

Arbetskraftsbarometern

2012

UF0505

Innehåll

0	Allmänna uppgifter	2
0.1	Ämnesområde	2
0.2	Statistikområde	2
0.3	SOS-klassificering	2
0.4	Statistikansvarig	2
0.5	Statistikproducent	2
0.6	Uppgiftsskyldighet	2
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter	3
0.8	Gallringsföreskrifter	3
0.9	EU-reglering	3
0.10	Syfte och historik	3
0.11	Statistikanvändning	3
0.12	Uppläggning och genomförande	3
0.13	Internationell rapportering	4
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar	4
1	Översikt	5
1.1	Observationsstorheter	5
1.2	Statistiska målstorheter	5
1.3	Utflöden: statistik och mikrodata	7
1.4	Dokumentation och metadata	7
2	Uppgiftsinsamling	8
2.1	Ram och ramförfarande	8
2.2	Urvalsförfarande	8
2.3	Mätinstrument	9
2.4	Insamlingsförfarande	9
2.5	Databeredning	9
3	Statistisk bearbetning och redovisning	10
3.1	Skattningar: antaganden och beräkningsformler	10
3.2	Redovisningsförfaranden	11
4	Slutliga observationsregister	12
4.1	Produktionsversioner	12
4.2	Arkiveringsversioner	12
4.3	Erfarenheter från senaste undersökningsomgången	12
	Bilagor	13
	Bilaga 1. Informationsbrev/missiv	13
	Bilaga 2. Frågeformulär	15

0 Allmänna uppgifter

0.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Utbildning och forskning samt
Arbetsmarknad

0.2 Statistikområde

Statistikområde: Analyser och prognoser om utbildning och
arbetsmarknad

0.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS): Nej



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

0.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24 300, 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Karin Zetterberg Grünewald
Telefon: 08 506 945 31
Telefax: 08 506 940 21
E-post: fornamn.grunewald@scb.se

0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24 300, 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Karin Zetterberg Grünewald
Telefon: 08 506 945 31
Telefax: 08 506 940 21
E-post: fornamn.grunewald@scb.se

0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99).

0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

Undersökningen *Arbetskraftsbarometern* behandlar inte personuppgifter.

0.8 Gallringsföreskrifter

Blanketter från de två senaste åren bevaras. Bevarandebehovet är under utredning.

0.9 EU-reglering

Undersökningen är inte EU-reglerad.

0.10 Syfte och historik

Arbetskraftsbarometern är en företagsundersökning som genomförs årligen. Syftet med undersökningen är att ge snabb information om arbetsmarknadsläget idag och utsikterna de närmaste åren för ca 70 utbildningsgrupper. Undersökningen har genomförts sedan 1959.

0.11 Statistikanvändning

Huvudanvändare är utbildningsplanerare och yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Även elever som står inför valet att välja utbildningsinriktning samt andra som vill ha information om arbetsmarknadsläget och dess förändringar för olika utbildningsgrupper till användarna. Andra användare är Skolverket, Högskoleverket och Utbildningsdepartementet.

Barometerresultaten används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad. Undersökningen diskuteras bl.a. i Programrådet för befolkning, demografi och utbildning (med bland annat representanter för Skolverket, Högskoleverket, Utbildningsdepartementet, Arbetsförmedlingen och SOFI), samt särskilda kontakter med berörda.

0.12 Uppläggning och genomförande

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2012 års undersökning. Blanketterna skickas till personalchefen på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga grupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för att ett

arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i flera urval.

Personalcheferna tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- *Tillgången på sökande (God/Balans/Brist)*
- *Hur antalet sökande kommer att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Vara oförändrat/Minska)*

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad ”God tillgång på sökande” av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalcheferna får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- *Hur många anställda man har på arbetsstället*
- *Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många*
- *Om man har nyanställt personal och – om så är fallet – hur många*

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaren från arbetsgivare som sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaren från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

Referensperioden för Arbetskraftsbarometern 2012 är september 2011 - augusti 2012.

I 2012 års undersökning ingick 7 309 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter uppgick till 10 800 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Datainsamlingen pågick mellan den 11 augusti och den 18 oktober 2012.

0.13 Internationell rapportering

Ingen internationell rapportering görs.

0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Det är ännu inte bestämt vilka utbildningar som kommer att ingå i nästa statistikomgång men det är troligt att det i stort sett är samma utbildningar som ingår i 2012 års undersökning.

1 Översikt

1.1 Observationsstorheter

Undersökningsobjekt/enhet är arbetsställe.

Variabler som samlas in för arbetsstället är:

1. Om man har personal med ovan angiven utbildning (*uppgift om aktuell utbildning finns förtryckt på blanketten*) anställd i augusti 2012
2. Ungefärligt antal anställda med denna utbildning i augusti 2012
3. Hur man bedömer att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras på 1 respektive 3 års sikt
4. Om man sökt och/eller nyanställt personal med aktuell utbildning under det senaste året (dvs. sept. 2011 – aug. 2012) och i så fall ungefär hur många
5. Hur tillgången var på nytutexaminerade respektive yrkeserfarna sökande

1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Arbetsställen med ≥ 10 anställda varav ≥ 2 anställda tillhör utvalda utbildningsgrupper*	Utbildningsgrupp*	Rekryteringsläget	Andelsdifferens (<i>se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition</i>)
		Sökt personal	Andel (<i>se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition</i>)
		Behov på kort sikt	Andelsdifferens (<i>se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition</i>)
	Utbildningsgrupp	Tillgång på nytutexaminerade arbetssökande	Andel
		Tillgång på yrkeserfarna arbetssökande	Andel
	Utbildningsgrupp	Behov av personal inom 1 år	Andel
		Behov av personal inom 3 år	Andel

*Följande utbildningsgrupper ingår i undersökningen. Grupperna är definierade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000;

Agronomutbildning
Apotekarutbildning
Arbetssterapeututbildning
Arkitektutbildning **

Barn- och fritidsutbildning**
Barnmorskeutbildning
Bibliotekarieutbildning
Bildlärautbildning

Biologutbildning	Högskoleingenjörsutbildning:
Biomedicinsk analytikerutbildning	El/elektroteknik/datateknik
Byggutbildning**	Högskoleingenjörsutbildning:
Civilingenjörs utbildning:	Kemi-, bio- och materialteknik
Byggnadsteknik	Högskoleingenjörsutbildning:
Civilingenjörs utbildning:	Maskin-, fordons-, farkostteknik
Elektronik/datateknik/automation	Idrottslärarytbildning
Civilingenjörs utbildning: Energi- och elektroteknik	Industriutbildning
Civilingenjörs utbildning:	Journalistutbildning
Industriell ekonomi, organisation	Juristutbildning**
Civilingenjörs utbildning: Kemi- /bioteknik	Jägmästar- och skogsvetarutbildning
Civilingenjörs utbildning:	Kemistutbildning
Lantmäteri	Lantmästarutbildning
Civilingenjörs utbildning: Maskin-, fordons- och farkostteknik	Läkarutbildning
Civilingenjörs utbildning: Material- och geoteknik	Musiklärarytbildning
Civilingenjörs utbildning: Teknisk fysik	Naturbruksutbildning**
Distriktssköterskeutbildning	Omvårdnadsutbildning
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik utbildning**.	Personal- och beteendevetarutbildning
Ekonomutbildning	Programmerar- och systemvetar- utbildning
Elektrikerutbildning	Psykologutbildning
Fordonsutbildning	Receptarieutbildning**
Fritidspedagogutbildning	Religionsvetar- och teologutbildning**
Fysikutbildning	Samhällsvetarutbildning
Förskollärarytbildning	Sjukgymnastutbildning
Grundskollärarytbildning: Senare år, ma/no	Sjuksköterskeutbildning: anesthesi-, intensiv-, operationssjukvård
Grundskollärarytbildning: Senare år, språk/so	Sjuksköterskor, grundutbildning
Grundskollärarytbildning: Tidiga år	Sjuksköterskor, övrig specialist- utbildning
Gymnasielärarytbildning:	Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogsteknikutbildning.
Historia/samhällsvetenskap	Socionomutbildning
Gymnasielärarytbildning:	Speciallärar- och specialpedagog- utbildning
Matematik/naturvetenskap	Styr- och regler teknisk utbildning
Gymnasielärarytbildning:	Tandhygienistutbildning**
Språkvetenskap	Tandläkarutbildning**
Handels- och administrations- utbildning	Tandsköterskeutbildning**
Hotell- och restaurangutbildning	Tandteknikerutbildning**
Högskoleingenjörsutbildning:	Tele- och elektronikutbildning
Byggnadsteknik	Transportutbildning
	Veterinärutbildning**

** Antal anställda på valda arbetsställen där denna utbildning är representerad är 5 istället för 10 som för övriga.

1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Undersökningens resultat presenteras i huvudsak som en rapport; *Arbetskraftsbarometern '12* som ingår i serien *Information om utbildning och arbetsmarknad* (IAM). Rapporten innehåller tabeller, diagram och kommenterande text. Utöver rapporten presenteras följande kommenterade diagram på SCB:s webbplats www.scb.se/arbetskraftsbarometern.

- Arbetsgivarnas bedömning om tillgången på sökande per utbildningsområde och yrkeserfarenhet
- Arbetsgivarnas bedömning om hur antalet anställda kommer att förändras på 1 års sikt per utbildningsområde
- Arbetsgivarnas bedömning om hur antalet anställda kommer att förändras på 3 års sikt per utbildningsområde

Mikrodataregistret som statistiken skapas ifrån sparas och innehåller sammanfattningsvis uppgifter om antal personer med viss utbildning som arbetsstället har sökt och nyanställt det senaste året, arbetsställets bedömning av förändringen av antalet anställda med viss utbildning på 1 och 3 års sikt och arbetsställets uppfattning om tillgång på arbetssökande med viss utbildning och yrkeserfarenhet. Detaljerad information om mikrodataregistret kan nås via avsnitt *4.1 Produktionsversioner*.

1.4 Dokumentation och metadata

Statistiken är dokumenterad enligt SCB:s dokumentationssystem. Framställningen av statistikregistret och statistiken beskrivs i Dokumentation av statistiken (SCBDOK, föreliggande dokument). Statistikens kvalitet beskrivs i Beskrivning av statistiken (BaS). Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i Dokumentation av mikrodata (MetaPlus). Samtliga dokumentationer finns på SCB:s webbplats, www.scb.se/arbetskraftsbarometern.

2 Uppgiftsinsamling

2.1 Ram och ramförfarande

Urvalsramen för Arbetskraftsbarometern har sin bas i den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). RAMS omfattar bl.a. sysselsättningsregistret som visar personers sysselsättningsstatus i november och omfattar hela Sveriges folkbokförda befolkning den sista december. Sysselsättningsregistret finns tillgängligt först två år efter aktuellt undersökningsår för Arbetskraftsbarometern. Undersökningen för 2012 har därför sin bas i Sysselsättningsregistret 2010.

Utbildningsuppgifter för individen hämtas från SCB:s utbildningsstatistik (Befolkningens utbildning, UREG) avseende vårterminen 2010 och samkörs med sysselsättningsregistret. Det är endast individens högsta utbildning som registreras i utbildningsregistret.

Sysselsättningsregistret är individbaserat och koppling till arbetsställe sker via registret för arbetsställen (ASTRA) som har samtliga arbetsställen för företag som förekommer i RAMS som objekt. Uppgiften om vilket arbetsställe en person arbetar på bestäms utifrån det "arbetsställesnummer" som angetts på de kontrolluppgifter arbetsgivaren lämnar för sina anställda. Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Urvalsramen består av ungefär 176 000 arbetsställen.

Populationen utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda varav minst två anställda tillhör någon av de 72 utbildningsgrupper som ingår i 2012 års undersökning. I avsnitt 1.2 *Statistiska målstorheter* listas utbildningsgrupperna. Utbildningar märkta med ** avser de utbildningsgrupper där det är vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer och därför sätts kriteriet om minst antal anställda på arbetsställen till 5 istället för 10 (gäller 13 st). Detta gäller totalt 13 utbildningsgrupper: arkitektutbildning, juristutbildning, religionsvetar-/teologutbildning, receptarieutbildning, tandhygienistutbildning, tandsköterskeutbildning, tandläkarutbildning, tandteknikerutbildning, veterinärutbildning, byggutbildning, drift-, underhålls-, VVS- och kylteknikerutbildning, naturbruksutbildning samt barn- och fritidsutbildning.

2.2 Urvalsförfarande

För varje utbildningsgrupp som finns representerad på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen per utbildningsgrupp.

Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i urvalet för flera strata.

2.3 Mätinstrument

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Blanketterna skickas till personalchefen på respektive arbetsställe. Referenstiden är september 2011 t.o.m. augusti 2012. Informationsbrev, s. k. missiv, och enkät redovisas i bilaga 1 och 2.

2.4 Insamlingsförfarande

Insamlingen av data pågick mellan den 11 augusti och den 18 oktober 2012. Insamling skedde genom webb- och postenkäter. (Se bilaga 2)

Personalchefer på de utvalda företagen erhöll i första utskicket ett informationsbrev (missiv) (se bilaga 1) med anvisningar om hur undersökningen går till samt inloggningsuppgifter till SCB:s webbinsamling. Därefter skickades två skriftliga påminnelser ut under insamlingsperioden. Den första påminnelsen innehöll ett informationsbrev med en upprepning av inloggningsuppgifterna. Andra påminnelsen innehöll, förutom en upprepning av inloggningsuppgifterna, även frågeformuläret på papper.

För de som svarar via webben finns det inbyggda kontroller där de t.ex. genom en kontrollruta meddelas om de missat svara på någon fråga. Efter korrigering försvinner felmeddelandet och det går bra att besvara nästa fråga.

2.5 Databeredning

De inkomna uppgifterna registreras och granskas. Återkontakt med uppgiftslämnarna sker vid partiellt bortfall samt efter kontroll av orimliga värden. Uppgiftslämnarnas uppgifter om antalet anställda med den specifika utbildningsbakgrunden granskas efter matchningen med SCB:s uppgifter från sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Inkomna kommentarer från uppgiftslämnarna registreras och följs upp. Frågeformuläret är tämligen okomplicerat och bearbetningsfelen bedöms totalt sett som små.

3 Statistisk bearbetning och redovisning

3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Rekryteringsläget

Bedömningen av rekryteringsläget görs med hjälp av ett sammanvägt mått av arbetsställens svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2011 t.o.m. augusti 2012. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat ”god tillgång” på sökande och andelen som svarat ”brist”. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. ”Balans” redovisas när differensen är mellan +20 och -20.

Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. För varje utbildningsgrupp beräknas ett 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (*god tillgång* och *brist*). Konfidensintervallen innebär att sannolikheten är 95 procent att man med det använda urvals- och skattningsförfarandet erhåller ett intervall som täcker in den sökta storheten. Konfidensintervallet redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

Behov på kort sikt

”Behov på kort sikt” är ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat ”öka” och andelen som svarat ”minska”. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. ”Oförändrat” redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20.

Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe. Konfidensintervall på 95-procentsnivån beräknas med avseende på utbildningsgrupp för skillnaden mellan procentalen (ökat och minskat) och redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Konfidensintervallen innebär att sannolikheten är 95 procent att man med det använda urvals- och skattningsförfarandet erhåller ett intervall som täcker in den sökta storheten. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar understiger 10.

Andel som sökt personal

Redovisning sker av andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen definieras som antalet arbetsställen som har sökt personal dividerat med antalet som har personal med den aktuella utbildningen anställd.

3.2 Redovisningsförfaranden

Statistik från Arbetskraftsbarometern sker i publikationsserien *Information om utbildning och arbetsmarknad* (IAM) i rapporten *Arbetskraftsbarometern '12*. Rapporten finns tillgänglig via SCB:s webbplats www.scb.se/arbetskraftsbarometern. Rapporten finns i elektronisk form (pdf-format) men också i tryckt format för beställning. På nämnd webbplats presenteras också några kommenterade diagram. Publicering sker årligen i december.

4 Slutliga observationsregister

4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

Register	Arbetskraftsbarometern
Registervariant	Arbetskraftsbarometern
Registerversion	2012

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll, finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen hittar du här: <https://www.h2.scb.se/metadata> . Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som är angivna i ovanstående tabell.

4.2 Arkiveringsversioner

Ej aktuellt ännu, se även *0.8 Gallringsföreskrifter*.

4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången

Inga särskilda erfarenheter finns att notera.

Bilagor

Bilaga1. Informationsbrev/missiv

«FtgNamn»
«CONamn»
«ArbstNamn»
«KontaktPerson»
«GatuAdress»
«PostNr» «PostOrt»

Arbetskraftsbarometern 2012

Syfte

Arbetskraftsbarometern är en undersökning som Statistiska centralbyrån (SCB) genomför varje höst. Syftet är att ge snabb information till beslutsfattare, företag och studerande om arbetsmarknadsläget idag och utsikterna de närmaste åren för olika utbildningar.

Lämna uppgifter via internet

Skicka in efterfrågade uppgifter senast 3 september.

Användarid:	«anvid»
Lösenord:	«password»

Logga in på www.insamling.scb.se

Webblanketten består av en till fem frågor. Om ni istället önskar svara via pappersblankett eller har några övriga frågor så kontakta gärna SCB via e-post: arbetskraftsbarometern@scb.se eller telefon: 08-506 945 10.

Resultat

Resultaten publiceras den 7:e december i rapporten *Arbetskraftsbarometern '12* samt på SCB:s webbplats under adressen www.scb.se/arbetskraftsbarometern.

På nästa sida ges mer information om varför ni är utvalda.

Med vänliga hälsningar,

Marcus Ershammar David Hatschek
Produktansvarig Produktionsansvarig

Uppgiftslämnande

SCB har vid utformningen av undersökningen samrått med Näringslivets nämnd för regelgranskning, Svenska kommunförbundet samt Landstingsförbundet, enligt SFS 1982:668.

Uppgifterna som lämnas till SCB är sekretesskyddade enligt 24 kap 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Uppgiftslämnarplikt föreligger inte. Vid publicering kommer inga enskilda arbetsställen att kunna identifieras.

Kontakta oss gärna

**Insamlingsgruppen
vid SCB**
www.scb.se/barometern
e-post: arbetskraftsbarometern@scb.se
telefon : 08-506 945 10

Postadress:
Statistiska centralbyrån
Prognosinstitutet
Box 24 300
104 51 STOCKHOLM

Därför är ni utvalda

Undersökningen riktar sig till ett urval av arbetsställen där respektive utbildningsgrupp finns representerad. Vid en urvalsundersökning representerar de utvalda arbetsställena både sitt eget och andra liknande arbetsställen. För att resultatet ska bli så tillförlitligt som möjligt är det mycket viktigt att samtliga i urvalet deltar i undersökningen.

Bilaga 2. Frågeformulär

2012-08-13

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 24 kap 8 § offentlighets- sekretesslagen (2009:400). Uppgiftskyldighet föreligger inte.

ARBETSKRAFTSBAROMETERN 2012

Frågorna avser:
Utbildningskategori¹

Adress (Var vänlig rätta ev felaktig adress)

Kort beskrivning av utbildningskategori

Företagsnamn
Arbetsställets namn

Att: Personalchef

Adress arbetsställe²

Arbetsställets
Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ert arbetsställe var år 2010 enligt SCB:s register

Löpnummer	Kod	Utb. grupp	Orgnr	Användarid: abcdefg
15000 - 0	0	0	000000000000	Lösenord: 123456

För att lämna uppgifter via internet: Gå in på www.insamling.scb.se.

1 Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd³ i augusti 2012? Ja Nej Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.

2 Ungefär hur många med denna utbildning är anställda³ hos er i augusti 2012? personer

3 Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på ... *Aven om ni är tveksam ber vi er ändå göra en bedömning.*

	Öka	Vara oförändrat	Minska
a) 1 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) 3 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4 a) Har ni sökt⁴ personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2011 - aug 2012? Ja Nej

b) Om "Ja", ange ungefär hur många personer

c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2011 - aug 2012? Ja Nej Om Nej på båda frågorna, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.

d) Om "Ja", ange ungefär hur många personer

5 Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?

	God tillgång på sökande	Balans	Brist på sökande	Har ej sökt
a) Nyutexaminerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Yrkeseferarna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6 Hur lång tid tog det att ta fram uppgifterna och besvara blanketten? minuter *Frivillig uppgift*

Datum Uppgiftslämnarens namn tel (även riktnr)

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet eller stoppa blanketten i det frankerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 3 september 2012.

Notförläringar till 1 - 4 finns på sidan 2

Blankettutgivare	Postadress	Mail/Telefon
Statistiska centralbyrån Statistics Sweden	Box 24 300 104 51 Stockholm	Vi nås på: arbetskraftsbarometern@scb.se 08-506 945 10

1

Instruktioner

1. Utbildningskategori (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000)

2. Arbetsställe Svaren på frågorna skall avse den verksamhet och den personal som finns på det arbetsställe/arbetsplats som blanketten är adresserad till. Om ni är osäker på vilket arbetsställe det gäller, finns - med några undantag - arbetsställets nummer angivet i adressen. Arbetsställesnumret används vid redovisning av kontrolluppgifter till Skatteverket. Antalet anställda med utbildningen på arbetsstället 2010 (enligt register vid SCB) anges på blanketten för att ni lättare skall kunna identifiera det arbetsställe som svaren skall avse.

Om arbetsstället överlåts till annan ägare med bibehållen verksamhet ber vi er ändå fylla i blanketten. Om arbetsstället lagts ner, notera detta på blanketten och sänd in den till SCB.

3. Anställda Alla anställda på arbetsstället med den efterfrågade utbildningen, eller motsvarande äldre utbildning, skall räknas med. Vikarier (*ej semestervikarier*), projektanställda och övriga korttidsanställda ingår. Tjänstlediga och långtidsfrånvarande skall *inte* räknas med. Personal med forskarutbildning ingår. Utbildningen skall vara relevant för den tjänst som den anställde innehar. En undersköterska som arbetar som lokalvårdare skall t.ex. inte medtas. Om ni har anställda med den efterfrågade utbildningen men **samtliga** har arbetsuppgifter där utbildningen saknar relevans skall ni kryssa i "Nej" på fråga 1.

4. Sökta För fråga 4 skall antalet sökta personer anges, inte antalet tillfällen som man sökt personal till en viss tjänst. Vikarier (*ej semestervikarier*), projektanställda och övriga korttidsanställda skall räknas med. Personer som anställs från s.k. turlista skall ingå i antalet sökta och nyanställda.

Bedömningar Flera frågor på blanketten innebär att ni måste göra subjektiva bedömningar. Är ni tveksam om det lämpligaste alternativet på någon fråga, ber vi er försöka göra en bedömning hellre än att inte svara alls.