

Hantering av variabler i lönestrukturstatistiken, med anledning av korttidsarbete.

Inga ändringar i anvisningar behöver göras men väl några förtydliganden:

1. För att omfattas av insamlingen **gäller alltid att man ska ha arbetat minst en timme** (se anvisningarna). För anställda som varit heltidspermitterade under hela perioden ska man inte rapportera in löneuppgifter eftersom de inte uppfyller baskriteriet att ha arbetat minst en timme under perioden.
2. Uppgifter om *Överenskommen fast lön, överenskommen veckoarbetstid samt veckoarbetstid motsvarande heltid* **ska inte ändras pga korttidsarbete i lönestatistikredovisningen utan redovisas enligt ordinarie anställningsavtal.**
3. Ett antal uppgifter kopplade till arbetad tid **kommer troligtvis att påverkas av korttidsarbete men ska i lönestatistikredovisningen hanteras precis som vanligt dvs vara beroende av faktisk arbetad tid.**

Det gäller:

Totalt arbetad tid,

Rörlig lön (ska på vanligt sätt hänga ihop med arbetad tid),

Ob- och skifttillägg

4. Observera att permitteringslön **inte ska ingå.**