

Arbetskraftsbarometern

2014

UF0505

Innehåll

0	Allmänna uppgifter	2
0.1	Ämnesområde	2
0.2	Statistikområde	2
0.3	SOS-klassificering	2
0.4	Statistikansvarig	2
0.5	Statistikproducent	2
0.6	Uppgiftsskyldighet	2
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter	3
0.8	Gallringsföreskrifter	3
0.9	EU-reglering	3
0.10	Syfte och historik	3
0.11	Statistikanvändning	3
0.12	Uppläggning och genomförande	3
0.13	Internationell rapportering	4
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar	4
1	Översikt	5
1.1	Observationsstorheter	5
1.2	Statistiska målstorheter	5
1.3	Utflöden: statistik och mikrodata	7
1.4	Dokumentation och metadata	7
2	Uppgiftsinsamling	8
2.1	Ram och ramförfarande	8
2.2	Urvalsförfarande	8
2.3	Mätinstrument	9
2.4	Insamlingsförfarande	9
2.5	Databeredning	9
3	Statistisk bearbetning och redovisning	10
3.1	Skattningar: antaganden och beräkningsformler	10
3.2	Redovisningsförfaranden	11
4	Slutliga observationsregister	12
4.1	Produktionsversioner	12
4.2	Arkiveringsversioner	12
4.3	Erfarenheter från senaste undersökningsomgången	12
	Bilagor	13
	Bilaga 1. Introduktionsbrev	13
	Bilaga 2. Frågeformulär	15

0 Allmänna uppgifter

0.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Utbildning och forskning samt
Arbetsmarknad

0.2 Statistikområde

Statistikområde: Analyser och prognoser om utbildning och
arbetsmarknad

0.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS): Nej

0.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24 300, 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Katja Olofsson
Telefon: 08 506 948 07
Telefax: 08 506 948 25
E-post: fornamn.olofsson@scb.se

0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån
Postadress: Box 24 300, 104 51 Stockholm
Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm
Kontaktperson: Katja Olofsson
Telefon: 08 506 948 07
Telefax: 08 506 948 25
E-post: fornamn.olofsson@scb.se

0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001:99).

0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

Undersökningen *Arbetskraftsbarometern* behandlar inte personuppgifter.

0.8 Gallringsföreskrifter

Blanketter från de två senaste åren bevaras. Bevarandebehovet är under utredning.

0.9 EU-reglering

Undersökningen är inte EU-reglerad.

0.10 Syfte och historik

Arbetskraftsbarometern är en företagsundersökning som genomförs årligen. Syftet med undersökningen är att ge snabb information om arbetsmarknadsläget idag och utsikterna de närmaste åren för cirka 70 utbildningsgrupper. Undersökningen har genomförts sedan 1959.

0.11 Statistikanvändning

Huvudanvändare är utbildningsplanerare och yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Även elever som står inför valet att välja utbildningsinriktning samt andra som vill ha information om arbetsmarknadsläget och dess förändringar för olika utbildningsgrupper till användarna. Andra användare är Skolverket, Högskoleverket och Utbildningsdepartementet.

Barometerresultaten används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad. Undersökningen diskuteras bl.a. i Programrådet för befolkning, demografi och utbildning (med bland annat representanter för Skolverket, Högskoleverket, Utbildningsdepartementet, Arbetsförmedlingen och SOFI), samt särskilda kontakter med berörda.

0.12 Uppläggning och genomförande

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda (fem för några), varav minst två anställda tillhör någon av de 71 utbildningsgrupper som ingår i 2014 års undersökning. Blanketterna skickas till personalchefen på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga grupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för att ett

arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i flera urval.

Personalcheferna tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- *Tillgången på sökande (God/Balans/Brist)*
- *Hur antalet sökande kommer att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Vara oförändrat/Minska)*

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad ”God tillgång på sökande” av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalcheferna får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- *Hur många anställda man har på arbetsstället*
- *Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många*
- *Om man har nyanställt personal och – om så är fallet – hur många*

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaren från arbetsgivare som sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaren från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

Referensperioden för Arbetskraftsbarometern 2014 är september 2013 – augusti 2014.

I 2014 års undersökning ingick 7 251 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter uppgick till 10 650 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Datainsamlingen pågick mellan den 8 augusti och den 21 oktober 2014.

0.13 Internationell rapportering

Ingen internationell rapportering görs.

0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Inför 2015 kommer det att ske en översyn över samtliga utbildningsgrupper som ingår i undersökningen.

1 Översikt

1.1 Observationsstorheter

Undersökningsobjekt/enhet är arbetsställe.

Variabler som samlas in för arbetsstället är:

1. Om man har personal med ovan angiven utbildning (*uppgift om aktuell utbildning finns förtryckt på blanketten*) anställd i augusti 2014
2. Ungefärligt antal anställda med denna utbildning i augusti 2014
3. Hur man bedömer att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras på 1 respektive 3 års sikt
4. Om man sökt och/eller nyanställt personal med aktuell utbildning under det senaste året (dvs. sept. 2013 – aug. 2014) och i så fall ungefär hur många
5. Hur tillgången var på nytexaminerade respektive yrkeserfarna sökande

1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Arbetsställen med ≥ 10 anställda varav ≥ 2 anställda tillhör utvalda utbildningsgrupper*	Utbildningsgrupp*	Rekryteringsläget	Andelsdifferens (se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition)
		Sökt personal	Andel (se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition)
		Behov på kort sikt	Andelsdifferens (se avsnitt 3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler för definition)
	Utbildningsgrupp	Tillgång på nytexaminerade arbetssökande	Andel
		Tillgång på yrkeserfarna arbetssökande	Andel
	Utbildningsgrupp	Behov av personal inom 1 år	Andel
		Behov av personal inom 3 år	Andel

*Följande utbildningsgrupper ingår i undersökningen. Grupperna är definierade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000;

Agronomutbildning
Apotekarutbildning
Arbetsterapeututbildning

Arkitektutbildning **
Barn- och fritidsutbildning**
Barnmorskeutbildning

Bibliotekarieutbildning	Högskoleingenjörutbildning:
Bildläroverutbildning	El/elektroteknik/datateknik
Biologutbildning	Högskoleingenjörutbildning:
Biomedicinsk analytikerutbildning	Kemi-, bio- och materialteknik
Byggtutbildning**	Högskoleingenjörutbildning:
Civilingenjör utbildning:	Maskin-, fordons-, farkostteknik
Byggnadsteknik	Idrottsläroverutbildning
Civilingenjör utbildning:	Industriutbildning
Elektronik/datateknik/automation	Journalistutbildning
Civilingenjör utbildning: Energi- och elektroteknik	Juristutbildning**
Civilingenjör utbildning:	Jägmästar- och skogsvetarutbildning
Industriell ekonomi, organisation	Kemistutbildning
Civilingenjör utbildning: Kemi- /bioteknik	Lantmästarutbildning
Civilingenjör utbildning:	Läkarutbildning
Lantmäteri	Musikläroverutbildning
Civilingenjör utbildning: Maskin-, fordons- och farkostteknik	Naturbruksutbildning**
Civilingenjör utbildning: Material- och geoteknik	Omvårdnadsutbildning
Civilingenjör utbildning: Teknisk fysik	Personal- och beteendevetarutbildning
Distriktssköterskeutbildning	Programmerar- och systemvetar- utbildning
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik utbildning**.	Psykologutbildning
Ekonomutbildning	Receptarieutbildning**
Elektrikerutbildning	Religionsvetar- och teologutbildning**
Fordonsutbildning	Samhällsvetarutbildning
Fritidspedagogutbildning	Sjukgymnastutbildning
Fysikutbildning	Sjuksköterskeutbildning: anesthesi-, intensiv-, operationssjukvård
Förskolläroverutbildning	Sjuksköterskor, grundutbildning
Grundskolläroverutbildning: Senare år, ma/no	Sjuksköterskor, övrig specialist- utbildning
Grundskolläroverutbildning: Senare år, språk/so	Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogsteknikutbildning.
Grundskolläroverutbildning: Tidiga år	Socionomutbildning
Gymnasieläroverutbildning:	Speciallärover- och specialpedagog- utbildning
Historia/samhällsvetenskap	Styr- och reglerteknisk utbildning
Gymnasieläroverutbildning:	Tandhygienistutbildning**
Matematik/naturvetenskap	Tandläkarutbildning**
Gymnasieläroverutbildning:	Tandsköterskeutbildning**
Språkvetenskap	Tandteknikerutbildning**
Hotell- och restaurangutbildning	Tele- och elektronikutbildning
Högskoleingenjörutbildning:	Transportutbildning
Byggnadsteknik	Veterinärutbildning**

** Antal anställda på valda arbetsställen där denna utbildning är representerad är 5 istället för 10 som för övriga.

1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Undersökningens resultat presenteras i huvudsak som en rapport; *Arbetskraftsbarometern 2014* som ingår i serien *Information om utbildning och arbetsmarknad* (IAM). Rapporten innehåller tabeller, diagram och kommenterande text och finns tillgänglig på SCB:s webbplats www.scb.se/arbetskraftsbarometern. Det som framförallt undersöks är:

- Arbetsgivarnas bedömning av tillgången på sökande efter utbildningsområde och yrkeserfarenhet
- Arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda kommer att förändras på 1 års sikt per utbildningsområde
- Arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda kommer att förändras på 3 års sikt per utbildningsområde

Mikrodataregistret som statistiken skapas ifrån sparas och innehåller sammanfattningsvis uppgifter om antal personer med viss utbildning som arbetsstället har sökt och nyanställt det senaste året, arbetsställets bedömning av förändringen av antalet anställda med viss utbildning på 1 och 3 års sikt och arbetsställets uppfattning om tillgång på arbetssökande med viss utbildning och yrkeserfarenhet. Detaljerad information om mikrodataregistret kan nås via avsnitt *4.1 Produktionsversioner*.

1.4 Dokumentation och metadata

Statistiken är dokumenterad enligt SCB:s dokumentationssystem. Framställningen av statistikregistret och statistiken beskrivs i Dokumentation av statistiken (SCBDOK, innevarande dokument). Statistikens kvalitet beskrivs i Beskrivning av statistiken (BaS). Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i *Dokumentation av mikrodata* (MetaPlus). Samtliga dokumentationer finns på SCB:s webbplats.

Årets undersökning finns också beskriven på sidorna 95–101 i rapporten *Arbetskraftsbarometern 2014*.

2 Uppgiftsinsamling

2.1 Ram och ramförfarande

Urvalsramen för Arbetskraftsbarometern har sin bas i den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). RAMS omfattar bl.a. sysselsättningsregistret som visar personers sysselsättningsstatus i november och omfattar hela Sveriges folkbokförda befolkning den sista december. Sysselsättningsregistret finns tillgängligt först två år efter aktuellt undersökningsår för Arbetskraftsbarometern. Undersökningen för 2014 har därför sin bas i Sysselsättningsregistret 2012.

Utbildningsuppgifter för individen hämtas från SCB:s utbildningsstatistik (Befolkningens utbildning, UREG) avseende vårterminen 2012 och samkörs med sysselsättningsregistret. Det är endast individens högsta utbildning som registreras i utbildningsregistret.

Sysselsättningsregistret är individbaserat och koppling till arbetsställe sker via registret för arbetsställen (ASTRA) som har samtliga arbetsställen för företag som förekommer i RAMS som objekt. Uppgiften om vilket arbetsställe en person arbetar på bestäms utifrån det ”arbetsställesnummer” som angetts på de kontrolluppgifter arbetsgivaren lämnar för sina anställda. Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Urvalsramen består av ungefär 164 000 arbetsställen.

Populationen utgörs av landets alla arbetsställen med minst 10 anställda varav minst två anställda tillhör någon av de 71 utbildningsgrupper som ingår i 2014 års undersökning. I avsnitt 1.2 *Statistiska målstorheter* listas utbildningsgrupperna. Utbildningar märkta med ** avser de utbildningsgrupper där det är vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer och därför sätts kriteriet om minst antal anställda på arbetsställen till 5 istället för 10. Detta gäller totalt 13 utbildningsgrupper: arkitektutbildning, juristutbildning, religionsvetar-/teologutbildning, receptarieutbildning, tandhygienistutbildning, tandsköterskeutbildning, tandläkarutbildning, tandteknikerutbildning, veterinärutbildning, byggtutbildning, drift-, underhålls-, VVS- och kylteknikerutbildning, naturbruksutbildning samt barn- och fritidsutbildning.

2.2 Urvalsförfarande

För varje utbildningsgrupp som finns representerad på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen per utbildningsgrupp.

Sannolikheten för att ett arbetsställe skall komma med är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen. Om flera utbildningsgrupper finns representerade på ett och samma arbetsställe, kan arbetsstället komma att ingå i urvalet för flera strata.

2.3 Mätinstrument

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webb- och postenkäter. Blanketterna skickas till personalchefen på respektive arbetsställe. Referenstiden är september 2013 t.o.m. augusti 2014. Introduktionsbrev och frågeformulär redovisas i bilaga 1 och 2.

2.4 Insamlingsförfarande

Insamlingen av data pågick mellan den 8 augusti och den 21 oktober 2014. Insamling skedde genom webb- och postenkäter, se bilaga 2.

Personalchefer på de utvalda företagen erhöll i första utskicket ett informationsbrev (missiv), se bilaga 1, med anvisningar om hur undersökningen går till samt inloggningsuppgifter till SCB:s webbinsamling. Därefter skickades två skriftliga påminnelser ut under insamlingsperioden. Den första påminnelsen innehöll ett informationsbrev med en upprepning av inloggningsuppgifterna. Andra påminnelsen innehöll, förutom en upprepning av inloggningsuppgifterna, även enkäten i pappersform.

För de som svarar via webben finns det inbyggda kontroller som gör att uppgiftslämnaren uppmanas komplettera eller kontrollera sina svar ifall svaren saknas, avviker eller verkar orimliga.

2.5 Databeredning

De inkomna uppgifterna registreras och granskas. Återkontakt med uppgiftslämnarna sker vid partiellt bortfall samt efter kontroll av orimliga värden. Uppgiftslämnarnas uppgifter om antalet anställda med den specifika utbildningsbakgrunden granskas efter matchningen med SCB:s uppgifter från sambearbetning av den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Inkomna kommentarer från uppgiftslämnarna registreras och följs upp. Frågeformuläret är tämligen okomplicerat och bearbetningsfelen bedöms totalt sett som små.

3 Statistisk bearbetning och redovisning

3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Rekryteringsläget

Bedömningen av rekryteringsläget görs med hjälp av ett sammanvägt mått av arbetsställens svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2013 t.o.m. augusti 2014. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat ”god tillgång” på sökande och andelen som svarat ”brist”. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. ”Balans” redovisas när differensen är mellan +20 och -20.

Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. För varje utbildningsgrupp beräknas ett 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (*god tillgång* och *brist*). Konfidensintervallen innebär att sannolikheten är 95 procent att man med det använda urvals- och skattningsförfarandet erhåller ett intervall som täcker in den sökta storheten. Konfidensintervallet redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet, inte heller om antalet svar understiger 10.

Behov på kort sikt

”Behov på kort sikt” är ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat ”öka” och andelen som svarat ”minska”. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. ”Oförändrat” redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20.

Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe. Konfidensintervall på 95-procentsnivån beräknas med avseende på utbildningsgrupp för skillnaden mellan procentalen (ökat och minskat) och redovisas som en grå skuggning i diagrammen. Konfidensintervallen innebär att sannolikheten är 95 procent att man med det använda urvals- och skattningsförfarandet erhåller ett intervall som täcker in den sökta storheten. Om intervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet, inte heller om antalet svar understiger 10.

Andel som sökt personal

Redovisning sker av andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen definieras som antalet arbetsställen som har sökt personal dividerat med antalet som har personal med den aktuella utbildningen anställd.

3.2 Redovisningsförfaranden

Statistik från Arbetskraftsbarometern sker i publikationsserien *Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)* i rapporten *Arbetskraftsbarometern 2014*. Rapporten finns tillgänglig via SCB:s webbplats www.scb.se/arbetskraftsbarometern. Rapporten finns i elektronisk form (PDF-format) men också i tryckt format för beställning.

4 Slutliga observationsregister

4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

Register	Arbetskraftsbarometern
Registervariant	Arbetskraftsbarometern
Registerversion	2014

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll, finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen hittar du här: <https://www.h2.scb.se/metadata>. Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som är angivna i ovanstående tabell.

4.2 Arkiveringsversioner

Ej aktuellt ännu, se även *0.8 Gallringsföreskrifter*.

4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången

Inga särskilda erfarenheter finns att notera.

Bilagor

Bilaga 1. Introduktionsbrev



«FtgNamn»
«CONamn»
«ArbstNamn»
«KontaktPerson»
«GatuAdress»
«PostNr» «PostOrt»

Augusti 2014
Scbid: «Scbid»

Arbetskraftsbarometern 2014

Statistiska centralbyrån (SCB) har fått i uppgift av riksdag och regering att beskriva utvecklingen på arbetsmarknaden. Varje år genomför SCB därför undersökningen Arbetskraftsbarometern.

Ert arbetsställe ingår i årets urval. Ni får därför detta brev med information och inloggningsuppgifter.

Vad är Arbetskraftsbarometern?

Arbetskraftsbarometern mäter **arbetsgivarnas efterfrågan på utbildad arbetskraft**. Den redovisar också arbetsgivarnas egna bedömningar av **tillgången på utbildade** inom olika områden. Arbetskraftsbarometern används bland annat som:

- Underlag för utbildningsanordnare och utbildningsplanerare
- Information till elever och studenter som ska välja utbildning
- Statistikunderlag i Sveriges långsiktiga utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser.

Lämna uppgifter så här

Uppgifterna ska avse arbetsstället
«CONamn»/«ArbstNamn»
på «BelagenAdress»

Gå in på www.scb.se/barometern och logga in med uppgifterna till höger. Undersökningen består av **1–5 frågor**.

Användarnamn:	«AnVID»
Lösenord:	«Lösenord»

Lämna uppgifterna **senast den 5 september 2014**.

Tack för er medverkan!

Med vänlig hälsning

Katja Olofsson
Undersökningsansvarig

Elinor Lindblad
Insamlingsansvarig

Mer information finns på nästa sida

Kontakta oss gärna:

Arbetskraftsbarometern
Telefon: 08-506 945 10
E-post: arbetskraftsbarometern@scb.se

Prognosinstitutet
Box 24 300, 104 51 Stockholm
www.scb.se

Hur lämnade uppgifter används

Uppgifterna sammanställs i statistik som visar arbetsmarknadsläget för ett 70-tal utbildningsgrupper. Huvudanvändare är utbildningsplanerare, arbetsgivare samt yrkes- och studievägledare på arbetsförmedlingar och skolor. Elever och studenter som ska välja utbildningsinriktning hör också till användarna. Andra användare är Skolverket, Högskoleverket och Utbildningsdepartementet.

Resultaten från Arbetskraftsbarometern används även för SCB:s egen prognosverksamhet för utbildning och arbetsmarknad.

De lämnade uppgifterna sambearbetas inte med andra register.

Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger inte.

Därför är ni utvalda

Undersökningen riktar sig till ett urval av arbetsställen där respektive utbildningsgrupp finns representerad. Vid en urvalsundersökning representerar de utvalda arbetsställena både sitt eget och andra liknande arbetsställen. För att resultatet ska bli så tillförlitligt som möjligt är det därför viktigt att så många som möjligt i urvalet deltar i undersökningen.

Samråd

Samråd har skett med Näringslivets Regelnämnd (NNR) och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

Skydd av lämnade uppgifter

Uppgifterna som lämnas skyddas av sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid redovisning kommer inga enskilda arbetsställen att kunna identifieras.

Information om personuppgifter

Regler för personuppgiftsbehandling finns i personuppgiftslagen (1998:204) samt i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken. Var och en har rätt att en gång per kalenderår få gratis information om egna personuppgifter som hanteras på myndigheten. Man har rätt att begära att personuppgifterna rättas, blockeras eller raderas, om det skulle visa sig att de behandlats i strid med personuppgiftslagen. Ansökan om sådan information, så kallat registerutdrag, ska ske skriftligt och vara egenhändigt undertecknad.

Uppgift om vem som är er kontaktperson för undersökningen sparas för att underlätta eventuella återkontakter.

Resultat

Resultaten publiceras den 9 december i rapporten Arbetskraftsbarometern och på SCB:s webbplats, www.scb.se/arbetskraftsbarometern.

Bilaga 2. Frågeformulär

2014-10-31

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 24 kap 8 § offentlighets- sekretesslagen (2009:400). Uppgiftskyldighet föreligger inte.

ARBETSKRAFTSBAROMETERN 2014

Adress (Var vänlig rätta ev felaktig adress)

Företagsnamn
Arbetsställets namn

Att: Personalchef

Frågorna avser:

Utbildningskategori¹

Kort beskrivning av utbildningskategori

Adress arbetsställe²

Arbetsställen

Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ert arbetsställe var år 2012 enligt SCB:s register

Löpnummer	Kod	Utb.gr.	SCBld
15000 -	0	0	0

Användarid: abcdefg
 Lösenord: 123456

För att lämna uppgifter +
via internet: Gå in på
www.scb.se/barometern

1	Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd ³ i augusti 2014?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej	Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.	
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda ³ hos er i augusti 2014?	<input type="text"/> personer			
3	Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på ...	Även om ni är tveksam ber vi er ändå göra en bedömning.			
		Öka	Vara oförändrat	Minska	
a)	1 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
b)	3 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4	a) Har ni sökt ⁴ personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2013 - aug 2014?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej		
	b) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text"/> personer			
	c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2013 - aug 2014?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej	Om Nej på båda frågorna, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.	
	d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text"/> personer			
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	God tillgång på sökande	Balans	Brist på sökande	Har ej sökt
a)	Nyutexaminerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b)	Yrkeseerfarna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Hur lång tid tog det att ta fram uppgifterna och besvara blanketten? <i>Frivillig uppgift</i>	<input type="text"/> minuter			
Datum		Uppgiftslämnarens namn TEXTA		tel (även riktnr)	

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet eller stoppa blanketten i det frankerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 5 september 2014.

Notförklaringar till 1 - 4 finns på sidan 2



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Blankettutgivare

Postadress

Mail/Telefon

Box 24 300
104 51 Stockholm

Vi nås på: arbetskraftsbarometern@scb.se
08-506 945 10

Instruktioner

1. *Utbildningskategori* (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000)

2. *Arbetsställe* Svaren på frågorna skall avse den verksamhet och den personal som finns på det arbetsställe/arbetsplats som blanketten är adresserad till. Om ni är osäker på vilket arbetsställe det gäller, finns - med några undantag - arbetsställets nummer angivet i adressen. Arbetsstället används vid redovisning av kontrolluppgifter till Skatteverket. Antalet anställda med utbildningen på arbetsstället 2011 (enligt register vid SCB) anges på blanketten för att ni lättare skall kunna identifiera det arbetsställe som svaren skall avse.

Om arbetsstället överlåtits till annan ägare med bibehållen verksamhet ber vi er ändå fylla i blanketten. Om arbetsstället lagts ner, notera detta på blanketten och sänd in den till SCB.

3. *Anställda* Alla anställda på arbetsstället med den efterfrågade utbildningen, eller motsvarande äldre utbildning, skall räknas med. Vikarier (*ej semestervikarier*), projektanställda och övriga korttidsanställda ingår. Tjänstlediga och långtidsfrånvarande skall *inte* räknas med. Personal med forskarutbildning ingår. Utbildningen skall vara relevant för den tjänst som den anställde innehar. En undersköterska som arbetar som lokalvårdare skall t.ex. inte medtas. Om ni har anställda med den efterfrågade utbildningen men **samtliga** har arbetsuppgifter där utbildningen saknar relevans skall ni kryssa i "Nej" på fråga 1.

4. *Sökta* För fråga 4 skall antalet sökta personer anges, inte antalet tillfällen som man sökt personal till en viss tjänst. Vikarier (*ej semestervikarier*), projektanställda och övriga korttidsanställda skall räknas med. Personer som anställs från s.k. turlista skall ingå i antalet sökta och nyanställda.

Bedömningar Flera frågor på blanketten innebär att ni måste göra subjektiva bedömningar. Är ni tveksam om det lämpligaste alternativet på någon fråga, ber vi er försöka göra en bedömning hellre än att inte svara alls.

