

Arbetskraftsbarometern 2011

UF0505

I denna beskrivning redovisas först administrativa och legala uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.

Innehållsförteckning

A	Allmänna uppgifter	2
A.1	Ämnesområde.....	2
A.2	Statistikområde.....	2
A.3	SOS-klassificering.....	2
A.4	Statistikansvarig.....	2
A.5	Statistikproducent.....	2
A.6	Uppgiftsskyldighet.....	3
A.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter.....	3
A.8	Gallringsföreskrifter.....	3
A.9	EU-reglering.....	3
A.10	Syfte och historik.....	3
A.11	Statistikanvändning.....	3
A.12	Uppläggning och genomförande.....	4
A.13	Internationell rapportering.....	5
A.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar.....	5
B	Kvalitetsdeklaration	5
B.0	Inledning.....	5
B.1	Innehåll.....	5
1.1	Statistiska målstorheter.....	5
1.1.1	Objekt och population.....	5
1.1.2	Variabler.....	6
1.1.3	Statistiska mått.....	6
1.1.4	Redovisningsgrupper.....	6
1.1.5	Referenstider.....	6
1.2	Fullständighet.....	6
B.2	Tillförlitlighet.....	6
2.1	Tillförlitlighet totalt.....	6
2.2	Osäkerhetskällor.....	7
2.2.1	Urval.....	7
2.2.2	Ramtäckning.....	7
2.2.3	Mätning.....	7
2.2.4	Svarsbortfall.....	8
2.2.5	Bearbetning.....	8
2.2.6	Modellantaganden.....	8
2.3	Redovisning av osäkerhetsmått.....	8

<i>B.3</i>	<i>Aktualitet</i>	8
3.1	Frekvens	8
3.2	Framställningstid	8
3.3	Punktlighet	8
<i>B.4</i>	<i>Jämförbarhet och sam användbarhet</i>	9
4.1	Jämförbarhet över tiden	9
4.2	Jämförbarhet mellan grupper	9
4.3	Sam användbarhet med annan statistik	9
<i>B.5</i>	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i>	9
5.1	Spridningsformer	9
5.2	Presentation	9
5.3	Dokumentation	9
5.4	Tillgång till primärmaterial	10
5.5	Upplysningstjänster	10

A Allmänna uppgifter

A.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Utbildning och forskning

A.2 Statistikområde

Statistikområde: Befolkningens utbildning

A.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS) Nej



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

A.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24300, 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Marcus Ershammar
Telefon: 08 506 940 46
Telefax: 08 506 948 21
E-post: fornamn.efternamn@scb.se

A.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24300, 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Marcus Ershammar
Telefon: 08 506 940 46
Telefax: 08 506 948 21
E-post: fornamn.efternamn@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99).

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

Statistiken behandlar inte personuppgifter.

A.8 Gallringsföreskrifter

Blanketter från de två senaste åren bevaras. Bevarandebehovet är under utredning.

A.9 EU-reglering

Undersökningen är inte EU-reglerad.

A.10 Syfte och historik

Föreliggande *Beskrivning av statistiken* avser den statistik som redovisas i publikationen Arbetskraftsbarometern '11 (Information om utbildning och arbetsmarknad 2011:03). Syftet med Arbetskraftsbarometern är att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Undersökningen har genomförts sedan 1959.

A.11 Statistikanvändning

Huvudanvändare är utbildningsplanerare och yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Även elever som står inför valet att välja utbildningsinriktning samt andra som vill ha information om arbetsmarknadsläget och dess förändringar för olika utbildningsgrupper tillhör användarna. Andra användare är Skolverket, Högskoleverket och Utbildningsdepartementet. Barometerresultaten används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad. Produkten diskuteras bl.a. i Programrådet för befolkning, demografi och utbildning med bland annat representanter för Skolverket, Högskoleverket, Utbildningsdepartementet, Arbetsförmedlingen och SOFI.

A.12 Uppläggnings och genomförande

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2011 års undersökning. Se avsnitt 2.1.1 *Urval* för detaljerad information. Blanketterna skickas till personalchefen på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga grupper görs ett urval av 150 arbetsställen.

För att få tillräcklig täckning för utbildningsgruppen jägmästare/skogsvetare i 2011 års undersökning behövde urvalet bestå av 155 arbetsställen. Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i flera urval.

Personalcheferna tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- *Tillgången på sökande (God/Balans/Brist)*
- *Hur antalet sökande kommer att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Vara oförändrat/Minska)*

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad ”God tillgång på sökande” av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalcheferna får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- *Hur många anställda man har på arbetsstället*
- *Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många*
- *Om man har nyanställt personal och – om så är fallet – hur många*

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaren från arbetsgivare som sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaren från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

Referensperioden för Arbetskraftsbarometern 2011 är september 2010 - augusti 2011.

I 2011 års undersökning ingick 7 299 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter uppgick till 10 805 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för

flera utbildningsgrupper). Datainsamlingen pågick mellan den 15 augusti och den 20 oktober 2011.

A.13 Internationell rapportering

Ej aktuellt.

A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Det är ännu inte bestämt vilka utbildningar som kommer att ingå i nästa statistikomgång men det är troligt att det inte är exakt samma utbildningar som ingår i 2011 års undersökning.

B Kvalitetsdeklaration

B.0 Inledning

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs på hösten varje år. Föreliggande kvalitetsdeklaration avser produktionsomgången 2011.

B.1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

Viktiga storheter/parametrar som skattas i Arbetskraftsbarometern är:

Rekryteringsläget: Ett sammanvägt mått av arbetsställdas svar på frågan hur tillgången på sökande var under perioden september år 2010 t.o.m. augusti 2011. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som anser att tillgången på sökande med aktuell utbildning är god och andelen som anser att det finns en brist på sökande. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe.

Andel som sökt personal: En redovisning av andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen definieras som antalet arbetsställen som har sökt personal dividerat med antalet som har personal med den aktuella utbildningen anställd.

Behov på kort sikt: Ett sammanvägt mått av hur arbetsställena bedömer att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som bedömer att antalet kommer att öka och andelen som bedömer att antalet kommer att minska. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe.

1.1.1 Objekt och population

Undersökningsobjekt/enheter är arbetsställe. Populationen utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2011 års undersökning.

1.1.2 Variabler

Nedanstående frågeställningar beskriver det som uppgiftslämnare ska ta ställning till.

1. Om man har personal med ovan angiven utbildning (uppgift om aktuell utbildning finns förtryckt på blanketten) anställd i augusti 2011
2. Ungefärligt antal anställda med denna utbildning i augusti 2011
3. Hur man bedömer att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras på 1 respektive 3 års sikt
4. Om man sökt och/eller nyanställt personal med aktuell utbildning under det senaste året (dvs. sept. 2010 – aug. 2011) och i så fall ungefär hur många
5. Hur tillgången var på nyutexaminerade respektive yrkeserfarna sökande

1.1.3 Statistiska mått

Summor, kvoter, differenser

1.1.4 Redovisningsgrupper

Statistiken redovisas efter 72 utbildningsgrupper. Dessa har definierats utifrån Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000. De utbildningsgrupper som är med i 2011 års undersökning redovisas på sidorna 106-107 i Arbetskraftsbarometern '11.

1.1.5 Referenstider

September 2010 t.o.m. augusti 2011.

1.2. Fullständighet

Resultatet för 2011 års undersökning bygger på enkätsvar från ett representativt urval av arbetsställen där en eller flera utbildningsgrupper finns representerad. Sammanlagt omfattar undersökningen 72 utbildningsgrupper, varav 58 stycken är högskoleutbildningar och 14 stycken är gymnasieutbildningar.

B.2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

Liksom i stort sett all statistik är även statistik från Arbetskraftsbarometern behäftad med osäkerhet. Det totala felet kan ses som en summa av partiella avvikelser, vilka härrör från olika felkällor:

Totalt fel = Urvalsfel + Täckningsfel + Bortfallsfel + Mätfel + Bearbetningsfel

Det måste dock framhållas dels att de partiella avvikelserna kan motverka varandra (genom att ha olika tecken) dels att uppdelningen på möjliga felkällor ibland kan vara något godtycklig. Dessutom gäller att det i en given undersökningssituation inte är möjligt att på ett tillfredsställande sätt skatta det totala felets storlek. I avsnitt 2.2 *Osäkerhetskällor* görs en genomgång av ovan nämnda felkällor.

2.2 Osäkerhetskällor

2.2.1 *Urval*

Populationen utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2011 års undersökning. Urvalsramen konstrueras utifrån en sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS), registret över befolkningens utbildning (UREG) samt Företagsdatabasen (FDB). De utbildningsgrupper som är med i 2011 års undersökning redovisas på sidorna 106-107 i Arbetskraftsbarometern '11.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga grupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i flera urval.

2.2.2 *Ramtäckning*

I undersökningen kan både övertäckning och undertäckning uppstå. Övertäckningen utgörs av arbetsställen som återfinns i urvalsramen men som ej ingår i målpopulation, t.ex. på grund av konkurs. Undertäckningen utgörs av arbetsställen som ingår i målpopulationen men som inte kan nås via urvalsramen, t.ex. nybildade företag.

Den generella avgränsning som görs av populationen innebär att det finns en risk att vissa arbetsställen som kan ha sökt personal med den aktuella utbildningen inte kommer med i urvalsramen.

2.2.3 *Mätning*

Missuppfattningar om vilket arbetsställe som avses, svårigheter att svara för det arbetsställe som åsyftas samt svårigheter att skilja mellan olika utbildningsgrupper kan orsaka mätfel. Bedömningen är dock att mätfelen inte är så stora att de har någon allvarlig inverkan på statistikens kvalitet.

2.2.4 Svarsbortfall

Svarsfrekvensen definieras som det totala antalet inkomna svar dividerat med det totala antalet utskickade blanketter justerat för antalet inkomna svar där man uppgivit att arbetsstället har upphört.

Den totala svarsfrekvensen var för 2011 års undersökning 73 procent. Andelen inkomna svar per utbildningsgrupp varierade mellan cirka 52 och 89 procent. Övertäckningen, dvs. andelen svar där man uppgivit att personal med den aktuella utbildningen *inte* finns på arbetsstället, uppgick totalt till 12 procent. Övertäckningen per utbildningsgrupp varierade mellan 3 och 34 procent.

Svarsbortfallet för 2011 års undersökning uppgår till 27 procent. Det är stora variationer i svarsbortfall för de olika utbildningsgrupperna. I 2011 års undersökning varierade svarsbortfallet mellan 11 och 48 procent. Detta innebär också att bortfallsfelet kan ha varierat kraftigt mellan de olika utbildningsgrupperna.

2.2.5 Bearbetning

Inga särskilda kvalitetsproblem har identifierats vid bearbetningen av materialet. Frågeformuläret är tämligen okomplicerat.

2.2.6 Modellantaganden

Avgränsningen har gjorts med motiveringen att arbetsställen som redan har personal med den aktuella utbildningen har större sannolikhet att också ha sökt sådan personal. Därmed bör de också vara bäst lämpade att uttala sig om rekryteringsläget.

2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Bedömningen av rekryteringsläget och behovet på kort sikt redovisas som punktskattningar och 95-procentiga konfidensintervall beräknas med avseende på utbildningsgrupp för skillnaden mellan procenttalen (god tillgång och brist respektive öka och minska). Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

B.3 Aktualitet

3.1 Frekvens

Årlig.

3.2 Framställningstid

Utskick sker i början av hösten och rapporten är färdig i december samma år.

3.3 Punktlighet

Statistiken publicerades den 5 december 2011 i enlighet med föreliggande publiceringsplan.

B.4 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

4.1 Jämförbarhet över tiden

Från och med år 1990 görs urvalet av arbetsställen utifrån den urvalsram som beskrivs i avsnittet 2.1.1 *Urval*. Tidigare gjordes urvalet ”på fri hand” bland arbetsställen/arbetsgivare som på goda grunder kunde antas efterfråga arbetskraft med en viss utbildning. På vilket sätt detta kan ha påverkat jämförbarheten i uppgifterna före och efter omläggningen finns ingen objektiv metod att uppskatta, men det finns knappast skäl att tro att bedömningarna skulle påverkas åt något bestämt håll.

Uppgift om hur stor andel som sökt personal finns fr.o.m. 1990. Sedan 1994 görs ingen regional redovisning.

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

De utbildningar som ingår i undersökningen har varierat över åren, vilket bör beaktas vid eventuella jämförelser över tiden. I respektive rapport anges vilka utbildningsgrupper som ingår.

4.3 Sammanvändbarhet med annan statistik

Bland andra Arbetsförmedlingen och SACO gör undersökningar av liknande karaktär.

B.5 Tillgänglighet och förståelighet

5.1 Spridningsformer

Statistiken publiceras i rapporten Arbetskraftsbarometern '11 som ingår i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM). Rapporten kan även laddas ner från SCB:s webbplats:

www.scb.se/arbetskraftsbarometern

På SCB:s webbplats finns även en kort presentation av undersökningen, länk till Pressinformation samt utvalda tabeller och diagram från den senaste undersökningen.

5.2 Presentation

I publikationen Arbetskraftsbarometern '11 (Information om utbildning och arbetsmarknad 2011:3) presenteras resultat i form av tabeller och diagram samt kommenterande text.

5.3 Dokumentation

Årets undersökning finns beskriven på sidorna 95-101 i Arbetskraftsbarometern '11.

5.4 Tillgång till primärmaterial

Specialbearbetningar kan göras av SCB på beställning.

5.5 Upplysningstjänster

För mer information, kontakta Marcus Ershammar:

Telefon: 08-506 940 46

Fax: 08-506 948 21

E-post: foramn.erfternamn@scb.se

Statistiska centralbyrån
Prognosinstitutet
Box 24 300
104 51 STOCKHOLM.