

STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

Analys och statistik om befolkningens utbildning

Ämnesområde

Utbildning och forskning

Statistikområde

Befolkningens utbildning

Produktkod

UF0549

Referenstid

Hösten 2016

Kontaktuppgifter

Statistikansvarig myndighet	Statistiska centralbyrån
Kontaktinformation	Paula Kossack
E-post	fornamn.efternamn@scb.se
Telefon	010 - 479 6005

Innehåll

1	Statistikens sammanhang.....	3
2	Undersökningsdesign	3
2.1	Målstorheter	3
2.2	Ramförfarande	3
2.3	Förfaranden för urval och uteslutning	4
2.4	Insamlingsförfarande.....	4
2.4.1	Datainsamlingsmetoder	4
2.4.2	Mätning	4
2.4.3	Bortfallsuppföljning.....	5
2.5	Bearbetningar.....	5
2.6	Granskning.....	5
2.6.1	Granskning under insamlingen	5
2.6.2	Granskning av mikrodata	5
2.6.3	Granskning av makrodata	6
2.6.4	Granskning av redovisning	6
2.7	Skattningsförfarande.....	6
2.7.1	Principer och antaganden	6
2.7.2	Skattningsförfarande för målstorheter.....	7
2.7.3	Skattningsförfarande för tillförlitlighet.....	8
2.7.4	Röjandekontroll	8
3	Genomförande	8
3.1	Kvantitativ information.....	8
3.2	Avvikelser från undersökningsdesignen	8
	Bilaga. Frågeformulär	9

1 Statistikens sammanhang

Statistiken bygger på en undersökning riktad mot sjuksköterskeexaminerade som har lämnat sjuksköterskeyrket och vård- och omsorgsbranschen. Undersökningen syftar till att ta reda på vilka faktorer som bidrar till att personer med sjuksköterskeexamen väljer ett annat yrke utanför vård- och omsorgsbranschen. Det handlar bland annat om varför de valde att utbilda sig till sjuksköterska, vilka de huvudsakliga anledningarna var till att de slutade sin anställning som sjuksköterska och vad som eventuellt skulle kunna få dem att återvända till yrket. En liknande undersökning som riktade sig till lärare utanför yrket genomfördes samtidigt. Det är första gången undersökningen genomförs.

Läs om statistikens kvalitet i kvalitetsdeklarationen som finns tillgänglig på www.scb.se/UF0549 under rubriken *Dokumentation*.

2 Undersökningsdesign

2.1 Målstorheter

De viktigaste målstorheterna är antal och andel sjuksköterskor utanför yrket efter

- olika anledningar att välja lärarutbildningen
- upplevd kvalitet och nytta av lärarutbildningen
- bidragande orsaker till att lämna läraryrket
- lön och arbetstider vid senaste anställning som lärare
- intresse att arbeta som lärare igen
- viktiga faktorer för att kunna tänka sig återvända till yrket.

Målpopulationen består av personer som har en sjuksköterskeexamen och som har arbetat som sjuksköterska, men som vid tidpunkten för undersökningen arbetar i en annan bransch än vård- och omsorgsbranschen, med ett annat yrke än sjuksköterska.

2.2 Ramförfarande

Ramen har skapats utifrån följande kriterier:

- Personen har tagit en svensk sjuksköterskeexamen någon gång fram till och med vårterminen 2013 enligt SCB:s Universitets- och högskoleregister.
- Personen är under 65 år vid 2014 års slut.
- Personen har någon gång arbetat som sjuksköterska (SSYK: 222, 223) inom branschen vård och omsorg (SNI 2007: 86 Hälso- och sjukvård, 87: Vård och omsorg med boende, 88: Öppna sociala insatser) enligt SCB:s Yrkesregister 2005 - 2013.

- Personen arbetar inte som sjuksköterska och inte heller inom branschen vård och omsorg enligt SCB:s Yrkesregister 2014.

Rampopulationen sammanfaller med ramen och utgörs således av personerna som återfinns i ramen.

Observationsobjekten är personerna i ovan nämnda population. Observationsobjekten stämmer överens med uppgiftskällorna.

2.3 Förfaranden för urval och uteslutning

Inget urval och ingen uteslutning förekommer i denna undersökning.

2.4 Insamlingsförfarande

2.4.1 Datainsamlingsmetoder

Datat samlas in direkt från observationsobjekten genom en enkätundersökning. Insamlingen genomfördes med ett pappersfrågeformulär men uppgiftslämnarna har även möjlighet att svara på webben.

Den första omgången med frågeformulär skickades ut den 12 september 2016. Tack- och påminnelsekort skickades den 22 september och påminnelsebrev med ny blankett den 5 oktober samt 18 oktober. Insamlingen avslutades den 7 december 2016.

Samtliga inkomna frågeblanketter prickades av i ett så kallat avregistreringssystem. Registrering av data från pappersblanketter skedde genom att inkomna frågeformulär lästes in maskinellt (skanning). Skanningsprogrammet kontrollerade så att korrekta värden registrerades vid skanningen, till exempel om svar var otydligt markerade. De värden som föll ut som fel vid dessa kontroller rättades upp manuellt med stöd av skanningsprogrammet, genom så kallad verifiering. Vid förekomst av dubbelmarkeringar, det vill säga om fler svarsalternativ fanns angivna för en fråga som bara fick ha ett svar, gjordes en markering i datafilen för senare manuell kontroll.

2.4.2 Mätning

Frågorna i frågeformuläret formulerades av SCB i samråd med statistikanvändarna, en testpanel med privatpersoner som arbetar eller arbetat som sjuksköterskor och mättekniker på SCB, som är specialister på frågekonstruktion.

Frågeformuläret innehåller 26 numrerade frågor och några av dem hade delfrågor vilket genererade totalt 50 frågor varav en del var hoppfrågor. Se frågeformuläret i bilagan.

Frågorna handlade om:

- anledningar att välja sjuksköterskeutbildningen

- upplevd kvalitet och nytta av sjuksköterskeutbildningen
- bidragande orsaker till att lämna sjuksköterskeyrket
- lön och arbetstider vid senaste anställning som sjuksköterska
- intresse att arbeta som sjuksköterska igen
- viktiga faktorer för att kunna tänka sig återvända till yrket.

Statistikens kvalitet beskrivs kvalitetsdeklarationen och där finns även mer information om observationsvariablerna.

2.4.3 Bortfallsuppföljning

Bortfallet mäts som andel uteblivna svar av samtliga i urvalet exklusive övertäckningen. För att hålla nere bortfallet skickades tre påminnelser: ett tack- och påminnelsekort skickades till samtliga och två påminnelser skickades till dem som inte svarat.

2.5 Bearbetningar

Från SCB:s Yrkesregister hämtas uppgifter om yrke, bransch för senaste arbetsställe, kommungrupp för senaste arbetsställe och huvudsaklig inkomstkälla. Från Registret över totalbefolkningen (RTB) hämtas uppgifter kön, ålder och kommungrupp för folkbokföring. Från Universitets- och högskoleregistret hämtades uppgifter om examen.

Redovisningsvariabeln "Arbetsområde" har skapats utifrån svaren på fråga 3: "Inom vilket område arbetade du huvudsakligen vid din senaste anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg?". "Antal år i yrket" är skapad utifrån svaren på fråga 4: "Hur många år har du totalt arbetat som sjuksköterska inom vård och omsorg?". "Antal år sedan byte" har skapats utifrån fråga 2: "Vilket år avslutade du din senaste anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg?".

Inga imputeringar av partiellt bortfall eller objektsbortfall har gjorts.

2.6 Granskning

2.6.1 Granskning under insamlingen

Registrering av data från frågeformulär på papper skedde genom att inkomna formulär lästes in maskinellt (skanning). Skanningsprogrammet kontrollerar att korrekta värden registrerades vid skanningen, till exempel om svar var otydligt markerade. De värden som föll ut som fel vid dessa kontroller rättades upp manuellt med stöd av skanningsprogrammet, genom så kallad verifiering.

2.6.2 Granskning av mikrodata

Vid förekomst av dubbelmarkeringar, det vill säga om fler svarsalternativ fanns angivna för en fråga som bara fick ha ett svar, gjordes en markering i datafilen för senare manuell kontroll. Rättning av dubbelmarkeringar skedde efter en viss prioritetsordning eller i

vissa fall slumpmässigt mellan två svar alternativt utifrån svaren på andra frågor i frågeformuläret.

Ytterligare kontroller som gjordes var bland annat att endast valida värden förekom i materialet samt att så kallade hoppinstruktioner hade efterföljts och att rätt antal svar för varje fråga hade lämnats.

Det gjordes även rättning utifrån svar på öppna frågor i frågeformulären.

2.6.3 Granskning av makrodata

Eftersom många totaler och deltotaler återkommer i flera av de tabeller som tas fram och publiceras, kan belopp och antalsuppgifter stämmas av och jämföras mellan tabellerna.

2.6.4 Granskning av redovisning

Inför publicering granskas samtliga delar av materialet efter laddning i SCB:s webbpubliceringsverktyg.

SCB kontrollerar att alla tabeller finns med och att ingen av dem är tom eller innehåller obegripliga värden, till exempel interna koder. Rubriker och förklaringar till tabeller granskas så att de är korrekta. Man kontrollerar också att överensstämmelse råder där samma siffervärde eller text används på flera ställen.

2.7 Skattningsförfarande

Undersökningen är en totalundersökning med bortfall. Kalibrering används för att kompensera för bortfallet.

2.7.1 Principer och antaganden

Vikter har beräknats så att resultat kan redovisas för hela populationen och inte bara för de svarande. Vikterna kompenserar för objektsbortfallet men inte för det partiella bortfallet. Om vikterna inte används så kan resultaten bli helt missvisande, speciellt som olika urvals personer haft olika sannolikhet att komma med i urvalet.

De kalibrerade vikterna har den egenskapen att de vid skattning av populationstotalen, för var och en av de hjälpvariabler som används för att fastställa de kalibrerade vikterna, resulterar i en skattning som överensstämmer exakt med den registertotal som används för att fastställa de kalibrerade vikterna. Detta innebär bland annat att alla antalskattningar för hjälpvariablerna som baseras på de kalibrerade vikterna överensstämmer med de storheter som finns i undersökningens rampopulation.

Kalibreringen (punktskattningar och konfidensintervall) och de tabeller som presenteras i temarapporten har tagits fram med hjälp av SAS och variansprogrammet ETOS.

2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter

I en totalundersökning uppkommer fel om vi inte lyckas få svar från alla personer (bortfall) och om de avviker från de svarande med avseende på undersökningsvariablerna. Detta fel kallas för bortfallsfel. Kunskap om bortfallsfelet kan i regel bara fås på ett indirekt och approximativt sätt genom att utnyttja registervariabler.

Bortfallsfel kan reduceras genom att använda ett effektivt uppräkningsförfarande (vägning som kompenserar för bortfallet). I följande avsnitt redovisas hur det görs i denna undersökning.

Vägning görs genom att beräkna s.k. kalibrerade uppräkningsvikter. Detta förfarande utnyttjar hjälpinformation i form av registervariabler. I kalibreringen används följande registervariabler (hjälpvariabler):

Kön, ålder, födelseland, förvärvsinkomst, område som man arbetade i när man bytte yrke, år för bytet och region.

Var och en av de hjälpvariabler som används i kalibreringen har valts utifrån minst ett av följande tre kriterier:

- (i) de samvarierar med svarsbenägenheten
- (ii) samvarierar med (viktiga) undersökningsvariabler
- (iii) avgränsar (viktiga) redovisningsgrupper

Vikterna i denna undersökning kan beskrivas med formeln

$$w_k = 1 + (\sum_s \mathbf{x}_k - \sum_r \mathbf{x}_k)' (\sum_r \mathbf{x}_k \mathbf{x}_k')^{-1} \mathbf{x}_k$$

där w_k = vikt/uppräkningsstal för objekt k

$$\sum_s \mathbf{x}_k = \text{hjälptotaler för hela urvalet}$$

$$\sum_r \mathbf{x}_k = \text{hjälptotaler för de svarande}$$

Vikterna/uppräkningsstalen multipliceras med objektens variabelvärden för att skapa statistikvärden gällande för populationen. För beräkning av skattningen av totaler används följande formel:

$$\hat{Y} = \sum_r w_k y_k$$

där w_k = vikt/uppräkningsstal för objekt k

y_k = variabelvärde för objekt k

Och för beräkning av skattningen av medelvärden används följande formel:

$$\hat{Y} = \frac{\sum_r w_k y_k}{\sum_r w_k}$$

summering sker av de svarande (r).

Svarsandelar för olika grupper har beräknats enligt nedanstående formel

$$SA = \frac{T_s}{T_s + (1-a)T_b}$$

där T_s är antal svarande personer, T_s utgörs av antal personer bortfallet och a är en skattning av hur stor andel av bortfallet som inte tillhör målpopulationen. Skattning av a görs enligt

$$a = \frac{T_o}{T_o + T_s}$$

2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet

Konfidensintervall är beräknade enligt en metod som i 95 procent täcker in det sanna värdet och beräknas enligt formeln:
punktskattning + 1,96 * skattning av estimatorns medelfel.

2.7.4 Röjandekontroll

I tabellerna redovisas inga resultat för frågor med färre än 4 svar samt för svarsalternativ med färre än 3 svar. I det första fallet sekretessprickas svar för samtliga svarsalternativ. I det andra fallet sekretessprickas enbart svarsalternativet med färre än 3 svar.

3 Genomförande

3.1 Kvantitativ information

Totalt ingick 4 206 personer i rampopulationen varav 594 utgjorde övertäckning identifierad via frågor i formuläret (kontrollfråga i frågeformuläret för att identifiera personer som fortfarande arbetar eller återgått till att arbeta som sjuksköterska eller barnmorska, studerade heltid eller gått i förtidspension). Svar inkom från 2 273 personer. Den vägda svarsandelen var 68,1 procent.

3.2 Avvikelser från undersökningsdesignen

Inga avvikelser har gjorts.

Bilaga. Frågeformulär

2

Frågeblanketten läses maskinellt. Vi ber dig därför att:

- Använda bläckpenna
- Skriva tydliga siffror, så här:
- Markera dina svar med kryss, så här:
- Om du svarat fel täck hela rutan med det felaktiga krysset, så här:

1. Vilket av följande alternativ stämmer för dig?
Markera endast ett alternativ.

<input type="checkbox"/> Har en pågående anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg	}	<i>Tack för att du svarade på enkäten! Eftersom den vänder sig till de med avslutade anställningar inom vård och omsorg blir det inga fler frågor, men vi vill fortfarande att du postar enkäten till oss. Eventuella kommentarer kan du lämna på sista sidan.</i>
<input type="checkbox"/> Har aldrig varit anställd som sjuksköterska inom vård och omsorg		
<input type="checkbox"/> Är inte anställd som sjuksköterska inom vård och omsorg just nu		

2. Vilket år avslutade du din senaste anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg?

År:

3. Inom vilket område arbetade du huvudsakligen vid din senaste anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg?

Bemanningsföretag (oavsett område)

Hemtjänst eller omsorgsboende för äldre eller funktionshindrade

Primärvård

Specialiserad sluten somatisk sjukvård

Psykiatri

Annat område:

4. Hur många år har du totalt arbetat som sjuksköterska inom vård och omsorg?

Antal år:

5. Vilken är din huvudsakliga sysselsättning idag?
 Svara "arbete" även om du för tillfället är borta från arbetet på grund av sjukdom, tjänstledighet, föräldraledighet eller liknande.

Arbete

Studier

Arbets sökande

Sjuk-/aktivitetsersättning

Pensionär

Annan sysselsättning:

Tack för att du svarade på enkäten! Eftersom den vänder sig till de med arbete blir det inga fler frågor, men vi vill fortfarande att du postar enkäten till oss. Eventuella kommentarer kan du lämna på sista sidan.

6. I vilken utsträckning bidrog följande till att du valde att utbilda dig till sjuksköterska?

	Bidrog helt	Bidrog till stor del	Bidrog till viss del	Bidrog inte alls	Vet inte/inte aktuellt
a. Intresserad av hälso- och sjukvård	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Ville arbeta med människor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Ha en stimulerande arbetsmiljö	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Ha ett meningsfullt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. Goda möjligheter att få jobb	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Möjlighet till trygg anställning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g. Bra arbetsförhållanden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h. Möjlighet till specialisering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7. Var det något annat som bidrog till att du valde att utbilda dig till sjuksköterska?

Ja, följande:

Nej

Vet inte/inte aktuellt

8. Hur väl upplever du att sjuksköterskeutbildningen förberedde dig för arbetet som sjuksköterska?

Mycket väl

Ganska väl

Inte särskilt väl

Inte alls

9. Upplever du att du haft någon nytta av sjuksköterskeutbildningen i ditt nuvarande arbete?

Ja, stor nytta

Ja, viss nytta

Nej, ingen nytta

10. Upplever du att du haft någon nytta av dina erfarenheter från sjuksköterskeyrket i ditt nuvarande arbete?

Ja, stor nytta
 Ja, viss nytta
 Nej, ingen nytta

11. Vilken/vilka är anledningarna till att du inte längre arbetar som sjuksköterska inom vård och omsorg?
Flera alternativ kan markeras.

Jag fick inte förlängd tjänst
 Jag blev intresserad av ett annat yrke
 Brist på karriärmöjligheter
 Arbetsvillkoren, t.ex. lön och arbetstider
 Arbetsmiljön, t.ex. stress och arbetsbelastning
 Svårighet att kombinera arbete och familj

Annan anledning:

12. I vilken utsträckning bidrog följande till att du inte längre arbetar som sjuksköterska inom vård och omsorg?

	Bidrog helt	Bidrog till stor del	Bidrog till viss del	Bidrog inte alls	Vet inte/inte aktuellt
a. För många patientkontakter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. För många administrativa arbetsuppgifter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Antalet arbetsuppgifter som inte hörde till sjuksköterskeyrket	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Arbetsbelastning i förhållande till arbetstiden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. Bristande möjligheter till kompetensutveckling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Brist på karriärmöjligheter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g. Att det var fysiskt krävande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h. Att det var psykiskt krävande, t.ex. stress	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i. Liten möjlighet att styra över arbetssituationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j. Bristande ledarskap	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k. Brist på stöd för att hantera svåra situationer med patienter eller anhöriga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
l. Otrygghet pga. hot och våld från patienter eller anhöriga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

DIN SENASTE ANSTÄLLNING SOM SJUKSKÖTERSKA

13. I vilken utsträckning bidrog lönen till att du slutade din senaste anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg?

	Bidrog helt	Bidrog till stor del	Bidrog till viss del	Bidrog inte alls	Vet inte/inte aktuellt
a. Lönen i förhållande till arbetsbördan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Lönen i förhållande till utbildningen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Lönen i förhållande till andra sjuksköterskors lön på arbetsplatsen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

14. Bidrog lönen på något annat sätt till att du slutade din senaste anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg?

Ja, på följande sätt:

Nej

Vet inte/inte aktuellt

15. Hur förändrades din lön när du bytte arbete?
Om du ändrade omfattning, t.ex. från deltid till heltid, jämför lön för heltidstjänst i båda anställningarna.

Lönen ökade mycket

Lönen ökade något

Lönen var oförändrad

Lönen minskade något

Lönen minskade mycket

16. Vilken omfattning hade din senaste anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg?

100 %

75 – 99 %

50 – 74 %

49 % eller mindre

Minns inte

17. Var omfattningen en bidragande orsak till att du slutade din senaste anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg?

Ja, jag ville arbeta mer

Ja, jag ville arbeta mindre

Nej

Vet inte

<p>18. Vilka tider på dygnet arbetade du i din senaste anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg?</p> <p><input type="checkbox"/> Enbart dag <input type="checkbox"/> Enbart natt <input type="checkbox"/> Både dag och kväll <input type="checkbox"/> Blandat dag, kväll och natt <input type="checkbox"/> Andra tider <input type="checkbox"/> Minns inte</p>
<p>19. Var arbetstiderna en bidragande orsak till att du slutade din senaste anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, de bidrog helt <input type="checkbox"/> Ja, de bidrog till stor del <input type="checkbox"/> Ja, de bidrog till viss del <input type="checkbox"/> Nej, inte alls <input type="checkbox"/> Vet inte</p>
<p>20. Var helgarbete en bidragande orsak till att du slutade din senaste anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, det bidrog helt <input type="checkbox"/> Ja, det bidrog till stor del <input type="checkbox"/> Ja, det bidrog till viss del <input type="checkbox"/> Nej, inte alls <input type="checkbox"/> Inte aktuellt</p>

SJUJSKÖTERSKA SOM FRAMTIDA YRKE

<p>21. Kan du tänka dig att arbeta som sjuksköterska inom vård och omsorg igen?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, absolut <input type="checkbox"/> Ja, kanske <input type="checkbox"/> Nej, inte alls på grund av följande:</p> <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div> <p><i>Du som svarat "nej" ska gå till fråga 24!</i></p> <p><input type="checkbox"/> Vet inte/inte aktuellt</p>

7

22. Vilken betydelse har följande för att du skulle kunna tänka dig att arbeta som sjuksköterska inom vård och omsorg igen?																																					
	<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Helt avgörande betydelse</th><th>Stor betydelse</th><th>Viss betydelse</th><th>Ingen betydelse</th><th>Vet inte/inte aktuellt</th></tr></thead><tbody><tr><td>a. Högre lön</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>b. Bättre karriärmöjligheter</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>c. Ökad möjlighet till kompetensutveckling</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>d. Rimligare arbetsbelastning i förhållande till arbetstid</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>e. Större möjlighet att styra över arbetssituationen</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr></tbody></table>		Helt avgörande betydelse	Stor betydelse	Viss betydelse	Ingen betydelse	Vet inte/inte aktuellt	a. Högre lön	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	b. Bättre karriärmöjligheter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	c. Ökad möjlighet till kompetensutveckling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	d. Rimligare arbetsbelastning i förhållande till arbetstid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	e. Större möjlighet att styra över arbetssituationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Helt avgörande betydelse	Stor betydelse	Viss betydelse	Ingen betydelse	Vet inte/inte aktuellt																																
a. Högre lön	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																
b. Bättre karriärmöjligheter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																
c. Ökad möjlighet till kompetensutveckling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																
d. Rimligare arbetsbelastning i förhållande till arbetstid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																
e. Större möjlighet att styra över arbetssituationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																
23. Är det något annat som har betydelse för att du skulle kunna tänka dig att arbeta som sjuksköterska inom vård och omsorg igen?																																					
<input type="checkbox"/> Ja, följande har betydelse:	<div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>																																				
<input type="checkbox"/> Nej, inget annat																																					
<input type="checkbox"/> Vet inte/inte aktuellt																																					

BAKGRUNDSFRÅGOR

24. Hade du hemmavarande barn när du slutade din senaste anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg? <i>Barn som bodde hos dig minst halva tiden. Flera alternativ är möjliga.</i>
<input type="checkbox"/> Ja, 12 år eller äldre
<input type="checkbox"/> Ja, 11 år eller yngre
<input type="checkbox"/> Nej
25. Bodde du tillsammans med en partner när du slutade din senaste anställning som sjuksköterska inom vård och omsorg?
<input type="checkbox"/> Ja
<input type="checkbox"/> Nej

26. Har du några kommentarer till enkäten får du gärna skriva dem här:
<div style="border: 1px solid black; height: 200px; width: 100%;"></div>

Tack för dina svar! Lägg enkäten i svarskuvertet.