

Konjunkturstatistik, löner för statlig sektor 2004

AM0102

A. Allmänna uppgifter

A.1 Ämnesområde

Arbetsmarknad.

A.2 Statistikområde

Löner och arbetskostnader.

A.3 Statistikprodukten ingår i Sveriges officiella statistik

Ingår i Sveriges officiella statistik.

A.4 Ansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet (MI)

Adress: Box 1236

111 82 STOCKHOLM

Kontaktperson: Christina Eurén

Telefon: 08-545 292 40

Telefax: 08-650 68 36

E-post: christina.euren@mi.se

A.5 Producent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån (SCB)

Adress: 701 89 ÖREBRO

Kontaktperson: Lena Larsson

Telefon: 019-17 60 19

Telefax: 019-17 69 76

E-post: lana.larsson2@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt Svensk författarsamling, §6 (2001:100).

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100).

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

A.8 Gallringsföreskrifter

Inga krav finns på långtidsarkivering av månadsstatistik. Primär- och bearbetad data sparas i databasen i två år.

A.9 EU-reglering

1998 beslutade EU om en regulation angående bl.a. den kortperiodiska

lönestatistiken, Short Term Indicators. Denna reglerar statistiken fr.o.m 1999. Fr.o.m. år 2002 levereras uppgifter till Eurostat.

A.10 Syfte och historik

Statistiska centralbyrån (SCB) utför sedan 1976 en undersökning i varje kvartals mittmånad av sysselsättningen inom den statliga sektorn. Denna statistik används huvudsakligen för olika sysselsättningsberäkningar och för prognoser till nationalbudgetarna samt för långtidsprognoser.

Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté har SCB fått regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Fr.o.m. februari 1991 utökades därför undersökningen till att även omfatta de anställdas löner. Det främsta syftet med den utökade undersökningen är att ge underlag för konjunkturbedömningar och för analys av kostnadsutvecklingen inom den statliga sektorn. Från och med 2001 produceras denna statistik av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI), som ansvarar för officiell statistik inom området. Undersökningen är en totalundersökning och är från och med januari 2000 månatlig.

A.11 Statistikanvändning

Huvudkonsumenter är Konjunkturinstitutet (KI), som framför allt använder förändringsskattningarna över lönenivån i sina prognoser, samt Medlingsinstitutet (MI). Internt levereras uppgifter till ES/NR för beräkningar av nationalräkenskaperna samt sysselsättningsciffror till AM/FRS. Dessutom levereras statistik till Finansdepartementet och Sveriges Riksbank.

A.12 Uppläggning och genomförande

SCB samlar in individuppgifter för sysselsatta inom statlig förvaltning, sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid socialförsäkringsfonder. Uppgifterna samlas in via myndigheternas administrativa datalönesystem. Det insamlade materialet genomgår en maskinell och manuell redigering i syfte att kontrollera om uppgifterna är rimliga. Materialet dubblettkontrollerats sedan varvid det undersöks om utfallande dublett representerar samma tjänst eller flera tjänster. Om en person har flera tjänster inom en och samma myndighet förs dessa samman till en tjänst.

A.13 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Medlingsinstitutet (MI) ansvarar för eventuella förändringar.

B. Kvalitetsdeklaration

0 Inledning

Undersökningen syftar till att månadsvis belysa löneutvecklingen samt förändringar i antalet sysselsatta inom statlig sektor. Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar av bl. a. Medlingsinstitutet (MI) och Konjunkturinstitutet (KI). Motsvarande statistik finns för privat, primärkommunal och landstingskommunal sektor. Dessa undersökningar publiceras också i statistiska meddelanden serie AM.

1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga månadslöner samt antal sysselsatta. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

1.1.1 Objekt och population

Populationen består av sysselsatta inom statlig förvaltning, sysselsatta vid institutioner hänförliga till statlig sektor samt sysselsatta vid socialförsäkringsfonder. Undersökningspopulationen är delad på två: sysselsättnings- respektive lönepopulation.

Sysselsättningspopulationen definieras som alla personer som under mätmånaden fått lön utbetald, undantagna är helt tjänstlediga som inte fick lön utbetald under månaden och personer anställda utomlands.

Lönepopulationen definieras som personer, som fyllt 18 men ej 65 år, och som under mätmånaden fått lön utbetald. Förutom de undantagna i sysselsättningspopulationen tas arvodesanställda bort från lönepopulationen.

1.1.2 Variabler

Insamlade variabler

*=Obligatoriska uppgifter

Avtal

Redovisas enligt Arbetsgivarverkets avtalskoder 2003.

Namn

Arbetstagarens efternamn och förnamn.

***Personnummer**

Arbetstagarens personnummer.

***Län**

Det län där arbetstagarens anställning är placerad. Länsindelningen följer Arbetsgivarverkets indelning 2003.

***Kommun**

Den kommun där arbetstagarens anställning är placerad. Kommunindelningen följer Arbetsgivarverkets indelning 2003.

Utbildningskod

Redovisas enligt SUN-kod.

Tjänstebenämning

Redovisas enligt Arbetsgivarverkets tjänstebenämningsskoder.

Nomenklatur

Redovisas enligt Arbetsgivarverkets TNS, Nyckel för statistikanalys.

***Tjänstgöringens omfattning**

Omfattning av arbetstagarens överenskomna arbetstid för heltid. För heltidstjänstgörande redovisas sysselsättningsgrad på 100 procent och för deltidstjänstgörande redovisas sysselsättningsgrad under 100 procent. Här ingår även heltidsanställda arbetstagare vars tjänstgöring är nedsatt genom partiell tjänstledighet.

Anställningsåret i statlig tjänst

Det år den anställde började arbeta i statlig tjänst.

Anställningsåret vid myndigheten

Det år den anställde började arbeta vid nuvarande myndighet.

***Lönebeteckning**

Lönebeteckning anges enligt följande:

I: Anställning med individuell lön, månadsavlönade

C: Anställning med lön enligt chefsavtalet

A: Samtliga arvodesanställda

***Grundlön**

Lönen exklusive tillägg och avdrag. Retroaktiva utbetalningar och avgångsvederlag ingår ej. Beloppet ska motsvara tjänstgöringens omfattning.

***Lönertilägg**

Retroaktiva utbetalningar och avgångsvederlag ingår ej. Beloppet för fasta tillägg ska motsvara tjänstgöringens omfattning.

***Tjänstlediga**

För tjänstlediga arbetstagare under hela redovisningsmånaden redovisas "T" eller "H".

Redovisningsnummer i SLÖR

Redovisningsnummer enligt Ekonomistyrningsverket.

Organisatorisk hemvist i SLÖR

Redovisningsnummer enligt Ekonomistyrningsverket.

Militär/Civil

Inom Försvaret redovisas om den anställde är militär "M" eller civil "C".

***Organisationsnummer**

Organisationsnumret för den myndighet där den anställde arbetar.

***Retro från och med**

Startmånad för retroaktivt belopp.

***Retro till och med**

Slutmånad för retroaktivt belopp.

***Retroaktivt belopp**

Retroaktivt belopp i kronor.

***Arbetad tid**

Faktiskt arbetad tid i timmar under månaden.

***Överenskommen tid**

Överenskommen tid per vecka i timmar.

***Fast anställning**

Formell tillsvidareanställning redovisas med "1" och övriga redovisas med "0".

Beräknade variabler**Genomsnittlig månadslön**

Med månadslön avses ersättning för månad innan avdrag gjorts och där fasta och rörliga lönetillägg ingår. Övertidstillägg och traktamentsersättningar ingår inte. Fr.o.m. mars 1999 ingår inte jour- och beredskapstillägg i den genomsnittliga månadslönen.

Den genomsnittliga månadslönen i en redovisningsgrupp beräknas genom att summan av gruppens månadslöner dividerad med summan av gruppens sysselsättningsgrader.

Antal sysselsatta

Som sysselsatt räknas den som fått lön utbetald under mätmånaden oberoende av tjänstgöringens omfattning eller anställningstidens längd och där lönen inte består av enbart tillägg eller retroaktiv lön.

Anställningsform

Det förekommer två olika anställningsformer i redovisningen, heltid och deltid. Som heltidsanställd betraktas den som har en sysselsättningsgrad på 100 procent och som deltidsanställd räknas den som har en sysselsättningsgrad på mindre än 100 procent.

Antal heltidspersoner

Antal heltidspersoner i en redovisningsgrupp beräknas som summan av tjänstgöringens omfattning/100 för de anställningar som tillhör redovisningsgruppen i undersökningsmaterialet.

Kön

Kvinna eller man.

Näringsgren

Näringsgren redovisas enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2002, SNI 2002. Denna standard har som bas EU:s reviderade näringsgrensstandard, NACE rev.1.1 (NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes).

Ålder

Med ålder avses uppnådd ålder under mätmånaden.

1.1.3 Statistiska mått

Det statistiska mått som främst används i redovisningen är genomsnittlig månadslön. Den genomsnittliga månadslönen beräknas som summan av månadslönerna för de anställningar som ingår i lönepopulationen dividerat med summan av tjänstgöringsomfattningarna för de anställningar som ingår i lönepopulationen. För både genomsnittlig månadslön och antal sysselsatta redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

$$\overline{M}_d = \frac{\sum_{k=1}^{N_d} W_k}{\sum_{k=1}^{N_d} Q_k}$$

Där:

\overline{M}_d = Genomsnittlig månadslön för redovisningsgrupp d

W_k = Månadslön för anställning k

Q_k = Tjänstgöringsomfattning för anställning k

N_d = Antalet anställningar i lönepopulationen för redovisningsgrupp d

Efter tolv månader fastställs den definitiva genomsnittliga månadslönen. Det innebär att hänsyn tas till retroaktiva löneutbetalningar genom att den preliminära månadslönen kompletteras med de retroaktiva lönebeloppen.

1.1.4 Redovisningsgrupper

I det statistiska meddelandet (AM17) sker indelning på myndighet, län, näringsgren (SNI), kön och hel- respektive deltidstjänstgörande. Specialbearbetning kan göras på en finare redovisningsnivå eftersom materialet är totalräknat och individbaserat.

1.1.5 Referenstider

Referenstid är kalendermånad.

1.2 Fullständighet

2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

De möjliga felkällor som, mer eller mindre, kan påverka denna undersöknings resultat är mät- och bearbetningsfel samt i viss mån bortfall och brister i täckningen. Tillförlitlighet bedöms dock som god då primärmaterialet hämtas från myndigheternas löneregister.

2.2 Osäkerhetskällor

2.2.1 Urval

Undersökningen är en totalundersökning.

2.2.2 Ramtäckning

Täckningsfel uppstår då rampopulationen inte överensstämmer med målpopulationen.

Övertäckning utgörs av anställda som inte tillhör målpopulationen men som ändå kommit med i undersökningen.

Undertäckning utgörs av nya statliga organisationer som ej har ett fungerande uttagssystem för de uppgifter SCB kräver in. Även nyanställda personer som ej hunnits registreras i löneregistren utgör undertäckning.

2.2.3 Mätning

Uppgifterna samlas in på textfiler. Mätfel uppstår när felaktiga uppgifter lämnats och inte rättas i granskningen.

2.2.4 Svartsbortfall

Bortfall utgörs av statliga organisationer som ej har ett fungerande uttagssystem för de uppgifter SCB kräver in.

2.2.5 Bearbetning

Inkomna filer registreras och granskas. De lämnade uppgifternas rimlighet prövas och dubblettkontroller görs för att undvika dubbelräkningar.

Bearbetningsfel kan uppstå i samband med granskning och dubblettkontroller. Granskningen görs helt och hållet av SCB.

2.2.6 Modellantaganden

De uppgifter som har imputerats har byggts på den saknade myndighetens tidigare inkommande data som har räknats upp med genomsnittet från den svarande populationen.

2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Inga osäkerhetsmått redovisas.

3 Aktualitet

3.1 Frekvens

Från och med januari 2000 sker publicering månatligen.

3.2 Framställningstid

Framställningstiden för den månatliga konjunkturstatistiken beräknas till cirka två månader.

3.3 Punktlighet

Publicering sker enligt publiceringsplanen för Sveriges officiella statistik.

4 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

4.1 Jämförbarhet över tiden

Statistiken är i huvudsak jämförbar över tiden. Under perioden som denna statistik har redovisats har institutionella förändringar inträffat och definitionen av månadslön och lönepopulation har förändrats. Från och med januari 2001 har de affärsdrivande verken och Sveriges Riksbank övergått till den privata sektorns undersökning. De utlandsanställda ingår inte i undersökningen från och med mars 2001.

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

SCB:s strukturstatistik redovisar årligen uppgifter över löner och sysselsättning för statlig sektor. Den undersökningen inhämtar också individuppgifter och är en totalundersökning, men definitionen av löne- och sysselsättningspopulationen skiljer sig från konjunkturstatistiken för statlig sektor.

4.3 Sammanvändbarhet med annan statistik

SCB producerar även månatlig konjunkturlönestatistik för privat sektor samt för kommuner och landsting. SCB producerar också en strukturundersökning över löner och sysselsättning inom statlig sektor. Arbetskraftsundersökningarna ger statistik över sysselsättningen för hela ekonomin. Det finns även en företagsbaserad kvartalsstatistik över sysselsättning för hela arbetsmarknaden. Dessa undersökningar publiceras också i statistiska meddelanden serie AM.

Vid jämförelser mellan de olika Statistiska meddelandena måste olikheter i lönebegrepp och populationsavgränsningar beaktas.

5 Tillgänglighet och förståelighet

5.1 Spridningsformer

Det statistiska meddelandet (AM 17) utgör den huvudsakliga redovisningen av löne- och sysselsättningsstatistiken för statlig sektor. Dessutom görs statistiken tillgänglig i pressmeddelande, Sveriges statistiska databaser och på SCB:s hemsida www.scb.se. Publikationerna kan beställas hos SCB:s publikationstjänst i Örebro, tfn 019-17 68 00 eller fax 019-17 60 28.

5.2 Presentation

Statistiken presenteras med hjälp av tabeller, diagram och text.

5.3 Dokumentation

Dokumentation finns för produkten.

5.4 Tillgång till primärmaterial

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterialet. Forskare, utredare m.fl. kan eventuellt efter prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Personnummer lämnas dock aldrig ut på grund av sekretesskäl.

5.5 Upplysningstjänster

Lena Larsson, tfn 019-17 60 19,

e-post: [lena.larsson2@scb.se](mailto:lana.larsson2@scb.se)

Jenny Karlsson, tfn 019-17 69 83,

e-post: jenny.karlsson@scb.se

vid Enheten för lönestatistik, SCB, 701 89 ÖREBRO.

2004-03-16