

Jämförelse andel sjukfrånvaro i SuS och KS

Sjukfrånvaro under Sjuklöneperioden (SuS)

Från och med referensåret 2024 kommer andel sjukfrånvaro att redovisas i SuS. Andel sjukfrånvaro visar hur stor del av den totala arbetstiden som förloras på grund av sjukdom. Detta mått kompletterar de tidigare måtten ersättningsdagar och pågående sjukfall för att bättre kunna belysa sjukfrånvaron under sjuklöneperioden, det vill säga de första 14 sjukfrånvarodagarna som finansieras av arbetsgivaren, inklusive dag med karensavdrag.

I SuS skattas antalet utbetalda ersättningsdagar för sjuklön under referensmånaden. Här ingår både hel- och deldagar. För att beräkna hur stor del sjukfrånvaron utgör av den totala arbetstiden görs antagandena att samtliga ersättningsdagar motsvarar 8 timmar och att varje anställning bidrar med 40 arbetstimmar per vecka.

Andel sjukfrånvaro för referensmånaden för en specifik redovisningsgrupp, domän, skattas i SuS enligt:

$$\hat{R}_d = \frac{\hat{t}_{yd_1}}{\hat{t}_{yd_2}} * \frac{8}{40 * \text{antal veckor aktuell månad}} =$$
$$\frac{\hat{t}_{yd_1}}{\hat{t}_{yd_2}} * \frac{8}{40 * \left(\frac{\text{antal dagar aktuell månad}}{7} \right)} =$$
$$\frac{\hat{t}_{yd_1}}{\hat{t}_{yd_2}} * \frac{1,4}{\text{antal dagar aktuell månad}}$$

där

$\hat{t}_{yd_1}$ = skattade antalet ersättningsdagar för domänen d

$\hat{t}_{yd_2}$ = skattade antalet anställningar för domänen d

Kortperiodisk Sysselsättningsstatistik (KS)

Fram till och med referensåret 2023 har andel sjukfrånvarande publicerats för undersökningen KS. Inom KS uppgav företagen antalet anställda som var heldagsfrånvarande på grund av sjukdom eller arbetsskada. Frånvarande på schemalagd ledighet ingick inte. Mätdagen var en onsdag i mitten av varje månad.

Andel sjukfrånvarande på mätdagen ansågs vara representativt för hela månaden eller för hela kvartalet för de företag som undersöktes endast en gång per kvartal. Andel sjukfrånvarande var således ett mått på andel sjukfrånvaro för hela kvartalet.

Andel sjukfrånvarande på mätdagen för en specifik redovisningsgrupp, domän, skattades i KS enligt:

$$\hat{R}_d = \frac{\hat{t}_{yd_1}}{\hat{t}_{yd_2}}$$

där

$\hat{t}_{yd_1}$ = skattade antalet frånvarande på grund av sjukdom eller arbetsskada för domänen d

$\hat{t}_{yd_2}$ = skattade antalet anställda för domänen d

Skillnader mellan SuS och KS

Den skattade andelen sjukfrånvaro i KS var betydligt högre än i SuS. En stor del av detta beror på att de anställda som fick sjukpenning från Försäkringskassan även inkluderades i KS. SuS mäter endast de 14 första ersättningsdagarna som betalas av arbetsgivaren i form av sjuklön.

Andel sjukfrånvaro i SuS är baserad på antalet anställningar enligt den nya definitionen som redovisas i undersökningen Anställningar. Antalet anställningar har historiskt legat mellan 4 och 11 procent högre än antalet anställda som redovisades i KS. Antalet anställningar återfinns i nämnaren, vilket innebär att andel sjukfrånvaro blir lägre i SuS i jämförelse med KS. Samtidigt inkluderar SuS både hel- och deldagar, vilket gör att andelen sjukfrånvaro blir högre i SuS jämfört med KS. Historiskt har deldagarna stått för cirka 10 procent av det totala antalet ersättningsdagar.

Skillnader mellan SuS och KS

	SuS	KS
Sjukersättning	Sjuklön	Sjuklön och sjukpenning
Frånvaro	Del- och heldagsfrånvarande	Endast heldagsfrånvarande
Referensperiod	Månad	Kvartal
Mätperiod	Hela referensmånaden	En mättag per månad inom referenskvartalet
Näringsgren	Näringsgren för näringslivet och offentlig sektor	Enbart näringsgren för näringslivet
Region	Ingen regionsindelning	Näringslivet redovisades efter län

Grafisk beskrivning mellan SuS och KS

I det här avsnittet görs en grafisk beskrivning av månadsskattningar i SuS för referensåret 2024 och kvartalsskattningar för KS och den tidigare undersökningen Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju)¹ för referensåren 2020 till 2023. Samtliga grafer visar respektive skattning med tillhörande 95 procentiga konfidensintervall.

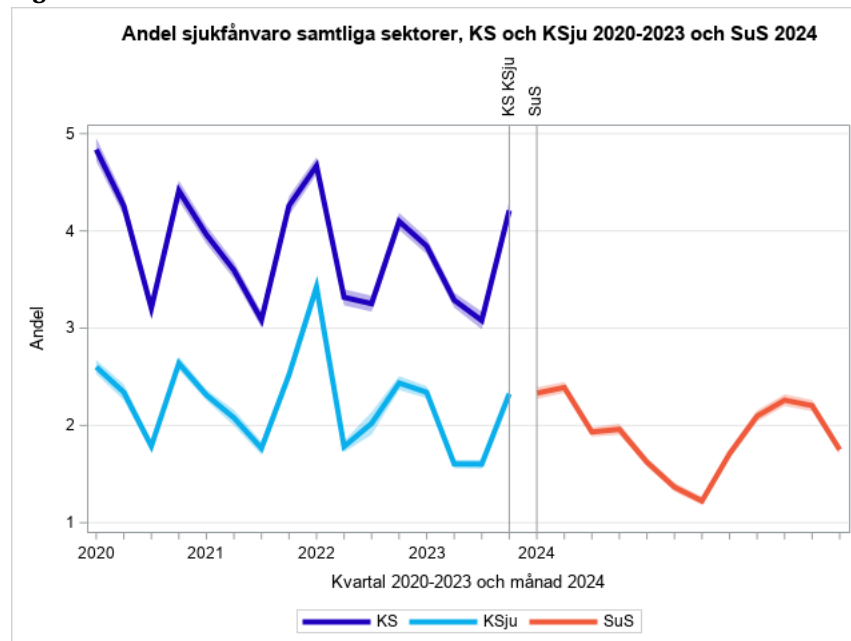
Andel sjukfrånvaro redovisades inte i KSju men här har skattningar tagits fram på motsvarande sätt som i SuS, fast per kvartal. Dessa skattningar finns dessutom redovisade i filen Ersättningsdagar och andel sjukfrånvaro från KSju som finns under fördjupad information på Anställningars produktsida.

Totalt sett visar det skattade värdet i KS på en högre nivå än det skattade värdet i KSju för samma tidsperiod, se figur 1. Ett liknande mönster över tid kan dock observeras mellan de båda undersökningarna och i genomsnitt är skillnaden mellan undersökningarna strax under 40 procent och uppemot 110 procent beroende på tidsperiod, se figur A.1 i Appendix. Eftersom SuS redovisas månatligen framkommer variationerna mellan månaderna tydligare. Det syns på nivån för juli och december 2024 som är lägre än nivån för de andra månaderna i kvartalet.

Andel sjukfrånvaro, totalt och uppdelat på kön, för näringslivet och offentlig sektor redovisas i Appendix, figur A.2 till A.7.

¹ Mer information om den tidigare undersökningen KSju finns här: [Konjunkturstatistik över sjuklöner \(KSju\)](#)

Figur 1



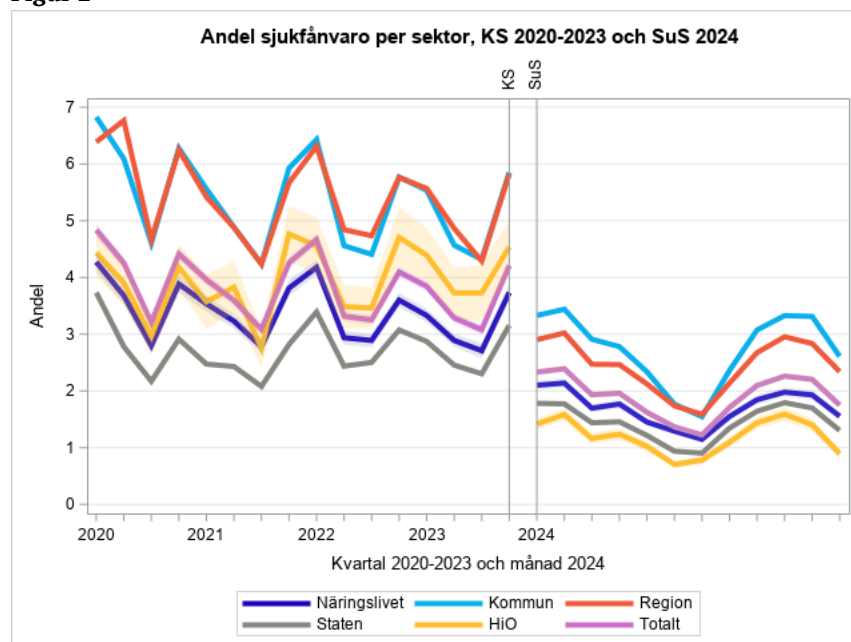
Källa: SCB

En liknande nivåskillnad som observerades för totalen mellan SuS och KS kan ses för samtliga sektorer, se figur 2. Fördelat per sektor är andel sjukfrånvaro fortsatt högst bland kommun och region. Det kan dock ses en tendens till att kommunerna har haft en något högre nivåskillnad jämfört mot regionerna för de flesta månaderna i SuS, än vad som tidigare noterades i KS. En annan skillnad är att hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HiO) har lägst andel sjukfrånvaro i SuS till skillnad mot i KS då HiO för de flesta månaderna hade en sjukfrånvaro som var högre än totalen.

Andel sjukfrånvaro fördelat på sektor och kön redovisas i Appendix, figur A.8 och A.9.

Vid jämförelsen mellan KSju och SuS är nivåerna stabila över tid. Det gäller både tidsseriebrottet för respektive sektor och nivåskillnaderna mellan sektorerna, se figur A.10 till A.12 i Appendix.

Figur 2

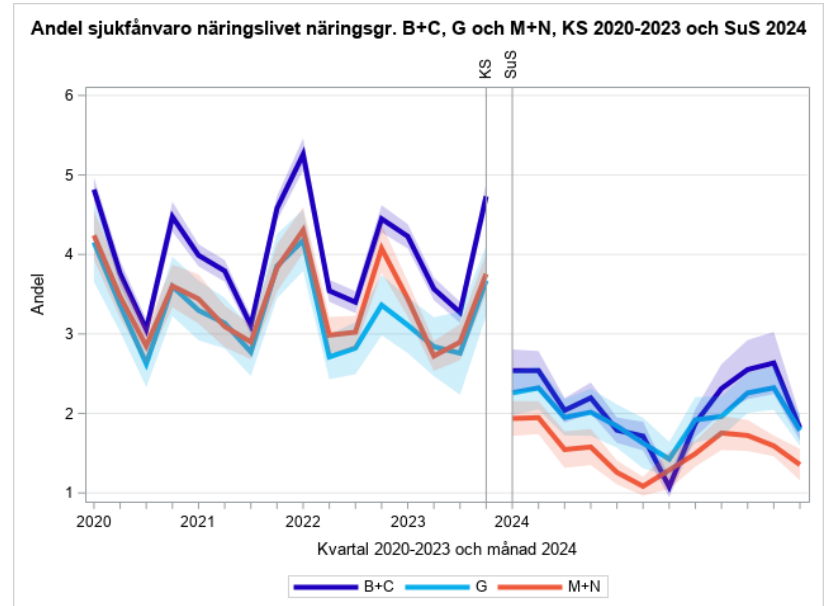


Källa: SCB

För de tre näringsgrenarna i näringslivet som har haft flest anställningar skiljer det sig något hur nivåerna för näringsgrenarna förhåller sig till varandra i SuS jämfört med KS, se figur 3. Framför allt för handel (G) som har lägst andel sjukfrånvaro för de flesta tidsperioderna i KS men den näst högsta för de flesta månaderna inom SuS.

Andel sjukfrånvaro för resterande näringsgrenar redovisas i Appendix, figur A.13 till A.16.

Figur 3

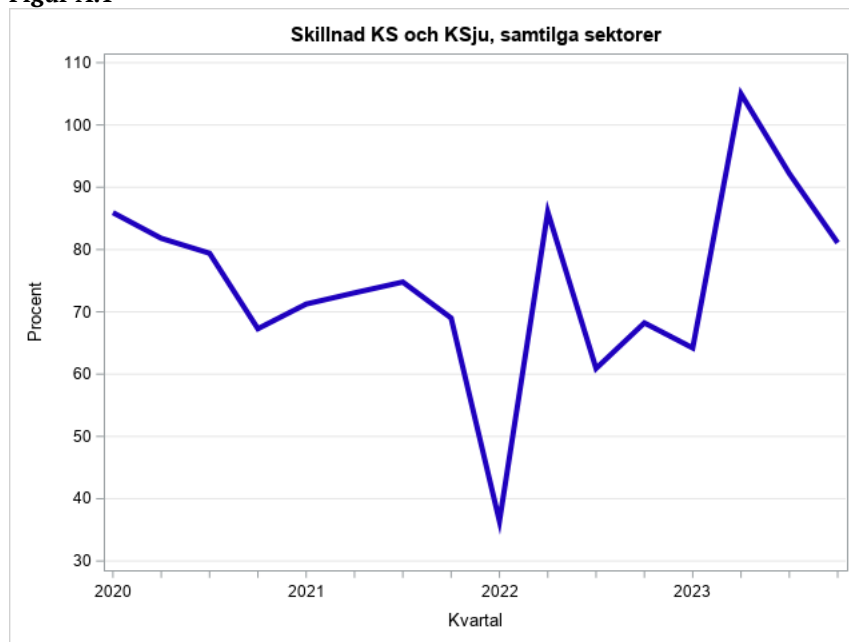


Källa: SCB

Anm: tillverkningsindustrin (B+C), handel (G), företagstjänster (M+N)

Appendix

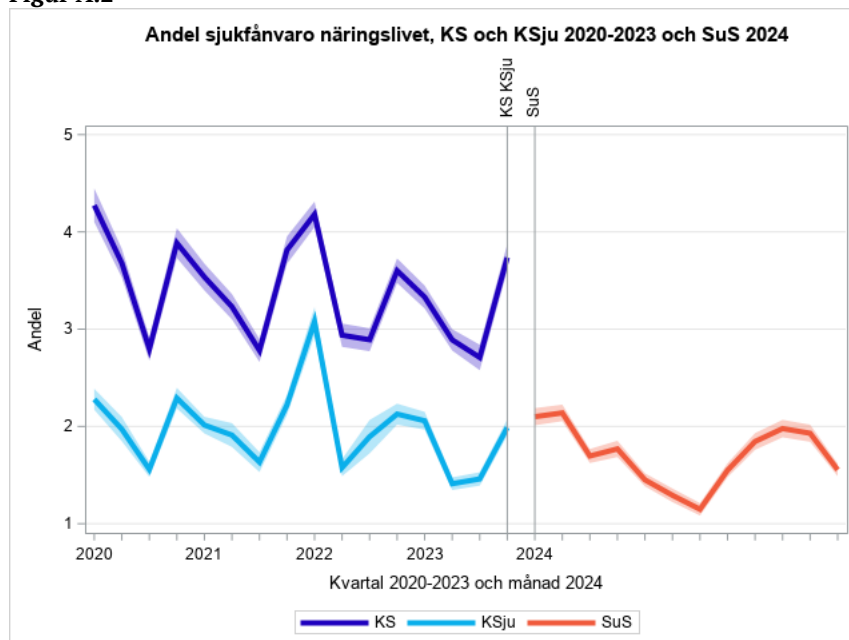
Figur A.1



Källa: SCB

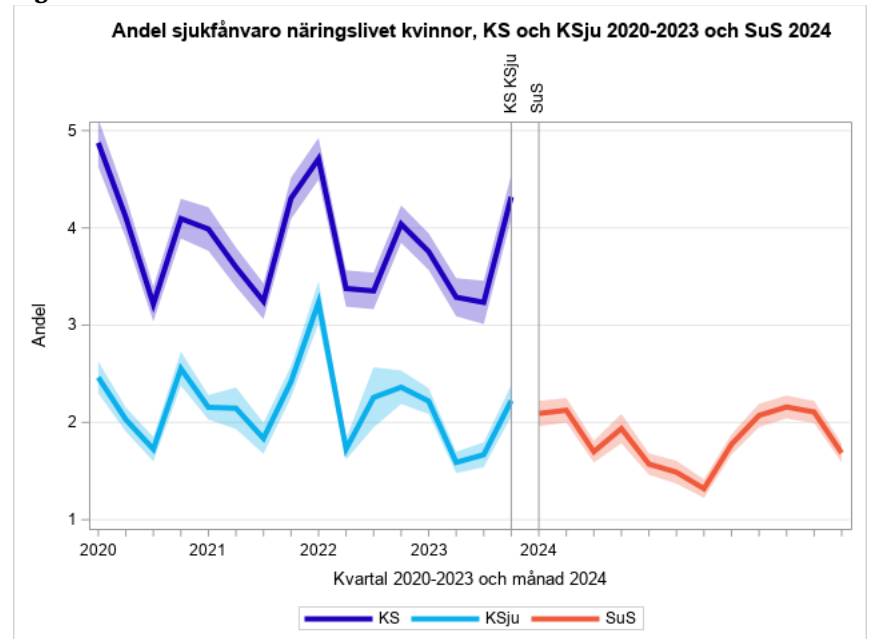
Näringslivet totalt och uppdelat på kön. KS, KSju och SuS

Figur A.2



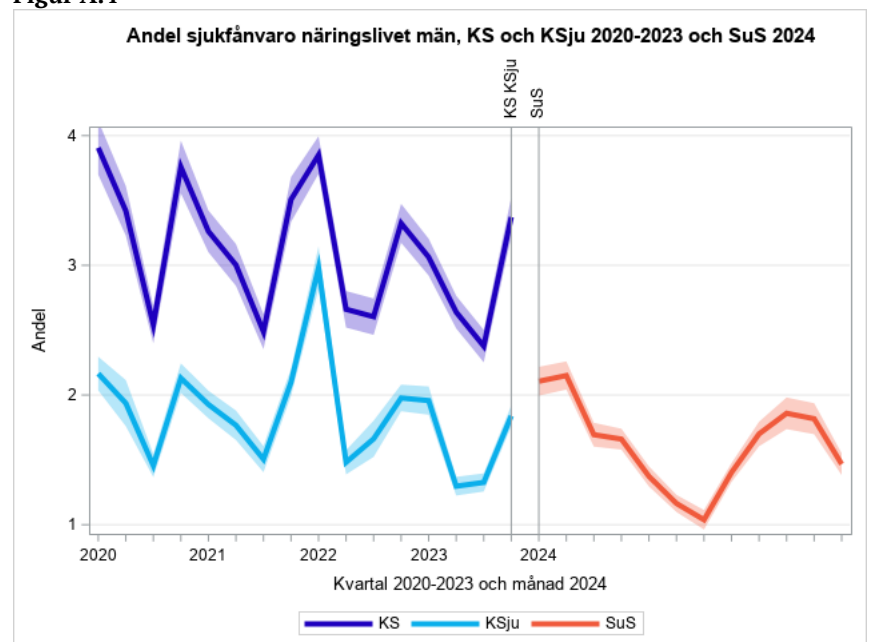
Källa: SCB

Figur A.3



Källa: SCB

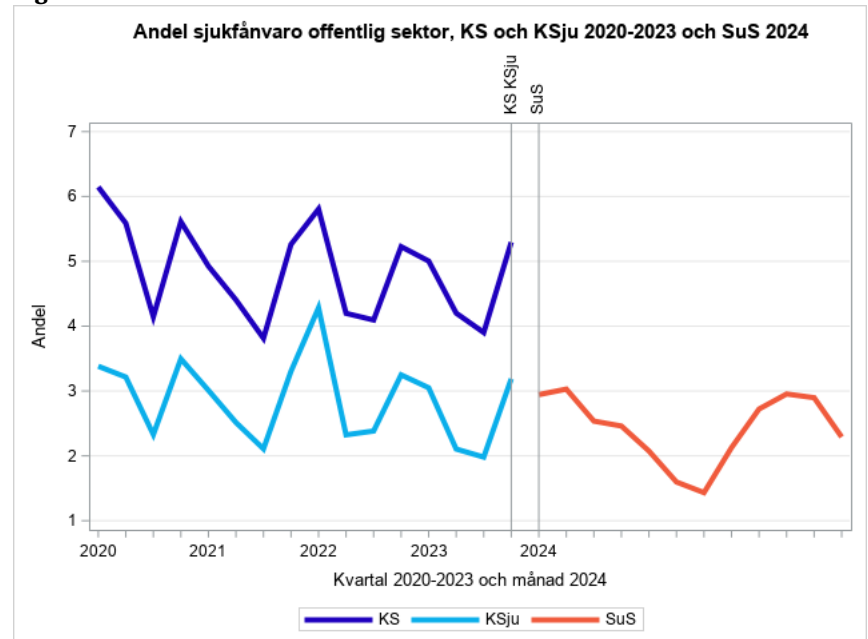
Figur A.4



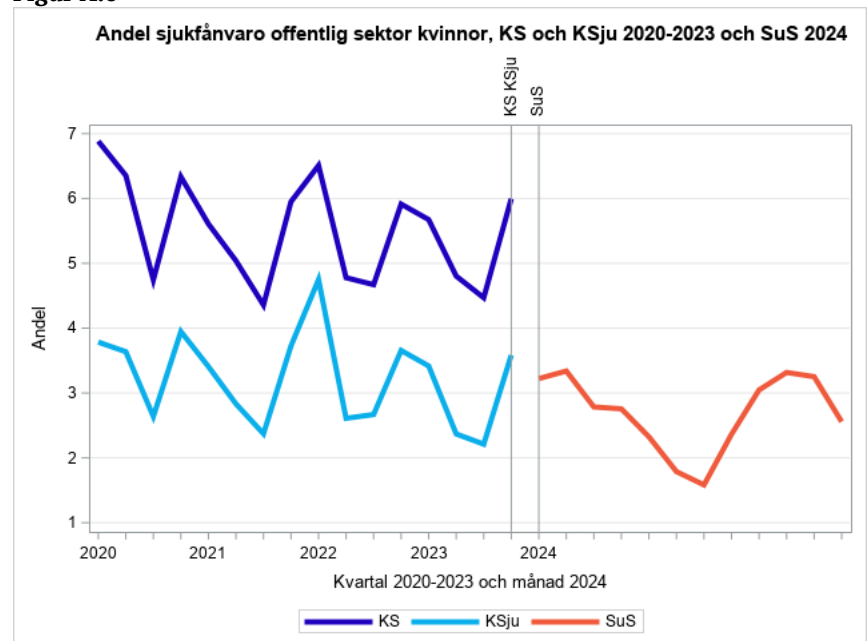
Källa: SCB

Offentlig sektor totalt och uppdelat på kön. KS, KSju och SuS

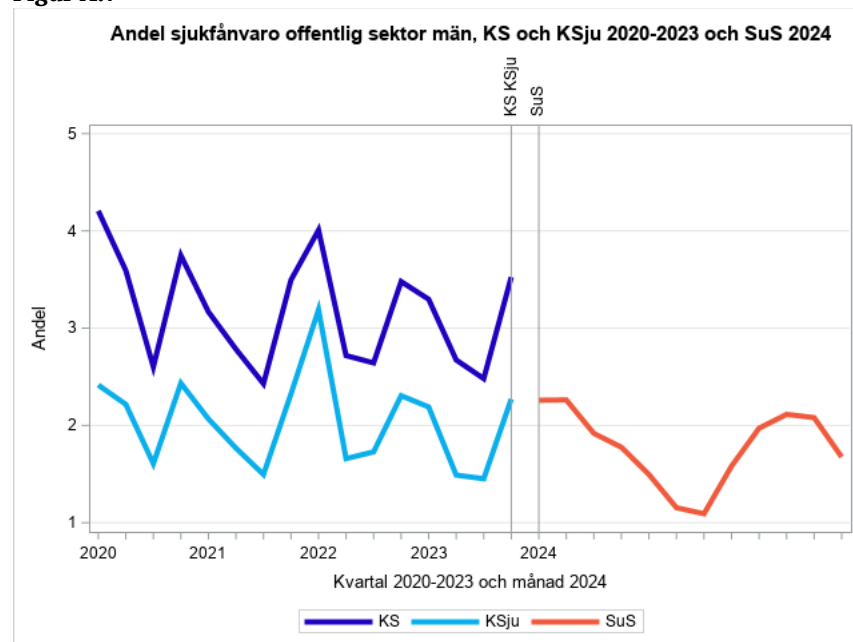
Figur A.5



Figur A.6



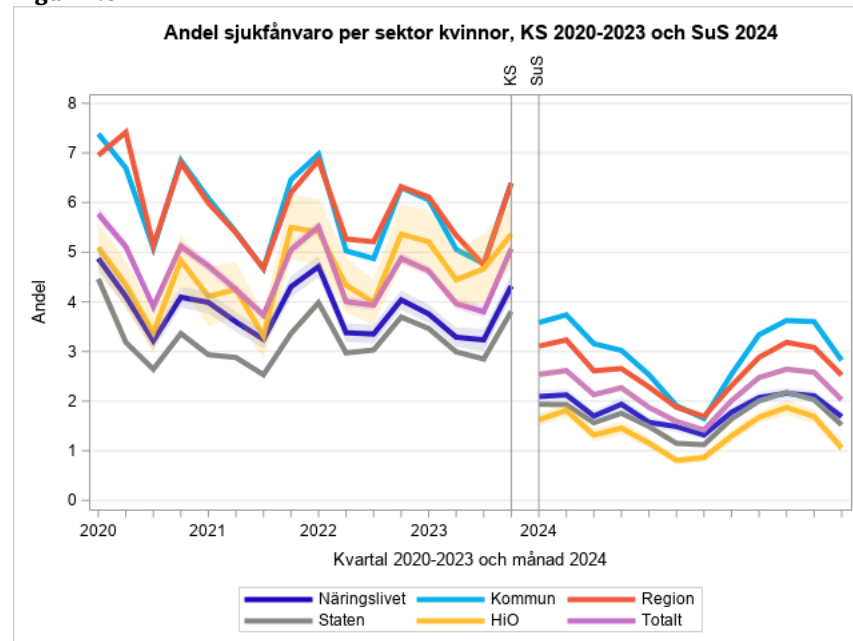
Figur A.7



Källa: SCB

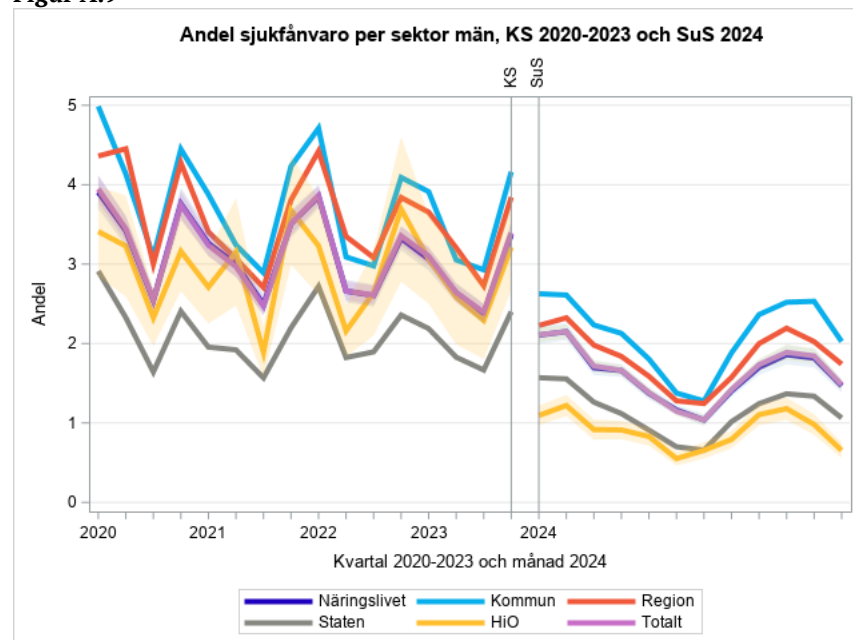
Per sektor uppdelat på kön. KS och SuS

Figur A.8



Källa: SCB

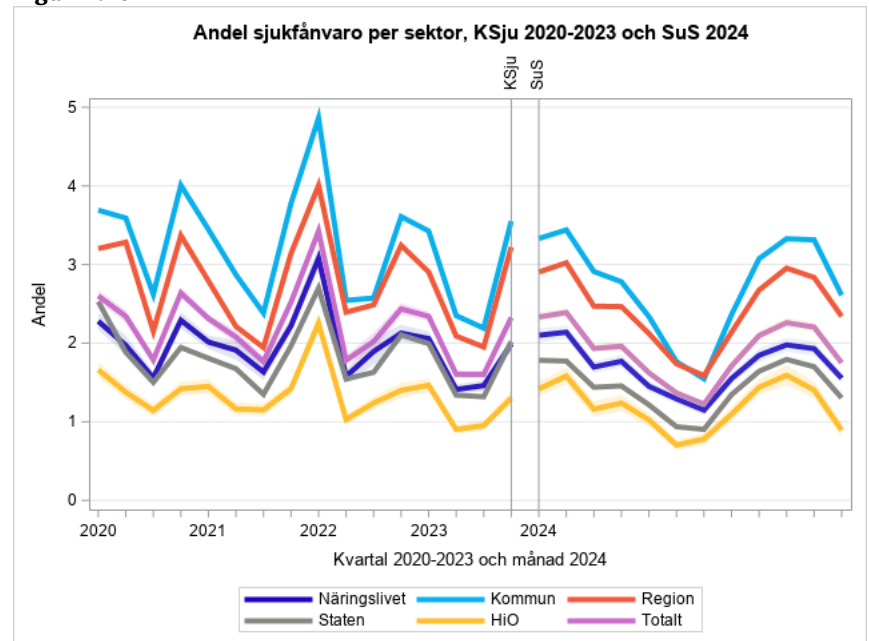
Figur A.9



Källa: SCB

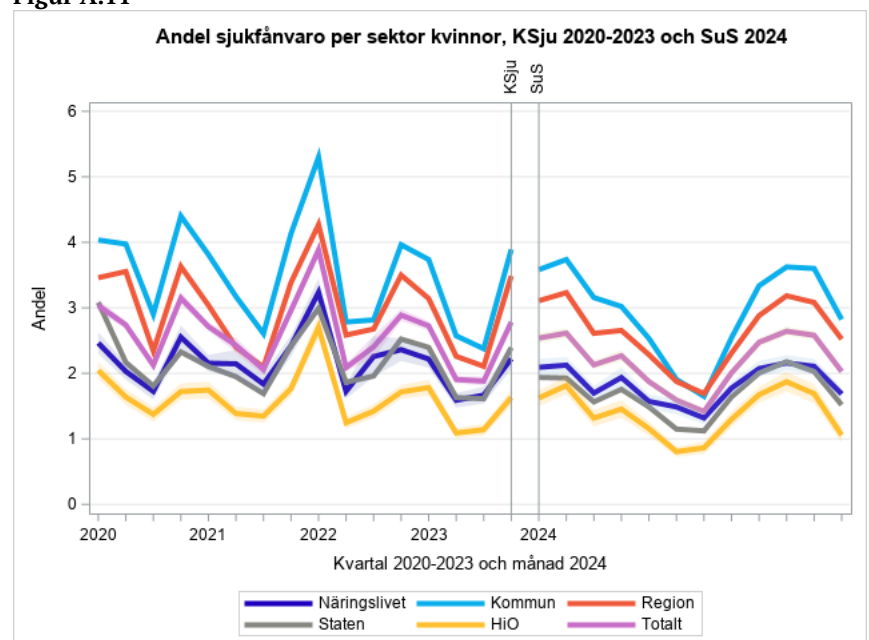
Per sektor totalt och uppdelat på kön. KSju och SuS

Figur A.10



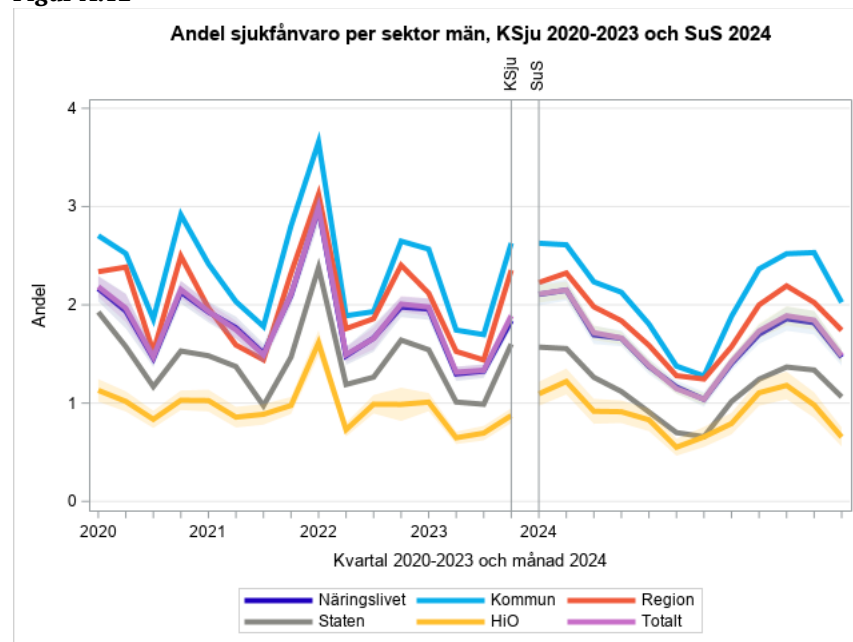
Källa: SCB

Figur A.11



Källa: SCB

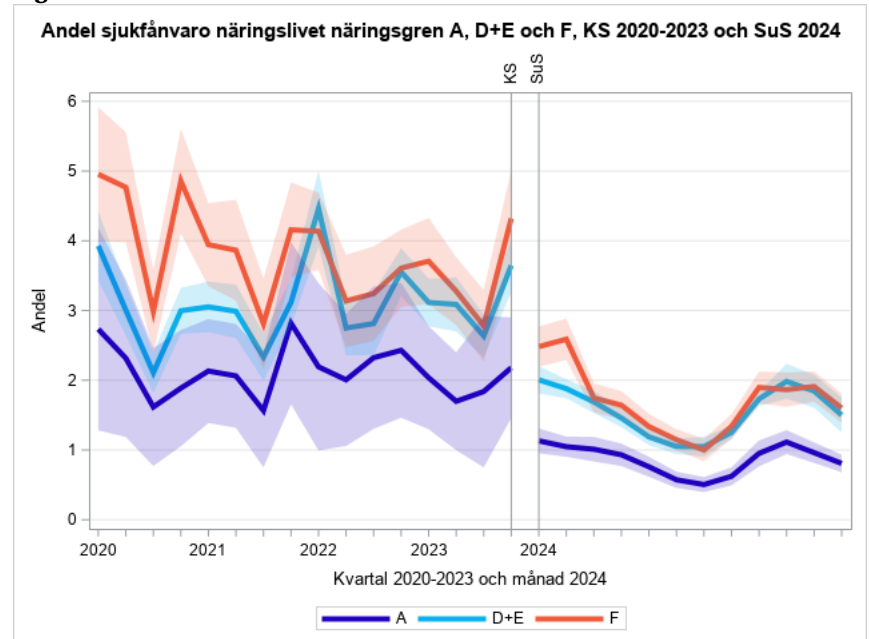
Figur A.12



Källa: SCB

Näringslivet näringsgrenar (SNI 2007) totalt. KS och SuS

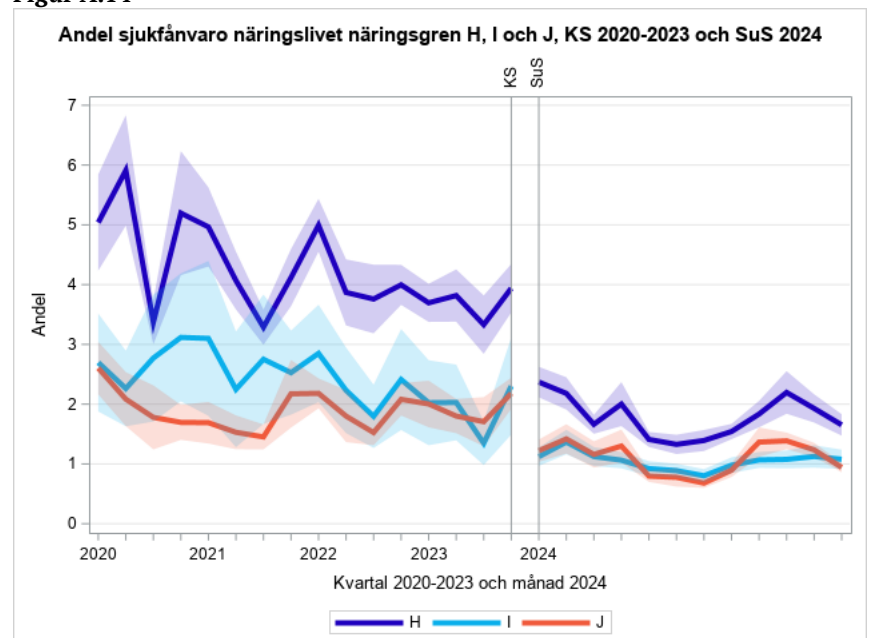
Figur A.13



Källa: SCB

Anm: jordbruk, skogsbruk och fiske (A), företag inom energi och miljö (D+E), byggindustri (F)

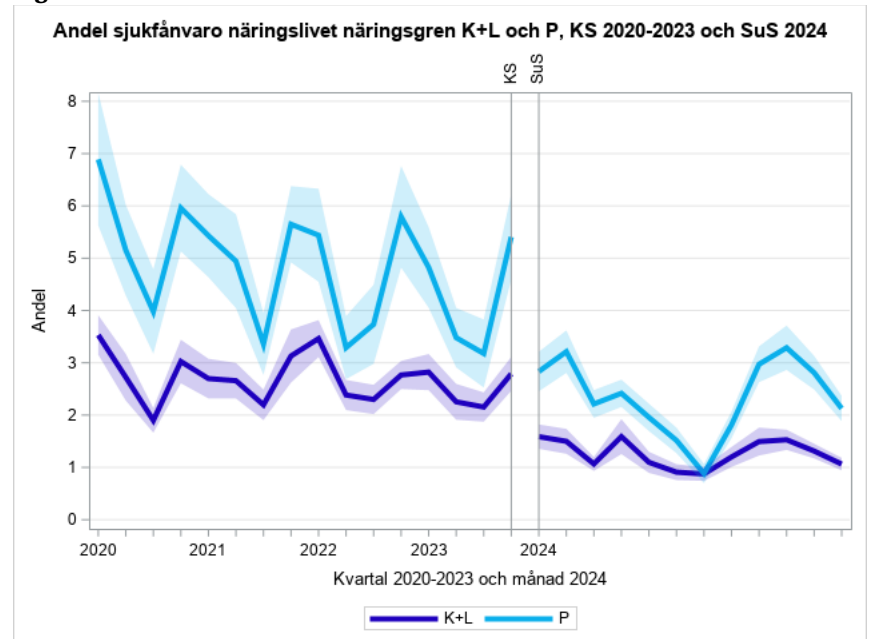
Figur A.14



Källa: SCB

Anm: transport och magasinering (H), hotell och restauranger (I), information och kommunikation (J)

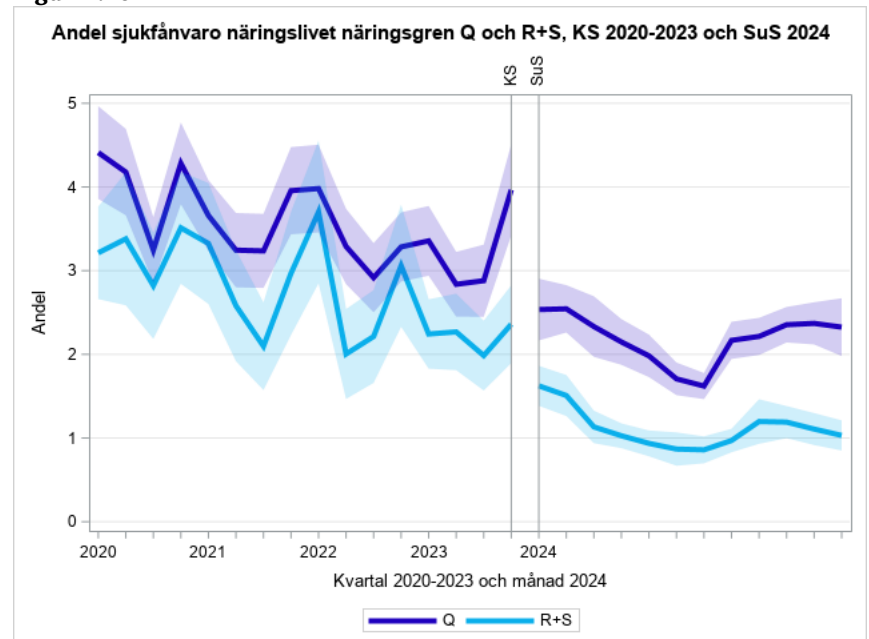
Figur A.15²



Källa: SCB

Anm: finans-och försäkringsverksamhet (K+L), utbildningsväsendet (P)

Figur A.16



Källa: SCB

Anm: vård och omsorg: sociala tjänster (Q), personliga och kulturella tjänster (R+S)

² Kreditinstitut och försäkringsbolag (K) och fastighetsbolag och fastighetsförvaltare (L) redovisas hopslagna som K+L i KS. Detta för att indelningen av näringsgrenar i KS ska stämma överens med indelningen i SuS.