

**Statistiska centralbyråns föreskrifter
om uppgifter till statistik om personalutbildning inom företagen**

beslutade den 2 februari 2026.

Statistiska centralbyrån (SCB) föreskriver följande med stöd av 15 § förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

1 § Dessa föreskrifter innehåller kompletterande bestämmelser till Kommissionens förordning (EG) nr 198/2006 av den 3 februari 2006 om tillämpningen av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1552/2005 om statistik över yrkesutbildning på företag, i dess lydelse enligt Kommissionens förordning (EU) nr 1153/2014 av den 29 oktober 2014, samt Europaparlamentets och Rådets förordning (EG) nr 1552/2005 av den 7 september 2005 om statistik över yrkesutbildning på företag, i dess lydelse enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 596/2009 av den 18 juni 2009.

2 § Uppgifter till statistik om personalutbildning inom företag ska på begäran lämnas till SCB. Uppgifterna ska lämnas vart femte år av företag som valts ut med statistiska metoder.

3 § De uppgifter som ska lämnas framgår av bifogad blankett med beteckningen ”3691128_CVTS7 blankett”. Om det finns särskilda skäl, kan SCB besluta om mindre justeringar i blanketten.

4 § De begärda uppgifterna enligt 2 § ska lämnas senast den 15 september 2026 och avse närmast föregående kalenderår om inget annat följer av blanketten.

5 § Finns särskilda skäl kan SCB besluta att uppgifter får lämnas vid senare tidpunkt än vad som anges i 4 §.

Denna författning träder i kraft den 4 mars 2026, då Statistiska centralbyråns föreskrifter (SCB-FS 2021:3) om skyldighet för företag att lämna uppgifter till statistik om personalutbildning inom företagen upphör att gälla.

På Statistiska centralbyråns vägnar

EVA-LO IGHE
(Generaldirektör)

Jessica Baldgrim
(Social statistik och analys)

Blankett, CVTS7 - 2025

Frågorna ställs till alla företag

Uppgifterna som lämnas ska avse det företag vars organisationsnummer och namn som framgår nedan.

Organisationsnummer: _____

Namn: _____

Vilken räkenskapsperiod avser uppgifterna?

Uppgifterna ska avse kalenderår 2025 eller det verksamhetsår som avslutades under 2025. Om ni har bruten räkenskapsperiod ska uppgifterna avse perioden 2024/2025.

☐ Kalenderåret 2025

Annan period ange nedan:

Från _____ till _____

A Uppgifter om företaget

Frågorna i detta avsnitt ställs till alla företag

3 a) Vad var den totala personalkostnaden för anställda i företaget under räkenskapsåret 2025?

Med företagets totala personalkostnader avses löner och andra ersättningar, sociala kostnader inkl. pensioner samt övriga personalkostnader.

Om BAS-kontoplanen används är det BAS-konton 70xx-76xx som avses

Belopp (tkr): _____

3 b) Av den totala personalkostnaden för anställda under räkenskapsåret 2025, hur stor del bestod av kostnader för lärlingar och praktikanter?

Belopp (tkr): _____

☐ Inga kostnader för lärlingar/praktikanter

B Utbildningsaktiviteter

Frågorna i detta avsnitt ställs till alla företag

(frågorna 4 – 12 ställs till alla, frågorna

Utbildningen ska

- vara planerad i förväg
 - vara organiserad och ha inläring som mål
 - bekostas helt eller delvis av företaget
-

4. Hade en specifik person eller enhet inom företaget ansvar för personalutbildning under räkenskapsåret 2025?

☐ Ja

☐ Nej

5. Genomförs en utvärdering av företagets framtida kompetensbehov regelbundet?

☐ Ja, det är en del av företagets planeringsprocess

☐ Ja, men inte regelbundet (t.ex vid personalförändringar)

☐ Nej

6. På vilka sätt har företaget vanligtvis agerat på framtida kompetensbehov?

Utbildning av befintlig personal: ☐ Ja ☐ Nej

Rekrytering av ny personal med lämplig kompetens: ☐ Ja ☐ Nej

Rekrytering av ny personal som blir utbildad: ☐ Ja ☐ Nej

Intern omorganisation för att bättre nyttja befintlig kompetens för framtida behov: ☐ Ja ☐ Nej

7. Vilka kompetensområden anses viktigast för företagets utveckling under de närmaste åren?

Markera högst tre

- a) ☐ Allmänna IT-kunskaper
- b) ☐ Yrkesfärdigheter inom IT
- c) ☐ Ledarkompetens
- d) ☐ Förmåga att samarbeta med kollegor/teamwork
- e) ☐ Kundhantering
- f) ☐ Problemlösning
- g) ☐ Företagsadministration
- h) ☐ Språk
- i) ☐ Yrkesanpassad, teknisk eller praktiskt kompetens
- j) ☐ Muntlig och skriftlig kommunikation
- k) ☐ Räkne- eller läsfärdigheter
- l) ☐ Annat
- ☐ Vet ej

Nu kommer några frågor om hur det brukar se ut på ert företag och inte specifikt om 2025.

8. Brukar företaget ta fram en skriftlig utbildningsplan/-program?

- ☐ Ja
☐ Nej

9. Brukar företaget ha en årlig budget i vilken medel avsätts för personalutbildning?

- ☐ Ja
☐ Nej

10. Brukar det finnas en skriftlig överenskommelse med arbetsmarknadens parter (t.ex. fackföreningar), som innefattar personalutbildning?

- ☐ Ja
☐ Nej

Visa mer information: Med skriftlig överenskommelse menas kollektivavtal som sluts mellan arbetsgivarorganisation och arbetstagarorganisation (vanligtvis fackförbund, men kan även vara andra organisationer för anställda). Överenskommelsen ska omfatta frågor om kompetensutveckling och kan vara på nationell, regional eller branschnivå.

Räkna inte med överenskommelser som endast gäller inom företaget.

11. Brukar personalrepresentanter medverka i planeringen av personalutbildning?

- ☐ Ja
☐ Nej

Visa mer information: Med personalrepresentant menas en person som representerar de anställda, t.ex. lokal facklig representant, skyddsombud eller representant i samverkans- eller MBL-strukturer.

12. I vilka delar av personalutbildningsplaneringen brukar personalrepresentanter medverka?

- a) Fastställande av mål ☐ Ja ☐ Nej
- b) Fastställande av urvalskriterier för deltagare ☐ Ja ☐ Nej
- c) Val av utbildningsformat ☐ Ja ☐ Nej
- d) Innehållet i utbildningen ☐ Ja ☐ Nej
- e) Utbildningsbudgeten ☐ Ja ☐ Nej
- f) Val av externa utbildningsanordnare ☐ Ja ☐ Nej
- g) Utvärdering av utbildningen ☐ Ja ☐ Nej

I avsnittet ställs först frågor om kurser och sedan om övriga utbildningsaktiviteter under räkenskapsåret 2025. Dessa kan vara genomförda i egna lokaler, andras lokaler eller som schemalagd onlineutbildning med direktkontakt med läraren.

13 a) Deltog minst en anställd i någon INTERN anordnad kurs under räkenskapsåret 2025?

Hit räknas kurser som huvudsakligen var utvecklade och genomförda av företaget.

Kurserna ska vara

- bekostade helt eller delvis av företaget
- planerade i förväg
- organiserade
- ha inläring som mål

Räkna även med kurser organiserade av företaget där extern lärare anlitats.

☐ Ja
☐ Nej

13b) Deltog minst en anställd i någon EXTERN kurs under räkenskapsåret 2025?

Hit räknas kurser som huvudsakligen var utvecklade och genomförda av andra företag/organisationer.

Även kurser utan några kostnader som har bedrivits helt eller delvis på betald arbetstid ska räknas med.

Kurserna ska vara

- planerade i förväg
- organiserade
- ha inläring som mål

☐ Ja
☐ Nej

14. Bortsett från rena kurser, ordnade företaget några av nedanstående typer av personalutbildning under räkenskapsåret 2025?

a) Instruktörs- eller handledd utbildning på arbetsplatsen: ☐ Ja ☐ Nej
info-i: Planerade perioder på arbetsplatsen direkt i arbetssituationen med de arbetsredskap som vanligtvis används.

b) Arbetsrotation, utbyten eller studiebesök: ☐ Ja ☐ Nej

c) Deltagande (där huvudsyftet är utbildning) i konferenser, workshops, föreläsningar eller företagsmässor: ☐ Ja ☐ Nej

d) Deltagande i studie- eller kvalitetscirklar: ☐ Ja ☐ Nej

e) Planerat lärande genom självstudier: ☐ Ja ☐ Nej

info-i: Självstudierna kan ha skett på arbetsplatsen eller någon annanstans.

15. Hur många procent av de anställda deltog i dessa utbildningar?

a) Instruktors- eller handledd utbildning på arbetsplatsen:

☐ Mindre än 10% ☐ 10% eller mer, men mindre än 50% ☐ 50% eller mer

info-i: Planerade perioder på arbetsplatsen direkt i arbetssituationen med de arbetsredskap som vanligtvis används.

b) Arbetsrotation, utbyten eller studiebesök:

☐ Mindre än 10% ☐ 10% eller mer, men mindre än 50% ☐ 50% eller mer

c) Deltagande (där huvudsyftet är utbildning) i konferenser, workshops, föreläsningar eller företagsmässor:

☐ Mindre än 10% ☐ 10% eller mer, men mindre än 50% ☐ 50% eller mer

d) Deltagande i studie- eller kvalitetscirklar:

☐ Mindre än 10% ☐ 10% eller mer, men mindre än 50% ☐ 50% eller mer

e) Planerat lärande genom självstudier:

☐ Mindre än 10% ☐ 10% eller mer, men mindre än 50% ☐ 50% eller mer

info-i: Självstudierna kan ha skett på arbetsplatsen eller någon annanstans.

16a) Under räkenskapsåret 2024, deltog minst en anställd i någon INTERN kurs?

Hit räknas kurser som huvudsakligen var utvecklade och genomförda av företaget.

Kurserna ska vara

- bekostade helt eller delvis av företaget
- planerade i förväg
- organiserade
- ha inläring som mål

Räkna även med kurser organiserade av företaget där extern lärare anlitats.

☐ Ja

☐ Nej

☐ Företaget existerade inte 2024

16b) Under räkenskapsåret 2024, deltog minst en anställd i någon EXTERN kurs?

Hit räknas kurser som huvudsakligen var utvecklade och genomförda av andra företag/organisationer.

Även kurser utan några kostnader som har bedrivits helt eller delvis på betald arbetstid ska räknas med.

Kurserna ska vara

- planerade i förväg
- organiserade
- ha inläring som mål

☐ Ja

☐ Nej

☐ Företaget existerade inte 2024

17) Under räkenskapsåret 2024, möjliggjorde företaget någon annan typ av personalutbildning än kurser?

☐ Ja

☐ Nej

☐ Företaget existerade inte 2024

18. Tog företaget emot ekonomiska bidrag från fonder eller liknande avsedda för personalutbildning under räkenskapsåret 2025?

Till exempel regionala branschfonder, nationella fonder, EU-källor, statliga bidrag, statliga rabatter, skattelättnader, privata stiftelser eller royalty.

☐ Ja, ange belopp: ____ tkr)

☐ Nej

Info-i: Avrunda till närmaste tusental.

19. Vilka förmåner erhöll företaget för att kunna genomföra personalutbildning under räkenskapsåret 2025?

a) Skattelättnader (t.ex. skatteavdrag, skatteuppskov): ☐ Ja ☐ Nej

b) Intäkter från utbildningsmedel (nationella, regionala eller lokala): ☐ Ja ☐ Nej

c) EU-bidrag (t.ex. European Social Fund): ☐ Ja ☐ Nej

d) Statsbidrag: ☐ Ja ☐ Nej

e) Andra källor: ☐ Ja ☐ Nej

Info-i: Hit räknas intäkter från t.ex.

- privata fonder
- uthyrning av företags utbildningscenter till andra företag eller personer
- externa företag eller personer som deltagit i företags utbud av utbildningar.

20. Lämnade företaget några ekonomiska bidrag till fonder avsedda för personalutbildning under räkenskapsåret 2025?

Till exempel till branschfonder eller privata stiftelser.

☐ Ja ange belopp nedan ____ tkr

☐ Nej

C Personalutbildning i form av kurser

Frågorna i detta avsnitt ställs till företag som svarat att deras anställda deltagit i kurser - svarat ja på fråga 13a och/eller 13b.

Frågorna avser interna och externa kurser under 2025 för företagets anställda.

Lärningar, praktikanter och konsulter ska inte räknas med.

21. Hur många av företagets anställda deltog i minst en kurs under räkenskapsåret 2025?

En anställd ska endast räknas en gång, oavsett antal kurser hen gått.

Exempel: Om en anställd har deltagit i en internt och två externa kurser räknas hen som 1 utbildad person.

Saknas uppgifterna ska timmarna uppskattas.

Har ingen kvinna eller man deltagit skriv 0.

Kvinnor: ____

Män: ____

Totalt: ____

22. Hur många kurstimmar hade de anställda totalt på betald arbetstid under räkenskapsåret 2025? Fördela mellan interna och externa kurstimmar.

Exempel: Om två anställda har deltagit i en kurs som var 4 timmar, ska det räknas som 8 kurstimmar.

Saknas uppgifterna ska timmarna uppskattas.

Interna: ____

Externa: ____

23. Vilka kompetensområden hade flest kurstimmar på betald arbetstid under räkenskapsåret 2025?

Markera högst tre

- a) ☐ Allmänna IT-kunskaper
- b) ☐ Yrkesfärdigheter inom IT
- c) ☐ Ledarkompetens
- d) ☐ Förmåga att samarbeta med kollegor/teamwork
- e) ☐ Kundhantering
- f) ☐ Problemlösning
- g) ☐ Företagsadministration
- h) ☐ Språk

- i) ☐ Yrkesanpassad, teknisk eller praktiskt kompetens
- j) ☐ Muntlig och skriftlig kommunikation
- k) ☐ Räkne- eller läsfärdigheter
- l) ☐ Annat

24. Av den totala tiden som lagts på kurser under betald arbetstid, hur många procent av kurserna var obligatoriska enligt lag inom arbetsmiljö (hälsa och säkerhet) under räkenskapsår 2025?

Exempel på obligatoriska kurser om hälsa och säkerhet är truckförarutbildning, heta arbeten och ADR farligt gods.

Info-i: Exempel: 50 % motsvarar att ungefär hälften av kurserna på betald arbetstid varit obligatoriska enligt lag inom arbetsmiljö, och andra hälften övriga kurser.

Obligatoriska kurser enligt lag (%): ____

☐ Nej, inga obligatoriska kurser enligt lag

25. Sett till de externa kurser de anställda gått, vilka utbildningsanordnare hade flest kurstimmar på betald arbetstid räkenskapsåret 2025?

Markera högst tre

- a) ☐ Grundskola, gymnasieskola eller högskola/universitet
- b) ☐ Annan offentlig utbildningsanordnare (t.ex. Komvux, folkhögskola eller studieförbund)
- c) ☐ Privat utbildningsanordnare eller konsulter
- d) ☐ Privata företag vars huvudsyfte inte är utbildning (t.ex. leverantörer av utrustning, moderbolag eller koncernbolag)
- e) ☐ Branschorganisationer, arbetsgivarorganisationer eller handelskammare
- f) ☐ Fackföreningar
- g) ☐ Annan anordnare

26. Vilka av följande kostnader har företaget haft i samband med den egna personalens deltagande i kurser under räkenskapsåret 2025?

Räkna inte med moms i kostnaderna. Saknas uppgifterna kan kostnaderna uppskattas.

Info-i vid belopp: Lämna uppgifter i kronor eller tusentals kronor. *Avrunda till närmaste tusental.*

a) Kursavgifter för **externa kurser** och/eller kostnader för **externa lärare** på interna kurser

Belopp ____ tkr ☐ Inga kostnader ☐ Vet inte

Info-i: a) Kursavgifter för externa kurser och/eller kostnader för externa lärare på interna kurser

Räkna med kostnader som företaget har betalat till externa anordnare för utbildning av den egna personalen, samt kostnader för externa bedömare eller examinatorer.

Om BAS-kontoplanen används, kan efterfrågade kostnader finnas som delar under dessa konton:

761x Utbildning

68xx Inhyrd personal

655x Konsultarvoden

b) Resekostnader och traktamenten för kursdeltagare

Belopp ____ tkr ☐ Inga kostnader ☐ Vet inte

Info-i: b) Resekostnader och traktamenten för kursdeltagare

Om BAS-kontoplanen används, kan efterfrågade kostnader finnas som delar under dessa konton:

58xx Resekostnader

732x Traktamente

733x Bilkostnader

c) Personalkostnad för företagets egen personal som helt eller delvis arbetet med att planera, genomföra eller organisera kurser inom personalutbildning:

Belopp ____ tkr ☐ Inga kostnader ☐ Vet inte

Info-i: c) Personalkostnad för företagets egen personal som helt eller delvis arbetet med att planera, genomföra eller organisera kurser inom personalutbildning

Med företagets totala personalkostnader avses löner och andra ersättningar, sociala kostnader inkl. pensioner samt övriga personalkostnader.

Exempel för delvis arbetande personal: Om en anställd arbetar med personalutbildning 10 % av arbetstiden, ska bara 10 % av hens totala personalkostnad (lön, sociala kostnader mm.) redovisas.

Om BAS-kontoplanen används är det BAS-konton 70xx-76xx som avses.

d) Kostnader för egna eller andras utbildningslokaler samt utrustning och material som används för kurser av egen personal:

Belopp ____ tkr ☐ Inga kostnader ☐ Vet inte

Info-i: d) Kostnader för egna eller andras utbildningslokaler samt utrustning och material som används för kurser av egen personal

Räkna exempelvis med:

- Kostnader för inköp av utbildningsmaterial
- Årliga avskrivningar för företagets utbildningsutrustning och utbildningslokaler
- Kostnader för underhåll av företagets utbildningslokaler
- Kostnader för utbildningsmaterial, utbildningsutrustning och utbildningslokaler (egna eller hyrda)

Om BAS-kontoplanen används, kan efterfrågade kostnader finnas som delar under dessa konton:

50xx Lokalkostnader (om ni hyr lokalen)

51xx Fastighetskostnader (om ni äger lokalen)

52xx Hyra av anläggningstillgångar

54xx Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial

61xx Kontorsmaterial och trycksaker

783x Avskrivningar på maskiner och inventarier

27. Även om ni inte känner till alla delsummor som nyss efterfrågats, ber vi er att försöka uppskatta företagets totala kostnad för anställdes kurser under räkenskapsåret 2025.

Delsummorna som lämnades i föregående fråga blir tillsammans xx tkr.

Ifall BAS-konto 7610 (Utbildning) i BAS 2025 används för att ta fram totala kostnaden för anställdas kurser ska följande läggas till

- resekostnader och traktamenten för kursdeltagare
- arbetskostnader för interna lärare och övrig personal
- kostnader för utbildningslokaler.

Avrunda till närmaste tusental ____ tkr

D Kvalitet på personalutbildning

Frågorna i detta avsnitt ställs till företag som svarat att deras anställda deltagit i kurser och/eller andra former av personalutbildning – svarat ja på 13a och/eller 13b eller svarat ja på 14a – 14e

28. Brukar företaget utvärdera resultaten efter genomförda personalutbildningar?

Utvärderingen kan bestå av

- certifiering efter prov
- utvärderingsblankett
- utvärdering av deltagarnas prestation
- utvärdering av hela eller delar av företaget

☐ Ja, för alla utbildningar

☐ Ja, för vissa utbildningar

☐ Nej, bevis på deltagandet är tillräckligt

29. Vilka metoder används vid utvärdering av personalutbildningar?

a) Certifiering efter skriftligt eller praktiskt prov: ☐ Ja ☐ Nej

b) Utvärderingsblankett till deltagare: ☐ Ja ☐ Nej

c) Utvärdering av deltagarnas prestationer efter utbildningen: ☐ Ja ☐ Nej

d) Utvärdering av hela eller delar av företaget efter utbildningen: ☐ Ja ☐ Nej

e) Annan metod: ☐ Ja ☐ Nej

30. Har något av följande begränsat möjligheten för personalen att delta i personalutbildning under räkenskapsåret 2025?

a) Stora utbildningssatsningar har redan genomförts tidigare år: ☐ Ja ☐ Nej

b) Valde istället att rekrytera personal med tillräckliga yrkeskunskaper: ☐ Ja ☐ Nej

c) Fokus har istället legat på grundläggande yrkesutbildning: ☐ Ja ☐ Nej

d) För hög arbetsbelastning och/eller tidsbrist: ☐ Ja ☐ Nej

e) För höga utbildningskostnader: ☐ Ja ☐ Nej

f) Brist på passande utbildningar: ☐ Ja ☐ Nej

g) Svårighet att bedöma utbildningsbehovet: ☐ Ja ☐ Nej

i) Annan anledning: ☐ Ja ☐ Nej

j) Inget har begränsat: ☐ Ja ☐ Nej

E Ingen personalutbildning

(frågorna ställs till företag som svarat att de inte har någon personalutbildning)

Frågorna i detta avsnitt ställs till företag som svarat att deras anställda ej deltagit i kurser - svarat nej på fråga 13a – 14 e

31. Vilka var anledningarna till att företaget inte möjliggjorde någon form av personalutbildning till de anställda under räkenskapsåret 2025?

a) De anställdas kompetens räckte till för företagets behov: ☐ Ja ☐ Nej

b) Stora utbildningssatsningar har redan genomförts tidigare år: ☐ Ja ☐ Nej

c) Valde istället att rekrytera personal med tillräckliga yrkeskunskaper: ☐ Ja ☐ Nej

d) Fokus har istället legat på grundläggande yrkesutbildning: ☐ Ja ☐ Nej

e) För hög arbetsbelastning och/eller tidsbrist: ☐ Ja ☐ Nej

f) För höga utbildningskostnader: ☐ Ja ☐ Nej

g) Brist på passande utbildningar: ☐ Ja ☐ Nej

h) Svårighet att bedöma utbildningsbehovet: ☐ Ja ☐ Nej

j) annan anledning: ☐ Ja ☐ Nej

F Grundläggande yrkesutbildning

Frågorna i detta avsnitt ställs till alla företag

Till grundläggande yrkesutbildning hör arbetsbaserad formell utbildning och lärlingsprogram:

- Inom Sverige leder studierna till en erkänd yrkeskvalifikation på grundskolenivå, gymnasial nivå eller eftergymnasial nivå.
 - Utbildningens längd ska omfatta minst 6 månader.
 - Studierna består av generell och teoretisk utbildning samt arbetsplatsbaserad praktik.
-

32. Brukar ert företag anställa personer som är lärlingar inom en formell yrkesutbildning?

Med lärlingar menas personer som:

- är anställda i företaget,
- arbetar samtidigt som de går en formell yrkesutbildning – dvs. en utbildning som leder till examen, yrkesbevis eller annan erkänd yrkeskvalifikation, och får lön eller annan ersättning från företaget.

Räkna inte med elever eller studerande som gör praktik hos företaget (och därmed inte har en anställning).

☐ Ja

☐ Nej

33. Vilka är de huvudsakliga skälen till att ert företag vanligtvis anställer lärlingar inom formell yrkesutbildning?

- a) För att ge framtida anställda kompetens som tillgodoser företagets behov: ☐ Ja ☐ Nej
- b) För att kunna rekrytera de bästa lärlingarna efter avslutad utbildning: ☐ Ja ☐ Nej
- c) För att undvika att företagets framtida behov av extern rekrytering inte tillgodoses: ☐ Ja ☐ Nej
- d) För att redan under utbildningen ta tillvara lärlingarnas kompetens i produktionen: ☐ Ja ☐ Nej
- e) Annan anledning: ☐ Ja ☐ Nej

G Avslutande frågor om blanketten

Frågorna i detta avsnitt är frivilliga och ställs till alla företag

34. Hur lång tid tog det att ta fram och lämna de efterfrågade uppgifterna? (frivillig uppgift)

SCB arbetar aktivt med att minska den tid som företag och organisationer lägger på att lämna uppgifter. Därför är vi tacksamma om ni svarar på vår frivilliga fråga.

Timmar ____

Minuter ____

36. Övriga kommentarer till lämnade uppgifter (frivillig uppgift)

Kommentarer: _____

