

KVALITETSDEKLARATION

Anställningar

Ämnesområde

Arbetsmarknad

Statistikområde

Efterfrågan på arbetskraft

Produktkod

AM0211

Referenstid

2024, månad

Statistikens kvalitet	3
1 Relevans	3
1.1 Ändamål och informationsbehov	3
1.1.1 Statistikens ändamål	3
1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov	3
1.2 Statistikens innehåll	3
1.2.1 Objekt och population	3
1.2.2 Variabler	5
1.2.3 Statistiska mått	6
1.2.4 Redovisningsgrupper	6
1.2.5 Referenstider	7
2 Tillförlitlighet	7
2.1 Tillförlitlighet totalt	7
2.2 Osäkerhetskällor	8
2.2.1 Urval	8
2.2.2 Ramtäckning	9
2.2.3 Mätning	10
2.2.4 Bortfall	10
2.2.5 Bearbetning	11
2.2.6 Modellantaganden	12
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig	13
3 Aktualitet och punktlighet	13
3.1 Framställningstid	13
3.2 Frekvens	13
3.3 Punktlighet	13
4 Tillgänglighet och tydlighet	13
4.1 Tillgång till statistiken	13
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik	13
4.3 Presentation	13
4.4 Dokumentation	14
5 Jämförbarhet och sam användbarhet	14
5.1 Jämförbarhet över tid	14
5.2 Jämförbarhet mellan grupper	14
5.3 Sam användbarhet i övrigt	14
5.4 Numerisk överensstämmelse	15
Allmänna uppgifter	15
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik	15
B Sekretess och personuppgiftsbehandling	15
C Bevarande och gallring	15
D Uppgiftsskyldighet	15
E EU-reglering och internationell rapportering	16
F Historik	16
G Kontaktuppgifter	16

Statistikens kvalitet

1 Relevans

1.1 Ändamål och informationsbehov

1.1.1 Statistikens ändamål

Anställningar (ANST) består av två delar. Den ena delen är registerbaserad och baseras på arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) från Skatteverket (SKV) och redovisar månatligen arbetsmarknadens sysselsättningsuppgifter fördelat på kön, sektor, näringsgren och region samt lönesummor, förmåner, arbetsgivaravgifter och skatt fördelat efter sektor, näringsgren och region. Syftet med statistiken är att belysa nivå och utveckling av mått kopplade till arbetsmarknaden. Statistiken används bland annat för konjunkturbedömningar, samt ingår i den Europeiska unionens arbetsmarknadsstatistik. Den andra delen utgörs av urvalsundersökningen Sjukfrånvaro under sjuklöneperioden (SuS) där Statistiska Centralbyrån (SCB) samlar in uppgifterna direkt från arbetsgivarna. Syftet med SuS är att belysa sjukfrånvaron under sjuklöneperioden, dvs. de 14 första sjukfrånvarodagarna som finansieras av arbetsgivaren. Statistiken används bland annat för prognoser, analyser och beslutsfattande.

1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov

Den registerbaserade delen används främst av Konjunkturinstitutet (KI), Riksbanken och diverse departement för prognoser och bedömningar av konjunkturläget. Den modellbaserade variabeln arbetad tid levereras även till Nationalräkenskaperna (NR). Statistiken över sjukfrånvaro under sjuklöneperioden (SuS) används bland annat av Finansdepartementet, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU), samt Arbetsmiljöverket.

Variabeln pågående anställningar ingår dessutom som en del av EU:s Short Term Statistics (STS) inom European business statistics (EBS). Syftet är att samla Europas kortperiodiska sysselsättningsstatistik för att tillgodose bland annat EU kommissionens behov av harmoniserad statistik som är tillförlitlig, aktuell och tillräckligt detaljerad.

1.2 Statistikens innehåll

Statistiken redovisas kvartalsvis för referenstiden månad och redovisas efter olika indelningsgrunder i redovisningsgrupper. De variabler som används i registerdelen för att skapa dessa grupper är kön, anställningstid, sektor, näringsgren, storleksklass och region. De variabler som används för insamlingsdelen för att fördela antal ersättningsdagar, antal pågående sjukfall och andel sjukfrånvaro är kön, sektor och näringsgren. Variablerna används var för sig och i kombination.

1.2.1 Objekt och population

Utifrån användarnas behov utgörs den huvudsakliga intressepopulationen för registerdelen av samtliga anställda som under referensmånaden har bidragit till svensk produktion.

Målpopulationen för en specifik månad utgörs av samtliga anställningar där arbetsgivare har betalat ut lön eller ersättning som utgör underlag för arbetsgivaravgift och redovisat detta i en AGI-uppgift för personer som antingen har ett personnummer eller samordningsnummer. Målobjekten är aktiva företag för den delen som avser anställningar, medan observationsobjekten utgörs av de juridiska enheterna (JE) som är registrerade som aktiva hos SCB:s Företagsdatabas (FDB). För den delen som avser lön, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt är målobjekten något vidare och omfattar de arbetsgivare och uppdragsgivare som har skyldigheten att:

- betala arbetsgivaravgifter
- göra skatteavdrag
- göra skatteavdrag från ersättning för vissa uppdrag.

I praktiken innebär det att även inaktiva företag ingår i målpopulationen.

För den modellberäknade målvariabeln arbetad tid är observationsobjekten dessutom, utöver JE:n i FDB, de JE:n som observeras i KL-undersökningarna ([Konjunkturstatistik, löner för privat sektor \(KLP\)](#), [Konjunkturstatistik över löner för statlig sektor \(KLS\)](#), [Konjunkturstatistik, löner för regioner \(KLR\)](#), samt [Konjunkturstatistik, löner för kommuner \(KLK\)](#)). Mer information om dessa undersökningar finns i respektive kvalitetsdeklaration som återfinns på SCB:s hemsida.

Trots att observationsobjekten samt rampopulationen inte till fullo är densamma för arbetad tid och registerdelen, är intressepopulationen och målpopulationen densamma för arbetad tid och registerdelen. Anledningen till denna diskrepans är att arbetad tid skattas genom en modellberäkning som använder sig av både register och KL-data, medan den övriga registerdelen enbart är baserad på administrativa uppgifter.

Registerdelen och den modellberäknade arbetad tid från varje JE fördelas sedan med hjälp av en fördelningsnyckel till verksamhetsenhet (VE) respektive lokal verksamhetsenhet (LVE) och region.

För insamlingsdelen utgörs intressepopulationen av samtliga anställda i Sveriges företag och organisationer som har varit sjukfrånvarande någon gång under de 14 första sjukfrånvarodagarna som betalas av arbetsgivaren. Målpopulationen omfattar samtliga anställda individer inom staten. Inom näringslivet och hushållens icke vinstdrivande organisationer (HiO) utgörs målpopulationen av anställda på företag och organisationer med minst fem anställda och inom regioner och kommuner av anställda på företag och organisationer med minst 100 anställda. Överensstämmelsen mellan intressepopulationen och målpopulationen är inte total. Vid skattningsförfarandet kompenseras det för företag och organisationer inom näringslivet och HiO med färre än fem anställda. För företag och organisationer inom regional och kommunal sektor med färre än 100 anställda, görs ingen kompensation. Denna avgränsning är så pass liten att den inte har någon inverkan på statistiken. Målobjekten och observationsobjekten är samma, det vill säga anställda som har varit sjuka.

1.2.2 Variabler

Målvariabeln som estimeras utifrån registerdata är antal pågående anställningar. En anställning klassas som pågående anställning om en arbetsgivare har betalat ut lön eller ersättning som utgör underlag för arbetsgivaravgift och redovisat detta i en AGI-uppgift för personer som antingen har ett personnummer eller samordningsnummer under referensmånaden.

Andra variabler som tas fram är:

- *Påbörjad anställning* – en anställning klassas som påbörjad om den är aktiv någon gång under referensmånaden men har varit inaktiv under de sex föregående månaderna. En påbörjad anställning är en delmängd av en pågående anställning.
- *Återupptagen anställning* – en anställning klassas som återupptagen om den är aktiv någon gång under referensmånaden (m), har varit inaktiv månaden innan referensmånaden och samtidigt har varit aktiv under någon gång mellan m-2 och m-6. Även återupptagen anställning är en delmängd av en pågående anställning.
- *Avbruten anställning* – en anställning klassas som avbruten om den är inaktiv i referensmånaden men var aktiv i månaden före.
- *Återavbruten anställning* – en anställning klassas som återavbruten om den är inaktiv under referensmånaden och har varit aktiv under månaden innan, samtidigt som den under någon under perioden m-2 och m-6 har varit klassad som avbruten.

Variablerna påbörjad, återupptagen, avbruten och återavbruten anställning beskriver flödet av anställningar. Följande teoretiska förhållande, där m anger referensmånad, gäller därmed.

$$\begin{aligned} \text{Anställningar}_m = & \text{Anställningar}_{m-1} + \text{Påbörjade}_m + \text{Återupptagen}_m \\ & - \text{Avbrutna}_m - \text{ÅterAvbrutna}_m \end{aligned}$$

Arbetad tid är till skillnad från de övriga variablerna för registerdelen inte helt registerbaserad utan härrör från en modellberäkning. Skattningen av arbetad tid tas fram genom att antal anställda och antal arbetade timmar skattas för KL-undersökningarnas population. Från dessa beräknas ett genomsnitt av arbetad tid per anställning, som sedan multipliceras med antalet pågående anställningar i registerdata för att erhålla skattningen av arbetad tid, vilket redovisas som antal arbetade timmar.

Lönesumman: I lönesumman ingår alla kontanta löneersättningar, till exempel månadslön, timlön, sjuklön, semesterlön, övertidsersättning och skattepliktiga kostnadsersättningar. I lönesumman inräknas även den del av bilersättning och traktamente som överstiger den skattefria delen – det så kallade schablonbeloppet.

Förmåner: Förmåner är en skattepliktig ersättning som inte är kontanter, som en anställd får från sin arbetsgivare. Det kan till exempel vara bilförmån, bostadsförmån eller kostförmån.

Arbetsgivaravgifter: Arbetsgivaren betalar in en avgift som beräknas procentuellt av bruttolönen och förmånerna till SKV. Denna avgift bekostar bl.a. pensioner och sjukförsäkringar

Preliminär A-skatt: Arbetsgivare gör skatteavdrag från lön och förmåner till arbetstagare som har A-skatt.

Samtliga målstorheter fördelas från JE med hjälp av en fördelningsnyckel till verksamhetsenhet (VE) respektive lokal verksamhetsenhet (LVE).

För insamlingsdelen är de observationsvariabler som samlas in sjuklöneperiodens första dag, sjuklöneperiodens sista dag, samt antal dagar med sjuklön (inklusive dag med karensavdrag). Dessa uppgifter samlas in per anställd som varit sjuk till och med den 14:e sjukdagen.

Utifrån de insamlade uppgifter om sjukfrånvaro sammanställs och publiceras statistik som belyser sjukfrånvaron de 14 första sjukfrånvarodagarna som bekostas av arbetsgivaren, den så kallade sjuklöneperioden. Via de insamlade uppgifterna skattas månadsvis antalet pågående sjukfall och ersättningsdagar. Dessa skattas som separata skattningar och per anställning. Även andel sjukfrånvaro skattas.

För att få konsistens mellan täljare och nämnare skattas även antalet anställningar i SuS.

Överensstämmelsen mellan målvariabler och intressevariabler anses vara god.

1.2.3 Statistiska mått

De mått som förekommer i de statistiska målstorheterna för registerdelen är antal och för storheter som avser procentuell förändring jämfört med föregående år förekommer kvot av summor. För insamlingsdelen redovisas skattningar av summor och kvoter. Summor är i grunden entals kronor, men redovisas avrundat.

1.2.4 Redovisningsgrupper

Statistiken omfattar följande variabler med tillhörande fördelning:

- antal pågående anställningar fördelat efter kön, anställningstid, sektor, näringsgren och region;
- påbörjad, återupptagen, avbruten och återavbruten i anställning efter kön, sektor, näringsgren och storleksklass;
- arbetad tid för pågående anställningar fördelat efter sektor och näringsgren;
- lönesummor, förmåner, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt fördelat efter sektor, näringsgren och region;
- antal ersättningsdagar, antal pågående sjukfall, antal ersättningsdagar per anställning, antal pågående sjukfall per anställning samt andel sjukfrånvaro fördelat efter kön, sektor och näringsgren.

Samtliga modelleras ut på olika redovisningsgrupper efter hur fördelningen för JE:t totalt är fördelad. Det innebär exempelvis att samtliga näringsgrenar som företaget är verksamt inom får samma könsfördelning.

Anställningstid räknas fram efter den anställdes tid hos arbetsgivaren och avser uppgifter för utbetald lön oavbrutet i upp till sju månader innan

referensmånaden. Anställningstid redovisas i två grupper; en där anställningstiden är sex månader eller mindre och en där anställningstiden är mer än sex månader.

Sektor redovisas efter Standard för institutionell sektorindelning, INSEKT 2014, med kategorierna näringslivet, staten, kommun, region, inklusive utlandet och HiO.

Näringsgren redovisas efter Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI 2007) och redovisningen avser den näringsgren som syftar till att användas för statistiska ändamål. Samtliga sektorer redovisar näringsgren för avdelning och näringslivet finns dessutom fördelat för avdelning och huvudgrupp. För näringslivet i insamlingsdelen är vissa avdelningar hopslagna och här redovisas inte bokstav O (offentlig förvaltning). För löner, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt redovisas enbart näringslivet efter näringsgren. Där redovisas något fler näringsgrenar än för den övriga redovisningen i Anställningar, vilket resulterar i att det finns dubbla totaler. En som motsvarar utbetalda löner för de anställningar som redovisas för dess målpopulation, samt en total som redovisar samtliga utbetalningar.

Redovisningen av storleksklass sker med fem klasser:

Storleksklasser
1-9
10-49
50-99
100-199
200 eller fler

De variabler som redovisas efter region är fördelade med hjälp av en fördelningsnyckel till LVE-nivå med hjälp av arbetsställets kommun.

1.2.5 Referenstider

Samtliga målvariabler inom ANST har referensperioden månad och publiceras kvartalsvis.

2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

Övervägande del utav registerdelen för ANST är uppbyggd kring data som har sin källa i administrativa system, primärt skapade för administrativa ändamål. Att data inte är skapat i syfte att utgöra ett statistikunderlag medför att objekt och variabler kan ändra värden, försvinna eller komma till. Regelverk och administrativa rutiner står oftast utanför SCB:s påverkan.

Resultatets tillförlitlighet är därmed beroende av att AGI-uppgifterna är riktiga och levereras korrekt till SCB. Tillförlitligheten är också beroende av kvalitén i FDB. Bedömningen är att den totala tillförlitligheten är hög, men det görs inte någon redovisning av statistikvärdenas osäkerhet.

Gällande arbetad tid påverkas tillförlitligheten av att data från KL-undersökningarna används. Generellt bedöms data från KL-undersökningarna vara tillförlitliga nog för att kunna användas till att modellberäkna arbetad tid för ANST.

För modellen görs även vissa antaganden. Graden till huruvida dessa antaganden är uppfyllda påverkar tillförlitligheten. De antaganden som görs anses vara uppfyllda till en tillförlitlig nivå. Mer information om KL-undersökningarna och den tillförlitlighet som är behäftad med dessa finns i respektive undersöknings kvalitetsdeklaration.

För SuS är statistiken behäftad med osäkerhet. Vid bedömning av hur olika osäkerhetskällor påverkar statistiken från en urvalsundersökning skiljer man på slumpmässig osäkerhet, som enligt statistisk teori orsakar beräkningsbar osäkerhet hos de skattade resultaten, och osäkerhet som uppstår på grund av systematiska fel vilka påverkar resultaten i en viss riktning. Med total osäkerhet avses osäkerheten som inkluderar både den slumpmässiga osäkerheten och effekten av systematiska fel, se vidare i avsnitt 2.2.

2.2 Osäkerhetskällor

Osäkerheten kring AGI-uppgifterna och kvalitén på dessa har som nämnts tidigare betydelse för tillförlitligheten.

Fördelningsnyckeln påverkar även tillförlitligheten eftersom egenskaperna för en arbetsgivares anställningar modellfördelas likvärdigt på näringsgrensnivå och region så exempelvis fördelningen för kön och anställningstid fördelas lika utifrån uppgift om antal anställda i FDB. Uppgifterna från FDB kan också påverka tillförlitligheten och då framför allt för stora arbetsgivare med många arbetsställen, eftersom de inte uppdateras oftare än årligen. För att kunna hålla ramen av objekt så aktuell som möjligt används en uppdaterad ram varje kvartal vilket gör att uppgifterna avseende arbetsgivaren behålls under ett och samma kvartal, men kan i verkligheten ändras inom kvartalet.

KL-undersökningarna (KLR, KLK och KLS) är totalundersökta undersökningar vilket innebär att osäkerheten generellt är låg. KLP är däremot en urvalsundersökning vilket betyder att en osäkerhetskälla är urvalsosäkerhet. Utöver osäkerheten från KL-undersökningarna görs även modellantaganden vid beräkningen av arbetad tid, som kan vara en källa till osäkerhet. Denna osäkerhet bedöms vara relativt liten.

För insamlingsdelen finns följande osäkerhetskällor:

- Urval som beror på att en mindre mängd företag har undersökts.
- Bortfall som innebär att svarsmängden inte är komplett.
- Mätning där olika källor kan bidra med fel.

Urval bidrar till slumpmässig osäkerhet medan bortfall och mätning bidrar med systematiska fel. Inga utvärderingar för att utreda och kvantifiera de systematiska felen har gjorts.

2.2.1 Urval

Den registerbaserade delen av anställningar är en totalundersökning och har därmed ingen osäkerhet direkt kopplat till urval. Gällande osäkerheten till

följd av urvalsosäkerheten i KLP som används till arbetad tid så bedöms denna vara liten.

För insamlingsdelen används FDB som urvalsram. Rampopulationen stratifieras efter storleksklass enligt antal anställda, näringsgren och sektor. De stratum innehållande arbetsgivare i regioner och kommuner med minst 100 anställda, samt alla arbetsgivare som kan hänföras till staten totalundersöks. Även de stratum som innehåller företag och organisationer inom näringslivet och HiO med minst 200 anställda totalundersöks.

Bland övriga företag och organisationer inom Näringslivet och HiO, som har minst fem anställda och färre än 200 anställda, dras ett stratifierat obundet slumpmässigt urval (OSU). Totalt undersöks drygt 4 700 företag och organisationer. Cirka 2 000 av dessa är slumpmässigt utvalda i ett OSU. Ett sannolikhetsurval som ett OSU innebär att den osäkerheten som införs på grund av att ett urval dras, blir slumpmässig.

Urvalsdragning sker två gånger om året. I mars månad gällande för april till och med september, samt i augusti gällande för oktober till och med mars nästkommande år.

Osäkerheten, som beror på att endast ett urval och inte hela målpopulationen har undersökts redovisas i form av 95-procentiga konfidensintervall tillsammans med statistiken. Konfidensintervallen ska tolkas som att det sanna värdet med 95 procents sannolikhet ligger inom det angivna intervallet.

Urvalsosäkerheten finns endast i näringslivet och HiO. Alla företag och organisationer i offentlig förvaltning totalundersöks och skattningarna för dessa sektorer redovisas utan urvalsosäkerhet.

2.2.2 Ramtäckning

Rampopulationens täckning för registerdelen är beroende av att samtliga arbetsgivare som har betalat ut en lön eller ersättning och är således underlag för en arbetsgivareavift också har lämnat in en AGI till SKV.

Skyldigheten att lämna uppgifter via arbetsgivardeklarationen är fastställd i skattelagstiftningen. Ram- och målpopulationen utgörs av de arbetsgivare som lämnat in arbetsgivardeklarationer. Undertäckning utgörs av de arbetsgivare som inte lämnat in AGI trots att de enligt lagstiftningen borde. I vilken omfattning detta påverkar tillförlitligheten är oklart. Påverkan från eventuell över- och undertäckning för variabeln arbetad tid till följd av felaktigheter i urvalsramarna för KL-undersökningarna bedöms vara liten.

Under mars respektive augusti månad fastställs ramen för insamlingsdelen med hjälp av en ögonblicksbild av FDB. Ögonblicksbilden är en del av SCB:s system för samordnad urvalsdragning (SAMU). Rampopulationen utgörs av aktiva företag som uppfyller kriterierna för att ingå i rampopulationen.

Antalet anställda för företagen med bara ett arbetsställe i FDB, hämtas sedan november 2020 från AGI. För att erhålla ett mer stabilt mått beräknas även medelvärde av antalet anställda för det senaste året. Detta mått används sedan för att avgränsa ramen.

Det sker fortlöpande förändringar av företag och organisationer vilket gör att undersökningens rampopulation i viss mån avviker från målpopulationen.

Den uppstådda skillnaden bidrar till täckningsfel. De vanligaste orsakerna till täckningsfel är att företagen och organisationerna fusioneras, nybildas eller upphör. Täckningsfel kan beskrivas som under- och övertäckning beroende på om företagen och organisationerna tillhör rampopulationen eller inte. Det finns en eftersläpning i uppdateringen av urvalsramen vilket även bidrar till osäkerhet till följd av under- eller övertäckning. För att minska effekten av täckningsosäkerhet samt att omfördela uppgiftslämnarbördan dras nytt urval två gånger per år.

Inga studier om täckningsosäkerhet i statistiken är gjorda.

2.2.3 Mätning

Den registerbaserade delen är en totalundersökning som baseras på lämnade AGI. AGI registreras och inkommer till SKV varje månad. Uttaget avseende arbetsgivardeklarationer görs i slutet av månaden efter avslutad referensmånad. Enstaka fel, som har karaktären av decimalfel, rättas upp. AGI är välkänd hos arbetsgivarna då den återkommer varje månad. Arbetsgivarna har mycket god kännedom om blanketten och fasta rutiner för att lämna uppgifterna.

KL-undersökningarna samlas i huvudsak in via webformulär.

Tillförlitligheten i de lämnade uppgifter anses generellt vara god och påverkan av mätfel från KL-undersökningarna för arbetad tid bedöms vara liten.

Insamlingsdelen använder sig av en direktinsamling. Mätfel uppstår när felaktiga uppgifter lämnats och inte rättats i granskningen. De vanligaste orsakerna till att mätfel uppstår är när uppgiftslämnarna missförstår vilka uppgifter som ska skickas in, eller att uppgiftslämnarna inte skickar in uppgifterna på ett korrekt sätt. Mätfelens omfattning och inverkan på osäkerheten är svåra att bedöma storleksmässigt. Inga mättekniska tester har genomförts för att närmare förstå mätfelen.

2.2.4 Bortfall

Bortfall för den registerbaserade delen uppstår när SCB inte får tillgång till samtliga AGI som ska ingå i undersökningspopulationen. Partiellt bortfall förekommer inte. Enstaka saknade objekt under referensmånaden som har minst 20 anställda, en medellön på 10 000 och där max 20 procent av de anställda har fått lön från en annan arbetsgivare imputeras. I första hand med företagets uppgifter från månaden innan. I andra hand väljs uppgifter för företaget två månader innan referensmånaden. Det finns inget som talar för att det förekommer några systematiska effekter av bortfallet.

För delen som avser löner och arbetsgivaravgifter, med mera, används både Huvuduppgiften och individuppgiften i AGI. I vissa fall har SCB fått tillgång till endast ena delen. I dessa fall imputeras uppgifter för den del som saknas från tidigare perioder om det finns, annars sätts nollor för de värden som saknas.

Bortfall förekommer även i KL-undersökningarna, i dessa undersökningar hanteras bortfall med imputering eller så antas bortfallet vara slumpmässigt och därmed justeras det för detta i de designbaserade skattningarna.

Följaktligen bedöms bortfall ha en liten påverkan på skattningarna av arbetad tid.

För insamlingsdelen finns det två typer av bortfall: objektsbortfall och partiellt bortfall. Objektsbortfall utgörs av de observationsenheter som inte alls inkommer med svar medan partiellt bortfall innebär att en observationsenhet inkommer med svar men det saknas sjukuppgifter för en eller flera anställda som varit sjuka.

Objektsbortfallet utgörs av samtliga företag och organisationer i näringslivet, offentlig förvaltning och HiO för vilka mätvärden saknas helt.

För företag och organisationer som ingår i urvalsdelen hanteras objektsbortfallet i skattningarna med rak uppräknings inom strata. Rak uppräknings inom strata bygger på antagandet om att bortfall kan betraktas som helt slumpmässigt. I annat fall finns risken för skeva skattningar vilket medför att konfidensintervallets tillförlitlighet minskar. För totalundersökta företag och organisationer imputeras värdena på företagsnivå.

Bortfall bidrar till att minska statistikens tillförlitlighet genom att färre observationsenheter ingår i beräkningsunderlaget.

För januari år 2024 uppgick bortfallet för näringslivet till 23 procent, för offentlig förvaltning till 11 procent och för HiO till 14 procent.

Det storleksvägda bortfallet tar hänsyn till företagens och organisationernas storlek. För januari 2024 uppgick det storleksvägda bortfallet för näringslivet till 19 procent, för offentlig förvaltning till 13 procent och för HiO till 14 procent.

2.2.5 Bearbetning

Bearbetningen omfattar för registerdelen en sambearbetning av de administrativa data som ligger till grund för framställningen av statistiken. Det finns alltid risk för brister i sådan bearbetning, men det saknas uppgift om storleken på osäkerhetskällan.

Om uppgifter saknas i AGI-materialet som används i ANST, så kan uppgifter komma att imputeras. Imputeringen består av att uppgifter för de JE som inte har inkommit med någon AGI för den aktuella månaden imputeras med uppgifter från föregående månad om samtliga följande villkor är uppfyllda:

- JE:t hade, enligt AGI, betalat ut ersättning som är underlag för arbetsgivaravgift under föregående månad till minst 20 personer,
- den utbetalda ersättningen var minst 10 000 kronor i medeltal och
- maximalt 20 procent av de personer som föregående månad hade fått en utbetalning som är underlag för arbetsgivaravgift från ett JE även har fått motsvarande utbetalning under innevarande månad från ett annat JE.

Uppgifter kan även imputeras från två månader innan om ovanstående punkter är uppfyllda och inte finns med för föregående månad.

Osäkerheten till följd av bearbetningsfel bedöms vara låg i KL-undersökningarna. Data från KL-undersökningarna sambearbetas sedan i modellen för att skatta arbetad tid. Det finns alltid risk för brister i sådan bearbetning, men det saknas uppgift om osäkerhetskällans storlek.

Osäkerheten inom insamlingsdelen som uppstår till följd av bearbetningen avser den del som beror på brister i själva bearbetningsprocessen. Detta kan inträffa genom databearbetningar (dataregistrering, kodning och korrigeringar vid maskinell granskning), samt numeriska skattningsberäkningar.

2.2.6 Modellantaganden

Vid redovisning av målstorheterna på näringsgren och region används en fördelningsnyckel som fördelar ut anställningarna från varje JE till VE respektive LVE och region. Fördelningsnyckeln är tänkt att motverka eventuella oönskade variationer i det administrativa underlaget när det gäller kopplingar mellan JE och arbetsställeheten (AE). Fördelningsnyckeln tas fram fyra gånger per år baserat på uppgifter om de antal anställda som finns registrerat för enheterna i företagsregistret. Detta innebär att fördelningsnyckeln är oförändrad för JE:t under ett kvartal även om antalet anställningar för enheten kan variera mellan månaderna under kvartalet.

Fördelningsnyckeln används för att fördela samtliga målstorheter på redovisningsgrupperna, det för med sig att underliggande redovisningsenheter får samma fördelning som JE har.

I KLR-, KLK- och KLS-undersökningarna antas modellantaganden ha låg påverkan på statistiken. I KLP-undersökningen finns en så kallad cut-off vilket innebär att företag med färre än fem anställda inte undersöks. I KLP görs ett antagande om att denna hantering inte påverkar målstorheten arbetad tid. Dock anses det vara ett tveksamt antagande och att skattningen av total arbetad tid blir systematiskt underskattad ifall de uteslutna företagen ingår i populationen som statistiken uttalar sig om.

I ANSTs fall används totalskattningar för att ta fram genomsnittsskattningar av arbetad tid per anställning. Detta gör att problemet med eventuellt underskattade totaler motverkas, och antagandet blir därmed att anställda på små företag arbetar i genomsnitt lika många timmar per anställning som på andra företag. Detta antagande antas inte ge upphov till systematiska fel i statistiken, och bedöms inte påverka statistiken nämnvärt.

Utöver modellantaganden i KL-undersökningarna görs även modellantaganden i beräkningen av arbetad tid i ANST. Ett antagande som görs är att företag i samma näringsgren och sektor har liknande mönster gällande arbetad tid. För näringsgrenar där data saknas i någon sektor (där inget representativt företag undersöks i någon KL-undersökning) imputeras arbetad tid per anställd med skattningen per anställd för hela sektorn, och här antas att sektorn är representativ för näringsgrenen. Dessutom antas att de företag som samlas in i KL-undersökningarna är representativa för hela ekonomin gällande arbetad tid.

Gällande arbetad tid anses modellantaganden vara en faktor till osäkerhet, men den bedöms inte påverka kvaliteten i skattningarna nämnvärt.

För redovisning inom insamlingsdelen på näringsgrensnivå tillämpas en fördelning av sjukfallen från JE till VE för näringslivet respektive till LVE för offentlig sektor. Fördelningen sker med hjälp av uppgifter om antalet anställda i FDB.

Imputeringsförfarandet innehåller modellantagandet att företag som har svarat liknade tidigare månader, eller har likande antal anställningar, är en lämplig donator.

För näringslivet och HiO tillämpas en cut-off på fem anställda i ramframställningen. I skattningsförfarandet kompenseras det för företagen och organisationerna under denna cut-off. Kompensationen baseras på historiska skattningar.

2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig

Endast slutgiltig statistik redovisas för samtliga delar inom ANST.

3 Aktualitet och punktlighet

3.1 Framställningstid

Redovisningen av de månatliga uppgifterna sker kvartalsvis, vilket innebär att det tar cirka fyra månader från kvartalets första månad, som är referenstidens slutpunkt, till redovisningens tidpunkt. För andra månaden i kvartalen är framställningstiden cirka tre månader, respektive två månader för den tredje månaden.

3.2 Frekvens

Insamlingen av AGI från SKV, samt insamlingen av SCB för sjukfrånvaron sker månatligen och redovisas kvartalsvis med referensperioden månad.

3.3 Punktlighet

Statistiken har redovisats i enlighet med publiceringsplanen.

4 Tillgänglighet och tydlighet

4.1 Tillgång till statistiken

Den månatliga statistiken redovisas kvartalsvis i form av statistikdatabastabeller på SCB:s webbplats [Anställningar \(scb.se\)](https://www.scb.se/Anstallningar). Dessutom publiceras en sammanfattande statistiknyhet med de viktigaste resultaten.

4.2 Möjlighet till ytterligare statistik

På uppdragsbasis finns möjlighet att få tillgång till ytterligare statistik än den som redovisas på SCB:s webbplats. SCB utför på beställning bearbetningar på primärmaterialet. Forskare, utredare med flera kan i vissa fall efter sekretessprövning få tillgång till avidentifierat material för egen bearbetning. Information om hur en beställning görs finns på SCB:s webbplats under Våra tjänster - Beställa data och statistik - Mikrodata. Efter beställningen blir man kontaktad av en handläggare för vidare diskussion om upplägget.

4.3 Presentation

Statistiken presenteras i form av tabeller och texter.

4.4 Dokumentation

Dokumentationen är tillgänglig på SCB:s webbplats [Anställningar \(scb.se\)](https://scb.se). Där finns även en beskrivning om hur registerdelen förhåller sig till den tidigare undersökningen Kortperiodisk sysselsättningsstatistik (KS) och Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS), Lönesummor, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt (LAPS) samt en beskrivning om hur delundersökningen SuS förhåller sig till den tidigare undersökningen Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju).

Detaljerad information om mikrodatabas finns beskrivet i Statistikens detaljerade innehåll (MetaPlus).

5 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

5.1 Jämförbarhet över tid

Vid första redovisningen i juni 2024 redovisades den registerbaserade statistiken för samtliga månader för referensperioden januari 2020 till mars 2024. Statistiken bedöms vara jämförbar under hela tidsperioden då framställningen av samtliga månader har skett på ett likartat sätt. Däremot kan pandemin, främst mellan referensåren 2020 och 2022 få en påverkan för jämförbarheten av dessa perioder.

Första redovisningen avseende lönesummor var i mars 2025. Då redovisades uppgifter för januari 2020 till januari 2025. Vissa fördelningar av statistikerna kan jämföras med Lönesummor, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt (LAPS), men där redovisades uppgifterna enbart på kvartalsnivå och finns till och med kvartal 4 2024.

Statistiken för sjukfrånvaron redovisades vid första redovisningen för referensperioden januari 2024 till mars 2024, vilket gör det svårt att jämföra över en längre tidsperiod. För längre jämförelser över tid kan den tidigare undersökningen Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju) som kan användas. Det finns dock väsentliga skillnader mellan dessa undersökningar som behöver beaktas vid en jämförelse.

5.2 Jämförbarhet mellan grupper

Registerdelen för ANST är jämförbar mellan olika redovisningsgrupper, till exempel olika näringsgrenar och regioner, eftersom samma definitioner används för samtliga grupper.

Direktinsamlingsdelen består av en totalundersökt del samt en urvalsdelen. Detta medför en mindre osäkerhet vid jämförelse mellan de olika redovisningsgrupperna. Näringslivet och HiO innefattar en urvalsundersökt del och dessa skattningar redovisas med osäkerhetsmått (konfidensintervall). Offentlig sektor totalundersöks och dessa skattningar har inga osäkerhetsmått.

5.3 Sammanvändbarhet i övrigt

Arbetskraftsundersökningarna (AKU) och BAS är två andra källor av central betydelse för användare som vill följa nivån och utvecklingen av arbetskraftsutbudet i Sverige. Dessa källor redovisar statistik som beskrivs på likartat sätt och kan användas i liknande sammanhang. Det finns dock

väsentliga skillnader mellan källorna, vad gäller såväl rampopulation, samt hur målstorheter är definierade och hur de skattas. Exempelvis har AKU och BAS ett individperspektiv medan ANST har ett företagarperspektiv. Dessa skillnader behöver beaktas vid sammanvändning.

En annan undersökning vid SCB som också mäter lönesummor och preliminär A-skatt är Registerbaserad lönesummestatistik (LSUM). Dessa variabler kan jämföras på årsbasis. Förutom olika referenstidpunkter finns vissa skillnader i definitioner och avgränsning. Statistikställorna ger ändå sammantaget en god bild över lönesummans utveckling och nivå i landet.

Försäkringskassan tar fram statistik genom socialförsäkringssystemet över exempelvis antal sjukfall längre än 14 dagar. Tillsammans med SuS som belyser sjukfrånvaron under de 14 första dagarna kan den totala bilden över sjukfrånvaron i landet visas.

5.4 Numerisk överensstämmelse

Statistikvärden för samtliga tabeller är konsistenta.

Allmänna uppgifter

A Klassificeringen Sveriges officiella statistik

Statistiken utgör officiell statistik (SOS).

För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken samt Statistiska centralbyråns föreskrifter (SCB-FS 2016:17) om kvalitet för den officiella statistiken.

B Sekretess och personuppgiftsbehandling

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). För att skydda enskilda personers eller företags sekretessreglerade uppgifter säkerställs att de inte kan röjas direkt eller indirekt i den statistik som offentliggörs.

Vid behandling av personuppgifter, dvs. information som direkt eller indirekt kan hänföras till en person som är i livet, gäller lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken samt EU:s dataskyddsförordning (2016/679).

C Bevarande och gallring

Bevarandebehov är under utredning.

D Uppgiftsskyldighet

Det föreligger ingen skyldighet för SKV att lämna ut uppgifterna till SCB. Däremot är arbetsgivare skyldiga att lämna de efterfrågade uppgifterna på arbetsgivardeklarationen till SKV.

Gällande uppgifterna över sjukfrånvaro föreligger uppgiftsskyldighet enligt lagen (SFS 2001:99) och förordningen (SFS 2001:100) om den officiella statistiken samt SCB-FS 2023:20.

E EU-reglering och internationell rapportering

Från och med maj 1998 beslöt EU om en förordning (1165/98) angående bland annat den kortperiodiska sysselsättningsstatistiken, Short Term Statistics (STS) inom European business statistics (EBS). Denna reglerar statistiken från och med 1999. Fullständig lista över regleringar finns på Eurostats webbplats.

Till EU levereras pågående anställningar kvartalsvis enligt den specifikation som finns gällande EU-förordningen.

F Historik

Anställningar redovisades för första gången 11 juni 2024 och avsåg månatlig statistik för januari 2020 till mars 2024 för den registerbaserade delen. För insamlingsdelen redovisades statistik för januari 2024 till mars 2024.

Statistik gällande lönesummor, förmåner, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt redovisades för första gången den 31 mars 2025 och avsåg månatlig statistik för januari 2020 till januari 2025.

G Kontaktuppgifter

Statistikansvarig myndighet	Statistiska centralbyrån
Kontaktinformation	Anställningar
E-post	anstallningar@scb.se
Telefon	010-479 50 00 (Statistikservice)