

Kortperiodisk sysselsättningsstatistik

2:a kvartalet 2019

Short-term employment 2nd quarter of 2019

I korta drag

Antal anställda fortsätter att öka

Antalet anställda ökade med 1,2 procent under andra kvartalet 2019 jämfört med samma kvartal föregående år. Totalt fanns det cirka 4 875 900 anställda i landet. Av dessa var 3 325 700 anställda inom näringslivet.

Inom offentlig förvaltning fanns det 1 440 400 anställda, vilket är en ökning med 0,9 procent jämfört med samma kvartal föregående år. I statlig sektor ökade antalet anställda med 2,4 procent och i landstingssektorn med 2,7 procent. I kommunal sektor minskade antalet anställda med -0,1 procent. Inom Hushållens icke-vinstdrivande organisationer ökade antalet anställda med 0,8 procent.

Branschen Magasinering och andra stödtjänster ökade med 10,5 procent. Vetenskaplig forskning och utveckling ökade med 10,4 procent. Fastighetsverksamhet ökade med 7,9 procent och tillverkning av datorer, elektronik ökade med 5,0 procent.

Sjukfrånvaron minskar

Sjukfrånvaron minskade med 0,1 procentenheter till 3,0 under andra kvartalet 2019.



Leif Norén, SCB, tfn 010-479 66 12, nicole.nguyen@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-286X Serie AM – Arbetsmarknad. Utkom den 20 augusti 2020.

URN:NBN:SE:SCB-2019-AM63SM1903_pdf

Tidigare publicering: Se avsnittet Kort om statistiken.

Utgivare av Statistiska meddelanden är Joakim Stymne, SCB.

Innehåll

| | |
|---|-----------|
| Anställda | 4 |
| Andel anställda efter sektor, andra kvartalet 2019 | 4 |
| Sjukfrånvaro | 5 |
| | |
| Tabeller | 6 |
| <hr/> | |
| 1. Antal anställda efter sektor, kön och anställningsform, 2:a kvartalet 2019 | 7 |
| 2A. Antal anställda efter näringsgren. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019 | 8 |
| 2A. Antal anställda efter näringsgren. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019 | 9 |
| 2B. Visstids- och tillsvidareanställda efter näringsgren. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019 | 10 |
| 2B. Visstids- och tillsvidareanställda efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2019 | 11 |
| 3. Procentuell fördelning av antalet anställda efter näringsgren och kön. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019 | 12 |
| 4A. Antal anställda efter sektor och län, 2:a kvartalet 2019 | 13 |
| 4B. Antal anställda efter län och bransch. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019 | 14 |
| 5. Antal anställda efter storleksklass och bransch. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019 | 17 |
| 6. Andel sjukfrånvarande i procent efter sektor och kön. 2:a kvartalet 2019 | 19 |
| 7. Andel frånvarande i procent efter näringsgren och frånvarorsak. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019 | 20 |
| 8. Andel sjukfrånvarande i procent efter län. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019 | 20 |
| 9. Andel frånvarande i procent av totalt antal anställda efter storleksklass, kön och frånvarorsak. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019 | 21 |
| 10. Antal nyanställda och avgångna efter kön och anställningsform. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019 | 22 |
| 11. Andel nyanställda och avgångna med tillsvidareanställning i procent av totalt antal tillsvidareanställda efter näringsgren. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019 | 22 |
| 12. Andel nyanställda och avgångna med tillsvidareanställning i procent av antal tillsvidareanställda efter storleksklass och bransch, Näringslivet, 2:a kvartalet 2019 | 23 |
| 13. Andel nyanställda och avgångna i procent av totalt antal tillsvidareanställda efter storleksklass och utveckling. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019 | 24 |
| | |
| Kort om statistiken | 25 |
| <hr/> | |
| Statistikens ändamål och innehåll | 25 |
| Objekt och population | 25 |
| Statistiska mått | 25 |
| Redovisningsgrupper | 25 |
| Definitioner och förklaringar | 26 |
| Information om statistikens framställning | 26 |
| Urvalsundersökning | 26 |

| | |
|--|-----------|
| Datainsamling | 27 |
| Granskning | 27 |
| Information om statistikens kvalitet | 27 |
| Urval | 27 |
| Ramtäckning | 27 |
| Mätning | 27 |
| Bortfall | 27 |
| Bearbetning | 28 |
| Modellantaganden | 28 |
| Redovisning av osäkerhetsmått | 28 |
| Bra att veta | 28 |
| Förändringar som kan påverka jämförelser | 28 |
| Ny näringsgrensindelning från och med 1:a kvartalet 2009 | 28 |
| Ny sektorindelning från och med 2:a kvartalet 2015 | 28 |
| Ny sektorindelning från och med 1:a kvartalet 2019 | 29 |
| Spridning | 29 |
| Annan statistik | 29 |
| In English | 30 |
| Summary | 30 |
| List of tables | 30 |
| List of terms | 31 |

Anställda

Totalt fanns det 4 875 900 anställda andra kvartalet 2019. Av dessa var 2 382 900 kvinnor och 2 493 000 män. Cirka 20 procent av kvinnorna och 15 procent av männen var visstidsanställda. Inom näringslivet fanns det totalt 3 325 700 anställda, varav 1 271 600 kvinnor och 2 054 100 män. Andelen visstidsanställda kvinnor inom näringslivet var 21 procent. Motsvarande andel bland männen var 13 procent.

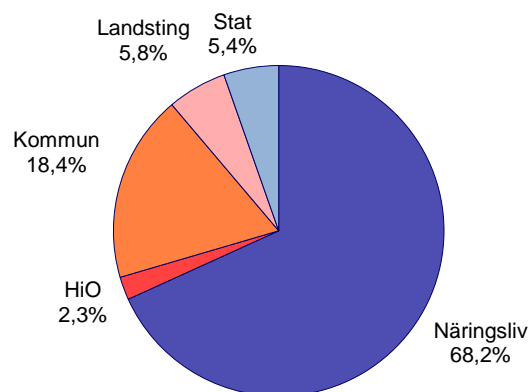
109 800 personer var anställda inom hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HiO). Av dessa var 65 900 kvinnor och 43 900 män. Cirka 26 procent av kvinnorna och 29 procent av männen hade visstidsanställning inom denna sektor.

Av kommunernas 687 000 kvinnliga anställda var 21 procent visstidsanställda. Motsvarande andel bland männen var 30 procent. Totalt fanns det 207 900 anställda män i kommunerna.

Inom landstingen fanns det 221 800 kvinnliga anställda och 61 600 män. 11 procent av kvinnorna och 17 procent av männen var visstidsanställda.

Antalet anställda inom statlig sektor var 136 700 kvinnor och 125 400 män. Inom denna sektor 23 procent av kvinnorna och 26 procent av männen visstidsanställda.

Andel anställda efter sektor, andra kvartalet 2019



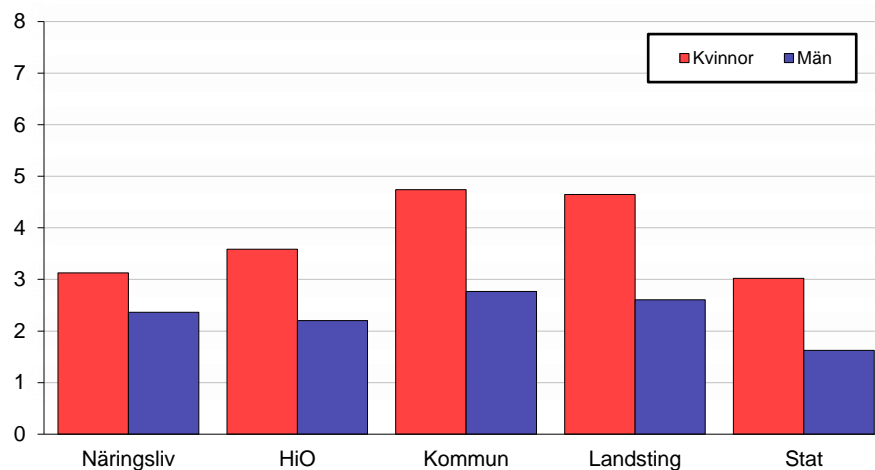
Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron är i genomsnitt högre vid arbetsställen med många anställda än vid arbetsställen med få. Detta illustreras i tabellen nedan.

Sjukfrånvaro i procent av antalet anställda efter arbetsställets storlek, Näringslivet, andra kvartalet 2018 och andra kvartalet 2019.

| Antal anställda | 2018kv2 | 2019kv2 |
|-----------------|---------|---------|
| 1-4 | 2,1 | 1,8 |
| 5-9 | 2,4 | 2,2 |
| 10-19 | 2,5 | 2,6 |
| 20-49 | 2,7 | 2,7 |
| 50-99 | 2,8 | 2,8 |
| 100-199 | 3,1 | 3,1 |
| 200- | 3,2 | 3,3 |

Sjukfrånvaro efter sektor och kön, 2:a kvartalet 2019



Sjukfrånvaronivån är högre bland kvinnor än bland män inom alla sektorer, vilket också tabellen visar.

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

| | | |
|-----|---|--------------------|
| – | Noll | Zero |
| 0 | Mindre än 0,5 | Less than 0.5 |
| 0,0 | Mindre än 0,05 | Less than 0.05 |
| .. | Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges | Data not available |
| . | Uppgift kan inte förekomma | Not applicable |
| * | Preliminär uppgift | Provisional figure |

Relativ osäkerhetsmarginal

| Relativ osäkerhetsmarginal Övre gränsen uteslutande | Bokstavsbezeichnung |
|--|---------------------|
| 0 % - 2 % | A |
| 2 % - 5 % | B |
| 5 % - 10 % | C |
| 10 % - 20 % | D |
| 20 % - 50 % | E |
| 50 % - 100 % | F |
| 100 % - | G |

1. Antal anställda efter sektor, kön och anställningsform, 2:a kvartalet 2019

1. Employment by sector, sex and terms of employment, 2nd quarter of 2019

| | Anställda ¹ | | Årlig förändring (%) | | | Tillsvidareanställda | | Visstidsanställda | | |
|----------------------------|------------------------|--------|----------------------|---|-----|----------------------|--------|-------------------|--------|--|
| Näringslivet | 3 325 668 ± | 33 991 | 1,3 | ± | 1,6 | 2 797 471 ± | 24 399 | 528 197 ± | 24 924 | |
| Kvinnor | 1 271 581 ± | 23 161 | 2,1 | ± | 2,6 | 1 003 599 ± | 15 633 | 267 981 ± | 16 580 | |
| Män | 2 054 087 ± | 22 656 | 0,8 | ± | 1,8 | 1 793 871 ± | 19 248 | 260 216 ± | 12 531 | |
| Kommunal | 894 901 ± | 0 | -0,1 | ± | 0,0 | 686 963 ± | 0 | 207 938 ± | 0 | |
| Kvinnor | 686 952 ± | 1 | -0,3 | ± | 0,0 | 540 477 ± | 1 | 146 475 ± | 0 | |
| Män | 207 949 ± | 0 | 0,6 | ± | 0,0 | 146 486 ± | 0 | 61 463 ± | 0 | |
| Landsting | 283 349 ± | 0 | 2,7 | ± | 0,0 | 248 955 ± | 0 | 34 394 ± | 0 | |
| Kvinnor | 221 763 ± | 0 | 2,8 | ± | 0,0 | 197 625 ± | 0 | 24 138 ± | 0 | |
| Män | 61 585 ± | 0 | 2,6 | ± | 0,0 | 51 329 ± | 0 | 10 256 ± | 0 | |
| Statlig² | 262 161 ± | 0 | 2,4 | ± | 0,0 | 198 869 ± | 0 | 63 293 ± | 0 | |
| Kvinnor | 136 726 ± | 0 | 2,5 | ± | 0,0 | 105 602 ± | 0 | 31 124 ± | 0 | |
| Män | 125 436 ± | 0 | 2,3 | ± | 0,0 | 93 267 ± | 0 | 32 169 ± | 0 | |
| HiO³ | 109 859 ± | 4 208 | 0,8 | ± | 5,7 | 80 138 ± | 2 797 | 29 720 ± | 3 152 | |
| Kvinnor | 65 916 ± | 2 867 | 4,1 | ± | 6,2 | 48 992 ± | 1 772 | 16 923 ± | 2 207 | |
| Män | 43 943 ± | 2 611 | -3,9 | ± | 8,9 | 31 146 ± | 2 068 | 12 797 ± | 1 453 | |
| Totalt | 4 875 938 ± | 34 251 | 1,2 | ± | 1,1 | 4 012 396 ± | 24 558 | 863 542 ± | 25 123 | |
| Kvinnor | 2 382 938 ± | 23 338 | 1,5 | ± | 1,4 | 1 896 295 ± | 15 733 | 486 641 ± | 16 726 | |
| Män | 2 493 000 ± | 22 806 | 0,8 | ± | 1,5 | 2 116 099 ± | 19 359 | 376 901 ± | 12 615 | |

1. Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen.

2. Uppgifterna avseende statlig sektor hämtas från Konjunkturstatistik löner för statlig sektor (KLS) och kompletteras med KS data.

3. Från och med andra kvartalet 2015 redovisas näringslivet och hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HiO) separat. Tidigare tillhörde de privat sektor.

4. I enlighet med internationella riktlinjer har ett antal aktiebolag omklassificerats avseende sektorindelning, från näringslivet till offentlig förvaltning.

Detta påverkar statistiken som publiceras från och med andra kvartalet 2019.

2A. Antal anställda efter näringsgren. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

2A. Number of employees by branch of industry. Business sector 2nd quarter of 2019

| SNI/Näringsgren | | Anställda | | Årlig förändring (%) | |
|-----------------|--|-----------|--------|----------------------|--------|
| A | Jordbruk, jakt o skogsbruk | 42 539 ± | 4 657 | 3,8 | ± 17,3 |
| B | Gruvor och mineralutvinningsindustri | 8 884 ± | 270 | 0,0 | ± 5,3 |
| C | Tillverkningsindustri | 539 441 ± | 4 234 | 0,8 | ± 1,2 |
| 10-12 | Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri | 55 279 ± | 2 817 | 1,6 | ± 7,3 |
| 13-15 | Textil-, beklädnads-, läder - och lädervaruindustri | 6 339 ± | 263 | 1,2 | ± 6,7 |
| 16 | Industri för trä och varor av trä, kork och rotting o.d. utom möbler | 30 136 ± | 931 | -1,7 | ± 4,8 |
| 17 | Massa-, pappers- och pappersvaruindustri | 26 972 ± | 180 | 1,7 | ± 1,4 |
| 18 | Grafisk och annan reproduktionsindustri | 10 097 ± | 410 | -10,5 | ± 4,7 |
| 19-21 | Petroleumraffinaderier, kemisk industri och läkemedelsindustri | 31 634 ± | 661 | 0,7 | ± 2,9 |
| 22 | Gummi- och plastvaruindustri | 19 390 ± | 706 | 0,0 | ± 5,6 |
| 23 | Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter | 16 922 ± | 521 | -5,3 | ± 5,6 |
| 24 | Stål- och metallverk | 29 114 ± | 404 | 4,9 | ± 2,4 |
| 25 | Industri för metallvaror utom maskiner och apparater | 69 363 ± | 1 490 | 2,3 | ± 3,6 |
| 26 | Industri för datorer, elektronikvaror och optik | 18 510 ± | 492 | 5,0 | ± 4,3 |
| 27 | Industri för elapparatur | 21 157 ± | 296 | 1,8 | ± 6,7 |
| 28 | Övrig maskinindustri | 69 497 ± | 1 750 | 1,1 | ± 3,3 |
| 29 | Industri för motorfordon, påhängsvagnar och släpfordon | 78 580 ± | 490 | -0,2 | ± 1,2 |
| 30 | Annan transportmedelsindustri | 14 540 ± | 269 | 3,4 | ± 2,9 |
| 31 | Möbelindustri | 12 615 ± | 414 | -1,3 | ± 5,0 |
| 32 | Annan tillverkningsindustri | 10 353 ± | 474 | -0,2 | ± 5,7 |
| 33 | Reparationsverkstäder och installationsföretag för maskiner och apparater | 18 944 ± | 1 062 | 1,2 | ± 7,1 |
| D | El-, gas- och värmeverk | 27 637 ± | 1 619 | 3,7 | ± 7,8 |
| E | Vatten- och reningsverk; anläggningar inom avfallshantering, återvinning och sanering | 18 235 ± | 694 | 2,7 | ± 7,0 |
| F | Byggindustri | 327 899 ± | 9 559 | 2,9 | ± 5,4 |
| 41 | Byggentreprenörer | 87 157 ± | 4 110 | -4,9 | ± 11,8 |
| 42 | Anläggningsentreprenörer | 24 298 ± | 1 850 | 6,8 | ± 10,0 |
| 43 | Specialiserade bygg- och anläggningsentreprenörer | 216 444 ± | 8 430 | 6,0 | ± 6,3 |
| G | Handel | 591 983 ± | 21 144 | 1,1 | ± 4,4 |
| 45 | Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar | 79 527 ± | 4 189 | 1,7 | ± 7,0 |
| 46 | Parti- och provisionshandel | 208 868 ± | 8 422 | -1,3 | ± 5,5 |
| 47 | Detaljhandel | 303 589 ± | 18 934 | 2,6 | ± 7,6 |
| H | Transport- och magasineringsföretag | 230 381 ± | 9 504 | 3,1 | ± 5,0 |
| 49 | Landtransportföretag; rörtransportföretag | 136 349 ± | 9 141 | 3,5 | ± 8,1 |
| 50-51 | Rederier och flygbolag | 9 162 ± | 478 | 0,8 | ± 7,7 |
| 52 | Magasin och serviceföretag till transport | 53 434 ± | 2 011 | 10,5 | ± 5,7 |
| 53 | Post- och kurirföretag | 31 436 ± | 1 568 | -8,2 | ± 6,2 |
| I | Hotell och restauranger | 186 205 ± | 12 211 | 9,6 | ± 10,8 |

2A. Antal anställda efter näringsgren. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

2A. Number of employees by branch of industry. Business sector 2nd quarter of 2019

| SNI/Näringsgren | | Anställda | Årlig förändring (%) | |
|-----------------|---|---------------------------|----------------------|--------------|
| J | Informations- och kommunikationsföretag | 202 376 ± 5 478 | -1,1 | ± 4,1 |
| 58 | Förlag | 31 282 ± 1 670 | 6,6 | ± 7,6 |
| 59-60 | Film-, video och TV-programföretag; radio- och TV-bolag | 12 095 ± 847 | -31,3 | ± 6,1 |
| 61 | Telekommunikationsbolag | 21 359 ± 1 703 | -0,6 | ± 9,4 |
| 62 | Programvaruproducenter, datakonsulter o.d. | 128 014 ± 4 824 | 0,9 | ± 6,1 |
| 63 | Informationstjänstföretag | 9 626 ± 576 | 2,9 | ± 10,2 |
| K | Kreditinstitut och försäkringsbolag | 94 705 ± 2 548 | 2,2 | ± 4,0 |
| 64 | Banker och andra kreditinstitut | 55 234 ± 2 203 | 3,4 | ± 6,1 |
| 65 | Försäkrings- och återförsäkringsbolag, pensionsfonder | 21 931 ± 388 | 1,5 | ± 3,4 |
| 66 | Serviceföretag till finans- och försäkringsverksamhet | 17 539 ± 1 219 | -0,8 | ± 8,4 |
| L | Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare | 70 489 ± 2 858 | 7,9 | ± 6,9 |
| M | Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik | 296 658 ± 6 286 | 3,2 | ± 3,3 |
| 69 | Juridiska och ekonomiska konsultbyråer | 50 799 ± 2 877 | 7,9 | ± 7,9 |
| 70 | Huvudkontor; konsultbyråer inom PR och kommunikation samt företagsorganisation | 65 576 ± 3 669 | -1,2 | ± 8,5 |
| 71 | Arkitektkontor, tekniska konsultbyråer, tekniska provnings- och analysföretag | 111 752 ± 3 548 | 3,9 | ± 5,0 |
| 72 | Forsknings- och utvecklingsinstitutioner | 18 658 ± 1 000 | 10,4 | ± 7,9 |
| 73-75 | Reklam- och marknadsföringsbyråer; marknads-undersökningsbyråer; andra konsultföretag | 49 872 ± 2 048 | 0,6 | ± 6,5 |
| N | Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster | 273 846 ± 10 155 | -3,8 | ± 7,4 |
| 77 | Uthyrningsfirmor | 14 761 ± 841 | 3,7 | ± 7,2 |
| 78 | Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d. | 97 075 ± 8 820 | -11,7 | ± 16,6 |
| 79 | Resebyråer och researrangörer; turistbyråer | 8 533 ± 402 | 3,2 | ± 7,0 |
| 80 | Företag för bevakning och säkerhetstjänst | 27 871 ± 2 138 | -4,5 | ± 12,3 |
| 81 | Företag för fastighetservice och skötsel av grönytor | 77 622 ± 3 769 | 0,0 | ± 7,8 |
| 82 | Kontors- och andra företagstjänstföretag | 47 983 ± 2 409 | 5,7 | ± 6,7 |
| P | Utbildningsväsendet | 88 076 ± 5 627 | 3,9 | ± 9,0 |
| Q | Enheter för vård och omsorg, socialtjänst | 241 190 ± 9 837 | -4,9 | ± 7,5 |
| 86 | Enheter för hälso- och sjukvård | 74 445 ± 3 403 | 1,6 | ± 7,9 |
| 87-88 | Vårdhem och bostäder med omsorg; sociala öppenvårdsenheter | 166 745 ± 9 241 | -7,6 | ± 9,9 |
| R | Enheter för kultur, nöje och fritid | 43 401 ± 3 109 | 0,2 | ± 10,2 |
| S | Andra serviceföretag | 41 327 ± 2 932 | 4,4 | ± 9,2 |
| TOTALT | | 3 325 668 ± 33 992 | 1,3 | ± 1,6 |

1. I enlighet med internationella riktlinjer har ett antal aktiebolag omklassificerats avseende sektorindelning, från näringslivet till offentlig förvaltning. Detta påverkar statistiken som publiceras från och med andra kvartalet 2019.

2B. Visstids- och tillsvidareanställda efter näringsgren. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

2B. Number of employees by branch of industry and terms of employment. Business sector 2nd quarter of 2019

| SNI/Näringsgren | | Tillsvidareanställda | | Visstidsanställda | |
|-----------------|--|----------------------|--------|-------------------|--------|
| A | Jordbruk, jakt o skogsbruk | 33 500 ± | 1 958 | 9 039 ± | 4 396 |
| B | Gruvor och mineralutvinningsindustri | 8 051 ± | 237 | 833 ± | 92 |
| C | Tillverkningsindustri | 497 829 ± | 3 536 | 41 612 ± | 3 044 |
| 10-12 | Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri | 45 017 ± | 1 925 | 10 262 ± | 2 387 |
| 13-15 | Textil-, beklädnads-, läder - och lädervaruindustri | 5 869 ± | 235 | 471 ± | 149 |
| 16 | Industri för trä och varor av trä, kork och rotting o.d. utom möbler | 28 218 ± | 864 | 1 918 ± | 374 |
| 17 | Massa-, pappers- och pappersvaruindustri | 25 305 ± | 188 | 1 666 ± | 114 |
| 18 | Grafisk och annan reproduktionsindustri | 9 340 ± | 359 | 757 ± | 196 |
| 19-21 | Petroleumraffinaderier, kemisk industri och läkemedelsindustri | 29 801 ± | 596 | 1 833 ± | 284 |
| 22 | Gummi- och plastvaruindustri | 17 903 ± | 623 | 1 487 ± | 235 |
| 23 | Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter | 16 025 ± | 490 | 897 ± | 198 |
| 24 | Stål- och metallverk | 26 909 ± | 392 | 2 205 ± | 116 |
| 25 | Industri för metallvaror utom maskiner och apparater | 65 945 ± | 1 494 | 3 418 ± | 686 |
| 26 | Industri för datorer, elektronikvaror och optik | 17 254 ± | 465 | 1 256 ± | 298 |
| 27 | Industri för elapparatur | 19 873 ± | 333 | 1 284 ± | 145 |
| 28 | Övrig maskinindustri | 65 328 ± | 1 623 | 4 169 ± | 1 531 |
| 29 | Industri för motorfordon, påhängsvagnar och släpfordon | 71 788 ± | 449 | 6 791 ± | 192 |
| 30 | Annan transportmedelsindustri | 13 859 ± | 259 | 681 ± | 118 |
| 31 | Möbelindustri | 12 050 ± | 388 | 565 ± | 145 |
| 32 | Annan tillverkningsindustri | 9 727 ± | 470 | 626 ± | 147 |
| 33 | Reparationsverkstäder och installationsföretag för maskiner och apparater | 17 621 ± | 927 | 1 323 ± | 359 |
| D | El-, gas- och värmeverk | 26 919 ± | 1 597 | 718 ± | 198 |
| E | Vatten- och reningsverk; anläggningar inom avfallshantering, återvinning och sanering | 16 102 ± | 625 | 2 133 ± | 355 |
| F | Byggindustri | 313 743 ± | 9 218 | 14 156 ± | 3 156 |
| 41 | Byggentreprenörer | 83 594 ± | 4 165 | 3 563 ± | 972 |
| 42 | Anläggningsentreprenörer | 22 239 ± | 1 860 | 2 059 ± | 474 |
| 43 | Specialiserade bygg- och anläggningsentreprenörer | 207 910 ± | 8 011 | 8 534 ± | 2 969 |
| G | Handel | 489 697 ± | 12 344 | 102 286 ± | 16 993 |
| 45 | Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar | 72 523 ± | 3 679 | 7 004 ± | 1 501 |
| 46 | Parti- och provisionshandel | 189 907 ± | 6 917 | 18 961 ± | 5 994 |
| 47 | Detaljhandel | 227 267 ± | 9 539 | 76 321 ± | 15 819 |
| H | Transport- och magasineringsföretag | 193 517 ± | 8 299 | 36 864 ± | 5 155 |
| 49 | Landtransportföretag; rörtransportföretag | 113 569 ± | 8 012 | 22 780 ± | 4 882 |
| 50-51 | Rederier och flygbolag | 7 767 ± | 449 | 1 394 ± | 202 |
| 52 | Magasin och serviceföretag till transport | 45 356 ± | 1 531 | 8 079 ± | 1 541 |
| 53 | Post- och kurirföretag | 26 825 ± | 1 452 | 4 610 ± | 568 |
| I | Hotell och restauranger | 133 983 ± | 9 677 | 52 223 ± | 8 671 |

2B. Visstids- och tillsvidareanställda efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2019

2B. Number of employees by branch of industry and terms of employment. Business sector 2nd quarter of 2019

| SNI/Näringsgren | | Tillsvidareanställda | | Visstidsanställda | |
|-----------------|---|----------------------|--------|-------------------|--------|
| J | Informations- och kommunikationsföretag | 190 614 ± | 5 359 | 11 761 ± | 1 494 |
| 58 | Förlag | 28 913 ± | 1 556 | 2 368 ± | 723 |
| 59-60 | Film-, video och TV-programföretag; radio- och TV-bolag | 9 600 ± | 602 | 2 495 ± | 653 |
| 61 | Telekommunikationsbolag | 20 168 ± | 1 676 | 1 191 ± | 229 |
| 62 | Programvaruproducenter, datakonsulter o.d. | 122 907 ± | 4 780 | 5 107 ± | 1 098 |
| 63 | Informationstjänstföretag | 9 026 ± | 512 | 600 ± | 163 |
| K | Kreditinstitut och försäkringsbolag | 87 879 ± | 2 372 | 6 826 ± | 655 |
| 64 | Banker och andra kreditinstitut | 51 174 ± | 2 033 | 4 060 ± | 580 |
| 65 | Försäkrings- och återförsäkringsbolag, pensionsfonder | 20 234 ± | 429 | 1 698 ± | 184 |
| 66 | Serviceföretag till finans- och försäkringsverksamhet | 16 471 ± | 1 145 | 1 068 ± | 237 |
| L | Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare | 63 370 ± | 2 738 | 7 118 ± | 1 243 |
| M | Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik | 277 246 ± | 5 911 | 19 412 ± | 2 468 |
| 69 | Juridiska och ekonomiska konsultbyråer | 48 450 ± | 2 805 | 2 349 ± | 547 |
| 70 | Huvudkontor; konsultbyråer inom PR och kommunikation samt företagsorganisation | 60 819 ± | 3 320 | 4 758 ± | 1 727 |
| 71 | Arkitektkontor, tekniska konsultbyråer, tekniska provnings- och analysföretag | 105 686 ± | 3 442 | 6 067 ± | 1 294 |
| 72 | Forsknings- och utvecklingsinstitutioner | 17 280 ± | 943 | 1 379 ± | 333 |
| 73-75 | Reklam- och marknadsföringsbyråer; marknads-undersökningsbyråer; andra konsultföretag | 45 012 ± | 1 823 | 4 859 ± | 1 013 |
| N | Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster | 188 465 ± | 5 414 | 85 381 ± | 9 923 |
| 77 | Uthyrningsfirmor | 13 624 ± | 788 | 1 137 ± | 278 |
| 78 | Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d. | 42 526 ± | 3 016 | 54 549 ± | 9 435 |
| 79 | Resebyråer och researrangörer; turistbyråer | 7 608 ± | 331 | 925 ± | 251 |
| 80 | Företag för bevakning och säkerhetstjänst | 26 387 ± | 2 083 | 1 485 ± | 235 |
| 81 | Företag för fastighetservice och skötsel av grönytor | 59 054 ± | 3 412 | 18 567 ± | 2 330 |
| 82 | Kontors- och andra företagstjänstföretag | 39 265 ± | 1 866 | 8 717 ± | 1 938 |
| P | Utbildningsväsendet | 67 253 ± | 3 160 | 20 824 ± | 4 234 |
| Q | Enheter för vård och omsorg, socialtjänst | 147 183 ± | 7 174 | 94 007 ± | 7 585 |
| 86 | Enheter för hälso- och sjukvård | 63 032 ± | 2 797 | 11 413 ± | 2 162 |
| 87-88 | Vårdhem och bostäder med omsorg; sociala öppenvårdsenheter | 84 151 ± | 6 621 | 82 594 ± | 7 268 |
| R | Enheter för kultur, nöje och fritid | 26 742 ± | 2 011 | 16 658 ± | 2 379 |
| S | Andra serviceföretag | 35 072 ± | 2 272 | 6 255 ± | 1 705 |
| TOTALT | | 2 797 471 ± | 24 400 | 528 198 ± | 24 925 |

3. Procentuell fördelning av antalet anställda efter näringsgren och kön. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

3. Percentage distribution of employees by industry and sex. Business sector 2nd quarter of 2019

| SNI/Näringsgren | | Totalt | Anställda i procent | | | | |
|-----------------|--|--------|---------------------|-------|---|-------|---|
| | | | Kvinnor | Män | | | |
| A | Jordbruk, skogsbruk och fiske | 1,3 | D | 1,0 | D | 1,5 | D |
| B+C | Tillverkningsindustri; gruvor och mineralutvinningsindustri | 16,5 | A | 10,5 | B | 20,2 | A |
| D+E | El-, gas- och värmeverk; vatten- och reningsverk; anläggningar för avfallshantering, återvinning och sanering | 1,4 | B | 0,9 | G | 1,7 | B |
| F | Byggindustri | 9,9 | B | 2,9 | D | 14,2 | B |
| G | Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar | 17,8 | B | 21,0 | B | 15,8 | B |
| H | Transport- och magasineringsföretag | 6,9 | B | 3,8 | C | 8,9 | B |
| I | Hotell och restauranger | 5,6 | C | 7,7 | C | 4,3 | C |
| J | Informations- och kommunikationsföretag | 6,1 | B | 4,8 | C | 6,9 | B |
| K | Kreditinstitut och försäkringsbolag m.m. | 2,9 | B | 3,7 | B | 2,3 | B |
| L | Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare | 2,1 | B | 2,2 | C | 2,1 | B |
| M+N | Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster | 17,2 | A | 19,2 | B | 15,9 | B |
| P | Utbildningsväsendet | 2,7 | C | 5,0 | C | 1,2 | D |
| Q | Enheter för vård och omsorg, socialtjänst | 7,3 | B | 13,7 | B | 3,3 | C |
| R+S | Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m. | 2,6 | C | 3,7 | C | 1,9 | C |
| TOTALT | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | |

Bokstavsbeteckningen till höger anger storlek på den relativa osäkerhetsmarginalen. Se sid. 6 för mer information.

4A. Antal anställda efter sektor och län, 2:a kvartalet 2019

4A. Number of employees by sector and county, 2nd quarter of 2019

| Län/Sektor | | Kommunal | Landsting | Statlig | HiO ¹ | Näringsliv | Totalt |
|-----------------|-------------|----------|-----------|---------|------------------|------------|-----------|
| Stockholm | Antal | 134 399 | 44 344 | 98 053 | 38 356 | 1 007 346 | 1 322 498 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 2 802 | 18 771 | 18 979 |
| Uppsala | Antal | 28 747 | 12 686 | 15 532 | 4 055 | 91 461 | 152 481 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 611 | 3 762 | 3 811 |
| Södermanland | Antal | 26 374 | 7 993 | 4 168 | 2 370 | 67 741 | 108 646 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 351 | 3 285 | 3 304 |
| Östergötland | Antal | 37 894 | 13 690 | 12 659 | 3 764 | 140 082 | 208 089 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 771 | 6 451 | 6 496 |
| Jönköping | Antal | 38 490 | 10 979 | 5 658 | 3 969 | 117 713 | 176 809 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 644 | 6 615 | 6 646 |
| Kronoberg | Antal | 21 371 | 6 634 | 3 336 | 2 008 | 63 766 | 97 115 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 311 | 3 436 | 3 450 |
| Kalmar | Antal | 24 635 | 7 663 | 3 588 | 1 611 | 62 316 | 99 813 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 696 | 3 462 | 3 531 |
| Gotland | Antal | 7 857 | | 1 762 | 681 | 13 130 | 23 430 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 151 | 3 119 | 3 122 |
| Blekinge | Antal | 16 487 | 5 326 | 2 774 | 1 330 | 39 589 | 65 506 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 185 | 2 416 | 2 423 |
| Skåne | Antal | 119 561 | 38 711 | 27 554 | 14 199 | 409 756 | 609 781 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 1 632 | 13 221 | 13 321 |
| Halland | Antal | 28 921 | 9 105 | 2 924 | 2 692 | 87 408 | 131 050 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 801 | 4 216 | 4 292 |
| Västra Götaland | Antal | 163 372 | 52 022 | 32 703 | 14 189 | 577 991 | 840 277 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 1 535 | 11 772 | 11 872 |
| Värmland | Antal | 28 830 | 8 442 | 4 911 | 2 299 | 76 968 | 121 450 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 953 | 14 869 | 14 877 |
| Örebro | Antal | 33 690 | 10 674 | 7 473 | 2 790 | 93 913 | 148 540 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 389 | 4 620 | 4 637 |
| Västmanland | Antal | 24 350 | 7 397 | 3 720 | 1 273 | 82 766 | 119 506 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 326 | 4 439 | 4 451 |
| Dalarna | Antal | 29 723 | 9 378 | 4 847 | 2 101 | 80 680 | 126 729 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 427 | 3 019 | 3 049 |
| Gävleborg | Antal | 30 329 | 8 042 | 5 589 | 2 768 | 77 957 | 124 685 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 590 | 4 371 | 4 411 |
| Västernorrland | Antal | 25 268 | 6 910 | 6 388 | 2 065 | 65 756 | 106 387 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 323 | 3 694 | 3 708 |
| Jämtland | Antal | 16 452 | 4 141 | 3 562 | 1 205 | 32 123 | 57 483 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 822 | 2 971 | 3 083 |
| Västerbotten | Antal | 30 518 | 10 996 | 8 596 | 3 695 | 71 195 | 125 000 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 481 | 2 438 | 2 485 |
| Norrbotten | Antal | 27 634 | 8 219 | 6 364 | 2 437 | 66 012 | 110 666 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 632 | 4 226 | 4 273 |
| Totalt | Antal | 894 901 | 283 349 | 262 161 | 109 859 | 3 325 668 | 4 875 938 |
| | Felmarginal | 0 | 0 | 0 | 4 209 | 33 992 | 34 251 |

1. Från och med andra kvartalet 2015 redovisas näringslivet och hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HiO) separat. Tidigare tillhörde de privat sektor.

4B. Antal anställda efter län och bransch. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

4B. Employees in Business sector by county and industry, 2nd quarter of 2019

| Län Bransch ¹ | | Antal anställda | | |
|--------------------------|-------------------|-----------------|---|--------|
| Stockholm | Industrin | 73 622 | ± | 4 864 |
| | Tjänstenäringarna | 852 065 | ± | 20 583 |
| | Övriga | 81 657 | ± | 9 804 |
| | Totalt | 1 007 345 | ± | 18 770 |
| Uppsala | Industrin | 13 998 | ± | 1 864 |
| | Tjänstenäringarna | 61 581 | ± | 5 205 |
| | Övriga | 15 880 | ± | 4 382 |
| | Totalt | 91 460 | ± | 3 762 |
| Södermanland | Industrin | 17 535 | ± | 2 378 |
| | Tjänstenäringarna | 39 139 | ± | 5 082 |
| | Övriga | 11 065 | ± | 3 878 |
| | Totalt | 67 740 | ± | 3 285 |
| Östergötland | Industrin | 34 801 | ± | 4 035 |
| | Tjänstenäringarna | 87 488 | ± | 8 076 |
| | Övriga | 17 791 | ± | 5 295 |
| | Totalt | 140 081 | ± | 6 450 |
| Jönköping | Industrin | 43 243 | ± | 4 835 |
| | Tjänstenäringarna | 60 929 | ± | 7 990 |
| | Övriga | 13 539 | ± | 5 171 |
| | Totalt | 117 712 | ± | 6 615 |
| Kronoberg | Industrin | 19 913 | ± | 3 128 |
| | Tjänstenäringarna | 39 064 | ± | 4 743 |
| | Övriga | 4 788 | ± | 3 298 |
| | Totalt | 63 766 | ± | 3 436 |
| Kalmar | Industrin | 19 619 | ± | 2 522 |
| | Tjänstenäringarna | 32 529 | ± | 4 314 |
| | Övriga | 10 166 | ± | 4 208 |
| | Totalt | 62 315 | ± | 3 461 |
| Gotland | Industrin | 1 450 | ± | 795 |
| | Tjänstenäringarna | 8 452 | ± | 2 842 |
| | Övriga | 3 226 | ± | 2 319 |
| | Totalt | 13 129 | ± | 3 118 |

1. Industrin definieras som branscherna B – E, tjänstenäringarna definieras som branscherna G – S och övriga definieras som branscherna A samt F

4B. Antal anställda efter län och bransch. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

4B. Employees in Business sector by county and industry, 2nd quarter of 2019

| Län | Bransch ¹ | Antal anställda |
|-----------------|----------------------|------------------|
| Blekinge | Industrin | 12 590 ± 2 012 |
| | Tjänstenäringarna | 23 291 ± 3 516 |
| | Övriga | 3 707 ± 2 235 |
| | Totalt | 39 588 ± 2 415 |
| Skåne | Industrin | 58 075 ± 4 610 |
| | Tjänstenäringarna | 296 026 ± 14 169 |
| | Övriga | 55 653 ± 10 224 |
| | Totalt | 409 755 ± 13 220 |
| Halland | Industrin | 18 727 ± 2 767 |
| | Tjänstenäringarna | 59 470 ± 5 783 |
| | Övriga | 9 210 ± 3 006 |
| | Totalt | 87 408 ± 4 216 |
| Västra Götaland | Industrin | 123 679 ± 6 041 |
| | Tjänstenäringarna | 394 767 ± 14 801 |
| | Övriga | 59 543 ± 8 200 |
| | Totalt | 577 991 ± 11 772 |
| Värmland | Industrin | 18 081 ± 3 252 |
| | Tjänstenäringarna | 50 198 ± 15 691 |
| | Övriga | 8 688 ± 3 578 |
| | Totalt | 76 968 ± 14 869 |
| Örebro | Industrin | 20 179 ± 2 571 |
| | Tjänstenäringarna | 63 143 ± 6 233 |
| | Övriga | 10 589 ± 3 493 |
| | Totalt | 93 912 ± 4 620 |
| Västmanland | Industrin | 22 784 ± 2 455 |
| | Tjänstenäringarna | 51 749 ± 5 673 |
| | Övriga | 8 231 ± 3 045 |
| | Totalt | 82 766 ± 4 438 |
| Dalarna | Industrin | 21 304 ± 2 721 |
| | Tjänstenäringarna | 50 794 ± 5 251 |
| | Övriga | 8 581 ± 3 839 |
| | Totalt | 80 680 ± 3 019 |
| Gävleborg | Industrin | 21 506 ± 3 379 |
| | Tjänstenäringarna | 48 360 ± 5 946 |
| | Övriga | 8 090 ± 3 480 |
| | Totalt | 77 957 ± 4 371 |

1. Industrin definieras som branscherna B – E, tjänstenäringarna definieras som branscherna G – S och Övriga definieras som branscherna A samt F

4B. Antal anställda efter län och bransch. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

4B. Employees in Business sector by county and industry, 2nd quarter of 2019

| Län | Bransch ¹ | Antal anställda |
|----------------|----------------------|---------------------------|
| Västernorrland | Industrin | 14 354 ± 2 824 |
| | Tjänstenäringarna | 44 020 ± 5 357 |
| | Övriga | 7 381 ± 3 168 |
| | Totalt | 65 756 ± 3 693 |
| Jämtland | Industrin | 5 382 ± 1 645 |
| | Tjänstenäringarna | 19 208 ± 4 101 |
| | Övriga | 7 532 ± 2 995 |
| | Totalt | 32 123 ± 2 971 |
| Västerbotten | Industrin | 16 582 ± 2 553 |
| | Tjänstenäringarna | 41 258 ± 4 768 |
| | Övriga | 13 353 ± 3 947 |
| | Totalt | 71 194 ± 2 437 |
| Norrbotten | Industrin | 16 761 ± 2 339 |
| | Tjänstenäringarna | 37 493 ± 4 303 |
| | Övriga | 11 757 ± 5 373 |
| | Totalt | 66 011 ± 4 225 |
| TOTALT | | 3 325 668 ± 33 991 |

1. Industrin definieras som branscherna B – E, tjänstenäringarna definieras som branscherna G – S och övriga definieras som branscherna A samt F

5. Antal anställda efter storleksklass och bransch. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

5. Number of employees by size of establishment and industry. Business sector, 2nd quarter of 2019

| Storleksklass/Bransch | | Antal anställda | |
|-----------------------|---|-----------------|-----------------|
| 1-4 | Jordbruk, skogsbruk och fiske | 16 822 | ± 1 855 |
| | Tillverknings- och utvinningsindustri; företag inom energi och miljö | 29 992 | ± 2 511 |
| | Byggindustri | 63 401 | ± 8 037 |
| | Handel; transport- och magasineringsföretag | 124 703 | ± 15 093 |
| | Informations- och kommunikationsföretag, kreditinstitut, försäkringsbolag , fastighetsbolag, företagstjänster | 165 646 | ± 7 939 |
| | Enheter inom utbildning, vård och omsorg | 31 186 | ± 4 687 |
| | Hotell och restauranger; personliga och kulturella tjänster | 61 707 | ± 6 931 |
| | TOTALT | 493 461 | ± 20 860 |
| 5-9 | Jordbruk, skogsbruk och fiske | 8 108 | ± 1 451 |
| | Tillverknings- och utvinningsindustri; företag inom energi och miljö | 30 969 | ± 3 366 |
| | Byggindustri | 51 230 | ± 5 282 |
| | Handel; transport- och magasineringsföretag | 112 465 | ± 16 724 |
| | Informations- och kommunikationsföretag, kreditinstitut, försäkringsbolag , fastighetsbolag, företagstjänster | 79 363 | ± 6 502 |
| | Enheter inom utbildning, vård och omsorg | 32 719 | ± 6 655 |
| | Hotell och restauranger; personliga och kulturella tjänster | 48 824 | ± 6 814 |
| | TOTALT | 363 682 | ± 21 319 |
| 10-19 | Jordbruk, skogsbruk och fiske | 9 146 | ± 4 589 |
| | Tillverknings- och utvinningsindustri; företag inom energi och miljö | 47 286 | ± 4 169 |
| | Byggindustri | 54 315 | ± 5 889 |
| | Handel; transport- och magasineringsföretag | 136 413 | ± 9 447 |
| | Informations- och kommunikationsföretag, kreditinstitut, försäkringsbolag , fastighetsbolag, företagstjänster | 104 915 | ± 9 954 |
| | Enheter inom utbildning, vård och omsorg | 45 341 | ± 5 598 |
| | Hotell och restauranger; personliga och kulturella tjänster | 48 120 | ± 9 021 |
| | TOTALT | 445 540 | ± 19 373 |
| 20-49 | Jordbruk, skogsbruk och fiske | 4 621 | ± 998 |
| | Tillverknings- och utvinningsindustri; företag inom energi och miljö | 83 614 | ± 4 979 |
| | Byggindustri | 74 653 | ± 9 091 |
| | Handel; transport- och magasineringsföretag | 144 283 | ± 11 951 |
| | Informations- och kommunikationsföretag, kreditinstitut, försäkringsbolag , fastighetsbolag, företagstjänster | 155 347 | ± 10 909 |
| | Enheter inom utbildning, vård och omsorg | 71 864 | ± 8 221 |
| | Hotell och restauranger; personliga och kulturella tjänster | 60 067 | ± 9 466 |
| | TOTALT | 594 454 | ± 23 020 |
| 50-99 | Jordbruk, skogsbruk och fiske | 2 497 | ± 1 052 |
| | Tillverknings- och utvinningsindustri; företag inom energi och miljö | 75 364 | ± 4 132 |
| | Byggindustri | 39 488 | ± 6 888 |
| | Handel; transport- och magasineringsföretag | 109 598 | ± 10 031 |
| | Informations- och kommunikationsföretag, kreditinstitut, försäkringsbolag , fastighetsbolag, företagstjänster | 113 857 | ± 8 404 |
| | Enheter inom utbildning, vård och omsorg | 58 673 | ± 7 781 |
| | Hotell och restauranger; personliga och kulturella tjänster | 23 453 | ± 5 088 |
| | TOTALT | 422 933 | ± 18 018 |

5. Antal anställda efter storleksklass och bransch. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

5. Number of employees by size of establishment and industry. Business sector, 2nd quarter of 2019

| Storleksklass/Bransch | | Antal anställda | |
|-----------------------|--|--------------------|---------------|
| 100- | Jordbruk, skogsbruk och fiske | 1 342 ± | 0 |
| | Tillverknings- och utvinningsindustri; företag inom energi och miljö | 326 968 ± | 0 |
| | Byggindustri | 44 809 ± | 0 |
| | Handel; transport- och magasineringsföretag | 194 898 ± | 0 |
| | Informations- och kommunikationsföretag, kreditinstitut, försäkringsbolag, fastighetsbolag, företagstjänster | 319 338 ± | 0 |
| | Enheter inom utbildning, vård och omsorg | 89 480 ± | 0 |
| | Hotell och restauranger; personliga och kulturella tjänster | 28 758 ± | 0 |
| | TOTALT | 1 005 596 ± | 0 |
| TOTALT | | 3 325 668 ± | 33 991 |

6. Andel sjukfrånvarande i procent efter sektor och kön. 2:a kvartalet 2019

6. Proportion of absent employees due to sick leave in relation to total number of employees by sector and sex, 2nd quarter of 2019

| Sektor | Kön | Sjukfrånvarande ¹ | |
|---------------------------------|-------------------|------------------------------|-------|
| Näringslivet² | Kvinnor | 3,1 | ± 0,2 |
| | Män | 2,4 | ± 0,1 |
| | Totalt | 2,7 | ± 0,1 |
| HiO | Kvinnor | 3,6 | ± 0,5 |
| | Män | 2,2 | ± 0,4 |
| | Totalt | 3,0 | ± 0,3 |
| Kommunal | Kvinnor | 4,7 | ± 0,0 |
| | Män | 2,8 | ± 0,0 |
| | Totalt | 4,3 | ± 0,0 |
| Landsting | Kvinnor | 4,6 | ± 0,0 |
| | Män | 2,6 | ± 0,0 |
| | Totalt | 4,2 | ± 0,0 |
| Statlig | Kvinnor | 3,0 | ± 0,1 |
| | Män | 1,6 | ± 0,1 |
| | Totalt | 2,4 | ± 0,1 |
| Totalt | Kvinnor | 3,7 | ± 0,1 |
| | Män | 2,4 | ± 0,1 |
| | Totalt | 3,0 | ± 0,1 |
| | Förändring totalt | -0,1 | ± 0,1 |

1. Frånvaron mäts som andel av totalt antal anställda.

2. Näringslivet och Hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HiO) utgjorde privat sektor fram till andra kvartalet 2015.

7. Andel frånvarande¹ i procent efter näringsgren och frånvaroorsak. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

7. Proportion of employees absent from work in relation to total number of employees by industry. Business sector, 2nd quarter of 2019

| Bransch | | Sjukdom | Semester | Övrig |
|---------|---|-----------|-----------|-----------|
| A | Jordbruk, skogsbruk och fiske | 0,7 ± 0,3 | 1,7 ± 1,0 | 1,2 ± 0,4 |
| B+C | Tillverkningsindustri; gruvor och mineralutvinningsindustri | 3,1 ± 0,1 | 2,2 ± 0,1 | 3,6 ± 0,1 |
| D+E | El-, gas- och värmeverk; vatten- och reningsverk; anläggningar för avfallshantering, återvinning och sanering | 2,5 ± 0,3 | 3,8 ± 0,4 | 3,3 ± 0,4 |
| F | Byggindustri | 2,5 ± 0,5 | 2,4 ± 0,5 | 2,1 ± 0,3 |
| G | Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar | 2,7 ± 0,3 | 2,5 ± 0,3 | 3,6 ± 0,4 |
| H | Transport- och magasineringsföretag | 3,2 ± 0,4 | 3,1 ± 0,3 | 3,5 ± 0,6 |
| I | Hotell och restauranger | 2,9 ± 1,1 | 2,4 ± 0,9 | 3,6 ± 1,0 |
| J | Informations- och kommunikationsföretag | 1,7 ± 0,2 | 3,3 ± 0,6 | 3,1 ± 0,3 |
| K | Kreditinstitut och försäkringsbolag m.m. | 2,2 ± 0,2 | 3,6 ± 0,3 | 4,9 ± 0,3 |
| L | Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare | 2,0 ± 0,5 | 2,8 ± 0,6 | 2,9 ± 0,8 |
| M+N | Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster | 2,7 ± 0,2 | 2,1 ± 0,2 | 3,6 ± 0,3 |
| P | Utbildningsväsendet | 3,4 ± 0,7 | 2,5 ± 0,7 | 3,8 ± 0,7 |
| Q | Enheter för vård och omsorg, socialtjänst | 2,6 ± 0,4 | 2,2 ± 0,4 | 2,9 ± 0,5 |
| R+S | Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag mm | 1,9 ± 0,4 | 2,8 ± 1,2 | 3,2 ± 0,8 |
| Totalt | | 2,7 ± 0,1 | 2,5 ± 0,1 | 3,3 ± 0,1 |

1. Frånvaron mäts som andel av totalt antal anställda

8. Andel sjukfrånvarande i procent efter län. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

8. Proportion of employees absent due to sick leave by county. Business sector, 2nd quarter of 2019

| Län | Andel sjukfrånvarande totalt |
|-----------------|------------------------------|
| Stockholm | 2,3 ± 0,3 |
| Uppsala | 2,3 ± 1,0 |
| Södermanland | 2,9 ± 0,9 |
| Östergötland | 2,1 ± 0,6 |
| Jönköping | 2,5 ± 0,6 |
| Kronoberg | 2,8 ± 1,3 |
| Kalmar | 2,4 ± 0,8 |
| Gotland | 2,2 ± 1,0 |
| Blekinge | 3,0 ± 1,0 |
| Skåne | 2,1 ± 0,4 |
| Halland | 1,9 ± 0,7 |
| Västra Götaland | 2,7 ± 0,4 |
| Värmland | 2,9 ± 1,7 |
| Örebro | 2,4 ± 0,7 |
| Västmanland | 3,0 ± 1,1 |
| Dalarna | 2,7 ± 1,2 |
| Gävleborg | 1,9 ± 0,7 |
| Västernorrland | 1,9 ± 0,7 |
| Jämtland | 3,7 ± 3,4 |
| Västerbotten | 2,7 ± 1,0 |
| Norrbottn | 2,4 ± 0,9 |
| Totalt | 2,7 ± 0,1 |

9. Andel frånvarande¹ i procent av totalt antal anställda efter storleksklass, kön och frånvaroorsak. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

9. Proportion of absent employees in relation to total number of employees by size of establishment, sex, and reasons for absence. Business sector, 2nd quarter of 2019

| Storleksklass/Kön | | Sjukdom | Semester | Övrig frånvaro | Totalt |
|-------------------|---------|---------|----------|----------------|--------|
| 1-4 | Kvinnor | 2,4 E | 1,9 E | 2,5 E | 6,9 E |
| | Män | 1,5 E | 1,3 E | 1,0 E | 3,7 E |
| | Totalt | 1,8 E | 1,5 E | 1,6 E | 4,9 D |
| 5-9 | Kvinnor | 2,7 E | 2,6 E | 4,4 E | 9,7 E |
| | Män | 1,9 E | 2,2 E | 1,7 E | 5,8 E |
| | Totalt | 2,2 E | 2,3 E | 2,8 E | 7,4 D |
| 10-19 | Kvinnor | 2,9 D | 2,4 E | 4,2 D | 9,5 C |
| | Män | 2,3 D | 2,3 D | 1,9 D | 6,5 C |
| | Totalt | 2,6 D | 2,3 D | 2,8 D | 7,7 C |
| 20-49 | Kvinnor | 3,0 C | 2,6 D | 4,8 D | 10,5 C |
| | Män | 2,5 C | 2,4 D | 2,4 D | 7,2 C |
| | Totalt | 2,7 C | 2,5 C | 3,3 C | 8,4 C |
| 50-99 | Kvinnor | 3,2 D | 2,8 D | 4,8 C | 10,8 C |
| | Män | 2,5 C | 2,8 D | 3,0 D | 8,2 C |
| | Totalt | 2,8 C | 2,8 C | 3,7 C | 9,3 C |
| 100-199 | Kvinnor | 3,5 A | 3,0 A | 5,1 A | 11,7 A |
| | Män | 2,8 A | 2,9 A | 3,0 A | 8,7 A |
| | Totalt | 3,1 A | 2,9 A | 3,8 A | 9,9 A |
| 200- | Kvinnor | 3,9 A | 3,2 A | 6,4 A | 13,4 A |
| | Män | 2,9 A | 3,1 A | 3,9 A | 9,9 A |
| | Totalt | 3,3 A | 3,1 A | 4,8 A | 11,2 A |
| Totalt | Kvinnor | 3,1 C | 2,6 C | 4,7 C | 10,5 B |
| | Män | 2,4 C | 2,4 C | 2,5 C | 7,3 B |
| | Totalt | 2,7 B | 2,5 B | 3,3 B | 8,5 B |

1. Frånvaron mäts som andel av totalt antal anställda

2. Bokstavsbezeichnung till höger anger storlek på den relativa osäkerhetsmarginalen. Se sid. 11 för mer information.

10. Antal nyanställda och avgångna efter kön och anställningsform. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

10. Number of hires and separations by sex and terms of employment. Business sector, 2nd quarter of 2019

| Sektor/ Kön | Nyanställda | | | | Avgångna | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------|----------|------------|----------|----------------|----------|-------------|----------|
| | Tillsvidare | | Visstids | | Tillsvidare | | Visstids | | | | | | | | | |
| | Antal ¹ | Andel ² | Antal ¹ | Andel ² | Antal ¹ | Andel ² | Antal ¹ | Andel ² | | | | | | | | |
| Kvinnor | 34 714 | A | 3,5 | A | 113 276 | A | 42,7 | A | 41 352 | A | 4,1 | A | 47 169 | A | 17,8 | D |
| Män | 65 086 | D | 3,6 | D | 135 811 | C | 52,5 | C | 67 277 | C | 3,8 | C | 53 446 | D | 20,7 | D |
| Totalt | 99 800 | C | 3,6 | C | 249 088 | C | 47,5 | C | 108 630 | C | 3,9 | C | 100 616 | C | 19,2 | C |

1. Bokstavsbezeichnung till höger anger storlek på den relativa osäkerhetsmarginalen. Se sid. 6 för mer information.

2. Andel uttrycker förhållandet mellan nyanställda/avgångna och för respektive anställningsform.

11. Andel nyanställda och avgångna med tillsvidareanställning i procent av totalt antal tillsvidareanställda efter näringsgren. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

11. Proportion of hires and separations of permanent employees in relation to total number of permanent employees by industry. Business sector, 2nd quarter of 2019

| Bransch | Nyanställda ¹ | Avgångna |
|---|--------------------------|------------------|
| A Jordbruk, skogsbruk och fiske | 3,4 ± 2,7 | 4,7 ± 3,1 |
| B+C Tillverkningsindustri; gruvor och mineralutvinningsindustri | 2,1 ± 0,3 | 2,8 ± 0,2 |
| D+E EL-, gas- och värmeverk; vatten- och reningsverk; anläggningar för avfallshantering, återvinning och sanering | 2,6 ± 0,8 | 2,9 ± 0,7 |
| F Byggindustri | 4,9 ± 1,5 | 3,5 ± 1,0 |
| G Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar | 3,1 ± 0,6 | 4,5 ± 1,2 |
| H Transport- och magasineringsföretag | 4,9 ± 2,2 | 4,8 ± 2,0 |
| I Hotell och restauranger | 5,8 ± 2,2 | 7,1 ± 3,0 |
| J Informations- och kommunikationsföretag | 2,9 ± 0,5 | 3,3 ± 0,8 |
| K Kreditinstitut och försäkringsbolag m.m. | 3,0 ± 0,9 | 3,4 ± 0,8 |
| L Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare | 2,5 ± 1,5 | 2,7 ± 1,3 |
| M+N Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster | 4,2 ± 0,5 | 4,1 ± 0,6 |
| P Utbildningsväsendet | 0,9 ± 0,6 | 1,9 ± 0,7 |
| Q Enheter för vård och omsorg, socialtjänst | 4,3 ± 1,2 | 3,8 ± 1,1 |
| R+S Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m. | 4,6 ± 1,8 | 4,1 ± 1,5 |
| TOTALT | 3,6 ± 0,3 | 3,9 ± 0,3 |

12. Andel nyanställda och avgångna med tillsvidareanställning i procent av antal tillsvidareanställda efter storleksklass och bransch, Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

12. Proportion of newly hired and separated permanent employees in relation to total number of permanent employees by size of establishment and industry. Business sector, 2nd quarter of 2019

| Storleksklass/Bransch ¹ | | Tillsvidare nyanställda | | | Tillsvidare avgångna | | |
|------------------------------------|-------------------|-------------------------|---|-----|----------------------|---|-----|
| 1-9 | Industrin | 4,8 | ± | 2,5 | 1,2 | ± | 0,7 |
| | Tjänstenäringarna | 3,6 | ± | 1,0 | 4,5 | ± | 1,5 |
| | Övriga | 6,8 | ± | 3,4 | 4,2 | ± | 2,4 |
| | Totalt | 4,3 | ± | 1,0 | 4,2 | ± | 1,2 |
| 10-49 | Industrin | 2,0 | ± | 0,5 | 3,4 | ± | 0,7 |
| | Tjänstenäringarna | 4,1 | ± | 0,6 | 4,1 | ± | 0,5 |
| | Övriga | 3,6 | ± | 1,2 | 2,7 | ± | 0,9 |
| | Totalt | 3,7 | ± | 0,5 | 3,8 | ± | 0,4 |
| 50-99 | Industrin | 1,9 | ± | 0,5 | 2,8 | ± | 0,6 |
| | Tjänstenäringarna | 3,2 | ± | 0,5 | 4,0 | ± | 0,6 |
| | Övriga | 4,2 | ± | 1,5 | 4,0 | ± | 1,1 |
| | Totalt | 3,0 | ± | 0,4 | 3,8 | ± | 0,4 |
| 100-199 | Industrin | 1,7 | ± | 0,0 | 2,6 | ± | 0,0 |
| | Tjänstenäringarna | 5,3 | ± | 0,0 | 4,7 | ± | 0,0 |
| | Övriga | 3,1 | ± | 0,0 | 3,6 | ± | 0,0 |
| | Totalt | 4,1 | ± | 0,0 | 4,0 | ± | 0,0 |
| 200- | Industrin | 1,7 | ± | 0,0 | 3,0 | ± | 0,0 |
| | Tjänstenäringarna | 2,9 | ± | 0,0 | 4,0 | ± | 0,0 |
| | Övriga | 3,4 | ± | 0,0 | 4,5 | ± | 0,0 |
| | Totalt | 2,5 | ± | 0,0 | 3,6 | ± | 0,0 |
| Totalt | Industrin | 2,1 | ± | 0,3 | 2,8 | ± | 0,2 |
| | Tjänstenäringarna | 3,8 | ± | 0,4 | 4,2 | ± | 0,5 |
| | Övriga | 4,8 | ± | 1,4 | 3,6 | ± | 1,0 |
| | Totalt | 3,6 | ± | 0,3 | 3,9 | ± | 0,3 |

1. Industrin definieras som branscherna B-E, tjänstenäringarna definieras som branscherna G-S och övriga definieras som branscherna A och F.

13. Andel nyanställda och avgångna i procent av totalt antal tillsvidareanställda efter storleksklass och utveckling. Näringslivet, 2:a kvartalet 2019

13. Proportion of hires and separations with respect to permanent employees to total number of permanent employees by size of establishment and development. Business sector, 2nd quarter of 2019

| Storlek/Utveckling ¹ | Nyanställda ² | Avgångna ² | Andel arbetsställen | Antal tillsvidare anställda |
|---|--------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------------|
| Arbetsställen med färre än 100 anställda | | | | |
| växande arbetsställen | 26,4 C | 1,8 E | 3,7 | 214 651 |
| krympande arbetsställen | 1,0 E | 22,9 D | 3,7 | 252 806 |
| konstant | 1,0 E | 1,0 E | 92,6 | 1 464 106 |
| Totalt | 3,8 D | 4,0 D | 100,0 | 1 931 563 |
| Arbetsställen med 100 anställda eller fler | | | | |
| växande arbetsställen | 7,4 B | 2,3 B | 22,5 | 248 778 |
| krympande arbetsställen | 1,2 B | 5,4 A | 45,4 | 451 227 |
| konstant | 1,4 D | 1,4 D | 32,2 | 164 441 |
| Totalt | 3,0 B | 3,7 B | 100,0 | 864 448 |
| Samtliga arbetsställen | | | | |
| växande arbetsställen | 16,2 C | 2,1 D | 3,9 | 463 429 |
| krympande arbetsställen | 1,1 C | 11,7 C | 4,2 | 704 034 |
| konstant | 1,0 E | 1,0 E | 91,9 | 1 628 547 |
| Totalt | 3,6 C | 3,9 C | 100,0 | 2 796 011 |

1. Ett växande arbetsställe definieras som ett arbetsställe där de tillsvidare nyanställda överstiger de tillsvidare avgångna i antal. På motsvarande sätt definieras ett krympande arbetsställe som ett arbetsställe där de tillsvidare avgångna överstiger de tillsvidare nyanställda i antal. Konstanta arbetsställen utgör de arbetsställen som redovisade lika många nyanställda som avgångna under mät månaden.

2. Bokstavsbezeichnung till höger anger storlek på den relativa osäkerhetsmarginalen. Se sid. 11 för mer information.

Kort om statistiken

Statistikens ändamål och innehåll

Huvudsyftet med den företagsbaserade undersökningen är att med hög precision snabbt indikera förändringar av antalet anställda på detaljerad näringsgrensnivå och regional nivå samt att redovisa företagsanknutna variabler såsom frånvaro och personalomsättning.

Objekt och population

Målobjekt för näringslivet är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målobjekt för offentlig förvaltning och hushållens icke-vinstdrivande organisationer är juridisk enhet. Rampopulationen utgörs av de arbetsställen inom näringslivet som har någon anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Målpopulationen utgörs av arbetsställen som bedriver verksamhet.

Med näringslivet avses marknadsproducent som producerar varor och tjänster som säljs till ekonomiskt signifikanta priser. Här ingår bl.a. enskilda firmor, enkla bolag, handelsbolag, kommanditbolag och samtliga aktiebolag. Dessutom ingår offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och Riksbanken i näringslivet.

Med offentlig förvaltning avses institutionella enheter som är icke-marknadsproducenter och vars produktion är avsedd för individuell och kollektiv konsumtion samt institutionella enheter som främst ägnar sig åt omfördelning av inkomst och förmögenhet. Här ingår kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Med hushållens icke-vinstdrivande organisationer avses icke-vinstdrivande organisationer som är separata juridiska enheter, som betjänar hushåll och som är privat kontrollerade icke-marknadsproducenter. Här ingår bl.a. vetenskapliga sällskap, politiska partier, fackföreningar, konsumentföreningar, idrottsföreningar, arbetslöshetskassor, välgörenhetsorganisationer och Nobelstiftelsen. Här ingår även Svenska kyrkan.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat inklusive objekt som ej tillhör undersökningspopulationen

y_{hj}^* = y_{hj} om objekt j tillhör redovisningsgrupp q, 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren, storleksklass och län samt av organisationens sektortillhörighet.

Definitioner och förklaringar

Anställda

Antalet anställda totalt vid mättillfället avser personer (inkl deltids- och visstidsanställda) som var anställda en angiven dag under undersökningsperioden. Som anställda räknas även personer som vid mättillfället inte var i tjänst på grund av arbetstidens förläggning, sjukdom, semester, tjänstledighet eller dylikt. Verksamma ägare i aktiebolag är inkluderade. En anställd som har anställning vid flera olika arbetsställen räknas flera gånger. Om en anställd däremot har flera tjänster inom samma arbetsställe räknas denne bara en gång.

Antalet visstidsanställda vid mättillfället avser personer (såväl heltids- som deltidanställda) som anställdts för viss period eller visst uppdrag. Timavlönade räknas som visstidsanställda om de vid lönekörningen omfattas av någon lönetransaktion. Undantagna är exempelvis personer i arbetspraktik.

Frånvarande

Frånvaron redovisas i Näringslivet efter tre frånvaroorsaker:

a) *sjukdom*

b) *semester*

c) *övrig frånvaro* som kan vara semesterlönegrundande- eller ej semesterlönegrundande frånvaro. Hit räknas ledighet med havandeskaps- eller föräldrapenning, ledighet för smittbärare, ledighet för viss utbildning enligt studiestödslagen, facklig utbildning, militär repetitionsutbildning, civilförsvarsutbildning, permittering, kompensationsledighet, militär grundutbildning, semesterpermittering och arbetskonflikt.

Personalomsättning

Personalomsättningsmättet utgör medeltalet av uppgifterna för de månader som ingår i kvartalet. Personer som har haft flera tillfälliga anställningar under månaden räknas endast en gång.

Avgångna: Personer som har lämnat arbetsstället efter uppsägning eller på egen begäran under kvartalet.

Nyanställda: Personer som har anställdts vid arbetsstället under kvartalet.

Personalomsättning redovisas dessutom av den årliga registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). Det finns skillnader gällande mätperiod, mätobjekt och mätmetod, RAMS använder, till skillnad från KS, år som mätperiod, företag som mätobjekt och register som mätmetod.

Information om statistikens framställning

Urvalsundersökning

Urvalsramen för näringslivet stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Stratifiering görs enligt näringsgrensindelningen (SNI2007). Storleken på urvalet är cirka 17 800 arbetsställen i näringslivet. Arbetsställen med 100 eller fler anställda totalundersöks. Ett urval av arbetsställen med färre än 100 anställda undersöks.

I offentlig förvaltning är urvalsstorleken cirka 690 juridiska enheter. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig sektor. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

Hushållens icke-vinstdrivande organisationer redovisas från och med andra kvartalet 2015 separat, urvalsstorleken är cirka 900 juridiska enheter.

Datainsamling

För de utvalda objekten insamlas uppgifter om de ovannämnda variablerna under en angiven arbetsdag i mät månaden med hjälp av en enkät, den angivna arbetsdagen är alltid onsdagen i mitten av mät månaden. En elektronisk blankett för redovisning via Internet erbjuds. Pappersblankett finns som alternativ. Enkäten skickas ut i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att fylla i enkäten. En skriftlig påminnelse skickas ut till arbetsställen vars enkät inte inkommit på inlämningsdagen. Som en kvalitetshöjande åtgärd infördes 1:a kvartalet 2006 en ny enkät. En mätteknisk genomgång av enkäten gjordes inför fjärde kvartalet 2008, vilket medförde vissa förändringar i enkätens utseende.

Granskning

Granskning sker både manuellt och maskinellt. Granskningskriterier består av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten samt jämförelser mot register. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon för att utreda tveksamheter.

Information om statistikens kvalitet

Urval

Urvalsramen skapades ur FDB i augusti och består av arbetsställen/företag som är registrerade som aktiva och som har minst en anställd.

Ramtäckning

Mellan tidpunkten då urvalsramen upprättas och undersökningsperioderna sker fortlöpande förändringar av företag och arbetsställen. Arbetsställen nybildas, slås samman, delas eller upphör helt. Den dynamiska undersökningspopulationen överensstämmer inte helt med målpopulationen, varför täckningsfel uppstår. Ytterligare en orsak till täckningsfel är eftersläpningen i uppdateringen av urvalsramen. Undertäckningen medför en mindre underskattning i nivåerna av antalet anställda medan påverkan på förändringsskattningarna torde vara liten. För att kompensera för undertäckningen dras ett nytt urval halvårsvis.

Tidpunkten för urvalsdragning sker i augusti avseende kvartal 4 samma år och kvartal 1 påföljande år, och i mars avseende kvartal 2 och 3 samma år. Därmed förändrades tidpunkten för urvalsdragningen med ett kvartal fr.o.m. kvartal 4 2001. Detta kan innebära en viss nivåskillnad i skattningarna p.g.a. ovanstående resonemang om undertäckning.

Övertäckningen inom näringslivet uppgick under andra kvartalet 2019 till 3,5 procent.

Mätning

Som i alla undersökningar med postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

Bortfall

Inom näringslivet uppgick kvartalsbortfallet till 13,9 procent av de utvalda arbetsställena. I nedanstående tabell redovisas kvartalsbortfallet totalt och bortfallet inom den urvalsundersökta delen.

Ovägt bortfall

| Antalet anställda (Näringslivet) | Antal | Procent |
|----------------------------------|-------|---------|
| Urvalsdelen | 2 473 | 17,4 |
| Totalundersökta | 0 | 0,0 |
| Totalt | 2 473 | 13,9 |

Storleksvägt uppgick bortfallet under kvartalet till 12,1 procent. Antal bortfall där varje objekt tilldelas registervärdet för undersökningsvariabeln "antal anställda". Bortfallet räknas upp stratumvis med respektive inklusionssannolikhet.

Bearbetning

Bearbetningsfel uppkommer t.ex, i samband med skanning och granskning. Dessa fel bedöms som små.

Modellantaganden

Objektsbortfall imputeras i undantagsfall med tidigare lämnade värden. Åtgärder för att reducera bortfallets snedvridande effekter sker vid estimationsfasen genom användning av hjälpinformation. Hjälpvariabeln kännetecknas av att den är korrelerad med de storheter man avser att mäta och/eller med svars- och bortfallsfördelningen. Skattningen av de redovisade storheter sker med hjälp av en s.k. GREG-estimator (General Regressionestimator) där uppgifter om antalet anställda i SCB:s företagsregister utgör den nödvändiga hjälpinformation. För de enheter som ingår i undersökningen varje månad används medelvärdet av de inkomna svaren då bortfall förekommer på enskilda månader.

Redovisning av osäkerhetsmått

De redovisade osäkerhetsmått definieras som: $1,96 * (\text{skattningens medelfel})$

Exempel: I tabell 2a beräknas antalet anställda i tillverkningsindustrin inom näringslivet till $535\,133 \pm 3\,616$.

Det 95 procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $535\,133 - 3\,616$ och dess övre gräns $535\,133 + 3\,616$.

Bra att veta

Förändringar som kan påverka jämförelser

Ny näringsgrensindelning från och med 1:a kvartalet 2009

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden. Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts. Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att antalet redovisningsgrupper har ökat. Tidserier har länkats tillbaka till första kvartalet 2000. Vid jämförelse med tidigare resultat bör detta has i åtanke. För ett fåtal av redovisningsgrupperna har ett tidseriebrott uppstått. I tabellen notas dessa missänkta redovisningsgrupper.

Från och med fjärde kvartalet 2004 har en ny struktur på hjälpinformation använts. Detta kan medföra en viss nivåskillnad i skattningen. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har dock den nya strukturen använts. En mer detaljerad nivå på hjälpinformation används sedan första kvartalet 2006. Från och med andra kvartalet 2006 används en något annorlunda design av undersökningen, se mer under "Så görs statistiken" avsnittet urvalsundersökning. Från och med andra kvartalet 2008 förändrades designen något kring gränsdragning för totalundersökta strata, samtidigt stratifieras undersökningen efter den nya näringsgrensindelningen.

Ny sektorindelning från och med 2:a kvartalet 2015

Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HiO), privat sektor har bytt namn till näringslivet. Offentlig sektor (stat, landsting och kommun) har bytt namn till offentlig förvaltning, men påverkas i övrigt endast marginellt av den nya indelningen

Ny sektorindelning från och med 1:a kvartalet 2019

Från och med första kvartalet 2019 har ett antal aktiebolag omklassificerats från näringslivet till offentlig förvaltning. Detta påverkar statistiken som publiceras från och med andra kvartalet 2019.

Spridning

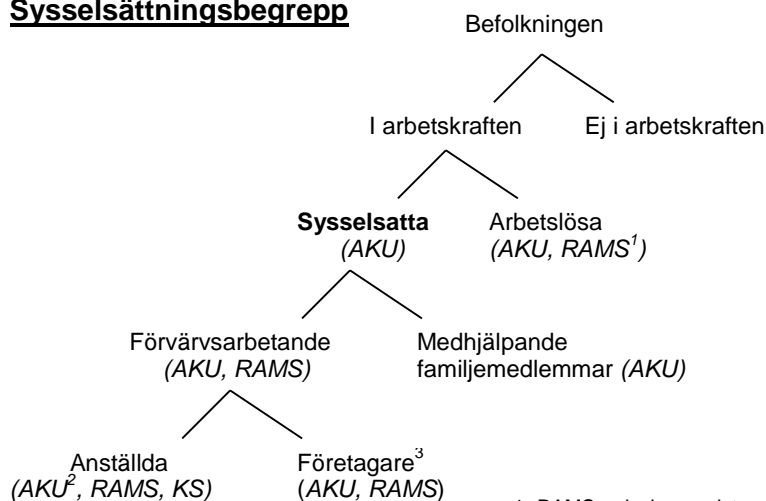
Undersöknings- och publiceringsfrekvensen är kvartalsvis sedan 1989.

Annan statistik

Månatlig sysselsättningsstatistik redovisas för hela arbetsmarknaden i arbeidskraftsundersökningarna (AKU). En annan viktig källa är den årliga registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). Dessa undersökningar är inte direkt jämförbara med den kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS), huvudsakligen beroende på skillnader i undersökningsmetod, definitioner och mättdpunkt.

Se nedanstående schema för ytterligare förklaring av sysselsättningsbegrepp enligt nationalräkenskaperna (NR).

Sysselsättningsbegrepp



1. RAMS redovisar registrerad arbetslöshet
2. AKU redovisar även huvudsysslor och bisysslor under kategorin "anställda".
3. "företagare" avser enskilda firmor, handels- och kommanditbolag. Aktiebolagsägare räknas som anställda.

För mer information om statistiken och dess kvalitet se gärna undersökningens särskilda Kvalitetsdeklaration samt SCBDOK.

In English

Summary

This report contains employment figures for the entire Swedish economy for the second quarter of 2019. The public sector is subdivided into the following categories: the governmental sector, the municipal authorities and the county councils. The figures are based on both sample and total surveys depending on the size of the establishment. The total number of employees in the entire labour market is estimated to 4 875 938 persons during the second quarter of 2019.

Standard errors are presented for selected estimates in the tables.

List of tables

| | |
|---|----|
| Explanation of symbols | 6 |
| 1. Employment by sector, sex and terms of employment, 2nd quarter of 2019 | 7 |
| 2A. Number of employees by branch of industry. Business sector 2nd quarter of 2019 | 8 |
| 2A. Number of employees by branch of industry. Business sector 2nd quarter of 2019 | 9 |
| 2B. Number of employees by branch of industry and terms of employment. Business sector 2nd quarter of 2019 | 10 |
| 2B. Number of employees by branch of industry and terms of employment. Business sector 2nd quarter of 2019 | 11 |
| 3. Percentage distribution of employees by industry and sex. Business sector 2nd quarter of 2019 | 12 |
| 4A. Number of employees by sector and county, 2nd quarter of 2019 | 13 |
| 4B. Employees in Business sector by county and industry, 2nd quarter of 2019 | 14 |
| 4B. Employees in Business sector by county and industry, 2nd quarter of 2019 | 15 |
| 4B. Employees in Business sector by county and industry, 2nd quarter of 2019 | 16 |
| 5. Number of employees by size of establishment and industry. Business sector, 2nd quarter of 2019 | 17 |
| 5. Number of employees by size of establishment and industry. Business sector, 2nd quarter of 2019 | 18 |
| 6. Proportion of absent employees due to sick leave in relation to total number of employees by sector and sex, 2nd quarter of 2019 | 19 |
| 7. Proportion of employees absent from work in relation to total number of employees by industry. Business sector, 2nd quarter of 2019 | 20 |
| 8. Proportion of employees absent due to sick leave by county. Business sector, 2nd quarter of 2019 | 20 |
| 9. Proportion of absent employees in relation to total number of employees by size of establishment, sex, and reasons for absence. Business sector, 2nd quarter of 2019 | 21 |
| 10. Number of hires and separations by sex and terms of employment. Business sector, 2nd quarter of 2019 | 22 |
| 11. Proportion of hires and separations of permanent employees in relation to total number of permanent employees by industry. Business sector, 2nd quarter of 2019 | 22 |

| | |
|---|----|
| 12. Proportion of newly hired and separated permanent employees in relation to total number of permanent employees by size of establishment and industry. Business sector, 2nd quarter of 2019 | 23 |
| 13. Proportion of hires and separations with respect to permanent employees to total number of permanent employees by size of establishment and development. Business sector, 2nd quarter of 2019 | 24 |

List of terms

| | |
|-------------------------|---------------------|
| Anställda | Employees |
| Avgångna | Separations |
| Frånvaro | Absenteeism |
| Frånvaro p,g,a, sjukdom | Sick leave |
| Kommun | Municipality |
| Landsting | County council |
| Län | County |
| Nyanställda | Hires |
| Näringsgren/Bransch | Industry |
| Näringslivet | Business sector |
| Personalomsättning | Personnel turnover |
| Semester | Holiday |
| Sektor | Sector |
| Sjukdom | Sickness |
| SNI | NACE |
| Stat | Government |
| Storlek | Size |
| Sysselsättning | Employment |
| Tillsvidareanställda | Permanent employees |
| Visstidsanställda | Temporary employees |
| Övrig orsak | Other reason |