

Konjunkturstatistik, löner för kommuner och landsting, augusti 2017

Salaries in the primary local authorities and county councils, August 2017

I korta drag

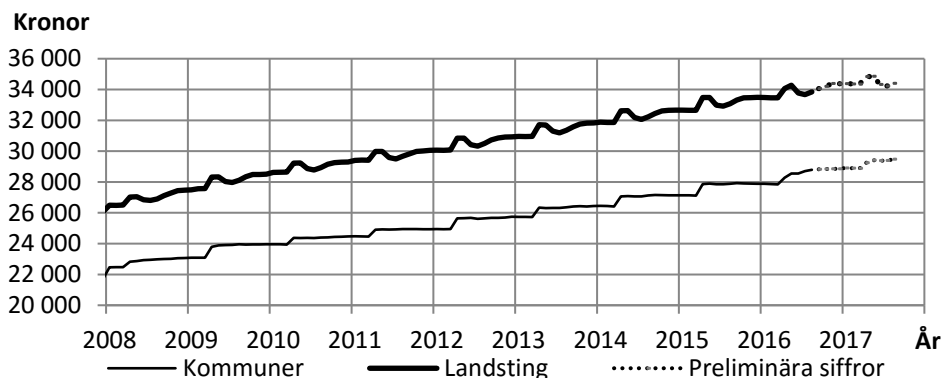
Löneökningen inom kommuner och landsting har hittills uppmätts till 2,4 respektive 1,6 procent

Den genomsnittliga månadslönen för augusti 2017 har hittills uppmätts till 29 480 kronor för anställda inom primärkommunal sektor. Detta är en ökning med 2,4 procent jämfört med augusti 2016.

Den genomsnittliga månadslönen för landstingsanställda för augusti 2017 har hittills uppmätts till 34 400 kronor, vilket är en ökning med 1,6 procent jämfört med augusti 2016.

Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de definitiva lönerna 2016 och de hittills uppmätta lönerna 2017. Härtill kommer ytterligare löneökningar i form av retroaktiva löneutbetalningar. Utbetalningar av retroaktiva lönebelopp är en följd av lokala och/eller centrala avtal. Den slutliga genomsnittslönen fastställs först efter ett år.

Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommuner och landsting, januari 2008 – augusti 2017



Valter Hultén, MI,
tfn 08-545 292 40,
valter.hulten@mi.se



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Leif Norén, SCB,
tfn 010-479 64 78,
leif.noren@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2835 Serie AM – Arbetsmarknad. Utkom den 30 oktober 2017.
URN:NBN:SE:SCB-2017-AM49SM1710_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Helen Stoye, SCB.

Innehåll

Tabeller	3
Teckenförklaring	3
1. Genomsnittlig månadslön för anställda inom primärkommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2016 t.o.m. augusti 2017	3
2. Antal arbetade timmar för anställda inom primärkommunal sektor, månads- och timavlönade, fr.o.m. januari 2016 t.o.m. augusti 2017	4
3. Antal anställda inom primärkommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2016 t.o.m. augusti 2017	5
4. Genomsnittlig månadslön för anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2016 t.o.m. augusti 2017	6
5. Antal arbetade timmar för anställda inom landstingskommunal sektor, månads- och timavlönade, fr.o.m. januari 2016 t.o.m. augusti 2017	7
6. Antal anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2016 t.o.m. augusti 2017	8
7. Tidsserie; Genomsnittlig månadslön för anställda inom primärkommunal och landstingskommunal sektor, fr.o.m. januari 2012 t.o.m. augusti 2017	9
Fakta om statistiken	11
Inledning	11
Detta omfattar statistiken	11
Objekt och population	11
Statistiska mått	11
Redovisningsgrupper	11
Redovisade variabler	11
Så görs statistiken	12
Statistikens tillförlitlighet	13
Bra att veta	13
Spridningsformer	13
Jämförbarhet över tiden	13
Annan statistik	14
In English	15
Summary	15
List of tables	15
List of terms	16

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Inget finns att redovisa	No information available
0	Mindre än 0,5 av enheten	Magnitude less than half a unit

1. Genomsnittlig månadslön för anställda inom primärkommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2016 t.o.m. augusti 2017

1. Average monthly salary in the primary local authorities, employees paid monthly, from January 2016 to August 2017

	Genomsnittlig månadslön, kronor			Förändring från föregående år, %		
	Preliminär	Preliminär +retro	Definitiv	Preliminär mot preliminär	Preliminär+retro mot definitiv	Definitiv mot definitiv
2016						
jan	27 875	–	27 887	2,8	–	2,8
feb	27 850	–	27 861	2,7	–	2,7
mars	27 835	–	27 845	2,7	–	2,7
april	28 083	–	28 281	1,4	–	1,5
maj	28 181	–	28 548	1,3	–	2,4
juni	28 287	–	28 546	1,6	–	2,5
juli	28 302	–	28 704	1,7	–	3,1
aug	28 397	–	28 791	1,9	–	3,2
sep	28 501	28 825	–	2,1	3,2	–
okt	28 654	28 840	–	2,7	3,4	–
nov	28 811	28 851	–	3,3	3,4	–
dec	28 849	28 857	–	3,5	3,5	–
2017						
jan	28 900	28 909	–	3,7	3,7	–
feb	28 888	28 896	–	3,7	3,7	–
mars	28 877	28 883	–	3,7	3,7	–
april	29 018	29 252	–	3,3	3,4	–
maj	29 180	29 412	–	3,5	3,0	–
juni	29 356	29 381	–	3,8	2,9	–
juli	29 388	29 392	–	3,8	2,4	–
aug	29 475	29 475	–	3,8	2,4	–
sep						
okt						
nov						
dec						

2. Antal arbetade timmar för anställda inom primärkommunal sektor, månads- och timavlönade, fr.o.m. januari 2016 t.o.m. augusti 2017

2. Number of hours worked in the primary local authorities, employees paid monthly and by the hour, from January 2016 to August 2017

	Antal arbetade timmar, (1000-tal)			Förändring från föregående år, %		
	Månads- avlönade	Tim- avlönade	Totalt	Månads-av- lönade	Tim- avlönade	Totalt
2016						
jan	81 018	8 183	89 201	0,2	5,5	0,6
feb	86 775	7 615	94 390	9,4	1,7	8,8
mars	85 560	7 863	93 422	-7,5	5,4	-6,5
april	93 997	7 974	101 971	16,2	-2,2	14,5
maj	93 473	7 983	101 456	12,4	5,8	11,8
juni	75 988	8 327	84 315	1,2	5,4	1,6
juli	41 444	10 185	51 629	14,1	-3,9	10,0
aug	74 657	12 858	87 515	0,7	-0,9	0,4
sep	96 219	10 208	106 427	5,0	7,4	5,2
okt	98 050	8 219	106 270	6,5	0,9	6,0
nov	95 548	8 335	103 883	4,6	-0,2	4,2
dec	85 316	8 553	93 868	13,4	-0,2	12,0
2017						
jan	88 331	8 165	96 496	9,0	-0,2	8,2
feb	86 172	7 592	93 764	-0,7	-0,3	-0,7
mars	101 229	7 394	108 622	18,3	-6,0	16,3
april	82 810	8 194	91 004	-11,9	2,8	-10,8
maj	93 910	7 335	101 245	0,5	-8,1	-0,2
juni	78 366	8 199	86 565	3,1	-1,5	2,7
juli	42 421	9 985	52 406	2,4	-2,0	1,5
aug	78 040	12 322	90 362	4,5	-4,2	3,3
sep						
okt						
nov						
dec						

Kommentar till tabellen:

2017 inföll påsken i april månad medan den 2016 inföll i mars månad.

3. Antal anställda inom primärkommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2016 t.o.m. augusti 2017

3. Number of employees in the primary local authorities, employees paid monthly, from January 2016 to August 2017

	Antal anställda	Anställda, %		Förändring från föregående år, %
	Heltid + Deltid	Heltid	Deltid	Heltid + Deltid
2016				
jan	738 377	74,6	25,4	3,5
feb	745 863	74,6	25,4	4,0
mars	750 949	74,7	25,3	4,2
april	754 830	74,7	25,3	4,3
maj	756 221	74,8	25,2	4,5
juni	756 478	75,1	24,9	4,2
juli	745 883	75,2	24,8	4,3
aug	757 213	75,7	24,3	5,0
sep	759 719	75,6	24,4	5,2
okt	763 082	75,6	24,4	5,2
nov	765 581	75,6	24,4	4,8
dec	766 464	75,7	24,3	4,4
2017				
jan	766 863	76,1	23,9	3,9
feb	771 840	76,2	23,8	3,5
mars	774 924	76,2	23,8	3,2
april	777 145	76,4	23,6	3,0
maj	778 139	76,4	23,6	2,9
juni	780 431	76,7	23,3	3,2
juli	766 319	77,0	23,0	2,7
aug	773 910	77,4	22,6	2,2
sep				
okt				
nov				
dec				

Antal hel- respektive deltidsanställda baseras på överenskommen sysselsättningsgrad.

4. Genomsnittlig månadslön för anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2016 t.o.m. augusti 2017

4. Average monthly salary in the county councils, employees paid monthly, from January 2016 to August 2017

	Genomsnittlig månadslön, kronor			Förändring från föregående år, %		
	Preliminär	Preliminär +retro	Definitiv	Preliminär mot preliminär	Preliminär+retro mot definitiv	Definitiv mot definitiv
2016						
jan	33 442	—	33 482	2,5	—	2,5
feb	33 436	—	33 460	2,5	—	2,5
mars	33 442	—	33 462	2,5	—	2,5
april	33 706	—	34 064	1,9	—	1,7
maj	33 873	—	34 280	1,9	—	2,4
juni	33 535	—	33 774	2,0	—	2,4
juli	33 443	—	33 674	1,8	—	2,3
aug	33 610	—	33 843	1,8	—	2,3
sep	33 837	34 057	—	1,7	2,2	—
okt	34 063	34 200	—	1,9	2,2	—
nov	34 263	34 396	—	2,5	2,8	—
dec	34 354	34 372	—	2,7	2,6	—
2017						
jan	34 355	34 383	—	2,7	2,7	—
feb	34 336	34 361	—	2,7	2,7	—
mars	34 332	34 353	—	2,7	2,7	—
april	34 476	34 837	—	2,3	2,3	—
maj	34 542	34 854	—	2,0	1,7	—
juni	34 275	34 328	—	2,2	1,6	—
juli	34 216	34 226	—	2,3	1,6	—
aug	34 398	34 398	—	2,3	1,6	—
sep						
okt						
nov						
dec						

5. Antal arbetade timmar för anställda inom landstingskommunal sektor, månads- och timavlönade, fr.o.m. januari 2016 t.o.m. augusti 2017

5. Number of hours worked in the county councils, employees paid monthly and by the hour, from January 2016 to August 2017

	Antal arbetade timmar, (1000-tal)			Förändring från föregående år, %		
	Månads- avlönade	Tim- avlönade	Totalt	Månads-av- lönade	Tim- avlönade	Totalt
2016						
jan	28 118	1 077	29 195	-2,8	5,5	-2,5
feb	30 390	1 027	31 417	5,1	4,4	5,0
mars	30 728	1 066	31 794	-4,9	8,0	-4,5
april	31 315	1 109	32 423	6,3	4,0	6,2
maj	31 226	1 085	32 311	8,3	6,6	8,3
juni	28 250	1 026	29 276	-2,0	7,3	-1,7
juli	19 770	1 162	20 932	0,0	-0,5	0,0
aug	25 918	1 510	27 427	-0,7	0,8	-0,6
sep	31 854	1 205	33 059	0,2	10,1	0,5
okt	31 841	1 116	32 958	-1,0	5,9	-0,8
nov	32 173	1 151	33 324	3,2	4,9	3,3
dec	29 885	1 195	31 080	5,7	10,5	5,8
2017						
jan	30 363	1 160	31 523	8,0	7,7	8,0
feb	29 582	1 134	30 716	-2,7	10,4	-2,2
mars	33 823	1 096	34 919	10,1	2,8	9,8
april	28 299	1 190	29 490	-9,6	7,3	-9,0
maj	31 369	1 107	32 476	0,5	2,1	0,5
juni	28 316	1 113	29 429	0,2	8,5	0,5
juli	19 994	1 263	21 257	1,1	8,7	1,6
aug	26 780	1 579	28 360	3,3	4,6	3,4
sep						
okt						
nov						
dec						

**6. Antal anställda inom landstingskommunal sektor,
månadsavlönade, fr.o.m. januari 2016 t.o.m. augusti 2017**

6. Number of employees in the county councils, employees paid
monthly, from January 2016 to August 2017

	Antal anställda Heltid + Deltid	Förändring från föregående år, %
2016		
jan	243 717	1,3
feb	245 603	1,4
mars	245 996	1,3
april	245 439	1,0
maj	245 771	1,2
juni	254 958	0,7
juli	255 809	1,0
aug	251 795	1,1
sep	249 011	1,2
okt	247 225	1,2
nov	247 234	1,2
dec	247 244	1,3
2017		
jan	247 947	1,7
feb	249 662	1,7
mars	250 259	1,7
april	250 131	1,9
maj	250 575	2,0
juni	259 034	1,6
juli	260 166	1,7
aug	256 123	1,7
sep		
okt		
nov		
dec		

7. Tidsserie; Genomsnittlig månadslön för anställda inom primärkommunal och landstingskommunal sektor, fr.o.m. januari 2012 t.o.m. augusti 2017

7. Time series of average monthly salary in the primary local authorities and county councils, from January 2012 to August 2017

	Kommuner		Landsting	
	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %
2012 ¹				
jan	24 949	1,9	30 069	2,3
feb	24 938	1,9	30 057	2,2
mars	24 943	2,0	30 074	2,2
april	25 643	3,0	30 847	2,9
maj	25 648	2,9	30 842	2,9
juni	25 671	3,0	30 416	2,8
juli	25 614	2,8	30 327	2,8
aug	25 641	2,8	30 498	2,8
sep	25 668	2,9	30 725	3,0
okt	25 672	2,9	30 859	2,9
nov	25 696	3,1	30 915	3,0
dec	25 740	3,2	30 932	2,9
2013				
jan	25 737	3,2	30 954	2,9
feb	25 739	3,2	30 948	3,0
mars	25 723	3,1	30 963	3,0
april	26 332	2,7	31 720	2,8
maj	26 307	2,6	31 698	2,8
juni	26 313	2,5	31 298	2,9
juli	26 314	2,7	31 188	2,8
aug	26 355	2,8	31 350	2,8
sep	26 408	2,9	31 585	2,8
okt	26 426	2,9	31 763	2,9
nov	26 411	2,8	31 820	2,9
dec	26 444	2,7	31 835	2,9
2014 ²				
jan	26 452	2,8	31 879	3,0
feb	26 438	2,7	31 864	3,0
mars	26 413	2,7	31 867	2,9
april	27 061	2,8	32 621	2,8
maj	27 082	2,9	32 627	2,9
juni	27 068	2,9	32 180	2,8
juli	27 067	2,9	32 059	2,8
aug	27 124	2,9	32 226	2,8
sep	27 162	2,9	32 441	2,7
okt	27 149	2,7	32 614	2,7
nov	27 139	2,8	32 648	2,6
dec	27 136	2,6	32 658	2,6

¹ Uppgifter för ca 2 000 personer anställda i kommunal sektor saknades i redovisningen under perioden februari 2012 till och med maj 2012. Från juni 2012 ingår de i redovisningen igen.

² I januari 2014 har Folk tandvården Skåne med ca 1 400 anställda bolagiserats.

7. forts.

	Kommuner		Landsting	
	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %
2015				
jan	27 136	2,6	32 664	2,5
feb	27 136	2,6	32 651	2,5
mars	27 120	2,7	32 648	2,5
april	27 861	3,0	33 484	2,6
maj	27 892	3,0	33 480	2,6
juni	27 851	2,9	32 984	2,5
juli	27 851	2,9	32 921	2,7
aug	27 887	2,8	33 077	2,6
sep	27 928	2,8	33 317	2,7
okt	27 904	2,8	33 462	2,6
nov	27 899	2,8	33 472	2,5
dec	27 889	2,8	33 492	2,6
2016				
jan	27 887	2,8	33 482	2,5
feb	27 861	2,7	33 460	2,5
mars	27 845	2,7	33 462	2,5
april	28 281	1,5	34 064	1,7
maj	28 548	2,4	34 280	2,4
juni	28 546	2,5	33 774	2,4
juli	28 704	3,1	33 674	2,3
aug	28 791	3,2	33 843	2,3
sep*	28 825	3,2	34 057	2,2
okt*	28 840	3,4	34 200	2,2
nov*	28 851	3,4	34 396	2,8
dec*	28 857	3,5	34 372	2,6
2017				
jan*	28 909	3,7	34 383	2,7
feb*	28 896	3,7	34 361	2,7
mars*	28 883	3,7	34 353	2,7
april*	29 252	3,4	34 837	2,3
maj*	29 412	3,0	34 854	1,7
juni*	29 381	2,9	34 328	1,6
juli*	29 392	2,4	34 226	1,6
aug*	29 475	2,4	34 398	1,6
sep*				
okt*				
nov*				
dec*				

* Preliminär uppgift

Fakta om statistiken

Inledning

Detta statistiska meddelande ingår i SCB:s löpande konjunkturlönestatistik. Undersökningen är en totalundersökning och innehållet avser uppgifter för augusti 2017.

Syftet med undersökningen är att månadsvis belysa utveckling av lönenivå, genomsnittlig månadslön, arbetade timmar och antal anställda i primärkommunal respektive landstingskommunal sektor. Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar av bl.a.

Medlingsinstitutet (MI), Konjunkturinstitutet (KI) och SCB:s enhet för nationalräkenskaper.

Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik har mellan 1991 och 1998 producerats av dåvarande Kommun- respektive Landstingsförbundet. SCB:s produktionsansvar för denna undersökning gäller från och med 1 januari 1999. Från januari 2001 producerar SCB lönestatistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet, som är statistikansvarig myndighet inom området.

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målpopulationen utgörs av samtliga anställda inom landets kommuner och landsting. I detta statistiska meddelande bygger statistiken endast på anställda i kommuner och landsting som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB). Observera att kommunala och landstingsägda bolag ingår i den privata sektorns statistik.

Statistiska mått

Undersökningsresultaten redovisas i form av genomsnittliga månadslöner samt i form av antalsuppgifter för övriga variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen i procent gentemot värdet för motsvarande månad föregående år.

Redovisningsgrupper

Redovisning sker per sektor. Antal arbetade timmar och antal anställda redovisas efter anställningsform.

Redovisade variabler

Genomsnittlig månadslön, preliminär

För varje kommun och landsting samlas bland annat den summerade överenskomna fasta kontanta lönen för månadsanställda (teoretisk lönesumma) in. Denna lönesumma innehåller inte rörliga tillägg såsom ersättning för jour och beredskap. Uppgifter samlas också in om antalet månadsanställda årsarbetare. Två anställda med 50 procent sysselsättningsgrad summeras till en årsarbetare.

Den genomsnittliga månadslönen beräknas som summan av de teoretiska lönesummorna dividerat med summan av antalet årsarbetare. Den genomsnittliga lönen är således ett mått på den genomsnittliga fasta ersättningen för en arbetsinsats motsvarande heltid en viss månad.

Genomsnittlig månadslön, preliminär plus retro

Den preliminära genomsnittliga månadslönen kompletteras månadsvis under tolv månader med retroaktiva betalningar som härrör sig till den månad som månadslönen avser.

Genomsnittlig månadslön, definitiv

Efter tolv månader fastställs den definitiva månadslönen. I den definitiva månadslönen ingår retroaktiva betalningar som betalats ut upp till ett år efter den månad som den preliminära månadslönen är beräknad för.

Antal arbetade timmar

Antal arbetade timmar avser faktiskt arbetad tid, inklusive övertid. Semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn och liknande betraktas inte som arbetad tid.

För timavlönade som erhåller lön månaden efter den månad lönen avser redovisa antal arbetade timmar med fördröjning, liksom timmar för viss del av övertid för månadsavlönade. På motsvarande sätt kan t.ex. viss del av semesterfrånvaro komma att redovisas på annan månad om inrapporteringen till aktuell månads lönekörning kommer efter viss dag. Några kommuner har som rutin att behandla all semester och korttidsfrånvaro månaden efter aktuell månad.

Antal anställda

Som anställd i kommuner och landsting räknas samtliga som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Tjänstlediga ingår i anställda, medan tjänster som är vilande anställningar inte ingår. Som heltidsanställd betraktas den som har en överenskommen sysselsättningsgrad på 100 procent, som deltidsanställd den som har en överenskommen sysselsättningsgrad mindre än 100 procent. Antalsuppgifterna för månadsavlönade avser den 15:e i undersökningsmånaden.

Så görs statistiken

Undersökningarna genomförs varje månad och publiceras månatligen. Siffrorna samlas in en månad efter undersökningsmånadens slut och publicering sker efter ytterligare en månad.

Då det rör sig om en totalundersökning görs inget urval. Kommuner och landsting lämnar själva in uppgifterna via SCB:s webbplats. Där finns möjlighet att lämna uppgifter på blankett eller via textfil för kommuner och landsting.

De lämnade uppgifternas rimlighet prövas och dubblettkontroller görs för att undvika dubbelräkningar. Granskningen görs helt och hållet av SCB. En stor del av granskningen utgörs av kvotgranskning, vilket innebär att man undersöker den procentuella förändringen mellan två perioder. Även tidsseriegranskning görs, där man granskar uppgifterna månad för månad tillbaka i tiden.

Statistikens tillförlitlighet

Bortfall kan förekomma exempelvis om arbete med att byta ut en kommuns lönesystem pågår. Likaså partiellt bortfall, vilket innebär att vissa men inte alla uppgifter lämnats av en kommun eller ett landsting. Om bortfall förekommer kan detta i viss grad påverka tillförlitligheten trots att imputering sker för att kompensera för bortfallet. Vid imputering antas att de observerade sambanden mellan konjunktur- och strukturstatistikens värden även gäller för kommuner som utgör bortfall. För landsting imputeras endast partiellt bortfall.

Telefonpåminnelser används för att minska risken för bortfall. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga kommuner och landsting enligt statistiklagen, SFS 2001:99 och SCB-FS 2011:14.

Bra att veta

Spridningsformer

Undersökningen presenteras huvudsakligen i detta SM. De genomsnittliga månadslönerna redovisas också i de statistiska databaserna på SCB:s webbplats www.scb.se/statistikdatabasen. Det är endast ett begränsat antal variabler, av de som samlas in, som presenteras i SM:et. Utöver detta görs sammanställningar för olika intressenter exempelvis Konjunkturinstitutet.

Jämförbarhet över tiden

Den 1 januari 1999 tog SCB över produktionsansvaret för denna undersökning från dåvarande Kommunförbundet respektive Landstingsförbundet. Att konjunkturlönestatistiken sedan dess avser samtliga kommuner och landsting samt att skillnader i imputeringsförfaranden etc. kan finnas, gör att jämförelser bakåt i tiden måste tolkas med stor försiktighet.

Verksamhetsförändringar

I januari 2014 bolagiserades Folktandvården Skåne med ca 1 400 anställda.

Från Januari 2013 tillkom ca 600 anställda till Stockholms läns landsting. Personal övertogs från Storstockholms Lokaltrafik AB (SL).

Under perioden november 2008 till och med december 2010 redovisade Stockholms läns landsting cirka 2 500 anställda för lite. Från januari 2011 är uppgifterna korrekta.

I april 2009 bolagiserades Södertälje Sjukhus vilket berörde ca 1 400 årsarbetare, samt folktandvården i Västmanland vilket berörde ca 350 anställda.

Januari 2006 bolagiserade Norrtälje kommun sin omsorgsverksamhet, vilket berörde omkring 1800 anställda.

Januari 2004 avbolagiserades Huddinge universitetssjukhus och ingår därmed i landstingsstatistiken. Det berör omkring 6 500 årsarbetare.

I maj 2003 återgick två bolagiserade sjukhus till förvaltningsform och ingår nu i landstingsstatistiken igen. Det berörde omkring 3 700 årsarbetare på Ängelholms sjukhus och Helsingborgs lasarett.

Ett fåtal landstingsägda bolag som bolagiserades i januari 2002 ingår felaktigt i landstingsstatistiken under 2002 eftersom de ej kunnat exkluderas.

En stor populationsförändring skedde januari 2001 i landstingsstatistiken då de bolagiserade delarna inom landstingen överfördes till den privata sektorns statistik. Förändringsskattningarna med avseende på löner baserar sig dock på identiska populationer där de bolagiserade delarna ingår under 2001.

Annan statistik

SCB producerar också konjunkturlönestatistik för den statliga och privata sektorn. Vidare produceras strukturstatistik över löner för samtliga sektorer. I lönestrukturstatistiken samlas uppgifter in per individ till skillnad från konjunkturlönestatistiken, där summerade uppgifter per kommun/landsting avseende de anställda samlas in. När det gäller genomsnittlig månadslön går denna ej att jämföra med övriga sektorer, beroende på olika definitioner. För kommuner och landsting utgår man endast från överenskommen fast kontant lön då man räknar fram genomsnittlig månadslön. I övriga sektorer ingår rörliga tillägg i den genomsnittliga månadslönen. Vid jämförelser av löneutvecklingen mellan olika sektorer bör hänsyn tas till att lönerevisioner sker vid olika tidpunkter.

Kortperiodisk sysselsättningsstatistik för hela arbetsmarknaden publiceras kvartalsvis i ett statistiskt meddelande med beteckning AM 63.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en Beskrivning av statistiken för kommuner (AM0108) och i en Beskrivning av statistiken för landsting (AM0109) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This statistical report is part of Statistics Sweden's short-term wage statistics. Statistics Sweden has produced short-term wage data for primary local authorities and county councils since 1999. Starting with January 2001, Statistics Sweden produces wage statistics under commission from the National Mediation Office, which is the government body responsible for official statistics in this area. The study covers the total population and contains information for the month of August 2017.

The purpose of the study is to provide a monthly description of the development of average monthly salaries, hours worked, and number of employees in the primary local authorities and county council sectors. The average monthly salary is calculated using agreed upon fixed cash wages, and adjustable additional payments are not included in the definition of salary. The statistics are mainly used for economic analyses and forecasting by the National Mediation Office, the National Institute of Economic Research, and Statistics Sweden's unit for national accounts.

The average monthly salary for employees in the primary local authorities was SEK 29 480 in August 2017. This is an increase of 2.4 percent compared with August 2016. The average monthly salary for employees in the county councils was SEK 34 400 in August 2017. This is an increase of 1.6 percent compared with August 2016.

Changes are calculated based on the difference between definitive monthly salaries in 2016 and preliminary monthly salaries in 2017. The preliminary salaries may change due to additional wage increases in the form of retroactive wage payments. Payment of retroactive wages may occur as the result of local collective bargaining agreements, for example. Definitive monthly salaries are determined after one year.

List of tables

Explanation of symbols	3
1. Average monthly salary in the primary local authorities, employees paid monthly, from January 2016 to August 2017	3
2. Number of hours worked in the primary local authorities, employees paid monthly and by the hour, from January 2016 to August 2017	4
3. Number of employees in the primary local authorities, employees paid monthly, from January 2016 to August 2017	5
4. Average monthly salary in the county councils, employees paid monthly, from January 2016 to August 2017	6
5. Number of hours worked in the county councils, employees paid monthly and by the hour, from January 2016 to August 2017	7
6. Number of employees in the county councils, employees paid monthly, from January 2016 to August 2017	8
7. Time series of average monthly salary in the primary local authorities and county councils, from January 2012 to August 2017	9

List of terms

anställd	employee
antal	number
arbetade timmar	hours worked
definitiv	definitive
deltid	part-time
föregående	previous
förändring	alteration, change
genomsnittlig	average
heltid	full-time
kommunal	primary local authority
kronor	Swedish crowns (SEK)
landsting	county councils
månadsavlönade	employees paid monthly
månadslön	monthly salary
preliminär	preliminary
procent	percent
retroaktiv	retroactive
sektor	sector
tidsserie	time series
timavlönade	employees paid by the hour
totalt	total
år	year