

Konjunkturstatistik över vakanser

Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 1:a kvartalet 2018

Job openings and unmet labour demand, results from the 1th quarter of 2018

I korta drag

Rekryteringsgraden ökar i näringslivet

Första kvartalet 2018 fanns det cirka 140 600 lediga jobb på arbetsmarknaden, en ökning med 10,3 procent jämfört med motsvarande kvartal 2017 då antalet lediga jobb uppgick till 127 400.

Av de lediga jobben fanns 95 100 i *näringslivet*, en ökning med 14,9 procent jämfört med motsvarande kvartal 2017. Av dessa var 39 000 vakanser (*obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*), vilket är en ökning med 18,3 procent jämfört med 2017.

Tillverknings- och utvinningsindustri hade en stor ökning av antal vakanser (*obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*) under första kvartalet, antal vakanser ökade med 31,5 procent. I *Tillverknings- och utvinningsindustri* ökade även antalet lediga jobb under första kvartalet med 13,8 procent.

Rekryteringsgraden (*andel lediga jobb av antal anställda*) i näringslivet fortsatte att öka under årets första kvartal. Rekryteringsgraden på 3,0 kan jämföras med 2,7 motsvarande kvartal 2017 och 2,4 motsvarande kvartal 2016. En ökad rekryteringsgrad kan tolkas som en ökad rekryteringsaktivitet. Första kvartalet 2018 hade branschgruppen *tjänstenäringar* 3,3 i rekryteringsgrad, *industri* 2,4 och *övriga branscher* 2,4.

Små förändringar inom offentlig förvaltning

I den offentliga förvaltningen fanns det cirka 42 800 lediga jobb, vilket är en ökning med 3,8 procent jämfört med motsvarande kvartal 2017.

I hushållens icke-vinstdrivande organisationer fanns det cirka 2 700 lediga jobb under första kvartalet 2018.



Haris Zemanic SCB, tfn 010-479 60 53, haris.zemanic@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2851 Serie AM – arbetsmarknad. Utgivet den 24 maj 2018.
URN:NBN:SE:SCB-2018-AM46SM1802_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Joakim Szymne, SCB.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	3
Lediga jobb per sektor	3
Lediga jobb och vakanser i näringslivet	4
Tabeller	6
Teckenförklaring	6
1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2018	6
1b. Antal vakanser efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2018	7
2a. Antal lediga jobb efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2018	8
2b. Antal vakanser efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2018	8
3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 1:a kvartalet 2018	8
4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 1:a kvartalet 2018	9
5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2018	10
6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2018	11
7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 1:a kvartalet 2018	11
8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 1:a kvartalet 2018	12
9. Genomsnittlig rekryteringstid ² efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2018	13
10. Genomsnittlig rekryteringstid ² efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2018	13
11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Näringslivet 1:a kvartalet 2018	14
12. Rekryterings- och vakansgrad i näringslivet samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 3:e kvartalet 2012 – 1:e kvartalet 2018	14
Fakta om statistiken	15
Detta omfattar statistiken	15
Definitioner och förklaringar	16
Så görs statistiken	17
Statistikens tillförlitlighet	17
Förändringar som kan påverka jämförelser	17
Bra att veta	18
Annan statistik	18
In English	19
Summary	19
List of tables	20
List of terms	21

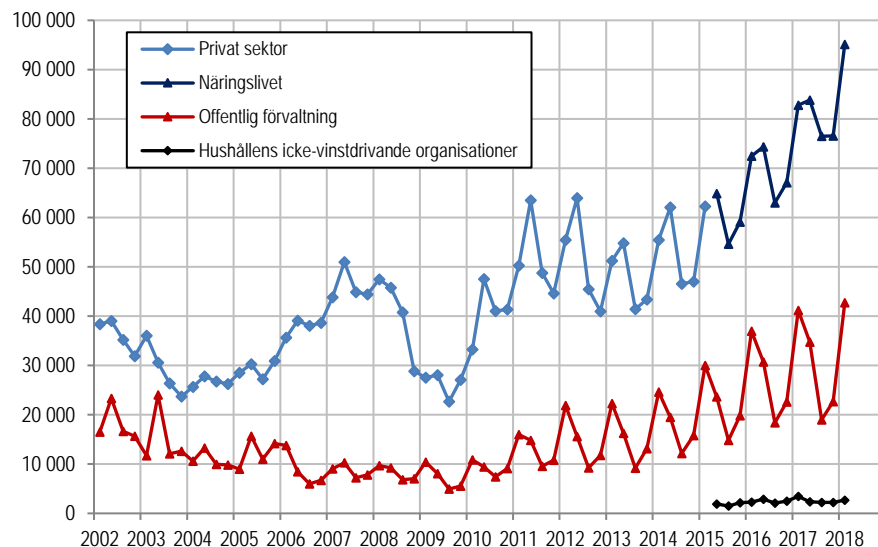
Statistiken med kommentarer

Lediga jobb per sektor

Ett ledigt jobb definieras; en ledig tjänst som har utlysts och möjliggjorts för externa sökande. Ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte tillsatt jobbet.

Antal lediga jobb fortsätter att öka. Första kvartalet 2018 fanns det 140 600 lediga jobb på arbetsmarknaden, en ökning med 10,3 procent jämfört med motsvarande kvartal 2017. Av de lediga jobben fanns 95 100 i *näringslivet*, 42 800 i *offentlig förvaltning* och 2 700 i *hushållens icke-vinstdrivande organisationer*.

Antal lediga jobb per sektor¹. Första kvartalet 2002 – första kvartalet 2018



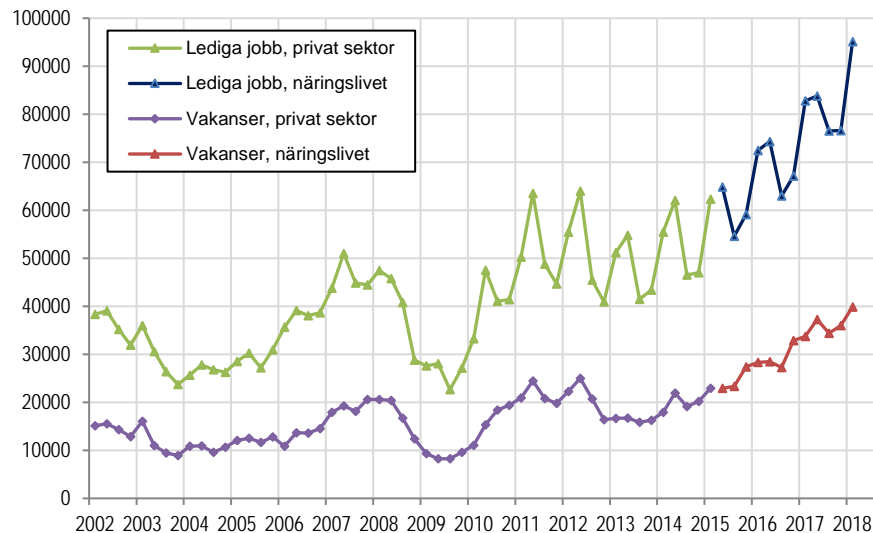
1. Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som hushållens icke-vinstdrivande organisationer, privat sektor har bytt namn till näringslivet. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

Antal lediga jobb inom näringslivet fortsätter att öka, första kvartalet 2018 var ökningen 14,9 procent jämfört med motsvarande kvartal 2017. Antalet lediga jobb ökar även inom den offentliga förvaltningen med 3,8 procent jämförts med motsvarande kvartal 2017. Av de lediga jobben inom offentlig förvaltning var 26 100 inom kommun, 9 100 inom landsting och 7 500 inom stat.

Lediga jobb och vakanser i näringslivet

Antal lediga jobb uppgick till 95 100 i näringslivet, en ökning med 14,9 procent. En del av de lediga jobben består av vakanser. Med vakanser avses här obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart, vakanser brukar också beskrivas som akut arbetskraftsbrist. Vakanser samlas bara in på näringslivet (tidigare privat sektor). Första kvartalet 2018 fanns 39 900 vakanser i näringslivet, en ökning jämfört med första kvartalet 2017 då det fanns 33 700 vakanser.

Lediga jobb och vakanser, näringslivet¹. Första kvartalet 2002 – första kvartalet 2018



1. Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som hushållens icke-vinstdrivande organisationer, privat sektor har bytt namn till näringslivet. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

Branschgruppen *Tillverknings- och utvinningsindustri* hade en utav de största ökningarna av antal vakanser (obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart), första kvartalet ökade antal vakanser med 31,5 procent.

I tabell 1a och 1b finns mer information per bransch.

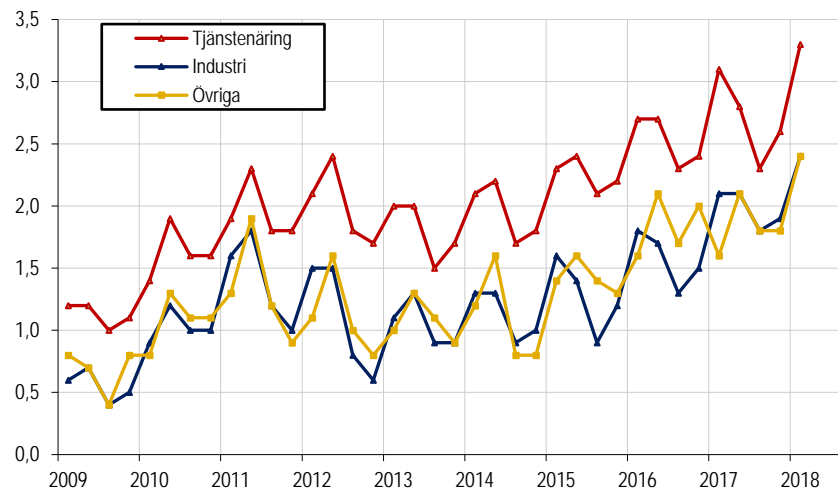
Rekryterings- och vakansgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet.

Rekryteringsgraden i näringslivet fortsatte att öka under årets sista kvartal. Rekryteringsgraden på 3,0 kan jämföras med 2,7 motsvarande kvartal 2017 och 2,4 motsvarande kvartal 2016.

Första kvartalet 2018 hade branschgruppen *tjänstenärings* 3,3 i rekryteringsgrad, *industri* 2,4 och *övriga branscher* 2,4. *Byggindustri* ingår i *övriga branscher*.

Rekryteringsgrad i näringslivet¹ efter branschgrupp. Första kvartalet 2009 – första kvartalet 2018

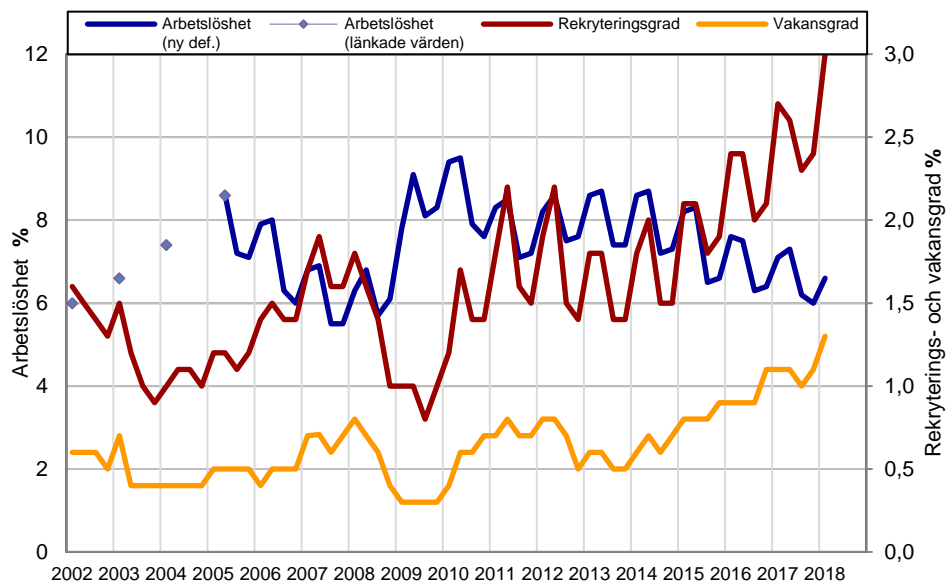


1. Fr.o.m. 2:a kvartalet 2015 gäller den nya indelningen för Näringslivet, före detta kvartal gällde den gamla indelningen för privat sektor. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

I tabell 4 och 8 finns mer statistik per branschgrupp, där finns också en fotnot med information om vilka branscher som ingår i respektive grupp.

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden definieras som andelen vakanser av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft.

Vakans- och rekryteringsgrad i näringslivet¹ samt arbetslöshet². Första kvartalet 2002 – första kvartalet 2018



1. Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som hushållens icke-vinstdrivande organisationer, privat sektor har bytt namn till näringslivet. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke..

2. Från 2:a kvartalet 2002– 2:a kvartalet 2005 användes en annan definition av arbetslöshet. Arbetslöshet (länkade värden) visar länkade årsmedeltal som har beräknats på länkade månadsvärden. Se Arbetskraftsundersökningarna (AKU) för mer information.

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2018

1a. Number of job openings by sector and by industry. Business sector 1th quarter of 2018

SNI	Näringsgren	Lediga jobb ¹		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ± ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	12 847 ±	866	13,8 ±	10,7
D + E	Företag inom energi och miljö	1 304 ±	207	15,5 ±	29,7
F	Byggindustri	7 002 ±	1 611	62,9 ±	53,9
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	16 364 ±	2 738	21,9 ±	29,5
H	Transport- och magasineringsföretag	5 442 ±	1 105	38,9 ±	42,0
I	Hotell och restauranger	3 253 ±	1 711	-35,8 ±	42,7
J	Informations- och kommunikationsföretag	8 745 ±	1 267	4,9 ±	21,9
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	4 086 ±	545	5,4 ±	21,6
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	10 893 ±	1 602	22,3 ±	23,4
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, rese-tjänster och andra stödtjänster	13 787 ±	4 967	13,5 ±	48,0
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	6 622 ±	1 364	2,0 ±	28,4
R + S	Personliga och kulturella tjänster	3 802 ±	1 468	32,3 ±	56,8
Näringslivet²		95 140 ±	6 969	14,9 ±	10,9
HiO ³		2 693 ±	498	-21,5 ±	30,2
Kommunal		26 059 ±	822	-2,9 ±	4,5
Landsting		9 145 ±	0	14,6 ±	0,0
Statlig		7 547 ±	358	18,1 ±	7,9
Totalt		140 586 ±	7 044	10,3 ±	7,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2) Näringslivet är det som tidigare kallades privat sektor, exklusive HiO (se fotnot ³).

3) Hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HiO) tillhörde tidigare privat sektor, men redovisas fr.o.m. andra kvartalet 2015 separat.

1b. Antal vakanser efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2018

1b. Unmet demand for labour by industry. Business sector 1st quarter of 2018

SNI	Näringsgren	Vakanser ¹		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ± ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	4 890 ±	691	31,5 ±	23,8
D + E	Företag inom energi och miljö	533 ±	129	25,4 ±	41,9
F	Byggindustri	4 456 ±	1 265	80,9 ±	75,9
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	6 358 ±	1 439	32,6 ±	46,4
H	Transport- och magasineringsföretag	2 488 ±	566	89,8 ±	82,3
I	Hotell och restauranger	1 636 ±	906	-14,3 ±	73,3
J	Informations- och kommunikationsföretag	5 230 ±	901	-1,4 ±	26,5
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	1 865 ±	276	-5,1 ±	25,3
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	6 242 ±	1 162	28,1 ±	30,7
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	3 454 ±	944	-9,7 ±	41,5
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	1 904 ±	527	-1,2 ±	37,9
R + S	Personliga och kulturella tjänster	483 ±	217	-27,1 ±	42,1
Totalt		39 893 ±	2 976	18,3 ±	13,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2a. Antal lediga jobb efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2018

2a. Number of job openings by region. Business sector 1st quarter of 2018

Region – NUTS2	Lediga jobb ¹		Årlig förändring (%)	
Stockholms län	33 342 ±	2 674	1,5 ±	13,5
Östra Mellansverige	13 725 ±	3 071	22,8 ±	33,4
Småland och öarna	7 080 ±	1 981	37,3 ±	47,8
Sydsverige	12 242 ±	1 925	17,2 ±	25,2
Västsverige	16 691 ±	2 126	17,0 ±	22,3
Norra Mellansverige	7 122 ±	4 402	118,8 ±	139,7
Mellersta Norrland	1 632 ±	484	-23,7 ±	33,9
Övre Norrland	3 302 ±	843	-5,5 ±	38,5
Totalt	95 140 ±	6 969	14,9 ±	10,9

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2b. Antal vakanser efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2018

2b. Unmet demand of labour by region. Business sector 1st quarter of 2018

Region – NUTS2	Vakanser ¹		Årlig förändring (%)	
Stockholms län	15 231 ±	1 609	4,7 ±	19,2
Östra Mellansverige	5 253 ±	1 151	27,0 ±	38,3
Småland och öarna	2 282 ±	565	30,8 ±	46,7
Sydsverige	6 230 ±	1 354	29,0 ±	39,2
Västsverige	6 822 ±	1 042	30,1 ±	29,4
Norra Mellansverige	1 989 ±	1 105	76,8 ±	111,7
Mellersta Norrland	751 ±	372	-19,5 ±	59,9
Övre Norrland	1 331 ±	652	16,1 ±	106,6
Totalt	39 893 ±	2 976	18,3 ±	13,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 1:a kvartalet 2018

3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Business sector 1st quarter of 2018

Antal anställda	Lediga jobb ¹		Vakanser	
1 – 9	24 815 ±	6 015	11 067 ±	2 402
10 – 49	27 031 ±	2 728	12 608 ±	1 605
50 – 99	12 257 ±	2 398	4 934 ±	819
100 – 199	9 559 ±	0	4 110 ±	0
200 –	21 476 ±	0	7 172 ±	0
Totalt	95 140 ±	6 969	39 893 ±	2 976

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 1:a kvartalet 2018

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Business sector 1st quarter of 2018

Region ¹	Branschgrupp ²	Lediga jobb ³		Vakanser ³	
Storstadslän	Industri	6 747	± 791	3 155	± 648
	Tjänstenäringsar	48 553	± 3 566	21 755	± 2 063
	Övriga	4 284	± 1 247	2 293	± 801
	Total	59 585	± 3 835	27 204	± 2 298
Skogslän	Industri	2 918	± 242	580	± 138
	Tjänstenäringsar	7 646	± 4 437	2 410	± 1 077
	Övriga	1 492	± 831	1 082	± 782
	Total	12 057	± 4 508	4 073	± 1 331
Övriga län	Industri	4 485	± 394	1 688	± 259
	Tjänstenäringsar	16 812	± 3 635	5 499	± 1 162
	Övriga	2 199	± 808	1 428	± 657
	Total	23 497	± 3 717	8 616	± 1 346
Samtliga län	Industri	14 151	± 891	5 423	± 703
	Tjänstenäringsar	73 012	± 6 703	29 665	± 2 584
	Övriga	7 976	± 1 675	4 804	± 1 286
	Total	95 140	± 6 969	39 893	± 2 976

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län och Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringsar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2018

5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Business sector 1st quarter of 2018

SNI	Näringsgren	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ± ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	2,4 ±	0,2	0,9 ±	0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	3,0 ±	0,5	1,2 ±	0,3
F	Byggindustri	2,3 ±	0,5	1,5 ±	0,4
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	3,0 ±	0,5	1,1 ±	0,3
H	Transport- och magasineringsföretag	2,6 ±	0,6	1,1 ±	0,3
I	Hotell och restauranger	2,0 ±	1,0	1,0 ±	0,5
J	Informations- och kommunikationsföretag	4,5 ±	0,6	2,7 ±	0,5
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och Fastighetsbolag	2,6 ±	0,3	1,2 ±	0,2
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	4,0 ±	0,6	2,3 ±	0,4
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	5,3 ±	1,9	1,3 ±	0,4
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	2,1 ±	0,4	0,6 ±	0,2
R + S	Personliga och kulturella tjänster	5,0 ±	1,7	0,6 ±	0,3
Totalt		3,0 ±	0,2	1,3 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2018

6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Business sector 1st quarter of 2018

Region – NUTS2	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
Stockholms län	3,5 ±	0,3	1,6 ±	0,2
Östra Mellansverige	3,0 ±	0,7	1,1 ±	0,3
Småland och öarna	2,8 ±	0,7	0,9 ±	0,2
Sydsverige	3,0 ±	0,5	1,5 ±	0,3
Västsverige	2,7 ±	0,3	1,1 ±	0,2
Norra Mellansverige	3,2 ±	1,9	0,9 ±	0,5
Mellersta Norrland	1,8 ±	0,5	0,8 ±	0,4
Övre Norrland	2,5 ±	0,7	1,0 ±	0,5
Totalt	3,0 ±	0,2	1,3 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 1:a kvartalet 2018

7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Business sector 1st quarter of 2018

Antal anställda	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
1 – 9	3,2 ±	0,8	1,4 ±	0,3
10 – 49	2,7 ±	0,3	1,3 ±	0,2
50 – 99	3,1 ±	0,6	1,2 ±	0,2
100 – 199	3,1 ±	0,0	1,3 ±	0,0
200 –	3,2 ±	0,1	1,1 ±	0,0
Totalt	3,0 ±	0,2	1,3 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 1:a kvartalet 2018

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Business sector 1st quarter of 2018

Region ¹	Branschgrupp ²	Rekryteringsgrad ³		Vakansgrad ³	
Storstadslän	Industri	2,6 ±	0,3	1,2 ±	0,3
	Tjänstenäringar	3,4 ±	0,3	1,5 ±	0,1
	Övriga	2,3 ±	0,7	1,3 ±	0,4
	Total	3,2 ±	0,2	1,5 ±	0,1
Skogslän	Industri	2,7 ±	0,3	0,5 ±	0,1
	Tjänstenäringar	2,8 ±	1,6	0,9 ±	0,4
	Övriga	2,6 ±	1,4	1,9 ±	1,3
	Total	2,7 ±	1,0	0,9 ±	0,3
Övriga län	Industri	2,1 ±	0,3	0,8 ±	0,1
	Tjänstenäringar	3,3 ±	0,7	1,0 ±	0,2
	Övriga	2,2 ±	0,8	1,4 ±	0,7
	Total	2,8 ±	0,4	1,0 ±	0,2
Samtliga län	Industri	2,4 ±	0,2	0,9 ±	0,1
	Tjänstenäringar	3,3 ±	0,3	1,3 ±	0,1
	Övriga	2,4 ±	0,5	1,4 ±	0,4
	Total	3,0 ±	0,2	1,3 ±	0,1

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län, Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

9. Genomsnittlig rekryteringstid² efter näringsgren. Näringslivet 1:a kvartalet 2018

9. Average recruitment time in months by industry. Business sector 1st quarter of 2018

SNI	Näringsgren	Rekryteringstid ¹	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	1,6 ±	0,2
D + E	Företag inom energi och miljö	1,7 ±	0,4
F	Byggindustri	1,4 ±	0,6
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	1,2 ±	0,3
H	Transport- och magasineringsföretag	1,2 ±	0,5
I	Hotell och restauranger	0,5 ±	0,3
J	Informations- och kommunikationsföretag	2,0 ±	0,4
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	1,5 ±	0,3
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	2,1 ±	0,4
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	1,1 ±	0,4
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	0,8 ±	0,2
R + S	Personliga och kulturella tjänster	1,5 ±	0,6
Totalt		1,3 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

2) Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar och kan tolkas som ett mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

10. Genomsnittlig rekryteringstid² efter region. Näringslivet 1:a kvartalet 2018

10. Average recruitment time in months by region. Business sector 1st quarter of 2018

Region – NUTS2	Rekryteringstid ¹	
Stockholms län	1,2 ±	0,2
Östra Mellansverige	1,5 ±	0,4
Småland och öarna	1,6 ±	0,5
Sydsverige	1,1 ±	0,3
Västsverige	1,2 ±	0,3
Norra Mellansverige	1,7 ±	1,1
Mellersta Norrland	0,8 ±	0,3
Övre Norrland	1,2 ±	0,5
Totalt	1,3 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

2) Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar och kan tolkas som ett mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Näringslivet 1:a kvartalet 2018

11. Job openings by status. Business sector 1st quarter of 2018

Bemanningstyp	Lediga jobb ¹		Procent ¹	
Bemannade av avgående medarbetare	15 010	± 1 798	15,8	± 1,9
Bemannade av vikarie	4 919	± 970	5,2	± 1,0
Bemannade av personal från bemanningsföretag eller konsulter	4 037	± 1 068	4,2	± 1,1
Obemannade som ej kan tillträdas omedelbart	31 276	± 4 870	32,9	± 3,4
Obemannade som kan tillträdas omedelbart	39 893	± 2 976	41,9	± 2,8
Totalt	95 140	± 6 969	100,0	± 0,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

12. Rekryterings- och vakansgrad i näringslivet samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 3:e kvartalet 2012 – 1:e kvartalet 2018

12. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs in the business sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 3th quarter 2012 – 1st quarter of 2018

År	Kvartal	Rekryteringsgrad	Vakansgrad	Arbetslöshet ¹ (i procent av arbetskraften)
2012	3	1,5	0,7	7,5
2012	4	1,4	0,5	7,6
2013	1	1,8	0,6	8,6
2013	2	1,8	0,6	8,7
2013	3	1,4	0,5	7,4
2013	4	1,4	0,5	7,4
2014	1	1,8	0,6	8,6
2014	2	2,0	0,7	8,7
2014	3	1,5	0,6	7,2
2014	4	1,5	0,7	7,3
2015	1	2,1	0,8	8,2
2015	2	2,1	0,8	8,3
2015	3	1,8	0,8	6,5
2015	4	1,9	0,9	6,6
2016	1	2,4	0,9	7,6
2016	2	2,4	0,9	7,5
2016	3	2,0	0,9	6,3
2016	4	2,1	1,1	6,4
2017	1	2,7	1,1	7,1
2017	2	2,6	1,1	7,3
2017	3	2,3	1,0	6,2
2017	4	2,4	1,1	6,0
2018	1	3,0	1,3	6,6

1) Inhämtat från AKU och avser den officiella arbetslöshetsdefinitionen från oktober 2007.

Kort om statistiken

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målobjekt för näringslivet är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målobjekt för offentlig förvaltning och hushållens icke-vinsdrivande organisationer är juridisk enhet. Rampopulationen utgörs av de arbetsställen inom näringslivet som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Målpopulationen utgörs av arbetsställen som bedriver verksamhet.

Med näringslivet avses marknadsproducent som producerar varor och tjänster som säljs till ekonomiskt signifikanta priser. Här ingår bl.a. enskilda firmor, enkla bolag, handelsbolag, kommanditbolag och samtliga aktiebolag. Dessutom ingår offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och Riksbanken i näringslivet.

Med offentlig förvaltning avses institutionella enheter som är icke-marknadsproducenter och vars produktion är avsedd för individuell och kollektiv konsumtion samt institutionella enheter som främst ägnar sig åt omfördelning av inkomst och förmögenhet. Här ingår kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Med hushållens icke-vinstdrivande organisationer avses icke-vinstdrivande organisationer som är separata juridiska enheter, som betjänar hushåll och som är privat kontrollerade icke-marknadsproducenter. Här ingår bl.a. vetenskapliga sällskap, politiska partier, fackföreningar, konsumentföreningar, idrottsföreningar, arbetslöshetskassor, välgörenhetsorganisationer och Nobelstiftelsen. Här ingår även Svenska kyrkan.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h^H \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat

y_{hj}^* = y_{hj} om objekt j tillhör redovisningsgrupp q, 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI2007), storleksklass samt region (NUTS2) och företagets sektortillhörighet.

Referenstid

Uppgifterna avser första kvartalet 2018. De utgör medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

Definitioner och förklaringar

Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte anställt någon (ännu inte tillsett jobbet). Med *extern* rekrytering avses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget.

Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller vara bemannade – i varierande utsträckning och på olika sätt. Jobbet kan bemannas av

Avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar)

- 1) Vikarie eller annan tillfälligt anställd
- 2) Personal från bemanningsföretag eller konsulter.

Obemannade lediga jobb

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben ”kan tillträdas omedelbart”. Exempel är rekrytering till projekt- eller säsongsarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan:

- 1) Jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, d.v.s. *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*
- 2) Övriga obemannade lediga jobb, d.v.s. *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

Vakanser

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som ”arbetsökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart” och vakanser definieras här som ”lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart”.

Rekryteringsgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att antalet lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen.

Vakansgrad

Vakansgraden definieras som andelen vakanser av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativt brist på arbetskraft. Ju högre vakansgrad desto högre relativt brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper.

Genomsnittlig rekryteringstid

Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar. Då SCB mäter antalet nyanställningar genom den Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) på de arbetsställen som ingår i Konjunkturstatistiken över vakanser (KV), kan detta mått erhållas. Antal lediga jobb utgörs av antalet lediga jobb en viss mättdag i månaden. Antal nyanställningar

utgörs av antalet personer som har anställts under hela månaden. Kvartalsresultat estimeras som ett kvartalsgenomsnitt för de månader som ingår i kvartalet. Genomsnittlig rekryteringstid kan tolkas som mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

Så görs statistiken

Urvalsundersökning

Urvalsramen för näringslivet stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Beroende på strukturen inom de olika branscherna totalundersöks vissa strata medan ett urval av arbetsställen dras från de resterande stratum. Storleken på urvalet är cirka 15 800 arbetsställen i näringslivet.

I offentlig förvaltning är urvalsstorleken cirka 650 juridiska enheter. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig förvaltning. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

Hushållens icke-vinstdrivande organisationer redovisas från och med andra kvartalet 2015 separat, urvalsstorleken är cirka 900 juridiska enheter.

Datainsamling

Uppgifterna samlas in med via Internet med hjälp av elektronisk blankett. Postenkät erbjuds som alternativ. E-post skickas ut med inloggningsuppgifter i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att svara på undersökningen. En påminnelse skickas ut till arbetsställen vars svar inte inkommit på inlämningsdagen. Som en kvalitetshöjande åtgärd infördes 2:a kvartalet 2006 en ny enkät vilket kan ha påverkat vakansernas andel av antalet lediga jobb. En mätteknisk genomgång, vilket medförde mindre förändringar i enkätens utseende, genomfördes inför 4:e kvartalet 2008. Förändringen verkar ha lett till en bättre uppmätning av bland annat sommarvikarier i offentlig sektor.

Granskning

Granskning sker både manuellt och maskinellt. Granskningskriterier består av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon eller via e-post för att utreda tveksamheter.

Statistikens tillförlitlighet

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen 5,2 procent.

Beräkningarna av medfelen (standardavvikelse) baseras på SCB:s datorprogram, CLAN, vilket beräknar approximativt väntesvärdesriktiga variansskattningar under vissa allmänna förutsättningar.

Förändringar som kan påverka jämförelser

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden.

Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts. Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att antalet redovisningsgrupper har ökat. Vid jämförelse med tidigare resultat bör man ha detta i åtanke.

Från och med tredje kvartalet 2004 används en ny struktur på hjälpinformationen. Detta kan medföra en viss nivåskillnad gentemot tidigare skattningar. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har den nya strukturen använts.

Inför andra kvartalet 2006 ändrades designen på undersökningen för offentlig sektor då målobjekt ändrades från arbetsställe till juridisk enhet. Detta påverkar nivån på det redovisade antalet jobb och jämförelser kan därför inte göras med tidigare redovisade uppgifter för offentlig sektor. För offentlig sektor samlas inte längre uppgifter in om de lediga jobben är bemannade eller obemannade. Därmed går det inte härleda antalet vakanser och redovisning av dessa upphör från och med andra kvartalet 2006 för offentlig sektor.

Ny sektorkodsindelning

Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen (cirka 900 av 16 700) som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som *hushållens icke-vinstdrivande organisationer*, privat sektor har bytt namn till *näringslivet*. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke. Offentlig sektor (stat, landsting och kommun) har bytt namn till *offentlig förvaltning*, men påverkas i övrigt endast marginellt av den nya indelningen.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

1,96 * (skattningens medelfel)

Exempel:

I tabell 1a beräknas antalet lediga jobb inom tillverknings- och utvinningsindustrin inom näringslivet till:

$12\,847 \pm 866$

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $12\,847 - 866$ och dess övre gräns $12\,847 + 866$.

Bortfall

I undersökningen avseende första kvartalet 2018 uppgick bortfallet till 12,8 procent av de utvalda arbetsställena i näringslivet.

Mätning

Som i alla undersökningar med elektronisk blankett och postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

Bra att veta

Annan statistik

Arbetsförmedlingen producerar månatligen statistik över anmälda lediga platser. Deras statistik är inte helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i Arbetsförmedlingens statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the 1st quarter of 2018. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the business sector, covering local units, are based on both sample and total surveys depending on the size of the local unit. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the business sector.

The total number of job openings and vacancies in the business sector was estimated to 95 140 and 39 900 respectively during the 1st quarter of 2018.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size. For the 1st quarter of 2018 the total number of job openings in the whole economy was estimated to 140 600.

List of tables

Explanation of symbols	6
1a. Number of job openings by sector and by industry. Business sector 1st quarter of 2018	6
1b. Unmet demand for labour by industry. Business sector 1st quarter of 2018	7
2a. Number of job openings by region. Business sector 1st quarter of 2018	8
2b. Unmet demand of labour by region. Business sector 1st quarter of 2018	8
3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Business sector 1st quarter of 2018	8
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Business sector 1st quarter of 2018	9
5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Business sector 1st quarter of 2018	10
6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Business sector 1st quarter of 2018	11
7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Business sector 1st quarter of 2018	11
8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Business sector 1st quarter of 2018	12
9. Average recruitment time in months by industry. Business sector 1st quarter of 2018	13
10. Average recruitment time in months by region. Business sector 1st quarter of 2018	13
11. Job openings by status. Business sector 1st quarter of 2018	14
12. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs in the business sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 3th quarter 2012 – 1st quarter of 2018	14

List of terms

Anställd	Employed
Arbetslöshet	Unemployment
Arbetsställe	Local unit
Arbetsstillfällen	Number of jobs
Bemanningsstyp	Job opening status
Bemanningsföretag	Temporary work agency
Genomsnittlig	Average
Konsult	Consultant
Kommun	Municipal
Kvartal	Quarter
Landsting	County council
Lediga jobb	Job openings
Län	County
Månader	Months
Näringsgren/Bransch	Industry
Offentlig	Public
Privat	Private
Region	Region
Rekrytering	Recruitment
Sektor	Sector
SNI	NACE
Staten	Government
Storlek	Size
Tid	Time
Vakanser	Vacancies
Vakansgrad	Vacancy rate