

Konjunkturstatistik över vakanser

Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 2:a kvartalet 2017

Job openings and unmet labour demand, results from the 2nd quarter of 2017

I korta drag

Stor ökning av vakanser inom näringslivet

Andra kvartalet 2017 fanns det 121 000 lediga jobb på arbetsmarknaden, en ökning med 12,1 procent jämfört med motsvarande kvartal 2016 då antalet lediga jobb uppgick till 108 000.

Av de lediga jobben fanns 83 800 i *näringslivet*, en ökning med 12,7 procent jämfört med motsvarande kvartal 2016. Av dessa var 37 200 vakanser (*obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*), vilket är en ökning med 30,8 procent jämfört med 2016.

Branschgrupper som hade statistiskt signifikanta ökningarna var *Transport- och magasineringsföretag*, *Kreditinstitut*, *försäkringsbolag* och *fastighetsbolag* samt *Tillverknings- och utvinningsindustri*. Ingen branschgrupp hade statistiskt signifikant minskning.

Rekryteringsgraden i näringslivet (*andelen lediga jobb av antal anställda*) var 2,6 under andra kvartalet 2017, det är en ökning med 0,2 procentenheter jämfört med motsvarande kvartal 2016. Vakansgraden (*andelen vakanser av antal anställda*) ökade också med 0,2 procentenheter till 1,1.

I den *offentliga förvaltningen* fanns 34 800 lediga jobb, en ökning med 13,2 procent. Inom *Kommun* och *landsting* ökade antalet lediga jobb med 12,5 respektive 8,3 procent medan antalet lediga jobb inom *staten* ökade med 21,0 procent.

I *hushållens icke-vinstdrivande organisationer* fanns 2 400 lediga jobb, en minskning jämfört med motsvarande kvartal 2016 då antalet var 2 900.



Dolan Haddad SCB, tfn 010-479 67 61, dolan.haddad@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2851 Serie AM – arbetsmarknad. Utgivet den 24 augusti 2017.
URN:NBN:SE:SCB-2017-AM46SM1703_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Helen Stoye, SCB.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	4
Lediga jobb i hela arbetsmarknaden	4
Lediga jobb och vakanser i näringslivet	5
Tabeller	7
Teckenförklaring	7
1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2017	7
1b. Antal vakanser efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2017	8
2a. Antal lediga jobb efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2017	9
2b. Antal vakanser efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2017	9
3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 2:a kvartalet 2017	9
4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 2:a kvartalet 2017	10
5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2017	11
6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2017	12
7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 2:a kvartalet 2017	12
8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 2:a kvartalet 2017	13
9. Genomsnittlig rekryteringstid ² efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2017	14
10. Genomsnittlig rekryteringstid ² efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2017	14
11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Näringslivet 2:a kvartalet 2017	15
12. Rekryterings- och vakansgrad i näringslivet samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 2:a kvartalet 2012 – 2:a kvartalet 2017	15
Fakta om statistiken	16
Detta omfattar statistiken	16
Definitioner och förklaringar	17
Så görs statistiken	18
Statistikens tillförlitlighet	18
Förändringar som kan påverka jämförelser	18
Bra att veta	19
Annan statistik	19
In English	20
Summary	20

List of tables	21
List of terms	22

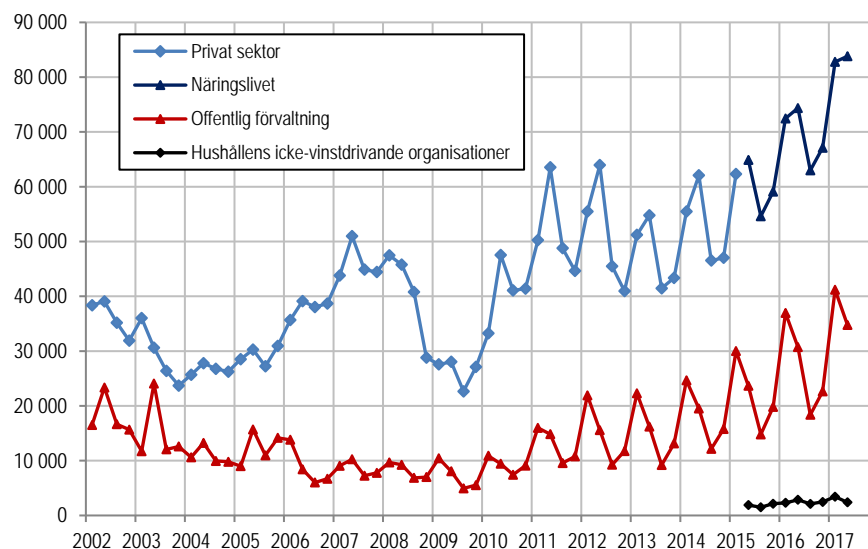
Statistiken med kommentarer

Lediga jobb i hela arbetsmarknaden

Ett ledigt jobb definieras; en ledig tjänst som har utlysts och möjliggjorts för externa sökande. Ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte tillsatt jobbet.

Antal lediga jobb fortsätter att öka. Andra kvartalet 2017 fanns det 121 000 lediga jobb på arbetsmarknaden, en ökning med 12,1 procent jämfört med motsvarande kvartal 2016. Av de lediga jobben fanns 83 800 i *näringslivet*, 34 800 i *offentlig förvaltning* och 2 400 i *hushållens icke-vinstdrivande organisationer*.

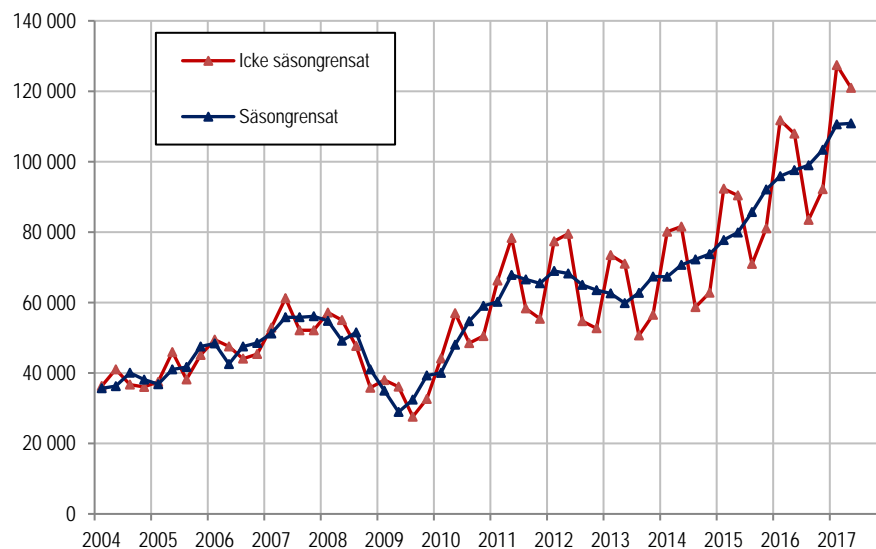
Antal lediga jobb per sektor¹. Första kvartalet 2002 – andra kvartalet 2017



1. Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som hushållens icke-vinstdrivande organisationer, privat sektor har bytt namn till näringslivet. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

Säsongvariationerna är tydliga för de lediga jobben, i nedan diagram visas säsongrensade och icke säsongrensade siffror för totalt antal lediga jobb.

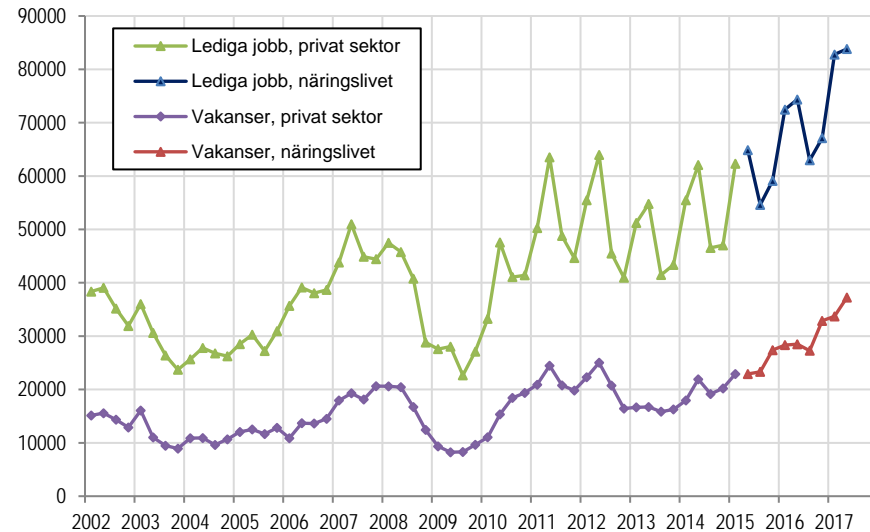
Antal lediga jobb, säsongrensat och icke säsongrensat. Första kvartalet 2004 – andra kvartalet 2017



Lediga jobb och vakanser i näringslivet

Antal lediga jobb uppgick till 83 800 i näringslivet, en ökning med 12,7 procent. En del av de lediga jobben består av vakanser. Med vakanser avses obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart, vakanser brukar också beskrivas som akut arbetskraftsbrist. Vakanser samlas bara in på näringslivet (tidigare privat sektor). Andra kvartalet 2017 fanns 37 200 vakanser i näringslivet, en ökning med 30,8 procent jämfört med andra kvartalet 2016 då det fanns 28 500 vakanser.

Lediga jobb och vakanser, näringslivet¹. Första kvartalet 2002 – andra kvartalet 2017



1. Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som hushållens icke-vinstdrivande organisationer, privat sektor har bytt namn till näringslivet. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

Transport- och magasineringföretag var den branschgrupp som hade den största ökningen med drygt 1 900 fler lediga jobb, en ökning med 52,2 procent jämfört med motsvarande kvartal 2016. Branschgruppen Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag hade också en stor procentuell ökning av antalet lediga jobb, här var ökningen 35,3 procent jämfört med motsvarande kvartal 2016. Även branschgruppen Tillverknings- och utvinningsindustri hade en statistiskt signifikant ökning, branschgruppen ökade 28,3 procent.

I tabell 1a och 1b finns mer information per bransch.

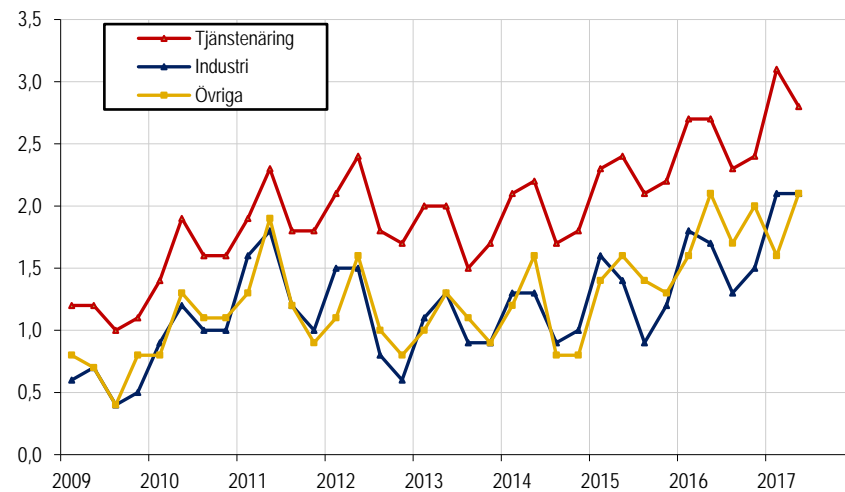
Rekryterings- och vakansgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet.

Rekryteringsgraden i näringslivet var 2,6 under andra kvartalet 2017, det är den näst högsta rekryteringsgraden sedan vi började med mätningarna i början på 2000-talet.

Branschgruppen tjänstenäringsgrader hade 2,8 i rekryteringsgrad, industri 2,1 och övriga branscher 2,1. Byggindustri ingår i övriga branscher.

Rekryteringsgrad i näringslivet¹ efter branschgrupp. Första kvartalet 2009 – andra kvartalet 2017

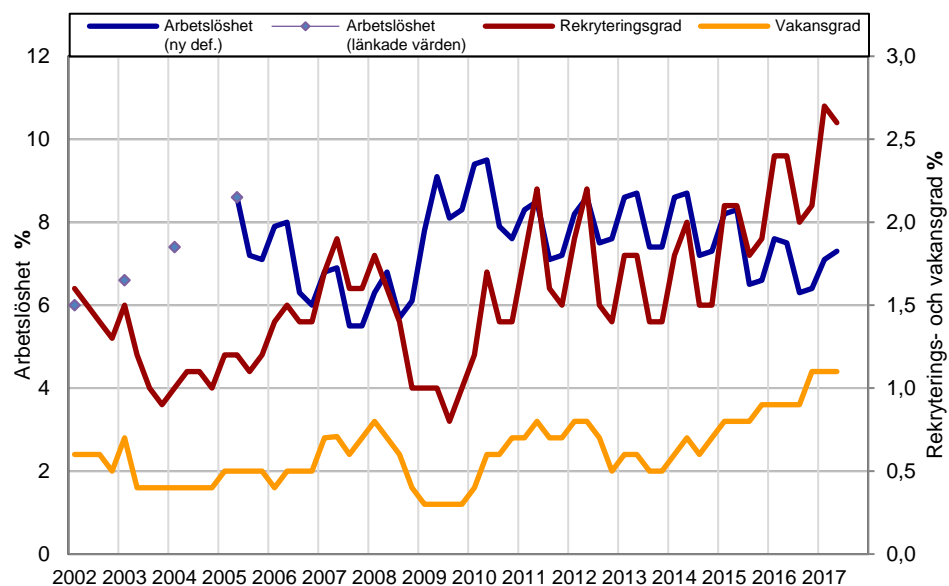


1. Fr.o.m. 2:a kvartalet 2015 gäller den nya indelningen för Näringslivet, före detta kvartal gällde den gamla indelningen för privat sektor. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

I tabell 4 och 8 finns mer statistik per branschgrupp, där finns också en fotnot med information om vilka branscher som ingår i respektive grupp.

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden definieras som andelen vakanser av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft.

Vakans- och rekryteringsgrad i näringslivet¹ samt arbetslöshet². Första kvartalet 2002 – andra kvartalet 2017



1. Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som hushållens icke-vinstdrivande organisationer, privat sektor har bytt namn till näringslivet. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke..

2. Från 2:a kvartalet 2002– 2:a kvartalet 2005 användes en annan definition av arbetslöshet. Arbetslöshet (länkade värden) visar länkade årsmedeltal som har beräknats på länkade månadsvärden. Se Arbetskraftsundersökningarna (AKU) för mer information.

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2017

1a. Number of job openings by sector and by industry. Business sector 2nd quarter of 2017

SNI	Näringsgren	Lediga jobb ¹		Årlig förändring (%)
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	618 ±	309	-29,3 ± 53,5
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	11 084 ±	762	28,3 ± 17,4
D + E	Företag inom energi och miljö	1 019 ±	163	-14,4 ± 27,3
F	Byggindustri	6 738 ±	1 760	15,7 ± 40,8
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	13 259 ±	3 741	27,5 ± 46,4
H	Transport- och magasineringsföretag	5 433 ±	1 319	52,2 ± 48,1
I	Hotell och restauranger	5 043 ±	2 750	35,6 ± 90,2
J	Informations- och kommunikationsföretag	6 732 ±	928	-17,2 ± 21,7
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	3 584 ±	559	35,3 ± 28,5
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	9 669 ±	1 677	19,5 ± 26,3
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, rese-tjänster och andra stödtjänster	11 351 ±	2 561	9,5 ± 30,6
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	7 294 ±	1 144	-11,1 ± 30,3
R + S	Personliga och kulturella tjänster	1 976 ±	621	-26,5 ± 36,2
Näringslivet²		83 823 ±	6 277	12,7 ± 11,5
HiO ³		2 387 ±	433	-16,7 ± 22,5
Kommunal		23 187 ±	37	12,5 ± 0,3
Landsting		5 638 ±	0	8,3 ± 0,0
Statlig		5 947 ±	251	21,0 ± 7,4
Totalt		120 983 ±	6 297	12,1 ± 7,9

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2) Näringslivet är det som tidigare kallades privat sektor, exklusive HiO (se fotnot ³).

3) Hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HiO) tillhörde tidigare privat sektor, men redovisas fr.o.m. andra kvartalet 2015 separat.

1b. Antal vakanser efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2017

1b. Unmet demand for labour by industry. Business sector 2nd quarter of 2017

SNI	Näringsgren	Vakanser ¹		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	337	± 262	-3,4	± 111,7
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	4 577	± 587	59,0	± 32,0
D + E	Företag inom energi och miljö	307	± 66	-33,3	± 34,7
F	Byggindustri	3 753	± 1 189	-5,2	± 42,5
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	6 588	± 3 214	99,3	± 110,9
H	Transport- och magasineringsföretag	2 289	± 1 040	56,5	± 91,2
I	Hotell och restauranger	1 600	± 1 081	35,7	± 121,7
J	Informations- och kommunikationsföretag	4 545	± 871	8,5	± 37,4
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	1 876	± 464	43,2	± 41,6
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	5 753	± 1 371	43,7	± 43,8
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	2 989	± 559	-1,5	± 31,4
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	1 656	± 448	-4,2	± 41,8
R + S	Personliga och kulturella tjänster	952	± 584	56,1	± 113,6
Totalt		37 243	± 4 262	30,8	± 19,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2a. Antal lediga jobb efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2017

2a. Number of job openings by region. Business sector 2nd quarter of 2017

Region – NUTS2	Lediga jobb ¹	Årlig förändring (%)
Stockholms län	26 718 ± 2 144	-3,5 ± 12,5
Östra Mellansverige	12 643 ± 3 229	22,3 ± 43,5
Småland och öarna	6 259 ± 1 297	31,4 ± 36,5
Sydsverige	11 089 ± 2 034	26,0 ± 40,1
Västsverige	16 903 ± 3 558	30,1 ± 31,7
Norra Mellansverige	4 933 ± 1 557	24,2 ± 50,2
Mellersta Norrland	2 463 ± 1 584	1,9 ± 81,7
Övre Norrland	2 811 ± 680	-16,9 ± 31,8
Totalt	83 823 ± 6 277	12,7 ± 11,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2b. Antal vakanser efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2017

2b. Unmet demand of labour by region. Business sector 2nd quarter of 2017

Region – NUTS2	Vakanser ¹	Årlig förändring (%)
Stockholms län	12 412 ± 1 557	4,7 ± 19,6
Östra Mellansverige	5 951 ± 2 768	85,0 ± 98,1
Småland och öarna	2 339 ± 564	39,6 ± 56,3
Sydsverige	5 224 ± 1 449	64,5 ± 57,8
Västsverige	7 023 ± 1 280	34,9 ± 39,6
Norra Mellansverige	2 128 ± 1 142	41,7 ± 98,2
Mellersta Norrland	.. ± ± ..
Övre Norrland	759 ± 388	-34,5 ± 51,1
Totalt	37 243 ± 4 262	30,8 ± 19,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 2:a kvartalet 2017

3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Business sector 2nd quarter of 2017

Antal anställda	Lediga jobb ¹	Vakanser
1 – 9	24 004 ± 5 022	11 990 ± 3 535
10 – 49	24 642 ± 3 523	11 424 ± 2 253
50 – 99	10 740 ± 1 540	4 756 ± 838
100 – 199	8 671 ± 0	3 570 ± 0
200 –	15 765 ± 0	5 501 ± 0
Totalt	83 823 ± 6 277	37 243 ± 4 262

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 2:a kvartalet 2017

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Business sector 2nd quarter of 2017

Region ¹	Branschgrupp ²	Lediga jobb ³		Vakanser ³	
Storstadslän	Industri	5 721	± 566	2 565	± 455
	Tjänstenäringsar	41 478	± 4 287	18 388	± 2 215
	Övriga	3 806	± 1 222	2 175	± 846
	Total	51 006	± 4 469	23 129	± 2 405
Skogslän	Industri	2 332	± 350	626	± 239
	Tjänstenäringsar	6 415	± 2 146	2 936	± 1 887
	Övriga	1 459	± 878	729	± 532
	Total	10 208	± 2 325	4 291	± 1 970
Övriga län	Industri	4 049	± 483	1 694	± 312
	Tjänstenäringsar	16 467	± 3 546	6 941	± 2 790
	Övriga	2 090	± 1 056	1 186	± 734
	Total	22 608	± 3 700	9 821	± 2 894
Samtliga län	Industri	12 104	± 779	4 885	± 591
	Tjänstenäringsar	64 361	± 5 958	28 266	± 4 037
	Övriga	7 357	± 1 788	4 091	± 1 217
	Total	83 823	± 6 277	37 243	± 4 262

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län och Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringsar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2017

5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Business sector 2nd quarter of 2017

SNI	Näringsgren	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	1,5 ±	0,8	0,8 ±	0,7
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	2,1 ±	0,1	0,9 ±	0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	2,3 ±	0,4	0,7 ±	0,2
F	Byggindustri	2,2 ±	0,6	1,2 ±	0,4
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	2,2 ±	0,6	1,0 ±	0,5
H	Transport- och magasineringsföretag	2,5 ±	0,6	1,0 ±	0,5
I	Hotell och restauranger	2,9 ±	1,5	0,9 ±	0,6
J	Informations- och kommunikationsföretag	3,6 ±	0,5	2,4 ±	0,4
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och Fastighetsbolag	2,3 ±	0,4	1,2 ±	0,3
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	3,6 ±	0,6	2,1 ±	0,5
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	4,4 ±	1,1	1,1 ±	0,2
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	2,2 ±	0,3	0,5 ±	0,1
R + S	Personliga och kulturella tjänster	2,6 ±	0,8	1,2 ±	0,8
Totalt		2,6 ±	0,2	1,1 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2017

6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Business sector 2nd quarter of 2017

Region – NUTS2	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
Stockholms län	2,7	± 0,2	1,2	± 0,2
Östra Mellansverige	2,8	± 0,7	1,3	± 0,6
Småland och öarna	2,5	± 0,5	0,9	± 0,2
Sydsverige	2,6	± 0,5	1,2	± 0,3
Västsverige	2,7	± 0,6	1,1	± 0,2
Norra Mellansverige	2,2	± 0,7	1,0	± 0,5
Mellersta Norrland	1,7	± 0,4	0,6	± 0,2
Övre Norrland	1,9	± 0,5	0,5	± 0,3
Totalt	2,6	± 0,2	1,1	± 0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 2:a kvartalet 2017

7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Business sector 2nd quarter of 2017

Antal anställda	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
1 – 9	3,0	± 0,6	1,5	± 0,4
10 – 49	2,4	± 0,3	1,1	± 0,2
50 – 99	2,6	± 0,4	1,1	± 0,2
100 – 199	2,8	± 0,0	1,2	± 0,0
200 –	2,4	± 0,0	0,8	± 0,0
Totalt	2,6	± 0,2	1,1	± 0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 2:a kvartalet 2017

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Business sector 2nd quarter of 2017

Region ¹	Branschgrupp ²	Rekryteringsgrad ³		Vakansgrad ³	
Storstadslän	Industri	2,2 ±	0,2	1,0 ±	0,2
	Tjänstenäringsar	2,9 ±	0,3	1,2 ±	0,2
	Övriga	2,1 ±	0,7	1,2 ±	0,5
	Total	2,7 ±	0,2	1,2 ±	0,1
Skogslän	Industri	2,0 ±	0,3	0,5 ±	0,2
	Tjänstenäringsar	1,9 ±	0,5	0,7 ±	0,4
	Övriga	2,5 ±	1,5	1,3 ±	0,9
	Total	2,0 ±	0,4	0,7 ±	0,3
Övriga län	Industri	1,9 ±	0,2	0,8 ±	0,2
	Tjänstenäringsar	3,2 ±	0,7	1,3 ±	0,5
	Övriga	2,0 ±	1,0	1,2 ±	0,7
	Total	2,7 ±	0,5	1,2 ±	0,4
Samtliga län	Industri	2,1 ±	0,1	0,8 ±	0,1
	Tjänstenäringsar	2,8 ±	0,3	1,2 ±	0,2
	Övriga	2,1 ±	0,5	1,2 ±	0,4
	Total	2,6 ±	0,2	1,1 ±	0,1

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län, Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringsar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

9. Genomsnittlig rekryteringstid² efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2017

9. Average recruitment time in months by industry. Business sector 2nd quarter of 2017

SNI	Näringsgren	Rekryteringstid ¹	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	0,2 ±	0,2
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	0,8 ±	0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	0,8 ±	0,2
F	Byggindustri	0,8 ±	0,3
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	0,6 ±	0,2
H	Transport- och magasineringsföretag	0,8 ±	0,2
I	Hotell och restauranger	0,5 ±	0,3
J	Informations- och kommunikationsföretag	1,7 ±	0,3
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	0,9 ±	0,2
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	1,5 ±	0,4
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	0,7 ±	0,2
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	0,7 ±	0,2
R + S	Personliga och kulturella tjänster	0,5 ±	0,2
Totalt		0,7 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

2) Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar och kan tolkas som ett mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

10. Genomsnittlig rekryteringstid² efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2017

10. Average recruitment time in months by region. Business sector 2nd quarter of 2017

Region – NUTS2	Rekryteringstid ¹	
Stockholms län	0,8 ±	0,1
Östra Mellansverige	0,9 ±	0,2
Småland och öarna	0,7 ±	0,2
Sydsverige	0,6 ±	0,2
Västsverige	0,8 ±	0,2
Norra Mellansverige	0,6 ±	0,2
Mellersta Norrland	0,5 ±	0,2
Övre Norrland	0,6 ±	0,2
Totalt	0,7 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

2) Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar och kan tolkas som ett mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Näringslivet 2:a kvartalet 2017

11. Job openings by status. Business sector 2nd quarter of 2017

Bemanningstyp	Lediga jobb ¹		Procent ¹	
Bemannade av avgående medarbetare	14 078	± 1 805	16,8	± 2,0
Bemannade av vikarie	6 347	± 1 607	7,6	± 1,8
Bemannade av personal från bemanningsföretag eller konsulter	3 108	± 540	3,7	± 0,7
Obemannade som ej kan tillträdas omedelbart	23 044	± 2 842	27,5	± 2,7
Obemannade som kan tillträdas omedelbart	37 243	± 4 262	44,4	± 3,5
Totalt	83 823	± 6 277	100,0	± 0,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

12. Rekryterings- och vakansgrad i näringslivet samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 2:a kvartalet 2012 – 2:a kvartalet 2017

12. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs in the business sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 2nd quarter 2012 – 2nd quarter of 2017

År	Kvartal	Rekryteringsgrad	Vakansgrad	Arbetslöshet ¹ (i procent av arbetskraften)
2012	2	2,2	0,8	8,6
2012	3	1,5	0,7	7,5
2012	4	1,4	0,5	7,6
2013	1	1,8	0,6	8,6
2013	2	1,8	0,6	8,7
2013	3	1,4	0,5	7,4
2013	4	1,4	0,5	7,4
2014	1	1,8	0,6	8,6
2014	2	2,0	0,7	8,7
2014	3	1,5	0,6	7,2
2014	4	1,5	0,7	7,3
2015	1	2,1	0,8	8,2
2015	2	2,1	0,8	8,3
2015	3	1,8	0,8	6,5
2015	4	1,9	0,9	6,6
2016	1	2,4	0,9	7,6
2016	2	2,4	0,9	7,5
2016	3	2,0	0,9	6,3
2016	4	2,1	1,1	6,4
2017	1	2,7	1,1	7,1
2017	2	2,6	1,1	7,3

1) Inhämtat från AKU och avser den officiella arbetslöshetsdefinitionen från oktober 2007.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målobjekt för näringslivet är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målobjekt för offentlig förvaltning och hushållens icke-vinsdrivande organisationer är juridisk enhet. Rampopulationen utgörs av de arbetsställen inom näringslivet som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Målpopulationen utgörs av arbetsställen som bedriver verksamhet.

Med näringslivet avses marknadsproducent som producerar varor och tjänster som säljs till ekonomiskt signifikanta priser. Här ingår bl.a. enskilda firmor, enkla bolag, handelsbolag, kommanditbolag och samtliga aktiebolag. Dessutom ingår offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och Riksbanken i näringslivet.

Med offentlig förvaltning avses institutionella enheter som är icke-marknadsproducenter och vars produktion är avsedd för individuell och kollektiv konsumtion samt institutionella enheter som främst ägnar sig åt omfördelning av inkomst och förmögenhet. Här ingår kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Med hushållens icke-vinstdrivande organisationer avses icke-vinstdrivande organisationer som är separata juridiska enheter, som betjänar hushåll och som är privat kontrollerade icke-marknadsproducenter. Här ingår bl.a. vetenskapliga sällskap, politiska partier, fackföreningar, konsumentföreningar, idrottsföreningar, arbetslöshetskassor, välgörenhetsorganisationer och Nobelstiftelsen. Här ingår även Svenska kyrkan.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h \frac{N_h}{m_h} \sum_j w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat

y_{hj}^* = y_{hj} om objekt j tillhör redovisningsgrupp q , 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI2007), storleksklass samt region (NUTS2) och företagets sektortillhörighet.

Referenstid

Uppgifterna avser andra kvartalet 2017. De utgör medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

Definitioner och förklaringar

Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte anställt någon (ännu inte tillsatt jobbet). Med *extern* rekrytering avses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget.

Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller vara bemannade – i varierande utsträckning och på olika sätt. Jobbet kan bemannas av

Avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar)

- 1) Vikarie eller annan tillfälligt anställd
- 2) Personal från bemanningsföretag eller konsulter.

Obemannade lediga jobb

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben ”kan tillträdas omedelbart”. Exempel är rekrytering till projekt- eller säsongsarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan:

- 1) Jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, d.v.s. *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*
- 2) Övriga obemannade lediga jobb, d.v.s. *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

Vakanser

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som ”arbetsökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart” och vakanser definieras här som ”lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart”.

Rekryteringsgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att antalet lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen.

Vakansgrad

Vakansgraden definieras som andelen vakanser av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper.

Genomsnittlig rekryteringstid

Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar. Då SCB mäter antalet nyanställningar genom den Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) på de arbetsställen som ingår i Konjunkturstatistiken över vakanser (KV), kan detta mått erhållas. Antal lediga jobb utgörs av antalet lediga jobb en viss mättdag i månaden. Antal nyanställningar

utgörs av antalet personer som har anställts under hela månaden. Kvartalsresultat estimeras som ett kvartalsgenomsnitt för de månader som ingår i kvartalet. Genomsnittlig rekryteringstid kan tolkas som mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

Så görs statistiken

Urvalsundersökning

Urvalsramen för näringslivet stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Beroende på strukturen inom de olika branscherna totalundersöks vissa strata medan ett urval av arbetsställen dras från de resterande stratum. Storleken på urvalet är cirka 15 800 arbetsställen i näringslivet.

I offentlig förvaltning är urvalsstorleken cirka 650 juridiska enheter. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig förvaltning. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

Hushållens icke-vinstdrivande organisationer redovisas från och med andra kvartalet 2015 separat, urvalsstorleken är cirka 900 juridiska enheter.

Datainsamling

Uppgifterna samlas in med via Internet med hjälp av elektronisk blankett. Postenkät erbjuds som alternativ. E-post skickas ut med inloggningsuppgifter i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att svara på undersökningen. En påminnelse skickas ut till arbetsställen vars svar inte inkommit på inlämningsdagen. Som en kvalitetshöjande åtgärd infördes 2:a kvartalet 2006 en ny enkät vilket kan ha påverkat vakansernas andel av antalet lediga jobb. En mätteknisk genomgång, vilket medförde mindre förändringar i enkätens utseende, genomfördes inför 4:e kvartalet 2008. Förändringen verkar ha lett till en bättre uppmätning av bland annat sommarvikarier i offentlig sektor.

Granskning

Granskning sker både manuellt och maskinellt. Granskningskriterier består av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon eller via e-post för att utreda tveksamheter.

Statistikens tillförlitlighet

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen 5,2 procent.

Beräkningarna av medelfelen (standardavvikelse) baseras på SCB:s datorprogram, CLAN, vilket beräknar approximativt väntesvärdesriktiga variansskattningar under vissa allmänna förutsättningar.

Förändringar som kan påverka jämförelser

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden.

Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts. Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att antalet redovisningsgrupper har ökat. Vid jämförelse med tidigare resultat bör man ha detta i åtanke.

Från och med tredje kvartalet 2004 används en ny struktur på hjälpinformationen. Detta kan medföra en viss nivåskillnad gentemot tidigare skattningar. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har den nya strukturen använts.

Inför andra kvartalet 2006 ändrades designen på undersökningen för offentlig sektor då målobjekt ändrades från arbetsställe till juridisk enhet. Detta påverkar nivån på det redovisade antalet jobb och jämförelser kan därför inte göras med tidigare redovisade uppgifter för offentlig sektor. För offentlig sektor samlas inte längre uppgifter in om de lediga jobben är bemannade eller obemannade. Därmed går det inte härleda antalet vakanser och redovisning av dessa upphör från och med andra kvartalet 2006 för offentlig sektor.

Ny sektorkodsindelning

Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen (cirka 900 av 16 700) som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som *hushållens icke-vinstdrivande organisationer*, privat sektor har bytt namn till *näringslivet*. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke. Offentlig sektor (stat, landsting och kommun) har bytt namn till *offentlig förvaltning*, men påverkas i övrigt endast marginellt av den nya indelningen.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

$1,96 * (\text{skattningens medelfel})$

Exempel:

I tabell 1a beräknas antalet lediga jobb inom tillverknings- och utvinningsindustrin inom näringslivet till:

$11\ 084 \pm 762$

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $11\ 084 - 762$ och dess övre gräns $11\ 084 + 762$.

Bortfall

I undersökningen avseende andra kvartalet 2017 uppgick bortfallet till 15,2 procent av de utvalda arbetsställena i näringslivet.

Mätning

Som i alla undersökningar med elektronisk blankett och postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

Bra att veta

Annan statistik

Arbetsförmedlingen producerar månatligen statistik över anmälda lediga platser. Deras statistik är inte helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i Arbetsförmedlingens statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the 2nd quarter of 2017. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the business sector, covering local units, are based on both sample and total surveys depending on the size of the local unit. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the business sector.

The total number of job openings and vacancies in the business sector was estimated to 83 800 and 37 200 respectively during the 2nd quarter of 2017.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size. For the 2nd quarter of 2017 the total number of job openings in the whole economy was estimated to 121 000.

List of tables

Explanation of symbols	7
1a. Number of job openings by sector and by industry. Business sector 2nd quarter of 2017	7
1b. Unmet demand for labour by industry. Business sector 2nd quarter of 2017	8
2a. Number of job openings by region. Business sector 2nd quarter of 2017	9
2b. Unmet demand of labour by region. Business sector 2nd quarter of 2017	9
3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Business sector 2nd quarter of 2017	9
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Business sector 2nd quarter of 2017	10
5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Business sector 2nd quarter of 2017	11
6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Business sector 2nd quarter of 2017	12
7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Business sector 2nd quarter of 2017	12
8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Business sector 2nd quarter of 2017	13
9. Average recruitment time in months by industry. Business sector 2nd quarter of 2017	14
10. Average recruitment time in months by region. Business sector 2nd quarter of 2017	14
11. Job openings by status. Business sector 2nd quarter of 2017	15
12. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs in the business sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 2nd quarter 2012 – 2nd quarter of 2017	15

List of terms

Anställd	Employed
Arbetslöshet	Unemployment
Arbetsställe	Local unit
Arbetsstillfällen	Number of jobs
Bemanningsstyp	Job opening status
Bemanningsföretag	Temporary work agency
Genomsnittlig	Average
Konsult	Consultant
Kommun	Municipal
Kvartal	Quarter
Landsting	County council
Lediga jobb	Job openings
Län	County
Månader	Months
Näringsgren/Bransch	Industry
Offentlig	Public
Privat	Private
Region	Region
Rekrytering	Recruitment
Sektor	Sector
SNI	NACE
Staten	Government
Storlek	Size
Tid	Time
Vakanser	Vacancies
Vakansgrad	Vacancy rate