala indelning.

Kön

Kvinna eller man.

Län

Med län avses anställningens tjänsteställe. Länsindelningen följer 2014 års regionala indelning.

Myndighet

Myndigheterna redovisas enligt AGV:s och SCB:s Myndighetsregister 2014.

Månadslön

Med månadslön avses anställningens sammanlagda **grundlön** plus **rörliga lönetillägg** samt förmåner. Övertidsersättning ingår inte. I det fall **tjänstgöringsomfattningen** inte avser heltid räknas grundlönen och de rörliga lönetilläggen om till heltid.

Offentlig sektor

Med offentlig sektor avses Primärkommunala, Landstingskommunala och Statliga verksamhetsområden.

Region

Region är definierad enligt NUTS 2 och från och med lönestatistiken för år 2005 gäller följande kodning: 1: Stockholms län, 2: Uppsala, Södermanlands, Östergötlands, Örebro och Västmanlands län, 3: Jönköpings, Kronobergs, Kalmar och Gotlands län, 4: Blekinge och Skåne län, 5: Hallands och Västra Götalands län, 6: Värmlands, Dalarnas och Gävleborgs län, 7: Västernorrlands och Jämtlands län, 8: Västerbottens och Norrbottens län.

Rörliga lönetillägg

Med rörliga lönetillägg avses tillägg knutna till arbetstidens förläggning, t.ex. ob, jour- och beredskapsersättning. Även vissa övriga, svårklassificerade tillägg förs hit.

Statlig verksamhet

Statistiken delas upp i statlig verksamhet och övrig statligt lönereglerad verksamhet. Övrig statligt lönereglerad verksamhet är verksamhet där staten ej är huvudman men statlig lönereglering gäller.

Tjänstgöringsomfattning

Med tjänstgöringsomfattning avses faktisk tjänstgöringstid i förhållande till heltid för en individ under mät månaden. Med heltidstjänstgörande avses den som är heltidsanställd utan partiell tjänstledighet. Med deltidstjänstgörande avses den som är antingen i) heltidsanställd med partiell tjänstledighet eller ii) deltidstjänstgörande med eller utan partiell tjänstledighet. Med tjänstledig avses den vars inrapporterade tjänstledighet är 100 procent av den överenskomna tjänstgöringsomfattningen. Tjänstgöringsomfattningen kan ej överstiga 100 procent.

Utbildning

Klassificering av utbildningens nivå och inriktning för den högsta utbildningen har skett enligt Svensk Utbildningsnomenklatur (SUN 2000). Uppgift om individernas utbildning har hämtats från SCB:s utbildningsregister, avseende år 2014.

Yrke

Klassificering av yrke har skett enligt SSSYK 2012 som ansluter nära till den internationella yrkesnomenklaturen ISCO-08. Denna variabel översätts med hjälp av BESTA-kod eller kod för Tjänstebenenämning.

Ålder

Med ålder avses uppnådd ålder under mät månaden.

1.1.3 Statistiska mått

Löneuppgifterna redovisas med *medellön*, *median*, *undre* och *övre kvartil* samt *förändring* från föregående år.

1.1.4 Redovisningsgrupper

I statistiken som redovisas i Statistiskt Meddelande (SM) görs indelningar efter bl.a. kön, yrke, region, utbildning och ålder. Indelningar efter tjänstgöringsomfattning, anställningsform och månadslön görs också. Specialbearbetningar kan göras på en finare redovisningsnivå eftersom materialet är totalräknat.

1.1.5 Referenstider

Huvuddelen av uppgifterna avser den 1 september 2014.

1.2. Fullständighet

Inte aktuellt.

B.2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

De möjliga felkällor som, mer eller mindre, kan påverka denna undersöknings resultat är mät- och bearbetningsfel samt i viss mån bortfall och brister i täckningen. Tillförlitlighet bedöms dock som god då primärmaterialet hämtas från myndigheternas löneregister.

2.2 Osäkerhetskällor

2.2.1 Urval

Undersökningen är en totalundersökning.

2.2.2 Ramtäckning

Övertäckning utgörs av anställningar som inte tillhör målpopulationen men som ändå kommit med i undersökningen. Timanställningar som fanns under augusti men inte från och med 1 september tillhör denna kategori.

Undertäckning utgörs av anställningar som tillhör målpopulationen men som inte kommit med i undersökningen. Timanställningar som påbörjades från och med 1 september samt ett mindre antal anställda under övriga centrala överenskommelser berörs.

2.2.3 Mätning

Uppgifterna samlas in av Arbetsgivarverket. Olika former av rörliga lönetillägg som för vissa yrkesgrupper är svåra att periodisera kan ge upphov till mätfel.

Ingen studie har dock utförts för att kartlägga mätfelens omfattning och storlek.

2.2.4 *Svarsbortfall*

Objektsbortfall utgörs av att alla uppgifter om en anställning saknas. Någon uppskattning av storleken på objektsfallet har inte gjorts. Partiellt bortfall utgörs av att enstaka uppgifter om en anställning saknas.

2.2.5 *Bearbetning*

Bearbetningsfel uppkommer t.ex. i samband med dataregistrering och granskning. Materialet granskas först av Arbetsgivarverket, men även något av SCB. Storleken på dessa fel har inte beräknats.

2.2.6 *Modellantaganden*

Inte aktuellt.

2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Inga osäkerhetsmått redovisas.

B.3 Aktualitet

3.1 Frekvens

Uppgiftsinsamling och publicering sker årligen.

3.2 Framställningstid

Cirka sju månader från det att Arbetsgivarverket i oktober 2014 samlade in uppgifterna tills det att SCB publicerar SM.

3.3 Punktlighet

Publicering sker enligt publiceringsplanen för Sveriges officiella statistik.

B.4 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

4.1 Jämförbarhet över tiden

En ny yrkesklassificering, SSK 2012 (Standard för svensk yrkesklassificering), införs från och med 2014. Konsekvensen av detta blir att det inte går att beräkna löneförändringar mellan olika yrken från tidigare årgångar som har SSK 96.

Från och med 2014 redovisas endast uppgifter från lönepopulationen. Detta för med sig att vi inte längre kommer att redovisa några sysselsättningsuppgifter, utan endast löne- och antalsuppgifter från lönepopulationen.

Ytterligare förändringar från och med 2014 är att åldersavgränsningen i lönepopulationen är utökad från 18-64 år till 18-66 år, samt att de statliga affärsverken ingår. Affärsverken har tidigare redovisats i privat sektor. Dessa förändringar gör att lönepopulationen ökar med 6 300 individer

Den 1 juni 2013 bildades Inspektionen för vård och omsorg, som tog över en del av Socialstyrelsens verksamhet. Högskolan på Gotland ingår sedan 1 juli 2013 i Uppsala universitet. Ca 1200 personer har förflyttats från Försvarsmakten till Försvarets materielverk under år 2013.

Högskoleverket, Verket för högskoleservice och Internationella programkontoret för utbildningsområdet upphörde vid årsskiftet 2012/2013, deras verksamhet flyttades till de nya myndigheterna Universitetskanslersämbetet och

Universitets- och högskolerådet.

Statens Servicecenter bildades den 1 juni 2012. Statens bostadskreditnämnd inordnas från och med den 1 oktober 2012 i Boverket.

Jordbruksdepartementet ändrade namn till Landsbygdsdepartementet från och med 1 januari 2011. Integrations- och jämställdhetsdepartementet avvecklades den 1 januari 2011 och dess ärenden överfördes till Justitiedepartementet, Utbildningsdepartementet och Arbetsmarknadsdepartementet.

Versionerna 2000-2010 för Utbildningsregistret har varit felaktiga, korrigerings har skett för åren 2006-2012.

1 april 2010 bildades Trafikverket och ersatte Banverket och Vägverket.

Från och med 1 januari 2010 bolagiserades delar av Banverket, cirka 3 000 anställda övergick därmed till privat sektor.

Från och med 1 januari 2009 bolagiserades delar av Vägverket och Banverket, cirka 4 000 anställda övergick därmed till privat sektor.

Från och med 2006 års redovisning är antalssiffrorna avrundade.

2005 slogs de Allmänna försäkringskassorna ihop med Riksförsäkringsverket till Försäkringskassan och ingår därmed i civilförvaltningen istället för som tidigare i Övrig statligt löner reglerad verksamhet.

2004 är det första året som SSYK översätts från BESTA istället för från TNS, detta orsakar att denna variabel inte längre är jämförbar med tidigare år utan får ett tidsseriebrott. Till och med 2003 är SSYK tresiffrig och från och med 2004 är SSYK firsiffrig.

Uppgift om utbildning, enligt SUN 2000, har från och med år 2003 uppdaterats med hjälp av information ur Försvarsmaktens personaladministrativa register. Tidigare har uppgifterna om utbildning inom det militära området huvudsakligen byggts på information hämtad ur den senaste folk- och bostadsräkningen 1990.

De affärsdrivande verken; Luftfartsverket, Sjöfartsverket, Svenska kraftnät och Statens järnvägar, redovisas under privat sektor från och med 2001. Detta innebär att antalet sysselsatta inom statlig sektor minskade med ca 15 600 personer.

Från och med år 2000 redovisas Svenska kyrkans personal i privat sektor. Från och med 2000 redovisas sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid Socialförsäkringsfonder i den statliga undersökningen.

Till undersökningen avseende 2000 ändrades definitionen av begreppet sysselsatta. Tidigare ingick tjänstlediga och utlandsanställda. Dessa förändringar medförde att antalet sysselsatta minskade med cirka 8 800 personer.

Från och med år 2000 ingår timanställda i lönepopulationen.

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

SCB producerar även motsvarande statistik för den resterande delen av offentlig sektor samt för arbetare respektive tjänstemän inom den privata sektorn. Detta redovisas dels i form av Statistiska meddelanden för respektive undersökning (Löner och sysselsättning inom Primärkommunal sektor, Landstingskommunal

sektor, Arbetare inom privat sektor samt Tjänstemän inom privat sektor). Vid jämförelser mellan de olika Statistiska meddelandena måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

SCB publicerar även Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik inom statlig sektor. Denna undersökning redovisar månadsvis statistik i form av ett Statistiskt meddelande (AM 17).

4.3 Samanvändbarhet med annan statistik

Eftersom denna undersökning är individbaserad och innehåller uppgifter på personnummernivå, går den bra att sammanvända med annan statistik med uppgifter på samma nivå.

B.5 Tillgänglighet och förståelighet

5.1 Spridningsformer

Den huvudsakliga redovisningen av löne- och sysselsättningsstatistiken för statlig sektor görs i SM (AM 50) och i de statistiska databaserna (SSD). Dessutom görs statistiken tillgänglig i ett par tabeller i Statistisk årsbok. SM samt SSD kan nås via SCB:s hemsida www.scb.se/AM0104.

5.2 Presentation

I det statistiska meddelandet redovisas statistiken framförallt i tabellform, men en sammanfattning av löne- och sysselsättningsstatistiken görs även i textform där övergripande resultat redovisas med hjälp av diagram.

5.3 Dokumentation

Statistiken finns även dokumenterad i SCB:s dokumentationsmall SCBDOK, som går att nås via SCB:s hemsida www.scb.se/AM0104. Dokumentation förs även i dokumentationssystemet MetaPlus.

5.4 Tillgång till primärmaterial

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan eventuellt efter prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Personnummer lämnas dock aldrig ut på grund av sekretesskäl.

5.5 Upplysningstjänster

Vid frågor om statistiken kontaktas SCB:

Leif Norén, tfn 019-17 64 78

e-post: fornamn.efternamn@scb.se

vid Enheten för löne- och arbetskostnadsstatistik
701 89 ÖREBRO.