

# STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

## Anställningar

### Ämnesområde

Arbetsmarknad

### Statistikområde

Efterfrågan av arbetskraft

### Produktkod

AM0211

### Referenstid

2022, månad

### Kontaktuppgifter

|                             |                                  |
|-----------------------------|----------------------------------|
| Statistikansvarig myndighet | Statistiska centralbyrån         |
| Kontaktinformation          | Anställningar                    |
| E-post                      | anstallningar@scb.se             |
| Telefon                     | 010-479 50 00 (Statistikservice) |

## Innehåll

|       |                                                            |   |
|-------|------------------------------------------------------------|---|
| 1     | Statistikens sammanhang .....                              | 3 |
| 2     | Undersökningsdesign .....                                  | 3 |
| 2.1   | Målstorheter .....                                         | 3 |
| 2.2   | Ramförfarande .....                                        | 3 |
| 2.3   | Förfaranden för urval och uteslutning .....                | 4 |
| 2.4   | Insamlingsförfarande.....                                  | 4 |
| 2.4.1 | Datainsamling .....                                        | 4 |
| 2.4.2 | Mätning.....                                               | 5 |
| 2.4.3 | Bortfallsuppföljning.....                                  | 5 |
| 2.5   | Bearbetningar.....                                         | 5 |
| 2.6   | Granskning.....                                            | 6 |
| 2.6.1 | Granskning under direktinsamlingen .....                   | 6 |
| 2.6.2 | Granskning av mikrodata och insamlade statistikvärden..... | 6 |
| 2.6.3 | Granskning av makrodata .....                              | 7 |
| 2.6.4 | Granskning av redovisning .....                            | 7 |
| 2.7   | Skattningsförfarande .....                                 | 7 |
| 2.7.1 | Principer och antaganden .....                             | 7 |
| 2.7.2 | Skattningsförfarande för målstorheter.....                 | 7 |
| 2.7.3 | Skattningsförfarande för tillförlitlighet.....             | 8 |
| 2.7.4 | Röjandekontroll .....                                      | 9 |
| 3     | Genomförande .....                                         | 9 |
| 3.1   | Kvantitativ information.....                               | 9 |
| 3.2   | Avvikelser från undersökningsdesignen .....                | 9 |

## 1 Statistikens sammanhang

Anställningar (ANST) är en registerbaserad statistikprodukt som baseras på arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) från Skatteverket (SKV) och redovisar månatligen arbetsmarknadens sysselsättningsuppgifter fördelat på kön, sektor, näringsgren och region. Redovisning av lönesummor, förmåner, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt sker fördelat efter sektor, näringsgren och region. Syftet med statistiken är att belysa nivå och utveckling av mått kopplade till arbetsmarknaden. Statistiken används bland annat för konjunkturbedömningar, samt ingår till viss del, i den Europeiska unionens arbetsmarknadsstatistik.

Annan statistik som utgår från AGI-uppgifter är Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS). Den största skillnaden jämfört med ANST är att BAS utgår från ett individperspektiv medan ANST utgår från ett arbetsgivarperspektiv.

Den här dokumentationen, Statistikens framställning (StaF), beskriver översiktligt design och genomförandet av ANST. Dokumentet kompletterar kvalitetsdeklarationen som finns tillgänglig på SCB:s webbplats [Anställningar \(ANST\)](#) under rubriken *Dokumentation*.

## 2 Undersökningsdesign

### 2.1 Målstorheter

De statistiska målstorheterna som redovisas inom ramen för den officiella statistiken utgörs av antal pågående anställningar, antal påbörjade anställningar, antal återupptagna anställningar, antal avbrutna anställningar, antal återavbrutna anställningar, arbetad tid, lönesummor, förmåner, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt. För dessa målstorheter redovisas även årlig procentuell förändring.

Statistiken redovisas efter olika indelningsgrunder i redovisningsgrupper. De variabler som används för att skapa dessa grupper är kön, region, sektor, näringsgren, storleksklass och anställningstid. Variablerna används var för sig och i kombination.

### 2.2 Ramförfarande

Rampopulationen för statistiken utgörs av de juridiska enheter (JE) som är skyldiga att lämna AGI till SKV antingen på grund av att de är skyldiga att betala arbetsgivaravgift eller att de har betalat ut lön eller ersättning som är underlag för arbetsgivaravgift. Uppgifter om dessa JE, som sektor och andra karaktäristika hämtas från Företagsdatabasen (FDB). För att få så god täckning av uppgifter som möjligt väljs uppgifterna i FDB i första hand från den SAMU-version

som ligger i mitten av kvartalet där referensmånaden ingår.<sup>1</sup> I andra hand tas uppgifter från den version av FDB som ligger närmast före kvartalet där referensmånaden ingår och i sista hand väljs uppgifter från enskilda månadsfrysningar under kvartalet.

Rampopulationen för statistiken avgränsas förutom av ovanstående vidare av att anställningar för individer som varken har personnummer eller samordningsnummer ej ingår. Detta görs för att få konsistens i den publicerade statistiken. Vidare avgränsas indelningen i näringslivet, offentlig sektor och hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HiO) genom användande av kod för sektor enligt standarden för institutionell sektorindelning, INSEKT 2014.

Skattningen av arbetad tid görs både med data från KL-undersökningarna: [Konjunkturstatistik, löner för privat sektor \(KLP\)](#), [Konjunkturstatistik över löner för statlig sektor \(KLS\)](#), [Konjunkturstatistik, löner för regioner \(KLR\)](#) och [Konjunkturstatistik, löner för kommuner \(KLK\)](#), samt med AGI-uppgifter. Vad gäller ramförfarande för respektive KL-undersökning hänvisas till respektive StaF.

### **2.3 Förfaranden för urval och uteslutning**

Inget urval och ingen uteslutning förekommer i ANST förutom den modell-baserade arbetad tid som dessutom använder KL-data. Information gällande urval och uteslutning för KL-undersökningarna finns beskrivet i respektive StaF.

### **2.4 Insamlingsförfarande**

#### **2.4.1 Datainsamling**

Överföring av de administrativa uppgifterna från SKV sker månadsvis slutet av månaden efter referensmånaden. Om det i leveransen saknas arbetsgivare som har lämnat uppgifter tidigare kan de komma att imputeras i uppgifterna som används för framställningen av ANST. Bakgrundsvariabler hämtas månatligen från FDB. Mer information om FDB finns på SCB:s hemsida [Mikrodata för Företagsdatabasen \(FDB\)](#).

Arbetad tid använder dels de administrativa uppgifter som beskrivits ovan, dels data som samlas in i KL-undersökningarna. Ingen egen datainsamling görs.

---

<sup>1</sup> SCB:s system för samordnad urvalsdragning (SAMU).

#### **2.4.2 Mätning**

Arbetsgivare lämnar månatligen in AGI till SKV som avser hela företaget, vilket de är skyldiga att lämna in månaden efter att lön eller förmån betalats ut till en anställd. Statistikens kvalitet bestäms huvudsakligen av kvaliteten på de insamlade AGI-uppgifterna som bearbetas och sammanställs av SCB.

KL-undersökningarna samlas i huvudsak in via webformulär. Tillförlitligheten för de lämnade uppgifter anses generellt vara god och påverkan av mätfel på arbetad tid bedöms därmed vara liten.

#### **2.4.3 Bortfallsuppföljning**

Bortfall uppstår när SCB inte får tillgång till samtliga AGI som ska ingå i rampopulationen. SCB genomför ingen bortfallsuppföljning. Däremot bedöms bortfallet vara litet eftersom arbetsgivare är skyldiga att lämna AGI enligt skattelagstiftningen.

I KL-undersökningarna hanteras bortfall med imputering eller så antas bortfallet vara slumpmässigt och detta justeras därmed för de designbaserade skattningarna. Följaktligen bedöms bortfall ha en liten påverkan på skattningarna av arbetad tid.

### **2.5 Bearbetningar**

Bearbetningen omfattar en sambearbetning av de administrativa data som ligger till grund för framställningen av statistiken. Det finns alltid risk för brister i sådan bearbetning, men det saknas uppgift om storleken på osäkerhetskällan.

Om uppgifter saknas i AGI-materialet som används i ANST, så kan uppgifter komma att imputeras. Imputeringen består av att uppgifter för de JE:n som inte har inkommit med någon AGI för den aktuella månaden imputeras med uppgifter från föregående månad om samtliga följande villkor är uppfyllda:

- den JE hade, enligt AGI, betalat ut ersättning som är underlag för arbetsgivaravgift under föregående månad till minst 20 personer,
- den utbetalda ersättningen var minst 10 000 kronor i medeltal och
- maximalt 20 procent av de personer som föregående månad hade fått en utbetalning som är underlag för arbetsgivaravgift från den JE även har fått motsvarande utbetalning under innevarande månad från en annan JE.

Uppgifter kan även imputeras från två månader innan om ovanstående punkter är uppfyllda och inte finns med för månaden innan.

För att löner och arbetsgivaravgifter ska stämma överens görs utöver ovanstående, en imputering för arbetsgivaravgift från föregående månad om individuppgiften men inte huvuduppgiften finns och vice versa.

Vid redovisning av antal anställningar och arbetad tid på näringsgensnivå och region används en fördelningsnyckel som fördelar ut anställningarna från varje JE till VE respektive LVE och region. Fördelningsnyckeln är tänkt att motverka eventuella oönskade variationer i det administrativa underlaget när det gäller kopplingar mellan JE och arbetsställe. Fördelningsnyckeln tas fram fyra gånger per år baserat på uppgifter om det antal anställda som finns registrerat för enheterna i företagsregistret. Detta innebär att fördelningsnyckeln är oförändrad för en JE under ett kvartal även om antalet anställningar för enheten kan variera mellan månaderna under kvartalet.

Fördelningsnyckeln används för att fördela samtliga målstorheter på redovisningsgrupperna, det för med sig att underliggande redovisningsenheter får samma fördelning som den JE som VE:t tillhör.

Osäkerheten till följd av bearbetningsfel bedöms vara låg i KL-undersökningarna. Data från KL-undersökningarna sambearbetas sedan i modellen för att skatta arbetad tid. Det finns alltid en risk för brister vid en sådan bearbetning, men det saknas uppgift om osäkerhetskällans storlek.

## **2.6 Granskning**

SKV gör ingen innehållsmässig rättning men ombeder företag som skickat in fel att leverera nya korrekta uppgifter om fel upptäcks. SKV kontrollerar att leveransformatet stämmer med SCB:s beställning. Under framställningen av registret görs kontinuerliga kontroller. De statistikvärden som publiceras stäms av mot andra källor, tidigare period och samma period föregående år.

### **2.6.1 Granskning under direktinsamlingen**

Ingen direktinsamling görs.

### **2.6.2 Granskning av mikrodata och insamlade statistikvärden**

Vid leverans av data till SCB görs olika leveranskontroller. Kontroller görs mot tidigare månads indata samt motsvarande månad föregående år. I de fall brister upptäcks informeras leverantören för att motverka att det upprepas. För denna granskning tas det hjälp av registervariabler. Till exempel kan det vara så att antalet anställda ökat eller minskat enligt FDB. Eller att JE:t överlätit/övertagit något arbetsställe till/från ett annat JE.

### **2.6.3 Granskning av makrodata**

ANST jämförs med statistik från BAS och Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Statistiken som redovisas jämförs mot samma period föregående år på en aggregerad nivå samt för mer detaljerade indelningar.

För lönesummedelen granskas uppgifterna genom att jämföra antal och utveckling av lönesummor, arbetsgivaravgifter och preliminär A-skatt med tidigare perioder.

### **2.6.4 Granskning av redovisning**

Inför redovisning granskas statistikvärden som har laddats i SCB:s webbpubliceringsverktyg och statistikdatabasen. Det genomförs bland annat kontroller av den publicerade statistiken för att säkerställa att det överensstämmer med den framtagna.

## **2.7 Skattningsförfarande**

### **2.7.1 Principer och antaganden**

ANST bygger på administrativa uppgifter från SKV samt uppgifter från FDB. Utgångspunkten för skattningsförfarandet är att uppgifterna som lämnas för AGI är riktiga samt att SCB får tillgång till samtliga. Ett ytterligare antagande är att näringsgrens- och sektorkodningen i FDB är korrekt. Om ett företag inte matchar med FDB, eller om sektor eller näringsgren saknas i FDB sätts sektor och eller näringsgren till okänd.

För att beräkna arbetad tid görs skattningar av arbetad tid och antal anställda för KL-undersökningarnas population. Dessa skattningar bygger på administrativa och insamlade uppgifter. Skattningarna av arbetad tid och antal pågående anställningar används för att skatta genomsnittlig arbetad tid per sektor och näringsgren. Dessa genomsnitt baseras på KL-undersökningarnas population, men antas gälla hela målpopulationen. Genom att använda registerdata kan genomsnittet tillämpas på hela ANST:s population, och ger därmed en skattning av arbetad tid för målpopulationen.

### **2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter**

Målvariabeln som estimeras är antal pågående anställningar. En anställning klassas som pågående anställning om en arbetsgivare har betalat ut lön eller ersättning som utgör underlag för arbetsgivaravgift och redovisat detta i en AGI-uppgift för personer som antingen har ett personnummer eller samordningsnummer under referensmånaden.

Andra variabler som tas fram är:

- *Påbörjad anställning* – en anställning klassas som påbörjad om den är aktiv någon gång under referensmånaden men har varit inaktiv under de sex föregående månaderna. En påbörjad anställning är en delmängd av en pågående anställning.
- *Återupptagen anställning* – en anställning klassas som återupptagen om den är aktiv någon gång under referensmånaden (m), har varit inaktiv månaden innan referensmånaden och samtidigt har varit aktiv under någon gång mellan m-2 och m-6. Även återupptagen anställning är en delmängd av en pågående anställning.
- *Avbruten anställning* – en anställning klassas som avbruten om den är inaktiv i referensmånaden men var aktiv i föregående månad.
- *Återavbruten anställning* – en anställning klassas som återavbruten om den är inaktiv under referensmånaden och har varit aktiv under månaden innan, samtidigt som den under någon under perioden m-2 och m-6 har varit klassad som avbruten.

Variablerna påbörjad, återupptagen, avbruten och återavbruten anställning beskriver flödet av anställningar. Följande teoretiska förhållande, där m anger referensmånad, gäller därmed;

$$\begin{aligned} Anställningar_m = & Anställningar_{m-1} + Påbörjade_m + Återupptagen_m \\ & - Avbrutna_m - ÅterAvbrutna_m \end{aligned}$$

Skattningen av arbetad tid tas fram genom att antal anställda och antal arbetade timmar skattas för KL-undersökningarnas population. Från dessa beräknas ett genomsnitt av arbetad tid per anställning, som sedan multipliceras med antal pågående anställningar i registerdata för att erhålla skattningen av arbetad tid som redovisas i antal arbetade timmar.

Variablerna lönesumma, förmån, arbetsgivaravgift och preliminär A-skatt sammanställs på företagsnivå (JE) och summeras sedan per sektor. För näringslivet sker summering även efter näringsgren. Redovisning sker i avrundade kronor.

### 2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet

Inga skattningar av tillförlitlighet genomförs, men den bedöms vara god då arbetsgivaren har incitament att lämna korrekta uppgifter till SKV, samt att kvaliteten på de insamlade uppgifterna i KL-undersökningarna anses vara god.

#### **2.7.4 Röjandekontroll**

SCB är skyldig att skydda enskilda objekts uppgifter från att röjas i den redovisade statistiken. För näringslivet och HIO används TauArgus för primär- och sekundärundertryckning av de publicerade tabellerna gällande pågående anställningar, arbetad tid, flöden av anställningar, lönesummor, förmåner, arbetsgivaravgifter samt preliminär A-skatt. P-procentsregeln används för att avgöra om statistikvärden behöver primärundertryckas. Dessutom undertrycks de näringsgrenar som inom HiO har för få värden för att anses relevanta att redovisa efter det att röjandekontroll har gjorts.

För offentlig förvaltning och även i HIO undertrycks vissa näringsgrenar då fördelningsnyckeln skapar orimlig könsfördelning i förhållande till näringsgrenen totalt sett. En nyckel har skapats på näringsgrensnivå och i de fall könsfördelningen efter fördelningsnyckeln är utanför intervallet  $\pm 15$  procent från den totala näringsgrenens könsfördelning så undertrycks näringsgrenen.

### **3 Genomförande**

#### **3.1 Kvantitativ information**

Pågående anställningar uppgick till 5 186 000 i januari 2022. Fördelat på kön tillhörde 2 518 000 av anställningarna kvinnor och 2 668 000 män.

#### **3.2 Avvikelser från undersökningsdesignen**

Inga avvikelser har gjorts.