

Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor (SLK)

2014

AM0106

Innehåll

0	Allmänna uppgifter	2
0.1	Ämnesområde	2
0.2	Statistikområde	2
0.3	SOS-klassificering	2
0.4	Statistikansvarig	2
0.5	Statistikproducent	2
0.6	Uppgiftsskyldighet	2
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter	2
0.8	Gallringsföreskrifter	3
0.9	EU-reglering	3
0.10	Syfte och historik	3
0.11	Statistikanvändning	3
0.12	Uppläggning och genomförande	3
0.13	Internationell rapportering	3
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar	3
1	Översikt	4
1.1	Observationsstorheter	4
1.2	Statistiska målstorheter	5
1.3	Utfloeden: statistik och mikrodata	5
1.4	Dokumentation och metadata	6
2	Uppgiftsinsamling	7
2.1	Ram och ramförfarande	7
2.2	Urvalsförfarande	7
2.3	Mätinstrument	7
2.4	Insamlingsförfarande	7
2.5	Databeredning	7
3	Statistisk bearbetning och redovisning	8
3.1	Skattningar: antaganden och beräkningsformler	8
3.2	Redovisningsförfaranden	8
4	Slutliga observationsregister	9
4.1	Produktionsversioner	9
4.2	Arkiveringsversioner	9
4.3	Erfarenheter från senaste undersökningsomgången	9
Bilaga 1	Härledda variabler	10

0 Allmänna uppgifter

0.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Arbetsmarknad

0.2 Statistikområde

Statistikområde: Löner och arbetskostnader

0.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS): Ja



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

0.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet (MI)

Postadress: Box 1236, 111 82 STOCKHOLM

Besöksadress: Österlånggatan 43

Kontaktperson: John Ekberg

Telefon: 08-545 292 40

E-post: fornamn.efternamn@mi.se

0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån (SCB)

Postadress: 701 89 ÖREBRO

Besöksadress: Klostergatan 23

Kontaktperson: Lena Österberg

Telefon: 019-17 60 19

E-post: fornamn.efternamn@scb.se

0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99).

0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

Undersökningen innehåller individuppgifter och enligt personuppgiftslagen (PuL) lämnas registerutdrag ut på begäran.

0.8 Gallringsföreskrifter

Bevarandebehov är under utredning.

0.9 EU-reglering

Ingen reglering styr undersökning, men flera av undersökningsvariablerna ingår i undersökningen Structure of Earnings Survey. För denna senare undersökning finns en förordning, Rådets förordning (EG) nr 2744/95, av den 27 november 1995, om statistik över löners struktur och fördelning.

0.10 Syfte och historik

Syftet med undersökningen är att årligen belysa löner inom Sveriges kommuner i termer av nivå, utveckling och struktur.

Statistiska centralbyrån och Sveriges Kommuner och Landsting (tidigare Kommun- respektive Landstingsförbundet) har sedan 1965 samarbetat med att ta fram statistik över den primärkommunala sektorn. Från och med 2001 producerar SCB statistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI) som ansvarar för den officiella lönestatistiken.

0.11 Statistikanvändning

Statistiken används som utvärderings- och planeringsunderlag på såväl riks- som regionalnivå men även för analyser av lönestruktur och annan jämförande lönestatistik. Huvudsakliga användare av statistiken är Medlingsinstitutet, massmedia, departement, landsting, kommuner med flera offentliga organ samt forskare och organisationer.

0.12 Uppläggning och genomförande

Undersökningen är en totalundersökning. Sveriges Kommuner och Landsting samlar in individuppgifter från samtliga kommuner. Efter viss granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB.

0.13 Internationell rapportering

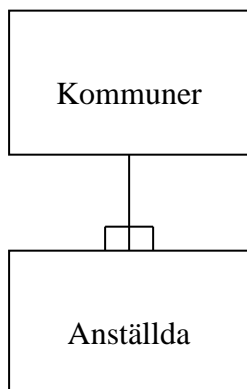
Inte aktuellt.

0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Medlingsinstitutet ansvarar för eventuella förändringar.

1 Översikt

1.1 Observationsstorheter



Variabelinnehållet beskrivs i alfabetisk ordning.

Anställningsform
Arbetare eller tjänsteman
Avtal
Avtalsenlig veckoarbetstid
Avtalsområde
Beredskapsersättning
Civil- och värnpliktsersättning
Ersättning utöver föräldrapenningtillägg
Faktisk sysselsättningsgrad inkl. reducering av partiell tjänstledighet
Faktiskt arbetad tid
Fasta lönetillägg
Färdtidsersättning
Förmåner
Förskjuten arbetstidsersättning
Föräldrapenningtillägg
Grundlön
Heltids-/deltidstjänstgörande
Heltidslön
Heltidspersoner
Jourersättning
Kommun
Kön
Ledighetens omfattning
Ledighetstyp
Län
Löneform
Lönepopulation
Månadslön
Månadslönegrupp
NUTS (Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques)

Näringsgren
 Ob-ersättning
 Offentlig uppdragsersättning
 Organisationsnummer
 Personnummer
 Rörliga lönetillägg
 Rörliga lönetillägg uppräknade till heltid
 Sjuklön dag 1-14
 Sjuklön dag 15-
 Timplön
 Tjänstgöringsomfattning
 Tjänstledighetskod
 Uppehållslönefaktor
 Utbetald lön
 Utbildningsgrupp
 Utbildningsinriktning
 Utbildningsnivå
 Verksamhetskod
 Verksamhetsområde
 Yrke
 Ålder
 Åldersgrupp
 Årsarbetstid
 Överenskommen sysselsättningsgrad för alla
 Överenskommen sysselsättningsgrad för månadsanställda
 Överenskommen sysselsättningsgrad - SCB
 Övertidsersättning
 Övertidstimmar

1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Lönepopulation	kön, yrke, region, verksamhetsområde, tjänstgöringsomfattning och utbildning	antal, lön	antal, medellön, median, undre och övre kvartil

1.3 Utförden: statistik och mikrodata

Årligen publiceras materialet som ett statistiskt meddelande (SM) i elektronisk form, "Löner inom primärkommunal sektor" AM 52, samt i Statistikdatabasen (SSD). De kan nås via SCB:s webbplats www.scb.se/AM0106.

På SCB:s webbplats finns även en kort presentation av undersökningen samt utvalda tabeller och diagram från den senaste publiceringsomgången. Materialet ingår också i Statistikdatabasen för "Lönestrukturstatistik, hela ekonomin".

1.4 Dokumentation och metadata

Undersökningen finns dokumenterad i Beskrivning av statistiken (BaS) samt detaljerad information om mikrodata finns i dokumentationen MetaPlus. Dessa går att nås via SCB:s webbplats www.scb.se/AM0106.

2 Uppgiftsinsamling

Undersökningen är en årlig totalundersökning som genomförs i samarbete mellan Sveriges Kommuner och Landsting och SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet som är statistikansvarig myndighet för Sveriges officiella lönestatistik. Sveriges Kommuner och Landsting samlar in individuppgifter från samtliga kommuner. Efter granskning och bearbetning vidarebefordras dessa uppgifter till SCB. Uppgift om högsta utbildning matchas på från SCB:s utbildningsregister.

2.1 Ram och ramförfarande

Målobjekten utgörs av samtliga anställningar inom den primärkommunala sektorn den 1 november 2014 samt anställningar med lön per timme som fått ersättning utbetald i november för arbetad tid under oktober. Anställningarna ska omfattas av kollektivavtalet Huvudöverenskommelse (HÖK). Anställda inom kommunalägda bolag ingår inte i undersökningen, de ingår i undersökningen för privat sektor. Vidare exkluderas anställningar för heltidstjänstlediga, arvodesanställda, förtroendevalda samt deltidsanställda brandmän och befäl.

I lönepopulationen, som denna undersöknings uppgifter bygger på, ingår endast personer som under mät månaden fyllt 18 men inte 67 år. Denna åldersavgränsning utökades 2014 från 18-64 till 18-66 år. Dessutom exkluderas anställningar som hör till arbetsmarknadspolitiska åtgärder, anställningar med en månadslön under 12 000 kronor samt anställningar med en tjänstgöringsomfattning som är mindre än fem procent.

En person kan förekomma, och räknas, flera gånger om denne har flera tjänster. Således räknas antalet tjänster, inte antalet personer. Lönepopulationen består av cirka 95 procent av alla anställningar inom den primärkommunala sektorn.

2.2 Urvalsförfarande

Undersökningen är en totalundersökning.

2.3 Mätinstrument

Uppgifterna samlas in av Sveriges Kommuner och Landsting enligt deras anvisningar för personalstatistiken.

2.4 Insamlingsförfarande

Insamling sker genom uttag ur kommunernas lönesystem. Materialet till SCB hämtades från webbplatsen för Sveriges Kommuner och Landsting.

2.5 Databeredning

All insamling sköts av Sveriges Kommuner och Landsting som även gör det största granskningsarbetet. Efter att SCB fått in materialet görs viss makrogranskning och bearbetning av materialet. Några av de beräkningar och härledda variabler som skapas finns i Bilaga 1.

3 Statistisk bearbetning och redovisning

3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Löneuppgifterna redovisas med *medellön*, *median*, *undre* och *övre kvartil* samt *förändring* från föregående år. Medellönen beräknas som summan av heltidslönerna för samtliga anställningar dividerat med antalet anställningar. Undre kvartil, median och övre kvartil innebär att lönen för 25 procent, 50 procent respektive 75 procent av anställningarna understiger det angivna värdet.

3.2 Redovisningsförfaranden

Ett statistiskt meddelande (SM) med beteckningen AM 52 "Löner inom primärkommunal sektor 2014" publicerades i maj 2015. SM:et är framställt enligt SCB:s webb-standard och återfinns på SCB:s webbplats. Redovisning sker också i Statistikdatabasen (SSD) som är åtkomliga via SCB:s webbplats www.scb.se. Övriga uppdrag redovisas enligt kundens önskemål.

4 Slutliga observationsregister

4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

Register	Lönestruktur, primärkommunal
Registervariant	Lönestruktur, primärkommunal
Registerversion	2014

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll, finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen hittar du här: <https://www.h6.scb.se/metadata> . Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som är angivna i ovanstående tabell.

4.2 Arkiveringsversioner

4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången

Bilaga 1

Härledda variabler

Arbetare/tjänsteman (arbtjm)

Om avtalsområde är 1, blir arbtjm A

Om avtalsområde är 2, blir arbtjm T

Annars blir arbtjm Ö

Hel- eller deltidstjänstgörande (heldel)

Om tjomf=100 så blir heldel=1

Annars blir heldel=2

Kön (kon)

Om elfte siffran i personnumret är 1, 3, 5, 7 eller 9 så blir kon 1 (man).

Annars blir kon 2 (kvinna).

Länskod (lan)

Länskod skapas av de två första siffrorna i kommunkoden.

Månadslön (mlon)

Månadslön är grundlön plus uppräknade rörliga lönetillägg samt förmåner.

Region (nuts2)

Län 01 blir nuts2 1.

Län 03, 04, 05, 18 och 19 blir nuts2 2

Län 06, 07, 08 och 09 blir nuts2 3

Län 10 och 12 blir nuts2 4

Län 13 och 14 blir nuts2 5

Län 17, 20 och 21 blir nuts2 6

Län 22 och 23 blir nuts2 7

Län 24 och 25 blir nuts2 8

Rörliga lönetillägg (rortup)

Rörliga lönetillägg = (ob + jour + bered + civvar + fardtid + fskarbtid + offupp). För deltidsanställda räknas lönetilläggen upp till motsvarande vid heltid.

Tjänstgöringsomfattning (tjomf)

För månadsavlönade används gäller tjomf = osys (sysselsättningsgraden).

För deltidstjänstlediga gäller: osysly (den överenskomna sysselsättningsgraden för månadsavlönade) – tjlom (tjänstledighetens omfattning).

För timavlönade gäller: arbhf/165*100.

Om de timavlönade saknar uppgift om arbhf eller om den är noll gäller: ((ulon-overt)/förra årets medellön för respektive yrke och sektor)*100.

Verksamhetsområde (vomr)

Vkod 440, 450, 470, 474 och 490 blir vomr 1

Vkod 500 blir vomr 2

Vkod 430, 540, 580 och 590 blir vomr 3

Vkod 243, 260, 290, 390, 690, 890 och 990 blir vomr 4

Åldersgrupp 1 (agrupp)

Om alder<25 så blir agrupp 01

Om alder>24 och <30 så blir agrupp 02

Om alder>29 och <35 så blir agrupp 03

Om alder>34 och <40 så blir agrupp 04

Om alder>39 och <45 så blir agrupp 05

Om alder>44 och <50 så blir agrupp 06

Om alder>49 och <55 så blir agrupp 07

Om alder>54 och <60 så blir agrupp 08

Om alder>59 och <65 så blir agrupp 09

Om alder>64 och <67 så blir agrupp 10

Åldersgrupp 2 (agrupp2)

Om alder<30 så blir agrupp2 01

Om alder>29 och <40 så blir agrupp2 02

Om alder>39 och <50 så blir agrupp2 03

Om alder>49 och <60 så blir agrupp2 04

Om alder>59 och <67 så blir agrupp2 05

Överenskommen sysselsättningsgrad (syssgrad)

Om månadsavlönad och tjomf=100, blir syssgrad 1

Om månadsavlönad och tjomf<100 blir syssgrad 2

Övriga, syssgrad blir 3