

KVALITETSDEKLARATION

Anställningar

Ämnesområde

Arbetsmarknad

Statistikområde

Efterfrågan på arbetskraft

Produktkod

AM0211

Referenstid

2022, månad

Statistikens kvalitet	3
1 Relevans	3
1.1 Ändamål och informationsbehov	3
1.1.1 Statistikens ändamål	3
1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov	3
1.2 Statistikens innehåll	3
1.2.1 Objekt och population	3
1.2.2 Variabler	4
1.2.3 Statistiska mått	5
1.2.4 Redovisningsgrupper	5
1.2.5 Referenstider	6
2 Tillförlitlighet	6
2.1 Tillförlitlighet totalt	6
2.2 Osäkerhetskällor	7
2.2.1 Urval	7
2.2.2 Ramtäckning	7
2.2.3 Mätning	8
2.2.4 Bortfall	8
2.2.5 Bearbetning	8
2.2.6 Modellantaganden	9
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig	10
3 Aktualitet och punktlighet	10
3.1 Framställningstid	10
3.2 Frekvens	10
3.3 Punktlighet	10
4 Tillgänglighet och tydlighet	10
4.1 Tillgång till statistiken	10
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik	10
4.3 Presentation	10
4.4 Dokumentation	10
5 Jämförbarhet och sam användbarhet	11
5.1 Jämförbarhet över tid	11
5.2 Jämförbarhet mellan grupper	11
5.3 Sam användbarhet i övrigt	11
5.4 Numerisk överensstämmelse	11
Allmänna uppgifter	11
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik	11
B Sekretess och personuppgiftsbehandling	12
C Bevarande och gallring	12
D Uppgiftsskyldighet	12
E EU-reglering och internationell rapportering	12
F Historik	12
G Kontaktuppgifter	13

Statistikens kvalitet

1 Relevans

1.1 Ändamål och informationsbehov

1.1.1 Statistikens ändamål

Anställningar (ANST) är en registerbaserad statistikprodukt som baseras på arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) från Skatteverket (SKV) och redovisar månatligen arbetsmarknadens sysselsättningsuppgifter fördelat på kön, sektor, näringsgren och region samt lönesummor, förmåner, arbetsgivaravgifter och skatt fördelat efter sektor, näringsgren och region. Syftet med statistiken är att belysa nivå och utveckling av mått kopplade till arbetsmarknaden. Statistiken används bland annat för konjunkturbedömningar, samt ingår i den Europeiska unionens arbetsmarknadsstatistik.

1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov

ANST används främst av Konjunkturinstitutet (KI), Riksbanken och diverse departement för prognoser och bedömningar av konjunkturläget. Den modellbaserade variabeln arbetad tid levereras även till Nationalräkenskaperna (NR).

Variabeln pågående anställningar ingår dessutom som en del av EU:s Short Term Statistics (STS) inom European business statistics (EBS). Syftet är att samla Europas kortperiodiska sysselsättningsstatistik för att tillgodose bland annat EU kommissionens behov av harmoniserad statistik som är tillförlitlig, aktuell och tillräckligt detaljerad.

1.2 Statistikens innehåll

Statistiken redovisas månatligen för referenstiden månad och redovisas efter olika indelningsgrunder i redovisningsgrupper. De variabler som används för att skapa dessa grupper är kön, anställningstid, sektor, näringsgren, storleksklass och region.

1.2.1 Objekt och population

Utifrån användarnas behov utgörs den huvudsakliga intressepopulationen av samtliga anställda som under referensmånaden har bidragit till svensk produktion.

Målpopulationen för en specifik månad utgörs av samtliga anställningar där arbetsgivare har betalat ut lön eller ersättning som utgör underlag för arbetsgivaravgift och redovisat detta i en AGI-uppgift för personer som antingen har ett personnummer eller samordningsnummer. Målobjekten är aktiva företag, medan observationsobjekten utgörs av de juridiska enheterna (JE) som är registrerade som aktiva hos SCB:s Företagsdatabas (FDB). För den delen som avser lön, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt är målobjekten något vidare och omfattar de arbetsgivare och uppdragsgivare som har skyldigheten att:

- betala arbetsgivaravgifter
- göra skatteavdrag

- göra skatteavdrag från ersättning för vissa uppdrag

I praktiken innebär det att även inaktiva företag ingår i målpopulationen.

För den modellberäknade målvariabeln arbetad tid är observationsobjekten dessutom, utöver JE:n i FDB, de JE:n som observeras i KL-undersökningarna ([Konjunkturstatistik, löner för privat sektor \(KLP\)](#), [Konjunkturstatistik över löner för statlig sektor \(KLS\)](#), [Konjunkturstatistik, löner för regioner \(KLR\)](#), samt [Konjunkturstatistik, löner för kommuner \(KLK\)](#)). Mer information om dessa undersökningar finns i respektive kvalitetsdeklaration som återfinns på SCB:s hemsida.

Trots att observationsobjekten samt rampopulationen inte är till fullo densamma för arbetad tid och övriga ANST är intressepopulationen och målpopulationen densamma. Anledningen till denna diskrepans är att arbetad tid skattas genom en modellberäkning som använder sig av både register och KL-data, medan den övriga registerdelen enbart är baserad på administrativa uppgifter.

Samtliga målstorheter för varje JE fördelas sedan med hjälp av en fördelningsnyckel till verksamhetsenhet (VE) respektive lokal verksamhetsenhet (LVE) till region.

1.2.2 Variabler

Målvariabeln som estimeras utifrån registerdata är antal pågående anställningar. En anställning klassas som pågående anställning om en arbetsgivare har betalat ut lön eller ersättning som utgör underlag för arbetsgivaravgift och redovisat detta i en AGI-uppgift för personer som antingen har ett personnummer eller samordningsnummer under referensmånaden.

Andra variabler som tas fram är:

- *Påbörjad anställning* – en anställning klassas som påbörjad om den är aktiv någon gång under referensmånaden men har varit inaktiv under de sex föregående månaderna. En påbörjad anställning är en delmängd av en pågående anställning.
- *Återupptagen anställning* – en anställning klassas som återupptagen om den är aktiv någon gång under referensmånaden (m), har varit inaktiv månaden innan referensmånaden och samtidigt har varit aktiv under någon gång mellan m-2 och m-6. Även återupptagen anställning är en delmängd av en pågående anställning.
- *Avbruten anställning* – en anställning klassas som avbruten om den är inaktiv i referensmånaden men var aktiv i månaden före.
- *Återavbruten anställning* – en anställning klassas som återavbruten om den är inaktiv under referensmånaden och har varit aktiv under månaden innan, samtidigt som den under någon under perioden m-2 och m-6 har varit klassad som avbruten.

Variablerna påbörjad, återupptagen, avbruten och återavbruten anställning beskriver flödet av anställningar. Följande teoretiska förhållande, där m anger referensmånad, gäller därmed.

$$\begin{aligned} Anställningar_m = & Anställningar_{m-1} + Påbörjade_m + Återupptagen_m \\ & - Avbrutna_m - ÅterAvbrutna_m \end{aligned}$$

Arbetad tid är till skillnad från de övriga variablerna inte helt registerbaserad utan härrör från en modellberäkning. Skattningen av arbetad tid tas fram genom att antal anställda och antal arbetade timmar skattas för KL-undersökningarnas population. Från dessa beräknas ett genomsnitt av arbetad tid per anställning, som sedan multipliceras med antalet pågående anställningar i registerdata för att erhålla skattningen av arbetad tid, vilket redovisas som antal arbetade timmar.

Lönesumman: I lönesumman ingår alla kontanta löneersättningar, till exempel månadslön, timlön, sjuklön, semesterlön, övertidsersättning och skattepliktiga kostnadsersättningar. I lönesumman inräknas även den del av bilersättning och traktamente som överstiger den skattefria delen – det så kallade schablonbeloppet.

Förmåner: Förmåner är en skattepliktig ersättning som inte är kontanter, som en anställd får från sin arbetsgivare. Det kan till exempel vara bilförmån, bostadsförmån eller kostförmån.

Arbetsgivaravgifter: Arbetsgivaren betalar in en avgift som beräknas procentuellt av bruttolönen och förmånerna till SKV. Denna avgift bekostar bl.a. pensioner och sjukförsäkringar

Preliminär A-skatt: Arbetsgivare gör skatteavdrag från lön och förmåner till arbetstagare som har A-skatt.

Samtliga målstorheter fördelas från JE med hjälp av en fördelningsnyckel till verksamhetsenhet (VE) respektive lokal verksamhetsenhet (LVE).

1.2.3 Statistiska mått

De mått som förekommer i de statistiska målstorheterna är antal och för storheter som avser procentuell förändring jämfört med föregående år förekommer kvot av summor. Summor är i grunden entals kronor, men redovisas avrundat.

1.2.4 Redovisningsgrupper

Statistiken omfattar följande variabler med tillhörande fördelning:

- antal pågående anställningar fördelat efter kön, anställningstid, sektor, näringsgren och region;
- påbörjad, återupptagen, avbruten och återavbruten i anställning efter kön, sektor, näringsgren och storleksklass;
- arbetad tid för pågående anställningar fördelat efter sektor och näringsgren;
- lönesummor, förmåner, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt fördelat efter sektor, näringsgren och region.

Samtliga modelleras ut på olika redovisningsgrupper efter hur fördelningen för JE:t totalt är fördelad. Det innebär exempelvis att samtliga näringsgrenar som företaget är verksamt inom får samma könsfördelning.

Anställningstid räknas fram efter den anställdes tid hos arbetsgivaren och avser uppgifter för utbetald lön oavbrutet i upp till sju månader innan referensmånaden. Anställningstid redovisas i två grupper; en där anställningstiden är sex månader eller mindre och en där anställningstiden är mer än sex månader.

Sektor redovisas efter Standard för institutionell sektorindelning, INSEKT 2014, med kategorierna näringslivet, staten, kommun, region, inklusive utlandet och hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HiO).

Näringsgren redovisas efter Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI 2007) och redovisningen avser den näringsgren som syftar till att användas för statistiska ändamål. Samtliga sektorer redovisar näringsgren för avdelning och näringslivet finns dessutom fördelat för avdelning och huvudgrupp. För löner, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt redovisas enbart näringslivet efter näringsgren. Där redovisas något fler näringsgrenar än för den övriga redovisningen i Anställningar, vilket resulterar i att det finns dubbla totaler. En som motsvarar utbetalda löner för de anställningar som redovisas för dess målpopulation, samt en total som redovisar samtliga utbetalningar.

Redovisningen av storleksklass sker med fem klasser:

Storleksklasser
1-9
10-49
50-99
100-199
200 eller fler

De variabler som redovisas efter region är fördelade med hjälp av en fördelningsnyckel till LVE-nivå med hjälp av arbetsställets kommun.

1.2.5 Referenstider

Samtliga målvariabler inom ANST har referensperioden månad och publiceras månatligen.

2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

Övervägande del utav ANST är uppbyggd kring data som har sin källa i administrativa system, primärt skapade för administrativa ändamål. Att data inte är skapat i syfte att utgöra ett statistikunderlag medför att objekt och variabler kan ändra värden, försvinna eller komma till. Regelverk och administrativa rutiner står oftast utanför SCB:s påverkan.

Resultatets tillförlitlighet är därmed beroende av att AGI-uppgifterna är riktiga och levereras korrekt till SCB. Tillförlitligheten är också beroende av kvalitén i FDB. Bedömningen är att den totala tillförlitligheten är hög, men det görs inte någon redovisning av statistikvärdenas osäkerhet.

Gällande arbetad tid påverkas tillförlitligheten av att data från KL-undersökningarna används. Generellt bedöms data från KL-undersökningarna vara tillförlitliga nog för att kunna användas till att modellberäkna arbetad tid för ANST.

För modellen görs även vissa antaganden. Graden till huruvida dessa antaganden är uppfyllda påverkar tillförlitligheten. De antaganden som görs anses vara uppfyllda till en tillförlitlig nivå. Mer information om KL-undersökningarna och den tillförlitlighet som är behäftad med dessa finns i respektive undersöknings kvalitetsdeklaration.

2.2 Osäkerhetskällor

Osäkerheten kring AGI-uppgifterna och kvalitén på dessa har som nämnts tidigare betydelse för tillförlitligheten.

Fördelningsnyckeln påverkar även tillförlitligheten eftersom egenskaperna för en arbetsgivares anställningar modellfördelas likvärdigt på näringsgrensnivå och region så exempelvis fördelningen för kön och anställningstid fördelas lika utifrån uppgift om antal anställda i FDB. Uppgifterna från FDB kan också påverka tillförlitligheten och då framför allt för stora arbetsgivare med många arbetsställen, eftersom de inte uppdateras oftare än årligen. För att kunna hålla ramen av objekt så aktuell som möjligt används en uppdaterad ram varje kvartal vilket gör att uppgifterna avseende arbetsgivaren behålls under ett och samma kvartal, men kan i verkligheten ändras inom kvartalet.

KL-undersökningarna (KLR, KLK och KLS) är totalundersökta undersökningar vilket innebär att osäkerheten generellt är låg. KLP är däremot en urvalsundersökning vilket betyder att en osäkerhetskälla är urvalsosäkerhet. Utöver osäkerheten från KL-undersökningarna görs även modellantaganden vid beräkningen av arbetad tid, som kan vara en källa till osäkerhet. Denna osäkerhet bedöms vara relativt liten.

2.2.1 Urval

ANST är en totalundersökning och har därmed ingen osäkerhet direkt kopplat till urval. Gällande osäkerheten till följd av urvalsosäkerheten i KLP som används till arbetad tid så bedöms denna vara liten.

2.2.2 Ramtäckning

Rampopulationens täckning är beroende av att samtliga arbetsgivare som har betalat ut en lön eller ersättning och är således underlag för en arbetsgivareavift också har lämnat in en AGI till SKV.

Skyldigheten att lämna uppgifter via arbetsgivardeklarationen är fastställd i skattelagstiftningen. Ram- och målpopulationen utgörs av de arbetsgivare som lämnat in arbetsgivardeklarationer. Undertäckning utgörs av de arbetsgivare som inte lämnat in AGI trots att de enligt lagstiftningen borde. I vilken omfattning detta påverkar tillförlitligheten är oklart. Påverkan från

eventuell över- och undertäckning för variabeln arbetad tid till följd av felaktigheter i urvalsramarna för KL-undersökningarna bedöms vara liten.

2.2.3 Mätning

ANST är en totalundersökning som baseras på lämnade AGI. AGI registreras och inkommer till SKV varje månad. Uttaget avseende arbetsgivardeklarationer görs i slutet av månaden efter avslutad referensmånad. Enstaka fel, som har karaktären av decimalfel, rättas upp. AGI är välkänd hos arbetsgivarna då den återkommer varje månad. Arbetsgivarna har mycket god kännedom om blanketten och fasta rutiner för att lämna uppgifterna.

KL-undersökningarna samlas i huvudsak in via webformulär.

Tillförlitligheten i de lämnade uppgifter anses generellt vara god och påverkan av mätfel från KL-undersökningarna för arbetad tid bedöms vara liten.

2.2.4 Bortfall

Bortfall uppstår när SCB inte får tillgång till samtliga AGI som ska ingå i undersökningspopulationen. Partiellt bortfall förekommer inte. Enstaka saknade objekt under referensmånaden som har minst 20 anställda, en medellön på 10 000 och där max 20 procent av de anställda har fått lön från en annan arbetsgivare imputeras. I första hand med företagets uppgifter från månaden innan. I andra hand väljs uppgifter för företaget två månader innan referensmånaden. Det finns inget som talar för att det förekommer några systematiska effekter av bortfallet.

För delen som avser löner och arbetsgivaravgifter, med mera, används både Huvuduppgiften och individuppgiften i AGI. I vissa fall har SCB fått tillgång till endast ena delen. I dessa fall imputeras uppgifter för den del som saknas från tidigare perioder om det finns, annars sätts nollor för de värden som saknas.

Bortfall förekommer även i KL-undersökningarna, i dessa undersökningar hanteras bortfall med imputering eller så antas bortfallet vara slumpmässigt och därmed justeras det för detta i de designbaserade skattningarna. Följaktligen bedöms bortfall ha en liten påverkan på skattningarna av arbetad tid.

2.2.5 Bearbetning

Bearbetningen omfattar en sambearbetning av de administrativa data som ligger till grund för framställningen av statistiken. Det finns alltid risk för brister i sådan bearbetning, men det saknas uppgift om storleken på osäkerhetskällan.

Om uppgifter saknas i AGI-materialet som används i ANST, så kan uppgifter komma att imputeras. Imputeringen består av att uppgifter för de JE som inte har inkommit med någon AGI för den aktuella månaden imputeras med uppgifter från föregående månad om samtliga följande villkor är uppfyllda:

- JE:t hade, enligt AGI, betalat ut ersättning som är underlag för arbetsgivaravgift under föregående månad till minst 20 personer,
- den utbetalda ersättningen var minst 10 000 kronor i medeltal och

- maximalt 20 procent av de personer som föregående månad hade fått en utbetalning som är underlag för arbetsgivaravgift från ett JE även har fått motsvarande utbetalning under innevarande månad från ett annat JE.

Uppgifter kan även imputeras från två månader innan om ovanstående punkter är uppfyllda och inte finns med för föregående månad.

Osäkerheten till följd av bearbetningsfel bedöms vara låg i KL-undersökningarna. Data från KL-undersökningarna sambearbetas sedan i modellen för att skatta arbetad tid. Det finns alltid risk för brister i sådan bearbetning, men det saknas uppgift om osäkerhetskällans storlek.

2.2.6 Modellantaganden

Vid redovisning av målstorheterna på näringsgren och region används en fördelningsnyckel som fördelar ut anställningarna från varje JE till VE respektive LVE och region. Fördelningsnyckeln är tänkt att motverka eventuella oönskade variationer i det administrativa underlaget när det gäller kopplingar mellan JE och arbetsställeenhet (AE). Fördelningsnyckeln tas fram fyra gånger per år baserat på uppgifter om de antal anställda som finns registrerat för enheterna i företagsregistret. Detta innebär att fördelningsnyckeln är oförändrad för JE:t under ett kvartal även om antalet anställningar för enheten kan variera mellan månaderna under kvartalet.

Fördelningsnyckeln används för att fördela samtliga målstorheter på redovisningsgrupperna, det för med sig att underliggande redovisningsenheter får samma fördelning som JE har.

I KLR-, KLK- och KLS-undersökningarna antas modellantaganden ha låg påverkan på statistiken. I KLP-undersökningen finns en så kallad cut-off vilket innebär att företag med färre än fem anställda inte undersöks. I KLP görs ett antagande om att denna hantering inte påverkar målstorheten arbetad tid. Dock anses det vara ett tveksamt antagande och att skattningen av total arbetad tid blir systematiskt underskattad ifall de uteslutna företagen ingår i populationen som statistiken uttalar sig om.

I ANSTs fall används totalskattningar för att ta fram genomsnittsskattningar av arbetad tid per anställning. Detta gör att problemet med eventuellt underskattade totaler motverkas, och antagandet blir därmed att anställda på små företag arbetar i genomsnitt lika många timmar per anställning som på andra företag. Detta antagande antas inte ge upphov till systematiska fel i statistiken, och bedöms inte påverka statistiken nämnvärt.

Utöver modellantaganden i KL-undersökningarna görs även modellantaganden i beräkningen av arbetad tid i ANST. Ett antagande som görs är att företag i samma näringsgren och sektor har liknande mönster gällande arbetad tid. För näringsgrenar där data saknas i någon sektor (där inget representativt företag undersöks i någon KL-undersökning) imputeras arbetad tid per anställd med skattningen per anställd för hela sektorn, och här antas att sektorn är representativ för näringsgrenen. Dessutom antas att de företag som samlas in i KL-undersökningarna är representativa för hela ekonomin gällande arbetad tid.

Gällande arbetad tid anses modellantaganden vara en faktor till osäkerhet, men den bedöms inte påverka kvaliteten i skattningarna nämnvärt.

2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig

Endast slutgiltig statistik redovisas inom ANST.

3 Aktualitet och punktlighet

3.1 Framställningstid

Statistiken för 2022 togs fram i efterhand och redovisades i juni 2024.

3.2 Frekvens

Statistiken för 2022 togs fram i efterhand och redovisades i juni 2024.

3.3 Punktlighet

Statistiken har redovisats i enlighet med publiceringsplanen.

4 Tillgänglighet och tydlighet

4.1 Tillgång till statistiken

Den månatliga statistiken redovisas kvartalsvis i form av statistikdatabastabeller på SCB:s webbplats [Anställningar \(scb.se\)](https://www.scb.se/Anstallningar). Dessutom publiceras en sammanfattande statistiknyhet med de viktigaste resultaten.

4.2 Möjlighet till ytterligare statistik

På uppdragsbasis finns möjlighet att få tillgång till ytterligare statistik än den som redovisas på SCB:s webbplats. SCB utför på beställning bearbetningar på primärmaterialet. Forskare, utredare med flera kan i vissa fall efter sekretessprövning få tillgång till avidentifierat material för egen bearbetning. Information om hur en beställning görs finns på SCB:s webbplats under Våra tjänster - Beställa data och statistik - Mikrodata. Efter beställningen blir man kontaktad av en handläggare för vidare diskussion om upplägget.

4.3 Presentation

Statistiken presenteras i form av tabeller och texter.

4.4 Dokumentation

Dokumentationen är tillgänglig på SCB:s webbplats [Anställningar \(scb.se\)](https://www.scb.se/Anstallningar). Där finns även en beskrivning om hur statistiken förhåller sig till den tidigare undersökningen Kortperiodisk sysselsättningsstatistik (KS) och Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS) samt Lönesummor, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt (LAPS).

Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i Statistikens detaljerade innehåll (MetaPlus).

5 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

5.1 Jämförbarhet över tid

Vid första redovisningen i juni 2024 redovisades statistiken för samtliga månader för referensperioden januari 2020 till mars 2024. Statistiken bedöms vara jämförbar under hela tidsperioden då framställningen av samtliga månader har skett på ett likartat sätt. Däremot kan pandemin, främst mellan referensåren 2020 och 2022 få en påverkan för jämförbarheten av dessa perioder.

Första redovisningen avseende lönesummor var i mars 2025. Då redovisades uppgifter för januari 2020 till januari 2025. Vissa fördelningar av statiksiken kan jämföras med Lönesummor, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt (LAPS), men där redovisades uppgifterna enbart på kvartalsnivå och finns till och med kvartal 4 2024.

5.2 Jämförbarhet mellan grupper

ANST är jämförbar mellan olika redovisningsgrupper, till exempel olika näringsgrenar och regioner, eftersom samma definitioner används för samtliga grupper.

5.3 Sammanvändbarhet i övrigt

Arbetskraftsundersökningarna (AKU) och BAS är två andra källor av central betydelse för användare som vill följa nivån och utvecklingen av arbetskraftsutbudet i Sverige. Dessa källor redovisar statistik som beskrivs på likartat sätt och kan användas i liknande sammanhang. Det finns dock väsentliga skillnader mellan källorna, vad gäller såväl rampopulation, samt hur målstorheter är definierade och hur de skattas. Exempelvis har AKU och BAS ett individperspektiv medan ANST har ett företagarperspektiv. Dessa skillnader behöver beaktas vid sammanvändning.

En annan undersökning vid SCB som också mäter lönesummor och preliminär A-skatt är Registerbaserad lönesummestatistik (LSUM). Dessa variabler kan jämföras på årsbasis. Förutom olika referenstidpunkter finns vissa skillnader i definitioner och avgränsning. Statistikställorna ger ändå sammantaget en god bild över lönesummans utveckling och nivå i landet.

5.4 Numerisk överensstämmelse

Statistikvärden för samtliga tabeller är konsistenta.

Allmänna uppgifter

A Klassificeringen Sveriges officiella statistik

Statistiken utgör officiell statistik (SOS).

För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken samt Statistiska centralbyråns föreskrifter (SCB-FS 2016:17) om kvalitet för den officiella statistiken.

B Sekretess och personuppgiftsbehandling

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). För att skydda enskilda personers eller företags sekretessreglerade uppgifter säkerställs att de inte kan röjas direkt eller indirekt i den statistik som offentliggörs.

Vid behandling av personuppgifter, dvs. information som direkt eller indirekt kan hänföras till en person som är i livet, gäller lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken samt EU:s dataskyddsförordning (2016/679).

C Bevarande och gallring

Bevarandebehov är under utredning.

D Uppgiftsskyldighet

Det föreligger ingen skyldighet för SKV att lämna ut uppgifterna till SCB. Däremot är arbetsgivare skyldiga att lämna de efterfrågade uppgifterna på arbetsgivardeklarationen till SKV.

E EU-reglering och internationell rapportering

Från och med maj 1998 beslöt EU om en förordning (1165/98) angående bland annat den kortperiodiska sysselsättningsstatistiken, Short Term Statistics (STS) inom European business statistics (EBS). Denna reglerar statistiken från och med 1999. Fullständig lista över regleringar finns på Eurostats webbplats.

Till EU levereras pågående anställningar kvartalsvis enligt den specifikation som finns gällande EU-förordningen.

F Historik

Anställningar redovisades för första gången 11 juni 2024 och avsåg månatlig statistik för januari 2020 till mars 2024.

Statistik gällande lönesummor, förmåner, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt redovisades för första gången den 31 mars 2025 och avsåg månatlig statistik för januari 2020 till januari 2025.

G Kontaktuppgifter

Statistikansvarig myndighet	Statistiska centralbyrån
Kontaktinformation	Anställningar
E-post	anstallningar@scb.se
Telefon	010-479 50 00 (Statistikservice)