

Den regionala arbetsmarknaden och flyttar över länsgränserna

Regional labour market and migration across county lines

I korta drag

Temarapporten för första kvartalet 2015 beskriver arbetsmarknadssituationen i länen under 2014 och utvecklingen i länsens sysselsättningsgrad, arbetslöshet och arbetskraftstal under åren 2009-2014. Rapporten ger även en beskrivning över vilken påverkan en flytt över länsgränser har på personers arbetsmarknads-situation. Rapporten visar att en flytt till ett annat län har en positiv effekt på sysselsättning för personer som ej är sysselsatta.

- Under 2014 var sysselsättningsgraden högst i Stockholms- och Hallands län, där den uppgick till 70,4 procent respektive 70,0 procent. Gävleborgs län hade en sysselsättningsgrad på 59,5 procent, vilket var den lägsta bland länen. Gemensamt för många av länen med en sysselsättningsgrad över riksgenomsnittet är att de är bland de mest folkrika länen i Sverige.
- Skåne hade med ett arbetslöshetstal på 10,1 procent, som var den högsta arbetslösheten bland länen år 2014. Därefter kom Gävleborg och Blekinge, med en arbetslöshet på 9,8 procent respektive 9,3 procent. I Jönköpings län var arbetslösheten 5,9 procent, vilket var den lägsta bland länen.
- I vissa län är skillnaderna mellan kvinnor och män relativt stora. I Östergötland skilde det 9,4 procentenheter i sysselsättningsgrad mellan män och kvinnor under 2014 och i Värmland var det 8,8 procentenheter. Männens sysselsättningsgrad uppgick i dessa län till 68,3 respektive 67,1 procent. I Dalarna skilde det 2,8 procentenheter i arbetslöshetstalet mellan könen och arbetslösheten bland männen uppgick till 9,3 procent och bland kvinnorna var den 6,5 procent.
- Både sysselsättningsgraden och arbetskraftstalet för åldergruppen 25-64 år ligger på relativt lika nivåer i länen, däremot varierar de något mer bland unga i åldern 15-24 år och äldre i åldern 65-74 år.
- Rapporten jämför arbetsmarknadssituationen vid det första och sista undersökningstillfället i AKU, där avståndet är omkring två år, för personer som har flyttat över länsgränser och personer som inte har flyttat. Data visar att bland de personer som vid första undersökningstillfället



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Krister Näsén, SCB, tfn 08 – 506 949 08, krister.nasen@scb.se
Cecilia Karlsson, SCB, tfn 08 – 506 948 32, cecilia.karlsson@scb.se

Statistics Sweden is responsible for the official statistics within this area and has produced these statistics.

Series AM – Arbetsmarknad 110 SM Published on 26 May 2015.
URN:NBN:SE:SCB-2015-AM110SM1502_pdf
Previous publication: See the section Facts about the statistics.
The publisher of Statistical Reports is Stefan Lundgren, Statistics Sweden.

inte var sysselsatta, är en högre andel sysselsatta bland de personer som flyttat över länsgränsen än bland de personer som bodde kvar vid sista undersökningstillfället.

- Den positiva effekten för sysselsättning vid flytt över länsgräns gäller framförallt för personer utanför arbetskraften. Av personerna utanför arbetskraften i åldern 15-74 år var 42,9 procent av alla som flyttat sysselsatta vid det sista intervjutillfället. Motsvarande andel för de som inte flyttat, i samma ålder, var 16,5 procent. Bland de som var arbetslösa vid första intervjutillfället fanns också en skillnad men tendensen var inte lika stark.
- Det är vanligare att personer flyttar i yngre åldrar och skälen för en flytt varierar med åldern. Ser man till flyttningar över länsgränser för personer i åldern 25-64 år förstärks ovanstående mönster. Av de som flyttat och var utanför arbetskraften var 44,7 procent sysselsatta två år senare. Det kan jämföras med de som inte flyttat där samma andel uppgick till 16,6 procent.
- Övergången till att vara sysselsatt för de som inte var sysselsatta syns som tydligast bland de som har flyttat till län med en något bättre arbetsmarknad. Även för de som flyttade till ett län med något sämre arbetsmarknad var övergången större än bland de som inte flyttade alls.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	5
Inledning	5
Begrepp och definitioner	6
Flyttar inom Sverige och tidigare forskning	7
Regional statistik	8
Arbetsmarknadsläget i länen år 2014	8
Arbetsmarknadsläget på regional nivå mellan 2009-2014	17
Flyttar och arbetskraftsstatus	19
Flyttar i åldern 25-64 år	21
Flyttar till län med god arbetsmarknad	23
 Tabeller	 27
1. Befolkningen. Åldersgruppen 15-74 år efter län. 2005- 2014. 1000-tal	27
2. Befolkningen. Åldersgruppen 15-24 år efter län. 2005- 2014. 1000-tal	28
3. Befolkningen. Åldersgruppen 25-64 år efter län. 2005- 2014. 1000-tal	29
4. Befolkningen. Åldersgruppen 65-74 år efter län. 2005- 2014. 1000-tal	30
5. Sysselsättningsgraden. Åldersgruppen 15-74 år efter län. 2005-2014. Procent	31
6. Sysselsättningsgraden. Åldersgruppen 15-24 år efter län. 2005-2014. Procent	32
7. Sysselsättningsgraden. Åldersgruppen 25-64 år efter län. 2005-2014. Procent	33
8. Sysselsättningsgraden. Åldersgruppen 65-74 år efter län. 2005-2014. Procent	34
9. Det relativa arbetslöshetstalet. Åldersgruppen 15-74 år efter län. 2005- 2014. Procent	35
10. Det relativa arbetslöshetstalet. Åldersgruppen 15-24 år efter län. 2005- 2014. Procent	36
11. Det relativa arbetslöshetstalet. Åldersgruppen 25-64 år efter län. 2005- 2014. Procent	37
12. Det relativa arbetslöshetstalet. Åldersgruppen 65-74 år efter län. 2005- 2014. Procent	38
13. Det relativa arbetskraftstalet. Åldersgruppen 15-74 år efter län. 2005- 2014. Procent	39
14. Det relativa arbetskraftstalet. Åldersgruppen 15-24 år efter län. 2005- 2014. Procent	40
15. Det relativa arbetskraftstalet. Åldersgruppen 25-64 år efter län. 2005- 2014. Procent	41
16. Det relativa arbetskraftstalet. Åldersgruppen 65-74 år efter län. 2005- 2014. Procent	42
17. Arbetskraften. Åldersgruppen 15-74 år efter län. 2005- 2014. 1000-tal	43

18. Arbetskraftstalet. Åldersgruppen 15-74 år, män. 2005- 2014. Procent	44
19. Arbetskraftstalet. Åldersgruppen 15-74 år, kvinnor. 2005- 2014. Procent	45
20. Fördelning av personer i åldern 15-74 år som flyttat mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. 1000-tal.	46
21. Fördelning av personer i åldern 15-74 år som ej har flyttat mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. 1000-tal.	47
22. Fördelning av personer i åldern 25-64 år som flyttat mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. 1000-tal.	48
23. Fördelning av personer i åldern 25-64 år som ej har flyttat mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. 1000-tal.	49
24. Befolkningsstrukturen, åldersgruppen 15-74 år efter län. 2014 Procent	50
 Källförteckning	 51
 Fakta om statistiken	 52
Dataunderlag	52
Definitioner och förklaringar	52
Så görs statistiken	53
Statistikens tillförlitlighet	53
Bra att veta	54
 In English	 55
Summary	55
List of tables	56
List of terms	57

Statistiken med kommentarer

Inledning

I de kvartalsvisa statistiska meddelandena (SM) från Arbetskraftsundersökningarna (AKU) beskrivs arbetsmarknadssituationen för befolkningen i åldern 15-74 år. Utöver denna beskrivning infördes under det första kvartalet 2009 en mer fördjupad beskrivning av ett specifikt ämne i form av ett tema.

Temarapporten för första kvartalet 2015 ger en bild av hur personers arbetskraftstatus förändras efter flyttar över länsgränserna. Enligt ekonomisk teori kommer individer att flytta från regioner med ett lågt arbetsutbud till områden med bättre arbetsmöjligheter. För att få en indikation om vilka län det finns mer eller mindre goda arbetsmöjligheter i, så beskriver rapporten sysselsättningsgraden, arbetslöshetstalet och arbetskraftstalet i länen.

Flödena visar att det finns ett positivt samband mellan flyttar över länsgränser och övergång till sysselsättning. Effekten är som mest positiv vid flytt till ett län med bättre arbetsmarknadsläge. Vidare framkommer det i rapporten att det är främst bland unga i åldern 15-24 år och äldre i åldern 65-74 år som det finns störst skillnader i sysselsättningsgrad och arbetslöshet mellan länen.

I det inledande avsnittet finns en kort beskrivning om tidigare forskning inom geografisk rörlighet samt lite allmän fakta om flyttar inom Sverige. Därefter presenteras arbetsmarknadsläget i länen under år 2014 samt en överblick av utvecklingen de senaste sex åren. I sista avsnittet beskrivs hur individers arbetskraftstatus kan förändras av flyttar.

Genom att utnyttja att Arbetskraftsundersökningarna är en panelundersökning kan man se hur personer rör sig på arbetsmarknaden under en period av två år. Personer deltar i AKU en gång per kvartal under två år. I den här temarapporten används första och sista tillfället som referenspunkter för att se vilken inverkan en eventuell flytt har på personers arbetsmarknadssituation.

Begrepp och definitioner

Statistiken som framställs genom AKU är föremål för internationell samordning och bygger på International Labour Organization's, (ILO) konvention över arbetsmarknadsstatistiken. Undersökningen är således anpassad till internationella krav. Inom det Europeiska samarbetet (ESS) går undersökningarna under namnet Labour Force Survey, LFS. I statistiksamarbetet ingår EU:s medlemsländer, kandidatländer samt EFTA-länderna dit bland andra Norge och Island hör. Lagstiftningen syftar bland annat till en gemensam tillämpning av ILO:s begrepp.

I AKU kan en person klassificeras som sysselsatt, arbetslös eller utanför arbetskraften. De tre arbetskraftstatusen kan delas in i ytterligare undergrupper (se trädet under rubriken *Definition och förklaringar*) men i denna rapport kommer fokus vara på arbetskraftsstatus.

Som **sysselsatt** räknas de personer som har en anställning eller arbetar som företagare alternativt som medhjälpande hushållsmedlem. För att räknas som sysselsatt räcker det att ha arbetat minst en timme under referensveckan alternativt ha varit frånvarande från ett sådant arbete. Utöver detta krävs det att arbetet syftar till att generera inkomst till individen eller det hushåll personen ingår i. Hushållsarbete ligger därför utanför definitionen för vad som betraktas som arbete i AKU.

Gruppen sysselsatta är mycket heterogen. De sysselsatta består av personer som arbetar heltid, deltid och ett mycket få antal timmar i veckan. De kan vara fast anställda, tidsbegränsat anställda, företagare eller medhjälpare.

För att räknas som **arbetslös** krävs det att personen var utan arbete under referensveckan men har sökt arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och kunde arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

Ej i arbetskraften omfattar personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. studerande utan arbete (dock ej heltidsstuderande som söker och kan ta arbete), pensionärer, hemarbetande eller långvarigt sjuka utan arbete.

För fler definitioner och förklaringar se avsnittet *Fakta om statistiken* (i slutet av denna rapport).

Personer i AKU:s urval intervjuas en gång per kvartal under en tvåårsperiod. Genom att utnyttja denna panelansats i AKU kan man exempelvis beräkna flöden mellan två kvartal som visar övergångar mellan olika tillstånd på arbetsmarknaden, exempelvis mellan olika arbetskraftsstatus (sysselsatta, arbetslösa och ej i arbetskraften).

Flödesstatistiken som tas fram i AKU baseras på den del av det totala urvalet som deltagit i undersökningen även föregående kvartal. Dessa utgör ca 7/8 av det totala urvalet. Flödesstatistiken är därmed inte helt konsistent med motsvarande tvärsnittsdata. Flödesstatistiken syftar istället till att ge en dynamisk bild av arbetsmarknaden.

I detta tema används individflöden från första gången till sista gången en person har deltagit i AKU, på grund av att underlaget inte håller för att studera flyttrömmar emellan två kvartal. I rapporten studeras således individers arbetskraftsstatus vid första intervjutillfället och sedan hur deras status ser ut två år senare efter att de har flyttat till ett annat län. I temat beskrivs även situationen för de individer som bodde kvar i samma län som vid det första intervjutillfället.

Flyttar inom Sverige och tidigare forskning

I nationalekonomisk teori anses rörlighet på arbetsmarknaden vara en viktig del för en väl fungerande arbetsmarknad. Genom geografisk rörlighet kan utbudet och efterfrågan av arbetskraft matchas mer effektivt och den strukturella arbetslösheten kan därigenom motverkas, vilket i förlängningen gynnar tillväxten. Grundtanken är att personer vill flytta från områden med lågt arbetsutbud eller låga löner till områden som har bättre arbetsmöjligheter. Utöver detta kan det naturligtvis finnas restriktioner i form av relationer eller regional anknytning m.m. Geografisk rörlighet är dock inte endast en orsak av arbetskraftsrörlighet utan folk flyttar även på grund av studier och familjeskäl.

Enligt SCB:s befolkningsstatistik flyttade över en miljon personer inom Sverige under 2013. De som flyttade var främst unga personer och föräldrar med småbarn. Två tredjedelar av alla flyttar skedde inom den egna kommunen. Bland de som flyttade utanför länets gränser var ungefär hälften mellan 20 och 29 år gamla. Statistiken visade även att från och med 30-årsåldern blev flyttarna kortare och färre. Den främsta orsaken till flytt var troligen då en förändrad familjesituation.

Även i en rapport från Arbetsmarknadsstyrelsen från 2003 framkom det att flyttar över länsgränserna var starkt åldersrelaterade. De fann att ungdomar i åldern 20-24 år var dem som flyttade flitigast och av dem något fler kvinnor, vilket förklarades av att kvinnor i högre grad deltar i utbildningar. Det var i övriga yrkesverksamma åldersgrupper något mer vanligt att män flyttade. Det konstaterades även i rapporten att det fanns ett samband mellan hög utbildningsnivå och en hög flyttningsbenägenhet. I rapporten studerades även arbetspendlingen, som är en form av rörlighet, men de fann inget samband mellan en hög arbetslöshetsnivå och en hög pendlingsbenägenhet.

Olle Westerlund (2001) beskriver i "Arbetslöshet, arbetsmarknadspolitik och geografisk rörlighet" mer ingående om de nationalekonomiska teorierna om geografisk rörlighet och sammanfattar även den empiriska forskningen i Sverige. Teorin säger att arbetskraftens rörlighet kan gynna den ekonomiska tillväxten genom att arbetskraften rör sig dit där produktiviteten är störst. Vid trögrörliga löner kommer dock sysselsättningsmöjligheter vara ett starkare incitament, då en lägre efterfrågan på arbetskraft inte kommer leda till sänkta löner på kort sikt, utan snarare resultera i högre arbetslöshet. Den överflödiga arbetskraften kommer därför att röra sig till områden med bättre arbetsmöjligheter och denna rörlighet kommer på så sätt resultera i en utjämning av det regionala sysselsättningsläget. Ett samband som tidigare forskningsresultat har påvisat.

I utredningen "*Flyttning och pendling i Sverige*" (SOU 2007:35) fann man att både pendling och antalet flyttar ökat under senare år. Ökningen i antalet flyttar förklarades nästan uteslutande av personer i åldersgruppen 20-29 år. I rapporten framkom det att män och kvinnor flyttar i stort sett i samma omfattning men att det var mer vanligt bland männen att pendla. Även i denna rapport fanns ett stöd för sambandet mellan flyttar och arbetsmarknadsläget på de regionala arbetsmarknaderna. Resultatet visade att individer lämnar områden med hög arbetslöshet och få vakanser till områden med bättre arbetsmöjligheter. Det framkom även att sannolikheten att en person flyttar till en annan region är högre om denne är arbetslös eller utanför arbetskraften. Personer som redan var sysselsatta hade lägre sannolikhet att flytta till en annan region. Vidare såg man att flyttningarna främst gick från mindre till större regioner. Sedan många år tillbaka har storstadsregionerna haft ett flyttöverskott medan småregioner har visat ett nettounderskott under hela perioden 1974-2005.

Regional statistik

Enligt nationalekonomisk teori önskar individer bosätta sig i områden där deras subjektiva nytta kan maximeras. Det kan exempelvis innebära att den som önskar arbete vill bosätta sig i områden med goda arbetschanser och/eller låga boendekostnader. Även andra icke-ekonomiska faktorer som regional anknytning, familjesituation och kulturellt utbud kan ha inverkan på individens val. I detta kapitel studerar vi sysselsättningsgraden, arbetslöshetstalet och arbetskraftstalet i Sveriges län, för att få en indikation om i vilka områden det finns mer eller mindre goda möjligheter till arbete. Syftet med detta avsnitt är att utgöra bakgrund för avsnittet om flyttar, där flyttströmmarna mellan länen studeras och hur individernas arbetskraftstatus förändras i samband med en flytt.

Då tidigare studier har visat att unga är mer flyttbenägna, delvis på grund av studier och dels för att de i många fall har en lägre regional anknytning, så redovisas statistiken uppdelat efter åldersgrupperna 15-24 år, 25-64 år samt 65-74 år (i den senare gruppen lär mycket få individer flytta på grund av arbetsmarknadsskäl vilket gör att de exkluderas i sista avsnittet).

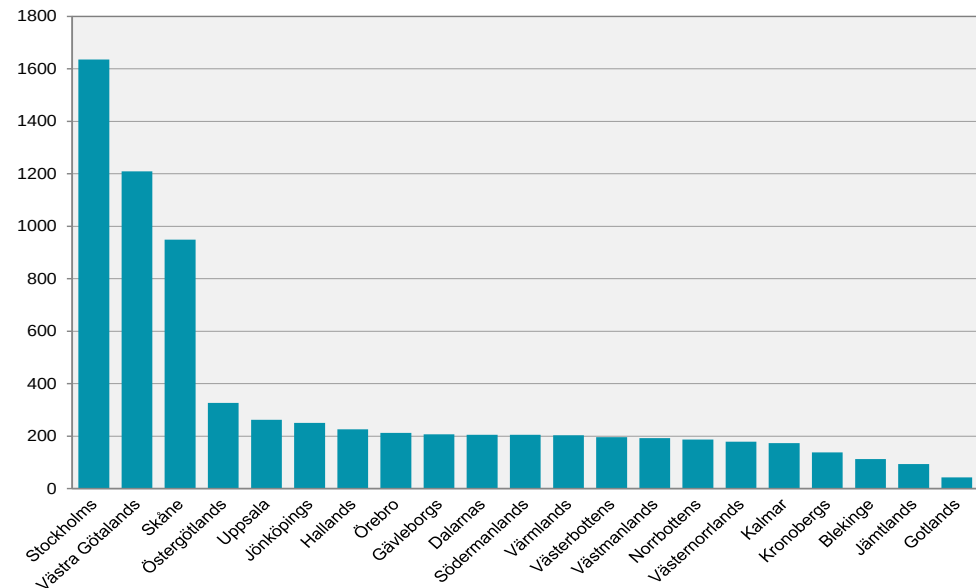
I rapporter som behandlar geografisk rörlighet används ibland regionala indelningar som lokala arbetsmarknader och funktionella analysregioner. Det hade naturligtvis varit önskvärt att använda en regional indelning som i högre grad belyst avgränsade arbetsmarknader än vad länsindelningen gör. På grund av att AKU är en urvalsundersökning där urvalspersonerna medverkar under en tvåårsperiod blir dock antalet flyttar begränsat. Utöver problematiken med relativt få observationer så finns det andra svårigheter med att välja regional indelning. Vid en indelning med många och små regioner finns en risk att man fångar upp flyttar som inte är kopplade till arbetsmarknadsskäl utan snarare familjeskäl och/eller demografiska orsaker. En regional indelning med få och stora regioner kan tvärtom innebära att antalet flyttar på grund av arbetsmarknadsskäl underskattas. Länsindelningen blev därför en kompromiss när dessa tre aspekter vägdes mot varandra. Eftersom tanken är att detta avsnitt skall ligga som grund till sista avsnittet, så används länsindelningen genom hela rapporten.

Arbetsmarknadsläget i länen år 2014

I detta avsnitt redovisas sysselsättningsgraden, arbetshetslöshetstalet och arbetskraftstalet i de olika länen under år 2014. Eftersom befolkningsstorleken skiljer sig kraftigt åt mellan länen, vilket illustreras i diagram 1, används endast relativa mått vid jämförelser i detta avsnitt. Såväl antalsuppgifter och andelsuppgifter finns dock att hämta i [Statistikdatabasen](#) för åldersgruppen 15-74 år. Andelsuppgifter för åldersgrupperna 15-24 år, 25-64 år och 65-74 återfinns i bilagan samt uppgifter om arbetskraften i åldern 15-74 år uppdelat efter län.

Diagram 1 visar att befolkningsmängden i storstadslänen är betydligt större än i resterande län. I Stockholms län var 1 635 000 i åldern 15-74 år folkbokförda 2014 och motsvarande siffra i Västra Götaland var 1 209 000. I Gotlands län uppgick befolkningen i ålder 15-74 år till 43 000. Ett antal län har en befolkning på runt 200 000 personer och medianen i diagrammet uppgår till 205 000 (Södermanlands län).

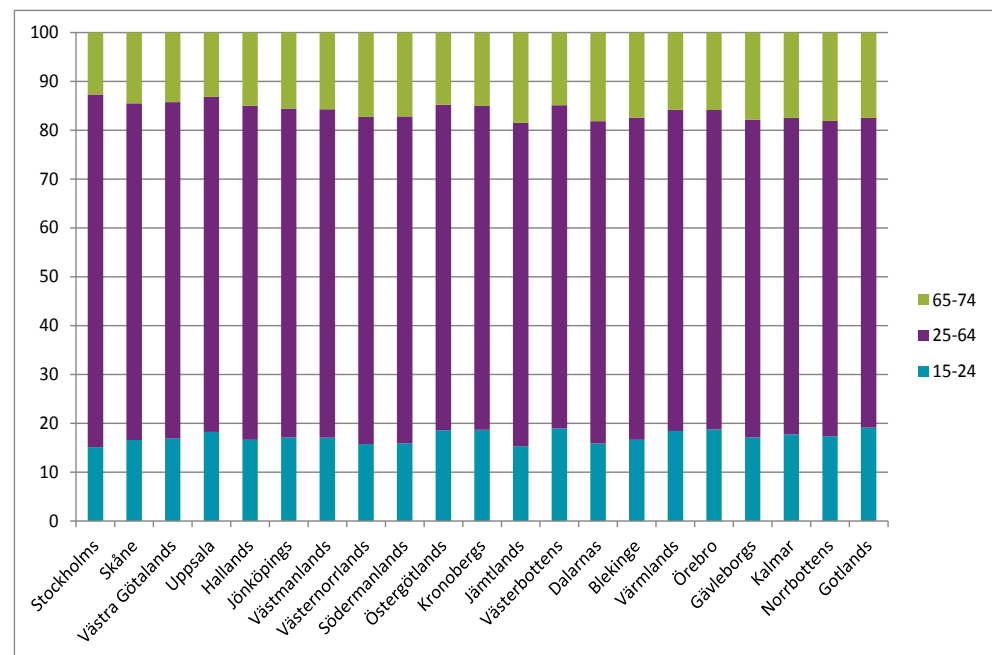
Diagram 1

Befolkningen i åldern 15-74 år efter län, 2014. 1000-tal

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Befolkningsstrukturen kan ha betydelse för nivåerna av arbetslöshet och sysselsättning. En högre andel äldre personer i åldern 65-74 år påverkar exempelvis sysselsättningsgraden och arbetskraftstalet negativt, då många av de äldre inte befinner sig i arbetskraften. I temat för andra kvartalet 2013 (AM110SM1303), illustrerades även hur sysselsättningsgraden för befolkningen 15-74 år hade minskat trots att sysselsättningsgraden i åldern 25-74 hade ökat. Detta berodde dels på en lägre sysselsättning bland ungdomar men även av en förändrad befolkningsstruktur (personer i åldern 25-64 år utgjorde en lägre andel år 2012 än 2001 i Sverige).

Diagram 2

Åldersstrukturen bland befolkningen i åldern 15-74 år efter län, 2014. Procent

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

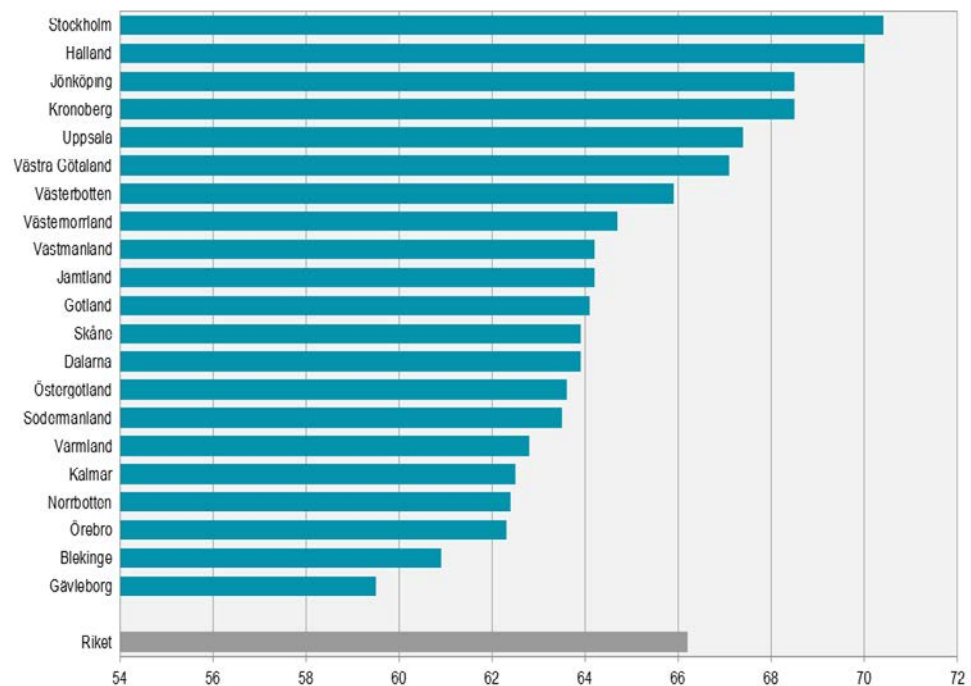
Jämtland, Dalarna och Norrbotten var länen som hade högst andel äldre personer i åldern 65-74 år 2014, andelen låg runt 18 procent i samtliga tre län. I Stockholms län var motsvarande siffra 12,7 procent. Diagram 2 visar att Stockholm var det län med högst andel personer i åldern 25-64 år där andelen uppgick till 72,2 procent. Därefter kom Skåne med en andel om 68,9 procent och sedan Västra Götaland, 68,8 procent. Gotland var det län med lägst andel personer i åldern 25-64 år, andelen uppgick till 63,4 procent i länet år 2014.

Sysselsättningsgraden i länen år 2014

Av diagram 3 framgår det att Stockholms- och Hallands län hade högst sysselsättning i åldern 15-74 år under 2014. Sysselsättningsgraden uppgick i länen till 70,4 procent respektive 70,0 procent. Stockholm var samtidigt det län med högst andel personer i åldern 25-64 år. Jönköpings och Kronobergs län låg på delad tredjeplats med 68,5 procent sysselsatta. Det kan jämföras med sysselsättningsgraden för hela riket som var 66,2 procent. Gemensamt för många av de län som har en sysselsättningsgrad över riksgenomsnittet är att de är bland de mest folktäta länen i Sverige.

Diagram 3

Sysselsättningsgraden i åldern 15-74 år efter län, 2014. Procent

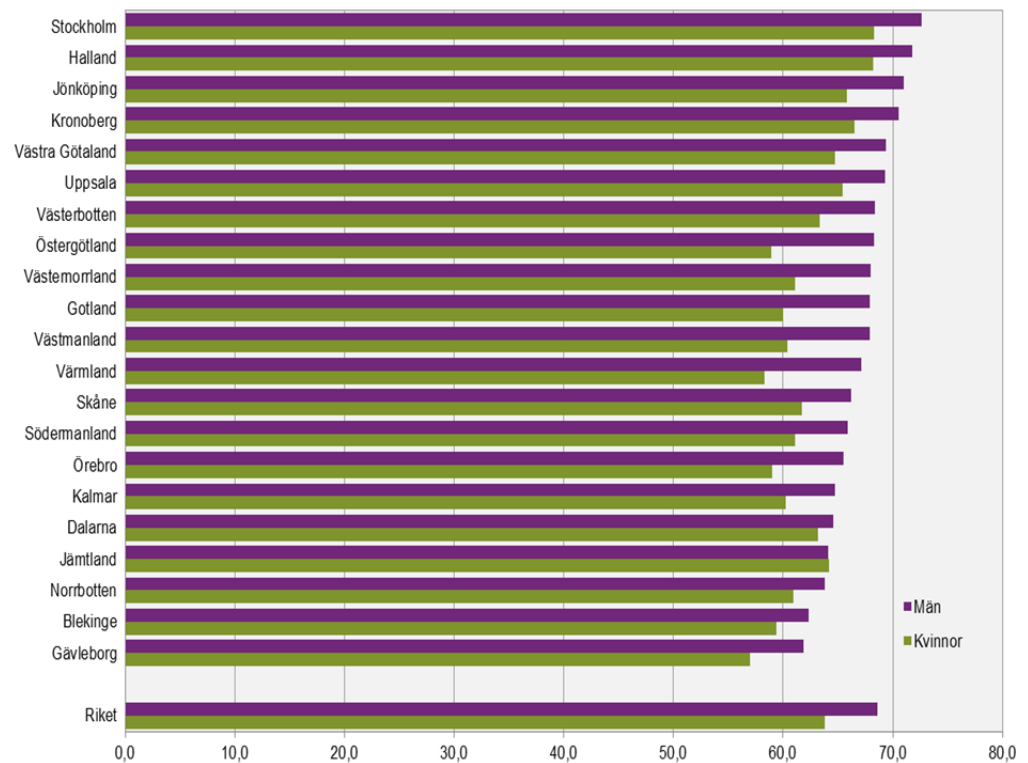


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Gävleborgs län hade lägst sysselsättningsgrad bland länen, sysselsättningen uppgick till 59,5 procent i länet. Även Blekinge hade, med 60,9 procent sysselsatta, en relativt låg sysselsättningsgrad. I Örebro och Norrbottens län var strax över 62 procent sysselsatta.

Placerat i mitten av diagrammet finns ett antal län som har en sysselsättning kring 64 procent år 2014, närmare bestämt Västmanlands, Jämtlands, Gotlands, Skånes och Dalarnas län.

Diagram 4

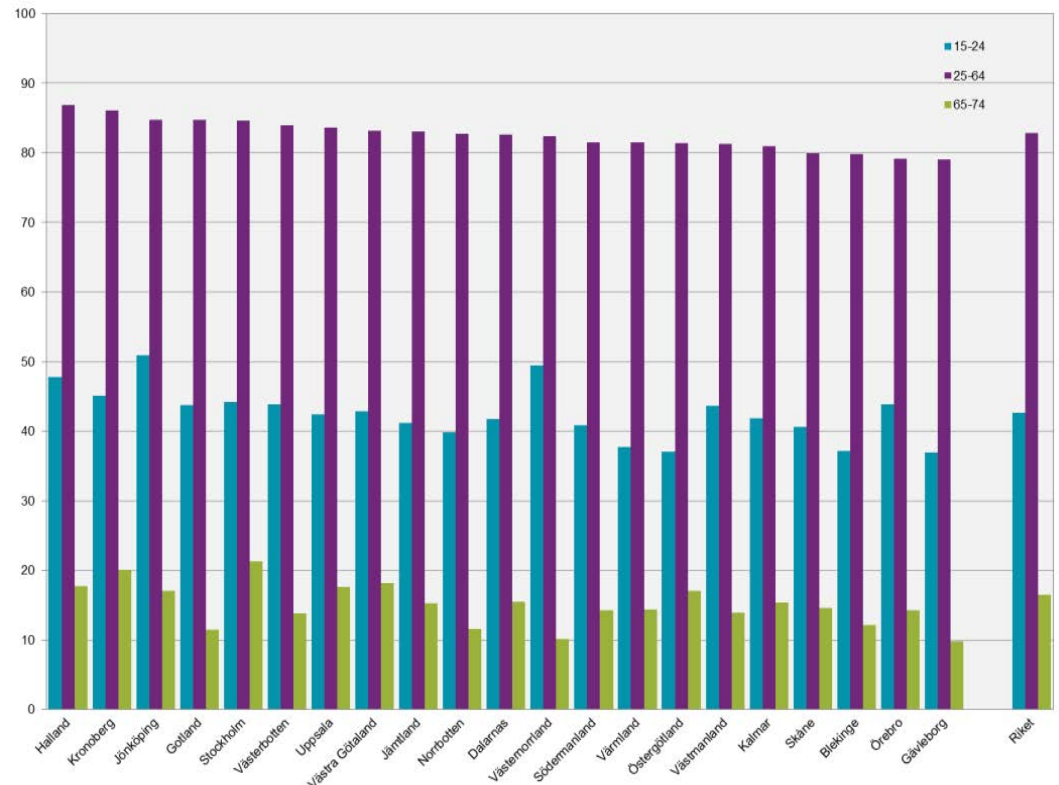
Sysselsättningsgraden i åldern 15-74 år efter kön och län, 2014. Procent

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

I diagram 4 presenteras sysselsättningsgraden uppdelat efter län och kön. Sysselsättningsgraden bland männen var högst i Stockholms- och Hallands län, där andelen sysselsatta uppgick till 72,6 procent respektive 71,8 procent. Sysselsättningsgraden var strax under 62 procent bland männen i Gävleborgs län, vilket var den lägsta andelen sysselsatta män bland länen. Även bland kvinnorna var sysselsättningsgraden som högst i Stockholm och Halland, där den var 68,3 procent och 68,2 procent. Precis som för männen var Gävleborg det län med lägst sysselsättning och bland kvinnorna uppgick sysselsättningsgraden i Gävleborg till 57,0 procent.

I vissa län var skillnaden i sysselsättningsgrad mellan könen relativt stor. I Östergötlands län skiljde det 9,4 procentenheter mellan könen och motsvarande siffra i Värmland var 8,8. Det kan jämföras med Stockholm där skillnaden var runt 4,3 procentenheter och i Gävleborgs län där den var 4,9 procentenheter. I diagrammet ovan uppvisas minst skillnad mellan könen i Jämtlands län.

Diagram 5
Sysselsättningsgrad efter län och ålder, 2014. Procent



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Diagram 5 illustrerar skillnaderna i sysselsättningsgraden för åldersklasserna 15-24 år, 25-64 år samt 65-74 år. Vid en snabb blick ser sysselsättningsgraden ut att ligga på relativt snarlika nivåer i länen för åldergruppen 25-64 år, däremot ser den ut att variera något mer bland de unga och äldre.

Sysselsättningsgraden bland de unga i åldern 15-24 år var som högst i Jönköpings, Västernorrlands och Hallands län, där andelen sysselsatta uppgick till 50,9, 49,5 och 47,8 procent. Lägst var sysselsättningsgraden bland de unga i Gävleborgs län, där 36,9 procent var sysselsatta under 2014.

Vid jämförelse av de ungas sysselsättningsgrad i de olika länen är det dock viktigt att ta hänsyn till att många i denna ålder studerar och därför inte befinner sig i arbetskraften. I vissa län ligger större universitet, vilket kan påverka statistiken. Uppsala län, som hade en relativt hög sysselsättningsgrad för personer i åldern 15-74 år, hamnar exempelvis endast i mitten av diagrammet vid jämförelse av åldergruppen 15-24 år.

Sysselsättningsgraden bland personer i 25-64 års ålder var under 2014 som högst i Hallands län, där den låg på 86,9 procent. Därefter kom Kronobergs, Jönköpings, Gotlands och Stockholms län. De tre sistnämnda länen hade alla en sysselsättningsgrad på runt 84,7 procent för personer i åldern 25-64 år. I Kronobergs län låg sysselsättningsgraden för åldersgruppen på runt 86 procent.

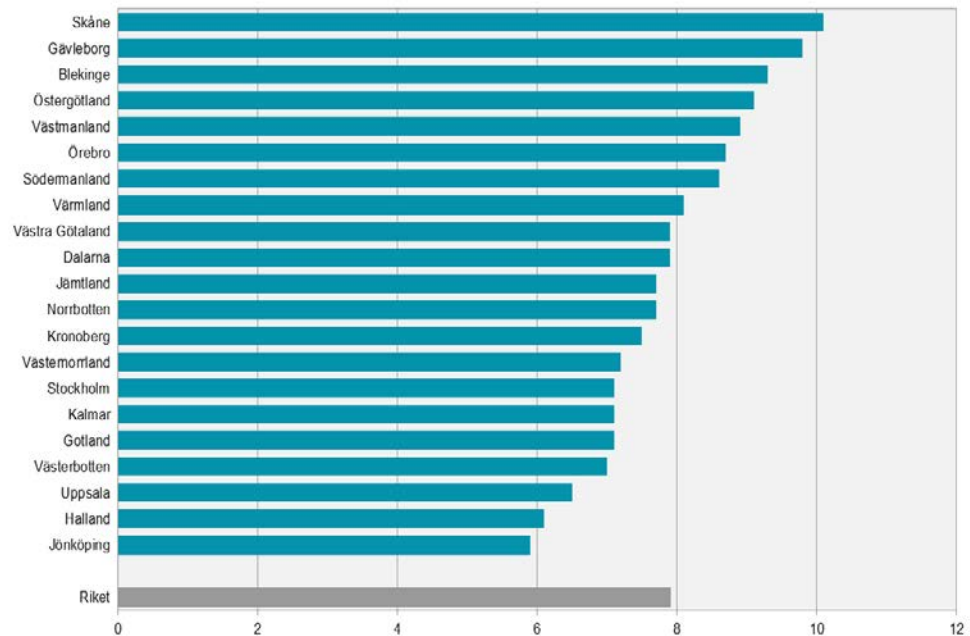
Inom åldersgruppen 65-74 år var sysselsättningsgraden högst i Stockholms län, Kronobergs län och Västra Götaland. I Stockholms län, som hade högst sysselsättning bland de äldre, var sysselsättningsgraden 21,3 procent år 2014. Bland de äldre var Gävleborg det län som hade lägst sysselsättningsgrad, där den uppgick till 9,8 procent.

Arbetslöshetstalet i länen år 2014

Av diagrammet nedan framgår det att Skåne, med en arbetslöshet på 10,1 procent, var det län med högst arbetslöshet under 2014. Därefter kom Gävleborgs och Blekinges län, med ett relativt arbetslöshetstal på 9,8 procent och 9,3 procent. Dessa två län hade som tidigare nämnts även lägst sysselsättningsgrad.

Diagram 6

Arbetslösheten i åldern 15-74 år efter län, 2014. Procent



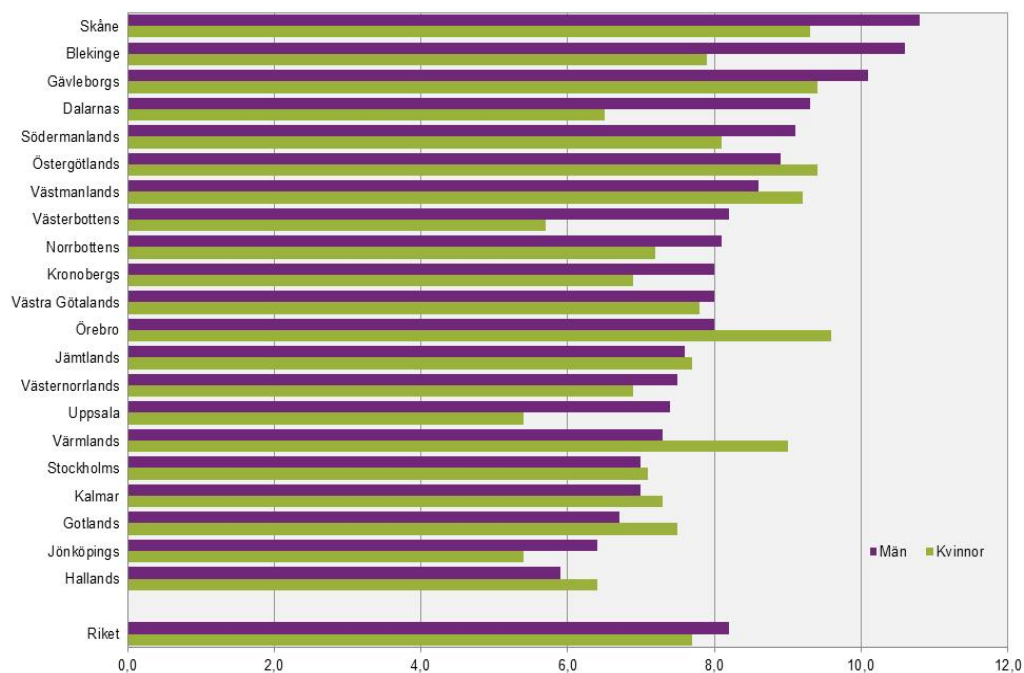
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Lägst arbetslöshet var det i Jönköpings-, Hallands- och Uppsalas län. Arbetslösheten i länen uppgick till 5,9, 6,1 och 6,5 procent under 2014. För hela riket var andelen arbetslösa av arbetskraften 7,9 procent.

I diagram 7 delas arbetslösheten upp efter kön och län. Bland männen var arbetslösheten högst i länen Skåne och Blekinge, där arbetslösheten var 10,8 respektive 10,6 procent. Lägst var arbetslösheten bland männen i Halland, där andelen arbetslösa av arbetskraften uppgick till 5,9 procent. Bland kvinnorna var arbetslösheten högst i Örebro och var 9,6 procent. I Uppsala och Jönköping var arbetslösheten som lägst bland kvinnor och låg på 5,4 procent.

Diagrammet visar att det var störst skillnad mellan könen i Dalarna och Blekinge. Bland männen i Blekinge var arbetslösheten 10,6 procent och bland kvinnorna var den 7,9 procent. Motsvarande tal i Dalarna var 9,3 respektive 6,5 procent. Minst skillnad i arbetslöshet mellan könen var det i Stockholm och Jämtland.

Diagram 7

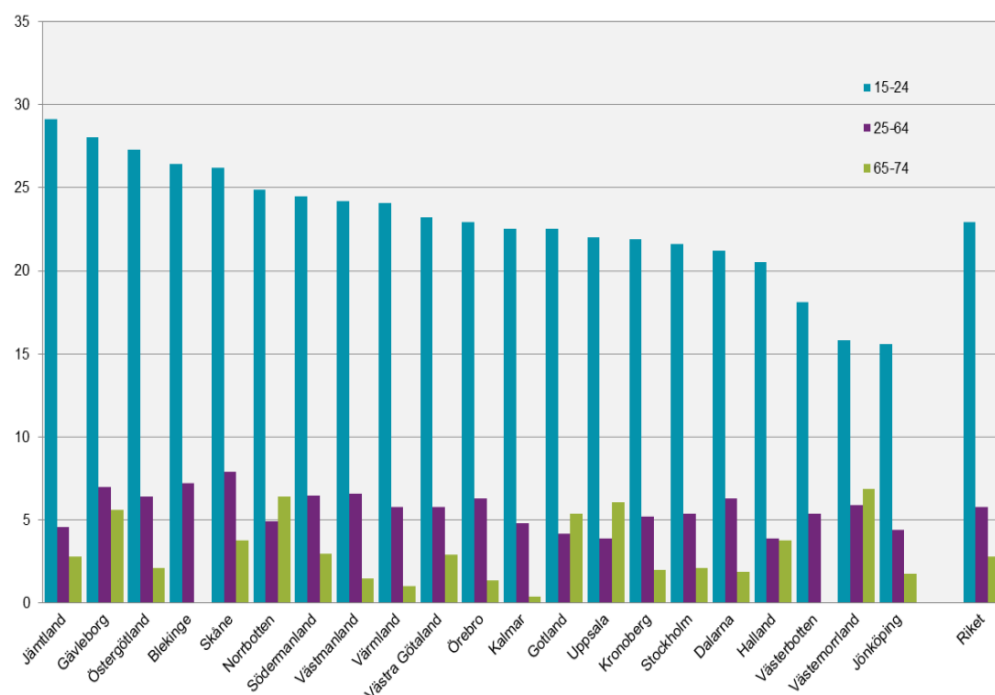
Arbetslösheten i åldern 15-74 år efter län och kön, 2014. Procent

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Högst arbetslöshet bland unga i åldern 15-24 år hade Jämtland, Gävleborg och Östergötland, där arbetslösheten var 29,1, 28,0 och 27,3 procent år 2014. Lägst ungdomsarbetslöshet hade Jönköpings län med 15,6 procent.

Med en arbetslöshet på 7,9 procent hade Skåne den högsta arbetslösheten för personer i åldern 25-64 år. Lägst arbetslöshet i samma åldersgrupp hade länen Halland och Uppsala, där arbetslösheten uppgick till 3,9 procent i respektive län. Arbetslösheten för åldersgruppen 25-64 år var på riksnivå 5,8 procent.

Diagram 8

Arbetslösheten i åldern 15-74 år efter län och ålder, 2014. Procent

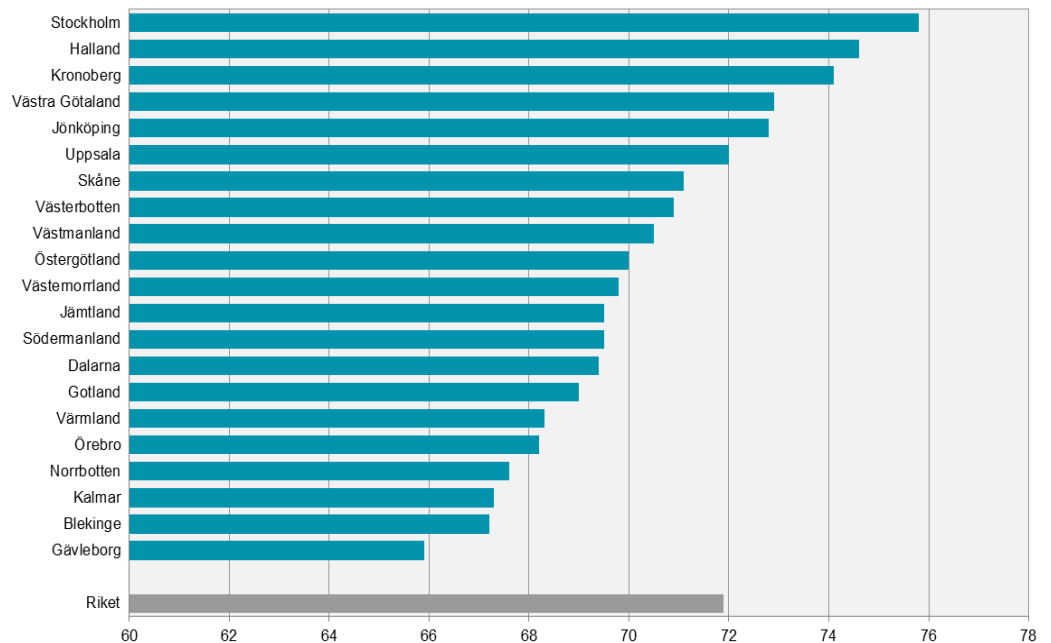
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Arbetskraftstalet i länen år 2014

I diagram 9 visas arbetskraftstalet, det vill säga andelen personer i arbetskraften av befolkningen. Det är viktigt att även se på arbetskraftstalet, eftersom arbetskraftens storlek påverkar både sysselsättningsgraden och arbetslöshetstalet. Det relativa arbetslöshetstalet är andelen arbetslösa av arbetskraften, vilket innebär att arbetslösheten kan bli relativt hög om arbetskraften är liten. Sysselsättningsgraden beräknas som andel av befolkningen, men befinner sig få personer i arbetskraften påverkar detta indirekt sysselsättningen.

Diagram 9

Arbetskraftstalet i åldern 15-74 år efter län, 2014. Procent



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

I diagram 9 syns det att arbetskraftstalet skiljer sig i stor utsträckning mellan länen. Gävleborgs och Blekinges län hade lägst deltagande i arbetskraften under 2014. Det var även de län som hade lägst sysselsättningsgrad. I Gävleborg befann sig 65,9 procent av befolkningen i ålder 15-74 år i arbetskraften. I Blekinges län var motsvarande siffra 67,2 procent.

Högst arbetskraftsdeltagande var det i Stockholms och därefter Hallands län, där det relativa arbetskraftstalet uppgick till 75,8 respektive 74,6 procent. Genomsnitt för hela riket var 71,9 procent under 2014.

Bland männen var arbetskraftsdeltagandet högst i Stockholms och Kronobergs län, där arbetskraftstalet uppgick till 78,1 respektive 76,6 procent år 2014. Lägst var det i Gävleborgs län, där 68,8 procent av männen befann sig i arbetskraften. För kvinnorna var arbetskraftstalet högst i Stockholms län där det uppgick till 73,5 procent. Näst högst var arbetskraftsdeltagandet i Hallands län, där 72,9 procent av kvinnorna befann sig i arbetskraften.

Störst skillnad mellan könen var det i Östergötlands län, där männens arbetskraftstal uppgick till 75,0 procent och kvinnornas 65,0 procent. Minst skillnad uppvisades i Jämtlands län där 69,4 procent av männen befann sig i arbetskraften och 69,6 procent av kvinnorna.

Precis som i diagram 4 (sysselsättningsgrad uppdelat efter län och ålder) skiljer sig inte arbetskraftstalet nämnvärt mellan länen i åldersgruppen 25-64 år i diagram 10. Det är bland unga och äldre som arbetskraftutbudet generellt skiljer sig mer.

Diagram 10

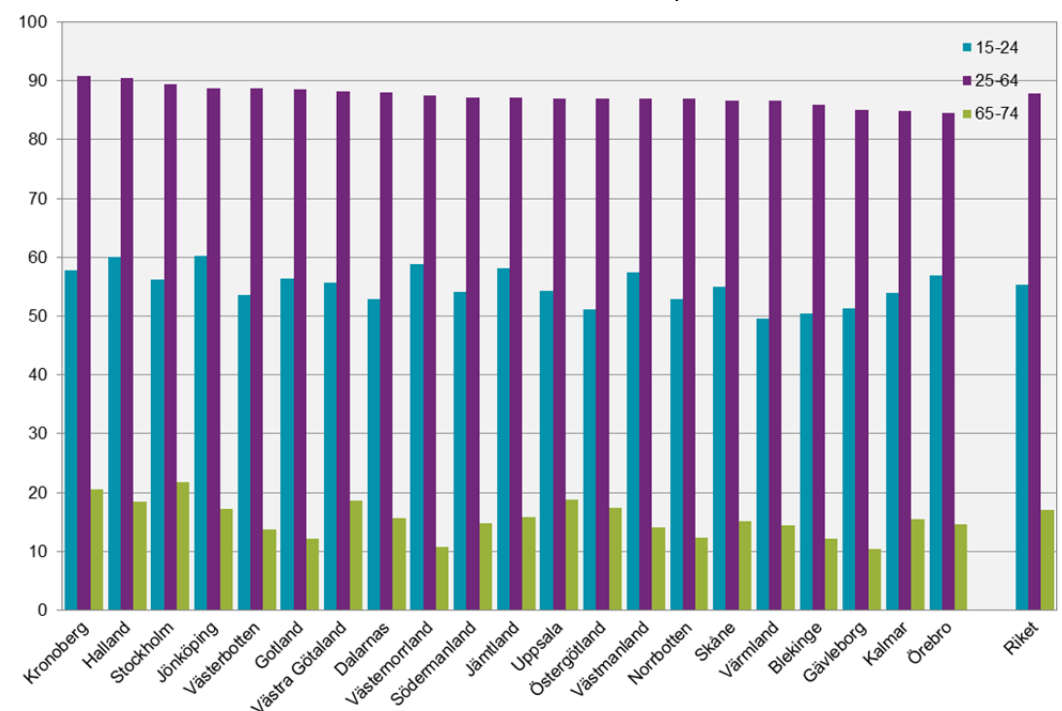
Arbetskraftstalet i åldern 15-74 år efter län och kön, 2014. Procent

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Högst arbetskraftsdeltagande bland unga i åldern 15-24 år syns i Jönköpings- och Hallands län, där andelen personer i arbetskraften var omkring 60 procent. Lägst arbetskraftsdeltagande i åldergruppen 15-24 år var det i Värmlands och Blekinges län, där arbetskraftstalet var runt 50 procent.

För åldersgruppen 25-64 år varierar arbetskraftstalet mellan 84,5 procent (Örebro län) och 90,8 procent (Kronobergs län). I Sverige uppgick andelen personer i arbetskraften av befolkningen i åldern 25-64 år till 87,9 procent år 2014.

Diagram 11

Arbetskraftstalet i åldern 15-74 år efter län och ålder, 2014. Procent

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Arbetsmarknadsläget på regional nivå mellan 2009-2014

I kommande avsnitt studeras flyttflödena mellan åren 2009 och 2014. Eftersom arbetsmarknadsläget har varierat under dessa år och länen har påverkats i olika grad av den finanskrisen som inträdde hösten 2008, så redovisas i detta avsnitt utvecklingen i sysselsättningen, arbetslösheten och arbetskraftstalet i länen under de senaste åren. I AKU finns regional data publicerad tillbaka till år 2005 och det är därför startpunkten i tabellerna i bilagan. Dock kommer tyngdpunkten i detta avsnitt att ligga på åren 2009-2014. Vid analys över tid finns det en poäng med att studera både antalet och andelen sysselsatta samt arbetslösa. Därför beskrivs även utvecklingen i antalet sysselsatta, arbetslösa och i arbetskraften.

I bilagan finns uppgifter över sysselsättningsgraden, arbetslöshetstalet och arbetskraftstalet för båda könen och uppdelat efter åldersgrupperna 15-24 år, 25-64 år och 65-74 år. Där finns även uppgifter om antalet personer i arbetskraften. I Statistikdatabasen finns uppgifterna om antalet och andelen sysselsatta och arbetslösa, även uppdelat på kön.

Avsikten med detta avsnitt är inte att beskriva utvecklingen för varje enskilt län utan snarare att ge en överblick var i landet det har skett en positiv respektive negativ utveckling, för att i nästa avsnitt studera hur flyttströmmarna går till de områden som har identifierats ha ett gott arbetsmarknadsläge och hur arbetskraftsstatusen ser ut efter flytten.

Sysselsättningsgraden och antalet sysselsatta

I tabell 5 (se bilaga) redovisas sysselsättningsgraden i länen mellan åren 2005 och 2014. Den finansiella krisen märks tydligt av i sysselsättningsgraden under år 2009, då den minskar signifikant jämfört med föregående år i en majoritet av länen. Under de senaste fem åren är det däremot inte lätt att urskilja någon tydlig trend i sysselsättningen i de flesta länen. Sysselsättningen minskade dock i Västernorrlands län mellan 2008-2009 och i Västra Götaland uppvisas en svagt positiv trend i sysselsättningsgraden från och med 2010. Sysselsättningsgraden har i Stockholms län legat på en relativt stabil nivå under de senaste åren.

Sett till antal sysselsatta uppvisade runt hälften av länen en signifikant minskning för personer i åldern 15-74 år 2009, jämfört med året innan. I Stockholms län ökade antalet sysselsatta signifikant från och med 2011 och framåt. I Västra Götaland går det även att urskilja en positiv trend i antalet sysselsatta under de senaste fem åren.

Under 2009 minskade sysselsättningsgraden bland kvinnor signifikant i länen Skåne, Halland, Västra Götaland och Kronoberg jämfört med föregående år. I Stockholms, Jämtlands och Jönköpings län minskade sysselsättningen först året därpå. Bland kvinnorna är det inte lätt att urskilja ett mönster eller någon riktning i sysselsättningen under de senaste fem åren. En svagt ökande trend i kvinnornas sysselsättningsgrad verkar dock finnas i länen Halland, Dalarna och Västernorrland. Även bland männen är det svårt att urskilja något tydligt mönster i utvecklingen av sysselsättningen, förutom att den sjönk i de flesta län år 2009 (dock sjönk den inte säkerställt i Uppsala län, Södermanland, Kronobergs län, Halland, Västmanland och Västerbotten). Hos männen i Östergötland finns det en svag positiv trend i sysselsättningsgraden under de senaste tre åren.

Även bland unga i åldern 15-24 år sjönk sysselsättningsgraden år 2009. Det är tydligast på länsnivå i Kalmar- och Jönköpings län där sysselsättningsgraden bland ungdomar sjönk med mer än 10 procentenheter. Under de senaste fyra åren uppvisas en svag ökning i sysselsättningen bland unga i Västernorrlands län. I åldergruppen 25-64 år sjönk sysselsättningsgraden i Gotlands län med 5,3 procentenheter år 2009.

Det relativa arbetslöshetstalet och antalet arbetslösa

Även i arbetslöshetstalet är det svårt att se någon tydlig utveckling i länen. Arbetslösheten ökade i de flesta län under 2009. Det var endast i Uppsalas och Jämtlands län som det inte uppvisades någon signifikant ökning. I Örebro och Kalmar län ökade arbetslösheten som mest under 2009. I Örebro län låg arbetslösheten på 6,0 procent under 2008 för att ett år senare vara 10,6 procent. I Kalmar län var arbetslösheten 5,5 procent 2008 och under år 2009 9,0 procent. Västernorrlands län har haft en utveckling mot ett minskande arbetslöshetstal de senaste fyra åren.

Även antalet arbetslösa ökade signifikant i de flesta län under 2009, med undantag för i Uppsala, Gotland, Västernorrland, Jämtland och Norrbotten. Under 2011 minskade antalet arbetslösa i Stockholms län, Uppsala län, Östergötland, Västernorrland, Norrbotten och Västra Götaland. I det sistnämnda sjönk antalet arbetslösa med 10 000 och uppgick till 65 000 år 2011.

Bland männen ökade det arbetslösheten signifikant under 2009 i alla län utom Uppsala, Halland och Västernorrland. I Gävleborgs län var arbetslösheten 5,9 procent år 2008 och ett år senare uppgick den till 11,3 procent. Under 2011 sjönk arbetslösheten bland männen i Uppsala, Östergötland, Kronoberg, Västra Götaland, Västernorrland och Norrbotten. Hos kvinnorna ökade arbetslösheten signifikant i Stockholm, Östergötland, Kronoberg, Halland, Västra Götaland, Värmland, Örebro och Västerbotten under 2009. I Örebro län ökade arbetslöshetstalet bland kvinnor med 3,5 procentenheter mellan 2008-2009 och uppgick 2009 till 10,0 procent. Två år senare sjönk arbetslösheten i följande län: Stockholm, Uppsala, Östergötland, Västra Götaland, Jämtland och Norrbotten.

I Örebro län ökade arbetslösheten bland unga i åldern 15-24 år från 15,9 procent år 2008 till 30,3 procent år 2009. Även i Kalmars och Kronobergs län ökade arbetslösheten markant år 2009. Precis som bland åldersgruppen 15-74 år och 25-64 år syns därefter inget tydligt mönster i arbetslösheten, förutom att den i många län sjönk år 2011. Från 2011 och framåt pekar utvecklingen på en minskning av arbetslöshetstalet bland de unga i Västernorrland.

Det relativa arbetskraftstalet och antalet personer i arbetskraften

I länen uppvisades få signifikanta förändringar i arbetskraftstalet under perioden 2009-2014. År 2009 minskade arbetskraftstalet i länen Kalmar, Skåne, Västra Götaland och Dalarna jämfört med året innan. Under 2013 ökade arbetskraftstalet för personer i åldern 15-74 år i länen Stockholm, Skåne och Västmanland. I Västmanland var arbetskraftstalet 70,6 procent år 2013, en ökning med 2,5 procentenheter jämfört med föregående år.

Sett till antalet personer i arbetskraften i åldern 15-74 år har Stockholm haft en positiv utveckling av arbetskraften sedan 2007. I genomsnitt har arbetskraften ökat med 23 000 personer per år under perioden. I Västra Götalands län uppvisades signifikanta ökningar i arbetskraften mellan 2010-2012 och i Uppsala län ökade antalet personer i arbetskraften under 2011 och 2014. Både i Skåne och i Västmanland uppvisades en statistiskt säkerställd ökning av arbetskraften under 2013.

I Kalmars län minskade arbetskraftstalet bland männen med 3,4 procentenheter under 2009 och med 3,1 procentenheter år 2011. Männens arbetskraftstal var 71,0 procent år 2009 i Kalmar för att två år senare vara 68,5 procent. I Värmlands och Örebro län ökade arbetskraftstalet under 2011 med 2,0 respektive 2,3 procentenheter och uppgick till 72,9 procent respektive 72,5 procent. I Skånes län minskade andelen personer i arbetskraften bland kvinnorna under 2009 med 1,7 procentenheter till 66,6 procent. Arbetskraftsdeltagandet bland kvinnor i Uppsala län ökade 2011 med 3,2 procentenheter och uppgick till 68,3 procent. Under 2013 och 2014 uppvisades inga signifikanta förändringar jämfört med föregående år i arbetskraftstalet i något av länen.

Arbetskraftstalet bland unga i åldern 15-24 år i Stockholms län uppvisade en positiv trend under 2008-2013 och det har även syns en svagt positiv utveckling bland unga i Västra Götaland de senaste fem åren.

Flyttar och arbetskraftsstatus

Nedan presenteras data som utnyttjar AKU:s panelsystem där personer som deltar i undersökningen intervjuas en gång per kvartal under åtta på varandra följande kvartal. De värden som presenteras nedan utgörs av en sammanslagning av de som är svarande i AKU för första gången mellan januari 2009 och december 2012. AKU har liksom alla urvalsundersökningar ett bortfall. Data har därför räknats upp för de personer som är faktiska svarande vid det första samt åttonde och sista intervjutillfället. Det utgör därför ett genomsnitt för åren 2009-2012. Data kommer därför inte att vara konsistent med det som publiceras som officiell statistik då det baserar sig på en delmängd av de svarande och utgör ett genomsnitt.

Då antalet observationer av flyttar över länsgränser är begränsat till de som faktiskt flyttat under den tvåårsperiod under vilket de deltar i AKU, kan data inte presenteras könsuppdelat. För antalsuppgifter se bilaga.

Tabell 1

Fördelning av personer i åldern 15-74 år som flyttat över länsgränserna mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. Procent

Medan första och andra intervjutillfället efter arbetsförhållande i procent				
Från	Till			
	Åttonde intervjutillfället			
Första intervjutillfället	Sysselsatt	Arbetslös	Ej i arbetskraften	Summa
Sysselsatt	79,8	6,1	14,1	100,0
Arbetslös	54,2	17,9	27,9	100,0
Ej i arbetskraften	42,9	11,3	45,8	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

I tabell 1 och 2 visas övergångarna i arbetskraftsstatus mellan första och sista intervjutillfälle. Som exempel kan nämnas att av de som var arbetslösa vid första intervjutillfället, i tabell 1, var 54,2 sysselsatta vid det sista intervjutillfället.

Sett till fördelningen bland de som flyttat över länsgränser respektive inte flyttat märks klara skillnader. Av de som var sysselsatta vid första intervjutillfället mellan 2009 och 2012 var 79,8 procent av de som flyttat sysselsatta vid det sista intervjutillfället. Motsvarande andel för de som inte flyttat över länsgränserna (tabell 2 nedan) var 92,1 procent. Då det rör sig om hela åldersgruppen 15-74 år, kan det ha rört sig om tillfälliga arbeten för personer som flyttat. Den största gruppen som flyttar är ungdomar där tidsbegränsade anställningar är mer vanligt förekommande. En av de största anledningarna till flytt är också, som tidigare nämnts, studier.

Tabell 2

Fördelning av personer i åldern 15-74 år som inte har flyttat över länsgränserna mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. Procent.

Från	Till			
	Åttonde intervjutillfället			
Första intervjutillfället	Sysselsatt	Arbetslös	Ej i arbetskraften	Summa
Sysselsatt	92,1	2,4	5,6	100,0
Arbetslös	50,9	27,2	21,9	100,0
Ej i arbetskraften	16,5	7,7	75,8	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Bland de som inte var sysselsatta vid första intervjutillfället (arbetslösa och personer utanför arbetskraften) finns ett positivt samband mellan flytt över länsgränser och övergång till sysselsättning. Av de arbetslösa var 54,2 procent sysselsatta vid sista intervjutillfället. Det är något högre skiljer sig inte nämnvärt jämfört med dem som inte flyttat över länsgränserna, där andelen uppgick till 50,9 procent.

Bland de som var utanför arbetskraften är skillnaden större. Av de som flyttat var 42,9 procent av personerna utanför arbetskraften sysselsatta vid sista intervjutillfället. Motsvarande andel för de som inte flyttat var 16,5 procent. Här finns ett klart positivt samband mellan flytt och att övergå till sysselsättning. För personerna utanför arbetskraften var en högre andel kvarstående utanför arbetskraften bland de som ej flyttat, 75,8 procent. Det kan jämföras med 45,8 procent bland de som flyttat.

För att ytterligare illustrera skillnaden mellan de som har flyttat över länsgränserna och de som inte har flyttat, visas de två gruppernas interna fördelning för arbetsmarknadssituation ut vid första och sista intervjutillfället.

Tabell 3

Intern fördelning efter arbetskraftsstatus för personer i åldern 15-74 år som flyttat över länsgränserna mellan första och sista intervjutillfället. Procent

Intervjutillfälle	Arbetskraftsstatus			Summa
	Sysselsatt	Arbetslös	Ej i arbetskraften	
Första	53,8	10,4	35,8	100,0
Åttonde	64,0	9,2	26,9	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

I tabell 3 och tabell 4 redovisas sammansättningen avseende arbetskraftsstatus vid det första och det sista intervjutillfället. Som exempel kan nämnas att 10,4 av de som flyttade i tabell 3 klassades som arbetslösa vid första intervjun. Samma andel var vid det sista intervjutillfället 9,2 procent. Det bör noteras att detta inte är det relativa arbetslöshetsstalet, som mäts som andel av arbetskraften. De siffror som presenteras här är vidare baserat på flöden och samstämmer därför inte med officiell statistik.

Sett till fördelningen efter arbetsmarknadssituation vid första och sista intervjutillfället finns också skillnader mellan de som flyttat och de som inte flyttat. Vid första intervjutillfället var 53,8 procent av de som flyttat sysselsatta. Jämfört med de som inte flyttat var det en lägre andel.

Tabell 4

Intern fördelning efter arbetskraftsstatus för personer i åldern 15-74 år som inte har flyttat över länsgränserna mellan första och sista intervjutillfället. Procent

Intervjutillfälle	Arbetskraftsstatus			Summa
	Sysselsatt	Arbetslös	Ej i arbetskraften	
Första	65,6	5,5	28,9	100,0
Åttonde	68,0	5,3	26,7	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Andelen sysselsatta bland de som inte flyttar var 65,6 procent, vilket är klart högre. Vid sista intervjutillfället så var 64,0 procent av de som flyttat sysselsatta och 68,0 procent var sysselsatta bland de som inte hade flyttat.

Den stora skillnaden mellan de båda grupperna återfinns däremot fortsatt bland personerna utanför arbetskraften. Av de som flyttar utgjordes 35,8 procent av personer utanför arbetskraften. Vid sista intervjutillfället hade denna andel sjunkit till 26,9 procent. Detta förklaras främst av att en övergång till att vara sysselsatt. För de som inte flyttar är skillnaderna små, vad gäller andel utanför arbetskraften, mellan första och sista intervjutillfälle. 28,9 procent av de som inte flyttar var utanför arbetskraften vid första tillfället och samma andel var 26,7 procent vid det sista.

Flyttar i åldern 25-64 år

I åldersgruppen 25-64 år är det inte fullt lika vanligt att flytta över länsgränser. Mönstret för grupperna påminner däremot starkt om mönstret för befolkningen 15-74 år men de positiva effekterna av en flytt märks tydligare och fortsatt främst bland personerna utanför arbetskraften.

Tabell 5

Fördelning av personer i åldern 25-64 år som flyttat över länsgränserna mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. Procent

Från	Till			
	Åttonde intervjutillfället			
Första intervjutillfället	Sysselsatt	Arbetslös	Ej i arbetskraften	Summa
Sysselsatt	87,8	5,2	6,9	100,0
Arbetslös	59,1	27,6	13,2	100,0
Ej i arbetskraften	44,7	10,9	44,4	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Andelen som fortsatt är sysselsatta är fortfarande högre bland de som inte har flyttat, vilket framgår av tabell 5 ovan och tabell 6 nedan. Skillnaderna jämfört mot de som har flyttat är däremot mindre än sett till befolkningen 15-74 år. Av de som inte flyttade kvarstår 94,1 procent i sysselsättning medan samma andel för de som flyttat 87,8 procent.

Tabell 6

Fördelning av personer i åldern 25-64 år som inte har flyttat över länsgränserna mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. Procent

Från	Till			
	Åttonde intervjutillfället			
Första intervjutillfället	Sysselsatt	Arbetslös	Ej i arbetskraften	Summa
Sysselsatt	94,1	2,0	3,9	100,0
Arbetslös	51,5	32,0	16,5	100,0
Ej i arbetskraften	16,6	7,5	75,9	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

För de som inte var sysselsatta vid första intervjutillfället har andelen som gått till sysselsättning vid sista intervjutillfället klart stärkts om man jämför med fördelningen i hela befolkningen 15-74 år.

För de arbetslösa är skillnaden minst. Av de som flyttat har 59,1 procent gått till att vara sysselsatta medan motsvarande andel bland de som inte flyttat är 51,5 procent. Det är fortsatt bland personerna utanför arbetskraften som skillnaden är som störst. För de som har flyttat var 44,7 procent sysselsatta vid sista intervjutillfället medan samma andel bland de som inte flyttat var 16,6 procent.

Liksom för befolkningen i åldern 15-74 år kan man se till den interna fördelningen efter arbetskraftsstatus vid första och sista intervjutillfället.

Tabell 7

Intern fördelning efter arbetskraftsstatus för personer i åldern 25-64 år som flyttat över länsgränserna mellan första och sista intervjutillfället. Procent

Intervjutillfälle	Arbetskraftsstatus			Summa
	Sysselsatt	Arbetslös	Ej i arbetskraften	
Första	70,6	8,5	20,8	100,0
Åttonde	76,4	8,3	15,3	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Andelen som är sysselsatt ökar mellan första och sista intervjutillfälle för de som flyttar i åldern 25-64 år, vilket framgår av tabell 7. Vid det första tillfället var 70,6 procent av de som flyttar sysselsatta för att vid det sista tillfället vara 76,4 procent. Bland de som inte flyttar går inte att se någon förändring, vilket framgår av tabell 8. Mönstret påminner om det för befolkningen i åldern 15-74 år.

Tabell 8

Intern fördelning efter arbetskraftsstatus för personer i åldern 25-64 år som inte flyttat över länsgränserna mellan första och sista intervjutillfället. Procent

Intervjutillfälle	Arbetskraftsstatus			Summa
	Sysselsatt	Arbetslös	Ej i arbetskraften	
Första	82,0	4,9	13,1	100,0
Åttonde	81,9	4,2	14,0	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Även för åldersgruppen 25-64 år är det bland personerna utanför arbetskraften som flyttar de största förändringarna sker. För de som flyttar sjunker andelen

utanför arbetskraften från 20,8 till 15,3 procent mellan första och sista intervjutillfället. Någon större förändring i andelen utanför arbetskraften kan inte ses bland de som inte har flyttat över länsgränsen.

Flyttar till län med god arbetsmarknad

Det har tidigare redovisats att det skiljer ganska mycket mellan olika län vad gäller sysselsättningsgrad och arbetslöshet, särskilt för åldersgruppen 15-74 år. Nedan presenteras data för flyttar till de län som under 2014 hade en något starkare arbetsmarknad. Länen har valts ut med hänseende på hur hög sysselsättningsgrad de hade och hur låg arbetslöshet de hade under 2014. Vidare har även hänsyn tagits till länens storlek vad gäller befolkning. Även om sysselsättningsgraden är hög kan utbudet av arbete vara begränsat om befolkningen är liten. De län som under 2014 utmärkte sig som att hade en något bättre arbetsmarknad i kombination med länens storlek var Stockholms, Västra Götalands, Uppsalas, Jönköpings och Dalarnas län.

Som jämförelse presenteras även flyttar till övriga län respektive de som bor kvar i län med god respektive något svagare arbetsmarknad.

Då antalet personer som flyttar är begränsat redovisas nedan endast sysselsatt respektive ej sysselsatt, istället för som tidigare sysselsatta, arbetslösa och ej i arbetskraften. Data presenteras av samma skäl endast för befolkningen 15-74 år och ej könsindelad.

Personer som har flyttat

De två nedanstående tabellerna visar fördelningen för personer som har flyttat under perioden 2009-2012. I tabell 9 redovisas de som har flyttat till något av de fem länen med en starkare arbetsmarknad medan tabell 10 redovisar de som flyttat till något av de övriga 16 länen.

Tabell 9

Fördelning av personer i åldern 15-74 år som flyttat till län med en starkare arbetsmarknad mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. Procent

Från	Till		
	Åttonde intervjutillfället		
Första intervjutillfället	Sysselsatt	Ej sysselsatt	Summa
Sysselsatt	82,4	17,6	100,0
Ej sysselsatt	51,0	49,0	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Att flytta till ett län med en starkare arbetsmarknad har en effekt på framför allt de som inte var sysselsatta vid första intervjutillfället. Medan 51,0 procent av de som flyttade till ett län med en stark arbetsmarknad var sysselsatta vid sista intervjutillfället är samma andel för de som flyttat till övriga län 40,1 procent.

Tabell 10

Fördelning av personer i åldern 15-74 år som flyttat till län med en något svagare arbetsmarknad mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. Procent

Från	Till		
	Åttonde intervjutillfället		
Första intervjutillfället	Sysselsatt	Ej sysselsatt	Summa
Sysselsatt	77,1	22,9	100,0
Ej sysselsatt	40,1	59,9	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Det är framförallt för personer som ej är sysselsatta som det kan noteras en effekt av att flytta till län med en något bättre arbetsmarknad.

Om man i likhet med tidigare tabeller över de som flyttar ser till den interna fördelningen blir mönstret ytterligare tydligare.

Tabell 11

Interna fördelningen efter arbetskraftsstatus för personer i åldern 15-74 år som flyttat till län med en starkare arbetsmarknad mellan första och sista intervjutillfället. Procent

Intervjutillfälle	Arbetskraftsstatus		Summa
	Sysselsatt	Ej sysselsatt	
Första	55,2	44,8	100,0
Åttonde	68,3	31,7	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Den interna fördelningen i tabell 11 och tabell 12 visar att för de som flyttar ökar andelen som är sysselsatta och andelen som ej är sysselsatta minskar. Det man kan se i tabell 11 och 12 är att mönstret, sammantaget, är något starkare bland de som flyttar till län med en starkare arbetsmarknad. Andelen som är sysselsatta ökar bland dessa från 55,2 till 68,3 procent. Samtidigt minskar andelen som ej är sysselsatt från 44,8 till 31,7 procent.

Tabell 12

Interna fördelningen efter arbetskraftsstatus för personer i åldern 15-74 år som flyttat till län med en svagare arbetsmarknad mellan första och sista intervjutillfället. Procent

Intervjutillfälle	Arbetskraftsstatus		Summa
	Sysselsatt	Ej sysselsatt	
Första	52,5	47,5	100,0
Åttonde	59,5	40,5	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

För de som flyttat till län med en något svagare arbetsmarknad ökar andelen sysselsatta från 52,5 till 59,5 procent mellan första och sista intervjutillfälle.

Samtidigt minskar andelen ej sysselsatta från 47,5 till 40,5 procent, alltså en minskning men inte lika stor som bland de som flyttat till län med starkare arbetsmarknad.

Personer som ej flyttat

Tabell 13

Fördelning av personer i åldern 15-74 år som bott kvar i län med en starkare arbetsmarknad mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. Procent

Från	Till		
	Åttonde intervjutillfället		
Första intervjutillfället	Sysselsatt	Ej sysselsatt	Summa
Sysselsatt	87,9	12,1	100,0
Ej sysselsatt	25,2	74,8	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Sett till den majoritet som inte flyttat mellan första och sista intervjutillfället i tabell 13 och tabell 14 blir mönstret annorlunda jämfört med de som flyttat. Av de som har bott kvar i något av de 5 län som i rapporten har angivits att ha en starkare arbetsmarknad hade 25,2 procent av de som inte var sysselsatta vid sista intervjutillfället. Det är inte någon markant skillnad jämfört med de som har bott kvar i något av de övriga 16 länen där samma andel uppgick till 23,3 procent.

Tabell 14

Fördelning av personer i åldern 15-74 år som bott kvar i län med en svagare arbetsmarknad mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. Procent

Från	Till		
	Åttonde intervjutillfället		
Första intervjutillfället	Sysselsatt	Ej sysselsatt	Summa
Sysselsatt	86,1	13,9	100,0
Ej sysselsatt	23,3	76,7	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

För personer som inte är sysselsatta är det alltså mest gynnsamt, med hänseende på övergång till sysselsättning, att flytta oavsett om det är till ett län med stark arbetsmarknad eller inte. För de som flyttade var andelen som övergick till att vara sysselsatta klart högre oavsett om man flyttade till län med stark arbetsmarknad eller något av de 16 övriga. Klart är dock att störst andel övergick till att bli sysselsatta bland de som flyttat till en stark arbetsmarknad.

Liksom tidigare kan man även studera den interna fördelningen efter arbetskraftsstatus mellan första och sista intervjutillfälle för att få en jämförelse.

Tabell 15

Interna fördelningen efter arbetskraftsstatus för personer i åldern 15-74 år som bott kvar i län med en starkare arbetsmarknad mellan första och sista intervjutillfället. Procent

Intervjutillfälle	Arbetskraftsstatus		Summa
	Sysselsatt	Ej sysselsatt	
Första	73,1	26,9	100,0
Åttonde	71,0	29,0	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Till skillnad från i tabell 13 och 14, de som flyttat, ses i tabell 15 och 16 ingen ökning i andelen sysselsatta. Det gäller varken för de som bor kvar i län med en något bättre arbetsmarknad eller de som bor kvar i län med en något svagare arbetsmarknad.

Tabell 16

Interna fördelningen efter arbetskraftsstatus för personer i åldern 15-74 år som bott kvar i län med en svagare arbetsmarknad mellan första och sista intervjutillfället. Procent

Intervjutillfälle	Arbetskraftsstatus		Summa
	Sysselsatt	Ej sysselsatt	
Första	69,0	31,0	100,0
Åttonde	66,6	33,4	100,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

För de som flyttat minskade klart andelen ej sysselsatta mellan första och sista intervjutillfället. Detta oavsett om flytten gick till ett län med en svagare eller starkare arbetsmarknad. För de som bor kvar syns inte någon sådan minskning, det rör sig snarare om en marginell ökning i andelen ej sysselsatta mellan första och sista intervjutillfället. Sammantaget ger detta bilden att en flytt har en positiv effekt på övergången från ej sysselsatt till sysselsatt och som starkast är denna effekt vid flytt till län med en något starkare arbetsmarknad.

Tabeller

Utvecklingen 2005-2014

I [Statistikdatabasen](#) finns uppgifter om antalet och andelen sysselsatta och arbetslösa i åldern 15-74 år uppdelat efter län och kön. Där finns även uppgifter om befolkningen i åldern 15-74 år uppdelat efter län och kön.

1. Befolkningen. Åldersgruppen 15-74 år efter län. 2005- 2014. 1000-tal

1. The population. People aged 15–74, broken down by region. 2005-2014. 1000s

Län	1000-tal									
	År									
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	1402,6	1423,6	1448,4	1476,6	1505,6	1533,6	1561,9	1587,6	1611,6	1635,3
Uppsala	226,7	229,1	241,1	245,5	249,4	253,3	256,1	257,8	260,1	262,1
Södermanlands	191,7	192,9	195,0	196,9	199,3	200,7	201,8	202,7	203,8	205,0
Östergötlands	306,5	308,9	311,5	314,4	317,7	321,0	322,6	323,3	324,9	326,8
Jönköpings	238,2	240,0	242,3	245,2	246,8	247,7	248,5	249,2	249,6	250,6
Kronobergs	130,1	131,5	132,3	133,9	135,0	135,7	136,1	136,7	137,1	137,6
Kalmar	171,3	172,5	172,9	173,7	174,3	174,4	174,1	173,8	173,6	173,3
Gotlands	43,0	43,1	43,2	43,1	43,3	43,5	43,5	43,3	43,1	42,9
Blekinge	110,9	111,4	112,5	113,0	113,3	113,8	114,0	113,3	112,5	112,5
Skåne	859,9	872,1	885,5	899,7	913,8	925,0	932,5	938,0	942,8	949,1
Hallands	207,0	209,1	212,5	215,0	217,4	220,1	221,5	223,0	224,1	225,8
Västra Götalands	1123,8	1137,2	1148,8	1159,8	1171,7	1181,5	1189,2	1194,6	1201,0	1209,3
Värmlands	200,8	201,5	202,3	203,3	203,6	203,9	203,6	203,2	203,2	203,4
Örebro	200,8	202,8	204,1	205,5	207,2	208,6	209,5	210,6	211,5	212,8
Västmanlands	192,0	193,6	185,6	186,0	187,3	188,5	189,5	190,6	191,4	192,5
Dalarnas	202,0	203,0	204,0	205,0	205,3	206,1	206,3	205,6	205,3	205,3
Gävleborgs	203,4	204,0	204,8	205,8	206,5	206,9	206,8	206,4	206,3	206,9
Västernorrlands	179,1	179,6	180,3	180,5	180,4	180,2	179,8	179,1	178,6	178,6
Jämtlands	93,1	93,5	93,8	94,1	94,2	94,3	94,0	93,8	93,6	93,5
Västerbottens	191,5	193,3	193,2	194,0	194,4	195,1	195,3	195,5	195,3	195,6
Norrbottnens	188,2	189,3	189,3	188,6	188,4	187,8	187,2	186,9	186,9	186,9
Riket	6663,0	6731,9	6803,1	6879,5	6955,0	7021,6	7073,6	7114,9	7156,3	7205,7

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

2. Befolkningen. Åldersgruppen 15-24 år efter län. 2005- 2014. 1000-tal

2. The population. People aged 15–24, broken down by region. 2005-2014. 1000s

Län	1000-tal									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	217,5	223,3	230,4	240,7	245,5	249,5	258,5	263,2	252,6	247,1
Uppsala	41,7	43,9	49,4	50,4	51,0	52,5	49,7	47,1	47,8	47,8
Södermanlands	33,6	29,6	29,5	32,8	33,4	32,0	33,5	36,5	33,7	32,6
Östergötlands	55,5	55,6	54,9	57,3	59,6	59,5	60,4	59,9	61,8	60,7
Jönköpings	41,2	39,6	43,5	44,6	42,3	47,3	47,1	44,2	44,4	42,9
Kronobergs	23,3	24,7	23,3	24,1	27,2	25,9	23,4	25,1	25,5	25,7
Kalmar	29,3	31,6	30,7	29,4	31,2	31,8	31,8	31,5	31,2	30,8
Gotlands	6,3	6,0	6,4	6,6	6,7	7,1	7,6	8,1	8,1	8,2
Blekinge	18,3	18,4	18,5	18,4	19,2	19,4	19,2	18,4	18,2	18,7
Skåne	152,1	155,6	158,6	162,4	165,2	163,8	165,2	161,0	162,3	157,4
Hallands	34,9	36,2	37,1	38,7	40,5	40,4	40,7	39,1	40,6	37,5
Västra Götalands	193,9	200,3	216,3	215,6	212,8	211,6	206,3	207,4	206,9	204,1
Värmlands	31,2	35,3	35,6	33,4	36,4	39,5	37,0	34,4	34,5	37,5
Örebro	31,8	32,6	34,6	35,0	39,6	39,9	38,3	39,0	39,8	40,0
Västmanlands	29,3	32,8	30,9	30,1	31,5	32,9	33,7	33,6	33,5	32,8
Dalarnas	34,2	35,4	35,4	36,1	35,0	36,8	38,3	34,5	33,4	32,6
Gävleborgs	32,1	32,2	33,7	38,1	39,5	35,6	35,8	36,5	34,8	35,4
Västernorrlands	24,9	26,6	27,8	29,4	27,7	29,6	30,6	29,8	27,9	28,1
Jämtlands	14,7	15,1	15,0	16,5	16,3	17,4	16,6	14,8	14,2	14,3
Västerbottens	33,9	39,5	36,4	37,9	38,0	40,4	40,8	39,5	37,2	37,1
Norrbottnens	30,5	28,2	28,9	29,2	33,1	32,7	29,9	31,4	32,0	32,4
Riket	1110,2	1142,6	1176,8	1206,6	1231,8	1245,6	1244,2	1235,0	1220,3	1203,4

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

3. Befolkningen. Åldersgruppen 25-64 år efter län. 2005- 2014. 1000-tal

3. The population. People aged 25–64, broken down by region. 2005-2014. 1000s

Län	1000-tal									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	1056,2	1064,1	1076,0	1085,8	1102,2	1117,9	1121,2	1132,6	1159,8	1180,5
Uppsala	162,6	163,2	166,8	169,7	170,8	169,7	173,7	177,2	176,7	179,7
Södermanlands	133,3	139,0	139,7	136,7	137,0	138,6	135,2	134,8	135,8	137,2
Östergötlands	214,5	215,8	218,9	217,8	217,2	217,9	216,0	214,6	215,3	217,7
Jönköpings	166,6	170,7	170,2	170,4	174,0	169,4	167,6	169,3	167,3	168,7
Kronobergs	90,8	92,0	93,5	92,6	89,8	90,2	93,6	92,3	91,1	91,2
Kalmar	117,5	116,6	117,8	119,9	117,5	115,0	113,0	112,3	113,6	112,3
Gotlands	31,6	32,7	32,1	31,5	31,0	29,7	29,0	28,4	27,6	27,2
Blekinge	77,5	77,9	78,4	78,0	76,8	76,4	76,4	75,5	74,6	74,2
Skåne	608,3	616,3	621,8	629,1	634,5	639,3	643,1	648,2	648,8	653,9
Hallands	146,2	146,4	148,9	149,0	147,6	148,2	150,3	150,4	149,7	154,3
Västra Götalands	803,4	809,3	800,4	808,2	816,1	821,2	827,5	827,4	828,7	832,5
Värmlands	142,3	140,1	141,0	141,8	138,7	135,5	136,4	137,2	136,6	133,6
Örebro	145,6	146,3	144,5	143,7	140,6	139,2	140,8	138,5	137,1	139,1
Västmanlands	140,5	136,8	130,6	130,8	129,7	127,7	126,3	127,4	127,7	129,3
Dalarnas	142,1	140,7	142,5	141,5	140,9	137,8	136,6	137,8	136,8	135,5
Gävleborgs	146,2	145,3	142,4	138,6	137,6	142,8	140,6	136,4	135,1	134,5
Västernorrlands	130,5	127,7	127,7	125,0	124,6	121,8	119,2	118,8	119,5	119,5
Jämtlands	65,9	65,8	66,0	65,6	64,6	63,6	63,8	63,4	62,7	61,9
Västerbottens	133,5	131,8	133,5	132,2	131,1	128,7	127,6	127,8	129,0	129,4
Norrbottens	131,6	134,4	134,7	132,5	127,6	126,9	128,7	125,5	122,8	120,6
Riket	4786,8	4813,1	4827,6	4840,4	4849,9	4857,6	4866,7	4875,9	4896,3	4933,1

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

4. Befolkningen. Åldersgruppen 65-74 år efter län. 2005- 2014. 1000-tal

4. The population. People aged 65–74, broken down by region. 2005-2014. 1000s

Län	1000-tal									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	128,9	136,3	141,9	150,0	157,9	166,2	182,2	191,7	199,2	207,7
Uppsala	22,3	21,9	24,8	25,3	27,6	31,1	32,7	33,5	35,6	34,6
Södermanlands	24,8	24,3	25,8	27,4	28,8	30,1	33,1	31,4	34,3	35,2
Östergötlands	36,5	37,4	37,7	39,3	40,9	43,6	46,2	48,8	47,7	48,4
Jönköpings	30,4	29,7	28,6	30,1	30,5	31,1	33,8	35,6	37,9	39,0
Kronobergs	16,0	14,7	15,6	17,2	18,0	19,6	19,1	19,3	20,5	20,7
Kalmar	24,6	24,2	24,4	24,3	25,5	27,6	29,3	30,0	28,8	30,3
Gotlands	5,1	4,4	4,7	4,9	5,6	6,6	6,9	6,9	7,5	7,5
Blekinge	15,1	15,1	15,6	16,6	17,4	18,1	18,4	19,4	19,7	19,6
Skåne	99,6	100,2	105,1	108,2	114,1	121,9	124,2	128,8	131,8	137,8
Hallands	26,0	26,5	26,5	27,3	29,3	31,5	30,5	33,4	33,8	33,9
Västra Götalands	126,6	127,5	132,1	136,0	142,8	148,7	155,4	159,8	165,3	172,7
Värmlands	27,4	26,1	25,6	28,2	28,5	28,9	30,1	31,6	32,1	32,2
Örebro	23,4	23,9	25,0	26,8	27,0	29,5	30,4	33,0	34,6	33,8
Västmanlands	22,2	23,9	24,1	25,2	26,0	28,0	29,4	29,7	30,2	30,3
Dalarnas	25,6	26,8	26,2	27,5	29,5	31,5	31,5	33,3	35,1	37,3
Gävleborgs	25,2	26,5	28,7	29,1	29,4	28,5	30,3	33,4	36,4	37,0
Västernorrlands	23,8	25,4	24,8	26,2	28,1	28,8	30,0	30,5	31,2	30,9
Jämtlands	12,6	12,6	12,7	12,0	13,3	13,2	13,6	15,7	16,7	17,3
Västerbottens	24,0	22,0	23,3	23,9	25,4	26,0	26,9	28,2	29,2	29,1
Norrbottens	26,1	26,7	25,7	26,9	27,7	28,1	28,7	30,0	32,1	33,8
Riket	766,0	776,2	798,8	832,4	873,3	918,5	962,7	1004,1	1039,6	1069,2

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

5. Sysselsättningsgraden. Åldersgruppen 15-74 år efter län. 2005-2014. Procent

5. The employment rate. People aged 15–74, broken down by region. 2005- 2014. Percent.

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	69,3	69,4	69,9	70,8	69,9	69,3	69,9	69,7	70,3	70,4
Uppsala	66,3	65,2	66,5	66,9	65,5	64,3	67,2	67,3	65,6	67,4
Södermanlands	62,3	64,9	64,6	63,9	62,7	61,7	61,5	62,0	61,5	63,5
Östergötlands	62,9	62,9	63,2	63,5	62,4	61,1	61,3	62,4	62,9	63,6
Jönköpings	69,8	70,6	70,5	71,0	67,8	65,7	67,3	68,0	67,3	68,5
Kronobergs	69,0	71,4	71,5	69,1	65,9	65,5	67,3	67,0	66,9	68,5
Kalmar	61,8	62,2	65,0	65,8	61,4	61,0	60,7	61,1	61,8	62,5
Gotlands	63,3	67,3	68,2	71,7	66,3	65,2	65,7	64,7	64,4	64,1
Blekinge	61,5	63,1	64,4	64,3	60,7	61,0	62,2	61,5	60,8	60,9
Skåne	63,1	63,4	64,7	65,4	63,5	63,9	63,6	63,4	64,1	63,9
Hallands	66,9	68,9	71,1	69,1	66,6	66,1	67,4	68,1	68,2	70,0
Västra Götalands	65,8	66,8	66,8	66,9	64,1	64,4	66,0	66,4	66,5	67,1
Värmlands	61,8	61,7	64,8	63,5	60,2	61,0	62,0	63,2	63,5	62,8
Örebro	62,2	63,0	65,0	64,0	60,5	61,0	61,7	60,6	60,7	62,3
Västmanlands	65,7	63,2	63,7	65,2	64,0	61,8	61,6	62,1	63,7	64,2
Dalarnas	63,4	63,6	65,9	65,9	62,2	62,2	63,7	64,9	64,1	63,9
Gävleborgs	60,9	61,5	63,2	61,8	60,5	63,1	63,4	61,7	61,4	59,5
Västernorrlands	63,5	63,4	65,5	61,7	59,4	59,4	61,8	61,3	63,4	64,7
Jämtlands	63,1	64,4	65,9	65,7	64,3	63,9	64,9	63,8	63,3	64,2
Västerbottens	63,7	63,7	66,6	65,1	62,9	61,7	64,1	63,8	64,0	65,9
Norrbottens	60,0	63,0	63,2	62,1	59,8	59,2	62,7	62,3	62,7	62,4
Riket	65,2	65,8	66,7	66,8	64,7	64,4	65,4	65,5	65,7	66,2

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

6. Sysselsättningsgraden. Åldersgruppen 15-24 år efter län. 2005-2014. Procent

6. The employment rate. People aged 15–24, broken down by region. 2005- 2014. Percent.

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	39,9	39,4	38,7	41,4	39,4	41,3	43,0	42,4	45,4	44,2
Uppsala	38,3	38,3	39,3	38,9	38,7	41,0	43,7	38,9	38,6	42,4
Södermanlands	35,6	37,6	39,4	41,1	35,9	38,5	39,1	39,9	38,4	40,8
Östergötlands	34,6	37,6	36,5	35,8	35,4	31,5	34,2	34,2	37,4	37,1
Jönköpings	46,1	49,5	48,6	52,3	41,9	41,5	45,6	44,9	45,9	50,9
Kronobergs	47,3	47,1	50,2	42,9	37,4	43,5	43,6	37,7	41,4	45,1
Kalmar	34,0	39,3	45,0	45,4	33,9	36,1	35,9	38,7	39,9	41,8
Gotlands	28,5	42,7	45,2	39,1	41,2	43,4	46,8	41,3	40,3	43,8
Blekinge	40,7	35,8	35,1	38,2	34,1	35,7	37,9	32,8	33,6	37,2
Skåne	36,0	36,7	40,4	42,2	38,1	36,8	39,3	37,6	39,6	40,6
Hallands	41,5	44,2	54,5	48,5	44,4	42,1	43,4	46,6	46,1	47,8
Västra Götalands	37,6	43,0	42,5	41,0	37,1	39,6	41,6	41,0	41,3	42,8
Värmlands	38,8	34,6	39,8	42,4	36,7	39,7	39,3	38,8	37,5	37,7
Örebro	38,3	37,0	44,3	43,9	37,1	38,7	39,5	39,9	44,3	43,9
Västmanlands	38,7	34,1	39,0	45,4	42,3	37,0	38,0	40,1	44,7	43,6
Dalarnas	39,2	38,5	43,8	44,4	37,4	35,1	37,2	38,2	39,6	41,7
Gävleborgs	35,5	37,5	44,0	38,2	36,0	39,8	42,8	38,8	38,0	36,9
Västernorrlands	38,8	41,6	47,4	36,7	34,5	30,5	37,3	39,6	42,1	49,5
Jämtlands	37,1	46,8	43,9	41,0	37,1	42,2	42,2	40,7	36,6	41,2
Västerbottens	43,0	41,3	45,0	43,0	38,0	34,3	38,0	37,7	39,6	43,9
Norrbottens	37,5	42,5	43,4	40,1	36,7	36,0	43,0	39,2	40,5	39,8
Riket	38,5	39,9	41,9	41,8	38,0	38,6	40,8	40,0	41,5	42,6

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

7. Sysselsättningsgraden. Åldersgruppen 25-64 år efter län. 2005-2014. Procent

7. The employment rate. People aged 25–64, broken down by region. 2005- 2014. Percent.

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	82,3	83,0	84,0	84,8	84,2	83,2	84,4	84,7	84,6	84,6
Uppsala	81,5	80,2	82,1	82,9	81,2	80,8	83,7	84,5	83,1	83,6
Södermanlands	80,0	80,5	80,0	80,8	80,9	78,0	79,1	78,6	79,7	81,5
Östergötlands	78,2	78,9	79,1	80,3	79,0	78,9	79,7	81,3	81,1	81,4
Jönköpings	86,6	85,5	85,4	85,8	83,4	82,0	84,8	85,2	85,0	84,8
Kronobergs	83,2	86,5	87,0	85,9	83,6	82,4	84,1	85,9	86,3	86,1
Kalmar	80,1	79,5	82,1	82,3	80,0	79,2	80,7	80,8	80,8	80,9
Gotlands	78,9	80,0	81,0	86,7	81,4	80,7	82,8	82,3	84,8	84,7
Blekinge	77,0	80,3	82,1	81,8	78,9	78,7	80,4	80,8	81,0	79,8
Skåne	78,2	78,7	80,3	80,9	79,8	80,7	79,8	79,7	80,4	79,9
Hallands	83,2	85,0	85,9	84,8	83,0	84,5	85,2	85,4	85,7	86,9
Västra Götalands	81,1	81,4	82,2	82,7	79,9	80,0	81,8	82,4	82,7	83,2
Värmlands	77,3	79,0	80,8	79,4	77,6	78,7	79,5	80,6	81,9	81,5
Örebro	76,5	78,2	79,2	79,6	77,1	78,0	78,0	77,7	77,3	79,2
Västmanlands	80,0	79,3	79,7	80,0	79,6	79,1	80,3	80,0	81,2	81,3
Dalarnas	78,7	80,6	81,0	81,0	79,2	80,2	82,4	83,7	83,6	82,6
Gävleborgs	76,8	77,1	79,4	79,5	78,4	79,0	80,4	80,3	80,8	79,1
Västernorrlands	79,0	79,1	80,7	79,8	77,3	78,2	81,0	80,4	82,2	82,4
Jämtlands	79,7	79,8	82,1	82,4	81,0	79,8	81,5	81,7	83,2	83,1
Västerbottens	80,1	80,3	82,9	81,1	80,2	80,9	83,2	82,7	83,3	84,0
Norrbottens	76,5	78,7	78,6	78,4	78,0	77,0	79,3	80,4	82,2	82,7
Riket	80,3	80,9	82,0	82,4	80,9	80,7	82,0	82,3	82,6	82,8

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

8. Sysselsättningsgraden. Åldersgruppen 65-74 år efter län. 2005-2014. Procent

8. The employment rate. People aged 65–74, broken down by region. 2005- 2014. Percent.

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	13,0	12,8	13,5	16,4	17,5	17,9	18,5	18,5	19,1	21,3
Uppsala	8,3	7,7	16,3	15,6	18,1	13,5	14,9	16,8	14,5	17,6
Södermanlands	3,5	8,9	9,7	6,9	7,2	11,3	12,6	16,1	12,6	14,3
Östergötlands	15,9	7,9	9,9	10,3	13,2	12,5	10,9	13,8	13,6	17,0
Jönköpings	9,3	13,1	15,2	14,4	14,3	13,7	10,9	14,7	14,4	17,0
Kronobergs	19,8	18,2	10,1	15,6	20,5	16,6	14,4	15,0	12,3	20,1
Kalmar	7,5	9,0	7,8	9,0	9,5	14,0	10,4	11,3	10,8	15,4
Gotlands	9,6	5,9	12,2	19,5	13,0	19,0	14,9	19,1	15,5	11,5
Blekinge	7,0	8,0	9,8	10,7	9,6	13,1	11,5	13,5	9,4	12,1
Skåne	12,6	10,7	9,5	10,1	10,1	11,8	12,0	13,1	13,8	14,6
Hallands	9,4	13,8	11,0	12,9	14,3	10,3	12,0	15,2	17,0	17,7
Västra Götalands	11,6	12,2	13,2	14,0	14,0	13,6	13,8	16,6	17,0	18,2
Värmlands	7,5	5,9	11,9	9,0	5,8	7,2	10,7	14,1	13,2	14,4
Örebro	5,9	5,6	11,3	6,9	7,9	10,8	14,2	13,4	13,6	14,3
Västmanlands	10,8	11,0	8,0	12,4	12,6	12,1	8,3	10,6	10,9	13,9
Dalarnas	10,6	7,2	14,0	16,3	10,0	15,2	14,9	14,8	11,6	15,5
Gävleborgs	0,7	5,6	5,8	8,3	10,0	12,7	9,2	10,8	11,7	9,8
Västernorrlands	4,5	7,1	7,4	3,3	4,6	9,9	10,4	8,0	10,6	10,1
Jämtlands	6,3	4,9	7,3	9,0	16,4	15,9	15,0	13,6	11,0	15,3
Västerbottens	1,3	4,6	6,9	11,6	10,7	9,3	13,0	14,3	10,1	13,8
Norrbottens	3,0	5,7	5,0	5,8	3,3	5,9	8,4	10,6	10,2	11,6
Riket	9,9	10,1	11,1	12,1	12,5	13,2	13,4	14,9	14,6	16,5

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

9. Det relativa arbetslöshetstalet. Åldersgruppen 15-74 år efter län. 2005- 2014. Procent

9. The unemployment rate. People aged 15–74, broken down by region. 2005- 2014. Percent.

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	6,9	6,1	5,6	5,2	6,7	7,2	6,5	6,8	6,8	7,1
Uppsala	7,2	6,7	6,2	7,1	7,6	8,4	6,1	6,3	6,6	6,5
Södermanlands	7,3	6,7	5,3	6,4	8,9	9,4	9,0	9,5	9,6	8,6
Östergötlands	8,9	7,5	7,4	7,5	9,8	10,5	8,8	9,0	8,6	9,1
Jönköpings	5,5	5,0	5,1	4,6	7,4	7,5	6,6	7,0	6,8	5,9
Kronobergs	6,0	5,4	4,1	4,7	8,1	7,9	6,9	7,2	7,0	7,5
Kalmar	6,6	7,7	5,5	5,5	9,0	8,7	8,3	8,5	7,5	7,1
Gotlands	7,4	6,1	6,5	5,8	8,9	7,3	6,0	6,9	6,9	7,1
Blekinge	8,9	6,6	7,6	5,9	9,2	10,2	9,6	9,4	9,5	9,3
Skåne	8,8	8,4	7,0	7,6	8,6	8,6	9,1	9,4	9,9	10,1
Hallands	6,3	6,6	5,0	5,3	6,8	7,3	6,3	6,4	7,0	6,1
Västra Götalands	7,6	6,8	6,0	6,3	8,9	9,0	7,6	8,0	8,2	7,9
Värmlands	8,8	7,5	6,3	6,9	9,5	9,0	9,5	8,4	9,0	8,1
Örebro	9,3	8,3	7,2	6,0	10,6	9,7	9,3	9,9	10,2	8,7
Västmanlands	7,8	7,5	7,1	6,9	9,2	10,3	9,3	8,7	9,8	8,9
Dalarnas	8,6	7,2	6,0	6,2	8,6	8,5	8,0	7,2	7,6	7,9
Gävleborgs	10,3	8,9	6,5	6,7	10,1	9,5	8,7	10,2	9,7	9,8
Västernorrlands	8,9	7,5	6,5	7,0	9,0	11,0	9,3	9,1	7,3	7,2
Jämtlands	9,1	7,0	6,0	7,3	8,7	9,1	7,8	7,1	6,8	7,7
Västerbottens	7,7	8,3	5,8	5,5	8,1	8,8	7,8	7,9	7,1	7,0
Norrbottens	10,0	8,7	7,8	7,9	9,5	10,2	8,1	7,3	7,2	7,7
Riket	7,8	7,1	6,1	6,2	8,3	8,6	7,8	8,0	8,0	7,9

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

10. Det relativa arbetslöshetstalet. Åldersgruppen 15-24 år efter län. 2005- 2014. Procent

10. The unemployment rate. People aged 15–24, broken down by region. 2005- 2014. Percent.

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	21,0	19,5	20,1	18,1	22,0	21,0	19,9	21,4	19,8	21,6
Uppsala	21,2	23,0	21,9	23,6	22,4	21,3	17,2	19,8	20,4	22,0
Södermanlands	22,1	23,6	18,1	23,6	29,5	23,4	23,1	25,6	26,8	24,5
Östergötlands	23,6	21,3	19,5	24,5	23,5	31,9	25,7	27,6	22,4	27,3
Jönköpings	18,2	13,1	15,7	13,5	21,9	19,9	16,6	18,8	20,6	15,6
Kronobergs	15,5	16,4	14,1	17,0	27,1	18,2	20,3	24,6	24,0	21,9
Kalmar	21,1	25,1	16,5	20,4	32,8	27,0	27,2	25,0	22,6	22,5
Gotlands	28,8	15,4	16,4	24,5	26,8	22,5	19,4	22,4	25,6	22,5
Blekinge	23,5	22,5	24,6	21,1	28,7	29,5	26,2	29,5	32,3	26,4
Skåne	22,3	25,4	21,9	22,1	25,0	26,3	24,9	26,1	27,0	26,2
Hallands	17,6	22,1	14,7	17,9	21,7	22,9	21,5	19,0	23,4	20,5
Västra Götalands	25,3	20,1	18,2	21,2	25,5	25,5	22,2	23,6	24,2	23,2
Värmlands	25,8	23,0	19,7	16,6	24,3	24,6	27,1	24,1	27,9	24,1
Örebro	23,1	23,0	18,8	15,9	30,3	26,0	25,6	24,6	25,7	22,9
Västmanlands	24,1	26,0	22,5	21,2	27,4	29,7	26,2	25,4	26,7	24,2
Dalarnas	26,4	23,3	20,4	20,2	23,2	25,4	25,4	25,0	22,8	21,2
Gävleborgs	25,8	25,3	15,6	19,9	29,4	25,1	21,0	26,7	28,9	28,0
Västernorrlands	25,2	20,1	19,3	27,7	29,5	36,5	31,5	27,8	22,8	15,8
Jämtlands	28,7	18,4	20,9	26,0	32,6	27,0	25,4	23,3	25,0	29,1
Västerbottens	23,1	22,8	18,4	15,7	25,0	26,2	25,9	26,0	22,8	18,1
Norrbottens	25,0	23,8	20,1	22,5	24,1	27,1	23,1	21,5	19,5	24,9
Riket	22,8	21,5	19,2	20,2	25,0	24,8	22,8	23,7	23,6	22,9

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

11. Det relativa arbetslöshetstalet. Åldersgruppen 25-64 år efter län. 2005- 2014. Procent

11. The unemployment rate. People aged 25–64, broken down by region. 2005- 2014. Percent.

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	5,2	4,7	3,9	3,6	4,9	5,5	4,8	4,9	5,2	5,4
Uppsala	5,3	4,1	3,6	4,4	5,3	6,1	4,4	4,5	4,6	3,9
Södermanlands	5,3	4,7	3,8	3,8	6,1	7,7	7,2	7,1	7,3	6,5
Östergötlands	7,1	5,6	5,8	5,2	8,1	7,6	6,4	6,5	6,6	6,4
Jönköpings	3,7	4,0	3,4	3,2	5,5	5,6	5,0	5,3	4,7	4,4
Kronobergs	4,7	3,7	2,5	3,0	5,2	6,4	5,1	4,8	4,4	5,2
Kalmar	4,9	4,8	3,8	3,0	5,3	6,0	5,4	5,9	5,2	4,8
Gotlands	5,5	5,1	5,4	3,7	6,7	5,3	3,8	4,5	3,9	4,2
Blekinge	6,8	4,6	5,5	4,0	6,6	7,7	7,5	6,9	6,5	7,2
Skåne	7,2	5,9	4,8	5,3	6,2	6,2	6,8	7,2	7,5	7,9
Hallands	4,8	4,3	3,4	3,2	4,3	4,7	3,9	4,2	4,1	3,9
Västra Götalands	5,2	4,8	4,1	4,0	6,6	6,5	5,5	5,8	6,0	5,8
Värmlands	6,4	5,5	4,5	5,6	7,3	6,3	6,6	6,3	6,5	5,8
Örebro	7,6	6,4	5,6	4,6	7,3	6,9	6,8	7,4	7,3	6,3
Västmanlands	5,8	5,2	5,1	4,8	6,5	7,5	6,6	6,2	7,0	6,6
Dalarnas	5,9	4,6	3,8	4,1	6,7	6,3	5,4	4,8	5,7	6,3
Gävleborgs	8,3	6,8	5,3	4,7	7,0	7,3	6,9	7,8	6,9	7,0
Västernorrlands	7,1	6,0	4,6	4,1	6,3	7,6	5,9	6,4	5,1	5,9
Jämtlands	6,6	5,3	4,0	4,4	5,1	6,1	5,0	5,0	4,5	4,6
Västerbottens	5,1	5,6	3,7	3,8	5,3	5,9	4,6	4,8	4,6	5,4
Norrbottens	8,0	6,7	6,2	5,9	7,3	7,8	6,0	5,4	5,4	4,9
Riket	5,9	5,1	4,3	4,2	6,0	6,3	5,6	5,8	5,9	5,8

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

12. Det relativa arbetslöshetstalet. Åldersgruppen 65-74 år efter län. 2005- 2014. Procent

12. The unemployment rate. People aged 65–74, broken down by region. 2005- 2014. Percent.

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	2,4	0,6	2,6	2,6	2,0	1,8	1,6	2,9	1,5	2,1
Uppsala	.	7,0	1,8	.	1,3	4,6	1,5	.	3,3	6,1
Södermanlands	.	.	.	.	.	0,9	0,7	1,9	3,3	3,0
Östergötlands	.	.	0,6	0,5	0,8	1,7	3,7	1,8	1,3	2,1
Jönköpings	.	.	2,7	.	0,8	0,9	1,5	0,3	1,1	1,8
Kronobergs	.	.	3,6	.	0,5	.	.	1,3	.	2,0
Kalmar	.	.	.	7,8	4,6	2,9	4,3	3,1	3,5	0,4
Gotlands	.	.	.	.	.	.	.	.	.	5,4
Blekinge	.	.	.	.	.	.	1,4	5,3	5,3	.
Skåne	1,5	4,9	0,6	6,0	4,3	2,3	1,2	3,0	2,4	3,8
Hallands	.	0,8	.	.	.	4,4	.	7,3	3,4	3,8
Västra Götalands	1,2	2,0	1,5	1,4	2,8	1,7	2,1	2,1	1,8	2,9
Värmlands	.	.	.	.	4,0	.	6,2	3,7	.	1,0
Örebro	.	.	2,1	1,1	1,0	3,3	0,9	6,1	2,7	1,4
Västmanlands	.	.	.	1,3	0,6	1,3	8,9	0,4	0,4	1,5
Dalarnas	.	.	3,8	0,6	0,9	2,2	2,5	1,8	1,1	1,9
Gävleborgs	.	.	.	2,9	.	0,8	3,1	1,2	0,6	5,6
Västernorrlands	.	.	.	.	11,5	7,8	0,8	.	3,5	6,9
Jämtlands	.	.	.	1,0	.	0,2	2,9	0,8	5,6	2,8
Västerbottens	.	.	.	.	5,4	2,9	1,9	5,4	0,2	.
Norrbottens	.	.	.	.	.	2,2	0,5	1,5	4,8	6,4
Riket	1,6	2,2	1,7	2,1	2,2	2,0	2,0	2,6	2,0	2,8

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

13. Det relativa arbetskraftstalet. Åldersgruppen 15-74 år efter län. 2005- 2014. Procent

13. The labour force rate. People aged 15–74, broken down by region. 2005- 2014. Percent.

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	74,4	74,0	74,0	74,7	74,9	74,6	74,8	74,8	75,5	75,8
Uppsala	71,5	69,9	71,0	72,0	71,0	70,1	71,5	71,9	70,2	72,0
Södermanlands	67,2	69,5	68,2	68,3	68,8	68,1	67,6	68,5	68,1	69,5
Östergötlands	69,0	67,9	68,2	68,6	69,2	68,3	67,2	68,5	68,8	70,0
Jönköpings	73,8	74,3	74,3	74,4	73,2	71,0	72,1	73,0	72,3	72,8
Kronobergs	73,4	75,5	74,5	72,5	71,7	71,1	72,3	72,2	72,0	74,1
Kalmar	66,2	67,4	68,9	69,6	67,5	66,8	66,2	66,8	66,9	67,3
Gotlands	68,3	71,7	72,9	76,0	72,8	70,3	69,9	69,4	69,2	69,0
Blekinge	67,5	67,6	69,6	68,4	66,8	67,9	68,8	67,9	67,2	67,2
Skåne	69,2	69,2	69,6	70,8	69,5	69,9	70,0	69,9	71,1	71,1
Hallands	71,4	73,8	74,8	72,9	71,4	71,3	71,9	72,7	73,3	74,6
Västra Götalands	71,2	71,7	71,1	71,3	70,4	70,8	71,4	72,2	72,4	72,9
Värmlands	67,8	66,7	69,2	68,2	66,5	67,1	68,6	69,0	69,8	68,3
Örebro	68,6	68,7	70,0	68,1	67,7	67,5	68,0	67,2	67,6	68,2
Västmanlands	71,3	68,3	68,6	70,1	70,5	68,9	67,9	68,1	70,6	70,5
Dalarnas	69,3	68,6	70,2	70,3	68,0	68,0	69,3	69,9	69,4	69,4
Gävleborgs	67,9	67,6	67,6	66,2	67,3	69,7	69,5	68,7	67,9	65,9
Västernorrlands	69,7	68,5	70,1	66,4	65,3	66,8	68,1	67,5	68,4	69,8
Jämtlands	69,4	69,3	70,1	70,9	70,4	70,2	70,4	68,7	67,9	69,5
Västerbottens	69,0	69,5	70,8	68,9	68,4	67,6	69,6	69,3	68,9	70,9
Norrbottens	66,6	69,0	68,5	67,4	66,0	65,9	68,2	67,2	67,6	67,6
Riket	70,8	70,8	71,1	71,2	70,6	70,5	70,9	71,1	71,5	71,9

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

14. Det relativa arbetskraftstalet. Åldersgruppen 15-24 år efter län. 2005- 2014. Procent

14. The labour force rat. People aged 15–24, broken down by region.
2005- 2014. Percent.

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	50,5	48,9	48,4	50,5	50,5	52,2	53,7	53,9	56,6	56,3
Uppsala	48,6	49,7	50,3	50,8	49,9	52,0	52,8	48,5	48,6	54,3
Södermanlands	45,7	49,3	48,1	53,8	50,9	50,2	50,9	53,6	52,4	54,1
Östergötlands	45,4	47,8	45,3	47,4	46,3	46,3	46,0	47,3	48,2	51,1
Jönköpings	56,4	56,9	57,7	60,5	53,7	51,8	54,6	55,2	57,8	60,3
Kronobergs	56,0	56,4	58,5	51,6	51,2	53,2	54,7	49,9	54,5	57,8
Kalmar	43,0	52,5	53,9	57,1	50,4	49,4	49,3	51,6	51,6	53,9
Gotlands	40,0	50,5	54,1	51,9	56,2	56,0	58,1	53,2	54,1	56,4
Blekinge	53,2	46,2	46,5	48,5	47,9	50,6	51,3	46,6	49,6	50,5
Skåne	46,3	49,2	51,8	54,2	50,8	49,9	52,4	50,9	54,3	55,0
Hallands	50,4	56,7	63,9	59,1	56,7	54,7	55,3	57,6	60,2	60,1
Västra Götalands	50,4	53,8	51,9	52,0	49,8	53,2	53,4	53,7	54,5	55,7
Värmlands	52,3	44,9	49,5	50,8	48,5	52,6	53,8	51,0	52,1	49,6
Örebro	49,8	48,0	54,5	52,3	53,3	52,3	53,1	52,9	59,6	56,9
Västmanlands	51,0	46,1	50,4	57,6	58,3	52,6	51,5	53,8	60,9	57,5
Dalarnas	53,3	50,2	55,1	55,7	48,8	47,0	49,9	50,8	51,3	52,9
Gävleborgs	47,9	50,2	52,1	47,7	51,0	53,1	54,2	53,0	53,5	51,3
Västernorrlands	51,8	52,1	58,7	50,8	49,0	48,0	54,5	54,9	54,5	58,8
Jämtlands	52,0	57,3	55,5	55,4	55,1	57,8	56,6	53,1	48,8	58,1
Västerbottens	55,9	53,6	55,1	51,0	50,6	46,4	51,3	51,0	51,2	53,6
Norrbottnens	50,0	55,8	54,3	51,7	48,4	49,3	55,9	49,9	50,3	52,9
Riket	49,8	50,9	51,9	52,4	50,7	51,4	52,8	52,4	54,3	55,3

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

15. Det relativa arbetskraftstalet. Åldersgruppen 25-64 år efter län. 2005- 2014. Procent

15. The labour force rate. People aged 25–64, broken down by region.
2005- 2014. Percent.

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	86,8	87,1	87,4	88,0	88,5	88,0	88,7	89,0	89,2	89,4
Uppsala	86,0	83,6	85,2	86,6	85,7	86,0	87,5	88,5	87,2	87,0
Södermanlands	84,5	84,5	83,2	84,0	86,1	84,5	85,2	84,6	85,9	87,2
Östergötlands	84,2	83,6	84,0	84,7	85,9	85,4	85,1	86,9	86,9	87,0
Jönköpings	89,9	89,0	88,4	88,6	88,2	86,8	89,2	90,0	89,2	88,7
Kronobergs	87,3	89,8	89,2	88,6	88,1	88,0	88,6	90,2	90,3	90,8
Kalmar	84,2	83,5	85,4	84,8	84,5	84,2	85,3	85,8	85,2	84,9
Gotlands	83,5	84,4	85,6	90,0	87,2	85,2	86,1	86,2	88,2	88,5
Blekinge	82,6	84,2	86,8	85,3	84,5	85,3	86,9	86,8	86,6	85,9
Skåne	84,2	83,6	84,3	85,4	85,0	86,0	85,7	85,9	86,9	86,7
Hallands	87,4	88,9	88,9	87,5	86,8	88,7	88,6	89,2	89,4	90,5
Västra Götalands	85,6	85,5	85,8	86,1	85,5	85,6	86,6	87,4	87,9	88,3
Värmlands	82,7	83,6	84,6	84,1	83,7	84,0	85,2	86,0	87,5	86,6
Örebro	82,8	83,6	83,8	83,4	83,2	83,8	83,7	83,9	83,4	84,5
Västmanlands	85,0	83,6	84,0	84,0	85,1	85,5	85,9	85,2	87,3	87,0
Dalarnas	83,6	84,5	84,1	84,5	84,9	85,6	87,1	87,9	88,7	88,1
Gävleborgs	83,8	82,7	83,8	83,4	84,3	85,2	86,3	87,1	86,8	85,0
Västernorrlands	85,0	84,1	84,6	83,3	82,5	84,6	86,1	85,9	86,7	87,6
Jämtlands	85,4	84,3	85,5	86,2	85,4	84,9	85,8	85,9	87,2	87,1
Västerbottens	84,4	85,0	86,2	84,4	84,6	86,0	87,3	86,9	87,3	88,7
Norrbottnens	83,1	84,4	83,7	83,3	84,2	83,5	84,4	85,0	86,9	87,0
Riket	85,3	85,3	85,7	86,0	86,0	86,1	86,9	87,4	87,8	87,9

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

**16. Det relativa arbetskraftstalet. Åldersgruppen 65-74 år efter län.
2005- 2014. Procent**

16. The labour force rate. People aged 65–74, broken down by region.
2005- 2014. Percent.

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	13,3	12,9	13,9	16,8	17,9	18,2	18,8	19,1	19,4	21,8
Uppsala	8,3	8,3	16,6	15,6	18,4	14,1	15,1	16,8	15,0	18,8
Södermanlands	3,5	8,9	10,2	7,1	7,2	11,4	12,7	16,4	13,1	14,7
Östergötlands	15,9	7,9	9,9	10,4	13,3	12,7	11,4	14,0	13,8	17,4
Jönköpings	9,3	13,1	15,6	14,4	14,4	13,8	11,1	14,7	14,6	17,3
Kronobergs	19,8	18,2	10,5	15,6	20,6	16,6	14,4	15,2	12,3	20,5
Kalmar	7,5	9,0	7,8	9,8	10,0	14,4	10,8	11,7	11,2	15,5
Gotlands	9,6	5,9	12,5	19,5	13,0	19,0	14,9	19,1	15,5	12,1
Blekinge	7,0	8,2	10,2	10,7	9,6	13,1	11,7	14,2	9,9	12,1
Skåne	12,7	11,2	9,5	10,7	10,5	12,1	12,2	13,5	14,1	15,2
Hallands	9,4	13,9	11,0	12,9	14,3	10,8	12,0	16,4	17,6	18,4
Västra Götalands	11,7	12,4	13,4	14,2	14,4	13,8	14,1	17,0	17,3	18,7
Värmlands	8,2	5,9	11,9	9,0	6,1	7,2	11,4	14,6	13,2	14,5
Örebro	5,9	5,7	11,5	6,9	8,0	11,2	14,3	14,3	13,9	14,6
Västmanlands	11,1	11,0	8,1	12,5	12,6	12,2	9,1	10,6	11,0	14,1
Dalarnas	11,3	8,8	14,5	16,4	10,1	15,5	15,3	15,1	11,7	15,7
Gävleborgs	0,7	5,6	5,8	8,6	10,0	12,8	9,5	11,0	11,8	10,4
Västernorrlands	4,5	7,1	7,6	3,3	5,2	10,7	10,5	8,0	10,9	10,8
Jämtlands	6,3	5,1	7,3	9,1	16,4	16,0	15,4	13,7	11,7	15,8
Västerbottens	1,3	4,9	6,9	11,6	11,3	9,5	13,2	15,2	10,2	13,8
Norrbottens	3,0	6,0	5,0	6,1	3,5	6,0	8,5	10,8	10,7	12,4
Riket	10,1	10,3	11,3	12,3	12,7	13,5	13,7	15,3	14,9	17,0

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

17. Arbetskraften. Åldersgruppen 15-74 år efter län. 2005- 2014. 1000-tal

17. The labour force. People aged 15–74, broken down by region. 2005-2014. 1000s.

Län	Antal									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	1044,2	1053,0	1071,7	1102,3	1128,1	1144,7	1167,6	1187,1	1216,6	1239,5
Uppsala	162,0	160,1	171,1	176,7	177,0	177,7	183,2	185,2	182,6	188,8
Södermanlands	128,8	134,2	133,0	134,5	137,1	136,6	136,5	138,8	138,8	142,5
Östergötlands	211,5	209,8	212,5	215,6	219,7	219,2	216,9	221,6	223,4	228,7
Jönköpings	175,9	178,4	180,1	182,4	180,6	175,8	179,0	182,0	180,4	182,4
Kronobergs	95,5	99,2	98,6	97,1	96,8	96,5	98,5	98,7	98,7	101,9
Kalmar	113,4	116,3	119,1	120,9	117,6	116,6	115,2	116,1	116,1	116,7
Gotlands	29,4	30,9	31,5	32,8	31,5	30,6	30,4	30,1	29,9	29,6
Blekinge	74,8	75,3	78,3	77,2	75,7	77,3	78,4	76,9	75,5	75,5
Skåne	595,3	603,1	616,6	637,0	635,2	646,5	652,7	656,1	670,4	674,8
Hallands	147,8	154,3	159,0	156,9	155,3	156,9	159,4	162,1	164,2	168,4
Västra Götalands	799,8	815,4	816,4	827,5	824,6	836,1	849,0	862,0	869,9	881,3
Värmlands	136,1	134,5	140,0	138,8	135,5	136,7	139,6	140,2	141,8	139,0
Örebro	137,8	139,3	142,9	140,0	140,2	140,8	142,4	141,5	142,9	145,2
Västmanlands	136,9	132,2	127,2	130,4	132,0	129,9	128,6	129,8	135,2	135,7
Dalarnas	140,0	139,1	143,2	144,1	139,7	140,2	142,9	143,7	142,5	142,5
Gävleborgs	138,1	137,8	138,6	136,2	139,1	144,2	143,7	141,9	140,2	136,3
Västernorrlands	124,9	123,0	126,3	119,8	117,8	120,4	122,4	120,8	122,2	124,6
Jämtlands	64,7	64,8	65,7	66,7	66,4	66,2	66,2	64,4	63,5	65,0
Västerbottens	132,0	134,3	136,7	133,7	133,0	131,9	135,9	135,4	134,6	138,7
Norrbottnens	125,4	130,7	129,7	127,1	124,4	123,8	127,8	125,6	126,3	126,3
Riket	4714,4	4765,8	4838,2	4897,7	4907,0	4948,3	5016,3	5060,1	5115,6	5183,4

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

18. Arbetskraftstalet. Åldersgruppen 15-74 år, män. 2005- 2014. Procent

18. The labour force rate. People aged 15–74, men, broken down by region. 2005- 2014. Percent

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	77,1	76,4	76,6	77,2	77,2	77,4	77,2	77,1	78,0	78,1
Uppsala	72,5	72,2	72,5	74,7	75,4	75,1	74,8	74,4	72,9	74,9
Södermanlands	70,5	74,2	70,7	69,6	72,1	72,3	72,3	70,3	70,7	72,5
Östergötlands	72,6	71,5	71,9	72,6	71,3	71,1	69,8	71,3	71,9	75,0
Jönköpings	75,6	77,0	76,9	78,4	77,0	75,4	76,1	76,8	75,8	75,8
Kronobergs	75,8	77,2	76,3	74,6	75,2	75,2	76,1	74,5	74,5	76,6
Kalmar	69,0	72,1	73,0	74,4	71,0	71,6	68,5	68,6	68,0	69,6
Gotlands	71,2	75,8	75,7	76,1	73,4	71,1	71,4	73,3	72,7	72,8
Blekinge	70,8	69,0	71,8	70,8	68,5	71,7	72,1	71,1	69,3	69,7
Skåne	73,0	72,5	72,3	73,3	72,4	72,7	73,5	73,6	74,7	74,2
Hallands	73,9	75,4	77,3	75,5	74,6	74,7	75,2	75,1	75,9	76,3
Västra Götalands	74,2	74,7	74,0	74,1	73,4	74,2	74,1	75,0	74,9	75,5
Värmlands	70,5	71,2	73,3	70,9	68,8	70,9	72,9	71,7	72,5	72,4
Örebro	71,2	70,8	72,1	71,0	69,6	70,2	72,5	71,2	71,5	71,2
Västmanlands	72,5	70,7	71,8	74,3	74,4	72,7	71,3	72,0	74,1	74,3
Dalarnas	72,9	71,7	73,5	74,7	72,3	70,9	72,3	73,2	71,5	71,2
Gävleborgs	72,1	70,6	70,5	68,4	70,5	73,2	72,6	71,7	70,4	68,8
Västernorrlands	74,0	71,5	73,7	69,6	68,0	70,8	70,9	70,2	72,4	73,6
Jämtlands	71,3	72,6	72,4	72,3	71,3	73,3	75,3	73,0	69,4	69,4
Västerbottens	71,4	70,3	73,6	73,1	73,4	71,7	70,9	70,1	72,1	74,5
Norrbottnens	68,8	72,0	70,8	69,3	67,3	69,0	70,4	69,9	69,8	69,4
Riket	73,6	73,7	73,9	74,0	73,4	73,8	73,9	73,9	74,2	74,7

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

19. Arbetskraftstalet. Åldersgruppen 15-74 år, kvinnor. 2005- 2014. Procent

19. The labour force rate. People aged 15–74, women, broken down by region. 2005- 2014. Percent

Län	Procent									
	År									
	2 005	2 006	2 007	2 008	2 009	2 010	2 011	2 012	2 013	2 014
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Stockholms	71,8	71,6	71,4	72,1	72,6	71,9	72,3	72,5	73,0	73,5
Uppsala	70,4	67,6	69,5	69,3	66,6	65,1	68,3	69,3	67,4	69,2
Södermanlands	63,9	64,7	65,7	67,0	65,5	63,8	62,9	66,6	65,5	66,5
Östergötlands	65,2	64,2	64,4	64,4	66,9	65,2	64,6	65,6	65,6	65,0
Jönköpings	72,0	71,5	71,6	70,3	69,3	66,3	67,9	69,2	68,6	69,5
Kronobergs	71,0	73,6	72,6	70,3	68,1	66,9	68,6	69,9	69,4	71,4
Kalmar	63,3	62,5	64,4	64,7	63,8	62,0	63,8	65,0	65,7	64,9
Gotlands	65,5	67,4	70,0	76,0	72,1	69,5	68,4	65,4	65,4	64,9
Blekinge	64,0	66,0	67,4	65,7	64,9	63,9	65,3	64,4	64,9	64,5
Skåne	65,5	65,8	67,0	68,3	66,6	67,0	66,4	66,2	67,5	68,0
Hallands	68,9	72,2	72,3	70,3	68,2	67,8	68,5	70,3	70,7	72,9
Västra Götalands	68,0	68,6	68,1	68,5	67,2	67,3	68,6	69,3	69,9	70,2
Värmlands	65,0	62,2	65,0	65,5	64,2	63,2	64,3	66,2	66,9	64,1
Örebro	66,0	66,5	68,0	65,2	65,6	64,7	63,5	63,1	63,6	65,2
Västmanlands	69,9	65,7	65,1	65,7	66,6	65,0	64,5	64,0	67,0	66,6
Dalarnas	65,7	65,3	66,8	65,7	63,6	65,0	66,1	66,4	67,1	67,6
Gävleborgs	63,4	64,4	64,6	63,9	64,1	66,0	66,2	65,5	65,3	62,9
Västernorrlands	65,6	65,4	66,3	63,0	62,4	62,6	65,2	64,7	64,2	65,7
Jämtlands	67,5	65,7	67,8	69,4	69,5	66,9	65,2	64,0	66,3	69,6
Västerbottens	66,4	68,7	67,7	64,5	63,3	63,4	68,1	68,4	65,5	67,1
Norrbottens	64,3	65,8	66,1	65,4	64,6	62,7	65,9	64,3	65,0	65,7
Riket	67,8	67,9	68,3	68,3	67,6	67,1	67,8	68,3	68,7	69,1

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Flyttningar över länsgränser

20. Fördelning av personer i åldern 15-74 år som flyttat mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. 1000-tal.

20. Distribution of persons aged 15-74 years that has moved between the first and the last interview by labour status. 1000s

Från	Till			
	Åttonde intervjutillfället			
Första intervjutillfället	Sysselsatt	Arbetslös	Ej i arbetskraften	Summa
Sysselsatt	92,9	7,1	16,4	116,4
Arbetslös	12,1	4,0	6,2	22,4
Ej i arbetskraften	33,2	8,7	35,5	77,4
Summa	138,2	19,9	58,1	216,1

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

21. Fördelning av personer i åldern 15-74 år som ej har flyttat mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. 1000-tal.

21. Distribution of persons aged 15-74 years that has not moved between the first and the last interview by labour status. 1000s

Från	Till			
	Åttonde intervjutillfället			
Första intervjutillfället	Sysselsatt	Arbetslös	Ej i arbetskraften	Summa
Sysselsatt	4136,6	105,9	250,7	4493,3
Arbetslös	192,7	103,0	83,1	378,8
Ej i arbetskraften	325,1	153,1	1498,1	1976,3
Summa	4654,5	362,1	1831,9	6848,5

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

22. Fördelning av personer i åldern 25-64 år som flyttat mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. 1000-tal.

22. Distribution of persons aged 25-64 years that has moved between the first and the last interview by labour status. 1000s

Från	Till			
	Åttonde intervjutillfället			
Första intervjutillfället	Sysselsatt	Arbetslös	Ej i arbetskraften	Summa
Sysselsatt	67,2	4,0	5,3	76,5
Arbetslös	5,5	2,6	1,2	9,3
Ej i arbetskraften	10,1	2,4	10,0	22,6
Summa	82,8	9,0	16,5	108,3

23. Fördelning av personer i åldern 25-64 år som ej har flyttat mellan första och sista intervjutillfället efter arbetskraftsstatus. 1000-tal.

23. Distribution of persons aged 25-64 years that has not moved between the first and the last interview by labour status. 1000s

Från	Till			
	Åttonde intervjutillfället			
Första intervjutillfället	Sysselsatt	Arbetslös	Ej i arbetskraften	Summa
Sysselsatt	3734,7	79,2	156,6	3970,6
Arbetslös	122,2	75,7	39,1	237,0
Ej i arbetskraften	105,0	47,3	480,0	632,3
Summa	3961,9	202,2	675,7	4839,8

Övriga tabeller

24. Befolkningsstrukturen, åldersgruppen 15-74 år efter län. 2014 Procent

24. The population structure. People aged 15–74, broken down by region. 2014. Percent.

Län	Procent		
	År		
	15-24	25-64	65-74
	(1)	(2)	(3)
Stockholms	15,1	72,2	12,7
Uppsala	18,2	68,6	13,2
Södermanlands	15,9	66,9	17,2
Östergötlands	18,6	66,6	14,8
Jönköpings	17,1	67,3	15,6
Kronobergs	18,7	66,3	15,0
Kalmar	17,8	64,8	17,5
Gotlands	19,1	63,4	17,5
Blekinge	16,6	66,0	17,4
Skåne	16,6	68,9	14,5
Hallands	16,6	68,3	15,0
Västra Götalands	16,9	68,8	14,3
Värmlands	18,4	65,7	15,8
Örebro	18,8	65,4	15,9
Västmanlands	17,0	67,2	15,7
Dalarnas	15,9	66,0	18,2
Gävleborgs	17,1	65,0	17,9
Västernorrlands	15,7	66,9	17,3
Jämtlands	15,3	66,2	18,5
Västerbottens	19,0	66,2	14,9
Norrbottnens	17,3	64,5	18,1
Riket	16,7	68,5	14,8

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna.

Källförteckning

Arbetsmarknadsstyrelsen (2003). *Geografisk rörlighet och arbetsgivarbyten*. Arbetsmarknad och arbetsmarknadspolitik. Rekv.nr 802 770. Ura 2003:1

SCB, enheten för befolkningsstatistik (2014). *Var åttonde person flyttade under 2013*. Nr 2014:65 <http://www.scb.se/sv/Hitta-statistik/Artiklar/Var-attonde-person-flyttade-under-2013/>. (Publicerad: 2014-11-20)

Statens offentliga utredningar (2007). *Flyttning och pendling i Sverige*. Bilaga 3 till Långtidsutredningen 2008. SOU 2007:35.

Westerlund, Olle (2001). *Arbetslöshet, arbetsmarknadspolitik och geografisk rörlighet*. Ekonomisk Debatt 2001, årgång 29, nr 4, sid. 263-272

Fakta om statistiken

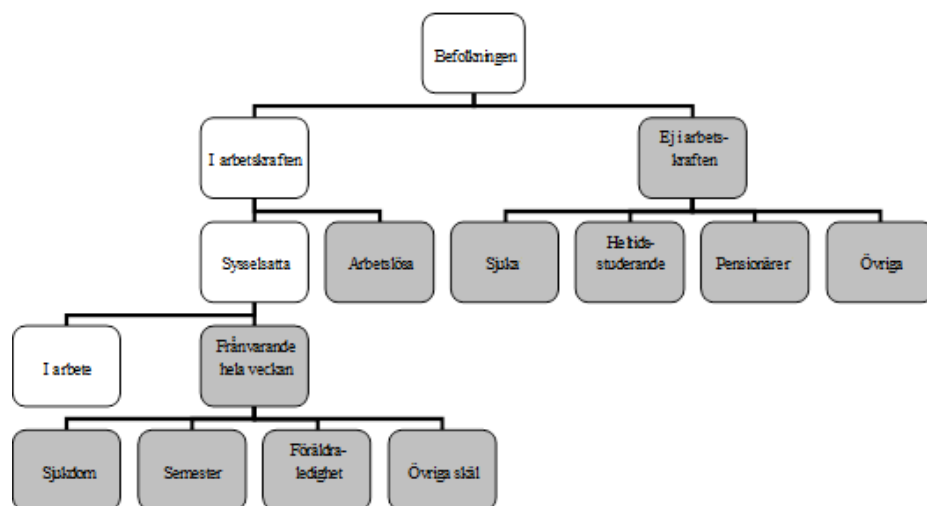
Dataunderlag

I temat används data från Arbetskraftsundersökningarna (AKU) som är en urvalsundersökning. Populationen är personer i åldern 15-74 år som är folkbokförda i Sverige. Data som redovisas är kvartalsgenomsnitt.

Definitioner och förklaringar

April 2005 infördes en ny EU-anpassad Arbetskraftsundersökning, vilket medför att vissa av nedanstående definitioner **inte är jämförbara** med de definitioner som använts till och med mars 2005. Oktober 2007 ändrades den svenska officiella arbetslöshetsdefinitionen till att, i enlighet med ILO:s definitioner och EU:s förordningar, även omfatta heltidsstuderande som sökt och kunnat arbeta. Även åldersgruppen är ändrad i AKU till att avse 15-74 år mot tidigare 16-64 år. För mer information om detta se www.scb.se/aku.

Nedanstående figur visar sambandet mellan några centrala begrepp i AKU. Av figuren framgår också uppdelningen av "befolkningen ej i arbete" på olika grupper vilka är gråmarkerade.



De gråmarkerade rutorna visar vilka undergrupper som ingår i gruppen Personer ej i arbete.

Sysselsatta omfattar följande grupper:

-personer som under en viss vecka (mätveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (= **sysselsatta, i arbete**).

-personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela mätveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (= **sysselsatta, frånvarande från arbetet**). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet (t ex för vård av barn eller studier), värnpliktstjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.

Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta, t.ex. offentligt skyddat arbete, Samhall, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Anställda omfattar personer som är antingen fast eller tidsbegränsat anställda, det vill säga sysselsatta som inte är företagare eller medhjälpande hushållsmedlemmar.

Fast anställda omfattar personer med tillsvidareanställning.

Tidsbegränsat anställda omfattar personer med vikariat, anställningsstöd, säsongsarbete, provanställning eller objekts-/projektanställning samt övriga former av tidsbegränsade anställningar.

Arbetslösa omfattar följande grupper:

-personer som var utan arbete under mätveckan men som **sökt** arbete under de senaste fyra veckorna (mätveckan och tre veckor bakåt) och **kunde** arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut.

Relativa arbetslöshetstalet: Andelen (%) arbetslösa av antalet personer i arbetskraften.

I arbetskraften omfattar personer som är antingen sysselsatta eller arbetslösa.

Relativa arbetskraftstalet: Andelen (%) personer i arbetskraften av befolkningen.

Ej i arbetskraften omfattar:

-personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande som inte har eller sökt arbete, pensionärer, hemarbete, värnpliktiga eller långvarigt sjuka. Deltagare i de arbetsmarknadspolitiska program som betraktas som utbildning, t.ex. arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning, ingår också i gruppen.

Så görs statistiken

AKU är en månatlig urvalsundersökning där antalet personer i urvalet varje månad har varierat över tiden. Mellan 1996 och 2000 var urvalsstorleken 17 000 men ökades successivt under 2001 till 21 000 personer för att därefter från och med februari 2004 minska till 19 500. Mellan 2006 och 2009 var 21 500 personer med i urvalet varje månad. Från och med januari 2010 har urvalet utökats till att omfatta 29 500 personer per månad. Som urvalsram används registret över totalbefolkningen (RTB). Tre separata urval används; ett för varje månad i kvartalet. I princip förnyas (roteras) vart och ett av urvalen med en åttondel mellan två på varandra efterföljande undersökningstillfällen. Det innebär att varje urvalsperson intervjuas sammanlagt åtta gånger under en tvåårsperiod. Urvalet räknas upp till befolkningstotaler. Datainsamlingen sker genom datorstödda standardiserade telefonintervjuer. Kodning av näringsgren och sektortillhörighet görs dels genom att utnyttja administrativa register (SCB:s Företagsdatabas FDB) med datorstöd, dels genom manuell kodning. Vid kodning av yrke och socioekonomisk gruppering används dels automatkodning genom matchning mot "lexikon", dels manuell kodning av intervjuvar.

Statistikens tillförlitlighet

De presenterade AKU-resultaten är **skattningar** behäftade med en viss osäkerhet på grund av olika felkällor som urvalsfel, bortfallsfel och mätfel. Felen kan vara slumpmässiga eller systematiska. De senare påverkar resultaten i en viss riktning.

Den **slumpmässiga osäkerheten** beroende på bl.a. urvalsfel och slumpmässiga mätfel kan uttryckas i form av **konfidensintervall** som beräknas med hjälp av skattningens **standardavvikelse**. I flera tabeller anges uppgifterna med osäkerhetstal i form av 95-procentiga konfidensintervall. Genom att beräkna konfidensintervall kan man få en uppfattning om hur stora skillnader mellan exempelvis närliggande månad och år som kan förklaras av slumpmässiga fel.

De **systematiska felens storlek** kan anges först efter särskilda kvalitetsstudier. Analyser av de olika felkällorna i AKU har visat att bortfallet och mätfelen är de felkällor som i första hand orsakar systematiska fel.

Genom användande av hjälpinformation (fr.o.m. 1993) vid skattningsförfarandet har bortfallsfelet reducerats betydligt jämfört med tidigare skattningsförfarande. En mätfelsstudie 2012/2013 visar att bruttofelet (det vill säga felaktigt medtagna och felaktigt uteslutna enheter) för arbetskraftsstatus (sysselsatta, arbetslösa, ej i arbetskraften) uppgår till 2 procent och för variabeln anknytningsgrad (fast-, lös-, utan anknytning) till 6 procent.

Ramtäckning: En viss övertäckning föreligger i AKU beroende på att en del personer, som är födda utomlands, lämnar Sverige utan att anmäla det till svenska myndigheter. Undertäckningen i AKU bedöms vara högst obetydlig.

Bra att veta

Annan statistik

Uppgifter om sysselsättningen redovisas, förutom i AKU, även i andra undersökningar som registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), företagsbaserad sysselsättningsstatistik samt undersökningen av levnadsförhållanden (ULF). Dessa är dock inte jämförbara med AKU, huvudsakligen beroende på skillnader i undersökningsmetod, definitioner och mättidpunkt.

Arbetsförmedlingen redovisar varje månad uppgifter om antal personer, som är registrerade vid arbetsförmedlingarna och kan ta ett arbete direkt (antalet arbetsökande). Denna statistik är ett bra komplement till AKU t.ex. genom månadsvis redovisning av arbetssökande på regional nivå.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

The Theme Report for the first quarter of 2015 describes the labour market situation in the counties during 2014. We look at the development of the employment rate, unemployment and economic activity rate in the counties during the years 2009-2014. The theme also gives a description of the influence of moving across county lines on the labour market situation. The report shows that moving to another county can have a positive effect on employment.

During 2014 the employment rate was highest in the counties of Stockholm and Halland, at 70.4 percent and 70.0 percent respectively. Gävleborg County had an employment rate of 59.5 percent, which was the lowest among the counties. The counties with the largest populations often have an employment rate over the national average.

Skåne had the highest unemployment rate among all the counties at 10.1 percent in 2014. Gävleborg and Blekinge followed with unemployment at 9.8 and 9.3 percent respectively. Unemployment was 5.9 percent in Jönköping County, which was the lowest among the counties.

The differences between women and men are relatively large in some of the counties. In Östergötland the employment rate differed between women and men by 9.4 percentage points, and the corresponding figure in Värmland was 8.8 percentage points. The employment rate for men in these counties amounted to 68.3 and 67.1 percent. The difference in unemployment between the sexes in Dalarna was 2.8 percentage points and unemployment amounted to 9.3 percent for men and 6.5 percent for women.

Both the employment rate and the economic activity rate for the 25-64 year age group seem to be relatively similar in the counties, but vary somewhat more among young people aged 15-24 and older people aged 65-74.

The report compares the labour market situation for the first and final survey round in the Labour Force Survey, where the time span is about two years, for persons who have moved across county lines and persons who have not moved. Data shows that among those persons who were not employed during the first survey round, there was a higher percentage of employed persons among those who had moved across county lines than among persons who still lived in the same area on the last survey round.

The positive effect of moving applies mainly to persons outside of the labour force. Of those outside of the labour force aged 15-74, 42.9 percent of all those who had moved were employed in the last survey round. The corresponding share for those who had not moved in the same age group was 16.5 percent. Among those who were unemployed in the first survey round, the tendency is not as strong.

It is more common that persons move in younger ages and the reason for moving varies with age. If we look at migration across county lines for persons aged 25-64, the above pattern is more prominent. Of those who moved and were outside of the labour force, 44.7 percent were employed two years later. This can be compared to those who did not move where the same percentage amounted to 16.6 percent.

The transition to being employed for those who were not employed is most evident among those who moved to a county with a somewhat better labour market. Even for those who moved to a county with a somewhat worse labour market, the transition was greater than among those who had not moved at all.

List of tables

1. The population. People aged 15–74, broken down by region. 2005-2014. 1000s	27
2. The population. People aged 15–24, broken down by region. 2005-2014. 1000s	28
3. The population. People aged 25–64, broken down by region. 2005-2014. 1000s	29
4. The population. People aged 65–74, broken down by region. 2005-2014. 1000s	30
5. The employment rate. People aged 15–74, broken down by region. 2005- 2014. Percent.	31
6. The employment rate. People aged 15–24, broken down by region. 2005- 2014. Percent.	32
7. The employment rate. People aged 25–64, broken down by region. 2005- 2014. Percent.	33
8. The employment rate. People aged 65–74, broken down by region. 2005- 2014. Percent.	34
9. The unemployment rate. People aged 15–74, broken down by region. 2005- 2014. Percent.	35
10. The unemployment rate. People aged 15–24, broken down by region. 2005- 2014. Percent.	36
11. The unemployment rate. People aged 25–64, broken down by region. 2005- 2014. Percent.	37
12. The unemployment rate. People aged 65–74, broken down by region. 2005- 2014. Percent.	38
13. The labour force rate. People aged 15–74, broken down by region. 2005- 2014. Percent.	39
14. The labour force rat. People aged 15–24, broken down by region. 2005- 2014. Percent.	40
15. The labour force rate. People aged 25–64, broken down by region. 2005- 2014. Percent.	41
16. The labour force rate. People aged 65–74, broken down by region. 2005- 2014. Percent.	42
17. The labour force. People aged 15–74, broken down by region. 2005- 2014. 1000s.	43
18. The labour force rate. People aged 15–74, men, broken down by region. 2005- 2014. Percent	44
19. The labour force rate. People aged 15–74, women, broken down by region. 2005- 2014. Percent	45
20. Distribution of persons aged 15-74 years that has moved between the first and the last interview by labour status. 1000s	46
21. Distribution of persons aged 15-74 years that has not moved between the first and the last interview by labour status. 1000s	47
22. Distribution of persons aged 25-64 years that has moved between the first and the last interview by labour status. 1000s	48
23. Distribution of persons aged 25-64 years that has not moved between the first and the last interview by labour status. 1000s	49
24. The population structure. People aged 15–74, broken down by region. 2014. Percent.	50

List of terms

Anställda	employees
Faktiskt arbetade timmar	hours actually worked
Båda könen	both sexes
Befolkningen	the population
Bruttoflöden	gross flows
Deltid	part time
Därav	of which
Ej i arbetskraften	not in the labour force
Fast anställd	permanent employee
Frånvarande från arbetet	absent from work
Frånvarande från arbetet hela veckan	absent from work the entire week
Frånvarande pga. föräldraledigt	absent due to parental leave
Frånvarande pga. semester	absent due to holiday
Frånvarande pga. sjukdom	absent due to sickness
Frånvarande pga. övriga skäl	absent due to other reasons
Företagare	self-employed
Heltid	full time
Heltidsstuderande	full-time students
I arbetskraften	in the labour force
I arbete	at work
Icke säsongrensade data	non seasonally adjusted data
Inrikes född	born in Sweden
Kvinnor	women
Latent arbetssökande	persons available to work but not seeking
Långtidsarbetslöshet	longterm unemployment
Län	county
Medelarbetstid	average working time
Medhjälpande familjemedlem	family worker
Mer än vanligt	more than usual
Månad/månadsvis	month/monthly
Män	men
Nettoflöde	net flow
Näringsgren	economic activity (NACE)
Offentlig sektor	public sector
Osäkerhetstal	measure of uncertainty (margin of uncertainty; 1.96 *estimated sampling error)
Outnyttjat arbetskraftsutbud	labour underutilization
Pensionärer	retired persons
Privat sektor	private sector
Relativt arbetskraftstal	activity rate/labour force participation rate
Relativt arbetslöshetstal	unemployment rate
Relativt frånvarotal	absence rate
Riksområde	NUTS 2
Sektortillhörighet	sector of employment
Sjuka	sick persons
Sysselsatta	employed
Sysselsättningsgrad	employment rate
Säsongrensade och utjämnade data	smoothed and seasonally adjusted data
Tidsbegränsat anställd	temporary employee
Tjänstemän	white collar workers
Undersysselsatta	underemployed
Utrikes född	foreign born
Vanligen arbetade timmar	hours usually worked
Varken arbetar eller studerar	neither employed nor in education (NEET)
Yrke	occupation

Ålder

age

Övertid inklusive mertid

overtime inclusive additional time

Övriga

other/others