

## Statistiska centralbyråns föreskrifter om uppgifter till statistik om lediga jobb och rekryteringsbehov;

beslutade den 19 mars 2024.

Statistiska centralbyrån (SCB) föreskriver följande med stöd av 15 § förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

1 § Dessa föreskrifter innehåller kompletterande bestämmelser till

1. Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008 av den 23 april 2008 om kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen,

2. Kommissionens förordning (EG) nr 1062/2008 av den 28 oktober 2008 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008 om kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen när det gäller förfaranden för säsongjustering och kvalitetsrapporter, och

3. Kommissionens förordning (EG) nr 19/2009 av den 13 januari 2009 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008 om kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen när det gäller definitionen av en ledig plats, referensdatumen för uppgiftsinsamling, specifikationer för uppgiftsöverföring och genomförbarhetsstudier.

2 § Uppgifter från arbetsgivare i privat sektor, primärkommuner och regioner till statistik om lediga jobb och rekryteringsbehov, avseende förhållandena under första, andra och tredje månaden i varje kalenderkvartal, ska månadsvis lämnas till SCB på begäran senast den dag som framgår enligt begäran. De arbetsställen och juridiska enheter för vilka uppgifter ska lämnas bestäms med statistisk metod.

3 § Om det finns särskilda skäl får SCB besluta att uppgifterna enligt 2 § får lämnas vid en senare tidpunkt än som angetts i begäran.

4 § De uppgifter som ska lämnas för arbetsställen framgår av bilaga 1 med beteckning AM LOR. De uppgifter som ska lämnas för juridiska enheter framgår av bilaga 2 med beteckning AM KVO.

Frågorna i bilagorna under rubriken Tidsåtgång är frivilliga att besvara.

Denna författning träder i kraft den 15 april 2024, då Statistiska centralbyråns föreskrifter (SCB-FS 2021:22) om uppgifter till statistik om lediga jobb och vakanser inom privat sektor, primärkommuner och regioner, upphör att gälla.

På Statistiska centralbyråns vägnar

JOAKIM STYMNE  
(Generaldirektör)

Mikael Fredberg  
(Social statistik och analys)

2000000100 FÖRETAGET | Januari 2024, Lediga jobb och rekryteringsbehov

## Frågorna i denna undersökning

gäller

FÖRETAGET

## Frågorna i denna undersökning

gäller

FÖRETAGET

på adressen

GATAN ORT

## Frågorna i denna undersökning

... gäller rekryteringar och personal för FÖRETAGET, vid arbetsstället

på adressen

GATAN ORT

med 200-499 anställda enligt Företagsregistret.

Det är viktigt att du endast svarar för rekryteringar och personal knuten till detta arbetsställe.

∨ Visa mer information (1)

## Frågorna i denna undersökning

... gäller rekryteringar och personal för FÖRETAGET, vid arbetsstället på adressen

GATAN ORT

med 200-499 anställda enligt Företagsregistret.

Det är viktigt att du endast svarar för rekryteringar och personal knuten till detta arbetsställe.

∨ Visa mer information (2)

Om du är osäker på vilket arbetsställe eller verksamhet som avses, mejla [Insamling.LOR@scb.se](mailto:Insamling.LOR@scb.se) eller ring Uppgiftslämnarservice 010-479 60 65.

## Lediga jobb

### Hur många lediga jobb hade ni den 17 januari...

Alternativt en annan arbetsdag samma månad.

Räkna alla anställningsformer där ni själva betalar ut lönen.  
Räkna endast lediga jobb öppna för externa sökande.

... som var annonserade, t.ex. på Platsbanken, hemsida, i tidning eller sociala medier?

Antal lediga jobb:

Inga lediga jobb som annonserades

... där ni enbart försökte rekrytera personer på andra sätt, utan att annonsera?

Antal lediga jobb:

Inga lediga jobb med andra rekryteringssätt

### Stämmer antalet lediga jobb den 17 januari som visas i rutan?

Klicka på "Beräkna totalt antal lediga jobb" nedanför.

Om antalet inte stämmer, ändra svaren ovanför.

Totalt antal lediga jobb:

 Beräkna totalt antal lediga jobb

Lediga jobb, fortsättning

## För ungefär hur många av dessa lediga jobb önskade ni tillträde "snarast", "omgående" eller liknande?

Alternativt inom 14 dagar från och med den /MATDAG/ , eller den dag du valt att svara för.

Antal lediga jobb:

Lediga jobb, fortsättning

## Ungefär hur många av dessa lediga jobb var till för att ersätta ordinarie personal under en begränsad tid?

T.ex. vid semester, tjänstledighet, föräldraledighet, sjukfrånvaro.

Antal lediga jobb:

Vet inte/Kan inte svara

## Rekryteringar

Har ni rekryterat, eller försökt rekrytera, personal

## under de senaste 6 månaderna?

Räkna med rekryteringar

- externt, dvs. utanför organisationen
- till alla anställningsformer, där ni själva betalar ut lönen
- oavsett rekryteringssätt - t.ex. annons, direktkontakter eller genom rekryteringsföretag

Ja

Nej

---

**Nu kommer vi ställa frågor om era rekryteringsförsök under de senaste 6 månaderna.**

---

Rekryteringar, fortsättning

---

**Upplevde ni några av följande problem när ni försökte rekrytera?**

Avser senaste 6 månaderna.

Flera svar kan markeras.

Inga eller för få sökande med...

- ... rätt utbildning eller motsvarande
- ... tillräcklig yrkeserfarenhet
- ... lämpliga personliga egenskaper
- ... tillräckliga kunskaper i svenska språket
  
- Inga sökande överhuvudtaget
- De sökande hade högre lönekrav än vi planerat för
- De sökande hade andra krav/önskemål som vi inte planerat för
- Annat problem, skriv i rutan:
  
- Upplevde inga problem
- Har inte avslutat någon rekryteringsprocess under perioden

---

Rekryteringar, fortsättning

---

## **Oavsett om ni lyckades rekrytera eller inte: Gjorde ni något av följande för att öka möjligheterna att rekrytera?**

Dvs. rekrytera till jobb där ni själva betalar ut lönen. Om ni i stället använde bemanningsföretag eller liknande, tar ni därför inte med det här.

Avser senaste 6 månaderna.

Flera svar kan markeras.

- Förlängde rekryteringstiden
- Sänkte eller ändrade kraven på utbildning
- Sänkte eller ändrade kraven på erfarenhet
- Sänkte kraven på personliga egenskaper, t.ex. stresstålighet, förmåga att samarbeta
- Erbjud högre löner
- Erbjud andra förmåner som t.ex. distansarbete, boende, anpassade arbetstider, delägarskap
- Försökte rekrytera utomlands
- Annan åtgärd, skriv i rutan:

- Ingen åtgärd

---

Rekryteringar, fortsättning

---

**Under de senaste 6 månaderna, har det hänt att ni *inte* lyckats rekrytera så många personer som ni sökt?**

Räkna med rekryteringar

- externt, dvs. utanför organisationen
- till alla anställningsformer, där ni själva betalar ut lönen
- oavsett rekryteringssätt - t.ex. annons, direktkontakter eller genom rekryteringsföretag

- Ja
- Nej

---

Rekryteringar, fortsättning

---

**Ungefär hur många personer/platser har ni *inte* lyckats rekrytera till?**

Dvs. rekrytera till jobb där ni själva betalar ut lönen.

Om ni har svårt att svara exakt är vi tacksamma för en uppskattning.  
Avser senaste 6 månaderna.

Räkna även med om ni i stället använde bemanningsföretag eller liknande,  
för att lösa rekryteringar där ni egentligen ville anställa.

Antal personer/platser:

Vet inte/Kan inte svara

---

Rekryteringar, fortsättning

## Att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt: Vilka konsekvenser fick det för verksamheten/produktionen vid arbetsstället?

Avser senaste 6 månaderna.  
Flera svar kan markeras.

- Hyrde in personal från bemanningsföretag, konsultföretag eller liknande
- Köpte tjänster eller lade ut produktion till annan utförare
- Befintlig personal fick arbeta mer
- Utbildning av befintlig personal
- Fick göra omprioriteringar eller omorganiseringar
- Fick anställa personal tillfälligt, t.ex. pensionärer, studenter
- Kunde inte ta emot inkommande uppdrag/order
- Produktionen/servicen minskade
- Planerad expansion förhindrades
- Annan konsekvens, skriv i rutan:

Inga konsekvenser

---

Rekryteringar, fortsättning



---

## Tänk på hur många anställda arbetsstället har idag. Hur bedömer ni att det totala antalet anställda kommer förändras på ett år?

Räkna **inte** med bemanningspersonal, konsulter eller liknande.  
10 procent motsvarar cirka 35 anställda på ert arbetsställe enligt våra  
register

- Ingen förändring
- Viss ökning
- Stor ökning (mer än 10 procent)
- Viss minskning
- Stor minskning (mer än 10 procent)
  
- Kan inte bedöma

---

## Rekryteringar per yrke

---

### Till vilka av följande yrken har ni rekryterat, eller försökt att rekrytera, personal under de senaste 6 månaderna?

Flera svar kan markeras.

Räkna med rekryteringar

- externt, dvs. utanför organisationen
- till alla anställningsformer, där ni själva betalar ut lönen
- oavsett rekryteringssätt - t.ex. annons, direktkontakter eller genom rekryteringsföretag

- Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.
  - Träarbetare, snickare m.fl.
  - VVS-montörer m.fl.
  - Svetsare, smeder, verktygsmakare m.fl.
  - Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete
  - Industri- och distributionselektriker; elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.
  - Installations- och serviceelektriker
  - Process- och maskinoperatörer
  - Montörer
  - Lastbilsförare m.fl.
  
  - Inga av ovanstående yrken
- 

Rekryteringar per yrke

---

## Lyckades ni rekrytera med rätt kvalifikationer till ?

Avser senaste 6 månaderna.

### Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.

- Alltid
  - Oftast
  - Oftast inte
  - Inte alls
- 

### Träarbetare, snickare m.fl.

- Alltid
  - Oftast
  - Oftast inte
  - Inte alls
-

**VVS-montörer m.fl.**

- Alltid
  - Oftast
  - Oftast inte
  - Inte alls
- 

**Svetsare, smeder, verktygsmakare m.fl.**

- Alltid
  - Oftast
  - Oftast inte
  - Inte alls
- 

**Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete**

- Alltid
  - Oftast
  - Oftast inte
  - Inte alls
- 

**Industri- och distributionselektriker; elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.**

- Alltid
  - Oftast
  - Oftast inte
  - Inte alls
-

**Installations- och serviceelektriker**

- Alltid
  - Oftast
  - Oftast inte
  - Inte alls
- 

**Process- och maskinoperatörer**

- Alltid
  - Oftast
  - Oftast inte
  - Inte alls
- 

**Montörer**

- Alltid
  - Oftast
  - Oftast inte
  - Inte alls
- 

**Lastbilsförare m.fl.**

- Alltid
  - Oftast
  - Oftast inte
  - Inte alls
- 

Rekryteringar per yrke

---

**Lyckades ni rekrytera med rätt kvalifikationer till dessa yrken?**

Avser senaste 6 månaderna.

**Rekryteringserfarenhet per yrke**

Yrke	Alltid	Oftast	Oftast inte
Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Träarbetare, snickare m.fl.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
VVS-montörer m.fl.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Svetsare, smeder, verktygsmakare m.fl.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industri- och distributionselektriker; elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Installations- och serviceelektriker	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Process- och maskinoperatörer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Montörer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lastbilsförare m.fl.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Yrke	Inte alls
Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.	<input type="radio"/>
Träarbetare, snickare m.fl.	<input type="radio"/>
VVS-montörer m.fl.	<input type="radio"/>
Svetsare, smeder, verktygsmakare m.fl.	<input type="radio"/>
Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	<input type="radio"/>
Industri- och distributionselektriker; elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	<input type="radio"/>
Installations- och serviceelektriker	<input type="radio"/>
Process- och maskinoperatörer	<input type="radio"/>
Montörer	<input type="radio"/>
Lastbilsförare m.fl.	<input type="radio"/>

**Rekryteringar per yrke**

Den sista frågan handlar om arbetskraftsbrist inom olika yrkesområden. Svaren används bland annat för att uppskatta hur många platser som behövs inom olika utbildningar.

## Oavsett om ni har försökt att rekrytera eller inte: Ungefär hur många personer saknar ni per yrke, där arbetet inte blir utfört idag?

Räkna endast behov där ni har ekonomiska förutsättningar att anställa.  
Räkna inte med behov där arbetet idag utförs av inhyrd personal med rätt  
kvalifikationer (bemanningsföretag, vikariepooler etc.).

Fyll i antal personer ni saknar och inom vilka yrken. Ett yrke per rad.

### Antal som saknas per yrke

Rad	Yrke	Sök efter yrke	Antal som saknas
1			

Saknar inga yrken

## Tidsåtgång

### Hur lång tid tog det att ta fram och lämna de efterfrågade uppgifterna? (frivillig uppgift)

SCB arbetar aktivt med att minska den tid som företag och organisationer  
lägger på att lämna uppgifter.  
Därför är vi tacksamma om ni svarar på vår frivilliga fråga.

Timmar

Minuter

## Konjunkturstatistik över vakanser

Företagsuppgifterna avser Organisationsnummer 16XXXXXXXXXX

Kontrollera uppgifterna nedan och ändra eventuella felaktigheter

Organisationsnummer	<input type="text" value="XXXXXXXXXX"/>
Företagsnamn	<input type="text"/>
CO-adress	<input type="text"/>
Postadress	<input type="text"/>
Postnr	<input type="text"/>
Postort	<input type="text"/>
Benämning	<input type="text"/>
Belägenhetsadress	<input type="text"/>
Belägenhetsort	<input type="text"/>
Kommentar	<input type="text"/>

## Konjunkturstatistik över vakanser

Kontrollera uppgifterna nedan och ändra eventuella felaktigheter

Minst en kontaktperson med telefon måste anges, även e-post bör anges.

### Kontaktperson 1

Namn	<input type="text"/>
Telefonnr	<input type="text"/>
Mobilnr	<input type="text"/>
Epost	<input type="text"/>

SCB kan komma att skicka ut inloggningsuppgifter till denna e-postadress

### Kontaktperson 2

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

## Lediga jobb

Uppgifterna ska avse nedanstående organisationsnummer

Organisationsnummer	CfarNr	Benämning	Ort

**Hade organisationsnumret några lediga jobb där rekrytering påbörjats men ingen ännu hade anställts mätdatumet 18 oktober 2023?**

- Vi menar jobb där extern rekrytering har påbörjats men ingen ännu hade anställts mätdatumet.
- Jobbet räknas som ledigt oavsett om det under rekryteringsperioden är bemannat eller obemannat.
- Med påbörjad rekrytering menas ett ledigt jobb som gjorts tillgängligt för externa sökande i press, på Internet eller via annan spridningsform.
- Räkna även med rekrytering av sommarvikarier.

- Ja**  
 **Nej**

## Lediga jobb

Uppgifterna ska avse nedanstående organisationsnummer

Organisationsnummer	CfarNr	Benämning	Ort

**Hur många lediga jobb hade organisationsnumret TOTALT mätdatumet 18 oktober 2023?**

- Räkna de jobb där extern rekrytering har påbörjats men ingen ännu hade anställts mätdatumet.
- Räkna även de jobb som under rekryteringsperioden är bemannade i någon utsträckning.

**TOTALT antal lediga jobb**

## Konjunkturstatistik över vakanser

**Hur lång tid tog det att ta fram uppgifterna och fylla i blanketten?** (Frivillig uppgift)

Ange svaret i minuter.

**Notera eventuella kommentarer till lämnade uppgifter i svarsfältet nedan**