

# Konjunkturstatistik över vakanser (KV) 2009

AM0701

*I denna beskrivning redovisas först allmänna och legala uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.*

## Innehållsförteckning

<b>A</b>	<b>Administrativa uppgifter</b> .....	<b>2</b>
A.1	Ämnesområde.....	2
A.2	Statistikområde.....	2
A.3	SOS-klassificering.....	2
A.4	Statistikansvarig.....	2
A.5	Statistikproducent.....	3
A.6	Uppgiftsskyldighet.....	3
A.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter .....	3
A.8	Gallringsföreskrifter .....	3
A.9	EU-reglering .....	3
A.10	Syfte och historik.....	3
A.11	Statistikanvändning.....	4
A.12	Uppläggning och genomförande.....	4
A.13	Internationell rapportering .....	4
A.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar.....	4
<b>B</b>	<b>Kvalitetsdeklaration</b> .....	<b>4</b>
B.0	Inledning .....	4
B.1	Innehåll .....	5
1.1	Statistiska målstorheter .....	5
1.1.1	Objekt och population .....	5
1.1.2	Variabler.....	5
	Rekryteringsgrad.....	5
	Vakansgrad.....	6
	Genomsnittlig rekryteringstid .....	6
1.1.3	Statistiska mått .....	6
1.1.4	Redovisningsgrupper.....	6
1.1.5	Referenstider .....	6
1.2.	Fullständighet.....	7
B.2	Tillförlitlighet.....	7
2.1	Tillförlitlighet totalt.....	7
2.2	Osäkerhetskällor.....	7
2.2.1	Urval.....	7

2.2.2	Ramtäckning.....	8
2.2.3	Mätning .....	8
2.2.4	Svarsbortfall .....	8
2.2.5	Bearbetning .....	9
2.2.6	Modellantaganden .....	9
2.3	Redovisning av osäkerhetsmått.....	9
B.3	<i>Aktualitet</i> .....	9
3.1	Frekvens .....	9
3.2	Framställningstid.....	9
3.3	Punktlighet .....	9
B.4	<i>Jämförbarhet och sammanvändbarhet</i> .....	9
4.1	Jämförbarhet över tiden.....	9
4.2	Jämförbarhet mellan grupper .....	10
4.3	Sammanvändbarhet med annan statistik .....	10
B.5	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i> .....	10
5.1	Spridningsformer.....	10
5.2	Presentation .....	10
5.3	Dokumentation.....	11
5.4	Tillgång till primärmaterial .....	11
5.5	Upplysningstjänster .....	11

## A Administrativa uppgifter

### A.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Arbetsmarknad

### A.2 Statistikområde

Statistikområde: Vakanser och arbetslöshet

### A.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS)



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100)

### A.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: SCB ES/FRS  
Postadress: 701 89 Örebro  
Besöksadress: Klostergatan 23  
Kontaktperson: Anders Eklund  
Telefon: 019-17 62 44  
Telefax: 019-17 67 51

*E-post:* anders eklund2@scb.se

## **A.5 Statistikproducent**

*Myndighet/organisation:* SCB ES/FRS  
*Postadress:* 701 89 Örebro  
*Besöksadress:* Klostersgatan 23  
*Kontaktperson:* Anders Eklund  
*Telefon:* 019-17 62 44  
*Telefax:* 019-17 67 51  
*E-post:* anders eklund2@scb.se

## **A.6 Uppgiftsskyldighet**

Skyldighet att lämna uppgifter föreligger enligt lagen om den officiella statistiken, SFS 2001:99 och SCB:s föreskrifter, SCB-FS 2003:15.

## **A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter**

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

## **A.8 Gallringsföreskrifter**

Enkäter arkiveras i två år efter avslutad produktionsomgång och gallras därefter under förutsättning att registret är arkiverat.

## **A.9 EU-reglering**

Från och med första kvartalet 2010 ställs krav på medlemsländerna inom Eurostat ska leverera statistik över vakanser. EU-reglering finns och fungerar som rekommendationer för hur undersökningarna bör genomföras. Från och med 2010 ställs det krav på medlemsländerna att följa regleringen.

## **A.10 Syfte och historik**

Syftet är att med hög precision beskriva efterfrågan på utnyttjad arbetskraft – vakanserna - samt lediga jobb. Uppgifter presenteras för hela arbetsmarknaden fördelat på näringsgren, region och storleksklass.

Undersökningen inleddes under tredje kvartalet år 2000.

Från och med tredje kvartalet 2004 används en ny struktur på hjälpinformationen. Detta kan medföra en viss nivåskillnad gentemot tidigare skattningar. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har den nya strukturen använts.

Inför andra kvartalet 2006 ändrades designen på undersökningen för offentlig sektor då målobjekt ändrades från arbetsställe till juridisk enhet. Detta påverkar nivån på det redovisade antalet jobb och jämförelser kan därför inte göras med

tidigare redovisade uppgifter för offentlig sektor. För offentlig sektor samlas inte längre uppgifter in om de lediga jobben är bemannade eller obemannade. Därmed går det inte härleda antalet vakanser och redovisning av dessa upphör från och med andra kvartalet 2006 för offentlig sektor.

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden. Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts. Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att antalet redovisningsgrupper har ökat. Vid jämförelse med tidigare resultat bör detta ha i åtanke.

### **A.11 Statistikanvändning**

Statistiken används av Arbetsmarknadsstyrelsen, Medlingsinstitutet, Närings- och Finansdepartementet, Konjunkturinstitutet samt Riksbanken. Statistiken används även av universitet och fristående forskare.

### **A.12 Uppläggnings och genomförande**

Urvalsramen för privat sektor stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Beroende på strukturen inom de olika branscherna totalundersöks vissa strata medan ett urval av arbetsställen dras från de resterande stratum. Storleken på urvalet är cirka 17 000 arbetsställen i privat sektor. Förändringen av stratifieringen inom privat sektor infördes andra kvartalet 2006. Branschspecifik storleksklassindelning av stratum har genomförts.

I offentlig sektor är urvalsstorleken ca 650 juridiska enheter. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig sektor. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

### **A.13 Internationell rapportering**

SCB skickar uppgifter om lediga jobb uppdelat per bransch och län till Eurostat.

### **A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Inget inplanerat.

## **B Kvalitetsdeklaration**

### **B.0 Inledning**

Arbetsmarknaden i Sverige undersöks av SCB i undersökningar med syfte att mäta intressanta variabler på arbetsmarknaden såsom antalet sysselsatta genom

den Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS), antalet arbetslösa genom Arbetskraftsundersökningen (AKU), och lönesummor genom Lönesummor, arbetsgivargifter och preliminär A-skatt från skattedeclarationer (LAPS). Antalet lediga jobb är en variabel som började mätas tredje kvartalet år 2000 till följd av efterfrågan från bl.a. konjunkturinstitutet och arbetsmarknadsstyrelsen. Variabeln är ett komplement till de redan existerande variablerna som undersöks på arbetsmarknaden. Variabeln delas i enkäten upp i bemannade och obemannade lediga jobb. Obemannade jobb som kan tillträdas omedelbart definieras i undersökningen som vakanser. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft på samma sätt som antalet arbetslösa i AKU mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Undersökningen kan också ses som en indikator på konjunkturförändringar.

## **B.1 Innehåll**

### **1.1 Statistiska målstorheter**

Statistiken redovisar skattade värden på aggregat. De variabler som mäts är antalet bemannade lediga jobb och antalet obemannade lediga jobb. Redovisningen sker efter sektorer, näringsgren, storleksklass och region.

#### *1.1.1 Objekt och population*

Målobjekt för privat sektor är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målobjekt för offentlig sektor är juridisk enhet. Rampopulationen utgörs av de arbetsställen i privat sektor och juridiska enheter i offentlig sektor som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Med privat sektor avses enskilda firmor, enkla bolag, handelsbolag, kommanditbolag, samtliga aktiebolag, ekonomiska och ideella föreningar samt stiftelser. Offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och Riksbanken förs dessutom hit.

Med offentlig sektor avses kommuner, landsting och statliga myndigheter.

#### *1.1.2 Variabler*

**Lediga jobb** Antalet lediga jobb totalt vid mättillfället avser tjänster till vilka arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte tillsatt någon. Med extern rekrytering avses rekrytering som inte är begränsad till företaget. De lediga jobben delas upp i bemannade och obemannade lediga jobb.

#### **Vakanser**

Vakanser avser obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart.

#### **Rekryteringsgrad**

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad, desto större är rekryteringsaktiviteten. Skälet till denna redovisning är att antalet lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda inom redovisnings-

gruppen.

### **Vakansgrad**

Vakansgraden definieras som andelen obemannade lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Vakansgraden visar relativ brist på arbetskraft. Ju högre vakansgrad, desto högre är den relativa bristen på arbetskraft.

### **Genomsnittlig rekryteringstid**

Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar. Då SCB mäter antalet nyanställningar genom den Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) på de arbetsställen som ingår i Konjunkturstatistiken över vakanser (KV), kan detta mått erhållas. Antal lediga jobb utgörs av antalet lediga jobb en viss mättdag i månaden. Antal nyanställningar utgörs av antalet personer som har anställts under hela månaden. Kvartalsresultat estimeras som ett kvartalsgenomsnitt för de månader som ingår i kvartalet. Genomsnittlig rekryteringstid kan tolkas som mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

#### *1.1.3 Statistiska mått*

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

$q$  = redovisningsgrupp,  $h$  = stratum,  $H$  = antal stratum

$N_h$  = antal objekt i bruttopopulationen

$m_h$  = antal objekt som svarat

$y_{hj}^* = y_{hj}$  om objekt  $j$  tillhör redovisningsgrupp  $q$ , 0 annars

$w_{hj}$  = kalibreringsvikt

#### *1.1.4 Redovisningsgrupper*

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI), storleksklass och län. Variablerna redovisas även efter sektortillhörighet.

#### *1.1.5 Referenstider*

Uppgifterna avser hela kvartalet. De utgör närmare bestämt medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

## 1.2. Fullständighet

Undersökningen belyser antalet bemannade och obemannade lediga jobb på arbetsmarknaden uppdelat på bransch, storleksklass och region. Med uppdelning bemannade och obemannade lediga jobb är det möjligt att gå vidare och mäta antalet vakanser. Variabeln vakanser ger information om den akuta bristen på arbetskraft och definieras på ett sätt som är konsistent med antalet arbetslösa i arbetskraftundersökningen (AKU). Med hjälp av dessa två variabler går det att beskriva utbud och efterfrågan på arbetskraft. Genom att normalisera variablerna lediga jobb och vakanser erhålls rekryteringsgrad och vakansgrad vilka gör det möjligt att göra rättvisa jämförelser mellan branscher och regioner. Dagens utformning av undersökningen gör det inte möjligt att undersöka antalet lediga jobb eller vakanser på yrke.

## B.2 Tillförlitlighet

### 2.1 Tillförlitlighet totalt

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen cirka 8,9 procent.

### 2.2 Osäkerhetskällor

#### 2.2.1 Urval

Urvalsramen skapas ur FDB i mars och augusti och består av arbetsställen/enheter som där är registrerade som aktiva och har minst en anställd.

Den urvalsmetod som används ger ett obundet slumpmässigt urval (OSU) av arbetsställen inom strata.

Utvalda arbetsställen byts successivt ut enligt en given metod (JALES-metoden) för att minska företagens uppgiftslämnarbörda. Bruttopopulationen stratifieras efter näringsgren och storleksklass.

Insamling av uppgifter sker med hjälp av blanketter som sänds ut och samlas in varje kvartal.

### Privat sektor

Näringsgrenar: SNI 01–94.

#### Storleksklasser:

Storleksklass	Antal anställda
2	1 – 4
3	5 – 9
4	10 – 49
6	50 – 99
7	100 –

Urvalsramen för privat sektor stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Beroende på strukturen inom de olika branscherna totalundersöks vissa strata medan ett urval av arbetsställen dras från de resterande stratumen. Storleken på urvalet är cirka 17 000 arbetsställen i privat sektor. Förändringen av stratifieringen inom privat sektor inför andra kvartalet 2006. Branschspecifik storleksklassindelning av stratum.

I offentlig sektor är urvalsstorleken ca 650 juridiska enheter och förändras inte vid uppdatering av urvalet. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig sektor. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

### 2.2.2 *Ramtäckning*

Mellan tidpunkten då urvalsramen upprättas och undersökningsperioderna sker fortlöpande förändringar av företag och arbetsställen. Arbetsställen nybildas, slås samman, delas eller upphör helt. Den dynamiska undersökningspopulationen överensstämmer inte helt med målpopulationen varför täckningsfel uppstår. Ytterligare en orsak till täckningsfel är eftersläpningen i uppdateringen av urvalsramen. I statistiken medför detta en mindre underskattning i nivåerna av antalet anställda medan påverkan på förändringsskattningarna torde vara liten. För att kompensera för undertäckning dras ett nytt urval varje halvår.

### 2.2.3 *Mätning*

För utvalda arbetsställen samlas uppgifter om de ovan nämnda variablerna in under en angiven arbetsdag i mät månaden med hjälp av en postenkät. Den angivna arbetsdagen är alltid onsdagen i mitten av mät månaden. I likhet med andra undersökningar med postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

### 2.2.4 *Svarsbortfall*

I den privata sektorns undersökning avseende 3:e kvartalet 2009 uppgick bortfallet till 7,8 procent vilket motsvarar ca 1300 stycken av de utvalda arbetsställena. Inom offentlig sektor var bortfallet 0,8 procent vilket motsvarar 5 stycken enheter. Bortfallet redovisas med avseende på ej inkomna blanketter för vilka inga uppgifter erhöles för referenskvartalet.

Åtgärder för att minska bortfallet är utsändning av påminnelsebrev och därefter telefonpåminnelser. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga urvalsobjekt inom alla sektorer.

Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För de arbetsställen som



ingår i undersökningen varje månad används medelvärdet av de inkomna svaren då bortfall förekommer på enskilda månader.

#### 2.2.5 *Bearbetning*

Bearbetningsfel uppkommer t.ex. i samband med skanning och granskning. Dessa fel bedöms som små. Inkomna enkäter genomgår en manuell förgranskning. Adressändringar etc. uppdateras och arbetsställen med saknade eller orimliga uppgifter kontaktas innan materialet skannas. När uppgifterna har skannats sker automatiskt en maskinell granskning där materialet genomgår ett bakomliggande kontrollprogram. Vid behov kontaktas uppgiftslämnaren.

#### 2.2.6 *Modellantaganden*

Användningen av rak uppräknings för bortfallskompensation bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som helt slumpmässigt. Om detta inte är fallet finns risk för att skattningarna kommer att innehålla skevheter vilket i sin tur bl.a. medför att konfidensintervallens trolighetsgrad minskar.

### **2.3 Redovisning av osäkerhetsmått**

Beräkningarna av medelfelen (standardavvikelserna) baseras på SCB:s datorprogram, CLAN, vilket beräknar approximativt väntevärdesriktiga variansskattningar under vissa allmänna förutsättningar.

De redovisade osäkerhetsmåten definieras som:

$1.96 * (\text{skattningens medelfel})$

## **B.3 Aktualitet**

### **3.1 Frekvens**

Undersökningsfrekvens är månadsvis och kvartalsvis. Publiceringsfrekvensen är kvartalsvis.

### **3.2 Framställningstid**

Resultaten publiceras cirka sex veckor efter mätkvartalets utgång.

### **3.3 Punktlighet**

Undersökningen framställs enligt publiceringsplan.

## **B.4 Jämförbarhet och sam användbarhet**

### **4.1 Jämförbarhet över tiden**

De kvartalsvisa undersökningarna har genomförts med samma definitioner sedan starten tredje kvartalet år 2000. Sedan första kvartalet år 2001 ingår även offentlig sektor i undersökningen.

Från och med tredje kvartalet 2004 används en ny struktur på hjälpinformationen. Detta kan medföra en viss nivåskillnad gentemot tidigare skattningar. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har den nya strukturen använts.

Inför andra kvartalet 2006 ändrades designen på undersökningen för offentlig

sektor då målobjekt ändrades från arbetsställe till juridisk enhet. Detta påverkar nivån på det redovisade antalet jobb och jämförelser kan därför inte göras med tidigare redovisade uppgifter för offentlig sektor. För offentlig sektor samlas inte längre uppgifter in om de lediga jobben är bemannade eller obemannade. Därmed går det inte härleda antalet vakanser och redovisning av dessa upphör från och med andra kvartalet 2006 för offentlig sektor.

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden. Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts. Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att antalet redovisningsgrupper har ökat. Vid jämförelse med tidigare resultat bör detta ha i åtanke.

#### **4.2 Jämförbarhet mellan grupper**

Statistiken redovisas enligt branschstandard SNI 2007 och har 13 redovisningsgrupper. SNI 2007 har som bas EU:s näringsgrensstandard NACE rev. 2 (NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes.). Även den regionala indelningen är anpassad efter EU:s NUTS standard. När det gäller sektorindelning följer undersökningen den standard som används på SCB för arbetsmarknadsstatistik.

Undersökningars populationsavgränsningar skiljer sig åt, vilket gör att det försvårar jämförelser med andra variabler trots samma branschindelning. När jämförelser mellan grupper görs med avseende på variablerna lediga jobb och vakanser bör de normaliserade variablerna rekryteringsgrad respektive vakansgrad användas.

#### **4.3 Samanvändbarhet med annan statistik**

Vakanser definieras på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som "arbetssökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart" och vakanser definieras här som "lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart".

### **B.5 Tillgänglighet och förstälighet**

#### **5.1 Spridningsformer**

Ett statistiskt meddelande publiceras varje kvartal. Fr.om. 1 januari 2002 finns uppgifter om lediga jobb och vakanser i Sveriges Statistiska databaser.

#### **5.2 Presentation**

Se statistiskt meddelande på [scb.se/kv](http://scb.se/kv).

### **5.3 Dokumentation**

På undersökningens hemsida, [scb.se/kv](http://scb.se/kv) finns ”Den nya vakansstatistiken” av Ante Farm som beskriver variabler och bakomliggande teori för undersökningen.

### **5.4 Tillgång till primärmaterial**

Kvartalsfiler från och med kvartal 3 år 2000 finns lagrade hos SCB i PC-miljö. Forskare, utredare m.fl. kan efter prövning få tillgång till avidentifierat material för egen bearbetning.

### **5.5 Upplysningstjänster**

Kontaktperson: Anders Eklund ES/FRS Tel. 019 - 17 62 44