

Ämnesdesign

Arbetsmarknad

Huvudbilaga 3. Internationell utblick med fokus på administrativa data

Ämnesdesign Arbetsmarknad, huvudbilaga 3: Internationell utblick med fokus på administrativa data

Diarienummer A2021/2078

Förfrågningar Martin Axelson
+46 10-479 61 18
martin.axelson@scb.se

Julia Fennö
+46 10-479 41 08
julia.fenno@scb.se

Förord

Under slutet av 2019 påbörjade Statistiska centralbyrån (SCB) ett utvecklingsarbete rörande arbetsmarknadsstatistiken i samverkan med Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket och Medlingsinstitutet. SCB kallar sin del av detta för Ämnesdesign Arbetsmarknad. Arbetet ingår som en del i en av myndighetens fyra kraftsamlingar för perioden 2020–2022. Föreliggande rapport är en av fyra huvudbilagor till slutrapporten för Ämnesdesign Arbetsmarknad.

I rapporten beskrivs översiktligt resultaten av den genomlysning av internationell, företrädesvis europeisk, arbetsmarknadsstatistik som har genomförts. En uppgift har varit att samlat redogöra för vilka krav som arbetsmarknadsstatistiken, i dag såväl som i framtiden, måste förhålla sig till som följd av internationella regleringar. Därutöver har ett antal aktiviteter genomförts för att inhämta information, inspiration och erfarenheter från andra länder avseende deras arbetsmarknadsstatistik. Aktiviteterna har huvudsakligen haft fokus på användningen av administrativa uppgifter.

SCB i maj 2021

Magnus Sjöström
Avdelningschef

Martin Axelson
Biträdande avdelningschef

Innehåll

Förord	2
Inledning	4
Internationella regleringar.....	5
Relevans	6
Tillförlitlighet	6
Aktualitet och punktlighet.....	7
Internationell arbetsmarknadsstatistik.....	8
Redovisning av arbetsmarknadsstatistik i några länder	8
Danmark.....	9
Estland	10
Norge.....	11
Irland.....	12
Italien.....	13
Avslutande reflektioner	14
Referenser.....	16

Inledning

Målet med utvecklingsarbetet Ämnesdesign Arbetsmarknad har varit att utarbeta ett förslag på en moderniserad och framtidssäkrad arbetsmarknadsstatistik. För att uppnå detta har användarnas behov och användning varit i särskilt fokus; se *Ämnesdesign Arbetsmarknad, huvudbilaga 2: Användarbehov inom arbetsmarknadsstatistiken* (SCB, 2021d).

Samtidigt har det varit viktigt att sätta den svenska arbetsmarknadsstatistiken i en internationell kontext. För detta syfte har ett antal aktiviteter genomförts, i syfte att inhämta och sammanställa information. Arbetet påbörjades våren 2020 och har pågått fram till maj 2021. Inledningsvis genomfördes ett arbete i syfte att samlat redogöra för vilka krav som arbetsmarknadsstatistiken, i dag såväl som i framtiden, måste förhålla sig till utifrån internationella regleringar. Därefter genomfördes ett antal olika aktiviteter i syfte att inhämta kunskap om hur man framställer arbetsmarknadsstatistiken i andra länder, med särskilt fokus på andra statistikbyråers användning av administrativa uppgifter. Tillgång till samlad information av detta slag är en nödvändig förutsättning för att Statistiska centralbyrån (SCB) ska kunna dra nytta av redan gjorda erfarenheter och inspireras i det fortsatta utvecklingsarbetet. Nedan redogörs översiktligt för resultaten av det genomförda arbetet.

Internationella regleringar

Det finns i huvudsak sex EU-reglerade undersökningar inom arbetsmarknadsområdet. I tabell 1 visas dessa samt vilken myndighet som ansvarar för dem. Flertalet av undersökningarna har en tydlig motpart i en – i vissa fall flera – statistikprodukt på nationell nivå.

Tabell 1. EU-reglerade undersökningar inom ämnesområdet Arbetsmarknad¹

EU-reglerad undersökning	Ansvarig myndighet
Labour Force Survey (LFS)	SCB
Job Vacancy Survey (JVS)	SCB
Short Term Statistics (STS)	SCB, Medlingsinstitutet
Labour Cost Survey (LCS)	Medlingsinstitutet
Labour Cost Index (LCI)	Medlingsinstitutet
Structure of Earnings Survey (SES)	Medlingsinstitutet

Det är dock relativt stor skillnad i regleringarnas omfattning för de olika undersökningarna. Tabell 2 visar en översikt över förekomsten av formella krav i de reglerade undersökningarna. Beskrivningen tar utgångspunkt i de kvalitetsdimensioner som förekommer i SCB:s föreskrifter (SCB-FS 2016:17) om kvalitet för den officiella statistiken. Rutor som är rödmarkerade visar att det finns formulerade krav i förordningar, medan gröna rutor visar att det inte finns några sådana.

Tabell 2. Översikt över förekomsten av formella krav i reglerade undersökningar

Europeisk Undersökning	Nationell Undersökning	Objekt och population	Variabler	Referenstider	Tillförlitlighet	Urval	Mätning	Bearbetning	Aktualitet och punktlighet
JVS	Konjunkturstatistik över vakanser (använder anställda från KS)								
SES	Lönestrukturstatistiken								
LCS	Ingen egen undersökning nationellt.								
STS	Kortperiodisk sysselsättningsstatistik och Konjunkturstatistik över löner.								
LCI	Konjunkturstatistik över löner								
LFS	AKU								
LFS - MUR	AKU								

¹ Ett antal undersökningar som har företag eller liknande som objekt regleras från och med 2021 via förordning 2019/2152 om europeisk företagsstatistik, European Business Statistics (EBS). Bland annat innebär detta att den reglering som tidigare reglerat STS har ersatts av EBS. Den bedömning som Ämnesdesign Arbetsmarknad har gjort är att detta inte påverkar de övergripande slutsatserna som redovisas i tabell 2.

För de månadsvisa arbetslöshetsuppgifterna, benämnda LFS-MUR² i tabell 2, symboliserar de gulmarkerade rutorna att eventuella krav beror på vilka val respektive land väljer för statistikens framställning.

Labour Force Survey (LFS) är den undersökning som regleras i störst utsträckning. Nedan följer en översiktlig beskrivning utifrån de kvalitetsdimensioner som är berörda. För mer information, se SCB (2020b).

Relevans

För samtliga undersökningar ingår en specificering av de objekt och populationer som statistiken omfattar i regleringarna. Även vilka variabler som ska levereras specificeras uttryckligen. Det är dock en relativt stor skillnad mellan undersökningarna vad gäller omfattningen i termer av variabler för vilka mikrodata ska levereras. För exempelvis JVS och STS är det förhållandevis få variabler som ska levereras medan det i LFS fall rör sig om 129 variabler.

Vilka referenstider som statistiken ska avse är för de flesta undersökningar tydligt specificerade. De referenstider som förekommer är vecka, månad, kvartal och år, där en eller flera i kombination ska tillämpas för den aktuella statistiken.

Tillförlitlighet

Den enda undersökningen som har uttryckta precisionskrav är LFS. Detsamma gäller krav kopplade till urvalsdesignens utformning.

Vad gäller mätning regleras inte, förutom för LFS och LFS-MUR, vilken typ av källor som ska användas för att producera de skattningar som ska levereras. För LFS finns ett uttryckligt krav att de variabler som ligger till grund för klassificeringen av variabeln arbetskraftsstatus ska vara baserade på direktinsamlade uppgifter. För övriga variabler finns möjlighet att använda andra källor. LFS-MUR ska baseras antingen på direktinsamlade data inom ramen för LFS eller administrativa uppgifter om inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen.

För JVS och LCI finns det krav på att säsongrensad och kalenderkorrigerade data måste levereras utöver de icke-säsongrensade skattningarna. För LFS finns det vissa krav på skattningsförfarandet.

² LFS-MUR: Labour Force Survey, Monthly Unemployment Rate

Aktualitet och punktlighet

För samtliga undersökningar finns det krav kopplade till statistikens aktualitet. Den statistik med högst krav kopplade till aktualitet är LFS-MUR.

Internationell arbetsmarknadsstatistik

För att kartlägga arbetsmarknadsstatistiken i andra länder, företrädesvis europeiska, har ett antal aktiviteter genomförts.

I den första aktiviteten skickades, via e-post, ett antal frågor till statistikbyråer i 35 europeiska länder. Frågorna avsåg dels utformning av och innehåll i befintlig arbetsmarknadsstatistik, dels eventuella utvecklingsplaner. Målet var att få en övergripande bild av arbetsmarknadsstatistiken, i syfte att kunna tillvarata erfarenheter i och få inspiration för arbetet inom Ämnesdesign Arbetsmarknad. Av de tillfrågade länderna inkom 20 med svar. En sammanställning av svaren återfinns i SCB (2021a).

Under hösten 2020 bjöd SCB in prognosmakare från centralbankerna i Danmark, Finland och Norge till ett möte i syfte att inhämta kunskap dels om vilken arbetsmarknadsstatistik de använder, dels hur den används. Länderna valdes utifrån kriteriet att de är relativt lika Sverige, vad gäller såväl hur det nationella statistiksystemet är uppbyggt som förutsättningar för registerbaserad arbetsmarknadsstatistik. Vid mötet deltog Finland och Norge, medan Danmark inkom med skriftliga svar i efterhand. För anteckningar från mötet, se SCB (2020a). För Norge och Danmark återfinns dessutom delar av information i SCB (2021a).

I februari 2021 bjöd SCB in till ett webinarium med fokus på användandet av administrativa uppgifter inom arbetsmarknadsstatistiken. Av 16 deltagande länder bidrog 10 med presentationer om användning, erfarenheter och framtidsplaner. För anteckningar från mötet, se SCB (2021c). Baserat på den information som framkom i och i anslutning till webinariet var det angeläget att planera för fortsatta diskussioner med ett antal länder som myndigheten bedömer är särskilt intressanta att föra dialog med under arbetet med Ämnesdesign Arbetsmarknad. I april 2021 hölls därför ett dialogmöte med Danmark och Norge. För mötesanteckningar se SCB (2021b). Ytterligare möten, med Estland, Irland och Island, kommer att äga rum under juni 2021.

Redovisning av arbetsmarknadsstatistik i några länder

Nedan följer en redogörelse för fem länders arbete med arbetsmarknadsstatistik som sammantaget har ansetts vara av särskilt intresse för arbetet inom Ämnesdesign Arbetsmarknad. Danmark och Norge har valts ut till följd av att de har förutsättningar som liknar Sveriges och, sett ur ett internationellt perspektiv, använder administrativa uppgifter i stor omfattning inom ramen för

framställningen av sin arbetsmarknadsstatistik. Estland är inkluderat eftersom att de sedan 2020 veckovis med utgångspunkt i administrativa uppgifter redovisar experimentell statistik med tydlig arbetsmarknadskoppling. Irland har stor användning av administrativa uppgifter inom arbetsmarknadsstatistiken och har därtill nyligen fått tillgång till inkomst- och taxeringsuppgifter som påminner om de svenska arbetsgivardeklarationerna på individnivå (AGI). Dessutom redovisas Italien, som även de har en bred användning av administrativa uppgifter.

Baserat på de genomförda aktiviteterna beskrivs nedan arbetsmarknadsstatistiken i Danmark, Estland, Norge, Irland och Italien utifrån följande frågor:

- Vilka administrativa uppgifter används inom ramen för arbetsmarknadsstatistik?
- Vilka planer finns på att utöka användningen av administrativa uppgifter?
- Vilka utmaningar eller svårigheter har identifierats?

Danmark³

Danmarks statistik (DST) använder administrativa uppgifter för att bland annat producera registerbaserad sysselsättnings- och arbetslöshetsstatistik.

Den registerbaserade sysselsättningsstatistiken bygger i huvudsak på uppgifter som inhämtas från den danska skattemyndigheten. Sedan den 1 januari 2018 är danska arbetsgivare skyldiga att månadsvis rapportera ett antal uppgifter avseende ersättning och skatt. Uppgifterna är på individnivå och samlas i ett register med benämningen eIndkomst. Uppgifterna innehåller bland annat arbetsställesnummer, lön⁴ och betalda timmar (løntimer). I rapporteringen från arbetsgivarna framgår det vilken period lönen avser. Begreppet løntimer har olika innebörd för olika typer av löntagare. För personer med månadslön innebär det i allt väsentligt avtalad arbetstid⁵ medan det för timanställda i allt väsentligt motsvarar de faktiskt arbetade timmarna. Den registerbaserade sysselsättningsstatistiken redovisas på månads- och årsbasis.

Den registerbaserade arbetslösheten bygger på uppgifter insamlade av STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) och innehåller data

³ Delar av informationen om Danmark har hämtats från ett kartläggningsarbete som genomfördes våren 2019, utfört inom ramen för AKU:s verksamhet.

⁴ Gällande lön ska följande inrapporteras: a-inkomst (inkomst där A-skatt måste inkluderas), bruttolöns, semesterersättning, løntimer, A-skatt, arbetsmarknadsbidrag, ATP (en typ av pension)

⁵ Dock ska övertidstimmar inrapporteras, förutsatt att ersättning för dessa har utbetalats.

från landets a-kassor och jobcenter⁶. Utifrån uppgifterna skattar DST två storheter, bruttoarbetslösheten och nettoarbetslösheten. I skattningen av bruttoarbetslösheten inkluderas samtliga personer som emottar arbetslöshetsförmåner, medan skattningen av nettoarbetslösheten exkluderar personer som deltar i olika typer av kortvariga arbetsmarknadspolitiska program. Halvtidsarbetslösa eller studenter som får studiestöd bidrar inte till skattningarna. De registerbaserade arbetslöshetsmått publiceras månadsvis och kompletteras med statistik avseende arbetslöshet, definierad i enlighet med ILO:s⁷ regelverk, från den danska motsvarigheten till Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

DST använder även administrativa uppgifter för att framställa Arbejdsmarkedsregnskabet. Statistiken redovisas årligen och ger information om befolkningens arbetsmarknadsstatus, där arbetsmarknadsrelaterade aktiviteter ges högsta prioritet.

Det finns i nuläget inga utvecklingsplaner för att öka användningen av administrativa datakällor i arbetsmarknadsstatistiken ytterligare.

Estland

Statistikaamet, den estländska statistikbyrån, har sedan inledningen av 2020 framställt och redovisat korttidsstatistik baserad på uppgifter om anställningar. Ett viktigt skäl för statistiken är att statistikbyrån tidigt under den pågående pandemin såg ett behov av att snabbt kunna följa läget och utvecklingen på arbetsmarknaden. Statistiken avser bland annat nya och avslutade anställningar samt permitteringar. Redovisning görs efter ett flertal indelningar, såsom näringsgren, geografisk indelning och skäl för avslutad anställning. Statistiken redovisas på statistikbyråns webbplats, i interaktiva och användarvänliga diagram.⁸

Statistiken baseras endast på administrativa uppgifter. Uppgifter levereras dagligen från skattemyndighetens sysselsättningsregister till statistikbyrån och dessa uppgifter kompletteras med uppgifter från företagsregistret. Sysselsättningsregistret baseras i sin tur på uppgifter som arbetsgivarna enligt lag är skyldiga att rapportera inom tio dagar vid förändringar kopplade till arbetsgivarnas anställningar. Statistiken visar antal anställningar, snarare än antal anställda. Detta eftersom individer som har flera anställningar bidrar flera gånger i statistiken.

⁶ Ett jobcenter motsvarar ungefär en lokal arbetsförmedling och det drivs i kommunal regi.

⁷ International Labour Organization, FN:s fackorgan för arbetslivsfrågor.

⁸ <https://www.stat.ee/en/find-statistics/covid-19-impact-estonia/short-term-labour-market-statistics>, hämtad 2021-05-31.

Statistikaamet ser vissa utmaningar med sysselsättningsregistret. En del arbetsgivare rapporterar retroaktivt och därtill gäller att veckostatistiken tenderar att uppvisa vissa naturliga svängningar som stör säsongmönster och försvårar analysen. Det beror exempelvis på att många anställningar avslutas eller påbörjas i slutet eller början av en kalendermånad. Problemen kan leda till att statistiken blir svårkommunicerad, både enskilt och i relation till den statistisk som framställs inom ramen för den estländska motsvarigheten till AKU.

Statistikbyrån använder även administrativa uppgifter inom andra områden, till exempel i skattningsförfarandet för den estländska motsvarigheten till AKU. Vidare arbetar de med att använda administrativa uppgifter inom lönestatistiken, men saknar i dag tillgång till vissa nyckelvariabler, exempelvis arbetade timmar.

Norge⁹

I Norge hanteras arbetsmarknadsstatistiken av Statistisk Sentralbyrå (SSB). En viktig registerkälla i Norge är A-ordningen, som är ett samordnat sätt för arbetsgivare att rapportera information om inkomster och anställda till SSB, det norska skatteverket och NAV¹⁰. Samtliga arbetsgivare är skyldiga att månadsvis rapportera uppgifter på individnivå till A-ordningen om deras anställda. A-ordningen har funnits sedan 2015 och inkluderar bland annat:

- (1) anställningens omfattning (i procent)
- (2) antal timmar som motsvarar en heltidstjänst
- (3) anställningsform
- (4) arbetade timmar (för personer utan avtalad arbetstid samt när arbetstiden avviker från den avtalade)

Utifrån (1) och (2) beräknas avtalad arbetstid för dem som har en sådan. Om uppgifter saknas för att fastställa avtalad arbetstid på detta sätt beräknas anställningens omfattning med utgångspunkt i (4) ovan, det vill säga utifrån antalet arbetade timmar under månaden. Uppgifterna som inrapporteras avser månaden för löneutbetalningen, vilket innebär att det vanligtvis blir en månads förskjutning för dem som inte har månadslön. Avvikelser från den avtalade arbetstiden ska rapporteras när de har en påverkan på lönen, exempelvis vid betald övertid. Flexitid och obetald övertid rapporteras således inte.

SSB har till följd av A-ordningen förändrat sin registerbaserade sysselsättningsstatistik, med resultat att den nu inkluderar bland annat

⁹ Delar av informationen om Norge har hämtats från ett kartläggningsarbete som genomfördes våren 2019, utfört inom ramen för AKU:s verksamhet.

¹⁰NAV är namnet på den myndighet som bildades när landets försäkringskassa, arbetsförmedling och kommunernas socialtjänst samlokaliseras 2006. I dag är NAV det formella namnet på myndigheten, men det var inledningsvis en förkortning för *Ny arbeids- og velferdsforvaltning*.

uppgifterna om avtalad arbetstid. För personer som är tillfälligt frånvarande kontrollerar SSB kopplingen till arbetsgivaren genom register från skattemyndigheten och NAV. De arbetar med att utveckla metoder för att hantera de så kallade småjobben och frilansare, för vilka utbetalningar ibland görs i efterhand. Den registerbaserade sysselsättningsstatistiken publiceras på kvartals- och årsbasis, men SSB arbetar för månatlig redovisning av såväl den registerbaserade sysselsättningsstatistiken som den registerbaserade konjunktur- och lönestatistiken.

I Norge redovisas två registerbaserade skattningar av arbetslöshet, baserade på uppgifter från NAV. En som baseras på uppgifter om samtliga personer som är inskrivna hos arbetsförmedlingen och en som exkluderar personer som deltar i arbetsmarknadspolitiska program.

Sedan 2018 används uppgifterna från A-ordningen i skattningsförfarandet för den norska motsvarigheten till AKU. Även andra administrativa uppgifter används inom ramen undersökningens urvals-, insamlings- och skattningsförfarande i kvalitetshöjande syfte.

Irland

Central Statistics Office (CSO) ansvarar för den irländska arbetsmarknadsstatistiken. De använder administrativa uppgifter för statistik avseende bland annat månadsvis arbetslöshet, kvartalsvisa arbetsflöden samt arbetsmarknadsmått avseende medborgare bosatta utomlands.

Som källa används bland annat registret Live Register, som produceras månadsvis och som innefattar personer under 65 år som sökt bidrag kopplat till arbetssökande.¹¹ Uppgifterna i registret kommer från Department of Employment Affairs and Social Protection (DEASP). Registret sammanvänds med statistik för referensperioden kvartal från den irländska motsvarigheten till AKU, för att skatta arbetslöshet på månadsnivå.

CSO använder även andra administrativa uppgifter, exempelvis taxeringsinformation och uppgifter från företagsregistret. De planerar också att utöka användningen. Bland annat vill de bättre nyttja den sedan 2019 mer frekventa tillgången till inkomst- och taxeringsuppgifter i produktionen av statistik avseende löner och sysselsättning. De saknar dock fortfarande tillgång till administrativa uppgifter över arbetade timmar.

¹¹ För mer information, se <https://www.cso.ie/en/interactivezone/statisticsexplained/labourmarket/whatistheliveregister/>, hämtad 2021-05-27.

Italien

Istat, den italienska statistikbyrån, använder administrativa uppgifter för både strukturell statistik och korttidsstatistik inom arbetsmarknadsområdet. För den förstnämnda hämtar de data från Labour Register (LR) och för den andra används OROS¹².

LR byggs upp utifrån bland annat socialförsäkringsdata och taxeringsuppgifter medan OROS bygger på uppgifter som redan tillhandahållits av företag, till Istat eller andra myndigheter, för administrativa ändamål. Både LR och OROS baseras på administrativa uppgifter, men uppgifterna i OROS är mer aktuella. OROS innehåller uppgifter om samtliga företag med färre än 500 anställda. I kombination med uppgifter som direktinsamlas från företag som är större, ligger de till grund för en stor del av den korttidsstatistik som Istat redovisar inom arbetsmarknadsområdet. För att kunna producera statistik över vakanser, arbetade timmar och arbetskostnadsindex måste dock uppgifterna i OROS kompletteras med uppgifter som direktinsamlas, inom ramen för en urvalsundersökning riktad till företag med färre än 500 anställda.

Istat arbetar för närvarande med att integrera administrativa uppgifter om arbetsflöden i LR. De arbetar också med att med hjälp av administrativa uppgifter modellera bruttolön, för användning inom ramen för den italienska motsvarigheten till AKU. Till skillnad från många andra länder har Italien tillgång till vissa registeruppgifter om arbetade timmar via LR och OROS.

¹² OROS: occupazione, retribuzioni, oneri sociali (anställning, ersättning, sociala avgifter)

Avslutande reflektioner

I föreliggande rapport har resultaten av den internationella utblick som genomförts inom ramen för Ämnesdesign Arbetsmarknad redovisats översiktligt. De två enskilt viktigaste målsättningarna för arbetet var följande:

- att samlat redogöra för vilka krav som arbetsmarknadsstatistiken, i dag såväl som i framtiden, måste förhålla sig till som följd av internationella regleringar.
- att inhämta information, inspiration och erfarenheter från andra länder avseende deras arbetsmarknadsstatistik. Aktiviteterna har huvudsakligen haft fokus på användningen av administrativa uppgifter hos europeiska motsvarigheter till SCB.

Även om arbetet genomförts under en pågående pandemi, är resultatet i linje med uppsatta förväntningar. Inte minst har arbetet bidragit till en ökad förståelse för hur andra länder arbetar med sin arbetsmarknadsstatistik och använder administrativa datakällor inom ramen för dess produktion. Därtill har det bidragit till att skapa delvis nya kontaktytor mot europeiska kollegor rörande användning av administrativa uppgifter och registerbaserad statistik.

Det är tydligt att många länder har liknande ambitioner som SCB, vad gäller att i större utsträckning använda administrativa uppgifter. Liksom för svensk del handlar det om att förbättra kvalitet, minska produktionskostnader och reducera uppgiftslämnarbördan. Estland har exempelvis valt att tillgodose nya behov, som uppstått till följd av coronapandemin, med statistik som baseras på administrativa uppgifter och redovisas veckovis. Den interaktiva presentationen av statistiken kan användas som inspiration i kommande arbete.

Särskilt intressant är hur andra länder använder, och planerar att använda, sina motsvarigheter till AGI. Norge och Danmark har haft stor nytta av sina motsvarigheter till AGI inom den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken. De nordiska länderna har en historik och struktur inom statistiken som på många sätt liknar Sveriges, därav är det särskilt intressant att ta lärdom av hur de har ökat utbudet av registerbaserad statistik.

Gemensamt för samtliga länder som redovisas är att de fortsatt saknar administrativa uppgifter som ger information om faktiskt arbetade timmar. Detta gäller alltså även för de länder där viss information om arbetstid ingår inom ramen för landets motsvarighet till AGI. Därav verkar det i nuläget vara via LFS som uppgiften i huvudsak samlas in.

Trots det arbete som genomförts i och med den internationella utblicken är det högst troligt att fler lärdomar kan dras såväl från de kartlagda länderna som från ytterligare länder. Dessutom finns ett stort intresse av att tillsammans, över nationsgränser, diskutera de gemensamma utmaningarna. Informationen i rapporten kan därför ses som en bas för det fortsatta arbetet med internationella kontakter. Framöver är ambitionen att etablera arbetsformer för att dela fler erfarenheter och diskutera ytterligare frågor i internationella sammanhang – både bilateralt och i större grupper.

Referenser

SCB-FS 2016:17. Statistiska centralbyråns föreskrifter om kvalitet för den officiella statistiken.

<https://www.scb.se/contentassets/86ba05f4f40e434cb0bf9a1bea986a1c/scb-fs-2016-17.pdf>, hämtad 2021-05-26.

Statistiska centralbyrån (2020a). Anteckningar från möte med prognosmakare vid nordiska centralbanker. Underbilaga till slutrapport Ämnesdesign Arbetsmarknad. Statistiska centralbyrån.

Statistiska centralbyrån (2020b). Internationell reglering av arbetsmarknadsstatistik. Underbilaga till slutrapport Ämnesdesign Arbetsmarknad. Statistiska centralbyrån.

Statistiska centralbyrån (2021a). Internationell kartläggning. Underbilaga till slutrapport Ämnesdesign Arbetsmarknad. Statistiska centralbyrån.

Statistiska centralbyrån (2021b). Möte med Norge och Danmark angående registerbaserad arbetsmarknadsstatistik. Underbilaga till slutrapport Ämnesdesign Arbetsmarknad. Statistiska centralbyrån.

Statistiska centralbyrån (2021c). Mötesanteckningar – Internationellt möte om administrativa datakällor. Underbilaga till slutrapport Ämnesdesign Arbetsmarknad. Statistiska centralbyrån.

Statistiska centralbyrån (2021d). Ämnesdesign Arbetsmarknad, huvudbilaga 2: Användarbehov inom arbetsmarknadsstatistiken. Statistiska centralbyrån.

SCB beskriver Sverige

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.